

# SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ (CORPORATE GOVERNANCE STATEMENT)

## TILIKAUDELTA 1.1.–31.12.2013

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suositus 54:n mukaisesti ja annetaan yhtiön toimintakertomuksesta erillisenä. Listayhtiöiden hallinnointikoodi on saatavissa Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilta [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

### 1. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (Corporate Governance) 2010 noudattaminen ja suosituksista poikkeaminen

Ilmarinen noudattaa pääosin Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, vaikka Ilmarinen ei ole koodissa tarkoitettu listayhtiö. Työeläkevakuutusyhtiötä koskeva lainsäädäntö velvoittaa muutamassa kohdassa työeläkeyhtiöt suosituksista poikkeavaan toimintatapaan.

#### Poikkeamat hallinnointikoodin suosituksista:

**Suosituksset 4, 8 ja 11–12:** Työeläkevakuutusyhtiöistä annetun lain (TVYL) mukaan hallituksen valitsee hallintoneuvosto, ei yhtiökokous. Vaalivaliokunnan ehdotus hallintoneuvoston jäsenten kokoonpanosta ilmoitetaan kuitenkin yhtiökokouskutsussa.

**Suositus 10:** Hallituksen jäsenten toimikausi on yhtiöjärjestyksen mukaan neljä vuotta.

**Suosituksset 14–15 ja 26:** Hallituksen ja sen valiokuntien riippumattomien jäsenten määrä ja riippumattomuuden arviointi perustuvat TVYL:n säännöksiin.

**Suosituksset 16, 35, 38, 41 ja 45–47:** Noudatetaan, paitsi osakeomistuksen osalta, koska keskinäisellä työeläkevakuutusyhtiöllä ei ole osakkeita.

**Suosituksset 29 ja 32:** Noudatetaan, paitsi riippumattomuuden osalta, joka perustuu TVYL:n säännöksiin.

**Suositus 40:** Noudatetaan, paitsi hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä maksettavien palkkioiden osalta. Niistä päättää TVYL:n mukaan hallintoneuvosto.

**Suosituksset 42–44:** Keskinäisellä työeläkevakuutusyhtiöllä ei ole osakkeita.

**Suositus 51:** Sisäpiiriohjetta noudatetaan keskinäiseen työeläkevakuutusyhtiöön soveltuvin osin.

**Suositus 55:** Noudatetaan edellä mainituin poikkeuksin työeläkevakuutusyhtiöön soveltuvin osin.

### 2. Kuvaus hallituksen ja hallituksen asettamien valiokuntien kokoonpanosta ja toiminnasta

#### Ilmarisen hallituksen kokoonpano 2013

##### **Puheenjohtaja**

Jussi Pesonen, s. 1960, dipl.ins., toimitusjohtaja, UPM-Kymmene Oyj

##### **Varapuheenjohtajat**

Lauri Lyly, s. 1953, työtekniikko, puheenjohtaja, SAK

Jyri Häkämies, s. 1961, valtiot. maist., toimitusjohtaja, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

## **Jäsenet**

George Berner, s. 1948, dipl. ins., toimitusjohtaja, Berner Oy  
Sture Fjäder, s. 1958, kauppat. maist., sosionomi (valt. kand.), puheenjohtaja, Akava ry  
Kim Gran, s. 1954, dipl.ekon., toimitusjohtaja, Nokian Renkaat Oyj  
Matti Halmesmäki, s. 1952, kauppat. maist., varatuomari, pääjohtaja, Kesko Oyj  
Leila Kostiainen, s. 1950, oikeust. kand., pääsihteeri, STTK  
Hannu Leinonen s. 1962, dipl.ins. toimitusjohtaja, Destia Oy  
Leena Niemistö, s. 1963, lääket. tri, toimitusjohtaja, Dextra Oy  
Kristian Pullola, s. 1973, kauppat. maist., talousjohtaja, Nokia Oyj  
Heikki Vitie, s. 1952, rahoitusneuvos, ekonomi, varatuomari

## **Varajäsenet**

Anne Berner, s. 1964, kauppat. maist., toimitusjohtaja, Oy Vallila Interior Ab  
Timo Parmasuo, s. 1950, insinööri, hallituksen puheenjohtaja, Meconet Oy,  
Hannu Rautiainen, s. 1952, varatuomari, ekonomi, johtaja, Elinkeinoelämän keskusliitto EK  
Petri Vanhala, s.1963, hallintonotaari, puheenjohtaja, Paperiliitto ry

Hallintoneuvosto valitsee hallitukseen neljäksi vuodeksi kerrallaan 12 varsinaista jäsentä sekä neljä varajäsentä. Hallituksen jäsenistä ja varajäsenistä vähintään puolet on valittava keskeisten työnantajia ja palkansaajia edustavien keskusjärjestöjen ehdottamista henkilöistä siten, että tällä tavoin valittuja jäseniä ja vastaavasti varajäseniä on yhtä monta.

## **Hallituksen toiminnasta:**

Hallituksen tehtävänä on huolellisesti toimien edistää yhtiön etua, edustaa yhtiötä sekä huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallitus valmistelee yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat, valitsee valmisteluvaliokunnat ainakin käsittelemiään nimitys-, palkkio- ja tarkastusasioita varten sekä laatii yhtiön sijoitussuunnitelman.

Hallituksen on johdettava työeläkevakuutusyhtiötä ammattitaitoisesti, terveiden ja varovaisten liikeperiaatteiden sekä luotettavaa hallintoa koskevien periaatteiden mukaisesti. Hallituksen tehtävänä on siten yhtiön toiminnan peruslinjausten määrittely ja hyväksyminen erityisesti pitkällä aikavälillä, yhtiön liiketoiminnan seuranta ja valvonta sekä toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muiden toimitusjohtajan suorien alaisten valitseminen ja erottaminen. Hallitus huolehtii yhtiön organisaatiosta, valvoo ja ohjaa yhtiön toimintaa, edustaa yhtiötä toimitusjohtajan ohella, päättää yhtiön kannalta tärkeistä ja laajakantoisista asioista sekä valmistelee ja panee täytäntöön yhtiökokouksessa ja hallintoneuvostossa käsiteltävät ratkaisut.

Hallituksen toimikausi on neljä vuotta ja nykyisen hallituksen toimikausi päättyi 31.12.2013. Hallitus kokoontui 11 kertaa vuonna 2013.

Jäsenten osallistuminen hallituksen ja sen valiokuntien kokouksiin on ilmoitettu palkka- ja palkkioselvityksessä, joka on luettavissa [www.ilmarinen.fi/johto\\_ja\\_hallinnointi/palkka- ja palkkioselvitys](http://www.ilmarinen.fi/johto_ja_hallinnointi/palkka-ja_palkkioselvitys).

## Hallituksen valiokunnat

### **Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta**

Jussi Pesonen (puheenjohtaja)

Lauri Lyly

Jyri Häkämies

Valiokunnan tehtäviin kuuluu mm. seuraavien asioiden valmistelu ja läpikäynti koko hallitusta varten:

- hallituksen nimittämien johtajien nimitys-, työehto- ja palkkioasiat,
- yhtiön tuloskortin periaatteet,
- yhtiön palkitsemisjärjestelmien periaatteet ja palkkapolitiikka,
- johdon pitkäaikaiseen palkitsemisjärjestelmään kuuluvat henkilöt, ansaintajakson enimmäispalkkiot sekä ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet sekä
- henkilöstörahaston vuosittaisen voittojärjestelmän kriteerit ja tavoitearvot sekä rahastoon siirrettävä voittopalkkion määrä.

Valiokunta voi kuitenkin päättää itsenäisesti seuraavista asioista:

- hallituksen nimittämien johtajien palkankorotukset (pois lukien toimitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen ja sijoitusjohtaja),
- sijoituslinjan ja riskienhallinnan vuosittaisen palkitsemisjärjestelmän palkkioryhmät ja niihin kuuluvat tehtävät sekä tulospalkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä,
- johdon pitkäaikaiseen palkitsemisjärjestelmään kesken kauden tehtävät henkilömuutokset (lisäykset ja poistot) sekä
- hallituksen nimittämien johtajien vuosittaiset tulospalkkiot.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui vuonna 2013 kuusi kertaa.

### **Tarkastusvaliokunta**

Kristian Pullola (puheenjohtaja)

Leila Kostiainen

Hannu Rautiainen

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa koko hallitusta valvontatehtävissä, jotka kohdistuvat yhtiön taloudelliseen raportointiin, riskeihin, sisäiseen valvontajärjestelmään sekä sisäisen tarkastajan ja tilintarkastajan työhön.

Valiokunnan tehtäviin kuuluu mm. seuraavien asioiden valmistelu ja läpikäynti koko hallitusta varten:

- tilinpäätös
- sijoitussuunnitelma
- yhtiötä koskevat tilinpäätösraportit ja muut raportit, erityisesti sijoitussuunnitelman seuranta, sijoitusvaltuuksien käyttö ja kateraportoinnin käsittely
- riskienhallintasuunnitelma sekä sisäisen tarkastuksen vuosiyhteenveto
- sisäisen tarkastajan esitys sisäisen tarkastuksen vuosittaiseksi tarkastussuunnitelmaksi

- luottoryhmän puolivuositain laatima katsaus yritysrahoituksen luotonannosta ja luottoriskistä
- viranomaisten tarkastusraportit ja kannanotot Ilmarisen toimintaan liittyen
- toimialaa koskevien säännösten ja ohjeistuksen muutosten ja niiden sisällön käsittely.

Tarkastusvaliokunta kokoontui vuonna 2013 seitsemän kertaa.

Hallituksen ja sen valiokuntien työskentelyä sekä keskinäistä työnjakoa on entisestään kehitetty ja tehostettu vuoden 2013 aikana hallituksen tarpeiden ja hyvän hallinnon vaatimusten mukaisesti. Joulukuun kokouksessa hallitus päätti tarkastusvaliokunnan nimen muuttamisesta tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnaksi ja valiokunnan jäsenmääräksi vahvistettiin neljä entisen kolmen sijaan vuodesta 2014 alkaen. Jatkossakin yksi jäsen edustaa palkansaaajajärjestöjä ja yksi jäsen työnantajajärjestöjä. Lisäksi hallitus hyväksyi päivitykset hallituksen ja uuden tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan työsuunnitelmiin sekä työjärjestyksiin, jotta ne vastaisivat uutta työnjakoa. Muutokset astuvat voimaan 2014.

### 3. Hallintoneuvosto vuoden 2013 yhtiökokouksen päätöksen mukaisena

#### **Puheenjohtaja**

Matti Lievonen, s. 1958, toimitusjohtaja, Neste Oil Oyj

#### **Varapuheenjohtajat**

Kirsi Kaasinen, s.1958, varapuheenjohtaja, Tekniikan Akateemiset TEK

Antti Herlin, s. 1956, hallituksen puheenjohtaja, Kone Oyj

#### **Jäsenet**

Heikki Allonen, s.1954, toimitusjohtaja, Patria Oyj

Matti Harjuniemi, s.1958, puheenjohtaja, Rakennusliitto ry

Ilkka Hämälä, s. 1961, toimitusjohtaja, Metsä Fibre Oy

Juhapekka Joronen, s. 1971, toimitusjohtaja, SOL Palvelut Oy

Pasi Kallio, s. 1963, pääluottamusmies, Pilkington Automotive Finland Oy

Kari Kauniskangas, s. 1974, toimitusjohtaja, YIT Oyj

Timo Kohtamäki, s. 1963, toimitusjohtaja, Lemminkäinen Oyj

Sirpa Komonen, s.1956, pääluottamusmies, Pohjola Vakuutus Oy

Kristiina Kumpula, s. 1955, pääsihteeri, Suomen Punainen Risti

Veikko Kuusakoski, s. 1945, hallituksen puheenjohtaja, Kuusakoski Group Oy

Matti Kähkönen, s. 1956, toimitusjohtaja, Metso Oyj

Sakari Lepola, s.1956, puheenjohtaja, Puu- ja erityisalojen liitto

Heikki Malinen, s. 1962, konsernijohtaja, Itella Oyj

Teppo Mikkola, s. 1954, puheenjohtaja, SKAL ry

Jarmo Mikkonen, s. 1963, toimitusjohtaja, Securitas Oy

Matti Niemi, s. 1955, toimitusjohtaja, Helsingin Osuuskauppa Elanto

Pekka Ojanpää, s. 1966, toimitusjohtaja, Lassila&Tikanoja Oyj

Jukka Ottela, s. 1953, toimitusjohtaja, Esan Kirjapaino Oy

Veli-Matti Puutio, s. 1961, toimitusjohtaja, Osuuskauppa Arina

Kari Savolainen, s. 1954, toimitusjohtaja, Finavia Oyj

Pirjo Terilehto, s. 1953

Riitta Tiuraniemi, s. 1962

Maarit Toivanen-Koivisto, s. 1954, toimitusjohtaja, Onvest Oy

Juha Vanhainen, s. 1961, maajohtaja, Stora Enso Oyj

Esa Vilkuna, s. 1960, puheenjohtaja, Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry

Jaakko Nevanlinnan, Krister Olssonin ja Jaakko Uotilan jäsenyys hallintoneuvostossa päättyi 9.4 2013.

Työeläkevakuutusyhtiölain mukaan työeläkeyhtiöllä on oltava hallintoneuvosto. Hallintoneuvoston tehtävänä Ilmarisessa on valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa yhtiön hallintoa. Hallintoneuvosto valitsee hallituksen ja vaalivaliokunnan jäsenet sekä päättää jäsenten palkkiosta ja matkakustannusten korvaamisesta. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvostoon 28 jäsentä kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Vähintään puolet jäsenistä valitaan keskeisiä työnantajia ja palkansaajia edustavien keskusjärjestöjen ehdottamista henkilöistä siten, että näistä seitsemän on työnantajien ja seitsemän palkansaajien ehdottamaa henkilöä. Hallintoneuvoston jäsenistä puolet on vuosittain erovuorossa.

Hallintoneuvosto kokoontui vuonna 2013 kaksi kertaa.

Jäsenten osallistuminen hallintoneuvoston kokouksiin on ilmoitettu palkka- ja palkkioselvityksessä, joka on luettavissa [www.ilmarinen.fi/johto\\_ja\\_hallinnointi/palkka- ja palkkioselvitys](http://www.ilmarinen.fi/johto_ja_hallinnointi/palkka-ja_palkkioselvitys).

#### 4. Toimitusjohtaja

Harri Sailas, s. 1951, ekonomi

Toimitusjohtajan tulee johtaa työeläkevakuutusyhtiötä ammattitaitoisesti, terveiden ja varovaisten liikeperiaatteiden sekä luotettavaa hallintoa koskevien periaatteiden mukaisesti. Toimitusjohtajan tehtävänä on muun muassa huolellisesti toimien edistää yhtiön etua, hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaan sekä vastata siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajalla on oikeus edustaa yhtiötä asiassa, joka lain mukaan kuuluu hänen tehtäviinsä.

#### 5. Kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

##### Julkistettava talousinformaatio ja sitä koskeva säätely

Ilmarisen julkistaman talousinformaation tavoite on antaa oikea ja riittävä kuva yhtiön ja sen konsernin taloudellisesta asemasta ja tuloksesta, mikä pyritään varmistamaan raportointiprosessiin liittyvällä sisäisellä valvonnalla.

Tilinpäätöksen ja julkistettavan talousinformaation muoto ja sisältö määräytyvät kirjanpitolain, osakeyhtiölain, vakuutusyhtiölain, työeläkevakuutusyhtiöistä annetun lain ja eläkelaitoksen vakavaraisuusrajan laskemisesta ja vastuuvelan kattamisesta annetun lain sekä sosiaali- ja terveysministeriön vakuutusyrityksen tilinpää-

töksestä ja konsernitilinpäätöksestä antaman asetuksen, kirjanpitoasetuksen, sosiaali- ja terveysministeriön vahvistamien laskuperusteiden sekä Finanssivalvonnan antamien määräysten mukaan. Sijoitustoiminnasta annettuja virallisia tunnuslukuja täydennetään Työeläkelaitosten liitto TELA ry:n suositusten mukaisilla tunnusluvuilla ja yhtiön itsensä päättämällä tiedoilla. Lakien, määräysten ja suositusten muutosten seuraamiseksi yhtiössä on systemaattinen menettely.

Ilmarinen julkistaa koko virallisen tilinpäätöksensä internetsivuillaan. Vuoden puolivälissä julkistetaan katsaus yhtiön toimintaan ensimmäisten kuuden kuukauden aikana. Maaliskuun ja syyskuun lopun tilanteesta julkistetaan lisäksi suppeampi, sijoitustoimintaan ja vakavaraisuuteen keskittyvä katsaus.

## Valvontajärjestelmä, organisointi ja vastuut

Hallituksella ja toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu yhtiön valvonnasta ja riskienhallinnasta sekä taloudellisen raportoinnin olemassaolosta ja toimivuudesta. Hallitus arvioi vuosittain koko sisäisen valvontajärjestelmän tilan tarkastusvaliokunnan esityön pohjalta.

Sisäinen valvonta on osa yhtiön johtamista, hallintoa ja päivittäistä toimintaa. Sisäisellä valvonnalla yhtiön johto pyrkii varmistamaan tehokkaan, taloudellisen ja luotettavan toiminnan. Päätöksentekovaltuudet ja vastuut on määritelty osana Ilmarisen johtamis- ja valvontajärjestelmää. Päätöksentekovaltuuksien lisäksi yhtiössä on selkeästi määritellyt toimeenpano-, seuranta- ja valvontavastuut, joilla varmistetaan yhtiön johtamisan ja valvontakulttuurin asianmukaisuutta. Väärinkäytösten välttämiseksi organisaatio on rakennettu välttämään vaarallisia työyhdistelmiä.

Riskienhallinta on keskeinen osa sisäistä valvontaa. Aktuaaritoimi ja riskienhallinta -linjan johtaja vastaa yhtiön riskienhallintajärjestelmän asianmukaisuudesta ja kehittämisestä ja johtaa liiketoimintalinjojen edustajista koostuvaa riskienhallintatoimikuntaa. Riskienhallintatoimikunnalla on yhtiön riskienhallintajärjestelmän koordinointi-, kehittämis- ja seurantavastuu, jossa tehtävässä sitä tukee aktuaaritoimi ja riskienhallinta -linja.

Taloudellisen raportoinnin tuottamisen päävastuu on talouslinjalla. Talouslinjan tehtävänä on huolehtia siitä, että yhtiössä on käytettävissä oikea ja riittävä tieto yhtiön tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tähän sisältyy lakisääteisen raportoinnin (kirjanpito ja tilinpäätös) edellyttämän talousinformaation lisäksi yhtiön päätöksentekoa tukeva ja ohjaava ajantasainen ja olennainen tieto. Aktuaaritoimi ja riskienhallinta -linja, joka vastaa Ilmarisen sijoitustoiminnan riskienvalvonnasta, huolehtii sijoitustoiminnan tuotto- ja riskiraportoinnista sekä vakavaraisuusseurannasta.

Talousinformaation tuottaminen riippumattomasti kohteena olevasta prosessista, kustannus- tai tuottoerästä turvaa tiedon objektiivisuuden.

Ilmarisessa on riippumaton Compliance Officer, jonka keskeisenä tehtävänä on tukea yhtiön hallitusta, johtoa ja liiketoimintaa luotettavan hallinnon ja sisäisen valvonnan toimivuuden ja riittävyyden varmistamisessa. Compliance Officerin tehtävänä on valvoa ja varmistaa, että Ilmarisen kaikessa toiminnassa noudatetaan lainsäädäntöä, viranomaisten antamia ohjeita ja määräyksiä, hyvää vakuutustapaa, hallituksen hyväksymiä työjärjestyksiä ja ohjeistuksia sekä sisäisiä menettelytapaohjeista mm. arvioimalla sisäisiä prosesseja ja menettelytapoja ja tekemällä tarpeellisia parannusehdotuksia johdolle ja liiketoiminnalle.

Sisäinen tarkastus on Ilmarisen ohjaus- ja valvontajärjestelmän osa, jota yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja käyttävät toteuttaessaan valvontavelvollisuuttaan. Sisäinen tarkastus on toimitusjohtajan alainen riippumaton toiminto. Taloudellisen raportoinnin prosessien ja sisäisen valvonnan tarkastus sisältyy yhtiön sisäisen tarkastuksen tehtäväalueeseen.

## Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvä riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Ilmarisella on yhtiön koko toiminnan kattava, hallituksen vuosittain hyväksymä riskienhallintasuunnitelma, joka kattaa myös taloudelliseen raportointiin liittyvät riskit.

Tilinpäätöksen oikeellisuus varmistetaan toimivalla ja luotettavalla tilinpäätösprosessilla ja sen rajapintojen varmistamisella. Kirjanpitoon ja tilinpäätökseen liittyvät prosessit tarvittavine valvontatoimenpiteineen on kuvattu ja niihin liittyvät työkulut aikataulutettu, vastuutettu ja dokumentoitu. Siltä osin kuin prosessit eivät ole automatisoituja, tulosten oikeellisuus varmistetaan täsmäytyksillä. Viranomaismääräysten mukaiset analyysit varmistavat talousraportoinnin eheyttä.

Työeläkevakuutusyhtiön taloudellisen aseman kuvaamisessa tärkein yksittäinen luku on vakavaraisuusaste, jonka määrittämiseksi tarvitaan tieto sijoitusten käyvistä arvoista ja vastuuelan määrästä. Tilinpäätöksessä sijoituksille käytettävät arvot määritetään sijoituslajeittain tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa esitetyllä systemaattisella menettelyllä. Arvostamiseen liittyvillä epävarmuustekijöillä on vain vähäinen vaikutus vakavaraisuustunnuslukuihin.

Vastuuvelka, joka kuvaa yhtiön vakuutus sopimuksista aiheutuvaa vastuuta, on taseen vastattavien suurin erä. Vastuunlaskennan oikeellisuudesta vastaa yhtiön vastuullinen matemaatikko, joka myös vastaa laskuperusteiden tulkinnasta. Vastuunlaskentasovellusten tuottaman tiedon oikeellisuuden varmistamiseksi aktuaaritoimi ja riskienhallinta -linja toimittaa sovelluksista vastaaville sovellusten ylläpitoon tarvittavat tiedot laskuperusteista ja niiden soveltamisesta sekä tarkistaa laskentatulosten oikeellisuuden. Vastuuvelan laskentaan vaikuttavat yhtiön omien tietojärjestelmien ja rekisterien ohella työeläkejärjestelmän yhteinen ansaintatietorekisteri ja Eläketurvakeskuksen tekemän vastuunjaon selvittelyn kautta muiden TyEL- ja YEL-eläkelaitosten antamat tiedot. Vastuuvelka lasketaan rekisteritiedoista lähtien kerran vuodessa ja sen kehitystä arvioidaan vuoden varrella. TyEL-vakuutuksen maksutuloon ja vastuuvelkaan vaikuttaa vakuutetun palkkasumman muutosprosentti, joka tilinpäätöksen laatimishetkellä perustuu vasta osittain yhtiön oman vakuutuskannan rekisteritietoihin. Käytetyn arvion epätarkkuudella ei ole vaikutusta yhtiön tuloslaskelman voittoon eikä liitetiedoissa esitettäviin kokonaistuloksen komponentteihin, koska ennustevirhe vaikuttaa samalla tavalla taseen molempiin puoliin.

Sijoitustoiminnasta ja vakavaraisuudesta esitetään hallitukselle kuukausittain raportti, jonka avulla hallitus valvoo sijoitussuunnitelmassa määriteltyjen riskinoton rajojen noudattamista ja sijoitustoiminnan tavoitteiden toteutumista. Sijoitustuotoista ja -riskeistä raportoidaan päivittäin sijoituslinjalle sekä viikoittain myös tasehallintaryhmälle. Vakavaraisuudesta raportoidaan viikoittain sekä sijoituslinjalle että tasehallintaryhmälle. Sijoitustoiminnan tuotto- ja riskiraportoinnin laatu ja oikeellisuus pyritään varmistamaan sijoitusprosessoinnin ja tietojärjestelmien vaatimustenmukaisuudella sekä säännöllisillä täsmäytysrutiineilla. Raportit tuotetaan riskiä ottavasta toiminnasta riippumattoman tahon toimesta. Vastaavasti toimintaan liittyvien mittarien seuranta tapahtuu erillään niistä toiminnoista, joiden tulospalkkiot perustuvat mittarien arvoihin.