

VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH BOKSLUT 2014



26.2.2015

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

1. DEN EKONOMISKA UTVECKLINGEN

Den svaga ekonomiska utvecklingen i Finland fortsatte år 2014. Efter recessionen, som pågått redan i två år, vände totalproduktionen svagt uppåt under slutet av verksamhetsåret, men den ekonomiska tillväxtprocenten för hela året stannade runt noll. Den svaga samhällsekonomiska utvecklingen berodde på den långvariga fortsatta recessionen i euroområdet. I slutet av året började även de ekonomiska problemen i Ryssland inverka negativt på utrikeshandeln.

Den viktigaste orsaken till den långa recessionsperioden i Finlands ekonomi har varit en svag exportutveckling. Exporten och industriproduktionen minskade något jämfört med året innan också under år 2014. I slutet av året började beställningsstocken inom industrin emellertid gå uppåt. Positivt var också att underskottet i handelsbalansen minskade något jämfört med året innan. Konsumtionen stampade däremot på stället och investeringarna minskade.

Då man beaktar den svaga produktionsutvecklingen som gällt under en lång tid är det överraskande att sysselsättningen har hållits relativt stabil. Andelen arbetande uppgick till cirka 2,4 miljoner år 2014, vilket innebär en minskning med endast 0,2 procent från nivån året innan. Det relativt goda sysselsättningsläget har skapat stabilitet på hemmamarknaden. Sysselsättningsgraden, dvs. andelen arbetande av den arbetsföra befolkningen, låg runt 68,3 procent. Arbetslösheten ökade något och den genomsnittliga arbetslöshetsgraden för hela året var 8,7 procent.

Enligt sysselsättnings- och tillväxtavtalet som ingicks år 2013 var de nominella lönernas tillväxttakt fortfarande mycket långsam. Ett minskande antal arbetande bidrog också till en långsammare ökning av lönesumman än tidigare och ökningen var cirka 1 procent år 2014. Konsumentprisernas tillväxttakt avtog också till en dryg procent, vilket innebär att löntagarnas realinkomster var så gott som oförändrade.

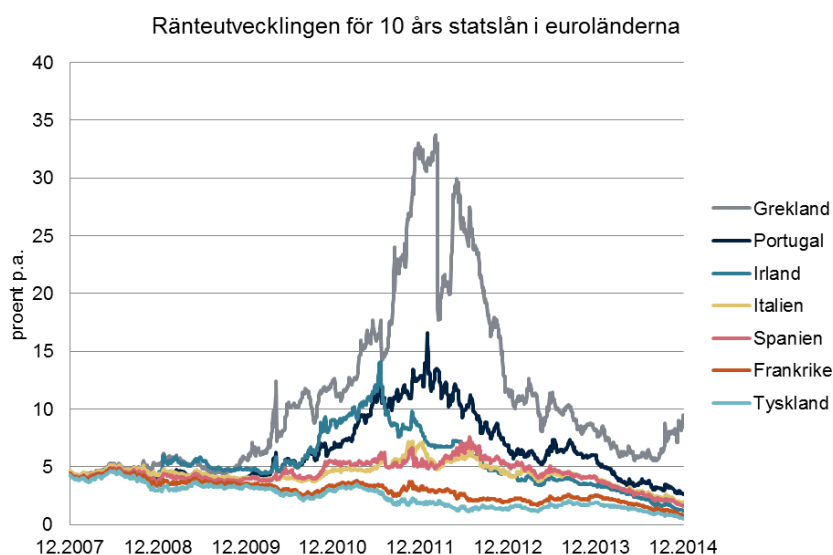
Den offentliga ekonomin var fortsatt svag under år 2014 som en följd av den utdragna ekonomiska recessionen. Statens och kommunernas sammanräknade underskott var cirka 8 miljarder euro, dvs. cirka 4 procent av BNP:s värde. Underskottet i hela den offentliga ekonomin var mindre än så, dvs. cirka 2,5 procent av BNP:s värde, då arbetspensionssektorn redovisade ett finansieringsöverskott på samma sätt som året innan. Som en följd av detta översteg den offentliga ekonomins underskott i Finland inte den gräns på 3 procent som ställs i stabilitets- och tillväxtpakten. Den s.k. EMU-skulden inom den offentliga sektorn ökade på samma sätt som åren innan i förhållande till BNP:s värde och steg till 59 procent, nära den kritiska gränsen på 60 procent.

Statsminister Katainens regering beslutade på våren 2014 om nya åtgärder för att minska underskottet inom den offentliga ekonomin. Som en del av åtgärds paketet beslutade man sänka de sociala förmånernas indexförhöjningar år 2015. Sänkningen gäller även arbetspensionerna.

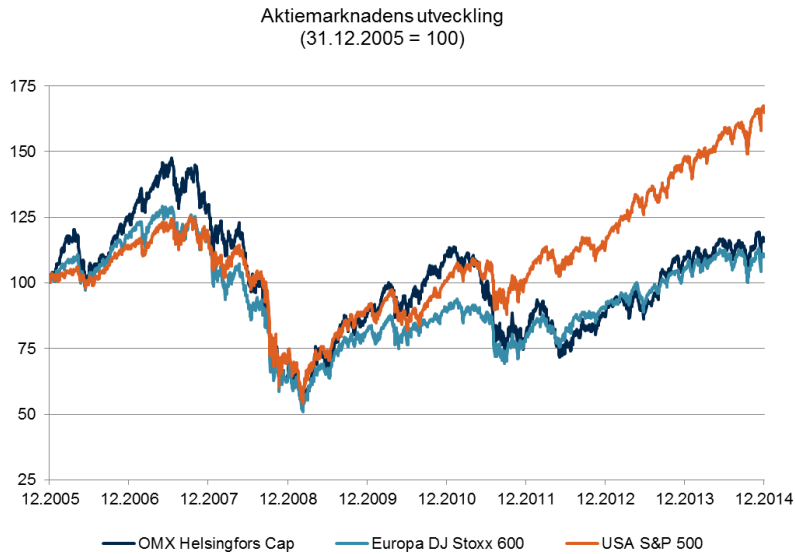
Den globala utvecklingen var inte enhetlig. I USA fortsatte den ekonomiska återhämtningen att vara relativt stark, vilket bidrog till att stärka dollarn. I EU-länderna fortsatte den ekonomiska recessionen och i många tillväxtländer blev den ekonomiska tillväxten långsammare. Krisen i

Ukraina ökade den ekonomiska osäkerheten. Därtill vände världsmarknadspriset på olja i ett brant fall i slutet av året.

Inom euroområdet och även mer omfattande inom Europa minskade inflationen och var nära noll under år 2014, vilket ökade oron för en deflationsrisk. Europeiska centralbanken lovade förhindra en deflation, vilket skapade förväntningar på en fortsatt lättsam penningpolitik ännu under en lång tid. Som en del av sin stimulerande penningpolitik sänkte ECB sin styrränta till nära noll. Som en följd av ECB:s åtgärder sjönk intäkterna av långfristiga lån i stater med den högsta kreditvärdigheten till rekordlåg nivå: exempelvis i Tyskland och Finland var intäkterna av 10-åriga statslån under 1 procent. Tack vare den lägre räntenivån var 2014 ett relativt gott placeringsår med tanke på ränteplaceringarna.



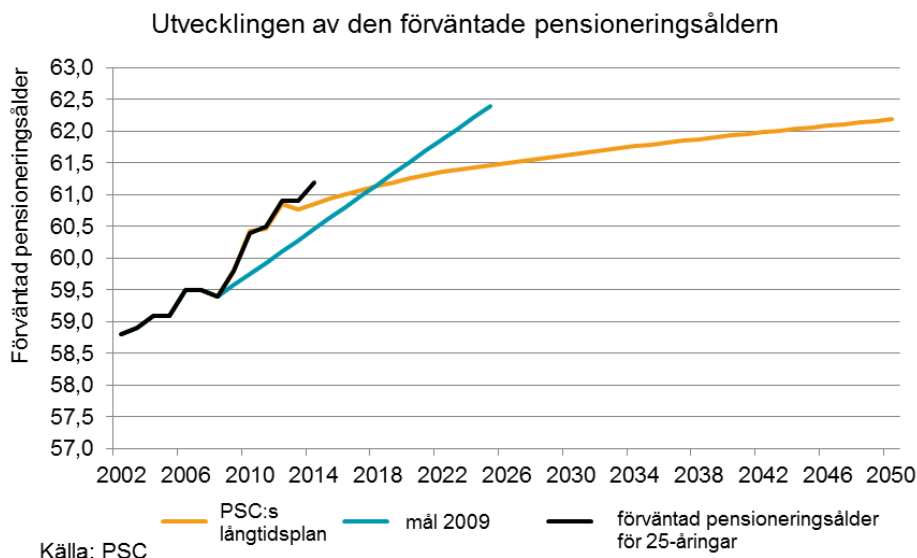
De låga räntorna i USA, Europa och Japan stödde aktiekursernas utveckling under hela året. De viktigaste aktieindexen steg med cirka 10 procent från årets början fram till hösten. I oktober gick kurserna ner, men de återhämtade sig på nytt i slutet av året. Störst var aktiestegringen i USA.



2. UTVECKLINGEN AV ARBETSPENSIONSSYSTEMET

Arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingar om en revidering av arbetspensionssystemet kunde slutföras i september 2014. I förhandlingslösningen avtalades om riktlinjerna för pensionsystemets åldersgränser, intjäningsprocent och arbetspensionsavgifter för långt in i framtiden. Genom pensionsreformen strävar man efter att höja den genomsnittliga pensionsåldern enligt målen i avtalet om en förlängning av tiden i arbetslivet och det mål som regeringen ställt upp samt att minska hållbarhetsunderskottet inom den offentliga ekonomin. Reformen är avsedd att träda i kraft år 2017.

Enligt det mål som arbetsmarknadsorganisationerna och statsminister Katainens regering ställt upp bör den förväntade pensioneringsåldern som mäter den genomsnittliga pensionsåldern för en 25-årig person stiga till 62,4 år fram till år 2025. Den förväntade pensioneringsåldern har hittills utvecklats gynnsamt och till och med snabbare än förväntat. År 2014 steg den förväntade pensioneringsåldern till 61,2 års ålder. Den snabba utvecklingen väntas emellertid inte fortsätta under de kommande åren och därför verkar det osannolikt att man kommer att uppnå det uppställda målet för den förväntade pensioneringsåldern fram till år 2025 utan att höja den lägsta åldern för ålderspension. Enligt Pensionskyddscentralens bedömning skapar arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsresultat förutsättningar att uppnå målet.

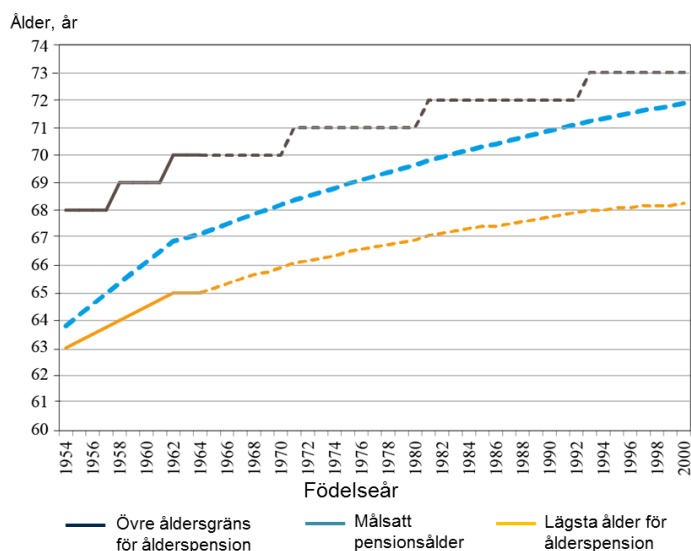


Pensionsreformen

Arbetsmarknadsorganisationernas pensionsuppställning syftar till att gradvis höja den lägsta åldern för ålderspension. Åldersgränsen höjs från och med år 2018 med tre månader för varje födelseårskull fram till år 2027 så att den lägsta åldern för ålderspension är 63 år och 3 månader för dem som är födda 1955 och 65 år för dem som är födda 1962. Efter det stannar höjningen upp under en tid på tre år. I pensionsuppställningen avtalades emellertid också om utvecklingen av åldersgränserna inom pensionssystemet efter år 2030. Målet är att fastställa åldersgränserna så att förhållandet mellan den förväntade livslängden och tiden i arbetslivet hålls konstant i framtiden. Enligt Pensionsskyddscentralens bedömning leder detta till att åldersgränserna på nytt kommer att stiga efter år 2030. Den lägsta åldern förutses stiga till cirka 68 års ålder fram till mitten av decenniet.

Den övre åldersgränsen för en övergång till ålderspension följer utvecklingen av den lägsta åldern för ålderspension så att den även i fortsättningen är cirka 5 år högre än den lägsta åldern – den övre åldersgränsen höjs emellertid mer sällan, en gång per år. För varje födelseårskull räknas därtill en målsatt pensionsålder med hjälp av livslängdskoefficienten. Den målsatta pensionsåldern fås genom att räkna ut den ålder fram till vilken man bör arbeta för att uppskovsförhöjningen ska räcka till för att kompensera livslängdskoefficientens minskande inverkan på pensionen. Den målsatta pensionsåldern ligger mellan den lägsta åldern för pension och den övre åldersgränsen. Livslängdskoefficienten bibehålls som en del av systemet även om dess tyngdvikt kommer att minskas när pensionen fastställs.

Den uppskattade utvecklingen av åldersgränserna för pension enligt förhandlingslösningen om pensionsreformen 2017



I samband med uppgörelsen uppstod två nya pensionsslag: arbetslivspension och partiell förtida ålderspension. Arbetslivspension gör det möjligt att fortsättningsvis gå i pension vid 63 års ålder, om den pensionssökande har en yrkesbana på minst 38 år och om personen därtill haft en antingen fysiskt eller psykiskt tung yrkesbana och arbetsförmågan kan anses ha försvagats. Villkoren för arbetslivspension kommer att preciseras i samband med lagberedningen.

Partiell förtida ålderspension ersätter den nuvarande deltidspensionen. Den gör det möjligt att ta ut antingen 25 eller 50 procent av den intjänade ålderspensionen tidigast vid 61 års ålder. År 2025 höjs åldersgränsen till 62 år.

Den lägsta åldern för arbetslivspension och partiell förtida ålderspension följer höjningen av den lägsta åldern för ålderspension fr.o.m. 2030.

Pensionsreformen medför också ändringar i pensionstillväxten. Från ingången av år 2017 dras löntagares arbetspensionsavgift inte längre av från den pensionsgrundande lönen vid uträkningen av pensionen. Ändringen höjer den framtida pensionstillväxten med cirka 5 procent från den nuvarande. Å andra sidan slopas de förhöjda intjäningsprocenten för personer som fyllt 53 och 63, vilka ingick i pensionsreformen 2005. Under övergångsperioden 2017–2025 är 53–62-åriga personer berättigade att få en årlig pensionstillväxt på 1,7 procent. Efter det är intjäningsprocenten för pension 1,5 för allt arbete oberoende av ålder.

Syftet med den nuvarande intjäningsprocenten på 4,5 för personer som fyllt 63 år är att sporra finländarna att gå i pension vid en senare ålder. Från år 2017 ersätts de förhöjda intjäningsprocenten med en uppskovsförhöjning, som inte grundar sig på lönen utan på den redan intjänade pensionen. Uppskovsförhöjningen utökar den intjänade pensionen med 0,4 procent per månad efter att den lägsta åldern för ålderspension har uppnåtts.

Förmånsändringarna i pensionsuppbyggnaden bedöms minska de framtida pensionsutgifterna i den grad att den genomsnittliga arbetspensionsavgiften enligt Pensionsskyddscentralens bedömning inte behöver höjas till en högre nivå än 24,4 procent, vilket avtalats för år 2017. Upplösandet av trycket på att höja pensionsavgifterna och höjningen av den genomsnittliga pensionsåldern minskar enligt justitieministeriets bedömning hållbarhetsunderskottet i den offentliga ekonomin med ett belopp som är 1 procent av bruttonationalproduktens värde.

Lagberedningen som grundar sig på arbetsmarknadsorganisationernas uppbyggnad har inletts vid social- och hälsovårdsministeriet. Målet är att lagförslagen som gäller pensionsreformen överlämnas till riksdagen på hösten 2015.

Solvensreform och annan reglering av arbetspensionsbranschen

Som en del av arbetsmarknadsorganisationernas pensionsuppbyggnad beslutade man om utöka tyngdvidkten för arbetspensionsanstaltens tilläggsförsäkringsansvar som är bundet till aktieavkastningen från nuvarande 10 procent till 20 procent. Ändringen innebär att en större del av de nuvarande variationerna i aktieavkastningen överförs att bäras av pensionssystemet. Reformen minskar inte pensionssystemets risknivå, men den förbättrar de enskilda pensionsanstaltens risktagningsförmåga. Genom reformen eftersträvas en höjning av andelen aktieplaceringar och bättre placeringsintäkter. Ändringen är avsedd att träda i kraft år 2017.

Lagpropositionen om en ny solvenslagstiftning för pensionsanstalterna överläts till riksdagen i november 2014. I propositionen föreslås att man i solvensberäkningen mer preciserat och mer omfattande än för närvarande beaktar alla risker i anstaltens placeringsverksamhet som är väsentliga med tanke på pensionsanstaltens verksamhet samt försäkringsrisker. Solvensgränsen skulle emellertid såsom för närvarande beskriva det belopp av solvenskapital som pensionsanstalten ska ha för försäkrings- och placeringsrisker. Solvensgränsen skulle vara desto högre ju större risk som pensionsanstaltens placeringar är behäftade med. Solvensgränsen skulle med avvikelse från nuvarande praxis beräknas enligt de totala placeringstillgångarna, då solvensgränsen för närvarande fastställs för ett belopp motsvarande ansvarsskulden. Bestämmelserna om täckning av ansvarsskulden skulle slopas såsom överflödiga. Lagen föreslås fortsättningsvis innehålla bestämmelser om diversifiering av placeringar. De lagar som ingår i lagpropositionen är avsedda att träda i kraft den 1 januari 2017.

Inom social- och hälsovårdsministeriet har man redan länge berett lagstiftningsprojekt som avser att öka konkurrensen inom arbetspensionsbranschen. Målet med reformen är att främja konkurrensen inom arbetspensionsbranschen genom att avreglera reglerna för fastställandet av försäkringsavgiften så att varje arbetspensionsbolag själv kan ta fram beräkningsgrunder för försäkringsavgiftens omkostnadsandel och kundåterbäringar. Avsikten är också att införa noggrannare bestämmelser i lagen än hittills om de arbetshälsoföretag som arbetspensionsbolagen tillhandahåller för sina kunder. Reformprojekten framskred dock inte under år 2014.

Lagändringen om förnyandet av arbetspensionsbolagens förvaltningsbestämmelser trädde i kraft den 1 januari 2015. Målet med reformen är bl.a. att öka insynen i arbetspensionsbolagens förvaltning. För lagändringen redogörs närmare i punkt 13.

Finlands arbetspensionssystem i internationell jämförelse

Finlands arbetspensionssystem var första gången med i en internationell jämförelse av pensionssystemen i tjugofem olika länder. Det var fråga om undersökningen Melbourne Mercer Pension Index, som genomförs i Australien varje år. Enligt den bedöms pensionssystemen i olika länder på basis av tre olika grupper av kriterier. Finland placerade sig på fjärde plats i jämförelsen efter Danmark, Australien och Holland. I jämförelsen av pensionssystemens integritet var Finland bäst. Det utvärderade kriteriet berättar om vi har ett öppet och transparent pensionssystem med klara och entydiga fastställningsgrunder.

3. ILMARINENS RESULTAT OCH SOLVENS

Oberoende av den svaga utvecklingen inom realekonomin var 2014 ett relativt gott placeringsår för Ilmarinen. Börskurserna gick kraftigt upp överallt under året. Tack vare det starka börsåret steg årsavkastningen på Ilmarinens placeringar till 6,8 procent, vilket klart bidrog till att stärka bolagets solvens. Realavkastningen på placeringarna var 6,3 procent, dvs. 2,2 procentenheter bättre än genomsnittet på lång sikt.

Ilmarinen var framgångsrik i konkurrensen om arbetspensionskunderna. Ökningen av antalet företags- och företagarkunder under verksamhetsåret visar att kunderna har förtroende för bolaget. Effektiviteten i Ilmarinens egen verksamhet var liksom året innan på en god nivå. Omkostnadsresultatet som mäter effektiviteten försämrades något från året innan och omkostnadsprocenten var 76 (75) procent.

Nettoavkastningen på Ilmarinens placeringar till verkligt värde var 6,8 procent år 2014 (9,8 procent år 2013). Solvenskapitalet, dvs. skillnaden mellan bolagets tillgångar värderade till verkligt värde och bolagets ansvar ökade till 7 904,5 miljoner euro. Solvenskapitalet uppgick i slutet av år 2014 till 29,8 (28,0) procent av den ansvarsskuld som används vid beräkningen av solvensen. Föregående år var solvenskapitalet 7 122,6 miljoner euro.

Solvenskapitalet avser att bära riskerna inom försäkrings- och placeringsverksamheten. Kontrollgränserna för arbetspensionsbolagens solvenskapital fastställs enligt hur riskfylld bolagets placeringsbestånd är, vilket bedöms genom att indela placeringarna i klasser enligt deras risk och genom att utifrån klassificeringen räkna ut en så kallad solvensgräns. Klassificeringen görs utifrån placeringarnas faktiska risk. I solvensgränsen beaktas även försäkringsrisken. Ilmarinens solvenskapital var i slutet av räkenskapsperioden 2,0-faldigt (1,9) i förhållande till solvensgränsen.

Resultatet av placeringsverksamheten till verkligt värde var 804,8 (1 468,6 miljoner euro), då man beaktar den ränta som gottgörs ansvarsskulden på 1 128,9 (979,9) miljoner euro och ökningen av det tilläggsförsäkringsansvar som är bundet till aktieavkastningen med 254,7 miljoner euro (466,7). Tilläggsförsäkringsansvaret som är bundet till aktieavkastningen binder ansvarsskulden med en andel om tio procent till den genomsnittliga avkastningen på arbetspensionsbolagens noterade aktieplaceringar och överför således aktierisken att till denna del bäras av hela arbetspensionssystemet.

Resultatet av försäkringsrörelsen på bolagets eget ansvar var 45,7 (-14,8) miljoner euro och omkostnadsrörelsens resultat var 34,0 (35,1) miljoner euro. Resultatet av försäkringsrörelsen visar skillnaden mellan de avgifter som uppburits i försäkringsavgiften för täckande av försäkringsrisken och utbetalda ersättningar. Försäkringsrörelsens resultat överförs i enlighet med de grunder som fastställs av social- och hälsovårdsministeriet till det utjämningsbelopp som ingår i solvenskapitalet. Omkostnadsrörelsens resultat är det belopp med vilket försäkringsavgiftens omkostnadsandelar och andra motsvarande intäkter överstiger de driftskostnader som ska täckas med dem. Omkostnadsrörelsens resultat överförs till solvenskapitalet till den del det inte används för kundåterbäringar.

Ilmarinens totala resultat till verkligt värde år 2014 uppgick således till 884,5 (1 489,0) miljoner euro.

Det penningbelopp som används för att nedsätta ArPL-avgifterna, dvs. för kundåterbäringar, fastställs enligt bolagets solvenskapital och resultatet av bolagets omkostnadsrörelse. I solvenskapitalet beaktas då inte den andel som reserverats för försäkringsrisker. Av resultatet år 2014 överförs 93,0 (86,0) miljoner euro till kundåterbäringar. Överföringen utgör 0,56 (0,51) procent av den försäkrade lönesumman och 182 (163) euro per försäkrad arbetstagare i Ilmarinen.

Ovan givna uppgifter om resultatet och solvensen grundar sig på de nyckeltal till verkligt värde som ges i bilagorna till bokslutet. De berättar om bolagets ekonomiska resultat och ställning bättre än resultat- och balansräkningen. Värderingen av placeringarna i det officiella bokslutet grundar sig på anskaffningsutgiften och den vinst som redovisas i resultaträkningen bestäms utifrån den beräkningsgrund som social- och hälsovårdsministeriet fastställer på förhand. Skillnaden mellan det bokföringsmässiga totalresultatet och resultaträkningens vinst upptas med undantag av förändringen av avskrivningsdifferensen i ansvarsskulden. År 2014 var vinsten enligt resultaträkningen 4,3 (3,8) miljoner euro.

Nedanstående kalkyl visar sambandet mellan resultaträkningens resultat och totalresultatet till verkligt värde:

Miljoner euro	2014	2013
Räkenskapsperiodens vinst i resultaträkningen	4,3	3,8
Förändring i ansvarsskulden		
Förändring i utjämningsbeloppet	45,3	-14,8
Förändring av det ofördelade tilläggsförsäkringsansvaret	80,0	285,3
Överföring till kundåterbäringar	93,0	86,0
Förändring av avskrivningsdifferens	0,2	0,3
Skillnad i verkliga värden och balansvärden, dvs. förändring av värderingsdifferens	661,8	1 128,4
Resultat till verkligt värde	884,5	1 489,0

4. FÖRSÄKRINGSBESTÅND OCH PREMIIEINKOMST

Antalet försäkringsskunder i Ilmarinen fortsatte att växa. Vid utgången av år 2014 var antalet ArPL-försäkringar 38 487 och antalet FöPL-försäkringar 61 941. Ilmarinen var framgångsrik i kundanskaffningen tillsammans med sin samarbetspartner OP Gruppen. Överföringstrafiken av försäkringar mellan Ilmarinen och de övriga arbetspensionsbolagen var för Ilmarinens del positiv i fråga om FöPL-försäkringar netto på samma sätt som under tidigare år, medan överföringstrafiken för ArPL-försäkringar blev negativ mätt i lönesumma.

Majoriteten av de arbetsgivare som försäkrar sina arbetstagare i Ilmarinen ingår ett försäkringsavtal med bolaget. Tillfälliga arbetsgivare kan emellertid redovisa sina arbetspensionsavgifter till arbetspensionsförsäkringsbolaget utan att ingå ett egentligt försäkringsavtal.

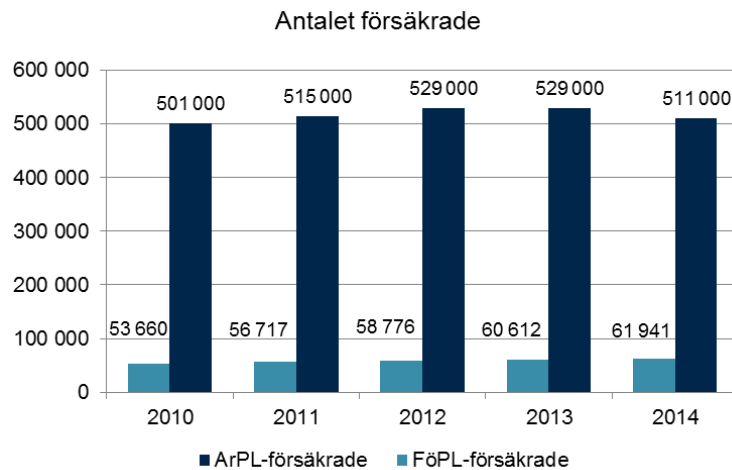
Ilmarinen förnyade sin fakturerings tjänst under år 2014 genom att inleda samarbete med Lindorff Oy avseende ArPL-fakturerings, hantering av fordringar och inkasso. Indrivningen av FöPL-avgifter har skötts av Lindorff redan tidigare. Genom förändringen eftersträvas bl.a. bättre kundservice med längre servicetider och kostnadseffektivitet. Således gjorde bolaget ingen ersättande investering för ett nytt faktureringsprogram.

Ilmarinens försäkringsbestånd ökade under verksamhetsåret. Vid utgången av år 2014 var antalet ArPL-försäkringar i bolaget 38 487 stycken, vilket är 250 stycken fler än året innan. Utöver de arbetsgivare som ingick försäkringsavtal med Ilmarinen, redovisade 5 893 (3 999) tillfälliga arbetsgivare sina ArPL-försäkringsavgifter till bolaget.

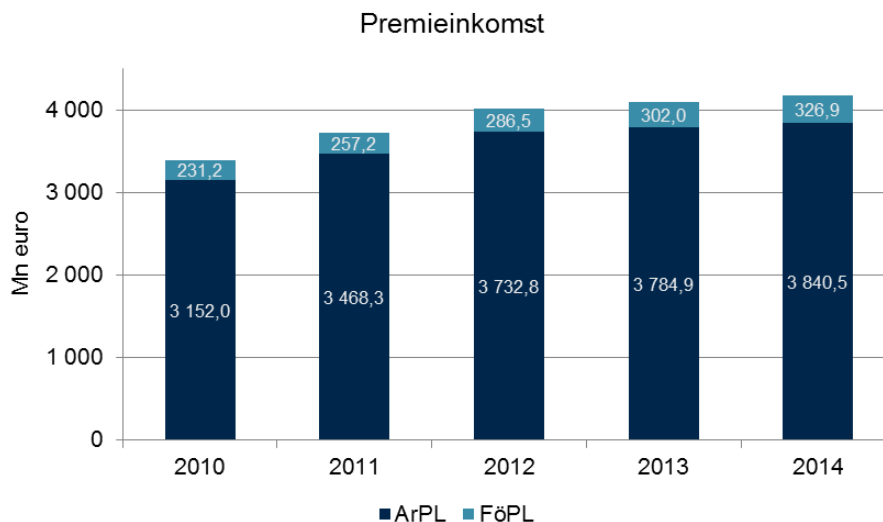
Vid årets slut omfattade de ArPL-försäkringar som var tecknade i Ilmarinen 511 000 (529 000) försäkrade. Antalet försäkrade minskade med drygt 3 procent, vilket var en följd av det minskade antalet löntagare inom hela ekonomin. ArPL-försäkringarna omfattade i genomsnitt 13 (14) personer år 2014.

Den försäkrade ArPL-lönesumman i Ilmarinen uppgick till 16 843,0 (16 843,0) miljoner euro, vilket innebär en minskning på 0,8 procent jämfört med den försäkrade lönesumman året innan. Marknadsandelen som räknats utifrån den försäkrade ArPL-lönesumman uppskattas år 2014 ha minskat något jämfört med föregående år.

Antalet försäkrade företagare har ökat i Ilmarinen redan under flera års tid. I slutet av året var antalet FöPL-försäkringar i bolaget 61 941, dvs. 1 329 försäkringar fler än ett år tidigare. Den genomsnittliga arbetsinkomsten i FöPL-försäkringarna var 24 017 (23 722) euro om året. Ökningen från året innan var 1,2 procent.



Ilmarinens premieinkomst år 2014 uppgick till 4 167,4 (4 086,9) miljoner euro. Premieinkomsten ökade med 2,0 procent från året innan. Den ökade premieinkomsten berodde på förhöjningen av arbetspensionsavgifterna.



I försäkringsavgifter för ArPL-försäkringar inflöt 3 840,5 (3 784,9) miljoner euro, dvs. ArPL-premieinkomsten ökade med 1,5 procent jämfört med året innan. Beviljade nedsättningar på ArPL-avgiften, dvs. kundåterbärningarna, uppgick 2014 till sammanlagt 84,2 miljoner euro, då de var 62,4 miljoner euro året innan.

Premieinkomsten av FöPL-försäkringarna uppgick till 326,8 (302,0) miljoner euro, vilket innebär en ökning på 8,2 procent.

Kreditförlusterna för utestående ArPL-avgifter utgjorde 14,5 (16,1) miljoner euro. Kreditförlusterna sjönk oberoende av det svaga ekonomiska läget. Deras andel av premieinkomsten var 0,38 procent, vilken fortsättningsvis kan betraktas som låg. För att säkerställa att ArPL-avgifterna betalas i rätt tid har Ilmarinen utvecklat olika betalningssätt och övervakning av avgiften. Genom dessa kan man reducera beloppet av den dolda premieskulden, vilket underlättar arbetsgivarens möjligheter att klara betalningssvårigheter och minskar Ilmarinens risk för kreditförluster.

Kreditförlusterna för utestående FöPL-avgifter uppgick till 2,3 (2,6) miljoner euro. Det uppstår emellertid ingen förlust för Ilmarinen på grund av kreditförlusterna inom FöPL, eftersom statsandelen ersätter de försäkringsavgifter som inte fås in av försäkringstagarna inom finansieringssystemet för FöPL-pensioner.

Bolaget sålde 3 816 nya ArPL-försäkringar, vilket ökar den årliga ArPL-premieinkomsten med 94,8 miljoner euro under år 2015. Överföringstrafiken ökade Ilmarinens ArPL-försäkringsbestånd med 403 försäkringar, medan premieinkomsten minskade med 29,0 miljoner euro.

Bolaget sålde 6 492 nya FöPL-försäkringar, vilket ökar FöPL-premieinkomsten med 26,9 miljoner euro. Ilmarinen hade utmärkt framgång också när det gäller överflyttningen av FöPL-försäkringar till bolaget; Ilmarinen mottog 775 försäkringar och överföringstrafiken var 5,0 miljoner euro positiv.

Ilmarinen avslutade sitt samarbete med Pohjantähti Ömsesidiga Försäkringsbolaget i januari 2014. Bolaget beslutade att koncentrera försäljningen av arbetspensionsförsäkringar i sin helhet till en enda försäljningskanal, dvs. till OP Gruppen.

5. FÖRSÄKRINGSAVGIFTENS NIVÅ

År 2014 var den genomsnittliga ArPL-avgiften 23,6 procent av lönen, dvs. 0,8 procentenheter högre än året innan. Höjningen var större än normalt och berodde på att den tillfälliga nedsättningen av avgiften på 0,4 procentenheter som beviljades år 2013 inte längre var gällande. Avgiften var 5,55 procent för arbetstagare under 53 år och 7,05 procent för arbetstagare som fyllt 53 år. Arbetsgivarens andel var i genomsnitt 17,75 procent av lönerna. Arbetsgivarens avgiftsnivå varierar i fråga om enskilda försäkringar och är också beroende av arbetspensionsbolagets kundåterbäringar. Ilmarinens kundåterbäringar var i genomsnitt 2,8 (2,1) procent av arbetsgivarens avgift.

ArPL-avgiften som har fastställts för år 2015 är enligt sysselsättnings- och tillväxtavtalet 0,4 procentenheter högre än år 2014, dvs. 24,0 procent av lönen. Arbetsgivarens genomsnittliga avgift är 18,0 procent av lönerna. År 2015 är avgiften för arbetstagare under 53 år 5,70 procent och för arbetstagare som fyllt 53 år 7,20 procent.

År 2014 var FöPL-avgiften 23,3 procent av den fastställda arbetsinkomsten. För företagare som hade fyllt 53 år före ingången av räkenskapsåret var FöPL-avgiften emellertid 24,8 procent. År 2015 är avgiften 23,7 procent för arbetstagare som är yngre än 53 år och 25,2 procent för dem som fyllt 53 år.

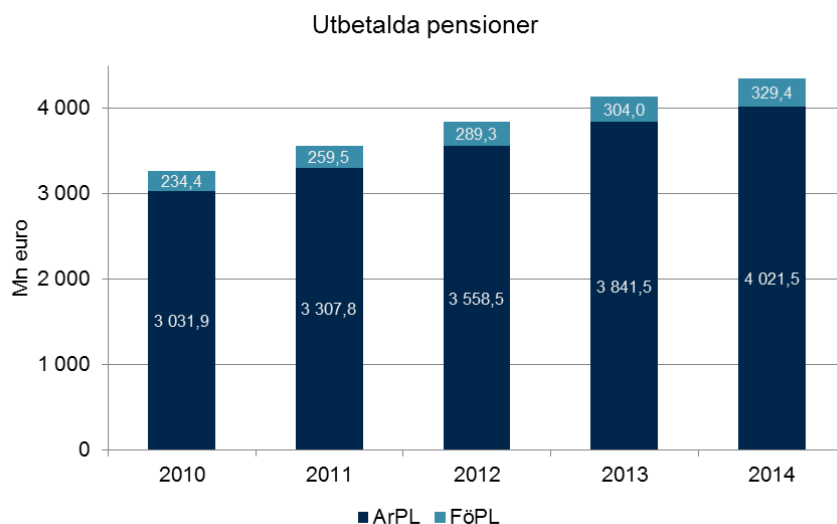
6. PENSIONER OCH VERKSAMHET FÖR FRÄMJANDE AV ARBETSFORMÅGAN

Ilmarinen utfärdade 22 426 nya pensionsbeslut år 2014, vilket var 4,0 procent färre än året innan. År 2014 betalade Ilmarinen sammanlagt 4 350,9 (4 145,1) miljoner euro i pensioner. Pensionsutgiften ökade med 5,0 procent jämfört med året innan. Pensionsutgiften ökar således i snabb takt, på samma sätt som under tidigare år .

Pensionsutgift per pensionsslag 2014

Miljoner euro	ArPL	FöPL	Sammanlagt	%
Ålderspensioner	3 036,6	242,5	3 279,1	75,4
Förtida ålderspensioner	259,2	23,7	282,9	6,5
Deltidspensioner	20,9	5,2	26,1	0,6
Invaldspensioner	416,5	28,1	444,6	10,2
Arbetslöshetspensioner	0,5	0,0	0,5	0,0
Familjepensioner	287,8	29,9	317,7	7,3
Sammanlagt	4 021,5	329,4	4 350,9	100,0

Största delen, dvs. 80 procent av pensionsutgiften på cirka 4,3 miljarder euro utgjordes av ålderspensioner. Invaldspensionernas andel av pensionsutgiften var cirka 10,2 procent och familjepensionernas andel drygt 7 procent.



Ilmarinen erhöll en premieinkomst på drygt 4,17 miljarder euro. Utan omkostnaderna för pensionerna var pensionsutgiften cirka 4,35 miljarder euro och således cirka 184 miljoner euro större än premieinkomsten.

Antalet pensionstagare 31.12.2014

Pensioner enligt grundskyddet

Pensionsslag	ArPL	FöPL	Sammanlagt	%
Ålderspensioner	196 597	26 299	222 896	69,9 %
Förtida ålderspensioner	15 402	3 356	18 758	5,9 %
Deltidspensioner	1 854	475	2 329	0,7 %
Invalidpensioner	28 640	2 995	31 635	9,9 %
Familjepensioner	36 267	6 982	43 249	13,6 %
Sammanlagt	278 760	40 107	318 867	100,0 %

Vid utgången av året uppgick antalet pensionstagare till 318 867, vilket innebär att det var 1,6 procent högre än ett år tidigare, då antalet var 313 962. Antalet pensionstagare som fick ArPL-pension var i slutet av året 278 760 (274 602) och antalet pensionstagare som fick FöPL-pension 40 107 (39 360).

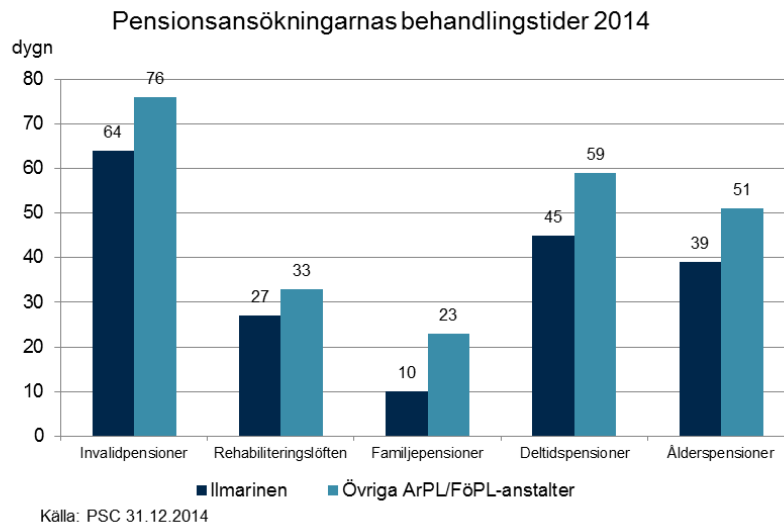
Pensionsbeslut år 2014

	2014	2013	Förändring, %
Nya pensionsbeslut			
Ålderspensioner	10 195	10 097	1,0
Förtida ålderspensioner	170	626	-72,8
Deltidspensioner	512	880	-41,8
Invalidpensioner	5 911	6 333	-6,7
Familjepensioner	3 158	3 054	3,4
Beslut om rätten till rehabilitering	2 480	2 375	4,4
Nya pensionsbeslut sammanlagt	22 426	23 365	-4,0
Alla pensionsbeslut sammanlagt	41 335	42 733	-3,3

Ilmarinen utfärdade sammanlagt 41 335 pensionsbeslut år 2014, dvs. 3,3 procent färre beslut än året innan. Antalet nya pensionsbeslut minskade med 4,0 procent år 2014, och då man även räknar med besluten om rätten till rehabilitering uppgick antalet beslut till 22 426. Antalet invalidpensioner minskade klart från året innan, samtidigt som ett ökat antal personer deltog i yrkesinriktad rehabilitering. Antalet invalidpensioner var på samma nivå som året innan.

Ilmarinen mäter kvaliteten på handläggning av pensionsansökningarna å ena sidan genom att se till att det inte uppstår avbrott i den sökandes försörjning och å andra sidan genom att följa upp hur stor del av bolagets beslut som inte ändras i besvärinstanserna. Av alla nya pensionsbeslut gavs 94,1 procent under den månad när pensionen började. Av de avslagsbeslut som överklagades hos besvärsnämnden för arbetspensionsärenden ändrades 14,2 procent. Andelen ändrade beslut var något större än det genomsnittliga antalet beslut som ändrades i besvärsnämnden. I försäkringsdomstolen ändrades 16,4 procent av Ilmarinens beslut.

I Ilmarinen behandlades pensionsansökningarna inom samtliga pensionsslag snabbare än i genomsnitt i jämförelsegruppen år 2014.



Ilmarinen erbjuder handledande tjänster för kunder som fått avslag på sin ansökan om invalidpension, bland annat för att hjälpa dem att ordna sin försörjning och att fortsätta i arbetslivet. Tjänsterna produceras av anstalter och arbetskliniker som utför rehabiliteringsundersökningar och som Ilmarinen ingått samarbetsavtal med runt om i Finland. Responserna på tjänsten från kunder, arbetsgivare och tjänsteproducenter har varit positiv.

År 2013 förnyades utskicket av pensionsutdragen på så sätt att alla som är under 60 år får ett utdrag vart tredje år. Förra året skickades pensionsutdrag till personer som är födda i maj–augusti samt till alla som är över 60 år. I juli–november skickade bolaget pensionsutdrag till 228 298 personer, medan 48 564 personer valde att hämta utdraget i webbtjänsten.

Med tanke på kundsamarbetets omfattning var år 2014 exceptionellt för Ilmarinens arbetshälso-tjänster. Bolaget ordnade 38 kundseminarier om arbetshälsa för sina kundföretag runt om i Finland, vilka samlade nästan 2 200 deltagare. Därtill pågick det drygt 1 800 utbildningar eller andra projekt för främjandet av arbetshälsan under året, vilka Ilmarinen genomförde i samarbete med kunderna. Samarbetet med kunderna är systematiskt och målinriktat och projekten inriktas alltid på gemensamt identifierade utmaningar inom arbetshälsoarbetet. Över samarbetet ingås skriftliga avtal och resultatet av tjänsterna följs bland annat upp med mätare som man gemensamt kommit överens om med kunderna samt med kundenkäter.

Resultatuppföljningen visar att man med hjälp av tjänsterna har lyckats förbättra arbetshälsan och minska risken för arbetsoförmåga i kundföretagen.

Ilmarinen stöder kundföretagen i hanteringen av risken för arbetsoförmåga också genom att erbjuda yrkesinriktade rehabiliteringsåtgärder. Ilmarinen ordnar utbildning för chefsstaben i kund-

företagen och ger råd och konsult hjälp i planeringen av rehabilitering både för chefer och för personal. Totalt stödde Ilmarinen 2 500 sökanden av arbetspensionsrehabilitering att byta yrke eller att återgå till arbetet. Ökningen från året innan var över 4 procent. Under den egentliga rehabiliteringsperioden betalar Ilmarinen de lagstadgade förmånerna enligt arbetspensionslagstiftningen, med vilka man stöder rehabiliteringsklientens försörjning under rehabiliteringen och ersätter de kostnader som utbildningen medför. Totalt utfärdade bolaget över 5 000 olika beslut om rehabiliteringsförmåner år 2014, vilket motsvarar en ökning med över 4 procent från året innan.

7. FÖRSÄKRINGSRÖRELSE OCH ANSVARSSKULD

Ilmarinens ansvarsskuld uppgick vid utgången av år 2014 till sammanlagt 28 402,3 (27 188,9) miljoner euro. De ofördelade tilläggsförsäkringsansvaret som fungerar som en buffert för placeringsförluster ökade med 80,0 miljoner euro netto och var vid årets slut 842,9 (762,9) miljoner euro. Tilläggsförsäkringsansvaret som är bundet till aktieavkastningen ökade tack vare stigande aktiekurser med 255,4 miljoner euro och uppgick vid årets slut till 889,4 (634,0) miljoner euro. Till övriga delar ökade ansvarsskulden med 3,4 procent.

Resultatet av försäkringsrörelsen som är på bolagets eget ansvar var 45,7 (-14,8) miljoner euro. Utjämningsansvaret ökade med 45,3 miljoner euro till 1 016,5 miljoner euro.

Ansvarsskulden gottgörs med ränta utifrån avkastningen på placeringarna i enlighet med beräkningsgrunderna. Huvuddelen av avkastningskravet på arbetspensionsbolagens ansvarsskuld fastställs på basis av pensionsanstaltens genomsnittliga solvens och resten, som räknas på en andel om 10 procent av ansvarsskulden, är bunden vid den genomsnittliga avkastningen på pensionsanstaltens noterade aktier. Den andel av avkastningskravet som fastställs på basis av pensionsanstaltens genomsnittliga solvens räknas genom att lägga till avsättningskoefficienten för pensionsansvaret enligt beräkningsgrunderna till fondräntan på 3 procent. Sammanlagt uppgick den avkastning som ska gottgöras ansvarsskulden år 2014 till 5,0 procent, varav avkastningen förknippad med det tilläggsförsäkringsansvar som är bundet till aktieavkastningen var 0,9 procent. Den övriga ansvarsskulden gottgjordes med en avkastning på 4,1 procent.

Beräkningsräntan som används vid uträkningen av försäkringsavgifterna var i början av året 4,50 procent och i slutet av året 5,00 procent.

Tillgångarna som utgör täckning för ansvarsskulden uppgick i slutet av verksamhetsåret till 32 725,0 (32 643,3) miljoner euro.

Tabell: Specifikation av den försäkringstekniska ansvarsskulden

Miljoner euro	2014	2013
Premieansvar		
Framtida pensioner	13 359,1	13 136,8
Ofördelat tilläggsförsäkringsansvar	842,9	762,9
Fördelat tilläggsförsäkringsansvar	94,8	86,0
Aktieavkastningsbundet tilläggsförsäkringsansvar	889,4	634,0
Premieansvar sammanlagt	15 186,2	14 619,7
Ersättningsansvar		
Löpande pensioner	12 199,6	11 598,0
Utjämningsbelopp	1 016,5	971,2
Ersättningsansvar sammanlagt	13 216,0	12 569,2
Försäkringsteknisk ansvarsskuld sammanlagt	28 402,3	27 188,9

8. PLACERINGSVERKSAMHET

I placeringen av pensionstillgångar framhävs verksamhetens långsiktighet. Målet inom Ilmarinens placeringsverksamhet är att få en så hög avkastning som möjligt på placeringarna på lång sikt. Placeringarnas genomsnittliga risk får emellertid inte vara för stor i förhållande till bolagets risktagningens förmåga. De genomsnittliga avkastningsförväntningarna på Ilmarinens placeringstillgångar på lång sikt är sex procent och avkastningens förväntade standardavvikelse åtta procent.

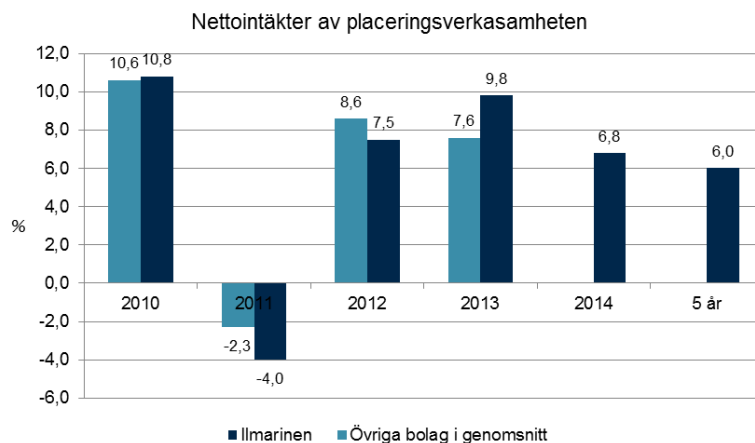
År 2014 förankrade Ilmarinen sina viktigaste placeringstester, med vilka man ytterligare stärkte den gemensamma värdegrunden för placeringsverksamheten inom hela organisationen. Under året justerades placeringsstrategin som sträcker sig fram till år 2020 och som styr placeringsverksamheten på lång sikt. Till de viktigaste ändringarna som infördes i strategin hör en minskning av andelen ränteplaceringar och en ökning av andelen fastighets- och infrastrukturplaceringar i allokeringen.

Den ekonomiska tillväxten och inflationen var lägre än förväntat under verksamhetsåret. Penningpolitiken fortsatte att vara mycket stimulerande, vilket stödde utvecklingen på placeringsmarknaden genom att sänka räntenivån och öka aktievärderingarna. De geopolitiska riskerna, av vilka krisen i Ukraina var en av de viktigaste, och det kraftiga prisraset på olja under årets senare hälft ökade marknadsfluktuationerna.

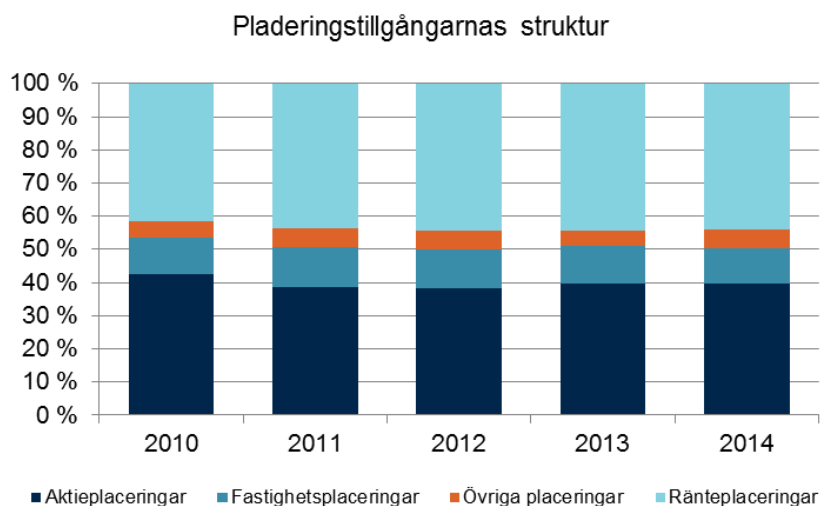
Inom Ilmarinens placeringsverksamhet lyckades man på ett framgångsrikt sätt vikta aktiemarknader som gett en god avkastning under året, samtidigt som exponeringen för de stigande räntorna hölls på en låg nivå. Även valutasynen hade en positiv inverkan på placeringsresultatet. I sin helhet blev 2014 ett bra år ur placerarsynvinkel.

Ilmarinens placeringar till verkligt värde uppgick vid utgången av år 2014 till sammanlagt 34 195,5 (32 270,2) miljoner euro. Avkastningen på placeringarna till verkligt värde var 6,8 procent. Inflationen var 0,5 procent vid utgången av året och realavkastningen på Ilmarinens placeringar var 6,3

procent år 2014. Året innan var avkastningen på placeringsportföljen 9,8 procent, dvs. reellt 8,1 procent. Den årliga medelavkastningen till verkligt värde har under de senaste fem åren varit 6,0 procent, vilket motsvarar en årlig realavkastning på i genomsnitt 3,9 procent. Räknat sedan år 1997 har totalavkastningen på Ilmarinens placeringar till verkligt värde varit i genomsnitt 5,9 procent per år. Detta motsvarar en årlig realavkastning på 4,1 procent.



Följande specifikation över fördelningen av bolagets placeringar följer en indelning till verkligt värde. Bilagorna till bokslutet innehåller förutom denna basindelning även uppgifter om placeringarnas riskfördelning samt en tabell om hur placeringsintäkterna fördelas på olika placeringslag.



Andelen masskuldebrevslån, räntefonder och övriga finansmarknadsinstrument av Ilmarinens placeringstillgångar var 39,9 (38,8) procent. Deras marknadsvärde med derivaten medräknade uppgick till sammanlagt 13 636,1 (12 524,8) miljoner euro och avkastningen till verkligt värde var 2,1 (4,6) procent. Placeringarna i statsemitterade eller dylika emittenters lån uppgick till 5 026,0 (4 444,2) miljoner euro, dvs. till 36,9 (35,5) procent. Penningmarknadsplaceringarnas andel var 922,0 (688,1) miljoner euro, dvs. cirka 6,8 (5,5) procent och avkastningen 0,0 (0,0) procent. De resterande 56,3 procent av ränteplaceringarna var företagslån. Huvuddelen av företagslånen hade ett högt kreditbetyg. Avkastningen på masskuldebrevslån med kreditrisk var 0,8 procent. Vid utgången av året var masslåneportföljens genomsnittliga löptid -0,9 (0,2) år.

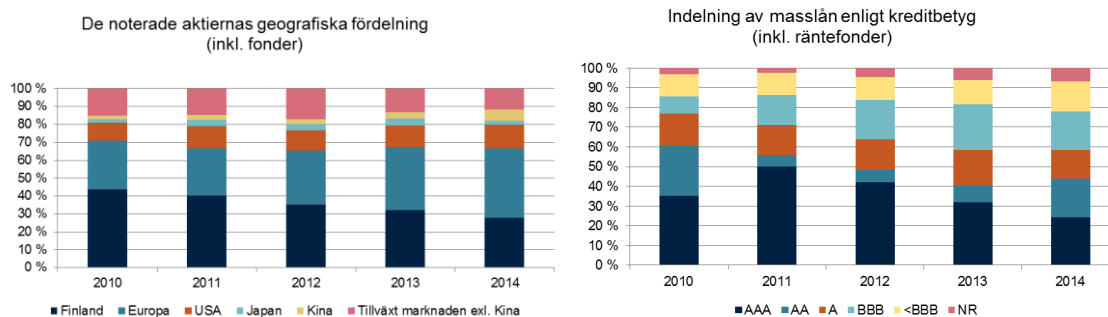
Lånestocken för de lån som Ilmarinen beviljar minskade år 2014 med nästan 17,6 procent, då företagens intresse för ArPL-återlåning fortsatte att minska som en följd av företagens låga investeringsaktivitet. Lånefordringarnas andel av placeringstillgångarna var vid utgången av året 4,3 (5,5) procent. Nya lån lyftes under år 2014 för 55,5 (99,4) miljoner euro. Hela lånestocken inklusive upplupna räntor var vid utgången av året 1 473,8 (1 789,1) miljoner euro. Avkastningen på lånefordringar var 4,3 (4,0) procent.

Lånestock inom företagsfinansieringen, miljoner euro

Miljoner euro	2004	2009	2014	Avkastning, %
Återlån	710,2	1 762,7	581,4	4,0
Investeringslån	400,6	1 449,0	892,4	4,5
Sammanlagt (inkluderar upplupen ränta)	1 110,9	3 211,8	1 473,8	4,3
Andel av placeringarna, %	6	13	4	

Ovan nämnda placeringar bildar tillsammans klassen ränteplaceringar. Totalt var dessa placeringars andel av placeringsbeståndet 44,2 (44,4) procent och avkastningen 2,4 (4,5) procent.

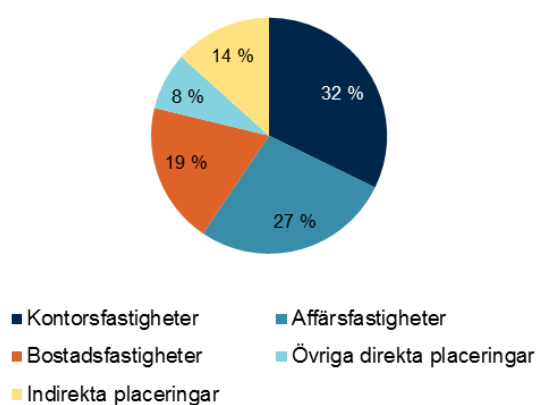
De noterade och icke-noterade aktieplaceringarnas samt kapitalplaceringarnas andel av placeringarna var 39,7 (39,8) procent. År 2014 steg deras värde till 13 568,3 (12 843,0) miljoner euro. Andelen inhemska aktieplaceringar av dessa var cirka 30,2 (33,6) procent eller cirka 4 096,0 (4 317,0) miljoner euro. Av de noterade aktieplaceringarna var andelen inhemska aktier 28,0 (32,2) procent. Avkastningen på aktieplaceringarna räknat till verkligt värde var 10,9 (20,9) procent.



Aktie-, valuta- och räntederivat används såväl i skyddande syfte som för att ändra placeringsportföljens risknivå. Som en följd av användningen av derivat var aktieplaceringarnas riskbelopp 14 319,8 miljoner euro, dvs. 41,9 procent av placeringarna. Räntederivatens inverkan har beaktats i den genomsnittliga löptiden för den ovan nämnda masslåneportföljen.

Fastighetsplaceringarna uppgick vid utgången av år 2014 till 3 681,3 (3 644,1) miljoner euro. Förändringen jämfört med året innan var 1,0 procent. Fastighetsplaceringarnas andel var 10,8 (11,3) procent, varav 1,4 procentenheter var indirekta placeringar. De direktägda fastigheterna uppgick till 3 189,6 (3 101,3) miljoner euro. Uthyrningsgraden för Ilmarinens fastigheter var på samma nivå som året innan och uppgick till 88,2 (88,4) procent vid utgången av året.

Fördelning av fastighetsplaceringarna 31.12.2014



Den totala avkastningen på bolagets fastighetsplaceringar var 5,4 (4,8) procent. Avkastningen på de direktägda fastigheterna var 4,9 (5,0) procent. Nettoavkastningen på direkta fastighetsplaceringar före värdeförändringar var 5,0 procent. Avkastningen på indirekta fastighetsplaceringar var 8,5 (3,2) procent. Andelen affärsfastigheter som inte användes till fullo var fortsättningsvis relativt hög.

I slutet av året utgjordes cirka 5,4 (4,6) procent av placeringstillgångarnas marknadsvärde av råvaruplaceringar, placeringar i fonder som strävar efter absolut avkastning och övriga placeringar. Andelen fonder som strävar efter absolut avkastning uppgick till 522,3 miljoner euro. Avkastningen på fonder som strävar efter absolut avkastning var i genomsnitt 6,8 procent på det sysselsatta kapitalet.

I enlighet med principerna för ansvarsfulla placeringar i Ilmarinens ägarpolicy inleder bolaget en påtryckningsprocess i syfte att påverka placeringsobjektets handlings sätt, om dess verksamhet inte motsvarar de villkor som Ilmarinen ställer på sina placeringsobjekt. Om påtryckningsprocessen inte ger önskat resultat, säljer bolaget sin placering. Därtill undviker bolaget att skaffa placeringsobjekt, vilkas verksamhet inte uppfyller uppställda villkor. Under år 2014 deltog Ilmarinen i flera hundra påtryckningsprocesser.

OP-Pohjola anl gav den 6 februari 2014 ett offentligt köpebud på Ilmarinens aktier i Pohjola Bank Abp. Ilmarinens styrelse beslutade på sitt möte den 12 februari 2014 att godkänna anbudet och att sälja Ilmarinens andel om 10 procent av aktierna i Pohjola Bank.

9. RISKHANTERING

Målet med Ilmarinens riskhantering är att förhindra risker som äventyrar bolagets verksamhet, att minimera de ekonomiska och andra följderna av risker som eventuellt kan realiseras och att säkra verksamhetens kontinuitet. Målet är därtill att bolaget ska kunna utnyttja de möjligheter som en kontrollerad risktagning medför i affärsverksamheten och i synnerhet inom placeringsverksamheten. Det viktigaste är att trygga Ilmarinens lagstadgade verksamhet samt de försäkrades, pensions-tagarnas och försäkringstagarnas rättigheter i alla situationer.

Ilmarinen har en riskhanteringsplan som grundar sig på styrelsens riskhanteringspolicy och som omfattar hela verksamheten. Bolaget har en riskhanteringskommitté som består av representanter för organisationsenheterna med uppgift att följa upp, bedöma och utveckla bolagets riskhantering. Riskhanteringskommittén bereder bolagets riskbedömning med jämna intervall och uppdaterar bolagets riskhanteringsplan varje år för ledningsgruppens godkännande. Riskbedömningarna behandlas i styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott och i bolagets styrelse. Styrelsen fastställde riskhanteringsplanen den 22 maj 2014.

Förutom bolagets riskhantering ankommer även riskkontrollen av placeringsverksamheten och styrelserapporteringen på direktören för bolagets aktuariefunktion och riskhantering. På detta sätt säkerställer bolaget att rapporteringen av placeringsverksamheten och riskkontrollen är oberoende av de risktagande funktionerna.

Inom placeringsverksamheten styrs risktagningen av placeringsplanen som styrelsen fastställer och av risktoleransanalysen i anslutning till den samt av placeringsbefogenheterna och övriga riktlinjer som styrelsen fastställer. Risknivån och behoven av ändringar i den grundläggande allokeringen följs upp i balanshanteringsgruppen, som består av representanter för placeringsverksamheten, aktuarie- och riskhanteringsfunktionen samt för ekonomifunktionen. För uppföljning och analys producerar riskhanteringsfunktionen även bland annat scenario- och stresstest. Inom placeringsverksamheten pågår en fortlöpande riskuppföljning och -hantering.

Utvecklingen av riskhanteringen på bolagsnivå fortsatte i enlighet med den fastställda helhetsplanen. År 2014 vidareutvecklades utbildningen i riskhanteringsärenden för de anställda, riskhanteringsanvisningarna, riskbedömningsmodellerna och riskrapporteringen till ledningen. Dessutom inleddes en utredning av affärsverksamhetsbehoven i syfte att förbättra riskbedömnings- och uppföljningsprocesserna samt rapporteringssystemet i fråga om hela bolaget. Förfarandet för att hantera verksamhetens kontinuitet bedömdes omfattande under året och i samband med det upprättades en plan för en revidering av det aktuella delområdet inom riskhanteringen. I hanteringen av de strategiska riskerna inom placeringsverksamheten vidareutvecklades de långsiktiga scenarieanalyserna.

För riskhanteringen redogörs närmare i bilagorna till bokslutet.

10. PERSONALEN

Koncernen Ilmarinen hade i genomsnitt 600 anställda år 2014, då motsvarande siffra ett år tidigare var 604. I moderbolaget Ilmarinen arbetade det i genomsnitt 537 (535) personer under verksamhetsåret. I denna siffra ingår 69 (68) deltidsanställda, vilkas arbetsinsats har justeras vid uträkningen av medeltalen så att den motsvarar de heltidsanställdas arbetstid. Totalt 59 (55) personer var familjelediga eller tog ut annan oavlönad ledighet under året. I slutet av året hade moderbolaget Ilmarinen 576 (581) anställda, varav 554 (562) hade en fast anställning.

Ilmarinen har satt upp mål för de personalkostnader som täcks med omkostnadsdelen. Det långsiktiga målet är en behärskad minskning av antalet anställda mätt i genomsnittliga årsverken, dvs. i genomsnitt med en årstakt på två procent. Utvecklingsinvesteringarna band dagsverken år 2014 och antalet anställda minskade med en procent. Utfallet under året var 449 (453).

Personalens produktivitet kan mätas genom att ställa antalet årsverken i förhållande till antalet försäkrade. Då man som mätare använder tusen årsverken som finansierats med försäkringsavgiftens omkostnadsdel per försäkrad, var siffran 0,499 (0,494) för år 2014.

Bolaget följer skilt upp de personalkostnader som täcks med placeringsintäkterna. Antalet anställda inom placeringsverksamheten sjönk något och var i genomsnitt 85 årsverken (87).

I bedömningen av chefsarbetet mättes om cheferna har fungerat enligt de ledarskapsprinciper som lanserades i början av år 2012. De närmaste cheferna fick fortsättningsvis ett mycket gott betyg av sina underställda, dvs. 3,9 på skalan 1–5. Cheferna fick särskild god respons på sin förmåga att stöda (4,0) samt för sporrandet till ett modigt tänkande (4,0). Chefsarbetet utvecklades också under verksamhetsåret: uppmärksamhet fästes speciellt vid chefsutbildningen.

Utöver ledarskapsprinciperna följer man också upp på vilket sätt de riktlinjer som gäller arbetsgemenskapen efterföljs i det dagliga arbetet. Resultaten visade att man håller fast vid överenskomna principer – resultatet var i genomsnitt 3,8 på skalan 1–5. De svarande gav de bästa vitsorden för påståendena som gällde stödet från medarbetarna och det kundorienterade sättet att arbeta (4,1 och 4,0).

Under de senaste åren har Ilmarinen kontinuerligt satsat på att utveckla sina ersättningssystem för att göra dem mer sporrande, rättvisa, jämlika och transparenta.

Bolagets ersättningssystem på kort sikt omfattar hela personalen. Målen för resultatbonusen är ambitiösa för att sporra till utmärkta prestationer.

Ersättningen till personalen på lång sikt sker genom den vinstpremie som styrs via personalfonden. Ilmarinens styrelse beslutar årligen om den vinstpremie genom vilken fondens medel utökas. Ilmarinens personalfond inledde verksamhet i början av år 2011 och den tredje vinstpremien enligt styrelsens beslut betalades till fonden år 2014. Kriterierna har härletts ur Ilmarinens strategiska mål.

Fonden omfattar hela personalen med undantag av de personer som omfattas av det långsiktiga belöningsystemet för ledningen. Fonden förvaltas av en fullmäktige-grupp och en styrelse som väljs av personalen.

År 2014 utbetalades bonus som intjänats i det långfristiga ersättningsystemet för ledningen för andra gången. Den första intjänandeperioden omfattade åren 2010–2012. Utbetalningen av bonus som intjänats under denna tid har periodiserats på fyra år och betalas ännu under åren 2015–2016. Systemets andra intjänandeperiod omfattar åren 2013–2015.

11. DATATEKNIK

Förnyandet av pensionshandläggningen var den största datatekniska projekthelheten under året. Arbetet framskred som planerat inom alla delområden. Funktionerna kommer att tas i bruk stegvis under åren 2015–2016. I utvecklingen av de digitala kundtjänsterna färdigställdes de första delområdena: ett molnbaserat system för kontaktcenter togs i bruk på hösten och i slutet av året lanserade bolaget nya webbtjänster. Vid utgången av året tog man i bruk en ny tjänst för faktureringen av försäkringsavgifter.

Totalreformen av ekonomiförvaltningens datasystem framskred som planerat och under år 2015 kommer man att ta i bruk nya bokförings- och kostnadsberäkningssystem. För utvecklingsbehoven som avser datatekniktjänsterna inom placeringsverksamheten och de särdrag som är förknippade med dem beslutade man grunda en egen organisationsenhet som koncentrerar sig på dessa tjänster inom de datatekniska funktionerna. Vid sidan av omfattande utvecklingsprojekt hölls servicenivån inom produktionen av datatekniska tjänster fortsättningsvis på en god nivå.

12. DRIFTSKOSTNADER

Ilmarinens kostnadseffektivitet var på en relativt god nivå liksom året innan. Kunderna gynnas av en effektiv verksamhet i form av de kundåterbärningar som bolaget beviljar. De kostnader som finansieras med försäkringsavgiftens omkostnadsinkomst steg med 2,4 procent. Omkostnadsprocenten, dvs. ovan nämnda driftskostnader i förhållande till erhållna omkostnadsandelar steg något och var 76 (75) procent.

Ilmarinens totala driftskostnader uppgick till sammanlagt 149,8 (143,4) miljoner euro, dvs. de var 4,5 procent större än året innan. Omkostnadsrörelsens resultat uppgick till 34,0 (35,1) miljoner euro.

De lagstadgade avgifterna på 12,5 miljoner euro finansieras med en särskild andel för lagstadgade avgifter som ingår i försäkringsavgiften. Dessa avgifter utgörs av Pensionsskyddscentralens kostnadsandel, Finansinspektionens tillsynsavgift och justitieförvaltningsavgiften.

Driftskostnaderna för placeringsverksamheten var 23,5 (22,0) miljoner euro, vilket utgör 0,07 procent av de sammanräknade placeringarna. Dessa kostnader finansieras med intäkter från placeringsverksamheten. Ilmarinen satsade i samarbete med kunderna på verksamhet för att upprätthålla arbetshälsan och arbetsförmågan i kundföretagen. Kostnaderna för upprätthållande av ar-

betsförmågan, vilka finansieras med en andel för hantering av risken för arbetsförmåga som ingår i försäkringsavgiften, uppgick till 5,7 (4,3) miljoner euro.

13. FÖRVALTNING OCH ORGANISATION

Ordförande för Ilmarinens förvaltningsråd år 2014 var verkställande direktör för Neste Oil Abp Matti Lievonen. Vice ordföranden var ordförande för styrelsen för Kone Oyj Antti Herlin och vice ordförande för Teknikens Akademikerförbund Kirsi Kaasinen, som fungerade som första ställföreträdare för ordföranden. Förvaltningsrådet hade totalt 28 medlemmar.

På sitt möte den 11 november 2013 valde förvaltningsrådet nya styrelseledamöter och suppleanter för de följande fyra åren, dvs. för mandatperioden 1.1.2014–31.12.2017. Styrelsens sammansättning 1.1.2014:

- Sture Fjäder, ordförande, Akava
- Kim Gran, verkställande direktör, Nokian Renkaat Oyj
- Matti Halmesmäki, koncernchef, Kesko Abp
- Minna Helle, arbetsmarknadsdirektör, STTK
- Jyri Häkämies, verkställande direktör, Finlands Näringsliv EK
- Olli Lehtilä, verkställande direktör, Helsingfors OP Bank Abp
- Hannu Leinonen, verkställande direktör, Destia Oy
- Lauri Lyly, ordförande, FFC
- Heikki Malinen, verkställande direktör, Itella Abp
- Leena Niemistö, verkställande direktör, Oy Dextra Ab
- Jussi Pesonen, verkställande direktör, UPM-Kymmene Oyj
- Kristian Pullola, ekonomidirektör, Nokia Abp

suppleanter:

- Anne Berner, verkställande direktör, Oy Vallila Interior Ab
- Minna Korkeaoja, ekonomidirektör, Pohjolan Voima Oy
- Hannu Rautiainen, direktör, Finlands Näringsliv EK
- Petri Vanhala, ordförande, Pappersförbundet rf

Som nya ledamöter började Minna Helle, Olli Lehtilä och Heikki Malinen samt som ny suppleant Minna Korkeaoja.

Kim Gran, Matti Halmesmäki, Minna Helle och Leena Niemistö avgick från styrelsen den 31 december 2014.

På sitt möte den 19 november 2014 valde förvaltningsrådet koncernchef för Kesko Abp Mikko Helander och verkställande direktör för Alko Ab Hille Korhonen till nya ordinarie medlemmar för mandatperioden 1.1.2015–31.12.2017 i stället för de medlemmar som avgick. Anne Berner övergick som suppleant till ordinarie medlem och till ny suppleant valdes verkställande direktör för Finavia Abp Kari Savolainen. Helles efterföljare i Ilmarinens styrelse utses på förvaltningsrådets möte i mars 2015.

Ordförande för styrelsen år 2014 var Jussi Pesonen. Vice ordförande var Jyri Häkämies och Lauri Lyly, som var första ställföreträdare för ordföranden. Styrelsens ordförande bildar bolagets nominerings- och ersättningsutskott.

Som ordförande för revisions- och riskhanteringsutskottet fungerade Kristian Pullola och som medlemmar Minna Helle, Minna Korkeaaja och Hannu Rautiainen.

Under år 2014 beredde man sig inom Ilmarinen för den lagändring som trädde i kraft den 1 januari 2015 om arbetspensionsbolagens förvaltning. Ändringen medför en viss ökning av förvaltningsarbetet speciellt då det gäller dokumentation, rapportering och övervakning samt omstruktureringen av insiderförvaltningen. Lagändringen utökar också styrelsens uppgifter. Ilmarinens förfaranden har redan länge motsvarat de nya bestämmelserna. De största ändringarna gäller uppdateringen av redan befintliga dokument och verksamhetsprinciper samt verkställandet av insiderregleringen fr.o.m. den 1 juni 2015. Dessutom har styrelse- och utskottsarbetet samt den ömsesidiga arbetsfördelningen utvecklats och effektiviserats ytterligare med beaktande av styrelsens behov och kraven på ett gott förvaltningssätt.

Som ordförande för valutskottet fram till den 19 november 2014 fungerade Matti Lievonen och som medlemmar fungerade Sture Fjäder, Minna Helle, Antti Herlin och Jussi Pesonen. Esa Vilkuna var vice ordförande fram till den 24 september 2014.

Förvaltningsrådet valde på sitt möte den 19 november 2014 medlemmarna i valutskottet för den nya mandatperioden som började genast och som löper ut när förvaltningsrådets sista möte år 2015 har hållits. Matti Lievonen fortsätter som ordförande och som medlemmar fortsätter Sture Fjäder, Antti Herlin och Jussi Pesonen. Till ny vice ordförande för valutskottet valdes ordförande för Trä- och specialbranschernas förbund Sakari Lepola. Minna Helles medlemskap i valutskottet upphörde den 19 november 2014 och en ny medlem i stället för henne väljs på förvaltningsrådets möte i mars 2015.

Ilmarinen har en intern controller och en Compliance Officer, vilka rapporterar till verkställande direktören och styrelsen.

Som Ilmarinens revisor fungerade Ernst & Young Oy, CGR-sammanslutning och som dess utnämnda huvudansvariga revisor CGR Tomi Englund.

14. KONCERNEN

Till koncernen Ilmarinen hör förutom moderbolaget Ilmarinen i huvudsak fastighetsbolag, vilka i slutet av år 2014 uppgick till sammanlagt 169. TietoIlmarinen hör till koncernen på grundval av rösträtt, då Ilmarinen innehar en andel om 70 procent av det röstetal som aktierna i TietoIlmarinen medför, fastän Ilmarinens andel av aktiekapitalet är 30 procent. Antalet dotterbolag var sammanlagt 170 den 31 december 2014. Intressebolag i koncernen var Försäkringsaktiebolaget Garantia, Kruunuvuoren Satama Oy, Russia Invest B.V., Technopolis Holding 2 AS, Tamina Homes Inc samt åtta rederibolag som Ilmarinen äger tillsammans med Försörjningsberedskapscentralen och deras disponentbolag Navidom Oy.

Ilmarinen äger garantikapitalet i Ömsesidiga Livförsäkringsbolaget Suomi i sin helhet. Eftersom det inte ansluter sig någon rösträtt till garantiandelarna, konsolideras bolaget inte i koncernen som ett intresseföretag, utan behandlas som ett ägarintresseföretag.

15. HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSPERIODEN

Taaleritehdas Oyj har den 11 december 2014 förbundit sig att köpa hela aktiestocken i Försäkringsaktiebolaget Garantia från bolagets nuvarande ägare, till vilka även Ilmarinen hör. Affären genomförs den 31 mars 2015 förutsatt att alla villkor för genomförandet av affären som avtalats om i köpebrevet uppfylls.

Harri Sailas, som har varit Ilmarinens verkställande direktör sedan 2007, går i pension på våren 2015. Bolagets styrelse valde i september 2014 Timo Ritakallio till ny verkställande direktör och han började som verkställande direktör den 1 februari 2015.

16. FRAMTIDSUTSIKTER

Den ekonomiska återhämtningen i Finland är fortfarande svag och därför förväntas både lönesumman och Ilmarinens premieinkomst uppvisa en mycket långsam tillväxt under år 2015. Nedskärningen av arbetspensionsindexet som statsmakten beslutade om kommer också att minska pensionsutgifternas tillväxt i någon mån.

Placeringsmiljön fortsätter att vara tudelad. De penningpolitiska stimuleringsåtgärder som Europeiska centralbanken satte in i januari 2015 skapar förutsättningar för kursstegringar, men samtidigt trycktes avkastningen på masslån med låg risk ner till nollnivå. Den fortsatta krisen i Ukraina ökar den politiska risken i anslutning till den ekonomiska utvecklingen.

Beredningen av de nya pensionslagarna som grundar sig på arbetsmarknadsorganisationernas pensionsuppställning framskrider inom social- och hälsovårdsministeriet och förväntat är att den nya regeringen som utses efter riksdagsvalen på våren kommer att överlåta lagförslagen om pensionsreformen till riksdagen under höstens lopp.

Pensionsreformen år 2017 kräver att många av de system som används för uträkningen av pensionen förnyas. Ilmarinen har för egen del redan inlett verkställandet av pensionsreformen genom att bereda sig för dessa ändringar.

Ilmarinen strävar efter att sörja för sin konkurrenskraft genom att förbättra sin kostnadseffektivitet och genom att fungera som en framgångsrik pensionsplacerare. En viktig framgångsfaktor i skötseln av Ilmarinens kundrelationer är ett nära samarbete med OP Gruppen, vars servicenät omfattar hela Finland och som har ett täckande utbud av tjänster inom finansbranschen.

Styrelsens förslag till disposition av bolagets vinst

Moderbolagets utdelningsbara fria kapital i bokslutet 31.12.2014 var 71 264 764,97 euro, varav räkenskapsperiodens vinst utgör 4 275 472,46 euro.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om att reservera högst 50 000 euro av räkenskapsperiodens vinst för styrelsens disposition att utdelas för allmännyttiga eller därmed jämförbara ändamål i form av donationer samt bemyndigar styrelsen att besluta om utnämningen av mottagare, användningsändamål och donationernas närmare villkor. Bemyndigandet är i kraft fram till den ordinarie bolagsstämman 2016 och donationsmedel som eventuellt inte använts fram till att bemyndigandet upphör överförs till säkerhetsreserven.

Styrelsen föreslår därtill att resten av räkenskapsperiodens vinst, dvs. 4 225 472,46 euro överförs till säkerhetsreserven.

Helsingfors den 26 februari 2015

Jussi Pesonen

Lauri Lyly

Jyri Häkämies

Anne Berner

Sture Fjäder

Mikko Helander

Hille Korhonen

Olli Lehtilä

Hannu Leinonen

Heikki Malinen

Kristian Pullola

Petri Vanhala

Timo Ritakallio
verkställande direktör

Över utförd revision har i dag avgivits revisionsberättelse.

Helsingfors den 11 mars 2015

Ernst & Young Oy
CGR-sammanslutning

Tomi Englund
CGR