



“

Näin johdat työhyvinvointia
tehokkaasti

Kati Huoponen

30.11.2011

Mitä työhyvinvointi meillä tarkoittaa?

Mitä se meille merkitsee?

Miten se meillä näkyy?

Mihin se vaikuttaa?

Mitä osa-alueita siihen meillä kuuluu?

Työhyvinvoinnin johtaminen

Tuloksellisuus

Työssä jatkaminen

Strategia

Esimiestyö

Työyhteisö

Arvot

Osaaminen

Kokonaiskuntoisuus

Työ

Yhteisöllisyys

Osallistaminen

Sitoutuneisuus

Työhyvinvoinnin johtamisen prosessi

Johtoryhmän tahtotila suunnitelmalliseen, strategiaa tukevaan johtamiseen, tavoiteasetanta

Työhyvinvoinnin ohjausryhmä
Toiminnan konsernitasoinen ohjaus, painopisteiden suunnittelu ja vaikuttavuuden seuranta
Tarvittavat sidosryhmät edustettuina

HR vastaa liike-
toiminto- ja yhtiö-
kohtaisten
toimenpiteiden
määrittelystä
ja laadinnasta

TYÖHYVINVOINTISTRATEGIA

Työhyvinvoinnin
osa-alueet, konsernitasoiset
käytännöt ja toimintamallit

Työhyvinvointiohjelman seuranta,
mittarit ja analyysit,
henkilöstötuottavuuden analysoinnin
konsernitasoiset käytännöt

Liiketoimintayksikkö
A

Liiketoimintayksikkö
B

Liiketoimintayksikkö
C

Raportointi: Johtoryhmä 2 x vuodessa, Hallitus 1 x vuodessa

Esimerkki: Työhyvinvoinnin johtaminen palvelualan yrityksessä

Visio	Paras palvelualan yritys		
Perustehtävä	Huolehdimme, että asiakkaamme saavat laadukasta ja asiantuntevaa palvelua		
Arvot	<ul style="list-style-type: none"> • Asiakaslähtöisesti • Vastuullisesti • Yhdessä menestyen 		
Strategiset tavoitteet 2012-2014	Menestystekijät	Työhyvinvoinnin painopistealueet 2012	Mittarit 2012
Toimialan markkinajohtaja	Aktiivinen myynti ja asiakassuhteen hoito	Esimiestyön kehittäminen	Esimiesindeksi Tavoite: XX
Kannattava kasvu	Toimivat ja tehokkaat prosessit		Muutoksen hallinta Sairauspoissaolot Tavoite: XX %
Toimialan edelläkävijä	Ketterä kehittäminen	Varhainen välittäminen arjessa	Maksuluokka Tavoite: XX
Paras työpaikka	Tyytyväinen ja osaava henkilöstö		Asiakaspalaute Tavoite: XX
			Työilmapiiritutkimusindeksi Tavoite: XX

Työhyvinvointiseminaarit 2012

- **Pidä huolta – välitä varhain**
Ilmarisen työhyvinvointipäälliköt
- **Työhyvinvoinnin johtamisella tulosta**
Ilmarisen työhyvinvointipäälliköt, Marko Kesti
- **Ihmisten johtamisen perusteet**
Pekka Järvinen, Organisaatiokonsultointi Praxis Oy
- **Ajattelun johtaminen ja sen mahdollistaminen**
*Arto Miekkavaara, NeuroLeadership Group ja
Mikael Sallinen, Työterveyslaitos*
- **Virtuaalityö, hajautettu työ ja etätyö
– johtaminen näiden mahdollistajana**
Riitta Lumme-Tuomala, RLT Oy ja Tytti Bergman, Microsoft
- **Hyvä elämä – elämän kokonaisvaltaisuus**
Pekka Himanen, Aalto-yliopiston taideteollinen korkeakoulu
- **Uuteen aikaan
– työelämän ja sen rakenteiden suuri muutos**
Esko Kilpi, Esko Kilpi Oy ja Taneli Tikka, Wisdom Like Silence Oy

Ilmoittautumiset: www.ilmarinen.fi/tilaisuudet

Ilmarinen tukenanne *työhyvinvoinnin johtamisessa*

- Työhyvinvointityön määrittely ja linkittäminen osaksi yrityksen strategiaa
- Kehitystoimenpiteiden suunnittelu yhteistyössä yrityksen omien asiantuntijoidenne kanssa
- Asiantuntemusta hyödynnettäväksi sekä seminaarien että yrityskohtaisten valmennusten muodossa
- Työkaluja toimenpiteiden vaikuttavuuden seurantaan



‘ Kiitos!

A winter landscape featuring a snow-covered rocky shoreline. In the foreground, there are large, rounded rocks covered in a thick layer of snow. Several bare, leafless trees stand on the right side of the frame. The background shows a calm body of water under a heavy, overcast sky with dark, grey clouds. The overall mood is cold and serene.

 www.ilmarinen.fi/materiaalit