



Vi förbereder oss för en god morgondag

Ilmarinens Års- och hållbarhetsrapport 2023

ILMARINEN

Innehåll

Vi förbereder oss för en god morgondag	3
Vi känner pensionssystemet – det ger dig trygghet	4
Den mest tilltalande samarbetspartnern i arbetslivet - ansvarsfullt för dig	6
Verkställande direktörens översikt	7
Organiseringen av en ansvarsfull verksamhet i Ilmarinen	9
Placeringsåret 2023: Hållbarhetsfrågorna inverkar på placeringsbesluten	14
Miljö (E)	18
Klimatrelaterade risker och möjligheter enligt TCFD	19
Risker och möjligheter i anslutning till biologisk mångfald i linje med TNFD:s ramverk	27
Vi planerar fastigheter som ska hålla i minst hundra år	31
Vi äger fastigheter på tre kontinenter	33
Vi förbättrade vårt resultat i GRESB-utvärderingen av internationella fastigheter	33
Klimat effekter av Ilmarinens egen verksamhet	34
Människor och samhälle (S).....	36
Vi respekterar de mänskliga rättigheterna.....	37
Vi gör pensionsskyddet känt.....	40
Vi hjälper till att förlänga yrkesbanorna.....	45
Vi främjar ansvar och mångfald i arbetslivet	48
God förvaltning (G).....	59
Vi sköter vår grundläggande uppgift kostnadseffektivt	60
Vi verkar tillförlitligt och transparent	63
Ilmarinens GRI-innehållsindex	74

Års- och hållbarhetsrapport 2023

Du läser Ilmarinens Års- och hållbarhetsrapport 2023. Vi rapporterar om vår ansvarsfullhet och vår ekonomi varje år, nu för perioden 1.1.2023–31.12.2023. Uppgifterna för 2022 finns inom parentes.

Vi utarbetar denna hållbarhetsrapport i enlighet med Global Reporting Initiatives GRI-standarder. Samtidigt är vi beredda att i framtiden rapportera i enlighet med ESRS-standarderna.

Rapporten behandlar moderbolaget Ilmarinen. Uppgifterna för hela Ilmarinen-koncernen kan läsas i [verksamhetsberättelsen 2023 \(pdf\)](#), som publicerades den 15 februari 2024.

Rapporten har godkänts av Ilmarinens ledningsgrupp. Styrelsen har godkänt den information om hållbarhet som redovisats i verksamhetsrapporten. Fel i den tidigare rapporten korrigeras på sidan 72. Förändringarna i rapporteringen redovisas också i slutet av rapporten.

Rapporten bestyrktes av Ernst & Young Oy. Den aktör som bestyrkte rapporten valdes genom konkurrensutsättning, och ekonomi- och riskhanteringsdirektör och kommunikationsdirektör (båda medlemmarna i ledningsgruppen) undertecknade avtalet. Brevet om bestyrkandet finns i slutet av rapporten.

Rapporten publicerades den 21 mars 2024. Närmare information kan begäras per info@ilmarinen.fi.



Vi förbereder oss för en god morgondag

Vi känner pensionssystemet – det ger dig trygghet

Vi kommer att minnas år 2023 för Rysslands fortsatta angrepps- krig i Ukraina, den fortsatta höga inflationen och räntehöjningarna. I början av året gjordes en exceptionellt stor indexförhöjning i pensionerna. Ilmarinens solvens var fortfarande på en god nivå, premieinkomsten ökade och kostnadseffektiviteten förbättrades ytterligare.

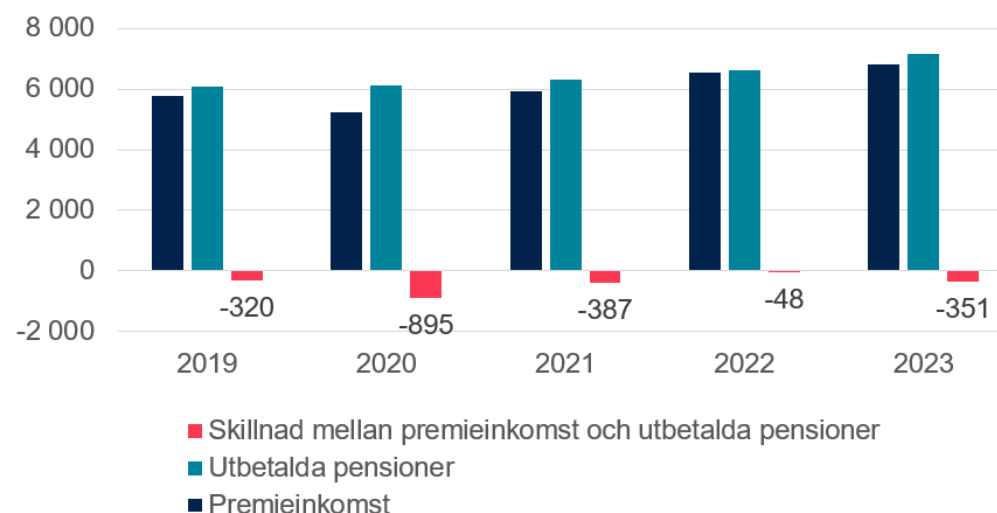
Den förväntade pensioneringsåldern steg enligt Pensions- skyddscentralens statistik till 62,8 år, vilket är ett halvt år senare än år 2022. En orsak till detta var den historiskt stora indexförhöjningen (6,8 procent) som gjordes i pensionerna vid ingången av 2023, och vilket fick många att gå i pension under år 2022 för att kunna dra nytta av förhöjningen. En orsak var även höjningen av åldersgränsen för ålderspension. De som arbetar i Finland har rätt till lagstadgad arbetspension. Vi på Ilmarinen är en del av det sociala trygghetssystemet i Finland: vi tillhandahåller lagstadgade och obligatoriska pensionsförsäkring-

ar för arbetstagare (ArPL) och företagare (FöPL) som arbetar i Finland. Båda försäkringarna ger trygghet förutom för pensions- tiden även vid eventuell arbets- oförmåga eller i händelse av familjeförsörjarens död. Arbets- tagare intjänar pension på basis av den pensionsavgift som upp- bärs av lönen och företagare av den pensionsavgift som uppbärs av arbetsinkomsten. En del av ArPL-avgifterna fonderas för att både löpande och framtida pensi- oner ska kunna utbetalas.

Vi ansvarar för cirka 1,1 miljoner personers pensionsskydd. Såsom namnet Ömsesidiga Pensionsför- säkringsbolaget Ilmarinen antyder är vi ett ömsesidigt bolag, dvs. bolaget ägs av kunderna: av för- säkringstagarna och de arbetsta- gare som är försäkrade i bolaget.

Pensionstillgångarna har fon- derats sedan 1960-talet, dvs. arbetspensionssystemet är en väsentlig del av den finländska fi- nansmarknaden. Största delen av tillgångarna är placerade utom- lands. Vi placerar de gemensam-

Premieinkomst och pensionsutgift 2023



Premieinkomsten utgörs av de arbetspensionsavgifter som vi uppbär av utbetalda löner och företagarnas arbetsinkomster under året. Premieinkomsten används både direkt för utbetalning av löpande pensioner samt för framtida pensioner genom att fondera en del av de insamlade avgifterna.

Pensionsutgiften är summan av de pensioner som vi utbetalar.

Sedan 2012 har det utbetalats mer i pensioner än det kommit in i premie- inkomst. Således behövs placeringsavkastning på de fonderade pensionerna.

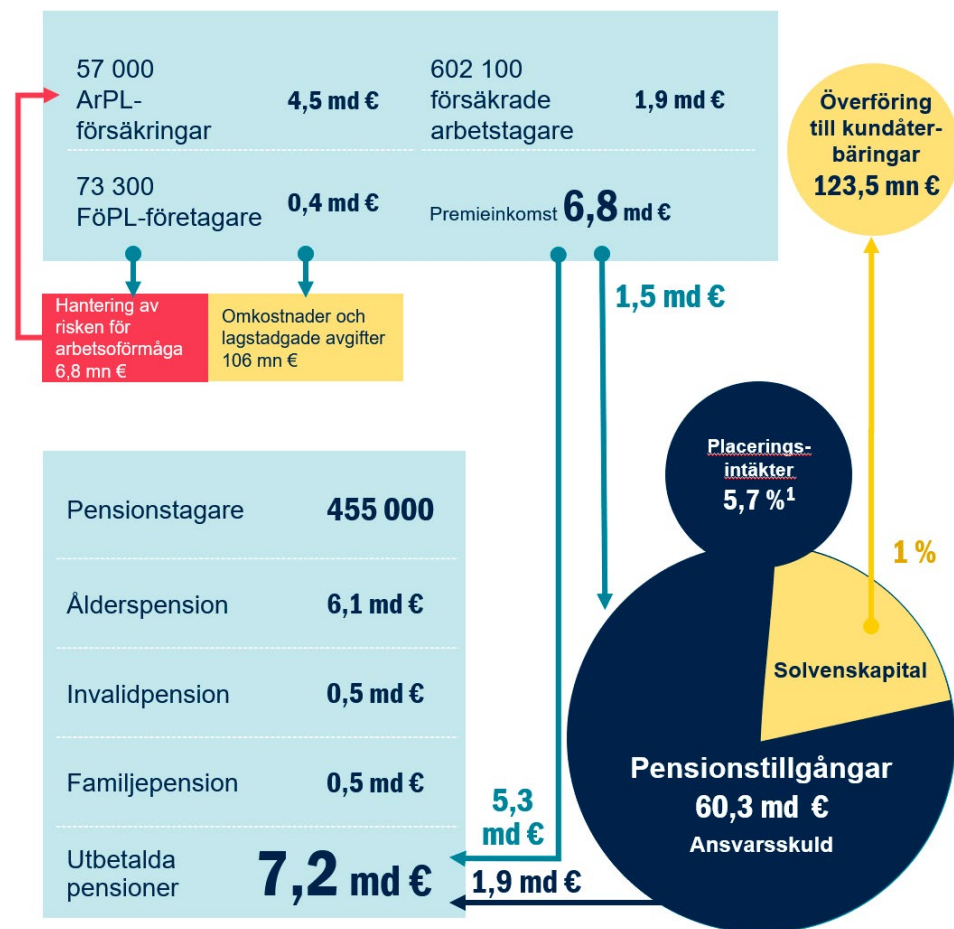
ma pensionstillgångarna på nästan 60 miljarder euro betryggande, inkomstbringande och ansvarsfullt för att trygga finansieringen av löpande och framtida pensioner. Placeringarna har spridits förutom

till olika delar av världen även i olika tillgångsslag. Vår investe- ringsverksamhet omfattar även byggnation och uthyrning av bo- städer och affärsfastigheter.

Samhällelig inkomstfördelningskalkyl

Samhällelig inkomstfördelningskalkyl, miljoner euro	2023	2022
Uppkomsten av resultatet		
Premieinkomst	6 822,1	6 558,0
ArPL, arbetsgivarens andel	4 472,2	4 301,8
ArPL, arbetstagarens andel	1 945,5	1 862,0
FöPL (företagare)	404,4	394,2
Upplösning av överföring till kundåterbärningar under föregående år	175,3	209,4
Nettointäkter av placeringsverksamheten exkl. rörelsekostnader	3 313,7	-3 966,5
Övriga intäkter och kostnader	0,0	0,0
Intäkter sammanlagt	10 311,1	2 800,9
Inkomstfördelning		
Till pensionstagare	-7 172,7	-6 606,0
ArPL-pensionstagare	-6 743,7	-6 189,2
FöPL-pensionstagare	-429,0	-416,8
Avsättningar för framtida pensioner	-1 427,3	-4 221,1
Avsättningar för framtida risker	-1 432,9	8 362,0
Buffert för fluktuationer i placeringsintäkterna	-1 432,9	8 362,0
Buffert för fluktuationer i försäkringsrörelsens resultat		0,0
Kundåterbärningar	-123,5	-175,3
Överförs för kundåterbärningar följande år	-123,5	-175,3
Personalkostnader	-61,7	-64,1
Övriga tjänsteleverantörer	-84,0	-86,7
Källskatt	-9,0	-9,6
Ränta på garantikapital	0,0	0,0
Donationer	-0,1	-0,1
Inkomstfördelning sammanlagt	-10 311,1	-2 800,9

Vi sköter arbetspensionsskyddet för 1,1 miljoner finländare



Inkomstfördelningskalkylen visar vilka penningflöden som vår verksamhet består av. Ett arbetspensionsbolag producerar inte vinst för sina ägare, eftersom de tillgångar som inflyter av pensionsavgifterna är avsedda för verkställandet av pensionsskyddet.

1) Den långsiktiga avkastningen på placeringarna räknat fr.o.m. 1997 är 5,7 procent, vilket motsvarar en realavkastning på 3,8 procent.

Den mest tilltalande samarbetspartnern i arbetslivet - ansvarsfullt för dig

Vår grundläggande uppgift är att ta hand om våra kunders tjänstepensionsskydd. Vår vision är att vara den mest tilltalande samarbetspartnern i arbetslivet – ansvarsfullt för dig. För att uppnå detta fokuserar vi på att förbättra vår verksamhet när det gäller HR och kundupplevelse, tillväxt, effektivitet och solvens. Att bygga framgång börjar med vårt eget team: kunnig, motiverad och välmående personal som lyssnar på våra kunder och känner igen våra kunders behov.

Vårt mål är att ge våra kunder de bästa lösningarna i branschen och den bästa kundupplevelsen. Vår marknadsposition är stark och vi strävar efter snabbare tillväxt än marknaden, vilket samtidigt förbättrar vår lönsamhet. Vi arbetar mot våra mål i enlighet med våra värderingar: öppet, ansvarsfullt och framgångsrikt tillsammans.



För att nå målen:

- Vi lyckas tillsammans och stärker vår expertis.
- Vi arbetar kundorienterat och främjar arbetsförmåga.
- Vi växer lönsamt med våra kunder.
- Vi digitaliserar serviceprocesser och förbättrar kontinuerligt vår verksamhet.
- Vi placerar inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt.

Verkställande direktörens översikt



Ilmarinens kostnadseffektiviteten förbättrades ytterligare då premieinkomsten ökade med 4 procent till 6,8 miljarder euro och omkostnaderna sjönk med 5 procent till 94 miljoner euro. Våra kunder drar direkt nytta av att vår effektivitet förbättras: Omkostnadsdelen i arbetspensionsförsäkringsavgiften sjönk hos Ilmarinen med 20 procent vid ingången av 2024.

Noterade aktier samt ränte- och kreditriskplaceringar gav år 2023 en mycket god avkastning, och den goda stämningen på marknaden ökade mot slutet av året. För de finska aktierna var året svårt och särskilt den svaga avkastningen på nedskrivningarna av verkligt värde på 1,1 miljarder euro i fastighetsportföljen bidrog till att sänka de annars utmärkta placeringsintäkterna. Våra placeringsintäkter var 5,8 procent,

dvs. till 3,3 miljarder euro. Solvenskapitalet stärktes till 12,2 miljarder euro och solvensnivån var 125,4 procent. Den långsiktiga avkastningen på Ilmarinens placeringar räknat fr.o.m. 1997 är 5,7 procent, vilket motsvarar en realavkastning på 3,8 procent.

Den omkostnadsdel som ingår i arbetspensionsförsäkringsavgiften ändrades år 2023 till arbetspensionsbolagsspecifik så våra kunder kommer därför direkt att dra nytta av vår kostnadseffektivitet i form av lägre försäkringspremier. Sedan fusionen med Etera i början av 2018 har Ilmarinens kostnadseffektivitet förbättrats betydligt, då omkostnaderna har sjunkit med 49 miljoner euro, dvs. med 34 procent, medan premierinkomsten samtidigt har ökat med 1,7 miljarder euro, dvs. med 34 procent.

I början 2023 året trädde en precisering av lagen om pension för företagare i kraft, på basis av vilket vi justerade arbetsinkomsten för cirka 20 000 företagare. Avgiftsklassmodellen för invalidpensioner förnyades vid ingången av 2024. Målet är att förbättra sysselsättningen för personer över 55 år och sådana som har svårt att sysselsätta sig. Indexförhöjning-

en av pensionerna var i början av år 2023 6,8 procent, och vi betalade 7,2 miljarder euro i pensioner. I början av 2024 höjdes pensionerna med en indexförhöjning på 5,7 procent.

Användningen av digitala pensionstjänster ökade betydligt tack vare aktiv utveckling. Som en ny tjänst för privatkunder öppnades en möjlighet att besöka Ilmarinens webbtjänst via OP:s mobilbank för att få information om sin intjänade pension. Genom den nya kanelen når vi särskilt unga kunder och ökar deras intresse för sitt pensionsskydd.

Hållbar utveckling och ansvarsfullhet utgör en viktig del av vår strategi och verksamhet. Såsom den här rapporten anger, följer och hanterar vi vår påverkan på ekonomin, miljön och människor. År 2023 offentliggjorde vi vårt nya hållbarhetsprogram, där vi fokuserar på klimatet, den biologiska mångfalden och de mänskliga rättigheterna. I programmet redogör vi för tyngdpunkterna för en ansvarsfull affärsverksamhet. Programmet uppdateras varje år.

Vi eftersträvar klimatneutralitet i placeringen av pensionstillgångarna år 2035. Vår klimatfärdplan täcker fyra tillgångsslag: direkta noterade aktieplaceringar, masskuldebrevslån till företag samt inhemska och ut-

ländska fastigheter. Klimatfärdplanerna för fastigheter uppdaterades 2023. Vi var ankarinvestorer i fyra klimatrelaterade ETF-indexfonder, i vilka vi placerade sammanlagt 5 167 miljoner euro.

Förtroendet för det finländska pensionssystemet är fortsatt gott: Enligt Pensionsskyddscentralens (PSC) Pensionsbarometer litar två tredjedelar av dem som svarade på enkäten på pensionssystemet.

Utmaningar för det finländska välfärdssamhället och arbetspensionssystemet är särskilt minskningen av befolkningen i arbetsför ålder och den försämrade försörjningskvoten. Vi behöver en stor mängd arbetstagar från utlandet. Finland behöver vara ett öppet och tryggt samhälle för alla, där ingen form av diskriminering tillåts.

Regeringen bereder ändringar i arbetspensionslagstiftningen för att säkerställa pensionssystemets finansiella hållbarhet och trygga förmånsnivån. Arbetspensionspolitiken förbereds på trepartsbasis med de viktigaste arbetsmarknadsorganisationerna före utgången av januari 2025.

Jouko Pölönen
verkställande direktör, Ilmarinen

Ilmarinens hållbara år 2023

januari–mars

- Vi anslöt oss till TNFD Forum. Det är ett rådgivande organ som erbjuder expertis för hantering av naturrisker.
- Undersökning: Merparten av pensionstagarna skulle fortfarande vilja förvärvsarbeta vid sidan av pensionen – pensionstagarna bedömer att det egna orkandet har försvagats.
- Bokslutet för år 2023 har offentliggjorts: Ilmarinen är det mest kostnadseffektiva pensionsbolaget i Finland.
- Vi deltog i Earth Hour-evenemanget för Världsnaturfonden.
- Vi har publicerat ett nytt hållbarhetsprogram med fokus på klimat, biologisk mångfald och mänskliga rättigheter.

april–juni

- Vi inledde ett experiment för att utreda om allt flera rehabiliteringsklienter skulle ha nytta av ett långvarigt och intensivare stöd för en återgång till arbetet.
- Vi placerade i Förenta staternas största ETF-notering genom tiderna och var med och utvecklade ett nytt klimatindex.
- Vår barnparkering placerade sig på andra plats i Oikoties kampanj Työelämän vastuullisuusteko (Ansvarsfull gärning inom arbetslivet).
- Vi anslöt oss till initiativet PRI Advance, där institutionella investerare arbetar tillsammans med ärenden i anslutning till de mänskliga rättigheterna och sociala frågor.
- Vi följer utvecklingen av antalet arbetstagare i våra kundföretag med ett konjunkturindex varje månad. Antalet arbetstagare vände i juni neråt jämfört med året innan för första gången på två år.

Q1 Q2
Q3 Q4

juli–september

- Vi anslöt oss till initiativet Nature Action 100, med vilket investerarna kräver att företagen vidtar brådskande miljöåtgärder.
- Renoveringen av Posthuset i Helsingfors stadskärna inleddes. Vid renoveringen fokuserar man på återanvändning.

oktober–december

- Priset Årets insats för de äldre tilldelades Vasa stads Hoppari-(Hjälp)verksamhet och assistentverksamhet för äldre.
- Det gjordes en undersökning om ledningen av arbetsförmåga 2023 i syfte att förlänga arbetstagarnas yrkesbanor i kundföretagen.
- Vi anslöt oss till stödförfarandet för elsystemet och till energispar-kampanjen Snäppet svalare.
- DistansPrao-dagen och studerandemässan bekräftade vår goda arbetsgivarimage.

Ansvarsfullhet i Ilmarinen

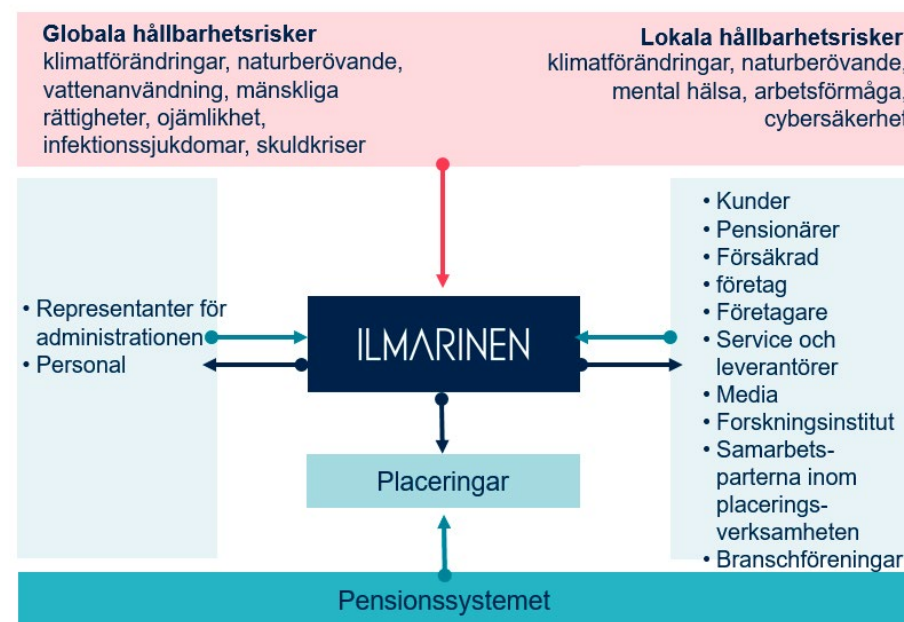
I början av 2023 uppdaterades vårt förnyade hållbarhetsprogram i slutet av året. Det uppdaterade programmet godkändes av Ilmarinens styrelse. På basis av respons från intressenterna sammanställdes Ilmarinens hållbarhetsprogram till en modell med tre pelare med undermål och mätare: miljö (E), människor och samhälle (S) och ett gott förvaltningsätt (G). Vi inverkar på dessa både direkt genom vår egen verksamhet och indirekt via placeringsverksamheten. Hållbarhetsprogrammet grundar sig på väsentlighetsanalys, där vi identifierade våra effekter på miljön, människor, de mänskliga rättigheterna, samhället och ett gott förvaltningsätt. Väsentlighetsanalysen uppdaterades redan enligt den kommande ESRS-standard i samarbete med en extern tjänsteproducent. Även hållbarhetsnätverket deltog i analysen av hållbarhetsfrågors betydelse.

Ilmarinens styrelse beslutar om de viktigaste hållbarhetsriktlinjerna och godkänner bl.a. hållbarhetsprogrammet och principerna

för ansvarsfulla placeringar. Styrelsen har ställt upp som mål för Ilmarinen att placera pensionstillgångarna klimatneutralt fram till utgången av 2035. I styrelsen finns en bred representation av Ilmarinens intressentgrupper: företrädare för företag och arbetsmarknadsorganisationer. Styrelsen rapporterar om hur hållbarhetsfaktorerna uppnås minst varje år i samband med års- och hållbarhetsrapporten. I introduktionsutbildningen för förvaltningen behandlas förtagsansvar och ansvarsfulla placeringar. År 2023 utbildades förvaltningen om den nya hållbarhetsrapporteringsstandarden för företag (CSRD) och om ESRS-standard som kommer att tillämpas i rapporteringen från och med 2024. För verksamheten av ansvarslinjerna svarar Ilmarinens verkställande direktör, som bemyndigats av styrelsen. Medlemmarna i ledningsgruppen leder sina respektive funktioner i genomförandet av ansvarsfullhets- och hållbarhetsarbetet.

I ledningsgruppen ansvarar kommunikationsdirektören för

Ansvarsfullt för dig



Ilmarinens intressegrupper och hållbarhetsriskerna påverkar Ilmarinens globalt och lokalt.

beredningen och koordineringen av företagsansvarsfrågorna. Den verkställande direktör som ansvarar för placeringsverksamheten svarar för den ansvarsfulla placeringen. Rapporteringen revideras under ledningen av ekonomidirektören. Teamet för ansvarsfulla placeringar arbetar fortlopande med hållbarhetsfrågor. Direktören för ansvarsfulla placeringar bär ansvar för teamets verksamhet.

Företagsansvarschefen utvecklar och koordinerar det praktiska genomförandet av företagsansvaret i Ilmarinen. Risk-, compliance-

och företagsansvarsnätverket (RCY) fungerar som Ilmarinens interna samarbetsforum som styr och koordinerar förankringen av bolagets compliance- och företagsansvarsfrågor i linjernas och funktionernas beslutsfattande och uppföljning. Nätverket representeras av Ilmarinens samtliga funktioner. I Ilmarinen finns också ett hållbarhetsnätverk som grundar sig på frivillighet och som också främjar ansvarsfullhet och en hållbar verksamhet i Ilmarinen.

Hållbarhetsfrågor är vardagligt arbete i Ilmarinen. Alla anställda

måste därför varje år genomgå hållbarhetsutbildningar om Code of Conduct, kundkontroll, förhin-

drande av penningtvätt, informationssäkerhet och mångfald.

Hållbarhetsnätverket främjade särskilt mångfald

År 2023 var det första hela verksamhetsåret för Ilmarinens frivilliga hållbarhetsnätverk. Till nätverket hör cirka 40 anställda från Ilmarinens olika funktioner. Nätverket är indelat i två delar, ett miljonätverk och ett mångfaldsnätverk. En del av nätverksmedlemmarna verkar i båda.

Nätverket gjorde ansvarsfullhetsarbetet synligt. Mångfaldsnätverket ordnade en panel om mångfaldsfrågor och utbildning inom mångfald. Nätverket genomförde även ett webinarium för kunderna om tillgänglighet och hinderlöshet. Miljonätverket förhandlade med personalmatsalen om att utöka serveringen av vegetariska rätter. Åtgången av vegetariska rätter ökade under 2023. Miljonätverket deltog också i upprättandet av en klimafärdplan för Ilmarinens egen verksamhet.



Över 30 anställda i Ilmarinen hör till hållbarhetsnätverket. Några hann med på fotot som togs i november. Foto: Fanni Toimela

Mätare och mål

Indikatorer för en hållbar affärsverksamhet för 2023

Pelaren	SDG	Temat	Målet	Målet 2023	Mätare	KPI
Miljön (E)		Klimatförändringar	Vårt mål är att ha en klimatneutral placeringsportfölj fram till utgången av 2035.	Verksamhet i enlighet med vår klimatifärdplan.	Placeringsportföljens koldioxidintensiteten.	KPI 1/23
		Naturens mångfald	Vi beaktar naturens mångfald i vår placeringsverksamhet.	Verksamhet i enlighet med vår naturens mångfald färdplan.	Genomförandet av naturens mångfald färdplan inleddes i Ilmarinens placeringsportfölj (ja/nej).	KPI 2/23
		Miljökonsekvenserna av vår verksamhet	Vi beaktar miljökonsekvenserna av vår verksamhet.	Att skapa en klimatifärdplan för vår verksamhet.	Koldioxidavtrycket av vår verksamhet.	KPI 3/23
Människor och samhället (S)		Ansvarsfullt arbetsliv	Vi är ett rättvist och mångsidigt arbetssamhälle där alla har rätt till gott ledarskap.	95 % tror att chef stöder framgång på jobbet.	Chefsarbeten betyg i 'Työvire' undersökningen.	KPI 4/23
		Förlängning av yrkesbanorna	Vi hjälper till att förlänga yrkesbanorna.	Ilmarinens kunds pensionsålder är lägre än genomsnittet.	Pensioneringsåldern av kunder.	KPI 5/23
		Mänskliga rättigheter	Vi främjar till att uppnå mänskliga rättigheter i vår verksamhet.	Identifiering av konsekvenser för mänskliga rättigheter i Ilmarinens verksamhet.	Kontinuerlig bedömning av risker och konsekvenser för mänskliga rättigheterna har börjat (ja/nej).	KPI 6/23
		Kunder	Vi betjänar kunder på ett proaktivt och lika sätt och gör pensionsskydd mer känt.	Ökar med 20 %	Personer som besökte MinPension service (%).	KPI 7/23
Gott förvaltningsätt (G)		Värdekedjor	Vi främjar ansvarsskyldighet genom hela vår värdekedja och förbinder våra leverantörer till ansvarsfulla åtgärder.	Ansvarskrav på en hållbar verksamhet för leverantörer förberedda.	Ansvarskvar på en hållbar verksamhet för leverantörer införs.	KPI 8/23
		Tillförlitlighet och transparens	Vi sköter om genomförandet av informationssäkerhet och behandlar data på ett ansvarsfullt sätt.	0 stycken	Effekter av datasäkerhetsstörningar på tillgången till tjänster (stycken).	KPI 9/23
		Kostnadseffektiv verksamhet	Vi sköter pensionsskyddet kostnadseffektivt.	Det mest kostnadseffektiva pensionsbolaget.	Omkostnader i förhållande till lönesumman.	KPI 10/23

Under 2023 uppdaterade vi de viktigaste hållbarhetsindikatorerna för 2024. De godkändes av Ilmarinens styrelse.

Indikatorer för en hållbar affärsverksamhet för 2024

ESG-pelare	SDG	Mål	Indikator	Mål 2024	Uppföljning
Miljö E		Vi strävar efter att ha en klimatneutral placeringsportfölj fram till utgången av 2035	Placeringsportföljens koldioxidavtryck	Minskar med minst 7 % (räknas som ett glidande medeltal under tre år)	Ilmarinens månadsrapport: Placeringsverksamhetens nyckelindikator
		Vi strävar efter en klimatneutral placeringsportfölj fram till utgången av 2035	Placeringar i klimatlösningar	1,4-faldigt från nivån 2020	Ilmarinens månadsrapport: Placeringsverksamhetens nyckelindikator
Människor och samhälle S		Vi vill vara en av de bästa arbetsplatserna i Finland.	Fråga i enkäten Työvire "Min närmaste chef stöder mig att lyckas i mitt arbete"	Medeltalet av alla svar under hela året på utmärkt nivå 4,0 eller högre	Ilmarinens månadsrapport: HR:s kvartalsmätare
		Vi vill vara en av de bästa arbetsplatserna i Finland.	Arbetstagarnas nettorekommendationsindex eNPS	Medeltal för hela året + 2 år till nivån 2023	Ilmarinens månadsrapport: Bolagets nyckelindikator
		Vi vill vara en av de bästa arbetsplatserna i Finland.	Fråga i enkäten Työvire "Beträffande hälsan klarar jag av att arbeta i min nuvarande uppgift om 2 år"	Utmärkt nivå 4,0 eller högre	Ilmarinens månadsrapport: HR:s kvartalsmätare
		Vi sköter kundernas pensionsskydd väl och jämnt.	Kundernas rekommendationsindex NPS	+ 2 år till nivån 2023	Ilmarinens månadsrapport: Bolagets nyckelindikator
God förvaltning G		Vi sköter pensionsskyddet kostnadseffektivt.	Omkostnader i förhållande till lönesumman		Ilmarinens månadsrapport: Bolagets nyckelindikator

FN:s mål för en hållbar utveckling

I vårt hållbarhetsprogram beaktar vi FN:s mål för en hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG). Utifrån väsentlighetsanalysen valde vi ut de fyra av FN:s mål för en hållbar utveckling som vi påverkar mest: **anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt** (8), **minskad ojämlikhet** (10), **bekämpa klimatförändringen** (13) samt **fred, rättvisa och god förvaltning** (16).



Placeringsåret 2023: Hållbarhetsfrågorna inverkar på placeringsbesluten

Den globala ekonomiska tillväxten avmattades med ca 3 procent under 2023. Orsaken var en fortsatt högre underliggande inflation än önskat och stramare finansiella förhållanden. I Förenta staterna var ekonomiska tillväxten 2,5 procent. I euroområdet var den ekonomiska tillväxten klart svagare på 0,5 procent. I Finland vände ekonomin under andra halvåret 2023 mot recessionen efter att den spända penningpolitiken relativt snabbt förmedlats till investeringsviljan och särskilt till byggandet.

Vår lagstadgade uppgift är att placera pensionstillgångarna inkomstbringande och betryggande. Således beaktar vi alla aspekter som gäller placeringsobjektens värdeutveckling. Vi följer internationella normer, tar en aktiv ägarroll och inkluderar ansvarsfullhet i portföljförvaltningen.

Faktorer i anslutning till miljö, de mänskliga rättigheterna och en god förvaltning har beaktats

i Ilmarinens placeringsbeslut alltsedan millennieskiftet. Vi har tydliga processer för att säkerställa ansvarsfullheten:

Vår placeringsverksamhet styrs av en placeringsplan, i vilken vi fastställer målen för risktagningen samt placeringsallokeringen, dvs. hur placeringarna fördelas på olika tillgångsslag. Den viktigaste faktorn som bestämmer risk och avkastning är valet av strategisk allokering. Vi sprider placeringarnas risker för att kunna optimera avkastningen. Placeringsplanen godkänns av Ilmarinens styrelse. Styrelsen följer också upp planens genomförande. Vår placeringsorganisation sköter den praktiska placeringsverksamheten inom ramen för sina placeringsbefogenheter. Ilmarinens styrelse beslutar också om placeringsbefogenheterna.

[I principerna för ansvarsfulla placeringar](#) (pdf, på finska), som vi publicerar på vår webbplats, beskrivs vår syn på ansvarsfulla placeringar. Principerna omfattar



”Vi placerar de fonderade pensionstillgångarna för att kunna betala våra kunders löpande och framtida pensioner. Vi förbereder oss för riskerna på placeringsmarknaden på lång sikt genom att sträva efter en klimatneutral placering av pensionstillgångarna fram till utgången av 2035 och genom att ta hänsyn till naturens mångfald.”

Vice verkställande direktör **Mikko Mursula** med ansvar för placeringar

alla tillgångsslag från börsnoterade placeringar till onoterade bolag, fastigheter och företagslån. I varje tillgångsklass beaktas dess särskilda egenskaper och krav. Tidigare kompletterades principerna för ansvarsfulla placeringar av praktiska anvisningar för en ansvarsfull placeringsverksamhet. Principerna och de praktiska anvisningarna slogs ihop under år 2023.

Det är viktigt att förstå vilka positiva effekter som kan uppnås med placeringarna

Våra placeringar har även positiva effekter för samhället. Det är viktigt att förstå dem och de möjligheter som de ger. För placeringar kan det öppnas möjligheter till avkastning då man beaktar företagets föränderliga verksamhetsmiljö: den framskridande klimatförändringen, förlusten av

den biologiska mångfalden och naturkapitalet samt det ökade intresset för mänskliga rättigheter världen över. De ambitiösa utsläppsminskningarna skapar nya affärs- och placeringsmöjligheter t.ex. i koldioxidsnål teknologi och i lösningar för att minska och anpassa oss till klimatförändringen.

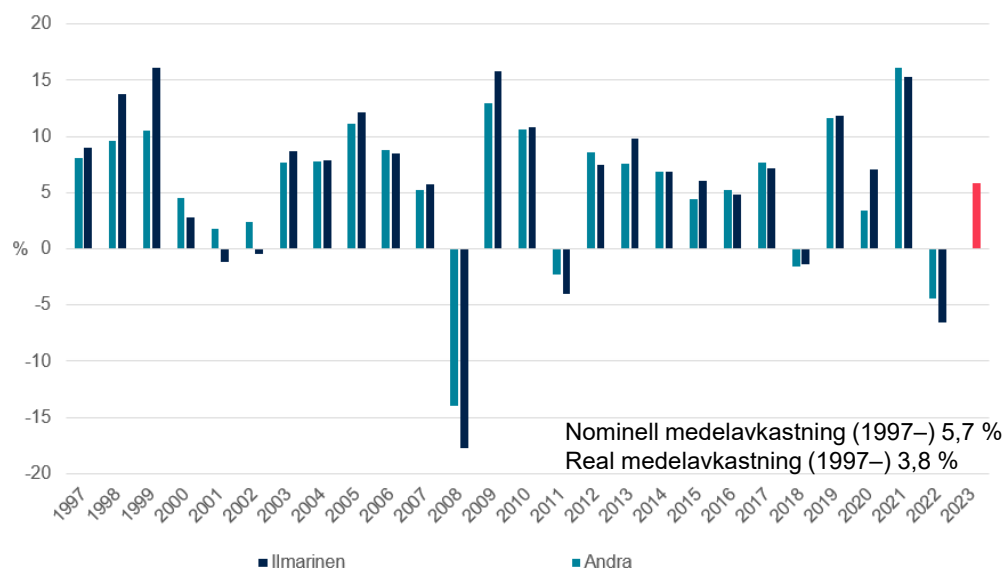
Även ur placerarens synvinkel kan målen för en hållbar utveck-

ling användas som en helhet i form av globala paraplymål. De är betydelsefulla för placerare som försöker förstå och mäta sina insatser för en hållbar utveckling. Under 2023 offentliggjorde vi en utredning (pdf), där vi granskar definitionen av effektfullhet, indikatorerna samt de viktigaste målen för en hållbar utveckling som vi kan sträva efter genom vår placeringsverksamhet.

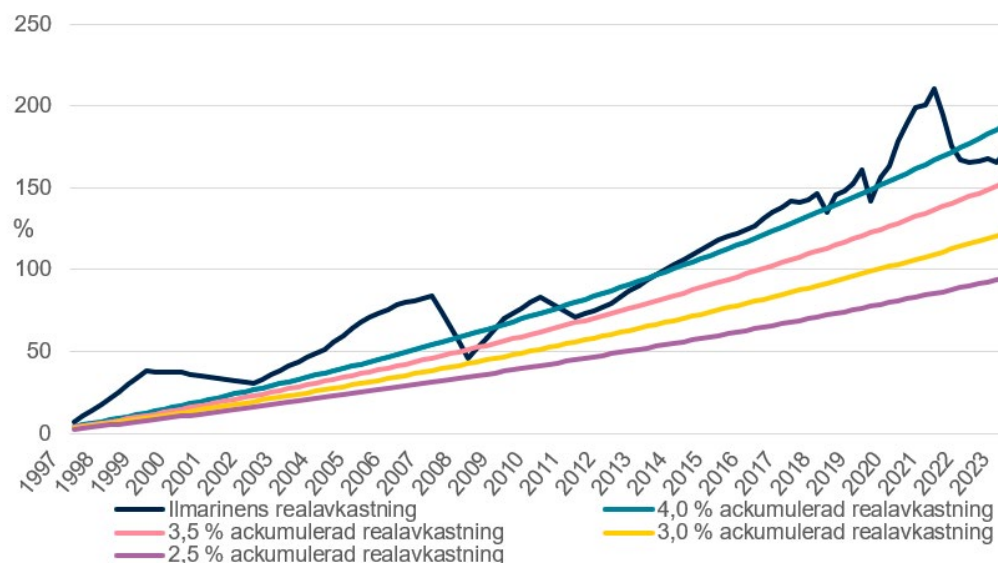
Ilmarinens placeringar och solvens

	2023	2022
Pensionstillgångar, mn euro	60 307	57 505
Placeringar till verkligt värde, mn euro	58 923	56 264
Nettoavkastning på placeringsverksamheten till verkligt värde	3 272	-4 009
Nettointäkter av placeringsverksamheten på sysselsatt kapital, %	5,8	-6,6
Solvensnivån, dvs. förhållandet mellan pensionstillgångar och ansvarsskuld, %	125,4	125,8
Solvenskapital, mn euro	12 226	11 777

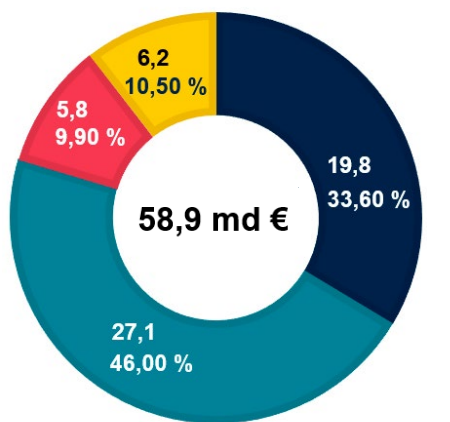
Intäkter av placeringsverksamheten till verkligt värde



Realavkastningen på placeringarna

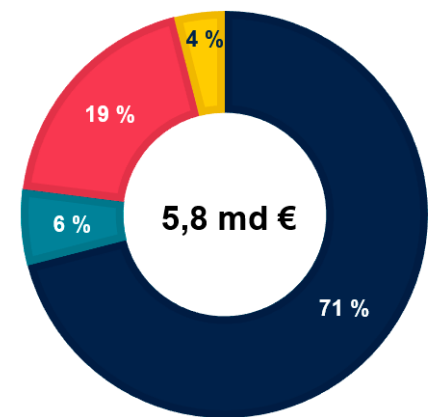


Fördelningen av placeringarna



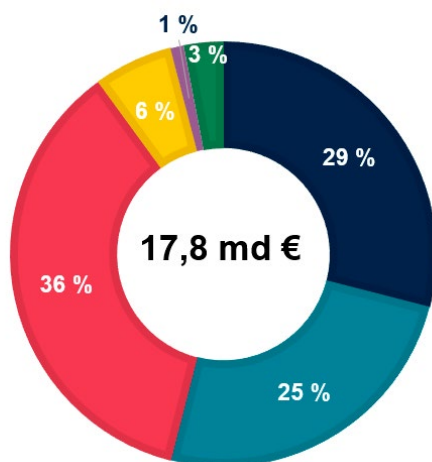
■ Råntepiaceringar ■ Aktieplaceringar
■ Fastighetsplaceringar ■ Övriga placeringar

Fastighetsplaceringar per område



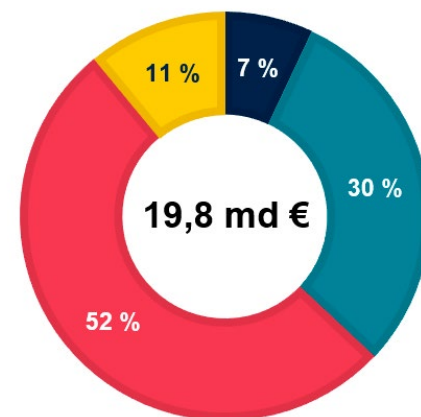
■ Finland ■ USA ■ Europa ■ Andra områden

Noterade aktier per område



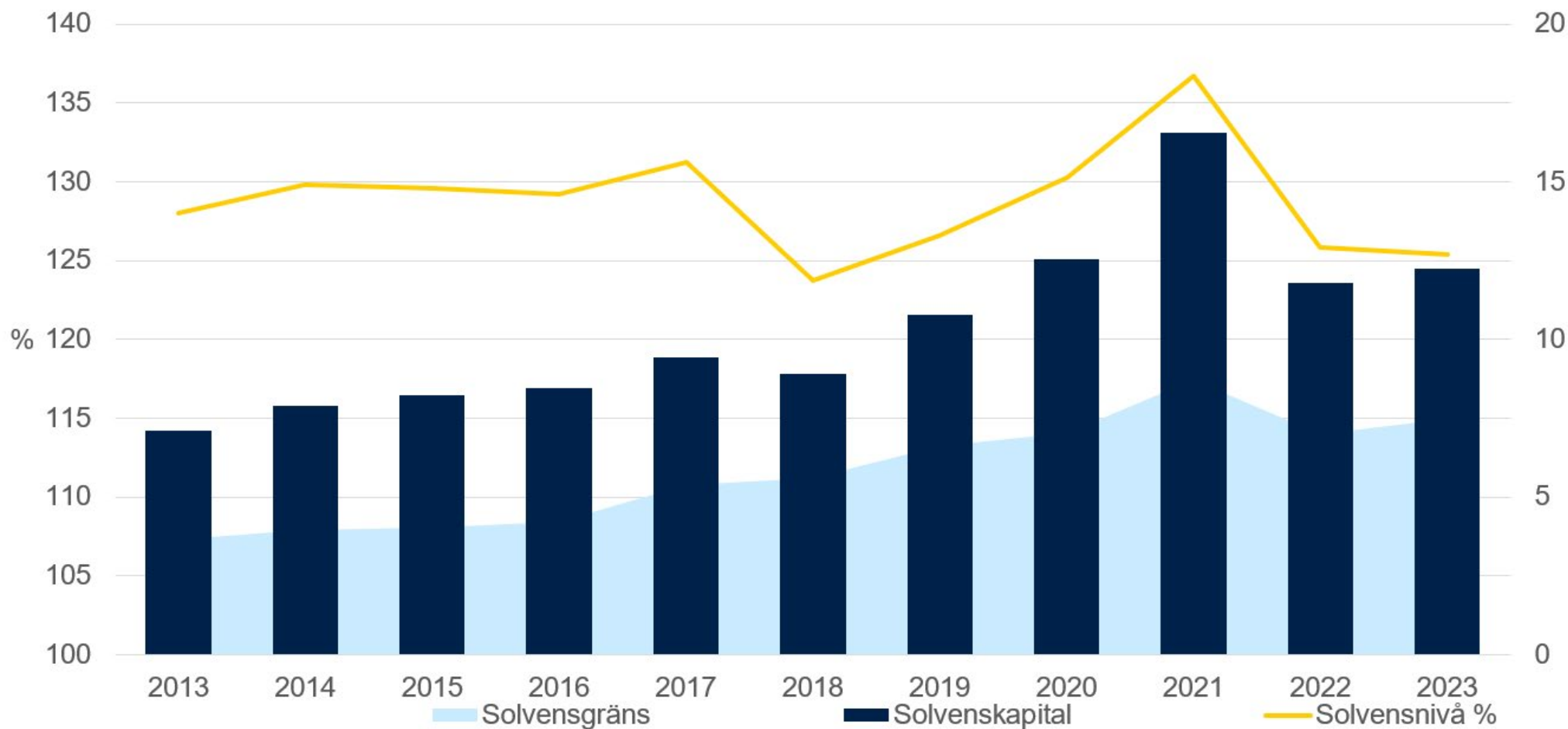
■ Finland ■ Den övriga utvecklande marknader ■ USA
■ Japan ■ Kina ■ Den övriga utvecklande marknader utom Kina

Råntepiaceringar enligt tillgångsslag



■ Lånefordringar ■ Masskuldebrevslån i offentliga samfund
■ Masskuldebrevslån i övriga samfund ■ Övriga finansmarknadsinstrument och insättningar

Solvens



Solvensen beskriver hur väl vi klarar av de risker som hänförs till skötseln av pensionsskyddet och pensionstillgångarna. På grund av den omkostnadsändring som trädde i kraft vid ingången av 2023 grundar sig beloppet kundåterbäringar enbart på solvensen. En procent av pensionsbolagets solvenskapital gottgörs kunderna, och återbäringarna minskar arbetspensionsavgifterna för det följande året. Kundåterbäringar enligt den nya modellen inflyter för 2023 och de gottgörs i kundernas avgifter 2024.

Miljö (E)



Foto: Inka Suhonen

Klimatrelaterade risker och möjligheter enligt TCFD

I det följande avsnittet rapporterar vi närmare om de klimatrelaterade riskerna och möjligheterna i anslutning till Ilmarinens verksamhet i enlighet med TCFD-ramverket.

Bolagsstyrning (G)

Ansvarsfullheten är en del av alla våra placeringsbeslut. Ilmarinens styrelse godkänner [principerna för ansvarsfulla placeringar](#) (pdf, på finska) i vilka det redogör för placeringarnas miljöregler och de klimatregler som anknyter till dem. Vi presenterar resultaten av klimatarbetet för styrelsen minst en gång om året som en del av rapporteringen och godkännandet av principerna. Styrelsen har godkänt vårt mål att uppnå klimatneutralitet fram till år 2035. I styrelsens revisionsutskott behandlar vi klimatrelaterade risker och möjligheter som inverkar på allokeringen som en del av risk- och solvensbedömningen.

Ansvaret för genomförandet

och övervakningen av ansvarsfulla placeringar ankommer på vår ledningsgrupp för ansvarsfulla placeringar, som sammanträder minst en gång varje kvartal. Beslut om sammansättningen i ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar tas av verkställande direktören. Ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar ger råd och fastställer på vilket sätt de klimatrelaterade riskerna och möjligheterna integreras som en del av placeringsbesluten och följer upp genomförandet i praktiken. Därtill ställer den upp etappmål för att uppnå målet om klimatneutralitet. Ilmarinens placeringsavdelning ansvarar för det praktiska genomförandet av ansvarsfulla placeringar.



Vi rapporterar om klimatriskerna

TCFD

Klimatförändringen är en av de största kriserna i vår tid och den har långtgående konsekvenser för ekonomin och affärsverksamheten även då det gäller placeringsportföljerna. Därför är det viktigt för institutionella investerare såsom Ilmarinen att identifiera och hantera de klimatrelaterade riskerna och möjligheterna. Vi rapporterar enligt det internationella rapporteringsramverket Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) om de klimatrelaterade riskerna och möjligheterna i Ilmarinens verksamhet.

TCFD utarbetades för att företagen ska kunna beakta klimatrelaterade risker och möjligheter som en del av sin ekonomiska rapportering. Ilmarinen har tillämpat rapporteringsramverket i sin hållbarhetsrapportering sedan rapporteringsåret 2018.

TCFD utarbetades för att företagen ska kunna beakta klimatrelaterade risker och möjligheter som en del av sin ekonomiska rapportering. Ilmarinen har tillämpat rapporteringsramverket i sin hållbarhetsrapportering sedan rapporteringsåret 2018.

Från år 2024 inkluderar International Sustainability Standards Board (ISSB) TCFD som en del av sina rapporteringsstandarder. Uppgifterna för 2023 rapporteras enligt TCFD.

Taxonomi

Vi rapporterar information enligt taxonomin, dvs. enligt EU:s klassificeringssystem för en hållbar finansiering, i vår [verksamhetsberättelse för 2023](#) (pdf) som publicerades den 15 februari 2024.

Strategi (S)

Klimatfärdplanerna är vägvisare för en koldioxidneutral placeringsportfölj

Jordklotets medeltemperatur har redan nu stigit med 1,2 °C jämfört med den förindustriella eran. Enligt FN:s rapporter framskrider uppvärmningen som bäst fram till gränsen på tre grader, vilket kan ha allvarliga följder. Uppnåendet av målen i klimatavtalet är en brådskande, global utmaning. Eftersom vårt mål är att placera pensionstillgångarna klimatneutralt fram till utgången av 2035, strävar vi efter att minska koldioxidavtrycket av våra placeringsobjekt.

I vår [klimatfärdplan](#) (pdf, på finska) för placeringsverksamheten redogör vi för de etappmål, viktigaste åtgärder och uppföljningsmetoder som ska hjälpa oss att uppnå våra mål. Det enda sättet att minska klimatriskerna är att få till stånd förändringar i realekonomin. Av den anledningen vill vi främja faktiska utsläppsminskningar genom att också placera i företag som verkar inom mer utsläppsrika branscher och som deltar i omställningen till en

koldioxidsnål ekonomi. För dylika företag är en omställning oundviklig för att hela världsekonomin ska kunna lösgöra sig från fossila bränslen. Då vi placerar i branscher som orsakar stora utsläpp strävar vi efter att välja de bästa bolagen inom branschen utifrån koldioxidrisken. Vi anser att vi som ägare får till stånd mer faktiska utsläppsminskningar genom att utöva påverkan på företagen än genom att direkt sälja placeringsobjekten ur placeringsportföljen.

2023 uppdaterades klimatfärdplanen t.ex. med ett klimatjämförelseindex och med uteslutande av oljesand.

Under 2024–2025 förbereder vi färdplaner för målperioden 2026–2030 (mål, åtgärder, indikatorer och datakällor). Åtgärderna för att trygga den biologiska mångfalden inom inhemska fastigheter kommer att preciseras under 2024–2025.

Klimatet beaktas i indexlösningarna

Vi använde länge omfattande ansvarsfullhetsindex, dvs. ESG-jämförelseindex inom aktieplaceringar, men de räckte inte till för att vi ska uppnå koldioxidneutralitet

i vår placeringsportfölj fram till utgången av 2035. Sålunda tog vi vid ingången av 2023 i bruk en indexfamilj som allt bättre beaktar klimatperspektivet i våra aktieplaceringar. Vi deltog i utvecklandet av den nya MSCI Climate Action-indexfamiljen, där bolagen poängsätts utifrån klimatkriterier där man samtidigt beaktar kraven i de allmänna ESG-kriterierna.

Metoden går ut på att ställa bolagen inom varje bransch i rangordning utifrån klimatkriterierna. Som kriterier vid bedömningen av klimatpåverkan används utöver utsläppsintensiteten även klimatomålen, positiva klimatlösningar och beaktandet av klimatriskerna. I indexet inkluderas den numerärt bättre hälften av bolagen inom varje bransch.

Inom företagslån (Investment Grade) tog vi i bruk ett ESG-jämförelseindex som också styr koldioxidavtrycket i en bättre riktning. Inom ränteplacering har ESG-indexen använts en kortare tid än inom aktieplacering. Vi följer indexutvecklingen aktivt och vi är beredda att övergå till ett klimatindex när en produkt motsvarande aktieplaceringar lanseras.

Riskhantering (R)

Klimatförändringen är en systemisk risk, dvs. den kan ha konsekvenser för placeringsportföljerna oberoende av tillgångsslag, bransch eller geografiskt område. Klimatförändringens ekonomiska konsekvenser kan variera i fråga om tidpunkt, storlek och riktning.

Vi har i omfattande grad spridit våra placeringar och vår placeringshorisont är lång. På så sätt är det viktigt för oss att förstå klimatförändringens eventuella konsekvenser för våra placeringar särskilt på medellång och lång sikt.

I analysen av klimatriskerna använder vi två metoder:

1. Bedömning av klimatpåverkan på makroekonomisk nivå – tillgångsklasser, branscher, geografiska områden (Top-down)
1. Bedömning av klimatpåverkan på enskilda placeringsobjekt (Bottom-up).

Top-down-modellen

I top-down-modellen på mikronivå bedömer vi på vilket sätt olika på förhand fastställda klimatförändringsscenarier inverkar på ekonomin och kapitalmarknaden. Top-down-klimatscenarioana-

lysen är ett helhetsbetonat betraktelsesätt som hjälper till att bedöma klimatriskerna förknippade med till exempel portföljens avkastningar och solvens med olika tidsspann. Detta är viktigt för placerare som vill trygga portföljens förmåga att skapa värde genom att beakta klimatförändringen i sina placeringsbeslut. Den föregående top-down-klimatscenarioanalysen gjordes 2022. Den upprepas med några års intervall.

Bottom-up-modellen

Med hjälp av bottom-up-modellen kan vi mäta historiska och framåtblickande klimatrisker för noterade värdepapper även för enskilda placeringsobjekt. Genom att analysera historisk data, såsom data om koldioxidavtrycket i enskilda företag, får vi information om mängden växthusgasutsläpp i placeringsportföljen. Koldioxiddata, såsom absoluta växthusgasutsläpp, kan normaliseras med ett ekonomiskt nyckeltal, till exempel med omsättningen eller företagets värde. Detta gör det möjligt att analysera data om koldioxidintensiteten och t.ex. att jämföra företag eller placeringsportföljer.

Dessutom kan vi analysera många andra synvinklar, t.ex. be-

roendet av fossila bränslen. På så sätt får vi en bättre uppfattning om exponeringen för affärsverksamhet som eventuellt är utsatt för risker som avser så kallade strandade tillgångar (stranded assets). De kan realiseras då vi övergår till en koldioxidsnål ekonomi.

I den framåtblickande analysen på portföljnivå bedöms bland annat om utsläppsutvecklingen är i linje med tvågraders- eller 1,5-gradersmålet i Paris klimatavtal. Bottom-up-analyserna är beroende av tillgångsslag. Vad gäller till exempel inhemska direkta fastighetsplaceringar uppskattar vi koldioxidavtrycket under de enskilda byggnadernas livscykel redan i byggskedet.

Hållbarhetsriskerna som en del av risk- och solvensbedömningen

Vi strävar efter att påverka våra placeringsobjekt så att de beaktar klimatriskerna i sin verksamhet. Ett sätt att hantera klimatriskerna är att i sista hand avstå från placeringsobjektet. Det innebär att vi avstår från stenkols- och fossilberoende bolag som inte beaktar klimatriskerna i sin verksamhet. Om bolaget har en för-

stor eller ohanterbar klimatrisk i förhållande till våra interna regler och/eller om vårt påverkningsarbete inte har gett resultat, kan det leda till att vi säljer placeringsobjektet.

Klimatförändringen kan inverka på de ekonomiska strukturerna samt på ekonomins och placeringsmarknadens lagbundenheter, vilka kan avvika från det vanliga i och med klimatförändringen. Hållbarhetsriskerna (inkl. klimatriskerna) beaktas som en del av Ilmarinens risk- och solvensbedömning.

År 2023 genomförde Ilmarinen ett klimatscenariotest som gällde utvecklingen av ansvarsskulden och finansieringen av pensioner. I scenariot uppskattades klimatförändringen bland annat i någon mån utöka nettoinvandringen och på så sätt stärka pensionssystemets hållbarhet på lång sikt. Scenarierna innehåller emellertid betydande osäkerhet.

Av de fysiska risker som modellerades för våra direkta noterade aktier och företagsobligationer var köldvågor den viktigaste fysiska riskkällan som gäller klimatet. Även översvämningar och torka var viktiga riskkällor i anslutning till klimatet. Jämfört med året innan var de fysiska

klimatriskerna av samma typ som tidigare.

Mätare och mål (M)

I analysen av klimatrelaterade risker och möjligheter använder vi en extern tjänsteleverantör både på bolags- och portföljnivå. Den innehåller både en tillbakablickande analys (t.ex. koldioxidavtrycket) och en framåtblickande analys (t.ex. scenariomodeller som bygger på tvågradersmålet samt en bedömning av omställningsrisker och fysiska risker). Siffrorna för 2023 har på samma sätt som året innan räknats av S&P Trucost. Om offentlig, bekräftad information om placeringsobjektets utsläpp inte finns att tillgå, har det i beräkningen använts branschspecifika medeltal.

I bedömningen av klimatrelaterade risker och möjligheter använder vi även information som tas fram av olika tjänsteleverantörer. Vi har tillgång till omfattande information om våra placeringsklimatrisker.

År 2023 var andelen företag som rapporterade om sina växthusgasutsläpp i vår direkta noterade aktieportfölj sammanlagt 88 procent, dvs. en lika stor

andel som år 2022. I portföljen för företagsobligationer var andelen 78 (79) procent. Andelen rapportörer var på samma nivå som året innan.

Placeringarnas koldioxidavtryck

Rapporteringen av koldioxidavtrycket täcker noterade direkta och indirekta aktieplaceringar samt företagsobligationer, statslån och fastigheter. Som jämförelseindex för de internationella direkta noterade aktieplaceringarna i stället för det allmänna marknadsindexet använde vi år 2023 klimatindex som innehåller de företag som ur klimatsynvinkel klassificerats som de bästa inom sin bransch eller inom sitt geografiska område. Indexens koldioxidavtryck, dvs. den genomsnittliga viktade koldioxidintensiteten i indexbolagen, är betydligt lägre än för de så kallade generalindexen.

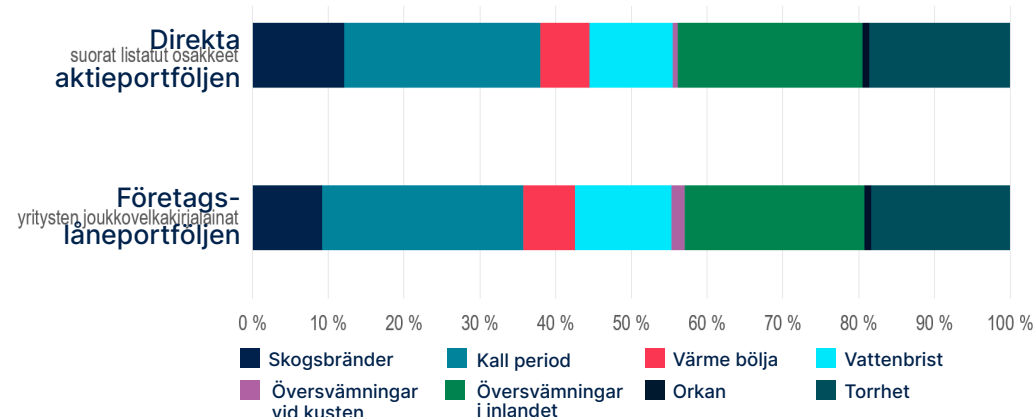
Den direkta noterade aktieportföljens viktade genomsnittliga koldioxidintensitet (WACI) sjönk ca 12 procent jämfört med året innan och är något lägre än den genomsnittliga viktade koldioxidintensiteten för klimatjämförelseindexet. Den indirekta noterade aktieportföljens viktade

genomsnittliga koldioxidintensitet (WACI) sjönk med 13 procent från året innan.

Den direkta företagsobligationsportföljens viktade genomsnittliga koldioxidintensitet (WACI) sjönk betydligt jämfört med året innan, 60 procent. På samma sätt som för de övriga portföljerna med listade instrument sjönk koldioxidavtrycket (WACI) även i portföljen med indirekta företagsobligationer.

Beträffande de absoluta utsläppen sjönk utsläppen i scope 1 och 2 både i portföljen med direkta noterade aktier och i portföljen med direkta företagsobligationer. De absoluta utsläppen i scope 3 steg i båda portföljerna. Tjänsteproducenten utvecklade beräkningen av scope 3 under 2023, vilket kan inverka på resultaten vid sidan av branschändringarna i portföljen. Statslåneportföljens viktade koldioxidintensitet var betydligt lägre än året innan.

Den fysiska riskens relativa andelar



Hållbarhetsrisker

Omställningsrisk

Omställningsrisker uppstår i samband med omställningen till en koldioxidsnål ekonomi. Omställningsrisker är bland annat lagstiftningsrisker och politiska risker, risker i anslutning till teknologi och förändringar på marknaden samt anseenderisker.

Fysisk risk

De fysiska riskerna i anslutning till klimatförändringen som riktar sig mot placeringsportföljen kan t.ex. vara fenomen som uppstår så småningom eller plötsliga nya fenomen: översvämningar, stormar samt lokala klimatförändringar i t.ex. nederbörden och temperaturen. De fysiska riskerna inverkar på företagen på många sätt, t.ex. i form av störningar i produktionskedjan och produktionsavbrott. Det är tillsvidare nytt att analysera fysiska risker. Således granskar vi risken i det här skedet såsom riktgivande information på portföljnivå.

Växthusgasutsläppen av Ilmarinens placeringar

	2023	2022
Den direkta noterade aktieportföljen		
Den viktade koldioxidintensiteten (tCO ₂ e/1 mn euro i omsättning, WACI, S1+S2)	127	145
Skillnaden i portföljens viktade koldioxidintensitet i förhållande till det kombinerade jämförelseindexet (per miljon euro i omsättning)	-5 %	7 %
Absoluta utsläpp (tCO ₂ e, scope 1+2)	801 172	1 319 570
Absoluta utsläpp (tCO ₂ e, scope 3)	8 511 438	5 949 186
Den indirekta noterade aktieportföljen		
Den viktade koldioxidintensiteten (tCO ₂ e/1 mn euro i omsättning, WACI, S1+S2)	112	129
Absoluta utsläpp (tCO ₂ e, scope 1+2)	243 310	316 975
Absoluta utsläpp (tCO ₂ e, scope 3)	3 417 122	3 178 089
Den direkta företagsobligationsportföljen		
Den viktade koldioxidintensiteten (tCO ₂ e/1 mn euro i omsättning, WACI, S1+S2)	78	193
Absoluta utsläpp (tCO ₂ e, scope 1+2)	152 556	161 526
Absoluta utsläpp (tCO ₂ e, scope 3)	2 166 321	579 713
Den indirekta företagsobligationsportföljen		
Den viktade koldioxidintensiteten (tCO ₂ e/1 mn euro i omsättning, WACI, S1+S2)	166	232
Absoluta utsläpp (tCO ₂ e, scope 1+2)	186 868	164 531
Absoluta utsläpp (tCO ₂ e, scope 3)	1 056 422	754 595
Statslån		
Den viktade koldioxidintensiteten (tCO ₂ e/GDP, lokala utsläpp, samt utsläpp från import och export)	739	859

Energisparåtgärdernas beräknade inverkan

	2023	2022
Energisparåtgärdernas beräknade inverkan (TETS ja VAETS), fastigheter MWh/år	4 734	1 010

I tabellen ovan hänvisar TETS och VAETS till arbets- och näringsministeriets energieffektivitetsavtal som vi har åtagit oss. Skillnaden mellan 2022 och 2023 är stor på grund av att man har gjort frånluftsvärmepumpar till fyra objekt.

Fastigheternas koldioxidavtryck

Fastighetsplaceringarnas koldioxidavtryck

	2023 marknads- baserad	2023 plats- baserad	2022 plats- baserad
***Inhemska fastigheter sammanlagt CO₂e/m²	14	17	26
Lager kg CO ₂ e/m ²	7	13	18
Kontor kg CO ₂ e/m ²	14	21	32
Dag-/vårdhem kg CO ₂ e/m ²	34	26	36
Parkering kg CO ₂ e/m ²	1	7	90
Övriga kg CO ₂ e/m ²	2	7	11
Affärsfastigheter kg CO ₂ e/m ²	21	15	21
Hotell kg CO ₂ e/m ²	11	30	35
Bostadsfastigheter kg CO ₂ e/m ²	15	18	29
Utländska fastigheter		35	40
Kontor kg CO ₂ e/m ²		42	50
**Affärslokaler kg CO₂-ekv /m²		19	52
****Bostadsfastigheter kg CO₂e/m²		14	21
*Alla fastigheter kg CO₂e/m²		24	32

* Alla fastigheter, kg CO₂-ekv/m² har sammanräknats med den inhemska och kv-portföljen. Alla utsläpp / alla rutor.

** Siffrorna för år 2023 är inte jämförbara med föregående år, eftersom klassificeringen mellan lägenhetstyper har ändrats.

*** Siffrorna för inhemska fastigheter är inte helt jämförbara med föregående år, eftersom förändringar har skett i rapporterade arealer: i rapporten från 2023 har koldioxidavtryck jämförts med bruttoarealer, tidigare har jämförelsetalet varit den areal som ska hyras ut. Icke-jämförbara objekt är undantagna från rapportering.

**** Siffrorna för år 2023 är inte helt jämförbara, eftersom arealerna har förändrats totalt med +38 % av förra årets kontrollräkning.

Koldioxidavtrycket av nybyggen

	2023	2022
Koldioxidavtrycket per kvadratmeter, kg CO ₂ e/nettokvadratmeter, utsläpp	410	375
Koldioxidavtrycket per kvadratmeter, kg CO ₂ e/lägenhetskvmeter, utsläpp	527	495
Koldioxidutsläpp från byggnadsverksamhet i relation till den årliga omsättningen t CO ₂ e/miljoner euro	107	111

Scenarioanalys

Ett sätt att granska utvecklingen av placeringarnas klimatmål är att använda en scenarioanalys enligt tvågradersmålet i Paris klimatavtal. Informationen är riktgivande, eftersom beräkningsmodellerna hela tiden utvecklas.

I portföljen för noterade aktier täcker analysen ca 97 procent, och i portföljen med företagsobligationer endast ca 71 procent. Den låga täckningen i portföljen med företagsobligationer förklaras av andelen onoterade företag av emittenterna i portföljen och av att informationen om onoterade bolag är mindre omfattande. Informationens kvalitet torde förbättras ytterligare under de närmaste åren. Av den anledningen vill vi redan nu följa både beräkningsutvecklingen och de riktgivande resultaten.

I vår klimatfärdplan strävar vi efter en portfölj enligt tvågradersscenariot för direkta noterade aktieplaceringar och företagsobligationer fram till utgången av 2025. År 2023 var den direkta noterade aktieportföljen 43 procent över tvågradersscenariot, då den var 11 procent rapporteringsåret innan (15 år 2021, 20 år 2020). Största delen av branschport-

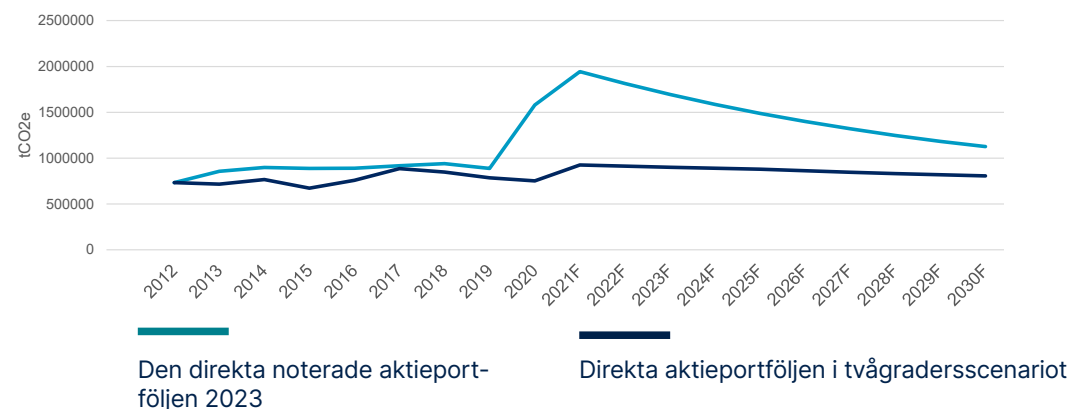
följen var i linje med tvågradersscenariot. Totalresultatet försvågades av att en bransch i sämre grad än den övriga portföljen var i linje med scenariot om en tvågraders uppvärmning enligt Paris klimatavtal. Portföljen med företagsobligationer översteg tvågradersscenariot med 5 procent år 2023, vilket var en tydlig förbättring från 2022 (17 procent).

Fossila bränslen och förnybar energi

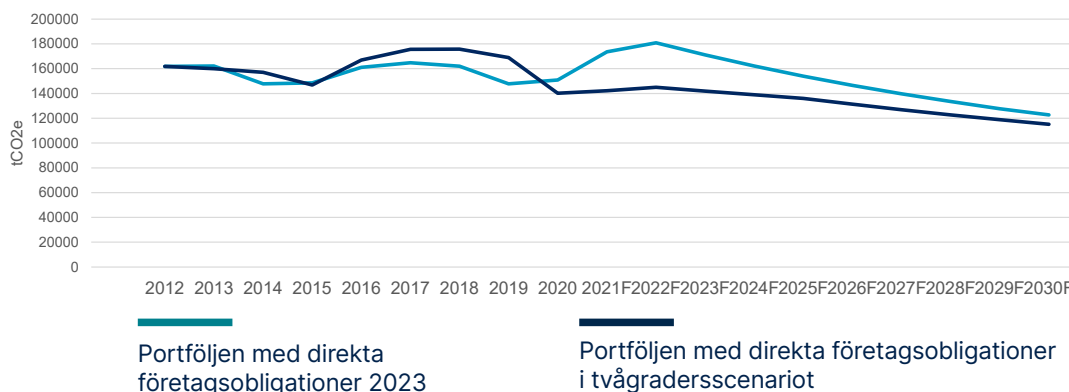
I enlighet med vår klimatfärdplan har vi ur våra portföljer för direkta noterade aktieplaceringar och företagsobligationer uteslutit företag som gör nya investeringar i stenkolsbaserad energiproduktion, som bryter energikol för energibruk eller som producerar olja med hjälp av oljesand. Vi kommer att utesluta stenkolsbaserad energiproduktion från våra placeringar helt och hållet fram till 2030. I sin helhet uppgick placeringarna i stenkolsbaserad energiproduktion år 2023 till 0,09 procent (0,24) i den direkta noterade aktieportföljen och till 0,10 (0,13) procent i portföljen med direkta företagsobligationer.

Målet i vår klimatfärdplan är att

Utsläppsutvecklingen i förhållande till tvågradersscenariot 2012–2030: portföljen med direkta noterade aktieplaceringar



Utsläppsutvecklingen i förhållande till tvågradersscenariot 2012–2030: portföljen med direkta noterade företagsobligationer



minst 40 procent av energiproduktionen i våra placeringsobjekt utgörs av förnybar energi fram till 2030. År 2023 ökade andelen förnybar energi av portföljens energiproduktion (GWh) i den direkta noterade aktieportföljen till ca 35 procent (år 2022 var den 26 procent). I portföljen med direkta företagsobligationer steg andelen förnybar energi till 31 procent (26 procent). Andelen av alla förnybara energiproduktionsformer ökade från 2022. I sin helhet täckte naturgas, kärnkraft och vattenkraft tre fjärdedelar av portföljens energiproduktion.

Målet för Ilmarinens direkta noterade placeringar för 2030 är att det inte ska finnas stenkolsbaserad energiproduktion i portföljen. År 2023 uppgick den stenkolsbaserade energiproduktionen (GWh) i den direkta noterade aktieportföljen till ca 4 procent (år 2022 var den 15 procent) och i portföljen med direkta företagsobligationer till 6 procent (14 procent).

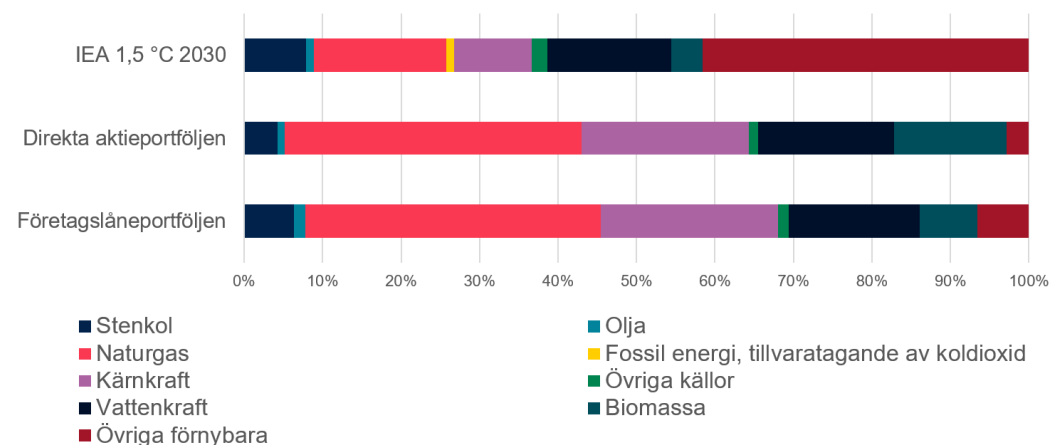
Den internationella energioorganisationen IEA har upprättat en bedömning av på vilket sätt energi globalt borde produceras för att uppvärmningen ska hållas på 1,5 grader. På bilden till höger beskrivs IEA:s bedömning av en-

ergiproduktionens relativa andelar för 2030 samt energiproduktionsformerna i Ilmarinens portfölj för direkta noterade aktier och företagsobligationer 2023.

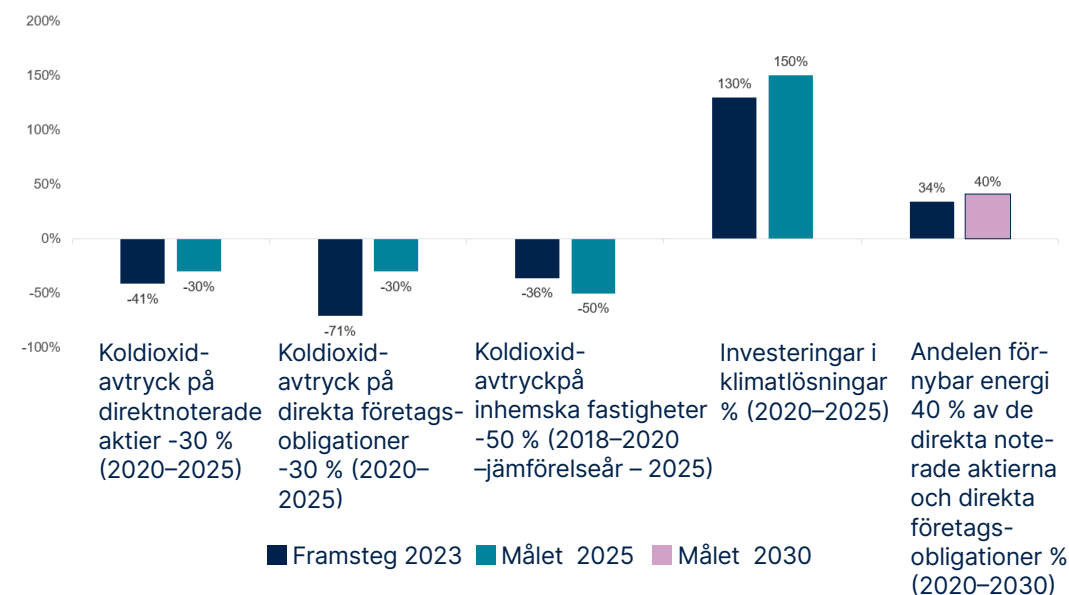
Framåt mot målen i klimatfärdplanen

Ilmarinens klimatfärdplan styr våra klimatåtgärder. I färdplanen har det ställts upp etappmål för 2025 och 2030. Vi har redan uppnått en del av målen för 2023, t.ex. har koldioxidavtrycket av våra direkta noterade aktier och direkta företagsobligationer redan sjunkit från 2020 fram till 2023 mer än det mål som ställdes för 2025. Även andelen placeringar i klimatlösningar har ökat på väg mot det mål som ställts för 2025, liksom även andelen förnybar energi på väg mot det mål som ställts för 2030. Vårt klimatarbete kräver kontinuerlig utveckling. Under kommande år kommer vi att utveckla vår färdplan ytterligare, att skärpa våra mål och att ställa upp nya mål.

Energiproduktionen i förhållande till 1,5-gradersscenariot



Klimatfärdplanen: framsteg när det gäller målen



Vid beräkningen av inhemska fastigheter har man använt platsbaserad kolräkning. När det gäller inhemska fastigheter är inte alla siffror jämförbara med 2022 på grund av förändringar i bl.a. rapporterade arealer.

TNFD – risker och möjligheter i anslutning till biologisk mångfald i linje med TNFD:s ramverk

Ekonomi är djupt beroende av naturkapitalet och den biologiska mångfalden, dvs. av biodiversitet. Som en långsiktig placerare är det viktigt för oss att beakta de långsiktiga riskerna i anslutning till den biologiska mångfalden och naturkapitalet. Vi behandlar dessa teman i vår [färdplan om biologisk mångfald](#) (pdf, på finska) som publicerades 2022.

Vi strävar efter att följa bästa praxis och att hela tiden utveckla vårt biodiversitetsarbete så att vi kan beakta vår portföljs inverkan på och beroende av naturen. Vi rapporterade nu för andra gången om naturrelaterade risker och möjligheter enligt TNFD:s (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) ramverk. Rapporten publicerades i september 2023. År 2022 rapporterade vi enligt betaversionen av ramverket.

Bolagsstyrning (G)

[I principerna för ansvarsfulla placeringar](#) (pdf, på finska) som

godkänns av Ilmarinens styrelse redogörs för placeringarnas miljöregler, till vilka det även hör att beakta biologisk mångfald. Ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar godkänner färdplanen för biologisk mångfald och följer upp dess genomförande i praktiken. Ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar presenteras i början av rapporten i kapitlet Ansvarsfullhet i Ilmarinen. Placeringsorganisationen ansvarar för genomförandet av åtgärderna i färdplanen för biologisk mångfald då det gäller placeringar.

Strategi (S)

I färdplanen för biologisk mångfald, som vi publicerade 2022, dras upp riktlinjer för vår strategi och våra åtgärder under de kommande åren. Till våra viktiga åtgärder hör bland annat:

- analys på portföljnivå för att öka förståelsen för risker och inverkan som rör biodiversitet och naturkapital



Vad är TNFD?

TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) är ett nytt rapporteringsramverk. Ramverket erbjuder företag och investerare ett sätt att rapportera och publicera information om naturrelaterade risker och möjligheter och att stöda en omriktning av de finansiella flödena till objekt

som inverkar positivt på naturen och bort från objekt som är skadliga för naturen.

Ramverket är jämförbart med TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures), som även används i den här rapporten. Kärnelementen är förvaltning, strategi, riskhantering samt mätning och mål.

- identifiering av placeringsobjekt som i hög grad är beroende av naturen och/eller i betydande grad inverkar på naturen
- stödande av investerarnas viktiga samarbetsprojekt som främjar biodiversitet (t.ex. Nature Action 100)
- stödande av meningsfulla förslag som har positiv inverkan på naturen på bolagsstämmor
- rapportering om biologisk mångfald (t.ex. TNFD)
- samarbete och kontinuerligt lärande samt testning av nya betraktelsesätt tillsammans med våra samarbetspartner

(vi har testat olika datakällor och metoder för portföljanalyser).

Riskhantering (R)

I ramverket Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) definieras naturriskerna som möjliga hot mot en organisation, vilka ansluter sig till organisationens och andra organisationers inverkan på och beroende av naturen. Naturriskerna kan indelas i fysiska risker, risker på systemnivå och omställningsrisker, vilka å sin sida vidare kan indelas i reglerings-, marknads-, teknologi- och anseenderisker.

För placerarna är förlusten av naturens biologiska mångfald en betydande risk, och det kan vara omöjligt att helt skydda sig mot den t.ex. genom att sprida placeringarna. Det finns ett klart behov av en riskkartläggning, eftersom den gör det möjligt att både hantera riskerna och att utnyttja möjligheterna. Det är således viktigt för placeraren att förstå placeringarnas dubbelriktade effekter: placeringarnas exponering för biodiversitetsrisker och placeringarnas inverkan på den biologiska mångfalden och naturkapitalet.

Vi bedömer riskerna i anslutning till biologisk mångfald i

placeringsportföljen. Analysresultaten presenteras sammanfattat i denna TNFD-rapport. Viktiga analysmetoder är:

- Identifiering av de viktigaste sektorerna som ansluter sig till biodiversitet och naturkapital. År 2023 använde vi två metoder;
 - Med hjälp av TNFD:s riktlinjer för investerare. Riktlinjerna identifierar 16 betydande sektorer med tanke på naturen.
 - Med hjälp av EN-CORE-analys.
- Analys av företag inom sektorer som är viktiga för den biologiska mångfalden och naturkapitalet med hjälp av tillgänglig information.

Investerare hanterar sina risker genom portföljanalys och -styrning samt genom att ta en aktiv ägarroll i arbetet med att påverka placeringsobjektens verksamhet. Genom reaktiv påverkan strävar man efter att ändra företagets handlingssätt, dvs. att identifiera brott mot internationella standarder och kräva korrigerande åtgärder. Proaktiv påverkan betyder i sin tur att man främjar goda och ansvarsfulla förfaranden. Dessa processer bidrar till att öka förståelsen för naturkapital och

biologisk mångfald i affärsverksamhet och värdeskapandet.

År 2023 anslöt vi oss till initiativet Nature Action 100 för internationella investerare. Initiativet arbetar med att påverka hundra storföretag inom sektorer som är centrala med tanke på den biologiska mångfalden att beakta biodiversitet i sin verksamhet. Då det gäller biologisk mångfald är uppföljningen av de faktiska förändringarna i nyckelställning. Således strävar vi efter att uppmuntra företag inom högrisksektorer och med stor inverkan på naturen att utöka mätningen och rapporteringen om biologisk mångfald och naturkapitalet via de globala standarder som utvecklas.

Även vid fullmaktsröstning följer vi en ansvarsfullhetspolicy som särskilt beaktar bolagsstämmoärenden i anslutning till ansvarsfullheten. Vi har tagit de första stegen, men det behövs många åtgärder till. Som i alla ansvarsfullhets- och hållbarhetsfrågor krävs ständig utveckling. I identifieringen, bedömningen och prioriteringen av inverkan, risker och möjligheter i anslutning till naturen koncentrerar vi oss på placeringar, som orsakar huvuddelen av vår eventuella inverkan.

Mätare och mål (M)

I mätningen av variablerna i anslutning till klimatförändringen har vi redan uppnått betydande framsteg. Motsvarande metoder för mätningen av biologisk mångfald är ännu under utveckling. Biologisk mångfald är också svårare att mäta än klimatförändringen. I analysen av klimatförändringen finns det en global, mätbar enhet som kan prissättas – ton koldioxidkvivalenter (tCO₂e). Det finns ingen motsvarande enhet för mätning av biologisk mångfald, eftersom den biologiska mångfalden uppvisar stor lokal variation. Trots att det är svårt, är det emellertid avgörande viktigt att mäta och beakta risker och effekter i anslutning till den biologiska mångfalden och naturkapitalet med tanke på det finansiella systemets långsiktiga hållbarhet.

I vår färdplan om biologisk mångfald har vi ställt upp mål för beaktandet av den biologiska mångfalden. År 2024 strävar vi även efter att upprätta den första mer noggrannare färdplanen för biologisk mångfald för enskilda tillgångsklasser, i vilken vi ställer upp etappmål, åtgärder för att nå målen och de indikatorer som vi följer upp.

Placeringarnas beroenden och inverkan

Information om Ilmarinens beroenden och inverkan på naturkapital och ekosystemtjänster fås med hjälp av ENCORE-analys. Analysen gjordes för den direkta noterade aktieportföljen. Enligt analysen var vattenreserverna det mest betydande naturkapitalet som portfölj företagen var beroende av. Då det gäller inverkan på miljön fanns det flera betydande naturkapitalposter – atmosfären, mineralresurser, vattenreserver samt arter och livsmiljöer.

ENCORE-analysen gjordes utifrån uppgifter om omsättning och det bör beaktas att den inte ger information om finansiell risk. Den beaktar inte heller det geografiska läget, som är en betydande faktor i samband med biologisk mångfald och naturkapital, och inte heller de enskilda företagens åtgärder för att hantera riskerna. ENCORE-analysen ger information om potentiella, men inte om realiserade effekter och beroenden.

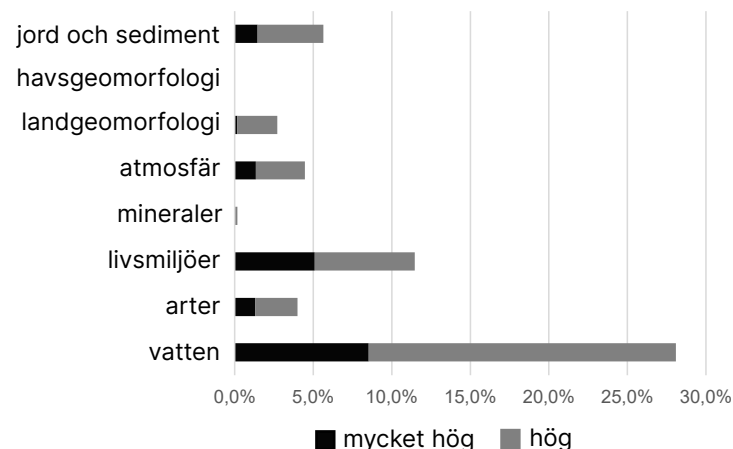
I enlighet med TNFD:s branschspecifika rekommendationer kartlade vi vår direkta noterade aktie- och ränteportföljs exponeringar för betydande bran-

scher med tanke på den biologiska mångfalden. Sådana branscher är t.ex. kemikalier, byggmaterial, olja och gas samt elproduktion, bilindustri, logistik, textilindustri, halvledare, konsumentprodukter, förpackningar, skogsindustri, uppbyggnad, metaller och gruvindustri, dryckes- och livsmedelsproduktion och läkemedelsindustri.

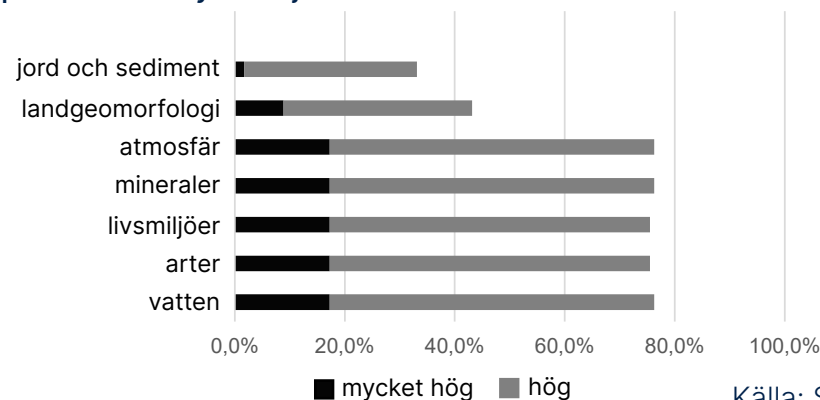
Enligt analysen fungerar största delen av våra placeringsobjekt inom branscher som TNFD inte har fastställts som primära med tanke på den biologiska mångfalden: något under 30 procent av vår portfölj är å sin sida placerad i branscher där inverkan på och beroendet av naturen har en betydande roll. Våra största exponeringar finns inom läkemedelsindustrin samt inom pappers- och skogsindustrin, som omfattade nästan hälften av exponeringarna.

För att få mera information om dessa företag som verkar inom betydande branscher med tanke på naturen, testade vi olika datakällor. Vissa datakällor kan ännu inte producera den behövliga informationen eller ger inte tillräckligt täckande information. Vi identifierade emellertid företagens CDP-rapportering (Carbon Disclosure Project) som en av de

Ilmarinens direkta noterade aktieportföljens beroende av naturkapital och ekosystemtjänster



Ilmarinens direkta noterade aktieportföljens effekterna av på naturkapital och ekosystemtjänster



Källa: SEB¹

¹ Informationen baseras på data från källor som hämtats av SEB, men SEB tar inget ansvar för riktigheten i denna information. Viss information baseras på antaganden och uppskattningar av företag som inte rapporterar (till exempel hållbarhetsdata) i sina årsredovisningar. Ingen garanti, uttryckt eller underförstådd, lämnas av SEB eller någon identifierad tredjepartsleverantör avseende fullständighet, noggrannhet, icke-intrång i tredje parts rättigheter, säljbarhet eller lämplighet för ett visst syfte och informationen ska inte betraktas som någon form av kreditvärdighet eller hållbarhetsbetyg för de granskade enheterna. Mottagaren av informationen ska utarbeta sin egen uppfattning och dra sina egna slutsatser om de företag som omfattas av informationen.

datakällor som för närvarande finns att tillgå, eftersom informationens täckning är över 80 procent – dvs. fyra av fem portföljbolag rapporterar till CDP.

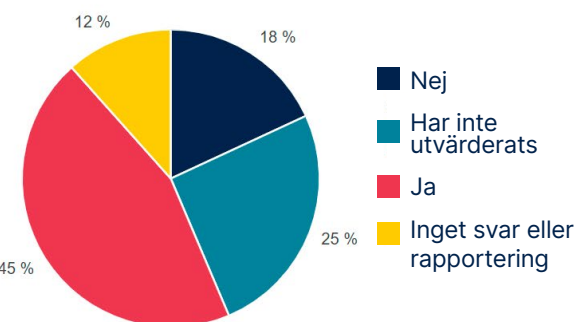
Med hjälp av CDP-data kartlade vi på vilket sätt våra portföljbolag inom branscher som är viktiga med tanke på den biologiska mångfalden beaktar biodiversitet i sin verksamhet. Enligt CDP-data verkar största delen av bolagen inom de aktuella branscherna beakta den biologiska mångfalden i sin verksamhet och sträva efter att hantera risker i anslutning till naturen i sin verksamhet. Av pappers- och skogsbolagen i vår portfölj uppger till exempel nästan 98 procent att hela styrelsen, verkställande ledning eller båda ansvarar för eller övervakar den biologiska mångfalden. På samma sätt nästan 98 procent av bolagen uppger att de offentligt stött initiativ eller ingått förbindelser som beaktar den biologiska mångfalden. Inom läkemedelsbranschen är motsvarande siffror 63 procent och 76 procent.

Har företaget verksamhet i områden som är känsliga för biologisk mångfald?

Pappers- och skogsindustrin



Läkemedelsindustrin



Hur Ilmarinens portföljbolag inom valda branscher beaktar biologisk mångfald i sin verksamhet:²

	Nej	Planeras under de följande 2 åren	Ja	Inget svar eller ingen CDP-rapportering
Bolagets styrelse och/eller ledning ansvarar för eller övervakar biologisk mångfald				
Pappers- och skogsindustrin	0 %	1 %	98 %	2 %
Läkemedelsindustrin	7 %	19 %	63 %	11 %
Bolaget har offentligt förbundit sig till eller stött initiativ i anslutning till biologisk mångfald				
Pappers- och skogsindustrin	0 %	1 %	98 %	2 %
Läkemedelsindustrin	7 %	6 %	76 %	11 %
Bolaget har bedömt sin värdekedjas beroenden och inverkan på den biologiska mångfalden				
Pappers- och skogsindustrin	1 %	2 %	96 %	2 %
Läkemedelsindustrin	4 %	54 %	31 %	12 %

² Informationen baseras på data från källor som hämtats av SEB, men SEB tar inget ansvar för riktigheten i denna information. Viss information baseras på antaganden och uppskattningar av företag som inte rapporterar (till exempel hållbarhetsdata) i sina årsredovisningar. Ingen garanti, uttryckt eller underförstådd, lämnas av SEB eller någon identifierad tredjepartsleverantör avseende fullständighet, noggrannhet, icke-intrång i tredje parts rättigheter, säljbarhet eller lämplighet för ett visst syfte och informationen ska inte betraktas som någon form av kreditvärdighet eller hållbarhetsbetyg för de granskade enheterna. Mottagaren av informationen ska utarbeta sin egen uppfattning och dra sina egna slutsatser om de företag som omfattas av informationen.

Vi planerar fastigheter som ska hålla i minst hundra år

Vi är en av Finlands största fastighetsinvestorer: som en del av placeringen av pensionstillgångarna hyr vi ut kontorsfastigheter och bostäder. Fastighetsplaceringarnas andel av placeringarna var 9,9 procent, dvs. 5,8 miljarder euro. Av våra fastighetsplaceringar var 71 procent i Finland och 29 procent utomlands.

I Finland har vi placerat pensionstillgångar i totalt ca 4 500 bostäder och i ca hundra affärs-, kontors- och lagerlokaler och andra fastigheter. En stor del av våra fastigheter finns i huvudstadsregionen eller centralt i andra tillväxtcentrum.

Vi planerar de fastigheter som vi låter bygga så att de ska hålla i minst hundra år. Genom att utveckla flexibla och tillgängliga lokaler säkerställer vi att hyresgästerna kan använda dem vid föränderliga situationer inom affärsverksamheten eller som hem i olika skeden av livet.

I våra byggprojekt beaktar vi målen som gäller biologisk mångfald, klimatet och cirkulär ekonomi. Det centrala i våra planeringsanvisningar är hållbarhet på systemnivå, dvs.

bland annat utbytbara reservdelar, återanvändning och planering av nollavfall samt produktion och användning av förnybar energi. För att uppnå en hållbar cirkulär ekonomi krävs förnybar och ren energi.

Vi strävar efter att utveckla de bästa lösningarna för att minska klimatutsläppen under bygg- och saneringsprojektens hela livscykel. Ett gott samarbete med myndigheter, byggföretag, planerare och konsulter har en avgörande roll i detta arbete. I upphandlingar inom



”I vår klimatfärdplan berättar vi på vilket sätt vi strävar efter att minska våra utsläpp både i fastighetsanvändningen och under byggtiden. I våra entreprenadavtal kräver vi att minst 75 procent av bygg- och rivningsavfallet återvinns. Målet är höja återvinningsgraden till 80 procent fram till 2025.”

Byggnationschef Niina Nurminen

byggnationen framhäver vi målen för ett hållbart, ansvarsfullt och koldioxidsnålt byggande.

Vi har ett nära samarbete med materialleverantörerna för att kunna använda koldioxidsnåla material.

Vi använder cirkuläreconomiska material alltid då det är möjligt, t.ex. spill-, överlopps- och rivningsmaterial. Vi ansöker om LEED-miljöcertifikat särskilt för våra inhemska byggobjekt.

Nyckeltal för fastigheterna

	2023	2022
Kundernas totala tillfredsställelse med de uthyrda kontorslokalerna	4,1	4,1
Total tillfredsställelse med fastighetsunderhållet	4,4	4,3
Kundernas totala tillfredsställelse med uthyrningen, affärslokaler	4,2	4,1
*Färdigställda hem (bostäder)		115
**Hinderslöshetsbesiktningar i Ilmarinens bostäder	35	0
Hinderslöshetsbesiktningar i affärslokaler	2	1
*Total tillfredsställelse med uppförandet av fastigheterna		4,5

* År 2023 färdigställdes inte ett enda byggobjekt.

** Den stora skillnaden mellan åren 2022 och 2023 beror på att tillgänglighetskartläggningen görs i tillståndsskedet, dvs. innan byggandet påbörjas. Så t.ex. 35 tillgänglighetskartläggningar (35 bostäder) som registrerats år 2023 gällde bostäder som blir färdiga med dessa utsikter åren 2025–2026.

Cirkulär ekonomi i ett värdeobjekt vid Alexandersgatan 13

Under 2023 gjordes en renovering vid Alexandersgatan 13 i Helsingfors stadskärna. I renoveringen fäste man särskild uppmärksamhet vid lösningar i cirkulär ekonomi samt vid en effektiv energi- och materialanvändning. En del av fastighetens inventarier, t.ex. köksinventarier, glasväggar och hyllor auktionerades redan innan rivningsarbetena påbörjades.

I våningarna rev entreprenören sammanlagt 700 kvadratmeter undertak av metallnät som kommer att användas senare i renoveringsarbetet. Marmor från den gamla panoramahissen på innergården kommer att användas i fastighetens nya konstruktioner. De gamla rulltrapporna lagrades som reservdelar till rulltrapporna i Kämp Galleria på andra sidan gatan. Armaturer, ledstänger, byggbjälkar, lertegel och koppar-tak återanvänds.

Av rivningsavfallet kommer metall, glas, trä, stenmaterial och gips att återvinnas. En del av materialen skaffades därtill som återvunna och som spillmaterial som blivit över vid andra byggarbetsplatser. Vid renoveringen

användes så långlivade, sunda och trygga material som möjligt och som är återvinningsbara i slutet av sin livscykel. Man fäste även noggrann uppmärksamhet vid energieffektiviteten i bygg- och planeringsskedet inom t.ex. värmeisolering, luftkonditionering och uppvärmning.

I planeringen samarbetade vi med Invalidförbundet för att göra fastighetens alla lokaler och ingångar hindersfria.



Det ikoniska Posthuset sanerades till 2020-talet

I Helsingfors Posthus pågår en stor renovering som tar hänsyn till byggnadens mångsidiga historia. Totalrenoveringen inleddes på hösten 2023. Inne i torndelen rivs bland annat mellanbjälklagens formbräden samt mellanväggskonstruktioner. Efter rivningen fortsätter renoveringen på våren 2024 med återuppbyggande av interiören.

Ilmarinen har förbundit sig till det nationella Green Deal-avtalet för en hållbar rivning, och målet är att i rivningsfasen nå en återvinningsgrad på minst 75 procent.

Posthuset togs i bruk 1938. Huset uppfördes i tiderna mitt i den växande och myllrande huvudstaden. Det är fortfarande en av nyckelplatserna i Helsingfors. Huset övergick i Ilmarinens ägo 2005.



Vi äger fastigheter på tre kontinenter

Vi äger också affärs- och bostadsfastigheter långt från Finland: i Västeuropa Europa, Förenta staterna samt i Asien och Stilla oceanen. År 2023 satsade vi inom internationella fastighetsplaceringar särskilt på lånebase-rade fastighetsinvesteringar, då fastighetsmarknaden fortsatte att anpassa sig till den snabbt och kraftigt förändrade räntemiljön.

Vi förbättrade vårt resultat i GRESB-utvärderingen av internationella fastigheter

Vi deltog för tredje gången i GRESB-utvärderingen (Global Real Estate Sustainability Benchmark) av direkta internationella fastigheter. I de fastighetstillgångar som utvärderades ingick 18 kontorsfastigheter, dvs. lika många som år 2022. Deras sammanlagda värde uppgick till ca 3 miljarder euro. Vi fick fyra stjärnor av fem i utvärderingen. Vad gäller kontorsobjekt steg poängen från 86 till 87 av hundra. Vi lyckades

förbättra vårt redan tidigare bra resultat med en poäng, och vi placerade oss tydligt bland den bättre hälften i vår jämförelsegrupp, där medeltalet var 80 poäng.

GRESB är ett samfund som inrättats av investerare och som erbjuder sina medlemmar en möjlighet att mäta, jämföra och utveckla ansvarsfulla fastighetstillgångar. Samfundet har 150 institutionella investerare som medlemmar. GRESB:s ansvarsfullhetsdata täcker infrastruktur- och fastighetstillgångar till ett värde av 7 200 miljarder euro.

GRESB-utvärderingen täcker omfattande olika hållbarhetsdimensioner, allt från ledningen av ansvarsfullheten på bolagsnivå till intressegruppssamarbete och miljöeffektiva fastighetsportföljer. Det görs en global utvärdering varje år. År 2023 deltog 2 084 aktörer från 75 länder i utvärderingen. Utvärderingen grundar sig på rapporteringsåret 2022.

Vattenintesisiteten i fastigheter

	2023	2022
Vattenförbrukningen i bostäderna m ³ /m ² /år	0,95	0,97
Vattenförbrukningen i affärslokaler m ³ /m ² /år	0,21	0,21
Vattenförbrukningen i de utländska affärslokaler m ³ /m ² /år	0,34	0,35

Energi-intesiteten i fastigheter

	2023	2022
Energiförbrukningen i bostäder kWh/m ² /år	110,5	118,7
Energiförbrukningen i affärslokaler kWh/m ² /år	183,6	194,8
Energiförbrukningen i utländska affärslokaler kWh/m ² /år	129,2	155,8
*Energiförbrukning i utländska bostäder kWh/m ² /år	48,3	62,5

* Siffrorna för år 2023 är inte helt jämförbara, eftersom arealerna har förändrats totalt med +38 % jämfört med förra årets kontrollräkning.

Klimatpåverkan av Ilmarinens egen verksamhet

Vi strävar efter att handla aktivt för att stävja klimatförändringen även i vår egen verksamhet och inte enbart indirekt via vår placeringsportfölj. Vi kräver att våra placeringsobjekt har klimatmål och att de rapporterar om sin klimatpåverkan. Det gör vi också själva. Vårt mål är att beakta miljöpåverkan i vår egen verksamhet.

Ilmarinens koldioxidavtryck räknades nu med hjälp av en utomstående tjänsteproducent för år 2023. Såsom under tidigare år, genomfördes beräkningen enligt den internationella standarden för beräkning av växthusgasutsläpp (GHG Protocol). Utgångspunkten för beräkningen var att täckande beakta alla direkta och indirekta växthusgasutsläpp som orsakas av bolagets verksamhet.

Beräkningen av Ilmarinens koldioxidavtryck omfattar:

Utsläpp i scope 1, dvs. utsläpp från fordon som inräknas i de direkta utsläppen från den egna verksamheten.

Utsläpp i scope 2, dvs. till energiförbrukningens indirekta utsläpp hör utsläpp från förbrukningen av köpt energi i bolagets lokaler.

Utsläpp i scope 3, dvs. till övriga indirekta utsläpp räknades köpta produkter och tjänster, leasingtillgångar, bränsleproduktion och energiöverföringsförluster, transport och distribution, avfall som uppstår av verksamheten, affärsresor, de anställdas arbetsresor, uthyrda tillgångar och placeringar.

År 2023 hänförde sig största delen av utsläppen till indirekta utsläpp (utsläppskällor i scope 3), närmare bestämt till placeringar (99,2 procent) samt till uthyrda tillgångar (0,7 procent). I beräkningen av Ilmarinens koldioxidavtryck beaktas av placeringarna endast portföljen med direkta noterade aktier och med direkta företagsobligationer. Resten av utsläppen på 0,1 procent utgörs av följande:

- de direkta utsläppen av Ilmarinens egen verksamhet och

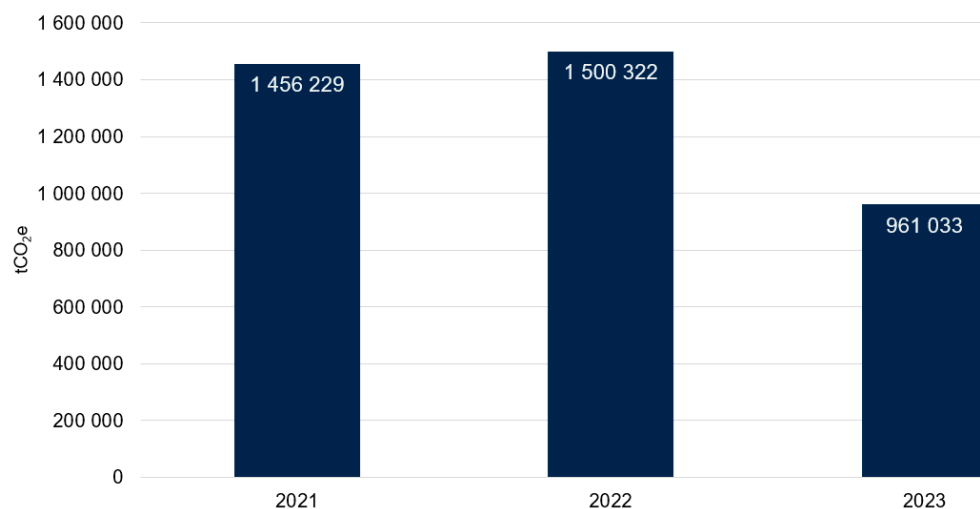
utsläppen av energiförbrukningen (scope 1 och 2) 0,04 procent.

- resten av scope 3-utsläppen 0,06 procent.

I en jämförelse av de absoluta utsläppssiffrorna två år i följd

har utsläppen minskat med 35,9 procent från 2022 fram till 2023. Ilmarinens totala utsläpp 2023 var cirka 961 033 ton koldioxidekvivalenter (tCO₂e).

Sammanlagt i scope 1, 2 och 3



Klimatpåverkan av Ilmarinens egen verksamhet

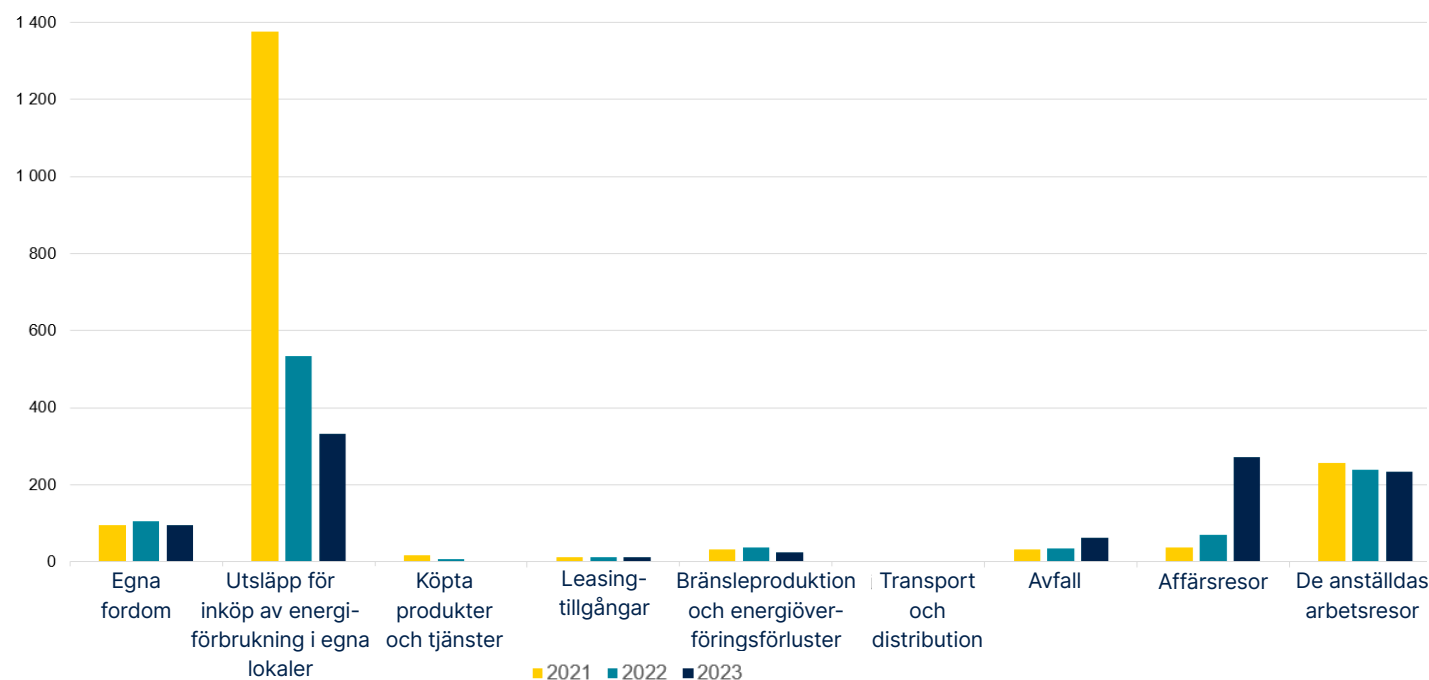


Vi fastställde riktlinjer för minskningen av utsläppen i vår egen verksamhet

Utifrån utsläppen i vår egen verksamhet 2020–2023 gjorde vi upp en plan för klimatåtgärderna i vår verksamhet och ställde upp mål för att minska klimatpåverkan:

De största utsläppen kom från förbrukningen av köpt energi, från de anställdas resor hemifrån till Ilmarinens kontorsbyggnad (Porkalagatan 1, Helsingfors), de anställdas bilförmåner, affärsre-

Ilmarinens övriga verksamhet 0,1 %



De ökade utsläppen från avfall och affärsresor förklaras delvis med nedstängningen på grund av corona åren 2021 och 2022, då möten mellan människor och resor begränsades. År 2023 var nedstängningen på grund av corona förbi, vilket syntes i en ökad mängd avfall och i ett större antal affärsresor.

sor och avfall. Genom att ingripa i dessa får vi till stånd den största förändringen i våra utsläpp.

Beträffade det största utsläppsobjektet, förbrukningen av köpt energi, är målet att sänka utsläppen av fjärrvärme systematiskt i linje med det lokala energibolagets mål. Energieffektiviteten har redan länge varit på en god nivå i Ilmarinen, och vi fortsätter i

samma riktning.

Vi minskar utsläppen från anställdas bilförmåner: Villkoren för bilförmån ändrades år 2023 så att den kraftigt styr mot att välja en elbil. Under de senaste åren har andelen elbilar ökat. På ett par år har andelen bilar med bränslemotorer halverats och andelen el- och hybridbilar fyrfaldigats.

Vi strävar efter att minska

mängden blandavfall bland annat genom att avstå från komprimatorn för blandavfall och att i stället påbörja plastinsamling.



Människor och samhälle (S)

Vi respekterar de mänskliga rättigheterna

Respekterandet av de mänskliga rättigheterna utgör en viktig del av hela Ilmarinens verksamhet. De viktigaste frågorna i anslutning till de mänskliga rättigheterna i vår egen verksamhet gäller en jämlik service för kunderna, dataskydd, bemötandet av personalen samt påverkan på de mänskliga rättigheterna i vår värdekedja, t.ex. i leveranskedjan i samband med våra upphandlingar. Inom placeringsverksamheten ansluter sig de viktigaste effekterna för de mänskliga rättigheterna till placeringsobjekt och samarbetspartner inom placeringsverksamheten samt inom fastigheter och byggnation.

År 2023 inledde vi en process för att visa tillbörlig aktsamhet med avseende på de mänskliga rättigheterna tillsammans med en extern samarbetspart. Vårt mål är att utreda riskerna och effekterna avseende de mänskliga rättigheterna i vår verksamhet, att skapa processer för att förhindra att risker med negativ inverkan på de mänskliga rättigheterna realiserar och att begrunda på vilket

sätt eventuella kränkningar av de mänskliga rättigheterna åtgärdas. Arbetet fortsätter under de närmaste åren.

För de mänskliga rättigheterna i anslutning till de anställda, såsom för ett jämlikt bemötande av de anställda, redogörs närmare i kapitlet "Vi främjar ett ansvarsfullt och mångsidigt arbetsliv". Vi redogör närmare för hur vi medverkar till att förbättra ansvarsfullhet och hållbarhet, och därigenom även de mänskliga rättigheterna i våra leveranskedjor i kapitlet "Vi hanterar värdekedjorna".

Vi kräver att våra investeringsobjekt följer internationella normer för mänskliga rättigheter

I vår placeringsportfölj berör människorätsfrågorna både värdepappersplaceringarna och fastighetsplaceringarna. Även vårt arbete för att främja frågor i anslutning till klimatet och den biologiska mångfalden i vår placeringsportfölj har en indirekt inverkan på mänskliga rättigheter särskilt i tillväxtländer.

I vår [principerna för ansvarsfulla placeringar](#) (pdf, på finska) förutsätter vi att de företag som bolaget placerar i förutom nationell lagstiftning även följer riktlinjerna i FN:s Global Compact och relaterade internationella normer om de mänskliga rättigheterna, rättigheterna i arbetslivet samt om miljö och korruption.

Utöver den interna kontinuerliga uppföljningen ser en utomstående samarbetspartner regelbundet över våra direkta noteringar värdepappersplaceringar och rapporterar om observerade och misstänkta normöverträdelser. Vi beaktar de normöverträdelser som vi känner till när vi fattar våra placeringsbeslut.

Vid eventuella brott mot de mänskliga rättigheterna och andra förseelser strävar Ilmarinen i första hand efter att på egen hand eller i samarbete med andra investerare och samarbetspartners få placeringsobjektet att rätta till sina handlingssätt. Om ett placeringsobjekt gjort sig skyldigt till en bekräftad normöverträdelse och det inte har vidtagits korri-

gerande åtgärder, kan vi endast placera i det under den pågående påverkningsprocessen. Om påverkningsprocessen avslutas som resultatlös, säljer vi om möjligt vårt innehav. Om det bolag som gjort normöverträdelser senare rättar till sin verksamhet, kan vi åter överväga en placering via den normala placeringsprocessen.

Ansvarsfullhet diskuteras med placeringsobjekten även utanför de egentliga påverkningsprocesserna. Frågor som gäller de mänskliga rättigheterna, t.ex. arbetsförhållandena i företagets underleverantörskedja, tas regelbundet upp i diskussionerna med placeringsobjekten.

Vi är medlem i sammanslutningen Investor Alliance for Human Rights (IAHR). IAHR:s medlemmar utgörs för närvarande av över 200 institutionella investerare från 19 länder. IAHR ger information om investerarnas ansvar för de mänskliga rättigheterna och en möjlighet att mångsidigt påverka företag och beslutsfattare för att främja de mänskliga rättigheter-

na. Vi redogör närmare för vårt påverkningsarbete i våra placeringsobjekt i kapitlet " Vi påverkar ansvarsfullheten hos våra placeringsobjekt".

Inom fastighetsplaceringar låg fokus på arbetstagarnas rättigheter

Som en betydande fastighetsinvestering främjar vi förverkligandet av de mänskliga rättigheterna i våra fastighetsinvesteringar. Vi fäster särskild uppmärksamhet vid arbetstagarnas rättigheter i våra skyldigheter att bekämpa grå ekonomi: de tillämpas på alla våra nybyggnadsprojekt samt ombyggnads- och saneringsobjekt. Vi förebygger grå ekonomi inom byggbranschen i samarbete med myndigheterna.

Vi förutsätter bland annat att våra entreprenörer omfattas av programmet Pålitlig Partner. Därtill bör huvudentreprenören ha förfaranden för att säkerställa att parterna i leveranskedjan för produkter och tjänster, inklusive eventuella underleverantörer och råvaruanskaffningar, följer lagar och kollektivavtal samt de internationella miniminormerna som avser de mänskliga rättigheterna och arbetslivet. Vi tillåter inte att

entreprenader överläts eller sammankedjas annat än i undantagsfall efter särskilt övervägande och skriftligt godkännande.

Vi förutsätter att arbetstagarna bemöts jämlikt. Vi förutsätter också att utländska arbetstagare som anställts i Finland arbetar under samma löne- och arbetsförhållanden som generellt råder på arbetsmarknaden i Finland. En anställning ska bygga på frivillighet. Arbetstagaren får inte krävas på pant, arbetsförmedlingsavgifter eller andra säkerheter som vederlag för anställningen. Arbetstagarna ska också vara berättigade att avlägsna sig från arbetsplatsen efter att ett arbetsskift slutar.

Huvudentreprenören ska på begäran kunna påvisa att våra krav har följts och att arbetstagarnas rättigheter har respekterats. Till vår praxis hör även att förbehålla oss rätten att låta en tredje part genomföra en inspektion, eller att utan förhandsanmälan kontakta arbetstagare hos huvudentreprenören eller dess underentreprenörer, för att försäkra sig om att kraven på arbetstagarnas rättigheter följs.

Vid byggandet tar vi hänsyn till tillgänglighet och anpassningsförmåga. Genom att planera

Vi genomförde de ändringar i vårt kontorshus som tillgänglighetsexperterna rekommenderade

År 2023 genomförde Invalidförbundets tillgänglighetsexperter en tillgänglighetskartläggning i Ilmarinens kontorshus. Vi kartlade både de lokalteter som Ilmarinen själv använder och de som hyrts ut. Som ett resultat av rekommendationerna i tillgänglighetskartläggningen utökade vi t.ex. antalet hinderlösa parkeringsrutor och märkningen av dem förtydligades. Därtill kommer det hinderlösa toalettutrymmet att förbättras ytterligare. Det finns beredskap för automatisering av dörrar och portar som används av personalen.



Tillgänglighetsexperterna Susanna Korkeakangas och Noora Piipponen från Invalidförbundet genomförde en tillgänglighetskartläggning i Ilmarinens kontorshus i Gräsviken i Helsingfors. Foto: Fanni Toimela

lokaler och hem är det lättare att använda fastigheter utan hinder och med anpassningsflexibilitet. Sedan 2016 har vi kartlagt tillgängligheten hos våra anläggningar tillsammans med Invalidförbundet.

År 2023 inledde vi förberedelser för en process för att visa tillbörlig aktsamhet avseende de mänskliga rättigheterna, vilken ytterligare effektiverar vårt arbete då det gäller att beakta de mänskliga rättigheterna.

Närmare information om våra verksamhetsprinciper finns i [riktlinjerna för bekämpning av grå ekonomi](#) (ilmarinen.fi).

Vi betjänar våra kunder jämnt

Allt flera av våra kunder sköter sina ärenden i vår webbtjänst och får där vid behov individuell hjälp via chatttjänsten. Vi hjälper också våra kunder per telefon. Vi förnyade vår servicemodell för privatkunder under 2023 på så sätt att den allt bättre stöder kundernas behov. Vi sköter servicen av privatkunder i sin helhet enligt kundens process. En allt större grupp av experter svarar på kundernas samtal och meddelanden och kundernas ärende sköts på en gång.

Vi förbättrade de stora och medelstora kundföretagens upplevelser av helhetsbetonade och enhetliga tjänster genom att digitalisera webbtjänsterna till servicehelheten [ArbetsförmågeArena](#) (ilmarinen.fi). På så sätt stöder vi företagen i ledningen av arbetsförmågan och därigenom företagets framgång. Vi erbjuder våra kunder digitala lösningar för kunskapsstyrning, vilka förbättrar våra kunders möjligheter att förutse risker för arbetsoförmåga och att uppskatta försäkringsavgiften. Vår nya tjänst för kunskapsstyrning ger en lägesbild av arbetsförmågan. I den ges snabbt en bild av företagets totala riskläge och jämförelseinformation om riskerna för arbetsoförmåga inom branschen. Målet är att förebygga risken för att de arbetstagare som är försäkrade i Ilmarinen ska bli invalidpensionerade. I servicehelheten förenas god beprövad praxis och forskningsinformation om riskerna för arbetsoförmåga. ArbetsförmågeArena ger hjälp till exempel i företagshälsovårdssamarbetet, i främjandet av stöd- och rörelseorganens hälsa och den psykiska hälsan, i utarbetandet av modeller för tidigt stöd och i den strategiska ledningen av arbetsförmågan.

Det lönar sig att ge respons!

Respons på försäkrings- (arbetsgivare, företagare, redovisningsbyråer) och pensionstjänsterna (privatkunder: de försäkrade, pensionssökande och pensionstagare) samlas in till exempel från webbtjänsten, per telefon, från chatten, per e-post samt med en enkät om tillfredsställelsen bland dem som fått ett pensionsbeslut. År 2023 kom det in över 20 000 öppna respons. Av dem var ca 70 procent beröm, ca 20 procent kritik och ca 10 procent utvecklingsidéer.

Vi utvecklar vår verksamhet kontinuerligt utifrån responsen. Under 2023 har vi bland annat förbättrat webbtjänsternas texter och anvisningar, förnyat inloggningen till våra webbtjänster och utökat betalningsalternativen.

Vi omfattas av tillgänglighetsdirektivet, dvs. vår webbtjänst har utvecklats genom att ta hänsyn till tillgänglighet och användbarhet. Vi övergick också till att använda den nationella, allmänt tillgängliga Suomi.fi-identifikationen i hela vår webbtjänst. Genom att i omfattande grad delaktiggöra användarna strävar vi efter att säkerställa en likvärdig användning och erfarenhet av våra tjänster. Som ett ansvarsfullt arbetspensionsbolag är våra moderna

tjänster byggda så att det är kostnadseffektiva att upprätthålla. De kan också lätt vidareutvecklas, då kundernas behov förändras.

Vi använder Invalidförbundets märke Jämlik service för alla. Märket berättar om vår vilja att betjäna alla kunder jämnt. Det är också ett bevis på att vi vill vidareutveckla till exempel tillgänglighet och hinderfrihet i de bostäder och affärsfastigheter som vi låter bygga.

Vi gör pensionsskyddet känt

I arbetspensionssystemet i Finland intjänar alla inkomster arbetspension från och med 17 års ålder. Därtill tillväxer pension också för en examen som avlagts 2005 eller senare, för vissa sociala förmåner och för vårdledighet för skötseln av ett barn under tre år.

Ålderspension och partiell förtida ålderspension ger trygghet vid ålderdom, men de hjälper också i de fall där arbetsförmågan har försvagats till exempel på grund av sjukdom. I sådana fall kan invalidpension, arbetslivspension eller yrkesinriktad rehabilitering komma i fråga. Arbetslivspension är avsedd för arbetstagare som är 63 år eller äldre och vilka har en lång yrkesbana i ett ansträngande och slitsamt arbete bakom sig samt vilkas arbetsförmåga försvagats på grund av sjukdom eller skada. Familjepension ger å sin sida ekonomisk trygghet då maken eller maken eller familjeförsörjaren avlider.

Löneinkomsterna minskar ofta i samband med pensionering. Det lönar sig att utreda sitt pensionsbelopp i god tid. Enklast får man en uppskattning av sitt framtida

pensionsbelopp i tjänsten MinPension, i vilken man kan logga in via våra webbsidor, eller som en ny kanal, via OP:s mobilbank. Via bankkanalen når vi en allt större del av kunderna och särskilt unga försäkrade har hittat oss via den här tjänsten. I tjänsten MinPension ser den försäkrade uppgifter om sin intjänade pension och en uppskattning av det framtida pensionsbeloppet. Antalet personer som besökte tjänsten ökade med 28 procent.

Flexibelt i pension

Det är möjligt att gå i ålderspension flexibelt efter att man uppnått sin lägsta pensionsålder för ålderspension. Den lägsta åldern för ålderspension stiger för varje åldersklass och till exempel för dem som är födda 1959 är den 64 år och 3 månader. De som är födda 1964 kan gå i ålderspension tidigast vid 65 års ålder. För dem som är födda senare än så är pensionsåldern bunden till den förväntade livslängden.

Ålderspension kräver att anställningen upphör. Pensionen betalas inte automatiskt in på konto,

Antal pensionärer

	2023	2022
Ålderspension	340 802	343 828
Partiell förtida ålderspension	14 397	13 027
Deltidspension	0	3
Invalidpension	32 250	33 269
Familjepension	67 564	68 356
Arbetslivspension	45	29
Antalet pensionstagare	455 058	458 512

Årets insats för de äldre gick till Vasa

Priset Årets insats för de äldre tilldelades Vasa stads Helpari-(Hjälpare) och assistentverksamhet för äldre. Syftet med verksamheten är att få långtidsarbetslösa tillbaka till arbetslivet genom att erbjuda genuint och konkret arbete bland äldre människor och samtidigt öka de äldres välbefinnande.

Centralförbundet för de Gamlas Völ och Ilmarinen beviljar varje år 5 000 euro för en handling eller ett projekt som stöder äldrearbetet. Priset utdelades nu för sextonde gången. Priset stöder utvecklingen av de metoder som används inom äldrearbetet och höjer äldrearbetets status.

utan kräver en ansökan. Enklast lämnas en pensionsansökan i Ilmarinens tjänst MinPension. I vanliga fall ger vi först ett tillfälligt pensionsbeslut enligt uppgifterna i inkomstregistret. Vi ger ett slutligt pensionsbeslut efter att arbetsgivaren meddelat även de sista inkomstuppgifterna, uppgifter om när anställningen slutat och slutlönen till inkomstregistret.

Partiell ålderspension gör det möjligt att fortsätta i arbetet längre: man kan minska arbetet och komplettera den minskade löneinkomsten med partiell ålderspension. Det är också möjligt att fortsätta i arbetet som hittills. Partiell ålderspension beviljas endast arbetslösa. Pensionen kan fås tidigast vid 61 års ålder och beloppet är 25 eller 50 procent av den intjänade pensionen. För dem som är födda 1964 stiger den nedre åldersgränsen till 62 års ålder och för dem som är födda 1965 och senare anpassas den nedre åldersgränsen till förändringen i den förväntade livslängden. Partiell ålderspension minskar den slutliga ålderspensionen bestående, och således lönar det sig att på förhand uppskatta det framtida pensionsbeloppet i tjänsten MinPension. Dessutom lönar det sig att uppskatta pensi-

onens inverkan på beskattningen.

Antalet ansökningar om partiell förtida ålderspension var år 2023 mindre än året innan. Ansökningarna ökade mot slutet av året, men var långt från antalet år 2022, då intresset för att gå i pension rentav exploderade. År 2023 var handläggningen av ålderspensionsansökningar fortfarande snabb och räckte i genomsnitt fem dagar. Vi skickade våra försäkrade som närmar sig pensionsåldern ett elektroniskt meddelande med en uppmaning om att ta del av sitt pensionsskydd och bereda sig för pensionstiden redan i god tid.

År 2023 nådde vårt elektroniska meddelande allt flera pensionstagare: vi skickade pensionstagarna ett elektroniskt meddelande, när information om pensionsbeloppet 2024 fanns att läsa i MinPension. De pensionstagare som inte nås av ett elektroniskt meddelande eller som av annan orsak behöver informationen på papper, fick fortfarande informationen som brevpост.

Efterlevandepensionen ger trygghet, om maken eller maken avlider

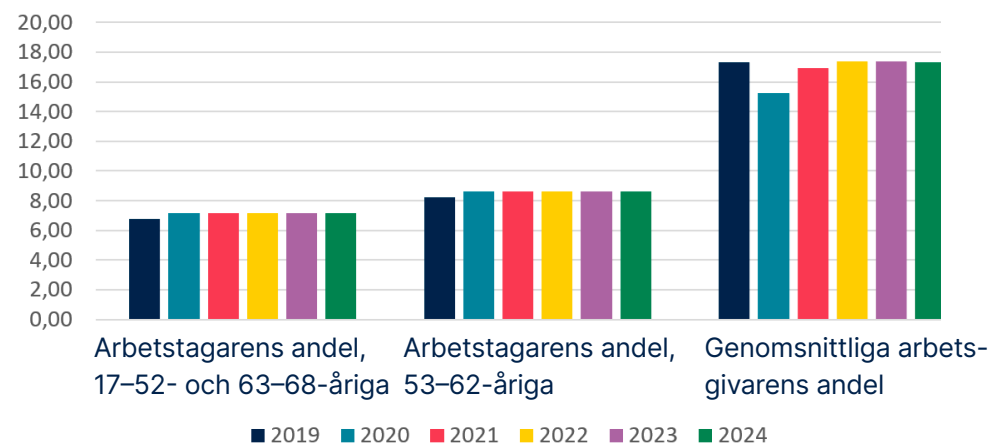
Då det gäller familjepensioner är det särskilt viktigt att hand-



”Det lönar sig att uppskatta det egna pensionsbeloppet i Ilmarinens MinPension. I tjänsten kan man göra beräkningar med olika begynnelse-tidpunkter och med olika löneinkomster. Om du funderar på något, är det bara att fråga – exempelvis i chatten, där experterna gärna hjälper och vägleder”.

Pensionsdirektör **Outi Pekkarinen**

ArPL-grundavgift av lönen, %



läggningen av ansökningarna går snabbt och smidigt. Makens eller makans död är en av de största sorgerna i livet. Den som förlorat sin maka eller make kan få efterlevandepension. Sedan 2022 utbetalas familjepension förutom till maken eller maken

även under vissa förutsättningar till sambor, förutsatt att de har ett gemensamt barn under 18 år och de har bott tillsammans i minst fem år. Familjepension utbetalas i tio år eller tills det yngsta barnet fyller 18 år. Tidsbegränsningen gäller efterlevande som är födda

FöPL är grunden för företagarens sociala trygghet

FöPL-försäkringen är lagstadgad, dvs. försäkring ska tecknas när vissa villkor uppfylls (arbetsinkomstens nivå, arbete i företaget, ålder, bosättningsland och oavbruten företagsverksamhet). En nyetablerad företagare är berättigad till en rabatt på 22 procent på FöPL-avgiften under de första fyra åren. Sociala förmåner och pension intjänas även under rabattperioden på samma sätt som för företagare med en längre yrkesbana.

Pensionsavgiften för företagare fastställs enligt värdet på företagarens arbetsinsats. Detta kallas för arbetsinkomst. Med företagarens arbetsinkomst avses den lön som skäligt bör betalas om en person med motsvarande yrkesskicklighet avlönas att utföra företagarens företagareverksamhet.

FöPL-försäkringen utgör således grunden för företagarens sociala trygghet och pensionsskydd, och är inte en placering. Den tryggar företagarens försörjning om företagaren förlorar sin arbetsförmåga eller om familjeförsörjaren avlider. Vid ålderdom ger FöPL-försäkringen pension. Den fastställda arbetsinkomsten ligger också till grund för de dagpenningar som FPA utbetalar till företagare, t.ex. sjukdagpenning och föräldrapenning. Arbetsinkomsten fastställer också nivån på företagarens frivilliga olycksfallsförsäkring och arbetslöshetsskydd.

1975 eller senare. Familjepension betalas också till en förälder som förlorat sitt barn, fram till att barnet skulle ha fyllt 20 år. Om den framlidne inte har någon efterlevande som skulle ha rätt till familjepension, betalas den efterlevandes beräknade andel till barnen.

Familjepensionens belopp är beroende av den arbetspension som utbetalades till den avlidna eller som intjänats fram till dödstidpunkten. Även den efterlevandes egen arbetspension eller en uppskattning av den framtida arbetspensionen samt antalet barn som är berättigade till familjepension inverkar på familjepensionens nivå. Det innebär att en avliden som hade stora inkomster också ger en större familjepension. Om den efterlevande har betydligt större inkomster än sin avlidna maka eller make, blir det däremot inte nödvändigtvis något kvar att betala i familjepension.

Familjepensionsbeloppet kan uppskattas med vår [familjepensionsräknare](https://ilmarinen.fi/familjepensionsraeknare) (ilmarinen.fi).

Ändringarna i lagen om pension för företagare trädde i kraft

Företagare ansvarar ensamma för hela sin pensionsavgift. Den

är ungefär på samma nivå som arbetstagarnas avgift, då man beaktar både arbetstagarens och arbetsgivarens andel av avgiften. Företagare kan dra av pensionsavgiften i beskattningen, vilket arbetstagare inte kan göra.

FöPL-lagen preciserades i början av 2023, eftersom arbetsinkomsten för allt flera företagare inte motsvarar värdet av deras arbetsinsats, vilket innebär att deras skydd är litet och släpar efter andra befolkningsgrupper. Syftet är att förbättra företagarens trygghet samt att förenhetliga reglerna för fastställandet av företagarens arbetsinkomst i olika pensionsbolag. Preciseringen av lagen fokuserar på hur arbetsinkomsten fastställs i företagarens pensionsförsäkring och på pensionsbolagets granskning av den.

Som en källuppgift när arbetsinkomsten fastställs används medianlönen för löntagare inom den aktuella branschen. Därtill hörs företagaren: då pensionsbolaget fastställer företagarens arbetsinkomst beaktas även andra uppgifter som beskriver värdet av företagarens arbetsinsats, t.ex. arbetsmängd, företagarens yrkesskicklighet och företagsverksamhetens omfattning.

Den största ändringen är att

pensionsbolagen granskar nivån på företagarens arbetsinkomst regelbundet vart tredje år. Tidigare har arbetsinkomsten vanligen uppdaterats då företagaren själv ansökt om en ändring i arbetsinkomsten och i samband med att pensionsbolaget justerar arbetsinkomsten med lönekoeficienten i början av varje år. År 2024 höjer lönekoeficienten FöPL-arbetsinkomsten med 5,1 procent.

År 2023 gällde granskningen företagare som hade en arbetsinkomst på under 15 000 euro per år och vilkas arbetsinkomst inte i betydande grad justerats under tre år. Vi bad företagarna ta del av alternativen för granskning av arbetsinkomsten i vår webbtjänst och att vid behov ge kompletterande uppgifter för en uppdatering av arbetsinkomsten till rätt nivå. Pensionsbolagen ska motivera arbetsinkomstbesluten och de uppgifter som använts bättre än hittills. På så sätt ökar förståelsen för fastställningsgrunderna.

Det lönade sig att förbereda sig noggrant

Vi förberedde oss för granskningarna av arbetsinkomsten omsorgsfullt och de framskred bättre

än väntat och än den offentliga diskussionen. Granskningarna har förståeligt väckt diskussion, eftersom en höjning av arbetsinkomsten inverkar på företagarens pensionsskydd och sociala trygghet samt på pensionsavgiften. Företagarnas kännedom om granskningarna och deras förståelse för den egna FöPL-försäkringen och den sociala tryggheten har klart ökat. Majoriteten av företagarna ville sköta granskningen i vår webbtjänst. Företagarna kontaktade vår kundservice om de behövde hjälp, ville försäkra sig om något eller var förbryllade.

I återkopplingen på granskningarna tackade företagarna oss för en tydlig kommunikation, för hur enkelt granskningarna sköttes och för vår högklassiga kundservice. Företagarna var däremot missnöjda med lagändringen överlag, med de uppgifter som använts i beräkningen av rekommendationen till arbetsinkomst och med osäkerheten om hur de bör gå till väga i olika situationer. Granskningarna av arbetsinkomsterna fortsätter år 2024: granskningen gäller företagare, vilkas arbetsinkomst är under 25 000 euro per år och vilkas arbetsinkomst inte har justerats på tre år.

Den långvariga trenden med allt lägre arbetsinkomster inom FöPL-försäkringen vände klart uppåt efter att granskningarna av arbetsinkomsten påbörjades efter FöPL-lagändringen. I december var den genomsnittliga FöPL-arbetsinkomsten bland våra företagarkunder 25 340 euro per år. I Ilmarinen var arbetsinkomsten för nyetablerade företagare 2023 i genomsnitt 20 550 euro

per år. Den genomsnittliga arbetsinkomsten bland alla våra företagarkunder ökade med 7,7 procent under 2023.

De FöPL-avgifter som pensionsbolaget uppbär används för att utbetala pension till nuvarande pensionstagare. Pensionsbolaget gynnas således inte ekonomiskt av de större FöPL-avgifterna eller av den höjda nivån på arbetsinkomsterna.

Tillfredsställelse med tjänsterna

	2023	2022
Antalet ArPL-försäkrade	602 069	611 380
Antalet ArPL-försäkringar	57 041	61 084
ArPL-försäkringar och kundomsättning	96,5 %	96,7 %

FöPL-försäkringar

	2023	2022
Företagare som tecknat en FöPL försäkring i Ilmarinen	73 283	75 240

Kundomsättning, arbetsgivare och företagare

	2023	2022
NPS för webbtjänsten	44	47
NPS för telefon-tjänsten	76	74
NPS för försäkringstjänsten	35	43
NPS för pensionstjänsten	64	56

Ilmarinens pensionstagare: ålder och kön 2023

Ålder	män	kvinnor
över 100	77	523
90–99	6 551	17 794
80–89	41 701	61 267
70–79	93 350	81 690
60–69	64 746	44 368
50–59	6 863	5 808
40–49	2 626	2 397
30–39	1 191	1 025
18–29	1 027	950
under 18	1 505	1 405

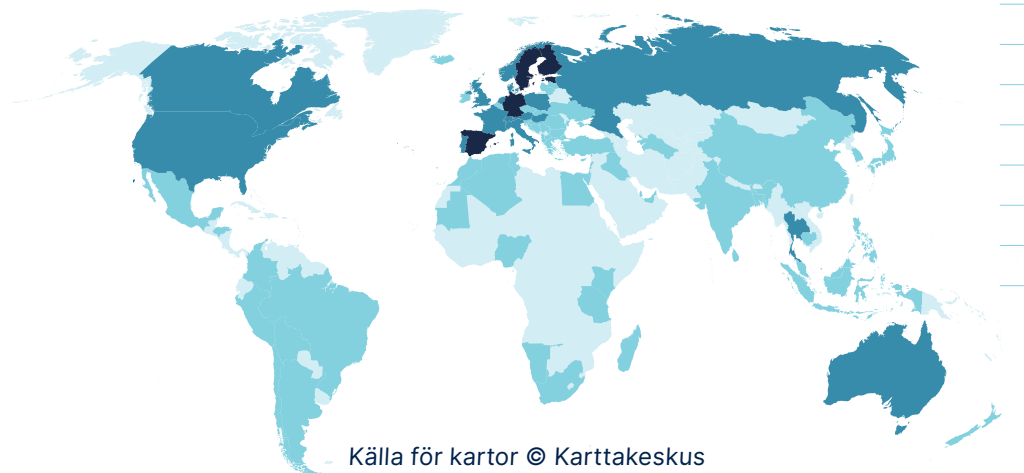
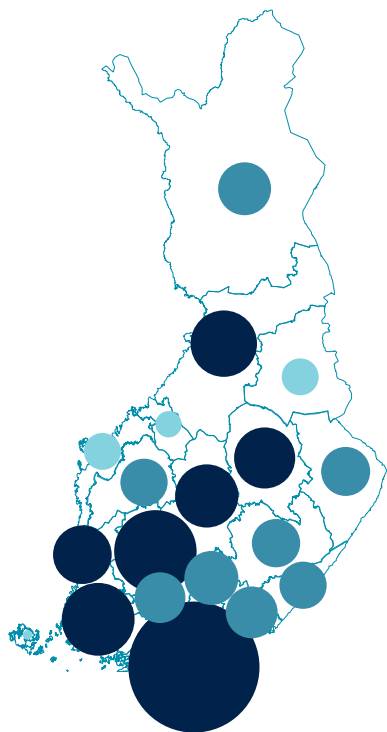
Utbetalda pensioner, miljoner euro

	2023	2022
Totalt	7 173	6 606
ArPL	6 744	6 189
FöPL	429	417

Ilmarinens kunder gick i ålderspension i genomsnitt vid 65 års ålder.

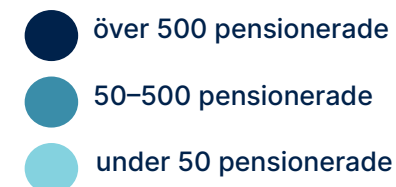
Ilmarinens pensionerna i Finland år 2023

	%
Helsingfors, Nyland	25,3 %
Birkaland	10,0 %
Egentliga Finland	7,8 %
Norra Österbotten	6,5 %
Mellersta Finland	5,8 %
Norra Savolax	5,3 %
Satakunta	4,9 %
Päijänne–Tavastland	4,2 %
Lappland	4,0 %
Kymmenedalen	3,8 %
Egentliga Tavastland	3,8 %
Norra Karelen	3,4 %
Södra Savolax	3,3 %
Södra Karelen	3,2 %
Södra Österbotten	3,2 %
Kajanaland	2,0 %
Österbotten	1,9 %
Mellersta Österbotten	1,0 %
Åland	0,1 %
Ingen information	0,4 %



Källa för kartor © Karttakeskus

Våra pensionstagare bor i 84 olika länder och de representerar 104 olika nationaliteter. Flest pensionstagare efter Finland bor det i Sverige, där ca 5 000 personer får pension från Ilmarinen. Därefter följer Estland, där det bor ca 1 500 pensionstagare och Spanien, där det bor ca 600 pensionstagare. Pensionstagarnas vanligaste nationalitet efter Finland är Sverige med ca 2 500 pensionstagare och Estland med cirka 2 200 pensionstagare.



Vi hjälper till att förlänga yrkesbanorna

Det hör till pensionsbolagets verksamhet att minska risken för arbetsoförmåga. Därför hjälper vi våra kunder att förutse och förebygga arbetsoförmåga och att förlänga arbetstagarnas och företagarnas yrkesbanor.

Antalet ansökningar om invalidpension som inkom till Ilmarinen år 2023 ökade med tre procent från året innan. Antalet beslut om nya invalidpensioner var ungefär 9 700. Enligt Pensionsskydds-centralens (PSC) statistik avslogs 38,7 procent av ansökningarna, dvs. en ungefär lika stor andel som året innan. Procenttalet innehåller endast nya ansökningar. Antalet personer som gick i invalidpension eller började få rehabiliteringsstöd var 3 560. Orsakerna till arbetsoförmåga är starkt bundna till åldern. För personer under 55 år var psykisk ohälsa den vanligaste orsaken, medan sjukdomar i rörelseorganen var den största orsaken bland personer över 55 år.

Vid bedömningen av riskerna för arbetsoförmåga betonas kontinuitet: Det kan uppstå en risk i en nära framtid eller först om flera år. En all-

varlig sjukdom kan snabbt försämra arbetsförmågan. Levnadsvanor eller arbetsbelastning som hotar hälsan försämrar funktionsförmågan under en lång tid. Därför är det viktigt att försöka identifiera på vilket sätt man kan förhindra en nedgång i arbetsförmågan redan på förhand. För oss på pensionsförsäkringsbolaget handlar det om att hantera försäkringsriskerna.

Invalidpensioner som beviljats arbetstagare hos stora arbetsgivarföretag inverkar på företagets avgiftsklass och därigenom på arbetspensionsavgiftens storlek. Ju flera invalidpensioner som beviljats, desto högre är företagets avgiftsklass och arbetspensionsavgift – och tvärtom. År 2023 beredde vi oss för revideringen av avgiftsklassmodellen för invalidpensioner, vilken trädde i kraft i början av 2024. Ändringarna börjar synas i arbetspensionsavgifterna stegvis, första gången 2025 och fullt ut 2029.

Ändringarna framhäver ytterligare vikten av en förutseende ledning av arbetsförmågan och en framgångsrik rehabilitering som sätts in i rätt tid. Det lönar sig att



”Det har erbjudits en stor mängd metoder både för att främja arbetsförmågan och för ledning av arbetsförmågan. Vad gäller den senare har man ofta fokuserat på det senare ordledet, dvs. på arbetsförmågan. Kan det faktum att ledningsprinciperna har fått mindre uppmärksamhet i diskussionerna förklara bristen på ledningens engagemang?”

Direktör Kari-Pekka Martimo

Beslut om rätten till rehabilitering och andel som gick i invalidpension



ta allt bättre hand om sin personal och att förutse riskerna för arbetsoförmåga i ett tidigt skede. Den nya avgiftsklass-modellen underlättar sysselsättningen för äldre personer och sporrar företagen att ordna arbetsprövning eller läroavtalsutbildning. Då arbetsgivaren anställer en person över 55 år till en ny anställning, inverkar detta inte på arbetsgivarens avgiftsklass, fastän arbetstagaren skulle bli arbetsoförmögen. Om en arbetstagare som anställs via arbetsprövning eller läroavtalsutbildning eventuellt senare blir arbetsoförmögen, inverkar detta inte på arbetsgivarens avgiftsklass under de följande fem åren. Även korta anställningars inverkan på avgiftsklassen minskar.

I fortsättningen är också dröjsmålet mellan det att en arbetstagare insjuknat och dess inverkan på avgiftsklassen kortare än för närvarande. Rehabiliteringsstöd som beviljas en arbetstagare inverkar på företagets avgiftsklass, om det utbetalats i över två år utan aktiv rehabilitering. Långvariga rehabiliteringsstöd inverkar på avgiftsklassen första gången år 2028. Därtill minskar företagets självrisk av invalidpensionsavgiften så småningom under åren 2025–2028.

Ledningen av arbetsförmågan lämnar rum för förbättringar

Vi kollade läget för arbetsledning med hjälp av en undersökning. Det visade sig att det fortfarande är ganska få företag som har en verkligt strategisk arbetsledningsnivå. Det finns mest att förbättra när det gäller planering, mätning och uppföljning. Tydliga och mätbara mål för arbetsledning har enligt egen bedömning endast ställts upp för 41 procent av de 311 svarande företagen. En tredjedel har en skriftlig plan att följa.

Uppgifterna framgår av Ilmarinens kartläggning av ledningen av arbetsförmågan 2023. I kartläggningen ombads över 300 beslutsfattare i företagen berätta på vilket sätt personalens arbetsförmåga leds i deras företag: vad fungerar bra och vad behöver utvecklas.

Yrkesinriktad rehabilitering stöder återgången till arbete

Arbetstagare och företagare har enligt arbetspensionslagen rätt till yrkesinriktad rehabilitering. Yrkesinriktad rehabilitering beviljas om hälsotillståndet och arbetsförmågan har försvagats så att personen trots vård och rehabilitering inte kan fortsätta i sitt arbete

inom en nära framtid, och andra åtgärder för att främja en återgång till arbetet inte är tillräckliga eller möjliga. Målet är att arbetstagaren ska kunna fortsätta i arbetslivet eller återvända till arbetet efter sjukledigheten. Yrkesinriktad rehabilitering kan t.ex. ordnas i form av arbetsprövning, arbetsträning eller omskolning. Om en arbetstagare har ansökt om invalidpension hos oss, utreder vi alltid först om personen kan ha nytta av yrkesinriktad rehabilitering. Rehabiliteringsklientens egen vilja är avgörande för att rehabiliteringsprocessen ska lyckas.

Syftet med yrkesinriktad rehabilitering är att förbättra förutsättningarna för att återgå till och orka i arbetet. Vi vägleder kundföretagens HR-expert och chefer om yrkesinriktad rehabilitering och erbjuder expertstöd. Effektiv yrkesrelaterad rehabilitering förlänger yrkesbanorna och skapar möjligheter till ett bra arbetsliv. En lyckad rehabilitering ger också ekonomiska fördelar: då rehabiliteringsklienten kan fortsätta i arbetslivet, intjänar hen en större pension. Inom arbetspensionssystemet innebär det att premieinkomsten ökar och att pensionsutgiften minskar. Längre yrkesbanor gynnar samhället.

Experimentet med att kartlägga behovet av yrkesinriktad rehabilitering gav uppmuntrande resultat

Tillsammans med FPA testade vi ett samarbete där kundens behov av yrkesinriktade rehabiliteringstjänster kartläggs i ett tidigare skede än hittills. Experimentet riktades särskilt till kunder som varit arbetsoförmögna under en längre tid på grund av sjukdom i rörelseorganen eller psykisk ohälsa och som fått sjukdagpenning från FPA i minst 90 dagar. Därtill var kundernas hälsotillstånd sådant att det var aktuellt att kartlägga de yrkesinriktade rehabiliteringsalternativen för dem. Ilmarinen var ansvarig för kundernas arbetspensioner och yrkesinriktade rehabilitering. Vi fortsatte att följa upp experimentet som inleddes år 2021 fram till maj 2023.

FPA överlämnade sammanlagt 19 kunders läkarutlåtanden till Ilmarinen. FPA och Ilmarinen kan med kundernas tillstånd utbyta information om kunderna sinsemellan. Vi styrde sammanlagt tio personer att ansöka om yrkesinriktad rehabilitering.

Experimentet visade att det skulle vara bra om arbetspensionsanstalten kunde ge ett beslut

om yrkesinriktad rehabilitering på basis av de utlåtanden som fås från FPA utan att kunden behöver lämna in en ansökan. På så sätt skulle man kunna påbörja rehabiliteringen snabbare i situationer där kunden har rätt till rehabilitering.

Efter att uppföljningen upphör-

de fortsatte arbetsplatsrehabiliteringen eller utbildningen för sex personer, rehabiliteringsåtgärden avslutades med positivt resultat för två personer och en person får partiellt rehabiliteringsstöd. Ingen av personerna får bestående invalidpension.

Rehabiliteringens effektfullhet

	2023	2022
Rehabiliteringens effektfullhet	79,5	79,8
a) bland dem som kommer från arbetslivet	82,3	81,4
b) bland personer med en tidsbestämd pension	68,8	73,3
Nyttan med tjänsterna och deras inverkan på personalens arbetsförmåga (kundernas bedömning 0–5)	4,3	4,3

Andel i procent som står till arbetsmarknadens förfogande efter avslutad rehabilitering.

Rehabiliteringsbeslut

	2023	2022
Handläggningstiden för rehabiliteringslöften, dygn	14	14
Antalet nya rehabiliteringsbeslut	3351	3 676
Antalet rehabiliteringsbeslut totalt under året	5808	6 784

Arbetsförmågeprojektens effektivitet

	2023	2022
Arbetshälsoprojektens effekt (skalan 1–5)	4,6	4,6
Kundens rekommendationsvilja, NPS, Ilmarinens egna tjänster	90	91

Avbrottsfri utkomst

	2023	2022
Handläggningstiden för ansökningar om ålderspension och invalidpension i förhållande till andra arbetspensionsbolag		
Ålderspension (skillnad jämfört med andra arbetspensionsbolag), dygn	0	0
Förhandsbeslut om rehabilitering, skillnaden jämfört med andra arbetspensionsbolag	-4	-2
Invalidpension (skillnad jämfört med andra arbetspensionsbolag), dygn	-1	-8
Handläggningstiden för ansökningar om ålderspension, dygn (årsgenomsnitt)	5	4
Handläggningstiden för förhandsbeslut om rehabilitering, dagar (årets medeltal)	14	14
Handläggningstiden för ansökningar om invalidpension, dygn (årsgenomsnitt)	41	34
Andelen invalidpensionsbeslut som inte ändras i besvärinstanserna och skillnad från konkurrenter	2023	2022
Andelen avslagna beslut av alla invalidpensionsbeslut	38,7 %	38,4 %
Andelen ändrade beslut i besvärsnämnden för arbetspensionsärenden	10,3 %	10,2 %
Skillnad från konkurrenter	0	1,2

Projekt som ansluter sig till hanteringen av risken för arbetsoförmåga

	2023	2022
Arbetshälsoutbildningar	40	39
Separata utbildningar och projekt för främjandet av välbefinnandet i arbetet	1 706	1 482
Arbetsstagare som omfattades av projekten för främjandet av välbefinnandet i arbetet	124 570	127 661
Andelen som deltog i arbetshälsoutbildning	3 011	2 058

Vi främjar ansvar och mångfald i arbetslivet

Enligt vår strategi är ett av målen att vara en av Finlands bästa arbetsplatser. Vi satsar mångsidigt på goda personalupplevelser och som en del av det på att hela tiden utöka vår expertis. Personalupplevelserna följdes upp sex gånger under året med enkäten Työvire. Som högst var eNPS i enkäten i april och augusti, då det var 44. I mätningen av eNPS kan resultaten variera mellan -100 och 100. Medeltalet av alla mätningar år 2023 var 42, vilket innebär att rekommendationsindexet var på en fortsatt god nivå.

För att säkerställa den för Ilmarinens strategiskt viktigaste kompetensen, har vi integrerat kunskapsstyrning som en viktig del av den årliga planeringsprocessen av verksamheten. Ett konkret exempel på det är de personliga utvecklingsstigar som görs för varje anställd varje år.

Kompetensen utvecklas omfattande genom att lyssna till kunderna och genom att tillämpa en 70–20–10-modell: 70 procent inläring i arbetet, 20 procent

modellinläring (t.ex. modell av andra, mentorering, coaching) och 10 procent utbildningar. Den formella delningen av kompetens sker på Ilmarinens Kunskapstorg, där varje anställd kan erbjuda korta grupputbildningar till sina medarbetare. Det har redan ordnats ett hundratal utbildningar via Kunskapstorget, och på så sätt har man delat kompetens mellan medarbetarna. Som en nyhet introducerades M365-fadderkonceptet, där frivilliga hjälper sina medarbetare att använda de viktigaste datasystemen och tillämpningarna. Ledningen stöds med ledarskapsforum med olika teman längs året.

Förutom att stärka sakkunskapen inom olika funktioner ordnade Ilmarinen år 2023 även bland annat utbildningar i arbetslivsfärdigheter, t.ex. i kognitiv ergonomi, hur man säkerställer sin kompetens, medarbetarfärdigheter, ledarrollen utan chefsmandat, prestationsledning samt i konceptet mångfald, jämlikhet och alla med. Bolaget har också under

Så här mäter vi kundernas och personalens tillfredsställelse

NPS och eNPS

Vi mäter kundupplevelserna och personalupplevelserna med så kallade NPS- och eNPS-indikatorer. Förkortningarna kommer från de engelska begreppen Net Promoter Score, dvs. fritt översatt nettorekommendationsindex samt Employee Net Promoter Score, dvs. arbetstagarnas nettorekommendationsindex.

NPS och eNPS kan som bäst vara 100 och som sämst -100. Ofta är kundernas NPS högre än eNPS. I allmänhet anses ett eNPS-resultat på 20 vara på en god nivå.

Enkäten Työvire

Vi följer upp personalupplevelserna med enkäten Työvire. Med den kartläggs personalens upplevelser av bland annat orkandet, arbetssäkerheten, ledarskapet och kompetensutvecklingen på skalan 1–5. Vi genomför en Työvire-enkät varannan månad. Enkäten erbjuds också våra kundföretag. Vi följer olika synvinklar på kompetensutvecklingen i våra personalenkäter.

flera år fokuserat på kontinuerliga förbättringar (Ilmarinen Way), processkunskap, informationshantering och digitala färdigheter.

I enkäten Työvire kartlägger vi även personalens syn på kompetensnivån. De medelvärden som de anställda i Ilmarinen gav påståendena som kartlade kompetensen år 2023 var följande (skala 1–5):

- "Jag utvecklar aktivt den kompetens som jag behöver i mitt arbete" 4,2
- "Jag sporras att utveckla mig i mitt arbete" 4,2
- "Vi delar aktivt information och kunskap i vår arbetsgemenskap" 4,1.

I den mer omfattande personalenkäten som genomfördes i oktober fick vi också goda värden på påståendena i anslutning till kompetensnivån och kompetensutvecklingen:

- Min närmaste chef är intresserad av min kompetensutveckling: 4,2
- Min kompetens räcker för kraven i mina arbetsuppgifter: 4,4.

Om det uppstår behov att minska personalen, avtalar vi alltid om alternativa karriärcoachningar som en del av omställningsförhandlingarna.

Vi lyfter starkt fram mångfald

Vi betraktar mångfald som en styrka, och vi arbetar hela tiden med att utöka mångfalden i vår arbetsgemenskap. Hållbarhetsnätverkets mångfaldsarbetsgrupp deltar i utvecklingsplaneringen och främjar jämställdhet och lika-behandling på vår arbetsplats.

På våren 2023 ordnade vi en öppen mångfaldspanel för hela personalen. Paneldeltagarna berättade om sina erfarenheter som representanter för minoriteter inom arbetsgemenskapen. Med fanns representanter för Ilmarinens personal samt en extern erfarenhetsexpert.

På hösten fortsatte vi att ordna täckande utbildningar inom konceptet mångfald, jämställdhet och alla med. För ledningsgruppen ordnades en egen utbildning. För alla chefer ordnades en tvådelad utbildning och för hela personalen en egen utbildning. År 2023 anmälades en misstanke om diskriminering, som visade sig vara ogrundad. Kanalen för anmälan om diskriminering togs i bruk i februari 2024.

Även kundföretagen erbjuds hjälp i beaktandet av mångfald och att ta alla med, eftersom



Jani Verho, Eeva Ketvel, Gerald Esono Esono och Dakota Robin berättade om sina erfarenheter som representanter för en minoritet på arbetsplatsen. Mångfaldspanelen modererades av Eveliina Leino. Foto: Eija Kärenaho

Vi beviljades märket Må bra av jobbet®

För andra gången i rad fick vi Må bra av jobbet® -märket som ett erkännande av engagemanget för att stärka arbetstagarnas mentala hälsa. Märket beviljas på ansökan av MIELI Psykisk Hälsa Finland rf. Märket berättar om att företaget vill utvecklas och bli bättre på stöda den psykiska hälsan. Målet är att utöka de metoder som stärker de handlingsmodeller och strukturer som stöder den psykiska hälsan och att åtgärda missförhållanden.

I beslutet nämnde juryn för vår del som föredömliga och glädjande framsteg att kraftigt lyfta fram konceptet mångfald, jämlikhet och alla med för hela personalen. Dessutom blev de promenader om psykisk välbefinnande som ordnas av en företagspsykolog och en motionär och lanseringen av nätverket för psykisk välstånd. Sparrdiskussioner inom företagshälsovården som stöder Ilmarinernas vardag nämndes också i juryns beslut som en faktor som starkt främjar mental hälsa och ett trevligt arbetsliv. Också fram till slutet av april 2024 är en kontinuerlig åldersstyrningspilot ett sätt att främja ett milt arbetsliv i olika livssituationer.

ärendet är viktigt i syfte att förlänga yrkesbanorna. Vi ordnade ett morgonmöte om hinderfrihet, där kunderna fick tips om hur lokaliteterna görs hinderfria och hur det lönar sig att beakta hinderfrihet i rekryteringsprocessen. Det handlar om att förlänga yrkesbanorna: en arbetstagare i företaget kan t.ex. under sin yrkesbana behöva hjälpmedel för att kunna röra sig. Det är också viktigt att hjälpa delvis arbetsföra att söka arbete och att komma in i arbetslivet.

I enkäten Työvire 2023 i oktober bad vi personalen om erfarenheter av ett jämlikt bemötande: Påståendet "Alla arbetstagare bemöts jämlikt oberoende av ålder, etnisk bakgrund, kön, fysiska egenskaper osv." fick medelvärde 4,2, vilket är något lägre än året innan, men fortfarande på en utmärkt nivå (maximi 5). Vi kommer följande gång att göra en mer omfattande enkät om jämställdhet och likabehandling på våren 2024.

Jämställdheten mellan könen kan mätas med flera olika indikatorer. Ett sätt att mäta hur jämställdheten uppfylls är att granska om könsfördelningen bland direktörer och chefer motsvarar

könsfördelningen bland hela personalen. I Ilmarinen förverkligas jämställdheten tämligen väl. Andelen kvinnor på krävande poster står i samma förhållande som kvinnornas andel av hela personalen.

I Ilmarinen uppstår löneskillnaden mellan könen i huvudsak av en ojämn könsfördelning i olika funktioner. Till exempel i de mansdominerade försäljnings-, placerings- och IT-funktionerna är lönerna allmänt högre än inom många andra funktioner.

Vi granskar även lönejämställdheten mellan könen inom olika svårighetsklasser. Lönen kan variera inom samma svårighetsklass beroende på till exempel utbildning, prestation och arbetserfarenhet. Då vi jämförde lönerna inom svårighetsklasserna, varierade kvinnornas lön mellan 90 och 107 procent av männens lön. Variationens medeltal var 98 procentenheter och medianen 96 procentenheter. Analysen omfattade inte verkställande direktören, ledningsgruppen, personal som omfattas av försäljningsprovisioner, deltidsanställda sakkunnigläkare eller svårighetsklasser där antalet personer av någotdera könet var mindre än sex.

Kvinnornas genomsnittliga lön av männens löner, ledningsgruppen (exkl. verkställande direktören)

	2023	2022
	81,2 %	83 %

Kvinnornas genomsnittliga lön av männens löner, hela den övriga personalen

	2023	2022
	79,6 %	82 %

Barnparkeringen belönades

Ilmarinens barnparkering röstades som andra bäst i Oikoties kampanj Työelämän vastuullisuusteko (Ansvarsfull gärning inom arbetslivet). De anställda i Ilmarinen kan ta med sina barn för vård under arbetsdagen, om barnen redan har skollov, men föräldrarna ännu arbetar. Det är främst fråga om barn i förskole- och skolåldern, som det kan vara svårt att hitta en vårdplats till. Detta underlättar vardagen och öppnades åter i juni 2023.

– I juni kan det vara svårt att hitta en vårdplats eller sällskap åt barnen under arbetsdagen, om det inte finns lämpliga läger eller ett nätverk av anhöriga. Periodiseringen av föräldrarnas semester till olika tidpunkter begränsar också den tid som hela familjen har tillsammans, och särskilt i familjer med bara en förälder kan detta arrangemang rädda semestern, konstaterar Ilmarinens personaldirektör Sami Ärilä.

I vår jämställdhets- och likabehandlingsplan har vi fastställt att om löneskillnaden inom en svårighetsklass är minst 5 procent åt endera hållet, gör personalavdelningen en särskild utredning om orsaken till skillnaderna. Om vi upptäcker skillnader som inte kan förklaras, inleder personalavdelningen diskussioner med cheferna för att reda ut ärendet närmare och för att ta fram en lösning.

Företagshälsa och arbets-säkerhet

I Finland grundar sig ordnandet av företagshälsa och arbetssäkerhet på lag. Vi vill ta god hand om hela vår personal. Vi leder företagshälsa och arbetssäkerhet genom ett aktivt samarbete med företagshälsovården. Företagshälsovården deltar regelbundet i arbetarskyddskommitténs verksamhet. Företagshälsovårds-



Barnparkeringen erbjuder tillfällig hjälp med vården av barnen under sommaren.
Foto: Fanni Toimela

tjänsterna för hyrda arbetstagare ordnas av deras faktiska arbetsgivare. Under 2023 använde Ilmarinen hyrd arbetskraft för att komplettera den egna personalen inom telefonförsäljningen (7 personer), samt efter behov i arrangerandet av evenemang för personalen i Ilmarinens representationslokal (några personer, efter behov).

Arbetet i Ilmarinen är sakkunnigarbete som i huvudsak utförs på kontoret, varvid det typiskt inte uppstår några fysiska risksituationer. Vi följer upp hela personalens upplevelser av säkerheten i arbetsmiljön med enkäten Työvire. Under 2023 ställdes frågor om arbetssäkerheten på två olika sätt: I augusti var påståendet "Min arbetsmiljö är trygg och ofarlig". Påståendet fick medeltalet 4,7. I slutet av året byttes påståendet ut mot "Arbetet riskerar inte min hälsa eller min säkerhet". Påståendet fick medeltalet 4,4 (skala 1–5)

Vi sköter företagshälsovårdstjänsterna tillsammans med en stor samarbetspartner inom företagshälsovård. För att säkerställa kvaliteten konkurransutsätter vi samarbetet regelbundet. Vi följer upp personalens arbetsförmåga

aktivt. Inom företagshälsovården erbjuder vi vår personal omfattande sjukdomsförebyggande tjänster och sjukvårdstjänster. Servicekonceptet ändras vid behov för att vi ska kunna stödja personalens arbetsförmåga effektivt och i ett så tidigt skede som möjligt. Vid ingången av 2023 inkluderade vi tjänster med låg tröskel för stödjandet av det psykiska välbefinnandet till helheten av företagshälsovårdstjänster. Tjänsterna planerades i ett pilotprojekt år 2022. Tjänsten har använts regelbundet, men i liten skala, vilket visar att tjänsten är nödvändig och nyttig. Enligt samarbetsparten inom företagshälsovård har införandet av tjänsten också minskat behovet av kortvarig psykoterapi. Faddernätverket för psykiskt välbefinnande, som är öppet för alla Ilmarinens anställda, deltar i planeringen av metoder och material för att främja det psykiska välbefinnandet i Ilmarinen. Nätverket stöder också cheferna att främja temat.

Arbetarskyddskommittén som består av representanter för arbetsgivaren och personalen samlas 6–7 gånger per år. Den främjar dialogen mellan arbetsgivaren och de anställda och gör



Genom att delta i kilometertävlingen förbättrade vi arbetsförmågan och skyddade miljön

Kilometertävlingen är en lekfull tävling som ordnas av Pyöräilykuntien verkosto. I år trampade vårt team på cirka 90 aktiva cyklister över 55 000 kilometer. Vi sparade kalkylmässigt ca 3 900 liter bränsle och minskade koldioxidutsläppet med 9 700 kg. Vi fortsatte att trampa i Vinterkilometertävlingen 2024.

Sedan 2013 har vi deltagit både i kilometertävlingen och i Finlands Röda Kors välgörenhetskampanj Kedje-reaktion. Via kampanjen doneras en euro för varje 25 kilometer som en anställd cyklat för förberedelser för klimatförändringen och anpassning till konsekvenserna av den. Ärendet är viktigt för Ilmarinen, eftersom den ansluter sig till en betryggande placering av pensions-tillgångarna.

Cykling bidrar även till att upprätthålla de anställdas kondition och en god arbetsförmåga. Vi stöder personalen att ta cykeln till arbetet bland annat genom att erbjuda goda sociala utrymmen, cykelservice på arbetsplatsen och möjlighet att skaffa elcykel som en anställningsförmån samt att tryggt ladda elcykelns batteri under arbetsdagen.

Ansvarsfullt sommarjobb för tiotals sommararbetare

År 2023 hade Ilmarinen 35 sommararbetare. De uppskattade sina erfarenheter av sommarjobbet hos Ilmarinen överlag till en högre nivå än alla andra jämförelsegrupper 4,58 (övriga 4,49, skala 1–5). Våra sommararbetare värdesatte framför allt det förtroende och ansvar samt de varierade arbetsuppgifter som de fick, och det är viktigt för oss att stöda dessa teman även i fortsättningen.

Vi har redan länge deltagit i kampanjen Ansvarsfullt sommarjobb. Kampanjen utmanar arbetsgivarna att erbjuda unga fler sommarjobb av hög kvalitet. Vi placerade oss på 16:e plats i Oikoties undersökning i serien för storföretag, i vilken 46 organisationer deltog. Vi förbättrade vår placering med 11 steg från året innan. I undersökningen bedömde sommararbetarna upplevelserna i ansökningsskedet, arbetsuppgifternas meningsfullhet, introduktion och handledning, rättvisa och jämlikhet, ett skriftligt arbetsavtal och allmän trivsel.



det möjligt för de anställda att delta i ärenden som berör hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Kommittén följer också upp frågor som gäller personalens hälsa och säkerhet och ger vid behov åtgärdsförslag för att förbättra dessa. Arbetarskyddskommittén behandlar företagshälsovårdens verksamhetsplan och följer dess genomförande. Personalen och cheferna deltar i gemensamma workshops för planering och utveckling av samarbetet med företagshälsovården.

Säkerhetsfrågorna ingår ofta i introduktionshelheten för nya anställda. Personalens första hjälpen-färdigheter upprätthålls med regelbunden utbildning. Nya medlemmar i arbetarskyddskommittén deltar i arbetarskyddsutbildning.

I samband med nyrekryteringar görs en nyanställningsundersökning. Därefter görs en hälsokontroll med regelbundna intervall. Vi stöder personalens fysiska kondition genom att erbjuda mångsidiga motionsutrymmen, handledda motionstimmar och möjlighet att delta i kampanjer som motiverar till att motionera. Ilmarinen har också en friskvårdscoach som stöder de anställda att röra på sig och motionera. I samarbete med

företagshälsovården genomförs även olika projekt som stöder de anställdas motionsvanor.

I våra mål för att bekämpa grå ekonomi förutsätter vi att projektledningsentreprenören ber om en utredning om att underleverantörerna ordnat lagstadgad företagshälsovård och lagstadgad olycksfallsförsäkring för sina arbetstagare samt den ansvarsförsäkring som beställaren kräver. I skyldigheterna krävs också att arbetstagarna erbjuds en trygg arbetsmiljö. Detta utvidgades till att även omfatta serviceproducenter och varuleverantörer, då vi år 2023 införde nya hållbarhetskrav för leverantörer. Kraven godkändes av Ilmarinens ledningsgrupp som en del av anvisningarna för upphandling och utkontraktering.

År 2023 råkade två anställda i Ilmarinen ut för arbetsolycksfall och det inträffade ett olycksfall på arbetsresa.

Personalnyckeltal

	2023	2022
Genomsnittlig pensioneringsålder	64,3	65,0
Medelåldern bland hela personalen	47,5	47,0
Genomsnittlig anställningstid	13,6	13,3
Personalens hälsoprocent	48,0	43,4

Nyrekryterad personal och personalomsättning

	2023	2022
Antal anställningar i slutet av redovisningsperioden	620	626
Nya anställningar	56	65
Avslutade anställningar	65	73
Personalavgång bland de fast anställda	7,8	8,8
Nya anställningar/fast anställda	35	42
Avslutade anställningar/fast anställda	46	52
Antal sommararbetare	35	35

I siffrorna saknas de anställningsförhållanden som avslutats genom ändringsförhandlingarna. (4 personer år 2023) samt sommararbetare.

Antal anställda som omfattas av kollektivt framförhandlade kollektivavtal

	2023	2022
Antal anställda som omfattas av kollektivt framförhandlade kollektivavtal, %	93 %	92 %
Antal anställda som omfattas av kollektivt framförhandlade kollektivavtal, personer	574	577

Gemensamma framgångar

	2023	2022
Personalens upplevelse av arbetet: personalens villighet att rekommendera oss som arbetsgivare (eNPS).	42	42
Työvire (0-5)	4,2	4,2

Utbildningstimmar i genomsnitt om året per person

	2023	2022
Utbildningstimmar i genomsnitt, hela personalen	36	25
Utbildningstimmar i genomsnitt, kvinnor	38	27
Utbildningstimmar i genomsnitt, män	34	21
Utbildningstimmar i genomsnitt, ledningsgruppen	76	31
Utbildningstimmar i genomsnitt, ledningen på mellannivå	55	46
Utbildningstimmar i genomsnitt, gruppchefer	59	37
Utbildningstimmar i genomsnitt, tjänstemän och sakkunniga	33	22

Dessa siffror baseras endast på de träningar som matas in i vårt HR-system. Bland dessa saknas bl.a. inläring i arbetet och av andra.

Föräldraledighet

	Föräldraledig 2023	Återvändetill jobbet år 2023
Kön		
Män	19	18
Kvinnor	16	8
Totalt	35	26

Antal anställda i Ilmarinen indelade enligt anställning och arbetsavtal samt enligt kön

	2023	2023 %	2022	2022 %
Fasta anställningar, totalt	588	95 %	588	94 %
Fasta anställningar, kvinnor	366	62 %	357	61 %
Fasta anställningar, män	222	38 %	231	39 %
Fasta heltidsanställningar, totalt	542	92 %	546	93 %
Fasta heltidsanställningar, kvinnor	332	61 %	330	60 %
Fasta heltidsanställningar, män	210	39 %	216	40 %
Fasta deltidspanställningar, totalt	46	8 %	42	7 %
Fasta deltidspanställningar, kvinnor	34	74 %	27	64 %
Fasta deltidspanställningar, män	12	26 %	15	36 %
Tidsbundna anställningar, totalt	32	5 %	38	6 %
Tidsbundna anställningar, kvinnor	20	63 %	24	63 %
Tidsbundna anställningar, män	12	38 %	14	37 %

Andel personal som deltar i regelbundna resultatbedömningar och utvecklingssamtal

	2023	2023 %	2022	2022 %
All personal, totalt	620		626	
Deltagande i utvecklingssamtal, all personal	474	76 %	481	77 %
All personal, kvinnor	386		381	
All personal, men	234		245	
Deltagande i utvecklingssamtal, kvinnor	304	79 %	295	77 %
Deltagande i utvecklingssamtal, men	170	73 %	186	76 %
Tjänstemän och sakkunniga, totalt	551		554	
Tjänstemän och sakkunniga, kvinnor	344		336	
Tjänstemän och sakkunniga, men	207		218	
Deltagande i utvecklingssamtal, tjänstemän och sakkunniga, totalt	428	78 %	430	78 %
Deltagande i utvecklingssamtal, tjänstemän och sakkunniga, kvinnor	274	80 %	262	78 %
Deltagande i utvecklingssamtal, tjänstemän och sakkunniga, men	154	74 %	168	77 %
Gruppchefer, totalt	23		23	
Gruppchefer, kvinnor	15		16	
Gruppchefer, men	8		7	
Deltagande i utvecklingssamtal, gruppchefer, totalt	16	70 %	20	87 %
Deltagande i utvecklingssamtal, gruppchefer, kvinnor	10	67 %	13	81 %
Deltagande i utvecklingssamtal, gruppchefer, men	6	75 %	7	100 %
Ledning på mellannivå, totalt	36		40	
Ledning på mellannivå, kvinnor	22		25	
Ledning på mellannivå, men	14		15	
Deltagande i utvecklingssamtal, ledning på mellannivå, totalt	22	61 %	24	60 %
Deltagande i utvecklingssamtal, ledning på mellannivå, kvinnor	16	73 %	17	68 %
Deltagande i utvecklingssamtal, ledning på mellannivå, men	6	43 %	7	47 %
Ledningsgruppen, totalt	10		9	
Ledningsgruppen, kvinnor	5		4	
Ledningsgruppen, men	5		5	
Deltagande i utvecklingssamtal, ledningsgruppen, totalt	8	80 %	7	78 %
Deltagande i utvecklingssamtal, ledningsgruppen, kvinnor	4	80 %	3	75 %
Deltagande i utvecklingssamtal, ledningsgruppen, men	4	80 %	4	80 %

Andel anställda som deltagit i utvecklingssamtal (åldersfördelning)

	2023	2023 %	2022	2022 %
Personal, andelen personer under 30-år (%)	50		53	
Personal, andelen personer mellan 30 och 50-år (%)	294		299	
Personal, andelen personer över 50-år (%)	276		274	
Deltagande i utvecklingssamtal, andelen personer under 30-år (%)	17	34 %	21	40 %
Deltagande i utvecklingssamtal, andelen personer mellan 30 och 50-år (%)	230	78 %	229	77 %
Deltagande i utvecklingssamtal, andelen personer över 50-år (%)	227	82 %	231	84 %

76 % av den totala personalen (den 31 december 2023 anställd personal, 620 anställda) hade en diskussion om resultat, mål och utveckling 2023. Utvecklingssamtalen äger i regel rum i början av året, så efter diskussionsrundan har inga diskussioner ägt rum med alla dem som startat året runt 2023. Datan är baserad på uppgifter från HR- och lönesystemet.

Åldersfördelningen bland personal och förvaltningsorgan

	2023	2023 %	2022	2022 %
Personal				
Under 30	50	8 %	53	8 %
30-50	294	47 %	299	48 %
Över 50	276	45 %	274	44 %
Styrelsen				
Under 30	0	0 %	0	0 %
30-50	4	33 %	3	25 %
Över 50	8	67 %	9	75 %
Förvaltningsrådet				
Under 30	0	0 %	0	0 %
30-50	6	21 %	6	20 %
Över 50	22	79 %	24	80 %

Personalens och förvaltingsorganens mångfald

	2023	2023 %	2022	2022 %
Hela personalen, totalt	620		626	
Hela personalen, kvinnor	386	62 %	381	61 %
Hela personalen, män	234	38 %	245	39 %
Tjänstemän och sakkunniga, totalt	551		554	
Tjänstemän och sakkunniga, kvinnor	344	62 %	336	61 %
Tjänstemän och sakkunniga, män	207	38 %	218	39 %
Gruppchefer, totalt	23		23	
Gruppchefer, kvinnor	15	65 %	16	70 %
Gruppchefer, män	8	35 %	7	30 %
Ledning på mellannivå, totalt	36		40	
Ledning på mellannivå, kvinnor	22	61 %	25	62,5 %
Ledning på mellannivå, män	14	39 %	15	37,5 %
Ledningsgruppen, totalt	10		9	
Ledningsgruppen, kvinnor	5	50 %	4	44 %
Ledningsgruppen, män	5	50 %	5	56 %
Styrelsen, totalt	12		12	
Styrelsen, kvinnor	2	17 %	2	17 %
Styrelsen, män	10	83 %	10	83 %
Förvaltningsrådet, totalt	28		30	
Förvaltningsrådet, kvinnor	12	43 %	13	43 %
Förvaltningsrådet, män	16	57 %	17	57 %

A photograph of two men sitting at a table in a meeting. The man on the left is older, with short grey hair, wearing a dark blue t-shirt, and is leaning forward looking at papers. The man on the right is younger, with a beard and short brown hair, wearing a green button-down shirt, and is also looking at the papers. There are glasses of water on the table. The background is a blurred office interior with large windows.

God förvaltning (G)

Vi sköter vår grundläggande uppgift kostnadseffektivt

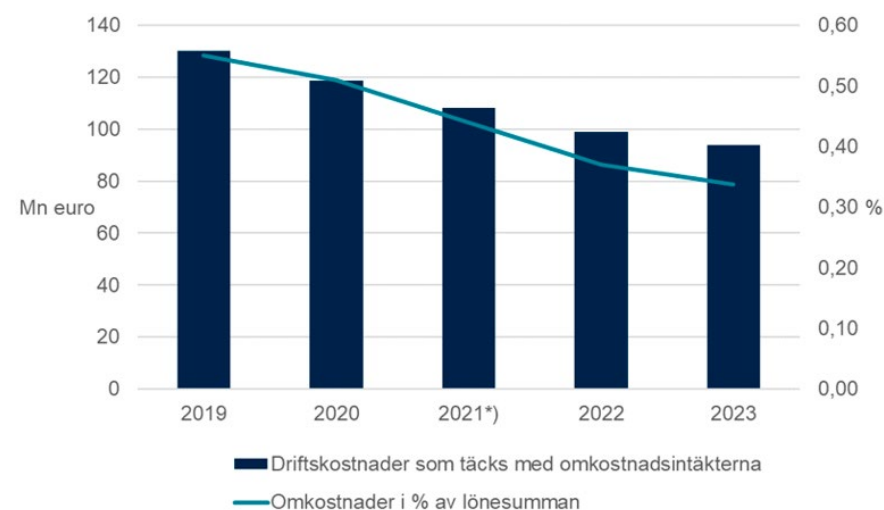
lakttagandet av en god förvaltning är en central grundläggande förutsättning för genomförandet av socialt ansvar och miljöansvar. I vår förvaltning fungerar vi transparent och tillförlitligt. Som ett av de ledande arbetspensionsförsäkringsbolagen har Ilmarinen en betydande roll i utvecklandet av arbetspensionssystemet och dess hållbarhet. Vårt mål är att vara med och utveckla pensionsystemet och verkställandet av det ansvarsfullt och att beakta dess långsiktiga hållbarhet.

Med tanke på ansvarsfullheten är en kostnadseffektiv verksamhet och hanteringen av värdekedjorna väsentliga, och konstadseffektiviteten är en viktig indikator i vår verksamhet. År 2022 var vi det effektivaste bolaget inom branschen. Vår effektivitet har förbättrats ytterligare i och med att premieinkomsten ökat och kostnaderna för den operativa verksamheten sjunkit: År 2023

var Ilmarinens totala driftskostnader 145,6 miljoner euro. Av denna summa utgjorde omkostnaderna 93,9 miljoner euro, dvs. de var 5 procent lägre än året innan. Samtidigt ökade premieinkomsten med 4 procent.

I arbetspensionsavgiften ingår en omkostnadsdel som används för att täcka kostnaderna av verksamheten med undantag av kostnaderna för placeringen av pensionstillgångarna, hanteringen av risken för arbetsoförmåga och lagstadgade avgifter. Vid ingången av 2023 övergick man från gemensamma omkostnadsgrunder till specifika omkostnadsgrunder för varje arbetspensionsbolag: arbetspensionsbolagen fastställer på förhand de omkostnadsavgift som uppbärs i arbetspensionsförsäkringsavgiften och som behövs för skötseln av verksamheten. Kunden drar således nytta av den förbättrade kostnadseffektiviteten direkt i

Totala driftskostnader, omkostnader och omkostnader i förhållande till lönesumman 2019–2023 *) **)



	2023	2022	2021	2020	2019
Totala driftskostnader, mn euro	146	151	157	158	175
Driftskostnader som täcks med omkostnadsinkomster, miljoner euro	94	99	108	119	130
Omkostnader i % av lönesumman **)	0,34	0,37	0,44	0,51	0,55
Omkostnader per pensionstagare och försäkrade, euro	83	87	96	109	114

*) Driftskostnader och omkostnader presenteras ovan utan nedskrivning av engångsnatur av immateriella tillgångar på 18,2 miljoner euro som gjordes i bokslutet 2021

**) Lönesumman är det sammanlagda beloppet av ArPL-lönesumman och FöPL-arbetsinkomsten

sin försäkringsavgift. Från ingången av 2024 sjunker vår omkostnadsavgift med cirka 20 procent.

Omkostnadsintäkterna var 104,5 miljoner euro och resultatet av bolagets omkostnadsrörelse var 10,6 miljoner euro. Omkostnadernas förhållande till lönesumman och arbetsinkomsten som mäter kostnadseffektiviteten förbättrades och var 0,34 procent. Omkostnadsresultatet av Ilmarinens ArPL-försäkringsavgift beaktas när avgiftens omkostnadsdel nedsätts under kommande år.

Beskattningen av pensionstillgångarna påverkar samhället

Med skatteavtrycket beskrivs de skatteinkomster som företagets verksamhet genererar samhället. Vårt skatteavtryck utgörs av de skatter som vi betalar för vår verksamhet och för vår försäkrings- och placeringsverksamhet samt indirekt av skatterna i de företag som är placeringsobjekt.

I beskattningen av pensionsystemet i Finland vill man undvika mångdubbel beskattning av pensionskapitalet och på så sätt stöda pensionsfondernas tillväxt. En mångdubbel beskattning ska-

par ett tryck på att höja pensionssavgifterna.

Företagarnas, arbetsgivarnas och löntagarnas arbetspensionssavgifter kan dras av i inkomstbeskattningen. Då en företagare eller löntagare i sinom tid börjar få pension, uppbärs inkomstskatt.

Överföring av placeringsavkastning till solvensbufferten kan dras av i beskattningen, vilket innebär att den årliga variationen i placeringsavkastningen inte orsakar skattepåföljder. Arbetspensions-bolagets vinst för räkenskapsperioden fastställs enligt de beräkningsgrunder som social- och hälsovårdsministeriet fastställer på förhand. Storleken på den fastställs på basis av den skäligen avkastning som räknas på garantikapitalet eller annat eget kapital.

Vi är ett ömsesidigt, dvs. kundägt bolag som inte har något garantikapital och således inte heller någon vinstutdelning. Bolagets eget kapital tillhör i sin helhet försäkringstagarna och de försäkrade. Även om den beräknade årsavkastningen på kapitalet räknas som pensionsbolagets beskattningsbara inkomst, har det inte uppstått någon skatt att betala. Skattebuffertar som influ- tit under tidigare år har minskat

Skatter i anslutning till Ilmarinens egen verksamhet

	2023	2022
Kundåterbärningar, mn €	123	175
Placeringsavkastning, md €	3,3	-4,0
Premieinkomst, md €	6,8	6,6
Utbetalda pensioner, md €	7,2	6,6
Antal pensioner översteg premier, mn €	351	48
Arbetsgivare och företagare		
ArPL-lönesumma, mn €	26 050	24 924
FöPL-arbetsinkomstsumma, mn €	1 741	1 706
"Lönen och arbetsinkomst", mn €	27 791	26 630
ArPL-premieinkomst, md €	4,5	4,3
Löntagare		
ArPL-avgifter, md €	1,9	1,9
Stat och kommuner		
Inkomstskatt på löntagare, md €	n. 8	n. 8
Skatter relaterade till egen verksamhet, mn €	27,0	25,4
Inkomstskatt på pensionärer, md €	1,7	1,6
Fastighetsskatt och källskatt, mn €	18,0	18,2
Förskottsinnehållning av skatt på löner, mn €	15,8	15,0
Mervärdesskatt i anslutning till upphandlingar, mn €	10,4	9,7
Arbetsgivarens socialskuddsavgifter, mn €	0,8	0,7
Fastighetsskatt (Ilmarinens kontorhus), mn €	0,7	0,7
Skatter i anslutning till Ilmarinens egen verksamhet, totalt, mn €	27,7	26,1

den beskattningsbara inkomsten.

Vi redogör för Ilmarinens största aktie- och fondplaceringar jämte deras hemorter i noterna till bokslutet. På placeringsintäkter från utlandet uppbärs källskatt enligt skatteavtalen, vilken är den skatt som ska betalas på avkastningen till det land där placeringen är gjord. Källskattens storlek och skatteavtalen som gäller källskatt varierar i olika länder och för enskilda placeringsobjekt.

Därtill innehåller våra [principer för ansvarsfulla placeringar](#) (pdf, på finska) även skatteprinciper. Genom dem gör vi vår placeringsverksamhet mer transparent. I våra principer tar vi i beaktande att vår lagstadgade uppgift är att placera pensionstillgångarna inkomstbringande och betryggande så att vi kan betala ut de försäkrades pensioner också i framtiden. Vi beaktar således de försäkrades intresse även i beskattningshänseende och strävar efter att placera så att vi om möjligt kan undvika sådan mångdubbel beskattning som belastar placeringsintäkterna och som strider mot de internationella skatteprinciperna. Vi deltar inte i en aggressiv skatteplanering och vi placerar inte via sådana placeringsstrukturer med vilka man

försöker undvika rapporteringsskyldigheterna om placeringar i informationsutbytet mellan stater eller vilkas syfte är att förhindra skattemyndigheterna att identifiera placeringsavkastningarnas verkliga förmånstagare.

Vi placerar i onoterade utländska och i vissa onoterade inhemska bolag som en del av ett konsortium, i vilket även andra inhemska och utländska investerare är delaktiga. I förberedelsen av dem deltar ofta en skatteexpert som planerar en för investerarna så skatteeffektiv placeringsstruktur som möjligt, men som likväl följer den skattelagstiftningen som ska tillämpas på placeringen. Detta är något som särskilt internationella investerare kräver och det är gällande praxis inom branschen. Det är viktigt att bedöma skattepåföljderna på förhand också för att vi ska kunna förutse nettoavkastningen på placeringarna med tanke på förmånstagarna, dvs. nuvarande och framtida pensionstagare. Vi följer skattelagstiftningen och ändringarna i den både i Finland och internationellt för att försäkra oss om att vi följer lagen.

På samma sätt som de andra pensionsbolagen har vi placeringar i länder som enligt vissa

definitioner anses vara skatteparadis. I praktiken är det omöjligt att undvika sådana placeringar om man vill sprida placeringsportföljen tillräckligt brett på olika tillgångsslag och geografiskt. Vi publicerar alla våra största aktie- och fondplaceringar samt fondernas hemorter i noterna till bokslutet.

Pensionsbolaget bedriver i huvudsak icke-mervärdesskattepliktig verksamhet. Fastän vi betalar mervärdesskatt för våra upphandlingar, kan vi inte på samma sätt som bolag med skattepliktig verksamhet dra av betalda skatter från den mervärdesskatt som vi uppbär.

Vi verkar tillförlitligt och transparent

Kunskapsstyrning är ett viktigt led i genomförandet av Ilmarinens strategi. Vi har redan länge försäkrat oss om att data är av hög kvalitet, tillgänglig och kan utnyttjas av alla våra kunder. Samtidigt har vi utvecklat våra datatjänster och förbättrat informationshanteringen samt vår kompetens gällande de möjligheter som data erbjuder. År 2023 inledde vi en dataprojekthelhet med målet att stärka utnyttjandet av data och nya teknologier, även artificiell intelligens i vår verksamhet och för våra kunder. I februari 2024 godkände Ilmarinens styrelse [ansvarsprinciperna för användningen av Ilmarinens artificiella intelligens](#) (pdf, på finska).

Behandlingen av kunduppgifter hör vill vårt dagliga arbete. De som ansöker om t.ex. yrkesinriktad rehabilitering eller invalidpension hos oss, behöver lämna in uppgifter om sitt hälsotillstånd. Sådana uppgifter är känsliga personuppgifter. I samband med att en företagare försäkrar sina

arbetstagare, får vi konfidentiell information om företaget. Uppgifterna omfattas av försäkringshemligheten.

Allt som berör behandlingen av uppgifter omfattas av informationssäkerheten. Det grundläggande kravet är att ha informationen i behåll, tillgänglig, i användningsdugligt skick och skyddad. Det innebär till exempel att känsliga personuppgifter i anslutning till invalidpensionsbesluten inte får röjas för utomstående, men ska finnas tillgängliga för vissa anställda så att de kan utfärda pensionsbeslut. Vi utbildar hela tiden vår personal i att identifiera och förebygga informationssäkerhetsrisker. År 2023 förbättrade vi informationssäkerhetens förmåga att upptäcka avvikelser i informationssäkerheten genom att utöka övervakningen, se över processen för åtgärdande av avvikelser i informationssäkerheten och genom att testa observationsförmågan.

Vi behandlar de viktigaste dataskyddsavvikelserna och orsakerna till dem i vårt risk-, compliance- och företagsans-

varsnätverk (RCY-nätverket) som samlas regelbundet. I samtliga fall begrundar vi även hur situationen kan utvecklas för att

Finland har ett transparent och tillförlitligt pensionssystem

Finlands pensionssystem är internationellt sett mycket gott: det placerade sig på sjätte plats i det australienska konsultföretaget Mercers årliga jämförelse. I Mercer CFA Institute Global Pension Index-jämförelsen bedöms pensionssystemet i 47 länder med beaktande av pensionernas tillräcklighet, systemets hållbarhet och förvaltningens tillförlitlighet. Finland fick de bästa betygen för en tillförlitlig och transparent förvaltning av pensionssystemet redan för tionde gången i följd.

Vårt pensionssystem skiljer sig från pensionssystemen i de övriga EU-länderna bland annat genom att verkställandet är utspritt på privata bolag som t.ex. Ilmarinen. Som ett stort pensionsbolag har genom vår verksamhet bidragit till Finlands goda resultat.

undvika motsvarande situationer i framtiden. År 2023 skedde det inte ett enda omfattande informationsläckage i vår verksamhet. Vi mottog inte heller ett enda klagomål varken från myndigheter eller utomstående aktörer om att vi skulle ha försummat att skydda kundernas integritet eller tappat bort kunduppgifter. På månadsnivå redovisade vi några enstaka dataskyddsavvikelser, vilka närmast berodde på ett mänskligt fel eller felaktiga kontaktuppgifter. Störningarna i datasäkerheten påverkade inte tillgången till tjänsterna.

Affärsprinciperna

Skötseln av pensionsskyddet är en del av den lagstadgade sociala tryggheten och således utgår vår verksamhet från att handla korrekt, öppet och enligt bestämmelserna.

Varje år upprättar och publicerar vi på vår webbplats en [bolagsstyrningsrapport](#) (ilmarinen.fi) enligt Finsk kod för bolagsstyrning i börsbolag. Vi följer koden frivilligt till de delar som är tillämpliga på arbetspensionsförsäkringsbolagets verksamhet. I den redogörs för Ilmarinens förvaltningsstruktur och organ samt

hur och på vilka grunder medlemmarna väljs.

Ilmarinen är ett ömsesidigt arbetspensionsförsäkringsbolag, där försäkringstagarna och de försäkrade arbetstagarna är delägare. På bolagsstämman utövas beslutanderätt av delägarna på det sätt som beskrivs i bolagsordningen. Förvaltningsrådet väljs av bolagsstämman, som i sin tur väljer ledamöterna i styrelsen och medlemmarna i valutskottet samt övervakar bolagets förvaltning som handhas av styrelsen och verkställande direktören.

Styrelsen har i uppgift att sörja för bolagets förvaltning och för att dess verksamhet är organiserad på behörigt sätt. Styrelsen utnämner verkställande direktören, ställföreträdaren för verkställande direktören och direktörerna i ledningsgruppen. Styrelsen ska leda arbetspensionsförsäkringsbolaget med yrkesskicklighet, enligt sunda och försiktiga affärsprinciper samt enligt principerna för en tillförlitlig förvaltning. Styrelsen väljer ordförande och två vice ordförande bland sig. De kommer alltid utanför organisationen, dvs. Ilmarinens verkställande direktör är inte styrelseledamot och ingår således inte i styrelsens presidium. Styrelsen har två



”Det påstås att artificiell intelligens tar över våra arbetsplatser och gör människorna onödiga, men tänk om det går precis tvärtom? Artificiell intelligens är goda nyheter för ett sådant servicesamhälle som Finland med en åldrande befolkning och där industrin redan är automatiserad. Artificiell intelligens hjälper arbetsgivarna att skräddarsy ett lämpligt arbete för varje arbetstagare.”

Ledande expert **Anssi Smedlund**

utskott: utnämnings- och belöningsutskottet samt revisions- och riskhanteringsutskottet.

Den ovannämnda rapporten innehåller information om i vilken utsträckning styrelsens och förvaltningsrådets ledamöter deltagit på mötena. Också Ilmarinens redogörelse för belöning samt belöningen för arvoden som betalats till medlemmar i Ilmarinens organ och ledningsgrupp finns [på vår webbplats](#) (ilmarinen.fi).

Åtgärder mot korruption och mutor

I uppförandekoden [Code of Conduct som publiceras på vår webbplats](#) (ilmarinen.fi) beskrivs

Ilmarinens sätt att verka i enlighet med bestämmelser och bolagets värderingar. Uppförandekoden godkänns av verkställande direktören. I det aktuella dokumentet stakas det bland annat ut att Ilmarinen iakttar god försäkringssed, inte godkänner mutor, identifierar och förebygger intressekonflikter, inte missbrukar insiderinformation, har god kundkontroll, gör ansvarsfulla upphandlingar, iakttar ett gott försäljningssätt och handlar ansvarsfullt. I introduktionen av nya arbetstagare ingår en webbkurs i Code of Conduct, som redogör för en god förvaltning. Kursen avlades av 94 procent av de

nyrekryterade 2023. Ilmarinens styrelse godkänner också varje år bolagets [principer mot mutor](#) (ilmarinen.fi).

År 2023 rapporterades inte en enda registrerad risk i anslutning till korruption.

Intern kontroll och riskhantering

Ilmarinens interna kontroll och riskhantering bygger på principen om tre försvarslinjer:

1. den första linjen utgörs av affärslinjerna och deras stödfunktioner
2. den andra linjen utgörs av de oberoende funktionerna, riskhanteringen och compliancefunktionen
3. den tredje linjen utgörs av den interna revisionen.

Den interna kontrollen omfattar alla de handlingsätt, genom vilka bolaget strävar efter att säkerställa att bolagets strategi uppfylls planenligt och att verksamheten styrs mot uppställda mål. Den innehåller alla de förfaranden med vilka bolaget säkerställer ett gott ledarskap, verksamhetens lönsamhet och utveckling, riskhantering, rapporteringens riktighet och att verksamheten följer lagar och regelverk.

Den första försvarslinjen:

med den första försvarslinjen avses affärslinjerna och affärsverksamhetens stödfunktioner. Affärsverksamheten har upprättat processer och övervakar den operativa verksamheten för att säkerställa att riskerna förknippade med affärsverksamheten identifieras, analyseras och bedöms samt att de följs upp, hanteras och rapporteras till ledningen. Den första linjen har i uppgift att säkerställa att affärsverksamheten utövas inom ramen för den risktagningens vilja som Ilmarinens ledning ställt upp samt enligt externa och interna krav.

Den andra försvarslinjen:

den andra linjen består av den oberoende riskhanteringsfunktionen som fungerar separat från affärsverksamheten och av compliancefunktionen som säkerställer och övervakar verksamhetens regelbundenhet. Andra linjens riskhanteringsfunktioner säkerställer hanteringen av compliancerisker samt av försäkrings-, placerings- och solvensrisker. Riskhanteringsfunktionerna ansvarar för att identifiera, analysera, mäta, hantera, följa upp och rapportera risker. De har i uppgift att bilda sig en helhetsuppfattning om alla risker

förknippade med verksamheten. Riskhanteringsfunktionerna utmanar och biträder den första linjen i genomförandet av riskhanteringsåtgärderna inom olika affärsområden för att säkerställa att första linjens processer och övervakning har ordnats på ett rationellt och effektivt sätt.

- Compliancefunktionen övervakar att de lagstadgade kraven och de interna anvisningarna efterföljs inom de egna ansvarsområdena samt ger stöd och vägleder ledningen och annan personal i bolaget under tillsyn i efterlevnaden av regleringen och interna anvisningar. Complianceverksamheten bygger på de handlingsprinciper som styrelsen godkänner. Compliancefunktionen upprättar varje år en riskbaserad complianceverksamhetsplan som även innehåller en revisionsplan, vilken godkänns av styrelsen. Compliancefunktionen är en administrativt oberoende funktion som lyder under direktören för juridiska ärenden och som rapporterar om sin verksamhet direkt till styrelsen, styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott och

verkställande direktören. Den årliga riskbedömningen av compliance täcker Ilmarinens samtliga affärslinjer och de viktigaste stödfunktionerna. I den omfattande compliance-riskbedömningen av affärslinjerna och de viktigaste stödfunktionerna kom det inte fram några korruptionsfall år 2023.

- Hanteringen av de operativa riskerna ansluter sig i Ilmarinen till de interna processerna, personalen, olika system samt till externa händelser som berör Ilmarinen. Målet inom hanteringen av de operativa riskerna är att säkerställa att tjänster och processer kan fungera så störningsfritt som möjligt i alla förhållanden samt att minska de negativa konsekvenserna av oförutsedda störningar. Genom att hantera de operativa riskerna strävar bolaget också efter att i god tid lyfta fram problemområden i anslutning till verksamheten, innan de hinner få kritiska följder, samt att förbättra förfarandena för intern kontroll av Ilmarinens affärslinjer och stödfunktioner.

- Hanteringen av placeringsrisker ansvarar för att säkerställa att risktagningen inte överstiger den risktagningens vilja som styrelsen fastställt eller Ilmarinens risktolerans, och att placeringsverksamheten även hålls inom de befogenheter som styrelsen fastställer. Med hjälp av stress- och scenarioräkningar strävar funktionen efter att identifiera de viktigaste hoten med tanke på solvensställningen. Vid behov föreslår riskhanteringen en omvärdering av den grundläggande allokeringen eller en ändring av placeringsbefogenheterna. Den funktion som är oberoende av placeringsverksamheten ansvarar också kontinuerligt för bestämningen av placeringarnas värde, uppföljningen av placeringsverksamhetens absoluta och relativa avkastning samt för beräkningen av den solvensgräns som myndigheterna fastställer.
- Hanteringen av försäkringsrisker handlar om att bedöma försäkringsavgiftens och ansvarsskuldens tillräcklighet i förhållande till de förväntade pensionsutgifterna i framtiden.

Beräkningen av försäkringsavgifter och ansvarsskuld fastställs i bolagets beräkningsgrunder, som fastställs av social- och hälsovårdsministeriet (SHM) varje år. Målet med hanteringen av försäkringsrisker är att säkerställa att beräkningsgrunderna är rationella och särskilt att ansvarsskulden har räknats på ett betryggande sätt. Det ankommer på den ansvariga aktuarien att se till att beräkningsgrunderna är betryggande.

Den tredje försvarslinjen:

Den interna revisionen hör till den tredje linjen och handlar om oberoende och objektiv bedömnings-, säkrings- och konsulteringsverksamhet, med uppgift att bedöma huruvida riskhanteringen, den interna kontrollen samt lednings- och bolagsstyrningsförfarandena är rationella och effektiva. Den interna revisionens verksamhet grundar sig på de handlingsprinciper som styrelsen godkänt. Den interna revisionen upprättar varje år en revisionsplan, som styrelsen godkänner. Administrativt är den interna revisionen en oberoende funktion under verkställande direktören, vilken rapporterar om sin verksamhet

direkt till styrelsen, styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott och verkställande direktören.

Alla anställda är ansvariga för att följa den reglering som är förpliktande för Ilmarinen, myndighetsanvisningar och principerna för en god förvaltning. Om missförhållanden uppdragas, bör man ingripa. Personalen och intressegrupperna har tillgång till en whistleblowing-anmälningsskanal, via vilken det är möjligt att anonymt anmäla om aktivitet som strider mot regleringen och interna anvisningar och som riktar sig mot Ilmarinen. Anvisningarna för anmälan via whistleblowing-kanalen finns på Ilmarinens intranät och webbplats. Det gjordes två anmälningar om misstanke om missbruk via kanalen år 2023, av vilken den ena var grundad utifrån den undersökning som Ilmarinens whistleblowing-team genomförde och den andra inte hörde hemma i kanalen i fråga.

Ilmarinen ålades varken vite eller andra icke-penningmässiga sanktioner för brott mot lagstiftning eller bestämmelser 2023.

Ilmarinen följer eventuella miss-tankar om korruption och övert-rädelser som gäller mutor, liksom även brott mot de mänskliga

rättigheterna och andra normförbrytelser hos placeringsobjekten. Vi strävar i första hand efter att få företaget att ändra sin verksamhet. Som en sista utväg frigör sig bolaget från innehavet.

Anvisningar om närståendekrets, insiders och hanteringen av intressekonflikter

Vi utfärdar anvisningar för de anställda i Ilmarinen om affärstransaktioner med närståendekretsen. Närmare information finns på vår [webbplats](https://ilmarinen.fi/webbplats) (ilmarinen.fi). Eventuella affärstransaktioner med närståendekretsen behandlas enligt de interna regler som Ilmarinens styrelse har godkänt. Vi övervakar också intressekonflikter i beslutsfattandet enligt våra interna principer.

Vi handlar omsorgsfullt även vad gäller insiderärenden. Ilmarinen har upprättat principer för behandlingen av insiderinformation. Syftet med principerna är att främja förtroendet för Ilmarinens verksamhet bland aktörerna på värdepappersmarknaden och att säkerställa att bolaget följer regleringen om insiders. Ilmarinen upprätthåller ett offentligt insiderregister, i vilket de personer

registreras som kan inverka på besluten om hur pensionstillgångarna placeras eller som annars regelbundet får insiderinformation i anslutning till dem. Uppgifterna i det offentliga insiderregistret kan läsas i Euroclear Finlands tjänst NetSire. Ilmarinen upprätthåller även icke-offentliga projektrelaterade insiderförteckningar.

Ilmarinens styrelse fastställer minst varje år bolagets samtliga interna anvisningar på principnivå, inklusive principerna om närståendekrets, insiders och hanteringen av intressekonflikter.

Tydliga riskhanteringsprocesser

Riskhanteringen utgör en viktig del av Ilmarinens verksamhetskultur, förfaranden och beslutsfattande. Den hör till ledningens ansvar och utgör en naturlig del av våra anställdas vardag. Riskhanteringen omfattar bolagets samtliga processer, även den strategiska planeringen och hanteringen av förändringar.

Målet är att identifiera de risker som hotar vår verksamhet, hindra särskilt sådana risker som Ilmarinen inte vill ta från att realiseras, minimera skador av realiserade risker och trygga verksamhetens

kontinuitet. Det viktigaste är att trygga bolagets lagstadgade verksamhet samt de försäkrades, pensionstagarnas och försäkringstagarnas rättigheter. Målet är också att utnyttja de möjligheter som en behärskad risktagning medför i vår affärsverksamhet, särskilt inom placeringsverksamheten där risk och avkastning alltid går hand i hand.

Riskhanteringen bidrar för egen del till att strategin och målen uppnås. Den utgör således en viktig del av ledningens och den interna kontrollens förfaranden. Riskhanteringen genomförs med hjälp vårt lednings- och övervakningssystem. Den grundar sig på våra principer som stöder ledning och ansvarsskyldighet. Riskhanteringen omfattar bolagets samtliga funktioner, även utlagda verksamheter.

Ansaret för Ilmarinens riskhanteringsfunktioner, liksom även för placeringsverksamhetens riskkontroll och styrelserapportering ankommer på ekonomi- och riskhanteringsdirektören med ansvar för planering och uppföljning av bolagets verksamhet. Rapporteringen om placeringsverksamheten och riskkontroll är således oberoende av den risktagande funktionen.

Ilmarinens styrelse behandlar och godkänner varje år riskhanteringssystemets handlingsprinciper och placeringsplanen. Styrelsen och verkställande ledningen fastställer riktlinjerna för det strategiska beslutsfattandet och riskhanteringen som en del av den årliga risk- och solvensbedömningen. I den bedöms de största riskernas inverkan på bolagets verksamhet och nödvändiga riskhanteringsåtgärder.

Den största av Ilmarinens risker ansluter sig till solvenshanteringen. I fråga om den gäller den största enskilda riskfaktorn utvecklingen av placeringsintäkterna. Placeringsverksamhetens risknivå följs kontinuerligt upp bland annat genom att övervaka placeringsbegränsningarna och genom att bedöma solvensutvecklingen med hjälp av stresstest och scenarioanalyser.

Inom Ilmarinens kontinuitetshantering framhövdes år 2023 förberedelser för cyber- och hybridhot. Dessa teman syntes i de kontinuitetsövningar och -testningar som ordnades hos Ilmarinen under året. Därtill deltog vi aktivt i den gemensamma beredskapsövningen inom arbetspensionsbranschen. Vår riskhantering beskrivs noggrannare i [verksam-](#)

[hetsberättelsen och i noterna till bokslutet.](#)

Vi utvecklar vår verksamhet utifrån intressegruppernas återkoppling

Vi träffar regelbundet representeranter för våra intressegrupper och utvecklar vår verksamhet utifrån intressegruppernas återkoppling. Vi genomför en intressegruppsenkät ungefär vart tredje år, senast i slutet av 2022. Alla våra viktigaste intressegrupper svarade på enkäten: kunder, hyresgäster, placeringsobjekt, medborgarorganisationer, Ilmarinens förvaltning, myndigheter, aktörer inom finansbranschen, arbetsmarknadsorganisationer, massmedier samt representanter för högskolor och forskningsinstitut, riksdagsledamöter, den stora allmänheten samt Ilmarinens personal och deras närståendekrets.

Vi håller kontakt med våra intressegrupper i föreningar och andra samarbetsorganisationer. Dessutom deltar en del av våra anställda i verksamheten i olika fackliga organisationer i nära anslutning till deras arbete.

Viktiga medlemskap med tanke på en ansvarsfull verksamhet är t.ex. nätverket Climate Lea-

Ilmarinens donationer 2023

Objekt	Summa
Yeesi ry - en riksomfattande förening för psykisk hälsa bland unga	15 000 euro
Vates-stiftelsen – främjar sysselsättningen bland personer med funktionsnedsättning och partiellt arbetsföra	15 000 euro
Julinsamling: Hope ry – stöder mindre bemedlade barnfamiljer och omhändertagna barn	15 000 euro
Finlands Röda Kors välgörenhetskampanj Kedjereaktion	2 724 euro
Sammanlagt	47 724 euro

Närmare information finns i våra [Principer för sponsring och donationer](#) (ilmarinen.fi)

dership Coalition (CLC), Finnish Business & Society FIBS, det finländska forumet för ansvarsfulla investeringar Finsif rf, det nordiska samarbetet för påverkan NEC (Nordic Engagement Cooperation) och FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (Principles for Responsible Investment, PRI). Våra viktiga medlemskap i egenskap av fastighetsplacering är bland annat fastighetsbranschens samsamarbetsorganisation Fastighetsägarna och Byggherrarna i Finland RAKLI rf, den europeiska sammanslutningen för fastighetsinvesteringar INREV och Green Building Council Finland, som fokuserar på miljökonsekvenserna

av byggverksamhet. Vi är också medlem i Förbundet för finländskt arbete.

Av intressebevakningsorganisationerna hör vi till Arbetspensionsförsäkrarna Tela rf och Finans Finland rf. Bland organisationerna inom försäkringsbranschen hör vi även till Finlands Aktuarieförening. Vi har personmedlemmar i Försäkringsföreningen i Finland. Vår personal har möjlighet att delta i Försäkrings- och Finansbranschens Idrottsförening VUFI rf:s verksamhet.

Vi donerar varje år medel för allmännyttiga forskningsprojekt och ändamål högst upp till den summa som bolagsstämman

Ilmarinens värdekedja

Värdekedjan omfattar de funktioner, resurser och relationer som företaget nyttjar och som det litar på när produkter eller tjänster förs vidare från planering till utförande och konsumtion samt fram till brukstidens slut. Detta linjeras upp av European Financial Reporting Advisory Group EFRAG, som främjar EU:s rapporteringsstandarder för hållbar utveckling.

Ilmarinen definierar sin värdekedja så här:

Typer av affärsrelationer

- Ilmarinens personal
- Kunder: företagare (de försäkrade), arbetsgivarföretagens ledning, arbetstagarna (de försäkrade) i kundföretagen, pensionstagarna
- Upphandlingsavtal: största delen av dem är ICT
- Avtal som rör placeringar: serviceleverantörer inom placering, andra investerare, placeringsobjekt; byggtreprenadavtal

Vi delar in våra leverantörer i fastighets- och driftskostnader. Största delen hör till våra fastighetskostnader, och nästan alla är inhemska leverantörer.

Leverantörernas geografiska läge

- Driftskostnader: inhemska 82,9 %, utländska 17,1 %
- Fastighetskostnader: inhemska 99,6 %, utländska 0,4 %

beslutar om. Compliance officern granskar alltid att donationerna är förenliga med våra principer. Beslut om donationer fattas av verksamhetsledningen. Vi rapporterar om dem till styrelsen varje år. Donationerna är alltid vederlagsfria och de styrs till allmännyttiga ändamål i enlighet med Ilmarinens regler för donationer. Med donationerna stöder vi i huvudsak forskning eller verksamhet som strävar efter att förebygga arbetsoförmåga och utslagning, att förlänga yrkesbanorna och främja de ungas möjligheter att komma in i arbetslivet. Vi stöder inte valkandidaters kampanjer eller politiska partier.

Inom hållbarhets- och ansvarsfullhetsarbetet är det viktigt att beakta företagets påverkan i de olika värdekedjorna. Vårt mål är att få våra samarbetspartner att förbinda sig till ansvarsfulla handlingar. På så sätt får vårt ansvarsfullhetsarbete en bredare påverkan och vi främjar övergången till mer ansvarsfulla handlingssätt.

Vi inledde översynen av värdekedjan i vår verksamhet inom upphandlingar. År 2023 publicerade vi en uppförandekod för leverantörer (Supplier Code of Conduct) som en del av våra anvisningar för upphandlingar och utläggning

av verksamheter. I uppförandekoden för leverantörer fastställer vi bland annat våra förväntningar då det gäller hur leverantörerna beaktar miljöansvar, de mänskliga rättigheterna, socialt ansvar och en god förvaltning.

Om en leverantör upptäcker brott mot ansvarsfullhetskraven i sitt underleverantörsnät eller misstänker brott i anslutning till de produkter eller tjänster som levereras till Ilmarinen, ska leverantören omedelbart meddela Ilmarinen om detta. Leverantören ska på begäran ge Ilmarinen information om företagets ansvarsfullhetsarbete innehållande företagets viktigaste aspekter på miljö och de mänskliga rättigheterna, mål samt verkställande- och uppföljningsmekanismer.

Ilmarinen kan även själv eller med hjälp av en tredje part genomföra auditeringar, där det utreds hur väl kraven på en ansvarsfull verksamhet följs. Avsikten är att göra eventuella auditeringar i samarbete, varvid leverantören biträder Ilmarinen i auditeringen, t.ex. genom att tillåta inspektioner på arbetsplatsen. Om Ilmarinen upptäcker att leverantören brutit mot ansvarsfullhetskraven, kan leverantören lämnas utanför kommande konkurrensutsättningar

tills förseelserna bevisligen och dokumenterat har åtgärdats.

Till utvecklingen av leveranskedjorna hör också att bedöma påverkan på de mänskliga rättigheterna, vilket vi började förbereda under 2023.

Vi gör våra upphandlingar behovsprövat och enligt god sed på marknadsvillkor. För att säkerställa kostnadseffektiviteten konkurrensutsätter vi våra upphandlingar i enlighet med våra upphandlingsanvisningar.

Vi påverkar ansvarsfullheten hos våra placeringsobjekt

I placeringsverksamheten syns vårt arbete i värdekedjorna till ex-

empel i form av påverkan på bolagen i vår placeringsportfölj. Ett sätt att handla som en ansvarsfull placerare är att ta en aktiv ägarroll. Riktlinjerna fastställs i våra [ägarstyrningsprinciper](#) (ilmarinen.fi). Genom ägarstyrning beaktar vi särskilt frågor som berör en god förvaltning i företagen. Vi fokuserar på direkt påverkan och på inhemskt ägande samt på det nordiska påverkningssamarbetet. Vi diskuterar bland annat ansvarsfullhetsfrågor med ledningen för de bolag som vi äger.

Då det gäller indirekt ägande ansvarar fondbolagen för ägarstyrningen. Vi ber dem regelbundet rapportera om ägarstyrningen antingen skriftligen eller på gemensamma möten. Förvaltarna av

Ilmarinens upphandlingar

	2023	2022
Antal leverantörer, rörelsekostnader	718	696
Antal leverantörer, fastighetskostnader	927	957
Antal inhemska leverantörer, rörelsekostnader	595	590
Antal inhemska leverantörer, fastighetskostnader	923	951
Antalet utländska leverantörer, driftskostnader	123	106
Antalet utländska leverantörer, fastighetskostnader	4	6
Totalupphandlingar, rörelsekostnader mn euro	101	103
Totalupphandlingar, fastighetskostnader mn euro	186	150

indirekta aktiefonder rapporterar även om sitt röstningsbeteende till oss varje år.

Vi påverkar på bolagsstämmor

Vi deltar i regel på bolagsstämmorna i alla inhemska noterade bolag som vi äger. Vi rapporterar om vårt deltagande på bolagsstämmor och om de röster som använts vid röstningar varje år på vår [webbplats](#) (ilmarinen.fi, på finska).

Om det på bolagsstämmans föredragningslista finns förslag som avviker från våra ägarstyrningsprinciper, strävar vi efter att diskutera med bolagen redan före bolagsstämman och att sammanjämka våra synsätt. År 2023 kontaktade vi bolagen särskilt angående ersättningsrapporter och -policyn, styrelsens sammansättning och arvoden, revisorernas arvoden och optionsprogrammen. Antalet kontakter var 47.

Sedan våren 2021 har vi fäst särskild uppmärksamhet vid ersättningsrapporterna och diskuterat våra förväntningar med många bolag i flera år i syfte att aktivt öka ersättningsrapporteringens transparens. Vi förväntar oss att företagen rapporterar

om prestationsindikatorerna för rörliga arvoden och om indikatorernas viktning. Under 2023 kunde vi inte stöda ersättningsrapporten i 17 bolag på grund av bristfällig transparens. I tre bolag stred även ersättningspraxisen mot våra principer och inverkade på hur vi röstade.

I regel diskuterar vi inte våra röstningsriktlinjer offentligt, utan endast direkt med bolaget, men på våren 2023 höll vi ett anförande om ersättningsrapporten på en bolagsstämma för att framföra att vi motsätter oss en ärendepunkt. Detta ledde till röstning på bolagsstämman och avslutningsvis till att ersättningsrapporten underkändes. Bolagsstämmans beslut är rådgivande.

Vi deltog även i bolagsstämmorna hos våra viktigaste utländska placeringsobjekt. På de utländska bolagens bolagsstämmor använder vi en tjänsteleverantörs röstningstjänst och röstningspolicy som beaktar ansvarsfullhetsfaktorer. År 2023 använde vi vår rösträtt på 159 utländska bolagsstämmor. Tjänsteleverantörens röstningstjänst beaktar ansvarsfullhetsfaktorer.

Vår styrelse godkänner alla de anställdas medlemskap i börsbolagens förvaltningsorgan. Styrel-

sen godkänner också verkställande direktörens och de övriga ledningsgruppssmedlemmarnas deltagande i förvaltningsorgan i sammanslutningar utanför Ilmarinen. Verkställande direktören beslutar för hela den övriga personalens del om medlemskap i anslutning till arbetet i andra förvaltningsorgan än börsbolag.

I egenskap av ägare deltar vi också i processen för nominering av styrelseledamöter i flera inhemska börsbolag. I processerna främjar vi en yrkesskicklig och ansvarsfull ledning och förvaltning i företagen. Som medlem i nomineringsutskotten bidrar vi till att behoven i bolagets olika affärsfunktioner och utvecklingsskeden beaktas i styrelsens sammansättning och att styrelsen och dess utskott har den kompetens som krävs, också om företagsansvar. Ansvarsfullhetens betydelse ökar hela tiden då bolagen förbereder sig för direktivet om hållbarhetsrapportering. År 2023 deltog vi i 34 nomineringskommittéer. Vi publicerar vårt deltagande i nomineringskommittéerna på vår [webbplats](#) (ilmarinen.fi, på finska).

Vi påverkar tillsammans med andra investerare

Vi påverkar såväl direkt, i initiativ som en del av ett investerarsamfund som via tjänsteproducenter. Påverkan kan ansluta sig till risk för normöverträdelse eller ske proaktivt. I påverkningssamarbetet Nordic Engagement Cooperation (NEC) påverkar vi våra placeringsobjekt tillsammans med andra nordiska pensionsbolag via en tjänsteproducent. År 2023 fokuserade vi i enlighet med NEC:s strategi på de mänskliga rättigheterna särskilt inom gruvsektorn och i värdekedjorna i anslutning till den. Påverkningss temat i anslutning till en ansvarsfull vattenförbrukning slutfördes med goda resultat. Målet med påverkningssamarbetet är en allt djupare dialog och kontinuerligt lärande. Närmare information om NEC:s pågående påverkningssprocesser finns i [NEC:s årsrapport](#) (ilmarinen.fi).

Vi utövar påverkan inom många sektorer och på många internationella bolag i större investerargrupper och -initiativ, t.ex. i Climate Action 100+, där vi utövar påverkan på de internationellt sett största förorenarna, och i IAHR (Investor Alliance for Hu-

man Rights), som ger oss möjlighet att internationellt inverka på människorättsfrågor särskilt inom riskområden och risksektorer. Förutom till initiativet Nature Action 100 anslöt vi oss även till initiativet PRI Advance, där institutionella investerare arbetar tillsammans med ärenden som berör de mänskliga rättigheterna och sociala frågor.

Vår tjänsteleverantör utför ett påverkningsarbete inom många teman, och bakom dessa påverkningsprocesser finns en stor grupp investerare. I vår placeringsportfölj gällde påverkningsprocesserna i anslutning till risker för normöverträdelser år 2023 främst de mänskliga rättigheterna, rättigheterna i arbetslivet och affärsetiken, såsom korruption. Tjänsteleverantören utför även ett förebyggande påverkningsarbete inom ett flertal teman.

Utöver påverkningsprocesser diskuterar vi även aktivt med våra placeringsobjekt om eventuella uppdagade olägenheter eller om våra förväntningar på ansvarsfullhet i bolagen. Vi kommenterar också bolagens väsentlighetsanalyser och hållbarhetsstrategier.

År 2023 kontaktade vi externa kapitalförvaltare för att få mer

information i synnerhet i klimatärenden, men även allmänt för att få mer information om ansvarsfullhet från fonderna.

Utöver enskilda placeringsobjekt försöker vi att påverka mer omfattande särskilt i miljöfrågor, eftersom både klimatförändringen och förlusten av den biologiska mångfalden är förändringar på systemnivå. Vi deltar till exempel i investerargruppen the Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC).

I Finland inverkar vi aktivt på utvecklingen inom byggbranschen. Vi deltar i utvecklingen av ansvarsfulla förfaranden inom fastighets- och byggbranschen t.ex. genom att delta i arbetsgrupper i Fastighetsägarna och Byggherrarna i Finland RAKLI rf och i den offentliga diskussionen.

Rapporteringsprinciper

Vi strävar efter att erbjuda tillräckligt med offentlig information om vår verksamhet så att våra kunder och andra intressegrupper ska kunna följa och bedöma vår verksamhet.

Ansvarsfullheten ingår i vår strategi och vision. De viktigaste riktlinjerna för det praktiska

ansvarsfullhetsarbetet fastställs av verkställande direktören och ledningsgruppen. Utöver års- och hållbarhetsrapporten redovisar vi om vår ansvarsfullhet även i verksamhetsberättelsen som undertecknas av Ilmarinens styrelse. År 2024 rapporteras ansvarsfulla handlingar enligt det nya hållbarhetsrapporteringsdirektivet (CSRD) som en del av verksamhetsberättelsen.

Vad gäller den här rapporten ansvarade vår företagsansvarschef för hållbarhetsrapporteringen i sin helhet. Hon sammanställde rapporten tillsammans med experter på ekonomisk uppföljning och andra experter. Hon ansvarade också för beredningen av uppdateringar av våra viktiga hållbarhetsindikatorer för ledningsgruppen. Enligt etablerad praxis kallar vi mätarna för KPI-indikatorer (Key Performance Indicators).

Vi upprättar vår hållbarhetsrapport i huvudsak ur moderbolaget Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinens synvinkel. Om nyckeltalets beräkningsgräns avviker från moderbolagets gränser, anges detta i anslutning till nyckeltalet i GRI-innehållsindexet. I Ilmarinens koncernstruktur finns

utöver moderbolaget även t.ex. fastighetsaktiebolag i anslutning till fastighetsplaceringarna. För koncernen Ilmarinen redogörs närmare i [verksamhetsberättelsen för 2023](#) (pdf).

Nyckeltalen för finansiellt ansvar grundar sig på Ilmarinens bokföring, finansiella rapporter och det fastställda bokslutet. Bokslutet har upprättats enligt bokföringslagen, aktiebolagslagen, lagen om försäkringsbolag och lagen om arbetspensionsförsäkringsbolag. Bokslutet följer också social- och hälsovårdsministeriets förordning om försäkringsföretags bokslut och koncernbokslut, bokföringsförordningen, de beräkningsgrunder som fastställs av social- och hälsovårdsministeriet och Finansinspektionens föreskrifter och anvisningar.

Personalnyckeltalen som redogör för bolagets sociala ansvar omfattar personalen i moderbolaget Ilmarinen och nyckeltalen har räknats utifrån uppgifterna i bolagets personaldatasystem.

Vi upprättar denna hållbarhetsrapport enligt Global Reporting Initiatives anvisningar GRI Standards. I anvisningarna ingår en regelbunden väsentlighetsanalys av olika teman. Vi gjorde en väsent-

lighetsanalys, där vi bedömde alla hållbarhetsfaktorerers inverkan, risker och möjligheter. Faktorerna listades och utifrån tröskelvärdet valdes de väsentliga hållbarhetsärenden som vi rapporterar.

Vi rapporterar varje kvartal om våra placeringsintäkter och vår solvens i våra [delårsrapporter](#) och i vårt [boks slut](#) (ilmarinen.fi). I dessa delårsrapporter kan våra intressegrupper följa hur vi sköter pensionstillgångarna.

I klimatrapporeringen utnyttjar vi de internationella TCFD-rapporteringsrekommendationerna (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) och vi rapporterar om EU:s taxonomi till de delar som är tillämpliga på arbetspensionsbolag. Vi rapporterar om naturens mångfald genom tillämpande av TNFD-ramverket (Task Force on Nature-related Financial Disclosures).

Ilmarinens koldioxidavtryck har beräknats från år 2020 visar utgångsnivån. Beräkningen gjordes ur ett finansiellt perspektiv (financial approach). Utsläppen av energiförbrukningen räknades på marknadsgrunder. Utsläppen från fjärrvärme har räknats per år med en genomsnittlig utsläppskoefficient för fjärrvärme. I beräkningen av kategorin för bränsleproduk-

tion och energiöverföringsförluster har man endast beaktat utsläpp från produktionen av bränsle för bolagets egna fordon samt energiöverföringsförluster. Utsläppen inom primärproduktionen av el och fjärrvärme samt energiöverföringsförluster från fjärrvärme har inte beaktats i beräkningen, eftersom det inte finns noggranna produktionsuppgifter. Utsläppen från affärsresor har bedömts utifrån kostnadsfakturorna. I beräkningen av utsläppen från de anställdas arbetsresor tillämpades en regel om att de anställda arbetar tre dagar i veckan på kontoret. På vilket sätt de anställda reste till arbetet har uppskattats utifrån Trafikledsverkets studie om arbetsresor.

Ändringar i rapporteringen

I en rapport från 2022 rapporterades en hög koldioxidrisknivå för investeringsobjektens verksamhet, eftersom den fanns i Ilmarinens mätare för företagsansvar för 2022 (KPI 6/2022). Den finns inte längre i KPI-mätaren från 2023, så den rapporterades inte.

I tabellen Koldioxidavtryck vid användning av fastigheter ströks raden Fritidsfastigheter eftersom de ingår i rad Övriga. Uppgiften

om utländska bostadsfastigheter lades till åren 2023 och 2022, eftersom den informationen var tillgänglig. I rapporten från år 2022 fanns inga uppgifter ännu.

Vid beräkningen av koldioxidavtrycket från egen verksamhet gjordes 2020–2022 leasade it-utrustningar som en del av kapitalvarorna. Vid beräkningen av 2023 rapporterades de separat.

Andelen personer som omfattas av regelbundna resultatbedömningar och utvecklingssamtal rapporterades nu på ett annat sätt än 2022: Siffrorna för 2022 har justerats något, eftersom dokumentationen av ledningsgruppen i HR-systemet saknas, trots att diskussionerna faktiskt har ägt rum. För hållbarhetsrapporteringen år 2023 förnyades hela tabellen och beräkningsgrunderna för procenten: Förr berättades det hur många Ilmarinen anställda deltog i diskussionerna i förhållande till antalet luftrisar vid årets slut. Nu (2023) gjordes en avvägning mellan antalet personer som deltagit i utvecklingssamtalen (per grupp indelat i kön/åldersklass/personalgrupp) i hela gruppen i Ilmarinen i slutet av 2023 (t.ex. personer under 30 år/alla Ilmariner under 30 år som deltagit i utvecklingssamtalen i slutet av 2023).

Fel i tidigare rapportering

I Ilmarisens års- och hållbarhetsrapport 2022 uppgavs att utsläppen från fastigheter tack vare användning av koldioxidfri energi minskat med 58 procent från utgångsnivån, i vilken man använde siffror från coronaåret 2020. I beräkningarna beaktades emellertid inte utsläppen från köpt energi eller Ilmarinens avyttrade fastigheter med en mindre fördelaktig energieffektivitet. Då utsläppen från köpt energi beaktas, minskade utsläppen från genomsnittet 2018–2020 fram till 2022 med totalt 34,5 procent. Klimatfärdplanens mål är att minska koldioxidavtrycket med -50 procent under brukstiden, dvs. takten är god.

Som utsläpp av uthyrda tillgångar enligt en marknadsbaserad beräkning för 2022 uppgavs 18 185 tCO₂e. I uppgifterna upptäcktes ett felaktigt antagande om att all köpt el som användes i uthyrda fastigheter skulle vara CO₂-fri el. De faktiska utsläppen av uthyrda tillgångar år 2022 var 42 102 tCO₂e.

Vattenförbrukningen i de utländska affärslokalerna hade beräknats felaktigt för år 2022 så att nämnaren också har varit bostad-

sobjektens areor med (0,32 m²/m³/år). Den verkliga vattenytan per utrymme var 0,35 m²/m³/år.

Antalet personer som deltagit i arbetshälsoutbildningar (webinarer) hade beräknats felaktigt för år 2022 (2328). Antalet deltagare var 2058.

I års- och hållbarhetsrapporten uppgavs att personalens rekommendationsindex var som högst i hela mät historien, 51, i oktober 2021. Den rätta tidpunkten var i augusti 2020.



Ilmarinens GRI-innehållsindex

GRI standard	Innehåll	Finns på	Avvikelser från rapporteringskraven	Anledning till avvikelse	Förklaring
Allmänna standardupplysningar					
GRI 2: Allmänna standardupplysningar	2-1 Organisationsprofil	s. 4, 61	Avvikelser är inte möjliga för dessa upplysningar.		
	2-2 Enheter som omfattas av hållbarhetsrapporteringen	s. 2, 71			
	2-3 Rapporteringsperiod, publikationsfrekvens och <u>kontaktuppgifter</u>	s. 2			
	2-4 Ändringar jämfört med tidigare rapporterade uppgifter	s. 2, 72			
	2-5 Extern verifiering	s. 2, 73, 74			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	s. 4, 46, 68			
	2-7 Anställda	s. 55			
	2-8 Extern arbetskraft	s. 52			
	2-9 Förvaltningsstruktur, utskott och deras sammansättning	s. 64			
	2-10 Nominering och val av styrelseledamöter	s. 64			
	2-11 Styrelseordförandens ställning	s. 64			
	2-12 Styrelsens roll i övervakningen av organisationens viktigaste hållbarhetspåverkan	s. 9, 14, 19, 65, 67			
	2-13 Ansvarsfördelning i hanteringen av hållbarhetspåverkan	s. 9, 10, 71			
	2-14 Styrelsens roll i hållbarhetsrapporteringen	s. 2, 71			
	2-15 Undvikande av intressekonflikter	s. 66			
	2-16 Kommunikation om de viktigaste oegentligheterna till styrelsen	s. 65			
	2-17 Styrelsens kollektiva kunskap om hållbar utveckling	s. 9			

2–18 Bedömning av styrelsens prestation		Uppgifterna är bristfälliga	Styrelsens kollektiva kunskap om hållbarhetsärenden bedöms inte för närvarande.
2–19 Ersättningspolicy	s. 64		
2–20 Ersättningsprocess	s. 64		
2–21 Årlig total ersättningsgrad		Uppgifterna är bristfälliga	Ersättningen följs upp mer omfattande: s. 52–53
2–22 Uttalande om strategin för hållbar utveckling	s. 7		
2–23 Policyåtaganden	s. 9, 14, 53, 62, 64, 68	Uppgifterna är bristfälliga	Åtagandena inom placeringsverksamheten fastställs i principerna för ansvarsfulla placeringar.
2–24 Förankring av policyåtaganden	s. 10, 19, 53, 68, 69	Uppgifterna är bristfälliga	Det planeras en utvärdering av människorättspåverkan under 2023
2–25 Processer för undvikande negativa effekter	s. 37	Uppgifterna är bristfälliga	Det planeras en utvärdering av människorättspåverkan under 2023
2–26 Rådgivning för en etisk verksamhet och responskanaler för anmälan om missbruk	s. 66		
2–27 Efterlevnad av lagar och förordningar	s. 66		
2–28 Medlemskap i organisationer	s. 37, 67		
2–29 Strategi i växelverkan med intressegrupper	s. 67		
2–30 Kollektivavtal	s. 54		

Väsentliga frågor			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–1 Process för fastställande av väsentliga frågor	s. 9, 11, 67, 71	Avvikelser är inte tillåtna
	3–2 Lista över väsentliga frågor	s. 9, 11	
Ekonomiska resultat			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–3 Hantering av väsentliga frågor	s. 9, 11	
GRI 201: Ekonomiska resultat 2016	201–1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt mervärde	s. 5, 61	
	201–2 Finansiella effekter av klimatförändringen samt andra klimatrelaterade risker och möjligheter	s. 19 - 26	
Bekämpning av mutor och korruption			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–3 Hantering av väsentliga frågor	s. 9, 11, 60	
GRI 205: Bekämpning av mutor och korruption 2016	205–1 Affärsenheter som genomgått en riskbedömning i händelse av korruption	s. 65	
	205–2 Kommunikation och utbildning i policyer och rutiner för att motverka korruption	s. 64	
	205–3 Bekräftade fall av mutor och korruption och åtgärder som vidtagits på grund av dem	s. 64, 65	
Utsläpp			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–3 Hantering av väsentliga frågor	s. 9, 11	
GRI 305: Utsläpp 2016	305–1 Direkta växthusgasutsläpp (scope 1)	s. 34, 35	
	305–2 Indirekta växthusgasutsläpp från energi (scope 2)	s. 34	
	305–3 Andra indirekta växthusgasutsläpp (scope 3)	s. 34	
	305–4 Utsläppsintensitet för växthusgaser	s. 23, 24	
Sysselsättning			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–3 Hantering av väsentliga frågor	s. 9, 11, 37, 48	
GRI 401: Sysselsättning 2016	401–1 Nyrekrytering och personalomsättning	s. 54	

	401–3 Föräldraledigheter	s. 54
Företagshälsa och säkerhet		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–3 Hantering av väsentliga frågor	s. 9, 11, 48, 51
GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbete 2018	403–1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	s. 51, 52
	403–2 Identifiering av olycksfall, riskhantering och incidentutredning	s. 52
	403–3 Arbetshälsotjänster	s. 52
	403–4 De anställdas delaktighet, konsultation och kommunikation kring hälsa och säkerhet i arbetet	s. 52, 53
	403–5 Utbildning i hälsa och säkerhet i arbetet för de anställda	s. 53
	403–6 Främjande av de anställdas hälsa	s. 53
	403–7 Förebyggande och begränsande av arbetsrelaterade arbetshälsa- och säkerhetsproblem direkt kopplade till affärsrelationer	s. 53
	403–8 Anställda som omfattas av ledningssystemet för hälsa och säkerhet i arbetet	s. 53
	403–9 Olycksfall i anknytning till arbetet	s. 53
Utbildning		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–3 Hantering av väsentliga frågor	s. 9, 11, 48
GRI 404: Utbildning 2016	404–1 Utbildningstimmar i genomsnitt per år per person	s. 54
	404–2 Program för kompetensutveckling och ändringsutbildning för de anställda	s. 48, 49
	404–3 Procent anställda som omfattas av regelbundna prestationsbedömningar och utvecklingssamtal	s. 56
Mångfald och lika möjligheter		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–3 Hantering av väsentliga frågor	s. 9, 11
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405–1 Mångfald i förvaltningsorgan och bland personalen	s. 57, 59
	405–2 Förhållande mellan kvinnors och mäns grundlöner och ersättningar	s. 51

Förbud mot diskriminering		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–3 Hantering av väsentliga frågor	s. 9, 11, 37
GRI 406: Förbud mot diskriminering 2016	406–1 Fall av diskriminering och vidtagna korrigerande åtgärder	s. 49
Politisk påverkan		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–3 Hantering av väsentliga frågor	s. 9, 11, 60
GRI 415: Politisk påverkan 2016	415–1 Politiska stöd	s. 67
Kundernas integritetsskydd		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–3 Hantering av väsentliga frågor	s. 9, 11, 37, 63
GRI 418: Kundernas integritetsskydd 2016	418–1 Antalet underbyggda klagomål som gäller överträdelser mot kundintegriteten och förlust av kunddata	s. 63

Ilmarinens mätare för företagsansvar (Key Performance Indicator)

KPI 1/23	Klimatförändringen	Placeringsportföljens koldioxidintensiteten	s. 23
KPI 2/23	Naturens mångfald	Genomförandet av naturens mångfald färdplan inleddes i Ilmarinens placeringsportfölj /ja/nej)	s. 27–30
KPI 3/23	Miljökonsekvenserna av vår verksamhet	Koldioxidavtrycket av vår verksamhet.	s. 34, 35
KPI 4/23	Ansvarsfullt arbetsliv	Chefsarbeten betyg i 'Työvire' undersökningen.	s. 49
KPI 5/23	Förlängning av yrkesbanorna	Den pensioneringsåldern av kunder.	s. 44
KPI 6/23	Mänskliga rättigheter	Kontinuerlig bedömning av risker och konsekvenser för de mänskliga rättigheterna har börjat (ja/nej).	s. 37, 38
KPI 7/23	Kunder	Personer som besökte MinPension service (%)	s. 40
KPI 8/23	Värdekedjor	Kvar på en hållbar verksamhet för leverantörer införs.	s. 53, 68
KPI 9/23	Tillförlitlighet och transparens	Effekter av datasäkerhetsstörningar på tillgången till tjänster.	s. 63
KPI 10/23	Kostnadseffektiv verksamhet	Omkostnader i förhållande till lönesumman.	s. 60

Oberoende bestyrkanderapport

(Översättning av original rapporten skriven på finska)

Till företagsledningen i Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen

Omfattning

Vi har anlitats av företagsledningen i Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen (härefter Ilmarinen) för att utföra ett bestyrkande uppdrag med begränsad säkerhet, i enlighet med ISAE 3000-standarden, över Ilmarinens hållbarhetsinformation (exklusive EU taxonomi-rapportering) i Ilmarinens års- och hållbarhetsrapport 2023 (härefter "hållbarhetsinformation") för perioden 1.1-31.12.2023.

Av Ilmarinen fastställda rapporteringsprinciper

Ilmarinen har upprättat hållbarhetsinformationen i Års- och hållbarhetsrapporten 2023 i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards (härefter rapporteringsprinciper). Dessa principer/kriterier lämpar sig eventuellt inte för andra syften.

Ilmarinens ansvar

Ilmarinen ansvarar för att välja rapporteringsprinciper samt för att upprätta hållbarhetsinformationen i enlighet med dessa rapporteringsprinciper. Detta ansvar inkluderar upprättande och upprätthållande av interna kontroller, upprätthållande av lämpliga dokument samt att göra uppskattningar som de anser relevanta för att kunna upprätta håll-

barhetsinformationen, så att den är fri från bedrägeri eller väsentliga felaktigheter.

Ernst & Young:s ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsinformationen baserat på de bevis vi inhämtat.

Vi utförde vårt uppdrag i enlighet med den Internationella revisionsstandarden ISAE 3000 (Revised) "Andra bestyrkandeuppdrag än revision eller översiktlig granskning av historisk finansiell information" och dess villkor som vi kommit överens om med Ilmarinen 18.9.2023. ISAE 3000-standarden förutsätter att vi planerar och utför uppdraget så att vi kan uppnå en begränsad säkerhet om att hållbarhetsinformationen är, i alla väsentliga avseenden, upprättad i enlighet med rapporteringsprinciperna och att vi utfärdar en rapport. De valda åtgärdernas natur, timing och omfattning är baserade på professionellt övervägande och vår bedömning av riskerna för väsentliga brister som beror på oegentligheter eller väsentliga felaktigheter.

Vi anser att bevisen vi erhållit är tillräckliga och sakenliga för att utgöra grunden för vårt begränsade uttalande.

Vårt oberoende och säkring av kvalitet

Vi har upprätthållit vårt oberoende och bekräftar att vi uppfyllt de etiska kraven som ställs av IESBA (International Ethics Standards Board for Accountants). Vi har den kompetens och erfarenhet som krävs för att genomföra detta bestyrkandeuppdrag.

Ernst & Young tillämpar den internationella ISQM-1 standarden om kvalitetsstyrning "Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster" (International Standard on Quality Management 1) och som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövning och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Beskrivning av utförda åtgärder

I ett bestyrkandeuppdrag där uttalandet lämnas med begränsad säkerhet är processen för utförda åtgärder och inhämtade av bevis begränsad jämfört med vad som krävs i ett uppdrag där uttalandet lämnas med rimlig säkerhet, vilket gör att vi får en mer begränsad säkerhet än i ett uppdrag där uttalande lämnas med rimlig säkerhet.

Vi har planerat och utfört vårt uppdrag så att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för ett uttalande med begränsad säkerhet, men är inte tillräckliga för att uppnå den nivå som krävs för ett uttalande som lämnas med rimlig säkerhet.

Trots att vi under uppdraget beaktade den interna kontrollens effektivitet i samband med att vi bestämde karaktären och omfattningen av åtgärderna, är vårt bestyrkande uppdrag inte planerat för att bestyrka intern kontroll. Våra åtgärder innehöll inte kontroll testning eller åtgärder relaterade till kontrollering av aggregering och beräkning av data inom olika IT-system.

Ett uppdrag med begränsad säkerhet består av förfrågningar till personer som är ansvariga för framställandet av hållbarhetsinformationen samt analytiska och andra lämpliga åtgärder.

Våra åtgärder innehöll:

- En uppdatering av vår kunskap för Ilmarinens väsentliga områden för hållbarhetsrapporteringen,
- Intervjuer med företagsledningen för att förstå Ilmarinens hållbarhetsstyrning,
- Intervjuer med personalen som ansvarar för att samla ihop och sammanställa hållbarhetsinformationen för att skapa förståelse för system, processer och kontroller som används vid insamlingen och sammanställningen av informationen,
- Granskat hållbarhetsinformation från interna och externa källor samt kontrollerat data som ingår i rapporten med hjälp av stickprovsgranskning för att säkerställa informationens riktighet.

Vi utförde också andra åtgärder, som vi ansåg nödvändiga.

Uttalande

Grundat på våra granskningsåtgärder och erhållet bevis, har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att Ilmarinens hållbarhetsinformation för perioden 1.1.-31.12.2023 inte, i väsentlig grad, är upprättad i enlighet med de angivna rapporteringsprinciperna.

Helsingfors, 19 mars 2024

Ernst & Young Oy

Terhi Mäkinen
CGR

ILMARINEN

ilmarinen.fi