

# MITEN TEEN TYEL-VUOSI-ILMOITUKSEN?



Pian on käsillä aika, jolloin voimme laskea yrityksenne tarkan vakuutusmaksun ja työntekijöille kertyneen eläkkeen määrän vuodelta 2011. Tätä varten pyydämme teitä ilmoittamaan työntekijöiden ansiotiedot tammikuun loppuun mennessä.

**P**alauta vuosi-ilmoitus Ilmariseen mahdollisimman pian, viimeistään 31.1.2012. Vuosi-ilmoitus täytyy palauttaa, vaikka vuonna 2011 ei olisi ollut työntekijöitä eikä palkkoja olisi maksettu.

Jos vuosi-ilmoitus myöhästyy, laskemme vakuutusmaksun arvioituista ansioista ja vakuutusmaksua voidaan korottaa.

**Muista palauttaa vuosi-ilmoitus 31.1.2012 mennessä. Vuosi-ilmoituksen voit tehdä helposti osoitteessa [www.ilmarinen.fi/vakuutuspalvelu](http://www.ilmarinen.fi/vakuutuspalvelu)**

Sopimustyönantaja voi valita, ilmoittaako ansiotiedot vuosi-ilmoituksella vai kuukausittain. Sovittua ilmoitustapaa voi vaihtaa edeltävän vuoden marraskuun loppuun mennessä. Kesken vuotta ilmoitustapaa ei voi muuttaa. Yritys voi ilmoittaa työntekijöiden ansiot vuosi-ilmoituksen sijaan kuukausittain vain, jos vakuutuksessa ei ole jatkuvana yhtään ennen 1.1.2005 alkanutta työsuhdetta eikä vakuutukseen liity lisäetua.

## Ansiotiedot vuosi-ilmoituksella

Anna ansio- ja työsuhdetiedot vuosi-ilmoituksessa päivämäärän tarkkuudella niissä vakuutuksissa, joissa työntekijöiden työsuhde on alkanut ennen vuotta 2005 (työntekijä kuuluu suojasäännöksen piiriin). Ilmoita TyEL-työansio maksuperusteisesti palkan maksamisvuoden ansioksi. Suosittelemme vuosi-ilmoitustekniikan käyttöä.

## Ansiotiedot kuukausittain

Jos olet ilmoittanut ansiotiedot kuukausittain, erillistä vuosi-ilmoitusta ei tehdä.

Tee kuukausi-ilmoitukset verkossa Ilmarisen

Vakuutuspalvelussa tai muulla sähköisellä ilmoitustavalla palkanmaksua seuraavan kuukauden 20. päivään mennessä. Työsuhteiden alkamis- ja päättymispäiviä eikä palkattomia aikoja ilmoiteta.

## Sähköiset ilmoitusmenetelmät

### Ilmarisen verkkopalvelu

Verkkopalvelu sopii hyvin niin pienten kuin suurten yritysten vakuutusasioiden hoitamiseen.

Tutustu verkkopalveluun osoitteessa [www.ilmarinen.fi/vakuutuspalvelu](http://www.ilmarinen.fi/vakuutuspalvelu) ja tilaa maksuttomat käyttäjätunnukset palvelunumerostamme 010 195 000.

### Uutta Vakuutuspalvelussa

Tilitoimisto, jolla on käyttäjätunnukset verkkopalveluun ja käyttöoikeus yhteenkin TyEL-vakuutukseen, voi nyt helposti lähettää palkanlaskentajärjestelmän muodostaman työsuhdetiedoston kaikkiin asiakkaidensa vakuutuksiin.

Tiedoston voi lähettää ilman erillistä asiakkaan antamaa suostumusta, koska muut vakuutustiedot on suojattu.

### TYVI-palvelu

Ansiotiedot voit lähettää TYVI-palveluiden kautta

- Personec linkki -palvelulla (<http://www.aditro.fi/linkki>)
- Itellan TYVI-palveluiden sekä (<http://www.tyvi.fi>)
- Logican TYVI-palveluiden kautta (<http://tyvi.wmdata.fi>).

Sähköiseen ilmoitusliikenteeseen tarvittavat tietuekuvaukset ovat osoitteessa [www.ilmarinen.fi/ilmoitukset](http://www.ilmarinen.fi/ilmoitukset)

### Palkka.fi

Palkka.fi on verohallituksen ylläpitämä palkanhallintajärjestelmä. Se on tarkoitettu pienten yritysten ja kotitalouksien palkanlaskentaan ja

lakisääteisten ilmoitusten tekemiseen. Palkka.fi -palvelusta saat lisätietoja verohallituksen palvelunumerosta 020 697 034 tai osoitteesta www.palkka.fi.

## Milloin työntekijä vakuutukseen?

Työnantaja maksaa työntekijän ansiotyöstä TyEL-maksut ja työstä karttuu eläkettä, jos

- työntekijä on 18–67-vuotias
- ansio on vähintään 52,49 euroa kuukaudessa vuonna 2011

Vakuuttamisvelvollisuus alkaa 18 vuoden iän täyttämistä seuraavan kuukauden alusta ja päättyy sen kuukauden lopussa, jona työntekijä täyttää 68 vuotta.

TyEL:n mukaan vakuutetaan myös Suomessa ulkomaille komennukselle tilapäisesti lähetetty työntekijä. Lisätietoja saat osoitteesta www.ilmarinen.fi/ulkomaantyo.

Alle 52,49 euron ansion työnantaja voi vakuuttaa vapaaehtoisesti.

## Eläkkeensaajan ansiotyö

Työnantaja maksaa eläkemaksun myös eläkkeensaajan ansiotyöstä työttömyys-, työkyvyttömyys- tai osatyökyvyttömyyseläkkeen tai alle 68-vuotiaana alkaneen vanhuuseläkkeen rinnalla ja pidättää työntekijän eläkemaksun.

## Luottamustoimi

Jos työntekijä on työsuhteessa vakuutusnottajaan, lisää luottamustoimesta saadut palkkiot TyEL-ansioon. Luottamustoimen ansioita ei silloin vakuuteta erikseen.

Jos luottamustoimeen valittu henkilö ei ole työsuhteessa vakuutusnottajaan, työnantaja voi vapaaehtoisesti vakuuttaa hänet TyEL:n mukaan. Työnantajan kuuluu pidättää luottamustoimen palkkioista työntekijän eläkemaksu.

## Vuosi-ilmoituksen tiedot?

Anna vuosi-ilmoituksessa

- vakuutusnumero
- eläkeryhmän ja osaston numero (jos vakuutuksessa on eläkeryhmä ja osastojako)
- työntekijän henkilötunnus (syntymäaika, sukupuoli ja kansalaisuus, jos henkilötunnusta ei ole tiedossa)
- työntekijän sukunimi ja etunimet
- TyEL-työsuhteen alkamis- ja päättymispäivä
- TyEL-vuosiansio 2011

## TyEL-työansiot

TyEL-ansio on yleensä sama kuin veron ennakonpidätyksen alainen ansio. Ilmoita TyEL-työansio maksuperusteisesti palkan maksamisvuoden ansioksi.

Älä vähennä TyEL-ansioista työntekijän työeläkemaksuna pidätettyä osuutta.

**Esimerkki:** Työsuhde on alkanut alle 18-vuotiaana. Työntekijä täyttää 18 vuotta 15.2.2011. Hänelle maksetaan 14.3.2011 palkka, joka on ansaittu 16.2.–29.2.2011 sekä lomakorvaukset. Vakuuttamisvelvollisuus alkaa 1.3.2011, eli 14.3. maksetut palkat vakuutetaan. Työsuhteen päättymishetkellä ei ole merkitystä. Vakuuttamisvelvollisuus syntyy, kun palkka maksetaan 18 vuoden täyttämiskuukautta seuraavan kuukauden puolella.

## Ansiotietojen korjaus vuosi-ilmoituksella

Jos olet ilmoittanut vuoden 2011 ansion meille aikaisemmin, se näkyy Vakuutuspalvelussa tai esitäytetyssä vuosi-ilmoituslomakkeessa. Jos oikea TyEL-työansio poikkeaa ilmoitetusta ansiosta, korjaa ansiotieto Vakuutuspalvelussa. Jos käytät lomaketta ilmoittamiseen, ylivivä virheellinen tieto ja ilmoita oikea ansiotieto.

## Vuonna 2012 päättynyt työsuhde

Jos työsuhde on päättynyt vuonna 2012 ja teet päättymisilmoituksen vuosi-ilmoituksen yhteydessä, ilmoita myös vuoden 2012 ansio. Työsuhteen päättymisen rekisteröinti estyy, jos vuoden 2012 ansiotieto puuttuu ilmoituksesta.

Jos ilmoitat vuoden 2012 ansion Vakuutuspalvelussa, toimi verkkopalvelun ohjeiden mukaisesti. Jos käytät lomaketta, ilmoita vuoden 2012 puolella maksettu ansio kohdassa "Lisätietoja".

## Palkaton poissaoloaika – ennen 2012

Ilmoita ase- ja siviilipalveluaika sekä palkaton lapsenhoitoaika niissä työsuhteissa, jotka ovat alkaneet ennen 1.1.2005. Alle kahden kuukauden pituisia poissaoloja ei tarvitse ilmoittaa. Palkattomia aikoja ei ilmoiteta 1.1.2005 tai myöhemmin alkaneisiin työsuhteisiin.

## Palkaton poissaoloaika – 2012 alkaen

Palkattomia poissaoloaikoja ei ilmoiteta enää vuodesta 2012 alkaen suojasäännöksen päättymisen takia.

## Lomautuksen aikana päättyneet työsuhteet

Jos työsuhteet päättyvät lomautuksen aikana irtisanomiseen tai irtisanomiseen, TyEL-työsuhteet päätetään viimeiseen palkalliseen työssäolo- tai vuosilomapäivään.

Jos työnantaja ei järjestä työntekijälle työtä irtisanomisajaksi, hänellä saattaa olla oikeus irtisanomisajan palkan tai sen osan menettämistä

vastaavaan vahingonkorvaukseen. Tämä korvaus ei ole TyEL-ansiota eikä se pidennä TyEL-työsuhteita.

Jos työntekijä on työssä tai pitää vuosiloman irtisanomisaikana, tältä ajalta saatu palkka on TyEL-ansiota.

## Mitkä työansiot ilmoitan vuosi-ilmoituksella?

Aika- tai suoritepalkka .....	KYLLÄ	Lahjarahat ja -kortit (työnantajan maksamat)	
Arkipyhäkorvaus .....	KYLLÄ		
Bonus .....	KYLLÄ		
Henkilökuntaetuudet, kun niitä ei saada vastikkeena työstä .....	EI	• ylimääräiset palkkaerät, esim. jouluraha, 13:n kuukauden palkka, palveluvuosikorvaus .....	KYLLÄ
Henkilöstörahoon tehdyt suoritteet .....	EI	• merkkipäivän tai muun vastaavan syyn perusteella annettu tavallinen esine tai rahalahja .....	EI
Hälytysluonteisesta työstä maksettava korotus .....	KYLLÄ	Lisäpäiväraha; sairausajan palkan tai täydennyspäivärahan päättyneet maksettu lisäpalkka .....	EI
Ikälisä .....	KYLLÄ	Lomarahat	
Iltilisä .....	KYLLÄ	• esim. lomatalon vuokra, lomapalkan korotus myös maksettaessa työsuhteen päättyessä .....	KYLLÄ
Irtisanomisajan palkka		Luento- ja esitelmäpalkkiot	
• sopimuksen mukaiselta irtisanomisajalta ja kertyneestä vuosilomakorvauksesta enintään 6 kuukaudelta riippumatta siitä, onko työntekijä töissä vai ei .....	KYLLÄ	• yksittäiset luennot, yleensä .....	EI
• korvaus irtisanomisesta lomautuksen aikana (ei liity työntekovelvollisuutta) .....	EI	• oman työnantajan maksamat luento- palkkiot .....	KYLLÄ
• korvaus laittomasta irtisanomisesta .....	EI	• osana yrityksen opetustoimintaa, voi olla työsuhte. Edellyttää kuitenkin sisällön valmistelun ja toteutuksen valvontaa .....	KYLLÄ
• erilaiset irtisanomisajan ylittävät tukijärjestelyt työsuhteen päättymisen yhteydessä (kuten ns. kultainen kädenpuristus) .....	EI	Luontoisedut	
Konkurssissa valvotut ennen konkurssia eräänntyneet palkkasaatavat .....	KYLLÄ	• esim. asuntoetu, ruokaetu, autoetu, puhelinetu yms., raha-arvo määrätään verohallituksen vahvistamien ohjeiden tai niiden puuttuessa käyvän arvon mukaan .....	KYLLÄ
Korvaus työsuhtekeksinnöstä .....	EI	• ansio, joka muodostuu pelkästään luontoisedusta (jos työntekijälle ei palkanmaksun yhteydessä ole maksettu työntekijän eläkemaksun pidättämiseen riittävää rahapalkkaa, mutta eläketurva kertyy, työnantaja voi pidättää eläkemaksun vuoden kuluessa seuraavien palkanmaksujen yhteydessä) .....	KYLLÄ
Kustannusten korvaukset			
• työehtosopimukseen perustuvat päivärahat ja kulukorvaukset, siltä osin kun niiden määrä on enintään verohallituksen verovapaiden kustannusten korvaamista koskevan päätöksen mukainen .....	EI		
- ylittien osalta .....	KYLLÄ		
Käteinen voittopalkkio			
• kun se korvaa henkilöstöraho- menettelyn .....	EI		
Käyttökorvaus .....	EI		

## Mitkä työansiot ilmoitan vuosi-ilmoituksella?

Luottamustoimesta maksetut palkkiot			
• ei työsuhteessa oleville jos TyEL-eläke- turva on järjestetty vapaaehtoisesti	KYLLÄ		
Lähdeverotuksen alaiset palkkatulot	KYLLÄ		
Läheisesti työsuhteeseen liittyvästä toiminnasta maksetut korvaukset ja palkkiot	KYLLÄ		
• esim. aloite- ja kirjoituspalkkiot			
• työnantajan maksamat korvaukset luottamustoimista			
Odotusajan palkka; korvaus palkan- maksun myöhästymisestä	EI		
Olosuhdelisä	KYLLÄ		
Oppisopimus- ja koulutusopimus- ajalta maksettu palkka			
• kun työsopimus on solmittu työn- antajan ja työntekijän välillä	KYLLÄ		
• jos sopimus on pelkästään työn- antajan ja koulutuslaitoksen välinen, kysymys ei ole työsuhteesta	EI		
Osakeoptiot ja optiolainajärjestelyt	EI		
Palkkaturvalain perusteella maksettu sellainen palkka, joka työnantajan maksamana olisi TyEL-palkkaa	KYLLÄ		
Palkat, jotka pienuutensa vuoksi eivät ole ennakonpidätyksen alaisia, esim. opiskelijan palkka	KYLLÄ		
Palvelurahat			
• yleisöltä saadut palvelurahat saman- suuruusina kuin viimeksi toimitetussa verotuksessa, jos ei muuta selvitystä esitetä	KYLLÄ		
Pekkaspäivävapaakorvaus	KYLLÄ		
Provisio			
• siltä osin kuin se on ennakonpidätyksen alainen eikä kysymys ole yrittäjästä	KYLLÄ		
Pukukorvaus, siltä osin kun se on veronalaista tuloa	KYLLÄ		
Päivärahat, siltä osin kuin ne ovat veronalaista tuloa	KYLLÄ		
Rojalti	EI		
Sairausajan palkka	KYLLÄ		
• työntekijän muualta kuin työnanta- jalta, esim. Kelalta, saamat sairauteen liittyvät korvaukset	EI		
Seisokkityöstä maksettava korotus	KYLLÄ		
Sunnuntaityökorotus	KYLLÄ		
Tantieemi			KYLLÄ
Tulospalkkio			KYLLÄ
Tuotantolisä			KYLLÄ
Tuotantopalkkio			KYLLÄ
Työkalukorvaus siltä osin kuin se on veronalaista tuloa			KYLLÄ
Työllistämistuen avulla palkatun työntekijän kokonaispalkka			
• työllistämistuki, työmarkkinatuki, yhdistelmä tuki			KYLLÄ
Työnantajan kustantamat vapaa- ehtoisen yksilöllisen eläkevakuutuksen vakuutusmaksut			EI
• siltä osin kuin ne tuloverolain 68 §:n nojalla luetaan työntekijän palkaksi (ns. normaalin eläketurvan ylittävä taso)			KYLLÄ
Työnantajan työntekijälleen ostaman säästöhenkivakuutuksen vakuutus- maksut			KYLLÄ
Työntekijöille suunnattu osakeanti			EI
Työttömälle itselleen maksettu tuki			EI
• työharjoittelu työmarkkinatuella			
• työharjoittelu työllisyysasetuksen nojalla			
• vuorotteluvapaakorvaus			
• osa-aikalisä osa-aikatyöhön siirtyneelle työntekijälle			
Täydennyspäiväraha; työnantajan sai- rauskassan tai työnantajan maksaman palkan ja päivärahan erotus			KYLLÄ
Ulkomaantyöstä saatu palkka			
• työntekijälle määritellyn vakuutus- palkan mukaisesti			KYLLÄ
Vammaispalvelulain perusteella hoitajalle maksettu korvaus			KYLLÄ
Varallaolokorvaus			KYLLÄ
Verovapaat päivärahat ja korvaukset			EI
Voitonjako			EI
Vuosilomakorvaus			KYLLÄ
Vuosilomapalkka			KYLLÄ
Vuorotyölisä			KYLLÄ
Ylityökorotus			KYLLÄ
Ylityökorvaus			KYLLÄ
Yötyölisä			KYLLÄ