



# TyEL-vuosi-ilmoitus 2009

**Työnantaja ilmoittaa palveluksessaan olevien työntekijän eläkelain (TyEL) mukaan vakuutettavien työntekijöiden ansiot edelliseltä vuodelta vuosittain tammikuun loppuun mennessä. Ilmoitettujen tietojen perusteella lasketaan tarkka TyEL-vakuutusmaksu.**

## Viimeinen palautuspäivä 31.1.2010

Palauta vuosi-ilmoitus Ilmariseen mahdollisimman pian, viimeistään 31.1.2010. Vuosi-ilmoitus on palautettava, vaikka palkanmaksua eikä työntekijöitä olisi ollut vuonna 2009.

Jos vuosi-ilmoitus myöhästyy, vakuutusmaksu voidaan laskea arvioiduista ansioista ja vakuutusmaksua korottaa.

Työsuhde- ja ansiotiedot tarvitsemme TyEL-vakuutusmaksun ja työntekijälle kertyneen eläkkeen laskentaa varten.

Sopimustyönantaja voi ilmoittaa palveluksessaan olevien työntekijöiden edellisen vuoden ansiotiedot vuosi-ilmoituksella tai kuukausittain.

Ilmoitustapa on sovittu Ilmarisen kanssa, eikä sitä voi vaihtaa kesken vuotta. Ilmoitustavan voi vaihtaa vuosi-ilmoittajasta kuukausi-ilmoittajaksi, jos vakuutuksessa ei ole yhtään ennen 1.1.2005 alkanutta työsuhdetta jatkuvana eikä vakuutukseen liity lisätua. Vaihdoista on ilmoitettava Ilmariseen edellisen vuoden marraskuun loppuun mennessä.

## Ansiotiedot vuosi-ilmoituksella

Ansio- ja työsuhdetiedot annetaan vuosi-ilmoituksella päivämäärän tarkkuudella niissä vakuutuksissa, joissa on suojasäännöksen piiriin kuuluvia työntekijöitä (työsuhde on alkanut ennen vuotta 2005). TyEL-työansio ilmoitetaan maksu-

perusteisesti palkan maksamisvuoden ansioksi.

## Ansiotiedot kuukausittain

Jos ansiotiedot ilmoitetaan kuukausittain erillistä vuosi-ilmoitusta ei tehdä.

Kuukausi-ilmoitukset tehdään verkon kautta Ilmarisen Vakuutuspalvelussa tai muulla sähköisellä ilmoitustavalla palkanmaksukuukautta seuraavan kuukauden 20. päivään mennessä. Työsuhteiden alkamis- ja päättymispäiviä eikä palkattomia aikoja tarvitse ilmoittaa.

## Sähköiset ilmoitusmenetelmät

### Ilmarisen Vakuutuspalvelu

Kätevimmin tietojen ilmoittaminen sujuu Ilmarisen Vakuutuspalvelussa verkossa. Vakuutuspalveluun voit tutustua osoitteessa [www.ilmarinen.fi](http://www.ilmarinen.fi).

Ilmarisen Vakuutuspalvelu sopii hyvin niin pienten kuin suurten yritysten vakuutusasioiden hoitamiseen.

### TYVI-palvelu

Ansiotiedot voit lähettää TYVI-palveluiden kautta osoitteessa

- Personec linkki  
[www.personec.fi/linkki](http://www.personec.fi/linkki)
- Itellan TYVI, [www.tyvi.fi](http://www.tyvi.fi)
- Logican TYVI  
<http://tyvi.wmdata.fi>

Sähköiseen ilmoitusliikenteeseen tarvittavat tietuekuvaukset ovat osoitteessa [www.ilmarinen.fi](http://www.ilmarinen.fi), kohdassa Työnantajan ilmoitukset.

### Palkka.fi

Palkka.fi on verohallituksen ylläpitämä palkanhallintajärjestelmä, joka on tarkoitettu pienyritysten ja kotitalouksien palkanlaskentaan ja lakisääteisten ilmoitusten tekemiseen. Palkka.fi -palvelusta saat tarvittaessa lisätietoja verohallituksen palvelunumerosta 020 697 034 tai osoitteesta [www.palkka.fi](http://www.palkka.fi).

## Milloin työntekijä vakuutetaan?

Työnantaja maksaa työntekijän ansiotyöstä TyEL-maksut ja työstä karttuu eläkettä, jos

- työntekijä on 18–67-vuotias
- ansio on vähintään 49,93 euroa kuukaudessa vuonna 2009

Vakuuttamisvelvollisuus alkaa 18 vuoden iän täyttämistä seuraavan kuukauden alusta ja päättyy sen kuukauden lopussa, jona työntekijä täyttää 68 vuotta.

TyEL:n mukaan vakuutetaan myös Suomes- ta ulkomaille komennukselle tilapäisesti lähetetty työntekijä. Lisätietoja osoitteessa [www.ilmarinen.fi/](http://www.ilmarinen.fi/) Tietopankki kohdassa Ulkomaantyön vakuuttaminen.

Alle 49,93 euron ansion työnantaja voi vakuuttaa vapaaehtoisesti.

## Eläkkeensaajan ansiotyö

Myös eläkkeensaajan ansiotyöstä työttömyys-, työkyvyttömyys-, osatyökyvyttömyyseläkkeen tai alle 68-vuotiaana alkaneen vanhuuseläkkeen rinnalla maksetaan maksut ja pidätetään työntekijän eläkemaksu.

## Luottamustoimi

Jos työntekijä on työsuhteessa vakuutuksenottojaan, luottamustoimesta saadut palkkiot lisätään TyEL-ansioon eikä niitä vakuuteta erikseen.

Jos luottamustoimeen valittu henkilö ei ole työsuhteessa vakuutuksenottojaan, työnantaja voi vapaaehtoisesti vakuuttaa hänet TyEL:n mukaan.

Palkkioista peritään työntekijän TyEL-maksu.

## Mitä tietoja vuosi-ilmoituksella ilmoitetaan?

Vuosi-ilmoituksella ilmoitetaan

- Vakuutusnumero
- Eläkeryhmän ja/tai osaston numero (jos vakuutuksessa on eläkeryhmä ja/tai osastojako)
- Työntekijän henkilötunnus (syntymäaika, sukupuoli ja kansalaisuus, jos henkilötunnusta ei ole tiedossa)
- Työntekijän sukunimi ja etunimet
- TyEL-työsuhteen alkamis- ja päättymispäivä
- TyEL:n alainen vuosiansio 2009

## TyEL-työansiot

TyEL-ansio on yleensä sama kuin veron ennakonpidätyksen alainen ansio. TyEL-työansio ilmoitetaan maksuperusteisesti palkan maksamisvuoden ansioksi. TyEL-työansioksi ilmoitettavasta ansiosta ei saa vähentää työntekijän työeläkemaksuna pidettyä osuutta.

Esimerkki: Työsuhde on alkanut alle 18-vuotiaana. Työntekijä täyttää 18 vuotta 15.2.2009. Hänelle maksetaan 14.3.2009 palkka, joka on ansaittu 16.2.–29.2.2009 sekä lomakorvaukset. Vakuuttamisvelvollisuus alkaa 1.3.2009, eli 14.3. maksetut palkat vakuutetaan. Työsuhteen päättämishetkellä ei ole merkitystä, vakuuttamisvelvollisuus syntyy, kun palkka maksetaan 18 vuoden täyttämiskaukua seuraavan kuukauden puolella.

## Ansiotietojen korjaus vuosi-ilmoituksella

Jos vuoden 2009 ansio on aikaisemmin ilmoitettu Ilmariseen, se näkyy vakuutuspalvelussa tai esitetyssä vuosi-ilmoituslomakkeessa. Jos oikea TyEL-työansio poikkeaa ilmoitetusta ansiosta, korjaa virheellinen ansiotieto Vakuutuspalvelussa. Jos käytät lomaketta ilmoittamiseen, yliviivaa virheellinen tieto ja ilmoita oikea ansiotieto.

## Vuonna 2010 päättynyt työsuhde

Jos työsuhde on päättynyt vuonna 2010 ja teet päättymisilmoituksen vuosi-ilmoituksen yhteydessä, ilmoita myös vuoden 2010 ansio. Työsuhteen päättymisen rekisteröinti estyy, jos vuoden 2010 ansiotieto puuttuu ilmoituksesta.

Jos käytät Vakuutuspalvelua vuoden 2010 ansion ilmoittamiseen, toimi palvelun ohjeiden mukaisesti. Lomakkeella ilmoitetaan vuoden 2010 puolella maksettu ansio kohtaan "Lisätietoja".

## Palkaton poissaoloaika – ennen vuotta 2005 alkanut työsuhde

Ase- ja siviilipalveluaika sekä palkaton lapsenhoidtoaika on ilmoitettava työsuhteisiin, jotka ovat alkaneet ennen 1.1.2005. Alle kahden kuukauden pituisia poissaoloja ei tarvitse ilmoittaa. Palkattomia aikoja ei ilmoiteta 1.1.2005 tai myöhemmin alkaneisiin työsuhteisiin.

## Lomautuksen aikana päättynyt työsuhde

Jos työsuhde päättyy lomautuksen aikana irtisanoutumiseen tai irtisanomiseen, TyEL-työsuhde päätetään viimeiseen palkalliseen työssäolo- tai vuosilomapäivään.

Jos työntekijälle ei järjestetä työtä irtisanomisajaksi, hänellä saattaa olla oikeus irtisanomisajan palkan tai sen osan menettämistä vastaavaan vahingonkorvaukseen. Tämä korvaus ei ole TyEL-ansiota eikä se pidennä TyEL-työsuhdeaikaa.

Jos työntekijä on työssä tai pitää vuosiloman irtisanomisaikana, luetaan tämä TyEL-ansioksi.

## Työntekijän työansion ilmoittaminen

### Palkan laji Ilmoitetaanko TyEL-ilmoituksella?

#### Peruspalkka

- aika- tai suoritepalkka ja ylityökorvaukset KYLLÄ
- palkkaturvalain perusteella maksettu sellainen palkka, joka työnantajan maksamana olisi TyEL-palkkaa KYLLÄ
- odotusajan palkka; EI
- korvaus palkanmaksun myöhästymisestä
- konkurssissa valvotut ennen konkurssia erääntyneet palkkasaatavat KYLLÄ
- palkat, jotka pienuutensa vuoksi eivät ole ennakonpidätyksen alaisia, esim. opiskelijan palkka KYLLÄ

#### Palkan lisät ja korotukset, esim. KYLLÄ

- ikä-, vuorotyö-, olosuhde-, ilta- ja yötyölisä
- sunnuntaityö-, ylityökorotus
- hälytysluonteisesta työstä tai seisokkityöstä maksettava korotus
- varallaolo-, pekkaspäivävapaa- ja arkipyhäkorvaukset

#### Työnantajan maksamat lahjarahat ja –kortit

- ylimääräiset palkkaerät, esim. jouluraha, 13:n kuukauden palkka, palveluvuosikorvaus KYLLÄ
- merkkipäivän tai muun vastaavan syyn perusteella annettu tavanomainen esine- tai rahalahja EI

#### Sairausajan palkat

##### Sairausajan palkka KYLLÄ

- työntekijän muualta kuin työnantajalta, esim. Kelalta, saamat sairauteen liittyvät korvaukset EI
- täydennyspäiväraha; työnantajan sairauskassan tai työnantajan maksaman palkan ja päivärahan erotus KYLLÄ
- lisäpäiväraha; sairausajan palkan tai täydennyspäivärahan päätyttyä maksettu lisäpalkka EI

#### Vuosilomaan liittyvät suoritukset

- Vuosilomapalkka KYLLÄ
- Vuosilomakorvaus KYLLÄ
- Erilaiset lomarahat KYLLÄ
- esim. lomatalpaluuraha, lomapalkan korotus myös maksettaessa työsuhteen päättyessä KYLLÄ

#### Luontoisedut

- Luontoisedut KYLLÄ

### Palkan laji Ilmoitetaanko TyEL-ilmoituksella?

- esim. asuntoetu, ruokaetu, autoetu, puhelinetu yms., raha-arvo määrätään verohallituksen vahvistamien ohjeiden tai niiden puuttuessa käyvän arvon mukaan.

Ansio, joka muodostuu pelkästä luontoisedusta KYLLÄ  
(jos työntekijälle ei palkanmaksun yhteydessä ole maksettu työntekijän eläkemaksun pidättämiseen riittävää rahapalkkaa, mutta eläketurva kertyy, työnantaja voi pidättää eläkemaksun vuoden kuluessa seuraavien palkanmaksujen yhteydessä)

#### Kustannusten korvaukset ja läheisesti työsuhteeseen liittyvästä toiminnasta maksetut korvaukset ja palkkiot

##### Kustannusten korvaukset

- verovapaat päivärahat ja korvaukset EI
- päivärahat siltä osin kuin ne ovat veronalaista tuloa KYLLÄ
- työehtosopimukseen perustuvat päivärahat ja kulukorvaukset, siltä osin kun niiden määrä on enintään verohallituksen verovapaiden kustannusten korvaamista koskevan päätöksen mukainen EI
- ylitteen osalta KYLLÄ
- työkalu- ja pukukorvaukset siltä osin kuin ne ovat veronalaista tuloa KYLLÄ

##### Läheisesti työsuhteeseen liittyvästä toiminnasta maksetut korvaukset ja palkkiot KYLLÄ

- esim. aloite- ja kirjoituspalkkiot
- työnantajan maksamat korvaukset luottamustoimista

Ei työsuhteessa oleville luottamustoimesta maksetut palkkiot, jos TyEL-eläketurva on järjestetty vapaaehtoisesti KYLLÄ

##### Luento- ja esitelmäpalkkiot

- yksittäiset luennot, yleensä EI
- oman työnantajan maksamat luentopalkkiot KYLLÄ
- osana yrityksen opetustoimintaa, voi olla työsuhde. Edellyttää kuitenkin sisällön valmistelun ja toteutuksen valvontaa. KYLLÄ

#### Palvelurahat, ulkomaantyöstä saatu palkka, irtisanomisajan palkka

##### Palvelurahat KYLLÄ

- yleisöltä saadut palvelurahat samansuuruisina kuin viimeksi toimitetussa verotuksessa, jos ei muuta selvitystä esitetä

Palkan laji	Ilmoitetaanko TyEL-ilmoituksella?	Palkan laji	Ilmoitetaanko TyEL-ilmoituksella?
Ulkomaantyöstä saatu palkka	KYLLÄ	• osa-aikalisä osa-aikatyöhön siirtyneelle työntekijälle	
• työntekijälle määritellyn vakuutuspalkan mukaisesti		Vammaispalvelulain perusteella hoitajalle maksettu korvaus	KYLLÄ
Irtisanomisajan palkka		<b>Tulospalkkaus</b>	
• sopimuksen mukaiselta irtisanomisajalta ja kertyneestä vuosilomakorvauksesta enintään 6 kuukaudelta riippumatta siitä, onko työntekijä töissä vai ei	KYLLÄ	Provisio	
• korvaus irtisanomisesta lomautuksen aikana (ei liity työntekovelvollisuutta)	EI	• siltä osin kuin se on ennakonpidätyksen alainen eikä kysymys ole yrittäjästä	KYLLÄ
• korvaus laittomasta irtisanomisesta	EI	Bonus, tantieemi, tuotantopalkkio, tuotantolisä, tulospalkkio	KYLLÄ
Ns. kultainen kädenpuristus		Suoritukset henkilöstörahastoon	EI
• erilaiset irtisanomisajan ylittävät tukijärjestelyt työsuhteen päättymisen yhteydessä	EI	Käteinen voittopalkkio	
<b>Koulutus-, työllistämis- ja palvelutuet</b>		• kun se korvaa henkilöstörahastomenettelyn	EI
Oppisopimus- ja koulutusopimusajalta maksettu palkka		Voitonjako	EI
• kun työsopimus on solmittu työnantajan ja työntekijän välillä	KYLLÄ	Osakeoptiot ja optiolainajärjestelyt	EI
• jos sopimus on pelkästään työnantajan ja koulutuslaitoksen välinen, kysymys ei ole työsuhteesta	EI	Työntekijöille suunnattu osakeanti	EI
Työllistämistuen avulla palkatun työntekijän kokonaispalkka		<b>Muut erityiset erät</b>	
• työllistämistuki, työmarkkinatuki, yhdistelmätuki	KYLLÄ	Rojalti, käyttökorvaus, korvaus työsuhtekeksinnöstä	EI
Työttömälle itselleen maksettu tuki	EI	Työnantajan työntekijälleen ostaman säästöhenkivakuutuksen vakuutusmaksut	KYLLÄ
• työharjoittelu työmarkkinatuella		Työnantajan kustantamat vapaaehtoisen yksilöllisen eläkevakuutuksen vakuutusmaksut	EI
• työharjoittelu työllisyysasetuksen nojalla		• siltä osin kuin ne tuloverolain 68 §:n nojalla luetaan työntekijän palkaksi (ns. normaalin eläketurvan ylittävä taso)	KYLLÄ
• vuorotteluvapaakorvaus		Henkilökuntaetuudet, kun niitä ei saada vastikkeena työstä	EI
		Lähdeverotuksen alaiset palkkatulot	KYLLÄ

## Ilmarisen palvelut

Palvelemme mielellämme sinua kaikissa vuosilmoitukseen liittyvissä asioissa.

Verkkopalvelut 010 284 3573

- verkkopalvelu@ilmarinen.fi

Puhelinpalvelut (arkipäivisin klo 8.00–17.00)

- Asiakaspalvelu 010 195 000
- Työsuhdeneuvonta 010 284 3730
- TyEL- ja YEL-vakuutus- sekä maksuasiat vakuutuspalvelu@ilmarinen.fi
- Eläkeneuvonta ja ennakkolaskelmat elakeneuvonta@ilmarinen.fi

## Suurasiakkaat

- TyEL-vakuutus- ja maksuasiat 010 284 3721
- Työnantajien eläkeneuvonta 010 284 2004
- Lisävakuutukset 010 284 3429
- Säätiöiden hoito 010 284 3427
- Ulkomaantyön vakuuttaminen 010 284 2628

## Ilmarisen asiakaspalvelutoimisto

- Porkkalankatu 1, 00018 Ilmarinen (avoinna arkipäivisin klo 8.00–16.00)

Ilmarisen asiakkaita palvelevat myös OP-Pohjolar ryhmän, A-Vakuutuksen ja Pohjantähden konttorit.