

ILMARINEN

# Palkitsemisraportti 2024

# Palkitsemisraportti 2024

## Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa annetaan kuvaus Ilmarisen toimielinten sekä johtoryhmäjohtajien toteutuneesta palkitsemisesta vuonna 2024. Raportissa annetut tiedot perustuvat pörssiyhtiötä koskevaan Hallinnointikoodiin 2025 (Corporate Governance), jota Ilmarinen noudattaa vapaaehtoisesti keskinäisen työeläkevakuutusyhtiön toimintaan soveltuvin osin. Ilmarinen noudattaa Hallinnointikoodin palkitsemista koskevia raportointivaatimuksia keskinäisen työeläkevakuutusyhtiön toimintaan ja sääntelyyn soveltuvin osin. Kuvaus Ilmarisen palkitsemisesta on luettavissa Ilmarisen internetsivulla.

Työeläkevakuutusyhtiöllä ei ole lainsäädäntöön perustuvaa velvollisuutta laatia ja julkistaa toimielinten palkitsemispolitiikkaa ja palkitsemisraporttia, eikä esittä näitä yhtiökokouksessa. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti Ilmarisen hallitus hyväksyy Ilmarisen palkitsemispolitiikan, joka koskee Ilmarisen henkilöstöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä johtoryhmäjohtajat. Muita Ilmarisen toimielimiä palkitsemispolitiikka ei koske. Ilmarisen hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta hyväksyy palkitsemisraportin.

Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti yhtiökokous päättää hallintoneuvoston jäsenten palkitsemisesta vaalivaliokunnan ehdotuksen perusteella. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallintoneuvosto päättää hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta vaalivaliokunnan ehdotuksen perusteella. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallintoneuvosto päättää vaalivaliokunnan jäsenten palkitsemisesta. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallitus päättää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella. Hallitus päättää johtoryhmäjohtajien palkitsemisesta hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella.

Vuonna 2024 Ilmarisen toimitusjohtajan sekä johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) palkitsemisessa on noudatettu Ilmarisen hallituksen hyväksymää vuonna 2024 voimassa ollutta palkitsemispolitiikkaa. Vuoden 2024 aikana palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu, eikä ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään.

Palkitsemispolitiikan mukaan Ilmarisen palkitsemisjärjestelmän tulee olla Ilmarisen toiminnan tarkoituksen ja tavoitteiden mukainen sekä vastata Ilmarisen pitkän aikavälin etua. Palkitsemisjärjestelmässä on erityisesti otettava huomioon Ilmarisen toiminnan tarkoitus sosiaaliturvaan kuuluvan lakisääteisen eläkevakuutusliikkeen harjoittajana. Palkitsemisjärjestelmän tulee olla sopusoinnussa Ilmarisen riskienhallinnan kanssa ja edistää sitä. Palkitsemisjärjestelmä ei saa kannustaa liialliseen riskinottoon. Palkitsemisen perusteeksi asetettavien tavoitteiden tulee tukea Ilmarisen toiminnan tarkoitusta sekä Ilmarisen strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista. Vuositason yhtiötavoitteet ja henkilökohtaiset tavoitteet johdetaan Ilmarisen strategisista tavoitteista. Muuttuvan palkitsemisen perusteena olevien tavoitteiden tulee tehtävästä riippuen eri painotuksilla tukea Ilmarisen lakisääteisen toiminnan keskeisiä pidemmän aikavälin tavoitteita, kuten tehokasta ja laadukasta perustehtävän hoitamista, toiminnan tehokkuutta, vakavaraisuuden ja sijoitustuoton tavoitteen mukaista kehitystä, asiakkaiden asiakastytyväisyyttä ja Ilmarisen menestystä markkinoilla.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) muuttuvan palkitsemisen kriteerit on palkitsemispolitiikan mukaisesti asetettu siten, että ne tukevat Ilmarisen toiminnan tarkoitusta sekä mittaavat strategian keskeisten tavoitteiden saavuttamista ja edistävät yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista. Palkitsemispolitiikan mukaisesti merkittävä osa toimitusjohtajan ja johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) palkitsemisesta perustuu muuttuvaan palkitsemiseen, jonka perusteeksi on asetettu yhtiön liiketoiminnalle keskeisten tavoitteiden toteutuminen, joten niiden kehitys heijastuu heidän palkitsemiseensa.

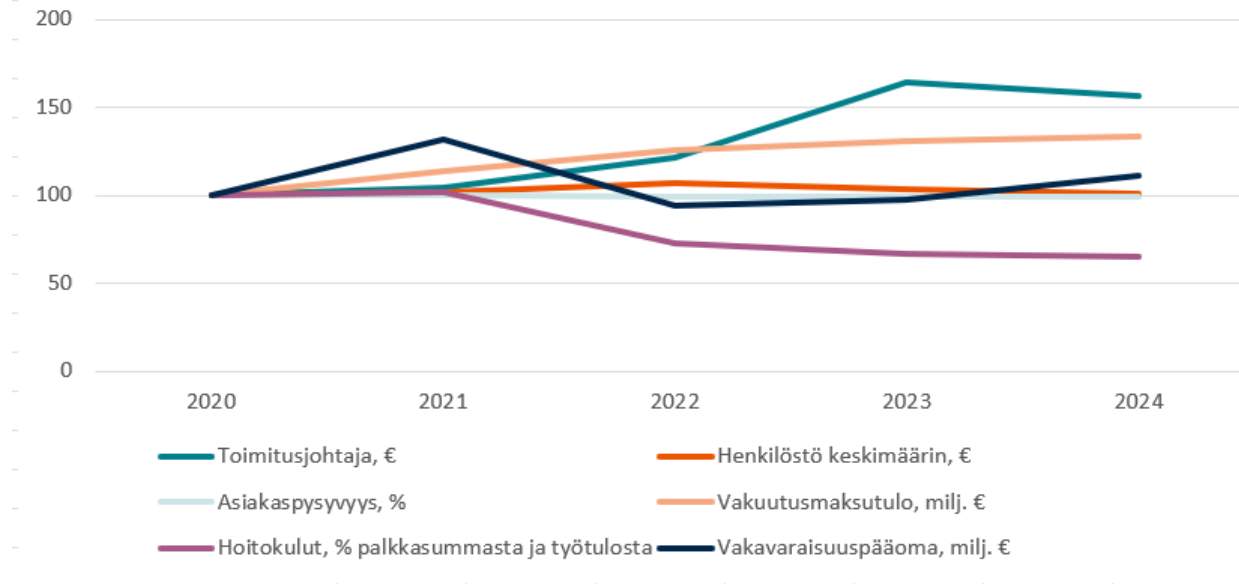
## Ilmarisen toimielinten ja henkilöstön palkitsemisen kehitys sekä Ilmarisen taloudellinen kehitys

Ilmarisen hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys verrattuna Ilmarisen henkilöstön keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja Ilmarisen taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta:

	2020	2021	2022	2023	2024
Hallintoneuvosto, vuosipalkkiot, €					
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	5 569	5 569	5 740	5 740	6 500
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja	4 233	4 233	4 360	4 360	4 500
Hallintoneuvoston jäsen	2 785	2 785	2 870	2 870	3 000
Hallintoneuvosto, kokouspalkkio, €	600	600	600	600	700
Hallitus, vuosipalkkiot, €					
Hallituksen puheenjohtaja	46 000	46 000	46 690	46 690	48 500
Hallituksen varapuheenjohtaja	29 942	29 942	30 391	30 391	31 500
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja	29 942	29 942	30 391	30 391	31 500
Hallituksen jäsen	18 386	18 386	18 662	18 662	19 500
Hallitus, kokouspalkkio, €	600	600	800	800	800
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, kokouspalkkio, €	800	800	1 000	1 000	1 000
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, kokouspalkkio, €	600	600	800	800	800
Toimitusjohtaja, vuosipalkitseminen, €	611 364	637 586	744 449	1 004 379	956 178
Ilmarisen henkilöstö, vuosipalkitseminen keskimäärin, €*	80 922	81 795	86 424	83 476	81 802
Asiakaspysyvyys, %	97,2	97,3	96,7	96,5	96,7
Vakuutusmaksutulo, milj. €	5 220	5 922	6 558	6 822	6 956
Hoitokulut, % palkkasummasta ja työtulosta	0,51	0,52	0,37	0,34	0,33
Vakavaraisuuspääoma, milj. €	12 542	16 539	11 777	12 226	13 895

\* Ilmarisen henkilöstön palkitsemisen kehitys = Emoyhtiö Ilmarisen tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut ilman sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä (htv) vuoden aikana. Tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut sisältävät Ilmarisen työsuhteisen henkilöstön lisäksi myös toimitusjohtajan palkan ja palkkiot sekä luottamustoimissa toimivien palkkiot sekä mahdolliset varausten muutokset.

## Tunnuslukujen ja palkitsemisen kehitys ajanjaksolla 2020-2024 2020 = 100



Yhtiön keskeisten taloudellisten tunnuslukujen kehitys vertailuajanjaksona on ollut myönteistä. Ilmarisen asiakaskannan palkkasumma kasvoi vuonna 2024 ansiotason kasvun sekä viime vuosina onnistuneen asiakashankinnan ja asiakaspidon myötä. TyEL-palkkasumman 1,9 prosentin ja YEL-työtulon 4,4 prosentin kasvu nostivat maksutuloa 2 prosentilla.

Ilmarinen nousi Ilmarisen ja Eteran fuusion myötä vuonna 2018 alan markkinajohtajaksi. Fuusion jälkeen vahva asiakashankinta sekä erinomaisesti parantuneet asiakastytyväisyys ja asiakaspito ovat tukeneet maksutulon kasvua. Yhtiön tuottavuus on parantunut vuodesta 2018 merkittävästi. Yhtiön vakuutusmaksuina saama maksutulo on vuodesta 2018 lukien noussut 36 %:a samaan aikaan yhtiön hoitokustannusosalla katettavat hoitokulut ovat alentuneet 36 %:a. Osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö on yhtiön hyvän tuloskehityksen perusta. Ilmarisen henkilöstötytyväisyys on erinomaisella tasolla ja henkilöstön suositeluaste on noussut vertailujaksona tasaisesti.

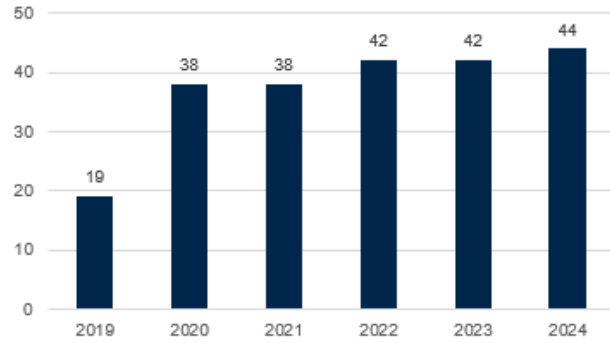
Työeläkevakuutusmaksuun sisältyvä hoitokustannusosa muuttui jo vuoden 2023 alusta työeläkeyhtiökohtaiseksi ja asiakkaamme hyötyvät kustannus-

tehokkuudestamme suoraan matalampina vakuutusmaksuina. Hoitokustannuksilla katettavat liikekulut ovat kustannustehokkuuden paranemisen myötä kehittyneet erittäin positiivisesti. Alensimme asiakkaidemme hoitokustannusosaa keskimääräin 20 prosentilla vuodelle 2024 ja edelleen keskimäärin 10 prosentilla vuodelle 2025.

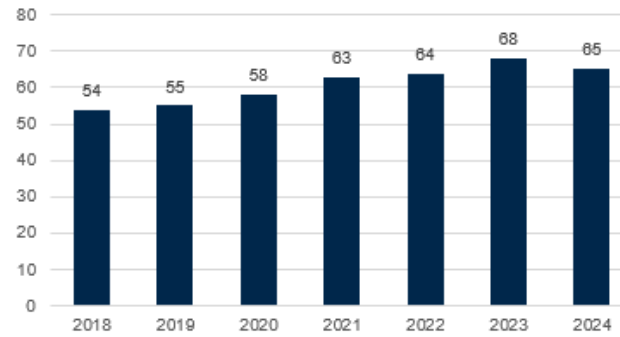
Vakavaraisuus vahvistui vuonna 2024. Vakavaraisuuteen vaikuttavat eniten eläkevaroilta saavutettavat sijoitustuotot, joissa on vuosittaista vaihtelua sijoitusmarkkinoiden kehityksestä riippuen. Vuonna 2024 sijoitusmarkkinoiden kehitys oli valtaosin positiivista ja Ilmarisen sijoitustuotot olivat 8,6 prosenttia, eli 5 miljardia euroa.

Toimitusjohtajan palkitseminen on suurimmalta osaltaan sidottu yhtiön keskeisten pitkän aikavälin menestystä tukevien tavoitteiden saavuttamiseen, joten palkitseminen korreloi hyvin yhtiön strategian toteutumisen ja pitkän aikavälin menestyksen kanssa.

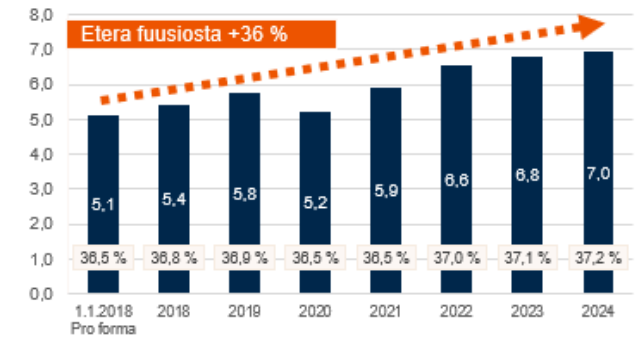
Henkilöstön suosittelevuusaste, eNPS



Asiakkaiden suosittelevuusaste, NPS



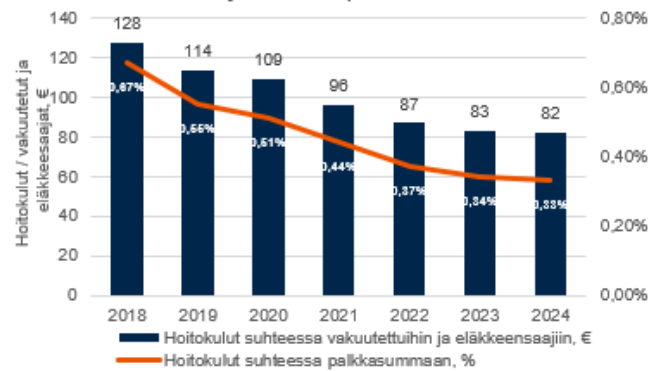
Maksutulo mrd. € ja markkinaosuus, %



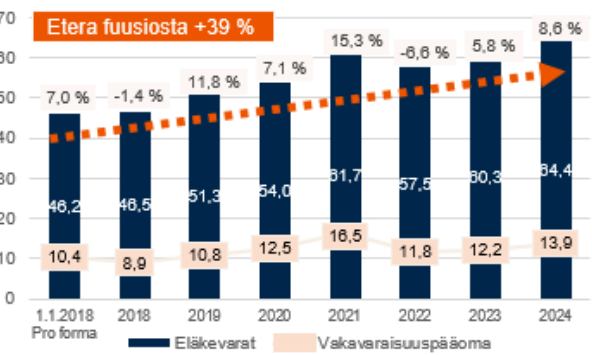
Hoitokustannukset, milj. €



Hoitokustannukset suhteessa vakuutettuihin ja eläkkeensaajiin, € sekä palkkasummaan, %



Eläkevarat, mrd. € ja sijoitustuotto, %



# Toimielinten palkitseminen vuonna 2024

## Hallintoneuvoston palkitseminen vuonna 2024

Ilmarisen varsinainen yhtiökokous 22.3.2024 päätti korottaa hallintoneuvoston vuosipalkkioita. Vuosipalkkiot kalenterivuonna 2024 olivat seuraavat:

- puheenjohtaja 6 500 euroa
- varapuheenjohtaja 4 500 euroa
- jäsen 3 000 euroa.
- Hallintoneuvoston ja valvontatilaisuuksien kokouspalkkioita korotettiin 100 eurolla, jolloin kokouspalkkio oli 700 euroa kokoukselta. Poissaolo hallintoneuvoston kokouksesta pienensi vuosipalkkiota 750 euroa/poissaolo.
- Hallintoneuvoston jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon vahvistamien perusteiden ja enimmäismäärien sekä soveltuvin osin Ilmarisen matkustusohjeen mukaisesti. Hallintoneuvoston jäsenet eivät kuuluneet Ilmarisen palkitsemis- tai lisäeläkejärjestelmien piiriin.

	Asema	Kokouspalkkiot				Vuosi- palkkio	Palkkiot yhteensä
		Hallinto- neuvosto	Eläkeratkaisu- toiminnan valvonta	Sijoitus- toiminnan valvonta	Vaali- valiokunta		
Hämälä Ilkka	hallintoneuvoston pj vaalivaliokunnan pj	2 000			2 800	6 500	11 300
Joronen Juhapekka	hallintoneuvoston vpj vaalivaliokunnan jäsen	1 300		600	2 800	3 750	8 450
Luomanmäki Salla	hallintoneuvoston vpj	2 000		600		4 500	7 100
Ainasoja Markus	hallintoneuvoston jäsen vaalivaliokunnan jäsen	2 000		600	2 800	3 000	8 400
Ala-Härkönen Martti*	hallintoneuvoston jäsen					504	504
Brink Bianca	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 250	3 650
Engman Elina	hallintoneuvoston jäsen	2 000				3 000	5 000
Halme Vuori Liisa*	hallintoneuvoston jäsen	600	600			672	1 872
Hautaniemi Eero	hallintoneuvoston jäsen	2 000	600	700		3 000	6 300

Herlin Jussi*	hallintoneuvoston jäsen					504	504
Jokela Maija**	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 336	3 736
Jokinen Jari	hallintoneuvoston jäsen	2 000	600	700		3 000	6 300
Kalsta Pia*	hallintoneuvoston jäsen	600				672	1 272
Kuusisto Turkka	hallintoneuvoston jäsen	600				1 500	2 100
Laurio Juha	hallintoneuvoston jäsen	2 000	600			3 000	5 600
Lehikoinen Heidi	hallintoneuvoston jäsen	2 000				3 000	5 000
Lehmus Matti**	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 336	3 736
Lehtonen Turja	hallintoneuvoston jäsen vaalivaliokunnan vpj	2 000	600	700	2 800	3 000	9 100
Liimatainen Veli-Matti	hallintoneuvoston jäsen	2 000		700		3 000	5 700
Länsisalmi Hannakaisa*	hallintoneuvoston jäsen	600		600		672	1 872
Manner Topi	hallintoneuvoston jäsen					750	750
Moisio Jukka	hallintoneuvoston jäsen	1 300				2 250	3 550
Nieminen Heidi	hallintoneuvoston jäsen	2 000				3 000	5 000
Peltola Matti	hallintoneuvoston jäsen	2 000				3 000	5 000
Pyykönen Minea	hallintoneuvoston jäsen	2 000		600		3 000	5 600
Simola Niko**	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 336	3 736
Sinisalo Minttu**	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 336	3 736
Skippari Susanne**	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 336	3 736
Savonlahti Riitta	hallintoneuvoston jäsen	700		700		1 500	2 900
Tenhunen Pauliina	hallintoneuvoston jäsen	1 400		600		2 250	4 250
Tilander Jore	hallintoneuvoston jäsen	2 000				3 000	5 000
Vasara Antti**	hallintoneuvoston jäsen	700				1 168	1 868
Vuorenmaa Heikki	hallintoneuvoston jäsen	2 000				3 000	5 000
Välikangas Jari**	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 336	3 736
Väänänen Pirjo	hallintoneuvoston jäsen	2 000		700		3 000	5 700

## Vaalivaliokunnan palkitseminen vuonna 2024

Ilmarisen hallintoneuvoston päätöksen mukaisesti vaalivaliokunnan jäsenille maksettiin 700 euron kokouspalkkio vaalivaliokunnan kokouksista. Vaalivaliokunnan jäsenille ei maksettu vuosipalkkiota.

Vaalivaliokunnan jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon vahvistamien perusteiden ja enimmäismäärien sekä soveltuvin osin Ilmarisen matkustusohjeen mukaisesti.

## Hallituksen palkitseminen vuonna 2024

Ilmarisen hallintoneuvosto päätti korottaa hallituksen ja hallituksen valiokuntien vuosipalkkioita. Kokouspalkkiot pidettiin ennallaan. Vuosi- ja kokouspalkkiot kalenterivuonna 2024 olivat seuraavat:

### Hallitus vuosipalkkio

- puheenjohtaja 48 500 euroa
- varapuheenjohtaja 31 500 euroa
- jäsen 19 500 euroa

### Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta vuosipalkkio

- puheenjohtaja 31 500 euroa

### Kokouspalkkiot

- hallitus 800 euroa
- tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta 1 000 euroa
- nimitys- ja palkitsemisvaliokunta 800 euroa.

Hallituksen jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon vahvistamien perusteiden ja enimmäismäärien sekä soveltuvin osin Ilmarisen matkustusohjeen mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät kuuluneet Ilmarisen palkitsemis- tai lisäeläkejärjestelmien piiriin.

	Asema	Kokouspalkkiot				Vuosi- palkkio	Palkkiot yhteensä
		Hallitus	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta	Tarkastus- ja riskienhallinta- valiokunta	Vaali- valiokunta		
Laine Pasi	hallituksen pj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan pj vaalivaliokunnan jäsen	6 400	4 000		2 800	48 500	61 700



Eloranta Jarkko	hallituksen vpj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	7 200	4 000			31 500	42 700
Häkämies Jyri	hallituksen vpj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	7 200	4 000			31 500	42 700
Ahtiainen Minna	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	7 200			2 800	19 500	29 500
Erlund Jukka*	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	1 600		1 000		4 369	6 969
Hyryläinen Tomi**	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	5 600		4 000		15 184	24 784
Kangaskorpi Vesa*	hallituksen jäsen	1 600				4 369	5 969
Kokkila Timo*	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	1 600		1 000		4 369	6 969
Kalsta Pia**	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	4 800		4 000		15 184	23 984
Kiviniemi Tero	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen*	4 800			1 400	19 500	25 700
Laitinen Leena	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen**	6 400			1 400	19 500	27 300
Länsisalmi Hannakaisa**	hallituksen jäsen	5 600				15 184	20 784
Ojanen Jyrki	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	7 200		5 000		19 500	31 700
Parvi Seppo	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan pj	5 600		5 000		31 500	42 100
Salo Samu	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	7 200			2 800	19 500	29 500

\* 22.3.2024 saakka

\*\* 22.3.2024 alkaen

## Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024

Ilmarisen toimitusjohtajan vuosiansiot muodostuivat kiinteästä kokonaiskuukausipalkasta, luontoiseduista (mahdollinen vapaa autoetu kokonaispalkkaan sisältyvänä sekä ateriaeetu ja matkapuhelinetu), lomarahasta sekä johdon tulospalkkiojärjestelmän vuositulospalkkioista ja pitkän aikavälin palkkioista. Toimitusjohtajalla on lisäksi maksuperusteinen lisäeläke.

### Kiinteä vuosipalkka ja luontoisedut

Toimitusjohtaja Jouko Pölöselle maksettiin kiinteää kokonaiskuukausipalkkaa, joka sisälsi kiinteän rahapalkan ja vapaan autoedun kokonaispalkkaan sisältyvänä. Kiinteä rahapalkka (sisältäen lomarahaa) oli yhteensä 585 918,45 € (noin 61 % vuosiansioista). Lisäksi toimitusjohtajalla oli ateriaeetu ja matkapuhelinetu samansisällöisenä kuin muulla henkilöstöllä. Verotettavat luontoisedut olivat yhteensä 13 890,00 € (noin 1 % vuosiansioista). Kiinteän kokonaisvuosipalkan määrä oli yhteensä 599 808,45 €.

### Muuttuva palkitseminen

Toimitusjohtaja kuuluu yhtiön hallituksen päättämään johdon tulospalkkiojärjestelmään, jossa ansaintajakso on yksi vuosi. Uusi järjestelmä tuli voimaan 1.1.2022. Tätä ennen oli voimassa järjestelmä, joka sisälsi sekä yhden vuoden ansaintajakson perusteella määräytyvän vuosipalkkion että kolmen vuoden ansaintajakson perusteella määräytyvän, kolmeksi vuodeksi asetettuihin tavoitteisiin perustuvan tulospalkkion. Tämän kolmivuotisen järjestelmän viimeinen ansaintajakso päättyi 31.12.2023. Toimitusjohtajalle maksettiin palkkioita vuonna 2024 seuraavasti:

- Vuoden 2023 ansaintajaksolta vuositavoitteiden toteutumisen perusteella ansaitun tulospalkkion määrä oli 160 566,72 €. Tästä maksettiin vuonna 2024 60 % eli 96 340,03 € ja loput 64 226,69 € lykättiin maksettavaksi kolmen seuraavan vuoden aikana yhtä suurissa erissä.
- Johdon tulospalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2021–2023 kolmivuotisten tavoitteiden toteutuman perusteella toimitusjohtajan kolmivuotiselta jaksolta ansaitsema palkkio oli 210 537,60 €, josta vuonna 2024 maksettiin 126 322,56 €. Loppuosa palkkiosta eli 84 215,04 € lykättiin maksettavaksi kolmen seuraavan vuoden aikana yhtä suurissa erissä.
- Lisäksi toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2024 aikaisempien vuosien lykätystä palkkiosta yhteensä 133 706,91 € (vuosilta 2020, 2021 ja 2022).

Vuonna 2024 maksettujen muuttuvien palkkioiden yhteismäärä oli 356 369,50 € (noin 37 % vuosiansioista). Vuoden 2024 ansaintajakson palkkiot maksetaan järjestelmän ehtojen mukaisesti keväällä 2025.

Toimitusjohtajalle vuodelta 2023 maksetut vuositulospalkkiot perustuivat hallituksen etukäteen asettamiin ansaintakriteereihin ja niiden toteumiin. Toimitusjohtajalle asetettujen vuositulostavoitteiden toteumaprosentiksi tuli 29,30 %. Ansaintakriteerit ja niiden toteutuminen olivat seuraavat:

Tavoite	Mittari	Painoarvo	Tavoitteen toteutuminen
Kasvu	Markkinaosuuden kasvu	20 %	12,5 %
Vakavaraisuus	Pitkän ajan sijoitustuotto suhteessa kilpailijoihin	20 %	0 %
Tehokkuus	Hoitokulumuutos suhteessa kilpailijoihin	15 %	36 %
Asiakkaskokemus	Asiakkaiden suositteluaste, NPS	10 %	100 %

Henkilöstökokemus	Henkilöstön suositteluaste, eNPS	10 %	0 %
Vakavaraisuus	Sijoitustuotto suhteessa perusallokaation tuottoon	15 %	36 %
Strategian toimeenpano	Strategian toimeenpano ja yhtiön toiminnan kehittäminen, hallituksen arvio	10 %	60 %

Johdon tulospalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2021-2023 kolmivuotisten tavoitteiden ansaintakriteerien yhteistoteuma oli 60,3 %.

### Lisäeläke ja muut taloudelliset etuudet

Toimitusjohtaja on vakuutettu lakisääteisen työeläkevakuutuksen lisäksi vapaaehtoisella sijoitussidonnaisella ryhmälisäeläkevakuutuksella, joka on maksuperusteinen. Lisäeläkevakuutuksen vanhuuseläkkeeseen oikeuttava ikä on 65 vuotta tai TyEL 11 §:n 2 mom. mukainen alin vanhuuseläkeikä sen ollessa edellä mainittua ikää alempi. Lisäeläkevakuutuksen vuosimaksu on 20 prosenttia vakuutetun lakisääteisen eläkkeen perusteena olevista vuosiansioista. Lisäeläkkeen määrä on vakuutetun hyväksi kertynyt vakuutussäästö, joka kertyy vakuutusmaksuista ja vakuutuksen rahastojen arvon kehityksestä. Kertynyttä lisäeläkettä maksetaan seitsemän vuoden ajan. Lisäeläkkeen vakuutusmaksut vuonna 2024 olivat 221 744,18 €.

Toimitusjohtajasopimuksen irtisanomisaika on toimitusjohtajan irtisanoutuessa kuusi kuukautta ja yhtiön irtisanoessa sopimuksen 12 kuukautta. Toimisuhteen päättyessä irtisanomiseen, toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkka, mutta ei erillisiä erokorvauksia. Jos toimitusjohtaja rikkoo olennaisesti toimitusjohtajasopimuksesta tai laista johtuvia velvollisuuksiaan, yhtiöllä on oikeus päättää sopimus välittömästi ilman minkäänlaista maksuvelvollisuutta toimitusjohtajalle.

## Johtoryhmän palkitseminen vuonna 2024

Ilmarisen johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) vuosiansiot muodostuvat kiinteästä kokonaiskuukausipalkasta, luontoiseduista (mahdollinen vapaa autoetu kokonaispalkkaan sisältyvänä sekä ateriaetu ja matkapuhelinetu), lomarahasta, johdon tulospalkkiojärjestelmän vuositulospalkkioista ja pitkän aikavälin palkkioista. Sijoitusjohtaja, joka on myös toimitusjohtajan sijainen, ei kuulu johdon tulospalkkiojärjestelmän, vaan sijoitustoiminnon tulospalkkiojärjestelmän piiriin, jossa palkitseminen perustuu vuositulospalkkioihin. Johdon palkitsemisjärjestelmä uudistettiin 1.1.2022 alkaen ja jatkossa palkitseminen perustuu yhden vuoden ansaintajaksolle asetettävien tavoitteiden toteutumiseen.

Johtoryhmäjohtajille vuodelta 2023 maksetut vuositulospalkkiot perustuivat etukäteen asetettuihin ansaintakriteereihin ja niiden toteumiin. Johtoryhmäjohtajien tuloskorkeilla oli yhteensä 75 %:n painoarvolla samoja yhteisiä tavoitteita, kuin edellä toimitusjohtajan osalta on selostettu (kasvu, vakavaraisuus, tehokkuus, asiakaskokemus ja henkilöstökokemus), joten niiden toteumat ovat samat kuin toimitusjohtajalla. Loput tavoitteet liittyivät johtoryhmäjohtajan johtaman organisaation tavoitteiden saavuttamiseen tai henkilökohtaisiin tai organisaation kehitystavoitteisiin. Sijoitusjohtajan tavoitteissa painottuivat muita johtoryhmäjohtajia suuremmalla painoarvolla vakavaraisuuteen liittyvät tavoitteet. Lisäksi hänellä oli tavoitteina samat markkinaosuuden kasvuun ja henkilöstökokemukseen liittyvät tavoitteet kuin muilla johtoryhmäjohtajilla ja niiden toteumat olivat samat kuin edellä on selostettu toimitusjohtajan osalta.

Johtoryhmäjohtajien eläke määräytyy TyEL:n mukaisesti. Lisäksi sijoitusjohtajalla, joka on toimitusjohtajan sijainen, on maksuperusteinen lisäeläke, jonka ehdot on selostettu edellä toimitusjohtajan palkitsemista koskevassa osiossa. Johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä johtajan että yhtiön osalta. Työsuhteen päättyessä irtisanomiseen, johtajalle maksetaan irtisanomisajan palkka, mutta ei erillisiä erokorvauksia.

### Johtoryhmän jäsenille maksetut palkat ja palkkiot 2024

Kiinteä vuosipalkka (rahapalkka, luontoisedut ja lomarahat) €	1 691 723,17
<b>Vuositulospalkkiot</b>	
Vuositulospalkkiot vuodelta 2023, €	234 680,15
Vuositulospalkkiot vuodelta 2022 (lykätyt erät), €	55 799,75
Vuositulospalkkiot vuodelta 2021 (lykätyt erät), €	28 839,90
Vuositulospalkkiot vuodelta 2020 (lykätyt erät), €	39 426,98
<b>Vuositulospalkkiot yhteensä €</b>	<b>358 746,78</b>
<b>Pitkän aikavälin palkkiot</b>	
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajaksolta 2021–2023, €	86 096,25
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajaksolta 2020–2022 (lykätyt erät), €	19 263,66
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajaksolta 2019–2021 (lykätyt erät), €	10 771,20
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajaksolta 2018–2020 (lykätyt erät), €	7 754,98
<b>Pitkän aikavälin palkkiot yhteensä €</b>	<b>123 886,09</b>
<b>YHTEENSÄ €</b>	<b>2 174 356,04</b>

Vuodelta 2023 ansaituista vuositulospalkkioista on raportoitu vuonna 2024 maksettu määrä. Jos palkkion maksua on ehtojen mukaan tullut lykätä, määrässä on raportoitu maksettu 60 % palkkion määrästä. Vuoden 2023 tulospalkkioista seuraavien kolmen vuoden aikana maksettavaksi erääntyvien lykätyjen vuosipalkkioiden määrä on yhteensä 54 979,09 €. Lykäytyjä palkkioita on neljällä johtoryhmäjohtajalla.

Pitkän aikavälin palkkioista ansaintajaksolta 2021–2023 on raportoitu vuonna 2024 maksettu määrä. Jos palkkion maksua on ehtojen mukaan tullut lykätä, määrässä on raportoitu maksettu 60 % palkkion määrästä. Ansaintajakson 2021–2023 seuraavien kolmen vuoden aikana maksettavaksi erääntyvien lykätyjen pitkän aikavälin palkkioiden määrä on yhteensä 48 778,40 €. Lykäytyjä palkkioita on neljällä johtoryhmäjohtajalla.

Johtoryhmän kokoonpanossa tapahtui muutoksia vuonna 2024, joten luvut eivät ole kaikilta osiltaan vertailukelpoisia edelliseen vuoteen. Johtoryhmäjohtajien ansi-  
oina on raportoitu johtoryhmään kuulumisen aikana maksetut palkat ja palkkiot.