

AJOISSA SAMAAAN PÖYTÄÄN!

- työnantajan, työntekijän, HR:n, työterveyden,
työtapaturmavakuutusyhtiön sekä
eläkevakuutusyhtiön yhteistoiminta työkyvyn
varmistamisessa

NOKIA

Sanna-Mari Myllynen

Senior manager of Occupational wellbeing, Nokia Oyj

Uusi työelämä – uudet tavat toimia

Työn luonteen muuttuminen yhteiskunnassa
- aivo ja tietotyö

Johtamisen ja esimiestyön vaatimusten muuttuminen
- globaalit ja virtuaaliset organisaatiot
- NG- sukupolvi työelämään- uudet odotukset

NOKIA



Company Confidential

Hajautuneisuuden aiheuttamat kuormitustekijät

- **Yksinäisyys, eristyneisyys**
 - **Etä-esimiestyö, tiimien toiminnan muutos, mobiilisti tehtävä projektityö**
- **Itsenäisyys, vastuun kanto, päätöksenteko**
 - **Itsensä johtaminen, itseohjautuvuus, verkostojen luonti**
- **Epäselvyys urakehityksestä**
- **Sosiaalisten verkostojen puute**
 - **Ihminen hakee työstä yhteisöllisyyttä – kuulumista ryhmään, jolle hän on merkityksellinen**
 - **“Kuka näkee hyvän työni?”**

Vartiainen, M., Kokko, N. & Hakonen, M. (2004) Hallitse hajautettu organisaatio – paikan, ajan, moninaisuuden ja viestinnän haaste. Helsinki: Talentum.

Company Confidential

People strategiasta johdetut työhyvinvoinnin tavoitteet Nokia Suomessa

- Engaged People drive extraordinary results
 - **Yksilöiden oman työhyvinvoinnin johtamisen vahvistaminen**
 - Oman työhyvinvoinnin johtaminen- kompetenssin kehittäminen
 - Oman työn hallinta globaalissa ja virtuaalissa työympäristössä
 - Työhyvinvoinnin tukeminen muutostilanteissa
- Great Leadership
 - **Johtamisen kehittäminen hajautetussa organisaatiossa**
 - Työhyvinvoinnin johtamisen kehittäminen
 - Esimiesten tietouden lisääminen työhyvinvoinnin vaikutuksista
 - Esimiesten oman työhyvinvoinnin kehittäminen

Yhteistyö työkyvyttömyyden ehkäisyssä: tärkeintä toimia ajoissa!

Yhteistyö: Henkilö, Esimies, HR, Työterveyshuolto ja vakuutusyhtiö

**Omat ja työpaikan
keinot eivät riitä**

Henkilö, esimies, HR, ja työterveyshuolto

Ei terveydellistä syytä:
Työhyvinvoinnin toimenpiteet:
Osaamisen parantaminen
Työympäristön kehittäminen
Terveystä huolehtiminen

Pitkältä sairauslomalta työhön paluu:
Osasairausvapaa
Työkokeilu

Henkilö ja työterveyshuolto

Ei välitöntä työkyvyttömyyden uhkaa

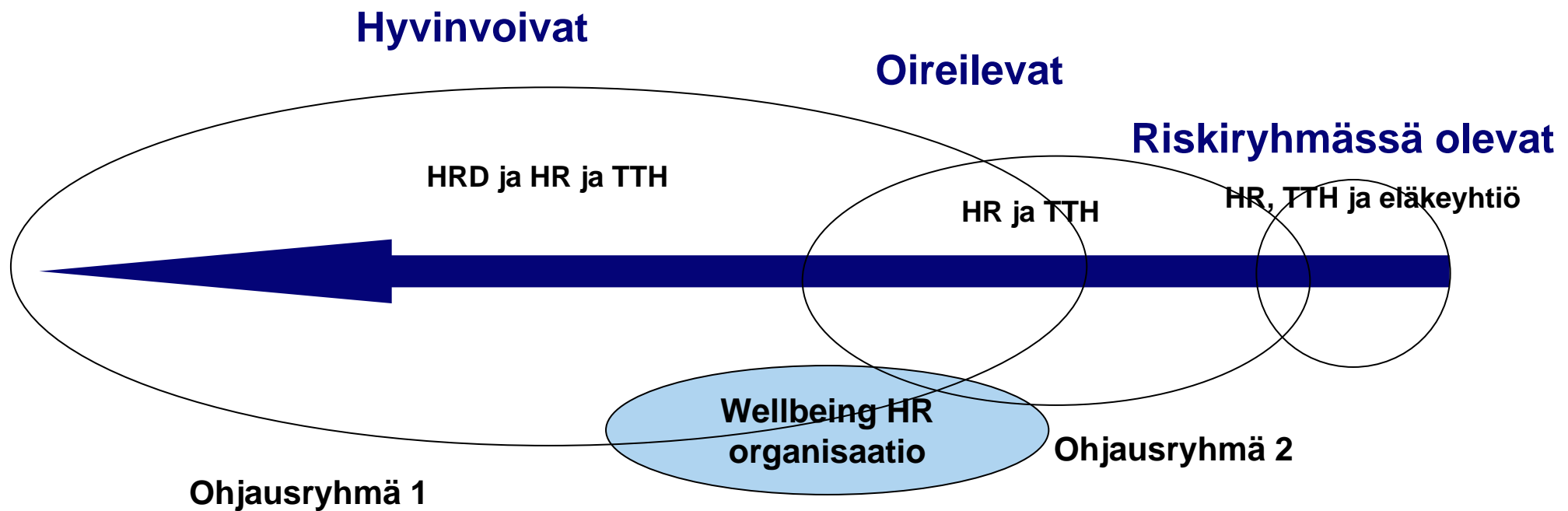
Sairauksia/oireita:
Yksilöllinen työhyvinvoinnin tukeminen
Työterveyshuolto / hoito
Lääkinnällinen kuntoutus
Kela
ASLAK / TYK
Työsuojelu

Henkilö, työterveyshuolto ja vakuutusyhtiö

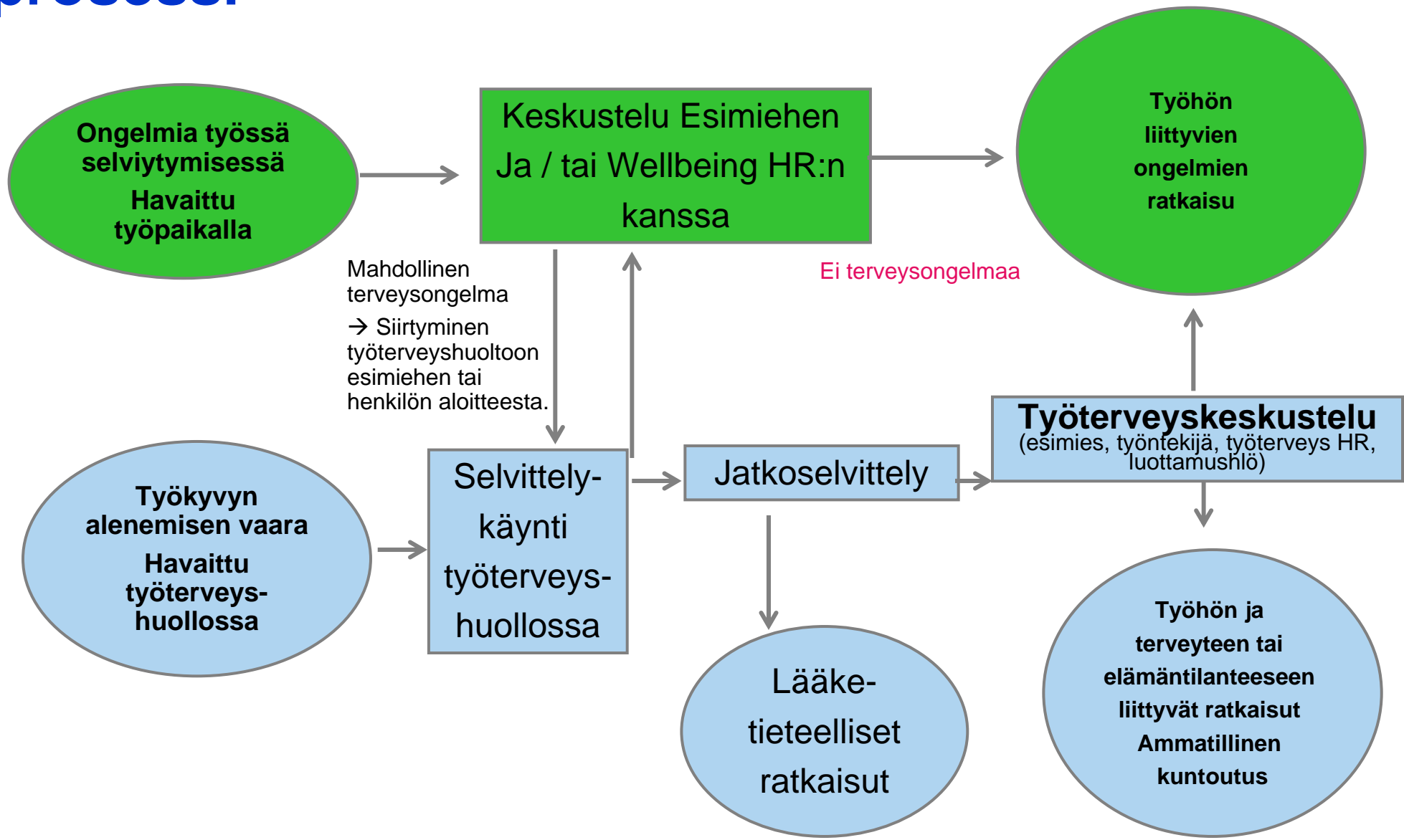
Työkyvyttömyyden uhka / Työkyvyttömyys:
Työtapaturma, ammattitauti / (LTT)
Sairaus (Tyel)
Ammatillinen kuntoutus

Company Confidential

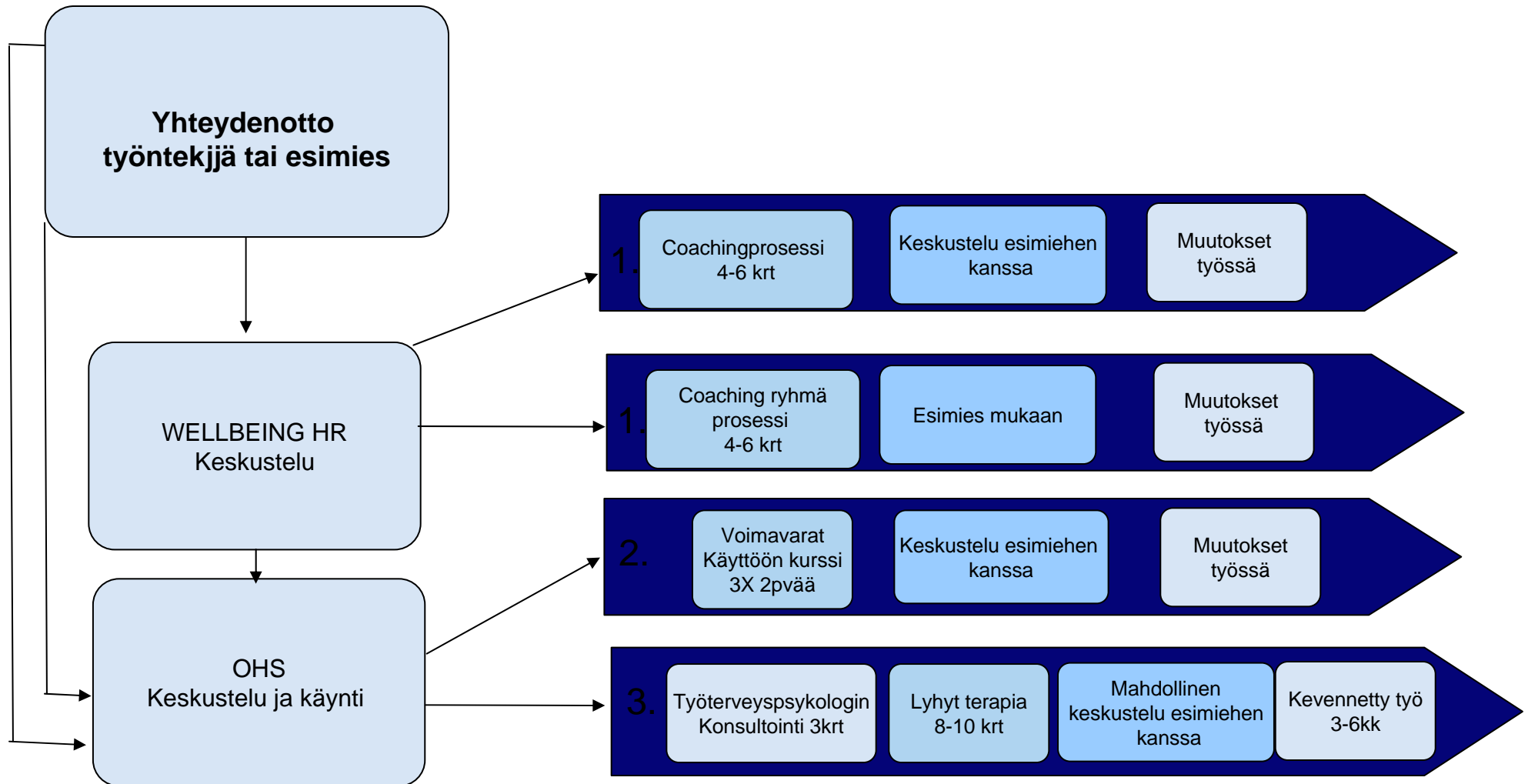
Toimintaa ja hallintaa työhyvinvoinnin janalla yhteistyössä



Varhainen tunnistaminen ja siihen liittyvä prosessi



Työväsymyksen ja työuupumuksen hallinta ja hoito




Selkeä toimintamalli kuntoutuksessa

- Varhainen työkyvyttömyysuhan tunnistaminen
 - Ammatillisen kuntoutustarpeen kartoittaminen yhteistyössä HR:n ja työterveyshuollon kanssa
- Kuntoutusprosessin käynnistäminen
 - Ammatillisen kuntoutussuunnitelman laatiminen työpaikalla yhteistyössä HR:n ja työterveyshuollon kanssa
 - Tiivis yhteistyö kuntoutettavan, esimiehen, HR:n ja eläkevakuutusyhtiön kanssa
 - Ennakkopäätöksen mahdollisuus
- Kuntoutuksen aktiivinen seuranta
 - Esimies, työterveyshuolto, kuntoutuja
 - Jatkotoimenpiteiden tarpeesta yhteys eläkevakuutusyhtiöön
 - Kuntoutuksen päättyessä onnistumisen arviointi eläkevakuutusyhtiöön

Työhyvinvoinnin edistämisen esimerkkejä Nokia Oy

- Yksilön tukimalli
 - Eri toimijoiden roolit työkyvyttömyyden ehkäisyssä
- Expert wellbeing coaching
 - Asiantuntijoille tarkoitettu ennalta ehkäisevä coaching työhyvinvoinnin edistämiseksi.
- Masennuksen ja työuupumuksen hoitointerventio
 - Työterveyshuollon interventio
- Lead your own wellbeing manager- valmennus
 - Esimiehille valmennus, joka sisältää henkilökohtaisen coaching prosessin
- Esimies työhyvinvoinnin johtajana - valmennus
 - Esimiesten valmennus työkykyyn liittyvistä asioista sekä työkykyasian puheeksi otto



very human

engaging you

passion for innovation

achieving together

NOKIA