

ILMARINEN

Verksamhetsberättelse 2024

Ilmarinen • Porkkalankatu 1, Helsinki • FI-00018 ILMARINEN • Porkalagatan 1, Helsingfors
Puh / Tfn / Tel +358 10 284 11 • www.ilmarinen.fi • Y-tunnus 0107638-1

Verksamhetsberättelse

Ilmarinens år i korthet

Ilmarinens placeringsavkastning var 8,6 procent, dvs. 5,0 miljarder euro. Kostnadseffektiviteten förbättrades ytterligare då premieinkomsten ökade med 2 procent och omkostnaderna minskade med 2 procent. Våra kunder har direkt nytta av att vi förbättrar vår effektivitet.

Från och med början av 2025 minskar skötselkostnadsdelen för Ilmarinens arbetspensionsförsäkringsavgift med i genomsnitt 10 procent.

Världsekonomin tillväxt var långsam men stabil under året. Den långsammare inflationen har fortsatt globalt och centralbankerna började sänka styrräntorna. Kapitalmarknadens utveckling var till största delen positiv.

Ilmarinens placeringsavkastning i var 8,6 (5,8) procent, dvs. 5,0 (3,3) miljarder euro. Avkastningen ökade särskilt på grund av aktieplaceringar med 14,1 (10,1) procent. Solvenskapitalet stärktes till 13,9 (12,2) miljarder euro och solvensnivån till 127,5 (125,4) procent. Den långsiktiga avkastningen på placeringarna från och med 1997 är 5,8 procent, vilket motsvarar den reella avkastningen på 3,9 procent.

Premieinkomsten steg med 2,0 procent till 7,0 (6,8) miljarder euro. Orsaken till ökningen är en ökning av Ilmarinens kunders ArPL-lönesumma med 1,9 procent och FöPL-arbetsinkomsten med 4,4 procent.

Ökningen av premieinkomsten berodde också på den positiva nettokundanskaffningen och nettoöverföringsrörelsen. Nettokundanskaffningen omfattar nyförsäljning och nettoöverföringar av ArPL- och FöPL-försäkringar. Mätt i premieinkomster uppgick nettokundanskaffningen till 179 (225) miljoner euro. I överföringsrörelsen ökade bolagets premieinkomst med ett nettobelopp på

77 (70) miljoner euro. Kundlojaliteten låg på en god nivå på 96,7 (96,5) procent. Ilmarinen betalade 7,6 (7,2) miljarder euro i pensioner, dvs. 680 miljoner euro mer än premieinkomsten.

Användningen av elektroniska tjänster ökade. Arbetspensionsutdrag sågs 763 000 gånger i webbtjänsten, vilket är 25 procent mer än året innan. År 2023 öppnades möjligheten att via OP:s mobilbank gå över till Ilmarinens webbtjänst för att se information om den egna intjänade pensionen samt en uppskattning av det framtida pensionsbeloppet. Via OP-mobilbanken når man särskilt unga kunder och får dem att intressera sig för sitt eget pensionsskydd.

Vi var det effektivaste arbetspensionsbolaget 2023. Våra kostnader per försäkrad och pensionstagare var de lägsta i branschen. Trots inflationen sjönk de omkostnader som användes för den operativa verksamheten 2024 ytterligare med 1,8 procent till 92,2 (93,9) miljoner euro och uppgick till 0,33 (0,34) procent av ArPL-lönesumman och FöPL-arbetsinkomsten. Omkostnadsdelen som ingår i arbetspensionsförsäkringsavgiften blev i början av 2023 arbetspensionsbolagsspecifik och våra kunder drar direkt nytta av vår kostnadseffektivitet i form av lägre försäkringspremier. Till följd av den förbättrade

Nyckeltal 2024

Premieinkomst	Omkostnader	Placeringsavkastning	Solvensnivå
6,96 (6,82) md €	92 (94) mn €	8,6 (5,8) %	127,5 (125,4) %
€	€	📈	📊
7,64 (7,17) md €	0,33 (0,34) %	63,3 (58,9) md €	13,9 (12,2) md €
Utbetalda pensioner	Omkostnader i % av lönesumman ^{*)}	Placeringstillgångar	Solvenskapital

^{*)} Lönesumman är summan av ArPL-lönesumman och FöPL-arbetsinkomsten

effektiviteten minskar omkostnadsdelen för Ilmarinens arbetspensionsförsäkringsavgift med i genomsnitt 10 procent i början av 2025. Sedan fusionen mellan Ilmarinen och Etera i början av 2018 har Ilmarinens kostnadseffektivitet förbättrats betydligt, då omkostnaderna har sjunkit med 51 miljoner euro, dvs. 36 procent, medan premieinkomsten samtidigt ökar med 1,9 miljarder euro, dvs. 36 procent.

I hållbarhetsrapporten enligt standarderna European Sustainability Reporting Standard (ESRS) rapporterar vi hållbarhetsuppgifterna för 2024 som en del av verksamhetsberättelsen. Kärnan i Ilmarinens strategi är att placera på ett inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt sätt, vara en av Finlands bästa arbetsplatser, göra pensionsskyddet känt för enskilda kunder samt sköta förvaltningen väl. Vårt mål är också att hantera våra placeringars klimatrisk. Vi har uppnått en betydande del av våra klimatomål i förtid. Koldioxidintensiteten för direkta börsnoterade aktieplaceringar har sjunkit med 62 procent och koldioxidintensiteten för direktnoterade företagsobligationsinvesteringar med 51 procent från jämförelsevärde 2020 (målet är en minskning med 50 procent fram till 2030). Även investeringarna i klimatlösningar har ökat med 50 procent i den direkta börsnoterade aktieportföljen och 157 procent i direkta företagsobligationer jämfört med nivån 2020 (målet är en

ökning med 50 procent före 2025). Vårt mål är att uppdatera vår klimatifärdplan 2025.

Utvecklingen av arbetspensions-systemet

Finländarnas medelpension steg till 1 977 euro år 2023, då den året innan var 1 845 euro enligt Pensionsskyddscentralens och FPA:s statistik. Männens medelpension var 2 216 euro och kvinnornas 1 779 euro i månaden. I sin helhet fick över 60 procent av de ungefär 1,6 miljoner pensionstagarna en månadspension på under 2 000 euro och cirka två procent fick en månads-pension på över 5 000 euro.

Avgiftsklassmodellen för finansiering av invalidpensioner förnyades i början av 2024. Ändringen träder i kraft stegvis och fullt ut år 2029. Genom ändringarna strävar man efter att förbättra sysselsättningen för bland annat äldre personer och personer som har svårt att sysselsätta sig. Reformen uppmuntrar arbetsgivarna att förutse riskerna för arbetsoförmåga och att ta allt bättre hand om sin personals arbetsförmåga. År 2024 förberedde man sig på många sätt inför reformens kommande skeden, och i praktiken förverkligas de första effekterna på försäkringspremien 2025.

Justeringarna av företagarnas arbetsinkomstnivåer enligt den nya lagen som inleddes år 2023 och fortsätter. Företagarnas

arbetsinkomster justeras vart tredje år, om inte en väsentlig justering av arbetsinkomsten har gjorts under de tre senaste kalenderåren. År 2024 gällde justeringen företagare vars arbetsinkomst är under 25 000 euro per år. År 2025 riktas justeringarna till företagare vars arbetsinkomst överstiger 25 000 euro per år eller som har lägre arbetsinkomster som inte har justerats på tre år. Arbetspensionsbolaget kan höja arbetsinkomsten med högst 4 000 euro i samband med justeringen, vilket innebär att höjningen av företagarens månatliga försäkringsavgift förblir skälig. Detta innebär en höjning av FöPL-månadsavgiften med högst 85 euro. Arbetsinkomsten kan också förbli på samma nivå eller sjunka. Målet med ändringen är att förbättra företagarnas pensionsskydd och sociala trygghet samt att stöda verkställandet av lagen om pension för företagare. Social- och hälsovårdsministeriet tillsatte i december 2024 ett utredningsprojekt för att kartlägga behoven av att utveckla företagarnas pensionssystem.

De centrala arbetsmarknadsorganisationerna fick i uppdrag av regeringen att bereda ett förslag till pensionsreform i enlighet med regeringsprogrammet före utgången av januari 2025. Målet var att bereda förändringar i arbetspensionslagstiftningen för att säkerställa pensionssystemets finansiella hållbarhet och trygga en tillräcklig förmånsnivå. Ändringar behövs på grund av

osäkerheten som är förknippad med den försämrade försörjningskvoten, den ekonomiska utvecklingen, placeringsavkastningen på pensionstillgångarna och den kommande avgiftsutvecklingen.

Finlands pensionssystem placerade sig på sjunde plats i den internationella jämförelsen Mercer CFA Institute Global Pension Index 2024. 48 länder deltog i jämförelsen. Finland fick redan för elfte gången i rad de bästa bedömningarna av tillförlitlighet och transparens i pensionssystemets förvaltning.

Finländarnas förtroende för pensionssystemet har hållits på en hög nivå. Enligt Pensionsbarometern som publicerades av Pensionsskyddscentralen i juni 2024 litar 70 procent av respondenterna på pensionssystemet och två av tre anser att pensionstillgångarna sköts på ett tillförlitligt sätt. Förtroendet har hållits på samma nivå som i motsvarande enkätundersökning för ett år sedan.

Höjningen av priserna och lönerna har jämnats ut jämfört med tidigare år. Arbetspensionsindexet steg med 1,3 procent och lönekoeficienten med cirka 2,2 procent i början av 2025. Med arbetspensionsindexet höjs de pensioner som betalas ut och med lönekoeficienten höjs inkomsterna under karriären för de personer som går i pension till samma nivå som det år då pensionen börjar.

Den ekonomiska omvärlden och placeringsmarknaden

Världsekonomin tillväxttakt var något över tre procent under 2024. Tillväxten förutspås stanna på samma nivå under de kommande två åren. Tillväxten är långsammare än under tiden före pandemin. I de utvecklade länderna var tillväxtens drivkraft den amerikanska ekonomin. I Europa försämrar de ökade energikostnaderna industrins lönsamhet och produktivitetstillväxten har förblivit långsammare än i USA. På de växande marknaderna var den ekonomiska tillväxten störst i Indien, Kinas ekonomiska tillväxttakt har avtagit. Finlands ekonomi var fortfarande i recession 2024.

Inflationen saktades fortsättningsvis globalt ner i riktning mot centralbankernas målnivåer i och med att flaskhalsarna i utbudet underlättades, höjningen av energipriserna jämnades ut och till följd av en penningpolitik som begränsar den ekonomiska tillväxten. Årsförändringen i konsumentpriserna var i december 2,4 procent i euroområdet och den underliggande inflationen utan livsmedels- och energiprisernas inverkan var 2,7 procent. I USA har inflationens återgång närmare centralbankens målnivå varit långsammare; årsförändringen i konsumentpriserna var i december 2,9 procent och den underliggande inflationen 3,2 procent. Varuinflationen sjönk snabbt, men minskningen av tjänsteinflationen

var långsammare. Att inflationen blev långsammare gjorde det möjligt att börja sänka centralbankernas styrräntor mot en neutral nivå. Risken för recession har minskat till följd av att den ekonomiska tillväxten varit snabbare än väntat och inflationen blivit långsammare.

Den politiska osäkerheten har framhävts under året. I Europa splittrades den styrande koalitionen i både Tyskland och Frankrike. I USA svajade marknaden först av osäkerhet i samband med presidentvalet och senare kopplat till den nya administrationens politik. Rysslands anfallskrig i Ukraina och geopolitiska spänningar i Mellanöstern skuggar fortfarande tillväxt- och inflationsutsikterna och ökar den allmänna osäkerheten.

USA:s centralbank Federal Reserve (Fed) började sänka styrräntorna mot en neutral räntenivå vid sitt möte i september och sänkte styrräntan med sammanlagt en procentenhet i slutet av året. USA:s ekonomi förutspås växa med 2,7 procent 2025. I euroområdet stabiliserades inflationen ungefär enligt förväntningarna. Detta gjorde det möjligt för Europeiska centralbanken (ECB) att sänka styrräntan med en procentenhet från och med juni. ECB:s inlåningsränta vid årets slut var 3 procent. I euroområdet stöder den avtagande energichocken och den minskade inflationen en ökning av realinkomsterna

och enligt IMF:s prognos väntas en reell ekonomisk tillväxt på 1 procent för 2025.

I Kina var den ekonomiska tillväxten svagare än väntat, vilket ökade förväntningarna på en tillväxtstimulerande penning- och finanspolitik. Under året offentliggjordes åtgärder som stöder ekonomin och finansieringsförhållandena. Åtgärdernas skala var dock måttlig. De strukturella problemen i Kinas ekonomi är omfattande, särskilt inom fastighetssektorn, så det är ännu för tidigt att bedöma effekterna av stimulansåtgärderna på längre sikt. Kinas ekonomiska tillväxt verkar fortfarande präglas av en nedåtgående trend.

Enligt Finlands Bank är Finlands ekonomi i recession och bruttonationalprodukten minskade med 0,5 procent 2024. Återhämtningen är långsam, men enligt prognoserna kommer man tillbaka på tillväxtspåret 2025. Särskilt svagt går det för byggsektorn, vars aktivitet beskrivs med att andelen nybyggnadsprojekt och antalet nya bygglov är på en svagare nivå än under finanskrisen. Exporten utomlands krympte bland annat som en följd av den svaga ekonomiska utvecklingen i Tyskland, som är ett viktigt exportland för Finland. Inflationen har snabbt avtagit och i Finland har de allmänt tillämpade korta referensräntorna sjunkit från sin högsta nivå förra året. Drivkrafterna för den tillväxt som väntas för slutåret är emellertid konsumenternas förbättrade

köpkraft i takt med att realinkomsterna ökar och förtroendet gradvis återställs.

Aktiemarknaden utvecklades i jämn takt med undantag av månadsskiftet juli-augusti, då recessionsrådslorna och åtstramningen av penningpolitiken vid Japans centralbank medförde betydande, med tillfälliga, svängningar i aktiekurserna. Placeringsmarknadens intäkter var i slutet av året globalt sett i regel positiva. Det fanns dock stora regionala och sektorspecifika skillnader mellan intäkterna. Den amerikanska aktiemarknaden (S&P 500-indexet) genererade 25 procent i januari–december. Den positiva utvecklingen koncentrerade sig till teknologisektorn. Teknologiföretagens resultatutveckling har varit stark, vilket ytterligare stärkte optimismen kring artificiell intelligens. I Europa, där det förtida parlamentsvalet i Frankrike på sommaren och den tyska koalitionen upplösning på hösten fick aktiekurserna att svaja, var avkastningen från STOXX 600-indexet för januari–december 8,8 procent. Helsingforsbörsens avkastning var sämre än på huvudmarknaden och avkastade -0,1 procent i januari–december. Den underliggande orsaken till den svaga avkastningen på Finlands aktiemarknad var den svaga resultatutvecklingen.

Marknaden prissätter ECB:s och Feds fortsatta sänkning av styrräntorna under 2025. I Europa förväntas styrräntan stabilisera sig

knappt under två procent före sommaren 2025. I USA prissätts centralbankens räntesänkningar som mer måttfulla, men räntesänkningarna fortsätter ändå.

Trots de sänkta korta styrräntorna steg räntorna på de långa statliga lånen måttligt under året. Räntornas avkastningskurva har alltså blivit brantare. I slutet av december var den tyska statens tioårsränta cirka 2,35 procent. Ökningen från början av året var cirka 0,35 procentenheter. I euroområdet ökade den tioåriga ränteskillnaden mellan Frankrike och Tyskland till 80 räntepunkter det vill säga till den högsta

nivån sedan eurokrisen under det senaste decenniet. Orsaken till detta var de politiska risker som de förtida franska valen medförde. USA:s tioåriga ränta var vid utgången av december 4,6 procent dvs. 0,7 procentenheter högre än vid början av året.

Investerarnas efterfrågan för värdepapper med kreditrisk som emitterats av företag var fortsatt stark hela året. Den kreditriskpremie som företagslånen erbjuder hölls på en stabil och historiskt låg nivå under hela året. När lågräntelån som tagits under coronakrisen förfaller till betalning stiger företagets finansieringskostnader

när lånen finansieras på nytt. Tillsvidare har problemen i anslutning till refinansiering och överskuldsättning fortsatt att vara företags- och sektorspecifika och gällt främst fastighetssektorn.

Euron försvagades med cirka 7 procent i förhållande till US-dollar under året. Valutaparets variationsintervall förblev under året måttligt på 1,03–1,12. Skillnaderna i förväntningarna på penningpolitiken var centrala drivkraften för valutarörelserna.

Ilmarinens resultat och solvens

Ilmarinens totalresultat till verkligt värde uppgick år 2024 till 1 804,3 (579,0) miljoner euro. Resultatet består av resultatet av placeringsverksamheten, försäkringsrörelsens resultat och förvaltningskostnadsresultatet. Avkastningen av bolagets investeringar till verkligt värde var 8,6 (5,8) procent, dvs. 5 043,9 (3 271,7) miljoner euro. Resultatet av placeringsverksamheten beräknat till verkligt värde var 1 796,6 (527,4) miljoner euro, medan räntan på ansvarsskulden gottgjordes med 1 832,5 (1 764,3) miljoner euro och avkastningskravet bunden till aktieavkastningen var 1 414,9 (980,0) miljoner euro.

Resultatet för den försäkringsrörelse som bolaget själv ansvarar för var 5,6 (37,9) miljoner euro. Försäkringsrörelsens resultat är skillnaden mellan de försäkringsavgifter som tagits ut,

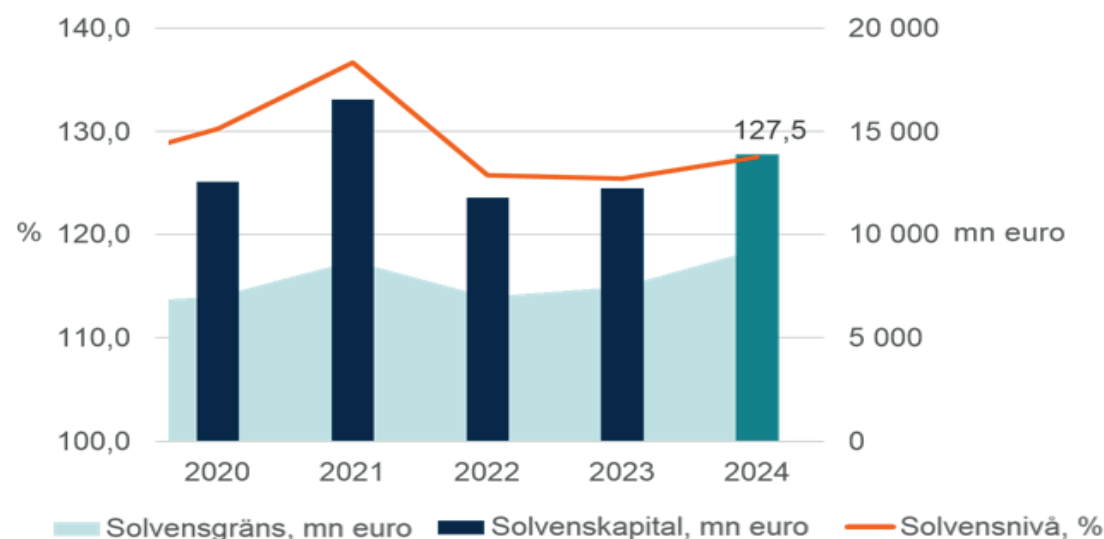
avgifter som är avsedda att täcka försäkringsrisken och ersättningar. Det minskade resultatet berodde särskilt på att ArPL-försäkringsavgiftens invalidpensionsdel sänktes och att dödligheten var lägre än året innan.

Omkostnadsresultatet var -0,6 (10,6) miljoner euro. Omkostnadsresultatet är det belopp med vilket försäkringsavgiftens omkostnadsdelar och andra motsvarande intäkter överstiger de driftskostnader som ska täckas med dem; i och med att effektiviteten förbättrades sjönk omkostnaderna till 92,2 (93,9) miljoner euro. Omkostnadsintäkterna sjönk till 91,6 (104,5) miljoner euro. Detta beror i huvudsak på att avgiftens omkostnadsdel är lägre än tidigare. Tack vare den effektiviserade verksamheten sänktes ArPL-försäkringsavgiftens omkostnadsandel med 20 procent för 2024.

Omkostnadsresultatet för Ilmarinens ArPL-försäkringsverksamhet beaktas i de kommande årens omkostnadsdelar. Från och med början av 2025 minskar omkostnadsdelen för Ilmarinens arbetspensionsförsäkringsavgift ytterligare med i genomsnitt 10 procent.

Solvenskapitalet, dvs. differensen mellan bolagets tillgångar och ansvarsförbindelser som värderats till verkligt värde, var 13 894,6 (12 226,5) miljoner euro. Solvenskapitalet är avsett för att bära risker i försäkrings- och placeringsverksamheten. Solvenskapitalet vid

Solvenskapital, solvensnivå och solvensgräns



räkenskapsperiodens utgång var 1,5 (1,6) gånger större än den solvensgräns som bolagets riskfördelning förutsätter. Solvensnivån, dvs. pensionsmedlen i förhållande till ansvarsskulden, var vid utgången av 2024 127,5 (125,4) procent.

För kundåterbäringar överförs för 2024 en procent av solvenskapitalet, dvs. 140,3 (123,5) miljoner euro. Överföringen är 0,5 (0,5) procent av den försäkrade lönesumman, vilket sänker ArPL-försäkringsavgiften 2025.

De ovan presenterade uppgifterna om resultat och solvens grundar sig på nyckeltal som räknats ut till verkligt värde och som presenteras i bokslutets bilagor. De beskriver bolagets ekonomiska resultat och status bättre än resultaträkningen och balansräkningen. Placeringarnas värdering i bokföringen grundar sig på anskaffningsutgiften eller på ett lägre verkligt värde, och beloppet av den vinst som visas i resultaträkningen beräknas enligt den beräkningsgrund som social- och hälsovårdsministeriet fastställt

på förhand. Skillnaden mellan det bokföringsmässiga totalresultatet och vinsten i resultaträkningen bokförs med undantag av förändringen i avskrivningsdifferensen på ansvarsskulden. År 2024 var vinsten enligt resultaträkningen 10,6 (10,7) miljoner euro.

Brokalkylen i tabellen beskriver sambandet mellan resultaträkningens resultat och totalresultatet enligt verkligt värde.

Försäkringsbestånd och premieinkomst

Ilmarinens premieinkomst steg med 2,0 procent till 6 956,2 (6 822,1) miljoner euro. Försäkringsavgifter för ArPL-försäkringarna uppgick till 6 533,1 (6 417,7) miljoner euro och kundåterbäringarna i form av rabatter på ArPL-avgiften uppgick till sammanlagt 123,5 (175,3) miljoner euro. Premieinkomsten från FöPL-försäkringar var 423,1 (404,4) miljoner euro. FöPL-försäkringarnas arbetsinkomst ökade med 4,4 procent till 1 816,5 (1 740,5) miljoner euro. Under året

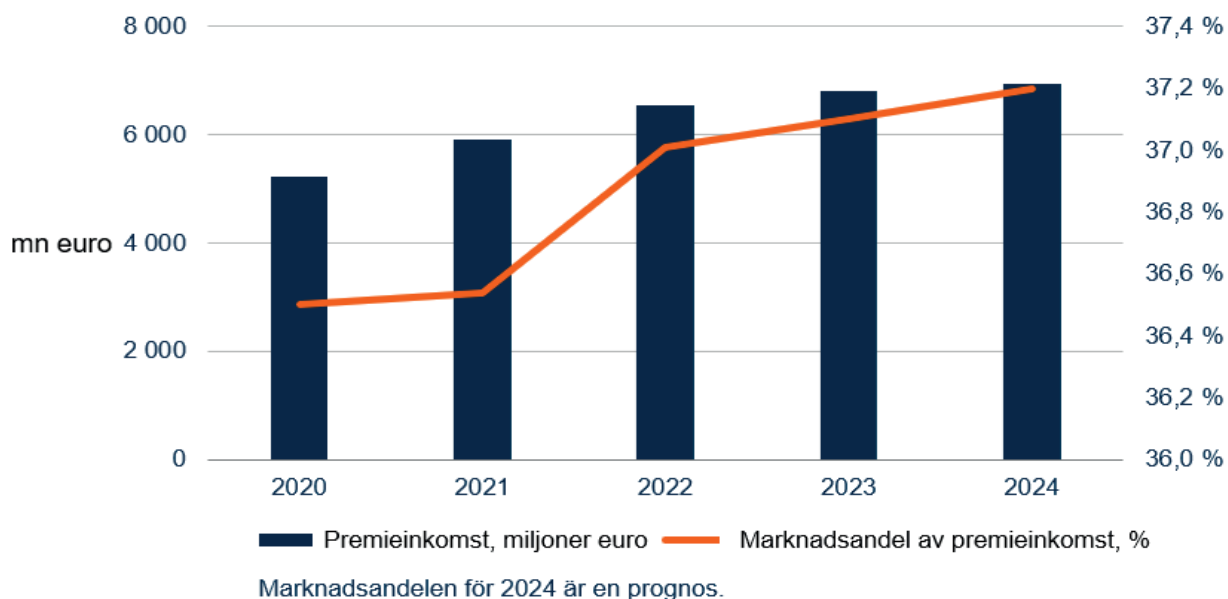
gjordes sammanlagt 12 129 granskningar av FöPL-arbetsinkomsten.

Vid utgången av 2024 hade bolaget 51 346 (57 041) gällande ArPL-försäkringar, och utöver de arbetsgivare som ingått ett försäkringsavtal med Ilmarinen, redovisade 8 580 (9 311) tillfälliga arbetsgivare sina ArPL-försäkringsavgifter till bolaget. Den försäkrade ArPL-lönesumman i bolaget uppgick till 26 537,2 (26 050,4) miljoner euro, dvs. 1,9 procent högre än året innan. Vid årets slut omfattade ArPL-

försäkringarna 595 659 (602 069) försäkrade. Antalet FöPL-försäkringar var i slutet av året 70 455 (73 283) och FöPL-försäkringarnas arbetsinkomst uppgick till sammanlagt 1 816,5 (1 740,5) miljoner euro.

Mätt i premieinkomster uppgick nettokundanskaffningen till 179 (225) miljoner euro. Överflyttningsrörelsen utökade bolagets premieinkomst med ett nettobelopp på 77 miljoner euro och andelen lojala kundförhållanden uppgick till 96,7 (96,5) procent.

Premieinkomst och marknadsandelen i procent av premieinkomsten



Brokalkyl, miljoner €	2024	2023
Räkenskapsperiodens vinst i resultaträkningen	11	11
Förändring av partiellt tilläggsförsäkringsansvar	-1 061	1 716
Överföring till kundåterbäringar	140	123
Förändring av avskrivningsdifferens	2	1
Förändring av värderingsdifferens	2 712	-1 272
Resultat till verkligt värde	1 804	579

Kreditförlusterna från utestående ArPL-försäkringsavgifter utgjorde 17,1 (15,3) miljoner euro, vilket inkluderar både realiserade kreditförluster och förändring avreserven för förväntade kreditförluster. Kreditförlusternas andel av premieinkomsten var 0,3 (0,3) procent. Kreditförlusterna från utestående FöPL-avgifter uppgick till 3,6 (3,1) miljoner euro. FöPL-kreditförluster orsakar emellertid ingen förlust för bolaget, eftersom statsandelen i systemet för finansiering av FöPL-pensioner ersätter den försäkringsavgift som inte fås in av försäkringstagarna, och obetalda försäkringsavgifter minskar företagarens framtida pension.

Försäkringsavgiftens nivå

Den genomsnittliga ArPL-avgiften för 2024 var 24,81 (24,84) procent av lönerna. Avgiften för 2024 innehöll den tredje återbetalningsraten på 0,41 procent av lönerna för den tillfälliga avgifts-sänkning som gällde 2020. På grund av coronapandemin sänktes ArPL-avgiften med 2,6

Segmentgränser, miljoner € (enligt nivån 2023)	Återbärningar/löner
0–0,5	0,4 %
0,5–2,3	0,4 %
2,3–11,1	0,4 %
11,1–37,4	0,5 %
37,4–	0,6 %

procentenheter i maj–december 2020. Sänkningen gällde arbetsgivarens andel av avgiften. Det underskott som sänkningen orsakade i avgiftsintäkterna amorteras genom att höja arbetsgivarens arbetspensionsförsäkringsavgift under åren 2022–2025, så att effekterna av den tillfälliga nedsättningen kompenseras fullt ut.

Arbetslagarnas avgiftsandelar var 2024 på samma nivå som året innan. År 2024 var avgiften för arbetstagare under 53 år eller som fyllt 63 år 7,15 procent och för arbetstagare i 53–62 års ålder 8,65 procent av lönerna. Arbetsgivarens avgift var i genomsnitt 17,34 (17,37) procent av lönerna år 2024. Arbetsgivarens avgiftsnivå varierar i fråga om enskilda försäkringar och är också beroende av arbetspensionsbolagets omkostnadsdel och kundåterbärningar. Då avgiftsnivån för 2024 fastställdes uppskattades den genomsnittliga kundåterbärningen till 0,4 procent av arbetsgivarens lönesumma.

I tabellen presenteras beloppet av de kundåterbärningar som Ilmarinen betalade 2024

(123,5 miljoner euro) i förhållande till lönesumman per kundsegment. Segmenten följer social- och hälsovårdsministeriets anvisningar och motsvarar de segment som används i pensionsbolagens gemensamma rapportering. Eftersom ArPL-försäkringsavgiftens omkostnadsdel sedan ingången av 2024 har fastställts i de enskilda arbetspensionsbolagen, inverkade

omkostnadsöverskottet inte längre på beloppet av de kundåterbärningar som betalades 2024. År 2025 uppgår kundåterbärningarna till 140,3 miljoner euro, vilket är 0,5 (0,5) procent av lönesumman. Arbetspensionsbolagen kan som kundåterbärning dela ut högst 1,0 procent av solvenskapitalet för 2024. Motsvarande andel 2025 minskar till 0,95 procent av solvenskapitalet.

Omkostnader och omkostnadernas förhållande till lönesumman och arbetsinkomsten



Den genomsnittliga ArPL-avgiften för 2025 är 24,85 procent av lönerna. Arbetsgivarens genomsnittliga avgift är 17,38 procent av lönerna. I avgiften ingår den fjärde och samtidigt den sista återbetalningsraten på 0,45 procent av lönerna för 2020. Avgiften för arbetstagare ändras inte, varvid avgiften för arbetstagare under 53 år eller som fyllt 63 år fortfarande är 7,15 procent och för arbetstagare i 53–62 års ålder 8,65 procent av lönerna.

År 2024 var avgiftsprocenten för företagar-pension 24,10 procent av den fastställda arbetsinkomsten för personer under 53 år och över 62 år och 25,60 procent för övriga. Avgiftsprocenterna är desamma även 2025.

Driftskostnader

Inom ArPL-försäkringarna övergick man i början av 2023 från gemensamma omkostnadsgrunder till arbetspensionsbolagsspecifika omkostnadsgrunder. I och med denna ändring dimensionerar arbetspensionsbolagen omkostnadsdelen så att den motsvarar de driftskostnader som täcks med omkostnadsdelen. Kunden får nytta av förbättrad kostnadseffektivitet direkt i sin försäkringspremie.

Ilmarinens totala driftskostnader uppgick till 143,5 (145,6) miljoner euro. Av detta var omkostnaderna 92,2 (93,9) miljoner euro.

Omkostnadsintäkterna uppgick till 91,6 (104,5) miljoner euro och bolagets omkostnadsresultat var -0,6 (10,6) miljoner euro. Omkostnadernas förhållande till lönesumman och arbetsinkomsten mätte kostnadseffektiviteten med 0,33 (0,34) procent.

ArPL-verksamhetens omkostnadsinkomster uppgick till 71,8 (84,4) miljoner euro och kostnaderna till 71,8 (73,6) miljoner euro. ArPL:s omkostnadsöverskott var -0,0 (10,8) miljoner euro. Minskningen av ArPL:s omkostnadsinkomst beror i huvudsak på en lägre omkostnadsdel än tidigare. Tack vare den effektiviserade verksamheten sänktes försäkringsavgiftens omkostnadsandel med 20 procent för 2024. Intäkterna från FöPL-verksamheten uppgick till 19,8 (20,1) miljoner euro och FöPL-kostnaderna till 20,4 (20,3) miljoner euro. FöPL-omkostnadsunderskottet var 0,6 (0,2) miljoner euro.

De lagstadgade avgifterna uppgick till 12,2 (12,0) miljoner euro. De finansieras med en separat del av de lagstadgade avgifterna som ingår i premien. Dessa avgifter är Pensions-skyddscentralens kostnadsandel, Finansinspektionens tillsynsavgift och justitieförvaltningsavgiften. Placeringsverksamhetens driftskostnader uppgick till 31,0 (33,0) miljoner euro, dvs. 0,05 (0,06) procent av placeringarnas verkliga värde. De finansieras med avkastningen från placeringsverksamheten. Kostnaderna för

upprätthållande av arbetsförmågan uppgick till 8,1 (6,8) miljoner euro. De finansierades med den del av premien som ingår i hanteringen av risken för arbetsoförmåga.

Placeringsverksamhet

Ilmarinen placerar pensionstillgångarna inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt. På grund av det framhåvs långsiktigheten i placeringen av pensionstillgångarna. Målet inom Ilmarinens placeringsverksamhet är att få en så hög avkastning som möjligt på placeringarna på lång sikt. Placeringarnas genomsnittliga risk får emellertid inte vara för stor i förhållande till bolagets risktolerans.

Utvecklingen på kapitalmarknaden var särskilt för noterade placeringar i huvudsak positiv under 2024. Intäkterna från börsnoterade

aktieplaceringar var särskilt goda. Avkastningen på statens masskuldebrevslån förblev svag på grund av den lindriga räntestegringen. Avkastningen på placeringarna till verkligt värde var 8,6 (5,8) procent, dvs. 5 043,9 (3 271,7) miljoner euro, och placeringstillgångarnas verkliga värde vid utgången av 2024 var sammanlagt 63 313,2 (58 923,5) miljoner euro.

De senaste tio årens sammanlagda placeringsintäkter uppgick till 27,2 miljarder euro, och den årliga medelintäkten för verkliga värden var 5,7 procent, vilket motsvarar en genomsnittlig årlig realavkastning på 3,6 procent. Räknat sedan år 1997 var totalavkastningen på bolagets

placeringar till verkligt värde i genomsnitt 5,8 procent per år. Detta motsvarar en årlig realavkastning på 3,9 procent.

På bilden specificeras det verkliga värdet av bolagets placeringstillgångar enligt tillgångsklass. I bilagorna till bokslutet ingår förutom denna grundfördelning även placeringarnas riskfördelning samt en tabell över placeringsintäkternas fördelning på olika tillgångsslag.

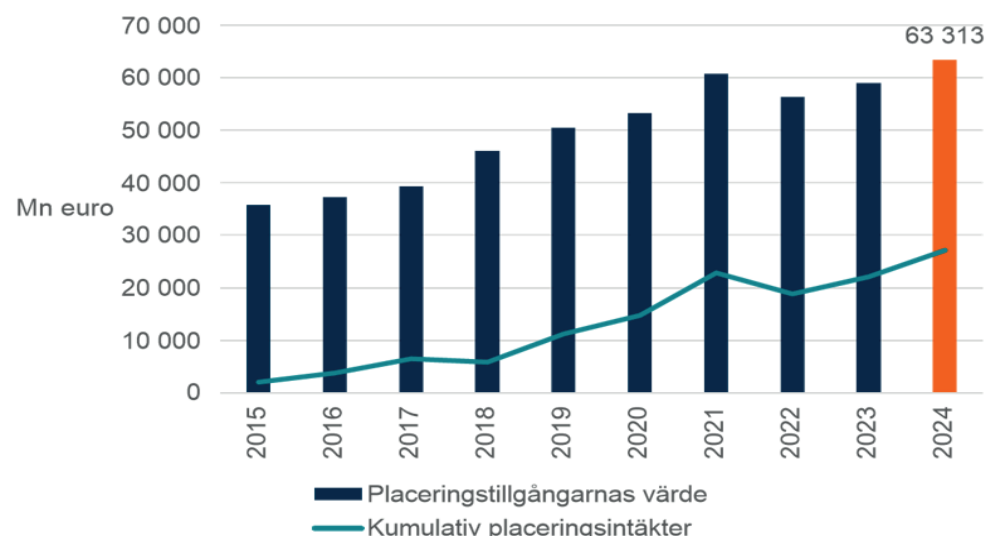
Bilderna nedan visar dessutom den geografiska fördelningen av noterade aktier, fördelningen av ränteplaceringar enligt tillgångsslag, fördelningen av masskuldebrevslån enligt

kreditklass samt fördelningen av fastighetsplaceringar enligt fastighetstyp och område.

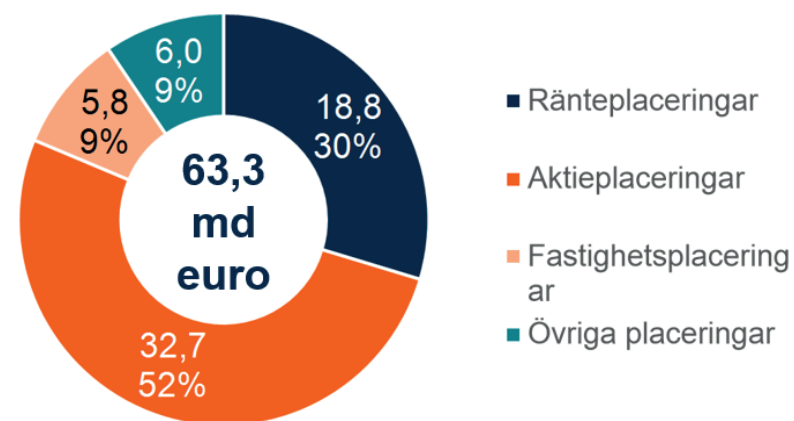
Andelen noterade och onoterade aktieplaceringar samt kapitalplaceringar utgjorde 51,6 (46,0) procent, dvs. 32 689,5 (27 113,2) miljoner euro, och deras avkastning beräknad till verkligt värde var 14,1 (10,1) procent. De noterade aktieplaceringarna uppgick till 22 240,4 (17 760,5) miljoner euro.

Ränteplaceringarnas andel av bolagets placeringstillgångar var 29,7 (33,6) procent, dvs. 18 775,2 (19 802,7) miljoner euro och avkastningen 4,4 (8,4) procent. Ränteplaceringarna

Placeringarnas värde och kumulativa avkastning



Placeringsallokering, 31.12.2024



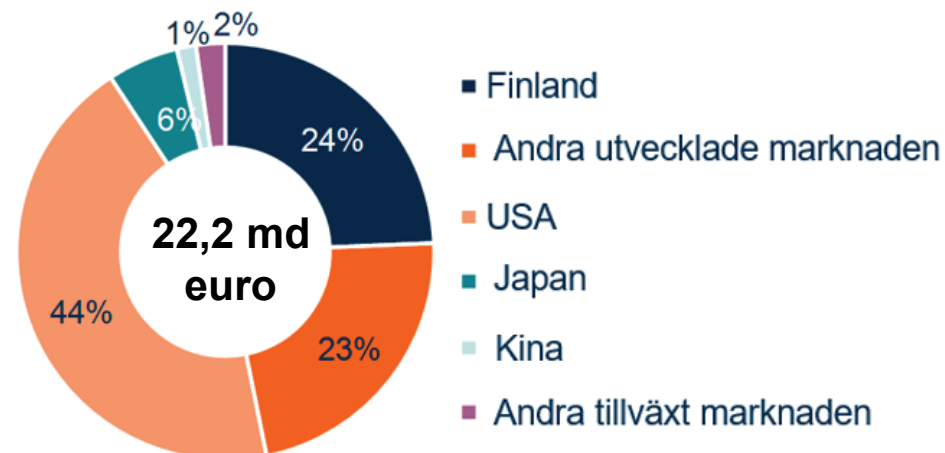
består av masskuldebrevslån, räntefonder, andra finansmarknadsinstrument samt lånefordringar.

Av ränteplaceringarna var 17 651,7 (16 269,5) miljoner euro masskuldebrevslån.

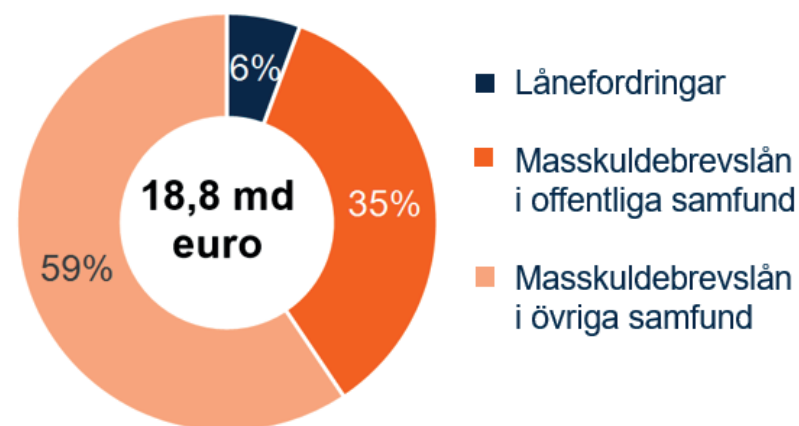
Fastighetsplaceringarnas andel av placeringarna var 9,2 (9,9) procent, dvs. 5 825,3 (5 815,9) miljoner euro. Den totala avkastningen av bolagets fastighetsplaceringar var -0,9 (-13,5) procent.

Av Ilmarinens fastighetsplaceringar var 71 (71) procent, dvs. 4 138,3 (4 154,4) miljoner euro, i Finland och 29 (29) procent, dvs. 1 720,6 (1 672,1) miljoner euro utomlands. Uthyrningsgraden för Ilmarinens inhemska fastigheter steg något och var i slutet av året 87,2 (86,3) procent.

Noterade aktieplaceringar per område

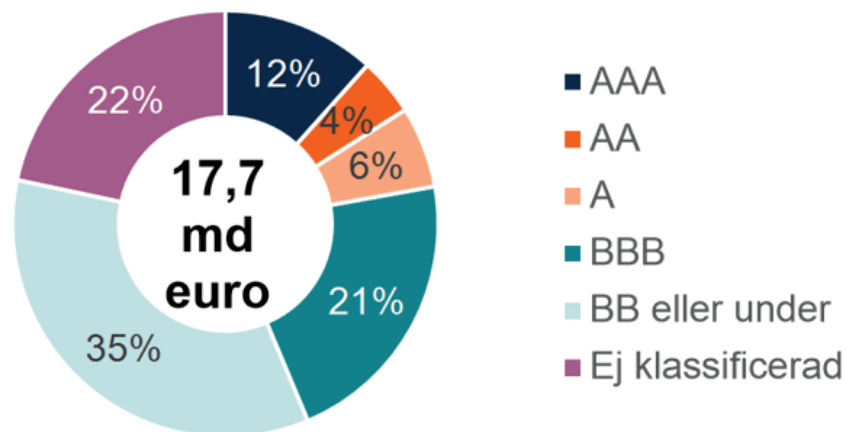


Ränteplaceringar per tillgångsslag

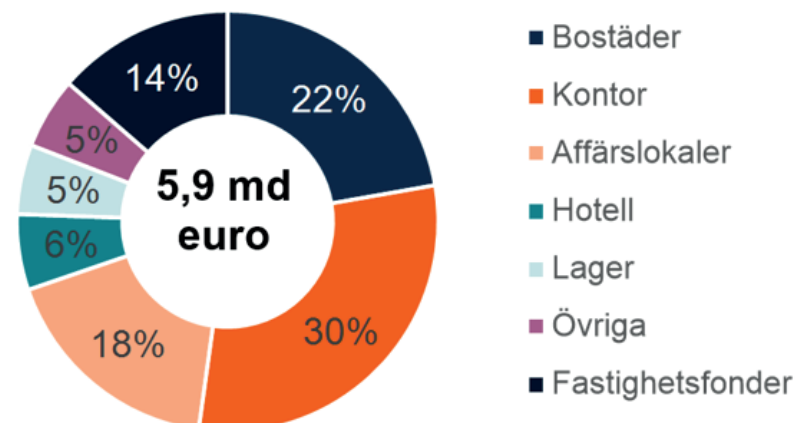


Utöver ovan nämnda tillgångsklasser utgjorde placeringstillgångarnas marknadsvärde 9,5 (10,5) procent, dvs. 6 023,2 (6 191,7) miljoner euro, investeringar i fonder med absolut avkastning samt andra investeringar. Avkastningen av dessa placeringar på det bundna kapitalet var 6,7 (1,8) procent.

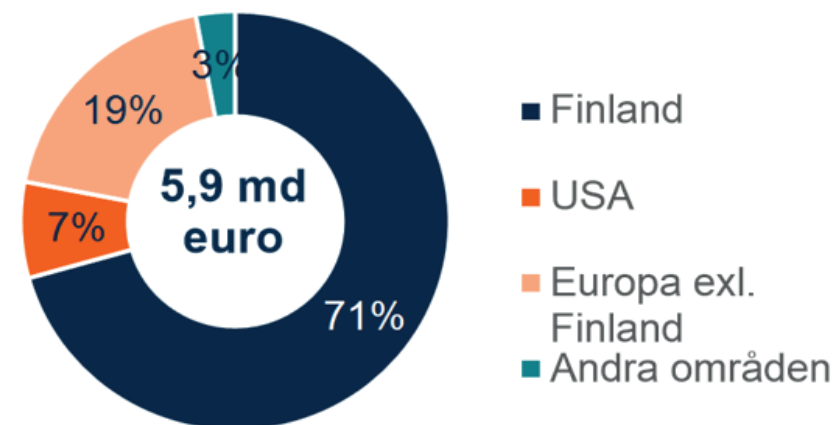
Masskuldebrevslån enligt kreditbetyg



Fastighetsplaceringar per fastighetstyp



Fastighetsplaceringar per område



Pensioner

I Ilmarinen fattades år 2024 41 279 nya pensionsbeslut (36 760) och sammanlagt 7 636 (7 173) miljoner euro betalades ut i pensioner.

Utbetalda pensioner

De utbetalda pensionerna utan administrationskostnader var 7,6 (7,2) miljarder euro och därmed cirka 680 (351) miljoner euro större än premieinkomsterna.

Största delen av pensionsutgifterna, dvs. 84,5 (84,5) procent, bestod av ålderspensioner. Invalidpensionernas andel av pensionsutgifterna minskade till 6,8 (6,9) procent och familjepensionernas andel till 6,8 (6,8) procent.

Antal pensionstagare

Vid årets slut var antalet pensionstagare 454 556 (455 058). Vid årets slut fick 406 943 (408 222) pensionstagare ArPL-pension och 47 613 (46 836) pensionstagare FöPL-pension. I genomsnitt gick man i ålderspension vid 65,1 (65,0) års ålder och i sjukpension vid 52,5 (52,3) års ålder. Den genomsnittliga ålderspensionen var 1 681 euro i månaden för alla ålderspensioner som betalades ut 2024.

Pensionsbeslut

Under 2024 gavs sammanlagt 69 890 (65 289) pensionsbeslut.

Antalet nya beslut om invalidpension var 10 103 (9 695). Andelen klienter som fick ett avslagsbeslut om invalidpension var 40,9 (38,7) procent. Av de pensionsbeslut som Ilmarinen avslog och som överklagades hos Besvärsnämnden för arbetspensionsärenden ändrades 12,3 (10,3) procent. Andelen ändrade beslut var 0,8 procentenheter högre (0,0 procentenheter under jämförelseåret) än genomsnittet för andra aktörer inom den privata sektorn.

Antalet beslut om ålderspension var 15 079 (13 263), dvs. 14 procent fler än året innan. 7 803 (5 512) ansökningar om partiell förtida ålderspension togs emot, vilket var 42 procent fler än året innan. Pensionstagare som arbetat vid sidan av pensionen kontaktades med personliga meddelanden och man påmindes om att söka pension som inte söktes på basis av detta arbete. Vi började också skicka ett månatligt meddelande till dem som når den högsta pensionsåldern samt till dem som går i ålderspension från invalidpension och vi påminde om att ansöka om pension.

Vi behandlade pensionsansökningarna smidigt och kunderna var nöjda med behandlingen. 95 procent av dem som ansökte om ålderspension ansåg att de fick beslutet antingen tillräckligt snabbt eller snabbare än väntat. Nästan 80 procent av besluten om ålderspension gavs inom två dagar. Handläggningstiden för ansökningar

Betalda pensioner enligt pensionsslag 2024,	ArPL	FöPL	Totalt	%
Ålderspensioner	6 066	385	6 451	84
Förtida ålderspensioner	139	9	148	2
Invalidpensioner	491	25	516	7
Arbetslivspensioner	1	0	1	0
Familjepensioner	490	30	520	7
Totalt	7 187	449	7 636	100

Antal pensionstagare 31.12.2024, pensioner enligt grundskyddet	ArPL	FöPL	Totalt	%
Ålderspensioner	302 435	35 934	338 369	74
Förtida ålderspensioner	15 419	2 464	17 883	4
Invalidpensioner	29 354	2 253	31 607	7
Arbetslivspensioner	62	2	64	0
Familjepensioner	59 673	6 960	66 633	15
Totalt	406 943	47 613	454 556	100

om ålderspension var i genomsnitt 4 (5) dagar under hela året och för ansökningar om invalidpension 43 (41) dagar.

Användningen av e-tjänster ökade och personkundernas webbtjänst besöktes 1 811 000 (1 588 000) gånger under året. Arbetspensionsutdraget sågs 763 000 gånger i webbtjänsten, vilket är 25 procent mer än året innan. Liksom året innan styrde vi pensionärerna via ett elektroniskt meddelande till webbtjänsten för att se aktuell information om den egna pensionen samt om

den kommande pensionens belopp. Pensionsmeddelandet i pappersform skickades vidare till de kunder som behövde det. 77 procent av ansökningarna om ålderspension gjordes elektroniskt.

Hantering av risken för arbetsförmåga och rehabilitering

År 2024 fick Ilmarinen knappt 11 600 nya ansökningar om invalidpension, vilket var en procent färre än året innan. En liten ökning på under två

procent i antalet ansökningar förekom endast i åldersgruppen under 35 år. Nya invalidpensioner beviljades i Ilmarinen för 5 547 personer. 3 557 personer gick i invalidpension, vilket motsvarar nivån året innan (3 556).

År 2024 betalades 516 (497) miljoner euro i invalidpensioner. Av de nya invalidpensionerna beviljades 29 (30) procent på grund av psykisk ohälsa. Sjukdomar i stöd- och rörelseorganen var den viktigaste orsaken i 35 (32) procent och andra sjukdomar i 36 (39) procent av besluten. Den största enskilda diagnosen för att gå i invalidpension har redan i flera års tid varit depression. Tillfredsställelsen med handläggningstiden bland dem som ansökt om invalidpension för förmånerna var fortfarande god.

Nya pensionsbeslut	2024	2023	Förändring, %
Ålderspension	15 079	13 263	14
Partiell förtida ålderspension	7 605	5 342	42
Invalidpension	10 103	9 695	4
Arbetslivspension	115	102	13
Familjepension	5 073	4 987	2
Beslut om yrkesinriktad rehabilitering	3 304	3 371	-2
Nya pensionsbeslut sammanlagt*	41 279	36 760	12
Alla pensionsbeslut sammanlagt	69 890	65 289	7

*) Antalet nya pensionsbeslut innehåller endast de förmåner som första gången beviljats varje enskild person.

Under 2024 fick Ilmarinen 2 693 (2 715) nya ansökningar om yrkesinriktad rehabilitering, vilket var 1 procent mindre än året innan. 1 800 (2 009) personer fick ett positivt rehabiliteringsbeslut. Sökandena var nöjda med rehabiliteringens kundservice och rekommendationsindex för samtal (NPS) var 80 (75). Genom rehabiliteringsåtgärder hjälper man arbetstagaren att övergå till ett arbete som lämpar sig för hälsotillståndet när sjukdom medför risk för invalidpension. Att fortsätta arbeta i stället för att gå i förtidspension förlänger arbetskarriärerna och gynnar således arbetstagaren, arbetsgivaren och hela samhället. Andelen personer som fortsatte i arbetslivet efter rehabilitering förblev hög med 82 (80) procent.

År 2024 uppgick den tillgängliga delen för hantering av risken för arbetsoförmåga i arbetspensionsförsäkringsavgiften till 8,1 (8,0) miljoner euro. Av denna avgiftsdel täcktes kostnader för produktion och utveckling av tjänster för hantering av risker för arbetsoförmåga samt beviljades sammanlagt 8,1 (6,8) miljoner euro i ekonomiskt stöd till kundföretagens projekt för arbetsoförmågan som minskar risken för arbetsoförmåga. Med arbetspensionsförsäkringsavgiftens omkostnadsdel täcktes inte kostnader i anslutning till hanteringen av risken för arbetsoförmåga.

Vid Ilmarinen har man aktivt fortsatt att utveckla lösningar som stöder identifiering och hantering av kundföretagens risker för arbetsoförmåga samt upplysning och rådgivning för kunderna enligt modellen Morgondagens arbetsförmåga som togs i bruk 2024. Nivån på risken för arbetsoförmåga kartläggs med jämna mellanrum i hela kundbeståndet med ett verktyg som Ilmarinen har utvecklat och som med stöd av undersökningar beaktar såväl företagets strukturella som funktionella risker för arbetsoförmåga. Utifrån resultaten stöder Ilmarinens experter kundföretagen i både den strategiska och den operativa ledningen av arbetsförmågan. I detta samarbete utnyttjas allt fler digitala tjänster, såsom ArbetsförmågeArenan och de verktyg och den inlärningsmiljö som finns där. År 2024

hade ArbetsförmågeArenan drygt 411 000 besökare. Kunderna har erbjudits ny information och god praxis även genom webinarier och bloggar med olika teman samt vid bransch- eller ämnes-specifika nätverksmöten.

Ilmarinen kan bevilja ekonomiskt stöd för projekt som minskar risken för arbetsoförmåga samt förebygger personalens arbetsoförmåga. Beslutet om ekonomiskt stöd grundar sig på en riskbedömning som gjorts med en prognosmodell för risken för arbetsoförmåga i tio steg samt på projektets konsekvensbedömning. Kundföretagets självriskandel är minst hälften av projektets kostnader.

Ansvarsskuld

Ilmarinens ansvarsskuld uppgick vid utgången av 2024 till sammanlagt 50 642,5 (49 266,6) miljoner euro. Ansvaret för framtida och löpande pensioner var sammanlagt 49 010,9 (48 004,6) miljoner euro och det ofördelade tilläggsförsäkringsansvaret som fungerar som buffert för försäkrings- och placeringsrisker var 96,3 (1 157,1) miljoner euro. Av det fördelade tilläggsförsäkringsansvaret används 140,3 (123,5) miljoner euro för kundåterbärningar till försäkringstagarna.

Ansvaren för framtida och löpande pensioner ökar i och med det pensionsskydd som tillväxer under året och upplöses som en följd av utbetalda pensioner. Den avkastning som gottgörs

ansvarsskulden fastställs enligt beräkningsgrunderna. Mortalitetsgrunden för KAPL-försäkringsbeståndet (lagen om pension för arbetstagare i kortvariga anställningsförhållanden) uppdaterades i början av 2023. I samband med grundändringen överfördes en post på cirka 144 miljoner euro från Ilmarinens ålderspensionsansvar till Ilmarinens utjämningsansvar i början av 2023. 1.1.2024 upplöstes denna post höjd med grundränta från ansvarsskulden och betalades under 2024 för täckning av ArPL-MEL-ålderdomspensioner (lagen om sjömanspensioner, lagen om pension för arbetstagare) som ska bekostas gemensamt för kostnadsfördelningen. Det till aktieavkastningen bundna tilläggsförsäkringsansvaret binder en 20 procents andel av ansvarsskulden till den genomsnittliga

Specifikation av försäkringsteknisk ansvarsskuld, miljoner €	2024	2023
Premieansvar		
Framtida pensioner	24 133	23 594
Ofördelat tilläggsförsäkringsansvar	96	1 157
Fördelat tilläggsförsäkringsansvar	140	123
Aktieavkastningsbundet tilläggsförsäkringsansvar	1 395	-19
Premieansvar sammanlagt	25 765	24 856
Ersättningsansvar		
Inledda pensioner	24 878	24 411
Ersättningsansvar sammanlagt	24 878	24 411
Försäkringsteknisk ansvarsskuld totalt	50 642	49 267

avkastningen av arbetspensionsplacerarnas noterade aktieplaceringar och överför till denna del aktierisken från bolaget till hela arbetspensions-systemet. Det aktieavkastningsbundna tilläggsförsäkringsansvaret uppgick vid utgången av 2024 till 1 395,0 (-18,7) miljoner euro. Intäkterna som skulle gottgöras för ansvarsskulden 2024 var sammanlagt 6,6 (5,9) procent, varav avkastningen som bundits i det aktieavkastningsbundna tilläggsförsäkringsansvaret var 2,9 (2,1) procentenheter. Den övriga ansvarsskulden gottgjordes med en avkastning på 3,7 (3,8) procent. Utveckling, IT och datasäkerhet Ilmarinens operativa verksamhet har utvecklats och effektiverats genom en omfattande

genomlysning av processerna. Genom att specificera och genomlysa processerna ser vi till att den grundläggande uppgiften sköts effektivt och förankrar strategin i vardagen. Genomlysningen möjliggör systematiskt kontinuerliga förbättringar. Inflationen, höjningen av mervärdesskatten och ökningen av de digitala tjänsternas användningsgrad ökade IT-kostnaderna. Ilmarinens IT-kostnadseffektivitet kunde dock förbättras ytterligare med hjälp av prisökningstak i samarbetsavtalen, effektiviseringsåtgärder för IT-tjänsterna samt rätt riktade utvecklingsinvesteringar i affärsverksamheterna. Ilmarinens utveckling i fråga om data och artificiell intelligens fortsatte 2024 med en betydande strategisk investering i en dataplattform som byggts med modern teknik. Den förbättrar ytterligare datans högklassiga, rättidiga och datasäkra användbarhet. Samtidigt har vi i stor utsträckning utvecklat informationstjänsterna och förbättrat strukturerna för informationshanteringen. Ilmarinen har framskridit systematiskt vad gäller artificiell intelligens och satsat på principer för ansvarsfull användning av artificiell intelligens och på en omfattande kompetensutveckling. Med hjälp av den specialsakkunniggrupp för artificiell intelligens som grundats under året har man identifierat flera tiotals användningsfall för artificiell intelligens. En del av

dessa har redan tagits i produktionsbruk och flera är i utvecklingsfasen. När det gäller informationssäkerheten har de viktigaste utvecklingsåtgärderna inriktats på det ökade behovet av att skydda sig mot nätfiske-meddelanden, förbättra processen för teknisk informationssäkerhetsövervakning och hantering av informationssäkerhetssårbarheter samt öka den administrativa informationssäkerhetsför-mågan. Portföljhanteringen av investeringar har också kontinuerligt förbättrats för att säkerställa att investeringarna riktas i rätt tid och utifrån riskerna. Utöver det ovan nämnda har vi vidareutvecklat våra webbtjänster och på så sätt underlättat kundernas ärendehantering. Riskhantering Målet med Ilmarinens riskhantering är att förhindra realiseringen av risker som äventyrar bolagets verksamhet, minimera de ekonomiska följderna och andra skador av oförutsedda risker, säkra verksamhetens kontinuitet och att främja uppkomsten av en riskmedveten verksamhetskultur. Det viktigaste är att trygga bolagets lagstadgade verksamhet samt de försäkrades, pensionstagarnas och försäkringstagarnas rättigheter i alla situationer. Ilmarinens riskhantering styrs av de handlingsprinciper för riskhanteringssystemet som

styrelsen årligen godkänner för hela verksamheten. Riskhanteringsfunktionerna, som inkluderar övervakning och rapportering av placeringsrisker, har organiserats separat från de risktagande funktionerna.

Styrelsen bedömer ändamålsenligheten av bolagets riskhantering och utarbetar minst varje år en risk- och solvensbedömning tillsammans med verkställande ledningen. I risk- och solvensbedömningen bedöms de viktigaste riskernas inverkan på bolagets verksamhet samt riskhanteringsåtgärderna. Bolagets riskställning rapporteras regelbundet till ledningsgruppen, styrelsen samt styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott för uppföljning, utvärdering och utveckling av riskhanteringen på bolagsnivå.

Bolagets största risk är förknippad med solvenshanteringen både på kort och lång sikt. Den största enskilda riskfaktorn inom solvenshanteringen gäller utvecklingen av placeringsintäkterna. Risktagningen inom placeringsverksamheten styrs av den placeringsplan som styrelsen fastställer. I placeringsplanen fastställs förutom placeringarnas basallokering bl.a. jämförelseindex, beslutsbehörigheterna inom placeringsverksamheten, maximigränserna för begränsning av risktagningen, tillvägagångssätten i en miljö med begränsade solvensmöjligheter samt likviditetsmålen. Placeringsverksamhetens risknivå följs kontinuerligt upp bland annat genom att

övervaka ställda placeringsbegränsningar och genom att kontinuerligt följa bolagets risktolerans med hjälp av scenarioanalyser och stress-test. Bolagets solvensnivå stärktes med 2,1 procentenheter till 127,5 procent (125,4) när placeringsintäkterna överskred avkastningskravet för ansvarsskulden.

Innehållet och processerna i Ilmarinens riskhantering beskrivs närmare i bilagorna till bokslutet.

Immateriella resurser

Ilmarinens centrala immateriella resurser är en kompetent, motiverad och välmående personal, det anseende som byggts upp under årtionden och det förtroende som kunderna och det finländska samhället har visat tack vare dessa. De utgör grunden för Ilmarinens affärsmodell. En jämn förbättring av kundupplevelsen och marknadsandelen på lång sikt visar att man litar på Ilmarinen: man vill bli vår kund och förbli kund hos oss.

Personal

I slutet av året hade moderbolaget Ilmarinen och Ilmarinenkoncernen 640 (620) anställda, varav 603 (588) var fast anställda. I genomsnitt arbetade 638 (631) personer i moderbolaget och Ilmarinenkoncernen. Mätt i årsverken var antalet personer som arbetade vid Ilmarinen i

genomsnitt 593 (589). I denna siffra ingår 33 deltidsanställda (27) vars arbetsinsats vid beräkning av genomsnittet har justerats så att den motsvarar heltidsanställdas arbetstid. År 2024 gick 9 (10) personer i pension från Ilmarinen. Den genomsnittliga pensionsåldern var 64,7 år (64,3).

Personalupplevelsen följdes upp med Työvirenkäter som genomfördes varannan månad. I dem var medeltalet för personalens rekommendationsindex 44 (42). I allmänhet kan resultaten i eNPS-mätningen variera mellan -100 och 100. Personalens arbetsglädje hölls på den utmärkta nivån 4,2.

Sjukfrånvaron ligger både absolut och i förhållande till branschen på en låg nivå på 1,7 (1,8) procent. 52 (48) procent av personalen hade ingen sjukfrånvaro alls.

Under sommarsäsongen 2024 arbetade 52 sommarjobbare vid Ilmarinen. Vi har redan i flera år deltagit i Oikoties kampanj Vastuullinen kesäduuni (Ett ansvarsfullt sommarjobb), där de deltagande bolagen förbinder sig att följa principerna för en ansvarsfull arbetsplats. Som en del av kampanjen deltog Ilmarinen också i en undersökning riktad till sommarjobbare. I år placerade vi oss på plats 7 i serien stora företag (250–1 000 anställda), i vilken 49 organisationer deltog. År för år har vi lyckats förbättra vår

placering och i år placerade vi oss som enda pensionsbolag bland de 10 bästa företagen.

I början av sommaren genomförde vi en enkät om jämställdhet och likabehandling som besvarades av 394 anställda vid Ilmarinen. Som helhet förverkligas jämlikhet och likabehandling på Ilmarinen utmärkt utifrån svaren. Bland jämställdhetsdimensionerna förverkligas jämställdhet mellan könen bäst (4,15 på skalan 1–5). Likabehandling av personer i olika åldrar fick värdet 4,06 och likabehandling av personer i olika anställningsförhållanden fick värdet 4,01. Enligt svaren finns det flest utvecklingsobjekt med anknytning till likabehandling i frågor som gäller avlöning, avancemang i karriären och en rättvis fördelning av arbetena.

Utnyttjandet av artificiell intelligens är ett viktigt utvecklingsobjekt i utvecklingen av Ilmarinens verksamhet samt en av de centrala tyngdpunkterna i kompetensutvecklingen under strategiperioden. Under 2024 ordnade vi coachningar om artificiell intelligens och användningen av den för alla anställda vid Ilmarinen. Coachning har varit tillgänglig enligt varje uppgift och kompetensnivå.

Ilmarinen var också 2024 en Må bra av jobbet-arbetsplats. Märket vittnar om att vi har förbundit oss att främja ett trevligt arbetsliv. Märket beviljas av MIELI Psykisk Hälsa Finland rf. Ilmarinen har haft märket sedan 2022.

Utifrån resultaten från Ilmarinens eget pilot-projekt för åldersledarskap som avslutades i början av 2024 av året och undersökningen Pitkät työurat som Ilmarinen genomförde för sina kunder skapade vi en helhet för ett anpassningsbart arbetsliv för Ilmarinen. Helheten innehåller olika flexibilitets- och stödformer för olika skeden i karriären. Syftet med den är att stöda ankoms-ten till arbetslivet, ett smidigt arbetsliv och fort-satt arbete.

Ilmarinens barnparkering var redan i bruk för nionde gången i juni 2024. Barnparkeringen som ordnas på Ilmarinens verksamhetsställe funge-rar som en vårdplats för barn till föräldrar som är anställda vid Ilmarinen och som tillfälligt behöver vård. Dess syfte är att underlätta vardagen för Il-marinens personal i utmaningen med barnavår-den under sommaren.

Ilmarinen deltog redan för tionde gången i T-Medias undersökning Luottamus&Maine. Vårt anseende förbättrades inom alla delområden

och ligger på en god nivå (3,53 på skalan 1–5). Tydligast var ökningen i ansvarsfullheten samt inom arbetsplatsens och ledningens delområ-den. Det bästa enskilda anseendebetyget, näs-tan utmärkt, tog vi igen inom ekonomin: vi är lön-samma och ekonomiskt stabila. Både vårt anse-ende och vår välkändhet är de bästa av pens-ionsbolagen.

Ilmarinen förde i slutet av året omställnings-förhandlingar i syfte att göra organisationen tyd-ligare och göra vardagen smidigare. Samtidigt koncentrerade vi ledningen och förtydligade våra ledningsstrukturer. Drygt hälften av Ilmarinens personal omfattades av omställningsförhandling-arna. Av Ilmarinens affärsområden ingick kund-relationer och kanaler, försäkrings- och pens-ionstjänster, hantering av risken för arbetsoför-måga och rehabilitering samt planering och upp-följning av verksamheten. Till följd av beslut som fattats efter omställningsförhandlingarna har sammanlagt 10 anställningsförhållanden upphört

eller kommer att upphöra 2024 eller 2025. Den nya organisationen inledde sin verksamhet i bör-jan av 2025.

År 2024 renoverade vi våra lokaler och förny-ade våra arbetsutrymmen. Den röda tråden vid renoveringen av våra egna arbetsutrymmen var förutom funktionalitet och trevnad även hållbar-het och cirkulär ekonomi. Vid uppdateringen av arbetsutrymmena fäste vi särskild uppmärksam-het vid olika användningsändamål för olika loka-ler, så att lokalerna bäst stöder arbetet som ut-förs i just det utrymmet. Vid renoveringen utnytt-jade vi konstruktioner som blivit över från Ilmari-nens övriga fastighetsobjekt, lät återvinna möb-ler som blivit onödiga för oss och förbättrade till-gängligheten i våra lokaler.

Donationer

Ilmarinen donerar varje år medel för allmännyt-tiga forskningsprojekt och ändamål högst upp till den summa som bolagsstämman besluter om. På bolagsstämman 2024 reserverades högst 50 000 euro för donationer. I enlighet med den linje som Ilmarinens styrelse fastställt doneras med-len i huvudsak till forskning eller verksamhet som strävar efter att förebygga arbetsoförmåga och utslagning, att förlänga yrkesbanorna och främja de ungas möjligheter att komma in i ar-betslivet. Donationerna är vederlagsfria.

Förvaltning

Ilmarinens ordinarie bolagsstämma hölls den 22 mars 2024. Vid bolagsstämman fastställdes bland annat bokslutet och koncernbokslutet, godkändes styrelsens förslag till användning av vinsten, beviljades ansvarsfrihet för förvaltnings-rådet, styrelsen och verkställande direktören, valdes en revisor och en bestyrkare av hållbar-hetsrapporteringen samt förvaltningsrådets med-lemmar.

Förvaltningsrådet har enligt bolagsordningen högst 30 medlemmar, av vilka minst en tredjedel väljs på förslag av de centrala centralorganisat-ioner som företräder löntagarna och minst en sjättedel på förslag av de som företräder arbets-givarna. Medlemmarnas mandatperiod är tre år och högst en tredjedel av medlemmarna står år-ligen i tur att avgå.

Bolagsstämman beslöt att antalet medlemmar i förvaltningsrådet var 30 och valde förvaltnings-rådets medlemmar i stället för dem som står i tur att avgå och dem som avgått. Ordförande för förvaltningsrådet var Metsä Groups generaldi-rektör Ilkka Härmälä. Salla Luomanmäki, tidigare styrelsemedlem i Akava ry, var den första vice ordföranden och ordförandens primära supple-ant. Den andra vice ordföranden var Juhapekka Joronen, styrelseordförande för SOL Palvelut Oy.

Donationer, €

MIELI Psykisk Hälsa Finland rf:s Sekasin-chat	20 000,00
Jul i Sinnet-insamlingen	20 000,00
55 rise and shine ry	5 000,00
FRK:s kampanj Kedjereaktion	3 352,25
Totalt	48 352,25

Förvaltningsrådet sammanträdde tre gånger 2024. Förvaltningsrådets sammansättning i sin helhet finns på Ilmarinens webbplats (ilmari-nen.fi).

Bolagsstämman valde revisionssammanslutningen KPMG Oy Ab till revisor. Enligt bolagets anmälan fortsatte CGR-revisor Juha-Pekka Mylén som huvudansvarig revisor. Bolagsstämman beslöt att bolagets revisor fungerar som bestyrkare av hållbarhetsrapporteringen. Enligt revisorns anmälan var KRT Juha-Pekka Mylén huvudansvarig hållbarhetsrapporteringsrevisor.

Styrelsen väljs av förvaltningsrådet. Styrelsen har enligt bolagsordningen högst 14 medlemmar. Minst en tredjedel av styrelsemedlemmarna väljs på förslag av de centrala centralorganisationer som företräder löntagarna och minst en sjättedel på förslag av de som företräder arbetsgivarna. Styrelseledamöternas mandattid är tre år. Mandattiden börjar vid utgången av den första ordinarie bolagsstämman efter valet och upphör vid utgången av den fjärde ordinarie bolagsstämman efter valet. Högst en tredjedel av styrelsemedlemmarna står årligen i tur att avgå. Ilmarinens styrelse hade 12 medlemmar 2024.

Valmet Abp:s tidigare verkställande direktör Pasi Laine var styrelseordförande. Vice ordförande är FFC:s ordförande Jarkko Eloranta (ordförandens primära suppleant) och Finlands

Näringsliv EK:s verkställande direktör Jyri Häkämies. Styrelsen sammanträdde 9 gånger 2024.

Styrelsens sammansättning 1.1–31.12.2024:

Ordförande:

Pasi Laine, f.d. verkställande direktör, Valmet Abp

Vice ordförande:

Jarkko Eloranta, ordförande, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf

Jyri Häkämies, verkställande direktör, Finlands Näringsliv EK

Medlemmar:

Minna Ahtiainen, direktör, intressebevakning, STTK rf

Jukka Erlund, före detta ekonomi- och finansieringsdirektör, Kesko Abp, t.o.m. 22.3.2024

Tomi Hyryläinen, ekonomidirektör, Tietoevry Oy, från och med 22.3.2024

Pia Kalsta, verkställande direktör, Sanoma Media Finland Oy, från och med 22.3.2024

Vesa-Pekka Kangaskorpi, koncerndirektör, Keski-suomalainen Oyj, fram till 22.3.2024

Tero Kiviniemi, verkställande direktör, Destia Oy
Timo Kokkila, styrelsemedlem, Pontos Oy, fram till 22.3.2024

Leena Laitinen, verkställande direktör, Alko Ab

Hannakaisa Länsisalmi, personaldirektör, OP Gruppen, fr.o.m. 22.3.2024

Jyrki Ojanen, vice ordförande, Byggnadsförbundet rf

Seppo Parvi, före detta ekonomidirektör, Stora Enso Abp

Samu Salo, ordförande, Ingenjörskörbundet IL rf

År 2024 var Pasi Laine ordförande för utnämnings- och belöningsutskottet och medlemmarna var Jarkko Eloranta och Jyri Häkämies. Utnämnings- och belöningsutskottet sammanträdde 4 gånger 2024.

Seppo Parvi var ordförande för revisions- och riskhanteringsutskottet. Medlemmar fram till bolagsstämman 22.3.2024 var Jukka Erlund, Timo Kokkila och Jyrki Ojanen, varefter medlemmarna var Tomi Hyryläinen, Pia Kalsta och Jyrki Ojanen. Revisions- och riskhanteringsutskottet sammanträdde fem gånger 2024.

Förvaltningsrådet väljer ett valutskott vars medlemmar ska vara medlemmar i bolagets förvaltningsråd eller styrelse. Ordförande för valutskottet var Metsä Groups generaldirektör Ilkka Hämmälä. Vice ordförande var Turja Lehtonen, vice ordförande för Industrifacket rf. Medlemmarna var Minna Ahtiainen STTK rf:s direktör, intressebevakning, Markus Ainasoja Byggnadsförbundet rf:s personalchef, Juhapekka Joronen SOL Palvelut Oy:s styrelseordförande, Tero

Kiviniemi Destia Oy:s verkställande direktör (fram till 22.3.2024), Pasi Laine Valmet Oy:s tidigare verkställande direktör, Leena Laitinen Alko Oy:s verkställande direktör (från och med 22.3.2024) och Samu Salo Ingenjörskörbundet IL:s ordförande. Valutskottet sammanträdde 4 gånger 2024.

Ilmarinens utredning om förvaltnings- och styrsystemet finns på Ilmarinens webbplats (ilmari-nen.fi). Styrelsens och förvaltningsrådets medlemmars deltagande i sammanträdena 2024 har angetts i utredningen.

Koncern

Vid utgången av 2024 omfattade koncernen Ilmarinen 132 (136) dotterbolag och 59 (62) ägarintresseföretag, av vilka 28 (29) har konsoliderats i koncernen som intressebolag. Dotterbolagen är fastighetsbolag, med undantag av två bolag. Även majoriteten av intressebolagen är fastighetsbolag eller fastighetssammanslutningar. Uppgifter om dotterföretag och ägarintresseföretag finns i bilagorna till bokslutet.

Händelser efter räkenskapsperioden

Det avtal om följande pensionsreform som arbetsmarknadsparterna beredde publicerades i januari 2025. Genom pensionsreformen säkras arbetspensionssystemets finansiella hållbarhet och en tillräcklig förmånsnivå tryggas. I

avtalet stabiliseras arbetspensionsavgiftsnivån till 24,4 procent för åren 2026–2030.

Reformen stärker fonderingen av pensioner. På lång sikt eftersträvas högre placeringsintäkter för pensionsmedlen genom att öka arbetspensionsanstaltarnas möjligheter att ta risker vid placeringen av pensionsmedlen. Risknivån höjs genom att sänka solvenssäkerheten och möjliggöra en högre aktievikt genom att öka ansvarsskuldens aktieavkastning från 20 procent till 30 procent. Dessutom utvidgas skuldsättningsmöjligheten för fastighetsplaceringar och maximibeloppet för arbetsgivarens återlån begränsas till 10 miljoner euro.

En ny inflationsstabilisator tas i bruk från och med 2030. Ökningen av det arbetspensionsindex som används vid indexhöjningar av de löpande arbetspensionerna begränsas under en granskningsperiod på två år till ökningen av lönekoeficienten. Enligt förslaget görs inga andra ändringar i pensionsförmånerna eller pensionsåldern. Till exempel fortsätter möjligheten till partiell förtida ålderspension oförändrad. Härnäst inleds utifrån detta förhandlingsresultat en lagberedning där reformens detaljer och ikraftträdande preciseras.

Framtidsutsikter

De geopolitiska spänningarna kastar en skugga över världsekonomin tillväxtutsikter. Tillväxten

inom den globala ekonomin väntas bli ca 3 procent, och i Finland väntas ekonomin under 2025 sakta återhämta sig från recessionen.

Ilmarinens premieinkomster väntas öka i takt med att lönesummorna ökar.

Den avtagande inflationstakten och centralbankernas tidsplaner för att lätta upp sin penningpolitik skapar osäkerhet på marknaden. Politisk osäkerhet, inklusive geopolitiska risker, är en central osäkerhetsfaktor.

De centrala riskerna som inverkar på Ilmarinens verksamhet och arbetspensionssystemet är kopplade till utvecklingen av sysselsättningen och lönesumman, förändringar i antalet begynnande invalidpensioner, osäkerheten på placeringsmarknaden samt till utvecklingen av befolkningsstrukturen och nativiteten. Nativiteten har varit exceptionellt låg under de senaste åren.

Hållbarhetsrapport 2024

Innehåll

Allmänna uppgifter	20
ESRS 2 Allmänna uppgifter	20
Miljöinformation	46
EU-taxonomin	46
E1 Klimatförändringen	52
Samhälleliga uppgifter	83
S1 Egen arbetskraft	83
Uppgifter om förvaltningssätt	93
G1 Utövande av affärsverksamhet	93

1. Allmänna uppgifter

ESRS 2 – Allmänna uppgifter

Grunder för upprättande (BP–1 och BP–2)

Basuppgifter

Vi rapporterar årligen om våra hållbarhetsteman. Vi rapporterar om våra hållbarhetsfrågor varje år, nu från räkenskapsåret 2024. Denna hållbarhetsrapport har utarbetats i enlighet med Finlands bokföringslag och de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) samt artikel 8 i EU:s taxonomiförordning.

Rapporten har utarbetats på Ilmarinen-koncernens nivå (koncernhållbarhetsrapport). På grund av verksamhetens karaktär skiljer sig Ilmarinen-koncernens hållbarhetsrapportering inte från moderbolagets hållbarhetsrapportering. Konsolideringens omfattning är densamma som i koncernbokslutet. Inhemska fastighetsplaceringar är i rapporteringskontexten Ilmarinens egen verksamhet och vi rapporterar om dem i motsvarande omfattning som den egna

verksamheten. Samtidigt utgör de en del av placeringstillgångarna tillsammans med de övriga tillgångsklasserna. Övriga tillgångsklasser i placeringsportföljen granskas som en del av Ilmarinens värdekedja.

I hållbarhetsrapporten rapporteras väsentliga uppgifter om Ilmarinens värdekedja i början och slutet. Väsentliga ämnen i den dubbla väsentlighetsanalysen var:

- klimatförändringar (E1)
- den egna arbetskraften (S1)
- konsumenter och slutanvändare (S4)
- ansvarsfullt företagandet (G1).

Väsentliga ämnen för vår affärsverksamhet berör:

- vår egen verksamhet och våra anställda
- våra placeringar
- våra kunder
- god förvaltning.

ESRS-standarderna är gemensamma för alla branscher. Eftersom branschspecifika standarder inte har publicerats finns det ännu inga

närmare anvisningar för rapporteringen inom finansbranschen. Detta medför utmaningar för rapporteringen om placeringarna när det ännu inte finns gemensamma verksamhetssätt.

För placeringarna rapporterar vi uppgifter enligt rapporteringskraven i standard E1 Klimatförändringar till alla de delar som rapporteringen är ändamålsenlig med beaktande av tillgången till och kvaliteten på information om Ilmarinens placeringar. Vi strävar ständigt efter att förbättra omfattningen och kvaliteten på informationen om investeringar.

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Ändringar av hur hållbarhetsinformation utarbetas eller presenteras

En hållbarhetsrapport enligt ESRS-standarderna har utarbetats för första gången för år 2024.

Vi använder hänvisningar och övergångsbestämmelser

För att texten ska vara så tydlig som möjligt använder vi hänvisningar. De presenteras i tabellen Informationskrav som beaktas i hållbarhetsrapporten (s. 42–45).

Vi utnyttjar övergångsbestämmelsen i punkt 10.4 i standarden ESRS 1 Förteckning över upplysningskrav som fasas in och vi låter bli att rapportera om standarder som på basis av tillägg C till standarden bedöms vara väsentliga för 2024:

- S4 Konsumenter och slutanvändare
- Enligt standard E1 Klimatförändringar, informationskrav E1–9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter.

Hållbarhetsprogram

I vårt hållbarhetsprogram beaktar vi FN:s mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG). Av FN:s sjutton mål för hållbar

utveckling valde vi fyra som vi påverkar mest. Vi gjorde valet år 2022 utifrån en väsentlighetsanalys enligt den då använda standarden Global Reporting Initiative. Dessa mål är:

- mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- mål 10: Minskad ojämlikhet
- mål 13: Bekämpa klimatförändringen
- mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.

Förvaltning (GOV-1 – GOV-5)

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen enligt standarderna vid Ilmarinen är

Medlemmarnas mångfald

	2024
Förvaltningsråd, pers.	30
Under 30-åringar	0
30–50-åringar	10
Över 50-åringar	20
Könsfördelning (kvinnor/män), %	40/60
Styrelse, pers.	12
Under 30-åringar	0
30–50-åringar	2
Över 50-åringar	10
Könsfördelning (kvinnor/män), %	33/67

förvaltningsrådet, styrelsen och dess utskott samt verkställande direktören, som biträds av en ledningsgrupp. Ilmarinens styrelse har 12 (100 %) och förvaltningsrådet 30 (100 %) oberoende medlemmar, av vilka ingen hör till Ilmarinens företagsledning. Ilmarinens ledningsgrupp bestod fram till slutet av september tillsammans med den verkställande direktören av sammanlagt 11 medlemmar och därefter 10 medlemmar. En av dem är personalrepresentant.

Ilmarinens förvaltningsråd har godkänt principerna för val av styrelse och förvaltningsråd samt mångfald. Genom att följa principerna säkerställer man att styrelsen och förvaltningsrådet har tillräcklig sakkunskap och att olika kön,

åldersgrupper, yrkes- och utbildningsbakgrund samt branscher är representerade.

Könsfördelningen i Ilmarinens ledningsgrupp beskrivs i denna hållbarhetsrapport i kapitel S1 Egen arbetskraft i tabellen Mångfaldsindikatorer (s. 91).

Ilmarinens förvaltningsråd har som helhet god kompetens inom arbetspensionsförsäkringsverksamhet, förvaltning och företagsledning. Styrelsen och dess utskott samt verkställande direktören har förutom god arbetspensionsförsäkringsverksamhet i synnerhet god sakkunskap om global placeringsverksamhet, företagsledning, förvaltning och riskhantering. Verkställande direktören har också lång erfarenhet av försäkrings- och finansmarknaden.

Både i förvaltningsrådet och i styrelsen finns representanter för försäkringstagarna och de försäkrade: av medlemmarna ska minst en sjätte-del väljas bland personer som föreslagits av de centrala arbetsgivarcentralorganisationerna och minst en tredjedel bland personer som föreslagits av de centrala löntagarcentralorganisationerna. Båda har också en bred representation av det finländska näringslivet.

Ledningsgruppen har betydande kompetens och erfarenhet i synnerhet av arbetspensionsförsäkringsverksamhet, global placeringsverksamhet, företagsledning, riskhantering, förvaltning och regleringsramverk.

Sakkunskap i hållbarhetsfrågor

Sakkunskap om hållbarhet skapar förmåga att bedöma hållbarhetsfaktorer samt väsentliga effekter, risker och möjligheter för Ilmarinen i fråga om hållbarhetsfaktorer. Dessutom förbättrar sakkunskapen förmågan att bedöma hållbarhetsfaktorernas och hållbarhetsrapporteringens inverkan på Ilmarinens processer, kontroller och system.

I Ilmarinens förvaltningsråd sitter cirka hälften av medlemmarna i ledningen för börsbolag eller andra bolag. De har alltså förståelse för hållbarhetsfrågor genom sina arbetsuppgifter och deras arbetsbeskrivning omfattar aktiv förtrogenhet med och utbildning i hållbarhetsteman som är väsentliga för affärsverksamheten.

Nästan hälften av medlemmarna i Ilmarinens styrelse och största delen av medlemmarna i styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott är verkställande direktörer eller ekonomidirektörer i börsbolag eller andra bolag där hållbarhetsfrågor är en väsentlig del av bolagets verksamhet.

Medlemmarna i styrelsens och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott samt medlemmarna i ledningsgruppen (inklusive verkställande direktören) har utbildats i hållbarhetsfrågor och hållbarhetsrapportering. Både Ilmarinens experter och utomstående experter har fungerat som utbildare. Även förvaltningsrådets medlemmar har fått utbildning i hållbarhetsfrågor av

Ilmarinens experter. Dessutom har utomstående konsulter stött Ilmarinens hållbarhetsarbete.

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens uppgifter och ansvar

Förvaltningsrådets uppgifter

I arbetsordningen för Ilmarinens förvaltningsråd har förvaltningsrådets uppgifter antecknats. Styrelsen övervakar bolagets förvaltning som sköts av styrelsen och verkställande direktören. Förvaltningsrådet övervakar att

- styrelsen och verkställande direktören sköter sina uppgifter i enlighet med regleringen och principerna för god förvaltning på ett sätt som är ändamålsenligt för arbetspensionsförsäkringsbolagets verksamhet
- bolagets interna kontroll-, riskhanterings- och rapporteringsfunktioner har ordnats på behörigt sätt och de har tillräcklig kapacitet för att identifiera riskerna i anslutning till bolagets verksamhet och reagera på dem.

Förvaltningsrådet beslutar också om belöning av styrelsemedlemmarna.

Styrelsens uppgifter

Styrelsen leder Ilmarinen med yrkesskicklighet, enligt sunda och försiktiga affärsprinciper samt enligt principerna för en tillförlitlig förvaltning. Styrelsens uppgifter har antecknats i styrelsens arbetsordning. Styrelsen ska bland annat:

- sörja för bolagets förvaltning och för att dess verksamhet är organiserad på behörigt sätt (här ingår bland annat skyldigheten att följa upp bolagets rapporteringssystem i fråga om ekonomisk rapportering och rapportering om hållbarhetsfaktorer samt den interna kontrollens och riskhanteringssystemens effektivitet (tillräcklighet, effektivitet och ändamålsenlighet))
- svara för att bolaget med beaktande av arten och omfattningen av bolagets verksamhet har ett tillräckligt och fungerande förvaltningssystem
- godkänna Ilmarinens strategi, hållbarhetsprogram och målen i anslutning till det samt den dubbla väsentlighetsanalysen i anslutning till hållbarhetsrapporteringen
- behandla ärenden som gäller bolagets försäkrings- och investeringsaffärsverksamhet
- bedöma bolagets inverkan på hållbarhetsfaktorerna samt hållbarhetsfaktorernas inverkan på bolagets utveckling, resultat och ställning
- godkänna verksamhetsprinciperna för bolagets interna kontroll och riskhanteringssystem
- göra upp en placeringsplan, principer för ansvarsfull placeringsverksamhet samt en risk- och solvensbedömning

- besluta om belöning av ledningsgruppens medlemmar (inklusive verkställande direktören).

Styrelsen följer också upp hur ovan nämnda saker genomförs.

Styrelsens revisions- och riskhanteringsutskotts uppgifter

Styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott bereder ärenden som gäller placeringsverksamhet, hållbarhetsfrågor, riskhantering, rapportering och intern kontroll för styrelsen.

I arbetsordningen för styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott ingår utskottets uppgifter. Dessa är bland annat:

- att för styrelsens behandling bereda ärenden som gäller bolagets ekonomiska rapportering och hållbarhetsrapportering, hållbarhetsprogrammet, placeringsverksamheten, riskhanteringen samt den interna kontrollen
- att för styrelsens behandling bereda en placeringsplan, principer för ansvarsfull placeringsverksamhet samt en risk- och solvensbedömning
- att följa förfarandet för identifiering av uppgifter som rapporteras i enlighet med standarderna för hållbarhetsrapportering
- att följa upp genomförandet av verifikationen av revisionen och hållbarhetsrapporteringen.

Styrelsens utnämnings- och belöningsutskotts uppgifter

I arbetsordningen för Ilmarinens styrelses utnämnings- och belöningsutskott anges utskottets uppgifter. Dessa är bland annat:

- att för styrelsens behandling bereda ärenden i anslutning till bolagets belöningsystem samt deras mål och mätare
- att bereda den högsta ledningens belöningsärenden (inklusive verkställande direktören och ledningsgruppen).

Ledningsgruppens uppgifter

I arbetsordningen för Ilmarinens ledningsgrupp anges dess (inklusive verkställande direktörens) uppgifter. Dessa är bland annat:

- att behandla bolagets strategi, riskposition, interna kontroll och rapportering
- att behandla frågor som gäller bolagets försäkrings- och placeringsverksamhet samt bolagets inverkan på hållbarhetsfrågor samt hållbarhetsfaktorernas inverkan på bolagets utveckling, resultat och ställning
- att bereda ovan nämnda ärenden för styrelsen och revisions- och riskhanteringsutskottet.

Roll av ledningsgrupp för ansvarsfulla placeringar

Ilmarinen har en ledningsgrupp för ansvarsfull placeringsverksamhet som utöver verkställande

direktören består av ledningsgruppens medlemmar och chefer för egendomsklasser, experter på ansvarsfull placeringsverksamhet samt hållbarhetsexperter. Den sammanträder åtminstone kvartalsvis. Ledningsgruppen för ansvarsfull placeringsverksamhet behandlar och följer bland annat principerna och de praktiska anvisningarna samt riktlinjerna för ansvarsfull placeringsverksamhet. Hållbarhetsriskerna beaktas i bolagets riskhanteringssystem som en del av uppföljningen och bedömningen av bolagets övriga risker.

Uppgifter som ska lämnas till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan och hållbarhetsfrågor som de behandlar

Ilmarinens förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan beaktar effekter, risker och möjligheter och eventuella kompromisser i anslutning till dem när de övervakar företagets strategi och stora affärsbeslut. Detta görs som en del av den normala riskhanteringsprocessen, uppdateringen av strategin och planeringen av affärsverksamheten.

Förvaltningsrådet

Ilmarinens förvaltningsråd behandlade under rapporteringsperioden bland annat:

- riskhantering
- främjande av hållbarhetsrapporteringen

- en bedömning av den interna kontrollens ändamålsenlighet.

Styrelsen

Styrelsen behandlade regelbundet frågor som gällde de väsentliga effekterna, riskerna och möjligheterna för Ilmarinens hållbarhet under rapporteringsperioden. En förteckning över dem presenteras i samband med rapporteringskravet ESRS 2 SBM–3 Väsentliga effekter, risker och möjligheter (s. 30–34). Ärendena kom till styrelsen för behandling under beredning av ledningsgruppen och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott.

Styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott

Ilmarinens styrelses revisions- och riskhanteringsutskott behandlade hållbarhetsfrågor vid alla sina sammanträden. Under året behandlades:

- processen för ekonomisk rapportering och hållbarhetsrapportering
- revision och verifiering av hållbarhetsrapporteringen
- Ilmarinens totala risksituation samt risk- och solvensbedömning (inklusive hållbarhetsrisker)
- placeringsplanen och principer för ansvarsfull placeringsverksamhet

- den dubbla väsentlighetsanalysen i anslutning till hållbarhetsrapporteringen
- hållbarhetsprogrammet
- verksamhetsprinciperna för den interna kontrollen och riskhanteringssystemet samt en bedömning av den interna kontrollens ändamålsenlighet.

Inkludering av hållbarhetsprestanda i incitamentsystem

I Ilmarinen har fyra centrala principer fastställts för belöning för att säkerställa syftet och målen med bolagets lagstadgade verksamhet samt bolagets långsiktiga intressen. I principerna har man särskilt beaktat syftet med arbetspensionsförsäkringsbolagets verksamhet som utövare av lagstadgad pensionsförsäkringsrörelse som hör till den sociala tryggheten. Belöning ska:

- stödja strategins mål, bolagets långsiktiga intressen och förverkligandet av dess värderingar
- vara begriplig, öppen och uppmuntra till utmärkta prestationer
- vara ansvarsfull och förenlig med god riskhantering
- konkurrenskraftig men rimlig.

Medlemmarna i styrelsen och förvaltningsrådet omfattas inte av Ilmarinens belöningsystem.

Av verkställande direktörens incitamentspremier utgör mål som rör hållbarhet sammanlagt 35 procent:

- kundnöjdhet 10 procent (socialt ansvar)
- personalens rekommendationsgrad 10 procent (socialt ansvar)
- som en mätare kopplad till effektivitet en förändring i omkostnaderna i förhållande till konkurrenterna på 15 procent (god förvaltning).

Klimatrelaterade aspekter beaktas tills vidare inte i belöningen, men lämpliga indikatorer utvecklas och testas. Om belöningsystemen och premiering av verkställande direktören beslutar Ilmarinens styrelse på förslag av styrelsens utnämnings- och belöningsutskott. Om belöningen rapporteras årligen.

Utredning om due diligence-processen för hållbarhet

Med hjälp av en ändamålsenlig process för att visa tillbörlig aktsamhet (due diligence-processen) identifierar, förebygger och lindrar vi eventuella och faktiska negativa konsekvenser för miljön och människor. Vi berättar också hur vi behandlar konsekvenserna. Ilmarinens process för tillbörlig aktsamhet behandlades i ledningsgruppen och verkställande direktören godkände processbeskrivningen. I den har samlats principer, verksamhetsprinciper och policyer som

godkänts av Ilmarinens styrelse, anvisningar som godkänts av verkställande direktören och arbetsanvisningar som godkänts av linjedirektörerna. Genom att följa dessa säkerställer vi att vederbörlig aktsamhet iakttas. De viktigaste av dessa är:

- Ilmarinens affärsstrategi Den mest attraktiva arbetslivspartner – ansvarsfullt för dig. Genomförandet stöds av verksamhetssättet Ilmarinen Way
- uppförandekoden (Code of Conduct)

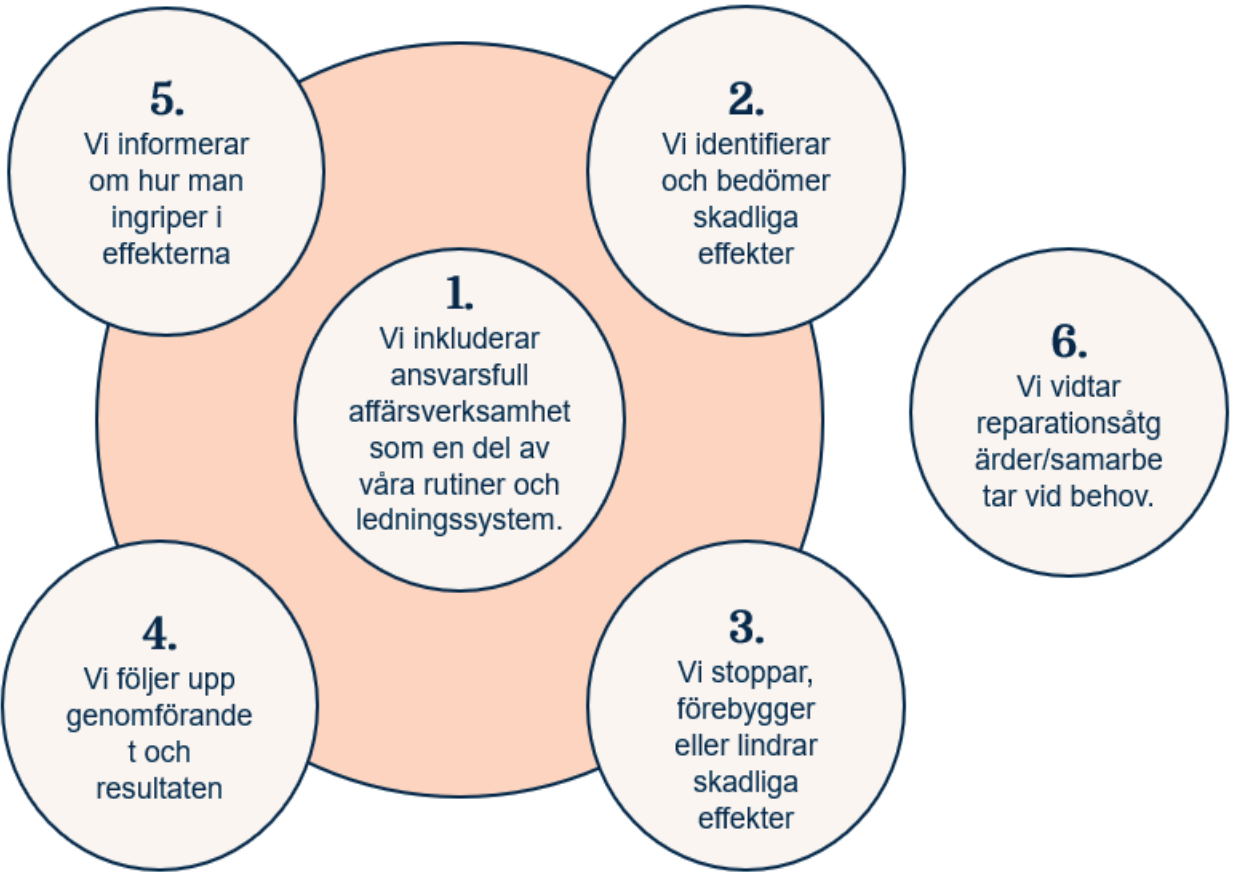
- hållbarhetsprogrammet
- pensionspolitiska principer
- principer för ansvarsfull placeringsverksamhet.

Riktlinjerna för tillbörlig aktsamhet för ansvarsfull affärsverksamhet från Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development) är att processen består av sex faser. De har beskrivits på bilden nedan. Processen för tillbörlig aktsamhet är kontinuerlig. Den

Utredning om due diligence-processen för hållbarhet

Centrala delfaktorer i due diligence-processen	Punkter i hållbarhetsrapporten
Inkludering av Due diligence-processen i förvaltningen, strategin och affärsmodellen.	ESRS 2 – Allmänna uppgifter, s. 20–45 G1 – Affärsverksamhet, s. 93–96
Växelverkan med intressentgrupper i due diligence –processens samtliga centrala skeden.	ESRS 2 – Allmänna uppgifter, s. 20–45 S1 – Egen arbetskraft, s. 83–92
Identifiering och bedömning av skadliga effekter.	ESRS 2 – Allmänna uppgifter, s. 20–45
Genomförande av åtgärder för att bekämpa dessa skadliga effekter.	E1 – Klimatförändring, s. 52–82 S1 – Egen arbetskraft, s. 83–92 G1 – Affärsverksamhet, s. 93–96
Uppföljning av dessa åtgärders resultat och kommunikation.	E1 – Klimatförändring, s. 52–82 S1 – Egen arbetskraft, s. 83–92 G1 – Affärsverksamhet, s. 93–96

Processen för vederbörlig aktsamhet hos Ilmarinen:



Källa: OECD

beaktar Ilmarinens strategi, affärsmodell, verksamhet, anskaffningar och försäljningsförhållanden.

Tabellen Utredning om due diligence-processen för hållbarhet illustrerar i vilka punkter i rapporten processen beskrivs i denna hållbarhetsrapport.

Riskhantering och intern kontroll i fråga om hållbarhetsrapportering

I hållbarhetsrapporteringen iakttas i regel samma krav som i bokslutsprocessen på uppgifternas integritet och spårbarhet samt på kvalitetskontrollerna i redovisningsprocessen och rapporteringens oberoende. För att genomföra en högklassig och jämförbar rapportering rapporterades inte de uppgifter i värdekedjan som är bristfälliga eller som tills vidare inte har någon etablerad beräkningsmetod. För att säkerställa kvaliteten på de uppgifter som rapporteras om klimateffekterna användes principerna i beräkningsstandarden GHG Protocol.

I hållbarhetsrapporteringsprocessens riskbedömning följdes Ilmarinens bedömningsram för operativa risker. Risker i anslutning till genomförandet av hållbarhetsrapporteringen

- nyckelpersoner
- att tolkningen av bestämmelserna är korrekt
- rapporteringsprocessens funktion.

Riskerna hanteras med hjälp av ett system med ersättare, genom att beskriva och öva processen samt genom att bygga upp kvalitetskontroller.

Utarbetandet av hållbarhetsrapporten för 2024 integrerades i bokslutsprocessen och de kraven ställer på kontroller och beskrivningar. Till Ilmarinens styrelses revisions- och riskhanteringsutskott rapporterades regelbundet om hur förberedelserna för hållbarhetsrapporteringen 2024 framskred.

Ilmarinens bolagsstämman valde bolagets revisor KPMG Oy Ab till att bestyrka hållbarhetsrapporten. Enligt bolagets anmälan är KRT Juha-Pekka Mylén huvudansvarig hållbarhetsrapporteringsrevisor.

Compliance

Compliancefunktionen strävar för sin del efter att riskbaserat säkerställa att verksamheten följer bestämmelserna. Compliance rapporterar kvartalsvis till bland annat styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott samt årligen till styrelsen, varvid även hållbarhetsrelaterade faktorer lyfts fram i rapporten om de är förknippade med förhöjd risk i Ilmarinen.

I enlighet med sin riskbaserade revisionsplan kan Compliance också rikta sina granskningar till åtgärder som härrör från hållbarhetsregleringen. Den följer också upp genomförandet av

åtgärderna i revisionsrekommendationerna samt rapporterar om sina observationer till ledningen och styrelsen. Dessutom ger Compliance stöd och råd i frågor som gäller hållbarhet.

Intern revision

Den interna revisionen erbjuder Ilmarinens styrelse ett systematiskt tillvägagångssätt för utvärdering och utveckling av tillräckligheten och effektiviteten i organisationens riskhanterings-, tillsyns-, lednings- och förvaltningsprocesser. På så sätt stöder den styrelsen i dess tillsynsuppgift och Ilmarinens ledning i uppnåendet av målen.

Den interna revisionen rapporterar om sin verksamhet, revisionsresultaten och situationen för genomförandet av åtgärdsrekommendationerna till Ilmarinens ledning och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott två gånger per år samt till styrelsen minst en gång per år.

Dessutom utarbetar den interna revisionen en bedömning av situationen för Ilmarinens interna kontroll för Ilmarinens styrelse, dess revisions- och riskhanteringsutskott samt ledning. Som en del av den ingår en bedömning av den interna kontrollen av hållbarhetsrapporteringen.

Strategi, affärsmodell och värdekedja (SBM-1)

Strategi

Vi ansvarar för pensionsskyddet för cirka 1,1 miljoner personer. Ilmarinen är ett ömsesidigt arbetspensionsförsäkringsbolag som ägs av kunderna: försäkringstagare och försäkrade arbetstagare. Vår grundläggande uppgift är att sörja för våra kunders arbetspensionsskydd. Vi vill vara den mest attraktiva arbetslivspartner – ansvarsfullt för dig. Strategin visar vår riktning. För att nå våra mål arbetar vi enligt våra värderingar: öppet, ansvarsfullt och framgångsrikt tillsammans.

Personer som arbetar i Finland har lagstadgad arbetspension. Ilmarinen är en del av Finlands socialskyddssystem: vi erbjuder personer som arbetar i Finland lagstadgade och obligatoriska pensionsförsäkringar för arbetstagare (ArPL) och företagare (FöPL). Våra försäkringar ger trygghet vid ålderdom och eventuell arbetsförmåga eller om en vårdnadshavare i familjen

avlider. Arbetstagaren tjänar in pension från lönen och företagaren pension från arbetsinkomsten. En del av ArPL-avgiften fonderas.

Pensionsmedel har fonderats i Finland sedan 1960-talet. Vi placerar pensionstillgångar på cirka 60 miljarder euro på ett inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt sätt för att trygga finansieringen av nuvarande och framtida pensioner.

Ilmarinen upprättar inget IFRS-bokslut, så bolaget har ingen segmentrapportering enligt IFRS 8.

Mål

Enligt vår strategi är vårt långsiktiga mål att vara en av Finlands bästa arbetsplatser, erbjuda branschens bästa kundupplevelser, växa snabbare än marknaden samt vara det effektivaste arbetspensionsbolaget med de bästa placeringsavkastning. I våra placeringar vill vi beakta vår inverkan på miljön och samhället samt främja ansvarsfulla investeringar bland annat för att stävja klimatförändringen. Vi strävar efter att minska utsläppen från våra placeringar genom att vidta åtgärder enligt vår övergångsplan och påverka våra placeringsobjekt.

Affärsmodell och värdekedja

Som pensionsförsäkringsbolag skapar vi värde för våra kunder genom att erbjuda trygghet i

Vi förbereder oss för en bra morgondag.

Vi sköter om människornas pensionsskydd så att de ska kunna möta morgondagen med tillförsikt och hopp. Öppet, ansvarsfullt och framgångsrikt tillsammans.



Ett utdrag ur Ilmarinens strategi 2024



händelse av pensionering och genom att säkerställa att våra kunder får den pension de tjänat in. Vi samlar in arbetspensionsavgifter av våra kunder för utbetalda löner och företagarnas arbetsinkomst. Våra insamlade premieinkomster används

- både direkt till utbetalning av pensionerade personers pensioner och
- till framtidens pensioner genom att fondera en del av de insamlade avgifterna.

Pensionsutgifterna är summan av de pensioner vi betalar ut. Pensioner betalas till ett

större belopp än premieinkomsterna och därför behövs placeringsintäkter från fonderade pensioner.

Våra placeringar är spridda på olika håll i världen och i olika tillgångsklasser. Som en del av vår placeringsverksamhet låter vi bygga och hyr ut bostäder och affärsfastigheter. Vi strävar efter att vara aktiva ägare och påverka våra placeringsobjekt. Våra möjligheter att påverka beror på många faktorer, till exempel egendomsklassen, placeringens storlek samt om vi har placerat i objektet direkt eller till exempel via fonder.

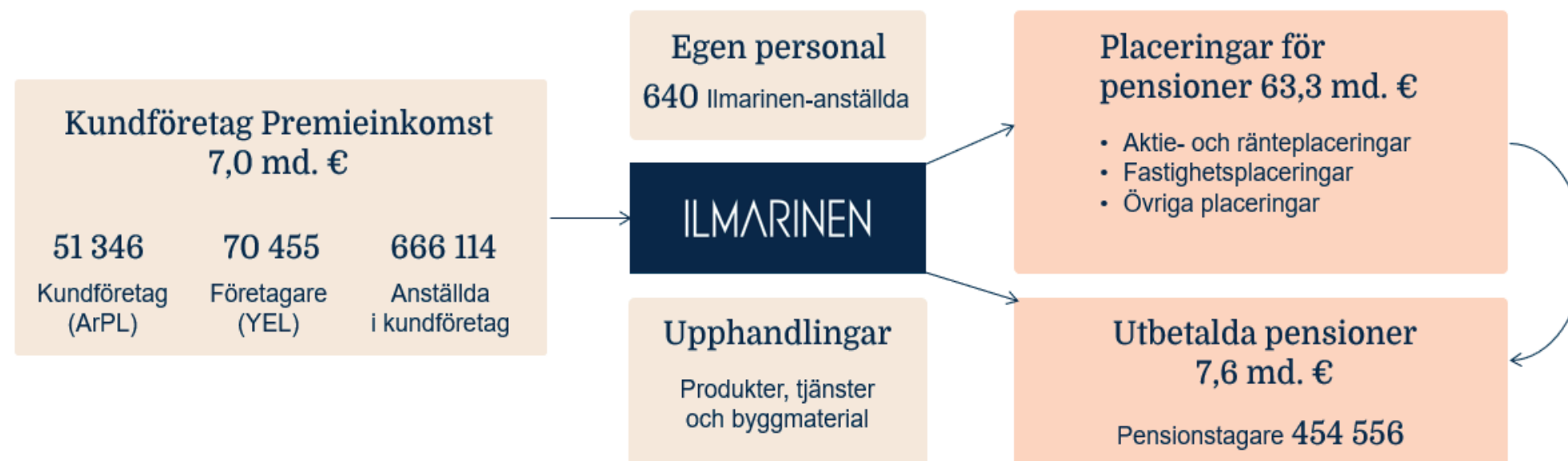
Vid sidan av affärsverksamheterna möjliggör stödfunktionerna en effektiv verksamhet. Hela vår personal stöder skapandet av värde. Vi anställer, utbildar och upprätthåller kompetent personal som kan administrera försäkringar, placeringar, pensioner och kundrelationer. Hela vår personal (640 personer) arbetar i Finland, största delen vid det huvudsakliga verksamhetsstället i Helsingfors.

Upphandlingar i anslutning till Ilmarinens verksamhet omfattar alla tjänster och resurser som

vi skaffar för vår verksamhet, såsom IT-tjänster och utkontrakterade experttjänster.

I denna hållbarhetsrapport avses med termen egen operativ verksamhet både den egna personalen och upphandlingar som möjliggör det arbete som utförs i organisationen. I rapporteringen om hållbarhetstemat E1 Klimatförändringar hänvisas med termen till andra effekter, risker och möjligheter än sådana som hänför sig till våra placeringsobjekt (inkl. inhemska fastigheter).

Ilmarinens värdekedja



Intressentgruppernas intressen och synpunkter (SBM-2)

Vi träffar representanter för våra intressentgrupper regelbundet och utvecklar vår verksamhet utifrån responsen från intressentgrupperna. I tabellen Intressentgruppernas intressen och synpunkter presenteras i två delar våra centrala intressentgrupper samt hur deras intressen och synpunkter påverkar vår strategi och affärsmodell. I samband med den dubbla väsentlighetsanalysen informerades förvaltningen och ledningen om intressentgruppernas synpunkter på effekterna kopplade till Ilmarinens hållbarhet.

Intressegruppernas intressen och synpunkter 1/2

Ilmarinens centrala intressentgrupper	Interaktion med intressentgrupper	Intressentgruppernas intressen och synpunkter	Inverkan på verksamheten, affärsmodellen och strategin
Egen arbetskraft	• Enkäten Työvire • Hållbarhetsnätverk • Samarbete mellan representanter för personalen och arbetsgivaren • Enkät om jämställdhet och likabehandling • Rekryteringsprocess och introduktion • Arbetssäkerhetsobservationer, t.ex. en riskkartläggningsenkät och arbetarskydd • Whistleblowing-anmälningsskanaler för missbruk, trakasserier och diskriminering • Personalevenemang • Intressegruppsenkät	• Hälsa och säkerhet • Kompetensutveckling • Bra ledarskap • Arbetsförhållanden och andra rättigheter i anslutning till arbetet • Konceptet mångfald, jämställdhet och alla med (DEI)	• Strategisk ledning av arbetsförmågan som helhet • Utvecklingsplan för arbetsgemenskapen • Ilmarinens kunskapstorg och andra utbildningar • Jämställdhets- och likabehandlingsplan • Utveckling av ledarskapet
Representanter för förvaltningen (förvaltningsrådet, styrelsen, utskotten)	• Möten • Utbildningar och seminarier • Enkäter • Medlemsval • Intressentgruppsenkät	• Inkomstbringande, betryggande och ansvarsfull placering • Ansvarsfull produktion av pensionsskydd • Personalens välbefinnande, mänskliga rättigheter och mångfald • Hantering av hållbarhetsrisker • Gott förvaltningssätt	• Strategins innehåll • Verksamhetens effektivitet • Ekonomisk rapportering och hållbarhetsrapportering • Placeringsplan, principer för ansvarsfull placeringsverksamhet samt klimatfärdplan och planer för biologisk mångfald • Risk- och solvensbedömning
Kunder (företags- och företagarkunder och de försäkrade, pensionstagare, hyresgäster)	• Kundnöjdhetssenkäter (NPS) • Kundresponsskanaler • Kundtjänst • Kundmöten • Evenemang och utbildningar • Kontaktblanketter på webbplatsen • Bolagsstämmor och medlemskap i förvaltningen • Delegationer (kunder, löntagare, pensionsärenden) • Intressentgruppsenkät	• Ombesörjande av kundernas dataskydd • Jämlik service för kunderna • Sakkunnig pensionsrådgivning • Ledning av arbetsförmågan • Bekämpning av klimatförändringen och minskning av utsläppen • Biologisk mångfald • Mänskliga rättigheter och mångfald • Hantering av hållbarhetsrisker och god förvaltningssed • Tillgänglighet	• Hållbarhetsprogram: definition och hantering av hållbarhetsrisker • Etiska verksamhetsprinciper (Code of Conduct) och andra verksamhetsprinciper för god förvaltning
Partner i placeringsverksamheten	• Fondförvaltare • Placeringsobjekt (påverkningsprocess, bolagsstämmor, kontakt) • Intressentgruppenkät	• Väsentliga hållbarhetsteman för varje aktör	• Principer för ansvarsfull placeringsverksamhet

Intressegruppernas intressen och synpunkter 2/2

Ilmarinens centrala intressentgrupper	Interaktion med intressentgrupper	Intressentgruppernas intressen och synpunkter	Inverkan på verksamheten, affärsmodellen och strategin
Tjänste- och varuleverantörer, anställda i leveranskedjan	• Whistleblowing-anmälningsskanal • Bilateral möten, anbudsbegäran avtalsförhandlingar • Leverantörsstyrning	• Säkerhet och hälsa • Arbetsförhållanden och andra rättigheter i anslutning till arbetet • Ansvarsfullhet i leveranskedjan	• Anvisningar för att undvika intressekonflikter
Beslutsfattare	• Offentliga höranden • Bilateral möten • Evenemang, seminarier och paneler • Besök • Whistleblowing-anmälningsskanal • Intressentgruppenkät	• Effektiv produktion av pensionsskydd • Inkomstbringande, betryggande och ansvarsfull placering	• Plan för intressentgruppsarbetet • Principer för ansvarsfull placeringsverksamhet
Intressebevaknings- och branschorganisationer	• Arbetsgrupper och styrelsearbete • Bilateral möten • Evenemang, seminarier och paneler	• Påverkanssamarbete • Verksamhetens transparens och rapportering	• Branschens gemensamma ställningstaganden
Forsknings- och läroanstalter, studerande	• Samarbetstillfällen • Besök • Rekryteringsevenemang • Lärdomsprovsplatser och praktik • Intressentgruppenkät	• Utbildning och kompetens • Arbetsplatser • Arbetsliv • Konceptet mångfald, jämställdhet och alla med	• Arbets- och praktikplatser •Handledning och introduktion av studerande
Medborgarorganisationer	• Bilateral möten • Evenemang, seminarier och paneler • Besök • Whistleblowing-anmälningsskanal • Intressentgruppenkät	• Sysselsättning av äldre personer och långa arbetskarriärer • Ansvarsfull placeringsverksamhet • Verksamhetens transparens och rapportering	• Undersökningar • Principer för ansvarsfull placeringsverksamhet, klimatfärdplan, planer för biologisk mångfald
Media	• Informationsmöten • Mediemöten • Personliga kontakter • Whistleblowing-anmälningsskanalen • Intressentgruppenkät	• Verksamhetens transparens och rapportering • Pensionssystemets hållbarhet • Ansvarsfull placeringsverksamhet	• Undersökningar • Principer för ansvarsfull placeringsverksamhet, klimatfärdplan, planer för biologisk mångfald

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (SBM–3)

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som identifierats i Ilmarinens dubbla väsentlighetsanalys presenteras ämnesspecifikt på följande sidor. Även om vi ännu inte rapporterar om alla ämnen som fastställts som väsentliga för oss 2024, beaktar vi konsekvenserna i vår affärsverksamhet och strategi.

Vi beaktar konsekvenserna i affärsverksamheten och strategin

I vår strategi drar vi upp riktlinjer för att vi placerar pensionsmedlen på ett inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt sätt och alltid agerar kundorienterat och främjar arbetsförmåga.

Konsekvenserna av standarden S4 Konsumenter och slutanvändare beaktar vi i vår affärsverksamhet genom att genomföra vår strategi och vårt hållbarhetsprogram samt genom att följa vår dataskydds- och informationssäkerhetspolicy. Alla dessa har samlats i våra uppförandekoder (Code of Conduct).

Mål

I enlighet med standarden har vi ställt upp följande mål för konsumenter och slutanvändare – i Ilmarinens fall kunder och pensionstagare:

Målet med de tjänster för hantering av risker för arbetsoförmåga som vi erbjuder våra kundföretag är att:

- minska risken för att arbetstagare som är försäkrade i Ilmarinen blir sjukpensionerade
- förbättra möjligheten att återvända till arbetet och på så sätt förlänga arbetskarriärerna.

Ilmarinens verksamhet grundar sig på information och behandling av den. Lagstiftningen inom pensionsförsäkringsbranschen och vår roll som verkställare av ett lagstadgat offentligt uppdrag ställer högre krav på vår verksamhet än normalt och vi har förbundit oss att uppfylla dem.

Dataskyddet är en del av Ilmarinens compliance-verksamhet och riskhantering. Det genomför de ansvarsfulla verksamhetsprinciper som vi följer i vår verksamhet och god förvaltningssed.

Dataskyddet är nära kopplat till datasäkerheten. Principerna för informationssäkerhet har fastställts i Ilmarinens informationssäkerhetspolicy. Att sörja för informationssäkerheten är ett viktigt sätt att genomföra dataskyddet. Vi skyddar informationen effektivt med hjälp av lämpliga tekniska eller organisatoriska åtgärder.

Verksamhetsprinciper, åtgärder och mätare

Vi hjälper våra kunder att förutse risker för arbetsoförmåga och på så sätt förlänga arbetskarriärerna. Vi fattar rehabiliteringsbesluten enligt

de gemensamma tillämpningsprinciperna för den finländska arbetspensionsbranschen. Rehabiliteringens resultat mäts: målet för 2024 var att 80 procent av de rehabiliterade återvänder till arbetslivet efter rehabiliteringen.

Konsekvenserna av riskhanteringen för arbetsoförmåga utvärderas regelbundet med hjälp av en analys som är oberoende av affärsverksamheten samt kundenkäter.

I vår informationssäkerhetspolicy fastställs allmänna mål för informationssäkerhetsverksamheten som grundar sig på värderingar och strategin samt riktlinjer för utveckling, underhåll och övervakning av säkerheten. I informationssäkerhetspolicyen beskrivs dessutom den modell för hantering av informationssäkerheten som ska följas.

Genomförandet av hanteringsprocesserna och den tekniska behörigheten i anslutning till informationssäkerheten utvärderas regelbundet genom auditeringar, inspektioner, tester och granskningar, där objektets informationssäkerhetsnivå jämförs med interna eller externa krav samt god praxis.

Identifierade konsekvenser, risker och möjligheter som rör klimatförändringen (E1)

Konsekvenser	Risker	Möjligheter
+ Ilmarinen strävar efter att i sin placeringsportfölj välja de objekt som presterar bäst inom varje sektor och aktivt påverka placeringsobjektens klimatåtgärder. Dessutom ökas andelen investeringar i klimatlösningar och förnybar energi i portföljen på ett målriktat sätt.	Fysisk risk Globala aktie- och ränteplaceringar är utsatta för fysiska klimatrisker även utanför Finland. De viktigaste identifierade riskerna gäller extrem hetta, köldvågor, vattenstress och översvämningar. Realiseringen av de fysiska klimatriskerna kan ha en negativ inverkan på placeringsintäkterna och solvensen på längre sikt.	Genom att beakta hållbarhetsaspekterna investerar vi på ett inkomstbringande och betryggande sätt och söker de bästa intäkterna på lång sikt. Placeringsintäkterna ökar solvenskapitalet genom att trygga pensionsmedlen och möjliggöra konkurrenskraftiga kundkompensationer till arbetsgivarkunderna.
+ Vi genomför anpassningsåtgärder i våra fastighetsplaceringar för att öka byggnadernas förmåga att anpassa sig till föränderliga väderförhållanden. Åtgärderna styrs av klimatriskbedömningar på fastighetsnivå där de åtgärder som ska vidtas fastställs. Valet av anpassningsåtgärder för nya objekt är en fast del av planeringsprocessen i alla projekt.	Fysisk risk De ökande extrema väderfenomenen utsätter Ilmarinens fastighetsplaceringar för strukturella skador, vars förebyggande och även reparation orsakar kostnader. Även kroniska förändringar i väderleken, såsom temperaturhöjningen, orsakar belastning på fastigheterna och deras användare, och det är sannolikt att nedkylningskostnaderna stiger.	I Ilmarinens fastighetsplaceringar arbetar man aktivt för att förbättra klimathållbarheten. Detta kan bli en urskilningsfaktor när inhemska och internationella fastighetsplacerare tar i bruk nya bedömningsmetoder och verksamhetsmodeller för hantering av klimatrisker.
+ Vi utvecklar fastigheternas energieffektivitet genom energieffektivitetsåtgärder i enlighet med på förhand fastställda energieffektivitetsprogram. Av Ilmarinens fastigheters elförbrukning är 100 % certifierat koldioxidfri el. På objekten tillämpas i mån av möjlighet lokala produktionslösningar för förnybar energi.	Fysisk risk Särskilt de koldioxidintensiva branscher som representeras i Ilmarinens placeringar utsätts för betydande transitionsrisk, dvs. övergångsrisker, som om de förverkligas ökar företagets kostnader och kan sänka deras värde. Riskerna påverkas också av faktorer som är oberoende av Ilmarinen, såsom staters åtgärder och politiskt stöd för en koldioxidsnål övergång.	Ilmarinens placeringsbeslut som gynnar klimatlösningar och förnybar energi samt aktiv påverkan på placeringsobjekten leder till att placeringarna blir koldioxidsnålare. Det kan trygga förmågan att bevara investeringarnas värde och deras tillväxt på en föränderlig marknad.
- Ilmarinens egen verksamhet och placeringar med deras värdekedjor orsakar växthusgasutsläpp som värmer upp klimatet. Vi placerar decentraliserat inom alla branscher, så i placeringarna finns också objekt från koldioxidintensiva branscher.	Övergångsrisk Åtgärderna i anslutning till stävandet av klimatförändringen, såsom övergången till förnybar fjärrvärme och energieffektivitetsåtgärderna, orsakar extra kostnader på kort sikt. Misslyckade investeringar i nya men ogynnsamma energilösningar utsätter Ilmarinen för en teknologisk risk.	En växande andel av hyresgästerna upplever att energieffektiva fastigheter med låga utsläpp är lockande, och på lång sikt är transitionsrisken, dvs. övergångsrisk, lägre även ur användarens synvinkel. I bostadsfastigheter betonas hanteringen av de omständigheter som orsakas av det föränderliga klimatet för att maximera hyresgästens trivsel.
- Våra fastighetsplaceringar (inkl. egna lokaler) förbrukar el- och värmeenergi samt fjärrkyla under driftfasen. Även åtgärderna i byggfasen och produktionen av byggnadsmaterial ökar energiavtrycket under fastigheternas livscykel.	Övergångsrisk Om de genomförda klimatåtgärderna inte räcker till eller om de uppställda målen inte uppnås på annat sätt, utsätts Ilmarinen för en anseenderisk om intressentgruppernas krav på hållbar affärsverksamhet ökar.	De faktorer som är kopplade till klimatförändringen har betydande konsekvenser för de anställdas hälsa, arbets- och funktionsförmåga samt säkerheten och smidigheten i arbetet. Dessutom kan Ilmarinens tjänster för arbetsförmåga i framtiden svara på organisationernas behov av att hantera klimatrisker som påverkar personalen negativt.

Identifierade konsekvenser, risker och möjligheter som rör den egna arbetskraften (S1)

Konsekvenser	Risker	Möjligheter
+ Flexibla arbetstider och hälsofrämjande åtgärder och verksamhetsmodeller har en positiv inverkan på de anställdas välbefinnande och arbetsförmåga. En fungerande dialog mellan arbetsmarknadens parter och representanter för personalen har en positiv inverkan på de anställdas möjligheter att påverka sitt välbefinnande och sin arbetsförmåga på arbetsplatsen. - Arbetsbelastningen kan ha en negativ inverkan på balansen, hälsan och arbetsförmågan i den anställdas arbets- och privatliv.	En bristfällig balans mellan arbete och privatliv som beror på arbetsgivaren kan medföra merkostnader för arbetsgivaren i form av sjukfrånvaro eller högre omsättning. Ett bristande beaktande av de anställdas säkerhet och hälsa kan försämra arbetsgivarupplevelsen och arbetsförmågan, orsaka sjukfrånvaro samt försämra arbetsgivarbilden och öka personalomsättningen och försvåra rekryteringen.	Hög personalnöjdhet ger kontinuitet i affärsverksamheten, säkerställer en god kvalitet på arbetet och stärker kompetensutvecklingen. Familjeledigheter, flexibel arbetstid och barnavårdsmöjligheter, goda utbildningsmöjligheter samt ett omfattande stöd för arbetshälsan främjar arbetets produktivitet, upprätthåller en god arbetsförmåga och har en positiv inverkan på arbetsgivarbilden. Detta hjälper till att uppnå ett bra resultat.
+ En inkluderande arbetsmiljö stöder de anställdas välbefinnande. Genom att beakta varje anställds behov och lokalernas tillgänglighet behandlas de anställda jämlikt.	Om Ilmarinen inte vidtog tillgänglighetsåtgärder i sina egna lokaler skulle de anställda inte behandlas jämlikt. Det skulle minska rekryteringsmöjligheterna, vilket också skulle påverka Ilmarinen ekonomiskt.	Satsningen på tillgänglighet samt jämlikt och likvärdigt bemötande på arbetsplatsen gör det möjligt att rekrytera de bästa arbetstagarna för varje situation. Detta medför också ekonomiska fördelar.
+ Lika lön har en positiv inverkan på företagskulturen och ökar arbetshälsan. Utbildningar och kompetensutveckling gör det möjligt att uppdatera kompetensen, vilket förbättrar förmågan att svara på de föränderliga behoven i arbetslivet. Arbetshälsan, arbetets meningsfullhet och arbetets effektivitet förbättras när arbetet är fysiskt och psykiskt säkert.	Ilmarinens ledning och personal har en mer ensidig kulturell bakgrund än internationella företag, vilket kan medföra ekonomiska risker. Om utvecklingen av personalens kompetens fördelas ojämnt, kan kompetensutmaningarna försämra arbetets produktivitet, arbetets smidighet och tillväxten.	Kompetensutveckling förbättrar arbetets produktivitet, tillväxt och personalnöjdhet samt minskar personalomsättningen. De möjligheter till kompetensutveckling som arbetsgivaren erbjuder är en attraktions- och hållningskraftfaktor för personalen. Rätt experter på rätt plats är en konkurrensfördel för företaget.

Identifierade konsekvenser, risker och möjligheter som rör konsumenter och slutanvändare (S4)

Konsekvenser	Risker	Möjligheter
+ Förvaring och behandling av kundernas uppgifter i enlighet med lag och bestämmelser skapar skydd för personuppgifterna. Noggrann behandling av uppgifter och högklassig information väcker förtroende och möjliggör riktiga beslut i rätt tid. + Förvaring och behandling av kundernas uppgifter i enlighet med lag och bestämmelser tryggar personuppgifter eller andra känsliga uppgifter. - Eventuella kränkningar av dataskyddet eller informationssäkerheten kan ha negativa konsekvenser för kunderna.	Risker i anslutning till kundernas integritet och system för behandling av uppgifter är en ekonomisk risk. Dataskyddsförseelser och fel i beslutsfattandet orsakade av information av dålig kvalitet kan leda till misstro och en svag kundupplevelse.	Omsorgsfull behandling, delning och skydd av information är en förutsättning för Ilmarinens verksamhet.
+ Beslut om rehabilitering och invalidpension påverkar kontinuiteten i de försäkrades ekonomiska trygghet.	Om den yrkesinriktade rehabiliteringen sköts dåligt kan dess effekt minskas så att kundernasekonomiska trygghet försämrats och inte är effektiv med tanke på bolaget eller pensionssystemet.	Genom effektiv yrkesinriktad rehabilitering tryggas kundens, arbetsgivarens, pensionsbolagets och pensionssystemets intresse.
+ Omfattande och tillgängliga tjänster, tydlig kommunikation och jämlik service för kunderna hjälper kunderna att få den service de behöver och information om pensionsskyddet i rätt tid. Ansvarsfull marknadsföring skapar förtroende för pensionssystemet och ökar medvetenheten om pensionsskyddet.	Om kunderna inte betjänas jämlikt kan detta leda till en svag kundupplevelse och skada bolagets anseende.	Likabehandling av kunderna är en förutsättning för verksamheten och kundupplevelsen är en av strategins hörnstenar.

Identifierade konsekvenser, risker och möjligheter som rör bedrivandet av affärsverksamheten (G1)

Konsekvenser	Risker	Möjligheter
+ Ilmarinens företagskultur och verksamhetssätt påverkar personalupplevelsen, kundupplevelsen och förtroendet för Ilmarinens verksamhet. En omsorgsfull skötsel av pensionsskyddet som en del av den sociala tryggheten skapar trygghet i samhället.	En svag företagskultur kan öka de operativa riskerna. Om företagskulturen inte stöder medarbetarnas framgång och samarbete kan det försämra medarbetarupplevelsen, kundupplevelsen och produktiviteten.	Genom ledning kan vi i betydande grad påverka uppkomsten av en lyckad företagskultur och verksamhetssätt. Ett anseende som en pålitlig aktör är en förutsättning för vår verksamhet och påverkar samarbetet i hela värdekedjan.
+ Ett lyckat skydd av personer som avslöjar missbruk skapar ett tryggt utrymme att rapportera missbruk. - Om skyddet misslyckas eller om anmälningarna inte behandlas effektivt kan det innebära att missbruk eller försummelser inte upptäcks eller att den som rapporterar missbruket stöter på motåtgärder.	Om man misslyckades med att upprätthålla en god företagskultur skulle förtroendet för Ilmarinen försvagas och anmälningar om missbruk skulle inte komma fram. Detta skulle medföra ekonomiska risker och skada bolagets anseende.	Ett lyckat skydd för dem som avslöjar missbruk och en effektiv behandling av anmälningar skapar ett tryggt utrymme att rapportera missbruk och sänker tröskeln för att anmäla missbruk.
+ Goda relationer till leverantörer och intressentgrupper samt smidig betalningspraxis påverkar samarbetet mellan aktörerna, verksamhetens resultat och bolagets anseende. De krav och tillsynsmekanismer som fastställs av Ilmarinen påverkar leveranskedjans ansvarsfullhet.	Dåliga relationer till varu- och tjänsteleverantörer samt dålig betalningspraxis skulle utgöra en ekonomisk risk.	Goda relationer till varu- och tjänsteleverantörer samt god betalningspraxis är en förutsättning för ett resultatrikt samarbete.
- Om det förekommer fall av korruption eller mutor i vår verksamhet skulle det strida mot lagstiftningen och Ilmarinens egna verksamhetsprinciper och påverka förtroendet och anseendet.	Eventuella korruptionsfall skulle orsaka skada för anseendet och påverka det förtroende hos kunderna och myndigheterna som är en central förutsättning för affärsverksamheten.	God praxis för bedrivande av affärsverksamhet och förebyggande av korruption och mutor gör det möjligt att bygga upp ett hållbart, långsiktigt förtroende.

Processen för identifiering och bedömning av väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (IRO–1)

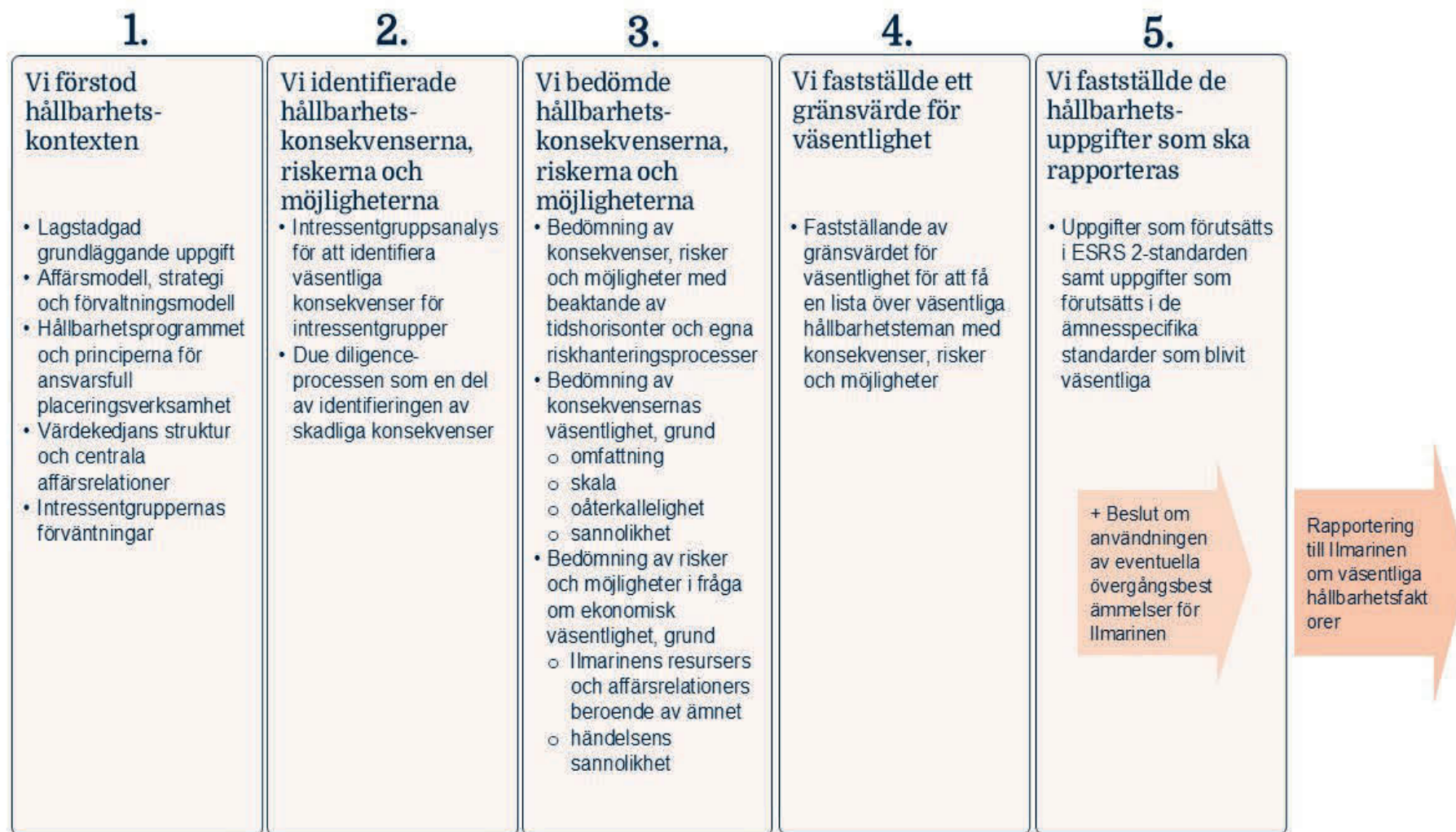
Identifiering och bedömning av de väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna för Ilmarinen är en fortlöpande process som grundar sig på tillbörlig aktsamhet (due diligence) och som gör det möjligt att prioritera åtgärderna utifrån hur allvarliga och sannolika konsekvenserna är. Vi har regelbundet utvärderat hållbarhetstemanas väsentlighet, men processen förändrades 2023 och 2024 när vi förberedde oss för rapportering enligt det nya hållbarhetsrapporteringsdirektivet. Processen för identifiering, bedömning och hantering av konsekvenser, risker och möjligheter är en del av Ilmarinens ledningsprocesser. De styrs av Ilmarinens ledningssystem och verksamhetsprinciperna för riskhantering.

Den väsentlighetsbedömning som presenteras i denna rapport genomfördes som en dubbel väsentlighetsanalys, där man granskar såväl de positiva och negativa konsekvenserna av företagets verksamhet för människor och miljö som de ekonomiska riskerna och möjligheterna i anslutning till hållbarhetsteman.

Eventuella och faktiska hållbarhetskonsekvenser och -risker identifieras i tre försvarslinjer:

1. affärslinjerna och deras stödfunktioner

Processen för Ilmarinens dubbla väsentlighetsanalys



2. de oberoende funktionerna, riskhanteringen och compliancefunktionen
3. den interna revisionen.

Identifierade hållbarhetsrisker och -konsekvenser analyseras och beslut om nödvändiga åtgärder fattas i enlighet med bolagets ledningsansvar. Hållbarhetsriskerna ingår i Ilmarinens regelbundna rapportering om det totala riskläget, som behandlas i Ilmarinens styrelses revisions- och riskhanteringsutskott. Mer information om vår process för tillbörlig aktsamhet finns i samband med rapporteringskravet ESRS 2 GOV–4 Utredning om due diligence-processen för hållbarhet (s. 23–25).

Metoderna för bedömning av hållbarhetsrisker är nyare än den traditionella riskbedömningen och håller fortfarande på att utvecklas. Detta kan påverka tillförlitligheten i bedömningen av hållbarhetsrisken.

Ilmarinens hållbarhetskontext och intressentgruppsanalys

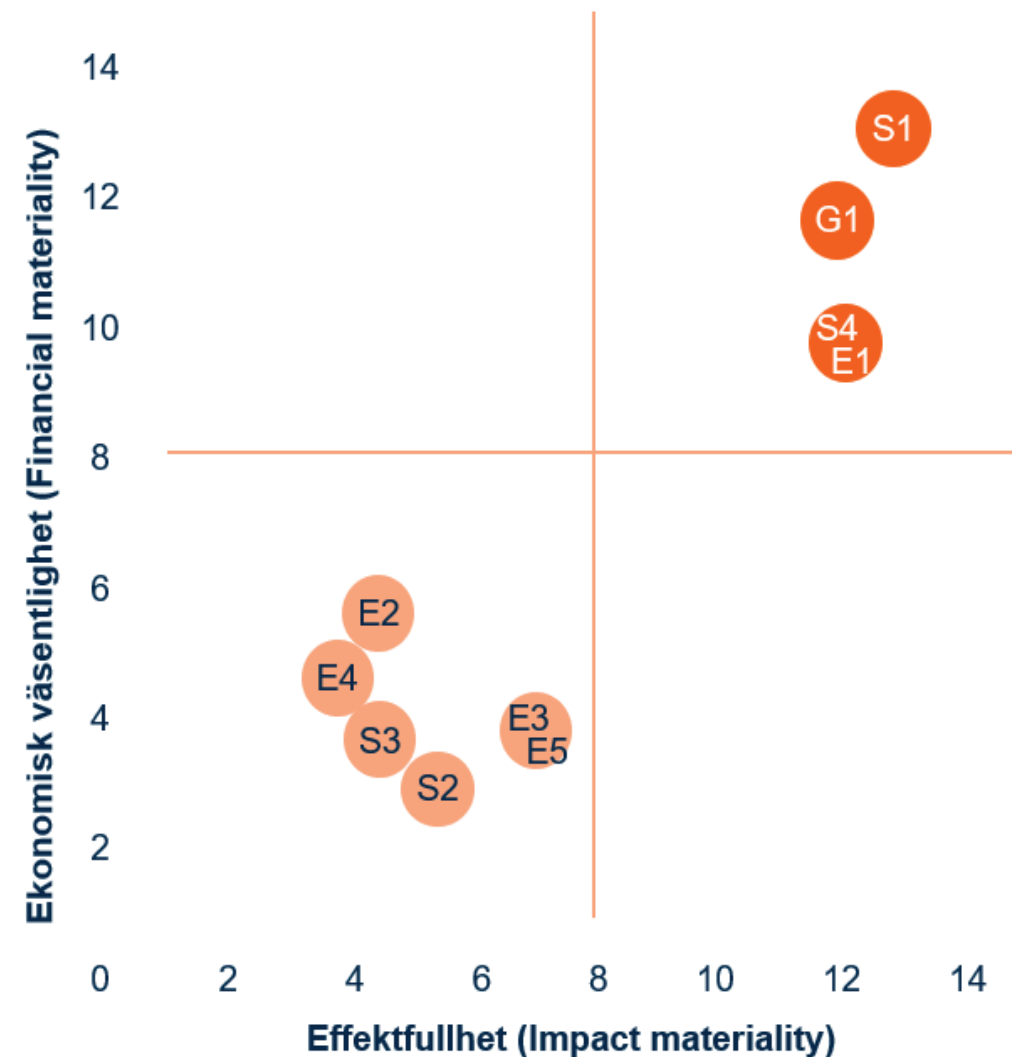
Processen för identifiering och bedömning av de väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna för Ilmarinen grundar sig på fastställandet av vår hållbarhetskontext. Både vår egen verksamhet och vår verksamhetsmiljö avgör vilka hållbarhetsfaktorer som är väsentliga för oss. Vår hållbarhetskontext består av vår lagstadgade uppgift, affärs- och

Resultatet av Ilmarinens dubbla väsentlighetsanalys

● Väsentligt

● Inte väsentlig

- E1** Klimatförändringar
- E2** Förorening
- E3** Vattenresurser och marina resurser
- E4** Biologisk mångfald och ekosystem
- E5** Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- S1** Den egna arbetskraften
- S2** Arbetstagare i värdekedjan
- S3** Påverkade samhällen
- S4** Konsumenter och slutanvändare
- G1** Ansvarsfullt företagande



förvaltningsmodellen, strategin, hållbarhetsprogrammet, principer för ansvarsfull placeringsverksamhet, värdekedjan och våra intressentgrupper. Mätt i marknadsandel är vi det ledande arbetspensionsbolaget i Finland, så vi har en betydande inverkan och ett betydande ansvar i vårt samhälle och vi verkar på den globala placeringsmarknaden.

Vid bedömningen av konsekvenserna för intressentgrupperna använde vi den senaste intressentgruppsenkäten som genomfördes 2022. Utifrån intressentgruppsanalysen identifierade vi följande relevanta hållbarhetsteman som input till vår dubbla väsentlighetsanalys:

- stävja klimatförändringen
- den egna arbetskraftens strategiska betydelse
- ansvarsfull produktion av pensionsskydd för våra kunder
- placering av pensionsmedel på ett inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt sätt.

Bedömning av konsekvenser, risker och möjligheter och identifiering av väsentliga teman

I den dubbla väsentlighetsanalysen bedömdes Ilmarinens egen verksamhet och värdekedja. Vid identifieringen och utvärderingen av hållbarhetsteman tillämpade vi hela listan över

hållbarhetsteman i ESRS-standarderna (hållbarhetsämnen, underämnena och underämnens delunderämnena).

I Ilmarinens dubbla väsentlighetsanalys betonas Ilmarinens egen verksamhet, kundrelationer och placeringar, eftersom konsekvenserna, riskerna och möjligheterna i anslutning till dem bedömdes som centrala på grund av Ilmarinens karaktär. Även risken för skadliga konsekvenser i anslutning till dessa bedömdes vara högre.

Konsekvenserna bedömdes utifrån skalan, omfattningen, återställbarheten och sannolikheten. Med skala avses hur allvarig (negativ) eller nyttig (positiv) konsekvenser är om den realiserar. Omfattningen å sin sida hänvisar till hur utbredda konsekvenserna är. De ekonomiska riskerna och möjligheterna mättes genom att granska hur sannolikt det är att hållbarhetsämnen påverkar de resurser och affärsrelationer som verksamheten förutsätter under olika tidsperioder.

Flera av våra identifierade konsekvenser är direkt kopplade till de risker och möjligheter som vi identifierat, och till exempel de väsentligaste eventuella negativa konsekvenserna kan realiseras som en ekonomisk risk på längre sikt.

I identifieringen och bedömningen av konsekvenser, risker och möjligheter utnyttjades

- resultaten av den tidigare presenterade intressegruppsanalysen
- Ilmarinens befintliga processer (inklusive vår identifiering och bedömning av klimatrisker)
- information om fördelningen av Ilmarinens placeringstillgångar i branscher som är väsentliga med tanke på hållbarhetsfaktorerna
- information om placeringstillgångarnas geografiska fördelning
- Sustainability Accounting Standards Board-organisationens (SASB) *Materiality Map-verktyget*
- sakkunskapen hos Ilmarinens anställda om i synnerhet konsekvenser, risker och möjligheter som berör den egna personalen.

Bedömningen av klimatkonsekvenserna grundades på resultaten av beräkningen av växthusgasutsläppen som genomfördes i Ilmarinen. Anställda vid Ilmarinen och experter från en extern tjänsteleverantör inkluderades i utvärderingsprocessen genom intervjuer och arbetsmöten.

Processen för utvärdering av den dubbla väsentlighetsanalysen och slutresultaten behandlades i Ilmarinens ledningsgrupp, styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott samt i styrelsen, som godkände den dubbla väsentlighetsanalysen. Den ses över och uppdateras nästa gång 2025.

En allmän översikt över identifiering, bedömning och prioritering av Ilmarinens väsentliga

konsekvenser, risker och möjligheter presenteras på bilden Processen för Ilmarinens dubbla väsentlighetsanalys. I följande avsnitt beskrivs närmare bedömningen av inhemska fastighetsplaceringar (inklusive egna verksamhetsställen) samt den övriga placeringsportföljen för att redogöra för särdragen i anslutning till den.

Bedömning av inhemska fastighetsplaceringar

Ilmarinens verksamhetsställen, dvs. de lokaler som personalen använder, är i huvudsak byggnader som ägs av Ilmarinen. De lokala miljökonsekvenserna, riskerna och möjligheterna i anslutning till byggandet och användningen av dessa och de inhemska fastighetsplaceringar som Ilmarinen förvaltar bedöms i samband med tillståndprocesserna och som en del av byggherrarnas egen ansvarspraxis, som förutsätts motsvara våra egna ansvarsstandarder. Samtidigt genomförs en taxonomibedömning för Ilmarinens nya objekt och de inhemska lokalitetsobjekten LEED-certifieras (Leadership in Energy and Environmental Design), vilket förutsätter att miljöaspekterna granskas. Till dessa processer hör att identifiera miljöpåverkan. Dessutom har man i samband med planläggningen och tillståndprocesserna för fastigheter som kräver tillstånd enligt miljöskyddslagen hört sammanlutningar inom deras påverkansområde.

Ilmarinens dubbla väsentlighetsanalys genomfördes på portföljnivå och vi har inte ansett det ändamålsenligt att gallra ut enskilda fastigheters lägen för att identifiera deras faktiska eller eventuella konsekvenser, risker eller möjligheter i anslutning till förorening, vattenresurser och marina naturresurser, den biologiska mångfalden och ekosystem samt resursanvändning och den cirkulära ekonomin. Separata höranden om dessa konsekvenser, risker och möjligheter ordnades inte i samband med utvärderingsprocessen.

Bedömning av den övriga placeringsportföljen

Ilmarinens placeringar har en omfattande spridning. Därmed är exponeringen för enskilda branscher eller geografiska områden begränsad. Detta beaktades också i processen för bedömning av konsekvenserna, riskerna och möjligheterna som stöder sig på placeringarnas branschfördelning.

Konsekvenserna, de ekonomiska riskerna och möjligheterna av våra placeringstillgångar granskades på branschnivå med hjälp av verktyget Materiality Map från organisationen Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Vi identifierade de väsentliga hållbarhetsteman inom varje bransch utifrån kartläggningen. Väsentligheten i konsekvenserna,

riskerna och möjligheterna i anslutning till dem granskades genom att kombinera uppgifter om Ilmarinens portföljfördelning, våra uppföljningsmätare i anslutning till ansvarsfrågor samt tidigare kartläggningar av hållbarhetsrisker. Analysen har genomförts på portföljnivå, men vår process för hantering av hållbarhetsrisker gör det också möjligt att utesluta enskilda placeringsobjekt om de inte följer nationell och internationell lagstiftning om hållbarhetsfrågor eller om andra allvarliga oegentligheter har identifierats. Vi beaktar detta också till exempel när vi bedömer sannolikheten för att riskerna realiseras.

Ilmarinens dubbla väsentlighetsanalys genomfördes på portföljnivå och vi har inte ansett det ändamålsenligt eller möjligt utifrån tillgängliga data att gallra ut enskilda portföljsföretags verksamhetsställen för att identifiera deras faktiska eller eventuella konsekvenser, risker eller möjligheter i anslutning till förorening, vattenresurser och marina resurser, den biologiska mångfalden och ekosystem samt resursanvändning och den cirkulära ekonomin. Separata höranden om dessa konsekvenser, risker och möjligheter ordnades inte i samband med utvärderingsprocessen.

Väsentliga hållbarhetsteman

Avgränsningen av rapporteringen fastställdes enligt hållbarhetsteman som identifierats som väsentliga för Ilmarinens affärsverksamhet. Väsentligheten granskades mot en numerisk skala: teman som överskrider det valda tröskelvärde för antingen ekonomisk väsentlighet eller effektivitet (8) identifierades som väsentliga.

Bedömning av klimatkonsekvenserna

Ilmarinens klimatkonsekvenser mäts i en beräkning av växthusgasutsläpp som omfattar hela verksamheten. Resultaten och metodologin beskrivs närmare i samband med informationskravet E1–6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp (s. 77–82). De utsläppskällor som beaktats i beräkningen valdes utifrån en väsentlighetsbedömning. I den granskades deras betydelse i de totala utsläppen, kvaliteten på de tillgängliga utgångsuppgifterna samt Ilmarinens möjligheter att påverka utsläppen. I insamlingen av utgångsdata har man strävat efter att säkerställa att en fullständig registringskedja uppstår även när insamlingen av uppgifter om utsläppskällan inte har kunnat automatiseras.

I hanteringen av data från utsläppsberäkningen för placeringar utnyttjades system som skapats för detta ändamål. Till de interna kontroller som tillämpades i samband med

insamlingen av utgångsdata för beräkningen hörde bland annat en jämförelse med motsvarande uppgifter från tidigare år eller jämförelseindex. Resultaten av beräkningen gick igenom kvalitetsgranskningen som genomfördes av experter på utsläppsberäkning.

Identifiering och bedömning av klimatrisker

Klimatriskerna i anslutning till Ilmarinens affärsverksamhet ingår vid sidan av andra hållbarhetsrisker i Ilmarinens regelbundna rapportering om det totala riskläget. De mest betydande klimatriskerna och -möjligheterna som vi identifierar gäller vår placeringsverksamhet. Vi bedömer klimatrelaterade risker och möjligheter för de tillgångsklasser som har den största vikten i vår placeringsportfölj och i bedömningen tillämpar vi metoder och verktyg som är lämpliga för dem. De processer som beskrivs i följande avsnitt utgör en väsentlig del av utgångsuppgifterna för Ilmarinens dubbla väsentlighetsanalys.

Utöver identifieringen av enskilda klimatrisker granskar vi vår klimattålighet, dvs. klimatesiliens, på hela placeringsportföljens nivå och med tanke på utvecklingen av ansvarsskulden. Ilmarinens resiliensanalys i sin helhet beskrivs i samband med informationskravet SBM–3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt växelverkan mellan dem och strategin och

affärsmodellen (s. 58–61). Klimatförändringen har inte beaktats som en egen variabel i de prognoser som presenterats på annat håll i verksamhetsberättelsen, men den är en faktor till exempel i antagandena om tillväxtutsikterna för världsekonomin.

Noterade aktieplaceringar och företagsobligationer

Vi har gjort en uppskattning av de mest betydande fysiska klimatriskerna på tillgångsklassnivå för noterade aktieplaceringar och företagsobligationer. Bedömningen har genomförts med hjälp av en utomstående tjänsteleverantörs databas och modellering av klimatrisker. I bedömningen har man granskat Ilmarinens portföljs exponering för åtta globalt betydande klimatrisker (skogsbränder, extrem kyla, extrem hetta, vattenstress, kustöversvämningar, flodöversvämningar, orkaner och torka) och deras ekonomiska konsekvenser. Granskningen har genomförts för en tidsserie som omfattar åren 2020–2090 och som inte är enhetlig med den korta, medellånga och långa tidshorisont som tillämpats i den övriga rapporteringen. En längre tidshorisont motsvarar också Ilmarinens placeringshorisont och passar bra för att bedöma hållbarhetsrisken i placeringsverksamheten.

Vid dimensioneringen av exponeringen beaktas placeringsobjektens verksamhetsställen och

sannolikheten för klimatrelaterade hot till exempel genom att granska väderfenomenens återkomsttider. Riskerna har bedömts mot tjänsteleverantörens fyra scenarier som grundar sig på den mellanstatliga klimatförändringspanelen IPCC:s utvecklingsvägar RCP (Representative Concentration Pathways) och SSP (Shared Socioeconomic Pathways):

- Klimatscenariot med låg begränsning, det vill säga med stora utsläpp (SSP5–8.5), där de globala totala utsläppen av växthusgaser tredubblas före 2075 och jordens medeltemperatur stiger med 3,3–7,5 grader före 2100.
- Klimatscenariot med moderat begränsning (SSP3–7.0), där de totala utsläppen av växthusgaser fördubblas fram till år 2100 och jordens medeltemperatur stiger med 2,8–4,6 grader fram till år 2100 jämfört med den förindustriella tiden.
- Scenariot med kraftig begränsning (SSP4.5), där de totala utsläppen av växthusgaser stabiliseras på nuvarande nivå före 2050 och därefter börjar minska. Jordens medeltemperatur stiger med 2,1–3,5 grader fram till år 2100 jämfört med den förindustriella tiden.
- Klimatscenariot med mycket kraftig begränsning (SSP1–2.6), där de totala utsläppen av växthusgaser minskar till noll före 2050 och jordens medeltemperatur stiger med 1,3–2,4

grader före 2100 jämfört med den förindustriella tiden i enlighet med målen i Parisavtalet.

De utnyttjade scenarierna är i linje med den senaste klimatvetenskapen och tjänsteleverantören uppdaterar deras antaganden regelbundet. De risker som modelleras i scenarierna täcker de kroniska och akuta klimatrisker som kan antas orsaka de mest betydande ekonomiska skadorna för företag inom världsekonomin och de lämpar sig därmed för behovet av riskbedömning av den globala placeringsportföljen. I scenarierna beaktas förändringar i halterna av växthusgaser och aerosoler i atmosfären (RCP) samt socioekonomiska faktorer såsom befolkningstillväxt, förändringar i världsekonomin, teknologisk utveckling och urbanisering (SSP). Placeringarnas branschfördelning och var företagens verksamhetsställen är belägna behandlas däremot som oförändrade i scenarierna. Upplösningen av scenarierna varierar enligt den granskade risken, men bedömningarna av exponeringen grundar sig i huvudsak på omfattande uppgifter på regional nivå.

Granskningen av övergångsriskerna i aktie- och ränteplaceringar omfattar baserat på en utomstående tjänsteleverantörs databas portföljföretagens koldioxidintensitet och dess förväntade utveckling, fördelningen av den energi de producerar enligt energikälla samt mätningen av omställningen från fossila bränslen eller

energiproduktion som baserar sig på dem. Dessutom rangordnar vårt MSCI Climate Action-jämförelseindex portföljens bolag utifrån klimatkriterierna, vilket hjälper oss att identifiera företag med betydande koldioxidrisk. Vi specificerar inte identifierade övergångsrisker på olika tids-
spann. Vi har inte utnyttjat scenarioanalysen för att identifiera och bedöma övergångsrisker.

En av indikatorerna som grundar sig på vår bedömning av övergångsriskerna är företagens koldioxidintensitet. Den granskas också med tiden mot företagsspecifika prognoser och koldioxidbudgetar som allokaterats till dem. De grundar sig i sin tur på den internationella energiorganisationen IEA:s och den mellanstatliga panelen för klimatförändringar IPCC:s klimatscenarier. Uppföljningen av mätaren och metodologin för att fastställa den beskrivs närmare i samband med rapporteringskravet E1–4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna (s. 65–75). Vi sällar portföljen för att identifiera de mest koldioxidintensiva placeringsobjekten som våra experter bedömer från fall till fall.

Inhemska fastigheter

Identifieringen och bedömningen av de fysiska klimatriskerna för inhemska fastighetsplaceringar genomförs som en del av objektspecifika taxonomibedömningar. Under de senaste tre åren har vi gjort objektspecifika

klimatriskbedömningar och identifierat lindringsåtgärder för en stor del av de fastigheter vi äger och för varje nytt objekt. Genom att granska klimatprognoserna och fastighetsaffärsverksamhetens särdrag har de utvalda mest väsentliga fysiska klimatriskerna för enskilda fastigheter bedömts på en tregradig skala. Vid riskbedömningen har man beaktat fastigheternas lägesuppgifter samt objektspecifika särdrag. Utvärderingsprocessen har genomförts i enlighet med Europeiska kommissionens tillkännagivande om teknisk vägledning om klimatsäkring av infrastruktur under perioden 2021–2027. I riskbedömningen har man granskat hela fastighetens förväntade livscykel och de identifierade riskerna har inte specificerats i risker på kort, medellång och lång sikt.

I bedömningen har man utnyttjat Finlands uppdaterade klimatprognos som motsvarar IPCC:s SSP-scenarier. Riskerna har bedömts i klimatscenariot med liten begränsning, det vill säga stora utsläpp (SSP5–8.5), där de globala totala utsläppen av växthusgaser tredubblas före 2075 och Finlands medeltemperatur stiger med 5–8 grader före slutet av århundradet jämfört med den förindustriella tiden. De bakgrundsantaganden som beaktats i SSP-scenarierna har behandlats i beskrivningen av processen för bedömning av klimatrisker i fråga om börsnoterade aktieplaceringar och företagsobligationer (s. 39).

De viktigaste variablerna med tanke på inhemska fastighetsplaceringar är prognosernas temperaturer, nederbörds mängder och störtregn, vindar, snödjup, värmebölja och värmeöf-fekten, havsvattenståndet samt torka. Variablerna bedöms antingen på nationell eller regional nivå, och till exempel är platsupplösningen av bedömningen av översvämningens risker hög tack vare en omfattande inhemsk översvämning-kartläggning. Vi har inte genomfört någon objektspecifik bedömning av övergångsrisken för inhemska fastighetsplaceringar.

Identifiering och bedömning av konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till den biologiska mångfalden och ekosystemen

Vi har börjat identifiera och bedöma konsekvenserna, riskerna, beroendena och möjligheterna i anslutning till den biologiska mångfalden och ekosystemen som en del av åtgärderna i vår färdplan för biologisk mångfald. Bedömningen har genomförts som ett utvecklingsarbete enligt tillgångsklass och man har strävat efter att hitta den praxis och de informationskällor som lämpar sig bäst för de kommande åren.

Liksom andra miljöteman fokuserar också analysen av den biologiska mångfalden på vår placeringsverksamhet i och med att dess roll i vår affärsverksamhets miljöeffekter framhävs.

Bedömningen har inletts med direkta noterade aktieplaceringar och våra inhemska fastighetsplaceringar. Våra åtgärder har fokuserat på att bedöma konsekvenserna och beroendena. Riskerna och möjligheterna har tills vidare inte identifierats systematiskt och ingen scenarioanalys har använts vid identifieringen. Vårt mål är att under de kommande åren skapa en process och lämpliga metoder för att identifiera och bedöma konsekvenser, beroenden, risker och möjligheter i anslutning till den biologiska mångfalden för de centrala tillgångsklasserna när informationskällorna och analysen utvecklas.

För att identifiera och bedöma konsekvenserna för och beroendena av en börsnoterad aktieportfölj har man utnyttjat en analys som baserar sig på ENCORE-modellen som utvecklats av organisationen Natural Capital Finance Alliance. Vi genomförde ENCORE-analysen för första gången 2021 och den förnyades 2024. ENCORE-analysen ger information om eventuella konsekvenser och beroenden som hittills inte förverkligats. Utöver denna granskning har vi i början av 2024 kartlagt exponeringen för direkta börsnoterade aktie- och ränteplaceringar i de branscher som är mest kritiska med tanke på den biologiska mångfalden. Våra största exponeringar finns inom läkemedelsindustrin samt inom pappers- och skogsindustrin, som täckte cirka hälften av exponeringen. Företag som

bedriver verksamhet inom dessa branscher har analyserats med hjälp av uppgifter som rapporterats i enlighet med CDP-rapporteringsreferensramen (Carbon Disclosure Project).

År 2024 kompletterade vi vår färdplan för biologisk mångfald med planen för inhemska fastighetsplaceringar. Samtidigt bedömer vi preliminärt de faktiska och eventuella naturkonsekvenserna för de inhemska fastigheterna genom att granska de centrala drivkrafterna för förlusten av biologisk mångfald i förhållande till värdekedjorna för byggande och underhåll av våra fastigheter. Vår preliminära analys innehöll inte identifiering och bedömning av beroenden, risker och möjligheter. Den har i planen fastställts som en åtgärd som ska genomföras under 2025 med hjälp av rekommendationerna i referensramen för Taskforce on Nature related Financial Disclosures (TNFD). Dessutom genomför vi objektspecifika naturutredningar för våra inhemska fastigheter, som blir ett centralt verktyg för att identifiera de faktiska och eventuella konsekvenserna för den biologiska mångfalden i våra fastigheter. Hittills har vi inte pilottestat lindrande åtgärder i anslutning till den biologiska mångfalden i större skala. De fastigheter vi förvaltar ligger i huvudsak i städernas planeringsområden och inga objekt i områden som är känsliga med tanke på den biologiska mångfalden eller i närheten av dem har identifierats.

Informationskrav enligt ESRS-standarderna (IRO–2) som beaktats i hållbarhetsrapporten

Vi utarbetar en hållbarhetsrapport i enlighet med informationskraven i ESRS-standarderna. På följande sidor presenterar vi ett innehållsindex av vilket de informationskrav som presenteras i denna hållbarhetsrapport framgår.

Informationskrav som beaktas i hållbarhetsrapporten

ESRS-standard	Innehåll	Läge	Förklaring
ESRS 2 Allmänna uppgifter	BP–1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna	s. 20	
	BP–2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	s. 20–21	En förteckning över hänvisningarna presenteras i kapitel ESRS 2 Allmänna uppgifter i tabellen de informationskrav som beaktas i Hållbarhetsrapporten (s. 42–45). Källor och resultat som använts vid estimeringen osäkerheten presenteras i samband med varje mätare.
	GOV–1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	s. 21–23	
	GOV–2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	s. 23	En förteckning över de väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till Ilmarinens hållbarhet som Ilmarinens styrelse behandlar presenteras i samband med rapporteringskravet ESRS 2 SBM–3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (s. 30–34).
	GOV–3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	s. 23	
	GOV–4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	s. 23–24	
	GOV–5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	s. 24–25	
	SBM–1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	s. 25–27	
	SBM–2 Intressenters intressen och synpunkter	s. 27–29	
	SBM–3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	s. 30–34	
	IRO–1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	s. 35–40	
	IRO–2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	s. 41–45	

ESRS-standard	Innehåll	Läge	Förklaring
ESRS E1 Klimatförändringar	Krav på information i anslutning till ESRS 2 GOV–3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	s. 23	
	E1–1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	s. 52–57	
	Krav på information i anslutning till ESRS 2 SBM-3 – Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	s. 58–61	
	Krav på information om ESRS 2 IRO–1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	s. 35–40	
	E1–2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	s. 61–62	
	E1–3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	s. 62–64	
	E1–4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	s. 65–75	
	E1–5 Energianvändning och energimix	s. 76	
	E1–6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	s. 77–82	
	E1–7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter		Ilmarinen har ingen plan för att köpa klimatenheter från den frivilliga kolmarknaden och vi utvecklar inte heller i vår egen verksamhet eller främjar projekt i vår värdekedja för avlägsnande eller lagring av växthusgaser.
	E1–8 Intern koldioxidprissättning		Ilmarinen har ingen intern prissättningsmekanism för koldioxid.
	E1–9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter		Övergångsbestämmelsen 10.4 i ESRS 1 används och rapporteras inte för 2024.

ESRS-standard	Innehåll	Läge	Förklaring
ESRS S1 Den egna arbetskraften	Krav på offentliggörande kopplad till ESRS 2 SBM–2 Intressenters intressen och synpunkter	s. 27–29	
	Krav på offentliggörande i anslutning till ESRS 2 SBM–3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	s. 83–84	En förteckning över de väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till Ilmarinens hållbarhet presenteras i samband med rapporteringskravet ESRS 2 SBM–3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (s. 30–34).
	S1–1 Policyer för den egna arbetskraften	s. 84–85	
	S1–2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser	s. 85–86	
	S1–3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	s. 86	Närmare information om anmälningsskanalerna och klagomålsmekanismerna finns i kapitel G1 Affärsetik i denna hållbarhetsrapport i avsnittet Whistleblowing-anmälningsskanaler (s. 95).
	S1–4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	s. 86–88	
	S1–5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	s. 88–90	
	S1–6 Uppgifter om företagets anställda	s. 90–91	
	S1–7 Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda	s. 90	
	S1–8 Kollektivavtalstäckning och social dialog	s. 91	
	S1–9 Mångfaldsindikatorer	s. 91	
	S1–10 Tillräckliga löner	s. 89	Beskrivs i kapitel S1–5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras (s. 88–90).
	S1–11 Socialt skydd	s. 88–89	
	S1–12 Personer med funktionsnedsättning		Vi rapporterar inte, eftersom lagen om integritetsskydd i arbetslivet förbjuder insamling av information: (3 §: Nödvändighetskrav)
	S1–13 Indikatorer för utbildning och kompetensutveckling	s. 92	

ESRS-standard	Innehåll	Läge	Förklaring
ESRS S1 Egen arbetskraft	S1–14 Mått för arbetsmiljö	s. 84–85, 88–89	Beskrivs i kapitlen S1–1 Policyer för den egna arbetskraften (S1–14 88 b och c) (s. 84–85) och S1-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras (S1–14, 88 a) (s. 88–89).
	S1–15 Mått för balans mellan arbete och fritid	s. 92	
	S1–16 Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	s. 92	
	S1–17 Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	s. 92	
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare	Krav på information kopplad till ESRS 2 SBM–2 Intressenters intressen och synpunkter		Övergångsbestämmelsen 10.4 i ESRS 1 används och rapporteras inte för 2024.
	Krav på information i anslutning till ESRS 2 SBM–3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell		
	S4–1 Policyer för konsumenter och slutanvändare		
	S4–2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser		
	S4–3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem		
	S4–4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet		
	S4–5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras		
ESRS G1 Affärsetik	Krav på information om ESRS 2 GOV–1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	s. 21	Beskrivs i kapitel G1–3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor (s. 94–96).
	Krav på information om ESRS 2 IRO–1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	s. 35–40	
	G1–1 Affärsetiska policyer och företagskultur	s. 94	
	G1–2 Hantering av förbindelser med leverantörer	s. 94	
	G1–3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	s. 94–96	
	G1–4 Bekräftade fall av korruption eller mutor	s. 95	
	G1–5 Politiskt inflytande och lobbyverksamhet	s. 96	
	G1–6 Betalningspraxis	s. 96	

2. Miljöinformation

EU-taxonomin

EU-taxonomin, det vill säga klassificeringssystemet för hållbar ekonomisk verksamhet, är en del av EU:s reglering av hållbar finansiering. Syftet med taxonomin är att öka marknadsaktörernas gemensamma förståelse för vad som är hållbar ekonomisk verksamhet. Om taxonomin lyckas med sitt mål hjälper den marknadsaktörerna att identifiera och jämföra hållbara investeringsobjekt på ett mer enhetligt sätt än tidigare samt påskyndar den privata sektorns investeringar i dem.

Skyldigheten till taxonomirapportering gäller också arbetspensionsförsäkringsbolag. I klassificeringen enligt artikel 8 om klassifikationssystem i taxonomiförordningen ((EU) 2020/852), hör arbetspensionsbolagen till andra företag än företag i finansbranschen. Då rapporteras endast nyckeltalen för fastighetsaffärsverksamheten i den lagstadgade taxonomidugliga andelen. På andra ställen i hållbarhetsrapporten rapporterar vi om vår verksamhet som aktör inom finanssektorn. Som fastighetsaffärsverksamhet definieras direkta fastighetsplaceringar enligt Finansinspektionens nyckeltal så att som direkta investeringar räknas endast fastigheter i direkt ägo och

fastighetsbolag som hör till koncernen. Nyckeltalen har beräknats utifrån det koncernbokslut som upprättats i enlighet med den finländska lagstiftningen. Eftersom arbetspensionsbolagen bedriver fastighetsaffärsverksamhet endast i ägarsyfte, gäller rapporteringen endast ägande och anskaffning av byggnader.

Den ekonomiska verksamheten följer taxonomin när följande tre villkor uppfylls:

1. Verksamheten främjar avsevärt minst ett miljömål av sex (Substantial Contribution, SC). Miljömålen enligt taxonomiförordningen är
 - begränsning av klimatförändringar
 - anpassning till klimatförändringar
 - hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
 - omställning till en cirkulär ekonomi
 - förebyggande och begränsning av miljöföroreningar
 - skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.
2. Verksamheten orsakar ingen betydande skada för andra mål (Do No Significant Harm, DNSH).
3. Verksamheten är förenlig med FN:s, Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling OECD:s och Internationella arbetsorganisationen ILO:s minimiåtgärder för att säkerställa att de etiska principerna för

arbets- och mänskliga rättigheter iakttas (Minimum Safeguards, MS).

Bedömningskriterier för väsentligt främjande

Ilmarinen har bedömt den ekonomiska verksamhet som ingår i taxonomiaktiviteten 7.7 Anskaffning och ägande av byggnader med följande bedömningskriterier för väsentliga bidrag till begränsningen av klimatförändringar:

- För byggnader som färdigställts före 31.12.2020 förutsätts antingen ett energicertifikat av minst klass A eller att de hör till de 15 procent som har den bästa energieffektiviteten för det nationella eller regionala byggnadsbeståndet.
- För objekt som färdigställts efter 1.1.2021 följer vi bedömningskriterierna för väsentliga bidrag till begränsningen av klimatförändringar i taxonomiaktiviteten 7.1 Byggande av nya byggnader.

Om placeringslistor över energieffektiviteten inte finns tillgängliga i bokslutet, används endast energicertifikat som bedömningskriterium.

Om samma fastighetsobjekt omfattar flera byggnader med olika energiklasser, används den lägsta energiklassen i certifikaten som energiklass för hela objektet.

Objekt som håller på att byggas klassificeras som taxonomidugliga, men eftersom energiklass

inte finns att tillgå beaktas de inte vid bedömningen av överensstämmelse med taxonomin.

I Ilmarinens fastigheter har man inte bedömt ibruktagandet av de anpassningslösningar som kriterierna för väsentliga bidrag till begränsningen av klimatförändringar förutsätter. I Ilmarinens fastighetsportfölj har man inte heller granskat uppfyllandet av kriterierna för väsentligt främjande av fyra andra miljömål, eftersom arbetspensionsbolagen har bedömt att de viktigaste miljömålen i fråga om aktiviteten upphandling och ägande av byggande är klimatmålen.

Kriterierna för att inte orsaka betydande skada

Kriterierna för att inte orsaka betydande skada för att stävja klimatförändringen uppfylls för de övriga miljömålen del om fastigheterna har genomgått en bedömning av klimatrisker och sårbarhet enligt de tekniska bedömningskriterierna. Kriterierna uppfylls inte för alla fastigheter, eftersom 75 klimatriskutredningar har gjorts, vilket inte motsvarar hela vårt byggnadsbestånd.

Minimiskyddsåtgärder

Enligt arbetspensionsbolagens tolkning gäller taxonomins rapporteringskrav endast fastighetsaffärsverksamhet. Även i detta fall gör bolagen en analys av minimiskyddsåtgärderna för hela affärsverksamheten och inte separat för

fastighetsaffärsverksamheten. Vi rapporterar endast om taxonomidugligheten, eftersom kravet på minimiskyddsåtgärder enligt taxonomin enligt vår tolkning inte uppfylls för hela vår affärsverksamhet. I fortsättningen arbetar vi med att uppfylla minimiskyddsåtgärderna och utreder vår verksamhets risker och konsekvenser för de mänskliga rättigheterna.

Granskning av tekniska bedömningskriterier

De tekniska bedömningskriterierna för Ilmarinens fastighetsaffärsverksamhet har granskats och rapporterats av en utomstående tjänsteleverantör. I utredningen har man granskat Ilmarinens 115 inhemska fastigheter och fastighetsbolag mot taxonomikriterierna för anskaffning och ägande av byggnader. Av våra fastigheter

uppfyller 47 procent de tekniska bedömningskriterierna för att stävja klimatförändringen när minimiskyddsåtgärderna inte beaktas.

Taxonomiduglighet och överensstämmelse med taxonomin

Lagstadgad rapportering

År 2024 var 3 (1) procent av Ilmarinen-koncernens omsättning taxonomiduglig omsättning enligt EU:s taxonomiförordning, 100 (100) procent av Ilmarinen-koncernens kapitalutgifter var taxonomidugliga kapitalutgifter och taxonomidugliga driftskostnader utgjorde 4 (3) procent av Ilmarinen-koncernens driftskostnader.

Resultatindikatorerna har beräknats enligt följande:

- **Kapitalutgiftsindikatorn** är andelen klassificerade aktiveringar av alla aktiveringar. Nyckeltalet har beräknats enligt koncernens uppgifter: nettoaktiveringar av fastighetsaffärsverksamheten (inklusive anskaffningar och realiseringar) / koncernens nettoaktiveringar (inklusive anskaffningar och realiseringar).
- **Omsättningsindikatorn** är den klassificeringsdugliga omsättningens andel av hela omsättningen. Nyckeltalet har beräknats på följande sätt utifrån koncernens uppgifter: (intäkter från fastighetsplaceringar – kostnader för fastighetsplaceringar) / (nettointäkter från placeringsverksamheten + premieinkomst + övriga intäkter).
- **Driftskostnadsindikatorn** är de klassificeringsdugliga kostnadernas andel av alla

rörelsekostnader. Nyckeltalet har beräknats på följande sätt utifrån koncernens uppgifter: kostnader för fastighetsplaceringar / (kostnader för placeringsverksamhet + rörelsekostnader).

Verksamhet kopplad till kärnkraft och fossila gaser

I Ilmarinens fastighetsaffärsverksamhet genomförs eller finansieras inte verksamheter med anknytning till kärnkraft eller fossila gaser (se tabellen Verksamhet med anknytning till kärnkraft och fossila gaser, s. 48). Därför rapporterar vi inte dessa funktioners andel av omsättningen, kapitalutgifterna och verksamhetsutgifterna som en del av den lagstadgade rapporteringen.

Nyckeltal enligt Ilmarinens EU-taxonomi

	Taxonomiduglighet, %	Överensstämmelse med taxonomin, %
Fastighetsverksamhet		
Omsättning	3	0
Driftsutgifter	4	0
Kapitalutgifter	100	0

Verksamhet kopplad till kärnkraft och fossila gaser**Rad Verksamhet kopplad till kärnkraft**

- | | | |
|----|---|-----|
| 1. | Företaget genomför eller finansierar forskning, utveckling, demonstration och ibruktagande i anslutning till innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi med hjälp av en kärnreaktion så att bränslecirkulationen orsakar så lite avfall som möjligt eller har ansvar i anslutning till sådan verksamhet. | Nej |
| 2. | Företaget genomför eller finansierar byggande och säker drift av nya kärnanläggningar avsedda för produktion av el eller processvärme, inklusive fjärrvärme eller industriella processer, såsom väteproduktion, samt förbättring av deras säkerhet med hjälp av bästa tillgängliga teknik, eller har ansvar för sådan verksamhet. | Nej |
| 3. | Företaget genomför eller finansierar säker drift av befintliga kärnanläggningar som producerar el eller processvärme, inklusive fjärrvärme eller industriella processer, såsom väteproduktion, samt förbättring av deras säkerhet, eller har ansvar för sådan verksamhet. | Nej |

Verksamhet kopplad till fossila gaser

- | | | |
|----|--|-----|
| 4. | Företaget genomför eller finansierar byggandet eller verksamheten vid elproduktionsanläggningar som använder fossila gasformiga bränslen eller har ansvar för sådan verksamhet. | Nej |
| 5. | Företaget genomför eller finansierar byggande, istandsättning och drift av kombinerade anläggningar som använder fossila gasformiga bränslen för att producera värme eller kyla och el, eller har ansvar för sådan verksamhet. | Nej |
| 6. | Företaget genomför eller finansierar byggande, istandsättning och drift av anläggningar som använder fossila gasformiga bränslen för att producera värme eller kyla, eller har ansvar för sådan verksamhet. | Nej |

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – uppgifter som omfattar år 2024

	2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättningen, år n (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
Ekonomiska verksamhet (1)		Valuta	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		0	0 %														0 %		
Varav möjliggörande																			
Varav omställningsverksamheter																			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Fastighetsverksamhet	CCM 7.7.	253	3 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1 %		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		253	3 %	3 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								1 %		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		253	3 %	3 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								1 %		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		9 066	97 %																
TOTALT		9 319	100 %																

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

	2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Kod (2)	Kapita-lutgif-ter (3)	Andel av ka-pitalut-gif-terna, år n (4)	Be-gräns-nings av klimat-föränd-ringar (5)	An-pass-ning till klimat-föränd-ringar (6)	Vatten (7)	Föro-reningar (8)	Cirku-lär eko-nomi (9)	Biolo-gisk mång-fald (10)	Be-gräns-nings av klimat-föränd-ringar (11)	An-pass-ning till klimat-för-änd-ringar (12)	Vatten (13)	Föro-ren-in-gar (14)	Cirku-lär eko-nomi (15)	Biolo-gisk mång-fald (16)	Minimi-skydds-åtgär-der (17)	Andel för-enliga med taxono-mikraven (A.1.) eller som omfat-tas av tax-ono-mikra-ven (A.2.) omsätt-nings, år 2024 (18)	Kategori möjlig-görande verk-samhet (19)	Kategori omställ-nings-verksam-het (20)
Ekonomiska verksamhet		Valuta	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter

Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)	0	0 %	0 %
---	---	-----	-----

Varav möjliggörande verksamheter

Varav omställningsverksamheter

A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)

Fastighetsverksamhet	CCM 7.7.	84	100 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								100 %
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		84	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								100 %
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		84	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								100 %

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Kapitalutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxono- min		0	0 %
TOTALT		84	100 %

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

	2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
												</							

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)

00 %

0 %

Varav möjliggörande verksamheter

Varav omställningsverksamheter

A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)

Fastighetsverksamhet	CCM 7.7.	110	4 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3 %		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		110	4 %	4 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								3 %		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		110	4 %	4 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								3 %		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin

2 79596 %

TOTALTYHTEENSÄ

2 905100 %

E1 – Klimatförändringen

Omställningsplan för att stävja klimatförändringen (E1–1)

Inverkan av Ilmarinens affärsverksamhet på stävjandet av och anpassningen till klimatförändringen är som störst inom investeringsverksamheten. Det centrala målet med Ilmarinens strategi är att placera pensionsmedlen på ett inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt sätt. Placeringsverksamhet enligt detta mål förutsätter aktiv påverkan på placeringsobjekten och att hållbarhetsövergången och de risker och möjligheter den medför beaktas i alla placeringsbeslut.

Placeringsverksamheten styrs av Ilmarinens principer för ansvarsfulla placeringar samt av klimatfärdplanerna för de olika tillgångsklasserna. Tillsammans utgör de grunden för Ilmarinens övergångsplan för att stävja klimatförändringen. Klimateffekterna av Ilmarinens verksamhet utanför placeringsportföljen är anmärkningsvärt små jämfört med placeringsverksamheten, men vårt mål är att också fastställa en klimatfärdplan som omfattar utsläppen från den så kallade egna operativa verksamheten under 2025.

Ilmarinens klimatfärdplaner styrs av målet om en koldioxidneutral placeringsportfölj före

utgången av 2035 som Ilmarinens styrelse satte upp 2019. Målet är i linje med Finlands nationella mål för koldioxidneutralitet. År 2021 kompletterades målet när vi förband oss att eftersträva en nettonollportfölj enligt målet om 1,5 grader i Parisavtalet före 2050. Vi undertecknade Net Zero Asset Owner Commitment för investerarinitiativet Paris Aligned Investment Initiative. I enlighet med initiativet strävar Ilmarinen genom sin investeringsverksamhet efter att uppnå absoluta utsläppsminskningar i realekonomin med metoder som är möjliga för investerarna.

Ilmarinens klimatfärdplaner enligt tillgångsklass och instrument omfattar åtgärder och delmål med vilka vi strävar efter att minska portföljens växthusgasutsläpp och öka dess positiva klimateffekter, dvs. den så kallade handavtryckseffekten. Dessa färdplaner täckte cirka hälften av Ilmarinens placeringstillgångar i slutet av 2024.

Ilmarinens klimatfärdplaner har godkänts av ledningsgruppen för ansvarsfull placeringsverksamhet med verkställande direktörens befogenheter. Principerna för ansvarsfull

placeringsverksamhet som stöder genomförandet av klimatfärdplanen har godkänts av Ilmarinens styrelse.

Vårt mål är att uppdatera våra klimatfärdplaner för placeringsverksamheten under 2025, då vi också granskar vår måluppställning och vid behov uppdaterar den med beaktande av de senaste klimatvetenskapliga rekommendationerna.

Ilmarinens affärsverksamhet omfattar inga centrala tillgångsposter eller produkter som skulle orsaka betydande framtida växthusgasutsläpp under sin livslängd. I placeringsverksamhetens kontext ska man dock granska de låsta utsläppen från placeringsobjekten, som kan leda till värdeförluster i portföljen. Ilmarinen hanterar övergångsriskerna i anslutning till låsta utsläpp till exempel genom att utesluta kolberoende företag. Läs mer om Ilmarinens åtgärder för hantering av klimatrisker i samband med informationskravet SBM–3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (s. 58–61).

Ilmarinens affärsverksamhet har inga kapitalutgifter som hänför sig till ekonomisk verksamhet i anslutning till kol, olja och gas och

Ilmarinen har inte uteslutits från EU:s jämförelsevärden enligt Parisavtalet.

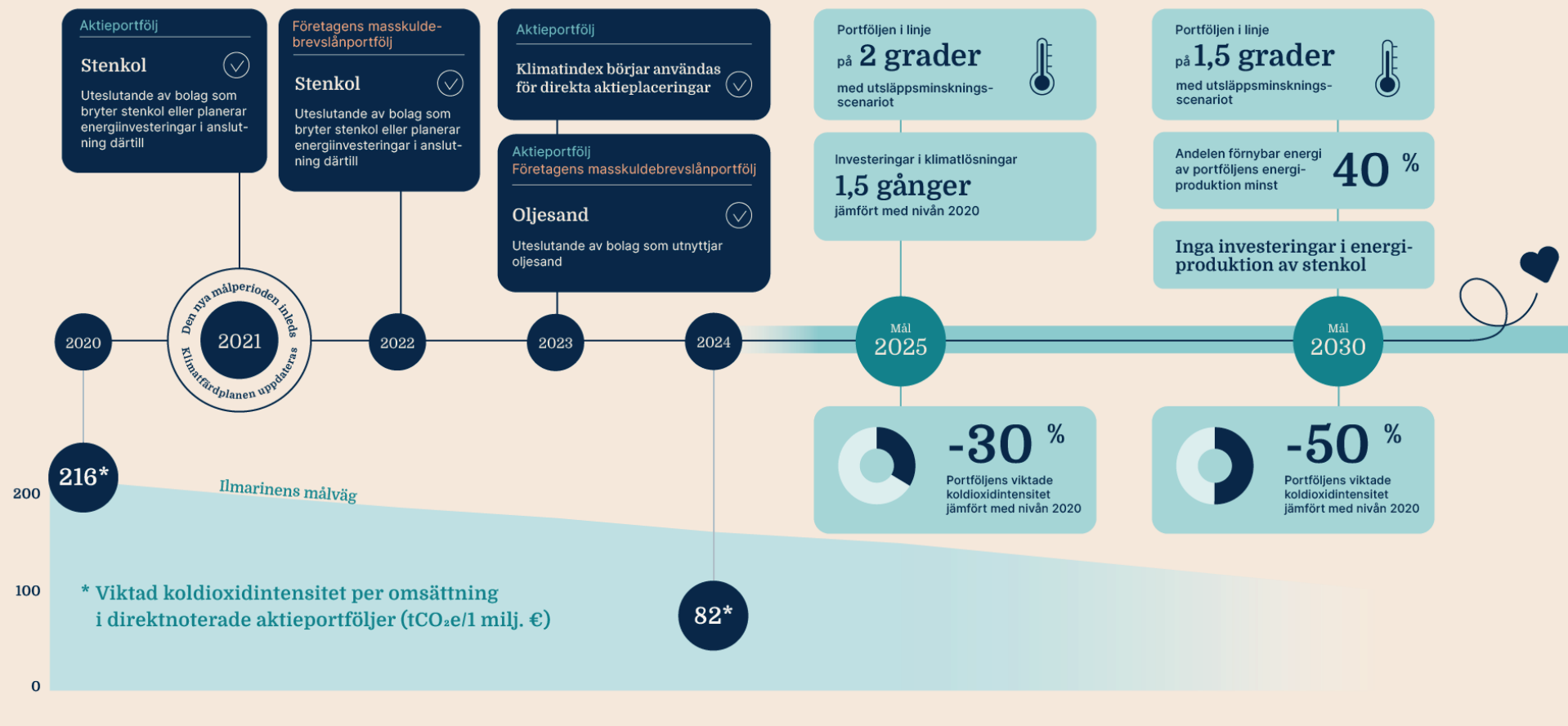
Klimatfärdplanerna för Ilmarinens placeringsverksamhet och verkställandet av dem beskrivs närmare enligt tillgångsklass i följande avsnitt.

Direkta noterade aktieplaceringar och direkta företagsobligationsplaceringar

I Ilmarinens investeringsverksamhet strävar man efter att minska den direkta noterade aktieportföljens och den direkta företagsobligationsportföljens viktade koldioxidintensitet med 30 procent fram till 2025 och 50 procent fram till 2030 jämfört med utgångsnivån 2020. Dessutom har vi ställt upp ett mål för ambitionerna för våra investeringsobjekts egna klimatmål så att de ska vara i linje med scenariomodellen med två grader 2025 och motsvara ett utsläppsminskningsscenario på 1,5 grader 2030. Vi förväntar oss att dessa och andra klimatmål som ställts upp för portföljen stöder absoluta utsläppsminskningar i

Ilmarinens klimatifärdplan

Direktnoterade aktier och företags masskuldebrevslån



den reala ekonomin i enlighet med en utsläppsminskningssväg på 1,5 grader. Mer information om klimatmålen, deras mätare och vår prestation finns i avsnittet E1–4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna (s. 65–75).

Genomförandet av klimatifärdplanen för direkta noterade aktieplaceringar och direkta företagsobligationsplaceringar möjliggör ett brett utbud av metoder för att frigöra sig från kol, och man strävar efter att kontinuerligt öka dess effekt. Exempel på metoder som vi utnyttjar är:

- analys och hantering av klimatrisker
- investeringar i klimatlösningar
- investeringar i företag i övergångsskedet som har möjligheter och vilja att övergå till en koldioxidsnål ekonomi
- att frigöra sig från kolberoende placeringar
- påverka utsläppsrika företag för att främja klimatomställningen
- främjande av samarbete, klimatåtgärder, partnerskap och nya klimatlösningar.

Vi har vidtagit åtgärder för att minska utsläppen i enlighet med vår klimatifärdplan. År 2021 lösgjorde vi oss i den direkta aktieportföljen och 2022 i den direkta företagsobligationsportföljen från placeringar i företag som bryter stenkol eller planerar nya investeringar i stenkolsenergiproduktionen. År 2023 uteslöt vi företag som utnyttjar oljesand från båda portföljerna. Samma år

tog Ilmarinen i bruk MSCI Climate Action-jämförelseindex för direkta aktieplaceringar. Det beaktar företagens klimatåtgärder och ökar portföljexponeringen för företag som i sin verksamhet främjar övergången till en koldioxidsnål ekonomi.

År 2024 sjönk den viktade koldioxidintensiteten i den direkta noterade aktieportföljen med 62 procent och i den direkta företagsobligationsportföljen med 51 procent jämfört med jämförelseåret 2020. För dessa indikatorer är vi i linje med vår målväg. Våra prestationer i förhållande till detta och andra mål som vi ställt upp beskrivs närmare i avsnittet E1–4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna (s. 65–75).

Ilmarinens aktie- och ränteplaceringsaffärsverksamhet omfattas inte av tillämpningsområdet för de delegerade förordningarna om anpassning till eller begränsning av klimatförändringen som utfärdats med stöd av förordningen om klassificeringssystem ((EU) 2020/852), så uppgifter i anslutning till detta rapporteras inte separat.

Ilmarinens klimatfärdplan för direkta börsnoterade aktieplaceringar och företagsobligationsplaceringar visas på sidan 53.

Inhemska fastighetsplaceringar

För den inhemska fastighetsplaceringsverksamheten har uppställts utsläppsminskning mål som täcker utsläppen från både vår byggnationsverksamhet och energiförbrukningen under fastigheternas användningstid. Fram till 2030 eftersträvar vi en minskning på 30 procent i byggnationsverksamhetens koldioxidintensitet jämfört med utgångsnivån som grundar sig på medelvärdet för 2020–2022. I fråga om utsläpp under användningstiden är minskningsmålet 80 procent av medelvärdet av koldioxidintensiteten 2018–2020. Energin som vi köper in i fastigheterna 2030 bör vara koldioxidfri.

Förenligheten mellan utsläppsminskningmålet för Ilmarinens inhemska fastigheter och målet om 1,5 grader har granskats med hjälp av måluppställningsverktyget (v1.0) i SBTi:s Buildings-sektorstandard. Beroende på fastighetstyp varierade de vetenskapligt baserade målnivåerna för utsläppen under användningstiden mellan 60 och 80 procent under målperioden 2018–2030. Ilmarinens utsläppsmål för användningstiden omfattar för närvarande Ilmarinens egna energianskaffningar och är således inte helt jämförbart med de utsläppsminskningssvägar som modellerats med verktyget. Detta och andra mål som ställts upp för inhemska fastighetsplaceringar beskrivs närmare i samband med

informationskravet E1–4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna (s. 65–75).

I klimatfärdplanen för den inhemska fastighetsplaceringsaffärsverksamheten beaktas fastighetens hela livscykel och vi strävar aktivt efter att minska utsläppen under både användning och byggande. Utöver de egentliga utsläppsminskningmålen har vi satt upp konkreta mål till exempel för energin under användningstiden, behandlingen av byggavfall och miljöklassificeringar som beaktar hållbarheten på ett övergripande sätt, det vill säga certifikat. Centrala element som möjliggör målen i färdplanen är att förbättra energi- och materialeffektiviteten samt att den energi och de material som används blir koldioxidsnålare. Åtgärder riktas till faserna i fastighetens livscykel med separat fastställda åtgärdsplaner:

- I planläggningsskedet påverkar vi byggnadens koldioxidavtryck genom att diskutera med myndigheterna. Vi strävar efter att föra in våra egna klimatmål och verksamhetsmodeller som utgångspunkter för planläggningen.
- Klimataspekterna och EU-taxonomin är centrala kriterier i valet av byggmaterial och energiform under användningen, och beräkningen av det projektspecifika

koldioxidavtrycket hör till all vår nyproduktion av byggnader.

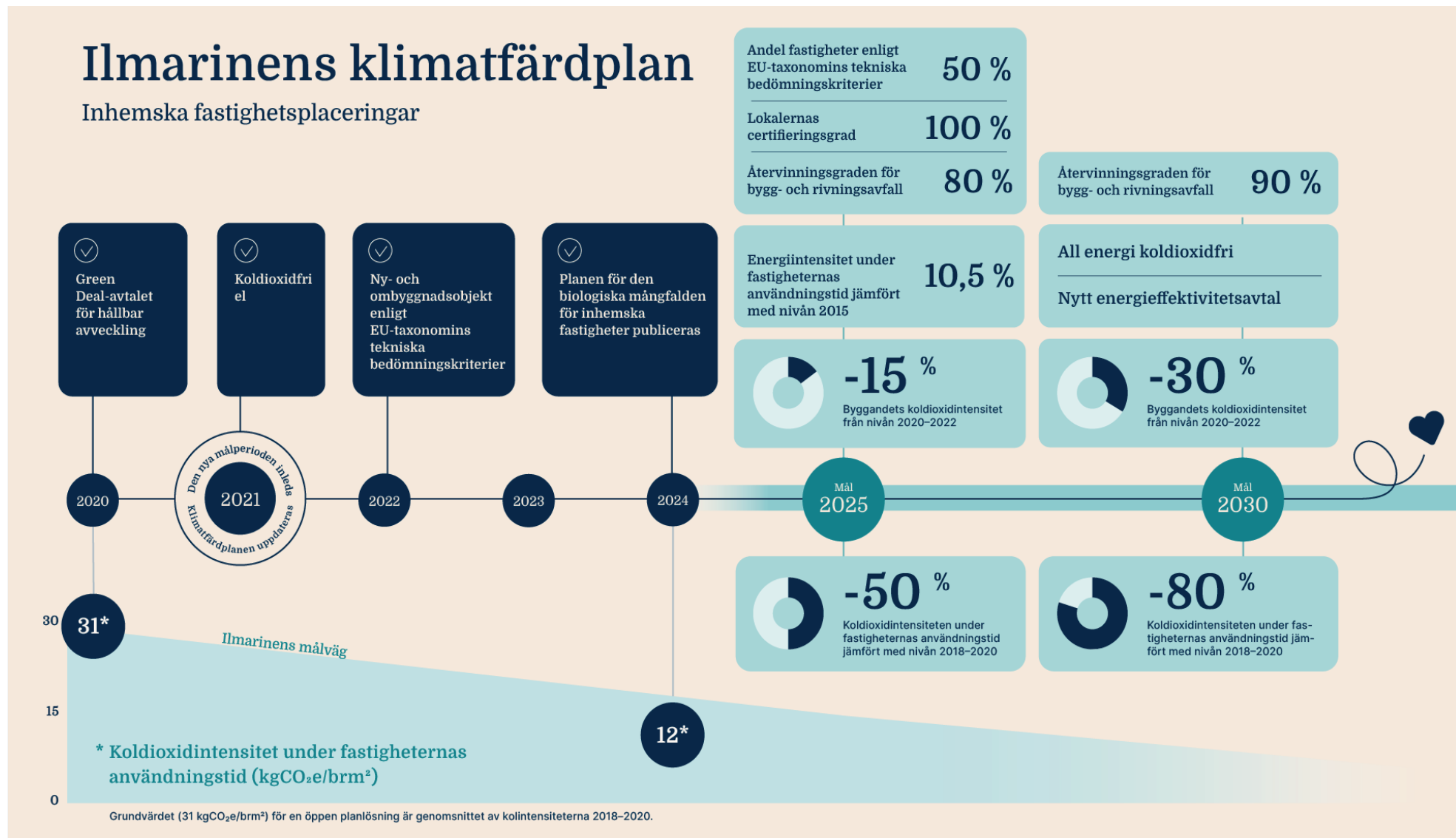
- Vi kartlägger alltid möjligheterna att ta i bruk lokala produktionslösningar för förnybar energi.
- Genom nära samarbete med byggfirmor säkerställs tillämpningen av klimatåtgärder vid materialanskaffningar, energiförbrukningen i byggplatsfunktionerna och hanteringen av byggavfall.
- Under användningstiden utvecklar vi aktivt fastigheternas energieffektivitet och väljer alltid i mån av möjlighet utsläppsfria alternativ som energiformer.
- Våra fastigheter planeras för att vara långlivade och klimathållbara med beaktande av observationerna i klimatriskbedömningen. Rivningsbeslut granskas kritiskt utifrån klimataspekter, och reparationsbyggande och ändring av byggnadens användningsändamål är de primära alternativen.

Principerna och målen i vägkartan för inhemska fastighetsplaceringar genomförs i praktiken genom avtal om underhåll, planering och byggande och interna anvisningar. Sedan 2021

har all el vi köpt varit koldioxidfri. Vi har förbundit oss till arbets- och näringsministeriets energieffektivitetsavtal och har för avsikt att ansluta oss till följande program när denna avtalsperiod löper ut. År 2024 installerades i vårt logistikcentrum Finlands hittills största takmonterade solkraftverk, vars förväntade årliga produktion är 1,6 gigawattimmar (GWh) el. Dessutom har alla våra nya objekt sedan 2022 motsvarat EU-taxonomin kriterier för betydande främjande av stävjandet av klimatförändringen. Våra mål i anslutning till materialeffektivitet och behandling av byggavfall stöds av green deal-avtalet för hållbar avveckling, som vi förband oss till 2020.

År 2024 sjönk koldioxidintensiteten under användningstiden för den inhemska fastighetsportföljen med 62 procent av grundvärdet (medelvärdet för 2018–2020), och vi har uppnått målet för 2025 i förtid. Våra prestationer i förhållande till detta och andra mål som vi ställt upp beskrivs närmare i avsnittet E1–4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna (s. 65–75).

Ilmarinens inhemska fastighetsplaceringsverksamhet omfattas av tillämpningsområdet för de delegerade förordningarna om anpassning till eller begränsning av klimatförändringar som utfärdats med stöd av förordningen om

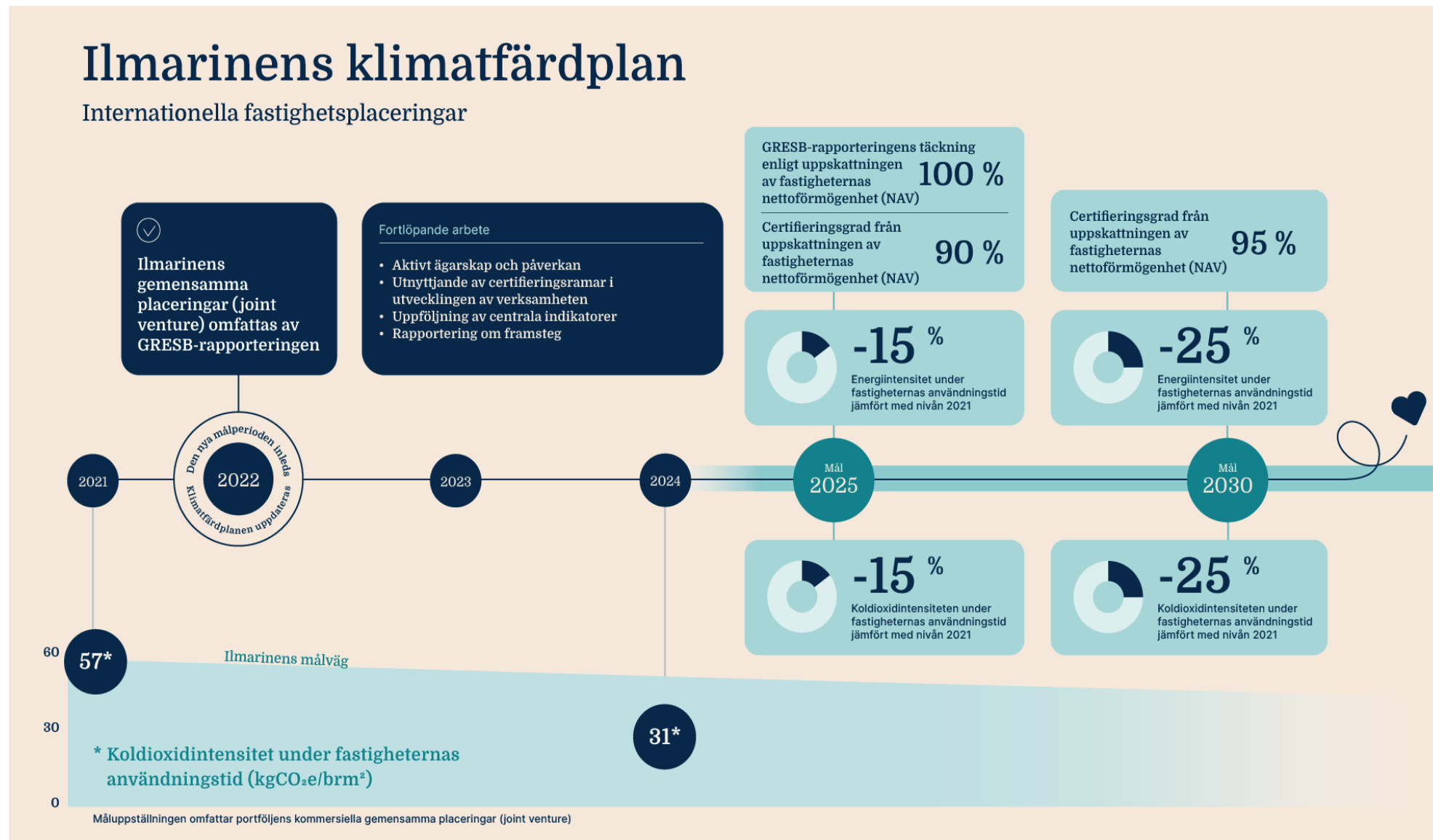


klassificeringssystem ((EU) 2020/852), dvs. EU-taxonomin. År 2024 hänför sig vår taxonomidugliga omsättning samt våra verksamhets- och kapitalutgifter till fastighetsinvesteringar. I slutet av året fanns det 54 fastigheter som uppfyllde taxonomins tekniska bedömningskriterier. Vi strävar aktivt efter att öka antalet fastigheter som uppfyller kriterierna genom att förbättra deras energieffektivitet i samband med renoveringar. Ilmarinens taxonomiuppgifter har i fråga om kapitalutgifter, omsättning och verksamhetskostnader rapporterats i avsnittet EU-taxonomi (s. 46–51). Övriga enskilda investeringar i anslutning till övergångsplanen beskrivs närmare i samband med informationskravet E1–3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer (s. 62–64).

Ilmarinens klimatifärdplan för inhemska fastighetsplaceringar visas på sidan 55.

Internationella fastighetsplaceringar

Utsläppsminskningsmålen i den internationella fastighetsplaceringsportföljen grundar sig på externa kapitalförvaltares egna klimatmål, vars ambitioner vi kan påverka genom en aktiv dialog. Vårt mål är att minska direkta internationella fastighetsplaceringars utsläpp under användningstiden med 15 procent per bruttoareal fram till 2025 och 25 procent fram till 2030 jämfört med utgångsnivån 2021. Tills vidare har målets



förenlighet med utsläppsminskningmålet på 1,5 grader inte verifierats och målnivån bedöms på nytt i samband med uppdateringen av klimatfärdplanerna under de kommande åren. Detta och andra mål som ställts upp för internationella fastighetsplaceringar beskrivs närmare i avsnittet E1–4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna (s. 65–75).

Den internationella fastighetsplaceringsverksamhetens särdrag, såsom lång placeringshorisont, lokal karaktär och kapitalförvaltarnas centrala roll, är ramvillkor för en effektiv klimatfärdplan. Dess centrala element bygger på dialogen med våra intressentgrupper:

- val av kapitalförvaltare och uppbyggnad av portföljen så att hanteringen av klimatrisker och våra utsläppsminskningmål beaktas i beslutsfattandet
- påverkan via flera kanaler och aktivt ägarskap genom kontinuerlig utveckling av påverkanspraxis
- kontinuerlig uppföljning genom att granska de viktigaste nyckeltalen och diskutera nyckeltalens utveckling med kapitalförvaltarna
- medlemskap i olika organisationer inom finansieringssektorn, vars mål bland annat är att dela bästa praxis med investerarna som stöd för portföljens klimatprestanda.

De viktigaste stegen i verkställandet av klimatfärdplanen för den internationella

fastighetsplaceringen har hittills varit att följa upp och mäta utsläppen i samarbete med kapitalförvaltare samt att öka rapporteringen. År 2024 hade den internationella fastighetsplaceringsportföljens koldioxidintensitet minskat med 45 procent jämfört med jämförelseåret 2021. Vi är i linje med vår målväg. Våra prestationer i förhållande till detta och andra mål som vi ställt upp beskrivs närmare i avsnittet E1–4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna (s. 65–75).

Ilmarinens internationella fastighetsplaceringsverksamhet omfattas inte av tillämpningsområdet för de delegerade förordningarna om anpassning till eller begränsning av klimatförändringar som utfärdats med stöd av förordningen om klassificeringssystem ((EU) 2020/852), dvs. EU-taxonomin.

Ilmarinens klimatfärdplan för internationella fastighetsplaceringar visas på sidan 56.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras växelverkan med strategin och affärsmodellen (ESRS 2 SBM–3)

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till Ilmarinens affärsverksamhet identifierades i den dubbla väsentlighetsanalysen. De beskrivs närmare i kapitel ESRS 2 Allmänna upplysningar, i informationskrav SBM–3 Väsentliga konsekvenser, risker och deras förhållande till strategi och affärsmodell (s. 30–34). De viktigaste observationerna har sammanställts i den bifogade tabellen, där vi också kommenterar de hanteringsmetoder som vi tillämpar. Grunden för dessa hanteringsmetoder är Ilmarinens principer för ansvarsfulla placeringar, klimatifärdplanerna enligt tillgångsklass samt praxis för riskhantering inom placeringsverksamheten.

Ilmarinens resiliensanalys

Klimathållbarheten i Ilmarinens verksamhet, dvs. klimatesiliensen, har bedömts så att den beaktar den nuvarande verksamhetsmiljön och dessutom på kort, medellång och lång sikt på portföljnivå. Eftersom våra placeringar är spridda och vår investeringshorisont är lång är det viktigt för oss att förstå klimatiförändringens inverkan på våra placeringsintäkter under de kommande decennierna. Med tanke på arbetspensionssystemets hållbarhet är klimatiförändringens betydelse

Konsekvenser	Risker och möjligheter	Riskhanteringsmetoder i Ilmarinen
Ilmarinen kan genom sina placeringsbeslut och ägarstyrning främja portföljens koldioxidsnålhet samt stödja företagens klimatåtgärder. Dessa positiva konsekvenser inbegriper även fastighetsportföljens energieffektivitetsåtgärder och investeringar i energilösningar som grundar sig på förnybar energi. De mest väsentliga negativa klimateffekterna är kopplade till placeringsobjektens växthusgasutsläpp och energiförbrukning.	Ilmarinens mest betydande klimatrisker är förknippade med placeringsportföljens exponering för extrema väderfenomen och förändringar orsakade av övergången till en koldioxidsnål ekonomi som kan ha en negativ inverkan på i synnerhet värdet på placeringsobjekt som inte är förberedda på denna. Dessutom kan vi om våra egna klimatåtgärder skulle vara otillräckliga utsättas för en anseenderisk. Att förutsätta investeringar i klimatlösningar och övergångsåtgärder från portföljföretagens sida tryggar bevarandet och ökningen av placeringarnas värde. Detta gäller även fastighetsportföljen – att förbättra dess klimathållbarhet och lösningar som stöder koldioxidsnålhet kan förbättra vår marknadsställning. Dessutom kan Ilmarinens tjänster för arbetsförmåga i framtiden svara på organisationernas behov av att hantera klimatrisker som påverkar personalen negativt.	Ilmarinens principer för ansvarsfull placeringsverksamhet styr vår placeringsverksamhet att minska vår portföljs negativa klimateffekter och öka de positiva. Vi följer upp och strävar efter att förbättra våra prestationer med mätare som grundar sig på portföljdata. De uppmuntrar oss att minska portföljens koldioxidintensitet och å andra sidan till exempel öka antalet investeringar inriktade på klimatlösningar. Dessa mål är definierade i Ilmarinens klimatifärdplaner, varsåtgärder och målnivåer uppdateras regelbundet under översyn av Ilmarinens styrelse. Identifiering och bedömning av klimatrisker är en del av riskhanteringen av placeringsverksamheten, och vi utnyttjar metoder enligt tillgångsklass i riskbedömningarna. En av de viktigaste metoderna vi använder för att hantera klimatrisker är ett klimatindex som tillämpas på börsnoterade aktieplaceringar och som gör det möjligt att effektivt styra placeringsportföljen med tanke på klimat aspekterna. Verktyg som vi använder i hanteringen av andra risker är bland annat: • simulering på portföljnivå av klimatiförändringens inverkan på intäkterna och solvensmätarna • mål för enskilda företag på placeringsobjektsnivå och en framåtblickande scenariemodell som beaktar branschernas förväntade utvecklingsförlopp • bedömningar av fastigheternas klimatrisker.

även för utvecklingen av ansvarsskulden en väsentlig del av helhetsbedömningen, och vi har skapat en prognosmodell för försäkringsrörelsen som beaktar olika klimatscenarier. Ilmarinens egen operativa verksamhet har inte beaktats i denna resiliensanalys, eftersom klimatförändringens konsekvenser för expertarbetet har bedömts vara ringa.

Grunden för vår verksamhetsmodell är den lagstadgade skyldigheten att producera pensionsskydd och slutsatserna från resiliensanalysen kan utnyttjas framför allt i placeringsverksamheten. Ilmarinen kan med sina allokeringsbeslut minska de ekonomiska effekterna av klimatriskerna. Genom att i stor utsträckning sprida våra placeringstillgångar enligt bransch, geografiskt och enligt tillgångsklass kan klimatriskerna hanteras på samma sätt som andra risker som hänför sig till placeringstillgångarna. I praktiken kan vår förståelse för portföljens klimathållbarhet återspeglas i våra klimatåtgärder till exempel vid fastställandet av portföljens klimatmål eller det klimatindex som vi utnyttjar.

Placeringsportföljens klimathållbarhet

Vi utvärderar klimathållbarheten hos alla tillgångsklasser i vår placeringsportfölj kvantitativt i fråga om placeringsintäkter och solvens. I analysen har man använt ett kommersiellt program där hållbarheten i Ilmarinens placeringsstrategi

bedöms i de klimatscenarier som presenteras nedan. De använda klimatscenarierna strävar efter att beakta effekterna av de fysiska riskerna och omställningsriskerna i anslutning till klimatförändringen på avkastningen av tillgångarna i Ilmarinens placeringsportfölj och vidare på Ilmarinens solvens under olika tidsperioder (0–1 år, 1–5 år och 5–10 år). Dessa stämmer överens med den korta, medellånga och långa tidshorisont som tillämpats i den övriga rapporteringen.

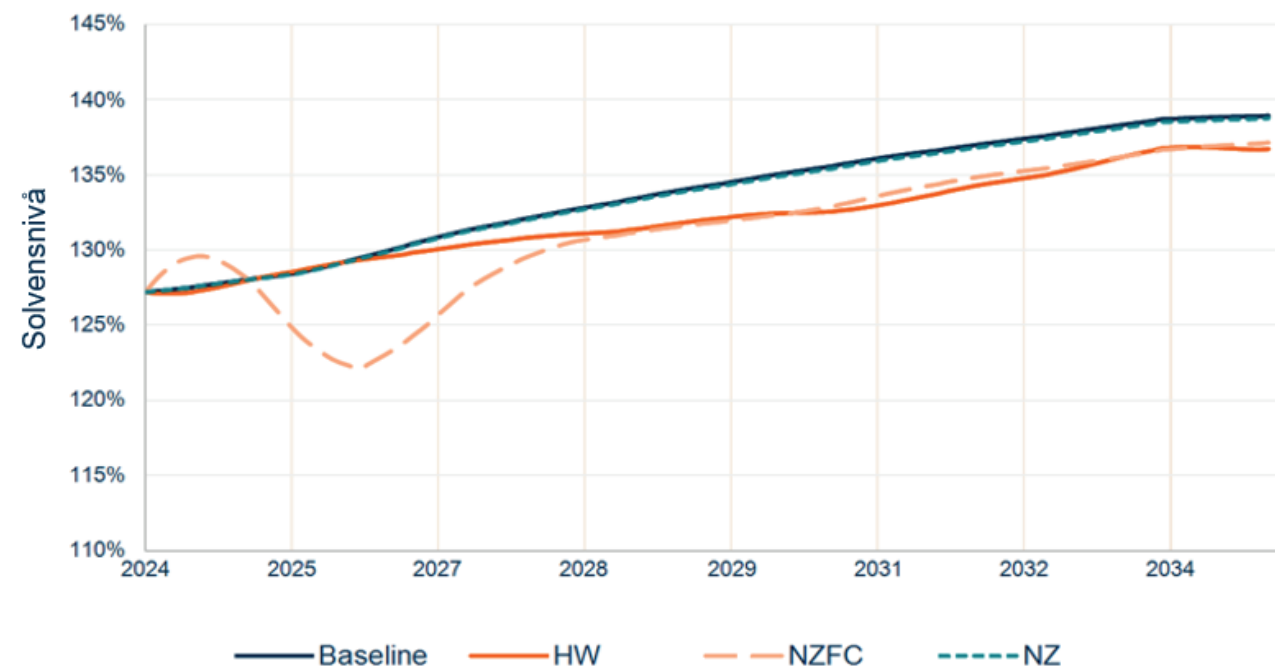
Klimatförändringens effekter beräknas med en makroekonomisk modell som bland annat bedömer förändringar i bruttonationalprodukten, inflationen och den ekonomiska nyttan för olika länder och branscher. Förändringarna beaktas fortfarande i de förväntade intäkterna från olika placeringar och vid bedömningen av osäkerheten i anslutning till intäkterna.

Den senaste simuleringen för Ilmarinens placeringsportfölj genomfördes i augusti 2024. Som utgångsuppgifter för simuleringen användes allokeringen och solvenstalen den 31 juli samma år. Portföljens styrmedel enligt Ilmarinens klimatfärdplan återspeglas i scenarierna i form av minskningen av koldioxidutsläpp i samhällets realekonomi och har inte simulerats separat.

Utifrån scenarioanalysen kan man konstatera att Ilmarinens spridda placeringstillgångar tål alla testade klimatscenarier under åtminstone de följande tio åren. Det mest ofördelaktiga av de

testade scenarierna för placeringsportföljen var Net Zero Financial Crisis-scenariot, där skillnaden mellan solvensgraden och basscenariot var som lägst 7,4 procentenheter. Även i denna situation förblev Ilmarinens solvensställning 1,5, vilket vittnar om att riskbärkraften var tillräcklig.

Solvensnivåns utveckling i simulerade klimatscenarier



Klimatscenarioer som utnyttjats i placeringsportföljens resiliensanalys

I analysen jämfördes **Baseline**-scenariot som simulerar en global uppvärmning av klimatet på cirka 2,5 grader med tre olika avvikande scenarier.

Orderly Net Zero by 2050 (NZ): De globala växthusgasutsläppen når nettonoll fram till 2050 och den globala höjningen av medeltemperaturen stabiliseras till 1,5 grader fram till 2100. Scenariot representerar de risker och möjligheter som uppstår i en ambitiös men kontrollerad hållbarhetsövergång. De ambitiösa klimatpolitiska åtgärderna i detta scenario omfattar bland annat global prissättning av koldioxid, översyn av energibeskattningen, gradvis avveckling av användningen av fossila bränslen, energieffektivitetskrav samt omfattande stöd till förnybar energi, elfordon och beskogning. Dessutom är scenariots grundantagande att nya elproduktionstekniker, såsom utnyttjande av vätgas och avskiljning av koldioxid samt lagring, visat sig vara genomförbara. Utöver de fysiska klimatriskerna är de ekonomiska effekterna av övergångsriskerna små, eftersom finansmarknaden kan anpassa sig till de gradvisa förändringarna och världsekonomin inte krisar.

Net Zero Financial Crisis (NZFC): De internationella klimatmålen uppnås enligt samma tidtabell och med samma metoder som i scenariot Orderly Net Zero by 2050, men övergången sker okontrollerat och orsakar betydande störningar i ekonomin. De fysiska klimatriskernas ekonomiska effekter blir måttliga, men övergångsriskernas roll framhävs på grund av den plötsliga prissättningen av klimatriskerna. I scenariot förlorar placeringsobjekt som stöder den fossila ekonomin snabbt sitt värde när investerare som förbundit sig till nettonollmålen avstår från dem i mitten av innevarande årtionde.

High Warming (HW): Jordens medeltemperatur stiger med cirka 3,7 grader fram till år 2100, vilket leder till förverkligandet av allvarliga fysiska klimatrisker överallt i världen. Scenariots högre medeltemperaturer påverkar arbetskraftens och jordbrukets produktivitet negativt, och skador på infrastrukturen som orsakas av extrema väderfenomen orsakar direkta förluster och indirekta effekter på ekonomin genom störningar i leveranskedjorna. Effekterna på finansmarknaden är betydande redan på 2020- och 2030-talen när den ekonomiska prestationsförmågan försämras.

I scenarioanalysen bedöms klimatförändringens effekter genom att utnyttja på förhand fastställda scenarier som beskriver ett möjligt men

fiktivt händelseförlopp. Scenarierna är inte prognoser eller förutsägelser, utan deras syfte är att beskriva huvudelementen i eventuella ändringar

i stället för att ge detaljerade beskrivningar. I fråga om placeringsintäkter och solvensmätare kan man på grund av denna på förhand

fastställda definition inte beräkna konfidensintervall eller spridningssiffror för att beskriva prognosens noggrannhet. Klimatförändringens inverkan på kapitalmarknadens framtida intäkter och vidare på Ilmarinens solvens omfattar också i sig betydande osäkerhetsfaktorer. Dessa osäkerhetsfaktorer har särskilt att göra med hur omfattande marknaden i genomsnitt redan nu prissätter klimatförändringens framtida effekter samt hur kraftigt och snabbt det föränderliga klimatet slutligen påverkar företagets verksamhet.

Klimatmodellering av försäkringsrörelsen

Vid Ilmarinen bedömdes 2023 för första gången klimatförändringens inverkan på försäkringsrörelsen. De viktigaste variablerna i denna simulering är nativitet, dödlighet och nettoinvandring, för vilka klimatförändringens effekter har bedömts mot antaganden som stöder sig på forskningslitteratur. Prognosens tidsspann är långt och den uppskattade tidshorisonten sträcker sig ända till 2090, eftersom klimatförändringen påverkar befolkningsutvecklingen långsamt. Den viktigaste effekten konstaterades vara nettoinvandringen, som ökar antalet sysselsatta och därigenom stärker finansieringen av pensionssystemet på lång sikt om integrationen av invandrare lyckas. Effekten för Ilmarinens försäkringsrörelse består av en risk för avvikelser i de

övriga bolagen, eftersom beräkningsgrunderna är gemensamma. Klimatförändringen påverkar också branschstrukturerna, men effekterna för dem har inte bedömts. Den uppskattade tidsperiodens längd och klimatförändringens inverkan på de använda antagandena orsakar osäkerhet i prognosen. Med hänvisning till affärsmässiga orsaker ges inga närmare uppgifter om analysvariablerna i denna rapport.

Verksamhetsprinciper för att stävja klimatförändringen och anpassning till den (E1–2)

Vår affärsverksamhets viktigaste konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till klimatförändringen är kopplade till vår placeringsportfölj. Därför fastställs våra viktigaste handlingsprinciper i anslutning till klimatförändringen i Ilmarinens principer för ansvarsfulla placeringar som gäller all vår placeringsverksamhet. Utöver de allmänna verksamhetsprinciperna omfattar de tematiska principer för miljön, de mänskliga rättigheterna, ägarstyrningen och skattepraxisen. Av dessa omfattar miljöprinciperna de klimatprinciper som styr vår investeringsverksamhet och som definierar våra tillvägagångssätt för att beakta klimatrelaterade risker och möjligheter samt investeringsverksamhetens klimateffekter. Detta innebär att både begränsnings- och anpassningsperspektivet integreras i våra

verksamhetssätt. I förvaltningen av fastighetsportföljen betonas dessutom aspekter som gäller förnybar energi och energieffektivitet.

Med hjälp av våra klimatprinciper strävar vi efter att

- minska de negativa konsekvenserna av fysiska klimatrisker och omställningsrisker på våra placeringars värde och placeringsintäkter genom att identifiera dem
- trygga våra placeringars långsiktiga värdeskapande genom att styra placeringarna till klimatlösningar och företag i övergångsskedet
- hantera vår placeringsverksamhets klimateffekter genom att påverka våra placeringsobjekt med höga utsläpp och välja ut branschernas bästa klimataktörer för vår placeringsportfölj.

Principer för ansvarsfulla placeringar och de miljöprinciper som ingår i dem godkänns av Ilmarinens styrelse. Ilmarinens ledningsgrupp för ansvarsfull placering svarar för att principerna utarbetas och följs upp. Det praktiska genomförandet av principerna är Ilmarinens placeringsorganisations uppgift. Principerna kompletteras av interna anvisningar enligt tillgångsklass. Ilmarinens principerna för ansvarsfulla placeringar har publicerats på vår webbplats.

Dessutom påverkar vi bolagen som en del av större investerargrupper och -initiativ. Ett

exempel är Climate Action 100+ som koordineras av fem internationella investerargrupper och som strävar efter att påverka de bolag som har de högsta utsläppen i världen.

Utöver klimatprinciperna styrs placeringsverksamhetens klimatåtgärder av de klimatifärdplaner för olika egendomsklasser som utarbetades 2021 och 2022. De kompletterar våra klimatprinciper med tidsbundna mål och praktiska åtgärder för att uppnå målen. Innehållet i klimatifärdplanerna beskrivs närmare i samband med rapporteringskravet för E1–1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna (s. 52–57).

Inga separata klimatrelaterade verksamhetsprinciper har fastställts för vår egen operativa verksamhet, men vi beaktar hållbarhetsaspekterna i vår uppförandekod (Code of Conduct). I enlighet med dem strävar vi efter att följa upp våra egna klimateffekter även utanför placeringsportföljen. Vårt mål är att uppdatera vårt tillvägagångssätt för uppföljning och hantering av dem under 2025.

Klimatprinciper för fastighetsplaceringsverksamheten

I fastighetsplaceringsverksamheten syns principer för ansvarsfulla placeringar i flera åtaganden och anvisningar som gäller byggnation och användningen av fastigheter. I samband med nybyggnad och ombyggnad tillämpar vi

planeringsanvisningarna som vi upprättat för inhemska fastigheter, där kraven i fråga om energi och koldioxidsnålhet har stor betydelse. På så sätt säkerställer vi att vi upprätthåller och utökar vår fastighetsportfölj på ett sätt som är i linje med våra klimatmål. Verksamhetsprinciperna tillämpas i alla skeden av fastighetens livscykel:

- Koldioxidsnålhet beaktas i planeringsskedet vid valet av byggnadsmaterial, uppvärmningssätt och hustekniklösningar.
- I portföljen genomförs energieffektivitetsåtgärder som planerat och vi har förbundit oss till arbets- och näringsministeriets energieffektivitetsavtal för inhemska lokal- och hyresbostadsfastigheter (de s.k. TETS- och VAETS-avtalen).
- Att maximera byggnadens och de bärande konstruktionernas livslängd och å andra sidan främja cirkulär ekonomi genom att öka återanvändningen och återvinningen av rivningsmaterial styr vår byggherreverksamhet. Vi har förbundit oss till det nationella green deal-avtalet för hållbar avveckling, vars mål är i linje med våra verksamhetsprinciper.
- Vi följer upp, mäter och jämför våra prestationer med våra referenspunkter och strävar ständigt efter att förbättra våra verksamhetssätt. Rapporteringen som vi tillämpar för den internationella fastighetsportföljen enligt referensramen Global Real Estate Sustainability

Benchmark (GRESB) möjliggör uppföljning av portföljen och beslutsfattande som grundar sig på analys samt påverkansprocesser med våra kapitalförvaltare.

Vi har också fastställt målnivåer för genomförandet av verksamhetsprinciperna i anslutning till fastighetsaffärsverksamheten. Dessa beskrivs närmare i avsnittet E1–4 Mål för att stävja klimatförändringen och anpassning till den (s. 65–75). Vi granskar och uppdaterar regelbundet de principer som vi tillämpar samt anvisningar i anslutning till dem för att säkerställa att de på bästa möjliga sätt främjar koldioxidsnålhet i vår egen och våra hyresgästers affärsverksamhet.

Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer (E1–3)

Ilmarinens klimatåtgärder med de mest betydande effekterna hänför sig till växthusgasutsläppen i vår placeringsportfölj och lösningar som minskar dem. Dessa åtgärders karaktär är bunden till investerarens inflytande, vilket i sin tur varierar beroende på egendomsklassen och placeringens storlek. Åtgärderna inriktas på klimatfärdplanerna, klimatprinciperna och de uppställda målen för vår placeringsverksamhet, vilka har behandlats i avsnitten som reserverats för dem i rapporten.

Genom klimatåtgärder inom placeringsverksamheten kan vi sträva efter att minska vår egen

portföljs koldioxidavtryck, främja den gröna övergången genom att investera i klimatlösningar och stärka pensionssystemets klimathållbarhet genom att skydda våra placeringstillgångar mot klimatrisker. I fråga om aktie- och företagsobligationsplaceringar genomförs klimatåtgärderna som beslut om allokering av kapital samt om ägarstyrning, eftersom vi inte direkt påverkar det operativa beslutsfattandet i våra placeringsobjekt. I inhemska fastigheter planerar och genomför vi själva konkreta klimatåtgärder under fastigheternas hela livscykel, och för dessa åtgärder är det möjligt att beräkna utsläppsminskningspotentialen. Vi styr den internationella fastighetsportföljen i huvudsak genom att påverka kapitalförvaltarens verksamhet, även om vi vid gemensamma placeringar fattar betydande investeringsbeslut till exempel om energirenoveringar tillsammans med placeringspartnern utifrån kapitalförvaltarens förslag. En aktiv uppföljning av fastigheternas prestationer och den diskussion med kapitalförvaltare som förts utifrån uppföljningen är väsentlig i klimatarbetet i egendomsklassen.

Utsläppsminskning åtgärder i anslutning till Ilmarinens egen operativa verksamhet är bland annat elektrifiering av bilbeståndet och gynnande av återvunna alternativ i valet av möbler för lokalerna. Hittills har vi i klimatarbetet dock fokuserat på att skapa systematiska

verksamhetssätt i vår placeringsportfölj för att minska de negativa klimateffekterna på basis av deras väsentlighet. Vårt mål är att precisera genomförandeplanen för utsläppsminskning åtgärder som är oberoende av placeringsportföljen och fastställa utsläppsminskningspotentialen för åtgärderna under 2025.

Inhemska fastighetsplaceringar

Till klimateffekterna av värdekedjan för inhemska fastighetsplaceringar hör flera åtgärdsområden, vars konkreta åtgärder som genomförts 2024 och planerats för de kommande åren har sammanställts i detta kapitel. Dessa åtgärders roll i Ilmarinens omställningsplan (E1–1, s. 52–57), i genomförandet av verksamhetsprinciperna (E1–2, s. 61–62) samt i uppnåendet av målen (E1–4, s. 65–75) beskrivs också i samband med andra rapporteringskrav.

Vår uppgift är att placera pensionsmedlen på ett inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt sätt. Detta styr oss att säkerställa att våra investeringar i klimatåtgärder också är ekonomiskt lönsamma. För en stor fastighetsplacering som vi är livscykelkostnaderna utgångspunkten för investeringsbesluten och vi strävar efter återbetalningstider på mindre än 10 år. Investeringsbeloppet varierar från år till år beroende på fastigheternas reparationsbehov. Ilmarinens

fastighetsinvesteringar är inte beroende av extern finansiering.

Ilmarinens inhemska fastighetsplaceringsverksamhet omfattas av tillämpningsområdet för de delegerade förordningarna om anpassning till eller begränsning av klimatförändringar som utfärdats med stöd av förordningen om klassificeringssystem ((EU) 2020/852), dvs. EU-taxonomi. År 2024 hänför sig våra taxonomidugliga verksamhets- och kapitalutgifter till fastighetsinvesteringar, och deras belopp samt mer information om taxonomibedömningen har samlats i kapitlet EU-taxonomi (s. 46–51). Av affärsmässiga skäl specificerar vi inte i rapporteringen kostnaderna för enskilda placeringar som klassificeras som klimatåtgärder. Investeringarna i energieffektivitetsåtgärder som vidtagits i Ilmarinens ombyggnads- och nybyggnadsprojekt och i ibruktageand av lokal kapacitet för förnybar energi uppgick 2024 till cirka 19,8 miljoner euro.

Åtgärder i planerings- och byggfasen

- För alla ny- och ombyggnadsprojekt genomförs en utredning av koldioxidavtrycket under byggskedet, som stöder projektplanernas arbete. År 2024 genomförde vi fem utredningar vars slutresultat beaktas i de totala utsläppen av växthusgaser i Ilmarinens totala utsläpp av växthusgaser som rapporterats i samband med rapporteringskravet E1–6

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp (s. 77–82).

- I valet av material strävar vi efter att gynna återvinnings- och spillmaterial inom ramen för godkännandena för respektive användningsställe. Ilmarinen har tills vidare ingen konkret handlingsplan för att öka andelen koldioxidsnåla material. Vi följer dock aktivt med utvecklingen av nya materiallösningar och deras marknad. Särskilt koldioxidsnål betong har en betydande roll i minskningen av utsläppen i produktskedet och i projekten granskar vi möjligheterna att testa användningen av betongen. Till exempel genom att övergå till GWP.70-klassad betong kan växthusgasutsläppen från materialtillverkningen minska med 30 procent jämfört med referensnivån.
- Vid ombyggnaden av två objekt som inkluderats i rapporteringen om Ilmarinens koldioxidavtryck 2024, Alexandersgatan 13 som färdigställdes 2024 och Väverivägen 9 som inleds 2025 återanvändes eller återanvänds en betydande mängd byggavfall som uppkommit på objektet samt gamla byggnadsdelar. Detta minskar också koldioxidintensiteten i den så kallade produktfasen. Utsläppen av växthusgaser från dessa objekt ($\text{kgCO}_2\text{e/htm}^2$) var nästan 60 procent lägre än i andra projekt som bedömdes 2024.

- Vi beaktar omvandlingsflexibiliteten till exempel genom att tillämpa zon- och modultänkande. Hustekniken ska vara flexibel när användningsändamålet ändras och anläggningarna ska inte behöva förnyas i dessa situationer. Kraven på flexibilitet har inkluderats i Ilmarinens planeringsanvisningar.
- Vi uppmuntrar entreprenörerna att övergå till eldrivna arbetsplatsmaskiner med beaktande av deras förnyelsecykel. Den byggplats som entreprenören köper av Ilmarinen är koldioxidfri och övergången till den från fossila bränslen kan minska utsläppen under byggnadsfasen (A1–A5) med upp till 10–20 procent. För saneringsprojektet i Posthuset som färdigställs 2025 har man i samarbete med huvudentreprenören utarbetat en åtgärdsplan för en utsläppsfri byggarbetsplats. Där fastställs metoder och praxis som ska följas upp under hela projektet för att uppnå en byggarbetsplats med nollutsläpp. I planen fastställs att endast koldioxidfri el används på byggarbetsplatsen och att man vidtar på förhand fastställda utsläppsminskningsåtgärder i anslutning till byggbelysningens energieffektivitet, valet av uppvärmningslösningar och minimeringen av värmeförluster samt byggplatsmaterialet och transporterna. Planen uppdateras vid behov under hela byggtiden.

- Från och med 2025 kräver vi en återvinningsgrad på minst 80 procent av entreprenörerna på byggarbetsplatserna. Det är nödvändigt att få byggnadsmaterialen och -produkterna tillbaka i omlopp så att klimatmålen för hela branschen kan uppnås. Ändringarna i behandlingssättet minskar dock inte direkt det objektspecifika koldioxidavtrycket från Ilmarinen, om inte det material som samlats in kan utnyttjas på samma ställe till exempel i samband med renoveringar. Det minskar behovet av nytt material.

Ökad lokal produktion av förnybar energi

- Av de fyra projekt som färdigställdes 2024 täcks förbrukningen av fastighetsel i två av dem med produktionen från solpanelerna belägna i dem. Integreringen av den lokala elproduktionskapaciteten i fastigheterna är också ett sätt att påverka utsläppen från den elenergi som hyresgästerna skaffar, som indirekt också hör till Ilmarinens koldioxidavtryck. Solkraftverk har installerats i 13 av Ilmarinens fastigheter.
- I samband med alla ny- och ombyggnadsobjekt granskar vi möjligheterna att övergå till utsläppssnåla uppvärmnings- och kylningslösningar såsom jordvärme och -kyla (s.k. frikyla) samt frånluftsvärmepumpar. År 2024 togs jordvärme och -kyla i bruk i två

ombyggnads- och nybyggnadsobjekt. Vid ett befintligt objekt togs en frånluftsvärmepump i bruk.

- Lokala produktionslösningar för förnybar energi kan minska fastigheternas scope 2-utsläpp till noll om anläggningarnas elförbrukning täcks med elproduktion från fastigheternas solpaneler eller med koldioxidfri el med ursprungsgaranti. Dessutom orsakar energisjälvförsörjande fastigheter inga utsläpp från värdekedjan i form av överföringsförluster (scope 3 kategori 3 Bränsle- och energirelaterade verksamhet).

Energieffektivitetsåtgärder under fastigheternas användningstid

- I våra fastigheter genomförs kontinuerligt energieffektivitetsåtgärder som en del av det normala underhållet av dem. Störst potential för energibesparing finns i optimeringen av värmeförbrukningen och systemens användningstid i fastigheterna.
- I samband med renoveringar förbättrar vi fastighetens energieffektivitetstal med minst 30 procent och vi strävar efter att uppnå samma mål även i den egentliga förbrukningen under användningstiden. Ramvillkoren för de ombyggnader vi genomför är att flera objekt är belägna i Helsingfors centrum,

- vilket begränsar till exempel åtgärderna på fasaderna och ibruktagandet av jordvärme.
- Vi kommer att ansluta oss till det nya energieffektivitetsavtalet för fastighetsbranschen 2030 när den nuvarande avtalsperioden löper ut.

Lösningar i anslutning till anpassning till klimatförändringen

- År 2024 genomförde vi sammanlagt 35 kartläggningar av klimatrisker för fastigheterna i vår portfölj. En klimatriskbedömning som motsvarar kraven i EU-taxonomin görs för alla nya objekt och vi strävar efter att gradvis omfatta även den befintliga portföljen med bedömningar. Tills vidare har sammanlagt 75 klimatriskbedömningar genomförts.

- I riskkartläggningarna har man identifierat eventuella anpassningslösningar som förbättrar fastigheternas klimathållbarhet, dvs. klimatesiliens, och vars objektspecifika bedömning vi övergår till närmast. Det föränderliga klimatet beaktas redan i detta skede i ny- och ombyggnadsobjekten till exempel i dimensioneringen av kylningslösningarna och valet av material för fasaderna.
I tabellen Energisparåtgärder som genomförts i den inhemska fastighetsportföljen presenteras den beräknade energibesparings- och utsläppsminskningspotentialen för de viktigaste åtgärds- helheterna för Ilmarinen. Vid beräkningen av utsläppsminskningspotentialen har man utnyttjat de senaste tillgängliga utsläppskoefficienterna för den inhemska energiproduktionen (se de presenterade uppgifterna i samband med

rapporteringskrav E1–6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp, s. 77–82).

Energisparåtgärder i den inhemska fastighetsportföljen

Typ av åtgärd	Sparad värme- energi från nätet (MWh/a)	Sparad el- energi från nätet (MWh/a)	Beräkningsmässig utsläppsminskning- potential (tCO2e/a)
Solkraftsystem		337	28
Optimering av ventilation och uppvärmning	649	264	98
Frånluftsvärmepumpar*	414	-	38
Ljussaneringar		724	61

*I utsläppsminskningspotentialen för frånluftsvärmepumpar har den ökade elförbrukningen beaktats.

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna (E1–4)

Ilmarinen har ställt upp resultatorienterade mål för de tillgångsklasser i placeringsportföljen vars uppföljning är möjlig och ändamålsenlig inom ramen för tillgången till utgångsuppgifter. Målnivåerna och målens tidsspann har fastställts i Ilmarinens klimatfärdplaner enligt egendomsklass, som också utgör grunden för vår övergångsplan (se E1–1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna, s. 52–57).

Vår måluppställning stöder förverkligandet av de klimatprinciper som fastställts för placeringsverksamheten och de indikatorer som vi granskar gäller de konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till klimatet som vi identifierat. Vårt mål för klimatet omfattar förutom de egentliga utsläppsminskningarna även till exempel scenariomodellen som beaktar placeringsobjektens egna utsläppsminskning, placering i klimatlösningar samt mål för fastigheternas energieffektivitet och ibruktage av förnybar energi. Våra fastighetsinvesteringars klimathållbarhet eller -resiliens är en del av de bedömningsmetodologier av överensstämmelse med de certifieringsramar som vi tillämpar och EU-taxonomin. Vi strävar aktivt efter att öka uppfyllandet av dessa kriterier i vår portfölj.

Ilmarinen har inte ställt upp utsläppsminskning eller andra klimatmål utanför

placeringsportföljen, men vi mäter och följer upp koldioxidavtrycket från vår egen operativa verksamhet på årsnivå. Vårt mål är att fastställa en målnivå även för dessa utsläpp under 2025.

I modelleringen av målen har man inte beaktat tillväxtprognoserna för Ilmarinens placeringsportfölj på grund av osäkerhetsfaktorerna i anslutning till dem. Alla våra mål för att minska växthusgasutsläppen är bruttomål, dvs. vi använder inte avlägsnande av växthusgaser, utsläppskompensation eller undvikna utsläpp för att uppnå dem. Vi har ställt upp mål för koldioxidintensiteten i alla tillgångsklasser i stället för absoluta utsläpp, och en utomstående certifikatutfärdare har tills vidare inte säkerställt våra utsläppsminskning. Inga ändringar har gjorts i målen under målperioden, om inte något annat nämns i samband med den målspecifika rapporteringen.

Noterade direkta aktieplaceringar och företagsobligationsplaceringar

De klimatåtgärder som gäller Ilmarinens aktieportfölj och företagsobligationsportfölj utgörs av allokering av kapital och påverkan. Vi strävar efter att hantera klimatrisk i vår portfölj genom att välja de bästa företagen inom varje bransch utifrån dessa klimatåtgärder samt styra kapitalet till företag som producerar klimatlösningar. Genom ägarstyrning strävar vi efter att påverka

bolagen i övergångsskedet. Dessa är till exempel aktörer inom koldioxidintensiva sektorer, vars utsläppsminskning åtgärder är centrala för att minska utsläppen i världsekonomin. Dessutom har vi uteslutit vissa ekonomiska funktioner som upprätthåller den fossila ekonomin, även om uteslutning enligt vårt synsätt inte är en investerarens effektivaste och främsta sätt att främja den gröna omställningen. Det är svårt för en investerare att modellera effekterna av dessa åtgärder till exempel som absoluta utsläppsminskningar, eftersom effekterna av utsläppen i real ekonomin är indirekta.

Investeringsverksamhet enligt klimatprinciperna som hör till Ilmarinens principer för ansvarsfull placeringsverksamhet förutsätter att portföljens utsläpp minskas och å andra sidan att investerat kapital styrs till klimatlösningar som främjar stävandet av klimatförändringen. De mål vi ställt upp stöder förverkligandet av dessa principer i vår placeringsverksamhet. Dessutom har vi konsulterat bland annat företag inom finansbranschen som är meriterade i klimatarbetet samt representanter för organisationsfältet när vi satte upp mål och målnivåer.

Våra prestationer för varje mätare beskrivs förutom i texten i de tabeller som reserverats för dem.

Viktad koldioxidintensitet hos företag i portföljen

Direkta växthusgasutsläpp, dvs. scope 1-utsläpp, och indirekta utsläpp till följd av energianskaffningar, dvs. scope 2-utsläpp, från företag i den direktnoterade aktieportföljen och företagsobligationsportföljen följs upp i förhållande till företagets omsättning (tCO₂e/1 milj. € i omsättning). Den angivna kolintensiteten i portföljen är ett medelvärde som härletts från företagets koldioxidintensitet och viktats med investeringens storlek (Weighted Average Carbon Intensity, WACI).

De scope 1- och 2-utsläpp från företagen i portföljen som har beaktats i målsättningen är en del av utsläppen i Ilmarinens värdekedja (scope 3 kategori 15 Placeringar). Av scope 2-utsläppen beaktas deras värden som beräknats på marknadsgrunder och som påverkas av utsläppskoefficienten per leverantör för den energi som företagen köper. Uppställningen av mål har begränsats till direkta noterade aktieplaceringar och direkta företagsobligationsplaceringar och utanför den finns tillgångsklasser som beaktats i beräkningen av växthusgasutsläpp.

Beräkningsprinciperna för mätaren har förblivit desamma under hela målperioden, men kvaliteten på utgångsuppgifterna och de bedömningar som utnyttjats för att komplettera bristerna i dem påverkar resultatens jämförbarhet.

Dessutom påverkas nämnaren av mätaren, dvs. företagens omsättning i portföljen, förutom av den egentliga företagsverksamheten till exempel av makroekonomiska faktorer, som för sin del minskar intensitetsvärdenas jämförbarhet. Därför anser vi att det är mer ändamålsenligt att granska den långsiktiga trenden för koldioxidintensiteten hos företagen i portföljen och slutsatserna utifrån denna trend än att analysera enskilda talvärden.

Det mål för koldioxidintensitet som vi ställt upp är i linje med det riktmärke som fastställts i Europeiska unionens förordning om riktmärken enligt Parisavtalet (Paris-aligned Benchmark, PAB). Det förutsätter en årlig minskning av koldioxidintensiteten med sju procent för de berörda företagen. PAB-indexet grundar sig på rekommendationer från EU:s tekniska expertgrupp för hållbar finansiering. Enligt dem är den föreslagna målnivån i linje med den globala utsläppsminskningssvägen från den mellanstatliga

klimatförändringspanelen IPCC. Den begränsar klimatuppvärmningen till 1,5 grader. Den eftersträvade utsläppsminskningssvägen grundar sig både på bedömningar av samhällets koldioxid-snålhet som är oberoende av oss och på effekterna av våra egna styrmedel.

Uppföljningen av målet grundar sig på en mätare som beräknats på en extern tjänsteleverantörs beräkningsplattform. Vi har framskridit snabbare än väntat på målstigen och uppnådde målen som fastställts för 2030 år 2023 (företagsobligationer) och år 2024 (aktier).

Samstämmighet mellan utsläppsminskningssvägarna för företagen i portföljen och utsläppsminskningsscenarierna på 2 och 1,5 grader

Överensstämmelsen mellan de för företag modellerade utsläppsminskningssvägarna i den direktnoterade aktieportföljen och företagsobligationsportföljen och

utsläppsminskningsscenarierna som motsvarar Parisavtalet följs upp med en mätare som grundar sig på den globala koldioxidbudgeten. Den kvantifierar skillnaden mellan utvecklingsprognosen för utsläppen i portföljen och det valda klimatscenariot (procent över/under scenariots koldioxidbudget) fram till 2050. På portföljföretagsnivå beaktas deras kumulativa scope 1- och 2-utsläpp i modelleringen. Modellering av enskilda portföljföretags utsläpp grundar sig förutom på rapporterade utsläpp även på de målnivåer för utsläppsminskningar som företagen uppgett. Om uppgifterna saknas kompletteras modelleringen vid behov med tjänsteleverantörens bedömningar.

De sektorspecifika koldioxidbudgetarna som fungerar som jämförelseobjekt för portföljföretagens kumulativa utsläpp har fastställts med hjälp av Science Based Targets Initiative-målsättningsinitiativets tillvägagångssätt Sectoral Decarbonization Approach (SDA) och GHG

Emissions per Value Added (GEVA). De grundar sig på de scenarier som presenteras i Internationella energiorganisationen IEA:s Net Zero- och Energy Technology Perspectives 2017-rapporter samt på RCP-scenarierna i IPCC:s femte utvärderingsrapport (AR5). Scenarierna som ligger till grund för uppställningen av mål innehåller många antaganden till exempel om företagens tillväxtprognoser och utfallet av de angivna utsläppsminskningssmålen.

Viktad koldioxidintensitet hos företag i portföljen

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Förändring från basåret	Mål 2025	Mål 2030
Viktad koldioxidintensitet (Weighted Average Carbon Intensity, WACI)	tCO2e/1 milj. € i omsättning, inklusive placeringsobjektens scope 1- och scope 2-utsläpp	Direktnoterade aktieplaceringar	2020	216	82	-62 %	-30 %	-50 %
		Direkta noterade företagsobligationsplaceringar	2020	269	132	-51 %	-30 %	-50 %

Uppföljningen av målet grundar sig på en mätare som beräknats på en extern tjänsteleverantörs beräkningsplattform. Vi har förbättrat vår prestation jämfört med föregående rapporteringsperiod både i den direkta aktieportföljen och företagsobligationsportföljen och i den senare portföljen uppnådde vi också 2025 års mål enligt utsläppsminskningsscenarierna på 2 grader redan rapporteringsåret 2024. Från och med 2025 övergår vi till att följa upp portföljens

överensstämmelse med utsläppsminskningsscenariot på 1,5 grader.

Andelen förnybar energi i portföljföretagens elenergiproduktion
Målet för andelen förnybar el av den el som produceras av företagen i den direktnoterade aktieportföljen och företagsobligationsportföljen är att den ska förbli 40 procent under målperioden. Andelen förnybar energi som beräknats för portföljen är ett medelvärde som härletts från

enskilda företags produktionsfördelning och viktats med placeringens storlek. Målet gäller företag i portföljen som producerar elenergi.
När vi fastställer målnivåerna för portföljens energiproduktion beaktar vi till exempel Internationella energioorganisationen IEA:s Net Zero-scenarios uppskattning av den globala produktionsandelen för förnybar el enligt uppvärmningsstegen på 1,5 grader (47 procent 2030). Vårt mål sattes på en lägre nivå än så. Som investerare söker vi exponering för lösningar på

klimatförändringen och att styra placeringarna till investeringar i förnybar energi är en central förutsättning för att den globala hållbarhetsövergången ska kunna genomföras. Samtidigt styr vårt mandat som pensionsbolag oss att kraftigt sprida vår portfölj, varvid exponeringen även för förnybar energiproduktion har begränsats.
Uppföljningen av målet grundar sig på en mätare som beräknats på en extern tjänsteleverantörs beräkningsplattform. Det förekommer betydande årliga variationer i mätarens

Samstämmighet mellan utsläppsminskningssvägarna för företagen i portföljen och utsläppsminskningsscenarierna på 2 och 1,5* grader

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Förändring från basåret	Mål 2025	Mål 2030
Förenlighet med utsläppsminskningsscenariot på 2 grader	procent över/under scenariots koldioxidbudget	Direktnoterade aktieplaceringar	2020	20 %	12 %	N/A	≤ 0 %	N/A
		Direkta noterade företagsobligationsplaceringar	2020	22 %	-3 %	N/A	≤ 0 %	N/A

*Vi rapporterar om överensstämmelse med utsläppsminskningsscenariot på 1,5 grader i enlighet med Ilmarinens klimatfärdplan från och med 2025.

Andelen förnybar energi i portföljföretagens elenergiproduktion

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Förändring från basåret	Mål 2025	Mål 2030
Andel förnybar energi	procent av den producerade elenergin	Direktnoterade aktieplaceringar	2020	43 %	51 %	+18 %	N/A	40 %
		Direkta noterade företagsobligationsplaceringar	2020	49 %	46 %	-5 %	N/A	40 %

uppföljningsresultat och andelen förnybar el som produceras av företagen i portföljen har inte ökat linjärt. År 2024 var vår prestation högre än målvärdet.

Portföljens andel av placeringar som gjorts i klimatlösningar

Ilmarinen följer upp omsättningen som uppstår till följd av klimatlösningarna som utförs av företagen i den direktnoterade aktieportföljen och företagsobligationsportföljen i förhållande till den totala omsättningen som företagen i portföljerna producerar. Enligt vårt mål ska omsättningen från portföljföretagens klimatlösningar 2025 vara 50 procent högre än nivå 2020. Under tidigare rapporteringsår har vi följt upp medeltalet av förändringsprocenterna vägda med volymen av placeringarna i båda tillgångsklasserna, men för tydlighetens skull övergick vi i denna

hållbarhetsrapport till att rapportera portföljerna som separata helheter.

Klimatlösningarnas andel fastställs med en mätare som utvecklats för uppföljningsändamålet och vars definition av klimatlösningen omfattar affärsverksamhet i anslutning till förnybar energi, energieffektivitet och gröna fastigheter. Målnivån för förändringsprocenten har härletts från uppföljningen av målen i färdplanen som styrde klimatarbetet 2016–2020. De ekonomiska funktioner som mätaren följer är centrala med tanke på genomförandet av andra klimatomål som ställts upp för portföljen och principer för ansvarsfull placeringsverksamhet.

Vi följer upp våra prestationer genom att utnyttja en utomstående tjänsteleverantörs verktyg. En allt större andel av omsättningen för våra investeringar uppstår genom försäljning av produkter och tjänster som granskas med indikatorerna. Utvecklingen har varit särskilt snabb

under de senaste två åren och vi uppnådde målet för 2025 under denna rapporteringsperiod.

Inhemska fastighetsplaceringar

Vi strävar efter att minska de inhemska fastighetsplaceringarnas klimateffekter i alla skeden av fastigheternas livscykel. De klimatåtgärder som genomförts i fastighetsplaceringarna har de mest betydande effekterna i anslutning till ökningen av andelen förnybar energi i fastigheterna, energieffektiviteten, valet av material och materialeffektiviteten samt maximeringen av fastigheternas livslängd i planeringsskedet, under användningen samt i samband med reparationsåtgärder och ombyggnader. Ny teknik, såsom smarta lösningar för fastigheter som stöd för energieffektivitetsåtgärder, energilagringssystem eller tillverkningsprocesser för koldioxid-snåla material, har en central roll i

genomförandet av utsläppsminskningarna på kort och medellång sikt.

Med utsläppsminskningsmålen för inhemska fastigheter strävar vi efter att minska klimateffekterna av vår portfölj i enlighet med Ilmarinens principer för ansvarsfulla placeringar. De klimatriskbedömningar som förutsätts i certifierings- och EU-taxonmikriterierna är en del av våra åtgärder för hantering av fysiska klimatrisker som klimatprinciperna förutsätter. En energieffektiv, flexibel portfölj som stöder sig på förnybara energikällor i enlighet med våra mål motsvarar å sin sida vår uppfattning om en portfölj som möjliggör långsiktigt värdeskapande och som också har resiliens mot övergångsriskerna i anslutning till klimatförändringen.

När vi satte upp klimatomål för inhemska fastigheter konsulterade vi i stor utsträckning olika intressentgrupper, såsom aktörer inom byggprodukt- och energiindustrin, byggfirmor och

Portföljens andel av placeringar som gjorts i klimatlösningar

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Förändring från basåret	Mål 2025	Mål 2030
Investeringar i klimatlösningar	procent av portföljföretagens omsättning	Direktnoterade aktieplaceringar	2020	5 %	7 %	+50 %	50 %	N/A
		Direkta noterade företagsobligationsplaceringar	2020	1 %	2 %	+157 %	50 %	N/A

branschorganisationer. Dessutom granskade vi flera globala fastighetsplacerares måluppställning och utnyttjade observationerna för att skapa vår egen målram.

Koldioxidintensiteten under användningstiden för fastigheterna i portföljen

Utsläppsminskningsmålet för inhemska fastighetsplaceringar är ett intensitetsmål som följer upp växthusgasutsläppen under fastigheternas användningstid, dvs. utsläppen per bruttoareal (kgCO₂e/brm²) från den energiförbrukning som ägaren förvaltar (bränslen, el samt fjärrvärme och kyla) i fastigheterna. Måluppställningen omfattar hela portföljens fastigheter med undantag av kapitalobjekt, parkeringsanläggningar och delägarobjekt.

I målsättningen beaktas de direkta, dvs. scope 1- och energiupphandlingsrelaterade indirekta, dvs. scope 2-utsläppen, från fastigheterna i portföljen. Utsläpp från energianskaffningar som förvaltas av objektens hyresgäster, dvs. scope 3-utsläpp kategori 13 (Uthyrd egendom)

från fastigheter, beaktas inte i målsättningen. Utsläppskällor som inte omfattas av målsättningen har inkluderats i Ilmarinens beräkning av växthusgasutsläpp.

Målets grundvärde har härletts från medelvärdet för tre år för att säkerställa dess representativitet. Målstigen grundar sig på optimering av energianvändningen, utsläppsminskningar i anslutning till övergången till anskaffning av koldioxidfri el samt de förväntade utsläppsminskningsvägarna inom energiindustrin, som har granskats genom att modellera de regionala fjärrvärmebolagens utsläppsminskningsmål. Modelleringen grundar sig på antagandet att de mål som fjärrvärmebolagen rapporterade under målåret uppnås, vilket förutsätter att bränslena ersätts med förnybar energi och att den icke-förbränningsbaserade energiproduktionen ökar. Även externa faktorer, såsom utvecklingen och regleringen av priset på utsläppsrätter, har betydelse som styrande faktorer för fjärrvärmebolagens verksamhet.

Förenligheten mellan utsläppsminskningsmålet och målet om 1,5 grader har granskats med hjälp av måluppställningsverktyget (v1.0) i SBTi:s Buildings-sektorstandard. Verktygets utsläppsminskningsvägar grundar sig på IEA:s koldioxidbudget som modellerats för fastighetssektorn enligt Net Zero-scenariot. Beroende på fastighetstyp varierade de vetenskapligt baserade målnivåerna för Ilmarinens portfölj mellan 60 och 80 procent under målperioden 2018–2030, vilket är i linje med den målnivå som vi fastställt. I Ilmarinens utsläppsminskningsmål har man beaktat fastigheternas scope 1- och 2-utsläpp, vilket inte motsvarar den omfattande begränsningen av hyresgästens energiförbrukning i SBTi-standard. I modelleringen av målet beaktades inte tillväxtprognoserna för Ilmarinens inhemska fastighetsportfölj bland annat på grund av osäkerhetsfaktorer i anslutning till dem.

Uppföljningen av målet grundar sig på resultaten av en extern tjänsteleverantörs beräkning av växthusgasutsläpp, vars utgångsuppgifter i huvudsak är den uppmätta energiförbrukningen i

Ilmarinens fastigheter. Ilmarinens prestationer är i linje med vårt mål och vi uppnådde målet för 2025 under den föregående rapporteringsperioden 2023. Portföljens koldioxidintensitet har fortsatt att minska 2024, vilket är en följd av att energisektorn har blivit koldioxidsnålare och i synnerhet bostadsfastigheternas samt verksamhets- och lagerlokalernas energiförbrukning har minskat.

Koldioxidintensiteten under byggandet av fastigheterna i portföljen

Ilmarinen följer årligen upp koldioxidintensiteten i förhållande till golvyta (kgCO₂e/htm²) för ny- och ombyggnadsobjekt som byggs eller planeras och som färdigställt under rapporteringsåret. De livscykelutsläpp som beaktas i mätaren har beräknats enligt miljöministeriets metod för bedömning av byggnaders koldioxidsnålhet. Den täcker utsläppen från byggarbetets koldioxidavtryck i produktskedet, transporterna och byggplatsfunktionerna (faserna A1–A5), som räknas

Koldioxidintensitet under användningen av fastigheterna i portföljen

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Förändring från basåret	Mål 2025	Mål 2030
Koldioxidintensitet under användningstiden	kgCO2e/brm2	Inhemska fastigheter	medeltal 2018–2020	31	12	-62 %	-30 %	-50 %

till koldioxidavtrycket i Ilmarinens värdekedja (scope 3 kategori 2 Anläggningstillgångar).

Målets grundvärde har härletts från medelvärdet för tre år för att säkerställa dess representativitet. I samband med fastställandet av målnivåerna har aktörer inom byggproduktindustrin konsulterats och man har granskat den färdplan för koldioxidsnålhet som Rakennusteollisuus RT bildat för branschen. De målnivåer vi ställt upp är i linje med vägkartans scenario för innovativa lösningar för byggande (byggmaterial, byggplatsfunktioner, logistik och avfall) de modellerade utsläppsminskningarna (-14 procent fram till 2025 och -26 procent fram till 2030 jämfört med nivån 2020). Scenariot beskriver en utveckling som skulle förverkligas om klimatåtgärderna från aktörerna i branschen genomfördes som de tekniskt största möjliga utsläppsminskningarna för dem. Detta förutsätter betydande ambitioner vad gäller klimatarbetet inom byggindustrin. Med tanke på målet är de mest effektiva metoderna för att frigöra sig från koldioxid i Ilmarinens egen verksamhet att gynna koldioxidsnåla

byggprodukter och återvinningsmaterial samt bevara befintliga konstruktioner, om det är lönsamt utifrån en objektspecifik bedömning. Utsläppsminskningens överensstämmelse med målet på 1,5 grader har inte verifierats i samband med målsättningen.

Vi bedömer vår prestation genom att granska det viktade medeltalet av projektens koldioxidintensitet mot den målväg vi fastställt. Ilmarinens prestationer är i linje med vårt mål. När resultaten granskas bör man beakta att avgränsningen av beräkningen har en betydande inverkan på den koldioxidintensitet som vi följer: om vi i mätaren utöver de ovanjordiska konstruktionerna inte skulle beakta underjordiska konstruktioner, såsom fundament och parkeringshallar, skulle den kalkylerade koldioxidintensiteten för objekten 2024 vara 14 procent lägre än vad som rapporterats här.

Konsekvenserna av energisparåtgärderna i fastigheterna i portföljen

Ilmarinen har förbundit sig till arbets- och näringsministeriets energieffektivitetsavtal för lokal- och bostadsfastigheter (de s.k. TETS- och VAETS-avtalen). Målet med avtalen är att effektivisera energiförbrukningen i inhemska fastigheter. De förutsätter besparingar i energieffektivitetsåtgärder som genomförts och rapporterats 2014–2025 och som motsvarar minst 10,5 procent av företagets energiförbrukning (MWh). I Finland är frivilliga energieffektivitetsavtal ett viktigt verktyg för att uppnå de effektiviseringsmål för energianvändningen som ställs upp i EU:s energieffektivitetsdirektiv (EED). De uppdateras när den nuvarande målperioden löper ut 2025.

Ilmarinens mål har fastställts utifrån energiförbrukningen 2015. Målet omfattar alla fastigheter som omfattas av avtalet (64 fastigheter 2024). Målet har ändrats för affärslokalernas del 2021 och för hyresbostadsfastigheternas del i och med ändringarna i fastighetsbeståndet 2021 och 2022.

Målet är i linje med Ilmarinens mål för koldioxidintensitet under användningstiden. Den sammanlagda effekten av de energieffektivitetsåtgärder som motsvarar målet och minskningen av koldioxidintensiteten i produktionen av förbrukad energi leder till att det modellerade utsläppsminskningens målet i enlighet med målet på 1,5 grader uppnås (se Koldioxidintensiteten under användningstiden för fastigheterna i portföljen).

Vi rapporterar om de årliga besparingarna i uppföljningssystemet för energieffektivitetsavtalen. Ilmarinen uppnådde de energibesparingar som fastställts i målet i affärslokaler 2018 och hyresbostadsfastigheter 2019.

Koldioxidintensiteten under byggandet av fastigheterna i portföljen

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Förändring från basåret	Mål 2025	Mål 2030
Byggandets koldioxidintensitet	kgCO2e/htm2	Inhemska fastigheter	medeltal 2020–2022	496	385	-22 %	-15 %	-30 %

Återvinningsgraden för bygg- och rivningsavfall från fastigheter i portföljen

I de ny- och ombyggnadsobjekt som ingår i vårt green deal-avtal mäter vi återvinningsgraden för byggplatsavfall, för vilken man i våra planeringsanvisningar har fastställt en miniminivå på 70 procent i enlighet med EU:s avfallsdirektiv och Finlands avfallslagstiftning. En materialeffektiv byggnationsverksamhet som stöder cirkulär

ekonomi har en central roll i hela branschens koldioxidsnålhetsmål, och därför har vi också beaktat målet för avfallshanteringen i vår klimatkärdplan. Vi strävar efter att stegvis öka andelen återvunnet avfall till 90 procent före 2030. I målsättningen beaktas allt byggplatsavfall oberoende av typ. Vår mätare grundar sig på den avfallsrapportering som tjänsteleverantörerna lämnat till entreprenörerna och som vi har kunnat

följa centraliserat från och med 2024. Vår målnivå har fastställts genom att identifiera möjligheterna med omfattande rivningskartläggningar för att minimera byggplatsavfallet och å andra sidan maximera återvinningsbarheten och återanvändningsgraden. På nationell nivå eller EU-nivå har inga mål för återvinningsgraden för bygg- och rivningsavfall fastställts för 2025 och 2030.

Vi följer upp återvinningsgraden utifrån avfallshanteringsbolagens rapportering. Värdet för 2024 grundar sig på medelvärdet för återvinningsgraden på de pågående byggarbetsplatserna. Betydelsen av enskilda byggarbetsplatsers prestationer med tanke på uppnåendet av målet är betydande, och två av tre byggarbetsplatser uppnådde en återvinningsgrad på över 85 procent under kalenderåret.

Effekterna av energisparåtgärderna i fastigheterna i portföljen

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Uppnått av målet	Mål 2025	Mål 2030
Energisparåtgärdernas genomslagskraft	MWh	Inhemska affärslokaler	2014	0	21 481	255 %	8 419	N/A
		Inhemska hyresbostadsfastigheter	2014	0	6 660	184 %	3 618	N/A

Återvinningsgraden för bygg- och rivningsavfall från fastigheter i portföljen

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Förändring från basåret	Mål 2025	Mål 2030
Återvinningsgraden för bygg- och rivningsavfall	massaprocent av arbetsplatsavfallet	Inhemska fastigheter	2024	77 %	77 %	N/A	80 %	90 %

Certifieringsgraden för fastigheterna i portföljen

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Förändring från basåret	Mål 2025	Mål 2030
LEED Volume-certifieringsgrad	procent av antalet fastigheter	Inhemska affärslokaler	2021	25 %	83 %	233 %	100 %	N/A

Certifieringsgraden för fastigheterna i portföljen

Certifieringsgraden för Ilmarinens inhemska fastighetsplaceringar granskas i förhållande till antalet affärslokaler i hela portföljen. Vårt mål är att alla våra affärslokaler ska vara certifierade före 2025 med LEED Volume-certifikatet (Leadership in Energy and Environmental Design). Alla våra ny- och ombyggnadsobjekt certifieras redan nu. Certifieringarna är en del av ett mer omfattande ansvarsarbete som stöder våra klimatprinciper. I certifieringsprocessen beaktas förutom energieffektiviteten och utnyttjandet av förnybar energi även andra aspekter av fastighetens klimateffekter. Dessa är till exempel återvinning av avfall som uppkommer på byggarbetsplatser eller i fastigheter, miljöbelastningen från fastighetsunderhållet och byggnadens tillgänglighet med kollektivtrafik.

I certifieringsprocessen bedömer en oberoende part objektens prestationer och beviljar certifikatet. Vi har systematiskt certifierat våra

objekt sedan 2017 och planerar certifiering av de återstående affärslokalerna 2025.

Överensstämmelse mellan fastigheterna i portföljen och taxonomins tekniska bedömningskriterier

EU-taxonomin, det vill säga Europeiska unionens klassificeringssystem för hållbar ekonomisk verksamhet fastställer kriterier för miljömässigt hållbar affärslokalverksamhet. Även Ilmarinen tillämpar dessa kriterier vid bedömningen av den inhemska fastighetsportföljen. Alla våra nya objekt har planerats för att uppfylla de tekniska bedömningskriterierna för klimätförändringen, det vill säga bedömningskriterierna för betydande främjande samt kriterierna för att inte orsaka betydande skada (Do No Significant Harm, DNSH) redan från och med 2022. Dessutom strävar vi efter att minst hälften av hela vårt fastighetsbestånd, inklusive befintliga byggnader, uppfyller samma kriterier 2025. Målet tillämpas på alla inhemska taxonomidugliga fastigheter.

I taxonomikriterierna beaktas fastigheternas energieffektivitet och därigenom de växthusgasutsläpp som de orsakar samt byggnadernas klimathållbarhet, dvs. -resiliens, som granskas i samband med den klimatriskbedömning som kriterierna för att inte orsaka betydande skada förutsätter. På så sätt stöder bedömningen av överensstämmelsen med de tekniska bedömningskriterierna i taxonomin uppnåendet av målet att minska klimatriskernas effekter enligt våra klimatprinciper.

Taxonomibedömningarna av Ilmarinens fastigheter genomförs av en extern tjänsteleverantör. Antalet fastigheter som uppfyller taxonomins tekniska bedömningskriterier har ökat stadigt sedan 2021 när vi har genomfört objektspecifika klimatriskbedömningar för våra fastigheter. Vi fortsätter att genomföra bedömningarna så att de i enlighet med vårt mål täcker över hälften av vårt fastighetsbestånd 2025. Nyckeltal som ingår i den lagstadgade rapporteringen och mer information om Ilmarinens taxonomibedömning

har samlats i utredningens kapitel EU-taxonomi (s. 46–51).

Internationella fastighetsplaceringar

Vi påverkar koldioxidavtrycket från våra internationella fastighetsplaceringar genom valen av kapitalförvaltare och genom att föra en aktiv diskussion med kapitalförvaltarna om frågor som gäller underhållet av fastigheterna under hela deras livscykel. Kapitalförvaltarna följer upp fastigheternas energiförbrukning och genomför åtgärder som förbättrar energieffektiviteten enligt sina egna klimatmål. Utöver dessa är maximeringen av fastigheternas nyttjandegrad och övergången till förnybar energi centrala gärningar som påverkar utsläppen under fastigheternas användningstid. Ny teknik, såsom smarta lösningar för fastigheter som stöd för energieffektivitetsåtgärder eller energilagringlösningar, har en central roll i genomförandet av utsläppsminskningarna på kort och medellång sikt.

Överensstämmelse mellan fastigheterna i portföljen och taxonomins tekniska bedömningskriterier*

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Uppnått av målet	Mål 2025	Mål 2030
Överensstämmelse med taxonomins tekniska bedömningskriterier	procent av antalet fastigheter	Inhemska fastigheter	2021	0	47 %	94 %	50 %	N/A

*I bedömningen har man inte granskat minimiskyddsåtgärderna.

Kapitalförvaltarnas strategier för utveckling av fastigheter styr ibruktagandet av dessa teknologier.

Även om påverkansmekanismerna för de internationella fastighetsplaceringarna skiljer sig från de för de inhemska fastighetsplaceringarna, är deras mål på samma sätt som för andra tillgångsklasser att minska placeringarnas utsläpp, hantera klimatrisker och därigenom skapa ett långsiktigt värde. Temana för de mål som ställts upp för internationella fastigheter motsvarar i hög grad måluppställningen för inhemska fastighetsplaceringar och är i linje med Ilmarinens klimatprinciper.

När vi fastställde målen och deras ambitionsnivå förde vi en dialog med kapitalförvaltarna. Dessutom intervjuade vi globala fastighetsplacere för att öka vår förståelse för branschens bästa praxis. Vi beredde också en intern utredning om möjligheterna att ställa upp mål ur den globala fastighetsplacere synvinkel 2020. Vår prestation för varje mätare är beskrivs förutom i texten även i de tabeller som reserverats

för dem. Tillämpade mätare har inte validerats av en extern tjänsteleverantör.

Koldioxidintensiteten under användningstiden för fastigheterna i portföljen

Utsläppsminskningsmålet för internationella fastighetsplaceringar är ett intensitetsmål som följer upp växthusgasutsläppen under fastigheternas användningstid, dvs. utsläppen per bruttoareal (kgCO₂e/brm²) från den energiförbrukning som ägaren förvaltar (bränslen, el samt fjärrvärme och kyla) i fastigheterna. Uppställningen av mål omfattar Ilmarinens internationella gemensamma placeringar (joint venture) med undantag av bostadsobjekt. De direkta utsläppen från portföljens fastigheter, dvs. scope 1-utsläpp, och indirekta utsläpp från energianskaffningar, dvs. scope 2-utsläpp, som beaktas i målsättningen är en del av utsläppen i Ilmarinens värdekedja (scope 3 kategori 15 Placeringar). Utsläpp från energianskaffningar som förvaltas av objektens hyresgäster beaktas inte i måluppställningen. Utsläppskällor som inte omfattas av

målsättningen har inkluderats i Ilmarinens beräkning av växthusgasutsläpp.

Utgångsuppgifterna för beräkningen av växthusgasutsläppen i fastighetsportföljen som fastställer mätaren har preciserats under målperioden, vilket också påverkar intensitetsvärdenas jämförbarhet. I verksamheten eller förhållandena under målets basår har man inte identifierat avvikelser som skulle förutsätta normalisering av grundvärdet. När vi fastställde vår målnivå granskade vi regionala och fastighetstypsspecifika utsläppsminskningsvägar enligt målet på 2 grader i Carbon Risk Real Estate Monitor-programmet (CRREM). De mål vi ställt upp är i linje med de utvecklingsförlopp som modellerats i dessa scenarier i de områden där vi ägde fastigheter 2021. Utsläppsminskningarna har modellerats med CRREM-programmets beräkningsverktyg, version v1.093. Utsläppsminskningsmålet överensstämmer med målet på 1,5 grader har inte verifierats i samband med målsättningen.

Koldioxidintensitet under användningen av fastigheterna i portföljen

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Förändring från basåret	Mål 2025	Mål 2030
Koldioxidintensitet under användningstiden	kgCO ₂ e/brm ²	Internationella kommersiella samarbetsplaceringar (joint venture)	2021	57	31	-45 %	-15 %	-25 %

Uppföljningen av målet grundar sig på resultaten av den beräkning av växthusgasutsläpp som genomförts i samarbete med en utomstående tjänsteleverantör. Som utgångsuppgifter för beräkningen används de energiförbrukningssiffror som kapitalförvaltarna rapporterat. Ilmarinens prestationer är i linje med vårt mål och vi uppnådde målet för 2030 under den föregående rapporteringsperioden 2023. Portföljens koldioxidintensitet har fortsatt att sjunka 2024, vilket framför allt är en följd av att energisektorn har blivit koldioxidsnålare samt av valen att övergå till förnybar el som certifierats med ursprungsgarantier.

Portföljens energiintensitet under fastigheternas användningstid

Vi följer den internationella fastighetsportföljens energiintensitet, dvs. den bränsle-, el- och värmeförbrukning per bruttoarea som ägaren förvaltar under fastigheternas användningstid (kgCO₂e/brm²). Uppställningen av mål omfattar Ilmarinens internationella gemensamma placeringar (joint venture), med undantag av bostadsobjekt. Utgångsuppgifterna för beräkningen av fastighetsportföljens energiinventering som fastställer mätaren har preciserats under målperioden, vilket också påverkar intensitetsvärdenas jämförbarhet.

När vi fastställde vår målnivå granskade vi de regionala och fastighetstypsspecifika scenarier för minskning av fastigheternas

energiförbrukning som modellerats i programmet Carbon Risk Real Estate Monitor (CRREM). De mål vi ställt upp är i linje med de utvecklingsförlopp som modellerats i dessa scenarier i de områden där vi ägde fastigheter 2021. Målvägarna har modellerats med CRREM-programmets beräkningsverktyg, version v1.093.

Uppföljningen av målet grundar sig på de energiförbrukningssiffror som kapitalförvaltarna rapporterat. Ilmarinens prestationer är i linje med vårt mål och vi uppnådde målet för 2030 under den föregående rapporteringsperioden 2023. Uppnåendet av målet har möjliggjorts av projekt som syftar till att förbättra energieffektiviteten, såsom omfattande reformer av belysning, optimering av energihantering och ökad miljömedvetenhet för fastighetsanvändarna.

Andel som omfattas av GRESB-rapportering om portföljens fastigheter

Vi följer upp den andel av den internationella fastighetsportföljen som omfattas av GRESB-rapportering (Global Real Estate Sustainability Benchmark) i förhållande till portföljens nettoförmögenhetsvärde på årsnivå, och strävar efter en rapportering som omfattar hela portföljen före 2030. GRESB är en global ansvarsjämförelse som mäter fastighetsfonders och -investeringssbolags ansvarsfullhet på hela fastighetsportföljens nivå. Ilmarinen deltog första gången i GRESB-bedömningarna 2021. Målet stöder vår centrala klimatrelaterade verksamhetsprincip att i mån av möjlighet leda beslutsfattandet om portföljen från portföljanalys till klimatfrågor. Måluppsättningen omfattar de av Ilmarinens

Energiintensitet under användningen av fastigheterna i portföljen

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Förändring från basåret	Mål 2025	Mål 2030
Energiintensitet under användningstiden	kWh/brm2	Internationella kommersiella samarbetsplaceringar (joint venture)	2021	182	139	-24 %	-15 %	-25 %

Andel som omfattas av GRESB-rapportering om portföljens fastigheter

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Förändring från basåret	Mål 2025	Mål 2030
GRESB-rapporteringens omfattning	procent av portföljens nettoförmögenhetsvärde	Internationella gemensamma investeringar (joint venture) och fastighetskapitalfonder	2021	63%	93%	48 %	100 %	N/A

internationella gemensamma investeringar (joint venture) och fastighetskapitalfonder som refe-
rensramen lämpar sig för att bedöma.

Vi har systematiskt ökat rapporteringens täck-
ning årligen enligt målstigen och förväntar oss
att de rapporterade fastigheternas värde närmar
sig hela portföljens volym 2025.

**Certifieringsgraden för fastigheterna i port-
följen**

Certifieringsgraden för Ilmarinens internationella
fastighetsplaceringar granskas i förhållande till
portföljens nettoförmögenhetsvärde och vi strä-
var efter att stegvis höja andelen certifierade
fastigheter till 95 procent 2030. Vi utnyttjar certi-
fieringsramarna LEED (Leadership in Energy
and Environmental Design) och BREEAM
(Building Research Establishment Environmen-
tal Assessment Method). I certifieringsprocessen
beaktas förutom energieffektiviteten och utnytt-
jandet av förnybar energi även andra aspekter
av fastighetens klimateffekter. Dessa är till ex-
empel återvinning av avfall som uppkommer på

byggarbetsplatser eller i fastigheter, miljöbelast-
ningen från fastighetsunderhållet och byggnad-
ens tillgänglighet med kollektivtrafik. Målupp-
ställningen omfattar Ilmarinens internationella
gemensamma placeringar (joint venture), med
undantag av bostadsobjekt, för vilka de miljö-
klassificeringar som vi utnyttjar lämpar sig dåligt.

I certifieringsprocessen bedömer en obero-
ende part objektens prestationer och beviljar
certifikatet. De certifierade objektens andel av
portföljen är för närvarande inte i linje med den
målväg som vi fastställt. Förändringar i våra fas-
tigheters värde påverkar beräkningen av mäta-
ren vid sidan av antalet egentliga certifikat.

Certifieringsgraden för fastigheterna i portföljen

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	Förändring från basåret	Mål 2025	Mål 2030
LEED- och BREEAM-certifierings- grad	procent av portföljens netto- förmögenhetsvärde	Internationella kommersiella samarbetsplaceringar (joint venture)	2021	55 %	31 %	-44 %	90 %	95 %

Energianvändning och energimix (E1–5)

Ilmarinens fastighetsaffärsverksamhet (bransch L i NACE-branschklassificeringen) klassificeras som ett område med betydande klimatpåverkan enligt Europeiska kommissionens delegerade förordning (EU) 2022/1288 om hållbarhetsrelaterade upplysningar som ska lämnas inom den finansiella tjänstesektorn (SFDR-förordningen). Indikatorerna som beskriver energiförbrukningen har beräknats för den el och fjärrvärme som Ilmarinens inhemska fastighetsportfölj förbrukar, och för vars anskaffning Ilmarinen ansvarar, och för den el och det bränsle som Ilmarinens fordon förbrukar. I Ilmarinens fastigheter används inga separata bränslen.

De antaganden om energikällor som tillämpades i beräkningen grundar sig förutom på ursprungsgarantiintygen för elenergi som Ilmarinen köpt även på de lokala fjärrvärmebolagens rapportering samt på Statistikcentralens uppgifter om trafikbränslenas bioandelar. Energitällorna för el som utnyttjas av Ilmarinens elfordon har antagits motsvara den restfördelning av elproduktionen i Finland som Energimyndigheten rapporterat (senaste uppgiften från 2023).

Hyresgästernas energianskaffningar har inte beaktats i beräkningen. Rapporteringen av mängden egenproducerad förnybar energi har

begränsats till produktionen från solkraftverk som förvaltas av Ilmarinen.

En utomstående tjänsteleverantör har validerat uppföljningen av de indikatorer som presenteras i detta kapitel. Fastigheternas energiförbrukning rapporteras också till uppföljningssystemet för energieffektivitetsavtal (TETS och VAETS).

Omsättningsbaserad energiintensitet

Ilmarinens energiintensitet, dvs. den totala energiförbrukningen i fastighetsaffärsverksamhet som klassificerats som en bransch med betydande klimateffekter i förhållande till omsättningen, presenteras i tabellen Energiintensitet i förhållande till omsättningen. Definitionen av och värdet på den omsättning som använts för att beräkna energiintensiteten är enhetlig med den omsättning som använts för fastighetsaffärsverksamheten i Ilmarinens taxonomirapportering (se Taxonomi s. 46–51).

Energiförbrukning och kombination av energikällor

	2024
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	0
Bränsleförbrukning från råolja och oljeprodukter (MWh)	0,1
Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	0
Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	0
Förbrukning av el, värme, ånga och kylning (MWh) från fossila källor som köpts eller anskaffats	39 417
Total förbrukning av fossil energi (MWh)	39 417
Fossila energikällors andel av den totala energiförbrukningen (%)	31 %
Energiförbrukning från kärnkraftsbaserade källor (MWh)	52 874
Kärnkraftsbaserade källors andel av den totala energiförbrukningen (%)	41 %
Bränsleförbrukning från förnybara källor, inklusive biomassa (samt industri- och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	0,02
Förbrukning av el, värme, ånga och kylning (MWh) från förnybara källor som köpts eller anskaffats	34 976
Förbrukning av egenproducerad förnybar energi från annat än bränsle (MWh)	1 278
Total förbrukning av förnybar energi (MWh)	36 254
Förnybara energikällors andel av den totala energiförbrukningen (%)	28 %
Total energiförbrukning (MWh)	128 545

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp (E1-6)

Värdekedja och avgränsning av beräkningen

Värdekedjan som beaktats i Ilmarinens beräkning av växthusgasutsläpp omfattar förutom den egna verksamheten även samarbetsparterna i Ilmarinens upphandlingskedja samt bolagets portfölj med vitt spridda placeringar. I beräkningen av växthusgasutsläpp som motsvarar verksamheten 2024 har flera väsentliga utsläppsskällor identifierats än tidigare. Alla dessa har inkluderats i de rapporterade resultaten. Inga betydande förändringar har skett i Ilmarinens affärsverksamhet eller verksamhetsmiljö under rapporteringsperioden, men på grund av en omdefiniering av avgränsningen av beräkningen är resultaten inte jämförbara med den föregående rapporteringsperioden.

I Ilmarinens direkta utsläpp, dvs. scope 1-utsläpp, och indirekta, energiupphandlingsutsläpp, dvs. scope 2-utsläpp, beaktas förutom bolagets fordon även scope 1- och 2-utsläppen från moderbolaget och de inhemska fastighetsdotterbolagen och fastighetsaktiebolag i koncernen. Ilmarinens övriga dotterbolags och partnerföretags scope 1- och 2-utsläpp har beaktats i beräkningen av placeringsportföljens

växthusgasutsläpp (scope 3 kategori 15 Placeringar). En förteckning över väsentliga och utelämnade oväsentliga utsläppsskällor som inkluderats i beräkningen av värdekedjan jämte motiveringar har sammanställts i tabellen Utsläppsskällor i värdekedjan (scope 3) som beaktats i beräkningen.

Totala utsläpp av växthusgaser

Scope 1-utsläpp av växthusgaser	2024
---------------------------------	------

Scope 1-bruttoutsläpp av växthusgaser (tCO2e)	1 909
---	-------

Procentandelen scope 1-utsläpp av växthusgaser som omfattas av de reglerade utsläppshandelssystemen (%)	0
---	---

Scope 2-utsläpp av växthusgaser

Lokaliseringsbaserade scope 2-bruttoutsläpp av växthusgaser (tCO2e)	12 285
---	--------

Marknadsbaserade scope 2-bruttoutsläpp av växthusgaser (tCO2e)	10 970
--	--------

Betydande Scope 3-utsläpp av växthusgaser

Totala indirekta (scope 3) bruttoutsläpp av växthusgaser (tCO2e)	1 454 061
--	-----------

1 Köpta varor och tjänster	26 191
----------------------------	--------

2 Produktionstillgångar	32 157
-------------------------	--------

3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (som inte ingår i scope 1- eller scope 2-utsläppen)	6 149
--	-------

4 Transporter och distribution i början av produktionskedjan	27
--	----

5 Avfall som uppkommer i verksamheten	1
---------------------------------------	---

6 Resor kopplade till affärsverksamheten	639
--	-----

7 Anställda arbetstagares arbetsresor	405
---------------------------------------	-----

8 Hyrda tillgångsposter i början av produktionskedjan	31
---	----

13 Hyrda tillgångsposter i slutet av produktionskedjan	8 694
--	-------

15 Placeringar*	1 379 767
-----------------	-----------

Totala växthusgasutsläpp

Totala växthusgasutsläpp (lokaliseringsbaserade) (tCO2e)	1 468 255
--	-----------

Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) (tCO2e)	1 466 940
---	-----------

*Utsläppen beräknade för Ilmarinens statslåneportfölj (2 626 351 tCO2e) har inte inkluderats i de utsläpp för investeringsportföljen som presenteras här (mer information i avsnittet Centrala antaganden och utgångsuppgifter för beräkningen s. 79).

Utsläppskällor i värdekedjan (scope 3) som beaktats i beräkningen

Utsläppskällor i värdekedjan som beaktats i beräkningen	
1 Köpta varor och tjänster	
2 Produktionstillgångar	
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (som inte ingår i scope 1- eller scope 2-utsläppen)	
4 Transporter och distribution i början av produktionskedjan	
5 Avfall som uppkommer i verksamheten	
6 Resor kopplade till affärsverksamheten	
7 Anställda arbetstagares arbetsresor	
8 Hyrda tillgångsposter i början av produktionskedjan	
13 Hyrda tillgångsposter i slutet av produktionskedjan	
15 Placeringar*	
Utsläppskällor i värdekedjan som lämnats utanför beräkningen	
	Motivering för uteslutning
9 Transporter i slutet av produktionskedjan	I Ilmarinens affärsverksamhet ingår inte transporter som kunderna betalar.
10 Bearbetning av sålda produkter	Ilmarinen säljer inte bearbetade produkter.
11 Användning av sålda produkter	Ilmarinen säljer inte energiförbrukande produkter.
12 Hantering av sålda produkter vid slutet av livslängden	Ilmarinen säljer inte produkter som skulle orsaka avfall.
14 Franchising	Franchising ingår inte i Ilmarinens affärsmodell.

Centrala antaganden och utgångsuppgifter för beräkningen

Metodologin för beräkning av koldioxidavtrycket som vi tillämpar grundar sig på kraven, principerna och rekommendationerna för utsläppsberäkning på organisationsnivå i standarden GHG

Protocol Corporate Standard och andra GHG Protocol-anvisningar som kompletterar den. I beräkningen har man för placeringsportföljen i tillämpliga delar beaktat partnerskapets Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) standard GHG Accounting and Reporting Standard-standarden for the Financial

Industry. De viktigaste utgångsuppgifterna, antagandena och metoderna för utsläppskällorna i kategorierna 1–13 i scope 1, 2 och 3 har sammanställts i tabellen Utgångsuppgifter, antaganden och utnyttjade utsläppskoefficienter för beräkningen av växthusgasutsläpp. Uppgifter om andra än direkta fastighetsplaceringar (scope 3 kategori 15 Placeringar) i beräkningen av placeringstillgångarnas växthusgasutsläpp beskrivs separat nedan i texten.

Ilmarinens egen personal samlade in utgångsuppgifterna för beräkningen av växthusgasutsläppen från Ilmarinens egen verksamhet. De inhemska fastigheternas energiförbrukning följs upp i energisystemet hos den tjänsteleverantör som vi använder, vars saknade uppgifter har kompletterats med uppskattningar som har sammanställts i tabellen Utgångsuppgifter, antaganden och utnyttjade utsläppskoefficienter för beräkningen av växthusgasutsläpp. 30 procent av scope 3-utsläppen från andra utsläppskällor i Ilmarinens värdekedja än placeringar (scope 3 kategori 15) har beräknats med hjälp av primära uppgifter från leverantörer eller andra partner i värdekedjan. Kvaliteten på utgångsuppgifterna för placeringarna (scope 3 kategori 15) beskrivs separat i följande avsnitt som beskriver antagandena i anslutning till dem.

Utsläppsberäkningen för börsnoterade aktieplaceringar och företagsobligationer samt

onoterade kapital- och skuldkapitalfonder har genomförts med hjälp av externa tjänsteleverantörers utsläppsdata-baser och beräkningsplattformar. Beräkningsresultaten påverkas i hög grad av tillgången till utsläppsuppgifter, deras kvalitet och de uppskattningar som använts i de databaser som utnyttjats. Även de utsläppsuppgifter som portföljföretagen rapporterar kan innehålla inexaktheter eller fel som våra tjänsteleverantörer strävar efter att kontrollera i mån av möjlighet.

Beräkningen av **börsnoterade aktie- och ränteplaceringar** grundar sig på portföljföretagens rapporterade uppgifter inom ramen för deras tillgänglighet. Utöver dessa uppgifter utnyttjar tjänsteleverantören bedömningarna när den kompletterar de rapporterade siffrorna, om de saknas helt eller delvis. De utsläpp som tjänsteleverantören uppskattar grundar sig på en modell som skapats utifrån företagets bransch och ekonomiska uppgifter.

I utsläppsberäkningen av noterade aktier och företagsobligationer beaktas alla placeringsobjekt i tjänsteleverantörens databas, och beräkningens täckning är 95 procent av värdet på placeringarna i tillgångsklassen. I beräkningen av växthusgasutsläppen från Ilmarinens noterade aktier och företagsobligationer beaktas placeringsobjektens scope 1- och 2-utsläpp.

Utsläppsuppgifterna för icke-noterade kapital- och skuldkapitalfondinvesteringar har antingen rapporterats av fondernas kapitalförvaltare eller bedömts av tjänsteleverantören, och de grundar sig på data som modellerats oftare än den listade portföljen. Placeraren har ingen insyn i de bedömningsmetoder som kapitalförvaltarna tillämpar, vilket minskar resultatens jämförbarhet. Databasen för tjänsteleverantören som vi använder täcker kapital-, infrastruktur- och skuldkapitalfonderna i vår portfölj. Direkta onoterade aktieplaceringar, direkta placeringslån och parallella placeringar har lämnats utanför beräkningen. Beräkningens täckning är med denna begränsning 51 procent av värdet på de placeringar som tjänsteleverantörens databas täcker.

Beräkningsstandarden GHG Accounting and Reporting Standard for the Financial Industry som vi följer i andra tillgångsklasser definierar inte tillvägagångssättet för icke-noterade placeringsfonder, så i beräkningen tillämpas tjänsteleverantörens beräkningsmetod i avsaknad av andra anvisningar. Ilmarinens andel av växthusgasutsläppen från varje placeringsobjekt beräknas genom att de rapporterade utsläppen multipliceras med Ilmarinens ägarandel av placeringsobjektet. Som Ilmarinens ägarandel tillämpas i första hand förhållandet mellan det gängse marknadsvärdet på Ilmarinens investering och

placeringsobjektets företagsvärde med hjälp av uppgifter som samlats in av tjänsteleverantören. Om nödvändiga utgångsuppgifter inte finns tillgängliga allokeras utsläppen till Ilmarinen på basis av de ägarandelar som fondernas kapitalförvaltare rapporterat. I beräkningen av växthusgasutsläppen från Ilmarinens icke-noterade kapital- och skuldkapitalfonder beaktas placeringsobjektens scope 1- och 2-utsläpp.

Liksom andra ränteplaceringar har utsläppsberäkningen för **statspappersplaceringar** genomförts genom att utnyttja en extern tjänsteleverantörs databas och beräkningsmodell för växthusgasutsläpp som allokeras till staten. Beräkningen innehåller betydligt större osäkerheter än beräkningen på företagsnivå och beräkningsresultaten ska granskas som riktgivande. Stater- nas utsläppsuppgifter har bedömts genom att utnyttja tjänsteleverantörens utredningsarbete samt offentliga källor, såsom databasen The World Input-Output Database samt Internationella valutafondens och Världsbankens statistik. Beräkningen av statspappersportföljen följer PCAF:s metodologi enligt standarden GHG Accounting and Reporting Standard for the Financial Industry, där markanvändningssektorns (LULUCF) klimatpåverkan inkluderas i resultaten. Den innehåller förutom växthusgasutsläpp även växthusgasupptag.

I beräkningen av Ilmarinens växthusgasutsläpp har utsläppen från statspapper rapporterats som ett separat resultat för Ilmarinens totala koldioxidavtryck i tabellen Totala utsläpp av växthusgaser. Beräkningens täckning är 100 procent av värdet på statspappersportföljen. Placerarna tillämpar praxis i stor utsträckning, eftersom de utsläpp som allokerats för statspapper överlappar utsläppen från företagets verksamhet i den internationella investeringsportföljen.

Utgångsuppgifterna för utsläppsberäkningen för **internationella fastighetsplaceringar** har samlats in av kapitalförvaltarna och de grundar sig i huvudsak på uppmätta konsumtionsvärden i Ilmarinens gemensamma placeringar (joint venture). Av våra gemensamma placeringar som färdigställt och tagits i bruk omfattar beräkningen alla fastigheter med undantag av bostadsfastigheter i USA. Utöver dessa faller icke-noterade fastighetsfonder och fastighetsskulder utanför beräkningen. De noterade placeringarna har beaktats i utsläppsberäkningen av noterade aktier och företagsobligationer. Beräkningens täckning är med denna avgränsning cirka 35 procent av tillgångsklassens nettoförmögenhetsvärde. Beräkningen följer anvisningarna i PCAF:s beräkningsstandard GHG Accounting and Reporting Standard for the Financial Industry, och i portföljens koldioxidavtryck beaktas

Ilmarinens ägarandel i varje fastighet. De utsläppskoefficienter som utnyttjats i beräkningen är de senaste tillgängliga publikationerna från AIB (Association of Issuing Bodies), lokala energiproducenter, ämbetsverk och DEFRA.

Utgångsuppgifter, antaganden och utsläppskoefficienter för beräkning av växthusgasutsläpp (1/2)

Utsläppskälla		Utgångsuppgifter och centrala antaganden	Källor till utsläppsfaktorer
Fordon	Scope 1 och 2	I beräkningen har man utnyttjat fordonens uppmätta bränsle- och elförbrukning.	Defra (Storbritanniens miljö- och livsmedelsministerium), Statistikcentralen
Kylmedier	Scope 1	Utsläppen från läckage av köldmedier har uppskattats motsvara de årliga påfyllningsmängderna.	Defra (Storbritanniens miljö- och livsmedelsministerium)
Elförbrukning	Scope 2 och 3 kategorierna 8 och 13	De ägda fastigheternas elförbrukning som förvaltas av Ilmarinen har beräknats med hjälp av mätuppgifterna i energihanteringssystemet. De uppgifter som saknas har kompletterats genom att tillämpa uppgifterna i energicertifikaten och portföljens genomsnittliga förbrukning. Vid bedömningen av hyresgästernas energiförbrukning i bostadsfastigheter har man tillämpat de energikoefficienter som presenteras i Finlands byggbestämmelsesamling. I den marknadsbaserade beräkningen har den el som Ilmarinen skaffat och som verifierats med ursprungsgarantier beräknats med nollutsläpp. Elförbrukningen i de lokaler som Ilmarinen hyrt för eget bruk har uppskattats kvadratmeterbaserat med tillämpning av de uppgifter om den specifika förbrukningen inom servicesektorn som Motiva samlat in. De utnyttjade utsläppskoefficienterna är de senaste värden som är tillgängliga vid tidpunkten för utarbetandet av rapporten.	Lokaliseringsbaserat: Statistikcentralen Marknadsbaserat: Energimyndigheten
Fjärrvärmeförbrukning	Scope 2 och 3 kategorierna 8 och 13	De ägda fastigheternas fjärrvärmeförbrukning som förvaltas av Ilmarinen har beräknats med hjälp av mätuppgifterna i energihanteringssystemet. De uppgifter som saknas har kompletterats genom att tillämpa uppgifterna i energicertifikaten och portföljens genomsnittliga förbrukning. Fjärrvärmeförbrukningen i de lokaler som Ilmarinen hyrt för eget bruk har uppskattats kvadratmeterbaserat med tillämpning av de uppgifter om den specifika förbrukningen inom servicesektorn som Motiva samlat in. De utnyttjade utsläppskoefficienterna är de senaste värden som är tillgängliga vid tidpunkten för utarbetandet av rapporten.	Lokaliseringsbaserat: Statistikcentralen Marknadsbaserat: Lokalkraft rf (utsläppsräknare för fjärrvärme)
Förbrukning av fjärrkyla	Scope 2	De ägda fastigheternas fjärrkylningsförbrukning som förvaltas av Ilmarinen har beräknats med hjälp av mätuppgifterna i energihanteringssystemet.	Lokaliseringsbaserat: Helen Ab Marknadsbaserat: Helen Ab, Fortum Abp
Köpta produkter och tjänster	Scope 3 kategori 1	Utsläppen från produkt- och tjänsteupphandlingar har bedömts kostnadsbaserat med undantag av anskaffningar av IT-utrustning och bruksvatten i lokalerna, för vilka man har utnyttjat uppgifter om antalet anordningar och den vattenförbrukning som uppmätts i fastigheterna.	Exiobase (v. 3.4), IVL Swedish Environmental Research Institute, Helsingforsregionens miljötjänster HRM
Anläggningstillgångar	Scope 3 kategori 2	Utsläppen från investeringar som bokförts i fastigheternas balansräkningar har uppskattats kostnadsbaserat med undantag av utsläppen från byggandet av ny- och ombyggnadsobjekt, för vilka man har beaktat de livscykelutsläpp som beräknats enligt miljöministeriets metod för bedömning av byggnaders koldioxidsnålhet och som omfattar utsläppen från byggarbetets koldioxidavtryck i produktskedet, transporter och byggsplatsfunktionerna (faserna A1–A5).	Exiobase (v. 3.4), CO2data-tjänstens utsläppsdatas för byggande

Utgångsuppgifter, antaganden och utsläppskoefficienter för beräkning av växthusgasutsläpp (2/2)

Utsläppskälla		Utgångsuppgifter och centrala antaganden	Källor till utsläppsfaktorer
Bränsle- och energirelaterad verksamhet	Scope 3 kategori 3	Mängden indirekta utsläpp från energianskaffningar motsvarar mängden energianskaffningar som beaktats i scope 1- och 2-utsläppen. Vid beräkningen av överföringsförlusterna motsvarar den nationella statistiken för el och fjärrvärme.	Defra (Storbritanniens miljö- och livsmedelsministerium)
Transporter och distribution	Scope 3 kategori 4	Utsläppsberäkningen för transporter och distribution grundar sig på utsläppsrapporter från tjänsteleverantörer, där man har beaktat utsläppen från användningen av de bränslen som använts och värdekedjan (s.k. WtW-utsläpp, "Well to Wheels").	N/A
Avfall	Scope 3 kategori 5	Utsläppen från avfallshanteringen i lokalerna har beräknats utifrån volymerna i tjänsteleverantörens avfallsbokföring. Mängden avloppsvatten i lokalerna har uppskattats motsvara mängden förbrukat bruksvatten.	Defra (Storbritanniens miljö- och livsmedelsministerium), Helsingforsregionens miljötjänster HRM
Resor kopplade till affärsverksamheten	Scope 3 kategori 6	Utsläppsberäkningen för flygresor grundar sig på utsläppsrapporter från tjänsteleverantörer, där man har beaktat utsläppen från användningen av de bränslen som använts och värdekedjan (s.k. WtW-utsläpp, "Well to Wheels") och strålningsdrivning. För andra färdssätt har man utnyttjat antingen körda kilometer eller kostnadsuppgifter.	Exiobase (v. 3.4), Defra (Storbritanniens miljö- och livsmedelsministerium)
Anställda arbetstagares arbetsresor	Scope 3 kategori 7	I Ilmarinens enkät om arbetsresor 2024 efterfrågades längden på arbetstagarnas arbetsresor och använda färdssätt. Svaren har utnyttjats som utgångsuppgifter för beräkningen. Om respondenten har berättat att han eller hon tar sig till arbetet med fler än ett trafikmedel har man i beräkningen beaktat det mest utsläppsintensiva färdssättet.	Defra (Storbritanniens miljö- och livsmedelsministerium)
Noterade aktieplaceringar och företagsobligationer	Scope 3 kategori 15	Se s. 79–80.	N/A
Icke-noterade placeringar i kapital- och skuldkapitalfonder	Scope 3 kategori 15	Se s. 80.	N/A
Placeringar i statsobligationer	Scope 3 kategori 15	Se s. 80.	N/A
Internationella fastighetsplaceringar	Scope 3 kategori 15	Se s. 80.	N/A

Biogena koldioxidutsläpp

Ilmarinens affärsverksamhet orsakar förutom fossila växthusgasutsläpp även biogena koldioxidutsläpp. Dessa utsläpp uppstår när biokomponenten i bränslet de fordon som Ilmarinen använder eller biomassan som används i produktionen av den energi som Ilmarinen köper i brinner. År 2024 var Ilmarinens direkta (scope 1) biogena koldioxidutsläpp 5 tCO₂ och de indirekta utsläppen av köpt energi 18 136 tCO₂. Beräkningsresultatet för köpt energi grundar sig på fördelningen av energikällorna i Finlands energiproduktion och mängden biogena koldioxidutsläpp som härletts från dem. Biogena utsläpp i anslutning till värdekedjan (scope 3) har inte uppskattats.

Beaktande av ursprungsgarantier för el i beräkningen av växthusgasutsläpp

All (100 %) el som vi köper för våra egna direkta inhemska fastighetsplaceringar är koldioxidfri

och dess ursprung har verifierats med ursprungsgaranticertifikat. All (100 %) denna el har producerats med kärnkraft. Vid beräkningen av marknadsbaserade scope 2-utsläpp har den el vi köper beaktats som utsläppsfri. Ilmarinen har inte köpt ursprungsgarantier för fjärrvärme som förbrukats i fastigheterna.

Omsättningsbaserad växthusgasintensitet

Ilmarinens växthusgasintensitet, dvs. de totala utsläppen av växthusgaser i förhållande till omsättningen presenteras i tabellen Växthusgasintensitet i förhållande till omsättning separat för utsläpp som beräknats enligt position och marknadsmässigt.

Växthusgasintensitet i förhållande till omsättningen

	2024
Totala (lokaliseringsbaserade) växthusgasutsläpp i förhållande till omsättningen (tCO ₂ e/milj. €)	158
Totala (marknadsbaserade) växthusgasutsläpp i förhållande till omsättningen (tCO ₂ e/milj. €)	157

3. Samhälleliga uppgifter

S1 – Den egna arbetskraften

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras växelverkan med strategin och affärsmodellen (ESRS 2 SBM–3)

I den dubbla väsentlighetsanalysen identifierades väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till Ilmarinens affärsverksamhet. De beskrivs närmare i kapitel ESRS 2 Allmänna upplysningar, i informationskrav SBM–3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (s.30–34). De viktigaste observationerna har sammanställts i den bifogade tabellen, där vi också kommenterar de hanteringsmetoder som vi tillämpar. Grunden för dessa hanteringsmetoder är Ilmarinens centrala praxis som tillämpas på personalen.

Denna hållbarhetsrapport gäller hela Ilmarinens personal. De rapporterade konsekvenserna, riskerna och möjligheterna gäller alltså hela vår personal – även eventuella hyrda arbetstagare – och inte vissa uppgifter, människogrupper eller egenskaper. I Finland förbjuder lagen om integritetsskydd i arbetslivet insamling

Konsekvenser	Risker och möjligheter	Riskhanteringsmetoder i Ilmarinen
Med flexibla arbetstider samt hälsofrämjande åtgärder och verksamhetsmodeller kan vi påverka våra anställdas välbefinnande och arbetsförmåga positivt. Genom en fungerande dialog erbjuder vi möjligheter att påverka främjandet av välfärden på arbetsplatsen. En inkluderande och tillgänglig arbetsmiljö samt förverkligandet av lika lön har en positiv inverkan på såväl välfärden som företagskulturen. Satsningen på kompetensutveckling förbättrar förmågan att svara på det föränderliga arbetslivets behov och påverkar orken i arbetet.	Risker i anslutning till de anställdas säkerhet och hälsa kan om de förverkligas påverka arbetsgivarbilden och orsaka skada för anseendet. En bristfällig balans mellan arbete och privatliv som beror på arbetsgivaren kan medföra merkostnader för arbetsgivaren i form av sjukfrånvaro eller högre omsättning. Det finns en ekonomisk risk som beror på att personalens och ledningens kulturella bakgrund är ensidig. Genom att sörja för en trygg och hälsosam arbetsmiljö har vi möjlighet att påverka arbetets produktivitet. Hög personalnöjdhet ger kontinuitet i affärsverksamheten och säkerställer en god kvalitet på arbetet. Att satsa på tillgänglighet och jämlikt och likvärdigt bemötande på arbetsplatsen gör det möjligt att rekrytera de bästa arbetstagarna och skapar därmed också ekonomiska fördelar.	Att ta hand om personalen samt företagshälsovårdens tjänster och stöd är de viktigaste metoderna för att förebygga och lindra väsentliga negativa konsekvenser på de anställdas hälsa och säkerhet. I Ilmarinen beaktar vi dessa bl.a. på följande sätt: • Personalen en central del av strategin • Helheten för strategisk ledning av arbetsförmågan • Omfattande företagshälsovårdstjänster • Flexibel arbetstid, familjeledigheter och stöd för barnomsorg Vi strävar efter att öka personalens mångfald och jämlikhet genom att utveckla rekryteringen och satsa på en accepterande och inkluderande kultur. Andra verktyg är bland annat: • Jämställdhets- och likabehandlingsplan • Belöningsprinciper och -rapportering • Utvecklingsplan för arbetsgemenskapen • Utbildningsväg och kompetenskompass • Whistleblowing-anmälningsskanaler • Ilmarinen Way-verksamhetssätt Vi kartlägger regelbundet vår situation med hjälp av aktiv kontakt samt personalenkät och andra enkäter.

av personliga uppgifter, så vi låter bli att rapportera datapunkter som gäller personer med funktionsnedsättning.

Våra arbetstagare arbetar endast i Finland, så konsekvenserna för vår egen arbetskraft sprider sig inte vidare. Mekanismerna och möjligheterna att övervaka det arbete som utförs i Finland är goda, så vi kan säkerställa att tvångsarbete eller barnarbete inte används. Eftersom vi inte arbetar någon annanstans finns det ingen risk för att de används.

Konsekvenserna är väsentliga för vår affärsmodell och strategi, eftersom de direkt påverkar den operativa effektiviteten och hållbarheten på lång sikt. Konsekvenserna för vår egen arbetskraft är en följd av vår egen verksamhet och hänför sig inte till andra parter i värdekedjan eller affärsrelationer. De har långtgående inverkan, och i vår strategi är det långsiktiga målet att vara en av Finlands bästa arbetsplatser.

Policyer för den egna arbetskraften (S1–1)

Personalen har en central roll i genomförandet av Ilmarinens strategi. Vi stärker vår kompetens så att den motsvarar framtidens krav och skapar bästa praxis för ett föränderligt arbetsliv. De verksamhetsprinciper som Ilmarinens styrelse

har godkänt gäller därför alla som är anställda hos Ilmarinen.

I vårt åtagande om mänskliga rättigheter förbinder vi oss att respektera internationellt kända mål i anslutning till de mänskliga rättigheterna:

- Internationella människorättshandlingen (International Bill of Human Rights)
- FN:s vägledande principer för företagsverksamhet och mänskliga rättigheter (UNGP)
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

Ilmarinens åtagande om mänskliga rättigheter uppfyller ännu inte helt alla krav i ovan nämnda dokument.

Dessutom förbinder vi oss att respektera föreningsfriheten och rätten till kollektivavtalsförhandlingar samt rätten att inte utsättas för diskriminering, barnarbete eller tvångsarbete i yrket och arbetet. Om vi identifierar negativa konsekvenser i fråga om de mänskliga rättigheterna som orsakas av vår verksamhet strävar vi efter att främja ändamålsenliga korrigerande åtgärder inom de gränser som regleringen tillåter. Vi förväntar oss samma sak av våra leverantörer.

Ilmarinens centrala praxis som tillämpas på personalen har utarbetats i öppenhetens och

Työvire- och Työyhteisövire-enkäten

Vi följer upp personalupplevelsen med bland annat enkäterna Työvire och Työyhteisövire. Med hjälp av dem kartläggs Ilmarinens anställdas erfarenheter av arbetstid, arbetssäkerhet, chefsarbete, belastning, informationsdelning, kompetensutveckling och ledning på skalan 1–5. Resultaten av enkäterna behandlas i ledningsgruppen, vid möten med huvudförtroendevalda och med personalen. Ledningsgruppen går igenom enkätresultaten med öppen respons. Resultaten av enkäterna rapporteras också till bolagets styrelse.

Vi genomför enkäterna Työvire och Työyhteisövire med enkäter som Ilmarinen erbjuder och som kartlägger företagets risk för arbetsförmåga. Vi genomför Työvire-enkäten med två mätare mellanrum. Resultatet för varje mätare 2024 är medeltalet av dessa olika enkäter. Työyhteisövire-enkäten görs vanligtvis en gång per år.

Enkäterna skickas per e-post och besvaras via en personlig länk. För obesvarade enkäter skickas minst en påminnelse. Svarsprocenten för Ilmarinens enkäter varierar mellan cirka 70 och 80 procent, vilket ger en tillförlitlig bild av företagets situation. Mätarna grundar sig på forskningsdata om ledning av arbetsförmågan, men de har inte validerats med tanke på hållbarhetsstandarden.

likabehandlingens namn. Den finns att läsa på Ilmarinens intranät och webbplats. Praxisen gäller alla arbetstagare hos Ilmarinen oberoende av anställningsförhållandets längd eller form, platsen där arbetet utförs eller arbetsuppgiften, och den respekterar internationellt identifierade anvisningar och principer. Praxisen grundar sig på personalpolicyer och -principer som godkänts av

Ilmarinens styrelse samt på anvisningar som godkänts av bolagets ledning.

Kontroll över arbetsbelastningen

Arbetsbelastningen identifierades som en eventuell effekt på personalen. Ilmarinen använder en helhet för strategisk ledning av arbetsförmågan som stöder uppnåendet av de

strategiska målen samt identifierar, förutser och förebygger framtida risker för arbetsoförmåga.

Våra strategiska tyngdpunkter i ledningen av arbetsförmågan är:

- en psykiskt och fysiskt trygg arbetsmiljö
- prioritering av arbetet, resursfördelning och arbetets smidighet
- stöd till personalen vid förändring och säkerställande av kompetensen.

Helheten för strategisk ledning av arbetsförmågan byggdes upp genom att diskutera linjevis och funktionsvis med cheferna samt med Ilmarinens expertgrupper, arbetarskyddskommittén och förtroendevalda. Personalfunktionen under ledning av personal- och kommunikationsdirektören ansvarar för att modellen genomförs. Vi gjorde också en systembeskrivning av strategisk ledning av arbetsförmågan enligt den standardiserade beskrivningen av ledning av arbetsförmågan (Work Disability Management System) som skapades i Kanada.

Fokus på både den psykiska och den fysiska säkerheten

Vi förebygger diskriminering och trakasserier: anvisningar för att förhindra osakligt beteende har lyfts fram vid personalmöten i samband med

arbetsplatsutredningar. Man kan också bekanta sig med dem på intranätet.

I den jämställdhets- och likabehandlingsplan som lagen förutsätter avses med likabehandling att alla som arbetar i Ilmarinen är likvärdiga oberoende av kön, könsidentitet, könsuttryck, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, nationalitet, språk, religion och övertygelse, åsikt, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person. Planen uppdateras vartannat år. Den behandlas i samarbetsgruppen och ledningsgruppen och godkänns av verkställande direktören.

I vår jämställdhets- och likabehandlingsplan fastställs att alla hos Ilmarinen ska bemötas på ett respektfullt, jämlikt och likvärdigt sätt. Detta gäller naturligtvis även särskilt utsatta grupper, så inga särskilda åtaganden om verksamhetsprinciper har upprättats. Vi förutsätter att olika grupper av anställda och personer i olika familjesituationer behandlas jämlikt och rättvist. I slutet av 2024 fick Ilmarinens interna Whistleblowing-anmälningsskanal en anmälan om trakasserier som är i förutredningsskedet. Den har än så länge inte lett till böter eller skadestånd.

Arbetet vid Ilmarinen består huvudsakligen av expertarbete på kontor. Arbetsolyckor förebyggs

dock: verksamhetsprinciperna för förebyggande av olycksfall i arbetet uppdaterades i verksamhetsprogrammet för arbetarskyddet i september 2024. Anvisningar om fysisk säkerhet och i fall av nödsituationer som är riktade till hela personalen har publicerats på intranätet. De godkänns av personal- och kommunikationsdirektören. Personalen utbildas regelbundet i anvisningarnas ämnen. Även webbutbildningar om fysisk säkerhet och nödsituationer är obligatoriska för alla. De ska utföras regelbundet. Genomförandet av dem följs upp och underlåtenhet att genomföra dem leder till ingripanden.

År 2024 inträffade 2 arbetsolycksfall. I siffran ingår inte olycksfall under arbetsresor mellan hemmet och arbetsplatsen. Det förekom inga dödsfall orsakade av arbetsrelaterade skador eller hälsoproblem.

Kontakt med de anställda (S1–2)

Vi tar hänsyn till våra medarbetares åsikter i beslut och åtgärder som syftar till att hantera effekter som berör dem. Eftersom största delen av de anställda arbetar på samma verksamhetsställe i Helsingfors är en direkt växelverkan mellan ledningen och personalen möjlig. Kontakt hålls regelbundet och på många olika sätt både direkt

med arbetstagarnas och arbetstagarnas representanter.

- Ilmarinens samarbetsgrupp främjar samarbetet och för en dialog mellan personalen och ledningen. Det ökar också personalens tillgång till information och möjligheter att påverka gemensamma frågor. Till gruppen hör huvudförtroendemän, tjänstemannaföreningens ordförande, arbetarskyddsfullmäktig, verkställande direktör, personal- och kommunikationsdirektör och personalfunktionens representant. Gruppen sammanträder minst fyra gånger per år.
- Personal- och kommunikationsdirektören och huvudförtroendemännen träffas dessutom en gång i månaden för att diskutera aktuella personalfrågor som gäller Ilmarinen.
- En representant som personalen valt inom sig är medlem i Ilmarinens ledningsgrupp.
- Personalens erfarenheter och åsikter efterfrågas som stöd för beslutsfattandet och kontakternas effektivitet bedöms genom olika enkäter. Enkäten Työvire används oftast (6 gånger per år). År 2024 genomfördes dessutom en enkät om ansvarsfullhet, en enkät om jämställdhet och likabehandling samt en enkät om arbetarskyddsrisiker och arbetarskydd.

- Frågor som direkt påverkar arbetstagarens och den närmaste arbetsgemenskapens säkerhet och hälsa behandlas mellan arbetstagaren, arbetsgemenskapen och chefen. Mer omfattande ärenden behandlas i arbetarskyddskommittén.

Kontakten säkerställs av personal- och kommunikationsdirektören och personalens representant i ledningsgruppen. De ser också till att de nödvändiga saker som framkommit i kontakterna beaktas när Ilmarinens verksamhetssätt utarbetas.

Arbetarskyddet främjar växelverkan

Vid Ilmarinen är arbetarskyddets mål att

- främja växelverkan mellan arbetsgivaren och arbetstagarna
- göra det möjligt för arbetstagarna att delta i frågor som gäller säkerhet och hälsa på arbetsplatsen
- följa upp personalens säkerhet och hälsa
- vid behov föreslå åtgärder för att förbättra situationen.

Arbetarskyddet genomförs tillsammans med personalen, cheferna och ledningen samt arbetarskyddskommittén och räddningsorganisationen:

- Till arbetarskyddskommittén hör arbetarskyddsfullmäktigen och två vicefullmäktige, arbetarskyddschefen och dessutom två andra representanter för arbetsgivaren samt två arbetarskyddsombud och huvudförtroendemän. Arbetarskyddskommittén stöder cheferna och personalen i genomförandet av arbetarskyddet.
- Räddningsorganisationen består av en skyddsledare som utsetts för uppgiften och dennes ställföreträdare samt skyddschefer och skyddsövervakare, för vilka det årligen ordnas utbildningar med räddningstema.

Processer för att korrigera negativa konsekvenser (S1–3)

Farhågor kan rapporteras och missförhållanden åtgärdas

Ilmarinens anställda har tillgång till Whistleblowing-anmälningsskanalen för att rapportera missbruk, via vilken det är möjligt att anmäla aktivitet som strider mot regleringen och interna anvisningar och som riktar sig mot Ilmarinen. Dessutom har Ilmarinens personal tillgång till kanalen Whistleblowing diskriminerings- och trakasserier för att anmäla observationer och erfarenheter av dessa.

Närmare information om anmälningsskanalerna och klagomålsmekanismerna finns i kapitel G1 Affärsetik i denna hållbarhetsrapport i avsnittet Whistleblowing-anmälningsskanaler (s. 95–96).

Ilmarinen har verksamhetsmodeller för situationer som kan ha negativa konsekvenser för personalen. De har kommunicerats till hela personalen på intranätet, lyfts fram vid personalmöten för arbetsplatsutredningar samt beskrivs i Ilmarinens personalhandbok på intranätet. Man reagerar på avvikelser på det sätt som enskilda fall kräver och enligt den överenskomna verksamhetsprocessen.

Om Ilmarinen är delaktig i negativa konsekvenser för den egna personalen följer vi processen för tillbörlig aktsamhet:

- Ärendet behandlas genom att man hör föremålet för effekten och andra medlemmar i arbetsgemenskapen.
- Situationen bedöms tillsammans med interna och vid behov externa experter.
- Man strävar efter att korrigera situationen så snabbt som möjligt och förhindra att den upprepas.
- Effekten av korrigeringsåtgärderna följs upp.
- Beroende på fallet kommuniceras saken antingen endast internt eller vid behov även externt.

Genom jämställdhets- och likabehandlingsenkäten bedömer vi om de anställda känner till de ovan beskrivna strukturerna och processerna och om de litar på dem.

Åtgärder i anslutning till effekter, risker och möjligheter (S1–4)

Vi vidtar förebyggande, korrigerande och lindrande åtgärder

Arbetsgemenskapens stöd är en viktig del av stödet för personalens välbefinnande och arbetsförmåga. Om arbetsgemenskapen möter väsentliga risker och möjligheter i anslutning till hälsa och säkerhet, ges vid behov stöd i situationerna av personalfunktionen eller externa serviceproducenter. Om det i framtiden uppstår negativa konsekvenser för personalen till följd av övergången till en mer hållbar ekonomi – till exempel i förhållandena i lokalerna – funderar man på förmildrande verksamhetssätt och informerar personalen om dem.

Med verksamhetssättet för tidigt stöd erbjuds hjälp i ett så tidigt skede som möjligt för att stödja arbetstagarnas arbetsförmåga: man ser till att främja arbetsförmågan eller återhämtningen och förebygga arbetsoförmåga. Genom detta tillvägagångssätt hittar man åtgärder för att

svara på de negativa konsekvenserna för den egna arbetskraften.

Vi sköter företagshälsovården tillsammans med en stor företagshälsovårdspartner. För att säkerställa kvaliteten konkurrerats ut partner-skapet regelbundet. Vi erbjuder vår personal inom företagshälsovården omfattande förebyggande tjänster och tjänster i anslutning till sjukdomsbehandling. Servicehelheten anpassas efter behov så att vi kan stödja personalens arbetsförmåga i ett så tidigt skede som möjligt och på ett effektivt sätt. Hälsoundersökningar ordnas i början av anställningsförhållandet och därefter med tre års mellanrum och utvidgas vid behov med en kartläggning av hälsotillståndet och arbetsförmågan på företagshälsovårdarens och läkarens mottagning. Man kan också genomgå en hälsoundersökning vid behov och kallelser skickas oftare när pensionsåldern närmar sig.

Med tanke på farosituationer ordnar vi utbildning i första hjälpen och övningar i nödsituationer för arbetstagarna. I Ilmarinens kontor finns två defibrillatorer, dvs. hjärtstartare, och annan första hjälpen-utrustning.

Stöd för psykisk hälsa och ork

MIELI Psykisk Hälsa Finland rf beviljade Ilmarinen märket Må bra av jobbet® för åren 2024–

2025, liksom man redan hade gjort för åren 2022–2023. Märket beviljas som ett erkännande av engagemanget för att stärka arbetstagarnas psykiska hälsa.

Arbetstagarnas psykiska hälsa stöds genom

- gott ledarskap
- öppen och konfidentiell växelverkan
- samtal för tidigt stöd
- Nätverket för psykiskt välbefinnande
- företagshälsovårdens mentalvårdstjänster
- diskussioner med låg tröskel med företags-hälsovården.

Målet är att öka metoderna för att stärka verksamhetssätt och strukturer som stöder den psykiska hälsan samt korrigera missförhållanden.

Vi stöder också orken genom att erbjuda våra anställda en måltidsförmån i personalmatsalen. Alternativt får arbetstagarna måltidsersättning.

Möjligheten till distansarbete, flexibel arbetstid samt personalförmåner som stöder samordningen av arbete och privatliv ger flexibilitet för att kombinera arbete och privatliv hos Ilmarinen.

Vi stöder personalens fysiska välbefinnande också genom att erbjuda till exempel

- mångsidiga motionsutrymmen
- ledda idrottslektioner och spelklubbar
- kampanjer som uppmuntrar till motion

- rekreations- och kulturförmån som personalförmån
- projekt som stöder rörligheten tillsammans med företagshälsovården
- cykelförmån och personaltidrymmen för att underlätta arbetsresor
- lokaler, redskap, handledning och uppmuntran till pauser i arbetet
- ergonomiska arbetsutrymmen med beaktande av olika arbetsuppgifters krav.

Utvecklingsplanen för arbetsgemenskapen innehåller centrala åtgärder som stöder både kompetensen och arbetshälsan. Planen uppdateras kontinuerligt. Kunskapsutveckling om arbetsförmåga stöds genom en frivillig tävling i arbetsförmåga som ordnas årligen, där Ilmarinen-anställda från olika delar av organisationen samlas för att diskutera frågor som gäller arbetsförmågan.

Vi följer upp och bedömer konsekvenserna

Konsekvenser av våra åtgärder följs upp till exempel med Työvire- och Työyhteisöviire-enkäterna (se s. 84) samt kvartalsvis med nyckelindikatorer för personalen som rapporteras till ledningsgruppen och bolagets styrelse.

Effekterna av utbildning och kompetensutveckling syns i att de anställdas kompetens

förbättras. Det följs upp som en del av rapporteringen om verksamheten. Med hjälp av Työvire-enkäten följer vi upp arbetstagarnas möjligheter att utveckla sin kompetens.

Förverkligandet av jämställdhet och likabehandling följs upp genom en omfattande enkät om jämställdhet och likabehandling som genomförs vartannat år och under mellanåren mer begränsat som en del av personalenkäten. Enligt dessa undersökningar förverkligas jämställdhet och likabehandling utmärkt i Ilmarinen. På skalan 1–5 fick förverkligandet av jämställdheten mellan könen betyget 4,15. Likabehandlingen upplevdes förverkligas på följande sätt:

- likabehandling av personer i olika åldrar 4,06
- likabehandling av personer i olika anställningsförhållanden 4,01
- likabehandling av personer oberoende av orsaker och egenskaper som gäller personen 4,13.

Vi hittar något att utveckla genom att sätta oss in i svar och synpunkter från personer som representerar minoritetsgrupper.

Vi kartlägger och lindrar riskerna

Ilmarinens affärslinjer och stödfunktioner kartlägger de operativa riskerna i anslutning till den egna verksamheten en gång per år när

verksamheten planeras. En av uppgifterna med dessa riskkartläggningar är att identifiera och skapa en gemensamt godkänd uppfattning om verksamhetens centrala risker och lyfta fram utvecklingsåtgärder för att hantera riskerna.

Nyckelpersonrisk

Ilmarinen har uppgifter som kräver mycket specialisering i olika organisationer, vilket ökar risken för nyckelpersoner. Denna risk lindras genom att följa kontinuitetsplanen på bolagsnivå. Som en del av kontinuitetshanteringsprocessen och affärsverksamhetens konsekvensanalys identifierar affärslinjerna och stödfunktionerna nyckelpersonerna i olika processer och funktioner samt deras ersättare. En del av Ilmarinens funktioner säkerställer att det finns tillräckligt med kompetenta ersättare genom att flytta personal till uppgifter som avviker från det normala. Expertresurser överförs också vid behov från utvecklingsuppgifter till operativt arbete om störningssituationen drar ut på tiden.

Personalkrisk

Personalkriskerna följs upp och kartläggs förutom i den årliga riskbedömningen av de operativa riskerna i första hand som en del av den operativa ledningen av affärsverksamheten. Dessutom har man hjälp av den tidigare nämnda enkäten om

arbetarskyddsrisiker och arbetarskydd. Man reagerar på sjukfrånvaro enligt verksamhetsmodellen för tidigt stöd. Företagshälsovårdens system stöder cheferna genom att påminna om behovet av samtal när det tidiga stödets gräns för sjukfrånvaro överskrids.

Utöver av den närmaste chefen följs sjukfrånvaron upp inom personalverksamheten och företagshälsovården. På så sätt säkerställs att var och en får det stöd han eller hon behöver vid förändringar i arbetsförmågan. I affärsverksamheten följs sjukfrånvaro och hälsorelaterade nyckelmätare upp som en del av affärsverksamhetens regelbundna rapportering.

Lönebetalning

En av de mest kritiska processerna i anslutning till den egna personalen är lönebetalningen. Man har strävat efter att trygga den genom ersättarrangemang, arbetsanvisningar för lönebetalningsprocessen, kontinuitetsplanering och beskrivning av processerna för störningshandling. Man samarbetar intensivt med både den externa löneräkningen och HR- och lönesystemets leverantör.

Vi satsar på personalrelaterade möjligheter

Utvecklingen av personalens kompetens möjliggör både arbetshälsa och företagets konkurrenskraft. Vi producerar positiva konsekvenser för vår personal genom utbildningsmöjligheter och föreläsningar som arbetsgivaren erbjuder.

Under utvecklingssamtalet utarbetas årligen en personlig utvecklingsstig med hjälp av vilken kompetensutvecklingen planeras och följs upp. Ilmarinens kompetenskompass används för att bygga upp utvecklingsstigen. Den länkar den kompetens som strategin kräver och det kompetensbehov som affärsverksamheten planerar till den personliga utvecklingen. På kunskapstorget på intranätet kan Ilmarinens anställda dela med sig av sin kompetens till andra.

Ledningen följer upp effekterna av de åtgärder som vidtas för att hantera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och säkerställer att dess egen praxis inte orsakar arbetstagarna väsentliga negativa konsekvenser eller bidrar till dem. För detta används till exempel regelbundna Työvire-enkäter, riskhanteringsbeskrivningar för affärslinjer och stödfunktioner, uppföljning av den totala riskuppställningen samt enkäten om kartläggning av risker som riktats till personalen.

Mål för konsekvenser, risker och möjligheter (S1–5)

Vår strategi innehåller våra huvudmål gällande hållbarhet för personalen samt metoder för att minska de negativa konsekvenserna och främja de positiva konsekvenserna:

- vårt strategiska mål är att vara den mest attraktiva arbetslivspartnern, och det börjar med vårt eget team
- vårt långsiktiga mål är att vara en av Finlands bästa arbetsplatser
- vi stärker aktivt vår kompetens så att den motsvarar framtidens krav, skapar bästa praxis för ett föränderligt arbetsliv och gör vår vardag smidig med hjälp av kontinuerlig förbättring.

Vi sörjer för personalens välbefinnande

Alla Ilmarinens arbetstagare (100 %) omfattas av systemet för hantering av arbetshälsa och arbetssäkerhet, vilket grundar sig på juridiska krav och/eller erkända standarder eller anvisningar. Företagshälsovårdstjänsterna för hyrda arbetstagare ordnas av deras egentliga arbetsgivare.

Alla Ilmarinens arbetstagare omfattas enligt lag av det sociala skyddet när de möter en eventuell sjukdom, arbetslöshet, arbetsskada eller arbetsoförmåga, när de får barn eller pensioneras.

Vi tillämpar ett kollektivavtal för försäkringsbranschen som tryggar bättre förmåner än de lagstadgade. Eftersom vi endast är verksamma i Finland finns det inga kollektivavtal utanför EES-området. Vi följer också minimilönekraven i kollektivavtalet, dvs. vi betalar våra anställda tillräcklig lön.

Vi mäter våra framsteg

Vi hanterar risker och möjligheter i anslutning till vår egen personal genom att följa upp vår personals status med flera olika mätare. Vi mäter hur målen framskrider genom att jämföra med föregående år. Målen ställs upp på årsnivå. Mätningarna har inte validerats av någon annan än leverantören av certifieringstjänster.

Vi följer bland annat upp sjukfrånvaroprocen-ten, frekvensen av arbetsoförmåga samt antalet olycksfall i arbetet och under arbetsresor. För dessa mätare fastställs årligen larmgränser. Om dessa överskrids utreds orsakerna till detta när-mare och åtgärder för att förbättra situationen övervägs.

Frågorna i Työvire-enkäten hjälper också att hantera risker och möjligheter:

- helhetsstämningen hos personalen (Työvire-helhetsresultatet)

Hantering av risker och möjligheter i anslutning till den egna personalen samt framsteg i uppnåendet av de uppställda målen på längre sikt

Mål	Mätare	Mål 2024	Utfall 2024	Utfall 2022	Utfall 2020**
Vårt strategiska mål är att vara den mest attraktiva partnern i arbetslivet, och det börjar med vårt eget team.	Työvire-helhetsresultatet	≥ 4,0	4,2	4,2	4,2
	"Min närmaste chef stöder min framgång i arbetet"	≥ 4,2	4,2	4,2	4,2
Vårt långsiktiga mål är att vara en av Finlands bästa arbetsplatser.	Rekommendationsgrad (eNPS).	≥ 43	43,6	41,6	38
	"Min hälsa kommer att tillåta mig arbeta i min nuvarande uppgift om två år."	≥ 4,4	4,5	4,5	4,5
Vi stärker aktivt vår kompetens så att den motsvarar framtids krav.	"Jag utvecklar aktivt den kompetens som behövs i mitt arbete"***	≥ 4,2	4,2	4,1	

* Skala: 1: helt av annan åsikt / delvis av annan åsikt / varken av samma eller annan åsikt / delvis av samma åsikt / helt av samma åsikt

** Framstegen bör presenteras på "längre sikt", så som basår valdes en gräns på medellång sikt på fem år.

*** Frågan "Jag utvecklar aktivt den kompetens som behövs i mitt arbete" lades till i Työvire-enkäten i december 2022.

- min närmaste chef stöder min framgång i arbetet
- rekommendationsindex (eNPS)
- min hälsa kommer att tillåta mig arbeta i min nuvarande uppgift om två år
- jag utvecklar aktivt den kompetens som behövs i mitt arbete.

Målen för dessa mätare samt utfallen för 2020, 2022 och 2024 samt framstegen i målen på längre sikt presenteras i tabellen Hantering av risker och möjligheter i anslutning till den egna personalen samt framsteg i uppnåendet av de uppställda målen på längre sikt.

Största delen av målen som gäller personalen ställs upp i personalfunktionen under ledning av personal- och kommunikationsdirektören med beaktande av tidigare resultat. Personalens rekommendationsindex (eNPS) är en nyckelindikator på bolagsnivå och därför beslutar Ilmarinens styrelse om dess målnivå på förslag av belönings- och utnämningsutskottet.

En del av mätarna följs upp i månadsrapporteringen och en del i kvartalsrapporteringen. Mätarna för kvartalsrapporteringen rapporteras till ledningen och styrelsen.

Information om personalen

Nyckeltalen för personalen beskrivs i tabellerna på följande sidor. Det nuvarande systemet gör det möjligt att samla in könsfördelningen endast mellan kvinnor och män. När systemet gör det möjligt att anmäla uppgifter även i fråga om annan könsfördelning är vårt mål att beakta detta i vår rapportering.

Ilmarinens arbetstagare i arbetsavtalsförhållande som inte är egna arbetstagare är hyrda arbetstagare. Under 2024 arbetade 11 hyrda arbetstagare vid Ilmarinen. Siffran har angetts som antal personer under hela rapporteringsperioden.

Siffror och beräkningsmetoder

Antalet arbetstagare enligt kön och arbetstagarnas anställningsförhållanden har angetts som antalet anställda i slutet av rapporteringsperioden 31.12.2024.

Under rapporteringsperioden upphörde 83 anställningsförhållanden och omsättningen på fast anställda var 6,9. I omsättningstalet ingår fast anställning som upphört på grund av egen begäran, uppsägning och pensionering, 41 anställningar. Antalet upphörda anställningar har dividerats med det genomsnittliga antalet ordinarie arbetstagare. Antalet avslutade

anställningsförhållanden och arbetstagarnas omsättningstal har angetts som antalet anställda i slutet av rapporteringsperioden 31.12.2024. Mätningarna har inte validerats av något annat externt organ än leverantören av certifieringstjänster.

Vid beräkningen av den högsta ledningens könsfördelning har Ilmarinens ledningsgrupp räknats som den högsta ledningen. I arbetstagarnas åldersfördelning har alla arbetstagare i arbetsavtalsförhållande beaktats. Dessa mångfaldsindikatorer har angetts som antalet personer i slutet av rapporteringsperioden 31.12.2024.

Vid beräkningen av personer som omfattas av kollektivavtalet och arbetstagarnas representation har alla andra anställda utom de som inte omfattas av kollektivavtalet och som arbetar med direktörsavtal inkluderats. I divisorn har alla arbetstagare i arbetsavtalsförhållande beaktats. Antal anställda per land har angetts som antalet personer i slutet av rapporteringsperioden 31.12.2024.

För indikatorerna för utbildning och kompetensutveckling samt procentandelen arbetstagare som tagit ut familjeledigheter har man ansett resultatmåls- och utvecklingssamtal, utbildningstimmar som registrerats i HR-systemet eller familje- och närståendevårdsledigheter som

har hållits i slutet av rapporteringsperioden. Som divisor har använts det antal anställda i anställningsförhållande som anges i tabellen Antal anställda enligt kön.

Vid beräkningen av lönenivåskillnaden har man beaktat skillnaden mellan de genomsnittliga bruttotimlönerna för alla kvinnor och män i arbetsavtalsförhållande i slutet av rapporteringsperioden dividerad med männens genomsnittliga bruttotimlön. I det totala löneförhållandet har man beräknat förhållandet mellan medianen för de förskottsinnehållning underkastade inkomster som betalats 2024 och den årliga totala inkomsten för personer i anställningsförhållande i slutet av rapporteringsperioden (639 personer, inkluderar inte verkställande direktören). Inkomsterna för dem som börjat mitt under året har annualiserats så att de motsvarar inkomster för hela året.

Antal anställda enligt kön

	Antal anställda 2024
Män	250
Kvinnor	389
Övriga	N/A
Ej angivet	N/A
Anställda totalt*	639

*Antalet som anges i bokslutet är 640

* Det antal som anges i årsredovisningen är 640, eftersom det innehåller en verkställande direktör.

Mångfaldsindikatorer

	2024
Könsfördelningen i den högsta ledningen* (kvinnor/män)	4/5
Könsfördelningen i den högsta ledningen (kvinnor/män), %	44/56
De anställdas åldersfördelning, %	
Under 30-åringar, %	10,5
30–50-åringar, %	45,4
Över 50-åringar, %	44,1

* Mätningen har inte validerats av något annat utomstående organ än en tillhandahållare av verifieringstjänster.

**Ledningsgrupp

Antal anställda per land

	Antal anställda 2024
Finland	100 %

* Mätningen har inte validerats av något annat utomstående organ än en tillhandahållare av verifieringstjänster.

Arbetstagarnas anställningsförhållanden

Kvinnor	Män	Övriga	Ej angivet	Totalt
Antal anställda				
389	250	N/A	N/A	639
Antal fast anställda				
370	232	N/A	N/A	602
Antal visstidsanställda				
19	18	N/A	N/A	37
Antalet anställda med varierande arbetstid				
24	13	N/A	N/A	37

* Mätningen har inte validerats av något annat utomstående organ än en tillhandahållare av verifieringstjänster.

Kollektivavtalsförhandlingarnas täckning och dialog mellan arbetsmarknadens parter

	Kollektivavtalsförhandlingarnas täckning	Dialog mellan arbetsmarknadens parter
Täckningsgrad:	Arbetstagare inom EES-området	Representation på arbetsplatsen
0–19 %		
20–39 %		
40–59 %		
60–79 %		
80–100 %	Finland	Finland

Indikatorer för utbildning och kompetensutveckling

	2024
Anställda som deltog i resultat- och karriärutvecklingsbedömningarna, %	79
Kvinnor, %	79
Män, %	78
Genomsnittliga utbildningstimmar per anställd, h	40
Kvinnor, h	41
Män, h	37

* Mätningen har inte validerats av något annat utomstående organ än en tillhandahållare av verifieringstjänster.
** Kompetensutvecklingen bygger på idén om 70 % inlärn timer i arbetet, 20 % socialt/modellbaserat lärande, 10 % utbildning/coachning. Siffran baseras på utbildningar/coachningar som matats in i HR-systemet.

Familjeledigheter

	2024
Anställda berättigade till familjeledighet, %	100
Anställda som varit familjelediga, %	4
Kvinnor, %	39
Män, %	61

*Mätningen har inte validerats av något annat utomstående organ än en tillhandahållare av verifieringstjänster.

Fall, klagomål och allvarliga människorättseffekter

	2024
Anmälda diskrimineringsfall (inklusive trakasserier)	1
Antal klagomål*	0
Utbetalda böter/påföljder/skadeersättningar	0
Allvarliga människorättsärenden	0
Utbetalda böter/påföljder/skadeersättningar	0

* Mätningen har inte validerats av något annat utomstående organ än en tillhandahållare av verifieringstjänster.
** Med undantag för de fall som anges ovan.

Indikatorer för förvärvsinkomst

	2024
Genomsnittlig lönenivåskillnad mellan kvinnor och män, %	18
Högst avlönad person i förhållande till övrig arbetskraft	14:1

* Mätningen har inte validerats av något annat utomstående organ än en tillhandahållare av verifieringstjänster.

4. Uppgifter om förvaltningssätt

G1 – Utövande av affärsverksamhet

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras växelverkan med strategin och affärsmodellen (ESRS 2 SBM–3)

I den dubbla väsentlighetsanalysen identifierades väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till Ilmarinens affärsverksamhet. De beskrivs närmare i kapitel ESRS 2 Allmänna uppgifter, i informationskrav SBM–3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt växelverkan mellan dem och strategin och affärsmodellen (s. 30–34). De viktigaste observationerna har sammanställts i den bifogade tabellen, där vi också kommenterar de hanteringsmetoder som vi tillämpar. Dessa metoder grundar sig på uppförandekoden och processen för tillbörlig aktsamhet.

Identifierade konsekvenser, risker och möjligheter fokuserar på Ilmarinens verksamhet. Konsekvenserna hänför sig till Ilmarinens affärsmodell och strategi som grundar sig på genomförande av god förvaltning och ansvarsfullt beslutsfattande. De har långtgående inverkan. Ilmarinen är direkt delaktig i konsekvenserna

Konsekvenser	Risker och möjligheter	Riskhanteringsmetoder i Ilmarinen
Vår affärsverksamhet har till uppgift att säkerställa att de försäkrade får pensionen de tjänat in med sitt arbete och att placera pensionsmedlen på ett inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt sätt. Ilmarinens företagskultur och verksamhetssätt har alltså en omfattande och långtgående inverkan på det samhälleliga socialskyddets nivå och hållbarhet. Förtroendet för pensionsskyddets hållbarhet som en del av den sociala tryggheten skapar trygghet i samhället.	God praxis för bedrivande av affärsverksamhet och en stark företagskultur gör det möjligt att bygga upp ett hållbart långsiktigt förtroende och den kommersiella konkurrensfördel det medför. Eventuella korruptionsfall i den egna verksamheten eller som ett resultat av den finansierade verksamheten kan orsaka betydande skada för anseendet och påverka förtroendet hos kunderna och myndigheterna.	Vår verksamhet styrs av värderingarna: ansvarsfullhet, öppenhet och framgång tillsammans. Vi skapar, utvecklar och utvärderar systematiskt vår företagskultur enligt den Ilmarinen Way-modell som vi byggt upp och genom att iaktta tillbörlig aktsamhet (due diligence-processen) i all vår verksamhet. De delar av vår verksamhet som är mest sårbara för korruption är placeringar, försäljning av försäkringar samt upphandling. Risken minimeras med principer, anvisningar och utbildningar som gäller hela Ilmarinen samt med uppföljning av genomförandet av dessa. Dessutom minimeras risknivå genom noggrann rekrytering och med Whistle-blowing-kanalen.

genom sina förvaltningsprocesser och ledningssystem.

Affärsetiska policyer och företagskultur (G1–1)

Vår uppgift som arbetspensionsbolag är att säkerställa att våra kunder får den pension de tjänat in med sitt arbete. I all vår verksamhet följer vi gällande lagar, bestämmelser och föreskrifter. Respekten för de mänskliga rättigheterna är en central del av vår verksamhet. I vårt åtagande om mänskliga rättigheter förbinder vi oss att respektera internationellt kända mål i anslutning till de mänskliga rättigheterna. Vi respekterar bland annat de mänskliga rättigheter som definieras i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, till exempel åsikts- och religionsfrihet, jämlikhet mellan människor och förbud mot diskriminering. Ilmarinen är politiskt och religiöst obunden.

Vår verksamhet styrs även av värderingarna: ansvarsfullhet, öppenhet och framgång tillsammans. Vi skapar, utvecklar och utvärderar vår företagskultur enligt modellen Ilmarinen Way som vi byggt upp. Målet är att förenhetliga arbetet: säkerställa riktningen, följa upp och utvärdera resultaten samt kontinuerligt förbättra och lära sig.

Uppförandekoden (Code of Conduct) är en sammanställning av de principer och den politik som styrelsen fastställt. De är till sin natur bestående, men sammanställningen uppdateras vid behov. För uppdateringen ansvarar vår Compliance-funktion och ärendet behandlas i ledningsgruppen. Verkställande direktören godkänner uppförandekoden.

Som stöd för de Ilmarinen-anställdas dagliga arbete har man dessutom utarbetat noggrannare interna anvisningar på bolagsnivå och enligt funktion. Varje anställd ansvarar för att de bestämmelser, myndighetsanvisningar och interna anvisningar som är förpliktande för Ilmarinen – såsom principerna för god förvaltning – iakttas till den del de gäller personens roll och ansvar i Ilmarinen. Om det uppstår missförhållanden måste man ingripa i dem.

Ilmarinens anställda måste avlägga obligatoriska utbildningar och webbutbildningar. De kan gälla alla Ilmarinens anställda eller en viss riktad grupp arbetstagare. Dessutom erbjuds Ilmarinens anställda ett brett utbud av olika andra utbildningar och webbutbildningar för att öka kompetensen.

Hantering av förbindelser med leverantörer (G1–2)

Vi sköter vårt förhållande till leverantörerna systematiskt. Det är en kontinuerlig verksamhet i kartläggningen och valet av varu- och tjänsteleverantörer. Med upphandlingsverksamhet avses köp av varor och tjänster som köps till Ilmarinen samt immateriella rättigheter. Vi gör upphandlingarna enligt lagen och föreskrifter samt Ilmarinens interna anvisningar. Upphandlingsprinciperna och -anvisningarna beaktar Ilmarinens uppförandekod (Code of Conduct), anvisningarna om närståendekretsen samt principerna mot korruption och mutor. Genom obligatoriska utbildningar och förvaltningsprocesser ser vi till att intressekonflikter inte påverkar beslutsfattandet i Ilmarinen.

I våra krav på ansvarsfullhet för leverantörerna anger vi att utgångspunkten för att knyta och upprätthålla affärsrelationer är att våra leverantörer liksom Ilmarinen också förbinder sig till ansvarsfulla verksamhetssätt och även i övrigt följer god affärssed. Kraven bifogas anbudsfrågningarna och de är med i avtalsförhandlingskedet. Vi förutsätter att våra leverantörer följer lokal lagstiftning och internationella normer.

Specialfrågor i anslutning till byggande behandlas närmare i Ilmarinens separata anvisning

för bekämpning av grå ekonomi. Kraven på parterna i placeringsverksamheten behandlas i sin tur i Ilmarinens principer för ansvarsfull placeringsverksamhet. Vi anser det viktigt att även våra leverantörer beaktar de väsentliga miljöeffekterna för sin verksamhet, regelbundet rapporterar om dem och förbinder sig att minska de negativa miljöeffekterna.

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor (G1–3)

Vi förebygger fall av korruption och mutor bland annat genom utbildningen Bekämpning av korruption och mutor samt rättvis konkurrens, som är en av de obligatoriska webbutbildningarna för Ilmarinens alla anställda. Utbildningen omfattar till hundra procent (100 %) även riskfunktioner. Om en av Ilmarinens anställda av befogad anledning inte kan delta i en utbildning som riktar sig till honom eller henne, är han eller hon skyldig att inhämta de uppgifter som hans eller hennes roll och uppgifter förutsätter i Ilmarinen. Också styrelsen och förvaltningsrådet deltar i utbildningen.

Korrupsionsfall förebyggs också enligt principerna för bekämpning av korruption och mutor samt via Whistleblowing-anmälningsskanalen där

man också kan anmäla misstankar om korruption eller mutor.

Ilmarinen har ett gällande anmälningsförfarande för mottagande av gåvor och gästfrihet, där minimigränsen för anmälan är 150 euro. Även detta möjliggör förebyggande av korruption och mutor när enskilda fall bedöms.

Om det skulle inträffa en riskhändelse som också kan betraktas som ett korruptionsfall, ska en anmälan om detta alltid göras till rapporteringssystemet för faktiska operativa riskhändelser. Anmälningarna i fråga undersöks av en oberoende riskhanteringsfunktion.

De delar av vår verksamhet som är mest sårbara för korruption och mutor är placeringar, försäljning av försäkringar samt upphandling. Risken minimeras bland annat genom interna anvisningar, utbildning och anmälan till gåvoregister. År 2024 hade Ilmarinen inga fall av korruption eller mutor och inga böter för korruption eller mutor.

Whistleblowing-anmälningskanaler

Ilmarinens anställda och externa intressentgrupper har två Whistleblowing-anmälningskanaler till sitt förfogande:

1. Via den ena kan man anmäla verksamhet som strider mot regleringen och riktar sig

mot Ilmarinen och de interna anvisningarna (missbruk). Anvisningar för användningen av kanalen finns på Ilmarinens webbplats och för Ilmarinens personal även på intranätet.

2. På den andra, interna kanalen kan Ilmarinens personal också anmäla fall av diskriminering och trakasserier. Dessa anvisningar finns på Ilmarinens intranät.

I båda kanalerna kan anmälan också göras anonymt. Anmälningskanalernas systemleverantör är Navex och systemets namn är WhistleB. Uppgifterna om anmälningarna sparas i systemleverantörens molntjänst.

Personalen vid Ilmarinen har informerats om anmälningskanalerna och handledning i användningen av dem ges genom webbutbildning. De anställdas medvetenhet om och förtroende för dessa processer utvärderades 2024 genom en jämställdhets- och likabehandlingsenkät.

Mottagande och undersökning av anmälningar

För båda Whistleblowing-anmälningskanalerna finns ett eget utredningsteam som gör en förutredning och vid behov undersöker det ärende som lyfts fram i enlighet med sin utredningsplan.

1. Utredningsteamet (Whistleblowing-teamet) för anmälningar om missbruk som gjorts av

utomstående eller anställda vid Ilmarinen består av representanter för Ilmarinens Compliance-funktion och den interna granskningen. Båda funktionerna är självständiga funktioner som är separata från affärsverksamheten: Compliance-funktionen är administrativt underställd direktören för juridiska ärenden och den interna revisionen är underställd verkställande direktören.

2. Utredningsteamet för anmälningar om diskriminering och trakasserier består av personal- och kommunikationsdirektören samt den personalchef som ansvarar för arbetarskyddet.

Syftet med Whistleblowing-anmälningskanalerna är att säkerställa att personer som upptäcker eller misstänker missbruk kan anmäla saken på ett säkert sätt och att endast särskilt utsedda utredningsteam deltar i behandlingen av anmälan. Kanalernas behörighetshantering är alltså sträng.

Ilmarinens egna anställda som har anmält missbruk skyddas så att informationen behandlas av en begränsad grupp. Utöver den tillfrågas endast dem som det anmälda fallet gäller. Möjligheten att göra en anonym anmälan skyddar också anmälaren. Whistleblowing-teamet (Compliance-funktionen och den interna revisionen)

gör som oberoende aktörer en opartisk förutredning av misstanken om missbruk och vid behov en utredning. Anmälan om misstanke om missbruk kan också göras på annat sätt än via anmälningskanalen, och anmälan kan gälla till exempel korruption och mutor.

Rapportering om Whistleblowing-anmälningar

Compliance-funktionen rapporterar årligen om sin verksamhet direkt till styrelsen, kvartalsvis till styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott och månatligen till verkställande direktören. Vid behov rapporteras också oftare. Den årliga compliance-riskbedömningen omfattar alla Ilmarinens affärslinjer och centrala stödfunktioner. Antalet anmälningar om missbruk samt anmälningar om diskriminering och trakasserier och de åtgärder som anmälningarna har lett till rapporteras till Ilmarinens ledning och styrelse samt styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott som en del av Compliance-rapporten.

Om det i det fall som är föremål för anmälan om misstanke om missbruk har varit fråga om en operativ risk eller en tillbudssituation som ska rapporteras, rapporterar Whistleblowing-teamet detta till systemet för operativa risker tillsammans med ansvarspersonerna för de operativa

riskerna. Whistleblowing-teamet avgör från fall till fall om det finns skäl att rapportera om utredningsresultaten eller kommunicera med andra aktörer i eller utanför Ilmarinen.

Vi berättar också om anmälningskanalerna i denna hållbarhetsrapports kapitel S1–3 Processer för att korrigera negativa konsekvenser (s. 86).

Politiskt inflytande och lobbyverksamhet (G1–5)

Vi påverkar utvecklingen av vår egen verksamhet i första hand som medlem i intressebevakningsorganisationer: vi är medlem i Finanssialary och Arbetspensionsförsäkrarna Tela rf. Personal- och kommunikationsdirektören ansvarar för samhällsrelationerna i ledningsgruppen. Ilmarinen har registrerats i Finlands öppenhetsregister med diarienumret KES-24-547-R. Vi ger inga donationer för politiskt ändamål – varken i pengar eller som naturaprestationer.

Två av dem som valts till medlemmar i Ilmarinens förvaltningsråd under innevarande rapporteringsperiod och sju av dem som valts till styrelsemedlemmar verkar eller har under de två år som föregår valet verkat inom den offentliga förvaltningen i ett förvaltnings-, lednings- eller

tillsynsorgan, med undantag av motsvarande uppgift i Ilmarinen.

Betalningspraxis (G1–6)

Vi strävar efter att betala fakturorna på den av leverantören fastställda förfallodagen, vilket är viktigt särskilt för små och medelstora företag. Vår genomsnittliga betalningstid för fakturorna till Ilmarinen 2024 var 21 dagar. Det finns inga standardbetalningsvillkor. Ilmarinen är inte föremål för några anhängiga rättegångar på grund av dröjsmål med betalning.

Pensioner och rehabiliteringsförmåner betalas ut den första bankdagen i månaden. Den första utbetalningen av retroaktivt beviljade pensioner och förmåner betalas så snart som möjligt efter det att beslutet har meddelats. Dessa betalningar utgår från Ilmarinen varje vardag.

Beräkningsmetoder som använts

Den genomsnittliga betalningstiden beskriver hela Ilmarinen-koncernen. För att säkerställa att uppgifterna var korrekta beräknades betalningstiden med två olika sökkriterier, där slutresultatet för båda var 21 dagar.

Den första beräkningen gjordes enligt datumet då fakturan skapades, då man granskade fakturor som inkommit till det elektroniska

hanteringsarrangemanget för fakturor 2024 och som hade överförts till bokföringen och betalats senast 2.1.2025. Den andra beräkningen gjordes enligt bokföringsdagen med beaktande av de fakturor som hade överförts till perioden 1.1–31.12.2024 och betalats senast 2.1.2025. Den genomsnittliga betalningstiden beräknades genom att dra av fakturans datum från fakturans betalningsdag.

Mätningen har inte validerats av någon annan extern aktör än leverantören av certifieringstjänster.

Hållbarhetsgranskningsberättelse

Detta dokument är en svensk översättning av den finska hållbarhetsgranskningsberättelse. Endast den finska versionen av rapporten är juridiskt bindande.

Till bolagsstämman i Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen

Vi har utfört vårt bestyrkandeuppdrag där uttalandet lämnas med begränsad säkerhet gällande den i bokföringslagens 7 kap. avsedda koncernens hållbarhetsrapport för Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen (FO-nummer 0107638-1) som ingår i verksamhetsberättelsen för räkenskapsperioden 1.1-31.12.2024.

Uttalande

Baserat på de åtgärder vi utfört och de bevis vi inhämtat har vi inte fått kännedom om ett förhållande som får oss att tro att det i koncernens hållbarhetsrapport inte i alla väsentliga avseenden har följts

- 1) de krav som föreskrivs i 7 kap. i bokföringslagen och standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS);
- 2) de krav som föreskrivs i artikel 8 i Europaparlamentets och rådets förordning

(EU) 2020/852 om inrättande av en ram för att underlätta hållbara investeringar och om ändring av förordning (EU) 2019/2088 (EU:s taxonomi).

Punkt 1 ovan omfattar även processen där Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen har identifierat informationen för rapporteringen i enlighet med standarderna för hållbarhetsrapportering (dubbel väsentlighetsanalys) samt märkningen av uppgifterna på det sätt som avses i 7 kap. 22 § i bokföringslagen.

Vårt uttalande täcker inte märkningen av koncernens hållbarhetsrapport med digital XBRL-hållbarhetsidentifiering i enlighet med 7 kap. 22 § 1 mom. 2 punkten i bokföringslagen, eftersom hållbarhetsrapporterande företag inte har haft möjligheten att följa denna bestämmelse på grund av avsaknaden av ESEF-förordningen eller någon annan EU-lagstiftning.

Grund för uttalandet

Vi har utfört koncernens hållbarhetsgranskning som ett uppdrag där uttalandet lämnas med begränsad säkerhet med iakttagande av god granskningssed i Finland och av den internationella standarden för bestyrkandeuppdrag ISAE

3000 (omarbetad) ” Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information” .

Vårt ansvar enligt denna standard beskrivs närmare i avsnittet Koncernhållbarhetsrevisorns ansvar.

Vi anser att vi inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga bevis som grund för vårt uttalande.

Övriga upplysningar

Vi vill fästa uppmärksamheten på att den i bokföringslagens 7 kap. avsedda koncernens hållbarhetsrapport för Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen har upprättats och granskats för första gången för räkenskapsperioden 1.1-31.12.2024. Vårt uttalande täcker inte de jämförelseuppgifter som presenterats i koncernens hållbarhetsrapport. Vi har inte modifierat vårt uttalande i detta avseende.

Koncernhållbarhetsrevisorns oberoende och kvalitetsstyrning

Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernföretagen enligt de etiska kraven i Finland som gäller uppdraget vi utfört och vi har

i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa.

Koncernhållbarhetsrevisorn tillämpar den internationella standarden för kvalitetsstyrning ISQM 1, enligt vilken hållbarhetsrevisionssammanslutningen ska utforma, implementera och upprätthålla ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i författningar och föreskrifter.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören för Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen ansvarar för

- koncernens hållbarhetsrapport och för upprättandet och framläggandet av koncernens hållbarhetsrapport i enlighet med vad som föreskrivs i 7 kap. i bokföringslagen, inklusive den process som har specificerats i standarderna för hållbarhetsrapportering och där informationen för rapporteringen i enlighet med standarderna för hållbarhetsrapportering har identifierats och märkningen av uppgifterna på det

sätt som avses i 7 kap. 22 § i bokföringslagen, samt

- att de krav som föreskrivs i artikel 8 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2020/852 om inrättande av en ram för att underlätta hållbara investeringar och om ändring av förordning (EU) 2019/2088 har följts i koncernens hållbarhetsrapport;
- en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en koncernens hållbarhetsrapport som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Inneboende begränsningar vid upprättandet av hållbarhetsrapporten

Upprättandet av hållbarhetsrapporten förutsätter att bolaget uppgör en väsentlighetsbedömning med avsikt att identifiera för hållbarhetsrapporten relevant information. Detta består till en väsentlig del av bedömningar och val gjorda av ledningen. Kännetecknande för hållbarhetsrapporten är att rapporteringen av denna typs information är förknippad med estimat och antaganden samt osäkerhet i mätningar och utvärderingar. Då uppgifter gällande framtiden rapporteras bör bolaget dessutom presentera

gjorda antaganden gällande framtida händelser och informera om bolagets eventuella åtgärder gällande dessa. Det verkliga slutresultatet kan avvika eftersom förutspådda händelser inte alltid förverkligas såsom tänkts.

Koncernhållbarhetsrevisorns ansvar

Vår skyldighet är att utföra ett bestyrkandeuppdrag för att uppnå en begränsad säkerhet om att koncernens hållbarhetsrapport inte innehåller väsentliga felaktigheter beroende på oegentligheter eller misstag samt att lämna en sådan granskningsberättelse som innehåller vårt uttalande och där uttalandet lämnas med begränsad säkerhet. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de beslut som användare fattar med grund i koncernens hållbarhetsrapport.

Att följa den internationella standarden för bestyrkandeuppdrag ISAE 3000 (omarbetad) innebär att vi använder professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela uppdraget. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i koncernens hållbarhetsrapport, vare sig dessa beror på

oegentligheter eller på misstag, och skaffar vi oss en förståelse av den del av den interna kontrollen som har betydelse för vårt uppdrag för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen för moderbolagets eller koncernens del.

- Utformar och utför vi granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker för att inhämta bevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

Beskrivning av de utförda åtgärderna

De åtgärder som utförs i ett uppdrag där uttalandet lämnas med begränsad säkerhet varierar i fråga om karaktär och tidpunkt, och är mindre i omfattning än för ett uppdrag där uttalandet lämnas med rimlig säkerhet. Karaktären på, tidpunkten för och omfattningen av de valda

granskningsåtgärderna är en fråga om professionellt omdöme, inklusive bedömningen av risken för väsentliga felaktigheter beroende på oegentligheter eller misstag. Följden är att graden av säkerhet som uppnås i ett uppdrag där uttalandet lämnas med begränsad säkerhet är betydligt lägre än den säkerhet som skulle uppnås om ett uppdrag där uttalandet lämnas med rimlig säkerhet hade utförts.

Våra granskningsåtgärder omfattade bland annat följande:

- Vi har intervjuat ledningen samt personer ansvariga för upprättandet och sammanställningen av hållbarhetsrapporten.
- Vi har via intervjuer bekantat oss med de centrala processerna för insamling och sammanställning av hållbarhetsinformation.
- Vi har bekantat oss med de interna direktiv och policyn som är väsentliga för den i hållbarhetsrapporten presenterade informationen.
- Vi har till lämpliga delar bekantat oss med dokument och den bakgrundsdocumentation som bolaget uppgjort och utvärderat om de stöder den information som ingår i hållbarhetsrapporten.
- Gällande processen för identifiering av dubbel väsentlighet har vi intervjuat personer

ansvariga för processen och bekantat oss med processbeskrivningen samt med övrig dokumentation och bakgrundsmaterial.

- Vi har intervjuat personer i företagets ledning och personer i nyckelposition för rapporteringen av EU taxonomi informationen för att utreda hur företagets ekonomiska aktiviteter som omfattas av kraven i EU:s taxonomiförordning har identifierats, vi har införskaffat bevis som stöder intervjuerna och avstämt de rapporterade EU taxonomiuppgifterna till bakgrundskalkyler och till lämpliga delar till bokföringen.
- Vi har utvärderat hur principerna för rapporteringen enligt ESRS hållbarhetsstandarderna har implementerats i presentationen av hållbarhetsinformationen.

Helsingfors den 24 februari 2025

KPMG OY AB

Hållbarhetsrevisionssammanslutning

JUHA-PEKKA MYLÉN

Hållbarhetsrevisor