

# ARBETSGIVARENS ARPL-FÖRSÄKRING 2012



Då en företagare, ett företag eller ett privathushåll avlönar en arbetstagare bör arbetsgivaren för denna ordna lagstadgat pensionskydd enligt lagen om pension för arbetstagare, ArPL.

**A**r 2012 är ArPL-grundavgiften 23,3 procent av lönen. Avgiften minskas med den kundåterbäring som Ilmarinen beviljar kunden. Under de senaste åren har vi betalat de bästa kundåterbäringarna och vi gör vårt bästa för att de även i framtiden ska vara konkurrenskraftiga.

## När ska en arbetstagare försäkras?

I regel försäkras alla arbetstagare inom den privata sektorn enligt ArPL, även dem som anställs av privathushåll.

Arbetspensionsförsäkringen gäller också utländska företag som är verksamma i Finland och utländska företagare som bor i Finland. Också sådana arbetstagare som är anställda av en finländsk arbetsgivare och som sänts utomlands för att arbeta omfattas av arbetspensionsförsäkringen i Finland.

## Nättjänsterna underlättar skötseln av pensionsförsäkringsärenden

- Du kan behändigt sköta alla dina ArPL- och FöPL-ärenden i vår nättjänst på adressen [www.ilmarinen.fi/forsakingstjanst](http://www.ilmarinen.fi/forsakingstjanst). I nättjänsten sköter du bl.a. betalningsändringar och ingår avtal om förlängning av betalningstiden. Du får nättjänstkoder genom att ringa vår kundtjänst på nummer 010 284 3719.

ArPL-avgifterna betalas för arbetstagarens inkomster och för inkomsterna intjänas pension. Inkomsterna ska försäkras om

- arbetstagaren är 18–67 år. Försäkringsskyldigheten börjar vid ingången av den månad som följer efter att arbetstagaren fyller 18 år och upphör vid utgången av den månad under vilken arbetstagaren fyller 68 år.
- arbetstagarens inkomster uppgår till minst 54,08

euro per månad (år 2012). Inkomsterna kan bestå av flera olika anställningar hos samma arbetsgivare under en och samma månad. Lägre inkomster kan arbetsgivaren försäkra frivilligt.

## Även pensionstagares förvärvsarbete försäkras

Även när det gäller förvärvsarbete som en pensionstagare utför vid sidan av arbetslöshets-, deltid-, invalid- eller delinvalidpension, eller vid sidan av ålderspension som utbetalts före 68 års ålder, ska försäkringsavgifter betalas och arbetstagarens pensionsavgift innehållas. För arbetet intjänas ny pension.

En företagare ordnar sitt eget pensionskydd enligt lagen om pension för företagare, FöPL.

## Äger du över 30 procent i aktiebolaget?

Från och med år 2011 ska en delägare som arbetar i ledande ställning i ett aktiebolag försäkras enligt lagen om pension för företagare (FöPL), om han ensam äger över 30 procent eller tillsammans med sina familjemedlemmar över 50 procent av bolagets aktier eller det röstetal som aktierna medför.

Tidigare har en delägare i ett aktiebolag försäkrats enligt ArPL om ägarandelen ensam eller tillsammans med familjemedlemmar varit högst 50 procent.

Ändringen innebär att en delägare som arbetar i ledande ställning i ett aktiebolag och som nu är försäkrad enligt ArPL ska teckna en FöPL-försäkring om hans ägarandel i bolaget överskrider 30 procent eller tillsammans med familjemedlemmarna är över 50 procent. Denna ändring som gäller försäkringen ska göras senast i juni 2014. Företagare som övergår från en ArPL-försäkring till en FöPL-försäkring får en rabatt på 25 procent på sin FöPL-avgift under de fyra första åren.

Tidigare har en delägare som omfattas av ArPL

stått utanför pensionsförsäkringen då lön inte har utbetalats, i stället har personen lyft dividend eller vinstandel. En sådan delägare har varit tvungen att teckna en FöPL-försäkring senast 30.6.2011.

### När ska ett försäkringsavtal ingås?

Arbetsgivaren måste ingå ett försäkringsavtal om det finns minst en fast anställd arbetstagare eller lönesumman för sex månader uppgår till minst 7 746 euro (år 2012).

Arbetsgivaren bör ordna pensionsskydd för sin arbetstagare inom den månad som följer efter den första lönebetalningsmånaden. För en försäkring som tecknas för sent uppbärs förhöjd försäkringsavgift.

Om arbetsgivaren har en ArPL-försäkring, ska även tillfälliga arbetstagare och kortvariga anställningar försäkras enligt den.

### Hur tecknar du en försäkring?

För att vi ska kunna bevilja en ArPL-försäkring bör arbetsgivaren lämna in en försäkringsansökan och en förteckning över arbetstagarnas anställningar. Försäkringsansökan kan enkelt fyllas i och skickas på Ilmarinens webbplats. Du kan också teckna en försäkring på servicekontoren hos våra samarbetspartners Pohjola, A-Försäkring och Pohjantähti.

### Hur betalar du arbetsgivaravgifter?

Det finns två alternativ för betalningen av avgifterna. Det vanligaste sättet är förskottsbetalning, som vi rekommenderar till våra kunder. Förskottsbetalning lämpar sig för de flesta företag. Det andra alternativet är att betala avgifterna på eget initiativ varje månad. Detta sätt lämpar sig för de företag vars månatliga löneutbetalningar varierar.

## Uppdatera påbörjade och avslutade anställningar i vår nättjänst. Kontrollera också lönesumman som ligger till grund för förskottsavgifterna!

### Förskottsbetalning

Vi beräknar försäkringsavgiften utifrån den uppskattade årliga lönesumman och debiterar avgifterna i förskott. Avgifterna förfaller till betalning minst varje kvartal den 20 i den avtalade betalningsmånaden eller den första därpå följande vardagen. För försenad avgift uppbär vi dröjsmålsränta.

Du kan också tidigarelägga förfalldagarna. Det vanligaste sättet är att betala avgifterna fyra gånger per år.

Alla arbetstagares löner inverkar på den årliga lönesumman. Kontrollera att lönesumman är korrekt, så att den slutliga avgiften så väl som möjligt motsvarar de betalda förskottsavgifterna. Vid behov kan du ändra den uppskattade lönesumman under året.

### Avgifter varje månad enligt utbetalda löner

Du kan betala ArPL-förskottsavgifter varje månad. Då beräknar och betalar du försäkringsavgiften utifrån den verkliga lönesumman för föregående månad. Förskottsavgiftens förfalldag är alltid den 20 dagen i den månad som följer på lönebetalningen eller därpå följande vardag. Meddela vår kundtjänst om du vill ändra betalningssättet från förskottsbetalning till månadsbetalning.

Om du betalar varje månad är det enklast att sköta försäkringsavgiften via vår nättjänst. Tjänsten räknar ut avgiften utifrån den anmälda månadslönesumman och beaktar förfalldagen samt beräkningsräntan. Du kan betala avgiften via tjänsten direkt i nätbanken.

Du kan också beräkna försäkringsavgiften genom att använda den avgiftsprocent som Ilmarinen har sänt till dem som betalar varje månad.

### Årsavräkningen ger den exakta avgiften

Vi beräknar den exakta försäkringsavgiften för din försäkring och arbetstagarnas intjänade pension varje år. För detta behöver vi arbetstagarnas inkomstuppgifter för föregående år före utgången av januari. Vid uträkningen av förskottsavgiften och den slutliga ArPL-försäkringsavgiften används ArPL-beräkningsräntan.

### Avtalsarbetsgivarens anmälningar om inkomster

Som avtalsarbetsgivare kan du välja om du anmäler inkomstuppgifterna i årsanmälan eller varje månad. Du kan byta anmälningsättet genom att meddela om detta före utgången av november, och då byts anmälningsättet från och med början av följande år.

## Inkomstuppgifterna lämnas i årsanmälan

Om du är årsanmälare anmäler du arbetstagarernas arbetsinkomster för det föregående året före slutet av januari. Inkomsterna anmäls som inkomster för det år under vilket de betalats till arbetstagaren. Utifrån de anmälda uppgifterna beräknar vi den exakta ArPL-avgiften för föregående år och den pension som arbetstagaren intjänat.

Vi skickar en begäran om årsanmälan i december till alla arbetsgivare som använder detta anmälnings sätt.

För anställningar som börjat före år 2005 och som fortfarande pågick år 2011 ska anställnings- och inkomstuppgifterna samt oavlönade perioder anges med exakta datum. De kan nämligen inverka på pension som utbetalats före år 2012 (den s.k. skyddsbestämmelsen).

Skyddsbestämmelsen upphör från och med början av år 2012. Ändringen förutsätter inga åtgärder från din sida. Vi rekommenderar att lämna anställningsuppgifterna med årsanmälan även i fortsättningen.

## Inkomstuppgifterna lämnas varje månad

Om du har valt att anmäla inkomstuppgifterna varje månad ska du lämna in uppgifterna senast den 20 dagen i den månad som följer efter lönebetalningen. Anställningarnas begynnelse- och slutdatum eller perioder utan lön anmäls inte. Någon separat årsanmälan behövs inte heller.

Du kan lämna månadsanmälingarna via nätet i Ilmarinens Försäkringstjänst eller med annat elektroniskt anmälnings sätt.

## När är du en tillfällig arbetsgivare och hur sköter du försäkringen?

En arbetsgivare som sporadiskt anställer personer behöver inte nödvändigtvis ingå ett försäkringsavtal. En tillfällig arbetsgivare är i allmänhet ett litet företag eller ett privathushåll.

En arbetsgivare anses vara tillfällig, om

- lönesumman för sex på varandra följande månader är mindre än 7 746 euro (år 2012) och
- det inte finns en enda fast anställd arbetstagarare.

## Anmäl uppgifterna och betala avgifterna på nätet

Som tillfällig arbetsgivare ordnar du pensions-

skyddet för din arbetstagarare genom att meddela Ilmarinen dina egna uppgifter, arbetstagararens personuppgifter och lön senast den 20 dagen i den månad som följer på lönebetalningen. Du betalar försäkringsavgiften på samma gång.

En pensionsförsäkring för tillfälliga arbetstagarare, t.ex. timmermän eller barnvakter, kan du enkelt teckna via Ilmarinens Försäkringstjänst för tillfälliga arbetsgivare på nätet. Tjänsten räknar ut försäkringsavgiften, som betalas med en gång. För att kunna betala avgiften över nätet behöver du nätbankskoder.

## ArPL-försäkringsavgift 2012

År 2012 är ArPL-grundavgiften 23,3 procent av lönen. Avgiften minskas med den kundåterbäring som Ilmarinen beviljar kunden. Kundåterbäringens storlek är bland annat beroende av försäkringsavgifternas belopp och kundrelationens längd.

## Avgiften för små arbetsgivare

ArPL-grundavgiften är 23,3 procent av lönen år 2012. Social- och hälsovårdsministeriet fastställer ArPL-försäkringsavgiften på pensionsbolagens ansökan.

## Avgiften för medelstora och stora företag

För medelstora och stora företag med en lönesumma på över 1 846 500 euro är avgiften även beroende av företagets avgiftsklass, som fastställs enligt företagets invalidpensionsrisk.

## Avgiften för tillfälliga arbetsgivare

ArPL-avgiften för tillfälliga arbetsgivare är 23,3 procent år 2012. Tillfälliga arbetsgivare har inte rätt till kundåterbäringar. Den redovisade avgiften är slutlig och ingen skild årsavräkning utförs.

## Arbetstagararens pensionsavgift

Arbetstagararens pensionsavgift ingår i ArPL-avgiften. Arbetstagararen betalar hela arbetspensionsavgiften, men arbetstagararna deltar i finansieringen av pensionsskyddet genom arbetstagararens andel av pensionsavgiften. Arbetstagararen innehåller arbetstagararens andel i samband med lönebetalningen.

År 2012 är pensionsavgiften för arbetstagarare under 53 år 5,15 procent och för arbetstagarare som fyllt 53 år 6,50 procent av lönen. Avgiften

stiger från början av den månad som följer efter att arbetstagaren fyllt 53 år. Avgiftsprocenten fastställs enligt lönebetalningsdagen och inte enligt intjäningstiden. Arbetstagarens pensionsavgift innehålls för allt arbete, även exempelvis för frivilligt försäkrade förtroendeuppdrag, utlandsarbete och för månadsinkomster som arbetsgivaren anmält och som är under 54,08 euro.

Om arbetstagarens pensionsavgift inte har uppburits, kan arbetsgivaren uppbära den i efterskott i samband med de två följande lönebetalningarna.

### För vilka inkomster betalar du ArPL-avgift?

ArPL-inkomsten är i allmänhet den samma som den inkomst på vilken förskottsskatt ska verkställas. Inkomsten anmäls som inkomst för det år då lönen har betalats. Den arbetspensionsavgift som uppburits av arbetstagaren dras inte av från den inkomst som uppges.

Som ArPL-inkomster räknas bland annat

- grundlön
- lönetillägg och förhöjningar
- lön för sjuktid
- prestationer i anslutning till semester, även semesterersättning som betalats när anställningen slutat
- naturaförmåner samt ersättningar och arvoden som betalats för verksamhet i nära anslutning till anställningen
- betjäningsspengar
- inkomst från utlandsarbete till beloppet av försäkringslönen
- lön för uppsägningstid, med undantag av lön för uppsägningstid som betalats under permittering till vilken det inte ansluter sig någon arbetskyldighet.

Närmare uppgifter om vilka arbetsinkomster du ska anmäla till ArPL-försäkringen hittar du på vår webbplats.

### Övriga socialförsäkringar

Utöver en pensionsförsäkring ska arbetsgivaren även teckna en olycksfallsförsäkring för sina arbetstagare i ett skadeförsäkringsbolag. Arbetslöshetsförsäkringsavgiften och arbetstagarens grupplivförsäkringspremie betalas i samband med olycksfallsförsäkringsavgiften.

Till arbetsgivarens skyldigheter hör också att innehålla förskottsskatt av arbetstagarens lön och att betala arbetstagarens socialskyddsavgift. Ytterligare information får du från skattebyrån samt på adressen [www.skatt.fi](http://www.skatt.fi).

Folkpension, sjukdagpenning och utkomstskydd för arbetslösa sköts av Folkpensionsanstalten, [www.fpa.fi](http://www.fpa.fi).

### Arbetstagaren kan se den intjänade pensionen på pensionsutdraget

Arbetstagarna får information om den pension som intjänas i förvärsarbetet genom att logga in med sina personliga nätbankskoder på adressen [www.ilmarinen.fi/pensionstjanst](http://www.ilmarinen.fi/pensionstjanst). Tjänsten innehåller bland annat det årliga pensionsutdraget med information om anställningar och företagsverksamhet. Om arbetstagaren väljer ett e-utdrag, kan han eller hon granska pensionsuppgifterna genast när de blir klara.

### Vår kundtjänst hjälper dig

- Nättjänster och ytterligare information om pensionsskyddet: [www.ilmarinen.fi](http://www.ilmarinen.fi)
- Kundtjänst 010 284 3719, vardagar kl. 8–17
- E-post i försäkringsärenden: [vakuutuspalvelu@ilmarinen.fi](mailto:vakuutuspalvelu@ilmarinen.fi)

Våra kunder betjänas också av OP-Pohjola-gruppens, A-Försäkrings och Pohjantähtis kontor.