

VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH BOKSLUT 2015



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

1. DEN EKONOMISKA UTVECKLINGEN

Den långvariga svaga utvecklingen i Finland fortsatte även år 2015. Den korta återhämtningen efter finanskrisen 2008–2009 och den efterföljande djupa recessionen vände i en ny recession år 2012. Finlands ekonomi krympte något under åren 2012–2014 och det uppstod ingen ekonomisk tillväxt under år 2015. I detta avseende klarade sig Finland sämre än de flesta andra länderna inom euroområdet, där ekonomin började återhämta sig redan under år 2015. Som en följd av den långa recessionsperioden som började redan år 2009 är totalproduktionen i Finland fortfarande på en klart lägre nivå än år 2007. Det är således fråga om den längsta perioden i modern historia, under vilken produktionen i genomsnitt inte har växt överhuvudtaget.

Huvudorsaken till den långvariga recessionen i Finlands ekonomi är en svag export. Bakom den ligger å sin sida flera olika faktorer: den svaga utvecklingen i Finlands exportländer, ofördelaktiga valutakursförändringar, problemen inom elektronik- och pappersindustrin samt den försvagade konkurrenskraften speciellt i förhållande till de västra grannländerna.

Positivt är att handels- och bytesbalansen på nytt vände uppåt och uppvisade ett svagt överskott under år 2015. Detta berodde emellertid inte på en ökad export utan på nedgången i världsmarknadspriset på olja som bidrog till lägre importpriser.

Den privata konsumtionen och investeringarna var fortfarande på en mycket anspråkslös nivå under året och det skedde just ingen ökning i totalproduktionen.

Den svaga ekonomiska utvecklingen minskade sysselsättningen. Enligt sysselsättnings- och tillväxtavtalet som ingicks år 2013 var de nominella lönernas tillväxttakt fortfarande mycket långsam. Då antalet arbetande minskade, ledde detta till att lönesummans tillväxttakt blev långsammare än tidigare och den var endast cirka 1 procent år 2015. Detta inverkade på arbetspensionssystemets premieinkomst, som även den uppvisade en mycket liten ökning. Arbetslöshetsgraden steg till över 9 procent under år 2015 och sysselsättningsgraden minskade till lite under 68 procent.

En återhållsam lönepolitik förbättrade priskonkurrensen för finländska produkter något, men samtidigt bromsade den svaga utvecklingen av lönesumman upp både ökningen av skatte- och premieintäkterna och den privata konsumtionen.

På sommaren 2015 förhandlade arbetsmarknadsparterna om löneförhöjningarna för slutperioden av det sysselsättnings- och tillväxtavtal som ingicks år 2015 och som sträcker sig fram till hösten 2016. Därtill förhandlade arbetsmarknadsparterna länge om den nya arbetsmarknadslösningen som statsminister Sipilä framlade i syfte att förbättra konkurrenskraften. Någon förhandlingsupp-
görelse uppstod emellertid inte under verksamhetsåret.

Höjningen av konsumentpriserna stannade helt år 2015 och prisnivån sjönk med 0,2 procent. Den viktigaste orsaken till detta var nedgången i oljepriset.

Den offentliga ekonomin var fortsatt svag under år 2015 som en följd av den utdragna ekonomiska recessionen. Statens och kommunernas sammanräknade underskott var cirka 6 miljarder euro, dvs. cirka 3 procent av BNP:s värde. Underskottet i hela den offentliga ekonomin väntas ha blivit något mindre än så, då arbetspensionssektorn på samma sätt som under tidigare år redovisade ett finansieringsöverskott. Finansieringsöverskottet inom arbetspensionssektorn minskade likväl.

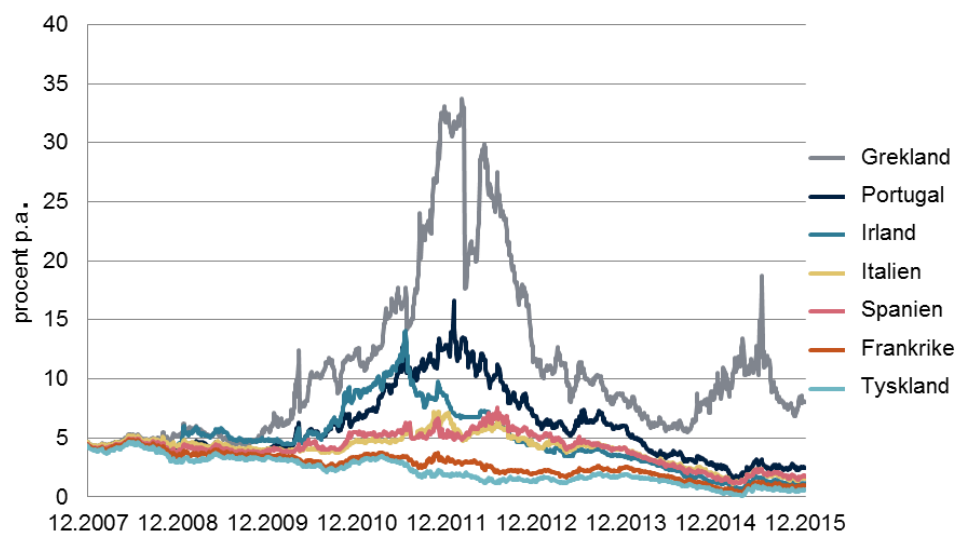
Den s.k. EMU-skulden inom den offentliga sektorn ökade på samma sätt som åren innan i förhållande till BNP:s värde och översteg för första gången den kritiska gränsen på 60 procent.

Statsminister Katainens regering beslutade på våren 2014 om nya åtgärder för att minska underskottet inom den offentliga ekonomin. Som en del av åtgärds paketet beslutade man sänka de sociala förmånernas indexförhöjningar år 2015. Indexsänkningen gällde även arbetspensionerna. Höjningen av arbetspensionsindexet sänktes från 1,1 procent till 0,4 procent, vilket i någon mån bromsade ökningen av pensionsutgifterna.

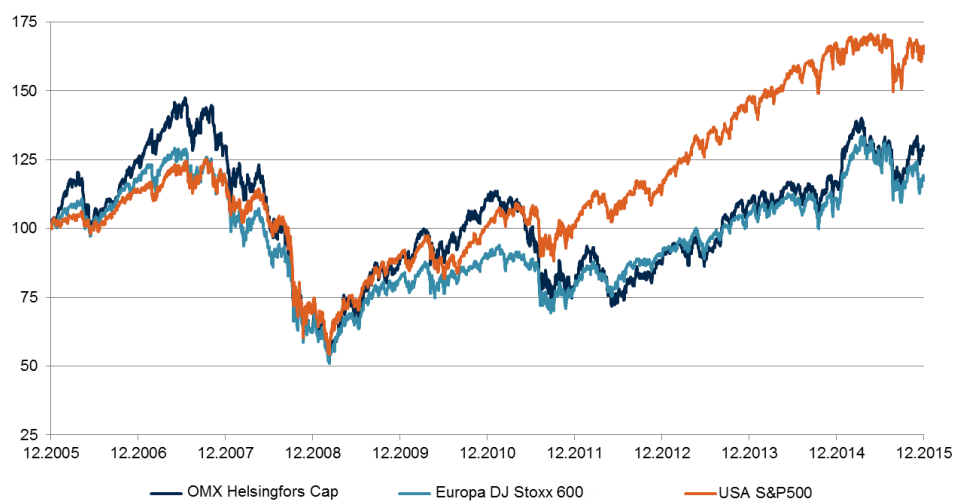
Världsekonomin tillväxte år 2015 med drygt 3 procent. De viktigaste tillväxtlokomotiven var Förenta staterna och Kina. Även EU-ländernas ekonomier fortsatte att återhämta sig. I euroområdet var den ekonomiska tillväxten emellertid endast runt en procent. Den ekonomiska tillväxtens avmattning i Kina och den kraftiga nedgången i världsmarknadspriset på olja hade störst inverkan på den globala ekonomins utveckling. Dessa faktorer dämpade prishöjningarna i betydande grad. De sänkta råvarupriserna hade negativ inverkan på många råvaruproducerande ekonomier, t.ex. på Rysslands ekonomi.

Europeiska centralbanken fortsatte sin stimulerade penningpolitik och höll de korta styrräntorna inom euroområdet runt noll. Som en följd av detta avkastade ränteplaceringarna tämligen snålt och många investerare i statslån med låg risk redovisade t.o.m. negativa avkastningar. Då det gäller aktiekurserna var året slutligen tämligen gott. Kraftigast var kurshöjningarna under årets första kvartal. Osäkerheten om den ekonomiska utvecklingen i Kina tryckte därefter ner aktiekurserna i cirka ett halvt års tid. Under årets sista kvartal vände kurserna åter uppåt. Med tanke på aktieplaceringarna var placeringsåret gott och även den avstannade inflationen hade en positiv inverkan på realavkastningarna.

Ränteutvecklingen på 10-åriga statslån i euroområdet



Aktiemarknadens utveckling



2. UTVECKLINGEN AV ARBETSPENSIONSSYSTEMET

Arbetsmarknadsorganisationerna uppnådde år 2014 samförstånd om innehållet i den följande pensionsreformen. Genom pensionsreformen strävar man efter att höja den genomsnittliga pensionsåldern enligt målen i avtalet om en förlängning av tiden i arbetslivet och det mål som statsminister Katainens regering ställde upp samt att minska hållbarhetsunderskottet inom den offentliga ekonomin.

Beredningen av de nya pensionslagarna som förhandlingsuppgårelsen grundade sig på gjordes vid social- och hälsovårdsministeriet i början av år 2015. Utifrån lagberedningsarbetet överlämnade statsminister Sipiläs regering en proposition till riksdagen, som godkände de nya pensionslagarna i november 2015. De nya lagarna träder i kraft vid ingången av 2017. Arbetet med att bereda verkställandet av ändringarna framskrider hos olika aktörer.

Pensionsreformen medför ändringar i pensionssystemets åldersgränser och intjäningsprocent för pension. Dessutom bedömer man att arbetspensionsavgifterna kommer att etablera sig nära nuvarande nivå.

De nya pensionslagarna syftar till att gradvis höja åldersgränserna för ålderspension. Åldersgränsen höjs från och med år 2018 med tre månader för varje födelseårskull fram till år 2027 så att den lägsta åldern för ålderspension är 63 år och 3 månader för dem som är födda 1955 samt 65 år för dem som är födda 1962. Efter det stannar höjningen upp under en tid på tre år. Från och med 2030 utvecklas åldersgränserna så att förhållandet mellan den förväntade livslängden och tiden i arbetslivet hålls konstant i framtiden.

Den övre åldersgränsen för en övergång till ålderspension följer utvecklingen av den lägsta åldern för ålderspension så att den även i fortsättningen är cirka 5 år högre än den lägsta åldern – den övre åldersgränsen höjs emellertid mer sällan, med ett år åt gången. Även livslängskoefficienten bibehålls som en del av systemet, men dess tyngdvikt i samband med att pensionen fastställs minskas.

I samband med pensionsreformen introduceras två nya pensionsformer: arbetslivspension och partiell förtida ålderspension.

Arbetslivspension gör det möjligt att fortsättningsvis gå i pension vid 63 års ålder, om den pensionssökande har en yrkesbana på minst 38 år och yrkesbanan därtill har varit antingen fysiskt eller psykiskt tung och arbetsförmågan kan anses ha försvagats. Villkoren för arbetslivspension preciserades i samband med lagberedningen.

Partiell förtida ålderspension ersätter den nuvarande deltidspensionen. Den gör det möjligt att ta ut antingen 25 eller 50 procent av den intjänade ålderspensionen tidigast vid 61 års ålder. År 2025 höjs åldersgränsen till 62 år.

Pensionsreformen medför också ändringar i pensionstillväxten. Från ingången av år 2017 dras löntagares arbetspensionsavgift inte längre av från den pensionsgrundande lönen vid uträkningen av

pensionen. Å andra sidan frångås de förhöjda intjäningsprocent som ingick i pensionsreformen 2005.

Förmånsändringarna i pensionsreformen bedöms minska de framtida pensionsutgifterna så att den genomsnittliga arbetspensionsavgiften enligt Pensionsmyndighetens bedömning inte behöver höjas till en högre nivå än 24,4 procent, som avtalats för år 2017. Upplösandet av trycket på att höja pensionsavgifterna och höjningen av den genomsnittliga pensionsåldern minskar enligt justitieministeriets bedömning hållbarhetsunderskottet i den offentliga ekonomin med ett belopp som är 1 procent av bruttonationalproduktens värde.

Arbetspensionsförsäkrarna Telas delegation för beräkningsgrundsärenden färdigställde på sommaren 2015 sitt förslag till en ny dödlighetsgrund som ska iakttas i försäkringar enligt ArPL. Enligt delegationens utredning har dödligheten minskat snabbare än förväntat och dödlighetsutvecklingen är olika i olika åldersgrupper.

Dödlighetsmodellen ändras vid utgången av år 2016 och de åldersförskjutningar som beskriver den minskade dödligheten är i genomsnitt 1,7 år per tio år i stället för nuvarande 1 år. Förändringen i dödlighetsgrunden innebär att ålderspensionsansvaren ökar med i genomsnitt 4 procent jämfört med den nuvarande grunden och att ålderspensionsavgiften stiger med cirka 0,2 procentenheter. Dödlighetskompletteringen hänför sig i huvudsak till de yngre åldersklasserna. Enligt avtalet om pensionsreformen finansieras ändringen av dödlighetsgrunden avvikande från den nu gällande lagen. I lagändringen år 2017 har man beaktat den från nuvarande lagen avvikande finansieringsprincipen.

Solvensreform och annan reglering av arbetspensionsbranschen

Som en del av arbetsmarknadsorganisationernas pensionsuppställning beslutade man utöka tyngd- vikten för arbetspensionsanstaltens tilläggsförsäkringsansvar som är bundet till aktieavkastningen från nuvarande tio procent till tjugo procent. Ändringen innebär att en större del av de nuvarande variationerna i aktieavkastningen överförs att bäras av pensionssystemet. Reformen utökar pensionssystemets risknivå, men förbättrar de enskilda pensionsanstaltens risktäckningskapacitet. Genom reformen eftersträvas en höjning av andelen aktieplaceringar och bättre placeringar. Ändringen träder i kraft stegvis under år 2017 och 2018.

Lagen om beräkning av solvensgränsen för pensionsanstalter och om diversifiering av placeringar träder i kraft den 1 januari 2017 och den ersätter den gällande solvenslagstiftningen för pensionsanstalter. Solvenskraven grundar sig fortsättningsvis på hur riskfyllda placeringarna är. I solvensberäkningen enligt den nya lagen beaktas mer preciserat och mer omfattande än för närvarande alla de risker i anstaltens placeringar som är väsentliga med tanke på pensionsanstaltens verksamhet samt försäkringsrisker. Riskerna beaktas enligt riskklassificeringen i lagen och en och samma placering kan vara förknippad med flera olika risker. I beräkningen beaktas därtill placeringarnas förväntade avkastning och korrelationerna mellan olika riskfaktorer. Solvensgränsen beskriver såsom för närvarande det belopp av solvenskapital som pensionsanstalten ska ha för försäkrings- och placeringar. Solvensgränsen är ju högre, desto större risk som pensionsanstaltens placeringar är behäftade med. Solvensgränsen beräknas med avvikelse från nuvarande praxis

på basis av de totala placeringstillgångarna, då solvensgränsen för närvarande fastställs för ett belopp motsvarande ansvarsskulden. Bestämmelserna om täckningen av ansvarsskulden frångås såsom onödiga, men bestämmelserna om diversifiering av placeringarna förblir fortfarande i kraft.

3. ILMARINENS RESULTAT OCH SOLVENS

Oberoende av den svaga utvecklingen av den inhemska realekonomin var 2015 ett gott placeringsår för Ilmarinen. Börskurserna steg på ett flertal marknader under året. Årsavkastningen på Ilmarinens placeringar steg till 6,0 (6,8) procent, vilket innebär att bolagets solvenskapital stärktes med över 300 miljoner euro. På grund av sjunkande konsumentprisindex blev realavkastningen på placeringarna 6,2 (6,3) procent. Siffran ligger nära fjolårets nivå och översteg genomsnittet på lång sikt med 2,1 procentenheter.

Antalet företags- och företagarkunder i Ilmarinen var i det närmaste oförändrat under verksamhetsåret. Effektiviteten i Ilmarinens egen verksamhet var liksom året innan på god nivå. Omkostnadsresultatet som mäter effektiviteten förbättrades något från året innan och omkostnadsprocenten var 75,5 (76,0) procent.

Nettoavkastningen på Ilmarinens placeringar till verkligt värde var 6,0 procent år 2015 (6,8 procent år 2014). Solvenskapitalet, dvs. skillnaden mellan bolagets tillgångar värderade till verkligt värde och bolagets ansvar ökade till 8 244,2 miljoner euro (7 904,5). Solvenskapitalet uppgick i slutet av år 2015 till 29,6 (29,8) procent av den ansvarsskuld som används vid beräkningen av solvensen.

Solvenskapitalet avser att bära riskerna inom försäkrings- och placeringsverksamheten. Kontrollgränserna för arbetspensionsbolagens solvenskapital fastställs enligt hur riskfylld bolagets placeringarbestånd är, vilket bedöms genom att indela placeringarna i klasser enligt deras risk och genom att utifrån klassificeringen räkna ut en så kallad solvensgräns. Klassificeringen görs utifrån placeringarnas faktiska risk. I solvensgränsen beaktas även försäkringsrisken. Ilmarinens solvenskapital var i slutet av räkenskapsperioden 2,0-faldigt (2,0) i förhållande till solvensgränsen.

Resultatet av placeringsverksamheten till verkligt värde var 406,8 (804,8 miljoner euro), då ansvarsskulden gottgjordes med en ränta på 1 317,2 (1 128,9) miljoner euro och 346,6 miljoner euro (254,7) överfördes till det aktieavkastningsbundna tilläggsförsäkringsansvaret. Tilläggsförsäkringsansvaret som är bundet till aktieavkastningen binder ansvarsskulden med en andel om tio procent till den genomsnittliga avkastningen på arbetspensionsbolagens noterade aktieplaceringar och överför således aktierisken att till denna del bäras av hela arbetspensionssystemet.

Resultatet av försäkringsrörelsen på bolagets eget ansvar var 32,2 (45,7) miljoner euro och omkostnadsrörelsens resultat var 35,4 (34,0) miljoner euro. Resultatet av försäkringsrörelsen visar skillnaden mellan de avgifter som uppburits i försäkringsavgiften för att täcka försäkringsrisken och utbetalda ersättningar. Försäkringsrörelsens resultat överförs i enlighet med de grunder som fastställs av social- och hälsovårdsministeriet till det utjämningsbelopp som ingår i solvenskapitalet. Omkostnadsrörelsens resultat är det belopp med vilket försäkringsavgiftens omkostnadsandelar och andra motsvarande intäkter överstiger de driftskostnader som ska täckas med dem. Omkost-

nadsrörelsens resultat överförs till solvenskapitalet till den del det inte används för kundåterbäringar.

Enligt lagen om arbetspensionsförsäkringsbolag ska alla med skulder jämfällbara poster som inte upptagits i balansräkningen och i fråga om vilka prestationsskyldigheten ska anses sannolik dras av från solvenskapitalet. De aktuella posterna ska beaktas i den ansvarsskuld som ligger till grund för solvensberäkningen vid beräkningen av solvensnivån genast när lagen eller beräkningsgrunden har fastställts, även om ändringen skulle träda i kraft först senare.

På grund av detta minskas vid beräkningen av solvensen det utjämningsbelopp som ingår i solvenskapitalet med tilläggs-pensionsförsäkringens andel enligt lagen om pension för arbetstagare, vilken den 1 januari 2017 överförs till utjämningsansvaret. Den andel av utjämningsbeloppet som överförs till utjämningsansvaret var 19,3 miljoner euro vid utgången av 2015. Av försäkringsrörelsens resultat kom 4,8 miljoner euro från tilläggs-pensionsförsäkringen.

Ilmarinens totala resultat till verkligt värde år 2015 uppgick till 474,3 (884,5) miljoner euro.

Det penningbelopp som används för att nedsätta ArPL-avgifterna, dvs. för kundåterbäringar, fastställs enligt bolagets solvenskapital och resultatet av bolagets omkostnadsrörelse. I solvenskapitalet beaktas då inte det utjämningsbelopp som reserverats för försäkringsrisker. År 2015 överförs 98 (93) miljoner euro till kundåterbäringar. Överföringen utgör 0,59 (0,56) procent av den försäkrade lönesumman och 196 (182) euro per försäkrad arbetstagare i Ilmarinen.

Ovan givna uppgifter om resultatet och solvensen grundar sig på de nyckeltal till verkligt värde som redovisas i noterna till bokslutet. De berättar om bolagets ekonomiska resultat och ställning bättre än resultat- och balansräkningen. Värderingen av placeringarna i det officiella bokslutet grundar sig på anskaffningsutgiften och den vinst som redovisas i resultaträkningen bestäms utifrån den beräkningsgrund som social- och hälsovårdsministeriet fastställer på förhand. Skillnaden mellan det bokföringsmässiga totalresultatet och resultaträkningens vinst upptas med undantag av förändringen av avskrivningsdifferensen i ansvarsskulden. År 2015 var vinsten enligt resultaträkningen 5,3 (4,3) miljoner euro.

Nedanstående kalkyl visar sambandet mellan resultaträkningens resultat och totalresultatet till verkligt värde:

Miljoner euro	2015	2014
Räkenskapsperiodens vinst i resultaträkningen	5,3	4,3
Förändring i ansvarsskulden		
Förändring i utjämningsbeloppet	32,2	45,3
Förändring av det ofördelade tilläggsförsäkringsansvaret	855,0	80,0
Överföring till kundåterbäringar	98,0	93,0
Förändring av avskrivningsdifferens	1,7	0,2
Skillnad i verkliga värden och balansvärden, dvs. förändring av värderingsdifferens	-517,8	661,8
Resultat till verkligt värde	474,3	884,5

4. FÖRSÄKRINGSBESTÅND OCH PREMIIEINKOMST

Majoriteten av de arbetsgivare som försäkrar sina arbetstagare i Ilmarinen ingår ett försäkringsavtal med bolaget. Tillfälliga arbetsgivare kan emellertid redovisa sina arbetspensionsavgifter till arbetspensionsförsäkringsbolaget utan att ingå ett egentligt försäkringsavtal.

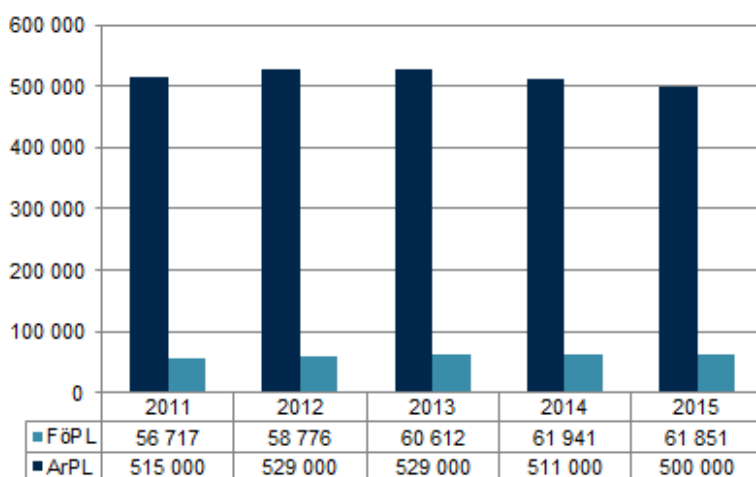
Ilmarinens försäkringsbestånd minskade något under verksamhetsåret. Vid utgången av år 2015 var antalet ArPL-försäkringar i bolaget 38 354 stycken, vilket är 133 stycken, dvs. 0,3 procent färre än året innan. Utöver de arbetsgivare som ingick försäkringsavtal med Ilmarinen, redovisade 5 450 (5 893) tillfälliga arbetsgivare sina ArPL-försäkringsavgifter till bolaget.

Vid årets slut omfattade de ArPL-försäkringar som var tecknade i Ilmarinen 500 500 (511 000) försäkrade. Antalet försäkrade minskade med cirka 2 procent, vilket delvis berodde på ett mindre antal löntagare inom hela ekonomin. De enskilda ArPL-försäkringarna omfattade i genomsnitt 13 (13) försäkrade år 2015.

Den försäkrade ArPL-lönesumman i Ilmarinen uppgick till 16 651 (16 713) miljoner euro, vilket innebär en minskning på 0,4 procent jämfört med den försäkrade lönesumman året innan. Marknadsandelen som räknats utifrån den försäkrade ArPL-lönesumman uppskattas år 2015 ha minskat något jämfört med föregående år.

I slutet av året var antalet FöPL-försäkringar i bolaget 61 851, vilket är 90 försäkringar, dvs. 0,15 procent färre än ett år tidigare. Den genomsnittliga arbetsinkomsten i FöPL-försäkringarna var 24 003 (24 041) euro om året. Det är lite mindre än under året innan.

Antalet försäkrade

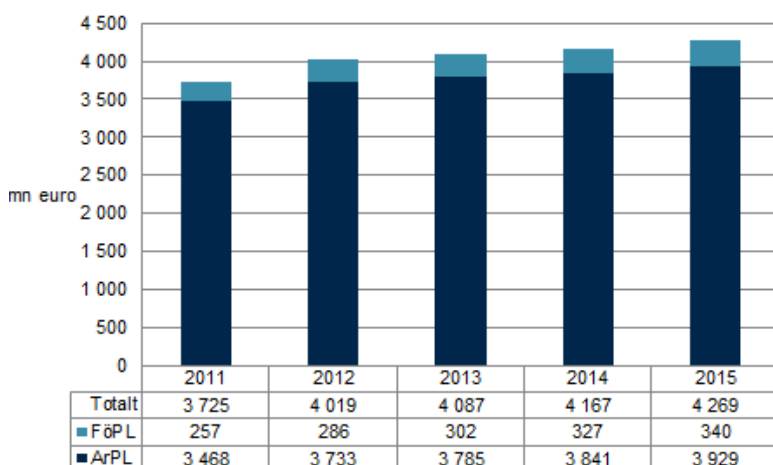


Ilmarinens premieinkomst år 2015 uppgick till 4 268,7 (4 167,4) miljoner euro. Premieinkomsten ökade med 2,4 procent från året innan, vilket berodde på förhöjningen av arbetspensionsavgifterna. I försäkringsavgifter för ArPL-försäkringar inflöt 3 929,0 (3 840,5) miljoner euro, dvs. ArPL-

premieinkomsten ökade med 2,3 procent jämfört med året innan. Kundåterbäringarna som beviljas som nedsättningar av ArPL-avgiften år 2015 uppgick till sammanlagt 94,1 miljoner euro, då de var 84,2 miljoner euro året innan.

Premieinkomsten av FöPL-försäkringarna uppgick till 339,7 (326,8) miljoner euro, vilket innebär en ökning på 3,9 procent.

Premieinkomst



Kreditförlusterna var små oberoende av det svaga konjunkturläget. Kreditförlusterna för utestående ArPL-avgifter utgjorde 11,3 (14,5) miljoner euro. Kreditförlusterna sjönk med över 20 procent och deras andel av premieinkomsten var endast 0,28 (0,38) procent. Bidragande orsaker var ett lägre antal konkurser och de åtgärder som man vidtog tillsammans med en utomstående samarbetspartner i syfte att förkorta fordringarnas omsättningshastighet.

Kreditförlusterna för utestående FöPL-avgifter uppgick till 2,2 (2,3) miljoner euro. Det uppstår emellertid ingen förlust för Ilmarinen på grund av kreditförluster av FöPL-försäkringen, eftersom statsandelen ersätter de försäkringsavgifter som inte fås in av försäkringstagarna inom finansieringssystemet för FöPL-pensioner.

Bolaget sålde 3 614 nya ArPL-försäkringar, vilket kommer att öka den årliga ArPL-premieinkomsten med 80,2 miljoner euro under år 2016. Överföringstrafiken minskade Ilmarinens ArPL-försäkringsbestånd med 243 försäkringar och premieinkomsten med 41,7 miljoner euro.

Bolaget sålde 5 919 nya FöPL-försäkringar, vilket ökar FöPL-premieinkomsten med 32,1 miljoner euro. I överföringstrafiken mellan arbetspensionsbolagen minskade försäkringsbeståndet för FöPL-försäkringar med 158 försäkringar och premieinkomsten med 0,7 miljoner euro.

I slutet av verksamhetsåret den 31 december 2015 gjordes två bestandsöverföringar. Pensionssiftelsen Oriolan Eläkesäätios försäkringsverksamhet överfördes till Ilmarinen och i och med den till-

gångar för sammanlagt 66 miljoner euro. Summan utgjordes av en ansvarsskuld på 51,3 miljoner euro och ett övergående solvenskapital på 14,7 miljoner euro (28,6 procent av ansvarsskulden). OP-Pohjolas pensionsförsäkringar flyttades bort från Ilmarinen till OP-Pensionskassan. Med försäkringarna överfördes tillgångar för sammanlagt 124,1 miljoner euro. Summan utgjordes av en ansvarsskuld på sammanlagt 95,4 miljoner euro för ArPL-försäkringar och APL-tilläggskydd samt av ett solvenskapital på 28,7 miljoner euro (30,1 procent av ansvarsskulden). Som en följd av bägge överföringarna minskade Ilmarinens pensionstillgångar med cirka 58 miljoner euro och ansvarsskulden med cirka 44 miljoner euro. Som en följd av överföringarna minskade Ilmarinens ansvarsskuld med cirka 0,14 procent.

5. FÖRSÄKRINGSAVGIFTENS NIVÅ

År 2015 var den genomsnittliga ArPL-avgiften 24,0 procent av lönen, dvs. 0,4 procentenheter högre än året innan. Avgiften var 5,70 procent för arbetstagare under 53 år och 7,20 procent för arbetstagare som fyllt 53 år. Arbetsgivarens andel var i genomsnitt 18,00 procent av lönerna. Arbetsgivarens avgiftsnivå varierar i fråga om enskilda försäkringar och är också beroende av arbetspensionsbolagets kundåterbäringar. Ilmarinens kundåterbäringar var i genomsnitt 3,1 (2,8) procent av arbetsgivarens avgift.

Enligt pensionsuppställningen på hösten 2014 är ArPL-avgiften som fastställts för år 2016 0,4 procentenheter högre än år 2015, men eftersom en tillfällig nedsättning på 0,4 procentenheter beviljas på avgiften, är ArPL-avgiften i genomsnitt oförändrad, dvs. 24,0 procent av lönen. Arbetsgivarens genomsnittliga avgift är 18,00 procent av lönerna. År 2016 är avgiften för arbetstagare under 53 år 5,70 procent och för arbetstagare som fyllt 53 år 7,20 procent.

År 2015 var FöPL-avgiften 23,7 procent av den fastställda arbetsinkomsten. För företagare som hade fyllt 53 år före ingången av räkenskapsåret var FöPL-avgiften emellertid 25,2 procent. År 2016 är avgiften 23,6 procent för arbetstagare som är yngre än 53 år och 25,1 procent för dem som fyllt 53 år.

6. PENSIONER OCH VERKSAMHET FÖR FRÄMJANDE AV ARBETSFÖRMÅGAN

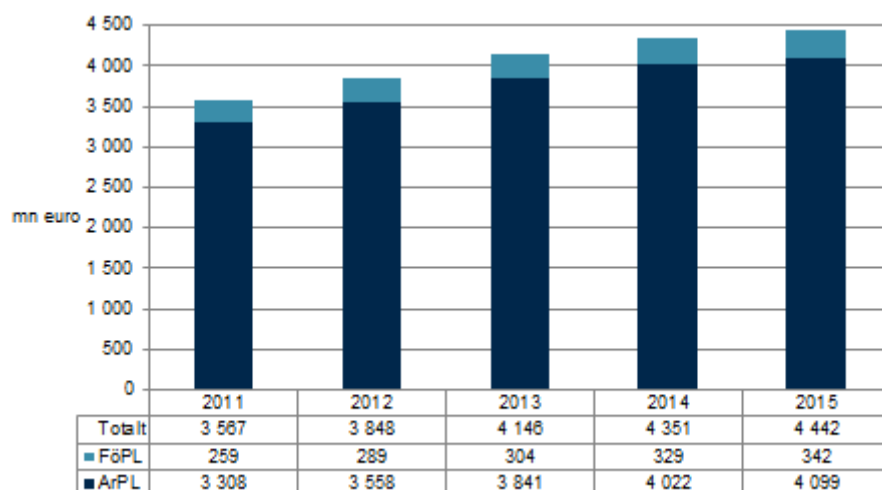
Inom Ilmarinen utfärdades 22 813 nya pensionsbeslut år 2015, vilket är 1,7 procent fler än året innan. År 2015 betalade Ilmarinen sammanlagt 4 441,6 (4 350,9) miljoner euro i pensioner. Pensionsutgiften ökade med 2,1 procent från året innan. På samma sätt som under tidigare år fortsatte pensionsutgiften således att öka relativt snabbt.

Pensionsutgift per pensionsslag 2015

Miljoner euro	ArPL	FöPL	Sammanlagt	%
Ålderspensioner	3 160,0	258,9	3 418,9	77,0
Förtida ålderspensioner	249,7	23,0	272,7	6,1
Deltidspensioner	15,3	3,9	19,2	0,4
Invaldpensioner	390,7	26,9	417,6	9,4
Arbetslöshetspensioner	0,0	0,0	0,0	0,0
Familjepensioner	283,5	29,7	313,2	7,1
Sammanlagt	4 099,2	342,4	4 441,6	100,0

Största delen, dvs. 83,1 procent av pensionsutgiften på cirka 4,4 miljarder euro utgjordes av ålderspensioner. Invaldpensionernas andel av pensionsutgiften var cirka 9 procent och familjepensionernas andel 7 procent.

Utbetalda pensioner



Ilmarinens premieinkomst var drygt 4,26 miljarder euro. Utan omkostnaderna för pensionerna var pensionsutgiften cirka 4,44 miljarder euro och således cirka 173 miljoner euro större än premieinkomsten.

Antalet pensionstagare 31.12.2015

Pensioner enligt grundskyddet

Mn euro	ArPL	FöPL	Sammanlagt	%
Ålderspension	203 874	27 455	231 329	71,6
Förtida ålderspension	14 767	3 239	18 006	5,6
Deltidspension	1 392	330	1 722	0,5
Invalidpension	26 522	2 743	29 265	9,1
Familjepension	35 877	6,973	42 850	13,3
Sammanlagt	282 432	40 740	323 172	100,0

Vid utgången av året uppgick antalet pensionstagare till 323 172, vilket innebär en ökning på 1,4 procent från året innan, då antalet var 318 867. ArPL-pension utbetalades i slutet av året till 282 432 (278 760) pensionstagare och FöPL-pension till 40 740 (40 107) pensionstagare.

Pensionsbeslut år 2015

	2015	2014	Förändring,%
Nya pensionsbeslut			
Ålderspension	10 627	10 195	4,2
Förtida ålderspension	7	170	-95,9
Deltidspension	618	512	20,7
Invalidpension	5 650	5 911	-4,4
Familjepension	2 827	3 158	-10,5
Beslut om rätten till rehabilitering	3 084	2 480	24,4
Nya pensionsbeslut sammanlagt	22 813	22 426	1,7
Alla pensionsbeslut sammanlagt	41 293	41 335	-0,1

Under 2015 utfärdade Ilmarinen sammanlagt 41 293 pensionsbeslut. Antalet är nästan detsamma som föregående år.

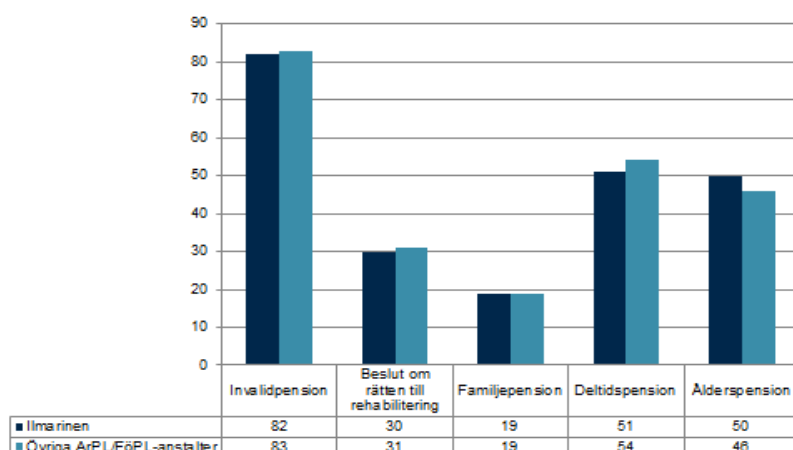
Antalet nya pensionsbeslut ökade med 1,7 procent år 2015, och då man även räknar med besluten om rätten till rehabilitering var antalet beslut 22 813. Antalet invalidpensioner minskade klart från året innan, samtidigt som ett ökat antal personer deltog i yrkesinriktad rehabilitering. Antalet ålderspensioner ökade något jämfört med året innan.

Ilmarinen mäter kvaliteten på handläggning av pensionsansökningarna å ena sidan genom att se till att det inte uppstår avbrott i den sökandes försörjning och å andra sidan genom att följa upp hur stor del av bolagets beslut som inte ändras i besvärinstanserna. Av alla nya pensionsbeslut gavs 88,7 procent under den månad när pensionen började. Av Ilmarinens avslagsbeslut som överklagades hos besvärsnämnden för arbetspensionsärenden ändrades 12,1 procent. Andelen ändrade

beslut var cirka 2 procentenheter högre än genomsnittet för de andra arbetspensionsanstalterna inom den privata sektorn. I försäkringsdomstolen ändrades 19,3 procent av Ilmarinens beslut.

I Ilmarinen behandlades pensionsansökningarna inom nästan alla pensionsslag snabbare än i jämförelsegruppen år 2015.

Pensionsansökningarnas handläggningstider 2015



Ilmarinen har erbjudit handledande tjänster för kunder som fått avslag på sin ansökan om invalidpension, bland annat för att hjälpa dem att ordna sin försörjning och att fortsätta i arbetslivet. Även om kunderna varit nöjda med tjänsten, har den utnyttjats mycket litet under de senaste åren. Tjänsten har därför delvis ersatts med yrkesinriktade rehabiliteringstjänster samt med motsvarande anvisningar på Ilmarinens webbplats.

Ilmarinen skickar pensionsutdrag vart tredje år till alla som är under 60 år och varje år till personer över 60 år. År 2015 skickades pensionsutdrag till personer som är födda i september–december samt till alla som är över 60 år. I oktober–november postade bolaget pensionsutdrag till 205 755 personer, medan 55 638 personer valde att hämta utdraget i webbtjänsten under april–december.

Inom Ilmarinens arbetshälsotjänster var kundsamarbetet exceptionellt omfattande under år 2015. Bolaget ordnade 40 kundseminarier om arbetshälsa för sina kundföretag runt om i Finland, vilka samlade nästan 2 160 deltagare. Därtill pågick det under året drygt 1 900 utbildningar eller andra projekt för främjandet av arbetshälsan som Ilmarinen genomförde i samarbete med kunderna. Cirka 160 000 arbetstagare som är försäkrade i Ilmarinen omfattades av dessa arbetshälsoprojekt. Samarbetet med kunderna är systematiskt och målinriktat och projekten inriktas alltid på gemensamt identifierade utmaningar inom arbetshälsarbetet. Skriftliga avtal ingås om samarbetet och resultatet av tjänsterna följs bland annat upp med mätare som man gemensamt kommit överens om med kunderna samt med kundenkäter.

Resultatuppföljningen visar att man med hjälp av tjänsterna har lyckats förbättra arbetshälsan och minska risken för arbetsförmåga i kundföretagen.

Ilmarinen stöder kundföretagen i hanteringen av risken för arbetsförmåga också genom att erbjuda yrkesinriktade rehabiliteringsåtgärder. Ilmarinen ordnar utbildning för chefsstaben i kundföretagen och ger råd och konsult hjälp i planeringen av rehabilitering både för chefer och för personal. Sammanlagt 3 000 sökanden av arbetspensionsrehabilitering fick en bekräftelse från Ilmarinen om att bolaget stöder byte av yrke eller återgången till arbetslivet. Ökningen från året innan var över 24 procent. Under den egentliga rehabiliteringsperioden betalar Ilmarinen de lagstadgade förmånerna enligt arbetspensionslagstiftningen, med vilka man stöder rehabiliteringsklientens försörjning under rehabiliteringen och ersätter de kostnader som utbildningen medför. Totalt utfärdade bolaget cirka 5 800 olika beslut om rehabiliteringsförmåner år 2015, vilket motsvarar en ökning med över 15 procent från året innan.

Sedan ingången av år 2015 har en person som ansökt om invalidpension fått ett förhandsbeslut om yrkesinriktad rehabilitering utan särskild ansökan, om personen fortfarande anses ha möjligheter att återvända till arbetslivet. Förfarandet påskyndar planeringen och inledandet av rehabilitering.

7. FÖRSÄKRINGSRÖRELSE OCH ANSVARSSKULD

Ilmarinens ansvarsskuld uppgick vid utgången av år 2015 till sammanlagt 30 630,2 (28 402,3) miljoner euro. De ofördelade tilläggsförsäkringsansvaret som fungerar som buffert mot placeringsförluster ökade med 841,0 miljoner euro netto och var vid årets slut 1 683,9 (842,9) miljoner euro. Tilläggsförsäkringsansvaret som är bundet till aktieavkastningen ökade tack vare stigande aktiekurser med 345,8 miljoner euro och uppgick vid årets slut till 1 235,2 (889,4) miljoner euro. Till övriga delar ökade ansvarsskulden med 3,9 procent.

Resultatet av försäkringsrörelsen som är på bolagets eget ansvar var 32,2 (45,7) miljoner euro. Utjämningsansvaret ökade med 32,2 miljoner euro till 1 048,6 miljoner euro.

Ansvarsskulden gottgörs med ränta utifrån avkastningen på placeringarna i enlighet med beräkningsgrunderna. Huvuddelen av avkastningskravet på arbetspensionsbolagens ansvarsskuld fastställs på basis av pensionsanstaltarnas genomsnittliga solvens och resten, som räknas på en andel om 10 procent av ansvarsskulden, är bunden vid den genomsnittliga avkastningen på pensionsanstaltarnas noterade aktier. Den andel av avkastningskravet som fastställs på basis av pensionsanstaltarnas genomsnittliga solvens räknas genom att lägga till avsättningskoefficienten för pensionsansvaret enligt beräkningsgrunderna till fondräntan på tre procent. Sammanlagt uppgick den avkastning som ska gottgöras ansvarsskulden år 2015 till 5,7 procent, varav avkastningen förknippad med det aktieavkastningsbundna tilläggsförsäkringsansvaret var 1,2 procent. Den övriga ansvarsskulden gottgjordes med en avkastning på 4,5 procent.

Beräkningsräntan som ska användas vid uträkningen av försäkringsavgifterna fram till slutet av år 2015 var i början av året 5,50 procent och i slutet av året 5,75 procent. Från den 1 januari 2016 övergår man till att använda en försäkringsavgiftsränta inom beräkningen av försäkringsavgiften. Den är 2,00 procent under början av året.

Tillgångarna som utgör täckning för ansvarsskulden uppgick vid verksamhetsårets utgång till 35 141,8 (32 725,0) miljoner euro.

Specifikation av den försäkringstekniska ansvarsskulden

Mn euro	2015	2014
Premieansvar		
Framtida pensioner	13 598,7	13 359,1
Ofördelat tilläggsförsäkringsansvar	1 683,9	842,9
Fördelat tilläggsförsäkringsansvar	98,6	94,8
Aktieavkastningsbundet tilläggsförsäkringsansvar	1 235,2	889,4
Premieansvar sammanlagt	16 616,5	15 186,2
Ersättningsansvar		
Löpande pensioner	12 965,1	12 199,6
Utjämningsbelopp	1 048,6	1 016,5
Ersättningsansvar sammanlagt	14 013,8	13 216,0
Försäkringsteknisk ansvarsskuld sammanlagt	30 630,2	28 402,3

8. PLACERINGSVERKSAMHET

I placeringen av pensionstillgångar framhävs verksamhetens långsiktighet. Målet inom Ilmarinens placeringsverksamhet är att få en så hög avkastning som möjligt på placeringarna på lång sikt. Placeringsarnas genomsnittliga risk får emellertid inte vara för stor i förhållande till bolagets risktäckningskapacitet. De genomsnittliga förväntningarna på realavkastningen på Ilmarinens placeringsstillgångar på lång sikt är fyra procent och avkastningens förväntade standardavvikelse cirka tio procent.

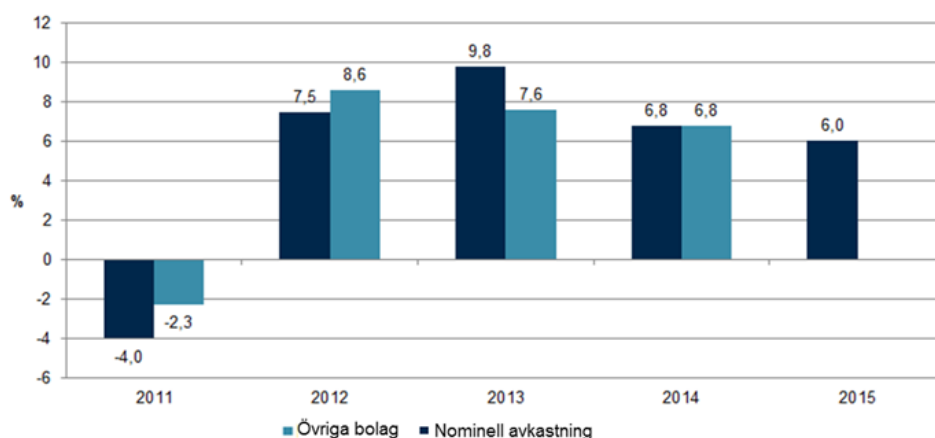
År 2015 förankrade Ilmarinen sina viktigaste placeringsteser, med vilka man ytterligare stärkte den gemensamma värdegrunden för placeringsverksamheten inom hela organisationen. Under året gjordes justeringar i bolagets placeringsstrategi som sträcker sig ända fram till år 2020 och som styr placeringsverksamheten på lång sikt. De viktigaste ändringarna i allokeringen enligt strategin är en minskad andel ränteplaceringar, en ökad andel fastighets- och infrastrukturplaceringar samt en ökad andel listade börsaktier inom ramen för den ändrade pensionslagstiftningen. Som en del av strategin kommer bolaget även att fortsätta diversifieringen av sina fastighetsplaceringar utomlands, vilket det gjorde redan under år 2015.

Den ekonomiska tillväxten och inflationen var lägre än förväntat under verksamhetsåret. Konjunkturutvecklingen inom den globala ekonomin var oenhetlig. Den penningpolitiska riktningen var tudelad då Europeiska centralbanken inledde ett program för att köpa upp statliga skuldebrev, medan den amerikanska centralbanken samtidigt inledde räntehöjningar. Prisedgången på olja, som började redan året innan, fortsatte även år 2015.

Inom Ilmarinens placeringsverksamhet viktades aktiemarknader som gett en god avkastning under året, samtidigt som durationen, dvs. exponeringen för de stigande räntorna, hölls på en låg nivå. Även en framgångsrik valutasyn hade en positiv inverkan på placeringsresultatet. I sin helhet blev 2015 ett bra år ur placerarsynvinkel.

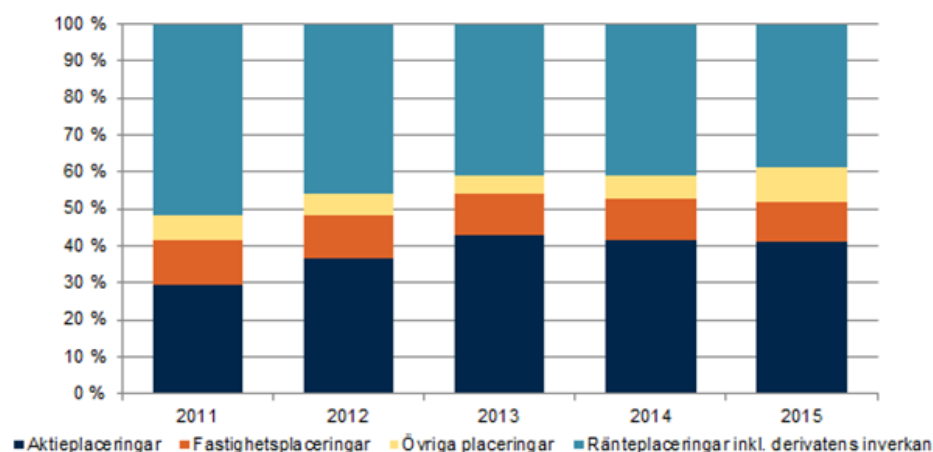
Ilmarinens placeringar till verkligt värde uppgick vid utgången av år 2015 till sammanlagt 35 841,0 (34 195,5) miljoner euro. Avkastningen på placeringarna till verkligt värde var 6,0 procent. Vid utgången av året var inflationen negativ i Finland. Konsumentprisindexet sjönk med 0,2 procent. Realavkastningen på värdet av Ilmarinens placeringar var 6,2 procent år 2015. Året innan var avkastningen på placeringsportföljen 6,8 procent, dvs. reellt sett 6,3 procent. Den årliga medelavkastningen till verkligt värde har under de senaste fem åren varit 5,1 procent, vilket motsvarar en årlig realavkastning på i genomsnitt 3,6 procent. Räknat sedan år 1997 har totalavkastningen på Ilmarinens placeringar till verkligt värde varit i genomsnitt 5,9 procent per år. Detta motsvarar en årlig realavkastning på 4,2 procent.

Nettointäkter av placeringsverksamheten



Följande specifikation över fördelningen av bolagets placeringar följer en indelning till verkligt värde. Noterna till bokslutet innehåller förutom denna basindelning även uppgifter om placeringarnas riskfördelning samt en tabell om hur placeringsintäkterna fördelas på olika placeringsslag.

Utvecklingen av placeringarnas grundfördelning



Andelen masskuldebrevslån, räntefonder och övriga finansmarknadsinstrument av Ilmarinens placeringstillgångar var 40,4 (39,9) procent. Deras marknadsvärde med beaktande av derivaten

uppgick till sammanlagt 14 475,8 (13 636,1) miljoner euro och avkastningen enligt verkligt värde var 1,0 (2,1) procent. Placeringarna i statsemitterade eller dylika emittenters lån uppgick till 4 245,8 (5 026,0) miljoner euro, dvs. till 29,3 (36,9) procent. Penningmarknadsplaceringarnas andel var 469,3 (922,0) miljoner euro, dvs. cirka 3,2 (6,8) procent och avkastningen 3,5 (9,0) procent. De resterande 67,4 procent av ränteplaceringarna var företagslån. Huvuddelen av företagslånen hade ett högt kreditbetyg. Avkastningen på masskuldebrevslån med kreditrisk var 0,0 procent. Vid utgången av året var masslåneportföljens genomsnittliga löptid 0,8 (-0,9) år.

Lånestocken för de lån som Ilmarinen beviljar minskade år 2015 med nästan 24,9 procent, då företagens intresse för ArPL-återlåning fortsatte att minska som en följd av företagets låga investeringsaktivitet. Lånefordringarnas andel av placeringstillgångarna var vid utgången av året 3,0 (4,2) procent. Nya lån lyftes under 2015 för 183,1 (55,5) miljoner euro. Hela lånestocken inklusive upplupna räntor var vid utgången av året 1 088,5 (1 448,5) miljoner euro. Avkastningen på lånefordringar var 3,7 (4,3) procent.

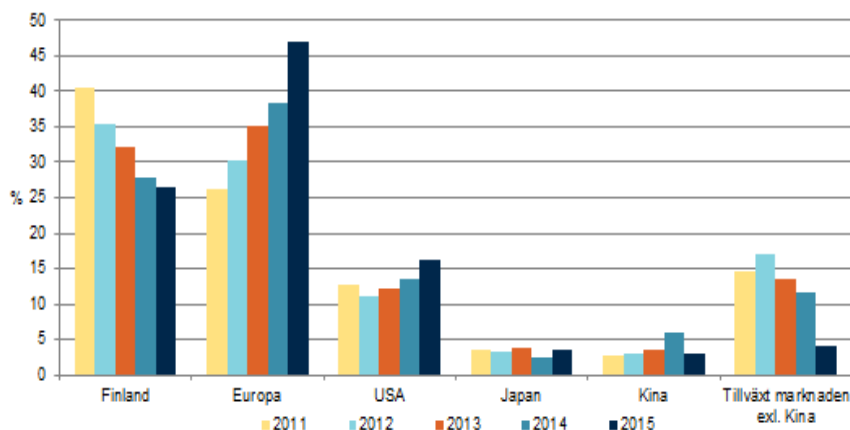
Lånestock inom företagsfinansieringen, miljoner euro

Miljoner euro	2005	2010	2015	Avkastning, %
Återlån	534,9	1 684,9	682,4	3,6
Investeringslån	541,0	1 453,0	406,1	3,9
Sammanlagt (inkluderar upplupen ränta)	1 076,0	3 137,8	1 088,5	3,7
Andel av placeringarna, %	5	11	3	

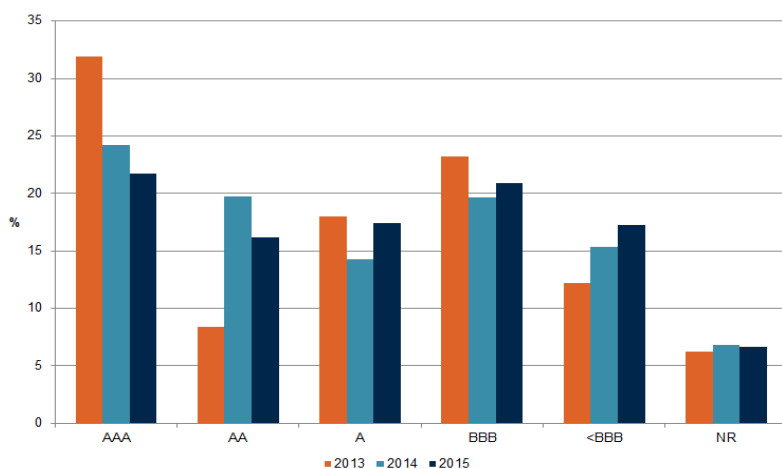
Ovan nämnda placeringar bildar tillsammans klassen ränteplaceringar. Totalt var dessa placeringars andel av placeringsbeståndet 43,4 (44,1) procent och avkastningen 1,2 (2,4) procent.

Andelen noterade och onoterade aktieplaceringar samt kapitalplaceringar utgjorde 40,2 (39,6) procent av placeringarna. Deras värde steg år 2015 till 14 398,6 (13 539,4) miljoner euro. Cirka 27,8 (30,3) procent eller cirka 4 006,9 (4 096,0) miljoner euro av dessa var inhemska aktieplaceringar. Andelen inhemska aktier av de noterade aktieplaceringarna var 26,5 (28,0) procent. Avkastningen på aktieplaceringarna räknat till verkligt värde var 11,6 (10,9) procent.

De noterade aktiernas geografiska fördelning



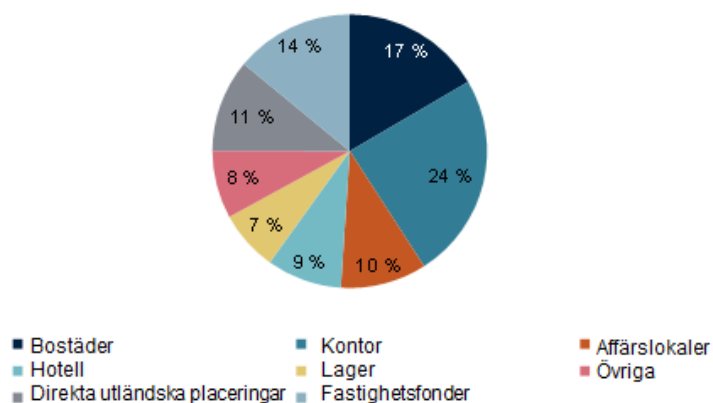
Masskuldebrevens kreditriskfördelning



Aktie-, valuta- och räntederivat används såväl i skyddande syfte som för att ändra placeringsportföljens risknivå. Som en följd av användningen av derivat var aktieplaceringarnas riskbelopp 14 731,0 miljoner euro, dvs. 41,1 procent av placeringarna. Räntederivatens inverkan har beaktats i den genomsnittliga löptiden för den ovan nämnda masslåneportföljen.

Fastighetsplaceringarna uppgick vid utgången av år 2015 till 3 935,5 (3 735,4) miljoner euro. Förändringen jämfört med året innan var 5,4 procent. Fastighetsplaceringarnas andel av placeringarna var 11,0 (10,9) procent, varav 1,4 procentenheter var fastighetsplaceringar. De direktägda fastighetsplaceringarna uppgick till 3 427,8 (3 243,6) miljoner euro. Uthyrningsgraden för Ilmarinens inhemska fastigheter var på samma nivå som året innan och uppgick till 90,1 (88,2) procent vid utgången av året.

Fördelning av fastighetsplaceringarna 31.12.2015



Den totala avkastningen på bolagets fastighetsplaceringar var 7,8 (5,4) procent. Avkastningen på direkta fastighetsplaceringar var 7,0 (4,9) procent. Avkastningen på fastighetsplaceringarna var 13,0 (8,5) procent. Andelen direkta utländska fastighetsplaceringar ökade till 397,2 miljoner euro.

I slutet av året bestod cirka 5,4 (5,4) procent av placeringstillgångarnas marknadsvärde av råvaruplaceringar, placeringar i fonder som strävar efter absolut avkastning och övriga placeringar. Andelen fonder som strävar efter absolut avkastning av dessa var 1,9 procentenheter, dvs. 670,8 miljoner euro. Avkastningen på fonder som strävar efter absolut avkastning var i genomsnitt 12,8 procent på det sysselsatta kapitalet.

I enlighet med principerna för ansvarsfulla placeringar i Ilmarinens ägarpolicy inleder bolaget en påtryckningsprocess i syfte att påverka placeringsobjektets handlings sätt, om dess verksamhet inte motsvarar de villkor som Ilmarinen ställer på sina placeringsobjekt. Om påtryckningsprocessen inte ger önskat resultat, säljer bolaget sin placering. Därtill undviker bolaget att skaffa placeringsobjekt, vilkas verksamhet inte uppfyller uppställda villkor. Under år 2015 deltog Ilmarinen i flera hundra påtryckningsprocesser.

9. RISKHANTERING

Målet med Ilmarinens riskhantering är att förhindra att risker som äventyrar bolagets verksamhet realiserar, att minimera de ekonomiska följderna och andra skador av realiserade risker samt att säkra verksamhetens kontinuitet. Målet är därtill att bolaget ska kunna utnyttja de möjligheter som en kontrollerad risktagning medför i affärsverksamheten och i synnerhet i placeringsverksamheten. Det viktigaste är att trygga Ilmarinens lagstadgade verksamhet samt de försäkrades, pensionstagarnas och försäkringstagarnas rättigheter i alla situationer.

Ilmarinen har en riskhanteringsplan som grundar sig på styrelsens riskhanteringspolicy och som omfattar hela verksamheten. Bolaget har en riskhanteringskommitté som består av representanter för organisationsenheterna med uppgift att följa upp, bedöma och utveckla bolagets riskhantering. Riskhanteringskommittén bereder bolagets riskbedömning med jämna intervall och uppdaterar bolagets riskhanteringsplan varje år för ledningsgruppens godkännande. Riskbedömningarna behandlas i styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott och i bolagets styrelse. Styrelsen fastställde riskhanteringsplanen den 27 maj 2015.

Förutom bolagets riskhanteringsfunktion ankommer även riskkontrollen av placeringsverksamheten och styrelserapporteringen på direktören för bolagets aktuariefunktion och riskhantering. På detta sätt säkerställer bolaget att rapporteringen av placeringsverksamheten och riskkontrollen är oberoende av de risktagande funktionerna.

Inom placeringsverksamheten styrs risktagningen av placeringsplanen som styrelsen fastställer och av risknivåanalysen i anslutning till den samt av placeringsbefogenheterna och övriga riktlinjer som styrelsen bestämmer. Risknivån och behoven av ändringar i den grundläggande allokeringen följs upp i gruppen för balansräkningshantering, som består av representanter för placeringsverksamheten, aktuarie- och riskhanteringsfunktionen samt för ekonomifunktionen. För uppföljning och

analys producerar riskhanteringsfunktionen även bland annat scenario- och stresstest. Inom placeringsverksamheten pågår en fortlöpande riskuppföljning och -hantering.

Inom utvecklingen av riskhanteringen på bolagsnivå genomförde man år 2015 det första skedet som avser att utveckla rapporteringen om operativa risker, fastställde nuläget och de strategiska avsikterna samt specificerade kraven på det nya rapporteringssystemet. Inom kontinuitetshanteringen tog man fram en analysmodell för affärsverksamheten för att bättre kunna leda störningar och bolaget deltog även i en övning inom finanssektorn (på finska FATO 2015). Då det gäller hanteringen av strategiska risker i placeringsverksamheten införlivades de långsiktiga scenarieanalyserna som en del av den strategiska placeringsprocessen.

För riskhanteringen redogörs närmare i noterna till bokslutet.

10. PERSONALEN

Ilmarinenkoncernen hade i genomsnitt 593 anställda år 2015, då motsvarande siffra ett år tidigare var 600. Mätt i årsverken arbetade det i genomsnitt 535 (537) personer i moderbolaget Ilmarinen under verksamhetsåret. I denna siffra ingår 65 (69) deltidsanställda, vilkas arbetsinsats vid uträkningen av medeltalen har justeras så att den motsvarar de heltidsanställdas arbetstid. Totalt 44 (59) personer var familjelediga eller tog ut annan oavlönad ledighet under året. I slutet av året hade moderbolaget Ilmarinen 573 (576) anställda, varav 542 (554) hade en fast anställning.

I bedömningen av chefsarbetet mättes hur väl personalen upplever att cheferna har följt Ilmarinens ledningsprinciper. På basis av resultaten av personalenkäten fick cheferna fortsättningsvis ett mycket gott betyg av sina underställda, dvs. 3,9 på skalan 1–5. Cheferna fick särskild god respons på sin förmåga att ge stöd, tänka rättvist och sporra till ett modigt tänkande, för vilka de givna värdena var över 4. Utöver ledarskapsprinciperna följer vi också upp på vilket sätt arbetsplatsreglerna efterföljs i det dagliga arbetet. Resultaten visade att man håller fast vid överenskomna principer – resultatet var i genomsnitt 3,8 på skalan 1–5. Svarandena gav särskilt höga betyg för arbetsplatsens goda anda, det kundorienterade arbetsgreppet och respekterandet av bolagets värderingar och spelregler (för samtliga var betyget över 4).

I Ilmarinens nya strategi har vikten av ett energiskapande arbetsklimat fått en framhävd roll. Vi vill vara en förebild för hur arbetet och arbetsgemenskapen kan stöda energinivån. Målet stöds också med förnyade kontorslokaler som kommer att tas i bruk i sin helhet på våren 2016. De förnyade utrymmena bjuder på fungerande lösningar för olika arbetssituationer. De centrala målen är att höja energinivån och välbefinnandet och att främja växelverkan och en kultur som strävar efter ständig förbättring. Eftersom vi har velat förbättra möjligheterna till arbete som är oberoende av platsen, har vi avsevärt utökat användningen av mobila arbetsredskap.

Ilmarinens belöningsystem, förutom den belöning som sker via personalfonden, förnyades under året och togs i bruk fr.o.m. den 1 januari 2016. Därtill fastställde Ilmarinens styrelse bolagets löne- och arvodespolicy (ersättningsförklaring), som fastställer riktlinjerna för belöningen inom Ilmarinen och de element som ingår i den. Enligt Ilmarinens belöningsprinciper ska ersättningen stöda bolagets strategiska mål, se till bolagets intresse på lång sikt och uppfylla värderingarna. Belönings-

en ska vara transparent, öppen och sporra till utmärkta prestationer. Den ska vara konkurrenskraftig, men skäligen och uppfylla principerna om ansvar och god riskhantering.

Ilmarinens nya belöningsystem beskrivs närmare på Ilmarinens webbplats.

Bolagets ersättningssystem på kort sikt omfattar hela personalen. Målen för resultatbonusen är ambitiösa för att sporra till utmärkta prestationer. Ersättningen till personalen på lång sikt sker genom den vinstpremie som styrs via personalfonden. Ilmarinens styrelse beslutar årligen om den vinstpremie genom vilken fondens medel utökas. Villkoren för de vinstpremier som inbetalas i fonden har härletts ur Ilmarinens strategiska mål. Hela personalen, förutom ledningen, omfattas av fonden. Fonden förvaltas av en fullmäktigegrupp och en styrelse som väljs av personalen.

Ilmarinens långsiktiga belöningsystem för ledningen för åren 2013–2015 löpte ut vid utgången av året och intjänade premier kommer att betalas ut under de följande fyra åren i enlighet med systemet. Den sista av de fyra posterna inom det långsiktiga belöningsystemet för ledningen åren 2010–2012 utbetalas på våren 2016.

11. DATATEKNIK

Revideringen av datasystemen inom pensionshandläggningen fortsatte enligt planerna och det nya pensionshandläggningssystemet togs i bruk i två faser under året. Projektets sista skede färdigställs i början av år 2016. De digitala kundtjänsterna vidareutvecklades genom att utvidga nättjänsternas innehåll och förbättra användningen av dem i mobil utrustning. Totalreformen av datasystemen inom ekonomiförvaltningen färdigställdes planenligt före årets slut.

För att förbättra effektiviteten av underhåll och utveckling av försäkrings- och pensionsprocessernas grundläggande system ombads tjänsteprocenterna lämna in förslag, utifrån vilka bolaget inledde en egentlig konkurrensättning på hösten. Valet av leverantör och beslut om vilka tjänster som väljs fattas i början av år 2016. Utnyttjandet av molntjänster främjades genom att bedöma nya potentiella tillämpningsobjekt och genom att upprätta användningsregler. Produktionen av data-tekniska tjänster förlöpte såsom planerat både då det gäller kundtjänsterna och bolagets egen verksamhet.

12. DRIFTSKOSTNADER

Ilmarinens kostnadseffektivitet var såsom året innan på en relativt god nivå. En effektiv verksamhet gynnar kunderna i form av de kundåterbäringar som bolaget beviljar. Kostnaderna som finansieras med försäkringsavgiftens omkostnadsinkomst steg med 0,9 procent. Omkostnadsprocenten, dvs. ovan nämnda driftskostnader i förhållande till erhållna omkostnadsandelar sjönk något och var 75,5 (76,0) procent.

Ilmarinens totala driftskostnader uppgick till sammanlagt 150,7 (149,8) miljoner euro, dvs. de var 0,6 procent större än året innan. Omkostnadsrörelsens resultat ökade med 4 procent och uppgick till 35,4 (34,0) miljoner euro.

De lagstadgade avgifterna på 11,1 miljoner euro finansieras med en särskild andel för lagstadgade avgifter som ingår i försäkringsavgiften. Dessa avgifter utgörs av Pensionsskyddscentralens kostnadsandel, Finansinspektionens tillsynsavgift och justitieförvaltningsavgiften.

Driftskostnaderna för placeringsverksamheten var 25,3 (23,5) miljoner euro, vilket utgör 0,07 procent av de sammanräknade placeringarna. Dessa kostnader finansieras med intäkter från placeringsverksamheten. Ilmarinen satsade i samarbete med kunderna på verksamhet för att upprätthålla arbetshälsan och arbetsförmågan i kundföretagen. Kostnaderna för upprätthållandet av arbetsförmågan, vilka finansieras med en andel för hantering av risken för arbetsoförmåga som ingår i försäkringsavgiften, uppgick till 5,1 (5,7) miljoner euro.

13. FÖRVALTNING

Ordförande för Ilmarinens förvaltningsråd år 2015 var verkställande direktör för Neste Abp Matti Lievonen. Vice ordföranden var styrelseordförande för Kone Oyj Antti Herlin och vice ordförande för Teknikens Akademikerförbund Kirsi Kaasinen, som var första ställföreträdare för ordföranden. Förvaltningsrådet hade totalt 28 ledamöter.

Styrelsens sammansättning 1.1–31.12.2015:

- Anne Berner, styrelseordförande, Oy Vallila Interior Ab, ledamotskapet upphörde 23.4.2015
- Sture Fjäder, ordförande, Akava
- Mikko Helander, chefdirektör, Kesko Abp
- Jyri Häkämies, verkställande direktör, Finlands Näringsliv EK
- Hille Korhonen, verkställande direktör, Alko Ab
- Olli Lehtilä, verkställande direktör, Pohjola Försäkring Ab
- Hannu Leinonen, verkställande direktör, Destia Oy
- Lauri Lyly, ordförande, FFC
- Heikki Malinen, koncernchef, Posti Group Oyj
- Katarina Murto, direktör för intressebevakningen, STTK
- Jussi Pesonen, verkställande direktör, UPM-Kymmene Oyj
- Kristian Pullola, ekonomidirektör, Nokia Abp

suppleanter:

- Minna Korkea-aho, ekonomidirektör, Pohjolan Voima Oy
- Hannu Rautiainen, direktör, Finlands Näringsliv EK
- Kari Savolainen, verkställande direktör, Finavia Abp
- Petri Vanhala, ordförande, Pappersförbundet rf

Styrelseledamöternas mandatperiod är fyra år 1.1.2014–31.12.2017. Som nya ledamöter började Mikko Helander och Hille Korhonen fr.o.m. den 1 januari 2015 och Katarina Murto fr.o.m. den 12 mars 2015. Anne Berner övergick från suppleant till ordinarie ledamot fr.o.m. den 1 januari 2015 och som suppleant började Kari Savolainen. Anne Berners ledamotskap upphörde den 23 april 2015. Jussi Pesonens styrelseledamotskap och ordförandeskap upphörde den 31 december 2015.

På sitt möte den 16 november 2015 valde förvaltningsrådet verkställande direktör för Finnair Abp Pekka Vauramo till ny ordinarie ledamot i stället för de ledamöter som avgått för mandatperioden 1.1.2016–31.12.2017. Ekonomidirektör Minna Korkeaoja övergick från suppleant till ordinarie ledamot, och till ny suppleant valdes vice verkställande direktör för Antellkoncernen Annukka Lantto.

Styrelsens ordförande bildar bolagets nominerings- och ersättningsutskott. Jussi Pesonen var ordförande för styrelsen år 2015. Vice ordförande var Jyri Häkämies och Lauri Lyly, som var första ställföreträdare för ordföranden. I januari 2016 valde styrelsen Mikko Helander till ny ordförande. Som vice ordförande fortsätter Lyly och Häkämies.

Ordförande för revisions- och riskhanteringsutskottet var Kristian Pullola och medlemmar var Minna Korkeaoja, Katarina Murto och Hannu Rautiainen.

Ordförande för valutskottet år 2015 var Matti Lievonen, vice ordförande var Sakari Lepola och medlemmar var Sture Fjäder, Antti Herlin, Katarina Murto och Jussi Pesonen.

För styrelse- och förvaltningsrådsledamöternas deltagande i möten redogörs i ersättningsförklaringen som kan läsas på <http://www.ilmarinen.fi/sv/ilmarinen/forvaltning-och-organisation/ersattningsforklaring>.

Som Ilmarinens revisor fungerade Ernst & Young Oy, CGR-sammanslutning och som dess utnämnda huvudansvariga revisor CGR Harri Pärssinen.

Vid ingången av år 2015 trädde de lagändringar som gäller arbetspensionsbolagens bolagsstyrning i kraft. Lagändringen orsakade en viss ökning av förvaltningsarbetet speciellt då det gäller dokumentation, rapportering och övervakning samt omstruktureringen av insiderförvaltningen. Ilmarinens offentliga insiderregister togs i bruk den 1 juni 2015.

14. KONCERNEN

Vid utgången av år 2015 bestod Ilmarinenkoncernen av 125 (170) dotterbolag och 38 (27) ägarintresseföretag, av vilka 19 (14) har konsoliderats i koncernen som väsentliga intressebolag. Dotterbolagen är fastighetsbolag, med undantag för TietoIlmarinen. Även majoriteten av intressebolagen är fastighetsbolag eller fastighetssammanslutningar. TietoIlmarinen hör till koncernen på grundval av rösträtt, då Ilmarinen innehar en andel om 70 procent av det röstetal som aktierna i TietoIlmarinen medför, fastän Ilmarinens andel av aktiekapitalet är 30 procent. Uppgifter om samtliga dotterföretag och ägarintresseföretag finns i noterna till bokslutet.

I mars 2015 sålde Ilmarinen sin andel i Försäkringsaktiebolaget Garantia till Taaleritehdas Abp.

Ilmarinen äger garantikapitalet i Ömsesidiga Livförsäkringsbolaget Suomi i sin helhet. Eftersom det inte ansluter sig någon rösträtt till garantiandelarna, konsolideras bolaget inte i koncernen som ett intresseföretag, utan behandlas som ett ägarintresseföretag.

15. HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSPERIODEN

Finansinspektionen bereder i början av året ändringar i sina föreskrifter och anvisningar som gäller arbetspensionsbolagens arbetshälsoverksamhet och finansieringen av den. Bolagen har ombetts att lämna in remissyttranden i ärendet till tillsynsmyndigheten. Ilmarinen lämnade in sitt remissvar inom given frist före slutet av januari.

16. FRAMTIDSUTSIKTER

Den ekonomiska återhämtningen i Finland är fortfarande svag och därför förväntas både den samhällsekonomiska lönesumman och Ilmarinens premieinkomst uppvisa en mycket långsam tillväxt under år 2016. Pensionsutgiften kommer också att öka långsammare än tidigare, eftersom arbetspensionsindexet inte höjs överhuvudtaget år 2016 på grund av den lägre prisnivån år 2015.

I januari återupptog arbetsmarknadsorganisationerna förhandlingarna om en arbetsmarknadslösning i syfte att förbättra konkurrenskraften.

Placeringsmiljön fortsätter att vara krävande och tudelad. Europeiska centralbankens penningpolitiska stimuleringsåtgärder, som inleddes för ett år sedan, väntas fortsätta även år 2016. På grund av detta kommer avkastningen på masslån med låg risk att fortsättningsvis vara mycket liten. Den låga räntenivån kan gynna aktiekursernas utveckling, men de många osäkerhetsfaktorerna inom världsekonomin ökar marknadsosäkerheten. I januari avspeglades detta i en allmän kursnedgång och större volatilitet.

Ilmarinen månar om sin konkurrenskraft genom att förbättra kostnadseffektiviteten och genom att långsiktigt placera pensionstillgångarna så framgångsrikt som möjligt i den krävande verksamhetsmiljön. Samarbetet med OP Gruppen utgör fortsättningsvis en viktig framgångsfaktor i skötseln av Ilmarinens kundrelationer, såsom under tidigare år.

Styrelsens förslag till disposition av bolagets vinst

Moderbolagets utdelningsbara fria kapital i bokslutet den 31 december 2015 var 76 550 982,71 euro, varav räkenskapsperiodens vinst utgör 5 302 092,74 euro.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om att reservera högst 50 000 euro av räkenskapsperiodens vinst för styrelsens disposition att utdelas för allmännyttiga eller därmed jämförbara ändamål i form av donationer samt bemyndigar styrelsen att besluta om utnämningen av mottagare, användningsändamål och donationernas närmare villkor. Bemyndigandet är i kraft fram till den ordinarie bolagsstämman 2017 och donationsmedel som eventuellt inte använts fram till att bemyndigandet upphör överförs till säkerhetsreserven.

Styrelsen föreslår därtill att resten av räkenskapsperiodens vinst, dvs. 5 252 092,74 euro överförs till säkerhetsreserven.

Helsingfors den 18 februari 2016

Mikko Helander

Lauri Lyly

Jyri Häkämies

Sture Fjäder

Hille Korhonen

Minna Korkeaoja

Olli Lehtilä

Hannu Leinonen

Heikki Malinen

Katarina Murto

Kristian Pullola

Pekka Vauramo

Timo Ritakallio
verkställande direktör