

ILMARINEN

Verksamhetsberättelse 2025

Verksamhetsberättelse

Ilmarinens år i korthet

Ilmarinens placeringsavkastning var 8,1 procent, dvs. 5,1 miljarder euro. Solvensen stärktes ytterligare och kostnadseffektiviteten är på en god nivå.

Osäkerheten kring den internationella politiken och världshandeln försämrade den ekonomiska tillväxten särskilt i början av året. Världsekonomins tillväxttakt bibehölls dock på 3,3 procent. Den långsammare inflationen har fortsatt globalt och centralbankerna fortsatte att sänka styrräntorna. Kapitalmarknadens utveckling var till största delen positiv. Intäkterna från börsnoterade aktieplaceringar var särskilt goda. Företagslånen avkastade väl och avkastningen från placeringar med absolut avkastning var också utmärkt. Euron stärktes klart i förhållande till huvudvalutorna.

Ilmarinens placeringsavkastning i var 8,1 (8,6) procent, dvs. 5,1 (5,0) miljarder euro. Avkastningen ökade särskilt på grund av aktieplaceringar med en avkastning på 10,4 (14,1) procent samt ränte- och kreditriskplaceringar med en avkastning på 6,3 (4,4) procent. Solvenskapitalet stärktes till 15,5 (13,9) miljarder euro och solvensnivån till 129,2 (127,5) procent. Den

Nyckeltal för 2025

Premieinkomst	Omkostnader	Placeringsavkastning	Solvensnivå
7,16 (6,96) md €	92 (92) mn €	8,1 (8,6) %	129,2 (127,5) %
€	€	↑	∞
7,95 (7,64) md €	0,32 (0,33) %	67,5 (63,3) md €	15,5 (13,9) md €
Utbetalda pensioner	Omkostnader i % av lönesumman*)	Placeringstillgångar	Solvenskapital

*) Lönesumman är summan av ArPL-lönesumman och FöPL-arbetsinkomsten

långsiktiga avkastningen på placeringarna från och med 1997 är 5,9 procent, vilket motsvarar den reella avkastningen på 4,0 procent.

Premieinkomsten steg med 2,9 procent till 7,2 (7,0) miljarder euro. Orsaken till ökningen är en ökning av Ilmarinens kunders ArPL-lönesumma med 2,6 procent, en sänkning av FöPL-arbetsinkomsten med 0,9 procent och den lindriga ökningen av ArPL-avgiftsprocenten.

Ökningen av premieinkomsten påverkades också av den positiva nettokundanskaffningen. Nettokundanskaffningen omfattar nyförsäljning och nettoöverföringar av arbetstagarens ArPL- och företagarens FöPL-försäkringar. Mätt i premieinkomster uppgick nettokundanskaffningen till 107 (179) miljoner euro. Kundlojaliteten var 95,8 (96,7) procent. Ilmarinen betalade 8,0 (7,6) miljarder euro i pensioner, dvs. 790 miljoner euro mer än premieinkomsten.

Användningen av elektroniska tjänster låg kvar på en hög nivå. Webbtjänsten för personkunder besöktes 1 748 000 (1 811 000) gånger under året. Av ansökningarna om ålderspension gjordes 82 (77) procent elektroniskt.

Omkostnaderna för den operativa verksamheten 2025 sjönk till 92,0 (92,2) miljoner euro. De utgjorde 0,32 (0,33) procent av ArPL-lönesumman och FöPL-arbetsinkomsten. Omkostnadsdelen som ingår i arbetspensionsförsäkringsavgiften blev i början av 2023

arbetspensionsbolagsspecifik och våra kunder drar direkt nytta av vår kostnadseffektivitet i form av lägre försäkringspremier. Till följd av den förbättrade effektiviteten sänktes ArPL-avgiftens omkostnadsdel med 10 procent för 2025. År 2026 hålls ArPL-avgiftens omkostnadsdel på samma nivå som 2025 och för en del av kunderna sjunker den ytterligare.

Tack vare den stärkta solvensen överför vi 6 procent mer till kundåterbäringar än året innan. Detta trots att man nu får dela ut 0,95 procent av solvenskapitalet i kundåterbäringar, i stället för 1 procent som tidigare (fram till 2024).

Vårt mål är den bästa kundupplevelsen i branschen och här lyckades vi mycket väl. NPS-indexet som berättar hur gärna våra kunder rekommenderar oss låg över målnivån och i EPSI Rating-undersökningen fick vi de bästa vitsorden inom branschen i samtliga delområden. Enligt undersökningar har Ilmarinen arbetspensionsbranschens nöjdaste företagskunder. I EPSI Ratings undersökning mättes för första gången kundnöjdheten inom arbetspensionsbranschen.

Personalens rekommendationsgrad och arbetshälsa var på en utmärkt nivå. Personalens rekommendationsgrad eNPS var 50 (44) och arbetshälsan 4,3 (4,2).

I hållbarhetsrapporten enligt standarderna European Sustainability Reporting Standard (ESRS) rapporterar vi hållbarhetsuppgifterna för

2025 som en del av verksamhetsberättelsen. Kärnan i Ilmarinens strategi är att placera på ett inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt sätt, vara en av Finlands bästa arbetsplatser, göra pensionskyddet känt för enskilda kunder samt sköta förvaltningen väl. Vårt mål är också att hantera våra placeringars klimatrisk. Vi har överskridit en betydande del av våra klimatmål. Koldioxidintensiteten i direktnoterade aktieplaceringar och företagsobligationsplaceringar har minskat med 68 procent (målet är en minskning med 30 procent före 2025). Även investeringarna i klimatlösningar har ökat med 57 procent i den direkta börsnoterade aktieportföljen och 171 procent i direkta företagsobligationer jämfört med nivån 2020 (målet var en ökning med 50 procent före 2025). Vi uppdaterade våra klimatmål 2025 för målperioden 2026–2030.

Utvecklingen av arbetspensions-systemet

Arbetsmarknadens centralorganisationer nådde i januari 2025 ett förhandlingsresultat om nästa pensionsreform. Därefter tillsatte social- och hälsovårdsministeriet en arbetsgrupp på treparts-basis, vars uppgift är att bereda ändringar i arbetspensionslagstiftningen i enlighet med förhandlingsresultatet för regeringens proposition. Beredningen är nu i slutskedet och regeringens

proposition torde snart gå vidare till behandling i riksdagen.

Pensionsreformen grundar sig på målet i statsminister Orpos regeringsprogram. Dess mål är att trygga arbetspensionssystemets hållbarhet och en tillräcklig förmånsnivå. Enligt avtalet stabiliseras ArPL-avgiftsnivån till 24,4 procent för åren 2026–2030, fonderingen stärks och man strävar efter att öka placeringsintäkterna genom en större risktagning så att finansieringen av arbetspensionerna kan säkerställas på lång sikt.

En central del av pensionsreformen gäller ändring av regleringen av placeringsverksamheten. Risktagningsmöjligheterna ökas genom att lindra solvensbestämmelserna och möjliggöra en högre aktievikt genom att öka ansvarsskuldens aktieavkastning från 20 procent till 30 procent. Dessutom utvidgas arbetspensionsförsäkrarnas skuldsättningsmöjlighet för fastighetsplaceringar och maximibeloppet för arbetsgivarens återlån begränsas till 10 miljoner euro.

I avtalet ingår en inflationsstabilisator som tas i bruk från och med 2030. Den begränsar de årliga indexhöjningarna av de löpande pensionerna till utvecklingen av lönekoeficienten under en granskningsperiod på två år. Reformen innehåller inga andra ändringar i pensionsförmånerna eller åldersgränserna för pensioner.

Reformen är avsedd att träda i kraft stegvis 2026–2030. Exakta tidtabeller kan ännu preciseras i takt med att lagstiftningsprocessen framskrider. Begränsningen av rätten till återlån per försäkringstagare till högst 10 miljoner euro trädde i kraft den 1 januari 2026. Avsikten är också att det första skedet av ändringarna i investeringsregleringen ska träda i kraft under 2026.

Enligt Pensionsskyddscentralens senaste Pensionsbarometer anser de flesta finländare att pensionsreformen i sin helhet är minst ganska bra. Cirka hälften av respondenterna litar på pensionssystemet.

ArPL-avgiften för 2026 är i genomsnitt 24,4 procent av den lön som ligger till grund för avgiften, dvs. densamma som den egentliga avgift som tas ut 2025. Utöver den egentliga avgiften innehöll avgiften för 2025 den sista återbetalningsposten för den tillfälliga sänkningen i arbetsgivaravgiften som gällde 2020 (0,45 procentenheter). Från och med 2026 förenhetligas arbetsgivaravgiften som gällde 2020 (0,45 procentenheter). Från och med 2026 förenhetligas arbetsgivaravgiften som gällde 2020 (0,45 procentenheter). Från och med 2026 förenhetligas arbetsgivaravgiften som gällde 2020 (0,45 procentenheter). Från och med 2026 förenhetligas arbetsgivaravgiften som gällde 2020 (0,45 procentenheter). Från och med 2026 förenhetligas arbetsgivaravgiften som gällde 2020 (0,45 procentenheter).

Arbetspensionsindexet steg vid årsskiftet med 0,9 procent och lönekoeficienten med 2,3 procent. Med arbetspensionsindexet höjs de löpande pensionerna. Med lönekoeficienten höjs

inkomsterna under arbetskarriären för de personer som går i pension till samma nivå som det år då pensionen börjar.

Social- och hälsovårdsministeriets utredning om behovet av att utveckla företagarnas pensionssystem färdigställdes i slutet av 2025. Målet var att utreda alternativa metoder för att fastställa företagarens arbetsinkomst och inleda fondering. Utifrån utredningen inledde regeringen en omfattande dialog med företagare. Målet är att åstadkomma en konkret reform under denna regeringsperiod.

År 2025 riktades de årliga justeringarna av arbetsinkomsterna till de företagare vars arbetsinkomster inte har justerats på tre år och vars arbetsinkomster inte har förändrats under denna tid. I praktiken gällde justeringarna till största delen arbetsinkomster på över 25 000 euro per år, eftersom lägre arbetsinkomster justerades under tidigare år. Arbetsinkomsten kan på arbetspensionsbolagets initiativ höjas med högst 4 000 euro, vilket innebär att höjningen av företagarens månatliga försäkringsavgift stiger med högst 85 euro. Från och med början av 2026 utvidgade lagändringen denna maximala höjning på 4 000 euro till att gälla även företagare som har inlett företagsverksamhet under tiden 1.1.2023–31.12.2025.

Finländarna arbetar allt längre i slutet av sin karriär. Målet att höja den förväntade

pensionsåldern som ställts för 2025, 62,4 år, överskreds med 0,7 år redan 2024. Enligt Pensionsskyddscentralens statistik för 2024 var den genomsnittliga pensioneringsåldern 63,1 år och den förväntade pensioneringsåldern steg med 0,3 år jämfört med året innan.

Finländarnas genomsnittliga månadspension fortsatte att öka 2024 och var 2 100 euro. Mäns medelpension var 2 349 euro och kvinnornas 1 893 euro i månaden. Ungefär var tredje pensionstagare fick en månadspension på under 1 500 euro, medan 15 procent fick över 3 000 euro i månaden. En tredjedel av Finlands 16 år fyllda befolkning, sammanlagt 1,6 miljoner personer, fick pension 2024.

Den partiella förtida ålderspensionens popularitet har ökat under de senaste åren, och upp till 40 procent av åldersklassen har tagit ut den innan pensionsåldern. För personer födda 1964 höjdes den nedre åldersgränsen till 62 år, medan den för tidigare åldersklasser var 61 år. Därför sjönk antalet partiella ålderspensioner 2025, eftersom ingen av personerna födda 1964 ännu uppnådde den nya förhöjda nedre åldersgränsen.

Finlands pensionssystem placerade sig på åttonde plats i den internationella jämförelsen Mercer CFA Institute Global Pension Index 2025. Finlands placering sjönk ett steg från året innan. I fråga om tillförlitligheten hos

pensionssystemets förvaltning rankas Finland fortfarande som bäst i världen. 52 länder deltog i jämförelsen.

Den ekonomiska omvärlden och placeringsmarknaden

Osäkerheten kring den internationella politiken och världshandeln försämrade den ekonomiska tillväxten och ekonomins förutsägbarhet särskilt i början av året. Världsekonomins tillväxttakt bibehölls dock på 3,3 procent, vilket vittnar om ekonomins förmåga att anpassa sig till förändringarna i omvärlden. Den låga men resilienta tillväxtmiljön förutspås fortsätta under de närmaste åren. Förenata staternas ekonomi var fortfarande drivkraften för tillväxt i de utvecklade ekonomierna. Som motvikt till osäkerheten i handels- och tullpolitiken stärkte den kraftiga investeringskonjunkturen i AI-klustret den ekonomiska tillväxten. Den faktiska ekonomiska tillväxten i Europa var bättre än väntat, 1,4 procent. På tillväxtmarknaderna var den ekonomiska tillväxten störst i Indien. Kinas ekonomi har vuxit något snabbare än väntat tack vare den starka exporten.

Enligt Finlands Banks uppskattning växte Finlands ekonomi svagt med 0,2 procent 2025. Den ekonomiska situationen förbättras långsamt från och med 2026. Den förutspådda tillväxten drivs av konsumenternas förbättrade köpkraft i takt

med att realinkomsterna ökar och förtroendet gradvis återställs samt till följd av en ökning i produktiva investeringar. Exporten till utlandet ökar långsamt, men tillväxten begränsas av osäkerheten i den internationella handelspolitiken. Inflationen har minskat till 0,2 procent och inflationsutsikterna är stabila. Finlands offentliga ekonomi uppvisar ett stort underskott (underskottet i den offentliga ekonomin 3,7 procent av BNP) och skuldsättningen fortsätter (nivån för den offentliga skulden i förhållande till BNP stiger till över 90 procent).

Inflationen i euroområdet har återgått till ECB:s prisstabilitetsmål på två procent. Årsförändringen i konsumentpriserna var i december 1,9 procent i euroområdet och den underliggande inflationen utan livsmedels- och energipriernas inverkan var 2,3 procent. I USA har konsumentinflationen avtagit klart långsammare, bland annat på grund av osäkerheten kring tullavgifterna. Den årliga förändringen i konsumentpriserna var i december 2,7 procent och den underliggande inflationen 2,6 procent.

Den avtagande inflationen har gjort det möjligt för ECB att sänka styrräntan med sammanlagt en procentenhet under året. ECB:s inlåningsränta vid årets slut var 2 procent. USA:s centralbank Federal Reserve (Fed) sänkte styrräntan tre gånger under året, med sammanlagt 0,75 procentenheter.

Den politiska osäkerheten har framhävts under året. Den nya amerikanska administrationens riktlinjer har på många sätt avvikit från det tidigare och orsakat osäkerhet bland annat i fråga om handelspolitiken, invandringen och utrikespolitiken. I Europa investerade den regering som valdes i Tyskland i början av året kraftigt i försvar och förbättring av infrastrukturen genom att lätta på lagstiftningen som begränsar skuldsättningen. I Frankrike har det visat sig svårt att bilda en politiskt stark regering i nuläget. Rysslands anfallskrig i Ukraina kastar fortfarande en skugga över tillväxt- och inflationsutsikterna och ökar den allmänna osäkerheten.

Aktiemarknaden utvecklades utmärkt under året, med undantag av månadsskiftet mars-april, då osäkerheten kring handels- och maktpolitiken var som störst i världsekonomin. När osäkerheten sjönk utvecklades aktiekurserna positivt i och med att investeringsefterfrågan i anslutning till artificiell intelligens fortsatte att vara kraftig. År 2025 var avkastningen på aktiemarknaden globalt i regel klart positiv och ställvis exceptionellt hög. Det fanns dock stora regionala och sektorspecifika skillnader mellan intäkterna. I januari-december producerade den amerikanska aktiemarknaden (S&P 500-indexet) 18 procent i lokalvaluta och 4 procent ur euroinvesterarens synvinkel. Teknologiföretagens resultatutveckling var fortsatt stark, vilket stärkte optimismen

kring artificiell intelligens. De europeiska aktiemarknaderna gav utmärkt avkastning. Intäkterna från STOXX 600-indexet för januari–december var cirka 20 procent. Även Helsingforsbörsen hade ett utmärkt avkastningsår.

På basis av marknadsprissättningen förväntas inga ränteändringar från ECB inom den närmaste framtiden. Följande prissatta ränteändring infaller 2027. Amerikanska Fed förväntas fortsätta sänka styrräntorna med 50 räntepunkter under 2026. Osäkerheten vad gäller Feds självständighet och oberoende försvårar bedömningen av räntebanan.

Trots de sänkta styrräntorna steg räntorna på de långa statslånen måttligt under 2025. Räntestrukturens avkastningskurva har alltså blivit brantare. I slutet av december var Tysklands tioårsränta cirka 2,85 procent. Ökningen från början av året var cirka 0,5 procentenheter. I Tyskland förklaras höjningen av de längre räntorna i stor utsträckning av den mer stimulerande finanspolitiken. I euroområdet låg den tioåriga ränteskillnaden mellan Frankrike och Tyskland fortfarande på 70–80 räntepunkter till följd av de politiska riskerna i Frankrike. I slutet av december var USA:s tioåriga ränta cirka 4,2 procent, dvs. 0,6 procentenheter lägre än i början av året.

Investeringarnas efterfrågan på värdepapper med kreditrisk som emitterats av företag var

fortsatt stark hela året. Den kreditriskpremie som företagslånen erbjuder var med undantag av vårens turbulens stabil och historiskt låg.

Euron stärktes med cirka 12 procent i förhållande till US-dollar under året. Efter finanskrisen har andelen aktieplaceringar i US-dollar ökat i de globala investeringarnas portföljer. Detta är i hög grad en följd av USA:s ekonomiska produktivitet och utmärkta avkastningsutveckling. Dessutom har den amerikanska dollarn haft en tendens att stärkas under osäkra tider. Våren 2025 fick den ökade politiska osäkerheten investeringarna att höja den i princip låga skyddsnivån för USA:s investeringar i dollar. US-dollar försvagades också klart under våren. Därefter har växelkursen hållits inom ett relativt smalt variationsintervall.

Ilmarinens resultat och solvens

Ilmarinens totalresultat till verkligt värde uppgick år 2025 till 1 765,9 (1 804,3) miljoner euro. Resultatet består av resultatet av placeringsverksamheten, försäkringsrörelsens resultat och förvaltningskostnadsresultatet. Avkastningen av bolagets investeringar till verkligt värde var 8,1 (8,6) procent, dvs. 5 106,8 (5 043,9) miljoner euro. Resultatet av placeringsverksamheten beräknat till verkligt värde var 1 806,9 (1 796,6) miljoner euro, medan räntan på ansvarsskulden gottgjordes med 1 964,2 (1 832,5) miljoner euro

och avkastningskravet bunden till aktieavkastningen var 1 335,7 (1 414,9) miljoner euro.

Resultatet för den försäkringsrörelse som bolaget själv ansvarar för var -39,0 (5,6) miljoner euro. Försäkringsrörelsens resultat är skillnaden mellan de delar av försäkringsavgifter och pensionsutgifterna samt andra motsvarande kostnader som är avsedda för täckande av pensioner som bolaget ansvarar för. Det minskade resultatet berodde särskilt på att ArPL-försäkringsavgiftens invalidpensionsandel sänktes.

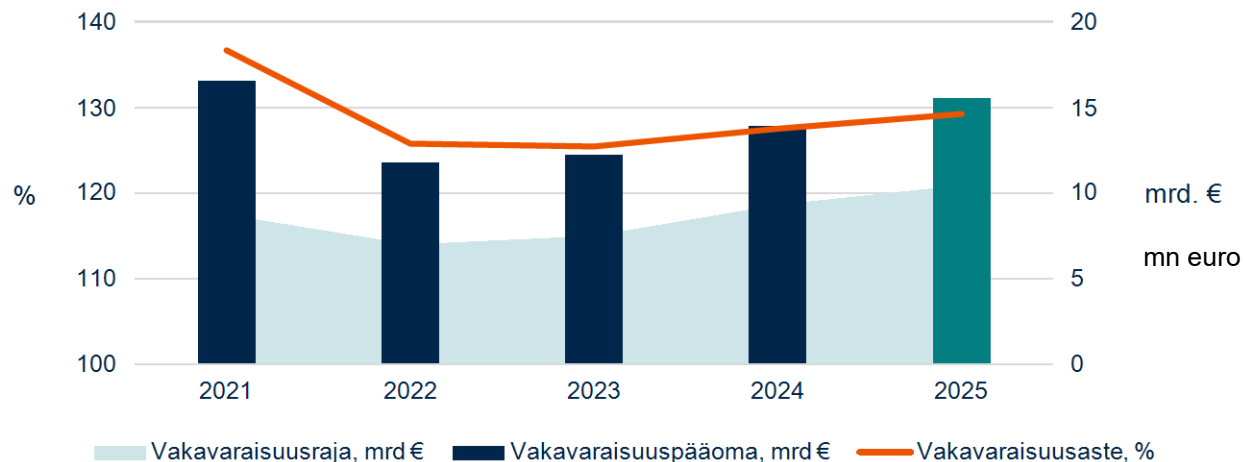
Omkostnadsresultatet uppvisade ett underskott på 5,8 (underskott 0,6) miljoner euro.

Omkostnadsresultatet är det belopp som fås när de driftskostnader som täcks med omkostnadsintäkter dras av från de omkostnadsdelar och andra motsvarande intäkter som samlats in från försäkringsavgifterna. I och med den förbättrade effektiviteten sjönk omkostnaderna till 92,0 (92,2) miljoner euro. Omkostnadsintäkterna sjönk till 86,2 (91,6) miljoner euro, vilket huvudsakligen beror på att ArPL-avgiftens omkostnadsdel sänktes med 10 procent för 2025, medan överskottet från tidigare år användes för att sänka omkostnadsdelen. År 2026 hålls ArPL-avgiftens omkostnadsandel på samma nivå som

2025 och för en del av kunderna sjunker den ytterligare.

Solvenskapitalet, dvs. differensen mellan bolagets tillgångar och ansvarsförbindelser som värderats till verkligt värde, var 15 519,1 (13 894,6) miljoner euro. Solvenskapitalet är avsett för att bära risker i försäkrings- och placeringsverksamheten. Solvenskapitalet vid räkenskapsperiodens utgång var 1,5 (1,5) gånger större än den solvensgräns som bolagets riskfördelning förutsätter. Solvensnivån, dvs. pensionsmedlen i förhållande till ansvarsskulden, var vid utgången av 2025 129,2 (127,5) procent.

Solvensgräns, solvensnivå och solvenskapital



Brokalkyl, miljoner €

	2025	2024
Räkenskapsperiodens vinst i resultaträkningen	12	11
Förändring av partiellt tilläggsförsäkringsansvar	929	-1 061
Överföring till kundåterbäringar	149	140
Förändring av avskrivningsdifferens	-2	2
Förändring av värderingsdifferens	677	2 712
Resultat till verkligt värde	1 766	1 804

För kundåterbäringar överförs från 2025 0,95 procent av solvenskapitalet, dvs. 148,8 (140,3) miljoner euro. Överföringen är 0,5 (0,5) procent av den försäkrade lönesumman, vilket sänker ArPL-försäkringsavgiften 2026.

De ovan presenterade uppgifterna om resultat och solvens grundar sig på nyckeltal som räknats ut till verkligt värde och som presenteras i bokslutets bilagor. De beskriver bolagets ekonomiska resultat och status bättre än resultaträkningen och balansräkningen. Placeringarnas

värdering i bokföringen grundar sig på anskaffningsutgiften eller på ett lägre verkligt värde, och beloppet av den vinst som visas i resultaträkningen beräknas enligt den beräkningsgrund som social- och hälsovårdsministeriet fastställt på förhand. Skillnaden mellan det bokföringsmässiga totalresultatet och vinsten i resultaträkningen bokförs med undantag av förändringen i avskrivningsdifferensen på ansvarsskulden. År 2025 var vinsten enligt resultaträkningen 12,0 (10,6) miljoner euro.

Brokalkylen i tabellen på föregående sida beskriver sambandet mellan resultaträkningens resultat och totalresultatet enligt verkligt värde.

Försäkringsbestånd och premieinkomst

Ilmarinens premieinkomst steg med 2,9 procent till 7 160,3 (6 956,2) miljoner euro. Försäkringsavgifter för ArPL-försäkringarna uppgick till 6 740,3 (6 533,1) miljoner euro och kundåterbäringarna i form av rabatter på ArPL-avgiften uppgick till sammanlagt 140,3 (123,5) miljoner euro. Premieinkomsten från FöPL-försäkringar var 420,0 (423,1) miljoner euro. FöPL-försäkringarnas arbetsinkomst sjönk med 0,9 procent till 1 800,0 (1 816,5) miljoner euro. Under året gjordes sammanlagt 20 080 (12 129) granskningar av FöPL-arbetsinkomsten.

Vid utgången av 2025 var 46 932 (51 346) ArPL-försäkringar i kraft och utöver de arbetsgivare som ingått ett försäkringsavtal redovisade 7 850 (8 580) sina ArPL-försäkringsavgifter till Ilmarinen. Den försäkrade ArPL-lönesumman i Ilmarinen uppgick till 27 228,9 (26 537,2) miljoner euro, dvs. 2,6 procent högre än året innan. Vid årets slut omfattade ArPL-försäkringarna 593 321 (595 659) försäkrade. I slutet av året uppgick antalet FöPL-försäkringar till 69 026 (70 455).

Under räkenskapsperioden 2025 överlät Ilmarinen ett arbetsgivarspecifikt försäkringsbestånd

till pensionskassan, vilket inte hade någon betydande inverkan på Ilmarinens ansvarsskuld.

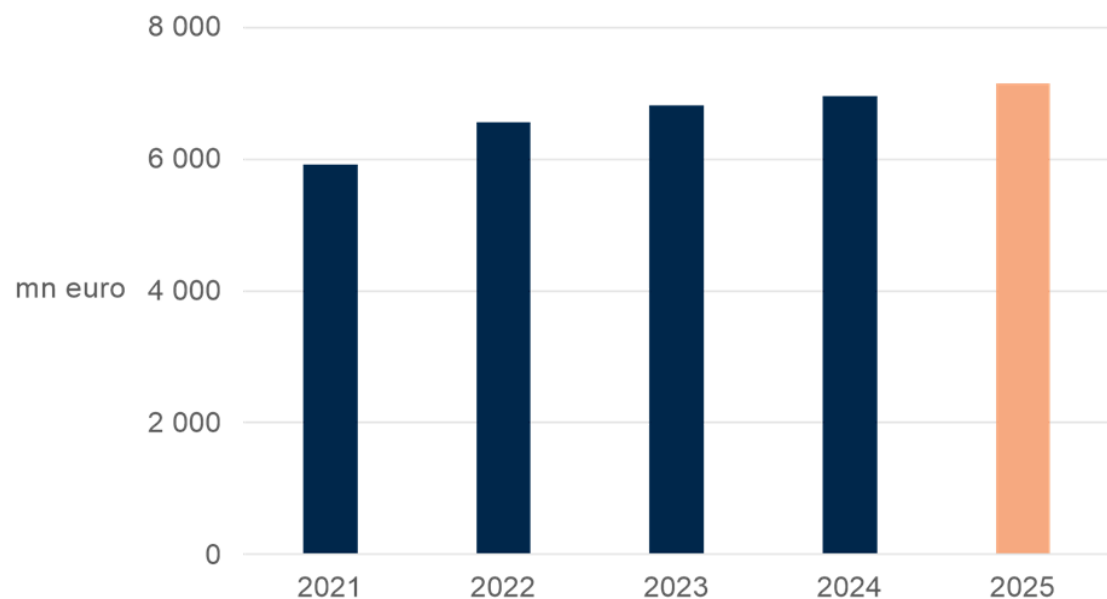
Mätt i premieinkomster uppgick nettokundanskaffningen till 107 (179) miljoner euro. I överflyttningsrörelsen låg bolagets premieinkomst nettomässigt på samma nivå som föregående år och andelen lojala kundförhållanden uppgick till 95,8 (96,7) procent.

Kreditförlusterna från utestående ArPL-avgifter uppgick till 15,4 (17,1) miljoner euro. Siffran inkluderar både realiserade kreditförluster och förändring av reserven för förväntade kreditförluster. Kreditförlusternas andel av ArPL-premieinkomsten var 0,3 (0,3) procent. Kreditförlusterna från utestående FöPL-avgifter uppgick till 4,0 (3,6) miljoner euro. FöPL-kreditförluster orsakar emellertid ingen förlust för bolaget, eftersom statsandelen i systemet för finansiering av FöPL-pensioner ersätter den försäkringsavgift som inte fås in av försäkringstagarna, och obetalda försäkringsavgifter minskar företagarens framtida pension.

Försäkringsavgiftens nivå

Den genomsnittliga ArPL-avgiften 2025 var 24,85 (24,81) procent av lönerna och i den ingick den sista återbetalningsposten på 0,45 procent av lönerna för den tillfälliga avgiftssänkningen 2020. ArPL-avgiften sänktes på grund av coronapandemin med 2,6 procentenheter i maj-

Premieinkomst



december 2020 och sänkningen gällde arbetsgivarens andel av avgiften. Det underskott som sänkningen orsakade i avgiftsintäkterna täcktes genom att arbetsgivarens avgift höjdes 2022–2025.

Arbetstagarnas avgiftdelar var 2025 på samma nivå som året innan. År 2025 var avgiften för arbetstagare under 53 år eller som fyllt 63 år 7,15 procent och för arbetstagare i 53–62 års ålder 8,65 procent av lönerna. Arbetsgivarens avgift var i genomsnitt 17,38 (17,34) procent av lönerna år 2025. Arbetsgivarens avgiftsnivå varierar i fråga om enskilda försäkringar och är också beroende av arbetspensionsbolagets omkostnadsdel och kundåterbäringar. Då avgiftsnivån för 2025 fastställdes uppskattades den genomsnittliga kundåterbäringen till 0,5 procent av arbetsgivarens lönesumma.

I tabellen presenteras beloppet av de kundåterbäringar som Ilmarinen betalade 2025 (sammanlagt 140,3 miljoner euro) i förhållande till lönesumman per kundsegment. Segmenten följer social- och hälsovårdsministeriets anvisningar och motsvarar de segment som används i pensionsbolagens gemensamma rapportering.

Den genomsnittliga ArPL-avgiften för 2026 är 24,4 procent av lönerna. Den genomsnittliga ArPL-avgiften för 2026 är lägre än avgiften för 2025, eftersom återbetalningen av den tillfälliga avgiftssänkningen för arbetsgivare som

beviljades 2020 på grund av coronapandemin upphörde 2025.

Övergångsperioden för pensionsreformen 2017 gick ut 2025 och därmed slopas den förhöjda arbetspensionsavgiften för arbetstagare i åldern 53–62 år. År 2026 är avgiften för arbetstagare densamma för arbetstagare i alla åldrar: 7,30 procent av lönen. Arbetsgivarens genomsnittliga avgift är 17,10 procent av lönerna.

År 2026 uppgår kundåterbäringarna till 148,8 miljoner euro, vilket är 0,5 (0,5) procent av lönesumman. Arbetspensionsbolagen kan som kundåterbäring dela ut högst 0,95 procent av solvenskapitalet för 2025.

År 2025 var avgiftsprocenten för företagarpension 24,10 procent av den fastställda arbetsinkomsten för personer under 53 år och över 62 år och 25,60 procent för övriga. År 2026 slopas den förhöjda pensionsavgiften för företagare i åldern 53–62 år och avgiftsprocenten för företagarpensionen är 24,4 procent av den fastställda arbetsinkomsten för alla företagare.

Driftskostnader

Ilmarinens totala driftskostnader uppgick till 150,3 (143,5) miljoner euro. Av detta var driftskostnader som täcks med omkostnadsintäkterna 92,0 (92,2) miljoner euro.

Omkostnadsintäkterna uppgick till 86,2 (91,6) miljoner euro och bolagets omkostnadsresultat

Vårdkostnader och deras förhållande till lönesumman och arbetsinkomsten



Segmentgränser, miljoner € (enligt nivån 2024)

Segmentgränser, miljoner € (enligt nivån 2024)	Återbäringar/löner (%)
0–0,5	0,4 %
0,5–2,4	0,4 %
2,4–11,6	0,5 %
11,6–39,3	0,5 %
39,3–	0,6 %

uppvisade ett underskott på 5,8 (underskott 0,6) miljoner euro. Omkostnadernas förhållande till lönesumman och arbetsinkomsten som mäter kostnadseffektiviteten var 0,32 (0,33) procent.

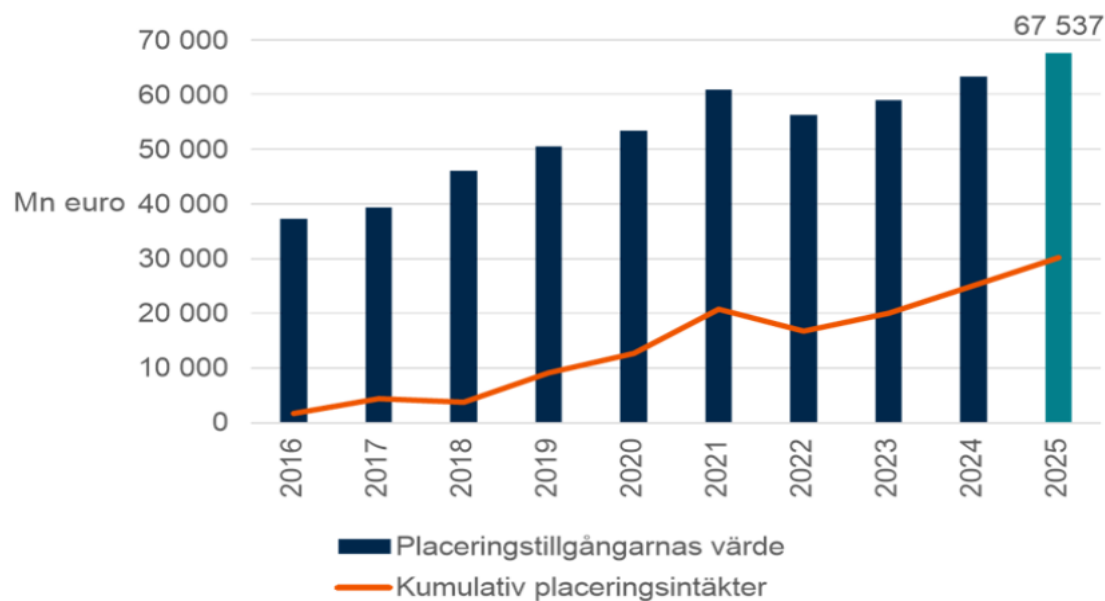
ArPL-verksamhetens omkostnadsintäkter uppgick till 66,5 (71,8) miljoner euro och kostnaderna till 70,8 (71,8) miljoner euro. ArPL:s omkostnadsintäkter sjönk främst på grund av att

Ilmarinen fortsatte att sänka sina kunders omkostnadsavgifter ytterligare för att upplösa det omkostnadsresultat som ackumulerats under tidigare år. Försäkringsavgiftens omkostnadsdel sänktes med 10 procent för 2025. ArPL:s omkostnadsresultat var ett underskott på 4,3 (0,0) miljoner euro. Intäkterna från FöPL-verksamheten uppgick till 19,7 (19,8) miljoner euro och FöPL-kostnaderna till 21,2 (20,4) miljoner euro. FöPL-omkostnadsresultatet uppvisade ett underskott på 1,5 (underskott 0,6) miljoner euro.

De lagstadgade avgifterna uppgick till 13,4 (12,2) miljoner euro. De finansieras med en

separat del av de lagstadgade avgifterna som ingår i premien. Dessa avgifter är Pensionskyddscentralens kostnadsandel, Finansinspektionens tillsynsavgift och justitieförvaltningsavgiften. Placeringsverksamhetens driftkostnader uppgick till 35,1 (31,0) miljoner euro, dvs. 0,05 (0,05) procent av placeringarnas verkliga värde. De finansieras med avkastningen från placeringsverksamheten. Kostnaderna för upprätthållande av arbetsförmågan uppgick till 9,8 (8,1) miljoner euro. De finansieras med den del av ArPL-försäkringsavgiften som ingår i hanteringen av risken för arbetsförmåga.

Placeringarnas värde och kumulativa avkastning

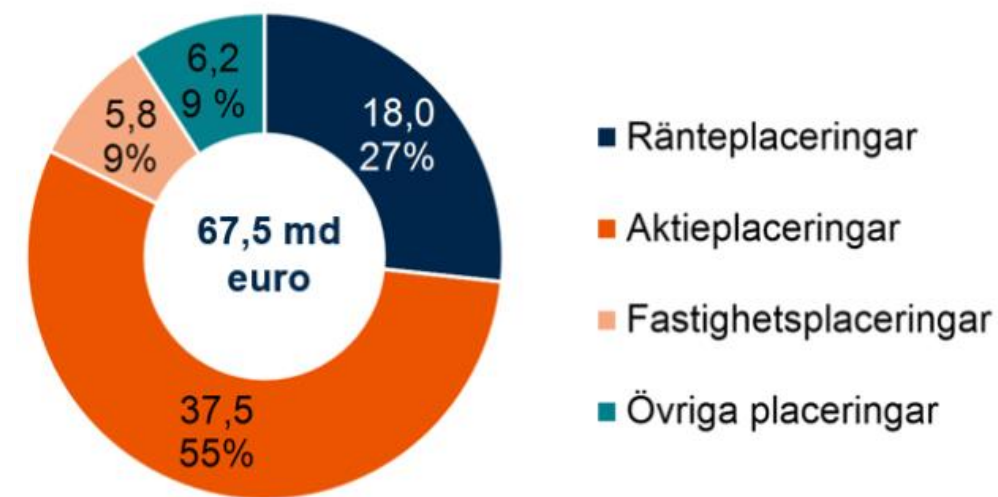


Placeringsverksamhet

Ilmarinen placerar pensionstillgångarna inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt. På grund av det framhävs långsiktigheten i placeringen av pensionstillgångarna. Målet inom Ilmarinens placeringsverksamhet är att få en så hög avkastning som möjligt på placeringarna på lång sikt. Placeringarnas genomsnittliga risk får emellertid inte vara för stor i förhållande till bolagets risktolerans.

Utvecklingen på kapitalmarknaden var i huvudsak positiv under 2025. Intäkterna från börsnoterade aktieplaceringar var särskilt goda.

Placeringarnas värde och kumulativa avkastning



Företagslånen avkastade väl och avkastningen från placeringar med absolut avkastning var också utmärkt. Euron stärktes klart i förhållande till huvudvalutorna.

Avkastningen på placeringarna till verkligt värde var 8,1 (8,6) procent, dvs. 5 106,8 (5 043,9) miljoner euro. Placeringstillgångarnas verkliga värde vid utgången av 2025 var sammanlagt 67 537,1 (63 313,2) miljoner euro.

De senaste tio årens sammanlagda placeringsintäkter uppgick till 30,2 miljarder euro, och den årliga medelavkastningen till verkligt värde var 5,9 procent, vilket motsvarar en årlig

realavkastning på i genomsnitt 3,8 procent. Räk-
nat sedan år 1997 var totalavkastningen på bo-
lagets placeringar till verkligt värde i genomsnitt
5,9 procent per år. Detta motsvarar en årlig real-
avkastning på 4,0 procent.

På bilden specificeras det verkliga värdet av
bolagets placeringstillgångar enligt tillgångs-
klass. I noterna till bokslutet ingår förutom denna
grundfördelning även placeringarnas riskfördel-
ning samt en tabell över placeringsintäkternas
fördelning på olika tillgångsslag.

Bilderna nedan visar dessutom den geogra-
fiska fördelningen av noterade aktier, fördel-
ningen av ränteplaceringar enligt tillgångsslag,
fördelningen av masskuldebrevslån enligt kredit-
klass samt fördelningen av fastighetsplaceringar
enligt fastighetstyp och område.

Andelen noterade och onoterade aktieplaceringar samt kapitalplaceringar utgjorde 55,5 (51,6) procent, dvs. 37 458,6 (32 689,5) miljoner euro, och deras avkastning beräknad till verkligt värde var 10,4 (14,1) procent. De noterade aktieplaceringarna uppgick till 26 820,9 (22 240,4) miljoner euro.

Ränteplaceringarnas andel av bolagets placeringstillgångar var 26,7 (29,7) procent, dvs. 18 001,1 (18 775,2) miljoner euro och avkastningen 6,3 (4,4) procent. Ränteplaceringarna består av masskuldebrevslån, räntefonder,

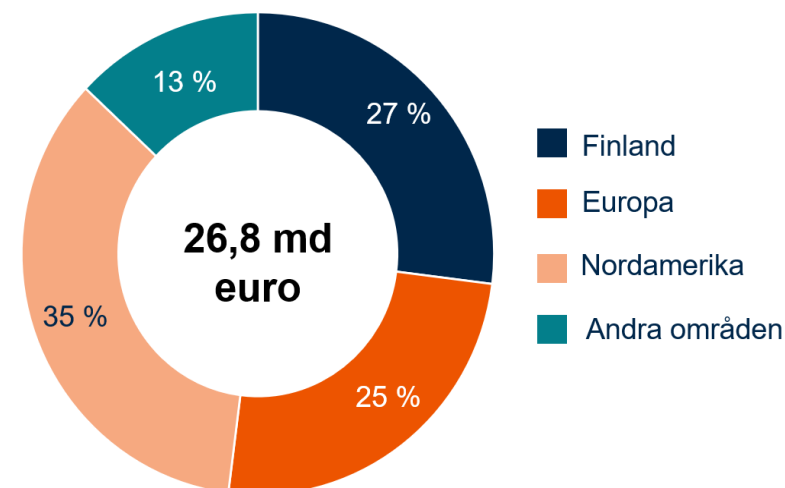
andra finansmarknadsinstrument samt lånefordringar.

Av ränteplaceringarna var 16 502,8 (17 651,7) miljoner euro masskuldebrevslån.

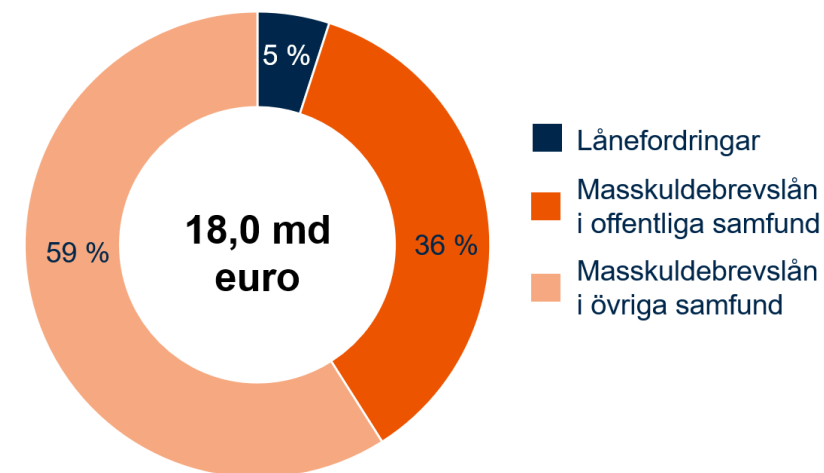
Fastighetsplaceringarnas andel av placeringarna var 8,6 (9,2) procent, dvs. 5 840,4 (5 825,3) miljoner euro. Den totala avkastningen av bolagets fastighetsplaceringar var 1,1 (-0,9) procent.

Av Ilmarinens fastighetsplaceringar var 69 (71) procent, dvs. 4 038,3 (4 138,3) miljoner euro, i Finland och 31 (29) procent, dvs. 1 795,0 (1 720,6) miljoner euro utomlands. Uthyrningsgraden för Ilmarinens inhemska fastigheter sjönk något och var i slutet av året 86,1 (87,2) procent.

Noterade aktieplaceringar per område

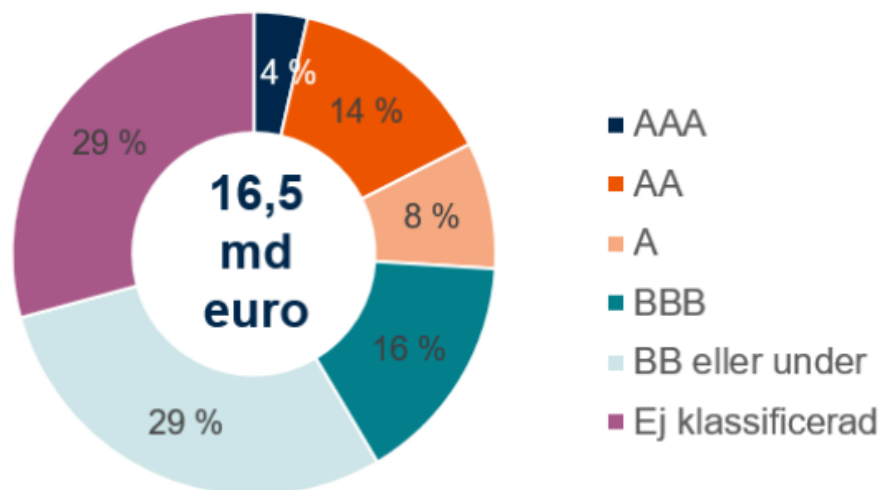


Ränteplaceringar enligt placeringslag

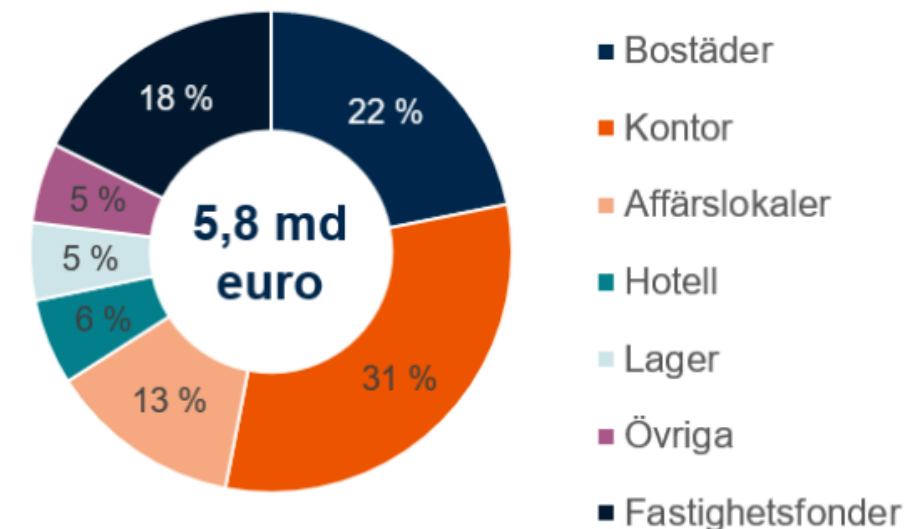


Utöver ovan nämnda tillgångsklasser utgjordes 9,2 (9,5) procent, dvs. 6 237,0 (6 023,2) miljoner euro, av placeringstillgångarnas marknadsvärde av tillgångsplaceringar, fondplaceringar med absolut avkastning samt övriga placeringar. Avkastningen av dessa placeringar på det bundna kapitalet var 8,4 (6,7) procent.

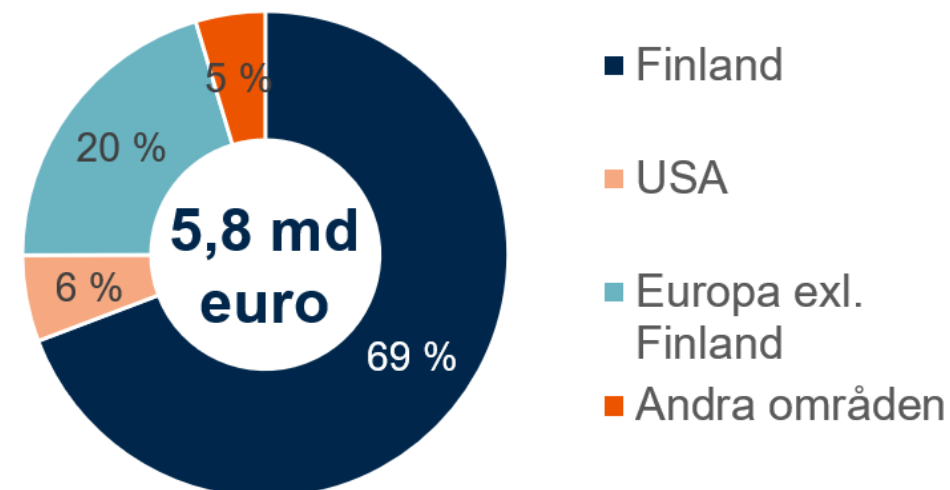
Masskuldebrevslån enligt kreditbetyg



Fastighetsplaceringar per fastighetstyp



Fastighetsplaceringar per område



Pensioner

I Ilmarinen fattades år 2025 43 436 nya pensionsbeslut (41 279) och sammanlagt 7 950 (7 636) miljoner euro betalades ut i pensioner.

Utbetalda pensioner

De utbetalda pensionerna var 8,0 (7,6) miljarder euro och därmed cirka 790 (680) miljoner euro större än premieinkomsterna.

Största delen av de utbetalda pensionerna, dvs. 84,7 (84,5) procent, bestod av ålderspensioner. Invalidpensionernas andel sjönk till 6,6 (6,8) procent och familjepensionernas andel var 6,7 (6,8) procent.

Antal pensionstagare

Vid årets slut var antalet pensionstagare 449 273 (454 556). Vid årets slut fick 401 468 (406 943) personer ArPL-pension och 47 805 (47 613) FöPL-pension.

I genomsnitt gick man i ålderspension vid 65,2 (65,1) års ålder och i invalidpension vid 52,4 (52,5) års ålder. Den genomsnittliga ålderspensionen var 1 731 euro i månaden för alla ålderspensioner som betalades ut 2025.

Pensionsbeslut

Under 2025 gavs sammanlagt 72 291 (69 890) pensionsbeslut.

Antalet nya beslut om invalidpension var 9 794 (10 103). Andelen kunder som fick ett avslagsbeslut om invalidpension var 40,7 (40,9) procent. Av de pensionsbeslut som Ilmarinen avslog och som överklagades hos Besvärsnämnden för arbetspensionsärenden ändrades 9,2 (12,3) procent. Andelen ändrade beslut var 0,7 procentenheter högre (1,5 procentenheter under jämförelseåret) än genomsnittet för andra aktörer inom den privata sektorn.

Vi fattade 22 484 (15 079) ålderspensionsbeslut, dvs. 49 procent fler än året innan. Det har blivit vanligare att arbeta vid sidan av pensionen och fler ansökningar än tidigare gjordes om utbetalning av pensioner som intjänats på så sätt. Antalet ansökningar om partiell förtida ålderspension var 3 113 (7 803), vilket var 60 procent färre än året innan.

Vi behandlade pensionsansökningarna snabbt och kunderna var nöjda med behandlingen. 96 procent av dem som ansökte om ålderspension ansåg att de fick beslutet antingen tillräckligt snabbt eller snabbare än väntat. Knappt 80 procent av besluten om ålderspension gavs inom två dagar. Handläggningstiden för ansökningar om ålderspension var i genomsnitt 3 (4) dagar under hela året och för ansökningar om invalidpension 34 (43) dagar.

Användningen av e-tjänster var fortsatt på en hög nivå. Webbtjänsten för privatkunder

Betalda pensioner enligt pensionsslag 2025, miljoner €

	ArPL	FöPL	Totalt	%
Ålderspensioner	6 348	383	6 731	85
Partiell förtida ålderspensioner	151	9	161	2
Invalidpensioner	500	25	525	7
Arbetslivspensioner	2	0	2	0
Familjepensioner	502	29	531	7
Totalt	7 504	446	7 950	100

Antal pensionstagare 31.12.2025, pensioner enligt grundskyddet

	ArPL	FöPL	Totalt	%
Ålderspensioner	299 956	36 305	336 261	75
Partiell förtida ålderspensioner	13 854	2 256	16 110	4
Invalidpensioner	28 850	2 321	31 171	7
Arbetslivspensioner	100	9	109	0
Familjepensioner	58 708	6 914	65 622	15
Totalt	401 468	47 805	449 273	100

	2025	2024	Förändring, %
Nya pensionsbeslut			
Ålderspension	22 484	15 079	49
Partiell förtida ålderspension	3 047	7 605	-60
Invalidpension	9 794	10 103	-3
Arbetslivspension	148	115	29
Familjepension	4 841	5 073	-5
Beslut om yrkesinriktad rehabilitering	3 122	3 304	-6
Nya pensionsbeslut sammanlagt*	43 436	41 279	5
Alla pensionsbeslut sammanlagt	72 291	69 890	3

*Antalet nya pensionsbeslut innehåller endast de förmåner som första gången beviljats varje enskild person.

besöktes 1 748 000 (1 811 000) gånger under året. Nästan hälften av Ilmarinens försäkrade har kontrollerat sina arbetspensionsuppgifter under året. Av ansökningarna om ålderspension gjordes 82 (77) procent elektroniskt.

Hantering av risken för arbetsförmåga och rehabilitering

År 2025 fick Ilmarinen sammanlagt 10 781 (11 663) nya ansökningar om invalidpension, vilket var 8 procent färre än året innan. 3 383 (3 557) personer gick i invalidpension.

År 2025 betalade vi 525 (516) miljoner euro i invalidpensioner. Av de nya invalidpensionerna beviljades 28 (29) procent på grund av psykisk ohälsa. Sjukdomar i stöd- och rörelseorganen

var den viktigaste orsaken i 32 (35) procent och andra sjukdomar i 40 (36) procent av besluten. Depression har länge varit den största enskilda orsaken till pensionering, men 2025 blev artros den vanligaste diagnosen. Tillfredsställelsen med handläggningstiden för förmånerna bland dem som ansökt om invalidpension var fortfarande god.

Under 2025 fick Ilmarinen 2 510 (2 693) nya ansökningar om yrkesinriktad rehabilitering, vilket var 7 procent mindre än året innan. 1 776 (1 800) personer fick ett positivt rehabiliteringsbeslut. Sökandena var nöjda med rehabiliteringens kundservice och rekommendationsindexet (NPS) för samtal var 77 (80). Genom rehabiliteringsåtgärder hjälper man arbetstagaren att

övergå till ett arbete som lämpar sig för hälsotillståndet när sjukdom medför risk för invalidpension. Att fortsätta arbeta i stället för att gå i förtidspension förlänger arbetskarriärerna och gynnar således arbetstagaren, arbetsgivaren och hela samhället. Andelen personer som fortsatte i arbetslivet efter rehabilitering var fortsatt hög, 80 (82) procent.

Vi identifierar riskfaktorerna för arbetsförmåga och stöder kunderna i att minska dem. År 2025 uppgick den tillgängliga delen för hantering av risken för arbetsförmåga i arbetspensionsförsäkringsavgiften till 8,2 (8,1) miljoner euro. För produktion och utveckling av tjänster för hantering av risker för arbetsförmåga samt kundföretagens projekt för arbetsförmåga som minskar risken för arbetsförmåga användes sammanlagt 9,8 (8,1) miljoner euro. Med arbetspensionsförsäkringsavgiftens omkostnadsdel täcktes inte kostnader i anslutning till hanteringen av risken för arbetsförmåga.

Vi har vid Ilmarinen aktivt fortsatt att utveckla lösningar som stöder identifiering och hantering av kundföretagens risker för arbetsförmåga samt upplysning och rådgivning för kunderna enligt modellen Morgondagens arbetsförmåga som togs i bruk 2024. Kunderna bedömer att effektiviteten och nyttan av tjänsterna för arbetsförmågan är utmärkt (4,7/5,0).

Vi kartlägger med jämna mellanrum nivån på risken för arbetsförmåga i hela kundbasen med hjälp av ett verktyg som vi utvecklat. Det beaktar med stöd av undersökningar såväl företagets strukturella som funktionella risker för arbetsförmåga. Utifrån resultaten stöder Ilmarinens experter kundföretagen i både den strategiska och den operativa ledningen av arbetsförmågan. I detta samarbete utnyttjas allt fler digitala tjänster, såsom ArbetsförmågaArenan och de verktyg och den inlärningsmiljö som finns där. Vi erbjuder våra kunder ny information och god praxis även vid webinarier samt vid bransch- eller temaspecifika nätverksmöten. Vi publicerade undersökningen Ungas arbetsförmåga i juni.

Ilmarinen kan bevilja ekonomiskt stöd för projekt som minskar risken för arbetsförmåga och förebygger personalens arbetsförmåga. Beslutet om ekonomiskt stöd grundar sig på en riskbedömning som gjorts med en prognosmodell för risken för arbetsförmåga i tio steg samt på projektets konsekvensbedömning. Kundföretagets självriskandel är minst hälften av projektets kostnader.

Ansvarsskuld

Vid utgången av 2025 var Ilmarinens ansvarsskuld sammanlagt 54 152,3 (50 642,5) miljoner euro. Ansvaret för framtida och löpande pensioner var sammanlagt 51 186,3 (49 010,9)

Specifikation av försäkringsteknisk ansvarsskuld, miljoner €	2025	2024
Premieansvar		
Framtida pensioner	25 031	24 133
Ofördelat tilläggsförsäkringsansvar	1 025	96
Fördelat tilläggsförsäkringsansvar	149	140
Aktieavkastningsbundet tilläggsförsäkringsansvar	1 792	1 395
Premieansvar sammanlagt	27 997	25 765
Ersättningsansvar		
Inledda pensioner	26 155	24 878
Ersättningsansvar sammanlagt	26 155	24 878
Försäkringsteknisk ansvarsskuld totalt	54 152	50 642

miljoner euro och det ofördelade tilläggsförsäkringsansvaret som fungerar som buffert för försäkrings- och placeringsrisker var 1 025,4 (96,3) miljoner euro. Det fördelade tilläggsförsäkringsansvaret, som används för kundåterbärningar till försäkringstagare, uppgick till 148,8 (140,3) miljoner euro.

Det till aktieavkastningen bundna tilläggsförsäkringsansvaret binder en 20 procents andel av ansvarsskulden till den genomsnittliga avkastningen av pensionsanstaltens noterade aktieplaceringar och överför aktierisken till pensionsanstaltens gemensamma ansvar. Det används för att stärka ålderspensionsfonderingen i situationer där avkastningen på aktieplaceringarna har varit god. Det aktieavkastningsbundna tilläggsförsäkringsansvaret uppgick vid utgången av 2025 till 1 791,8 (1 395,0) miljoner euro.

Ansvaren för framtida och löpande pensioner ökar i och med det pensionsskydd som tillväxer under året och upplöses som en följd av utbetalda pensioner. Den avkastning som gottgörs ansvarsskulden fastställs enligt beräkningsgrunderna. År 2025 gottgjordes 6,4 (6,6) procent av intäkterna för ansvarsskulden, varav avkastningen som bundits till det aktieavkastningsbundna tilläggsförsäkringsansvaret var 2,6 (2,9) procentenheter. Den övriga ansvarsskulden

gottgjordes med en avkastning på 3,8 (3,7) procent.

Utveckling, IT och informationssäkerhet

Vi har utvecklat och effektiviserat Ilmarinens operativa verksamhet genom en omfattande genomlysning av processerna. Genom grundlig kännedom om processerna och daglig ledning sörjer vi för att vår grundläggande uppgift sköts effektivt och införlivar strategin i vardagen.

Inflationen, ibruktagandet av nya digitala servicekanaler och den ökade användningen av digitala tjänster ökade IT-kostnaderna under rapporteringsperioden. Med hjälp av strategiska partnerskap, kontinuerlig effektivisering av IT-tjänsterna och noggrann daglig ledning samt riktade utvecklingsinvesteringar kunde vi bromsa upp denna ökning.

Ilmarinens utveckling i fråga om data och artificiell intelligens fortsatte 2025 när vi slutförde betydande strategiska investeringar i dataplattformar som byggts med modern teknik. Detta förbättrar ytterligare datans högklassiga, rättidiga och datasäkra användbarhet. Samtidigt har vi i stor utsträckning utvecklat informationstjänsterna och förbättrat strukturerna för informationshanteringen. Ilmarinen har framskridit systematiskt vad gäller artificiell intelligens och satsat på principerna för ansvarsfull användning av artificiell intelligens och på en omfattande

kompetensutveckling. Dessutom gör vi betydande investeringar i att förbättra affärsverksamhetsprocesserna med hjälp av artificiell intelligens. Vi har vidareutvecklat våra webbtjänster och på så sätt underlättat kundernas ärendehantering.

När det gäller informationssäkerheten har de viktigaste utvecklingsåtgärderna inriktats på det ökade behovet av att skydda sig mot nätfiske-meddelanden, förbättra processen för teknisk informationssäkerhetsövervakning och hantering av informationssäkerhetssårbarheter samt öka den administrativa informationssäkerhetsförmågan.

Riskhantering

Målet med Ilmarinens riskhantering är att förhindra realiseringen av risker som äventyrar bolagets verksamhet, minimera de ekonomiska följderna och andra skador av oförutsedda risker, säkra verksamhetens kontinuitet och att främja uppkomsten av en riskmedveten verksamhetskultur. Det viktigaste är att trygga bolagets lagstadgade verksamhet samt de försäkrades, pensionstagarnas och försäkringstagarnas rättigheter i alla situationer.

Ilmarinens riskhantering styrs av de handlingsprinciper för riskhanteringssystemet som styrelsen årligen godkänner för hela verksamheten. Riskhanteringsfunktionerna, som

inkluderar övervakning och rapportering av placeringsrisker, har organiserats separat från de risktagande funktionerna.

Styrelsen bedömer ändamålsenligheten av bolagets riskhantering och utarbetar minst varje år en risk- och solvensbedömning tillsammans med verkställande ledningen. I risk- och solvensbedömningen bedöms de viktigaste riskernas inverkan på bolagets verksamhet samt åtgärder för att hantera riskerna. Bolagets risksituation rapporteras regelbundet till ledningsgruppen, styrelsen och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott för att riskhanteringen ska kunna följas upp, utvärderas och utvecklas på bolagsnivå.

Bolagets största risk är förknippad med solvenshanteringen både på kort och lång sikt. Den största enskilda riskfaktorn inom solvenshanteringen gäller utvecklingen av placeringsintäkterna. Risktagningen inom placeringsverksamheten styrs av den placeringsplan som styrelsen fastställer. I placeringsplanen fastställs förutom placeringarnas basallokering bland annat jämförelseindex, beslutsbehörigheterna inom placeringsverksamheten, maximigränserna för begränsning av risktagningen, tillvägagångssätten i en miljö med begränsade solvensmöjligheter samt likviditetsmålen. Placeringsverksamhetens risknivå följs kontinuerligt upp bland annat genom att övervaka ställda

placeringsbegränsningar och genom att kontinuerligt följa bolagets risktolerans med hjälp av scenarioanalyser och stresstest. Bolagets solvensnivå stärktes med 1,7 procentenheter till 129,2 procent (127,5) när placeringsintäkterna överskred avkastningskravet för ansvarsskulden.

Innehållet och processerna i Ilmarinens riskhantering beskrivs närmare i noterna till bokslutet.

Immateriella resurser

Ilmarinens centrala immateriella resurser är en kompetent, motiverad och välmående personal, det anseende som byggts upp under årtionden och det förtroende som kunderna och det finländska samhället har visat tack vare dessa. De utgör grunden för Ilmarinens affärsmodell. En jämn förbättring av kundupplevelsen och marknadsandelen på lång sikt visar att man litar på Ilmarinen: man vill bli vår kund och förbli kund hos oss.

Personal

Antalet anställda i Ilmarinen ökade något jämfört med året innan

I slutet av året hade moderbolaget Ilmarinen och koncernen Ilmarinen 642 (640) anställda, varav 612 (603) var fast anställda. I genomsnitt arbetade 639 (638) personer i moderbolaget och koncernen Ilmarinen. Mätt i årsverken var antalet personer som arbetade vid Ilmarinen i genomsnitt 596 (593). I siffran ingår 39 (33) deltidanställda vars arbetsinsats vid beräkning av genomsnittet har justerats så att den motsvarar heltidsanställdas arbetstid. Från Ilmarinen gick 8 (9) personer i pension år 2025. Den genomsnittliga pensionsåldern var 65,7 år (64,7).

Under sommaren 2025 sysselsatte Ilmarinen rekordmånga 62 sommarjobbare. Enligt en enkät trivdes sommarjobbarna exceptionellt bra hos Ilmarinen och kände sig genuint välkomna. Det varma arbetsklimatet, den stödjande arbetsgemenskapen och den grundliga introduktionen fick särskilt beröm.

Få sjukfrånvaron

Sjukfrånvaro ligger både absolut och i förhållande till branschen på en låg nivå, 1,7 (1,7) procent. 53 (52) procent av personalen hade ingen sjukfrånvaro alls.

God personalupplevelse

Vi följde upp personalupplevelsen med Työvirenkäter varannan månad. Medeltalet för personalens rekommendationsindex var 50 (44). I allmänhet kan resultaten i eNPS-mätningen variera mellan -100 och 100. Personalens arbetsglädje hölls på den utmärkta nivån 4,3 på skalan 1–5.

Ilmarinens barnparkering som ordnas i juni underlättade redan för tionde gången personalen i deras behov av barnomsorg under sommaren.

Ilmarinen har bevisligen branschens bästa anseende och branschens nöjda kunder

Ilmarinen behöll sin ställning som det mest kända och ansedda arbetspensionsbolaget i T-Medias undersökning Luottamus&Maine. Företagskundernas nöjdhet var bäst i branschen enligt EPSI Ratings undersökning (71,2/100), och Ilmarinen fick de bästa betygen inom alla delområden.

I undersökningarna om arbetsgivarbilden ökade Ilmarinens dragningskraft både bland studerande och yrkesutbildade personer och nådde de bästa placeringarna någonsin.

Ilmarinen är en Må bra av jobbet-arbetsplats

Ilmarinen fick märket Må bra av jobbet även 2025. MIELI Psykisk Hälsa Finland rf har beviljat Ilmarinen ett märke efter ansökan redan sedan 2022. Märket visar på vårt engagemang för att främja psykisk hälsa.

Ändringar i Ilmarinens ledning

Ilmarinens verkställande direktör Jouko Pölönen lämnade Ilmarinen i slutet av augusti 2025 efter att ha innehaft uppgiften i sju år. Ekon.mag. Mikko Mursula tillträdde som Ilmarinens verkställande direktör den 1 september 2025. Mursula arbetade som Ilmarinens placeringsdirektör sedan 2015 och som bolagets vice verkställande direktör sedan 2021.

Ekon.mag. Annika Ekman tillträdde som Ilmarinens placeringsdirektör och medlem i ledningsgruppen i början av september. Ekman har arbetat som Ilmarinens aktiedirektör sedan 2015.

Donationer

Ilmarinen donerar varje år medel för allmännyttiga forskningsprojekt och ändamål högst upp till

Donationer, €

Rädda Barnen rf:s julinsamling	26 000,00
Nyyti ry	20 000,00
FRK:s kampanj Kedjereaktion	3 145,28
Totalt	49 145,28

den summa som bolagsstämman besluter om. På bolagsstämman 2025 reserverades högst 50 000 euro för donationer. I enlighet med den linje som Ilmarinens styrelse fastställt doneras medlen i huvudsak till forskning eller verksamhet som strävar efter att förebygga arbetsoförmåga och utslagning, att förlänga yrkesbanorna och främja de ungas möjligheter att komma in i arbetslivet. Donationerna är vederlagsfria.

Förvaltning

Ilmarinens ordinarie bolagsstämma hölls den 26 mars 2025. Vid bolagsstämman fastställdes bland annat bokslutet och koncernbokslutet, godkändes styrelsens förslag till användning av vinsten, beviljades ansvarsfrihet för förvaltningsrådet, styrelsen och verkställande direktören samt valdes en revisor, en bestyrkare av hållbarhetsrapporteringen och förvaltningsrådets medlemmar.

Förvaltningsrådet har enligt bolagsordningen högst 30 medlemmar, av vilka minst en tredjedel väljs på förslag av de centrala centralorganisationer som företräder löntagarna och minst en sjättedel på förslag av de som företräder arbetsgivarna. Medlemmarnas mandatperiod är tre år och högst en tredjedel av medlemmarna står årligen i tur att avgå.

Bolagsstämman beslöt att antalet medlemmar i förvaltningsrådet var 30 och valde

förvaltningsrådets medlemmar i stället för dem som står i tur att avgå och dem som avgått. Ordförande för förvaltningsrådet var Metsä Groups generaldirektör Ilkka Hämmälä. Salla Luomanmäki, tidigare styrelsemedlem i Akava ry, var den första vice ordföranden och ordförandens primära suppleant fram till slutet av den ordinarie bolagsstämman den 26 mars 2025 och därefter fungerade Jari Jokinen, verksamhetsledare för Teknikens Akademiker rf (Akava), som första vice ordföranden. Den andra vice ordföranden var Juhapekka Joronen, styrelseordförande för SOL Palvelut Oy.

Förvaltningsrådet sammanträdde tre gånger 2025. Förvaltningsrådets sammansättning i sin helhet finns på Ilmarinens webbplats (ilmari-nen.fi).

Bolagsstämman valde revisionssammanslutningen Ernst & Young Oy till revisor. Enligt bolagets anmälan är CGR Antti Suominen huvudansvarig revisor.

Bolagsstämman beslöt att bolagets revisor fungerar som bestyrkare av hållbarhetsrapporteringen. Enligt revisorns anmälan var HBR Antti Suominen huvudansvarig hållbarhetsrapporteringsrevisor.

Styrelsen väljs av förvaltningsrådet. Styrelsen har enligt bolagsordningen högst 14 medlemmar. Minst en tredjedel av styrelsemedlemmarna väljs på förslag av de centrala

centralorganisationer som företräder löntagarna och minst en sjättedel på förslag av de som företräder arbetsgivarna. Styrelseledamöternas mandattid är tre år. Mandattiden börjar vid utgången av den första ordinarie bolagsstämman efter valet och upphör vid utgången av den fjärde ordinarie bolagsstämman efter valet. Högst en tredjedel av styrelsemedlemmarna står årligen i tur att avgå. Ilmarinens styrelse hade 12 medlemmar 2025.

Styrelseordföranden fram till slutet av den ordinarie bolagsstämman 26.3.2025 var Valmet Abp:s tidigare verkställande direktör Pasi Laine och därefter Kesko Abp:s generaldirektör Jorma Rauhala. Vice ordförande är FFC:s ordförande Jarkko Eloranta (ordförandens primära suppleant) och Finlands Näringsliv EK:s verkställande direktör Jyri Häkämies. Styrelsen sammanträdde 11 gånger 2025.

Styrelsens sammansättning 1.1–31.12.2025:

Ordförande:

Pasi Laine, f.d. verkställande direktör, Valmet Oy, fram till 26.3.2025

Jorma Rauhala, generaldirektör, Kesko Abp, från och med 26.3.2025

Vice ordförande:

Jarkko Eloranta, ordförande, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf

Jyri Häkämies, verkställande direktör, Finlands Näringsliv EK

Medlemmar:

Minna Ahtiainen, direktör, intressebevakning, STTK rf

Katri Hokkanen, ekonomidirektör, Valmet Abp, från och med 26.3.2025

Tomi Hyryläinen, ekonomidirektör, Tietoevry Oyj
Antti Jääskeläinen, verkställande direktör, Posti Group Abp, från och med 26.3.2025

Pia Kalsta, verkställande direktör, Sanoma Media Finland Oy

Tero Kiviniemi, verkställande direktör, Destia Oy, fram till 26.3.2025

Leena Laitinen, verkställande direktör, Alko Ab
Hannakaisa Länsisalmi, personaldirektör, OP Gruppen

Jyrki Ojanen, vice ordförande, Byggnadsförbundet rf

Seppo Parvi, f.d. ekonomidirektör, Stora Enso Abp, fram till 26.3.2025

Samu Salo, ordförande, Ingenjörssförbundet IL rf

Pasi Laine var ordförande för utnämningsoch belöningsutskottet 2025 fram till 26.3.2025. Jorma Rauhala var ordförande för utnämningsoch belöningsutskottet 2025 fram till 26.3.2025.

och belöningsutskottet från och med 26.3.2025. Medlemmar i utskottet var Jarkko Eloranta och Jyri Häkämies. Utnämnings- och belöningsutskottet sammanträdde 8 gånger 2025.

Seppo Parvi var ordförande för revisions- och riskhanteringsutskottet fram till 26.3.2025. Tomi Hyryläinen var ordförande för revisions- och riskhanteringsutskottet från och med 26.3.2025. Medlemmar i utskottet var fram till bolagsstämman 26.3.2025 Tomi Hyryläinen, Pia Kalsta och Jyrki Ojanen, varefter medlemmarna var Katri Hokkanen, Pia Kalsta och Jyrki Ojanen. Revisions- och riskhanteringsutskottet sammanträdde fem gånger 2025.

Förvaltningsrådet väljer ett valutskott vars medlemmar ska vara medlemmar i bolagets förvaltningsråd eller styrelse. Ordförande för valutskottet var Metsä Groups generaldirektör Ilkka Hämmälä. Vice ordförande var Turja Lehtonen, vice ordförande för Industrifacket rf. Medlemmarna var Minna Ahtiainen STTK rf:s direktör, intressebevakning, Markus Ainasoja Byggnadsförbundet rf:s personalchef (fram till 26.3.2025), Juhapekka Joronen SOL Palvelut Oy:s styrelseordförande, Pasi Laine Valmet Abp:s tidigare verkställande direktör (fram till 26.3.2025), Leena Laitinen Alko Oy:s verkställande direktör, Jorma Rauhala Kesko Abp:s generaldirektör, Samu Salo Salo Insinööri IL ry:s ordförande och Pirjo Väänänen FFC:s chef för sociala

frågor, från och med 26.3.2025. Valutskottet sammanträdde 3 gånger 2025.

Ilmarinens utredning om förvaltnings- och styrsystemet finns på Ilmarinens webbplats (ilmarinen.fi). Styrelsens och förvaltningsrådets medlemmars deltagande i sammanträdena 2025 har angetts i utredningen.

Koncern

Vid utgången av 2025 omfattade koncernen Ilmarinen 124 (132) dotterbolag och 60 (59) ägarintresseföretag, av vilka 29 (28) har konsoliderats i koncernen som intressebolag. Dotterbolagen är fastighetsbolag, med undantag av två bolag. Även majoriteten av intressebolagen är fastighetsbolag eller fastighetssammanslutningar. Uppgifter om dotterföretag och ägarintresseföretag finns i noterna till bokslutet.

Händelser efter räkenskapsperioden

Utkastet till regeringens proposition om pensionsreformen har varit på remiss sedan december 2025. Målet är att överlämna den slutliga regeringspropositionen till riksdagen före utgången av mars 2026. Ilmarinen följer aktivt med hur beredningen av lagstiftningen framskrider, bedömer dess effekter samt bereder nödvändiga åtgärder i god tid.

Vi anpassar vår verksamhet så att den motsvarar kundarbetets behov. I januari 2026 inledde

vi omställningsförhandlingar med cirka 250 personer. Enligt en preliminär uppskattning kan sammanlagt högst 33 fasta anställningar upphöra.

Framtidsutsikter

De geopolitiska spänningarna kastar en skugga över världsekonomins tillväxtutsikter. Den globala ekonomiska tillväxten förväntas vara cirka 3,3 procent 2026. Finlands ekonomiska situation förväntas förbättras långsamt under de kommande åren.

Ilmarinens premieinkomst förväntas öka något långsammare än lönesumman, eftersom ArPL-avgiftsprocenten sjunker 2026. Sänkningen av avgiftsprocenten beror på att återbetalningen av den tillfälliga avgiftssänkningen för arbetsgivare som infördes på grund av coronapandemin avslutades år 2025.

Politisk osäkerhet, inklusive geopolitiska och handelspolitiska risker, är en central osäkerhetsfaktor.

De centrala riskerna som inverkar på Ilmarinens verksamhet och arbetspensionssystemet är kopplade till utvecklingen av sysselsättningen och lönesumman, förändringar i antalet begynnande invalidpensioner, osäkerheten på placeringsmarknaden samt till utvecklingen av befolkningsstrukturen och nativiteten. Nativiteten har varit exceptionellt låg under de senaste åren.

Hållbarhetsrapport 2025

Sammanfattning av hållbarhetsrapporten

Vi publicerar nu för andra gången en hållbarhetsrapport i enlighet med Europeiska unionens lagstiftning om hållbarhetsrapportering (CSRD) som en del av 2025 års bokslut och verksamhetsberättelse. Målet med rapporteringen är att berätta om de väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i fråga om hållbarhet som vi identifierat samt om hur vi tar hänsyn till dem i vår affärsverksamhet, nu och i framtiden.

Rapporten grundar sig på den dubbla väsentlighetsanalys som vi uppdaterade våren 2025. I den identifierades följande som väsentliga hållbarhetsteman för oss:

- klimatförändringar (E1)
- biologisk mångfald och ekosystem (E4)
- den egna arbetskraften (S1)
- konsumenter och slutanvändare (S4)
- ansvarsfullt företagande (G1).



Innehåll

Allmänna upplysningar	Error! Bookmark not defined.
Sammanfattning	21
ESRS 2 Allmänna upplysningar	23
Miljöinformation	46
EU-taxonomin	46
E1 Klimatförändringar	50
E4 Biologisk mångfald och ekosystem	73
Samhälleliga uppgifter	79
S1 Den egna arbetskraften	79
S4 Konsumenter och slutanvändare	89
Uppgifter om förvaltningsätt	96
G1 Ansvarsfullt företagande	96

Miljö

Tyngdpunkten i Ilmarinens miljöansvar ligger på hanteringen av vår placeringsportfölj med omfattande spridning. Riktlinjerna för våra verksamhetssätt dras upp i Ilmarinens principer för ansvarsfull placeringsverksamhet som kompletteras av klimatfärdplanerna på tillgångsklassnivå och planerna för biologisk mångfald. Bedömningen av vår klimat- och miljöpåverkan har integrerats i hanteringen av portföljens hållbarhetsrisker. Å andra sidan har vi identifierat investeringar i förnybar energi och andra klimatlösningar som en betydande ekonomisk möjlighet.

Våra åtgärder i våra aktie- och ränteplaceringar är beslut om allokering av kapital samt påverkan på de företag vi äger genom ägarstyrning. För inhemska direkta fastighetsinnehav minskar vi utsläppen under både användningstiden och byggandet genom att till exempel förbättra energieffektiviteten, öka andelen förnybar energi och satsa på lösningar för cirkulär ekonomi. Vi ökar aktivt antalet fastigheter som uppfyller EU-taxonomin kriterier och 69 procent av kapitalutgifterna för fastighetsaffärsverksamheten uppfyller kriterierna för väsentliga bidrag till begränsningen av klimatförändringar. Våra internationella fastighetsinnehav förvaltar vi framför allt genom valen av portföljförvaltare.

I våra direkta fastighetsinnehav kan vi vidta konkreta åtgärder för att öka den biologiska mångfalden: vi har kartlagt de mest effektiva åtgärderna på fastighetsnivå och övergår härnäst till att genomföra dem på ett systematiskt sätt.

Vi beräknar årligen koldioxidavtrycket för hela organisationens verksamhet och följer upp våra åtgärders konsekvenser med andra indikatorer som lämpar sig för placeringsportföljens tillgångsklasser. Våra placeringstillgångar orsakar 98 procent av vårt koldioxidavtryck (scope 1–3), där den näst viktigaste utsläppskällan är Ilmarinens anskaffningar. Vi förbättrar kontinuerligt beräkningens täckning och utgångsuppgifternas kvalitet så att resultaten allt bättre stöder beslutsfattandet.

Målperioden för klimatfärdplanerna som Ilmarinen utarbetade 2020–2021 löpte ut 2025 och i den här rapporten granskar vi hur vi klarar oss i förhållande till den. Ramvillkoren för följande klimatplan fastställs av ett vetenskapligt baserat klimatmål (Science-based target), som Ilmarinens styrelse beslutade om i december 2025.

Samhället

Som arbetspensionsbolag är de viktigaste samhälleliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna kopplade till vår egen personal och vår kundkrets, som består av försäkrade,

förmånstagare och hyresgäster i de fastigheter vi äger. I enlighet med vår strategi är det vårt mål att erbjuda den bästa kundupplevelsen, främja arbetsförmågan och vara en av Finlands bästa arbetsplatser. Bakgrunden till målen är alla de verksamhetsprinciper och interna anvisningar som är bindande för Ilmarinen, såsom Ilmarinens hållbarhetsprogram och åtagande om mänskliga rättigheter.

Vi säkerställer kontinuiteten i kundernas utkomst genom att bland annat hantera kontinuiteten i vår verksamhet, genom standardiserade verksamhetsprocesser för informationssäkerhet och dataskydd. Vi hanterar risken för arbetsoförmåga genom att erbjuda våra kunder stöd för ledning av arbetsförmågan som grundar sig på forskningsdata. Hyresgästernas säkerhet garanteras genom omsorgsfull planering och fastighetsskötsel.

Vi främjar vår egen personals hälsa och tillfredsställelse på arbetsplatsen genom heltäckande företagshälsovårdstjänster, lösningar som stöder flexibilitet i arbetslivet och genom att erbjuda mångsidiga möjligheter till kompetensutveckling för hela personalen.

Vi mäter våra framgångar i samhälleliga teman i synnerhet genom personal- och kundenkäter samt genom att följa upp resultaten av lönekartläggningen och tillgången till tjänster.

Effekterna av tjänsterna för ledning av arbetsförmågan bedöms med en mätare som grundar sig på kundenkäter.

Förvaltningssätt

En god förvaltning är en grundförutsättning för vår verksamhet. Vi skapar, utvecklar och utvärderar systematiskt vår företagskultur enligt den Ilmarinen Way-modell som vi byggt upp och genom att iaktta tillbörlig noggrannhet i all vår verksamhet. Bekämpning av korruption, mutor och, som en betydande aktör inom fastighetsbranschen, grå ekonomi är också viktiga teman för oss och vi utbildar aktivt vår personal i dessa frågor. Centrala principer som styr vår verksamhet är etiska uppförandekoder, principer för upphandling och utkontraktering samt vårt krav på ansvarsfullhet för leverantörerna.

Även ägarstyrning av vår placeringsverksamhet är av central betydelse för oss – det vill säga påverkande av placeringsobjekten för att främja beaktandet av ansvarsaspekterna i de bolag vi äger. Våra centrala åtgärder är deltagande i utnämningsskommittéer, röstning vid bolagsstämmor samt att föra en dialog med bolagens ledning om utvecklingspunkter eller aktuella ansvarsfrågor.

Nyckeltal för hållbarhet 2025

Vårt strategiska mål:
De bästa
placeringsintäkterna



De direktnoterade aktieplaceringarnas*
koldioxidintensitet:

-68 % (mål: -30 %) från utgångsnivån 2020

Omsättning som genereras av klimatlösningar
i den börsnoterade aktieportföljens företag:

+57 % (mål: +50 %) från utgångsnivån 2020

Våra kunders omdöme om effekten
av våra tjänster för arbetsförmåga:

4,7 (mål: 4,2)

Information om pensionsskyddet söktes i
Ilmarinens MinPension-e-tjänst av:

594 524 personer

Vårt strategiska mål:
Det effektivaste
arbetspensionsbolaget



Ilmarinens koldioxidavtryck:

1 511 ktCO₂e,

varav över 98 % orsakades av placeringsverksamheten

Naturkartläggningarna för inhemska fastigheter omfattade

100 % (mål: 25 %)

av vårt fastighetsbestånd (exkl. objekt med gemensamma gårdsplaner
och andra objekt där det inte är möjligt att förverkliga åtgärderna)

Hur gärna de anställda
rekommenderar oss
(eNPS):

50 (mål: 45)

Andel kvinnor i
ledningsgruppen:

60 %

Vårt strategiska mål:
**Finlands bästa
arbetsplatser**



Hur gärna kunderna
rekommenderar oss (NPS):

69 (mål: 68)



Vårt strategiska mål:
**Den bästa
kundupplevelsen**

* 55 % av Ilmarinens placeringstillgångar är aktieplaceringar, i vilka även direktnoterade aktieplaceringar ingår.

1. Allmänna uppgifter

ESRS 2 Allmänna upplysningar

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna

Vi rapporterar årligen om våra hållbarhetsteman, nu för räkenskapsperioden 2025. Denna hållbarhetsrapport har utarbetats i enlighet med Finlands bokföringslag och de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) samt artikel 8 i EU:s taxonomiförordning. I texten presenterar vi jämförelseuppgifter inom parentes.

Rapporten har utarbetats på Ilmarinen-koncernens nivå (koncernhållbarhetsrapport). På grund av verksamhetens karaktär skiljer sig Ilmarinen-koncernens hållbarhetsrapportering inte från moderbolagets hållbarhetsrapportering. Konsolideringens omfattning är densamma som i koncernbokslutet. Inhemska fastighetsplaceringar är i rapporteringskontexten Ilmarinens egen verksamhet och vi rapporterar om dem i motsvarande omfattning som den egna verksamheten. Samtidigt utgör de en del av placeringstillgångarna tillsammans med de övriga

tillgångsklasserna. Övriga tillgångsklasser i placeringportföljen granskas som en del av Ilmarinens värdekedja.

I hållbarhetsrapporten rapporteras väsentliga uppgifter om Ilmarinens värdekedja i början och slutet. De väsentliga ämnena för vår affärsverksamhet berör vår egen verksamhet och våra anställda, placeringar, kunder samt god förvaltning. Väsentliga ämnen i den dubbla väsentlighetsanalysen var:

- klimatförändringar (E1)
- biologisk mångfald och ekosystem (E4)
- den egna arbetskraften (S1)
- konsumenter och slutanvändare (S4)
- ansvarsfullt företagande (G1).

I en dubbel väsentlighetsanalys ska företaget bedöma hållbarhetsteman ur två olika perspektiv:

1. Ekonomiskt perspektiv: Hur hållbarhetsfrågor, såsom klimatförändringar eller sociala risker, påverkar företagets ekonomiska resultat och värde.

2. Effektperspektiv: Vilka effekter företagets verksamhet har på miljö och människor, till exempel i fråga om utsläpp, arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter.

För placeringarna rapporterar vi uppgifter enligt kraven till alla de delar som rapporteringen är ändamålsenlig med beaktande av tillgången till och kvaliteten på information om Ilmarinens placeringar. Vi förbättrar ständigt omfattningen och kvaliteten på informationen om investeringar.

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Ändringar i sammanställningen och presentationen av hållbarhetsuppgifter

Utgångsuppgifterna för beräkningen av växthusgasutsläppen från de gemensamma investeringarna i den internationella fastighetsportföljen preciserades efter publiceringen av hållbarhetsrapporten som beskriver verksamheten 2024. I den här rapporten presenteras som 2024 års

jämförelseuppgifter de med dessa värden uppdaterade internationella fastigheternas växthusgasutsläpps- och energiintensitet. Den preciserade utsläppsintensiteten är 17 procent och energiintensiteten 6 procent högre än vad som rapporterades 2024.

Effekterna av de energisparåtgärder som Ilmarinen genomförde 2024 preciserades under rapporteringsperioden, och de nya jämförelsetalen som presenteras i denna rapport är 2 procent högre för hyresbostadsfastigheter och 1 procent högre för affärslokaler än de som presenterades i rapporten 2024.

De utgångsuppgifter som användes preciserades också i bolagets upphandlingar (scope 3 kategori 1 köpta produkter och tjänster) samt i fastigheter som hyrts för eget bruk (scope 3 kategori 8 uppströms hyrda tillgångar). Preciseringen av dessa utgångsuppgifter är inom ramen för tillgången till uppgifterna inte möjligt att beakta i jämförelsetalen för 2024. Dessutom täcker beräkningen av växthusgasutsläppen från

Ilmarinens fastighetsegendom de inhemska och internationella fastighetskapitalfonderna för första gången år 2025. Även beräkningen för inhemska gemensamma investeringar har kompletterats med två nya ägarintresseföretag. Därmed är siffrorna som beskriver placeringstillgångarnas hela koldioxidavtryck för 2024 och 2025 inte sinsemellan jämförbara.

Jämfört med den föregående rapporteringsperioden har vi kompletterat de mål som presenteras i avsnittet S1 Den egna arbetskraften samt indikatorerna för dem. Vi preciserade också rapporteringen om könsfördelningen i ledningsgruppen så att en personalrepresentant ingår i siffrorna. Vi uppdaterade uppgifterna för jämförelseåret på motsvarande sätt för att siffrorna ska vara jämförbara sinsemellan. Därför har könsfördelningen i ledningsgruppen 2024 ändrats från 4/5 till 5/5.

Rapportering om fel som gjorts under tidigare perioder

I avsnittet G1 Ansvarsfullt företagande i hållbarhetsrapporten för 2024 fanns ett fel i uppgifterna som rörde förvaltningsråds- och styrelsemedlemmars bakgrund inom offentlig förvaltning. Rätt information var att sju av dem som valts till medlemmar i förvaltningsrådet och två av dem

som valts till medlemmar i styrelsen verkade eller hade verkat i en motsvarande position inom den offentliga förvaltningen under de två föregående åren.

Vi använder hänvisningar och övergångsbestämmelser

För att texten ska vara så tydlig som möjligt använder vi hänvisningar. De presenteras i slutet av detta avsnitt i tabellen Informationskrav enligt ESRS-standarderna och hänvisningar som beaktas i hållbarhetsrapporten.

Vi utnyttjar också övergångsbestämmelserna i enlighet med standarden ESRS 1 och av standarder som bedömts som väsentliga låter vi bli att rapportera E4 Biologisk mångfald och ekosystem. Vi rapporterar dock uppgifter i anknytning till ämnet i stället för enskilda informationpunkter i enlighet med punkt 17 i standarden ESRS 2 BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter. Dessa uppgifter beskrivs i avsnitt E4 Biologisk mångfald och ekosystem.

Övergångsbestämmelsen tillämpas dessutom på upplysningskravet E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter i standarden E1 Klimatförändringar, som vi inte rapporterar alls.

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen enligt standarderna vid Ilmarinen är förvaltningsrådet, styrelsen och dess utskott samt verkställande direktören, som biträds av en ledningsgrupp. Ilmarinens styrelse har 12 (100 %) och förvaltningsrådet 30 (100 %) oberoende medlemmar, av vilka ingen hör till Ilmarinens företagsledning. Styrelsens sammansättning beskrivs i verksamhetsberättelsen i avsnittet Förvaltning. Ilmarinens ledningsgrupp bestod av tio medlemmar, inklusive verkställande direktören, som byttes den 1 september 2025, och en representant som personalen valt inom sig.

Medlemmarnas mångfald

	2024	2025
Förvaltningsråd, pers.	30	30
Under 30-åringar	0	0
30–50-åringar	10	11
Över 50-åringar	20	19
Könsfördelning (kvinnor/män), %	40/60	43/57
Styrelse, pers.	12	12
Under 30-åringar	0	0
30–50-åringar	2	2
Över 50-åringar	10	10
Könsfördelning (kvinnor/män), %	33/67	42/58

Könsfördelningen i ledningsgruppen beskrivs separat i avsnittet S1 Den egna arbetskraften i tabellen Mångfaldsindikatorer.

Ilmarinens förvaltningsråd har godkänt principerna för val av styrelse och förvaltningsråd samt mångfald. Genom att följa principerna säkerställer man att styrelsen och förvaltningsrådet har tillräcklig sakkunskap och att olika kön, åldersgrupper, yrkes- och utbildningsbakgrund samt branscher är representerade.

Ilmarinens förvaltningsråd har som helhet god kompetens inom arbetspensionsförsäkringsverksamhet, förvaltning och företagsledning. Styrelsen och dess utskott samt verkställande direktören har förutom god

arbetspensionsförsäkringsverksamhet i synnerhet god sakkunskap om internationell placeringverksamhet, företagsledning, förvaltning och riskhantering. Verkställande direktören har också lång erfarenhet av finansmarknaden.

Både i förvaltningsrådet och i styrelsen finns representanter för försäkringstagarna och de försäkrade: av medlemmarna ska minst en sjättedel väljas bland personer som föreslagits av de centrala arbetsgivarcentralorganisationerna och minst en tredjedel bland personer som föreslagits av de centrala löntagarcentralorganisationerna. Båda har också en bred representation av det finländska näringslivet.

Ledningsgruppen har betydande kompetens och erfarenhet i synnerhet av arbetspensionsförsäkringsverksamhet, internationell placeringsverksamhet, företagsledning, riskhantering, förvaltning och regleringsramverk.

Sakkunskap i hållbarhetsfrågor

Sakkunskap om hållbarhet skapar förmåga att bedöma hållbarhetsfaktorer samt väsentliga effekter, risker och möjligheter för Ilmarinen i fråga om hållbarhetsfaktorer. Dessutom förbättrar sakkunskapen förmågan att bedöma hållbarhetsfaktorernas och hållbarhetsrapporteringens

inverkan på Ilmarinens processer, kontroller och system.

Medlemmarna i Ilmarinens förvaltningsråd och styrelse har genom sitt uppdrag satt sig in i hållbarhetsfaktorerna och hållbarhetsrapporteringen som rör Ilmarinen. Många av dem har redan genom sina arbetsuppgifter sakkunskap om hållbarhetsfrågor. Ilmarinens experter har utbildat nya styrelse- och förvaltningsrådsmedlemmar i hållbarhetsfaktorer och hållbarhetsrapportering.

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens uppgifter och ansvar

Förvaltningsrådets uppgifter

I arbetsordningen för Ilmarinens förvaltningsråd har förvaltningsrådets uppgifter antecknats. Styrelsen övervakar bolagets förvaltning som sköts av styrelsen och verkställande direktören. Förvaltningsrådet övervakar att

- styrelsen och verkställande direktören sköter sina uppgifter i enlighet med regleringen och principerna för god förvaltning på ett sätt som är ändamålsenligt för arbetspensionsförsäkringsbolagets verksamhet
- bolagets interna kontroll-, riskhanterings- och rapporteringsfunktioner har ordnats på behörigt sätt och de har tillräcklig kapacitet

för att identifiera riskerna i anslutning till bolagets verksamhet och reagera på dem.

Förvaltningsrådet beslutar också om belöning av styrelsemedlemmarna.

Styrelsens uppgifter

Styrelsen leder Ilmarinen med yrkesskicklighet, enligt sunda och försiktiga affärsprinciper samt enligt principerna för en tillförlitlig förvaltning. Styrelsens uppgifter har antecknats i styrelsens arbetsordning. Styrelsen ska bland annat:

- sörja för bolagets förvaltning och för att dess verksamhet är organiserad på behörigt sätt. Här ingår bland annat skyldigheten att följa upp bolagets rapporteringssystem i fråga om ekonomisk rapportering och rapportering om hållbarhetsfaktorer samt den interna kontrollens och riskhanteringssystemens effektivitet (tillräcklighet, effektivitet och ändamålsenlighet).
- svara för att bolaget med beaktande av arten och omfattningen av bolagets verksamhet har ett tillräckligt och fungerande förvaltningssystem
- godkänna Ilmarinens strategi, hållbarhetsprogram och målen i anslutning till det samt den dubbla väsentlighetsanalysen i anslutning till hållbarhetsrapporteringen

- behandla ärenden som gäller bolagets försäkrings- och investeringsaffärsverksamhet
- bedöma bolagets inverkan på hållbarhetsfaktorerna samt hållbarhetsfaktorernas inverkan på bolagets utveckling, resultat och ställning
- godkänna verksamhetsprinciperna för bolagets interna kontroll och riskhanteringssystem
- göra upp en placeringsplan, principerna för ansvarsfull placeringsverksamhet samt en risk- och solvensbedömning
- besluta om belöning av ledningsgruppens medlemmar (inklusive verkställande direktören).

Styrelsen följer också upp hur ovan nämnda saker genomförs.

Styrelsens revisions- och riskhanteringsutskotts uppgifter

Styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott bereder ärenden som gäller placeringsverksamhet, hållbarhetsfrågor, riskhantering, rapportering och intern kontroll för styrelsen. Utskottets uppgifter har antecknats i dess arbetsordning. Dessa är bland annat:

- att för styrelsens behandling bereda ärenden som gäller bolagets ekonomiska

rapportering och hållbarhetsrapportering, hållbarhetsprogrammet, placeringsverksamheten, riskhanteringen samt den interna kontrollen

- att för styrelsens behandling bereda en placeringsplan, principerna för ansvarsfull placeringsverksamhet samt en risk- och solvensbedömning
- att följa förfarandet för identifiering av uppgifter som rapporteras i enlighet med standarderna för hållbarhetsrapportering
- att följa upp genomförandet av verifieringen av revisionen och hållbarhetsrapporteringen.

Styrelsens utnämnings- och belöningsutskotts uppgifter

I arbetsordningen för Ilmarinens styrelses utnämnings- och belöningsutskott anges utskottets uppgifter. Dessa är bland annat:

- att för styrelsens behandling bereda ärenden i anslutning till bolagets belöningsystem samt deras mål och mätare
- att bereda den högsta ledningens belöningsärenden (inklusive verkställande direktören och ledningsgruppen).

Ledningsgruppens uppgifter

I arbetsordningen för Ilmarinens ledningsgrupp anges dess (inklusive verkställande direktörens) uppgifter. Dessa är bland annat:

- att behandla bolagets strategi, riskposition, interna kontroll och rapportering
- att behandla frågor som gäller bolagets försäkrings- och placeringsverksamhet samt bolagets inverkan på hållbarhetsfrågor samt hållbarhetsfaktorernas inverkan på bolagets utveckling, resultat och ställning
- att bereda ovan nämnda ärenden för styrelsen och revisions- och riskhanteringsutskottet.

Ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar – roll

Ilmarinen har en ledningsgrupp för ansvarsfull placeringsverksamhet som utöver verkställande direktören består av ledningsgruppens medlemmar och chefer för egendomsklasser, experter på ansvarsfull placeringsverksamhet samt hållbarhetsexperter. Den sammanträder åtminstone kvartalsvis. Ledningsgruppen för ansvarsfull placeringsverksamhet behandlar och följer bland annat principerna och de praktiska anvisningarna samt riktlinjerna för ansvarsfull placeringsverksamhet.

GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Ilmarinens förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan beaktar hållbarhetseffekter, -risker och -möjligheter och eventuella kompromisser i anslutning till dem när de övervakar företagets strategi och stora affärsbeslut. Detta görs som en del av den normala riskhanteringsprocessen, uppdateringen av strategin och planeringen av affärsverksamheten.

Förvaltningsrådet

Ilmarinens förvaltningsråd behandlade under rapporteringsperioden bland annat:

- riskhantering
- ekonomisk rapportering och hållbarhetsrapportering
- en bedömning av den interna kontrollens ändamålsenlighet.

Styrelsen

Styrelsen behandlade regelbundet frågor som gällde de väsentliga effekterna, riskerna och möjligheterna för Ilmarinens hållbarhet under rapporteringsperioden. En förteckning över dem finns i tabellen över väsentliga effekter, risker

och möjligheter. Ärendena kom till styrelsen för behandling under beredning av ledningsgruppen och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott.

Styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott

Ilmarinens styrelses revisions- och riskhanteringsutskott behandlade hållbarhetsfrågor vid alla sina sammanträden. Under året behandlades:

- processen för ekonomisk rapportering och hållbarhetsrapportering
- revision och verifiering av hållbarhetsrapporteringen
- Ilmarinens totala risksituation samt risk- och solvensbedömning (inklusive hållbarhetsrisker)
- placeringsplanen och principer för ansvarsfull placeringsverksamhet
- den dubbla väsentlighetsanalysen i anslutning till hållbarhetsrapporteringen
- hållbarhetsprogrammet
- verksamhetsprinciperna för den interna kontrollen och riskhanteringssystemet samt en bedömning av den interna kontrollens ändamålsenlighet
- rapporteringen om den interna revisionen.

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

I Ilmarinen har fyra centrala principer fastställts för belöning för att säkerställa syftet och målen med bolagets lagstadgade verksamhet samt bolagets långsiktiga intressen. I principerna har man särskilt beaktat syftet med arbetspensionsförsäkringsbolagets verksamhet som utövare av lagstadgad pensionsförsäkringsrörelse som hör till den sociala tryggheten. Belöning ska:

- stödja strategins mål, bolagets långsiktiga intressen och förverkligandet av dess värderingar
- vara begriplig, öppen och uppmuntra till utmärkta prestationer
- vara ansvarsfull och förenlig med god riskhantering
- konkurrenskraftig men rimlig.

Ilmarinen använder olika belöningsystem: det allmänna resultatbonussystemet, placeringsfunktionens resultatbonussystem, ledningens resultatbonussystem samt personalfondens vinstbonussystem. Medlemmarna i styrelsen och förvaltningsrådet omfattas inte av Ilmarinens belöningsystem.

I belöningsystemen varierar hållbarhetsmålen andel mellan 10 och 35 procent beroende på belöningsystemet. Beroende på systemet

består belöningsmätarna som rör hållbarhet av följande:

- kundnöjdhet (socialt ansvar)
- personalens rekommendationsgrad, till cheferna (socialt ansvar)
- som en mätare kopplad till effektivitet en förändring i omkostnaderna i förhållande till konkurrenterna (god förvaltning).

Mätarna fungerar som jämförelsevärden för prestationsförmågan och har alltså inkorporerats som en del av belöningsystemet.

Klimatrelaterade aspekter beaktas tills vidare inte i belöningen, men lämpliga indikatorer utvecklas och testas. Om belöningsystemen och premiering av ledningsgruppen beslutar Ilmarinens styrelse på förslag av utnämnings- och belöningsutskott. Om belöningen rapporteras årligen.

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Med hjälp av en ändamålsenlig process för att visa tillbörlig aktsamhet (due diligence-processen) identifierar, förebygger och lindrar vi eventuella och faktiska negativa konsekvenser för miljön och människor. Vi berättar också hur vi behandlar konsekvenserna. Ilmarinens process för tillbörlig aktsamhet behandlades i ledningsgruppen och verkställande direktören godkände processbeskrivningen. Tabellen nedan illustrerar vilka punkter i rapporten som beskriver processen i denna hållbarhetsrapport. År 2025 genomförde vi en kartläggning av riskerna för de mänskliga rättigheterna i anslutning till processen.

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Riskhantering och intern kontroll är en del av ledningssystemet i Ilmarinen. Riskhanteringen består av alla förfaranden och verksamhetssätt vars mål är att identifiera och bedöma risker som hotar verksamheten samt vidta de åtgärder som bedömningens resultat förutsätter för att hantera riskerna. Riskhantering är en del av Ilmarinens interna kontroll och dagliga ledning, verksamhetssätt och beslutsfattande.

Utredning om due diligence-processen för hållbarhet

Centrala delfaktorer i due diligence-processen	Punkter i hållbarhetsförklaringen
Inkludering av Due diligence-processen i förvaltningen, strategin och affärsmodellen	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering
Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser
Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser	SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter E1 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till affärsverksamhet E4 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till affärsverksamhet S1 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till affärsverksamhet S4 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till affärsverksamhet G1 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till affärsverksamhet
Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa konsekvenser	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer Åtgärder avseende den biologiska mångfalden S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser S1-4 Åtgärder avseende konsekvenser, risker och möjligheter S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser S4-4 Åtgärder i anslutning till konsekvenser, risker och möjligheter G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna Mål avseende den biologiska mångfalden S1-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras S4-5 Mål i anslutning till konsekvenser, risker och möjligheter G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Med intern kontroll avses alla de förfaranden och verksamhetssätt genom vilka Ilmarinen säkerställer att

- vi uppnår de uppställda målen
- verksamheten ger resultat
- vi förutser och hanterar riskerna
- rapporteringen och ledningsinformationen är tillförlitlig
- vi följer förvaltningsorganens beslut, reglering och verksamhetsprinciper.

I hållbarhetsrapporteringen iakttas i regel samma krav som i bokslutsprocessen på uppgifternas integritet och spårbarhet samt på kvalitetskontrollerna i redovisningsprocessen och rapporteringens oberoende. För att genomföra en högklassig och jämförbar rapportering rapporterades inte de uppgifter i värdekedjan som är bristfälliga eller som tills vidare inte har någon etablerad beräkningsmetod. För att säkerställa kvaliteten på de uppgifter som rapporteras om klimateffekterna användes principerna i beräkningsstandarden GHG Protocol.

I hållbarhetsrapporteringsprocessens riskbedömning följdes Ilmarinens bedömningsram för operativa risker. Riskerna i anslutning till hållbarhetsrapporteringsprocessen har också lagts till i Ilmarinens riskhanteringssystem, där de följs upp. Riskerna består av en nyckelpersonrisk,

eventuella fel i rapporteringssystemet samt om det sker ett mänskligt fel vid manuell överföring av information. Dessa risker hanteras genom systemet med ersättare och på förhand fastställda kontroller, men även genom nära samarbete med systemleverantören och interna intressentgrupper. Arbete som utförs manuellt automatiseras också om möjligt.

Till Ilmarinens styrelses revisions- och riskhanteringsutskott rapporterades regelbundet om hur förberedelserna för hållbarhetsrapporteringen framskred.

Ilmarinens bolagsstämma valde bolagets revisor Ernst & Young Oy till att bestyrka hållbarhetsrapporten. Enligt bolagets anmälan är HBR Antti Suominen huvudansvarig hållbarhetsrapporteringsrevisor.

Compliancefunktionen

Compliancefunktionen strävar för sin del efter att riskbaserat säkerställa att verksamheten följer kraven och bestämmelserna. Den rapporterar kvartalsvis till bland annat styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott samt årligen till styrelsen, varvid även hållbarhetsrelaterade faktorer lyfts fram i rapporten om de är förknippade med förhöjd risk i Ilmarinen.

I enlighet med sin riskbaserade revisionsplan kan compliancefunktionen också rikta sina granskningar till åtgärder som härrör från hållbarhetsregleringen. Den följer också upp genomförandet av åtgärderna i revisionsrekommendationerna samt rapporterar om sina observationer till ledningen och styrelsen. Dessutom ger den stöd och råd i frågor som gäller hållbarhet.

Intern revision

Den interna revisionen erbjuder Ilmarinens styrelse ett systematiskt tillvägagångssätt för utvärdering och utveckling av tillräckligheten och effektiviteten i organisationens riskhanterings-, tillsyns-, lednings- och förvaltningsprocesser. På så sätt stöder den styrelsen i dess tillsynsuppgift och Ilmarinens ledning i uppnåendet av målen.

Den interna revisionen beaktar hållbarhetsfrågorna på ett riskbaserat sätt i planeringen. Den interna revisionen rapporterar om sin verksamhet, revisionsresultaten och situationen för genomförandet av åtgärdsrekommendationerna till Ilmarinens ledning och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott samt till styrelsen två gånger per år.

Dessutom utarbetar den interna revisionen en bedömning av situationen för Ilmarinens interna

kontroll för Ilmarinens styrelse, dess revisions- och riskhanteringsutskott samt ledning. Som en del av den ingår en bedömning av den interna kontrollen av hållbarhetsrapporteringen

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Strategi

Vi ansvarar för pensionsskyddet för cirka 1,1 miljoner personer. Ilmarinen är ett ömsesidigt arbetspensionsförsäkringsbolag som ägs av kunderna: försäkringstagare och försäkrade arbetstagare. Vår grundläggande uppgift är att sörja för våra kunders arbetspensionsskydd. Vi vill vara den mest attraktiva arbetslivspartner – ansvarsfullt för dig. Strategin visar vår riktning. För att nå våra mål arbetar vi enligt våra värderingar: öppet, ansvarsfullt och framgångsrikt tillsammans.

Personer som arbetar i Finland har lagstadgad arbetspension. Ilmarinen är en del av Finlands socialskyddssystem: vi erbjuder personer som arbetar i Finland lagstadgade och obligatoriska pensionsförsäkringar för arbetstagare (ArPL) och företagare (FöPL). Våra försäkringar ger trygghet vid ålderdom och eventuell arbetsförmåga eller om en vårdnadshavare i familjen avlider. Arbetstagaren tjänar in pension från lönen och företagaren pension från arbetsinkomsten. En del av ArPL-avgiften fonderas.

Vår lagstadgade uppgift är att placera pensionstillgångar på över 67 miljarder euro på ett

Vi förbereder oss för en bra morgondag.

Vi sköter om människornas pensionsskydd så att de ska kunna möta morgondagen med tillförsikt och hopp. Öppet, ansvarsfullt och framgångsrikt tillsammans.



Utdrag ur Ilmarinens strategi.



inkomstbringande och betryggande sätt. I strategin har vi valt att även placera dem ansvarsfullt. Vi placerar pensionsmedel för att trygga finansieringen av nuvarande och framtida pensioner.

Ilmarinen upprättar inget IFRS-bokslut, så bolaget har ingen segmentrapportering enligt IFRS 8.

Mål

Enligt vår strategi är vårt långsiktiga mål att vara en av Finlands bästa arbetsplatser, erbjuda branschens bästa kundupplevelser, växa snabbare än marknaden samt vara det effektivaste arbetspensionsbolaget med den bästa placeringsavkastningen. I våra placeringar vill vi beakta vår inverkan på miljön och samhället samt främja ansvarsfulla investeringar bland annat för att stävja klimatförändringen. Vi minskar utsläppen från våra placeringar genom att vidta åtgärder enligt vår övergångsplan och påverka våra placeringsobjekt.

Affärsmodell och värdekedja

Som pensionsförsäkringsbolag skapar vi värde för våra kunder genom att erbjuda trygghet i händelse av pensionering och genom att säkerställa att våra kunder får den pension de tjänat in. Vi samlar in arbetspensionsavgifter av våra

kunder för utbetalda löner och företagarnas arbetsinkomst. Våra insamlade premieinkomster används

- direkt till utbetalning av pensionerade personers pensioner
- till framtidens pensioner genom att fondera en del av de insamlade avgifterna.

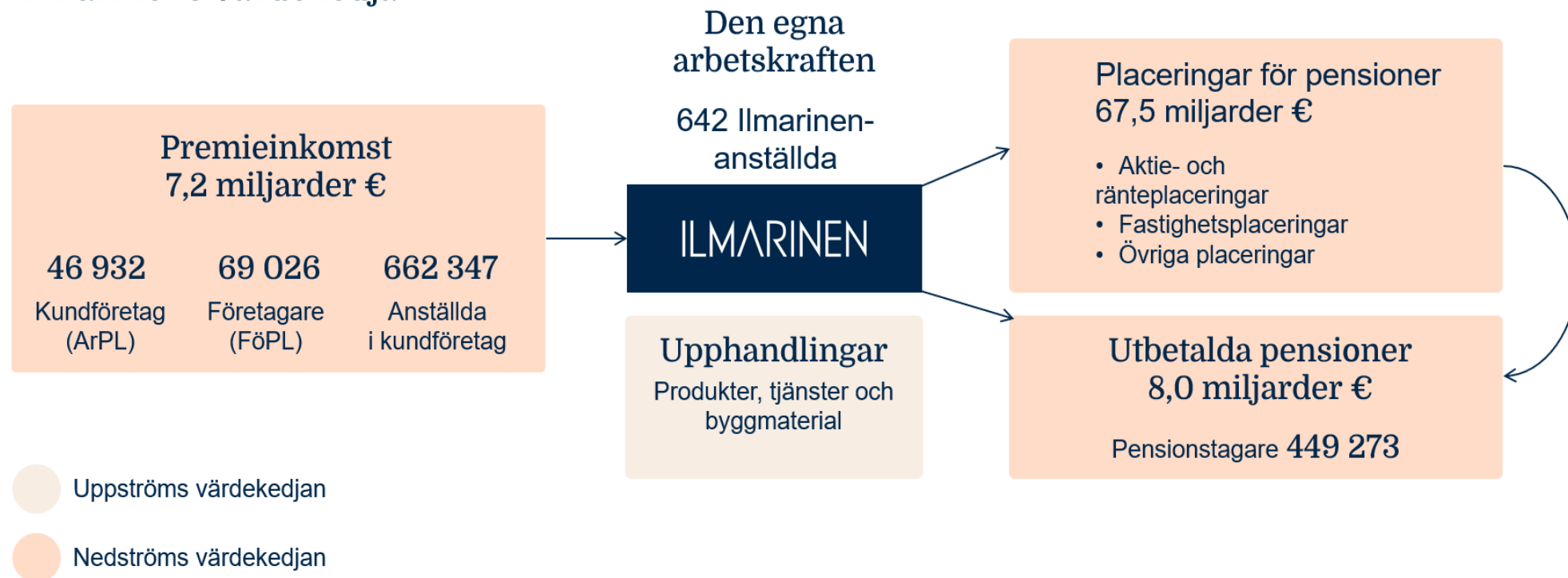
Pensioner betalas till ett större belopp än premieinkomsterna och därför behövs placeringsintäkter från fonderade pensioner.

Våra placeringar är spridda på olika håll i världen och i olika tillgångsklasser. Som en del av vår placeringsverksamhet låter vi bygga och hyr ut bostäder och affärsfastigheter. Vi är en aktiv

ägare och påverkar våra placeringsobjekt. Våra möjligheter att påverka beror på många faktorer, till exempel tillgångsklassen, placeringens storlek samt om vi har placerat i objektet direkt eller till exempel via fonder.

Vid sidan av affärsverksamheterna möjliggör stödfunktionerna en effektiv verksamhet. Hela

Ilmarinens värdekedja



vår personal stöder skapandet av värde. Vi anställer och utbildar kompetent personal som kan administrera försäkringar, placeringar, pensioner och kundrelationer. Hela vår personal (642 personer) arbetar i Finland, största delen vid huvudkontoret i Helsingfors.

I denna hållbarhetsrapport avses med termen egen operativ verksamhet både den egna personalen och upphandlingar som möjliggör det arbete som utförs i organisationen. Anskaffningar i anslutning till fastighetsplaceringar såsom fastighetskötsel och byggtjänster samt byggprodukter behandlas som en del av placeringstillgångarna.

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Vi träffar representanter för våra intressentgrupper regelbundet och utvecklar vår verksamhet utifrån responsen från intressentgrupperna. I tabellerna nedan presenteras våra centrala intressentgrupper samt hur deras intressen och synpunkter påverkar vår verksamhet.

Vi uppdaterade vår intressentgruppsanalys i början av 2025 tillsammans med våra viktigaste intressentgrupper:

- egen personal
- Ilmarinens ledning och förvaltning

- försäkrade
- företagskunder
- hyresgäster
- leverantörer och tjänsteleverantörer
- partner i placeringsverksamheten
- medborgarorganisationer.

Vi samlade huvudsakligen in information under intervjuer och arbetsmöten. Vi kompletterade analysen med observationer från nyligen genomförda undersökningar och enkäter om Ilmarinens verksamhet. Intressentgrupperna betonade frågor kopplade till människan och samhället, såsom ekonomisk trygghet, arbetsförmåga, medvetenhet om pensionsskyddet och fastigheternas säkerhet. Bland de miljörelaterade frågorna betonades klimatförändringen. Vi beaktade slutsatserna från intressentgruppsanalysen i bedömningen av hållbarhetskonsekvenserna.

I samband med den dubbla väsentlighetsanalysen informerades förvaltningen och ledningen om intressentgruppernas synpunkter på konsekvenserna kopplade till Ilmarinens hållbarhet.

Intressentgruppernas intressen och synpunkter 1/2

Ilmarinens centrala intressentgrupper

Intressentgrupper	Interaktion med intressentgrupper	Intressentgruppernas intressen och synpunkter	Inverkan på verksamheten, affärsmodellen och strategin
Egen arbetskraft	<ul style="list-style-type: none"> • Personalevenemang • Hållbarhetsnätverk • Samarbete mellan representanter för personalen och arbetsgivaren • Enkät om jämställdhet och likabehandling, enkäten Työvire • Intervjuer med intressentgrupper • Rekryteringsprocess och introduktion • Arbets säkerhetsobservationer • Whistleblowing-anmälningsskanaler 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekonomisk trygghet • Hälsa och säkerhet • Kompetensutveckling • Bra ledarskap • Arbetsförhållanden och andra rättigheter i anslutning till arbetet • Konceptet mångfald, jämlikhet och inkludering (DEI) 	<ul style="list-style-type: none"> • Utvecklingsplan för arbetsgemenskapen • Strategisk ledning av arbetsförmågan som helhet • Ilmarinens kunskapsstorg och andra utbildningar • Jämställdhets- och likabehandlingsplan • Utveckling av ledarskapet
Representanter för förvaltningen (förvaltningsrådet, styrelsen, utskotten)	<ul style="list-style-type: none"> • Möten • Utbildningar och seminarier • Enkäter • Medlemsval 	<ul style="list-style-type: none"> • Ansvarsfull produktion av pensionsskydd • Inkomstbringande, betryggande och ansvarsfull placeringsverksamhet • Personalens välbefinnande, mänskliga rättigheter och mångfald • Hantering av hållbarhetsrisker • God förvaltningssed 	<ul style="list-style-type: none"> • Strategins innehåll • Verksamhetens effektivitet • Placeringsplanen och principer för ansvarsfull placeringsverksamhet samt planerna för biologisk mångfald och klimatplanerna • Risk- och solvensbedömning • Ekonomisk rapportering och hållbarhetsrapportering
Kunder (företags- och företagarkunder och de försäkrade (dvs. ägarna), pensionstagare, hyresgäster)	<ul style="list-style-type: none"> • Kundnöjdhetenkäter (NPS) • Kundresponsskanaler • Kundtjänst • Kundmöten • Evenemang och utbildningar • Intervjuer med intressentgrupper • Kontaktblanketter på webbplatsen • Bolagsstämmor och medlemskap i förvaltningen • Delegationer (kunder, löntagare, pensionsärenden) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekonomisk trygghet, tillförlitlighet • Informationssäkerhet och dataskydd, fastigheternas säkerhet • Jämlik service • Sakkunnig pensionsrådgivning • Ledning av arbetsförmågan • Bekämpning av klimatförändringen och minskning av utsläppen • Biologisk mångfald • Mänskliga rättigheter och mångfald • Hantering av hållbarhetsrisker, effektivitet och god förvaltningssed • Ansvarsfull placeringsverksamhet • Tillgänglighet 	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbarhetsprogram • Code of Conduct och andra verksamhetsprinciper för god förvaltning
Partner i placeringsverksamheten	<ul style="list-style-type: none"> • Fondförvaltare • Placeringsobjekt (påverkansprocess, bolagsstämmor, kontakt) 	<ul style="list-style-type: none"> • Väsentliga hållbarhetsteman för varje aktör 	<ul style="list-style-type: none"> • Principer för ansvarsfull placeringsverksamhet

Intressentgruppernas intressen och synpunkter 2/2

Ilmarinens centrala intressentgrupper

Intressentgrupper	Interaktion med intressentgrupper	Intressentgruppernas intressen och synpunkter	Inverkan på verksamheten, affärsmodellen och strategin
Tjänste- och varuleverantörer samt anställda i leveranskedjan	<ul style="list-style-type: none"> • Bilaterala möten, anbudsbegäran, avtalsförhandlingar • Leverantörsstyrning • Intervjuer med intressentgrupper • Whistleblowing-anmälningsskanal 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsförhållanden och andra rättigheter i anslutning till arbetet • Ansvarsfullhet i leveranskedjan • Säkerhet och hälsa 	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbarhetsmål vid belöning av ledningen • Anvisningar för att undvika intressekonflikter
Beslutsfattare	<ul style="list-style-type: none"> • Offentliga höranden • Bilaterala möten • Evenemang, seminarier och paneler • Besök • Whistleblowing-anmälningsskanal 	<ul style="list-style-type: none"> • Effektiv produktion av pensionsskydd • Inkomstbringande, betryggande och ansvarsfull placeringsverksamhet 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan för intressentgruppsarbetet • Principer för ansvarsfull placeringsverksamhet
Intressebevaknings- och branschorganisationer	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsgrupper och styrelsearbete • Bilaterala möten • Evenemang • Whistleblowing-anmälningsskanal 	<ul style="list-style-type: none"> • Påverkanssamarbete • Verksamhetens transparens och rapportering 	<ul style="list-style-type: none"> • Branschens gemensamma ställningstaganden
Forsknings- och läroanstalter samt studerande	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbetstillfällen • Besök • Rekryteringsevenemang • Lärdomsprovsplatser och praktik • Whistleblowing-anmälningsskanal 	<ul style="list-style-type: none"> • Utbildning och kompetens • Arbetsplatser • Arbetsliv • Konceptet mångfald, jämlikhet och inkludering 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbets- och praktikplatser •Handledning och introduktion av studerande
Medborgarorganisationer	<ul style="list-style-type: none"> • Bilaterala möten • Evenemang, seminarier, paneler • Besök • Intervjuer med intressentgrupper • Whistleblowing-anmälningsskanal 	<ul style="list-style-type: none"> • Sysselsättning av äldre personer och långa arbetskarriärer • Ansvarsfull placeringsverksamhet • Verksamhetens transparens och rapportering 	<ul style="list-style-type: none"> • Undersökningar • Principer för ansvarsfull placeringsverksamhet, klimatplan
Media	<ul style="list-style-type: none"> • Informationsmöten • Mediemöten • Personliga kontakter • Whistleblowing-anmälningsskanal 	<ul style="list-style-type: none"> • Pensionssystemets hållbarhet • Ansvarsfull placeringsverksamhet • Verksamhetens transparens och rapportering 	<ul style="list-style-type: none"> • Undersökningar • Klimatplan, färdplanen för biologisk mångfald, planer för den biologiska mångfalden i inhemska fastigheter

SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

De väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till hållbarhet som Ilmarinen identifierat i den dubbla väsentlighetsanalysen anknyter till grundförutsättningarna för vår verksamhetsmodell, det vill säga en lyckad betjäning av de försäkrade och andra förmånstagare, säkerställande av verksamhetens effektivitet genom att sörja för personalens välbefinnande samt skötsel av placeringstillgångarna. Som en del av den sociala tryggheten i Finland är förverkligandet av god förvaltning och ansvarsfullt beslutsfattande en grundförutsättning för vår verksamhet.

Ilmarinens strategiska mål är att vara en av Finlands bästa arbetsplatser. Vår personalledning grundar sig på våra värderingar: öppet, ansvarsfullt och framgångsrikt tillsammans. Personalens välbefinnande och höga kompetensnivå är centrala faktorer för hela vår verksamhetsmodell, eftersom de direkt påverkar den operativa effektiviteten och den långsiktiga hållbarheten.

Utbetalning av arbetspensioner nu och i framtiden förutsätter säkrad avkastning genom placering av arbetspensionsavgifter, vilket våra placeringarbeslut grundar sig på. En

inkomstbringande, betryggande och ansvarsfull placeringsverksamhet enligt vår strategi följer Ilmarinens principer för ansvarsfull placeringsverksamhet. De vägleder oss för att minska de negativa och öka de positiva hållbarhetskonsekvenserna av våra placeringar samt hantera hållbarhetsriskerna i anslutning till placeringsverksamheten.

På bolagsnivå har tyngdpunkterna i Ilmarinens ansvarsfullhet och hållbara affärsverksamhet, inbegripet indikatorer och mål, sammanställts i vårt hållbarhetsprogram. I hållbarhetsprogrammet har vi beaktat de fyra FN-mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG) som är viktigast för oss:

- mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- mål 10: Minskad ojämlikhet
- mål 13: Bekämpa klimatförändringarna
- mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.

Hållbarhetsprogrammet uppdaterades i december 2025 och FN:s mål 15 för hållbar utveckling lades till: Ekosystem och biologisk mångfald. Medlemmarna i Ilmarinens ledningsgrupp följer hållbarhetsprogrammets principer i sin egen affärsverksamhet.

Konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till hållbarhet som är väsentliga för Ilmarinen har sammanställts enligt tema i tabellen Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell. Den viktigaste förändringen för Ilmarinen jämfört med föregående rapporteringsperiod är att den biologiska mångfalden och ekosystemen identifieras som ett väsentligt hållbarhetstema.

Ilmarinen har inte identifierat väsentliga risker eller möjligheter som har ekonomiska konsekvenser på dess ekonomiska ställning, resultat eller kassaflöden eller som är förknippade med en betydande risk för väsentliga korrigeringar av tillgångsposterna eller skulderna i bokslutet under följande räkenskapsperiod.

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Vi uppdaterade Ilmarinens dubbla väsentlighetsanalys våren 2025. Vi preciserade det tillvägagångssätt som tillämpades i arbetet i förhållande till den analys som låg till grund för den föregående rapporteringsperioden bland annat genom att anpassa bedömningsmetoden så att den bättre motsvarar särdragen i värdekedjans olika delar samt genom att ta i bruk ett nytt verktyg

som stöd för konsekvensbedömningen av aktie- och ränteplaceringar.

Ilmarinens ledningsgrupp, styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott och styrelsen behandlade utvärderingsprocessen för den uppdaterade dubbla väsentlighetsanalysen och slutresultaten i augusti 2025. Vi granskar årligen behovet av att uppdatera den dubbla väsentlighetsanalysen i samarbete med representanter för linjerna och funktionerna. Revisions- och riskhanteringsutskottet behandlar ärendet. Om vi identifierar väsentliga förändringar i Ilmarinens affärsverksamhet, verksamhetsmiljö eller intressentgruppernas behov uppdaterar vi bedömningen.

Vi genomförde den dubbla väsentlighetsanalysen som en process i vilken personalen, Ilmarinens ledning och externa intressentgrupper deltog i på bred front. För processens framskridande ansvarade en styrgrupp bestående av experter på hållbar utveckling. I arbetet beaktade vi också observationer som gjorts utifrån externa intervjuer med intressentgrupper under våren, enkätundersökningar och annat bakgrundsmaterial som sammanställer intressentgruppernas synpunkter. Detta har beskrivits tidigare i texten.

Vi identifierar eventuella och faktiska hållbarhetskonsekvenser och -risker i tre försvarslinjer:

1. affärslinjerna och deras stödfunktioner
2. de oberoende funktionerna, riskhanteringen och compliancefunktionen samt
3. den interna revisionen.

Vi analyserar identifierade hållbarhetsrisker och -konsekvenser. Beslut om nödvändiga åtgärder fattas i enlighet med bolagets ledningsansvar. Hållbarhetsriskerna ingår i Ilmarinens regelbundna rapportering om det totala riskläget, som Ilmarinens styrelses revisions- och riskhanteringsutskott behandlar. Ilmarinens hållbarhetskonsekvenser bedöms kontinuerligt i vår verksamhet som en del av vår process för tillbörlig aktsamhet, som har beskrivits i större detalj tidigare i denna text.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Hållbarhetstema	Del- och underämnena	Väsentliga konsekvenser	Väsentliga risker	Väsentliga möjligheter
E1 Klimatförändringar	<ul style="list-style-type: none"> • Anpassning till klimatförändringar • Begränsning av klimatförändringar • Energi 	<ul style="list-style-type: none"> • Växthusgasutsläpp från den egna verksamheten, upphandlingskedjorna och placeringsportföljen • Investeringar i klimatlösningar samt påskyndande av portföljbolagens klimatåtgärder genom ägarstyrning • Energieffektivitets- och anpassningsåtgärder för fastighetsegendomen 	<ul style="list-style-type: none"> • Effekterna av förändringar orsakade av det föränderliga klimatet och övergången till en koldioxidsnål ekonomi på placeringsintäkterna, i synnerhet för företag som inte förberett sig på dem 	<ul style="list-style-type: none"> • Placeringsintäkter som tryggas av investeringar i klimatlösningar • Förbättring av fastighetsegendomens klimathållbarhet
E4 Biologisk mångfald och ekosystem	<ul style="list-style-type: none"> • Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald (klimatförändring, förändrad markanvändning, förändrad sötvattens- och havsvattensanvändning, direkt exploatering) • Konsekvenser för ekosystems omfattning och tillstånd • Konsekvenser för arters tillstånd 	<ul style="list-style-type: none"> • Konsekvenser för placeringsportföljen som försämrar den biologiska mångfalden, såsom växt-husgasutsläpp, förbrukning av naturresurser och förändrad markanvändning • Konkreta åtgärder som främjar den biologiska mångfalden vid fastighetsplaceringar 	<ul style="list-style-type: none"> • Inga väsentliga ekonomiska risker i anslutning till biologisk mångfald och ekosystem 	<ul style="list-style-type: none"> • Inga väsentliga ekonomiska möjligheter i anslutning till biologisk mångfald och ekosystem
S1 Den egna arbetskraften	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsvillkor (trygg anställning, arbetstid, tillräcklig lön, balans mellan arbete och privatliv, hälsa och säkerhet) • Likabehandling och lika möjligheter för alla (jämförbarhet och lika lön för likvärdigt arbete, utbildning och kompetensutveckling, mångfald) 	<ul style="list-style-type: none"> • Belastning som orsakas av krävande expertarbete, i synnerhet i perioder av stor brådska och i situationer av förändring • Konkurrenskraftig lön och rättvisa arbetsvillkor • Flexibla lösningar som passar den anställdas livssituation • Satsningar på individens arbetshälsa och möjligheter till kompetensutveckling 	<ul style="list-style-type: none"> • Sjukfrånvaro till följd av för stor belastning • Inverkan på konkurrenskraften till följd av likheter mellan de anställda 	<ul style="list-style-type: none"> • Ökad produktivitet och minskad sjukfrånvaro till följd av stöd för arbetsförmågan och ett flexibelt arbetsliv • Ökad mångfald i arbetsgemenskapen och dess inverkan på arbetsgivarbilden • Ökad produktivitet till följd av möjligheter till kompetensutveckling
S4 Konsumenter och slutanvändare	<ul style="list-style-type: none"> • Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare (hälsa och säkerhet, en persons säkerhet, skydd av barn) • Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare 	<ul style="list-style-type: none"> • Erbjudande av ekonomisk trygghet i olika livssituationer och kommunikation om utnyttjandet av den • Tjänster som Ilmarinen erbjuder för arbetsförmåga • Avbrott i utkomsten på grund av störningar i data-systemen • Hälsosamma och trygga fastigheter • Vår företagskultur som styr till ansvarsfull affärsverksamhet och principerna för god förvaltning • Påverkande av portfölj företag genom aktivt ägarskap • Aktiv bekämpning av grå ekonomi inom fastighetsbranschen 	<ul style="list-style-type: none"> • Konsekvenser för kundtillfredsställelsen och anseendet till följd av störningar i informationssystemen som förhindrar verkställandet av de lagstadgade uppgifterna • Ekonomiska sanktioner och skador för anseendet orsakade av personuppgiftsincidenter 	<ul style="list-style-type: none"> • Tjänster för hantering av risken för arbetsförmåga minskar kundbeståndets risk för arbetsförmåga
G1 Ansvarsfullt företagande	<ul style="list-style-type: none"> • Företagskultur • Korruption och mutor (förebyggande och upptäckt, inbegripet utbildning, tillbud) • Ägarstyrning 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiv bekämpning av grå ekonomi inom fastighetsbranschen 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekonomiska påföljder och skador på anseendet till följd av eventuella fall av korruption eller mutor 	<ul style="list-style-type: none"> • Effekterna av god affärsverksamhetspraxis och lyckad ledning på produktiviteten

Identifiering och bedömning av väsentliga hållbarhetskonsekvenser

I konsekvensbedömningen i Ilmarinens dubbla väsentlighetsanalys betonade vi Ilmarinens egen verksamhet, kundrelationer och placeringar, eftersom konsekvenserna i anslutning till dem bedömdes som centrala på grund av Ilmarinens karaktär. I vår konsekvensbedömning identifierade vi den globala spridningen av aktie- och ränteplaceringarna, men vi beaktade också spridningen av andra verkningsskällor och deras värdekedjor till ett större område än vår pensionsförsäkringsverksamhet.

I samband med den dubbla väsentlighetsanalysen bedömde och rangordnade vi hållbarhetskonsekvenserna utifrån tre variabler – skala, omfattning och återställbarhet.

Med skala avses hur allvarlig (negativ) eller nyttig (positiv) konsekvensen är om den realiseras. Omfattningen å sin sida hänvisar till hur utbredda konsekvenserna är. Av de negativa konsekvenserna granskade vi utöver de ovan nämnda konsekvensernas oåterställbarhet, det vill säga om och i vilken utsträckning de negativa konsekvenserna kan återställas. För samtliga konsekvenser beaktar vi dessutom om de är faktiska eller eventuella. Om möjligt bedömer vi också konsekvensens sannolikhet. De ovan

presenterade variablerna värderades på skalan 1–5, med undantag av sannolikheten som bedömdes med koefficienten 0,5–1. Som ett resultat av den beräkningsformel som tillämpades i analysen placerade sig konsekvensens väsentlighet på skalan 1–15.

Som utgångsuppgifter för bedömningen av hållbarhetskonsekvenserna utnyttjades bland annat:

- resultaten av den tidigare presenterade intressentgruppsanalysen
- information om fördelningen av Ilmarinens placeringstillgångar i branscher som är väsentliga med tanke på hållbarhetsfaktorerna
- information om placeringstillgångarnas geografiska fördelning
- Sectors Mappings-rapporter och -verktyg för aktie- och ränteplaceringar från initiativet Finance Initiative (UNEP FI) inom ramen för FN:s miljöprogram
- sakkunskapen hos Ilmarinens anställda i synnerhet om konsekvenser kopplade till den egna personalen, kunderna och utövanandet av affärsverksamheten
- resultaten av Ilmarinens beräkning av växthusgasutsläppen (se E1–6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp).

Metoden för att bedöma hållbarhetskonsekvenserna av Ilmarinens aktie- och ränteportfölj grundar sig på portföljens branschfördelning, där vi bedömer enskilda branschers effekter på varje hållbarhetstema med hjälp av verktyget UNEP FI-ESRS Topics Mapping. Vid fastställandet av konsekvensernas omfattning beaktar vi förutom Ilmarinens branschexponering även placeringarnas inriktning på tillväxtmarknader. Vid bedömningen av oåterställbarheten använde vi kartläggningen Irremediability Map i verktyget UNEP FI-ESRS Conversion.

Ilmarinens fastighetsegendoms lokala hållbarhetskonsekvenser bedöms i samband med tillståndsprocesserna och som en del av byggherrarnas egen ansvarspraxis, som förutsätts motsvara våra egna ansvarsstandarder. I anknytning till denna väsentlighetsanalys ansåg vi det inte ändamålsenligt att gallra ut enskilda fastigheters lägen för att identifiera deras faktiska eller eventuella konsekvenser i anslutning till förorening, vattenresurser och marina naturresurser, den biologiska mångfalden och ekosystem samt resursanvändning och den cirkulära ekonomin. Separata höranden om dessa konsekvenser ordnades inte i samband med utvärderingsprocessen.

Identifiering och bedömning av väsentliga hållbarhetsrisker och -möjligheter

Risker och möjligheter bedöms genom att man granskar hur stora deras ekonomiska konsekvenser är och hur sannolikt det är att de realiseras. Vi bedömer de ekonomiska konsekvenserna på skalan 1–5 och sannolikheten ges ett värde mellan 0,5 och 1. Som ett resultat av den beräkningsformel som tillämpades i analysen placerade sig riskernas och möjligheternas väsentlighet på skalan 1–15. Flera av våra identifierade konsekvenser är direkt kopplade till de risker och möjligheter som vi identifierat, och till exempel de väsentligaste eventuella negativa konsekvenserna kan realiseras som en ekonomisk risk på längre sikt.

Som utgångsuppgifter för bedömningen av hållbarhetsrisker och -möjligheter utnyttjades bland annat:

- information om fördelningen av Ilmarinens placeringstillgångar i branscher som är väsentliga med tanke på hållbarhetsfaktorerna
- verktyget Materiality Map från organisationen Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- bolagets riskhanteringsprocesser och tillhörande kontinuerliga riskbedömningar

- sakkunskapen hos Ilmarinens anställda i synnerhet om risker och möjligheter kopplade till den egna personalen, kunderna och utövandet av affärsverksamheten.

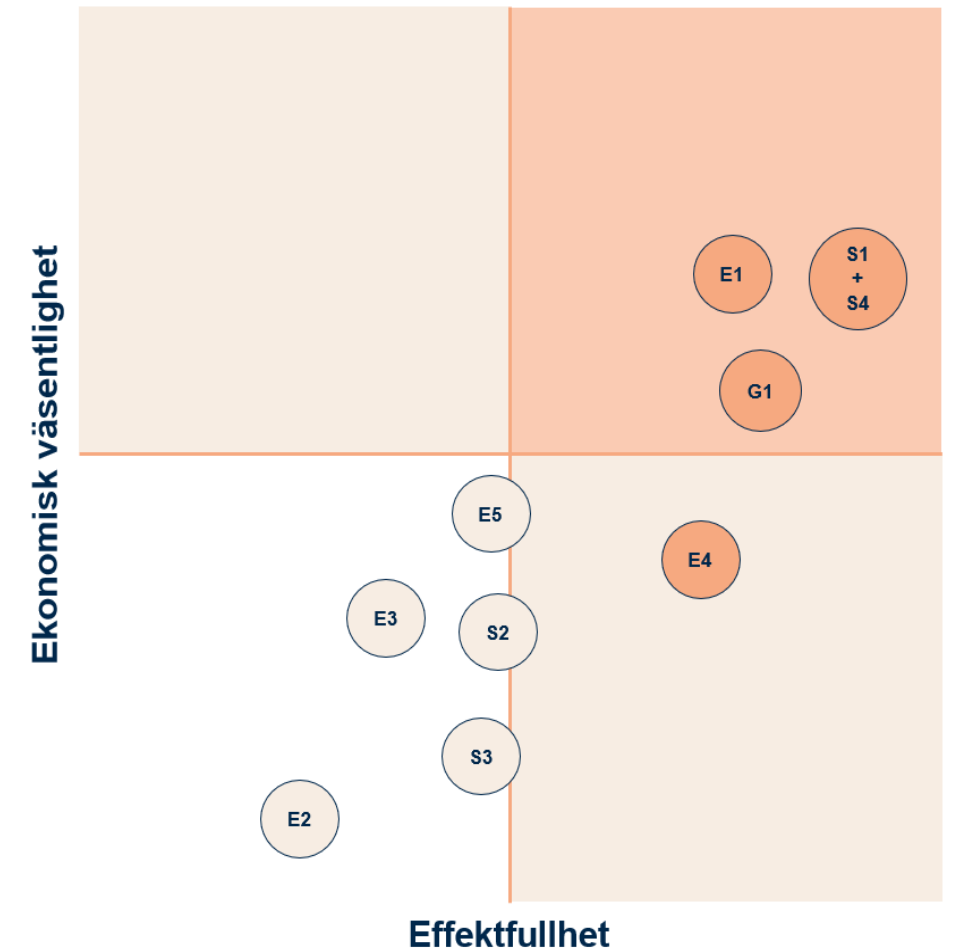
Bedömningsskalan för ekonomiska konsekvenser för annan verksamhet än placeringsverksamheten grundar sig på skalan som Ilmarinen använt i bedömningen av den operativa risken. Vi modifierade skalan så att den lämpade sig som input till den dubbla väsentlighetsanalysen. Bedömningen av de ekonomiska konsekvenserna på placeringstillgångarna grundar sig på exponeringen för olika branscher, viktat med koefficienten för Ilmarinens respektive placeringsinstrument. Utgående från SASB:s verktyg Materiality Map identifierades därefter ekonomiskt väsentliga hållbarhetsteman. I bedömningen av sannolikheten för att riskerna ska realiseras beaktas åtgärderna i vår hållbarhetsriskhanteringsprocess, såsom uteslutande av enskilda placeringsobjekt om det upptäcks allvarliga oegentligheter i dem. Vår praxis minskar sannolikheten för att hållbarhetsriskerna realiseras.

Resultatet av Ilmarinens dubbla väsentlighetsanalys

 Väsentlig

 Inte väsentlig

- E1** Klimatförändringar
- E2** Förorening
- E3** Vattenresurser och marina resurser
- E4** Biologisk mångfald och ekosystem
- E5** Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- S1** Den egna arbetskraften
- S2** Arbetstagare i värdekedjan
- S3** Påverkade samhällen
- S4** Konsumenter och slutanvändare
- G1** Ansvarsfullt företagande



Väsentliga hållbarhetsteman för Ilmarinen

Avgränsningen av Ilmarinens hållbarhetsrapportering fastställs enligt hållbarhetsteman som identifierats som väsentliga för Ilmarinens affärsverksamhet. Ett hållbarhetstema definieras som väsentligt om det är förknippat med väsentliga hållbarhetskonsekvenser, -risker eller -möjligheter. Utifrån granskningen av bedömningens preliminära poängsättning fastställdes tröskelvärdet för väsentlighet till värdet 8, som ligger i mitten av skalan (1–15). Samma tröskelvärde tillämpades också i den dubbla väsentlighetsanalysen 2024, vilket stärker bedömningarnas jämförbarhet mellan utvärderingsåren.

Identifiering och bedömning av klimatrisker

Klimatriskerna i anslutning till Ilmarinens affärsverksamhet ingår vid sidan av andra hållbarhetsrisker i Ilmarinens regelbundna rapportering om det totala riskläget. De mest betydande klimatriskerna och -möjligheterna som vi identifierar gäller vår placeringsverksamhet. Vi bedömer klimatrelaterade risker och möjligheter för de tillgångsklasser som har den största vikten i vår placeringsportfölj och i bedömningen tillämpar vi metoder och verktyg som är lämpliga för dem.

Utöver identifieringen av enskilda klimatrisker granskar vi vår klimattålighet, dvs. klimatesiliens, på hela placeringsportföljens nivå och med tanke på utvecklingen av ansvarsskulden. Ilmarinens resiliensanalys beskrivs i sin helhet i avsnitt E1 Klimatförändringar. Klimatförändringen har inte beaktats som en egen variabel i de prognoser som presenterats på annat håll i verksamhetsberättelsen, men den är en faktor till exempel i antagandena om tillväxtutsikterna för världsekonomin.

Noterade aktieplaceringar och företagsobligationer

Ilmarinen har senast 2024, med portföljuppgifterna för 2023, bedömt den noterade aktieportföljens och företagsobligationsportföljens fysiska klimatrisker. I bedömningen utnyttjades modellering och scenarioanalyser som genomförts av en extern tjänsteleverantör. Vårt mål är att öka vår kapacitet att bedöma fysiska klimatrisker i aktie- och ränteportföljen under den kommande rapporteringsperioden.

Granskningen av övergångsriskerna i noterade aktie- och ränteplaceringar omfattar baserat på en utomstående tjänsteleverantörs databas portföljföretagens koldioxidintensitet och dess förväntade utveckling, fördelningen av den energi de producerar enligt energikälla samt

mätningen av omsättningen från fossila bränslen eller energiproduktion som baserar sig på dem. Dessutom rangordnar vårt MSCI Climate Action-jämförelseindex portföljens bolag utifrån klimatkriterierna, vilket hjälper oss att identifiera företag med betydande koldioxidrisk. Vi specificerar inte identifierade övergångsrisker på olika tidsplan. Vi har inte utnyttjat scenarioanalysen för att identifiera och bedöma övergångsrisker.

En av indikatorerna som grundar sig på vår bedömning av övergångsriskerna är företagets koldioxidintensitet. Den granskas också ur ett framtidsperspektiv i förhållande till de företags-specifika prognoserna och de koldioxidbudgetar som fastställts för dem. De grundar sig i sin tur på den internationella energiorganisationen IEA:s och den mellanstatliga panelen för klimatförändringar IPCC:s klimatscenarier. Uppföljningen av mätaren och metodologin för att fastställa den beskrivs närmare i avsnitt E1 Klimatförändringar. Vi sällar portföljen för att identifiera de mest koldioxidintensiva placeringsobjekten som våra experter bedömer från fall till fall.

Inhemsk fastigheter

Identifieringen och bedömningen av de fysiska klimatriskerna för inhemska fastighetsplaceringar genomförs som en del av objektspecifika

taxonomibedömningar och planer för biologisk mångfald. Under de senaste fyra åren har vi gjort objektspecifika klimatriskbedömningar och identifierat lindringsåtgärder för en stor del av de fastigheter vi äger och för varje nytt objekt. 2025 tog vi i bruk ett nytt klimatriskverktyg som gör det möjligt för oss att genomföra en riskbedömning med högre regional noggrannhet än tidigare samt bedöma riskernas ekonomiska konsekvenser.

De mest väsentliga fysiska klimatriskerna för enskilda fastigheter har bedömts på en tregradig skala. Både klimatprognoser och fastighetsaffärsverksamhetens särdrag har utnyttjats i bedömningen. Vid riskbedömningen har man beaktat fastigheternas lägesuppgifter samt objektspecifika särdrag. Utvärderingsprocessen har genomförts i enlighet med Europeiska kommissionens tillkännagivande om teknisk vägledning om klimatsäkring av infrastruktur under perioden 2021–2027. I riskbedömningen har man granskat hela fastighetens förväntade livscykel och de identifierade riskerna har inte specificerats i risker på kort, medellång och lång sikt.

I bedömningen har man utnyttjat Finlands uppdaterade klimatprognos som motsvarar IPCC:s SSP-scenarier. Riskerna har bedömts i klimatscenariot med liten begränsning, det vill

säga stora utsläpp (SSP5–8.5), där de globala totala utsläppen av växthusgaser tredubblas före 2075 och Finlands medeltemperatur stiger med 5–8 grader före slutet av århundradet jämfört med den förindustriella tiden. De bakgrundsantaganden som beaktats i SSP-scenarierna har behandlats i beskrivningen av processen för bedömning av klimatrisker i fråga om börsnoterade aktieplaceringar och företagsobligationer.

De viktigaste variablerna med tanke på inhemska fastighetsplaceringar är prognosernas temperaturer, nederbördsmängder och störtregn, vindar, snödjup, värmebölja och värmeöf-fekten, havsvattenståndet samt torka. Variablerna bedöms antingen på nationell eller regional nivå. Till exempel kan bedömningen av översvämningsrisken genomföras med hög platsupplösning tack vare en omfattande inhemska översvämningskartläggning. Vi har inte bedömt objektspecifika övergångsrisker för inhemska fastighetsplaceringar.

Identifiering och bedömning av konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till den biologiska mångfalden och ekosystemen

Vi har börjat identifiera och bedöma konsekvenserna, riskerna, beroendena och möjligheterna i anslutning till den biologiska mångfalden och

ekosystemen som en del av åtgärderna i vår färdplan för biologisk mångfald. Bedömningen har genomförts som ett utvecklingsarbete enligt tillgångsklass och vi har strävat efter att hitta den praxis och de informationskällor som lämpar sig bäst för de kommande åren.

Liksom andra miljöteman är också analysen med anknytning till den biologiska mångfalden fokuserad på vår placeringsverksamhet, eftersom dess roll framhävs i miljökonsekvenserna. Bedömningen inleddes 2022 med direkta noterade aktieplaceringar. Därefter har omfattningen utvidgats till inhemska fastigheter 2024 och till noterade företagsobligationsplaceringar 2025. Vår bedömning har hittills varit fokuserad på att identifiera konsekvenser och beroenden. Risker och möjligheter i anslutning till den biologiska mångfalden har tills vidare inte identifierats systematiskt. Vårt mål är att under de kommande åren skapa en process och lämpliga metoder för att identifiera och bedöma konsekvenser, beroenden, risker och möjligheter i anslutning till den biologiska mångfalden för de centrala tillgångsklasserna när informationskällorna och analysen utvecklas.

För att identifiera och bedöma konsekvenserna för och beroendena av en börsnoterad aktieportfölj har vi utnyttjat en analys som baserar

sig på ENCORE-modellen som utvecklats av organisationen Natural Capital Finance Alliance. Vi genomförde ENCORE-analysen för första gången 2022 och den förnyades 2024. ENCORE-analysen ger information om den ekonomiska verksamhetens eventuella konsekvenser för och beroenden av naturkapital och ekosystemtjänster. Bedömningen grundar sig på interaktionsförhållanden på branschnivå som identifierats internationellt nivå och möjliggör inte en noggrannare analys av de faktiska konsekvenserna, vilket skulle kräva företagsspecifika uppgifter. Enligt vår portföljanslys är vatten den mest centrala ekosystemtjänsten för våra placeringsobjekt.

Utöver denna granskning kartlade vi i början av 2024 exponeringen för direkta börsnoterade aktie- och ränteplaceringar i de branscher som är mest kritiska med tanke på den biologiska mångfalden. Våra största exponeringar gäller läkemedelsindustrin, halvledarindustrin samt pappers- och skogsindustrin, som tillsammans står för cirka en tredjedel av vår exponering. Företag som bedriver verksamhet inom dessa branscher har analyserats med hjälp av uppgifter som rapporterats i enlighet med CDP-rapporteringsreferensramen (Carbon Disclosure Project).

År 2024 kompletterade vi vår färdplan för biologisk mångfald med planen för inhemska fastighetsplaceringar. Samtidigt bedömde vi preliminärt de faktiska och eventuella naturkonsekvenserna för de inhemska fastigheterna genom att granska de centrala drivkrafterna för förlusten av biologisk mångfald i förhållande till värdekedjorna för byggande och underhåll av våra fastigheter. Vår preliminära analys innehöll inte identifiering och bedömning av beroenden, risker och möjligheter. I enlighet med åtgärderna i planen är vårt syfte att genomföra en mer omfattande bedömning av naturkonsekvenser och -beroenden samt risker och möjligheter på portföljnivå för inhemska fastighetsplaceringar. Bedömningen planeras till 2026.

2025 genomförde vi objektspecifika naturkartläggningar för nästan alla våra inhemska fastigheter. I kartläggningarna bedöms objektets naturvärden med hjälp av den utvecklade bedömningsmodellen samt identifieras åtgärder för att öka den biologiska mångfalden på objektets gårdsområden. De fastigheter vi förvaltar ligger i huvudsak i städernas planeringsområden och inga objekt i områden som är känsliga med tanke på den biologiska mångfalden eller i närheten av dem har identifierats.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring

Vi utarbetar en hållbarhetsrapport i enlighet med upplysningskraven i ESRS-standarderna. De ämnen som ska rapporteras har fastställts utifrån en dubbel väsentlighetsanalys. Processen och bedömningsgrunderna har beskrivits närmare tidigare i denna text.

På följande sidor presenterar vi ett innehållsindex av vilket framgår de upplysningskrav som presenteras i denna hållbarhetsrapport samt de hänvisningar som använts. De datapunkter enligt tillägg B till standarden ESRS 2 till följd av övrig EU-lagstiftning presenteras i tabellen i slutet av rapporten.

Upplysningskrav som beaktats i hållbarhetsrapporten och hänvisningar som använts

ESRS-standard	Innehåll	Läge	Förklaring
ESRS 2 Allmänna upp- lysningar	BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna	s. 23	
	BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	s. 23–24	Källor som använts vid estimeringen och osäkerheten i resultaten presenteras i samband med varje mätare.
	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	s. 24–26	En förteckning över styrelsemedlemmarna finns i verksamhetsberättelsen i kapitlet Förvaltning.
	GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	s. 26	
	GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	s. 27	
	GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	s. 28	
	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	s. 28–29	
	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	s. 30–32	
	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	s. 32–34	
	SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	s. 35	
	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	s. 35–41	
	IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	s. 42–47	
ESRS E1 Klimatföränd- ringar	ESRS 2, GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	s. 28	
	E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	s. 50–55	
	ESRS 2, SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	s. 55–59	
	ESRS 2, IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	s. 35–41	
	E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	s. 59–60	
	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	s. 60–61	
	E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	s. 62–69	
	E1-5 Energianvändning och energimix	s. 69	
	E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	s. 69–74	
	E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter		Oväsentlig
E1-8 Intern koldioxidprissättning		Oväsentlig	
E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter		Övergångsbestämmelsen används och rapporteras inte för 2025.	

ESRS-standard	Innehåll	Läge	Förklaring
ESRS E4 Biologisk mångfald och ekosystem	E4-1 Övergångsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell		
	ESRS 2, SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell		
	ESRS 2, IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter för biologisk mångfald och ekosystem		Övergångsbestämmelsen används. En sammanställning av det centrala innehållet
	E4-2 Policyer för biologisk mångfald och ekosystem		upplysningskraven finns i rapportens avsnitt E4 Biologisk mångfald och ekosystem
	E4-3 Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem		s. 74–79.
	E4-4 Mål för biologisk mångfald och ekosystem		
	E4-5 Mått på konsekvenser relaterade till förändringar i biologisk mångfald och ekosystem		
E4-6 Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter som har att göra med biologisk mångfald och ekosystem			
ESRS S1 Den egna arbets- kraften	ESRS 2, SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	s. 32–34	
	ESRS 2, SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	s. 79	
	S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	s. 80	
	S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser	s. 80–81	
	S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	s. 81–82	Närmare information om anmälningskanalerna finns i avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande.
	S1-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	s. 82–84	
	S1-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	s. 84–85	
	S1-6 Uppgifter om företagets anställda	s. 87	
	S1-7 Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda	s. 87	
	S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog		Oväsentlig
	S1-9 Mångfaldsindikatorer	s. 87	
S1-10 Tillräckliga löner	s. 82–84		
S1-11 Socialt skydd	s. 82–84	Beskrivs i kapitel S1-4 Åtgärder avseende konsekvenser, risker och möjligheter.	

ESRS-standard	Innehåll	Läge	Förklaring
ESRS S1 Den egna arbetskraften	S1-12 Personer med funktionsnedsättning		Oväsentlig
	S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling	s. 88	
	S1-14 Mått för arbetsmiljö	s. 82, 86	Beskrivs i kapitlen S1-4 Åtgärder avseende konsekvenser, risker och möjligheter samt Information om personalen.
	S1-15 Mått för balans mellan arbete och privatliv	s. 88	
	S1-16 Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	s. 88	
	S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	s. 88	
ESRS S4 Konsumenterna och slutanvändarna	ESRS 2, SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	s. 32–34	
	ESRS 2, SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	s. 89–90	
	S4-1 Policyer för konsumenterna och slutanvändarna	s. 90	
	S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenterna och slutanvändarna angående konsekvenser	s. 90–91	
	S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka konsumenterna och slutanvändarna kan uppmärksamma problem	s. 92	
	S4-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för konsumenterna och slutanvändarna och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenterna och slutanvändarna, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	s. 92–95	
S4-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	s. 95		
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande	ESRS 2, GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	s. 25–27	
	ESRS 2, IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	s. 35–41	
	G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur	s. 97–98	
	G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer		Oväsentlig
	G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	s. 98–99	
	G1-4 Bekräftade fall av korruption och mutor	s. 98–99	Beskrivs i kapitel G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor.
	G1-5 Politiskt inflytande och lobbyverksamhet		Oväsentlig
G1-6 Betalningspraxis		Oväsentlig	

2. Miljöinformation

EU-taxonomin

EU-taxonomin, det vill säga klassificeringssystemet för hållbar ekonomisk verksamhet, är en del av Europeiska unionens reglering av hållbar finansiering. Syftet med taxonomin är att öka marknadsaktörernas gemensamma förståelse för vad som är hållbar ekonomisk verksamhet. Om taxonomin lyckas med sitt mål hjälper den marknadsaktörerna att identifiera och jämföra hållbara investeringsobjekt på ett mer enhetligt sätt än tidigare samt påskyndar den privata sektorns investeringar i dem.

Skyldigheten till taxonomirapportering gäller också arbetspensionsförsäkringsbolag. I klassificeringen enligt artikel 8 om klassifikationssystem i taxonomiförordningen ((EU) 2020/852), hör arbetspensionsbolagen till andra företag än företag i finansbranschen. Då rapporteras endast nyckeltalen för fastighetsaffärsverksamheten i den lagstadgade andel som omfattas av taxonomin. På andra ställen i hållbarhetsrapporten rapporterar vi om vår verksamhet som aktör inom finanssektorn. Som fastighetsaffärsverksamhet definieras direkta fastighetsplaceringar enligt Finansinspektionens nyckeltal så att som

direkta investeringar räknas endast fastigheter i direkt ägo och fastighetsbolag som hör till koncernen. Nyckeltalen har beräknats utifrån det koncernbokslut som upprättats i enlighet med den finländska lagstiftningen. Eftersom arbetspensionsbolagen bedriver fastighetsaffärsverksamhet endast i ägarsyfte, gäller rapporteringen endast ägande och anskaffning av byggnader.

Den ekonomiska verksamheten följer taxonomin när följande tre villkor uppfylls:

1. Verksamheten främjar avsevärt minst ett miljömål av sex (Substantial Contribution, SC). Miljömålen enligt taxonomiförordningen är
 - begränsning av klimatförändringar
 - anpassning till klimatförändringar
 - hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
 - omställning till en cirkulär ekonomi
 - förebyggande och begränsning av miljöförroreningar
 - skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

2. Verksamheten orsakar ingen betydande skada för andra mål (Do No Significant Harm, DNSH).
3. Verksamheten är förenlig med FN:s, Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling OECD:s och Internationella arbetsorganisationen ILO:s minimiåtgärder för att säkerställa att de etiska principerna för arbets- och mänskliga rättigheter iakttas (Minimum Safeguards, MS).

Bedömningskriterier för väsentligt främjande

Ilmarinen har bedömt den ekonomiska verksamhet som ingår i taxonomiaktiviteten 7.7 Anskaffning och ägande av byggnader med följande bedömningskriterier för väsentliga bidrag till begränsningen av klimatförändringar:

- För byggnader som färdigställts före 31.12.2020 förutsätts antingen ett energicertifikat av minst klass A eller att de hör till de 15 procent som har den bästa energieffektiviteten för det nationella eller regionala byggnadsbeståndet.

- För objekt som färdigställts efter 1.1.2021 följer vi bedömningskriterierna för väsentliga bidrag till begränsningen av klimatförändringar i taxonomiaktiviteten 7.1 Byggnader av nya byggnader.

Om placeringslistor över energieffektiviteten inte finns tillgängliga i bokslutet, används endast energicertifikat som bedömningskriterium.

Om samma fastighetsobjekt omfattar flera byggnader med olika energiklasser, används den lägsta energiklassen i certifikaten som energiklass för hela objektet.

Objekt som håller på att byggas omfattas av taxonomin, men eftersom energiklassen inte finns att tillgå beaktas de inte vid bedömningen av överensstämmelse med taxonomin.

Kriterierna för att inte orsaka betydande skada

Kriterierna för att inte orsaka betydande skada för att stävja klimatförändringarna uppfylls för de övriga miljömålen del om fastigheterna har genomgått en bedömning av klimatrisker och sårbarhet enligt de tekniska bedömningskriterierna.

Kriterierna uppfylls inte för alla fastigheter, eftersom 87 klimatriskutredningar har gjorts, vilket inte motsvarar hela vårt byggnadsbestånd.

Minimiskyddsåtgärder

Ilmarinen har bedömt att minimivån på skyddsåtgärderna uppfylls för hela affärsverksamheten, även om vår taxonomirapportering endast omfattar nyckeltal som anknyter till fastighetsaffärsverksamheten. Skyddsåtgärderna omfattar fyra delområden: mänskliga rättigheter, korruption, beskattning och rättvis konkurrens. Under rapporteringsperioden utvecklade vi våra processer och dokumenteringen av dem särskilt med tanke på de mänskliga rättigheterna: vi preciserade vår process för tillbörlig aktsamhet (due diligence) och gjorde en kartläggning av riskerna för de mänskliga rättigheterna. Utifrån den analys av skyddsåtgärderna på minimivå som vi uppdaterade 2025 rapporterade vi nu för första gången om förenligheten med taxonomin i vår fastighetsaffärsverksamhet.

Granskning av tekniska bedömningskriterier

De tekniska bedömningskriterierna för Ilmarinens fastighetsaffärsverksamhet har granskats och rapporterats av en utomstående tjänsteleverantör. I utredningen har man granskat Ilmarinens 109 inhemska fastigheter och fastighetsbolag mot taxonomikriterierna för anskaffning och ägande av byggnader. Av våra fastigheter uppfyller 52 procent de tekniska bedömningskriterierna för begränsning av klimatförändringar.

Resultatindikatorernas beräkningsprinciper

Avgränsningen av Ilmarinens taxonomirapportering grundar sig på den ekonomiska väsentlighet som definieras i den delegerade förordningen ((EU) 2026/73) som kompletterar taxonomiförordningen, varvid vi rapporterar resultatindikatorn endast i det fall att dess nämnare utgör över 10 procent av hela bolagets omsättning, kapitalutgifter eller verksamhetsutgifter. Ilmarinens fastighetsaffärsverksamhets andel på bolagsnivå

överskrider gränsvärdet endast i fråga om kapitalutgifter.

År 2025 utgjorde de taxonomidugliga kapitalutgifterna 100 (100) procent av Ilmarinen-koncernens kapitalutgifter. Kapitalutgiftsindikatorns taxonomidugliga andel är den andel av alla aktiveringar som kan klassificeras, dvs. aktiveringar i anslutning till fastighetsaffärsverksamhet.

Nyckeltalet har beräknats enligt koncernens uppgifter: nettoaktiveringar av fastighetsaffärsverksamheten (inklusive anskaffningar och realiseringar) / koncernens nettoaktiveringar (inklusive anskaffningar och realiseringar). Koncernens kapitalutgifter beräknas enligt bilaga 8 till bokslutet (koncernens siffror), med avdrag för förvärv och realisering av aktier som ägs av intressebolag och dotterbolag.

Utifrån fastighetsbolagens särskilda bokslut beräknas realiseringar och anskaffningar enligt respektive bolags balansräkning.

År 2025 utgjorde kapitalutgifterna i enlighet med taxonomin 69 (0) procent av Ilmarinen-koncernens kapitalutgifter. Kapitalindikatorns andel i

enlighet med taxonomin fastställs som andelen aktiveringar i anslutning till fastigheter som uppfyller kriterierna för betydande främjande av taxonomin som en andel av koncernens alla aktiveringar. Kapitalutgiften enligt Ilmarinens taxonomi är kopplad till tillgångar eller processer i samband med ekonomisk verksamhet enligt klassificeringssystemet, inte till CapEx-planer.

Omsättningen och verksamhetsutgifterna i anslutning till fastighetsaffärsverksamheten har definierats som oväsentliga med tanke på affärsverksamheten genom att de ställts i relation till nyckeltalen för hela koncernen. Omsättningen i anslutning till fastighetsaffärsverksamheten har beräknats på följande sätt enligt koncernens uppgifter: (intäkter från fastighetsplaceringar - kostnader för fastighetsplaceringar) / (nettointäkter från placeringsverksamheten + premieinkomst + övriga intäkter). Verksamhetsutgifterna för fastighetsaffärsverksamheten har beräknats på följande sätt utifrån koncernens uppgifter: kostnader för fastighetsplaceringar / (kostnader för placeringsverksamhet + rörelsekostnader).

Mall 1: Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin och är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025

Budgetår 2025

Central resultat-indikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Andel möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Ickebedömda verksamheter som anses vara ickeväsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (2024)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (2024)
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald					
Text	Valuta	%	Valuta	%	%	%	%	%	%	%	%	%	Valuta	%	
Omsättning	11 622												3 %		
Kapitalutgifter	55	100 %	37	69 %							0 %	0 %	0 %	0	
Driftsutgifter	2 187												5 %		

Mall 2: Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025 (uppdelning efter verksamhet)

Rapporterade indikatorer
(kapitalutgifter)

Budgetår 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Andelen kapitalutgifter som omfattas av taxonomin	Andelen kapitalutgifter som är förenliga med taxonomikraven	Andelen kapitalutgifter som är förenliga med taxonomikraven	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald			
Text		%	Valuta	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Anskaffning och ägande av byggnader	CCM 7.7.	100 %	37	69 %	69 %								69 %
Summan av förenligheten per mål													
Centrala resultatindikatorer totalt (omsättning/kapitalutgifter/driftsutgifter)		100 %	37	69 %	69 %								69 %

E1 Klimatförändringar

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Konsekvenserna av Ilmarinens affärsverksamhet på begränsningen av och anpassningen till klimatförändringarna är som störst inom investeringsverksamheten. Ilmarinens centrala strategiska mål är att placera pensionsmedlen på ett inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt sätt. Placeringsverksamhet enligt detta mål förutsätter aktiv påverkan på placeringsobjekten och att hållbarhetsomställningen och de risker och möjligheter den medför beaktas i alla placeringsbeslut.

Placeringsverksamheten styrs av Ilmarinens principer för ansvarsfulla placeringar samt av klimatfärdplanerna för de olika tillgångsklasserna. Tillsammans utgör de grunden för Ilmarinens omställningsplan för att begränsa klimatförändringarna. I december 2025 publicerade vi en uppdaterad klimatplan för målperioden 2026–2030. I den beaktas till skillnad från tidigare även klimatpåverkan av Ilmarinens egen operativa verksamhet som utgör cirka två procent av bolagets totala utsläpp. De uppgifter som rapporteras i hållbarhetsrapporten för 2025 motsvarar innehållet i klimatfärdplanerna för

målperioden 2021–2025. Vi rapporterar om de mål som fastställts i den uppdaterade klimatplanen för 2030 under nästa rapporteringsperiod.

Ilmarinens klimatfärdplaner styrs av målet om en koldioxidneutral placeringsportfölj före utgången av 2035 som Ilmarinens styrelse satte upp 2019. Målet är i linje med Finlands nationella mål för koldioxidneutralitet. År 2021 kompletterades målet när vi åtog oss att eftersträva en nettonollportfölj enligt målet om 1,5 grader i Parisavtalet före 2050.

Dessutom har vi undertecknat Net Zero Asset Owner Commitment för investerarinitiativet Paris Aligned Investment Initiative. I enlighet med initiativet strävar Ilmarinen genom sin investeringsverksamhet efter att uppnå absoluta utsläppsminskningar i realekonomin med metoder som är möjliga för investerarna.

Ilmarinens styrelse beslutade om vårt åtagande för klimatinitiativet Science Based Targets initiative (SBTi) i december 2025. Vi fastställer våra egna vetenskapligt baserade klimatmål före utgången av 2027.

Ilmarinens klimatfärdplaner enligt tillgångsklass omfattar åtgärder och delmål med vilka vi minskar portföljens växthusgasutsläpp och ökar

dess positiva klimatpåverkan, det vill säga koldioxidavtryckseffekten. Dessa färdplaner täckte 67 procent av Ilmarinens placeringstillgångar i slutet av 2025. Färdplanernas omfattning påverkas av kvaliteten på de tillgängliga utgångsuppgifterna och utvecklingen av de beräkningsmetoder som tillämpas på tillgångsklasserna.

Ilmarinens klimatfärdplaner har godkänts av ledningsgruppen för ansvarsfull placering med verkställande direktörens befogenheter. Principerna för ansvarsfulla placeringar som stöder genomförandet av klimatfärdplanen har godkänts av Ilmarinens styrelse.

Ilmarinens affärsverksamhet omfattar inga centrala tillgångsposter eller produkter som skulle orsaka betydande framtida växthusgasutsläpp under sin livslängd. I placeringsverksamhetens kontext ska man dock granska de låsta utsläppen från placeringsobjekten, som kan leda till värdeförluster i portföljen. Ilmarinen hanterar omställningsrisken i anslutning till låsta utsläpp till exempel genom att utesluta kolberoende företag. Låsningsrisken är väsentlig särskilt för våra icke-noterade placeringar, eftersom det kan vara svårt att realisera placeringarna utan betydande värdeminskningar, särskilt vid

marknadsstörningar. I dessa icke-likvida placeringar begränsar vi vår exponering för affärsverksamhet kopplad till fossila bränslen, inklusive utsläppsintensiv energiproduktion.

Vi rapporterar inte separat om investeringar som stöder genomförandet av omställningsplanen, med undantag av direkta inhemska fastighetsplaceringar som även alla Ilmarinens kapitalutgifter hänför sig till. Främjandet av omställningsplanen beaktas i all vår placeringsverksamhet på de sätt som fastställs i klimatfärdplanerna enligt tillgångsklass.

Ilmarinens affärsverksamhet har inga kapitalutgifter som hänför sig till ekonomisk verksamhet i anslutning till kol, olja och gas och Ilmarinen har inte uteslutits från EU:s jämförelsevärden enligt Parisavtalet.

Klimatfärdplanerna för Ilmarinens placeringsverksamhet och verkställandet av dem presenteras enligt tillgångsklass i följande avsnitt.

Direkta noterade aktieplaceringar och direkta företagsobligationsplaceringar

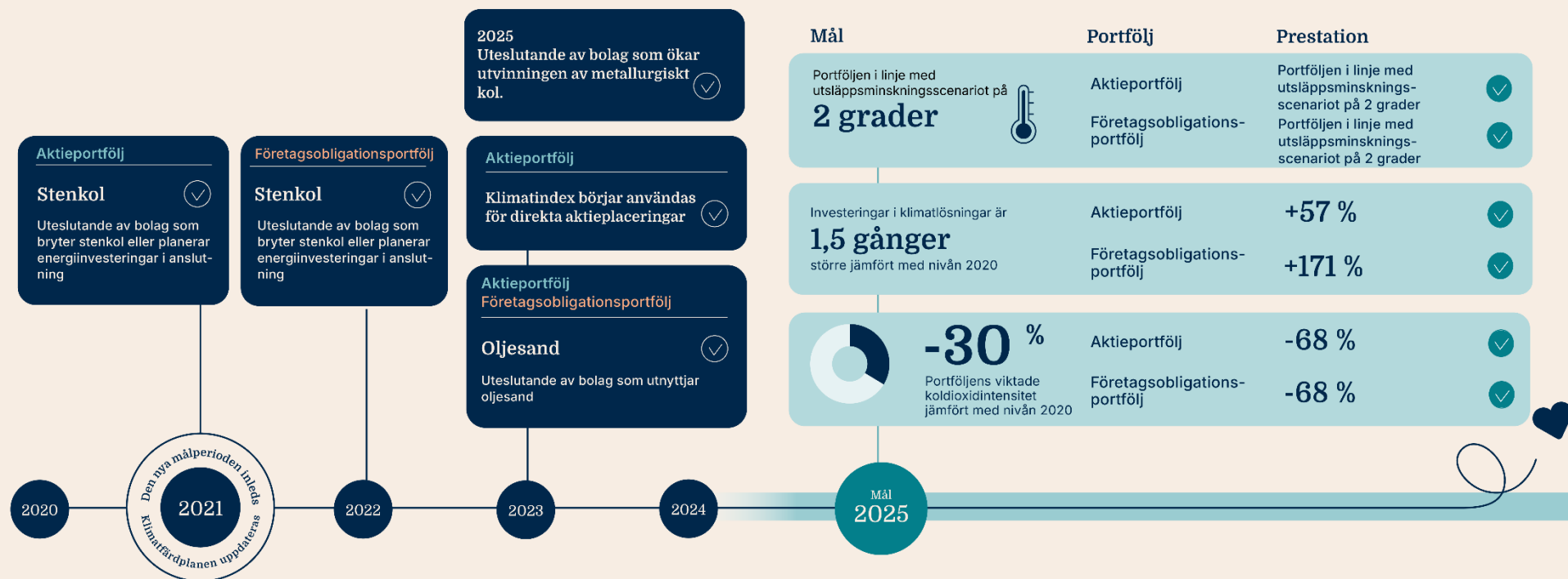
I vår investeringsverksamhet strävade vi efter att minska den direkta noterade aktieportföljens och den direkta företagsobligationsportföljens viktade koldioxidintensitet med 30 procent fram till 2025 jämfört med utgångsnivån 2020. Dessutom hade vi ställt upp ett mål för ambitionerna för våra investeringsobjekts egna klimatmål så att de ska vara i linje med tvågradersscenariot 2025. Vi förväntar oss att dessa och andra klimatmål som ställts upp för portföljen stöder absoluta utsläppsminskningar i den reala ekonomin i enlighet med en utsläppsminskning på 1,5 grader.

Genomförandet av klimatfärdplanen för direkta noterade aktieplaceringar och direkta företagsobligationsplaceringar möjliggör ett brett utbud av metoder för att frigöra sig från kol, och dess effekt utvecklas kontinuerligt. Exempel på metoder som vi utnyttjar är:

- analys och hantering av klimatrisker
- investeringar i klimatlösningar
- investeringar i företag i omställningsskedet som har möjligheter och vilja att övergå till en koldioxidsnål ekonomi
- att frigöra sig från kolberoende placeringar
- påverka utsläppsrika företag för att främja klimatomställningen

Ilmarinens klimatfärdplan

Direktnoterade aktier och företagsobligationer



- främjande av samarbete, klimatåtgärder, partnerskap och nya klimatlösningar.

Vi har vidtagit åtgärder för att minska utsläppen i enlighet med vår klimatfärdplan. År 2021 lösgjorde vi oss i den direkta aktieportföljen och 2022 i den direkta företagsobligationsportföljen från investeringar i företag som bryter stenkol eller planerar nya investeringar i stenkolsenergi-produktionen. År 2023 utslöt vi företag som utnyttjar oljesand från båda portföljerna. Samma år tog Ilmarinen i bruk MSCI Climate Action-jämförelseindexet för direkta aktieplaceringar. Det beaktar företagets klimatåtgärder och ökar portföljexponeringen för företag som i sin verksamhet främjar omställningen till en koldioxidsnål ekonomi. År 2025 genomförde vi i samband med uppdateringen av klimatplanen en scenarioanalys av portföljen för att modellera eventuella utvecklingsförlopp för utsläppen.

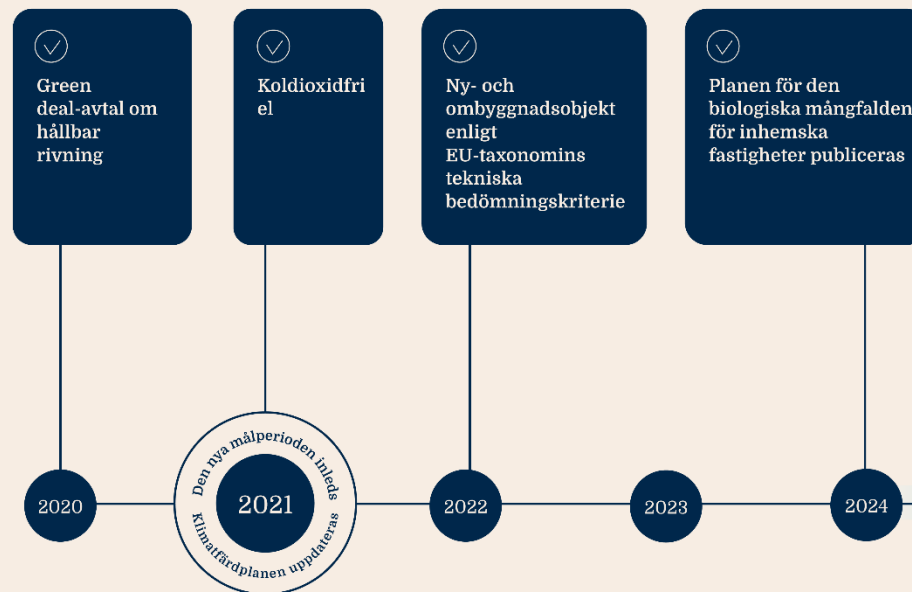
Ilmarinens klimatfärdplan för direkta noterade aktieplaceringar och företagsobligationer, dess mål och vår prestation i förhållande till dem visas på bilden på sidan 51.

Inhemska fastighetsplaceringar

För den inhemska fastighetsplaceringsverksamheten har vi ställt upp utsläppsminskingsmål som täcker utsläppen från både vår byggnationsverksamhet och energiförbrukningen under fastigheternas användningstid. Fram till 2025

Ilmarinens klimatfärdplan

Inhemska fastighetsplaceringar



Mål

Prestation

Andelen fastigheter som är förenliga med EU-taxonoms tekniska bedömningskriterier	50 %	52 %	✓
Affärslokalernas certifieringsgrad	100 %	100 %	✓
Återvinningsgraden för bygg- och rivningsavfall	80 %	88 %	✓

Energieffektivitetsåtgärdernas besparingar från 2015 års förbrukning	10,5 %	Affärslokaler 31% Hyresbostäder 23%	✓
--	--------	--	---



eftersträvade vi en minskning på 15 procent i byggnationsverksamhetens koldioxidintensitet jämfört med utgångsnivån som grundar sig på medelvärdet för 2020–2022. I fråga om utsläpp under användningstiden var minskningsmålet 50 procent av medelvärdet av koldioxidintensiteten 2018–2020.

Förenligheten mellan utsläppsminskningmålet för Ilmarinens inhemska fastigheter och målet om 1,5 grader granskades med hjälp av måluppställningsverktyget (v1.0) i SBTi:s Buildings-sektorstandard. Beroende på fastighetstyp varierade de vetenskapligt baserade målnivåerna för utsläppen under användningstiden mellan 35 och 47 procent under målperioden 2018–2025. Ilmarinens utsläppsmål för användningstiden omfattar för närvarande Ilmarinens egna energianskaffningar och är således inte helt jämförbart med de utsläppsminskningvägar som modellerats med verktyget.

I klimatfärdplanen för den inhemska fastighetsplaceringsaffärsverksamheten beaktas fastighetens hela livscykel och vi utvecklar metoder för att minska utsläppen under både användning och byggande. Utöver de egentliga utsläppsminskningmålen har vi satt upp konkreta mål till exempel för energin under användningstiden, behandlingen av byggavfall och miljöklassificeringar som beaktar hållbarheten på ett övergripande sätt, det vill säga certifikat. Centrala

element som möjliggör målen i färdplanen är att förbättra energi- och materialeffektiviteten samt att den energi och de material som används blir koldioxidsnålare. Åtgärder riktas till faserna i fastighetens livscykel med separat fastställda åtgärdshelheter:

- I planläggningsskedet påverkar vi byggandets koldioxidavtryck genom att diskutera med myndigheterna. Vi strävar efter att föra in våra egna klimatmål och verksamhetsmodeller som utgångspunkter för planläggningen.
- När byggnader planeras är klimataspekterna och EU-taxonomin centrala kriterier vid valet av byggmaterial och energiform under användningen. En beräkning av det projektspecifika koldioxidavtrycket hör till alla våra ny- och ombyggnadsprojekt.
- Vi kartlägger alltid möjligheterna att använda lokala produktionslösningar för förnybar energi.
- Genom nära samarbete med byggfirmor säkerställs tillämpningen av klimatåtgärder vid materialanskaffningar, energiförbrukningen i byggplatsfunktionerna och hanteringen av byggavfall.
- Under användningstiden utvecklar vi aktivt fastigheternas energieffektivitet och väljer alltid om möjligt utsläppsfria alternativ som energiformer.

- Våra fastigheter planeras för att vara långlivade och klimathållbara med beaktande av observationerna i klimatriskbedömningen. Rivningsbeslut granskas kritiskt utifrån klimataspekter, och reparationsbyggande och ändring av byggnadens användningsändamål är de primära alternativen. Principerna och målen i vägkartan för inhemska fastighetsplaceringar genomförs i praktiken genom avtal om underhåll, planering och byggande samt interna anvisningar. Sedan 2021 har all el vi köpt varit koldioxidfri. Vi hade förbundet oss till arbets- och näringsministeriets energieffektivitetsavtal under perioden 2017–2025, och vi anslöt oss också till det nya avtalet för åren 2026–2035. Ett exempel på de energieffektivitetsåtgärder som vi genomfört är ombyggnaden av ventilationsaggregaten och förnyandet av värmeåtervinningsanordningarna i samband med ombyggnaden av Väinämöisenlinna kontorsbyggnad som färdigställdes 2025. Till följd av åtgärderna uppskattas fastighetens fjärrvärmeförbrukning minska med cirka 10 procent och elförbrukningen med cirka 2 procent på årsnivå. Dessutom har alla våra ny- och ombyggnadsobjekt sedan 2022 motsvarat EU-taxonomin tekniska bedömningskriterier för begränsning av klimatförändringen. Våra mål i anslutning till materialeffektivitet och behandling av byggavfall

stöds av green deal-avtalet om hållbar rivning, som vi förband oss till 2020.

Ilmarinens inhemska fastighetsplaceringsverksamhet omfattas av tillämpningsområdet för de delegerade förordningarna om anpassning till eller begränsning av klimatförändringar som utfärdats med stöd av förordningen om klassificeringssystem ((EU) 2020/852), dvs. EU-taxonomin. År 2025 var våra kapitalutgifter som omfattas av taxonomin och kapitalutgifter som är förenliga med taxonomikraven förknippade med fastighetsplaceringar. I slutet av året fanns det 56 fastigheter som uppfyllde taxonomins tekniska bedömningskriterier. Vi ökar aktivt antalet fastigheter som uppfyller kriterierna genom att förbättra deras energieffektivitet i samband med renoveringar. Ilmarinens taxonomiuppgifter har i fråga om kapitalutgifter rapporterats i rapportens avsnitt EU-taxonomi. Övriga enskilda investeringar i anslutning till omställningsplanen beskrivs närmare i avsnittet E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer.

Ilmarinens klimatfärdplan för inhemska fastighetsplaceringar, dess mål och vår prestation i förhållande till dem presenteras på bilden på sidan 52.

Internationella fastighetsplaceringar

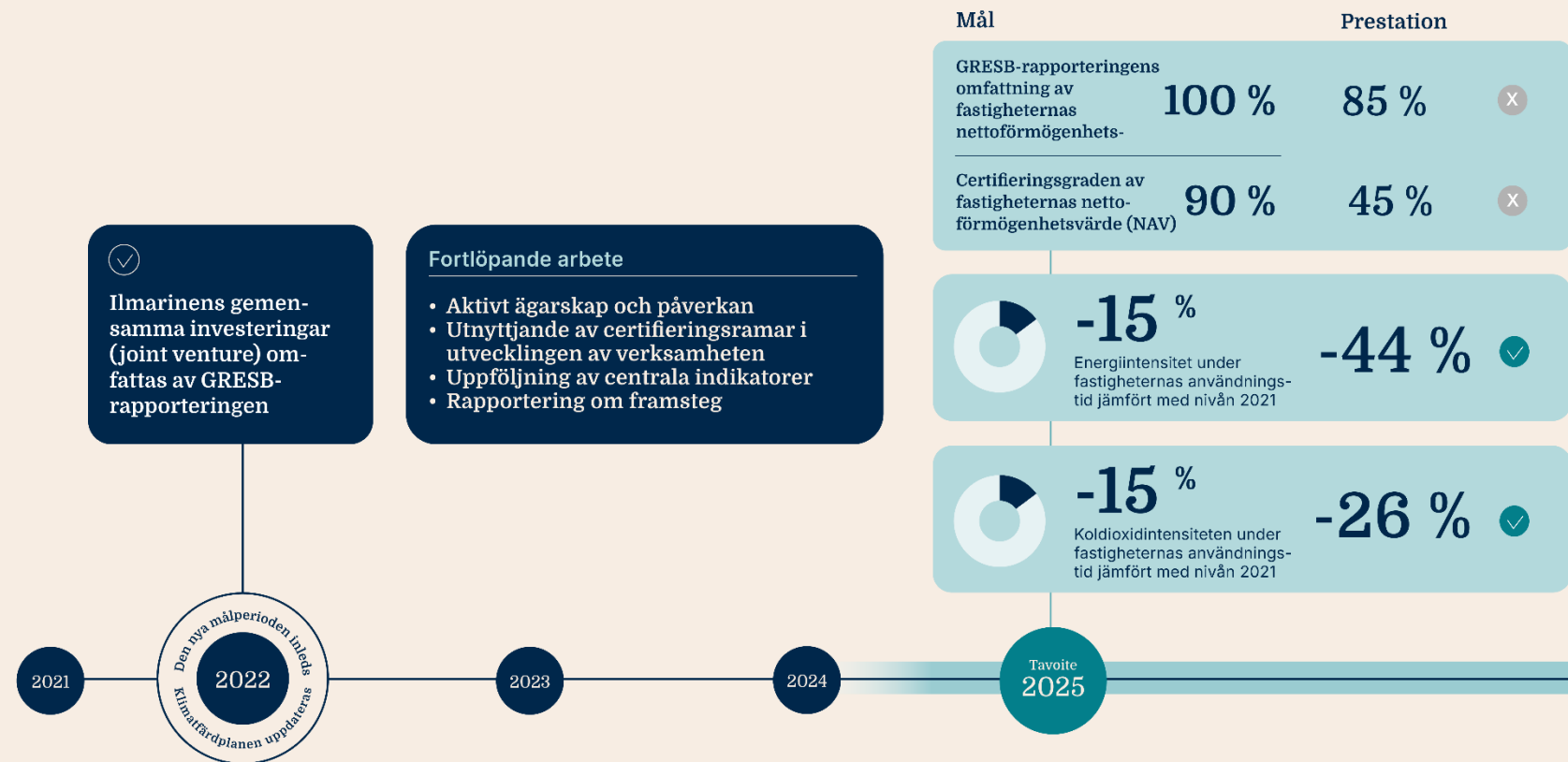
Utsläppsminskningarna i den internationella fastighetsplaceringsportföljen grundar sig på externa kapitalförvaltares egna klimatmål, vars ambitioner vi kan påverka genom en aktiv dialog. Vårt mål har varit att minska direkta internationella fastighetsplaceringars utsläpp under användningstiden med 15 procent per bruttoarea fram till 2025 jämfört med utgångsnivån 2021. Hittills har man inte verifierat att målet är förenligt med utsläppsminskningarna på 1,5 grader.

Den internationella fastighetsplaceringsverksamhetens särdrag, såsom lång placeringshorisont, lokal karaktär och kapitalförvaltarens centrala roll, är ramvillkor för en effektiv klimatfärdplan. Dess centrala element bygger på dialogen med våra intressentgrupper:

- Vi väljer kapitalförvaltare och bygger upp portföljen så att hanteringen av klimatrisker och våra utsläppsminskningarna beaktas i beslutsfattandet
- Vi påverkar via flera kanaler och fungerar som aktiva ägare genom kontinuerlig utveckling av påverkanspraxis.
- Vi granskar kontinuerligt de väsentliga nyckeltalen och diskuterar nyckeltalens utveckling med kapitalförvaltarna.
- Vi är medlem i olika organisationer inom finanssektorn, vars mål bland annat är att

Ilmarinens klimatfärdplan

Internationella fastighetsplaceringar



dela bästa praxis med investerarna som stöd för portföljens klimatprestanda.

De viktigaste skedena i verkställandet av klimatfärdplanen för den internationella fastighetsplaceringsverksamheten har hittills varit att följa upp och mäta utsläppen i samarbete med kapitalförvaltare samt att öka rapporteringen. År 2025 utvidgade vi beräkningen av tillgångsklassens växthusgasutsläpp till att omfatta inte bara gemensamma investeringar utan också våra internationella fastighetskapitalfonder.

Ilmarinens klimatfärdplan för internationella fastighetsplaceringar, dess mål och vår prestation i förhållande till dem presenteras på bilden på sidan 54.

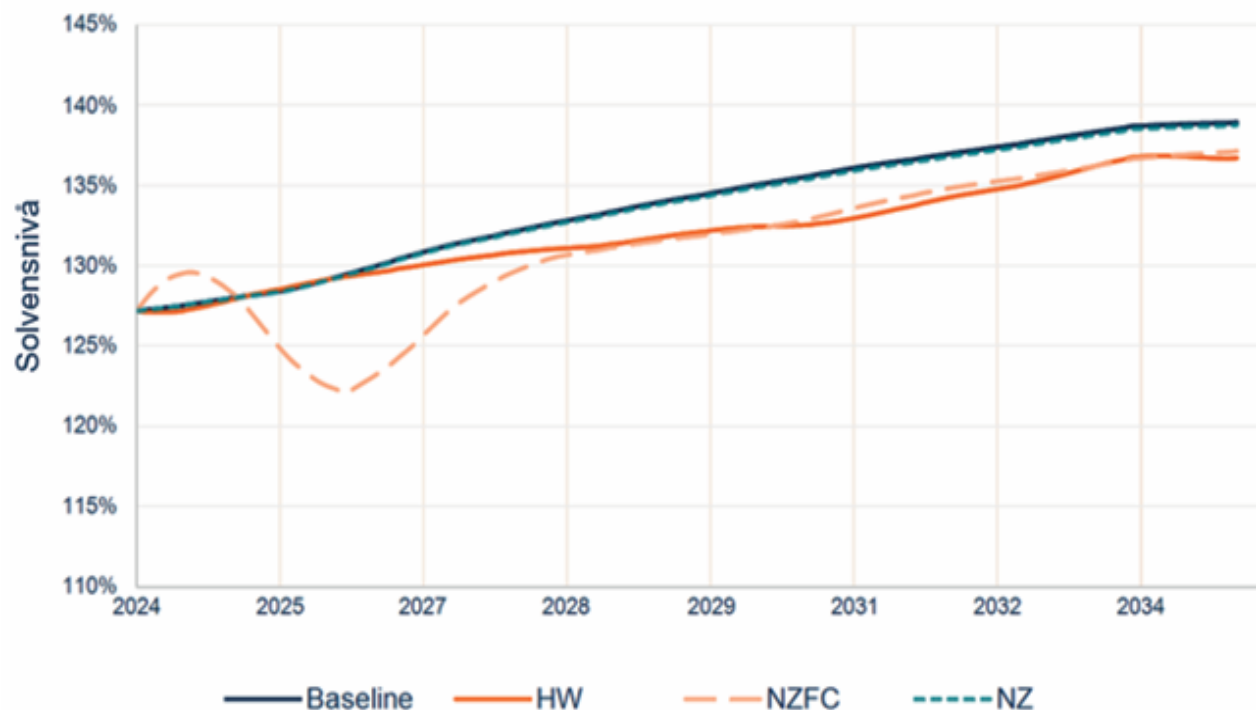
E1 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

De väsentliga konsekvenser kopplade till klimatförändringar som orsakas av Ilmarinen skapas av vår egen verksamhet och våra placeringsobjekt, det vill säga nedströms i värdekedjan. Vår mest betydande klimatpåverkan är kopplad till begränsningen av klimatförändringar och energin: vår verksamhet orsakar växthusgasutsläpp och förbrukar energi, men samtidigt kan vi som en betydande investerare stödja samhällets koldioxidutveckling genom att allokera kapital och genom ägarstyrning.

De väsentliga ekonomiska klimatriskerna som vi identifierat anknyter i de så kallade omställningsriskerna till marknadseffekterna av åtgärder för att begränsa klimatförändringar. De fysiska klimatriskerna som är kopplade till vår verksamhet förutsätter konkreta anpassningsåtgärder av oss och våra placeringsobjekt i förhållande till det föränderliga klimatet. De ekonomiska möjligheterna i anslutning till klimatförändringen kan förverkligas både som lyckade anpassningsåtgärder i vår fastighetsportfölj och genom att öka andelen klimatlösningar som främjar begränsning av klimatförändringen i portföljen. De identifierade väsentliga konsekvenserna är faktiska och uppträder på medellång eller lång sikt.

Egen verksamhet	Aktie- och ränteplaceringar	Fastighetsplaceringar
<p>Konsekvenser</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ilmarinens egen verksamhet och i synnerhet dess anskaffningar med tillhörande värdekedjor orsakar växthusgasutsläpp som värmer upp klimatet. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ilmarinens placeringar med värdekedjor orsakar växthusgasutsläpp som värmer upp klimatet. Vi placerar decentraliserat inom alla branscher, så i placeringarna finns också objekt från utsläppsintensiva branscher. + Ilmarinen ökar andelen placeringar i klimatlösningar i portföljen på ett målinriktat sätt och stöder således tillväxten för bolagens produkter och tjänster som främjar begränsandet av klimatförändringar. + Ilmarinen strävar efter att i sin placeringsportfölj välja de objekt som presterar bäst inom varje sektor och påverka placeringsobjektens klimatåtgärder. På så sätt kan vi indirekt påverka de utsläppsminskningar som uppstår i real ekonomin. 	<ul style="list-style-type: none"> - Alla faser i fastigheternas livscykel producerar växthusgasutsläpp. Som fastighetsägare deltar Ilmarinen i flera av dem. - Ilmarinens fastighetsplaceringar förbrukar el- och värmeenergi under användningstiden. Även åtgärderna i byggfasen och produktionen av byggnadsmaterial ökar energivtrycket under fastigheternas livscykel. + Vi utvecklar fastigheternas energieffektivitet genom energieffektivitetsåtgärder i enlighet med på förhand fastställda energieffektivitetsprogram. Ilmarinens fastigheters elförbrukning är till 100 procent certifierat koldioxidfri, och på objekten tillämpas i mån av möjlighet lokala produktionslösningar för förnybar energi. + Ilmarinen genomför anpassningsåtgärder i sina fastighetsplaceringar för att öka byggnadernas förmåga att anpassa sig till föränderliga väderförhållanden. Åtgärderna styrs av klimatriskbedömningar på fastighetsnivå där de åtgärder som ska vidtas fastställs. Valet av anpassningsåtgärder för nya objekt är en fast del av planeringsprocessen i alla projekt.
<p>Risker</p> <p>Inga väsentliga ekonomiska risker i anslutning till den egna verksamheten.</p>	<p>Globala aktie- och ränteplaceringar är utsatta för fysiska klimatrisker även utanför Finland. De viktigaste identifierade riskerna gäller extrem hetta, köldvågor, vattenstress och översvämningar. Realiseringen av de fysiska klimatriskerna kan ha en negativ inverkan på placeringsintäkterna och solvensen på längre sikt.</p> <p>De koldioxidintensiva branscher som representeras i Ilmarinens placeringar utsätts för betydande transitionsrisk, dvs. övergångsrisker, som om de förverkligas ökar företagets kostnader och kan sänka deras värde. Riskerna påverkas av faktorer som är oberoende av Ilmarinen, såsom staters åtgärder och politiskt stöd för hållbarhetsomställningen.</p>	<p>De ökande extrema väderfenomenen utsätter Ilmarinens fastighetsplaceringar för strukturella skador, vars förebyggande och även reparation orsakar kostnader.</p> <p>Kroniska förändringar i väderleken, såsom temperaturhöjningen, orsakar belastning på fastigheterna och deras användare, och det är sannolikt att nedkylningskostnaderna stiger.</p>
<p>Möjligheter</p> <p>Inga väsentliga ekonomiska möjligheter i anslutning till den egna verksamheten.</p>	<p>Placeringar som Ilmarinen målinriktat riktar till förnybar energi och andra klimatlösningar kan skydda portföljen mot ekonomiska risker med koppling till klimatförändringen och förbättra portföljens avkastning i takt med att hållbarhetsövergången framskrider.</p>	<p>I Ilmarinens fastighetsplaceringar arbetar man aktivt för att förbättra klimathållbarheten, det vill säga klimatreiliensen, vilket kan bli en urskilningsfaktor när inhemska och internationella fastighetsplaceringar börjar använda nya bedömningsmetoder och verksamhetsmodeller för hantering av klimatrisker.</p>

Solvensnivåns utveckling i simulerade klimatscenarier



Ilmarinens resiliensanalys

Klimathållbarheten i Ilmarinens verksamhet, dvs. klimatesiliensen, har bedömts så att den beaktar den nuvarande verksamhetsmiljön och dessutom på kort, medellång och lång sikt på portföljnivå. Eftersom våra placeringar är spridda och vår investeringshorisont är lång är det viktigt

för oss att förstå klimatförändringens inverkan på våra placeringsintäkter under de kommande decennierna. Med tanke på arbetspensionssystemets hållbarhet är klimatförändringens betydelse väsentlig för helhetsbedömningen och även för utvecklingen av ansvarsskulden, och vi har skapat en prognosmodell för

försäkringsrörelsen som beaktar olika klimatscenarier. Ilmarinens egen operativa verksamhet har inte beaktats i denna resiliensanalys, eftersom klimatförändringens konsekvenser för expertarbetet har bedömts vara ringa.

Grunden för vår verksamhetsmodell är den lagstadgade skyldigheten att producera pensionskydd och slutsatserna från resiliensanalysen kan utnyttjas framför allt i placeringsverksamheten. Ilmarinen kan med sina allokeringsbeslut sträva efter att minska de ekonomiska effekterna av klimatriskerna. Genom att i stor utsträckning sprida våra placeringstillgångar enligt bransch och tillgångsklass samt geografiskt kan klimatriskerna hanteras på samma sätt som andra risker som hänför sig till placeringstillgångarna. I praktiken kan vår förståelse för portföljens klimathållbarhet återspeglas i våra klimatåtgärder till exempel vid fastställandet av portföljens klimatmål eller det klimatindex som vi utnyttjar.

Placeringsportföljens klimathållbarhet

Vi utvärderade klimathållbarheten hos alla tillgångsklasser i vår placeringsportfölj kvantitativt i fråga om placeringsintäkter och solvens senast 2024. Simuleringen grundar sig på allokeringsarna och solvenstalen den 31 juli samma år. I analysen använde man ett kommersiellt program där hållbarheten i Ilmarinens

placeringsstrategi bedömdes i de klimatscenarier som presenteras nedan. De använda klimatscenarierna beaktar effekterna av de fysiska riskerna och omställningsriskerna i anslutning till klimatförändringen på avkastningen av tillgångarna i Ilmarinens placeringsportfölj och vidare på Ilmarinens solvens under olika tidsperioder (0–1 år, 1–5 år och över 5 år). Dessa stämmer överens med den korta, medellånga och långa tids horisont som tillämpats i den övriga rapporteringen.

Klimatförändringens effekter beräknades med en makroekonomisk modell som bland annat bedömer förändringar i bruttonationalprodukten, inflationen och den ekonomiska nyttan för olika länder och branscher. Förändringarna beaktades fortfarande i de förväntade intäkterna från olika placeringar och vid bedömningen av osäkerheten i anslutning till intäkterna. Portföljens styrmedel enligt Ilmarinens klimatfärdplan återspeglas i scenarierna i form av minskningen av koldioxidutsläpp i samhällets realekonomi och har inte simulerats separat.

Utifrån scenarioanalysen kan man konstatera att Ilmarinens spridda placeringstillgångar tål alla testade klimatscenarier under åtminstone de följande tio åren. Solvensnivån, dvs. förhållandet mellan Ilmarinens pensionsmedel och ansvarsskulden, är som lägst på medellång sikt i Net Zero Financial Crisis-scenariot. I alla scenarier

förblev Ilmarinens solvensställning, det vill säga solvenskapitalets förhållande till solvensgränsen, på minst nivå 1,5, vilket vittnar om att riskbärkraften bibehålls även under svåra marknadsförhållanden. I scenarioanalysen bedöms klimatförändringens effekter genom att utnyttja på förhand fastställda scenarier som beskriver ett möjligt men fiktivt händelseförlopp. Scenarierna är inte prognoser eller förutsägelser, utan deras syfte är att beskriva huvudelementen i eventuella ändringar i stället för att ge detaljerade beskrivningar. I fråga om placeringsintäkter och solvensmätare kan man på grund av denna på förhand fastställda definition inte beräkna konfidensintervall eller spridningssiffror för att beskriva prognosens noggrannhet. Klimatförändringens inverkan på kapitalmarknadens framtida intäkter och vidare på Ilmarinens solvens omfattar också i sig betydande osäkerhetsfaktorer. Dessa osäkerhetsfaktorer har särskilt att göra med hur omfattande marknaden i genomsnitt redan nu prissätter klimatförändringens framtida effekter samt hur kraftigt och snabbt det föränderliga klimatet slutligen påverkar företagens verksamhet.

Klimatmodellering av försäkringsrörelsen

Vid Ilmarinen bedömdes 2023 för första gången klimatförändringens inverkan på

Klimatscenarier som utnyttjats i placeringsportföljens resiliensanalys

I analysen jämfördes **Baseline**-scenariot som simulerar en global uppvärmning av klimatet på cirka 2,5 grader med tre olika avvikande scenarier.

Orderly Net Zero by 2050 (NZ): De globala växthusgasutsläppen når nettonoll fram till 2050 och den globala höjningen av medeltemperaturen stabiliseras till 1,5 grader fram till 2100. Scenariot representerar de risker och möjligheter som uppstår i en ambitiös men kontrollerad hållbarhetsomställning. De ambitiösa klimatpolitiska åtgärderna i detta scenario omfattar bland annat global prissättning av koldioxid, översyn av energibeskattningen, gradvis avveckling av användningen av fossila bränslen, energieffektivitetskrav samt omfattande stöd till förnybar energi, elfordon och beslagning. Dessutom är scenariots grundantagande att nya elproduktionstekniker, såsom utnyttjande av vätgas och avskiljning av koldioxid samt lagring, visat sig vara genomförbara. Utöver de fysiska klimatriskerna är de ekonomiska effekterna av omställningsriskerna små, eftersom finansmarknaden kan anpassa sig till de gradvisa förändringarna och världsekonomin krisar inte.

Net Zero Financial Crisis (NZFC): De internationella klimatmålen uppnås enligt samma tidtabell och med samma metoder som i scenariot Orderly Net Zero by 2050, men omställningen sker okontrollerat och orsakar betydande störningar i ekonomin. De fysiska klimatriskernas ekonomiska effekter förblir måttliga, men omställningsriskernas roll framhävs på grund av den plötsliga prissättningen av klimatriskerna. I scenariot förlovar placeringsobjekt som stöder den fossila ekonomin snabbt sitt värde när investerare som förbundit sig till nettonollmålen avstår från objekten i mitten av detta årtionde.

High Warming (HW): Jordens medeltemperatur stiger med cirka 3,7 grader fram till år 2100, vilket leder till allvarliga fysiska klimatrisker överallt i världen. Scenariots högre medeltemperaturer påverkar arbetskraftens och jordbrukets produktivitet negativt, och skador på infrastrukturen som orsakas av extrema väderfenomen orsakar direkta förluster och indirekta konsekvenser för ekonomin genom störningar i leveranskedjorna. Konsekvenserna för finansmarknaden är betydande redan på 2020- och 2030-talen när den ekonomiska prestationsförmågan försämras.

försäkringsrörelsen. De viktigaste variablerna i denna simulering är nativitet, dödlighet och nettoinvandring, för vilka klimatförändringens

effekter har bedömts mot antaganden som stöder sig på forskningslitteratur. Prognosens tids-
spann är långt och den uppskattade

tidshorisonten sträcker sig ända till 2090, eftersom klimatförändringen påverkar befolknings-
utvecklingen långsamt.

Den viktigaste effekten konstaterades vara nettoinvandringen, som ökar antalet sysselsatta och därigenom stärker finansieringen av pensionssystemet på lång sikt om integrationen av invandrare lyckas. Konsekvenserna för Ilmarinens försäkringsrörelse består av en risk för avvikelser i förhållande till de övriga bolagen, eftersom beräkningsgrunderna är gemensamma. Klimatförändringen påverkar också branschstrukturerna, men konsekvenserna för dem har inte bedömts.

Den uppskattade tidsperiodens längd och klimatförändringens inverkan på de använda antagandena orsakar osäkerhet i prognosen. Med hänvisning till affärsmässiga orsaker ges inga närmare uppgifter om analysvariablerna i denna rapport.

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Vår affärsverksamhets viktigaste konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till klimatförändringarna är kopplade till vår placeringsportfölj. Därför fastställs våra viktigaste policyer i anslutning till klimatförändringarna i Ilmarinens principer för ansvarsfulla placeringar om gäller all vår placeringsverksamhet. Utöver de allmänna policyerna omfattar de tematiska principer för miljön, de mänskliga rättigheterna, ägarstyrningen och skattepraxisen. Av dessa omfattar miljöprinciperna de klimatprinciper som styr

vår placeringsverksamhet och som definierar våra tillvägagångssätt för att beakta klimatrelaterade risker och möjligheter samt klimatpåverkan i vår placeringsverksamhet. Detta innebär att både begränsnings- och anpassningsperspektivet integreras i våra verksamhets sätt. I förvaltningen av fastighetsplaceringar betonas dessutom aspekter som gäller förnybar energi och energieffektivitet.

Med hjälp av våra klimatprinciper:

- minskar vi de negativa konsekvenserna av fysiska klimatrisker och omställningsrisker på våra placeringars värde och placeringsintäkter genom att identifiera dem
- tryggar vi våra placeringars långsiktiga värdeskapande genom att styra placeringarna till klimatlösningar och företag i omställningsskedet
- hanterar vi vår placeringsverksamhets klimatpåverkan genom att påverka våra placeringsobjekt med höga utsläpp och placera i branschernas bästa klimataktörer.

Principerna för ansvarsfulla placeringar och de miljöprinciper som ingår i dem godkänns av Ilmarinens styrelse. Ilmarinens ledningsgrupp för ansvarsfull placering svarar för att principerna utarbetas och följs upp. Separat konsultation med intressentgrupper genomförs inte i samband med eventuella uppdateringar. Principerna genomförs i praktiken av Ilmarinens

placeringsorganisation. Principerna kompletteras av interna anvisningar enligt tillgångsklass. Ilmarinens principer för ansvarsfulla placeringar har publicerats på vår webbplats.

Utöver klimatprinciperna styrs placeringsverksamhetens klimatåtgärder av de klimatfärdplaner för olika tillgångsklasser som utarbetades 2021 och 2022. De kompletterar våra klimatprinciper med tidsbundna mål och praktiska åtgärder för att uppnå målen. Innehållet i klimatfärdplanerna beskrivs närmare ovan.

Inga separata klimatpolicyer hade fastställts för vår egen operativa verksamhet 2025, men vi drog upp riktlinjer för klimatåtgärder i Ilmarinens klimatplan som uppdaterades i december 2025 och trädde i kraft i januari 2026. Dessutom beaktar vi hållbarhetsaspekter i vår uppförandekod (Code of Conduct). I kraven på ansvarsfullhet för leverantörer (Supplier Code of Conduct) förutsätter vi att våra partner identifierar miljöeffekter, rapporterar regelbundet och förbinder sig att minska de negativa miljöeffekterna. Mer information om anvisningarna finns i avsnitt G1 Utövande av affärsverksamhet.

Klimatprinciper för fastighetsplaceringsverksamheten

I fastighetsplaceringsverksamheten syns principerna för ansvarsfulla placeringar i flera åtaganden och anvisningar som gäller byggnation och

användningen av fastigheter. I samband med nybyggnad och ombyggnad av inhemska fastigheter tillämpar vi planeringsanvisningarna som vi upprättat för inhemska fastigheter, där kraven i fråga om energi och koldioxidsnålhet har stor betydelse. På så sätt säkerställer vi att vi upprätthåller och utökar vår fastighetsportfölj i linje med våra klimatmål. Verksamhetsprinciperna tillämpas i alla skeden av fastighetens livscykel:

- I planeringsskedet för inhemska fastigheter beaktar vi koldioxidsnålhet vid valet av byggnadsmaterial, uppvärmningssätt och hustekniklösningar.
- I portföljen genomför vi energieffektivitetsåtgärder som planerat. Vi har förbundit oss till arbets- och näringsministeriets energieffektivitetsavtal för inhemska lokal- och hyresbostadsfastigheter (de s.k. TETS- och VAETS-avtalen).
- Att maximera byggnadens och de bärande konstruktionernas livslängd och å andra sidan främja cirkulär ekonomi genom att öka återanvändningen och återvinningen av rivningsmaterial styr vår byggherreverksamhet i Finland. Vi har förbundit oss till det nationella green deal-avtalet för hållbar rivning, vars mål är i linje med våra verksamhetsprinciper.
- Vi följer upp, mäter och jämför våra prestationer med våra referenspunkter och

utvecklar ständigt våra verksamhetssätt. Rapporteringen som vi tillämpar för den internationella fastighetsportföljen enligt referensramen Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) möjliggör uppföljning av portföljen och beslutsfattande som grundar sig på analys samt påverkansprocesser med våra kapitalförvaltare.

Vi granskar och uppdaterar regelbundet de principer som vi tillämpar samt tillhörande anvisningar för att säkerställa att de på bästa möjliga sätt främjar koldioxidsnålhet i vår egen och våra hyresgästers affärsverksamhet.

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Ilmarinens klimatåtgärder med de mest betydande effekterna hänför sig till växthusgasutsläppen i vår placeringsportfölj och lösningar som minskar dem. Dessa åtgärders karaktär är bunden till investerarens inflytande, vilket i sin tur varierar beroende på tillgångsklassen och placeringens storlek. Åtgärderna inriktas på klimatfärdplanerna och klimatprinciperna för vår placeringsverksamhet, vilka har behandlats i avsnitten som reserverats för dem i rapporten.

Genom klimatåtgärder inom placeringsverksamheten minskar vi vår egen portföljs koldioxidavtryck, främjar den gröna omställningen genom att investera i klimatlösningar och stärker

pensionssystemets klimathållbarhet genom att skydda våra placeringstillgångar mot klimatrisker. Vid aktie- och företagsobligationsplaceringar genomförs klimatåtgärderna som beslut om allokering av kapital, som styrs av det jämförelseindex som vi utnyttjar i den listade portföljen och som beaktar klimatet samt som ägarstyrning, eftersom vi inte direkt påverkar det operativa beslutsfattandet i våra placeringsobjekt. I inhemska fastigheter planerar och genomför vi själva konkreta klimatåtgärder under fastigheternas hela livscykel, och för dessa åtgärder är det möjligt att beräkna utsläppsminskningspotentialen. Vi styr den internationella fastighetsportföljen i huvudsak genom att påverka kapitalförvaltarnas verksamhet, även om vi vid gemensamma placeringar fattar betydande investeringsbeslut till exempel om energirenoveringar tillsammans med placeringspartnern utifrån kapitalförvaltarens förslag. En aktiv uppföljning av fastigheternas prestationer och den diskussion med kapitalförvaltarna som förts utifrån uppföljningen är väsentlig i klimatarbetet i tillgångsklassen.

De till sina konsekvenser mest betydande utsläppsminskningståtgärderna i anslutning till Ilmarinens egen operativa verksamhet genomförs i samarbete med våra partner, och i klimatarbetet som är oberoende av placeringsportföljen betonar vi påverkan på våra upphandlingskedjors

livscykelutsläpp. Centrala åtgärder för att minska utsläppen från upphandlingar är våra upphandlingskriterier, beaktande av klimatrelaterade prestationer i konkurrensutsättningarna samt en aktiv dialog för att uppmuntra våra partner till klimatåtgärder.

Inhemska fastighetsplaceringar

Till climateffekterna av värdekedjan för inhemska fastighetsplaceringar hör flera åtgärdsområden, vars konkreta åtgärder som genomförts 2025 och planerats för de kommande åren har sammanställts i detta kapitel.

Vår uppgift är att placera pensionsmedlen på ett inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt sätt. Detta styr oss att säkerställa att våra investeringar i klimatåtgärder också är ekonomiskt lönsamma. För en fastighetsplacering av vår storlek är åtgärdernas livscykelkostnader utgångspunkten för investeringsbesluten. Investeringsbeloppet varierar från år till år beroende på fastigheternas reparationsbehov. Ilmarinens fastighetsplaceringar är inte beroende av extern finansiering.

Ilmarinens inhemska fastighetsplaceringsverksamhet omfattas av tillämpningsområdet för de delegerade förordningarna om anpassning till eller begränsning av klimatförändringar som utfärdats med stöd av förordningen om klassificeringssystem ((EU) 2020/852), dvs. EU-

taxonomin. År 2025 hänför sig våra kapitalutgifter som omfattas av taxonomin och kapitalutgifter som är förenliga med taxonomikraven till fastighetsplaceringar. Beloppen för dem samt mer information om taxonomibedömningen har samlats i rapportens avsnitt EU-taxonomi. Av affärsrättsliga skäl specificerar vi inte i rapporteringen kostnaderna för enskilda placeringar som klassificeras som klimatåtgärder. Investeringarna i energieffektivitetsåtgärder som vidtagits i Ilmarinens ombyggnads- och nybyggnadsprojekt uppgick 2025 till cirka 10,8 miljoner euro. Investeringarna har bokförts i moderbolagets (posterna i moderbolagets balansräkning) och specialföretagens balansräkning.

Åtgärder i planerings- och byggfasen

- För alla ny- och ombyggnadsprojekt genomförs en utredning av koldioxidavtrycket under byggskedet, som stöder projektplanernas arbete.
- I valet av material gynnar vi återvinnings- och spillmaterial inom ramen för godkännandena för respektive användningsställe. Dessutom användes koldioxidsnål biogastegel i fasaderna på bostadsfastigheten Anna Sahlsténs gata 5 som färdigställdes 2025. Utsläppen från tillverkningsprocessen motsvarar cirka hälften av utsläppen från tegel som bränts med naturgas. Materialvalet

skedde genom att utvärdera resultaten av den objektspecifika utredningen av koldioxidavtrycket.

- Vi beaktar omvandlingsflexibiliteten till exempel genom att tillämpa zon- och modultänkande. Kraven på flexibilitet har inkluderats i Ilmarinens planeringsanvisningar.
- Vi uppmuntrar entreprenörerna att övergå till eldrivna arbetsmaskiner med beaktande av deras förnyelsecykel. Urakoitsijan Ilmariselta ostama työmaasätkö on CO₂-vapaata, johon siirtyminen fossiilisista polttoaineista voi vähentää rakentamisvaiheen (A1–A5) päästöjä jopa 10–20 prosenttia. För saneringsprojektet av Posthuset i Helsingfors centrum som färdigställdes 2025 utarbetades i samarbete med huvudentreprenören en åtgärdsplan för en utsläppsfri byggarbetsplats.
- Från och med 2025 kräver vi en återvinningsgrad på minst 80 procent av entreprenörerna på byggarbetsplatserna. Ändringarna i avfallshanteringssättet minskar inte direkt Ilmarinens objektspecifika koldioxidavtryck, om inte det material som samlats in kan utnyttjas på samma ställe till exempel i samband med renoveringar. Återanvändning av material minskar behovet av nytt material.

Koldioxidfri energi och ökad lokal produktion av förnybar energi

- All el vi köper för våra egna direkta inhemska fastighetsplaceringar är koldioxidfri. Dessutom utreder vi som bäst möjligheterna att övergå till koldioxidfri fjärrvärme.
- År 2025 färdigställdes ett projekt där förbrukningen av fastighetsel täcks med produktionen från fastigheternas solpaneler. Integreringen av den lokala elproduktionskapaciteten i fastigheterna är också ett sätt att påverka utsläppen från den elenergi som hyresgästerna skaffar, som indirekt också hör till Ilmarinens koldioxidavtryck.
- I samband med alla ny- och ombyggnadsobjekt granskar vi möjligheterna att övergå till utsläppsnåla uppvärmnings- och kylningslösningar såsom jordvärme och -kyla (s.k. frikyla) samt frånluftsvärmepumpar.

Energieffektivitetsåtgärder under fastigheternas användningstid

- I våra fastigheter genomförs kontinuerligt energieffektivitetsåtgärder som en del av det normala underhållet av dem. Störst potential för energibesparing finns i optimeringen av värmeförbrukningen och systemens användningstid i fastigheterna.
- I samband med renoveringar förbättrar vi fastighetens energieffektivitetstal med minst

30 procent och vi strävar efter att uppnå samma mål även i den egentliga förbrukningen under användningstiden. Ramvillkoren för de ombyggnader vi genomför är att flera objekt är belägna i Helsingfors centrum, vilket begränsar till exempel fasadåtgärder och ibruktagandet av jordvärme.

- Vi anslöt oss till det riksomfattande energieffektivitetsavtalet för 2026–2035. Målnivåerna i det nya avtalet förutsätter energibesparingar på minst 10 procent i förhållande till förbrukningen 2024 i bostadsfastigheter och affärslokaler.

Lösningar i anslutning till anpassning till klimatförändringar

- År 2025 började vi använda ett nytt verktyg för bedömning av klimatrisker. Det gör det möjligt för oss att genomföra en riskbedömning på en ännu högre regional noggrannhetsnivå. En klimatriskbedömning som motsvarar kraven i EU-taxonomin görs för alla

nya objekt och vi utvidgar dem gradvis till att omfatta även den befintliga portföljen med bedömningar. Tills vidare har klimatriskbedömningar genomförts för 87 objekt.

- I riskkartläggningarna har man identifierat eventuella anpassningslösningar som förbättrar fastigheternas klimathållbarhet, dvs. klimatesiliens, och vars objektspecifika bedömning vi övergår till närmast. Det föränderliga klimatet beaktas redan i detta skede i ny- och ombyggnadsobjekten till exempel i dimensioneringen av kylningslösningarna och valet av fasadmateriäl.

I tabellen Energisparåtgärder i den inhemska fastighetsportföljen presenteras den beräknade energibesparings- och utsläppsminskningspotentialen för Ilmarinens viktigaste åtgärdsheter. Vid beräkningen av utsläppsminskningspotentialen har man utnyttjat de senaste tillgängliga utsläppskoefficienterna för den inhemska energiproduktionen.

Energisparåtgärder i den inhemska fastighetsportföljen

Typ av åtgärd	Sparad värme-energi från nätet (MWh/a)	Sparad el-energi från nätet (MWh/a)	Beräkningsmässig utsläppsminskningspotential (tCO ₂ e/a)
Optimering av ventilation och uppvärmning	579	75	57
Ljussaneringar		5	0,3

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Ilmarinen har ställt upp resultatorienterade mål för de tillgångsklasser i placeringsportföljen vars uppföljning är möjlig och ändamålsenlig inom ramen för tillgången till utgångsuppgifter. Målnivåerna och målens tidsspann har fastställts i Ilmarinens klimatfärdplaner enligt tillgångsklass, som också utgör grunden för vår omställningsplan.

Våra målsättningar stöder genomförandet av de klimatprinciper som fastställts för placeringsverksamheten. De indikatorer som vi granskar gäller de klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter som vi identifierat. Våra klimatrelaterade mål omfattar förutom de egentliga utsläppsminskningarna till exempel scenarionmodellen som beaktar placeringsobjektens egna utsläppsminskningarna, placering i klimatlösningar samt mål för fastigheternas energieffektivitet och ibruktageandelen av förnybar energi. Våra fastighetsplaceringars klimathållbarhet eller -resiliens är en del av de certifieringsramar som vi tillämpar och de bedömningsmetodologier som är förenliga med EU-taxonomin.

Ilmarinen har inte ställt upp utsläppsminskningarna eller andra klimatmål utanför placeringsportföljen för denna målperiod, men vi följer upp koldioxidavtrycket från vår egen operativa verksamhet på årsnivå. Klimatmålen för den egna operativa verksamheten för den

kommande målperioden fastställdes i Ilmarinens uppdaterade klimatplan som publicerades i december 2025 och trädde i kraft i januari 2026.

I modelleringen av målen har man inte beaktat tillväxtprognoserna för Ilmarinens placeringsportfölj på grund av osäkerhetsfaktorerna i anslutning till dem. Alla våra mål för att minska växthusgasutsläppen är bruttomål, dvs. vi använder inte avlägsnande av växthusgaser, utsläppskompensation eller undvikna utsläpp för att uppnå dem. Vi har ställt upp mål för koldioxidintensiteten i stället för absoluta utsläpp i alla tillgångsklasser. Tills vidare har en utomstående aktör inte säkerställt våra utsläppsminskningarna.

Direkta noterade aktieplaceringar och företagsobligationsplaceringar

Placeringsverksamhet enligt klimatprinciperna som hör till Ilmarinens principer för ansvarsfulla placeringar förutsätter att portföljens utsläpp minskas och å andra sidan att investerat kapital styrs till klimatlösningar som främjar begränsningen av klimatförändringar. Även våra mål för direkta noterade aktieplaceringar och företagsobligationsplaceringar stöder förverkligandet av dessa principer i vår placeringsverksamhet. När vi fastställde målen konsulterade vi bland annat företag inom finansbranschen som är meriterade i klimatarbete samt representanter för

organisationer. En utomstående tjänsteleverantör har validerat de tillämpade indikatorerna och uppföljningen av dem grundar sig på information och beräkningsplattformar som produceras av en extern tjänsteleverantör.

De klimatåtgärder som gäller Ilmarinens värdepappersportfölj utgörs av allokering av kapital och påverkan. Det är svårt för en investerare att modellera effekterna av dessa åtgärder till exempel som absoluta utsläppsminskningar, eftersom effekterna av utsläppen i realekonomin är indirekta. Därför lägger vi i denna rapport inte fram några uppskattningar av de absoluta utsläppsminskningar som uppnåtts.

Vi uppnådde alla de mål som vi fastställt för 2025 för den direktnoterade aktieportföljen och företagsobligationsportföljen. Målet för 2030 om andelen förnybar elenergi producerad av portföljföretagen låg 2025 under målvärdet i den noterade företagsobligationsportföljen. Våra prestationer presenteras i tabellen Klimatmål för direktnoterade aktieplaceringar och företagsobligationsplaceringar.

Viktad koldioxidintensitet (WACI)

Den viktade koldioxidintensiteten (Weighted Average Carbon Intensity, WACI) beskriver direkta utsläpp, det vill säga scope 1-utsläpp, och indirekta utsläpp till följd av energianskaffningar, det vill säga scope 2-utsläpp, från företag i den

direkta noterade aktieportföljen och företagsobligationsportföljen, i förhållande till företagets omsättning (tCO₂e/1 milj. € i omsättning). Portföljens angivna koldioxidintensitet är ett medelvärde som härletts från företagets koldioxidintensitet och viktats med placeringens storlek.

De scope 1- och 2-utsläpp från företagen i portföljen som har beaktats i måluppställningen utgör en del av utsläppen i Ilmarinens värdepappersportfölj (scope 3 kategori 15 Investeringar). Av scope 2-utsläppen beaktas deras värden som beräknats på marknadsgrunder och som påverkas av utsläppskoefficienten per leverantör för den energi som företagen köper. Uppställningen av mål har begränsats till direkta noterade aktieplaceringar och företagsobligationsplaceringar. Utanför den finns tillgångsklasser som beaktats i beräkningen av växthusgasutsläppen.

Beräkningsprinciperna för mätaren har förblivit desamma under hela målperioden, men kvaliteten på utgångsuppgifterna och de bedömningar som utnyttjats för att komplettera bristerna i dem påverkar resultatens jämförbarhet. Dessutom påverkas nämnaren av mätaren, dvs. företagets omsättning i portföljen, förutom av den egentliga företagsverksamheten till exempel av makroekonomiska faktorer, som för sin del minskar intensitetsvärdenas jämförbarhet. Därför anser vi att det är mer ändamålsenligt att granska den långsiktiga trenden för

koldioxidintensiteten hos företagen i portföljen och slutsatserna utifrån denna trend än att analysera enskilda talvärden.

Det mål för koldioxidintensitet som vi ställt upp är i linje med det riktmärke enligt Parisavtalet som fastställts i Europeiska unionens förordning om riktmärken. Det förutsätter en årlig minskning av koldioxidintensiteten med 7 procent för de berörda företagen. PAB-indexet (Paris-Aligned Benchmark) grundar sig på rekommendationer från EU:s tekniska expertgrupp för hållbar finansiering. Enligt gruppen är den föreslagna målnivån i linje med den globala utsläppsminskningssbanan från den mellanstatliga klimatpanelen IPCC. Den begränsar klimatuppvärmningen till 1,5 grader. Den eftersträvade utsläppsminskningssbanan grundar sig både på bedömningar av samhällets koldioxidsnålhet som är oberoende av oss och på effekterna av våra egna styrmedel.

Tvågradersscenariot

Överensstämmelsen mellan de utsläppsminskningssbanor som modellerats för företagen i portföljen och tvågradersscenariot följs upp med en mätare som grundar sig på den internationella koldioxidbudgeten. Den kvantifierar skillnaden mellan utvecklingsprognosen för utsläppen i portföljen och det valda klimatscenariot (procent över/under scenariots koldioxidbudget) fram till

2050. På portföljföretagsnivå beaktas deras kumulativa scope 1- och 2-utsläpp i modelleringen. Modellering av enskilda portföljföretags utsläpp grundar sig förutom på rapporterade utsläpp även på de målnivåer för utsläppsminskningar som företagen uppgett. Om uppgifterna saknas kompletteras modelleringen vid behov med tjänsteleverantörens bedömningar.

De sektorspecifika koldioxidbudgetarna som fungerar som jämförelseobjekt för portföljföretagens kumulativa utsläpp har fastställts med hjälp av Science Based Targets Initiative-målsättningsinitiativets tillvägagångssätt Sectoral Decarbonization Approach (SDA) och GHG Emissions per Value Added (GEVA). De grundar sig på de scenarier som presenteras i Internationella energiorganisationen IEA:s Net Zero och Energy Technology Perspectives 2017-rapporter samt på RCP-scenarierna i IPCC:s femte utvärderingsrapport (AR5). Scenarierna som ligger till grund för uppställningen av mål innehåller många antaganden till exempel om företagets tillväxtprognoser och utfallet av de angivna utsläppsminskningssmålen.

Andelen förnybar energi

Den förnybara energins andel av den elenergi som portföljföretagen producerar mäts genom att beräkna ett med placeringens storlek viktat medelvärde av de elproducerande företagens

produktionsfördelning. När vi fastställer målnivåerna för portföljens energiproduktion beaktar vi till exempel Internationella energiorganisationen IEA:s Net Zero-scenarios uppskattning av den globala produktionsandelen för förnybar el enligt uppvärmningsmålet på 1,5 grader (47 procent 2030). Vårt mål sattes på en lägre nivå än så. Som investerare söker vi exponering för lösningar på klimatförändringen och att styra placeringarna till investeringar i förnybar energi är en central förutsättning för att den globala hållbarhetsövergången ska kunna genomföras. Samtidigt styr vårt mandat som pensionsbolag oss att kraftigt sprida våra placeringar, varvid exponeringen även för förnybar energiproduktion har begränsats.

Placeringar i klimatlösningar

Placeringarna i klimatlösningar i Ilmarinens aktie- och ränteportfölj är en mätare som följer upp omsättningen från Ilmarinens portföljföretags klimatlösningar i förhållande till företagets totala omsättning. För detta ändamål följs klimatlösningarnas andel upp med hjälp av en mätare som utvecklats av en extern tjänsteleverantör och vars definition av klimatlösning täcker affärsverksamhet med koppling till förnybar energi, energieffektivitet och gröna fastigheter.

Målnivån för förändringsprocenten har härletts från uppföljningen av målen i färdplanen som styrde klimatarbetet 2016–2020. De ekonomiska

funktioner som mätaren följer är centrala med tanke på genomförandet av andra klimatmål som ställts upp för portföljen och principerna för ansvarsfulla placeringar. I uppföljningen av vår prestation är vi medvetna om att den definition av klimatlösning som tillämpas i mätaren inte är universell utan ett urval av branscher inom real ekonomin som avgränsas av den tjänsteleverantör vi använder.

Inhemska fastighetsplaceringar

Vårt mål är att minska våra inhemska fastighetsplaceringars negativa klimateffekter i alla skeden av fastigheternas livscykel. De klimatåtgärder som genomförts i fastighetsplaceringarna och som har de mest betydande effekterna anknyter till:

- ökning av andelen förnybar energi i fastigheterna
- energieffektivitet
- materialval och materialeffektivitet
- maximering av fastigheternas livslängd.

Ny teknik, såsom smarta lösningar för fastigheter som stöd för energieffektivitetsåtgärder, energilagringlösningar och tillverkningsprocesser för koldioxidsnåla material, har en central roll i genomförandet av utsläppsminskningarna på kort och medellång sikt. De klimatriskbedömningar som förutsätts i certifierings- och EU-taxonomikriterierna är en del av våra åtgärder för

hantering av fysiska klimatrisker som klimatprinciperna förutsätter.

När vi satte upp klimatmål för inhemska fastigheter konsulterade vi i stor utsträckning olika intressentgrupper, såsom aktörer inom byggprodukt- och energiindustrin, byggfirmor och branschorganisationer. Dessutom granskade vi flera globala fastighetsplacers måluppställning och utnyttjade observationerna för att skapa vår egen målram.

En extern tjänsteleverantör har validerat de tillämpade mätarna med undantag av återvinnings- och certifieringsgraden för bygg- och rivningsavfall. De följs upp med verktyg som Ilmarinen utvecklat internt.

Vi uppnådde alla våra mål för den inhemska fastighetsportföljen för 2025. Våra prestationer presenteras i tabellen Klimatmål för inhemska fastighetsplaceringar.

Koldioxidintensiteten under användningstiden

Koldioxidintensiteten under de inhemska fastigheternas användningstid beskriver växthusgasutsläppen under fastigheternas användningstid, dvs. utsläppen per bruttoarea (kgCO₂e/brm²) från den energiförbrukning som ägaren förvaltar (bränslen, el samt fjärrvärme och -kyla) i fastigheterna. Måluppställningen omfattar hela

portföljens fastigheter med undantag av kapitalobjekt, parkeringsanläggningar och delägarobjekt.

I måluppsättningen beaktas scope 1- och scope 2-utsläppen från fastigheterna i portföljen. Utsläpp från energianskaffningar som förvaltas av objektens hyresgäster, dvs. scope 3 kategori 13 (uthyrd tillgång) från fastigheter, beaktas inte i målsättningen. Utsläppskällor som inte

Klimatmål för direktnoterade aktieplaceringar och företagsobligationsplaceringar

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	2025	Förändring från basåret	Mål 2025	Målet uppnått
Viktad koldioxidintensitet (Weighted Average Carbon Intensity, WACI)	tCO ₂ e/1 mn € i omsättning, inklusive placeringsobjektets scope 1- och scope 2-utsläpp	Direktnoterade aktieplaceringar	2020	216	82	69	-68 %	-30 %	✓
		Direktnoterade företagsobligationsplaceringar	2020	269	132	87	-68 %	-30 %	✓
Förenlighet med utsläppsminskningsscenarioet på 2 grader	% över/under scenariots koldioxidbudget	Direktnoterade aktieplaceringar	2020	20 %	12 %	-8 %	N/A	< 0 %	✓
		Direktnoterade företagsobligationsplaceringar	2020	22 %	-3 %	-7 %	N/A	< 0 %	✓
Andel förnybar energi av den elenergi som företagen producerar	Andel av producerad elenergi	Direktnoterade aktieplaceringar	2020	43 %	51 %	52 %	20 %	-40 %	✓
		Direktnoterade företagsobligationsplaceringar	2020	49 %	46 %	21 %	-57 %	-40 %	
Investeringar i klimatlösningar	Andel av portföljföretagens omsättning	Direktnoterade aktieplaceringar	2020	5 %	7 %	7 %	57 %	+50 %	✓
		Direktnoterade företagsobligationsplaceringar	2020	1 %	2 %	2 %	171 %	+50 %	✓

*Mål i klimatfärdplanen för 2030.

omfattas av målsättningen har inkluderats i Ilmarinens beräkning av växthusgasutsläpp.

Målets grundvärde har härletts från medelvärdet för tre år för att säkerställa dess representativitet. Målbanan grundar sig på optimering av energianvändningen, utsläppsminskningar i anslutning till övergången till anskaffning av koldioxidfri el samt de förväntade utsläppsminskningssanorna inom energiindustrin, som har granskats genom att modellera de regionala fjärrvärmebolagens utsläppsminskningssmål. Modelleringen grundar sig på antagandet att de mål som fjärrvärmebolagen rapporterat uppnås,

vilket förutsätter att bränslen ersätts med förnybar energi och att den icke-förbränningsbaserade energiproduktionen ökar. Även externa faktorer, såsom utvecklingen och regleringen av priset på utsläppsrätter, har betydelse som styrande faktorer för fjärrvärmebolagens verksamhet.

Förenligheten mellan utsläppsminskningssmålet och målet om 1,5 grader har granskats med hjälp av måluppställningsverktyget (v1.0) i SBTi:s Buildings-sektorstandard. Verktygets utsläppsminskningssbanor grundar sig på IEA:s koldioxidbudget som modellerats för

fastighetssektorn enligt Net Zero-scenariot. Berorande på fastighetstyp varierade de vetenskapligt baserade målnivåerna för Ilmarinens portfölj mellan 60 och 80 procent under målperioden 2018–2030, vilket är i linje med den målnivå som vi fastställt. I Ilmarinens utsläppsminskningssmål har man beaktat fastigheternas scope 1- och 2-utsläpp, vilket inte motsvarar den avgränsning i SBTi-standard som också omfattar hyresgästens energiförbrukning.

Uppföljningen av målet grundar sig på resultaten av en extern tjänsteleverantörs beräkning av växthusgasutsläpp, vars utgångsuppgifter i

huvudsak är den uppmätta energiförbrukningen i Ilmarinens fastigheter.

Byggandets koldioxidintensitet

Koldioxidintensiteten vid byggandet av inhemska fastigheter är växthusgasutsläpp i förhållande till golvyta (kgCO₂e/htm²) för ny- och ombyggnadsobjekt som byggs eller planeras och som färdigställt under rapporteringsåret. Målet har ställts upp för ett viktat medelvärde av koldioxidintensiteten för dessa projekts areal. De livscykelutsläpp som beaktas i mätaren har beräknats enligt miljöministeriets metod för

Klimatmål för inhemska fastighetsplaceringar

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	2025	Förändring från basåret	Mål 2025	Målet uppnått
Koldioxidintensitet under användningstiden	kgCO ₂ e/brm ²	Inhemska fastigheter	Medelvärde 2018–2020	31	12	9	-72 %	-30 %	✓
Byggandets koldioxidintensitet	kgCO ₂ e/htm ²	Inhemska fastigheter	Medelvärde 2018–2022	496	385	318	-36 %	-15 %	✓
Energisparåtgärdernas genomslagskraft	MWh	Inhemska affärslokaler	2014	0	21 670	24 220	288 %*	8 419	✓
		Inhemska hyresbostadsfastigheter	2014	0	6 761	7 811	216 %*	3 618	✓
Återvinningsgraden för bygg- och rivningsavfall	Andel av det uppkomna avfallets massa	Inhemska fastigheter	2024	77 %	77 %	88 %	+15 %	80 %	✓
Certifieringsgrad	Andel av antalet fastigheter	Inhemska affärslokaler	2021	25 %	83 %	100 %	+300 %	100 %	✓
Överensstämmelse med taxonomins tekniska bedömningskriterier	Andel av antalet fastigheter	Inhemska fastigheter	2021	0 %	47 %	52 %	104 %*	50 %	✓

*Uppnått av målet

bedömning av byggnaders koldioxidsnålhet. Den täcker utsläppen från byggarbetets koldioxidavtryck i produktskedet, transporterna och byggplatsfunktionerna (faserna A1–A5), som räknas till koldioxidavtrycket i Ilmarinens värdekedja (scope 3 kategori 2 Kapitalvaror). Beräkningen omfattar konstruktioner både ovan och under jord.

Målets grundvärde har härletts från medelvärdet för tre år för att säkerställa dess representativitet. I samband med fastställandet av målnivåerna har aktörer inom byggproduktindustrin konsulterats och man har granskat den färdplan för koldioxidsnålhet som Rakennusteollisuus RT utvecklat för branschen. De målnivåer vi ställt upp är i linje med vägkartans scenario för innovativa lösningar för utsläppsminskningar som modellerats för byggande (-14 procent fram till 2025 och -26 procent fram till 2030 jämfört med nivån 2020). Scenariot beskriver en utveckling som skulle förverkligas om branschaktörernas klimatåtgärder genomfördes som deras tekniskt största möjliga utsläppsminskningar. Detta förutsätter betydande ambitioner vad gäller klimatarbetet inom byggindustrin. Med tanke på målet är de mest effektiva metoderna för att frigöra sig från koldioxid i Ilmarinens egen verksamhet att gynna koldioxidsnåla byggprodukter och återvinningsmaterial samt bevara befintliga konstruktioner, om det är lönsamt utifrån en objektspecifik

bedömning. Utsläppsminskningens överensstämmelse med målet på 1,5 grader har inte verifierats i samband med måluppställningen.

Konsekvenserna av energisparåtgärder

Mätningen av konsekvenserna av de inhemska fastigheternas energisparåtgärder grundar sig på arbets- och näringsministeriets energieffektivitetsavtal för affärs- och bostadsfastigheter (de s.k. TETS- och VAETS-avtalen), som Ilmarinen har förbundit sig till. Målet med avtalen är att effektivisera energiförbrukningen i inhemska fastigheter. De förutsatte besparingar i energieffektivitetsåtgärder som genomförts och rapporterats 2014–2025 och som motsvarar minst 10,5 procent av företagets energiförbrukning (MWh). I Finland är frivilliga energieffektivitetsavtal ett viktigt verktyg för att uppnå de effektiviseringsmål för energianvändningen som ställs upp i EU:s energieffektivitetsdirektiv (EED).

Ilmarinens mål fastställdes utifrån energiförbrukningen 2015. Målet omfattade alla fastigheter som omfattas av avtalet (62 fastigheter 2025). Målet för affärsfastigheter ändrades 2021 och målet för hyresbostadsfastigheter 2021 och 2022 på grund av förändringar i fastighetsbeståndet. Vi rapporterar om de årliga besparingarna i det allmänna uppföljningssystemet för energieffektivitetsavtalen.

Målet är i linje med Ilmarinens mål för koldioxidintensitet under användningstiden. Den sammanlagda effekten av de energieffektivitetsåtgärder som motsvarar målet och minskningen av koldioxidintensiteten i produktionen av förbrukat energi gör det möjligt att uppnå koldioxidintensitetsmålet för fastigheternas användningstid.

Återvinningsgraden för bygg- och rivningsavfall

Återvinningsgraden för bygg- och rivningsavfall från inhemska fastigheter följs upp på byggarbetsplatser för ny- och ombyggnadsobjekt som omfattas av vårt green deal-avtal. En materialefektiv byggnationsverksamhet som stöder cirkulär ekonomi har en central roll i hela branschens koldioxidsnålhetsmål, och därför har vi också beaktat målet för avfallshanteringen i vår klimatfärdplan. I målsättningen beaktas allt byggplatsavfall oberoende av typ.

Vår målnivå har fastställts genom att identifiera möjligheterna med omfattande rivningskartläggningar för att minimera byggplatsavfallet och å andra sidan maximera återvinningsbarheten och återanvändningsgraden. Vi har krävt en minimiåtervinningsgrad enligt målet av våra byggarbetsplatser från och med 2025. På nationell nivå eller EU-nivå har inga mål för återvinningsgraden för bygg- och rivningsavfall fastställts för 2025 och 2030.

Certifieringsgraden för inhemska fastigheter

Certifieringsgraden för de inhemska fastigheterna granskas i förhållande till antalet affärslokaler i hela portföljen. I certifieringsprocessen bedömer en oberoende part objektens prestationer och beviljar certifikatet. Vårt mål är att alla våra affärslokaler ska vara certifierade före 2025 med antingen certifikatet LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) eller certifikatet BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method). I certifieringsprocessen beaktas förutom energieffektiviteten och utnyttjandet av förnybar energi även andra aspekter av fastighetens klimateffekter. Dessa är till exempel återvinning av avfall som uppkommer på byggarbetsplatser eller i fastigheter, miljöbelastningen från fastighetsunderhållet och byggnadens tillgänglighet med kollektivtrafik. Våra ny- och ombyggnadsobjekt certifieras som standard.

EU-taxonoms tekniska bedömningskriterier

Vi följer upp de inhemska fastigheternas överensstämmelse med EU-taxonoms tekniska bedömningskriterier i samband med Ilmarinens taxonomirapportering (se de officiella nyckeltalen och mer information i avsnittet EU-taxonomi).

Vårt mål är att öka andelen fastigheter som uppfyller de tekniska bedömningskriterierna som

berör begränsning av klimatförändringar. Dessa består av bedömningskriterierna för väsentligt främjande av miljömålet samt kriterierna för att inte orsaka betydande skada (Do No Significant Harm, DNSH), som vi båda granskar. Alla våra nya objekt har planerats för att uppfylla kriterierna.

I taxonomikriterierna beaktas fastigheternas energieffektivitet och därigenom de växthusgasutsläpp som de orsakar samt byggnadernas klimathållbarhet, dvs. klimatesiliens, som granskas i samband med den klimatriskbedömning som kriterierna för att inte orsaka betydande skada förutsätter.

Internationella fastighetsplaceringar

Vi påverkar koldioxidavtrycket från våra internationella fastighetsplaceringar genom valen av

kapitalförvaltare och genom att föra en aktiv diskussion med kapitalförvaltarna om frågor som gäller underhållet av fastigheterna under hela deras livscykel. Kapitalförvaltarna följer upp fastigheternas energiförbrukning och genomför åtgärder som förbättrar energieffektiviteten enligt sina egna klimatmål. Utöver dessa är maximeringen av fastigheternas nyttjandegrad och övergången till förnybar energi centrala gärningar som påverkar utsläppen under fastigheternas användningstid. Ny teknik, såsom smarta lösningar för fastigheter som stöd för energieffektivitetsåtgärder och energilagringlösningar, har en central roll i genomförandet av utsläppsminskningarna på kort och medellång sikt. Kapitalförvaltarens strategier för utveckling av fastigheter styr införandet av dessa tekniker.

Även om påverkansmekanismerna för de internationella fastighetsplaceringarna skiljer sig från de för de inhemska fastighetsplaceringarna, är deras mål på samma sätt som för andra tillgångsklasser att minska placeringarnas utsläpp, hantera klimatrisker och därigenom skapa ett långsiktigt värde. Temana för de mål som ställts upp för internationella fastigheter är i linje med Ilmarinens klimatprinciper.

När vi fastställde målen och deras ambitionsnivå förde vi en dialog med kapitalförvaltarna. Dessutom intervjuade vi internationella fastighetsplaceringar för att öka vår förståelse för branschens bästa praxis. Vi beredde också en intern utredning om möjligheterna att ställa upp mål ur den internationella fastighetsplaceringens synvinkel 2020. En extern tjänsteleverantör har inte validerat de tillämpade indikatorerna.

Vi uppnådde våra uppställda mål för koldioxid- och energiintensitet under användningstiden. GRESB-rapporteringens omfattning och certifieringsgrad för fastigheterna i portföljen låg under målnivån för 2025. Våra prestationer presenteras i tabellen Klimatmål för internationella fastighetsplaceringar.

Koldioxidintensiteten under användningstiden

Det uppställda målet för en minskning i koldioxidintensiteten under internationella fastigheters användningstid gäller de utsläpp per bruttoarea som orsakas av den energiförbrukning (bränslen, el samt fjärrvärme och -kyla) som ägaren förvaltar i fastigheterna under året (kgCO₂e/brm²). Uppställningen av mål omfattar Ilmarinens internationella gemensamma

Klimatmål för internationella fastighetsplaceringar

Mål	Enhet	Portfölj	Basår	Grundvärde	2024	2025	Förändring från basåret	Mål 2025	Målet uppnått
Koldioxidintensiteten under användningstiden	kgCO ₂ e/brm ²	Internationella gemensamma investeringar (joint venture)	2021	57	37	32	-44 %	-15 %	✓
Energiintensitet under användningstiden	kWh/brm ²	Internationella gemensamma investeringar (joint venture)	2021	182	148	134	-26 %	15 %	✓
GRESB-rapporteringens omfattning	Andel av portföljens nettoförmögenhetsbedömning	Internationella gemensamma investeringar (joint venture) och fastighetskapitalfonder	2021	63 %	93 %	85 %	+35 %	100 %	
LEED- och BREEAM-certifieringsgrad	Andel av portföljens nettoförmögenhetsbedömning	Internationella gemensamma investeringar (joint venture)	2021	55 %	31 %	45 %	-18 %	90 %	

placeringar (joint venture) med undantag av bostadsobjekt. De scope 1- och scope 2-utsläpp från fastigheterna i portföljen som har beaktats i måluppställningen utgör en del av utsläppen i Ilmarinens värdekedja (scope 3 kategori 15 Investeringar). Utsläpp från energianskaffningar som förvaltas av objektens hyresgäster beaktas inte i måluppställningen. Utsläppskällor som inte omfattas av måluppställningen har inkluderats i Ilmarinens beräkning av växthusgasutsläpp.

Utgångsuppgifterna för beräkningen av växthusgasutsläppen i fastighetsportföljen som fastställer mätaren har preciserats under målperioden, vilket också påverkar intensitetsvärdenas jämförbarhet. I verksamheten eller förhållandena under målets basår har man inte identifierat avvikelser som skulle förutsätta normalisering av grundvärdet. När vi fastställde vår målnivå granskade vi regionala och fastighetstypsspecifika utsläppsminskningssbanor enligt tvågradersmålet i Carbon Risk Real Estate Monitor-programmet (CRREM). De mål vi ställt upp är i linje med de utvecklingsförlopp som modellerats i dessa scenarier i de områden där vi ägde fastigheter 2021. Utsläppsminskningarna har modellerats med CRREM-programmets beräkningsverktyg, version v1.093. Utsläppsminskningens överensstämmelse med målet på 1,5 grader verifierades inte i samband med måluppställningen.

Uppföljningen av målet grundar sig på resultaten av den beräkning av växthusgasutsläpp som genomförts i samarbete med en utomstående tjänsteleverantör. Som utgångsuppgifter för beräkningen används de energiförbrukningssiffror som kapitalförvaltarna rapporterat.

Energiintensitet under användningstiden

Vi mäter den internationella fastighetsportföljens energiintensitet under användningstiden, dvs. den bränsle-, el- och värmeförbrukning per bruttoarea som ägaren förvaltar under fastigheternas användningstid (kgCO₂e/brm²). Uppställningen av mål omfattar Ilmarinens internationella gemensamma placeringar (joint venture), med undantag av bostadsobjekt. Utgångsuppgifterna för beräkningen av fastighetsportföljens energiinventering som fastställer mätaren har preciserats under målperioden, vilket också påverkar intensitetsvärdenas jämförbarhet.

När vi fastställde vår målnivå granskade vi de regionala och fastighetstypsspecifika scenarier för minskning av fastigheternas energiförbrukning i enlighet med tvågradersmålet som modellerats i programmet Carbon Risk Real Estate Monitor (CRREM). De mål vi ställt upp är i linje med de utvecklingsförlopp som modellerats i dessa scenarier i de områden där vi ägde fastigheter 2021. Målbanorna har modellerats med

CRREM-programmets beräkningsverktyg, version v1.093.

Andel som omfattas av GRESB-rapportering

Vi följer upp den andel internationella fastigheter som omfattas av GRESB-rapportering (Global Real Estate Sustainability Benchmark) i förhållande till portföljens nettoförmögenhetsvärde på årsnivå. GRESB är en global ansvarsjämförelse som mäter fastighetsfonders och -investeringssbolags ansvarsfullhet på hela fastighetsportföljens nivå. Ilmarinen deltog första gången i GRESB-bedömningarna 2021. Målet stöder vår centrala klimatrelaterade verksamhetsprincip att så långt som möjligt leda beslutsfattandet om portföljen från en portföljanalys också i klimatfrågor. Måluppställningen omfattar de Ilmarinens internationella gemensamma investeringar (joint venture) och fastighetskapitalfonder som referensramen lämpar sig för att bedöma. Under målperioden gjorde vi nya fondplaceringar, av vilka alla inte omfattas av GRESB-rapporteringen. Vi rekommenderar att dessa managers inleder rapporteringen, men förändringarna i verksamhetssätten återspeglas med fördröjning i våra uppföljningsmätare.

Certifieringsgrad

Certifieringsgraden för de internationella fastigheterna granskas i förhållande till hela portföljens nettoförmögenhetsvärde. I certifieringsprocessen bedömer en oberoende part objektens prestationer och beviljar certifikatet. Vi utnyttjar certifieringsramarna LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) och BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method). I certifieringsprocessen beaktas förutom energieffektiviteten och utnyttjandet av förnybar energi även andra aspekter av fastighetens klimateffekter. Dessa är till exempel återvinning av avfall som uppkommer på byggarbetsplatser eller i fastigheter, miljöbelastningen från fastighetsunderhållet och byggnadens tillgänglighet med kollektivtrafik. Måluppställningen omfattar Ilmarinens internationella gemensamma placeringar (joint venture), med undantag av bostadsobjekt, för vilka de miljöklassificeringar som vi utnyttjar lämpar sig dåligt.

Energiförbrukning och kombination av energikällor

	2024	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	0	0
Bränsleförbrukning från råolja och oljeprodukter (MWh)	0,1	0,1
Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	0	0
Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	0	0
Förbrukning av el, värme, ånga och kylning (MWh) från fossila källor som köpts eller anskaffats	39 417	35 118
Total förbrukning av fossil energi (MWh)	39 417	35 119
Fossila energikällors andel av den totala energiförbrukningen (%)	31 %	29 %
Energiförbrukning från kärnkraftsbaserade källor (MWh)	52 874	49 752
Kärnkraftsbaserade källors andel av den totala energiförbrukningen (%)	41 %	42 %
Bränsleförbrukning från förnybara källor, inklusive biomassa (samt industri- och kommunala avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	0,02	0,02
Förbrukning av el, värme, ånga och kylning (MWh) från förnybara källor som köpts eller anskaffats	34 976	31 973
Förbrukning av egenproducerad förnybar energi från annat än bränsle (MWh)	1 278	2 489
Total förbrukning av förnybar energi (MWh)	36 254	34 462
Förnybara energikällors andel av den totala energiförbrukningen (%)	28 %	29 %
Total energiförbrukning (MWh)	128 545	119 305

Energiintensitet i förhållande till omsättning

	2024	2025
Total energiförbrukning för verksamhet inom branscher med betydande klimatpåverkan inom områden som har betydande klimatkonsekvenser omsättning* (MWh/milj. €)	507	332

*Omsättningen i anslutning till fastighetsverksamheten utgörs av fastighetsplaceringarnas intäkter med avdrag för kostnaderna för fastighetsplaceringarna. Uppgifterna beräknas enligt not 3 till bokslutet (Specificering av nettoavkastningen från koncernens placeringsverksamhet).

E1-5 Energianvändning och energimix

Ilmarinens fastighetsaffärsverksamhet (näringsgren L i NACE-näringsgrensindelningen) klassificeras som ett område med betydande klimatpåverkan enligt Europeiska kommissionens delegerade förordning ((EU) 2022/1288) som kompletterar förordningen om hållbarhetsrelaterade upplysningar som ska lämnas inom den finansiella tjänstesektorn (SFDR-förordningen). Indikatorerna som beskriver energiförbrukningen har beräknats för den el och fjärrvärme som Ilmarinens inhemska fastighetsportfölj förbrukar, och för vars anskaffning Ilmarinen ansvarar, och för den el och det bränsle som Ilmarinens fordon förbrukar. I Ilmarinens fastigheter används inga separata bränslen.

De antaganden om energikällor som tillämpades i beräkningen grundar sig förutom på ursprungsgarantiintygen för elenergi som Ilmarinen köpt även på de lokala fjärrvärmebolagens rapportering samt på Statistikcentralens uppgifter om trafikbränslenas bioandelar. Energitävlorna för el som utnyttjas av Ilmarinens elfordon har antagits motsvara den restfördelning av elproduktionen i Finland som Energimyndigheten rapporterat.

Hyresgästernas energianskaffningar har inte beaktats i beräkningen. Rapporteringen av mängden egenproducerad förnybar energi har

begränsats till produktionen från solkraftverk som förvaltas av Ilmarinen.

En utomstående tjänsteleverantör har validerat uppföljningen av de indikatorer som presenteras. Fastigheternas energiförbrukning rapporteras också till uppföljningssystemet för energieffektivitetsavtal (TETS och VAETS).

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp**Avgränsning och genomförande av beräkningen**

Värdekedjan som beaktats i Ilmarinens beräkning av växthusgasutsläpp omfattar förutom den egna verksamheten även samarbetspartnerna i Ilmarinens upphandlingskedja samt bolagets portfölj med vitt spridda placeringar. Jämfört med den föregående rapporteringsperioden preciserades utgångsuppgifterna för beräkningen av växthusgasutsläpp som motsvarar verksamheten 2025 i synnerhet i värdekedjorna för Ilmarinens upphandlingar, och omfattningen för beräkningen för placeringsportföljen ökade i flera tillgångsklasser. Därför är resultaten av beräkningen av växthusgasutsläpp 2025 inte helt jämförbara med de uppgifter som presenterades i rapporteringen för år 2024. Inga betydande förändringar skedde i Ilmarinens affärsverksamhet

eller verksamhetsmiljö under rapporteringsperioden.

I Ilmarinens direkta utsläpp, dvs. scope 1-utsläpp, och indirekta energiupphandlingsutsläpp, dvs. scope 2-utsläpp, beaktas förutom bolagets fordon även scope 1- och 2-utsläppen från moderbolaget och de inhemska fastighetsdotterbolagen och fastighetsintressebolagen i koncernen, om Ilmarinens ägarandel i fastigheten är mer än 50 procent. Övriga placeringstillgångar (exkl. statslån) har inkluderats i värdekedjans utsläpp, dvs. scope 3 kategori 15 investeringar, där man av utsläppen från aktie- och ränteplaceringar har beaktat placeringsobjektens scope 1- och 2-utsläpp samt fastighetsplaceringarnas utsläpp scope 1, 2 och 3 kategori 13 utlyrda tillgångar.

De utsläppskällor som inkluderats i beräkningen valdes utifrån en väsentlighetsbedömning. I den granskades deras betydelse i de totala utsläppen, kvaliteten på de tillgängliga utgångsuppgifterna samt Ilmarinens möjligheter att påverka utsläppen. En förteckning över väsentliga och utelämnade oväsentliga utsläppskällor som inkluderats i beräkningen av värdekedjan jämte motiveringar har sammanställts i tabellen Scope 3-utsläppskällor som beaktats i beräkningen.

En extern tjänsteleverantör har anlåtts vid genomförandet av beräkningen och resultaten har

kvalitetsgranskats av experter på utsläppsberäkning. Dessutom har flera interna kontroller inkluderats i beräkningsprocessen för att säkerställa att en fullständig registreringskedja uppstår även när insamlingen av uppgifter om utsläppskällan inte har kunnat automatiseras. I hanteringen av data från utsläppsberäkningen för placeringar utnyttjades system som skapats för detta ändamål.

Centrala antaganden och utgångsuppgifter för beräkningen

Metodologin för beräkning av koldioxidavtrycket som vi tillämpar grundar sig på kraven, principerna och rekommendationerna för utsläppsberäkning på organisationsnivå i standarden GHG Protocol Corporate Standard och andra GHG Protocol-anvisningar som kompletterar den. I beräkningen har man för placeringsportföljen i tillämpliga delar beaktat partnerskapet Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) standard GHG Accounting and Reporting Standard for the Financial Industry. De viktigaste utgångsuppgifterna, antagandena och metoderna för de rapporterade utsläppskällorna har sammanställts i tabellen Utgångsuppgifter, antaganden och utsläppskoefficienter för beräkning av växthusgasutsläpp.

Ilmarinens egen personal samlade in utgångsuppgifterna för beräkningen av

Utsläppskällor i värdekedjan (scope 3) som beaktats vid beräkningen

Utsläppskällor i värdekedjan som beaktats vid beräkningen

1. Inköpta varor och tjänster
2. Kapitalvaror
3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (som inte ingår i scope 1 eller scope 2)
4. Uppströms transporter och distribution
5. Avfall som genereras i verksamheten
6. Tjänsteresor
7. Anställdas pendling
8. Uppströms leasade tillgångar
13. Nedströms leasade tillgångar
15. Investeringar

Uteslutna från beräkningen av värdekedjan utsläppskälla

Motivering till uteslutning

9. Nedströms transporter och distribution	Ilmarinens affärsverksamhet är inte förknippad med kundernas betalning miska transporter.
10. Bearbetning av sålda produkter	Ilmarinen säljer inte bearbetade produkter.
11. Användning av sålda produkter	Ilmarinen säljer inte energiförbrukande produkter.
12. Behandling av sålda produkter vid slutet av livslängden	Ilmarinen säljer inte produkter som skulle ge upphov till avfall.
14. Franchising	Franchisingverksamheten ingår inte i Ilmarinens affärsmodell.

växthusgasutsläppen från Ilmarinens egen verksamhet. De inhemska fastigheternas energiförbrukning följs upp i energisystemet hos den tjänsteleverantör som vi använder. Saknade uppgifter kompletterades med uppskattningar som har sammanställts i tabellen Utgångsuppgifter, antaganden och utsläppskoefficienter för beräkning av växthusgasutsläpp. 6 procent av

scope 3-utsläppen från andra utsläppskällor i Ilmarinens värdekedja än placeringar (scope 3 kategori 15) har beräknats med hjälp av primära uppgifter från leverantörer eller andra partner i värdekedjan.

Noterade aktier och företagsobligationer

Utsläppsberäkningen för börsnoterade aktieplaceringar och företagsobligationsplaceringar genomfördes med hjälp av externa tjänsteleverantörers utsläppsdata och beräkningsplattformar. Beräkningsresultaten påverkas i hög grad av tillgången till utsläppsuppgifter, deras kvalitet och de uppskattningar som använts i de databaser som utnyttjats. Även de utsläppsuppgifter som portföljföretagen rapporterar kan innehålla inexactheter eller fel som våra tjänsteleverantörer strävar efter att kontrollera så långt möjligt.

I utsläppsberäkningen av noterade aktier och företagsobligationer beaktades alla placeringsobjekt i tjänsteleverantörens databas, och beräkningens täckning är 97 procent av värdet på placeringarna i dessa tillgångsklasser.

Onoterade kapital-, skuldkapital- och infrastrukturfonder

Som utgångspunkt för beräkningen av en onoterad portfölj täcker tjänsteleverantörens databas kapital-, infrastruktur- och skuldkapitalfonderna i vår portfölj. Direkta onoterade aktieplaceringar och direkta placeringslån samt andra parallella placeringar än placeringar i fondform lämnades utanför beräkningen. Beräkningens täckning är med denna avgränsning 69 procent av värdet på placeringarna i dessa tillgångsklasser

Växthusgasintensitet i förhållande till omsättningen

	2024	2025
Totala (lokaliseringsbaserade) växthusgasutsläpp i förhållande till omsättningen (tCO ₂ e/milj. €)	158	130
Totala (marknadsbaserade) växthusgasutsläpp i förhållande till omsättningen (tCO ₂ e/milj. €)	157	130

*Definitionen och värdet av omsättningen som används för att beräkna växthusgasintensiteten överensstämmer med tabell 24 i avsnittet Nyckeltal och analyser i bokslutet Sammanfattning av nyckeltalen med omsättningen.

Totala utsläpp av växthusgaser

Scope 1-växthusgasutsläpp	2024	2025
Bruttoutsläpp av växthusgaser scope 1 (tCO ₂ -ekv.)	1 909	1 886
Procentandel utsläpp av scope 1-växthusgaser som omfattas av reglerade system för handel med utsläppsrätter (%)	0	0
Scope 2-växthusgasutsläpp		
Lokaliseringsbaserade scope 2-bruttoutsläpp av växthusgaser (tCO ₂ -ekv.)	12 285	8 675
Marknadsbaserade scope 2-bruttoutsläpp av växthusgaser (tCO ₂ -ekv.)	10 970	8 210
Betydande utsläpp av scope 3-växthusgaser		
Indirekta (scope 3) totala bruttoutsläpp av växthusgaser (tCO ₂ -ekv.)	1 454 061	1 501 314
1. Inköpta varor och tjänster	26 191	19 370
2. Kapitalvaror	32 157	25 741
3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	6 149	5 537
4. Uppströms transporter och distribution	27	19
5. Avfall som genereras i verksamheten	1	1
6. Tjänsteresor	639	996
7. Anställdas pendling	405	331
8. Uppströms leasade tillgångar	31	13
13. Nedströms leasade tillgångar	8 694	2 861
15. Investeringar*	1 379 767	1 446 443
Totala växthusgasutsläpp		
Totala växthusgasutsläpp (lokaliseringsbaserade) (tCO ₂ -ekv.)	1 468 255	1 511 873
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) (tCO ₂ -ekv.)	1 466 940	11 511 408

*De utsläpp som beräknats för Ilmarinens statslåneportfölj (2 044 782 tCO₂-ekv.) ingår inte i de utsläpp i placeringsportföljen som presenteras här (se texten för mer information).

Statslån

I beräkningen av Ilmarinens växthusgasutsläpp har utsläppen från statspapper rapporterats som ett separat resultat för Ilmarinens totala koldioxidavtryck i tabellen Totala utsläpp av växthusgaser. Beräkningen täcker 100 procent av värdet på statspappersportföljen. Placerarna tillämpar praxis i stor utsträckning, eftersom de utsläpp som allokerats för statspapper överlappar utsläppen från företagets verksamhet i den internationella investeringsportföljen.

Internationella fastighetsplaceringar

Utsläppsberäkningen för internationella fastighetsplaceringar täcker våra gemensamma placeringar (joint venture) samt från och med 2025 framåt de fastighetskapitalfonder vars koldioxidavtrycksuppgifter har rapporterats i GRESB-rapporteringsportalen. Av våra gemensamma placeringar som färdigställt och tagits i bruk omfattar beräkningen alla fastigheter med undantag av bostadsfastigheter i USA. Fastighets-skuldplaceringar lämnades i sin helhet utanför beräkningen. Beräkningen täcker med denna avgränsning ungefär 37 procent av värdet på placeringarna i dessa tillgångsklasser.

Biogena koldioxidutsläpp

Ilmarinens affärsverksamhet orsakar förutom fossila växthusgasutsläpp även biogena koldioxidutsläpp. De uppstår när biokomponenten i bränslet i de fordon som Ilmarinen använder eller biomassan som används i produktionen av den energi som Ilmarinen köper brinner. År 2025 var Ilmarinens direkta (scope 1) biogena koldioxidutsläpp 4 tCO₂ och de indirekta utsläppen av köpt energi (scope 2) 14 283 tCO₂. Beräkningsresultatet för köpt energi grundar sig på fördelningen av energikällorna i Finlands energi-produktion och mängden biogena koldioxidutsläpp som härletts från dem. Biogena utsläpp i

anslutning till värdekedjan (scope 3) har inte uppskattats på grund av bristfälliga utgångsdata.

Beaktande av ursprungsgarantier för el i beräkningen av växthusgasutsläpp

All (100 %) el som vi köper för våra egna direkta inhemska fastighetsplaceringar är koldioxidfri och dess ursprung har verifierats med ursprungsgaranticertifikat. All (100 %) denna el har producerats med kärnkraft. Vid beräkningen av marknadsbaserade scope 2-utsläpp har den el vi köper beaktats som utsläppsfri.

Växthusgasutsläpp från Ilmarinens placeringstillgångar

Tillgångsklass	Placeringarnas scope 1 och 2 (tCO ₂ e)	Ilmarinens rapportering av växthusgasutsläpp	Placeringar scope 3 (tCO ₂ e)	Ilmarinens rapportering av växthusgasutsläpp
Inhemska direkta fastighetsplaceringar	8 182	Scope 1, Scope 2	2 861	Scope 3 kategori 13
Noterade aktieplaceringar	927 011	Scope 3 kategori 15	11 878 202	N/A
Noterade företagsobligationsinvesteringar	289 175	Scope 3 kategori 15	1 515 113	N/A
Onoterade kapital-, skuldkapital- och infrastrukturfondinvesteringar	201 275	Scope 3 kategori 15	1 124 531	N/A
Inhemska fastighetskapitalfonder och gemensamma investeringar	6 653	Scope 3 kategori 15	N/A	
Internationella fastighetskapitalfonder och gemensamma investeringar	15 256	Scope 3 kategori 15	7 074	Scope 3 kategori 15
Investeringar i statsobligationer	1 461 681	Annat	583 101	Annat

*Gemensamma investeringar där Ilmarinens ägarandel är 50 procent eller mindre.

Utgångsuppgifter, antaganden och utsläppskoefficienter för beräkning av växthusgasutsläpp (1/2)

Utsläppskälla		Utgångsuppgifter och centrala antaganden	Källor till utsläppsfaktorer
Fordon	Scope 1 och 2	I beräkningen har man utnyttjat fordonens genomsnittliga förbrukning och körda kilometer.	Defra (Storbritanniens miljö- och livsmedelsministerium)
Kylmedier	Scope 1	Utsläppen från läckage av kylmedier har uppskattats motsvara de årliga påfyllningsmängderna.	Defra (Storbritanniens miljö- och livsmedelsministerium)
Elförbrukning	Scope 2 och 3 kategorierna 8 och 13	De ägda fastigheternas elförbrukning som förvaltas av Ilmarinen har beräknats med hjälp av mätuppgifter i energihanteringssystemet och om sådana saknas med hjälp av uppgifter i energicertifikaten. Vid bedömningen av hyresgästernas energiförbrukning i bostadsfastigheter har man tillämpat de energikoefficienter som presenteras i Finlands byggbestämmelsesamling. I den marknadsbaserade beräkningen har den el som Ilmarinen skaffat och som verifierats med ursprungsgarantier beräknats med nollutsläpp. Koldioxidavtrycket från hyresgästens elförbrukning har beräknats med hjälp av genomsnittskoefficienten för den inhemska elproduktionen i både marknads- och lägesbaserad beräkning. Elförbrukningen i de lokaler som Ilmarinen hyrt för eget bruk har uppskattats kvadratmeterbaserat med tillämpning av de uppgifter om den specifika förbrukningen inom servicesektorn som Motiva samlat in.	Lokaliseringsbaserat: Statistikcentralen Marknadsbaserat: Energimyndigheten
Fjärrvärmeförbrukning	Scope 2 och 3 kategorierna 8 och 13	De ägda fastigheternas fjärrvärmeförbrukning som förvaltas av Ilmarinen har beräknats med hjälp av mätuppgifterna i energihanteringssystemet. I brist på mätuppgifter har fjärrvärmeförbrukningen uppskattats genom att utnyttja förbrukningsuppgifterna för de fastigheter som omfattas av energiuppföljningen. Elförbrukningen i de lokaler som Ilmarinen hyrt för eget bruk har uppskattats kvadratmeterbaserat med tillämpning av de uppgifter om den specifika förbrukningen inom servicesektorn som Motiva samlat in.	Lokaliseringsbaserat: Statistikcentralen Marknadsbaserat: Lokalkraft rf (utsläppsräknare för fjärrvärme)
Förbrukning av fjärrkyla	Scope 2	De ägda fastigheternas fjärrkylningsförbrukning som förvaltas av Ilmarinen har beräknats med hjälp av mätuppgifterna i energihanteringssystemet.	Lokaliseringsbaserat: Helen Ab Marknadsbaserat: Helen Ab, Fortum Abp
Köpta produkter och tjänster	Scope 3 kategori 1	Utsläppen från produkt- och tjänsteupphandlingar har bedömts kostnadsbaserat med undantag av produkt- och tjänsteupphandlingar som riktas till de viktigaste leverantörerna, leasing av IT-apparater och bruksvatten från lokalerna, för vilka man har utnyttjat uppgifter om partnernas utsläppsberäkning, antalet anordningar och den vattenförbrukning som uppmätts i fastigheterna.	Exiobase (v. 3.4), IVL Swedish Environmental Research Institute, Helsingforsregionens miljötjänster HRM
Anläggningstillgångar	Scope 3 kategori 2	Utsläppen från fastighetsaffärsverksamhetens investeringar har bedömts kostnadsbaserat med undantag av produkt- och tjänsteupphandlingar som riktar sig till de viktigaste leverantörerna, för vilka det finns resultat av utsläppsberäkningen som samarbetspartnerna genomfört samt utsläpp från byggandet av nybyggnads- och ombyggnadsobjekt, för vilka man har beaktat de livscykelutsläpp som beräknats i enlighet med miljöministeriets metod för bedömning av byggnaders koldioxidsnålhet och som omfattar utsläppen från byggarbetets koldioxidavtryck i produktskedet, transporter och bygglplatsfunktionerna (faserna A1–A5).	Exiobase (v. 3.4), CO2data-tjänstens utsläppsdata för byggande
Bränsle- och energirelaterad verksamhet	Scope 3 kategori 3	Mängden indirekta utsläpp från energianskaffningar motsvarar mängden energianskaffningar som beaktats i scope 1- och 2-utsläppen. Vid beräkningen av överföringsförlusterna motsvarar den nationella statistiken för el och fjärrvärme.	Defra (Storbritanniens miljö- och livsmedelsministerium)
Transporter och distribution	Scope 3 kategori 4	Utsläppsberäkningen för transporter och distribution grundar sig på utsläppsrapporter från tjänsteleverantörer, där man har beaktat utsläppen från användningen av de bränslen som använts och värdekedjan (s.k. WtW-utsläpp, "Well to Wheels").	Inte tillgänglig

Utgångsuppgifter, antaganden och utsläppskoefficienter för beräkning av växthusgasutsläpp (2/2)

Utsläppskälla		Utgångsuppgifter och centrala antaganden	Källor till utsläppsfaktorer
Resor kopplade till affärsverksamheten	Scope 3 kategori 6	Utsläppsberäkningen för flygresor grundar sig på utsläppsrapporter från tjänsteleverantörer, där man har beaktat utsläppen från användningen av de bränslen som använts och värdekedjan (s.k. WtW-utsläpp, "Well to Wheels") och strålningsdrivning. För andra färdsätt har man utnyttjat antingen körda kilometer eller kostnadsuppgifter.	Exiobase (v. 3.4), Defra (Storbritanniens miljö- och livsmedelsministerium)
Anställda arbetstagares arbetsresor	Scope 3 kategori 7	Det som rapporterades om arbetsresornas längd och färdsätt i Ilmarinens enkät om arbetsresor 2025 har utnyttjats som utgångspunkt för beräkningen.	Defra (Storbritanniens miljö- och livsmedelsministerium)
Noterade aktieplaceringar och företagsobligationer	Scope 3 kategori 15	Beräkningen grundar sig på de uppgifter som portföljföretagen rapporterat inom ramen för deras tillgänglighet. Utöver dessa uppgifter utnyttjar tjänsteleverantören bedömningarna när den kompletterar de rapporterade siffrorna, om de saknas helt eller delvis. De utsläpp som tjänsteleverantören uppskattar grundar sig på en modell som skapats utifrån företagets bransch och ekonomiska uppgifter.	Inte tillgänglig
Onoterade kapital- och skuld kapitalfondinvesteringar	Scope 3 kategori 15	Utgångsuppgifterna för beräkningen är antingen växthusgasutsläpp från placeringsobjekt som samlats in av fondernas kapitalförvaltare eller som tjänsteleverantören bedömt, av vilka största delen grundar sig på modellerade data. Beräkningsstandarderna GHG Accounting and Reporting Standard for the Financial Industry som vi följer i andra tillgångsklasser definierar inte tillvägagångssättet för icke-noterade placeringsfonder, så i beräkningen tillämpas tjänsteleverantörens beräkningsmetod i avsaknad av andra anvisningar. I beräkningen av Ilmarinens ägarandel tillämpas i första hand förhållandet mellan det gängse marknadsvärdet på Ilmarinens investering och placeringsobjektets företagsvärde med hjälp av uppgifter som samlats in av tjänsteleverantören. Om nödvändiga utgångsuppgifter inte finns tillgängliga allokeras utsläppen till Ilmarinen på basis av de ägarandelar som fondernas kapitalförvaltare rapporterat.	Inte tillgänglig
Placeringar i statsobligationer	Scope 3 kategori 15	Beräkningen har genomförts genom att utnyttja en extern tjänsteleverantörs databas och beräkningsmodell för växthusgasutsläpp som allokeras till staten. Staternas utsläppsuppgifter har bedömts genom att utnyttja tjänsteleverantörens utredningsarbete samt offentliga källor, såsom databasen The World Input-Output Database samt Internationella valutafondens och Världsbankens statistik. I beräkningsresultaten ingår markanvändningssektorns (LULUCF) klimatpåverkan, där man utöver växthusgasutsläpp även beaktar växthusgasupptag.	Inte tillgänglig
Inhemsk fastighetskapitalfonder och gemensamma placeringar utanför energihanteringssystemet	Scope 3 kategori 15	Beräkningen grundar sig på det koldioxidavtryck som kapitalförvaltarna rapporterat, där både fastighetsägarens och hyresvärdens energianskaffningar har beaktats så långt möjligt. Dessa har inte specificerats i rapporteringen.	Inte tillgänglig
Internationella gemensamma investeringar	Scope 3 kategori 15	Utgångsuppgifterna för beräkningen har samlats in av kapitalförvaltarna och de grundar sig i huvudsak på uppmätta energiförbrukningsvärden.	AIB (Association of Issuing Bodies), Defra (Storbritanniens miljö- och livsmedelsministerium), lokala energibolag

E4 Biologisk mångfald och ekosystem

Ilmarinen utnyttjar övergångsbestämmelsen för alla datapunkter som fastställts i standarden ESRS E4 Biologisk mångfald och ekosystem under det andra rapporteringsåret och rapporterar inte till fullo de uppgifter som standarden förutsätter. I stället för enskilda datapunkter rapporterar vi om sammanställningens huvudpunkter avseende väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter, verksamhetsprinciper, åtgärder, mål och indikatorer i anslutning till biologisk mångfald och ekosystem i enlighet med punkt 17 i upplysningskravet ESRS 2 BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter.

E4 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Väsentliga konsekvenser för Ilmarinen med anknytning till biologisk mångfald och ekosystem är kopplade till våra placeringstillgångar, dvs. nedströms i värdekedjan. Företag som vi placerar i och fastigheter som vi äger och deras värdekedjor kan påskynda minskningen av den biologiska mångfalden via flera olika påverkansvägar. Dessutom omfattar vår decentraliserade investeringsportfölj branscher och enskilda företag som kan ha negativa konsekvenser för

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till den biologiska mångfalden och ekosystem

Aktie- och ränteplaceringar

Konsekvenser

- Ilmarinens aktie- och ränteplaceringar med värdekedjor orsakar direkta konsekvenser som påskyndar förlusten av biologisk mångfald. Exempel på dessa konsekvenser är växthusgasutsläppen från placeringarna och klimateffekterna i anslutning till dem, direkt utnyttjande av naturresurserna i samband med anskaffning av råvaror och förändringar i markanvändningen som försämrar den biologiska mångfalden.
- I Ilmarinens placeringsportfölj finns branscher och enskilda företag som har en negativa konsekvenser på ekosystemens omfattning och tillstånd. Dessa konsekvenser kan till exempel hänföra sig till markanvändning som orsakar förlust och splittring av livsmiljöer eller överkonsumtion av naturresurser, vilket försvagar ekosystemens naturliga förmåga att anpassa sig till förändringar och skydda sig mot störningsfaktorer.

Risker

Inga väsentliga ekonomiska risker i anslutning till aktie- och ränteplaceringar.

Möjligheter

Inga väsentliga ekonomiska möjligheter i anslutning till aktie- och ränteplaceringar.

Fastighetsplaceringar

- Ilmarinens fastighetsplaceringar med värdekedjor orsakar direkta konsekvenser som påskyndar förlusten av biologisk mångfald. Exempel på dessa konsekvenser är växthusgasutsläppen från fastigheterna i anslutning till dem, direkt utnyttjande av naturresurserna i samband med anskaffning av råvaror och förändringar i markanvändningen som försämrar den biologiska mångfalden. Dessutom kan byggverksamheten utöver kemikalieutsläpp även orsaka störningsfaktorer, såsom vibrations-, buller- och ljusföroreningar, som påverkar livsmiljöerna i närheten.
- + Man kan genomföra många åtgärder i fastigheterna som främjar den biologiska mångfalden, såsom att öka mängden gröna tak och väggar, erbjuda livsmiljöer för pollinerare och andra arter, hantera dagvattnet på ett naturenligt sätt samt återställa.

Inga väsentliga ekonomiska risker i anslutning till fastighetsplaceringar.

Inga väsentliga ekonomiska möjligheter i anslutning till fastighetsplaceringar.

ekosystemens omfattning och tillstånd. Dessa effekter kan inbegripa konsekvenser på försämring av landmiljöns tillstånd, ökenspridning eller hårdgörning av markytan. Å andra sidan har de åtgärder som vidtagits för de inhemska fastigheterna under vår operativa förvaltning positiva konsekvenser, i synnerhet på stadsekosystemens utbredning samt på dessa ekosystems och lokala arters tillstånd. Konsekvenserna uppträder på medellång och lång sikt. Det har inte identifierats några negativa konsekvenser av Ilmarinens verksamhet på hotade arter och vårt verksamhetsställe har inga negativa konsekvenser för områden som är känsliga med tanke på den biologiska mångfalden.

Förlust av biologisk mångfald är en risk på systemnivå för hela det ekonomiska systemet. En institutionell investerare som vi decentraliserar placeringar i stor utsträckning geografiskt inom olika branscher. Vi har tills vidare inte identifierat några väsentliga och tillförlitligt modellerbara fysiska risker, övergångs- eller systemrisker i anslutning till biologisk mångfald och ekosystem som riktas mot avkastningen och solvensen på placeringstillgångsnivån som helhet. Däremot har noterade aktie- och ränteplaceringars naturkonsekvenser och -beroenden bedömts genom att granska vår exponering mot de branscher i portföljen som utsätts för betydande naturrisker. Detta beskrivs närmare i rapportens

avsnitt ESRS 2 Allmänna upplysningar. Dessutom har Ilmarinen beredskap att bedöma de ekonomiska riskerna som klimatförändringarna – en betydande drivkraft för förlust av biologisk mångfald – medför. Dessa förmågor utvecklas också som stöd för bedömningen av naturrisker. Bedömningen av klimathållbarheten eller -resiliensen i Ilmarinens verksamhet beskrivs i avsnitt E1 Klimatförändringar.

Plan för biologisk mångfald i placeringsverksamheten

De väsentliga konsekvenserna för naturen för Ilmarinen är förknippade med vår placeringsverksamhet. I de planer för biologisk mångfald som gäller vår placeringsverksamhet strukturerar vi vårt förhållningssätt, beskriver våra åtgärder och ställer upp mål som stöder vårt arbete för biologisk mångfald. Tills vidare har Ilmarinen publicerat två separata planer med anknytning till den biologiska mångfalden, den första som granskar hela placeringsverksamheten 2022 och den andra för inhemska fastighetsplaceringar 2024. För närvarande fokuserar vi på att förankra åtgärderna och uppdaterar planerna enligt behov.

Placeringsverksamhetens resiliens i förhållande till den biologiska mångfalden och ekosystemen beskrivs tidigare i detta avsnitt.

Policyer om biologisk mångfald

Ilmarinens principer för ansvarsfulla placeringar beskriver en miljöpolicy som drar upp riktlinjerna för vårt förhållningssätt till biologisk mångfald och ekosystem. Vi beaktar den biologiska mångfalden i vår placeringsverksamhet och söker sätt att kartlägga portföljens naturkonsekvenser, -beroenden och -risker. Vår plan för den biologiska mångfalden för hela placeringsverksamheten, som presenterades tidigare i detta avsnitt, anger följande helheter som centrala verksamhetsprinciper:

- Att bygga upp förståelse: Vi strävar efter att öka vår förståelse för den biologiska mångfalden och naturkapitalet ur en institutionell investerares perspektiv. Detta inbegriper stöd till investerarinitiativ och rapporteringsstandarder genom anslutning till dem och tillämpning av nya referensramar.
- Placeringspolicy och portföljförvaltning: Vi vidtar åtgärder för att bättre än tidigare kunna ta hänsyn till den biologiska mångfalden i vår placeringsverksamhet. Vi använder tillgängliga verktyg och data för att analysera placeringsportföljens konsekvenser och beroenden avseende biologisk mångfald. Åtgärder planeras utgående från analysresultaten. Åtgärderna kan till exempel inbegripa att påverka placeringsobjekt och förespråka

meningsfulla miljövänliga förslag på bolagsstämmor.

- Rapportering: Vi inkluderar viktig information om den biologiska mångfalden i vår rapportering om placeringsportföljen, och strävar efter att ständigt förbättra dess praxis och säkerställa att den överensstämmer med marknadsstandarderna.

De verksamhetsprinciper som fastställs i planen för biologisk mångfald, som fokuserar på inhemska fastighetsplaceringar och kompletterar verksamhetsprinciperna för hela placeringsverksamheten, omfattar hela värdekedjan för fastighetsaffärsverksamheten:

- Planläggning och markanvändning: Vi samarbetar med kommunerna och planläggarna för att främja hänsyn till den biologiska mångfalden i framtidens byggande.
- Planering: Våra fastigheter planeras för att hålla i minst hundra år, då även de skador som användningen av naturresurser och andra effekter på naturen som byggandet orsakar minskar. Å andra sidan identifierar vi möjliga naturbaserade lösningar och restaureringsåtgärder redan då fastigheterna planeras.
- Byggande: I beslutsfattandet om byggande granskar vi våra fastigheters natureffekter och beaktar dem bland annat i valet av material, optimeringen av utnyttjandet av

utrymmen, gynlandet av reparationsbyggande när det är ändamålsenligt även med tanke på minimeringen av de negativa miljöeffekterna och återanvändning av material.

- Användning och underhåll av byggnader: Vi utarbetar naturkartläggningar för alla våra inhemska fastigheter som används aktivt.
- Rivning: Vi minskar natureffekterna av rivning genom vårt arbete inom cirkulär ekonomi och genom att minimera behovet av rivning.

Ilmarinens miljöpolicy och planerna för den biologiska mångfalden kompletteras av interna anvisningar för olika tillgångsklasser.

Åtgärder i anslutning till biologisk mångfald

Ilmarinens åtgärder i anslutning till biologisk mångfald och ekosystem grundar sig på en analys på tillgångsklassnivå, vars kvalitet och omfattning vi ständigt utvecklar. Hittills har vi gjort en kvantitativ bedömning av naturkonsekvenser och -beroenden av noterade direkta placeringar i aktie- och företagsobligationer samt inhemska direkta fastighetsinvesteringar. Mer information om analysen av aktie- och ränteportföljen och dess slutsatser finns i rapportens avsnitt ESRS 2 Allmänna upplysningar. Bedömningen av inhemska fastigheter har genomförts som

objektsspecifika naturkartläggningar, vars antal vi ökar på ett målinriktat sätt.

Värdepappersplaceringarnas åtgärder för biologisk mångfald hänför sig till Ilmarinens aktiva ägarskap. De genomförs framför allt som portföljanalyser, påverkansprocesser och iakttagande av Ilmarinens interna röstningsriktlinjer, dvs. röstningspolicyer. Praxis för ägarstyrning och vår prestation beskrivs i rapportens avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande.

Vår inhemska fastighetsaffärsverksamhet är fokuserad på en färdigbyggd eller planlagd stadsmiljö i huvudstadsregionen och tillväxtcentrum, vilket också riktar in våra åtgärder på återskapande av naturen i bebyggd miljö. Åtgärderna på fastighetsnivå identifieras i samband med de objektsspecifika naturkartläggningarna och de kan omfatta till exempel följande åtgärder:

- ökad växtlighet och växtlighet i lager på lager på gårdsområden
- förbättring av växtunderlaget genom tillsats av biokol
- avlägsnande av invasiva arter och ersättande av dem med endemiska arter
- ersättning av gräsmattor med ängar
- balkongträdgårdar
- uppförande av fågel- och fladdermusholkar, bikupor och insektshotell på gårdsområden.

Största delen av åtgärderna är fortfarande på planeringsstadiet. Vi har vidtagit enskilda åtgärder, såsom att 2025 installera bikupor och fladdermusholkar på taket till Ilmarinens huvudkontor.

Naturkartläggningarna förnyas vart tionde år så att de på bästa möjliga sätt motsvarar de föränderliga förhållandena och det byggnadsbestånd som utvecklas.

Andra åtgärder som hör till den inhemska fastighetsaffärsverksamhetens arbete för den biologiska mångfalden är ett internt utbildningsprogram för att effektivisera förankringen av planen (2024), utarbeta anvisningar som stöder beaktandet av biodiversitetsperspektivet i projektens startskede (2024) och inkludera planen för biologisk mångfald i alla entreprenadavtal samt serviceavtal för fastighetsskötsel (2025). För internationella fastighetsplaceringar har inga separata åtgärder för biologisk mångfald fastställts.

Utöver denna hållbarhetsrapport rapporterar vi årligen om den biologiska mångfalden i en separat publikation med tillämpning av TNFD-ramen (Task Force on Nature-related Disclosures).

Mål i anslutning till biologisk mångfald

I Ilmarinens plan för den biologiska mångfalden för de inhemska fastigheterna har man ställt upp som mål att göra objektsspecifika

naturkartläggningar för hela portföljen före 2027. Målet gäller alla befintliga och nya fastigheter i portföljen, med undantag av objekt med gemensamma gårdsplaner och andra objekt där vi av administrativa skäl inte kan förverkliga identifierade åtgärder. Vi uppnådde målet i förtid 2025 efter att ha kartlagt 87 fastigheter. Utifrån observationerna i kartläggningarna fastställs ett mål för att öka de ängsbevuxna gräsmattornas areal 2026.

De mål som Ilmarinen ställt upp grundar sig inte på vetenskaplig evidens, utan man strävar tills vidare efter att styra verksamheten utifrån prioriteringen av identifierade naturkonsekvenser och tillhörande åtgärder.

Mätare i anslutning till biologisk mångfald

Ilmarinen använder ENCORE-analysen för att identifiera vilka beroenden och effekter företag i placeringsportföljen har i anslutning till naturkapital och ekosystemtjänster. Med hjälp av analysen kan man också mäta vilka naturkapitalposter och ekosystemtjänster som är förknippade med mest beroenden och effekter. Analysen omfattar direktnoterade aktieplaceringar och direkta företagsobligationsplaceringar. Med hjälp av ENCORE-analysen får man information om eventuella men inte faktiska konsekvenser och beroenden.

Vi identifierar också på portföljnivå den procentandel av de direkta noterade aktieplaceringarna och företagsobligationerna som är beroende av eller påverkar den biologiska mångfalden och ekosystemtjänsterna.

För inhemska fastighetsobjekt bedömer vi effekterna av de växtlighetslösningar som

tillämpats på deras gårdsområden på den biologiska mångfalden med en naturpoängsättning som utvecklats specifikt för detta ändamål. Utvärderingsmetoden utvecklades för Ilmarinens placeringsverksamhet i samarbete med en extern expertaktör. I naturpoängsättningen beaktas förutom den potential som gårdsområdets

växtlighetslösningar har för att öka den biologiska mångfalden även deras skick och areal. Invasiva arter påverkar koefficientens värde negativt.

Naturpoängen fastställs alltid som objektspecifikt expertarbete. I den bedöms också effekterna av lösningar, som skulle öka den

biologiska mångfalden i objekten men som tills vidare inte genomförts, på koefficienten. Syftet med koefficienten är framför allt att möjliggöra en jämförelse av effekterna av enskilda åtgärder och åtgärdshelheter, vilket är väsentligt med tanke på prioriteringen av åtgärderna och skapandet av konkreta åtgärdsplaner.

3. Samhälleliga uppgifter

S1 Den egna arbetskraften

S1 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Hållbarhetskonsekvenser som är väsentliga för Ilmarinen berör personalens arbetsförhållanden och likabehandling, dvs. de härrör från vår egen verksamhet. Vi stöder vår personals arbetsförmåga på många olika sätt och erbjuder konkurrenskraftig lön och rättvisa arbetsvillkor. Å andra sidan kan arbetets belastningsfaktorer ha negativa effekter på individer. De ekonomiska riskerna och möjligheterna i anslutning till vår egen personal är kopplade till omsorgen om goda arbetsförhållanden och likabehandling av arbetstagarerna.

De identifierade väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna gäller alltså hela vår personal – även eventuella hyrda arbetstagarare – inte vissa uppgifter, människogrupper eller egenskaper. Vi verkar i Finland, så effekterna på vår egen personal begränsas till Finland. Tidshorisonten för konsekvenserna på vår egen personal varierar från kort till medellång sikt.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till den egna arbetskraften

Egen verksamhet

Konsekvenser

- Krävande expertarbete kan orsaka för stor belastning, i synnerhet i perioder av stor brådska och snabbt föränderliga arbetsbeskrivningar.
- + Största delen av Ilmarinens arbetstagarare har en fast heltidsanställning, och hela personalen omfattas av kollektivavtalet för försäkringsbranschen, med undantag av den högsta ledningen. Vi erbjuder arbetstagarerna konkurrenskraftig lön och rättvisa arbetsvillkor, vilket ökar individernas erfarenhet av ekonomisk trygghet och ett rättvist arbetsliv.
- + Ilmarinen stöder som arbetsgivare personalen i olika livssituationer såsom vid sjukdom, familjeledighet, under studierna eller när pensionsåldern närmar sig med lösningar som stöder individens ork. Flexibilitet i arbetslivet, till exempel i form av flexibel arbetstid och hybridarbete, hör till denna praxis, som om de blir vanligare också kan ha mer omfattande samhälleliga konsekvenser.
- + Ilmarinen satsar på företagshälsovården, fungerande arbetsredskap och -lokaler samt andra lösningar för att stödja arbetsförmågan, vilket stöder individens hälsa och välbefinnande.
- + Ilmarinen uppmuntrar sin personal att utveckla sin kompetens. Vi erbjuder många olika utbildningar och webbutbildningar för att öka de anställdas kompetens. En aktiv kompetensutveckling har en stödande effekt på individnivå på yrkesutvecklingen, motivationen för arbetet och engagemanget i arbetsgemenskapen.

Risker

Skadlig belastning på hälsan som orsakas av krävande expertarbete, i synnerhet i perioder av stor brådska, kan öka sjukfrånvaron, försämra arbetshälsan och på så sätt minska produktiviteten.

Bristen på mångfald bland personalen kan försämra konkurrenskraften och attraktiviteten som arbetsgivare. Till exempel är graden av mångfald i ledningen och personalen lägre i ett nationellt bolag än i internationella bolag.

Möjligheter

Arbetsgivarens stöd i olika livssituationer och möjligheten till hybridarbete ökar flexibiliteten i arbetslivet, vilket förbättrar arbetsförmågan, ökar personalnöjdheten och minskar kostnaderna för sjukfrånvaro.

Att beakta arbetstagarernas olika behov i rekryteringen och arbetets vardag samt att agera enligt dessa ökar mångfalden i arbetsgemenskapen och gör Ilmarinen mer attraktiv som arbetsgivare.

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Personalen har en central roll i Ilmarinens strategi och genomförandet av den. De policyer som Ilmarinens styrelse har godkänt gäller därför alla som är anställda hos Ilmarinen.

Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter

I vårt åtagande om mänskliga rättigheter förbinder vi oss att respektera internationellt kända mål i anslutning till de mänskliga rättigheterna:

- Internationella regelverket för mänskliga rättigheter (International Bill of Human Rights)
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

Ilmarinens styrelse ansvarar för åtagandet och dess godkännande och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott ansvarar för beredningen. Verkställande direktören ansvarar för det operativa genomförandet, övervakningen av efterlevnaden och rapporteringen till styrelsen med stöd av ledningsgruppen. Vid utarbetandet av åtagandet om mänskliga rättigheter utnyttjades både intern (jurister, experter på företagsansvar) och extern (expertworkshop och granskning av åtagandet) expertis.

Dessutom förbinder vi oss att respektera föreningsfriheten och arbetsrättigheter samt rätten att inte utsättas för diskriminering, barnarbete eller tvångsarbete i yrket och arbetet. Om vi identifierar negativa konsekvenser i fråga om de mänskliga rättigheterna som orsakas av vår verksamhet strävar vi efter att främja ändamålsenliga korrigerande åtgärder inom de gränser som regleringen tillåter. Vi förväntar oss samma sak av våra leverantörer.

Central praxis som tillämpas på personalen vid Ilmarinen

Ilmarinens centrala praxis som tillämpas på personalen har utarbetats i öppenhetens och likabehandlingens namn. Den finns att läsa på Ilmarinens intranät och webbplats. Praxisen gäller alla arbetstagare hos Ilmarinen oberoende av anställningsförhållandets längd eller form, platsen där arbetet utförs eller arbetsuppgiften, och den respekterar internationellt identifierade anvisningar och principer. Praxisen grundar sig på personalpolicyer och -principer som godkänts av Ilmarinens styrelse samt på anvisningar som godkänts av bolagets ledning.

I tyngdpunkterna för Ilmarinens hållbara affärsverksamhet drar man upp riktlinjer för att främja ett ansvarsfullt och mångsidigt arbetsliv. Vi vill vara föregångare i fråga om ett ansvarsfullt arbetsliv. Vi förebygger diskriminering och

trakasserier: anvisningar för att förhindra osakligt beteende lyfts fram vid personalmöten som hålls i samband med arbetsplatsutredningar, om det anses nödvändigt. Man kan också sätta sig in i dem på intranätet.

Jämställdhets- och likabehandlingsplan samt åtagande om mångfald

I den jämställdhets- och likabehandlingsplan som lagen förutsätter avses med likabehandling att alla som arbetar i Ilmarinen är likvärdiga oberoende av kön, könsidentitet, könsuttryck, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, nationalitet, språk, religion och övertygelse, åsikt, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person. Planen uppdateras varannat år. Den behandlas i samarbetsgruppen och ledningsgruppen och godkänns av verkställande direktören. Personalen informeras regelbundet om planen. Personalen informeras också om resultaten av åtgärder samt undersökningar och enkäter.

I vår jämställdhets- och likabehandlingsplan fastställs att alla hos Ilmarinen ska bemötas på ett respektfullt, jämlikt och likvärdigt sätt. Detta gäller naturligtvis även särskilt utsatta grupper, så inga särskilda åtaganden om verksamhetsprinciper har upprättats. Vi förutsätter att olika

grupper av anställda och personer i olika familjesituationer behandlas jämlikt och rättvist.

Vi har förbundet oss till företagsansvarsnätverket FIBS rf:s mångfaldsåtagande. I och med åtagandet lovar vi att erbjuda jämlika möjligheter, identifiera och utnyttja individuell kompetens, leda personalen och kundrelationerna på ett rättvist sätt samt informera om mål och prestationer i anslutning till mångfald.

Verksamhetsprogram för arbetarskyddet

Arbetet vid Ilmarinen är till största del expertarbete och det råder ingen stor risk för olycksfall. Risken beaktas dock i verksamhetsprogrammet för arbetarskyddet, där verksamhetsprinciperna för att förebygga olycksfall i arbetet har förtecknats. Anvisningar om fysisk säkerhet och i fall av nödsituationer som är riktade till hela personalen har publicerats på intranätet. De har godkänts av personal- och kommunikationsdirektören. Personalen utbildas i säkerhetsfrågor i introduktionsskedet och regelbundet även därefter: webbutbildningar om fysisk säkerhet och nödsituationer är obligatoriska för alla.

S1-2 Kontakt med de anställda

Vi tar hänsyn till våra medarbetares åsikter i beslut och åtgärder för att hantera effekter som berör dem. Kontakt hålls regelbundet och på

många olika sätt både direkt med arbetstagar-
nas och arbetstagarernas representanter:

- Ilmarinens samarbetsgrupp främjar samarbetet och för en dialog mellan personalen och ledningen. Det ökar också personalens tillgång till information och möjligheter att påverka gemensamma frågor. Till gruppen hör huvudförtroendemän, tjänstemannaföreningens ordförande, arbetarskyddsfullmäktig, verkställande direktör, personal- och kommunikationsdirektör och personalfunktionens representant. Gruppen sammanträder minst fyra gånger per år.
- Personal- och kommunikationsdirektören och huvudförtroendemännen sammanträder dessutom en gång i månaden för att diskutera aktuella personalfrågor som gäller Ilmarinen.
- En representant som personalen valt inom sig är medlem i Ilmarinens ledningsgrupp.
- Personalens erfarenheter och åsikter efterfrågas som stöd för beslutsfattandet och kontakternas effektivitet bedöms genom olika enkäter. Enkäten Työvire används oftast (6 gånger per år). År 2025 genomfördes dessutom en arbetsmiljöenkät och en Työhyteisövire-enkät.
- Frågor som direkt påverkar arbetstagarens och den närmaste arbetsgemenskapens säkerhet och hälsa behandlas mellan

arbetstagaren, arbetsgemenskapen och chefen. Mer omfattande ärenden behandlas i arbetarskyddskommittén.

Kontakten säkerställs av personal- och kommunikationsdirektören, personalfunktionen och personalens representant i ledningsgruppen. De ser också till att de nödvändiga saker som framkommit i kontakterna beaktas när Ilmarinens verksamhetsstätt utarbetas.

Syftet med arbetarskyddet är att främja växelverkan mellan arbetsgivaren och arbetstagarna, göra det möjligt för arbetstagarna att delta i frågor som gäller säkerhet och hälsa på arbetsplatsen samt följa upp och vid behov föreslå åtgärder för att förbättra personalens hälsa och säkerhet. Arbetarskyddet genomförs tillsammans med personalen, cheferna och ledningen samt arbetarskyddskommittén och räddningsorganisationen:

- Till arbetarskyddskommittén hör arbetarskyddsfullmäktigen och två vicefullmäktige, arbetarskyddschefen och dessutom två andra representanter för arbetsgivaren samt två arbetarskyddsombud och huvudförtroendemän.
- Räddningsorganisationen består av en skyddsledare som utsetts för uppgiften och dennes ställföreträdare samt skyddschefer och skyddsövervakare, för vilka det årligen ordnas utbildningar med räddningstema.

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser

Kontroll över arbetsbelastningen

Ilmarinen använder en helhet för strategisk ledning av arbetsförmågan som stöder uppnåendet av de strategiska målen samt identifierar, förutser och förebygger risker för arbetsförmåga. Våra strategiska tyngdpunkter i ledningen av arbetsförmågan är:

- en trygg arbetsmiljö
- prioritering, resursfördelning och arbetets smidighet
- stöd vid förändring och säkerställande av kompetens.

Helheten för strategisk ledning av arbetsförmågan byggdes upp utifrån affärslinjernas behov. Chefer, arbetarskyddscommissionen och personalrepresentanter samt experter från olika delar av organisationen deltog i utarbetandet av helheten. Personalfunktionen under ledning av kommunikations- och personaldirektören ansvarar för att modellen genomförs. Systembeskrivningen för ledning av arbetsförmågan gjordes enligt den standardiserade beskrivningen av ledning av arbetsförmågan (Work Disability Management System) som skapats i Kanada.

Farhågor kan rapporteras och missförhållanden åtgärdas

Ilmarinen har en extern whistleblowing-kanal för anmälningar om missbruk och en intern kanal för anmälningar om diskriminering och trakasserier. Båda har en tydlig mekanism för hur klagomålen ska behandlas. De beskrivs i större detalj i avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande.

Som en del av processen för tillbörlig aktsamhet har Ilmarinen verksamhetsmodeller för situationer som kan ha negativa konsekvenser för personalen. De har kommunicerats till hela personalen på intranätet och lyfts fram vid personalmöten vid arbetsplatsutredningar. Man reagerar på avvikelser på det sätt som enskilda fall kräver och enligt den överenskomna verksamhetsprocessen.

Om Ilmarinen skulle vara delaktig i negativa konsekvenser för den egna personalen följer vi processen för tillbörlig aktsamhet:

- Ärendet behandlas genom att man hör föremålet för konsekvensen och andra medlemmar i arbetsgemenskapen.
- Situationen bedöms tillsammans med interna och vid behov externa experter.
- Situationen korrigeras så snabbt som möjligt och man förhindrar att den upprepas.
- Konsekvenserna av korrigeringsåtgärderna följs upp.

- Beroende på fallet kommuniceras saken antingen endast internt eller vid behov även externt.

Genom jämställdhets- och likabehandlingsenkäten bedömer vi om de anställda känner till de ovan beskrivna strukturerna och processerna och om de litar på dem. Enkäten genomförs med två års mellanrum, senast 2024.

S1-4 Åtgärder i anslutning till konsekvenser, risker och möjligheter

Arbetsgemenskapens stöd är en viktig del av stödet för personalens välbefinnande och arbetsförmåga. Om arbetsgemenskapen möter väsentliga risker och möjligheter i anslutning till hälsa och säkerhet, ges vid behov stöd i situationerna av personalfunktionen eller externa serviceproducenter. Med verksamhets sättet för tidigt stöd erbjuder vi hjälp i ett så tidigt skede som möjligt: vi ser till att främja arbetstagarnas arbetsförmåga eller återhämtning och förebygga arbetsförmåga.

Vi sköter företagshälsovården tillsammans med en stor företagshälsovårdspartner. För att säkerställa kvaliteten konkurransutsätter vi regelbundet partnerskapet. Vi erbjuder vår personal inom företagshälsovården omfattande förebyggande tjänster och tjänster i anslutning till sjukdomsbehandling. Servicehelheten anpassas efter behov så att vi kan stödja personalens

arbetsförmåga i ett så tidigt skede som möjligt och på ett effektivt sätt. Arbetstagarens hälsotillstånd kartläggs i början av anställningsförhållandet. Därefter görs hälsoundersökningarna regelbundet med fem års mellanrum. Arbetstagare får vid behov också genomgå en undersökning vid andra tidpunkter. När pensionsåldern närmar sig kallas man oftare till hälsoundersökningen.

Alla Ilmarinens arbetstagare (100 %) omfattas av systemet för hantering av arbetshälsa och arbetssäkerhet, vilket grundar sig på juridiska krav och/eller erkända standarder eller anvisningar. Företagshälsovårdstjänsterna för hyrda arbetstagare ordnas av deras egentliga arbetsgivare.

MIELI Psykisk Hälsa Finland rf beviljade Ilmarinen märket Må bra av jobbet® för tredje gången. Märket beviljas som ett erkännande av engagemanget för att stärka arbetstagarnas psykiska hälsa. Vi stöder arbetstagarnas psykiska hälsa som en del av stödet för arbetsförmågan. År 2025 ordnade Ilmarinens faddernätverk för psykiskt välbefinnande till exempel en kampanj för positiv feedback.

Vi stöder orken under arbetsdagen genom att uppmuntra till pauser i arbetet samt genom att erbjuda våra anställda måltidsförmån eller måltidsersättning. Vi stöder också personalens fysiska välbefinnande med mångsidiga motionsmöjligheter och motionsförmåner. Utvecklingsplanen för arbetsgemenskapen innehåller

centrala åtgärder som stöder personalens kompetens och arbetshälsa. Planen uppdateras vid behov.

Arbetets inverkan på hälsan och säkerheten, till exempel den upplevda belastningen av arbetet, följs upp regelbundet med enkäten Työvire. Dessutom uppmuntras Ilmarinens anställda att ta upp frågor som rör arbetsbelastningen och orken i övrigt med sin närmaste chef. Belastningen hanteras med de arbetsarrangemang som situationen kräver, resursfördelning enligt behov samt företagshälsovårdens tjänster.

Stöd i olika livssituationer

Helheten Anpassningsbart arbetsliv som skapats för Ilmarinen har byggts upp för att beakta de olika skedena i de Ilmarinen-anställdas arbetsliv och privatliv (se bilden nedan). Helheten erbjuder många sätt att stödja arbetsförmågan och välbefinnandet i olika situationer. Personalfunktionen ansvarar för helheten Anpassningsbart arbetsliv.

Trygghet genom fast arbete

Största delen av de anställda vid Ilmarinen har en fast helhetsanställning (se tabellen Arbetstagarnas anställningsförhållanden). Detta ger arbetstagaren ekonomisk trygghet. En väsentlig del av ekonomisk trygghet är att lönerna betalas i tid och på rätt sätt. Detta tryggas genom

ersättarrangemang, arbetsanvisningar för lönebetalningsprocessen, kontinuitetsplanering och beskrivning av processerna för störningshantering. Vi samarbetar med både den externa löneräkningen och HR- och lönesystemets leverantör.

Vår avlöning baserar sig på befattningens svårighetsgrad samt på den individuella prestationen och kompetensen. Vi följer kollektivavtalet för försäkringsbranschen och de minimilönekrav som ställs i det, dvs. vi betalar våra anställda tillräcklig lön. Vi använder kollektivavtalets modell för lönesamtal. I den fastställs gemensamma bedömningskriterier för de löneförhöjningar som beviljas i lönesamtalen, utifrån vilka beslut om löneförhöjningar fattas. Vi följer upp lönenivåernas jämlikhet genom jämställdhetsplanens årliga lönekartläggning.

Alla Ilmarinens arbetstagare omfattas enligt lag av det sociala skyddet när de möter en eventuell sjukdom, arbetslöshet, arbetsskada eller arbetsförmåga, när de får barn eller pensioneras. I kollektivavtalet för försäkringsbranschen som vi tillämpar tryggas bättre förmåner än i lagen.

Nytta av personalens kompetens

När vi utvecklar personalens kompetens förbättrar vi både arbetshälsan och vår konkurrenskraft. Vår personal gynnas av att vi erbjuder

möjligheter till utbildning och ordnar informationstillfällen och föreläsningar. Ilmarinens anställda delar med sig av sin kompetens till varandra genom interna utbildningar. Under utvecklingssamtalet utarbetas årligen en personlig utvecklingsstig med hjälp av vilken kompetensutvecklingen planeras och följs upp. Vi länkar den kompetens som strategin kräver och det kompetensbehov som affärsverksamheten planerar till den personliga utvecklingen.

Beaktande av personalens mångfald

Mångfalden har beaktats i jämställdhets- och likabehandlingsplanens mål. Mångfald bland personalen kan förbättra konkurrenskraften. Att beakta arbetstagarnas behov i rekryteringen och arbetets vardag ökar Ilmarinens attraktionskraft som arbetsgivare.

Vi har utvecklat vår rekryteringsprocess för att öka mångfalden, eftersom vi vill hitta de bästa experterna och erbjuda en arbetsgemenskap där de anställda trivs och lyckas. År 2025 prövade vi anonym rekrytering och en ny rekryteringskanal, med vilken målet var att nå minoritetsgrupper som har svårare att sysselsätta sig. År 2025 utbildade vi chefer i inkluderande rekrytering. Våra verksamhetslokaler har också utvecklats så att de passar en så bred grupp människor som möjligt.

Stöd i olika livssituationer



Arbetet för att främja likabehandling, jämställdhet och mångfald fortsätter tillsammans med ledningen, alla Ilmarinens anställda och ansvarsnätverket som består av vår personal. Det viktigaste är varje Ilmarinen-anställds egen inställning till mångfald, likabehandling och jämställdhet. Det ordnades en expertföreläsning och en paneldiskussion för hela personalen om utvecklingen av en inkluderande kultur vid Ilmarinen.

Vi följer upp riskerna och bedömer konsekvenserna

Vi följer upp och kartlägger personalriskerna förutom i den årliga riskbedömningen av de operativa riskerna i första hand som en del av den operativa ledningen av affärsverksamheten. Sjukfrånvaro följs upp av både den närmaste chefen, personalfunktionen och företagshälsovården. Man reagerar på dem enligt verksamhetsmodellen för tidigt stöd. På så sätt säkerställer vi att var och en får det stöd han eller hon behöver vid förändringar i arbetsförmågan. I affärsverksamheten följs sjukfrånvaro och hälsorelaterade nyckelmätare upp som en del av affärsverksamhetens regelbundna rapportering.

Vi följer upp personalupplevelsen med bland annat enkäterna Työvire och Työyhteisövire. De är verktyg som Ilmarinen erbjuder sina kunder för att kartlägga arbetshälsan och risken för

arbetsförmågan. Med hjälp av enkäterna kartläggs Ilmarinens anställdas erfarenheter av arbetstid, arbetssäkerhet, chefsarbete, belastning, informationsdelning, kompetensutveckling och ledning på skalan 1–5. Vi genomför Työvire-enkäten med två månaders mellanrum. Työyhteisövire-enkäten görs vanligtvis en gång per år. Resultaten av enkäterna behandlas i ledningsgruppen, vid möten med huvudförtroendevalda och med personalen. Resultaten av enkäterna rapporteras också till bolagets styrelse.

Enkäterna skickas per e-post och besvaras via en personlig länk. Svarsprocenten för Ilmarinens enkäter varierar mellan 70 och 80 procent, vilket ger en tillförlitlig bild av företagets situation. Påståendena i enkäten grundar sig på forskningsdata om ledning av arbetsförmågan, men de har inte granskats med tanke på hållbarhetsstandarderna.

Förverkligandet av jämställdhet och likabehandling följs upp genom en omfattande enkät om jämställdhet och likabehandling som genomförs vartannat år och under mellanåren mer begränsat som en del av personalenkäten. År 2025 förverkligades jämställdhet och likabehandling på ett utmärkt sätt: I enkäten Työyhteisövire fick påståendet ”Jämställdhet och likabehandling förverkligas väl i Ilmarinen” betyget 4,2.

Inverkan av våra åtgärder i anslutning till andra väsentliga konsekvenser följer vi också

upp till exempel med Työvire- och Työyhteisövire-enkäter samt med nyckelmätare som rapporteras kvartalsvis till ledningsgruppen och bolagets styrelse. Ledningen säkerställer att dess egen praxis inte orsakar arbetstagarna väsentliga negativa konsekvenser eller bidrar till dem. Metoden är till exempel en samarbetsgrupp och andra kanaler för växelverkan, riskhanteringsbeskrivningar för affärsverksamhetslinjer och stödfunktioner, uppföljning av den totala riskställningen samt en enkät för personalen om riskkartläggning.

S1-5 Mål i anslutning till konsekvenser, risker och möjligheter

Vi hanterar konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till vår egen personal genom att ställa upp mål för dem samt följa upp vår personals status med flera olika indikatorer. Vi ställer upp dessa mål på årsnivå och jämför resultatet med föregående år. En extern tjänsteleverantör har inte validerat indikatorerna separat.

Vår strategi innehåller våra huvudmål gällande hållbarhet för personalen samt metoder för att minska de negativa konsekvenserna och främja de positiva konsekvenserna:

- vårt strategiska mål är att vara den mest tilltalande arbetslivspartner, och det börjar med vårt eget team

- vårt långsiktiga mål är att vara en av Finlands bästa arbetsplatser
- vi utvecklar aktivt vår verksamhet och vår egen kompetens.

Indikatorerna och utfallet för de viktigaste hållbarhetstema 2020, 2024 och 2025 presenteras i den bifogade tabellen. Utvecklingsförloppet visar framstegen på längre sikt. I tabellen ingår de mål och indikatorer som antecknats i Ilmarinens jämställdhets- och likabehandlingsplan samt hållbarhetsprogrammets mål och indikatorer som gäller personalen. Resultatet av mätarna i Työvire-enkäten är medeltalet av de enkäter som gjorts under året.

I personalrapporteringen följer vi upp indikatorer som mäter resursfördelningen, kostnaderna, arbetshälsan, arbetsförmågan och kompetensen. Vi följer upp arbetsbelastningen genom att rapportera mängden overtidsarbete och den maximala arbetstiden, varvid cheferna kan stödja arbetstagaren genom att diskutera och söka lösningar för situationen. För mätarna fastställs årligen larmgränser. Om dessa överskrider utreds orsakerna till detta närmare och åtgärder för att förbättra situationen fastställs. Det primära målet för det företagshälsovårdsutbud som Ilmarinen möjliggör är att främja arbetsförmågan och arbetshälsan i en föränderlig arbetsmiljö. Tjänstens nivå följs upp med en NPS-enkät (Net Promoter Score) och den är på berömlig nivå.

Mål i anslutning till den egna arbetskraften

Mål	Mätare	Basår 2020	2024	2025	Mål 2025	Målet uppnått
Vårt mål är att vara den mest attraktiva arbetslivspartner.	Helhetsstämningen hos personalen (Työvire-helhetsresultatet), (skala 1–5).	4,2	4,2	4,3	≥ 4,0	✓
	Fråga i Työvire-enkäten: Min närmaste chef stöder min framgång i arbetet (skala 1–5).	4,2	4,2	4,3	≥ 4,0	✓
Vårt mål är att vara en av Finlands bästa arbetsplatser.	Arbetsstagarnas rekommendationsgrad (eNPS), (skala -100–100).	38	44	50	≥ 45	✓
	Fråga i Työvire-enkäten: Min hälsa kommer att tillåta mig arbeta i min nuvarande uppgift om två år, (skala 1–5).	4,5	4,5	4,5	≥ 4,0	✓
Vårt mål är att aktivt stärka vår kompetens så att den motsvarar framtidens krav.	Fråga i Työvire-enkäten: Min kompetens räcker till för att uppfylla kraven för mina arbetsuppgifter (skala 1–5).	N/A	N/A	4,5	≥ 4,2	✓
Hos Ilmarinen ska alla bemötas på ett respektfullt, jämlikt och likvärdigt sätt.	Fråga i Työyhteisövire-enkäten: Jämställdhet och likabehandling förverkligas väl i Ilmarinen, (skala 1–5).	N/A	N/A	4,2	N/A	
Arbetsgivarens stöd i olika livssituationer.	Fråga i Työyhteisövire-enkäten: Jag upplever att jag vid behov får stöd av min arbetsgivare i olika livssituationer.	N/A	N/A	4,2	N/A	
Större mångfald bland de sökande till lediga arbetsuppgifter.	Mångfald bland de sökande	Att hitta en partner och genomföra åtgärder*				
Lika lön betalas för lika arbete, oberoende av kön.	Resultat av lönekartläggningen	Att hitta och korrigera eventuella missförhållanden*				

*Målet har ställts upp i jämställdhets- och likabehandlingsplanen för 2025–2026.

Största delen av målen som gäller personalen ställs upp i personalfunktionen under ledning av personal- och kommunikationsdirektören med

beaktande av tidigare resultat, dvs. intressentgrupperna har inte deltagit i uppställandet av målen. Personalens rekommendationsgrad

(Employee Net Promoter Score, eNPS) är en nyckelmätare på bolagsnivå och därför beslutar Ilmarinens styrelse om dess målnivå på förslag

av belönings- och utnämningsskottet, dvs. intressentgrupperna har deltagit i fastställandet av dessa mål.

En del av mätarna följs upp i månadsrapporteringen och en del i kvartalsrapporteringen. Mätarna för kvartalsrapporteringen rapporteras till ledningen och styrelsen.

Information om personalen

Nyckeltalen för personalen beskrivs i tabellerna på följande sidor. Det nuvarande systemet gör det möjligt att samla in könsfördelningen endast mellan kvinnor och män. När systemet gör det möjligt att anmäla uppgifter även i fråga om annan könsfördelning är vårt mål att beakta detta i vår rapportering.

Ilmarinens arbetstagare i arbetsavtalsförhållande som inte är egna arbetstagare är hyrda arbetstagare. Under rapporteringsåret arbetade 3 (11) inhyrda arbetstagare vid Ilmarinen.

Under rapporteringsåret inträffade 6 (2) olycksfall i arbetet. Deras andel var 6,17 procent. I siffran ingår inte olycksfall under arbetsresor mellan hemmet och arbetsplatsen. Det förekom inga frånvarodagar eller dödsfall orsakade av olycksfall i arbetet, arbetsrelaterade skador eller hälsoproblem.

Siffror och beräkningsmetoder

Under rapporteringsperioden upphörde 85 (83) anställningsförhållanden och omsättningen på fast anställda var 6,6 (6,9). I omsättningstalet ingår fast anställning som upphört på grund av egen begäran, uppsägning och pensionering, dvs. 40 anställningar. Antalet upphörda anställningar har dividerats med det genomsnittliga antalet ordinarie arbetstagare.

Vid beräkningen av den högsta ledningens könsfördelning har Ilmarinens ledningsgrupp räknats som den högsta ledningen. I arbetstagarnas åldersfördelning har alla arbetstagare i arbetsavtalsförhållande beaktats. Vid beräkningen av personer som omfattas av kollektivavtalet och arbetstagarnas representation har alla andra anställda utom de som inte omfattas av kollektivavtalet och som arbetar med direktörsavtal inkluderats. I divisorn har alla arbetstagare i arbetsavtalsförhållande beaktats.

Antalet anställda enligt kön, de anställdas anställningsförhållanden, antalet anställningsförhållanden som upphört, de anställdas omsättningstal, mångfaldsmätare samt antal anställda per land har angetts som antalet personer i slutet av rapporteringsperioden 31.12.2025.

För indikatorerna för utbildning och kompetensutveckling samt procentandelen arbetstagare som tagit ut familjeledigheter har man ansett resultatmåls- och utvecklingssamtal,

utbildningstimmar som registrerats i HR-systemet eller familje- och närståendevårdsledigheter som har hållits i slutet av rapporteringsperioden. Som divisor har använts det antal anställda i anställningsförhållande som anges i tabellen Antal anställda enligt kön.

Vid beräkningen av lönenivåskillnaden har man beaktat skillnaden mellan de genomsnittliga bruttotimlönerna för alla kvinnor och män i arbetsavtalsförhållande i slutet av rapporteringsperioden dividerad med männens genomsnittliga bruttotimlön. I det totala löneförhållandet har man beräknat förhållandet mellan medianen för de förskottsinnehållning underkastade inkomster som betalats 2025 och den årliga totala inkomsten för personer i anställningsförhållande i slutet av rapporteringsperioden (641 personer, inkluderar inte verkställande direktören). Inkomsterna för dem som börjat mitt under året har annualiserats så att de motsvarar inkomster för hela året.

En utomstående tjänsteleverantör har inte validerat indikatorer som gäller den egna personalen separat.

Antal anställda efter kön

	2024	2025
Men	250	260
Kvinna	389	381
Övriga		
Ej rapporterad		
Totalt antal anställda*		

*Det antal som anges i årsredovisningen är 642, eftersom det inkluderar verkställande direktören.

Mångfaldsindikatorer

	2024	2025
Könsfördelningen i den högsta ledningen* (kvinnor/män)	5/5	6/4
Könsfördelningen i den högsta ledningen (kvinnor/män), %	50/50	60/40
De anställdas åldersfördelning, %		
Under 30-åringar, %	11	11
30–50-åringar, %	45	44
Över 50-åringar, %	44	46

*Ledningsgrupp

Anställdas anställningsförhållanden

År	Kvinna	Men	Övriga	Ej rapporterad	Totalt
Antal anställda					
2024	389	250	N/A	N/A	639
2025	381	260	N/A	N/A	641
Antal fast anställda					
2024	370	232	N/A	N/A	602
2025	367	244	N/A	N/A	611
Antal visstidsanställda					
2024	19	18	N/A	N/A	37
2025	14	16	N/A	N/A	30
Antal anställda med varierande arbetstid					
2024	24	13	N/A	N/A	37

Antal anställda per land

	2024	2025
Finland	100 %	100 %

Indikatorer för utbildning och kompetensutveckling

	2024	2025
Anställda som deltog i resultat- och karriärutvecklingsbedömningarna, %	79	78
Kvinnor, %	79	82
Män, %	78	72
Genomsnittliga utbildningstimmar per anställd, h*	40	28
Kvinnor, h	41	31
Män, h	37	23

*Kompetensutvecklingen bygger på idén om 70 % inläring i arbetet, 20 % socialt/modellbaserat lärande, 10 % utbildning/coachning. Siffran baseras på utbildningar/coachningar som matats in i HR-systemet.

Indikatorer för förvärvsinkomst

	2024	2025
Genomsnittlig lönenivåskillnad mellan kvinnor och män, %*	18	14
Högst avlönad person i förhållande till övrig arbetskraft	14:1	7:1

*Lönsförskjutningen orsakas av kvinnors relativa överrepresentation i jobb med lägre kravnivå. Lönerna som betalas för samma arbete skiljer sig dock inte åt beroende på kön.

Fall, klagomål och allvarliga människorättseffekter

	2024	2025
Anmälda diskrimineringsfall (inklusive trakasserier)	1	0
Antal klagomål*	0	1
Utbetalda böter/påföljder/skadeersättningar	0	0
Allvarliga människorättsärenden	0	0
Utbetalda böter/påföljder/skadeersättningar	0	0

*Med undantag för de fall som anges ovan.

Familjeledigheter

	2024	2025
Anställda berättigade till familjeledighet, %	100	100
Anställda som varit familjelediga, %	4	4
Kvinnor, %	39	29
Man, %	61	71

S4 Konsumenter och slutanvändare

S4 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Vår strategi inbegriper riktlinjen att Ilmarinens grundläggande uppgift är att sörja för våra kunders pensionsskydd. Dessutom stöder vi våra kundföretag i ledning av arbetsförmågan och tar hand om våra placeringstillgångar, vilket också inbegriper de fastigheter som vi hyr ut till företag och privatpersoner. I ett arbetspensionsbolag avses med konsumenter och slutanvändare:

3. försäkrade, dvs. företagare som försäkrats hos Ilmarinen och kundföretags anställda
4. förmånstagare
5. hyresgäster till lokaler och bostäder som vi förvaltar.

De väsentliga hållbarhetskonsekvenserna som vi identifierade i den dubbla väsentlighetsanalysen har att göra med tillgången till produkter och tjänster, tillgången till högklassig information samt hälsa och säkerhet. Genom vår verksamhet påverkar vi våra kunder direkt genom att garantera ekonomisk trygghet under ålderdom och arbetsförmåga samt genom att kommunicera

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till konsumenter och slutanvändare

Egen verksamhet	Fastighetsplaceringar
Effekter	
<ul style="list-style-type: none"> + Vi garanterar ekonomisk trygghet under ålderdomen och vid arbetsförmåga och säkerställer fungerande system för utbetalning av pension. - Ett avbrott i utkomsten för kunderna på grund av fel i datasystemen kan orsaka betydande olägenheter på individnivå. + En heltäckande och tydlig kommunikation hjälper våra person- och företagskunder att få den service och information de behöver om pensionssystemet, pensionsskyddet och riskhanteringen för arbetsförmågan i rätt tid. Detta ökar delaktigheten och förtroendet för upprätthållandet av pensionssystemet. + De tjänster för ledning av arbetsförmågan som vi erbjuder kundföretagen har en positiv inverkan på stödet för arbetsförmågan hos kundföretagets personal. 	<ul style="list-style-type: none"> + Hälsosamma och trygga fastigheter har positiva effekter på hyresgästernas livskvalitet.
Risker	
<p>Eventuella datasäkerhetsintrång kan leda till ekonomiska sanktioner och kundförluster, vilket leder till försämrade verksamhetsförutsättningar.</p> <p>Avbrott i utkomsten för kunder på grund av störningar i informationssystemen eller förhindrande av verkställandet av andra lagstadgade uppgifter påverkar kundnöjdheten och Ilmarinens anseende.</p>	Inga väsentliga ekonomiska risker i anslutning till fastighetsplaceringar.
Möjligheter	
Tjänster som stöder hanteringen av risker för arbetsförmåga och som upplevs som nyttiga i kundföretagen ökar både nuvarande och nya kunders samarbete med Ilmarinen.	Inga väsentliga ekonomiska möjligheter i anslutning till fastighetsplaceringar.

om detta på ett heltäckande sätt och i rätt tid. Ilmarinen är delaktig i konsekvenser för investeringar och kundföretag genom affärsförbindelser. De väsentliga riskerna är kopplade till personens skydd och tillgången till produkter och tjänster. En väsentlig möjlighet är i sin tur kopplad till hälsa och säkerhet. Analysen omfattar alla konsumenter och slutanvändare som kan bli föremål för väsentliga konsekvenser till följd av Ilmarinens verksamhet.

Vi rapporterar nu för första gången om konsumenter och slutanvändare. I hållbarhetsrapporten för 2024 använde vi övergångsregeln enligt vilken standarden i fråga inte behövde rapporteras om under det första (och även det andra) rapporteringsåret. Hur förmånstagarnas, de försäkrades och hyresgästernas intressen, synpunkter och rättigheter beaktas i företagets strategi och affärsmodell beskrivs i denna rapports avsnitt ESRS 2 Allmänna upplysningar.

S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare

Vår verksamhet regleras av flera olika lagar. Dessutom har vi principer enligt vilka vi säkerställer att tillgången till pensioner och tjänster, tillgången till högklassig information, klienternas hälsa och säkerhet samt integritetsskyddet förverkligas. Principerna finns beskrivna i:

- våra uppförandekoder,

- våra verksamhetsprinciper för riskhanteringssystemet
 - vår datasäkerhetspolicy
 - vår dataskyddspolicy
- Principerna godkänns av Ilmarinens styrelse. Mer konkreta anvisningar om hanteringen av väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i fråga om hållbarhet har sammanställts i anvisningar riktade till personalen:
- riktlinjer för pensionsförsäkringsverksamhetens kvalitet
 - arbetsanvisningen kvalitetskontroll i pensionsförsäkringsverksamheten
 - automatiskt förvaltningsbeslut i Ilmarinen
 - riktlinjerna för kommunikation
 - anvisningar för hantering av informationssäkerhetsrisker
 - anvisningar för hantering av risker för arbetsoförmåga
 - anvisningar om dataskyddsförfaranden
 - flera planeringsanvisningar för byggverksamheten.

Anvisningarna godkänns av verkställande direktören eller linjedirektören. Principerna och anvisningarna i fråga omfattar alla Ilmarinens funktioner och försäkrade, förmånstagare och hyresgäster. De berör slutändan av vår värdekedja.

Vi respekterar de mänskliga rättigheterna

Ilmarinens människorättspolitiska åtaganden som har betydelse för de försäkrade, förmånstagarna och hyresgästerna beskrivs i avsnitt S1 Den egna arbetskraften. Vi följer upp efterlevnaden av FN:s vägledande principer för företagsverksamhet och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag genom att tillämpa vår process för tillbörlig aktsamhet. Den fastställer också åtgärder för att korrigera konsekvenser på de mänskliga rättigheterna. Våra verksamhetsprinciper är i linje med internationellt erkända normer för konsumenter och slutanvändare. År 2025 anmäldes inga allvarliga människorättsproblem eller fall med anknytning till kränkningar av de mänskliga rättigheterna som Ilmarinen skulle ha orsakat de försäkrade, förmånstagarna eller hyresgästerna.

S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser

Allmänna processer för kontakt

Ilmarinen har flera olika sätt att beakta de försäkrades, förmånstagarnas och hyresgästernas synpunkter i beslutsfattandet och i åtgärderna med vilka vi hanterar konsekvenserna för dem.

Vi får direkt av dem heltäckande information om deras synpunkter på de effekter som Ilmarinen orsakar dem. Den viktigaste formen av kontakt för detta är enkäter: vi frågar vid flera kundmöten om kunden skulle rekommendera Ilmarinen. NPS-enkäten innehåller i allmänhet en möjlighet till öppen respons.

Vi får också information via tillförlitliga fullmaktstagare: Ilmarinen har delegationer för kunder, löntagare och pensionsärenden, av vilka den första dessutom inbegriper arbetsutskottet för företagare. De sammanträder minst två gånger om året. I intervjun med intressentgrupperna för den dubbla väsentlighetsanalysen intervjuade vi representanter för de försäkrade, förmånstagarna och hyresgästerna. I Ilmarinens styrelse och förvaltningsråd finns representanter för både arbetstagar- och arbetsgivarorganisationerna, så vi får också information om de försäkrades åsikter från styrelsen. Avdelningscheferna har ett operativt ansvar att säkerställa att kontakten äger rum och att resultaten beaktas i företagets verksamhetsätt.

Vi får också information om kundernas uppfattning om Ilmarinens tjänster genom externa undersökningar. År 2025 fick Ilmarinen i EPSI Rating-undersökningen den finländska arbetspensionsbranschens bästa betyg av kunderna. Företagskunderna beskrev Ilmarinen som en

pålitlig och lättillgänglig partner som sköter sina uppgifter omsorgsfullt och kommunicerar tydligt.

Ilmarinen använder en whistleblowing-kanal där vem som helst kan anmäla om han eller hon upptäcker eller misstänker att Ilmarinen handlat fel. Detta beskrivs i större detalj i rapportens avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande.

Kontakt om väsentliga konsekvenser

Utkomstens kontinuitet

När en person som är försäkrad hos Ilmarinen har gjort en pensionsansökan och vi har behandlat den skickar vi ett pensionsbeslut och en enkät där kunden kan ge respons på behandlingen av ansökan och beslutets tydlighet. Vi skickar kunden ett meddelande i realtid om när behandlingen av pensionsansökan inleds och beslutet ges. Vår kundtjänst hjälper i frågor som gäller utkomstens kontinuitet.

Vi skickar meddelanden till pensionstagare som har arbetat vid sidan av pensionen och snart kommer att uppnå den högsta pensionsåldern och som kan ansöka om utbetalning av den pension som tjänats in vid sidan av pensionen. Vi har också påmint våra kunder som inte har ansökt om ytterligare pensionstillväxt. Vi skickade över 16 000 uppmaningar. Av de personer som mottog en uppmaning ansökte 58 procent om utbetalning av sin pension. Vi följer

utvecklingen av antalet ansökningar om ytterligare pensionstillväxt. Vi beviljar utbetalning av ytterligare pensionstillväxt även utan ansökan om kunden har gett sitt samtycke till detta.

Rätt information om pensionsskyddet, pensionssystemet och riskerna för arbetsförmåga

Pensionsbolagen har ett lagstadgat ansvar att ge råd i arbetspensionsfrågor. Vår viktigaste direkta kommunikationskanal för försäkrade, förmånstagare och hyresgäster är våra webbsidor på adressen ilmarinen.fi. De innehåller omfattande pensionsinformation. Vi delar regelbundet innehållet på webbplatsen i våra sociala medier och i våra nyhetsbrev. Respons på den information vi delar kan ges på flera olika sätt. Vi följer med antalet följare och reaktioner i sociala medier samt öppnings- och klickprocenten för nyhetsbrev. Vi svarar på respons.

Mer riktad kommunikation är meddelanden som vi skickar till förmånstagare och försäkrade. Till förmånstagarna informerar vi i slutet av året om vilka förändringar i pensionen som sker i början av följande år efter indexhöjningen och hur utbetalningsdagarna för pensionerna ser ut. Till de försäkrade skickar vi årligen ett meddelande för att uppmana dem att logga in i vår webbtjänst och kontrollera deras egen intjänade pension på arbetspensionsutdraget. Vi

rekommenderar att man med hjälp av pensionsräknaren beräknar hur stor den kommande pensionen uppskattas bli. Arbetspensionsutdraget nås också via OP:s mobilbanksapplikation. Andra än Ilmarinens kunder informeras om kundens egen pensionsförsäkrare.

Efter att ha loggat in i webbtjänsten kan förmånstagaren eller den försäkrade skicka ett meddelande till oss. Vi följer upp antalet besök och besökare i webbtjänsterna.

Vi berättar också direkt om pensionsskyddet på arbetsgivarspecifika pensionsinformationstillfällen och webinarier riktade till kunderna flera gånger om året. I dem är både försäkrade och representanter för kundföretag välkomna att delta. Vid dessa tillfällen kan man ställa frågor och ge respons. Dessutom skickas en responsenkät till deltagarna där man kan ge öppen respons.

Hantering av risker för arbetsförmåga

Vi kan stödja arbetstagarna i våra kundföretag samt våra företagarkunders återgång till arbetet med hjälp av yrkesinriktad rehabilitering när arbetsförmågan är hotad och andra åtgärder inte hjälper. Klienten eller en representant för klienten tar alltid kontakt när han eller hon ansöker om rehabiliteringsförmån. Under den yrkesinriktade rehabiliteringen kontaktar vi rehabiliteringsklienten direkt: vi stöder

rehabiliteringsprocessen och får information om rehabiliteringens effekt från rehabiliteringsklienten själv, tjänsteproducenterna inom rehabiliteringen och arbetsgivaren. Dessutom erbjuder vi arbetsgivaren en enkät om arbetsförmågan för utvärdering av resultaten av ledningen av arbetsförmågan. Den arbetstagare som svarat på enkäten får personlig respons med rekommendationer om fortsatta åtgärder.

Fastigheternas säkerhet

Som en del av pensionsplaceringarna äger vi, låter vi bygga och hyr vi ut bostadsfastigheter och affärslokaler. Vi får synpunkter från de boende och användarna av affärslokalerna på hanteringen av fastigheternas säkerhet via ett service- eller managerbolag och genom en kundnöjdhetsjämförelse. Vi informerar hyresgästerna om säkerhetsfrågor när hyresförhållandet inleds och under det på olika sätt och med olika verktyg. Husmappar och anslagstavlor i bostadshusen är centrala verktyg för att informera även om säkerhetsfrågor. Personer som arbetar i kundgränssnittet får kundernas synpunkter direkt från hyresgästerna och via elektroniska responskanaler.

S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser

Ilmarinen har en lagstadgad beredskapsskyldighet, vilket förutsätter att bolaget har beredskap för allvarliga störningssituationer och undantagsförhållanden i verksamheten. Fel i datasystemen kan leda till avbrott i kundens utkomst: pensionen kommer till exempel inte på rätt sätt till kontot. Vi reagerar snabbt på akuta störningar genom en störningshanteringsprocess. I längre störningssituationer och -förhållanden säkerställer vi att affärsverksamheten fortsätter genom Ilmarinens kontinuitetshantering. Dess mål är att säkerställa att affärsverksamheten fortsätter i eventuella allvarliga störningssituationer och -förhållanden. Genom den begränsas också de olägenheter som störningarna orsakar.

Genom kontinuitetsplaner på bolagsnivå och processvis säkerställs att våra tjänster och processer, i synnerhet utbetalningen av förmåner, fungerar så störningsfritt som möjligt under alla förhållanden.

I processerna för behandling av pensions- och rehabiliteringsbeslut ingår kvalitetssäkringsförfaranden. Kvalitetskontrollerna genomförs som en del av den dagliga operativa verksamheten. Besluten administreras också vid tillsynstillfällen för pensionslösningssituationer. Om pensionen inte betalas ut på rätt sätt kan kunden logga in i webbtjänsten eller kontakta vår kundtjänst.

Ärendet utreds och korrigeras vid behov. Ärendehelheterna behandlas vid behov också i delegationen för pensionsärenden.

Eventuella felaktiga beslut om FöPL-arbetsinkomst, pension och rehabilitering rättar vi som själv rättelse eller på kundens begäran. Kunden kan också överklaga hos besvärsnämnden för arbetspensionsärenden och försäkringsdomstolen, varvid vi granskar ärendet på deras begäran och vid behov korrigerar beslutet. Besluten innehåller anvisningar om hur man begär omprövning, dvs. förmånstagarna känner till processen.

Vi hanterar handläggningstiderna genom att planera det dagliga arbetet och förutse perioder av hög belastning och säkerställa tillräckliga resurser. Syftet är att säkerställa att när till exempel sjukdagpenningen upphör får kunden pensionsbeslutet i tid. Vi följer upp antalet klagomål och behandlingstiden för dem. Genom kvalitetssäkringsförfaranden säkerställer vi att förmånstagarens förmånsbeslut och utbetalningen av förmånen är korrekta. Farhågor kan också framföras på vår whistleblowing-kanal, som beskrivs närmare i avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande.

S4-4 Åtgärder i anslutning till konsekvenser, risker och möjligheter

Vi undviker att orsaka eller främja negativa konsekvenser av vår egen praxis på försäkrade, förmånstagare och hyresgäster. Det säkerställs

genom att följa Ilmarinens process för tillbörlig aktsamhet. Processen beskrivs närmare i avsnittet ESRS 2 Allmänna upplysningar.

Vi hanterar väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till försäkrade, förmånstagare och hyresgäster med hjälp av olika verksamhetsplaner och resurser. I våra verksamhetsprinciper för riskhanteringssystemet beskrivs hela riskhanteringshelheten. Ansvarspekterna beaktas i bolagets hantering av olika riskområden som en del av hållbarhetsriskerna. Alla våra verksamhetsplaner gäller huvudsakligen Finland. Ilmarinens väsentliga konsekvenser hanteras vid affärsverksamhetslinjerna som en del av linjernas normala arbete.

Utkomstens kontinuitet

Genom ovan nämnda kontinuitetshantering specificeras de åtgärder som kan komma att behövas om en störning uppträder. Vi antecknar störningssituationer i riskhanteringssystemet och rapporterar regelbundet om dem till bolagets ledning.

Vi deltar aktivt i verksamheten i arbetspensions- och socialförsäkringsgruppen i Försäkringsbranschens pool under Försörjningsberedskapscentralen. Dess uppgift är att ansvara för beredskapen inom både den lagstadgade och den frivilliga försäkringsverksamheten och för det allmänna trygghandlet av

verksamhetsförutsättningarna tillsammans med aktörer och myndigheter inom branschen.

Åtgärderna för att trygga fortsatt utkomst gäller förmånstagare och de vidtas på kort, medellång och lång sikt. Uppföljningen av dessa är en del av våra processer för kvalitetssäkring och riskhantering. Vi följer regelbundet upp processerna i olika arbetsgrupper och rapporterar om dem till förvaltningen.

Rätt information om pensionskyddet, pensionssystemet och riskerna för arbetsförmåga

Genom kommunikation stärker vi kundupplevelsen, svarar på externa och interna intressentgruppers informationsbehov samt främjar dialogen. Vi planerar kommunikation på kort och medellång sikt. I synnerhet på vår webbplats är vår kommunikation öppen för alla och omfattar både försäkrade, förmånstagare och hyresgäster. Om det skulle finnas felaktiga uppgifter i våra meddelanden så korrigerar vi dem. Handlingsplanen och resurserna för att förmedla korrekt information om pension och arbetsförmåga har antecknats i riktlinjerna för kommunikation. Vi specificerar åtgärderna för att förmedla korrekt information genom att till exempel följa utvecklingen av regleringen och människors beteende: om till exempel lagstiftningen om pensioner ändras, förmedlar vi information om förändringen till de

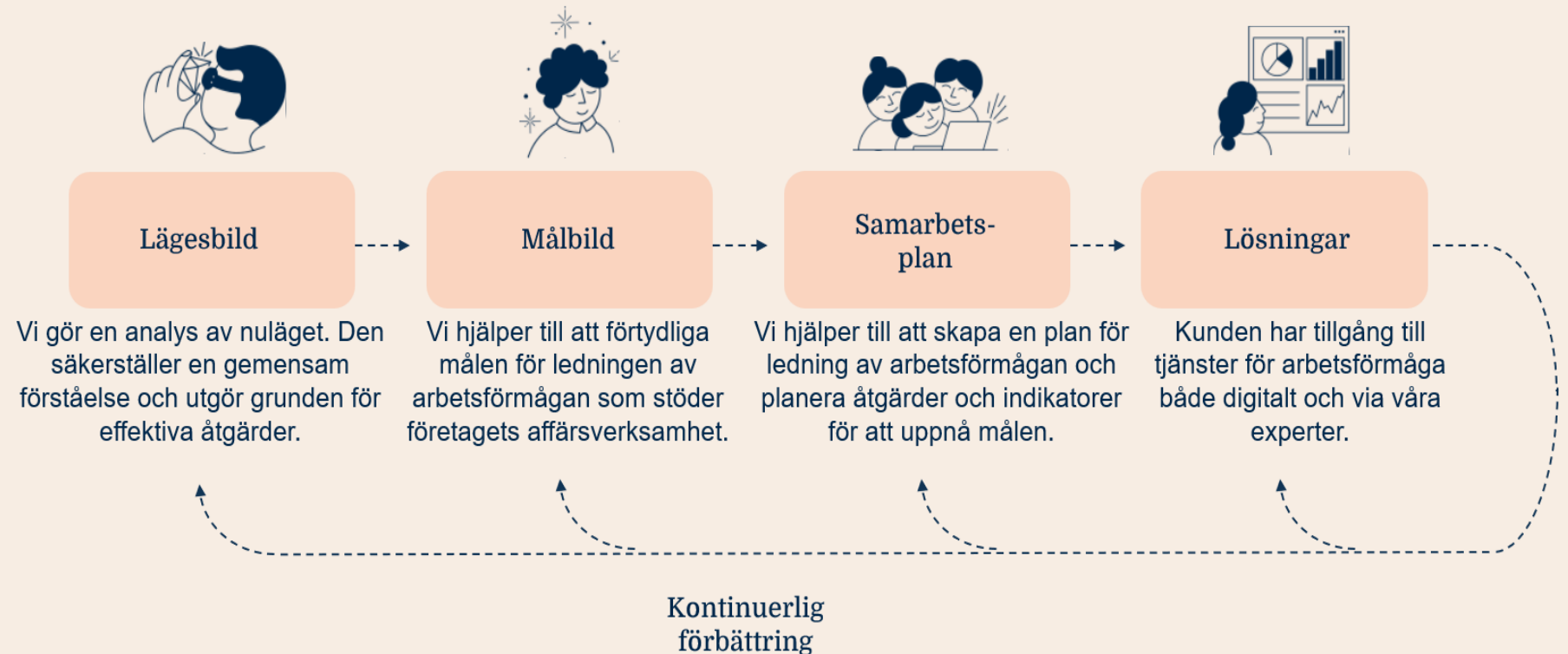
försäkrade och pensionstagarna. Ibland kan det behövas mer omfattande åtgärder inom branschen till exempel för att påverka lagstiftningen. Då samarbetar vi med branschens intresseorganisationer. I påverkansarbetet följer vi våra intresseorganisationers verksamhet och deltar aktivt i dem.

Hantering av risker för arbetsförmåga

Vårt strategiska mål är att främja de försäkrades arbetsförmåga och hanteringen av riskerna för arbetsförmåga på arbetsplatserna. Vi vill ha längre, bättre och fler karriärer i Finland genom ett effektivt samarbete med kundföretagen. Målet med Ilmarinens hantering av riskerna för arbetsförmåga är att kontrollera invalidpensionsutgifterna i Ilmarinens försäkringsbestånd för att invalidpensionsrörelsens resultat på lång sikt ska vara i balans. Vi hjälper till att minska risken för att arbetstagare som är försäkrade i Ilmarinen blir sjukpensionerade.

Risken för arbetsförmåga kan hanteras genom ledning av arbetsförmågan som förutser, stöder och stärker arbetstagarnas arbetsförmåga under hela arbetskarriären. Genom god ledning av arbetsförmågan kan man dessutom minska kostnaderna för arbetsförmåga och förbättra arbetets produktivitet. Det gör det lättare att fungera som en ansvarsfull arbetsgivare. Genom yrkesinriktad rehabilitering förbättras

Morgondagens arbetsförmåga: en bra lägesbild skapar en grund för effektiva åtgärder



arbetstagarens möjlighet att återvända till arbetet trots sjukdom och därmed förlängs arbetskarriärerna.

Ilmarinen erbjuder sina kundföretag stöd för ledning av arbetsförmågan både digitalt och under ledning av en expert. Vårt mål är att hjälpa våra kunder att identifiera nuläget i fråga om risker för arbetsförmåga och ledningen av arbetsförmågan. Utifrån det stöder vi valet av mål för ledningen av arbetsförmågan, rätt mätare och effektiva lösningar. Vi utvärderar regelbundet effekterna av riskhanteringen för arbetsförmåga med hjälp av en analys som är oberoende av affärsverksamheten samt kundenkäter.

De tjänster för arbetsförmågan som Ilmarinen tillhandahåller grundar sig på forskningsdata: avdelningen för prognostisering och undersökning av risker för arbetsförmåga undersöker fenomen med anknytning till arbetsförmågan och ledningen av den på arbetsplatserna och i samhället. Vi publicerar information från undersökningarna i forskningsrapporter och vid evenemang riktade till kunderna. Målet är att utveckla effektiva metoder för hantering av risker för arbetsförmåga. År 2025 publicerade vi bland annat en undersökning om ungas arbetsförmåga.

I anvisningen för hantering av risker för arbetsförmåga beskrivs målen och de centrala riktlinjerna för Ilmarinens hantering av risker för arbetsförmåga samt olika organisationsdelars

uppgifter i hanteringen av risker för arbetsförmåga. Linjen för hantering av risken för arbetsförmåga och rehabilitering ansvarar för upprätthållandet av anvisningarna i fråga.

Informationshantering

Vår verksamhet grundar sig på information och behandling av den. Vi behandlar på ett omfattande sätt olika slags information, även mycket känslig sådan. I kärnan för all vår verksamhet ligger en god informationssäkerhet och ett gott dataskydd som sköts kompromisslöst. Vi sörjer för alla våra kunders informationssäkerhet och dataskydd på kort, medellång och lång sikt. Standardiserade verksamhetsprocesser, policyer och anvisningar säkerställer att verksamheten fungerar korrekt.

Att sörja för informationssäkerheten och dataskyddet är en del av Ilmarinens compliance-verksamhet och riskhantering och genomför de ansvarsfulla verksamhetsprinciper och goda förvaltning som vi följer. Vi styr hanteringen och utvecklingen av informationssäkerheten med en standardiserad referensram som erbjuder en tydlig struktur för identifiering och upptäckt av risker, skydd mot risker samt reaktion på och återhämtning från risker.

Med informationssäkerhetspolicyn integreras informationssäkerheten i praxisen och förvaltningssystemen. Policyn preciserar riktlinjerna för

Ilmarinens informationssäkerhet och cybersäkerhet. Datasäkerhetsdirektören tillsammans med sitt omfattande nätverk ansvarar för denna verksamhet i Ilmarinen och leder och utvecklar den.

Vi utvecklar informationssäkerheten och dataskyddet som ett kontinuerligt arbete, vilket bidrar till att minska risken inte bara för kunderna utan också för Ilmarinen. Ilmarinen har tydliga processer samt standardiserade verksamhetsmodeller och praxis för dataskyddsförseelser. Vid behov anmäler vi förseelser till dataombudsmannen. Uppföljningen bidrar till att specificera de åtgärder som eventuellt behövs för att förebygga negativa konsekvenser. Uppföljningen hjälper också till att vidareutveckla informationssäkerheten i en ständigt föränderlig hotsituation. Exempel på omfattande utvecklingsobjekt under den senaste tiden är investeringar i behörighetshantering.

Genomförandet av hanteringsprocesserna och den tekniska behörigheten i anslutning till informationssäkerheten utvärderas genom systematisk utvecklings- och testningspraxis samt regelbundna granskningar, inspektioner och auditeringar. I dessa jämförs objektets informationssäkerhetsnivå med interna eller externa krav samt god praxis. Om den negativa konsekvensen förverkligas säkerställer vi att situationen åtgärdas genom att följa Ilmarinens

standardiserade utvecklingsmodell samt processen för tillbörlig aktsamhet och god riskhantering.

Fastigheternas säkerhet

Vi erbjuder kunderna hälsosamma, trygga och ansvarsfulla bostäder och affärslokaler. Våra anvisningar för planering och genomförande av nybyggnads- och renoveringsprojekt tar ställning till hälso-, säkerhets- och ansvarsaspekter. I byggnadsplanerna iakttas gällande lagar, förordningar, föreskrifter, anvisningar och god byggnadssed. På så sätt säkerställer vi att byggnaderna är säkra och tillgängliga. Den allmänna säkerheten säkerställs genom bevakning och räddningsplaner.

Under användningstiden sörjer man för säkerheten i affärslokalerna och bostäderna genom till exempel räddningsplaner riktade till hyresgästerna samt säkerhets- och bruksanvisningar. Tillsammans med hyresgästerna övas också utrymning av byggnaden. I bostäderna görs dessutom inspektionsrundor för brandvarnare och gårds- och lekredskap inspekteras. Under fastighetsservicerundorna upptäcks säkerhetsbrister. Verksamhetsplanerna och anvisningarna om hyresobjektets säkerhet finns i planeringsanvisningarna för olika fastigheter och i projektchefernas anvisningar. Planerna påverkar på lång sikt vardagen för dem som använder fastigheterna.

Om man upptäcker säkerhetsbrister korrigeras de. Vi följer upp åtgärdernas effektivitet bland annat med en årlig kundenkät. Datasäkerheten i fastighetens system ombesörjs genom skyddsåtgärder som följs upp aktivt. Risker och observationer i anslutning till fastigheternas datasäkerhet behandlas i den interna datasäkerhetsgruppen för fastigheter.

S4-5 Mål i anslutning till konsekvenser, risker och möjligheter

Vi hanterar konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till de försäkrade, förmånstagarna

och hyresgästerna genom att ställa upp mål för dem samt följa upp vår framstegen med flera olika indikatorer. Vi ställer upp dessa mål på årsnivå och jämför resultatet med föregående år. Målen gäller slutet av Ilmarinens värdekedja framför allt i Finland.

Vår strategi innehåller våra hållbarhetsrelaterade huvudmål för de försäkrade, förmånstagarna och hyresgästerna samt metoder för att minska de negativa och främja de positiva konsekvenserna. Våra strategiska mål är att

- erbjuda den bästa kundupplevelsen och vara den mest attraktiva arbetslivspartner

- främja arbetsförmågan.

Dessa mål som härrör från strategin har ställts upp under styrelsens ledning när strategin har uppdaterats. I styrelsen ingår representanter för både arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer, dvs. intressentgrupperna har deltagit i måluppställningen. Övriga mål har ställts upp i Ilmarinen under linjedirektörens ledning utan intressentgrupper.

Indikatorerna för de viktigaste hållbarhetstema, målet för 2025 samt utfallet för 2020 och 2025 presenteras i tabellen Hantering av risker och möjligheter i anslutning till kunder och

slutanvändare samt framsteg på lång sikt. I tabellen finns mål som härrör från strategin samt andra mål som beskriver hanteringen av konsekvenser, risker och möjligheter. De följs upp varje månad (om inget annat konstateras i tabellen). En extern tjänsteleverantör har inte validerat indikatorerna separat.

Mål i anslutning till konsumenter och slutanvändare

Mål	Mätare	Basår 2020	2025	Mål 2025	Målet uppnått
Den bästa kundupplevelsen och den mest attraktiva arbetslivspartner	Kundernas rekommendationsgrad (NPS), (skala -100–100).	58	69	68	✓
Främjande av arbetsförmågan	Effekterna av tjänsterna för ledning av arbetsförmågan – kundenkät om hur Ilmarinens verksamhet och samarbete påverkar ledningen av arbetsförmågan, (årligen, skala 1–5).	N/A	4,7	4,2	✓
Utkomstens kontinuitet	Tillgången till tjänster (pensionstjänster och -avgifter, telefon tjänst, försäkringstjänst, webbtjänst).	99,8 %	99,9 %	99,9 %	✓
Rätt information om pensionskyddet, pensionssystemet och riskerna för arbetsförmågan	Antal individuella besökare i MinPension.	N/A	594 524	N/A	
Trygga fastigheter	Kundnöjdhetenkät (skala 1–5).	4,0	4,1	N/A	

4. Uppgifter om förvaltningsätt

G1 Ansvarsfullt företagande

G1 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Konsekvenser, risker och möjligheter som är väsentliga för Ilmarinen i anslutning till bedrivande av affärsverksamhet gäller både Ilmarinens egen verksamhet och placeringsverksamheten. De väsentliga hållbarhetskonskvenserna som identifierats är kopplade till företagskulturen samt till att upptäcka och förebygga korruption och mutor. Jämfört med föregående rapporteringsperiod identifierades dessutom ägarstyrning som ett väsentligt bolagsspecifikt tema. Konsekvenserna uppträder på kort och medellång sikt.

Även de väsentliga ekonomiska riskerna och möjligheterna i fråga om bedrivande av affärsverksamhet är kopplade till företagskulturen, fall av korruption och mutor samt upptäckande och förebyggande av dem. Till skillnad från den föregående rapporteringsperioden rapporterar vi inte om konsekvenser, risker eller möjligheter som är kopplade till förbindelserna med våra varu- och

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i anslutning till ansvarsfullt företagande

Egen verksamhet	Aktie- och ränteplaceringar	Fastighetsplaceringar
Konsekvenser		
<p>+ Vår företagskultur och principerna för god förvaltning styr våra anställda att agera ansvarsfullt, vilket påverkar personal- och kundupplevelsen samt förtroendet för Ilmarinens verksamhet. Vi har registrerat oss i öppenhetsregistret, upprätthåller och följer separata principer och anvisningar för hantering av intressekonflikter samt bekämpar aktivt korruption och mutor i vår verksamhet genom att bland annat regelbundet utbilda personalen.</p>	<p>+ Ilmarinen är en aktiv ägare och påverkar sina bolag på olika sätt. Vi samarbetar med andra investerare genom att utnyttja tjänsteleverantörer och delta i bolagsstämmor. I dessa har vi bland annat främjat belöningspolitikens ansvarsfullhet och påverkat styrelsens sammansättning med beaktande av hållbarhetsaspekterna.</p>	<p>+ Ilmarinen är en betydande aktör och byggherre inom fastighetsbranschen och deltar aktivt i bekämpningen av grå ekonomi inom byggbranschen. Våra anvisningar gäller alla våra samarbetspartner inom byggverksamheten vid upphandling av både varor och tjänster.</p>
Risker		
<p>Eventuella fall av korruption eller mutor som realiserats kan orsaka allvarliga ekonomiska följder och skada för anseendet.</p>	<p>Inga väsentliga ekonomiska risker i anslutning till aktie- och ränteplaceringar.</p>	<p>Inga väsentliga ekonomiska risker i anslutning till fastighetsplaceringar.</p>
Möjligheter		
<p>God praxis för utövandet av affärsverksamhet och en lyckad ledning av den utgör grunden för Ilmarinens företagskultur. Genom att satsa på den kan man också påverka produktiviteten positivt.</p> <p>Utbildning i bekämpning av korruption och mutor samt tydliga anvisningar minskar risken för korruption eller mutor.</p>	<p>Inga väsentliga ekonomiska möjligheter i anslutning till aktie- och ränteplaceringar.</p>	<p>Inga väsentliga ekonomiska möjligheter i anslutning till fastighetsplaceringar.</p>

tjänsteleverantörer eller skyddet av personer som avslöjar missbruk.

G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur

Vår uppgift som arbetspensionsbolag är att säkerställa att våra kunder får den pension de tjänat in med sitt arbete. I vår verksamhet följer vi gällande lagar, bestämmelser och föreskrifter. Respekten för de mänskliga rättigheterna är en central del av vår verksamhet: I vårt åtagande om mänskliga rättigheter förbinder vi oss att respektera internationellt kända mål i anslutning till de mänskliga rättigheterna. Vi berättar mer om åtagandet i fråga om mänskliga rättigheter i avsnittet S1 Den egna arbetskraften.

Vår verksamhet styrs även av värderingarna: ansvarsfullhet, öppenhet och framgång tillsammans. Vi skapar, utvecklar och utvärderar vår företagskultur enligt modellen Ilmarinen Way som vi byggt upp: i modellen sammanfattas de

saker och den praxis som är viktiga och främjar vår strategi. Dess mål är att förenhetliga arbetet: säkerställa riktningen, följa upp och utvärdera resultaten samt kontinuerligt förbättra och lära sig.

Uppförandekoden (Code of Conduct) är en sammanställning av de principer och den politik som Ilmarinens styrelse har fastställt och som till sin karaktär är bestående, men uppdateras vid behov. Uppförandekoden uppdateras av compliancefunktionen och godkänns av verkställande direktören.

I vår verksamhet följer vi också upphandlings- och utkontrakteringsprinciperna och -anvisningarna som tillämpas på Ilmarinens upphandlingar och utkontraktering. För uppdateringen av upphandlings- och utkontrakteringsprinciperna och -anvisningarna ansvarar linjen för planering och uppföljning av verksamheten. Principerna godkänns av styrelsen och anvisningarna av verkställande direktören. Som en del av

upphandlings- och utkontrakteringsanvisningen godkänns vårt krav på ansvarsfullhet för leverantörer (Supplier Code of Conduct). Utgångspunkten för att knyta och upprätthålla våra affärsförbindelser är att våra leverantörer liksom Ilmarinen förbinder sig till ansvarsfulla verksamhetssätt och även i övrigt följer god affärssed.

I enlighet med våra principer för ansvarsfulla placeringar strävar vi också efter att i vår placeringsverksamhet följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact-principer. Vi förutsätter att våra placeringsobjekt förbinder sig att följa internationella normer, inklusive principerna i FN:s Global Compact-initiativ och FN:s deklarationer om mänskliga rättigheter, miljö och korruption samt ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet som ligger till grund för dem.

Dessutom sörjer vi för vår del för bekämpning av grå ekonomi inom byggbranschen. Våra anvisningar för bekämpning av grå ekonomi tillämpas på alla våra nybyggnads- och ombyggnadsobjekt. Våra anvisningar gäller alla våra samarbetspartner i anslutning till byggande, av vilka vi bland annat förutsätter att beställaransvarslagstiftningen följs samt att utländska arbetstagares löner och arbetsvillkor motsvarar de kollektivavtal som tillämpas i Finland.

Som stöd för de Ilmarinen-anställdas dagliga arbete har man dessutom utarbetat noggrannare interna anvisningar på bolagsnivå och enligt funktion. Varje anställd ansvarar för att de bestämmelser, myndighetsanvisningar och interna anvisningar som är förpliktande för Ilmarinen – såsom principerna för god förvaltning – iaktas till den del de gäller personens ansvar och uppgifter i Ilmarinen. Om det uppstår missförhållanden måste man ingripa i dem. Anvisningar och principer som berör arbetstagarna finns på Ilmarinens intranät. En del av principerna har också publicerats på Ilmarinens externa webbplats, där de är tillgängliga också för andra intressentgrupper.

De centrala intressentgruppernas intressen har beaktats i utarbetandet av verksamhetsprinciperna. Principerna styr vår dagliga verksamhet på ett ansvarsfullt och transparent sätt och säkerställer att vår verksamhet uppfyller de

Mål i anslutning till ansvarsfullt företagande

Mätare	2024	2025	Mål 2025	Målet uppnått
Genomförande av Code of Conduct-utbildningen (andel av personalen)	100 %	100 %	100 %	✓
Genomförande av utbildningen om bekämpning av korruption och mutor (andel av personalen)	100 %	100 %	100 %	✓

externa regleringskraven och de interna anvisningarna samt stöder kundernas och andra intressentgruppers förtroende.

Ilmarinens anställda måste avlägga obligatoriska utbildningar. De kan gälla alla Ilmarinens anställda eller en viss riktad personalgrupp. Dessutom erbjuds Ilmarinens anställda ett brett utbud av olika andra utbildningar för att öka kompetensen. Ilmarinens målmätare är avläggning av Code of Conduct-utbildningen samt utbildningen Bekämpning av korruption och mutor. Mätaren omfattar alla anställda, även timanställda, men inte personer med lång frånvaro eller nyanställda. Utbildningarna ska genomföras årligen.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Vi förebygger fall av korruption och mutor bland annat genom utbildningen Bekämpning av korruption och mutor, som är en av de obligatoriska webbutbildningarna för Ilmarinens alla anställda. De anställda informeras om utbildningen bland annat per e-post och på intranätet. Utbildningen omfattar till hundra procent (100 %) även riskfunktioner. Även styrelsen och förvaltningsrådet utbildas i bekämpning av korruption och mutor.

Korruptionsfall förebyggs också enligt principerna för bekämpning av korruption och mutor samt via Whistleblowing-anmälningsskanalen där

man också kan anmäla misstankar om korruption eller mutor. Närmare information om anmälningsskanalerna ges senare i denna text.

Ilmarinen har ett gällande anmälningsförfarande för mottagande av gåvor och gästfrihet, där minimigränsen för anmälan är 150 euro. Även detta effektiviserar förebyggande av korruption och mutor när enskilda fall bedöms.

Om det skulle inträffa en riskhändelse som också kan betraktas som ett korruptionsfall, ska en anmälan om detta alltid göras till rapporteringssystemet för faktiska operativa riskhändelser. Anmälningarna i fråga undersöks av en oberoende riskhanteringsfunktion.

Vi har identifierat att placeringar, försäljning av försäkringar och organisationens anskaffningar är de delar av vår verksamhet som är mest utsatta för korruption och mutor. Risken minimeras bland annat genom interna anvisningar, utbildning och anmälan till gåvoregistret. År 2025 var Ilmarinen inte föremål för några domar eller böter för brott mot lagarna om bekämpning av korruption och mutor.

Whistleblowing-anmälningsskanaler

Ilmarinens anställda och externa intressentgrupper har två Whistleblowing-anmälningsskanaler till sitt förfogande:

1. Med den externa kanalen kan vem som helst anmäla verksamhet som strider mot

bestämmelser som Ilmarinen omfattas av och de interna anvisningarna (missbruk). Anvisningar för användningen av kanalen finns på Ilmarinens webbplats och för Ilmarinens personal även på intranätet.

2. På den interna kanalen kan Ilmarinens personal anmäla fall av diskriminering och trakasserier. Dessa anvisningar finns på Ilmarinens intranät.

I båda kanalerna kan anmälan också göras anonymt. Uppgifterna om anmälningarna sparas i systemleverantörens molntjänst. Personalen vid Ilmarinen har informerats om anmälningsskanalerna och handledning i användningen av dem ges genom webbutbildning.

Mottagande och undersökning av anmälningar

För båda Whistleblowing-anmälningsskanalerna finns ett eget utredningsteam som gör en förutredning och vid behov undersöker det ärende som lyfts fram i anmälan i enlighet med sin utredningsplan.

1. Utredningsteamet (Whistleblowing-teamet) för anmälningar om missbruk som gjorts av utomstående eller anställda vid Ilmarinen består av representanter för Ilmarinens compliancefunktion och den interna granskningen. Båda funktionerna är självständiga

funktioner som är oberoende av affärsverksamheten:

2. Utredningsteamet för anmälningar om diskriminering och trakasserier som gjorts via den interna kanalen består av personal- och kommunikationsdirektören samt den personalchef som ansvarar för arbetarskyddet.

Kanalernas behörighetshantering är sträng. Syftet med Whistleblowing-anmälningsskanalerna är att säkerställa att personer som upptäcker eller misstänker missbruk kan anmäla saken på ett säkert sätt och att endast särskilt utsedda utredningsteam deltar i behandlingen av anmälan. Ilmarinens egna anställda som har anmält missbruk skyddas så att informationen behandlas av en begränsad grupp. Dessutom utreds ärendet endast med personerna som det anmälda fallet gäller. Möjligheten att göra en anonym anmälan skyddar också anmälaren.

Whistleblowing-teamet (compliancefunktionen och den interna revisionen) gör som oberoende aktörer en opartisk förutredning av misstanken om missbruk och vid behov en utredning. Anmälan om misstanke om missbruk kan också göras på annat sätt än via anmälningsskanalen, och anmälan kan gälla till exempel korruption och mutor.

Rapportering om Whistleblowing-anmälningar

Anmälningar om misstanke om missbruk rapporteras till Ilmarinens ledning och styrelse som en del av compliancefunktionens regelbundna rapportering och vid behov mellan de regelbundna rapporteringstidpunkterna. Som en del av compliancerapporten rapporteras också antalet anmälningar om diskriminering och trakasserier samt åtgärder.

Om det i det fall som är föremål för anmälan om misstanke om missbruk har varit fråga om en operativ risk eller en tillbudssituation som ska rapporteras, rapporterar Whistleblowing-teamet detta till systemet för operativa risker. Whistleblowing-teamet avgör från fall till fall om det finns skäl att rapportera om utredningsresultaten eller kommunicera med andra aktörer i eller utanför Ilmarinen.

Ägarstyrning

Enligt lagen om arbetspensionsförsäkringsbolag ska arbetspensionsförsäkringsbolagets tillgångar placeras på ett inkomstbringande och betryggande sätt. I enlighet med vår strategi placerar vi också ansvarsfullt. Som långsiktig investerare har vi höga förväntningar på god förvaltning och ansvarsfull affärsverksamhet i de företag vi äger. Beaktandet av ansvarsaspekterna är en del av riskhanteringen för placeringar och

placeringsverksamhet. Genom att påverka de bolag vi äger främjar vi för vår del en långsiktig värdeutveckling.

Politik, principer och anvisningar

Vår ägarstyrning styrs av de principer för ägarstyrning som ingår i våra principer för ansvarsfull placeringsverksamhet. Lagen om arbetspensionsförsäkringsbolag styr principerna för ägarstyrning. Våra principer för ägarstyrning gäller våra placeringar i både inhemska och utländska bolag. Dessutom förväntar vi oss att de börsbolag som vi placerar i följer de lokala förvaltningskoderna och de internationella rekommendationerna för god förvaltning.

I Ilmarinens interna princip om förtroendeuppdrag och bisysslor fastställs under vilka förutsättningar vår personal kan verka som medlem i andra sammanslutningars förvaltningsorgan. Ilmarinens styrelse godkänner Ilmarinen-anställdas eventuella medlemskap i finländska börsbolags förvaltningsorgan samt verkställande direktörens och ledningsgruppsmedlemmarnas övriga medlemskap i förvaltningsorgan i sammanslutningar utanför Ilmarinen. Verkställande direktören godkänner all övrig personals medlemskap i andra förvaltningsorgan än börsbolag i anslutning till arbetet.

Åtgärder inom ägarstyrningen

Tyngdpunkten i vår aktiva ägarstyrning ligger på inhemskt ägarskap och direkt påverkan. Vid indirekt innehav ansvarar fondbolagen för ägarstyrningen, av vilka vi frågar om genomförandet av ägarstyrningen antingen skriftligen eller i samband med möten.

Vi deltar i utnämningsskommittéer

Vi strävar efter att främja en yrkeskunnig och ansvarsfull förvaltning och ledning av företagen genom att aktivt delta i valet av styrelsemedlemmar i aktieägarnas utnämningsskommittéer. Vi publicerar utnämningsskommittéplatserna på vår webbplats.

Vi är med i bolagens förvaltning

I egenskap av ägare till icke-noterade bolag deltar vi från fall till fall i målbolagens styrelser och påverkar därigenom målbolagens ansvarsfullhet och utvecklingen av den. Även för eventuella finländska börsbolags styrelseplatser följs anvisningen om förtroendeuppdrag och bisysslor. Vi publicerar information om Ilmarinen-anställdas styrelseplatser och andra förtroendeuppdrag på vår webbplats.

Vi påverkar vid bolagsstämmorna

Vi deltar i regel i alla bolagsstämmor i de börsnoterade bolag som vi äger i Finland. På utländska bolagsstämmor i börsnoterade bolag använder vi en tjänsteleverantörs röstningstjänst och -principer som beaktar ansvarsfaktorer.

Om de noterade bolagens förslag på bolagsstämmorna inte är i linje med våra principer, kontaktar vi bolaget på förhand, strävar efter att påverka samordningen av åsikterna och ber om mer information innan det slutliga omröstningsbeslutet fattas.

Vid behov lägger vi fram förslag som främjar god förvaltning och ansvarsfullhet samt stöder andra ägares motsvarande förslag och deltar i beredningen av dem. Vi publicerar våra röster vid börsbolagens bolagsstämmor på vår webbplats.

Vi håller kontakt med bolagsledningarna

Vi diskuterar aktivt med våra placeringsobjekt om eventuella observerade missförhållanden eller våra förväntningar på ansvarsfullhet. Vi deltar också i bolagens dubbla väsentlighetsanalyser av ansvarsfullhet. Dessutom är vi med och påverkar bolagen också tillsammans med andra investerare eller som en del av större investerargrupper och -initiativ. Ilmarinen anslöt sig 2023 till det internationella initiativet Nature Action 100, vars mål är att begränsa förlusten av

biologisk mångfald med hjälp av företagssamarbete och aktivt ägarskap. Ilmarinen är också en del av initiativet Climate Action 100+ som syftar till att påverka de företag som har de högsta utsläppen i världen.

Förvaltning av ägarstyrningen

Principerna för ansvarsfulla placeringar, i vilka principerna för ägarstyrning ingår, godkänns av Ilmarinens styrelse. Placeringsdirektören ansvarar för ansvarsfull placering i ledningsgruppen.

Ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar ansvarar för genomförandet och övervakningen av ansvarsfull placeringsverksamhet. Verkställande direktören beslutar om dess sammansättning. Det operativa arbetet i ägarstyrningen utförs av anställda som innehar operativa roller inom placeringsverksamheten.

Indikatorer och mål

Ägarstyrningens mål i Ilmarinen är att främja en god och ansvarsfull förvaltning i våra placeringsobjekt. Vi mäter våra framsteg bland annat genom antalet platser i utnämningsskommittéer och deltagande i bolagsstämmor. År 2025:

- Ilmarinen hade en plats i 39 bolags utnämningsskommitté.
- Vi deltog i 112 finländska börsbolags bolagsstämmor och via rösttjänstleverantörer i 221 utländska börsbolags bolagsstämmor.

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Placering i hållbarhetsrapporten / oväsentlig
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	x		x		GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			x		GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	x				GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	x	x	x		Oväsentlig
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	x		x		Oväsentlig
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	x		x		Oväsentlig
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			x		Oväsentlig
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				x	E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		x	x		E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna
ESRS E1-4 Minskning mål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	x	x	x		E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	x				E1-5 Energianvändning och energimix
ESRS E1-5 Energi-förbrukning och energimix punkt 37	x				E1-5 Energianvändning och energimix
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	x				E1-5 Energianvändning och energimix
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	x	x	x		E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	x	x	x		E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				x	Oväsentlig

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Placering i hållbarhetsrapporten / oväsentlig
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			x		-
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a		x			-
ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c					-
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c		x			-
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			x		-
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	x				Oväsentlig
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	x				Oväsentlig
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	x				Oväsentlig
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	x				Oväsentlig
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	x				Oväsentlig
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m3 per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	x				Oväsentlig
ESRS 2 – SBM-3 – E4 punkt 16 a i	x				E4 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
ESRS 2 – SBM-3 – E4 punkt 16 b	x				E4 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
ESRS 2 – SBM-3 – E4 punkt 16 c	x				E4 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	x				Oväsentlig
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	x				Oväsentlig
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	x				Oväsentlig
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	x				Oväsentlig

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pe-laren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Placering i hållbarhetsrapporten / oväsentlig
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	x				Oväsentlig
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	x				Oväsentlig
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	x				Oväsentlig
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	x				S1-1 Policyer för den egna arbetskraften
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			x		S1-1 Policyer för den egna arbetskraften
ESRS S1-1 processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	x				Oväsentlig
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	x				S1-1 Policyer för den egna arbetskraften
SRS S1-3 mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	x				S1-2 Kontakt med de anställda, S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	x		x		Information om personalen
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	x				Information om personalen
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	x		x		Information om personalen
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	x				Information om personalen
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	x				Whistleblowing-anmälningsskanaler
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	x		x		Information om personalen
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	x				Oväsentlig
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	x				Oväsentlig
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	x				Oväsentlig
ESRS S2-1 respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	x		x		Oväsentlig
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			x		Oväsentlig
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	x				Oväsentlig

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pe-laren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Placering i hållbarhetsrapporten / oväsentlig
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	x				Oväsentlig
ESRS S3-1 underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	x		x		Oväsentlig
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	x				Oväsentlig
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	x				S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	x		x		S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	x				S4-4 Åtgärder i anslutning till konsekvenser, risker och möjligheter
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	x				-
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	x				-
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	x		x		G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	x				G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor