

ILMARINEN

Palkitsemisraportti 2025

Palkitsemisraportti 2025

Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa annetaan kuvaus Ilmarisen toimielinten sekä johtoryhmäjohtajien toteutuneesta palkitsemisesta vuonna 2025. Raportissa annetut tiedot perustuvat pörssiyhtiötä koskevaan Hallinnointikoodiin 2025 (Corporate Governance), jota Ilmarinen noudattaa vapaaehtoisesti keskinäisen työeläkevakuutusyhtiön toimintaan ja sääntelyyn soveltuvien osien. Kuvaus Ilmarisen palkitsemisesta on luettavissa Ilmarisen internetsivulla.

Työeläkevakuutusyhtiöllä ei ole lainsäädäntöön perustuvaa velvollisuutta laatia ja julkistaa toimielinten palkitsemispolitiikkaa ja palkitsemisraporttia, eikä esittä näitä yhtiökokouksessa. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti Ilmarisen hallitus hyväksyy Ilmarisen palkitsemispolitiikan, joka koskee Ilmarisen henkilöstöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä johtoryhmäjohtajat. Muita Ilmarisen toimielimiä palkitsemispolitiikka ei koske. Ilmarisen hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta hyväksyy palkitsemisraportin.

Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti yhtiökokous päättää hallintoneuvoston jäsenten palkitsemisesta vaalivaliokunnan ehdotuksen perusteella. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallintoneuvosto päättää hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta vaalivaliokunnan ehdotuksen perusteella. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallintoneuvosto päättää vaalivaliokunnan jäsenten palkitsemisesta. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallitus päättää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella. Hallitus päättää johtoryhmäjohtajien palkitsemisesta hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella.

Vuonna 2025 Ilmarisen toimitusjohtajan sekä johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) palkitsemisessa on noudatettu Ilmarisen hallituksen hyväksymää vuonna 2025 voimassa ollutta palkitsemispolitiikkaa. Vuoden 2025 aikana palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu, eikä ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään.

Palkitsemispolitiikan mukaan Ilmarisen palkitsemisjärjestelmän tulee olla Ilmarisen toiminnan tarkoituksen ja tavoitteiden mukainen sekä vastata Ilmarisen pitkän aikavälin etua. Palkitsemisjärjestelmässä on erityisesti otettava huomioon Ilmarisen toiminnan tarkoitus sosiaaliturvaan kuuluvan lakisääteisen eläkevakuutusliikkeen harjoittajana. Palkitsemisjärjestelmän tulee olla sopusoinnussa Ilmarisen riskienhallinnan kanssa ja edistää sitä. Palkitsemisjärjestelmä ei saa kannustaa liialliseen riskinottoon. Palkitsemisen perusteeksi asetettavien tavoitteiden tulee tukea Ilmarisen toiminnan tarkoitusta sekä Ilmarisen strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista. Vuositason yhtiötavoitteet ja henkilökohtaiset tavoitteet johdetaan Ilmarisen strategisista tavoitteista. Muuttuvan palkitsemisen perusteena olevien tavoitteiden tulee tehtävästä riippuen eri painotuksilla tukea Ilmarisen lakisääteisen toiminnan keskeisiä pidemmän aikavälin tavoitteita, kuten tehokasta ja laadukasta perustehtävän hoitamista, toiminnan tehokkuutta, vakavaraisuuden ja sijoitustuoton tavoitteen mukaista kehitystä, asiakkaiden asiakastytytyvääsyyttä ja Ilmarisen menestystä markkinoilla.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) muuttuvan palkitsemisen kriteerit on palkitsemispolitiikan mukaisesti asetettu siten, että ne tukevat Ilmarisen toiminnan tarkoitusta sekä mittaavat strategian keskeisten tavoitteiden saavuttamista ja edistävät yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista. Palkitsemispolitiikan mukaisesti merkittävä osa toimitusjohtajan ja johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) palkitsemisesta perustuu muuttuvaan palkitsemiseen, jonka perusteeksi on asetettu yhtiön liiketoiminnalle keskeisten tavoitteiden toteutuminen, joten niiden kehitys heijastuu heidän palkitsemiseensa.

Ilmarisen toimielinten ja henkilöstön palkitsemisen kehitys sekä Ilmarisen taloudellinen kehitys

Ilmarisen hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys verrattuna Ilmarisen henkilöstön keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja Ilmarisen taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta:

	2021	2022	2023	2024	2025
Hallintoneuvosto, vuosipalkkiot, €					
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	5 569	5 740	5 740	6 500	6 500
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja	4 233	4 360	4 360	4 500	4 500
Hallintoneuvoston jäsen	2 785	2 870	2 870	3 000	3 000
Hallintoneuvosto, kokouspalkkio, €	600	600	600	700	700
Hallitus, vuosipalkkiot, €					
Hallituksen puheenjohtaja	46 000	46 690	46 690	48 500	48 500
Hallituksen varapuheenjohtaja	29 942	30 391	30 391	31 500	31 500
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja	29 942	30 391	30 391	31 500	31 500
Hallituksen jäsen	18 386	18 662	18 662	19 500	19 500
Hallitus, kokouspalkkio, €	600	800	800	800	800
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, kokouspalkkio, €	800	1 000	1 000	1 000	1 000
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, kokouspalkkio, €	600	800	800	800	800
Toimitusjohtaja €**	637 586	744 449	1 004 379	956 178	1 114 435
Ilmarisen henkilöstö, €*	81 795	86 424	83 476	81 802	90 017
Asiakaspysyvyys, %	97,3	96,7	96,5	96,7	95,8
Vakuutusmaksutulo, milj. €	5 922	6 558	6 822	6 956	7 160
Hoitokulut, % palkkasummasta ja työtulosta	0,52	0,37	0,34	0,33	0,32
Vakavaraisuuspääoma, milj. €	16 539	11 777	12 226	13 895	15 519

* Ilmarisen henkilöstön palkitsemisen kehitys = Keskimääräisenä vuosiansiona ilmoitettu emoyhtiö Ilmarisen tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut ilman sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä (htv) vuoden aikana. Tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut sisältävät Ilmarisen työsuhteisen henkilöstön lisäksi myös toimitusjohtajan palkan ja palkkiot sekä luottamustoimissa toimivien palkkiot sekä mahdolliset varausten muutokset.

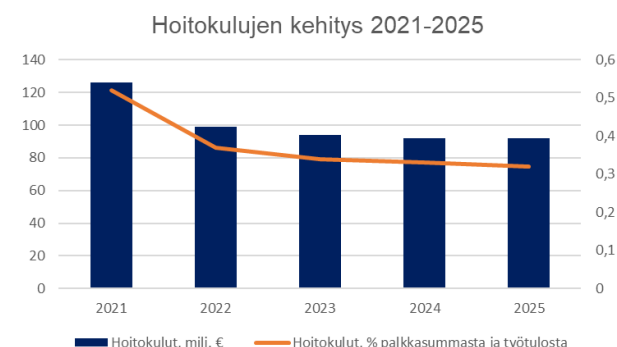
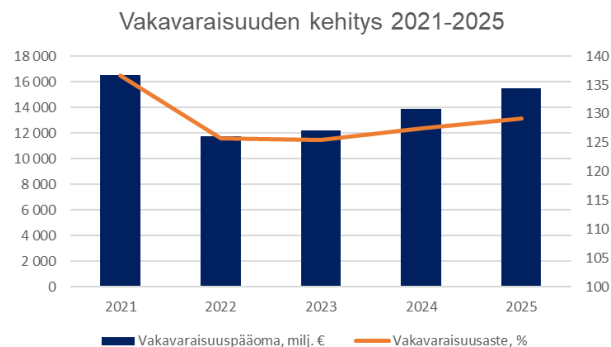
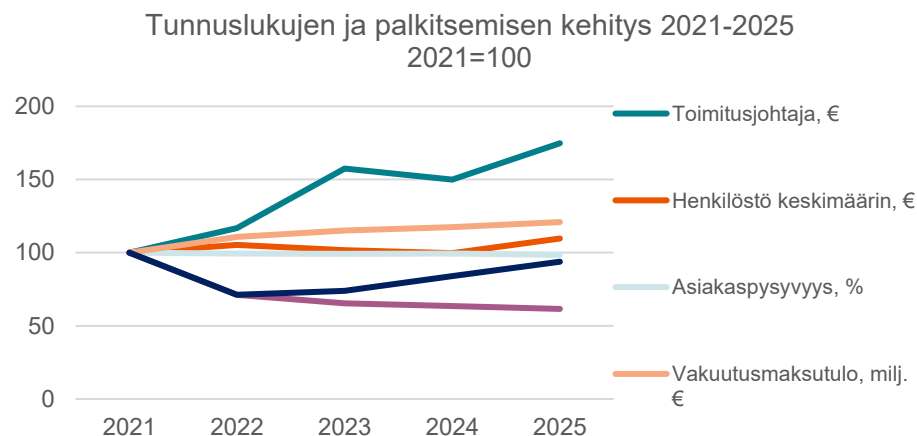
** Ilmarisen toimitusjohtaja vaihtui 1.9.2025. Vuosi 2025 sisältää sekä nykyisen että edellisen toimitusjohtajan vuosipalkitsemisen. Toimitusjohtajan vuosipalkitsemisen 2025 ei ole vertailukelpoinen edellisiin vuosiin verrattuna vuoden 2025 aikana tapahtuneen toimitusjohtajan vaihdoksen vuoksi.

Yhtiön keskeisten taloudellisten tunnuslukujen kehitys vertailuajanjaksona on ollut myönteistä. Ilmarisen asiakaskannan palkkasumma kasvoi vuonna 2025 TyEL palkkasumman kasvun sekä viime vuosina onnistuneen asiakashankinnan ja asiakaspidon myötä. Maksutulo kasvoi 3 prosenttia, jonka keskeisinä ajureina olivat TyEL palkkasumman kasvu 2,6 prosenttia sekä TyEL maksuprosentin lievä nousu.

Vakavaraisuus vahvistui edelleen vuonna 2025. Vakavaraisuuteen vaikuttivat eniten eläkevaroilte saavutettavat sijoitustuotot, joissa on vuosittaista vaihtelua sijoitusmarkkinoiden kehityksestä riippuen. Vuonna 2025 sijoitusmarkkinoiden kehitys oli valtaosin positiivista ja Ilmarisen sijoitustuotot olivat 8.1 prosenttia eli 5,1 miljardia euroa.

Ilmarinen on pitkäjänteisesti parantanut tehokkuuttaan, ja operatiiviseen toiminnan hoitokulujen suhde vakuutettuun palkkasummaan ja työtuloon on laskenut systemaattisesti. Työeläkevakuutusmaksuun sisältyvä hoitokustannusosa muuttui vuoden 2023 alusta työeläkeyhtiökohtaiseksi, ja asiakkaamme hyötyvät kustannustehokkuudestamme suoraan matalampina vakuutusmaksuina. Parantuneen tehokkuuden seurauksena TyEL-maksun hoitokustannusosaa laskettiin 10 prosentilla vuodelle 2025. Vuonna 2026 TyEL-maksun hoitokustannusosa pysyy vuoden 2025 tasolla ja osalla asiakkaista se laskee edelleen. Vahvistuneen vakavaraisuuden ansiosta siirrämme asiakashyvityksiin 6 prosenttia edellisvuotta enemmän. Näin siitä huolimatta, että asiakashyvityksiä saa jakaa 0,95 prosenttia vakavaraisuuspääomasta aiemman 1 prosentin sijaan (vuoteen 2024 saakka).

Ilmarisen tavoitteena on alan paras asiakaskokemus, ja tässä onnistuimme erinomaisesti. Asiakkaidemme suosittelemuus NPS vahvistui 2025, ja EPSI Ratingin tutkimuksessa saimme alan parhaat arviot kaikista osa-alueista. Ilmarisen yritysasiakkaat ovat tutkitusti työeläkealan tyytyväisimmät. EPSI Ratingin tutkimuksessa mitattiin ensimmäistä kertaa työeläkealan asiakastyytyväisyyttä. Ilmarisen henkilöstötyytyväisyys on erinomaisella tasolla ja henkilöstön suosittelemuus on noussut vertailujaksona. Toimitusjohtajan palkitseminen on suurimmalta osaltaan sidottu yhtiön keskeisten pitkän aikavälin menestystä tukevien tavoitteiden saavuttamiseen, joten palkitseminen korreloi hyvin yhtiön strategian toteutumisen ja pitkän aikavälin menestyksen kanssa.



Toimielinten palkitseminen vuonna 2025

Hallintoneuvoston palkitseminen vuonna 2025

Ilmarisen varsinainen yhtiökokous 26.3.2025 päätti pitää hallintoneuvoston vuosipalkkiot ennallaan. Vuosipalkkiot kalenterivuonna 2025 olivat seuraavat:

- puheenjohtaja 6 500 euroa
- varapuheenjohtaja 4 500 euroa
- jäsen 3 000 euroa.

Hallintoneuvoston ja valvontatilaisuuksien kokouspalkkiot pidettiin ennallaan, jolloin kokouspalkkio oli 700 euroa kokoukselta. Poissaolo hallintoneuvoston kokouksesta pienensi vuosipalkkiota 750 euroa/poissaolo.

Hallintoneuvoston jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon vahvistamien perusteiden ja enimmäismäärien sekä soveltuvin osin Ilmarisen matkustusohjeen mukaisesti. Hallintoneuvoston jäsenet eivät kuuluneet Ilmarisen palkitsemis- tai lisäeläkejärjestelmien piiriin.

		Kokouspalkkiot				Vuosi- palkkio	Palkkiot yhteensä
Nimi	Asema	Hallintoneuvosto	Eläkeratkaisu- toiminnan valvonta	Sijoitus- toiminnan valvonta	Vaalivaliokunta		
Hämälä Ilkka	hallintoneuvoston pj vaalivaliokunnan pj	2 100	700		2 100	6 500	11 400
Jokinen Jari	hallintoneuvoston vpj *, jäsen **	2 100		700		4 155	6 955
Joronen Juhapekka	hallintoneuvoston vpj vaalivaliokunnan jäsen	700			2 100	3 000	5 800
Luomanmäki Salla **	hallintoneuvoston vpj	700				1 048	1 748
Ainasoja Markus	hallintoneuvoston jäsen vaalivaliokunnan jäsen **	2 100	700		700	3 000	6 500
Brink Bianca **	hallintoneuvoston jäsen					524	524
Engman Elina **	hallintoneuvoston jäsen	700	700			699	2 099
Frände Johannes *	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 310	3 710
Haapajarvi Henrik *	hallintoneuvoston jäsen	1 400		700		2 310	4 410
Hahtela Nina *	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 310	3 710
Hautaniemi Eero	hallintoneuvoston jäsen	2 100		700		3 000	5 800

Jokela Maija	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 250	3 650
Kaura Elina *	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 310	3 710
Kuusisto Turkka	hallintoneuvoston jäsen	700				1 500	2 200
Laine-Tolonen Riikka *	hallintoneuvoston jäsen	700				1 732	2 432
Laurio Juha	hallintoneuvoston jäsen	2 100		700		3 000	5 800
Lehikoinen Heidi	hallintoneuvoston jäsen	2 100		700		3 000	5 800
Lehmus Matti **	hallintoneuvoston jäsen	700				699	1 399
Lehtonen Turja	hallintoneuvoston jäsen vaalivaliokunnan vpj	2 100		700	2 100	3 000	7 900
Liimatainen Veli-Matti	hallintoneuvoston jäsen	2 100		700		3 000	5 800
Lindfors Heli *	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 310	3 710
Malinen Heikki *	hallintoneuvoston jäsen	700				1 732	2 432
Manner Topi	hallintoneuvoston jäsen					750	750
Moisio Jukka **	hallintoneuvoston jäsen					524	524
Nieminen Heidi	hallintoneuvoston jäsen	2 100				3 000	5 100
Peltola Matti	hallintoneuvoston jäsen	2 100	700	700		3 000	6 500
Pyykönen Minea	hallintoneuvoston jäsen	2 100	700	700		3 000	6 500
Savonlahti Riitta	hallintoneuvoston jäsen	700		700		1 500	2 900
Sinisalo Minttu ***	hallintoneuvoston jäsen	2 100				3 000	5 100
Skippari Susanne **	hallintoneuvoston jäsen					524	524
Tenhunen Pauliina	hallintoneuvoston jäsen	2 100				3 000	5 100
Thorström Micaela *	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 310	3 710
Tilander Jore	hallintoneuvoston jäsen	2 100	700	700		3 000	6 500
Vasara Antti **	hallintoneuvoston jäsen	700				699	1 399
Vuorenmaa Heikki	hallintoneuvoston jäsen	1 400				2 250	3 650
Välikangas Jari	hallintoneuvoston jäsen	2 100				3 000	5 100
Väänänen Pirjo	hallintoneuvoston jäsen vaalivaliokunnan jäsen *	2 100		700	1 400	3 000	7 200

* 26.3.2025 alkaen

** 26.3.2025 saakka

***31.12.2025 saakka

Vaalivaliokunnan palkitseminen vuonna 2025

Ilmarisen hallintoneuvoston päätöksen mukaisesti vaalivaliokunnan jäsenille maksettiin 700 euron kokouspalkkio vaalivaliokunnan kokouksista. Vaalivaliokunnan jäsenille ei maksettu vuosipalkkiota.

Vaalivaliokunnan jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon vahvistamien perusteiden ja enimmäismäärien sekä soveltuvien osin Ilmarisen matkustusohjeen mukaisesti.

Hallituksen palkitseminen vuonna 2025

Ilmarisen hallintoneuvosto päätti pitää hallituksen ja hallituksen valiokuntien vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot ennallaan. Vuosi- ja kokouspalkkiot kalenterivuonna 2025 olivat seuraavat:

Hallitus vuosipalkkio

- puheenjohtaja 48 500 euroa
- varapuheenjohtaja 31 500 euroa
- jäsen 19 500 euroa

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta vuosipalkkio

- puheenjohtaja 31 500 euroa

Kokouspalkkiot

- hallitus 800 euroa
- tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta 1 000 euroa
- nimitys- ja palkitsemisvaliokunta 800 euroa.

Hallituksen jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon vahvistamien perusteiden ja enimmäismäärien sekä soveltuvien osin Ilmarisen matkustusohjeen mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät kuuluneet Ilmarisen palkitsemis- tai lisäeläkejärjestelmien piiriin.

		Kokouspalkkiot				Vuosi- palkkio	Palkkiot yhteensä
Nimi	Asema	Hallitus	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta	Vaalivaliokunta		
Rauhala Jorma *	hallituksen pj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan pj vaalivaliokunnan jäsen	7 200	5 600		1 400	37 338	51 538
Laine Pasi **	hallituksen pj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan pj vaalivaliokunnan jäsen	1 600	800		700	11 294	14 394
Eloranta Jarkko	hallituksen vpj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	8 800	6 400			31 500	46 700
Häkämies Jyri	hallituksen vpj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	8 800	6 400			31 500	46 700
Ahtiainen Minna	hallituksen jäsen	8 800			2 100	19 500	30 400
Hokkanen Katri *	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	6 400		3 000		15 012	24 412
Hyryläinen Tomi	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan pj *, jäsen **	8 800		5 000		28 738	42 538
Jääskeläinen Antti *	hallituksen jäsen	6 400				15 012	21 412
Kalsta Pia	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	8 000		5 000		19 500	32 500
Kiviniemi Tero **	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen **	1 600				4 541	6 141

Laitinen Leena	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen *	8 000			1 400	19 500	28 900
Länsisalmi Hannakaisa	hallituksen jäsen	5 600				19 500	25 100
Ojanen Jyrki	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavalio- kunnan jäsen	8 800		5 000		19 500	33 300
Parvi Seppo **	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavalio- kunnan pj.	1 600		1 000		7 336	9 936
Salo Samu	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	8 800			2 100	19 500	30 400

* 26.3.2025 alkaen

** 26.3.2025 saakka

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025

Ilmarisen toimitusjohtajan vuosiansiot muodostuivat kiinteästä kokonaiskuukausipalkasta, luontoiseduista (mahdollinen vapaa autoetu kokonaispalkkaan sisältyvänä sekä ateriaetu ja matkapuhelinetu), lomarahasta sekä johdon tulospalkkiojärjestelmän vuositulospalkkioista ja pitkän aikavälin palkkioista. Toimitusjohtajalla oli lisäksi maksuperusteinen lisäeläke.

Kiinteä vuosipalkka ja luontoisedut

Toimitusjohtajana 1.1.2025-31.8.2025 toimineelle Jouko Pölöselle maksettiin kiinteää kokonaiskuukausipalkkaa, joka sisälsi kiinteän rahapalkan ja vapaan autoedun kokonaispalkkaan sisältyvänä. Kiinteä rahapalkka (sisältäen lomarahan) oli yhteensä 469 105,46 € (noin 51 % vuosiansioista). Lisäksi toimitusjohtajalla oli ateriaetu ja matkapuhelinetu samansisältöisenä kuin muulla henkilöstöllä. Verotettavat luontoisedut olivat yhteensä 7 832,20 € (noin 1 % vuosiansioista). Kiinteän kokonaisvuosipalkan määrä oli yhteensä 476 937,66 €.

Toimitusjohtajana 1.9.2025 aloittaneelle Mikko Mursulalle maksettiin toimitusjohtajan tehtävässä toimimisen ajalta kiinteää kokonaiskuukausipalkkaa, joka sisälsi kiinteän rahapalkan ja vapaan autoedun kokonaispalkkaan sisältyvänä. Kiinteä rahapalkka oli yhteensä 186 664,40 € (noin 97 % ansioista). Lisäksi toimitusjohtajalla oli ateriaetu ja matkapuhelinetu samansisältöisenä kuin muulla henkilöstöllä. Verotettavat luontoisedut olivat yhteensä 6 155,20 € (noin 3 % ansioista). Kiinteän kokonaispalkan määrä toimitusjohtajan tehtävän ajalta oli yhteensä 192 819,60 €.

Muuttuva palkitseminen

Toimitusjohtaja Pölönen kuului yhtiön hallituksen päättämään johdon tulospalkkiojärjestelmään, jossa ansaintajakso on yksi vuosi. Uusi järjestelmä tuli voimaan 1.1.2022. Tätä ennen oli voimassa järjestelmä, joka sisälsi sekä yhden vuoden ansaintajakson perusteella määräytyvän vuosipalkkion että kolmen vuoden

ansaintajakson perusteella määräytyvän, kolmeksi vuodeksi asetettuihin tavoitteisiin perustuvan tulospalkkion. Tämän kolmivuotisen järjestelmän viimeinen ansaintajakso päättyi 31.12.2023. Toimitusjohtajalle maksettiin palkkioita vuonna 2025 seuraavasti:

- Vuoden 2024 ansaintajaksolta vuositavoitteiden toteutumisen perusteella maksetun tulospalkkion määrä oli 98 299,17 €.
- Lisäksi toimitusjohtajalle maksettiin toimisuhteen päättyessä maksamattomia, lykättyjä tulospalkkioita aikaisemmilta vuosilta yhteensä 346 378,96 € (vuosilta 2020-2023).

Vuonna 2025 maksettujen muuttuvien palkkioiden yhteismäärä oli 444 678,12 € (noin 48 % vuosiansioista).

Toimitusjohtaja Pölöselle vuodelta 2024 maksetut vuositulospalkkiot perustuivat hallituksen etukäteen asettamiin ansaintakriteereihin ja niiden toteumiin. Toimitusjohtajalle asetettujen vuositulostavoitteiden toteumaprosentiksi tuli 17,50 %.

Ansaintakriteerit ja niiden toteutuminen olivat seuraavat:

Tavoite	Mittari	Painoarvo	Tavoitteen toteutuminen
Kasvu	Markkinaosuuden kasvu	20 %	Tavoite saavutettiin osittain
Vakavaraisuus	Sijoitustoiminnan suhteellinen tuotto	35 %	Tavoitetta ei saavutettu
Tehokkuus	Hoitokulumuutos	15 %	Tavoitetta ei saavutettu
Asiakaskokemus	Asiakkaiden suositteluaste, NPS	10 %	Tavoitetta ei saavutettu
Henkilöstökokemus	Henkilöstön suositteluaste, eNPS	10 %	Tavoite ylitettiin
Strategian toimeenpano	Strategian toimeenpano ja yhtiön toiminnan kehittäminen	10 %	Tavoite ylitettiin

Toimitusjohtaja Mursula aloitti toimitusjohtajana vasta 1.9.2025, joten hänelle ei maksettu palkkioita toimitusjohtajana toimimisen ajalta vuonna 2025.

Lisäeläke ja muut taloudelliset etuudet

Toimitusjohtaja on vakuutettu lakisääteisen työeläkevakuutuksen lisäksi vapaaehtoisella sijoitussidonnaisella ryhmälisäeläkevakuutuksella, joka on maksuperusteinen. Lisäeläkevakuutuksen vanhuuseläkkeeseen oikeuttava ikä on 65 vuotta tai TyEL 11 §:n 2 mom. mukainen alin vanhuuseläkeikä sen ollessa edellä mainittua ikää alempi. Lisäeläkevakuutuksen vuosimaksu on 20 prosenttia vakuutetun lakisääteisen eläkkeen perusteena olevista vuosiansioista. Lisäeläkkeen määrä on vakuutetun hyväksi kertynyt vakuutussäästö, joka kertyy vakuutusmaksuista ja vakuutuksen rahastojen arvon kehityksestä. Kertynyttä lisäeläkettä maksetaan seitsemän vuoden ajan. Ilmarisen toimitusjohtaja vaihtui 1.9.2025. Nykyisen ja entisen toimitusjohtajan maksuperusteisen lisäeläkkeen vakuutusmaksut vuonna 2025 olivat yhteensä 266 730,63 €. Tämä sisältää myös nykyisen toimitusjohtajan vuoden 2025 vakuutusmaksun hänen ollessa nimetty toimitusjohtajan sijainen.

Toimitusjohtajasopimuksen irtisanomisaika on molemmin puolin kuusi kuukautta. Yhtiön päättäessä toimitusjohtajalle maksetaan 6 kk:n kokonaispalkkaa vastaava eroraha sopimuksessa tarkemmin määritellyissä tilanteissa.

Johtoryhmän palkitseminen vuonna 2025

Ilmarisen johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen 31.8.2025 saakka) vuosiansiot muodostuivat kiinteästä kokonaiskuukausipalkasta, luontoiseduista (mahdollinen vapaa autoetu kokonaispalkkaan sisältyvänä sekä ateriaetu ja matkapuhelinetu), lomarahasta, johdon tulospalkkiojärjestelmän vuositulospalkkioista ja pitkän aikavälin palkkioista. Sijoitusjohtaja ei kuulunut johdon tulospalkkiojärjestelmän, vaan sijoitustoiminnon tulospalkkiojärjestelmän piiriin, jossa palkitseminen perustui vuositulospalkkioihin. Johdon palkitsemisjärjestelmä uudistettiin 1.1.2022 alkaen ja tästä alkaen palkitseminen on perustunut yhden vuoden ansaintajaksolle asetettavien tavoitteiden toteutumiseen.

Johtoryhmäjohtajille vuodelta 2024 maksetut vuositulospalkkiot perustuivat etukäteen asetettuihin ansaintakriteereihin ja niiden toteumiin. Johtoryhmäjohtajien tulospalkkioilla oli yhteensä 75 %:n painoarvolla samoja yhteisiä tavoitteita, kuin edellä toimitusjohtajan osalta on selostettu (kasvu, vakavaraisuus, tehokkuus, asiakaskokemus ja henkilöstökokemus). Loput tavoitteet liittyivät johtoryhmäjohtajan johtaman organisaation tavoitteiden saavuttamiseen tai henkilökohtaisiin tai organisaation kehitystavoitteisiin. Sijoitusjohtajan tavoitteissa painottuivat muita johtoryhmäjohtajia suuremmalla painoarvolla vakavaraisuuteen liittyvät tavoitteet. Lisäksi hänellä oli tavoitteina samat markkinaosuuden kasvuun ja henkilöstökokemukseen liittyvät tavoitteet kuin muilla johtoryhmäjohtajilla.

Johtoryhmäjohtajien eläke määrytyi TyEL:n mukaisesti. Johtoryhmäjohtajien irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä johtajan että yhtiön osalta. Työsuhteen päättyessä irtisanomiseen, johtajalle maksetaan irtisanomisan palkka, mutta ei erillisiä erokorvauksia.

Johtoryhmän jäsenille maksetut palkat ja palkkiot 2025

Kiinteä vuosipalkka (rahapalkka, luontoisedut ja lomarahat), €	1 611 499,51
Vuositulospalkkiot	
Vuositulospalkkiot vuodelta 2024, €	222 309,43
Vuositulospalkkiot vuodelta 2023 (lykätyt erät), €	18 326,53
Vuositulospalkkiot vuodelta 2022 (lykätyt erät), €	55 799,75
Vuositulospalkkiot vuodelta 2021 (lykätyt erät), €	28 839,90
Vuositulospalkkiot yhteensä, €	325 375,61
Pitkän aikavälin palkkiot	
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajaksolta 2021–2023 (lykätyt erät), €	16 259,46
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajaksolta 2020–2022 (lykätyt erät), €	19 263,66
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajaksolta 2019–2021 (lykätyt erät), €	10 771,20
Pitkän aikavälin palkkiot yhteensä €	46 294,32
YHTEENSÄ, €	1 983 069,44

Johtoryhmän kokoonpanossa tapahtui muutoksia vuonna 2025, joten luvut eivät ole kaikilta osilta vertailukelpoisia edelliseen vuoteen. Johtoryhmäjohtajien ansiointa on raportoitu johtoryhmäjohtajana toimimisen ajalta maksetut palkat ja palkkiot.