

Työ, työhyvinvointi ja työurat

Lauri Ihalainen

iAreena 2012: Työtä ja elämää – työssä ja eläkkeellä!

9.2.2012



Työ & työllisyys – lukuja*

Työllisyysaste:

- 68,6%, vuosimuutos +0,8% (= +27.000 henkilöä)
- Tavoite 2015: 72%

Työttömyys:

- 7,8%, vuosimuutos -0,6%
- Tavoite 2015: 5%

Pitkäaikais-työttömyys:

- 23% kaikista työttömistä
- Yli kaksi vuotta jatkunut työttömyys kasvaa

Nuoriso-työttömyys:

- 20,1%, muutos -1,3%
- Tavoite 2013: nuorten yhteiskuntatakuu

Aktivointiaste 2011:

- 31 % = 110.000 henkilöä

Muutos työmarkkinoilla 2011-2015:

- Noin 77.000 lähtee
- Noin 67.000 tulee

Maahanmuuttajat 2011-2020:

- 170.000→300.000
- 2011: Kolminkertainen työttömyys
- Tavoite 2015: puolittaa työttömyys

*Työllisyyslukuissa käytetty vuosikeskiarvoja 2011 ja 2010



Työurien pidentäminen edellyttää monien asioiden yhtäaikaista edistämistä

1.
Keskimääräinen
Työhöntuloikä



21 - 27 v.
Yliopistot / korkeakoulut

Nuorten koulun
keskeyttäminen
ja syrjäytymisriskit



2.
Työssäolon
aikaiset
toimenpiteet



"Työhyvinvointikori"
Rakentaa edellytyksiä
työstälähtöiän pidentämiselle

Työkyvyttömyyseläkeläisiä
yli 200.000, eläke alkaa
keskimäärin 52-vuotiaana

3.
Keskimääräinen
työstälähtöikä



60,4 v.
Keskimääräinen
työstälähtöikä

63 - 68 v.
Joustava eläkeikä
- eläkekattuma 4,5 %
- elinaikakerroin
vaikuttaa
- osa-aikaeläke
-työttömyysputki

TAVOITE:
Keskimääräinen työstälähtöikä
v. 2025 mennessä 62,4 vuotta



Työkykytalo

Työpaikka

Perhe

Lähiyhteisö

Työkyky

Työolot

Työn sisältö
ja
vaatimukset

Työyhteisö
ja
organisaatio

Esimiestyö
ja
johtaminen

Arvot

Asenteet

Motivaatio

Ammatillinen osaaminen

Terveys ja toimintakyky

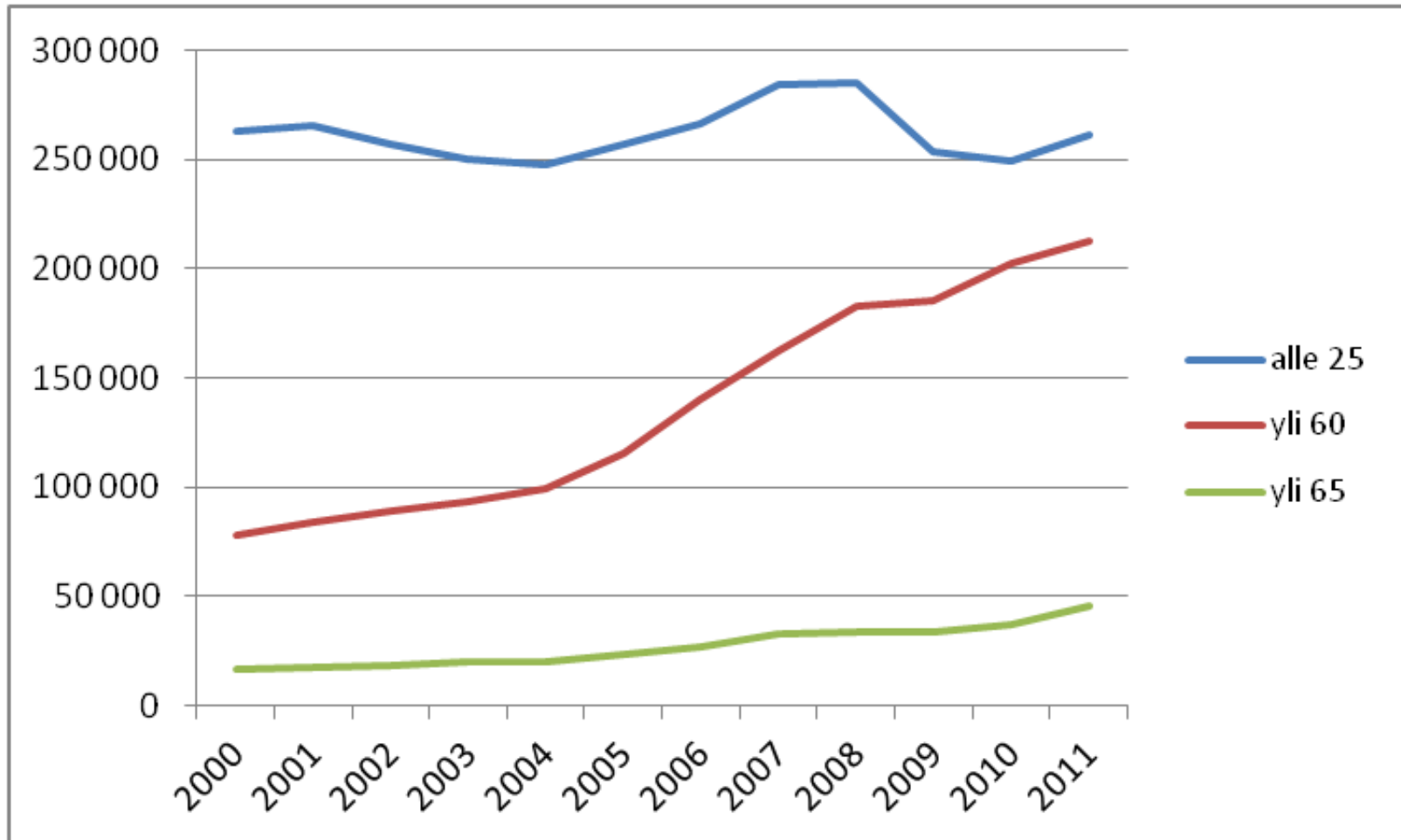


Miten työuran pituuteen voidaan vaikuttaa työssäoloaikana?

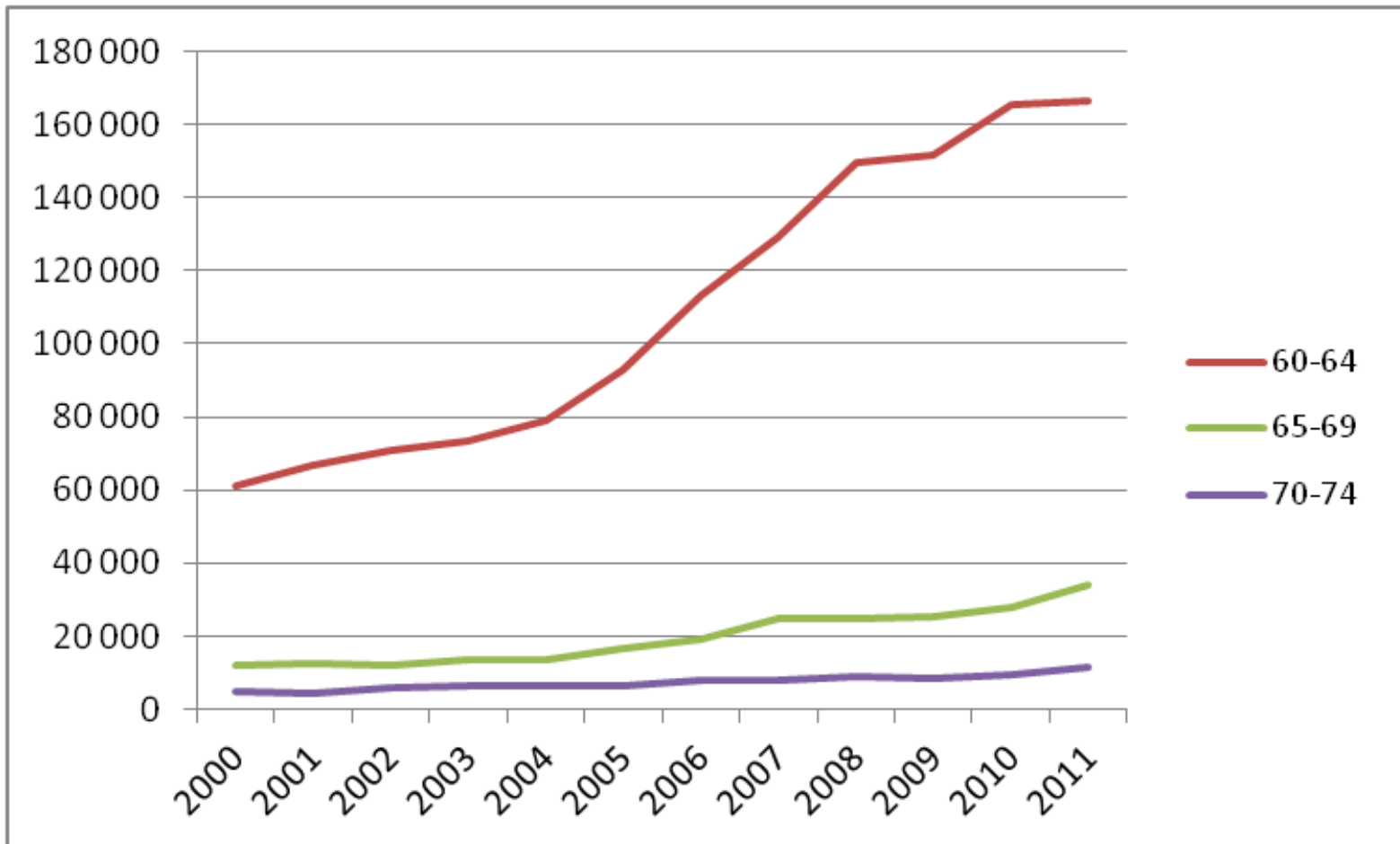
1. Jos työtapaturmat saataisiin nollattua, pidentää tämä työuria 1,5 kuukautta (+ muut positiiviset vaikutukset)
2. Työkyvyttömyyseläkkeen alkamisen puolittaminen perusuraan nähden nostaisi eläkkeellesiirtymisiän odotetta n. 1,5 vuodella
3. Eläkkeelle siirtymisiän odote nousisi lähes yhdellä vuodella, jos alle 50-vuotiaiden työkyvyttömyyseläkkeet alkaisivat vasta 50 vuoden iässä
4. Mielenterveysperusteisten eläkkeiden alkavuuden puolittaminen nostaisi eläkkeelle siirtymisikää n. 0,5 vuotta
5. Vanhuuseläkkeen alaikärajan nostaminen 63 → 65 vuoteen toisi pidennystä työuriin 0,7 vuotta
6. Sairauspoissaolojen vähentämismahdollisuus 11 päivästä 4 päivään henkilötyövuosissa laskettuna tarkoittaisi lähes 27.000 htv. Merkittävä vaikutus myös työuriin
7. Yli 30.000 työkyvyttömyyseläkeläistä haluaa osatyökykyisenä tulla takaisin työelämään
8. Noin 140.000 osa-aikatyöntekijää haluaisi siirtyä vajaatyöllisyydestä kokoaikatyöhön



Työllisten määrän kehitys nuoremmissa ja vanhemmissa ikäryhmissä



Työllisten määrien kehitys yli 60 -vuotiaiden ikäryhmissä



Työelämän ja työhyvinvoinnin kehittäminen

- Työelämän laatu ja työhyvinvoinnin vahvistaminen on yhä keskeisempi tuottavuuden kehittäjä.
 - Tuottavuus on kasvun keskeinen moottori
 - Tuottavuuden ”ajurit” eivät ole enää niinkään sektoreiden ja toimialojen tai yritysten ja toimipaikkojen välinen rakennemuutos vaan työyhteisöjen sisällä tehtävien rakenteiden muutos = uudenlainen tapa toimia työpaikoilla
 - Huono tuottavuuden kasvu heikentää myös työelämän kehittämisedellytyksiä

Suomen työelämän eurooppalaisessa vertailussa:

Vahvuudet:

- Oppimis- ja kehittämismahdollisuudet työssä
- Kohtuulliset vaikutusmahdollisuudet
- Sosiaaliset suhteet: sosiaali- ja luottamuspääoma

Eniten kehitettävää:

- Työn terveellisyydessä ja turvallisuudessa
- Työoloja koskevassa tyytyväisyydessä
- Kiireisyyden vähentämisessä
- Oikeudenmukaisen johtamisen kehittämisessä



KIITOS!



TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ
ARBETS- OCH NÄRINGSMINISTERIET
MINISTRY OF EMPLOYMENT AND THE ECONOMY