

OPPISOPIMUSKOULUTUS

Työeläkekuntoutus työpaikalla



Oppisopimuskoulutus on työpaikalla tapahtuvaa ammattitutkintoon tähtäävää opiskelua, johon liittyy teoriaopintoja. Oppisopimuskoulutus on käytännönläheisyytensä vuoksi luonteva opiskelumuoto monelle aikuisopiskelijalle, jonka opiskelusta on jo aikaa.

Oppisopimuskoulutus johtaa ammattipätevyyteen ja se suunnitellaan aina yksilöllisesti opiskelijan ja työpaikan tarpeiden mukaan yhdessä paikallisen oppisopimustoimiston kanssa. Tarjolla on lähes samat ammattitutkinnot kuin oppilaitosopiskelussakin. Koulutuksen päätyttyä opiskelija saa tutkintotodistuksen ja voi usein myös jatkaa työskentelyä oppisopimustyöpaikassaan.

Milloin Ilmarinen voi tukea oppisopimuskoulutusta?

Ilmarinen voi tukea asiakasyrityksensä työntekijän oppisopimuskoulutusta silloin, kun tällä on havaittu sairauden aiheuttama todennäköinen työkyvyttömyyseläkkeen uhka, jota voidaan työeläkekuntoutuksella vähentää. Työeläkekuntoutusta haetaan kuntoutushakemuksella. Ennakkopäätöksen oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen voi hakea myös ennen oppisopimuskuntoutussuunnitelman tekemistä.

Oppisopimuskoulutuksen kustannukset

Koska oppisopimus on juridisesti työnantajan ja opiskelijan välinen määräaikainen työsuhde, työnantaja maksaa oppisopimuskoulutuksen ajalta (myös teoriajaksoilta) työehtosopimuksen mukaisen palkan sivukuluineen. Ilmarinen maksaa kuntoutusetuuden työnantajalle oppisopimuskoulutuksen ajalta. Palkan määrästä huolimatta Ilmarisen maksama etuus on aina enintään kuntoutusrahan suuruinen. Mikäli kuntoutusetuus on suurempi kuin palkka, maksetaan ylitse kuntoutujalle itselleen. Lisäksi työnantajalla on mahdollisuus saada oppisopimusajalta koulutuskorvaus oppisopimustoimiston kautta. Oppisopimustoimisto maksaa myös teoriaopintojen ja näyttötutkintojen aiheuttamat kulut.

Esimerkki oppisopimuskoulutuksesta

Jukka on 48-vuotias lasityöntekijä, jonka käsi- ja rannevaivat haittasivat raskaassa, runsaasti nostamista sisältävässä ja tapaturma-alttiissa työssä. Vaivoja ei useillakaan leikkauksilla saatu korjattua, joten Jukka haki työeläkekuntoutusta Ilmariselta. Myönteisen ennakkopäätöksen saatuaan hän otti yhteyttä paikkakuntansa oppisopimustoimistoon, koska pitkä teoreettinen uudelleenopetus ei häntä kiinnostanut.

Jukalla oli pohjakoulutuksena peruskoulu ja hän oli työskennellyt lasityöntekijänä lähes koko työikänsä. Vaihtoehtoja mietittyään Jukka kiinnostui virastomestarin työstä ja löysi kotipaikkakunnaltaan työnantajan, joka oli halukas ottamaan hänet oppisopimussuhteeseen. Jukka esitti suunnitelman Ilmariselle. Ilmarinen hyväksyi Jukan suunnitelman kahden vuoden pituisesta virastovahtimestarin oppisopimuskoulutuksesta. Oppisopimukset tehtiin, oppisopimustoimisto järjesti tarvittavan teoriakoulutuksen ja Ilmarinen maksoi työnantajalle kuntoutusrahan oppisopimusajalta. Jukka sai koulutuksen ajalta palkkaa ja valmistuttuaan jatkoi työskentelyä virastomestarina oppisopimuskoulutuspaikassaan.

Lisätietoja

- Lisätietoja saat osoitteista
- www.ilmarinen.fi/kuntoutus
- www.oppisopimus.net
- www.edu.fi ja
- oppisopimustoimistot ja -keskukset
- Kuntoutusasioissa saa neuvoja myös Ilmarisen asiakaspalvelusta, p. 010 195 000.

Oppisopimuskoulutuksen eteneminen

1. Kuntoutustarpeen havaitseminen ja kuntoutuksen hakeminen

Työntekijä, työnantaja tai työterveyshuolto havaitsee työkyvyttömyyseläkkeen uhan ja tarpeen vaihtaa työtehtäviä. Työntekijä toimittaa Ilmariseen kuntoutushakemuksen, työnantajan kuvauksen (TAK2-lomake) ja B-lääkärintuunnon. Jos hakemus hyväksytään, kuntoutuja saa päätöksen oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen.



2. Oppisopimuskoulutuksen suunnittelu

Oppisopimuskoulutusta suunniteltaessa tulee ottaa yhteyttä oppisopimustoimistoon tai oppisopimuskeskukseen. Oppisopimustoimiston avustuksella laaditaan henkilökohtainen opiskelusuunnitelma (HOPS) sekä tehdään kirjallinen oppisopimus työnantajan ja työntekijän kesken. Oppisopimuksessa määritellään sen voimassaoloaika ja opetussuunnitelman/tutkinnon sekä palkkauksen perusteet. Työnantajan velvollisuus on huolehtia opiskelijan perehdytyksestä sekä tutkintoon ja ammattiin soveltuvista monipuolisista työtehtävistä.



3. Oppisopimuskoulutuksen käynnistyminen

Oppisopimuksesta ja henkilökohtaisesta opiskelusuunnitelmasta lähetetään kopiot Ilmariseen. Työnantaja täyttää Työnantajan hakemus kuntoutusrahasta -lomakkeen ja lähettää sen Ilmariseen. Ilmarinen aloittaa kuntoutusetuuden maksamisen työnantajalle. Työpaikalla esimiehen olisi hyvä tiedottaa työyhteisölle oppisopimuskoulutuksesta ja sen tavoitteista.



4. Seuranta ja ilmoitusvelvollisuus

Oppisopimuskoulutuksen aikana työnantaja lähettää puoli- tai kolmannesvuosittain raportin koulutuksen edistymisestä oppisopimustoimistoon. Kuntoutusetuuden maksamisen jatkamiseksi koulutusraportista on lähetettävä kopio myös Ilmariseen.



5. Kuntoutuksen päätyminen

Oppisopimuskoulutuksen päätyttyä kuntoutuja saa tutkintotodistuksen ja jatkaa työskentelyä uudessa ammatissaan. Tutkintotodistuksesta on lähetettävä kopio Ilmariseen.