

TYÖPAIKKAKUNTOUTUS

Työeläkekuntoutus työpaikalla



Työelämässä jatkamiseen tähtääviä työpaikkakuntoutuksen toimenpiteitä ovat työkokeilu ja työhönvalmennus.

Työpaikkakuntoutus on yleisin työeläkekuntoutuksen muoto, jonka avulla työntekijä voi jatkaa työssä sairaudesta huolimatta.

Työkokeilu

Työkokeilu on käytännöllinen ja kevyt tukimuoto, jonka avulla voidaan keventää työhönpaluuta. Työkokeilu tarjoaa oivan mahdollisuuden tehdä työpaikalla tarvittavia työjärjestelyjä ja etsiä muita keinoja, jotka mahdollistavat työelämässä jatkamisen työntekijän sairaudesta huolimatta. Tavallisesti 1–3 kuukautta kestävä työkokeilun tavoitteena on palaaminen entiseen työhön tai siirtyminen uusiin työtehtäviin aikaisempaa koulutusta ja työhistoriaa hyödyntäen.

Työkokeilu omaan työhön palaamiseksi

Työkokeilun tavoitteena on useimmiten työhönpaluu pitkän sairausloman jälkeen. Kuntoutujan työnkuvaa voidaan keventää työkokeilun ajaksi ja siihen voidaan yhdistää työjärjestelyjä, kuten esimerkiksi lyhennetty työaika työkokeilun alkuvaiheessa. Työkokeilun loppuvaiheessa kuntoutuja palaa kokopäivätyöhön.

Työnkuvan muuttaminen työkokeilun avulla

Työkokeilun avulla voidaan kuntoutujaa perehdyttää myös uusiin tai muokattuihin työtehtäviin. Tällöin tavoitteena on uusien työtehtävien omaksuminen ja niihin sijoittuminen työpaikalla. Jos oma työpaikka ei voi tarjota työkokeilupaiikkaa kuntoutujan terveydentilalle sopivassa tehtävässä tai työsuhdetta ei enää ole, työkokeilun avulla voidaan siirtyä työhön toiselle työnantajalle.

Työhönvalmennus

Työhönvalmennus on työntekijälle käytännönläheinen keino työtehtävien vaihtoon. Työhönvalmennus on työkokeilua pidempiaikaista

perehdyttämistä tiettyyn työtehtävään yksilöllisen ohjelman avulla sisältäen työssäoppimista ja työssä mahdollisesti tarvittavaa teoriaopetusta. Myös työnantaja hyötyy työhönvalmennuksesta, sillä työntekijän työpanos ja kokemus ovat heti käytettävissä. Työhönvalmennuksen kesto sovi-taan yksilöllisesti, ja tavallisesti valmennus kestää 6 – 18 kuukautta.

Milloin Ilmarinen tukee työpaikkakuntoutusta?

Ilmarinen voi tukea asiakasyrityksensä työntekijän työpaikkakuntoutusta silloin, kun hänellä on havaittu sairauden aiheuttama todennäköinen työkyvyttömyyseläkkeen uhka, jota voidaan työeläkekuntoutuksella vähentää. Työeläkekuntoutusta haetaan kuntoutushakemuksella. Ennakkopäätöksen oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen voi hakea myös ennen työpaikkakuntoutussuunnitelman tekemistä.

Toimeentulo työpaikkakuntoutuksen aikana

Ilmarinen maksaa työpaikkakuntoutuksen ajalta kuntoutusrahaa. Jos kuntoutujalle on myönnetty määräaikaisen työkyvyttömyyden ajaksi kuntoutustuki, siihen maksetaan työpaikkakuntoutuksen ajalta 33 prosentin kuntoutuskorotus. Työpaikkakuntoutuksen ajaksi Ilmarinen ottaa kuntoutujalle lakisääteisen työtaturmavakuutuksen.

Jos työpaikkakuntoutus on palkallinen, työnantaja maksaa täyttä kuukausipalkkaa ja Ilmarinen maksaa kuntoutusetuuden tältä ajalta työnantajalle. Palkan määrästä huolimatta Ilmarisen maksama etuus on aina enintään kuntoutusrahan suuruinen. Jos kuntoutusetuus on suurempi kuin palkka, maksetaan ylite kuntoutujalle itselleen. Kuntoutujalle kertyy palkanmaksun myötä myös vuosilomaa. Työnantaja vastaa työtaturmavakuutuksen ottamisesta sekä muiden lakisääteisten maksujen maksamisesta.

Työpaikkakuntoutuksen eteneminen

1. Kuntoutustarpeen havaitseminen ja työpaikkakuntoutuksen suunnittelu

Työntekijä, työnantaja tai työterveyshuolto havaitsee työkyvyttömyyseläkkeen uhan ja tarpeen keventää työhönpaluuta tai muokata työtehtäviä. Työntekijä ja työnantaja kartoittavat alustavasti soveltuvat työajat, työtehtävät ja muut käytännön järjestelyt. Myös työterveyshuollon edustajan on hyvä osallistua työjärjestelyjen suunnitteluun.



2. Yhteys Ilmariseen ja kuntoutuksen hakeminen

Työntekijä toimittaa Ilmariseen hyvissä ajoin ennen työpaikkakuntoutuksen aloittamista kuntoutushakemuksen, työnantajan täyttämän työnantajan kuvauksen (TAK2-lomake) ja työterveyslääkärin kirjoittaman B-lääkärinlausunnon. Jos hakemus hyväksytään, kuntoutuja saa päätöksen oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen.



3. Työpaikkakuntoutussopimuksen tekeminen

Työntekijän, työnantajan ja Ilmarisen kesken tehdään ennen työpaikkakuntoutuksen alkamista

työpaikkakuntoutussopimus, jossa määritellään osapuolten oikeudet ja velvollisuudet sekä työpaikkakuntoutuksen kesto, työaika ja työtehtävät. Ilmarinen lähettää sopimuksen, jonka työntekijä ja työnantaja täyttävät yhdessä ja palauttavat ohjeiden mukaisesti Ilmariseen.



4. Työpaikkakuntoutuksen käynnistyminen

Työpaikkakuntoutuksen alkaessa Ilmarinen aloittaa kuntoutusrahan maksamisen. Esimiehen on hyvä tiedottaa työyhteisölle työpaikkakuntoutuksen alkamisesta ja sen tavoitteista.



5. Seuranta ja arviointi

Seurannasta työpaikkakuntoutuksen aikana huolehtivat työpaikan yhteyshenkilö ja työterveyshuolto. Kun työpaikkakuntoutus päättyy, työnantaja antaa kirjallisen arvion työpaikkakuntoutuksen sujumisesta ja työntekijä jatkaa työelämässä.

Esimerkki työkokeilusta

Antti on 42-vuotias rautakaupan myyjä, joka oli seitsemän kuukauden ajan sairauslomalla tuki- ja liikuntaelinvaivojen vuoksi. Toipumisen edistyttyä Antti haki työeläkekuntoutusta saadakseen tukea työhönpaluuseen, koska ei kokenut heti pystyvänsä antamaan täyttä työpanosta kokopäiväisessä työssä.

Antti sai myönteisen päätöksen oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen ja Ilmarinen lupasi tukea hänen työhönpaluutaan kolmen kuukauden ajan. Työnantaja selvitti yhdessä Antin ja työterveyshuollon kanssa sopivat ja osittain kevennetyt työtehtävät työkokeilun ajaksi. Työtunteja lisättiin asteittain työkokeilun aikana ja Antti selvisi kevennetystä työkokeilusta hyvin. Työkokeilun jälkeen hän jatkoi työssään kokopäiväisenä.

Esimerkki työhönvalmennuksesta

Tarjoilijana työskentelevä 40-vuotias Liisa haki Ilmarisesta työeläkekuntoutusta. Liisa oli ravinto-

lakoulutuksen lisäksi suorittanut merkanttitutkinnon. Liisan olkapää oli leikattu, eikä hän voinut tehdä enää paljon kantamista sisältävää tarjoilijan työtä. Työpaikalla kartoitettiin työnvaihtomahdollisuudet ja Liisalle tarjottiin mahdollisuutta sijoittua toimistotyöhön yrityksen sisällä.

Työntekijä, työnantaja ja työterveyshuolto tekivät yhdessä työhönvalmennusohjelman työpaikalla tapahtuvaa työssä oppimista varten. Lisäksi Liisa haki tietojensa päivittämiseksi atk-ajokorttikoulutukseen, jonka kurssimaksun Ilmarinen maksoi. Työpaikkakuntoutus kesti yhteensä 8 kuukautta ja työhönvalmennuksen jälkeen Liisa jatkoi saman yrityksen palveluksessa.

Lisätietoja

Lisätietoja saat osoitteesta www.ilmarinen.fi/ kuntoutus. Sieltä voit myös tulostaa kuntoutushakemuksen. Kuntoutusasioissa saat neuvoja myös Ilmarisen asiakaspalvelusta, p. 010 195 000.