

## PALKITSEMISRAPORTTI 2015

Tässä raportissa on selvitetty Ilmarisen hallintoelinten jäsenille maksetut palkkiot sekä ylimmälle johdolle vuonna 2015 maksetut palkat ja palkkiot ja lisäeläke-etuudet.

Ilmarisen palkka- ja palkkioselvitys, jossa kuvataan Ilmarisen palkka- ja palkkiojärjestelmät 1.1.2016 alkaen, on luettavissa [verkkosivuilla](#). Vuonna 2015 voimassa olleen palkka- ja palkkiojärjestelmän kuvaus on luettavissa [verkkosivuilla](#).

### 1. Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot ja osallistuminen kokouksiin

Ilmarisen yhtiökokous päätti 15.4.2015 pitää hallintoneuvoston palkkiot ennallaan. Hallintoneuvoston puheenjohtajan vuosipalkkio on 5 000 euroa, varapuheenjohtajan 3 800 euroa sekä jäsenten 2 500 euroa. Hallintoneuvoston kokousten ja valvontatilaisuuksien kokouspalkkiot ovat 500 euroa. Poissaolo hallintoneuvoston kokouksesta pienentää vuosipalkkiota 750 euroa/poissaolo. Hallintoneuvoston jäsenen työskentelystä kertyy TyEL:n mukaisesti eläkettä.

Hallintoneuvosto kokoontui vuonna 2015 kaksi kertaa.

Hallintoneuvoston jäsenten [osallistuminen kokouksiin ja palkkiot 2015](#).

### 2. Hallituksen jäsenten palkkiot ja osallistuminen kokouksiin

Ilmarisen hallintoneuvosto päätti 16.11.2015 pitää hallituksen palkkiot ennallaan. Vuonna 2016 hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 38 000 euroa, varapuheenjohtajan 27 000 euroa, tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtajan 20.000 euroa, jäsenten 16 000 euroa ja varajäsenten 13 000 euroa. Hallituksen ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan kokouspalkkio on 500 euroa. Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan kokouspalkkio on 750 euroa. Hallituksen jäsenen työskentelystä kertyy TyEL:n mukaisesti eläkettä.

Hallitus kokoontui 11 kertaa vuonna 2015.

Hallituksen jäsenten [osallistuminen kokouksiin ja palkkiot 2015](#).

### 3. Johdon toimitushteita koskevat taloudelliset etuudet

Ilmarisen johtoryhmän jäsenten vuosiansiot muodostuvat kuukausipalkasta luontoisetuineen, vuosipalkkiosta ja johdon pitkän aikavälin palkkiosta.

VUONNA 2015 MAKSETUT PAL- KAT JA PALKKIOT	VUOSIPALKKA <sup>1a)</sup>	VUOSIPALKKIO	JOHDON PITKÄN AIKAVÄLIN PALKKIO <sup>3)</sup>	YHTEENSÄ
Toimitusjohtaja Timo Ritakallio	472.166,39 <sup>1b)</sup>	210.204,57 <sup>2a)</sup>	32.425,39	714.796,35
Toimitusjohtajan sijainen Sini Kivi- huhta	189.713,94 <sup>1b)</sup>	17.168,69 <sup>2b)</sup>	29.555,89	236.438,52
Johtoryhmän muut johtajajäsenet <sup>4)</sup>	1.277.376,83	102.440,03 <sup>2b)</sup>	147.922,93	1.527.739,79

1a) Vuosipalkka sisältää kuukausipalkan ja luontoisedut (ateria-, puhelin- ja vapaa autoetu). Mahdollinen autoetu sisältyy kuukausipalkkaan.

1b) Timo Ritakallio aloitti toimitusjohtajana ja Sini Kivihuhta toimitusjohtajan sijaisena 1.2.2015. Vuosipalkassa on ilmoitettu heidän palkkansa ajalla 1.2–31.12.2015. Timo Ritakallio toimi 1.1–31.1.2015 toimitusjohtajan sijaisena ja hänelle maksettiin tammikuulta 2015 palkkaa 28.922 euroa.

2a) Vuonna 2015 maksettu vuosipalkkio on ansaittu sijoituslinjan vuosipalkkiojärjestelmän perusteella vuosina 2012–2014, koska Timo Ritakallio toimi sijoitusjohtajana 31.1.2015 asti. Maksettu vuosipalkkio muodostuu seuraavista eristä: 118.265,03 euroa vuodelta 2014 ansaitusta vuosipalkkiosta (60 % koko palkkiosta) ja 65.809,04 euroa vuonna 2013 ansaitusta ja vuodelle 2015 lykätystä vuosipalkkiosta (20 % koko palkkiosta) sekä 26.130,50 euroa vuonna 2012 ansaitusta ja vuodelle 2015 lykätystä vuosipalkkiosta (20 % koko palkkiosta).

2b) Vuosipalkkio on ansaittu vuodelta 2014 ja maksettu vuonna 2015.

3) Johdon pitkän aikavälin palkkio on ansaittu vuosilta 2010–2012 ja se maksetaan neljässä erässä vuosina 2013–2016.

4) Ryhmässä oli kahdeksan johtajajäsentä 31.8.2015 asti ja kuusi johtajajäsentä 1.9.2015 alkaen (pl. toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa).

Ilmarisen toimitusjohtajana toimi 31.1.2015 saakka Harri Sailas, jolle maksettiin 39.170,72 euroa palkkaa tammikuussa 2015. Vuonna 2015 hänelle maksettiin yhteensä vuosipalkkiota 138.566,57 euroa. Vuosipalkkio koostui seuraavista eristä:

- 90.054,37 euroa eli 60 prosenttia vuodelta 2014 ansaitusta vuosipalkkiosta.
- 32.009,70 euroa eli 20 prosenttia vuodelta 2013 ansaitusta vuosipalkkiosta, joka lykätty vuodelle 2015
- 16.502,50 euroa eli 20 prosenttia vuodelta 2012 ansaitusta vuosipalkkiosta, joka lykätty vuodelle 2015.

Vuosipalkkion lisäksi Sailakselle maksettiin vuodelta 2010–2012 ansaitut maksamatta olevat erät johdon pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän perusteella, yhteensä 157.535,77 euroa.

Johdon pitkäaikaisen palkitsemisjärjestelmän ensimmäinen ansaintajakso vuosilta 2010–2012 päättyi 31.12.2012. Hallitus vahvisti huhtikuussa 2013 palkitsemisjärjestelmän toteutumaksi 42,8 prosenttia maksimipalkkiosta. Ansaintajakson palkkiot maksetaan neljässä erässä vuosina 2013–2016. Lykättyjen palkkioiden määrään vaikuttaa Ilmarisen vuosittainen sijoitustoiminnan nimellinen nettotuottoprosentti. Se voi joko laskea tai lisätä maksuun tulevia eriä.

Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa lisäeläkevakuutus muuttui etuusperusteisesta maksuperusteiseksi ja eläkeikä nousi 63 vuoteen 1.1.2015 alkaen. Maksuperusteisen lisäeläkevakuutuksen kustannukset ovat 20 prosenttia vuosiansioista. Maksuperusteisen lisäeläkkeen vakuutusmaksu oli yhteensä 194.712,07 euroa vuodelta 2015.

Muiden johtajien ja työntekijöiden eläkeikä on yleinen vanhuuseläkeikä eli 63–68 vuotta.