

AKTIIVINEN IKÄÄNTYMINEN

Jaakko Kiander & Yrjö Norilo & Jouni Vatanen

9.2.2012



ILMARINEN

KESKEISET TULOKSET

- Henkilöt jäivät eläkkeelle ensisijaisesti, koska **tunsivat tehneensä osuutensa** työelämässä.
- Eläkkeelle jääneet olivat **halukkaita työskentelemään** tai tekemään vapaaehtoistyötä.
- Eläkkeelle jääneet olivat **hyväkuntoisia**.
- Eläkeläisten mielestä **työelämää pitäisi muokata** iäkkäille sopivammaksi.
 - Raskaista töistä kevyempiin
 - Mahdollisuus lyhyempiin työpäiviin
 - Työpanoksen ja -kokemuksen arvostus
 - Töitä työskentelyhaluisille ja kykeneville työttömäksi jääneille

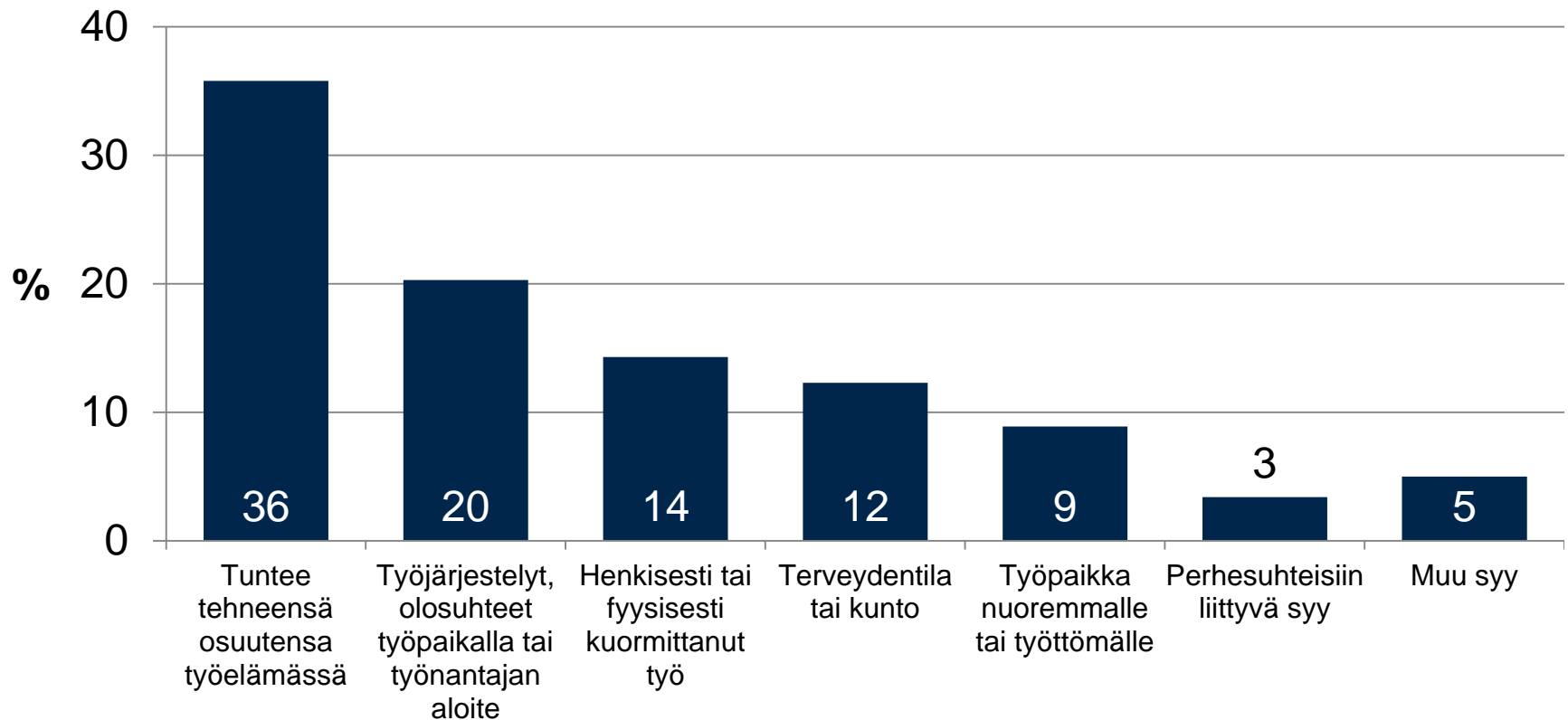


AKTIIVINEN IKÄÄNTYMINEN -TUTKIMUS

- Tutkimus toteutettiin lokakuussa 2011 – tammikuussa 2012.
- Kyselylomake lähetettiin 1800:lle vanhuuseläkepäätöksen (62–68v.) saaneelle ja vastauksia saatiin 604.
- Ilmarisen vakuutuskannan vuoksi vastaajajoukossa oli keskimääräistä enemmän yrittäjiä ja miehiä.
- Vastaajien mediaanitulo oli 2 550 €/kk.

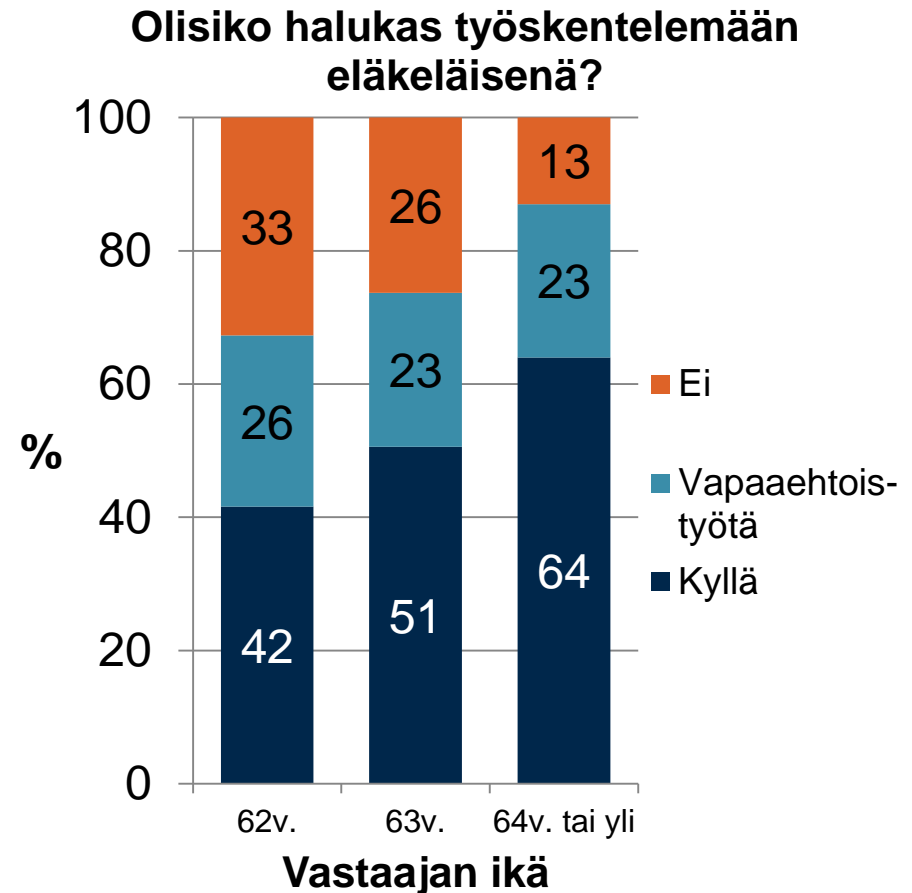
SUURI OSA JÄI ELÄKKEELLE, KOSKA TUNSI TEHNEENSÄ OSUUTENSA

Tärkein syy jäädä eläkkeelle



ELÄKKEELLE JÄÄVÄT OVAT AKTIIVISIA

- Yli puolet (53 %) vastaajista olisi halukkaita jatkamaan ansiotyötä eläkeläisenä.
- 64-vuotiaista ja vanhemmista 64 % olisi halukas työskentelemään eläkeläisenä.
- Vapaaehtoistyötä palkatta on valmis tekemään 24 % vastaajista.
- ETK:n tutkimusten mukaan 15 % jatkaa ansiotyössä eläkeläisenä.



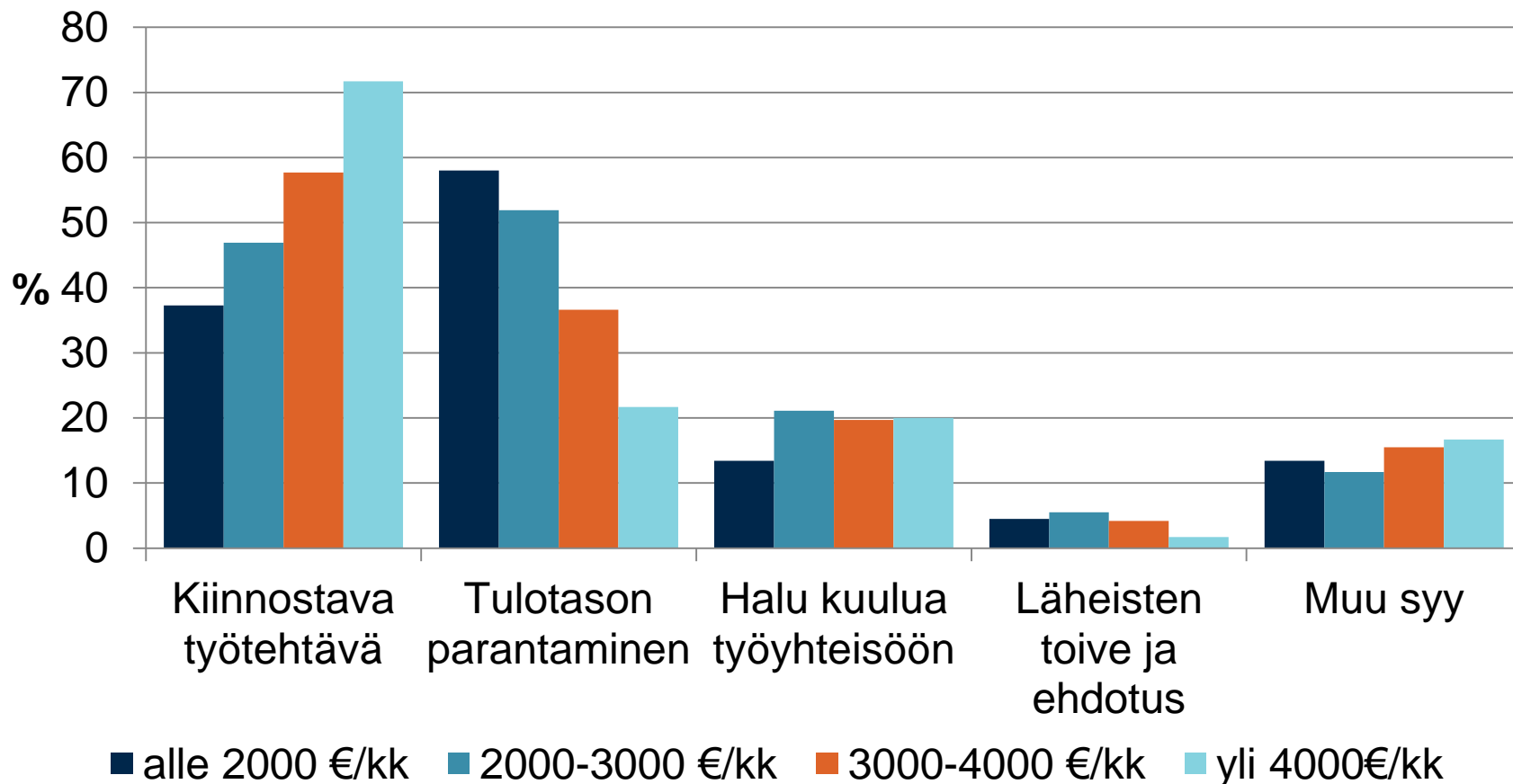


TÄRKEIN SYY JATKAA TYÖSKENTELYÄ ELÄKKEELLÄ

- Kiinnostava työtehtävä: 52 %
- Tulotason parantaminen: 44 %
- Halu kuulua työyhteisöön: 19 %
- Läheisen toive ja ehdotus: 5 %
- Muu syy: 14 %

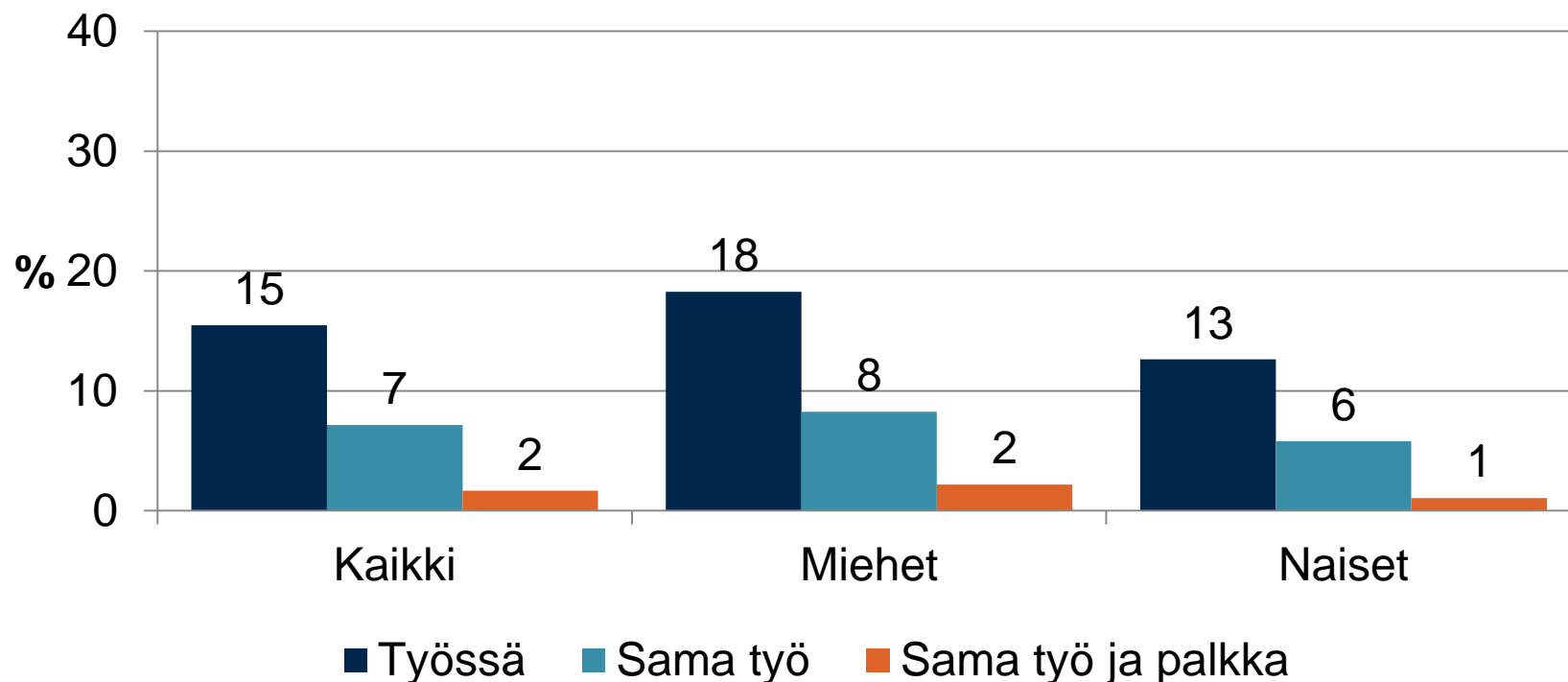
PIENI- JA KESKITULOISET HALUAVAT JATKAA TYÖSKENTELYÄ TULOTASON PARANTAMISEKSI

Tärkein syy jatkaa työskentelyä eläkeläisenä eri palkkatasoilla



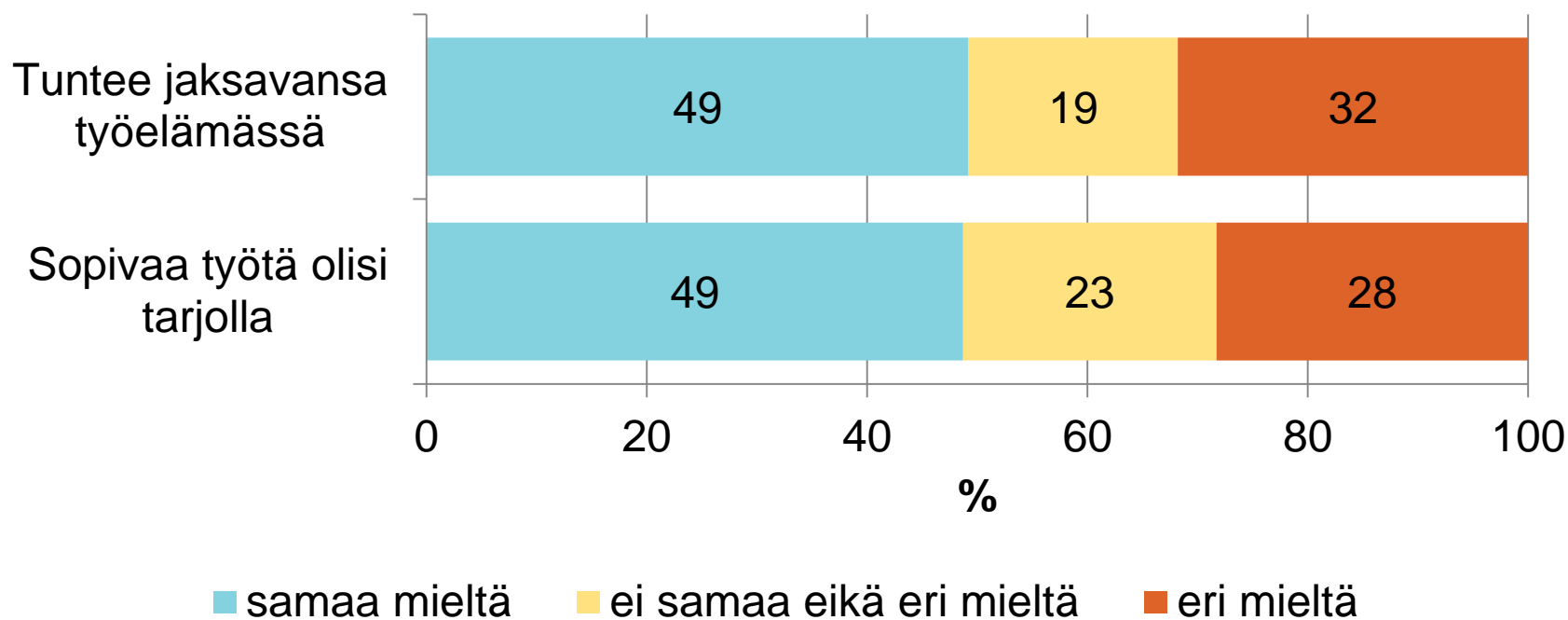
TYÖSKENTELEminen VANHUUSELÄKKEELLÄ ON HARVINAISTA JA PÄÄOSIN SATUNNAISTA

Työskentely vanhuuseläkkeellä vuosina 2006–2008



”Tyypillisen työssä käyvän vanhuuseläkeläisen työprofiili näyttäisi olevan satunnainen, omaan valintaan perustuva työn tekeminen.” (ETK, 2011)

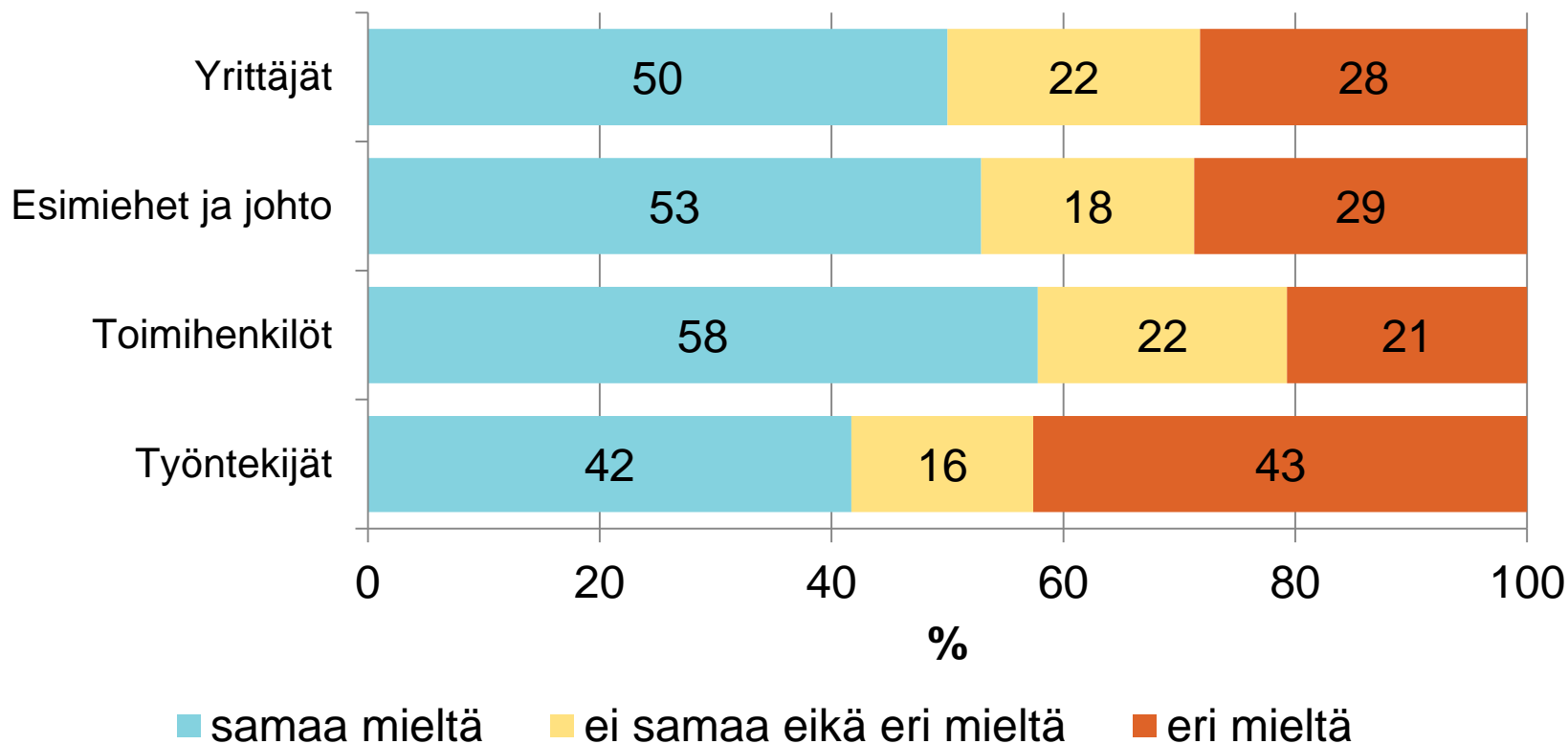
ELÄKKEELLE JÄÄNEET TUNTEVAT JAKSAVANSA TYÖELÄMÄSSÄ JA SOPIVAA TYÖTÄ OLISI TARJOLLA



22 % eläkkeelle jääneistä jaksaisi ja haluaisi työskennellä sekä kokee työtä olevan tarjolla.

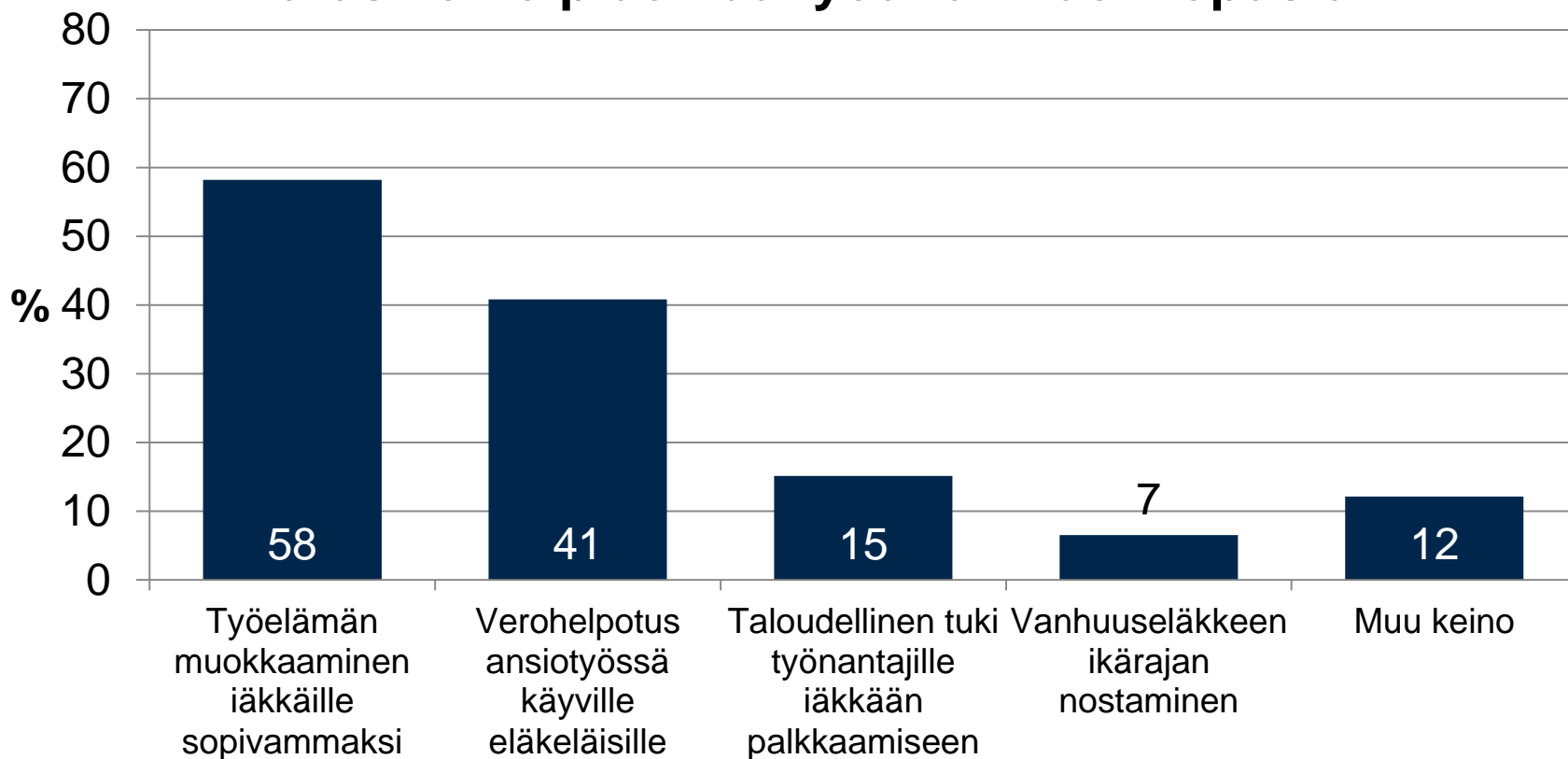
PARHAITEN JAKSAISIVAT TOIMIHENKILÖT, HUONOITEN TYÖNTEKIJÄT

Tuntee jaksavansa työelämässä



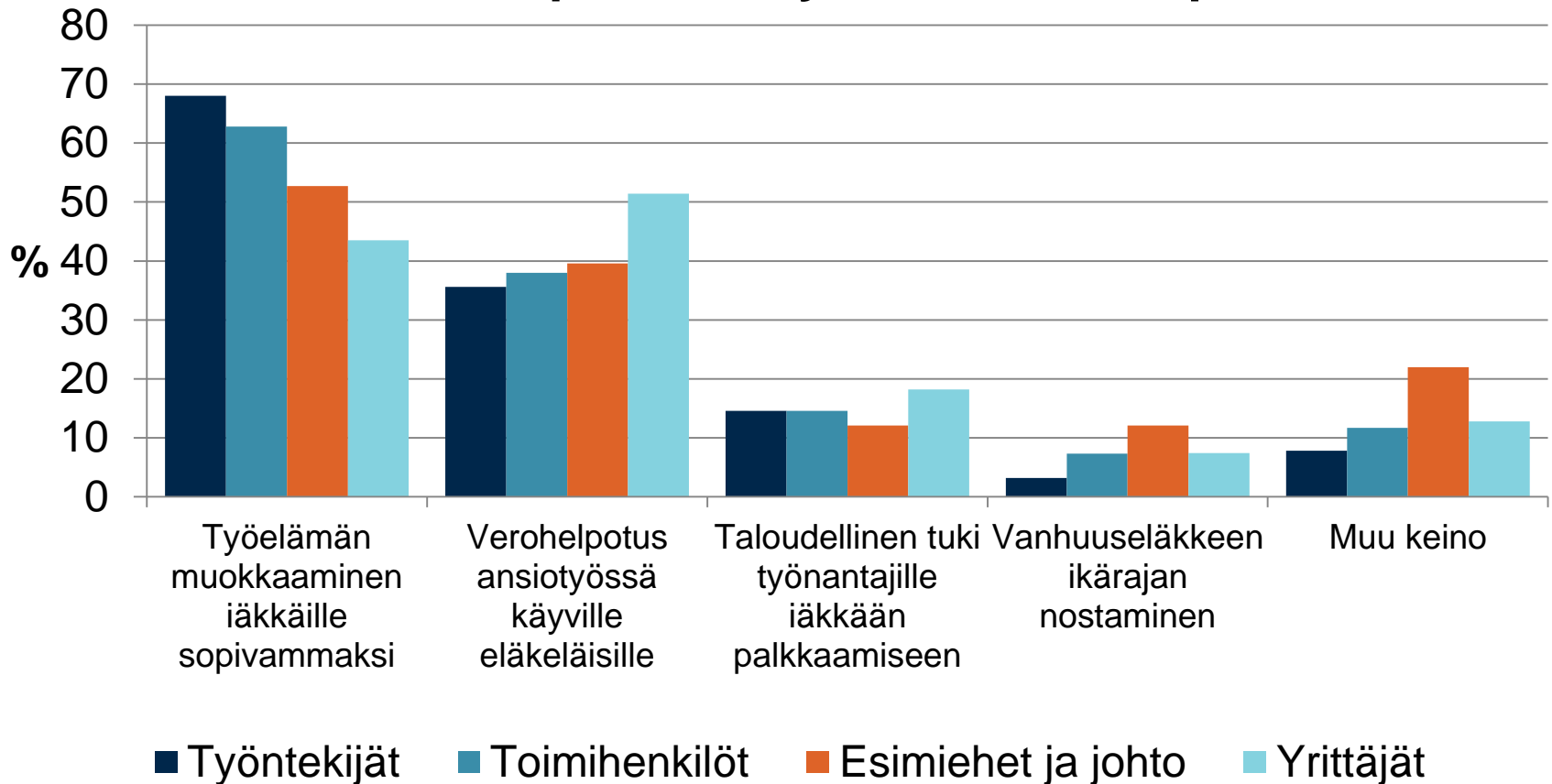
TUOREET ELÄKELÄISET HALUAVAT TYÖELÄMÄÄ MUOKATTAVAN IÄKKÄILLE SOPIVAMMAKSI

Paras keino pidentää työuria niiden lopusta



ERITYISESTI TYÖNTEKIJÄT JA TOIMIHENKILÖT HALUAVAT TYÖELÄMÄÄ MUOKATTAVAN SOPIVAMMAKSI

Paras keino pidentää työuria niiden lopusta

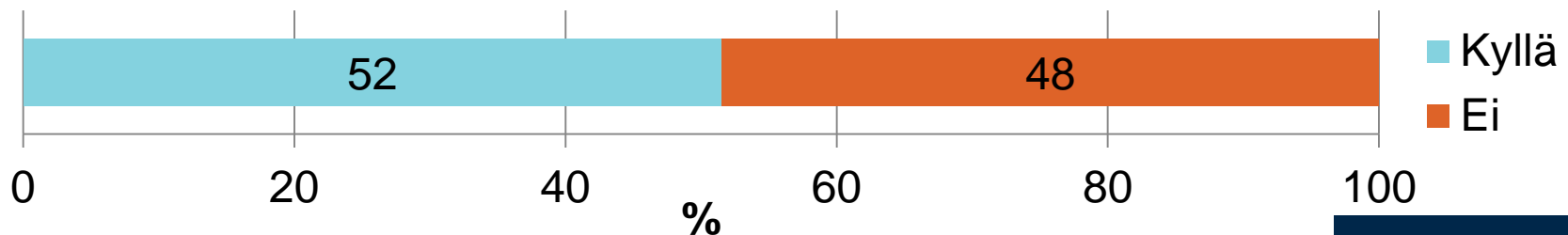


MIKÄ OLISI SAANUT JATKAMAAN TYÖELÄMÄSSÄ?

Olisin jatkanut...

- ”ilman työnantajan saneeraustoimia, jotka kohdistuivat ikääntyneisiin”
- ”jos olisi löytynyt terveydentilaani sopiva työ”
- ”jos olisi löytynyt sopiva, mielenkiintoinen työ”
- ”jos osa-aikaeläke olisi jatkunut pitempään”
- ”jos työajat olisivat mukavammat, esim. 9-15”
- ”jos työnantaja olisi pyytänyt”

Onko olemassa asiaa, joka olisi saanut jatkamaan vielä vuoden?



VASTAAJARYHMIEN VÄLILLÄ OLI EROJA

- **Ikäryhmien välillä:**
 - Yli 63-vuotiaat olivat hyväkuntoisia ja valmiita tekemään töitä.
 - Erityisesti yli 63-vuotiaat jäivät eläkkeelle, koska tunsivat tehneensä oman osuutensa.
- **Miesten ja naisten välillä:**
 - Naiset olivat miehiä valmiimpia tekemään vapaaehtoistyötä.
 - Erityisesti naiset kokivat työn henkisesti kuormittavaksi.
- **Vastaajien aseman välillä:**
 - Toimihenkilöistä iso osa jäi eläkkeelle työjärjestelyjen, työolosuhteiden tai työnantajan tahdon vuoksi.
 - Henkinen rasitus oli esimiehillä ja johdolla merkittävä eläkkeelle jäämisen syy.
 - Yrittäjät toivoivat verohelpotuksia ansiotyössä käyville eläkeläisille.
- **Tuloryhmien välillä:**
 - Alle 3000 €/kk ansainneet halusivat jatkaa työskentelyä parantaakseen tulotasoaan.
 - Yli 3000 €/kk ansainneet halusivat jatkaa työskentelyä kiinnostavan työtehtävän vuoksi.

JOHTOPÄÄTÖKSIÄ

- Ihmiset ja elämäntilanteet ovat erilaisia: kaikki eivät halua tai voi jatkaa työtä yli 63-vuotiaana.
- Eläkejärjestelmä tarjoaa jo nyt mahdollisuuden työuran pidentämiseen joustavan eläkeiän avulla.
- Tulevaisuudessa tämän mahdollisuuden käyttö lisääntynee, kun työkyky paranee ja elinaikakerroin alkaa vaikuttaa.
- Tärkeintä on työmarkkinoiden toiminta: missä määrin ne tarjoavat yli 63-vuotiaille mahdollisuuksia.
- Jos palkkatyötä ei ole tarjolla, suuri osa yli 63-vuotiaista hakeutuu vapaaehtoistyöhön.