

ILMARINEN



SUURTYÖNANTAJAN TYEL-MAKSU 2019

SISÄLLYS

TYEL-MAKSU JA TYÖKYKY KULKEVAT KÄSI KÄDESSÄ	3
NÄIN TYEL-MAKSUNNE MUODOSTUU	4
Työntekijäkin maksaa	5
Suurtyönantajana kuulutte maksuluokkaan	5
Työntekijöittenne työkyky vaikuttaa maksuluokkaan	5
Kokonne vaikuttaa maksuluokan painoarvoon	9
TyEL-maksut kuukausittain	10
ALENNUKSET PIENENTÄVÄT MAKSUA	11
Etunanne asiakashyvytyys	11
Maksutappioalennus koon mukaan	11
Suuruusalennus suurimmille	11
VAIKUTA TYEL-MAKSUUNNE – PIENENNÄ TYÖKYVYTTÖMYYSRISKIÄ	12
Takaisin työelämään ammatillisen kuntoutuksen avulla	12
Kohti parempaa työelämää	13
ENTÄ JOS?	14
Palkkasummanne kasvaa 2 miljoonaan euroon	14
Palkkasummanne on kasvanut 5 miljoonaan euroon	14
Muu eläkevakuutuksenne vaihtuu TyEL-vakuutukseksi	14
Sulaudutte toiseen yritykseen	14
Jakaudutte tai luovutatte liiketoimintanne	14
Siirräte TyEL-vakuutuksenne Ilmariseen	14

TYEL-MAKSU JA TYÖKYKY KULKEVAT KÄSI KÄDESSÄ

Suurtyönantajana sinä voit vaikuttaa TyEL-maksunne eli työeläkemaksunne suuruuteen.

Maksuun nimittäin vaikuttaa se, miten työkykyisiä työntekijänne ovat. Ja tarkemmin sanottuna se, kuinka paljon heille on myönnetty työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

TyEL-perusmaksu on reilun neljänneksen palkkasummastanne. Perittävä TyEL-maksu vuonna 2019 on keskimäärin 24,4 prosenttia palkkasummasta.

MYÖS PALKKASUMMA JA ALENNUKSET VAIKUTTAVAT

TyEL-maksunne riippuu työkyvyttömyyseläkkeiden lisäksi yrityksenne koosta. Eli palkkasummastanne. Ja siitä, kuinka paljon saatte maksustanne alennuksia.

Tästä esitteestä selviää, miten TyEL-maksunne muodostuu. Ja kuinka suuri osa siitä koostuu työkyvyttömyyseläkemaksusta. Ja miten voitte maksaa sitä niin vähän kuin mahdollista.

Esitteestä selviää myös, miten voitte suurtyönantajana hyödyntää ammatillista kuntoutusta ja johtaa työkykyä.

MILLOIN SUURTYÖNANTAJA?

Eläkeasioissa työnantajan koko mitataan yhdellä asialla, toteutuneella palkkasummalla. Kahden vuoden takaisella. Olette vuonna 2019 suurtyönantaja, kun palkkasummanne vuonna 2017 oli vähintään 2 083 500 euroa.

Jos palkkasummanne oli sitä pienempi, olette pientyönantaja. Tutustu siinä tapauksessa esitteeseen Näin huolehdit työntekijäsi eläketurvasta 2019.

PAREMPAA ELÄMÄÄ, OLE HYVÄ!

ILMARINEN

PALVELUKSESSASI!

Kun haluat keskustella TyEL-vakuutuksestanne, ammatillisesta kuntoutuksesta tai työkykyjohtamisesta, soita yhteyshenkilöllesi. Palvelemme myös kasvokkain ja verkossa, miten sinulle parhaiten sopii.

NÄIN TYEL-MAKSUNNE MUODOSTUU

Työnantajasi edustajana huolehdit työntekijöittenne eläketurvasta maksamalla TyEL-maksun. Työntekijän eläkevakuutusmaksun.

TyEL-maksu on tietty prosentti palkoista. Niistä, joita maksatte yhden kalenterivuoden aikana, eli toteutuneesta palkkasummasta. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa TyEL-maksuprosentin vuosittain.

Vuonna 2019 TyEL-perusmaksu on 25,2 prosenttia. Tästä prosentista saat suurtyönantajana erilaisia alennuksia. Tätä TyEL-perusmaksua kutsutaan myös alentamattomaksi TyEL-maksuksi. Perittävä TyEL-maksu on keskimäärin 24,4 prosenttia.

Eniten maksuunne vaikuttavat työntekijöittenne työkyky ja palkkasummanne. Työkyky nimittäin vie teidät tiettyyn maksuluokkaan. Maksuluokka riippuu siitä, kuinka paljon työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyyseläkkeitä.

Tästä tekstistä näet, miten TyEL-maksunne muodostuu. Ja miten työkyky ja palkkasumma vaikuttavat siihen.

> **Alennukset pienentävät maksua:** s. 11

ALENTAMATTOMAN TYEL-PERUSMAKSUN OSAT

TyEL-maksulla rahoitetaan eri eläkelajeja. Suurin osa maksusta kuluu maksussa oleviin eläkkeisiin. Noin viidennes maksusta rahastoidaan tulevien vuosien eläkkeitä varten.

Osa	Mitä osalla rahoitetaan	Mikä osan suuruuteen vaikuttaa	Minkä ikäisistä työntekijöistä osa maksetaan	Osan osuus, % palkkasummasta	
				2019	2018
Vanhuuseläke	Vanhuuseläkkeet (rahastoitava osuus)	Työntekijän ikä ja sukupuoli	17–67-v.	3,5	3,5
Työkyvyttömyyseläke	Työkyvyttömyyseläkkeet ja työkyvyn ylläpitäminen	Työntekijän ikä ja omat työkyvyttömyyseläkkeet (työnantajan koko)	17–62-v.	0,9	1,0
Tasausosa	Vanhuuseläkkeet (rahastoimaton osuus), työuraeläkkeet, osittaiset vanhuuseläkkeet, osa-aikaeläkkeet, perhe-eläkkeet, kuntoutuskorotukset, eläkkeiden indeksikorotukset ym.	Työntekijän ikä ja sukupuoli	17–67-v.	19,8	19,8
Muut osat	Maksutappiot ja hoitokustannukset sekä lakisääteiset maksut eli Eläketurvakeskuksen kustannukset, oikeushallinto- ja finanssivalvontamaksut	Työnantajan koko	17–67-v.	1,0	1,0
Yhteensä				25,2	25,3

TYÖNTEKIJÄKIN MAKSAA

Työnantajana maksatte TyEL-maksusta suurimman osan. Loput maksaa työntekijä. Sinä perit työntekijän osuuden hänen palkastaan ja tilität koko summan meille.

TYEL-MAKSU JA SEN JAKAUTUMINEN TYÖNANTAJAN JA TYÖNTEKIJÄN KESKEN, % PALKOISTA

	2019	2018
TyEL-maksu keskimäärin	24,40	24,40
Työntekijän osuus keskimäärin	-7,05	-6,65
Työnantajan osuus keskimäärin	17,35	17,75

SUURTYÖNANTAJANA KUULUTTE MAKSULUOKKAAN

Suurtyönantajana kuulutte aina johonkin maksuluokkaan. Maksuluokkanne on sitä suurempi, mitä enemmän työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyyseläkkeitä tai osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

Maksuluokkia on 11. Maksuluokka 4 on perusluokka, jossa työkyvyttömyysriski vastaa keskimääräistä tasoa. Jos kuulutte pienempään maksuluokkaan, maksatte työkyvyttömyysmaksua vähemmän, ja jos kuulutte suurempaan luokkaan, maksatte enemmän.

Maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksun suuruuteen. Keskimääräinen työkyvyttömyysmaksu perusluokassa 4 on 0,9 prosenttia palkkasummasta. Yrityksenne työkyvyttömyysmaksu voi poiketa tästä paljonkin.

TYÖNTEKIJÖITTEENNE TYÖKYKY VAIKUTTAA MAKSULUOKKAAN

Se, kuinka paljon maksatte työkyvyttömyysmaksua, riippuu siitä, kuinka työkykyisiä työntekijänne ovat.

Maksu määräytyy näin:

1. Ensin laskemme eläkemenonne. Eli sen, kuinka paljon työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyyseläkkeitä.
2. Sitten määritämme työkyvyttömyysriskin. Se perustuu työntekijöittenne työkyvyttömyyseläkkeisiin.
3. Lopuksi määritämme maksuluokkanne. Maksuluokka perustuu työkyvyttömyysriskiinne.

Ensin laskelma eläkemenosta

Työkyvyttömyysmaksunne laskeminen käynnistyy sillä, että laskemme eläkemenonne. Eli sen, kuinka paljon työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

Tarkastelun kohteena on aina kaksi kalenterivuotta. Vuotta 2019 koskevan työkyvyttömyysmaksunne ratkaisevat ne eläkkeet, joista työntekijänne ovat saaneet päätöksen vuosina 2016 ja 2017. Siksi maksuluokka voi vaihdella eri vuosina.

Eläkemenoa laskiessamme otamme huomioon vain uudet, pysyvät työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeet. Ja vain ne, joista on annettu lopullinen päätös, ei väliaikaista päätöstä. Laskelmassa ei oteta huomioon myöskään määräaikaisia työkyvyttömyyseläkkeitä eli kuntoutustukia ja osakuntoutustukia.

PAREMPI TYÖKYKY, PIENEMPI TYEL-MAKSU

Anna työntekijöitteesi voida hyvin. Tulos näkyy TyEL-maksussanne. Sitä järeämmin, mitä suurempi palkkasummanne on. Jos palkkasummanne on 5 miljoonaa euroa ja kuulutte suurimpaan maksuluokkaan, työkyvyttömyysmaksunne on lähes kaksinkertainen pienimpään luokkaan kuuluvan työkyvyttömyysmaksuun verrattuna. Ja jos palkkasummanne on 60 miljoonaa euroa, työkyvyttömyysmaksunne on yli viisikymmenkertainen.

Eläkemenoa määrättäessä ei myöskään huomioida toistaiseksi myönnettyjä työkyvyttömyyseläkkeitä, jos eläketapahtuma on 1.1.2017 tai myöhemmin ja jos

1. työkyvyttömyys on syntynyt tapaturman seurauksena ja työnantajalla on tapaturmaeläketurvan sisältävä vapaaehtoinen vapaa-ajan tapaturmavakuutus tai muu vastaava työnantajan ottama vakuutus. Tapaturman on pitänyt sattua enintään kaksi vuotta ennen työkyvyttömyyseläkkeen eläketapahtumahetkeä ja tapaturmaeläkkeen työkyvyn heikentymän on oltava vähintään 80 prosenttia täyden työkyvyttömyyseläkkeen ja 50 prosenttia osatyökyvyttömyyseläkkeen osalta.
2. työkyvyttömyyseläke on myönnetty raideliikennevahingon seurauksena tai
3. työkyvyttömyyseläke on myönnetty henkilölle, jolla työsuhteen alkaessa oli TE-hallinnon työnhakijarekisterissä merkintä siitä, että hänellä on työkykyä alentava sairaus tai vamma. Työsuhteen

alkamisesta saa työkyvyttömyyseläkkeen eläketapahtumahetkellä olla kulunut enintään 5 vuotta.

Työnantajan on työkyvyttömyyseläkkeen hakemisen yhteydessä ilmoitettava hakijalle mahdollisesti myönnetystä kohdan 1 mukaisesta tapaturmaeläkkeestä. Jos työkyvyttömyyseläkkeen hakija on osatyökykyinen, työnantajan on osoitettava, että hakijalla oli kohdan 3 mukainen merkintä.

Työuraeläke ei vaikuta maksuluokkaan.

Eläkemenoa koskee eläkkeen myöntövuotta eli sitä vuotta, jonka aikana työntekijä sai päätöksen eläkkeestä.

Eläkemenoa on myöntövuoden viimeiselle päivälle laskettu eläkevastuu, jolla varaudutaan eläkkeen maksamiseen vanhuuseläkeikään saakka. Siksi yksittäisen eläkkeen eläkemenoon vaikuttavat ensisijaisesti eläkkeelle jääneen ikä ja hänen eläkkeensä määrä. Kokonne työnantajan ei vaikuta eläkemenoon.

ELÄKEMENO VAIKUTTAA MAKSULUOKKAAN VIIVEELLÄ

Eläkkeen myöntövuosi ratkaisee, minkä vuoden maksuluokkaan eläke vaikuttaa.

Työkyvyttömyyseläkkeen myöntövuosi	Minkä vuoden maksuluokkaan vaikuttaa					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
2014	X					
2015	X	X				
2016		X	X			
2017			X	X		
2018				X	X	
2019					X	X

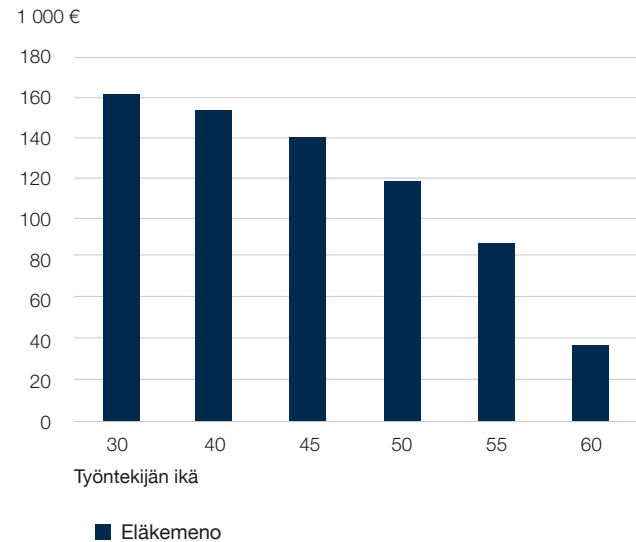
ARVIO UUDEN TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKKEEN VAIKUTUKSESTA ELÄKEMENON

Eläkemenon lasketaan kertomalla työntekijän vuosieläkkeen määrä kertoimella. Työkyvyttömyyseläke on noin puolet vuosipalkasta. Kerroin riippuu henkilön iästä ja syntymäkuukaudesta. Alla olevassa taulukossa henkilön oletetaan syntyneen kesäkuussa.

Työntekijän ikä	Kerroin	Työntekijän ikä	Kerroin
17	12,04	41	12,66
18	12,22	42	12,46
19	12,39	43	12,23
20	12,55	44	11,98
21	12,70	45	11,71
22	12,84	46	11,38
23	12,96	47	11,05
24	13,08	48	10,69
25	13,19	49	10,30
26	13,27	50	9,88
27	13,35	51	9,39
28	13,41	52	8,90
29	13,46	53	8,38
30	13,49	54	7,77
31	13,51	55	7,22
32	13,51	56	6,63
33	13,49	57	5,85
34	13,45	58	5,00
35	13,40	59	4,10
36	13,33	60	3,13
37	13,23	61	2,09
38	13,10	62	0,97
39	12,99	63	-
40	12,83		

YKSITTÄISESTÄ ELÄKKEESTÄ SYNTYVÄ ELÄKEMENO

Esimerkissä henkilö jää työkyvyttömyyseläkkeelle, jonka suuruus on 1 000 €/kk.



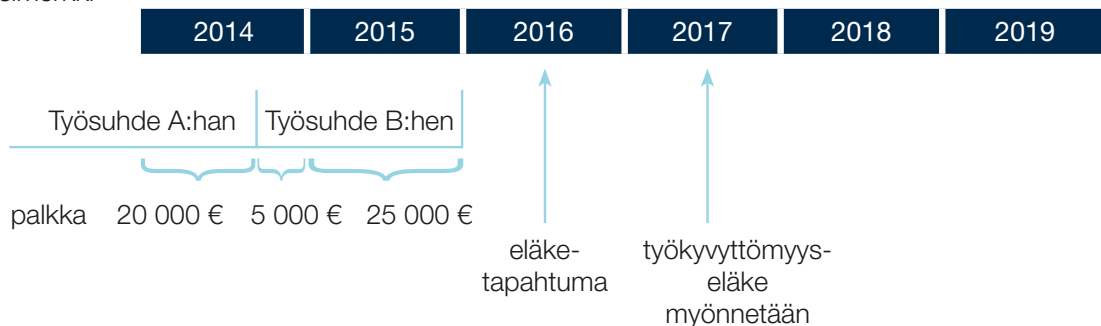
Joskus vastuu työntekijänne työkyvyttömyyseläkkeestä voi koskea muitakin työnantajia. Silloin laskemme eläkemenon niin, että osa siitä koskee teitä ja osa muita työnantajia.

Tällainen tilanne on silloin, jos työntekijänne sai palkkaa joltakin toiselta työnantajalta niinä kahtena kalenterivuonna, jotka edelsivät hänen työkyvyttömyytensä alkamista. Tai jos hän sai sinä aikana sosiaalietuuksia.

Työkyvyttömyys alkaa siitä hetkestä, jolloin työntekijä sairastuu. Siksi työkyvyttömyys voi toisinaan alkaa useita vuosia ennen työkyvyttömyyseläkettä.

TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKEVASTUUN JAKAUTUMINEN ERI TYÖNANTAJIEN KESKEN

Esimerkki



Eläke: 1 000 €/kk

Eläkemenon 100 000 €: eläkemenon A:lle $20\,000/50\,000 \times 100\,000 \text{ €} = 40\,000 \text{ €}$

eläkemenon B:lle $30\,000/50\,000 \times 100\,000 \text{ €} = 60\,000 \text{ €}$

> Eläkemenon vaikutus vuosien 2019 ja 2020 maksuluokkiin.

Sitten arvio työkyvyttömyysriskistä

Seuraavaksi määritämme työkyvyttömyysriskinne. Sen teemme laskemalla riskisuhteenne. Riskisuhde on yrityksen eläkemeno suhteessa keskimääräiseen eläkemenoon.

Kun riskisuhde on selvillä, laskemme luokkakertoimen. Se on kahden peräkkäisen vuoden riskisuhteiden keskiarvo.

Luokkakerroin ratkaisee maksuluokkanne. Kun luokkakertoimenne on 0,80–1,19, kuulutte perusluokkaan 4. Sitä pienempi luokkakerroin vie teidät perusluokkaa alempiin luokkiin ja suurempi ylempiin.

RISKISUHTEESEEN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT

Tietyt työkyvyttömyyseläkkeeseen liittyvät asiat vaikuttavat riskisuhteeseen.

Asia	Vaikuttaa riskisuhteeseen		Paitsi
	Kyllä	Ei	
Työkyvyttömyyseläke	x		Jos henkilö menehtyy eläkkeen myöntövuonna
Osatyökyvyttömyyseläke	x		Jos henkilö menehtyy eläkkeen myöntövuonna
Osatyökyvyttömyyseläke muuttuu työkyvyttömyyseläkkeeksi tai päinvastoin		x	Jos muutos tapahtuu myöntövuoden aikana
Kuntoutustuki		x	
Osakuntoutustuki		x	
Eläke on myönnetty entisin perustein eli henkilö palaa pysyvältä työkyvyttömyyseläkkeeltä kokoaikatyöhön mutta joutuu uudelleen työkyvyttömäksi entisistä syistä		x	
Eläke jätetään lepäämään eli henkilö palaa eläkkeeltä kokoaikatyöhön enintään 2 vuodeksi; sen jälkeen oikeus eläkkeeseen päättyy		x	
Eläke päättyy		x	

Lopuksi maksuluokka

Maksuluokkanne määräytyy työkyvyttömyysriskinne perusteella.

Eri maksuluokkien maksutasoa kuvaavia kertoimia nimitetään maksuluokkakertoimiksi. Maksuluokissa 5–11

työkyvyttömyysmaksu on korkeampi ja maksuluokissa 1–3 alempi kuin perusluokassa 4. Suurimmassa luokassa 11 maksu voi olla jopa 5,5-kertainen perusluokkaan verrattuna, kun taas pienimmässä luokassa 1 maksu voi olla pienimmillään kymmenesosan siitä mitä perusluokassa.

LUOKKAKERTOIMEN JA MAKSULUOKAN VAIKUTUS TYÖKYVYTTÖMYYSMAKSUUN

Tästä taulukosta näet, miten luokkakerroin vaikuttaa maksuluokkaan. Ja miten maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksun määrään.

Maksuluokka	Luokkakerroin (kahden vuoden riski- suhteiden keskiarvo)	Maksuluokka- kerroin	Vuoden 2019 työkyvyttömyysmaksu keskimäärin % palkasta
11	vähintään 5	5,5	4,95
10	4,00–4,99	4,5	4,05
9	3,00–3,99	3,5	3,15
8	2,50–2,99	2,75	2,48
7	2,00–2,49	2,25	2,03
6	1,50–1,99	1,75	1,58
5	1,20–1,49	1,35	1,22
Perusluokka 4	0,80–1,19	1,00	0,90
3	0,50–0,79	0,65	0,59
2	0,20–0,49	0,35	0,32
1	alle 0,2	0,1	0,09

Maksuluokka on yrityskohtainen. Siksi samaa maksuluokkaa sovelletaan kaikissa meillä olevissa vakuutuksissanne.

KOKONNE VAIKUTAA MAKSULUOKAN PAINOARVOON

Työkyvyttömyysmaksunne ei riipu täysin työkyvyttömyyseläkkeistänne, eli siitä, mikä maksuluokkanne on.

Maksuun vaikuttaa lisäksi se, kuinka suuri työnantaja olette. Eli mikä palkkasummanne oli kaksi vuotta sitten, vuonna 2017. Mitä suurempi palkkasummanne oli, sitä enemmän maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksuunne.

Jos palkkasummanne oli vuonna 2017 vähintään 33 336 000 euroa, työkyvyttömyysmaksunne määräytyy maksuluokan perusteella kokonaan. Jos taas palkkasummanne on pienempi, vain osa maksustanne määräytyy maksuluokkanne mukaan. Loppuosa maksusta määräytyy perusluokan 4 mukaan.

Palkkasumma vaikuttaa maksuun liukuvasti.

MAKSULUOKKA VAIHTELEE

Maksuluokkanne voi vaihdella koska teiltä jää työkyvyttömyyseläkkeelle yleensä eri määrä henkilöitä eri vuosina.

Yrityksellänne saattaa olla vakuutuksia eri eläkeyhtiöissä. Silloin kukin eläkeyhtiö laskee eläkemenon vain kyseisen eläkeyhtiön vastuulla olevista työkyvyttömyyseläkkeistä.

Jos maksuluokkanne vaihtelee, maksatte eri vuosina eri määrän työkyvyttömyysmaksua. Ja siten koko TyEL-maksua.

PALKKASUMMAN JA MAKSULUOKAN VAIKUTUS TYÖKYVYTTÖMYYSMAKSUUN

Palkkasumman vaikutuksen näet oheisesta taulukosta. Siitä selviää, minkä suuruinen työkyvyttömyysmaksunne on, kun palkkasummanne on 5, 15, 30 tai 60 miljoonaa euroa.

Palkka- summa	5 milj. €		15 milj. €		30 milj. €		60 milj. €	
	Maksu €/v	Maksu % palkka- summasta	Maksu €/v	Maksu % palkka- summasta	Maksu €/v	Maksu % palkka- summasta	Maksu €/v	Maksu % palkka- summasta
11	64 000	1,3	386 000	2,6	1 355 000	4,5	2 970 000	5,0
10	60 000	1,2	330 000	2,2	1 114 000	3,7	2 430 000	4,1
9	55 000	1,1	274 000	1,8	873 000	2,9	1 890 000	3,2
8	52 000	1,0	233 000	1,6	692 000	2,3	1 485 000	2,5
7	50 000	1,0	205 000	1,4	571 000	1,9	1 215 000	2,0
6	48 000	1,0	177 000	1,2	451 000	1,5	945 000	1,6
5	46 000	0,9	155 000	1,0	354 000	1,2	729 000	1,2
Perus- luokka 4	45 000	0,9	135 000	0,9	270 000	0,9	540 000	0,9
3	44 000	0,9	115 000	0,8	186 000	0,6	351 000	0,6
2	42 000	0,8	99 000	0,7	113 000	0,4	189 000	0,3
1	41 000	0,8	85 000	0,6	53 000	0,2	54 000	0,1

TYEL-MAKSUT KUUKAUSITTAIN

Tulorekisteri on keskitetty rekisteri, jonne ilmoitetaan vuodesta 2019 alkaen kaikki maksetut tulotiedot.

Tulorekisteri korvaa TyEL-vakuutuksen vuoden aikana tehtävät ansioilmoitukset ja vuosittain tammikuun loppuun mennessä annettavan vuosi-ilmoituksen.

Tee siis tulorekisteriaikana ilmoitus jokaisesta palkanmaksusta erikseen, viimeistään viiden päivän kuluttua maksupäivästä.

Jatkossa laskusi erääntyvät palkanmaksua seuraavan kuukauden viimeisenä päivänä. Tai sitä seuraavan kuukauden viimeisenä päivänä.

Maksuaika vaikuttaa

Maksamisessa on kaksi vaihtoehtoa. Lähtökohtaisesti TyEL-maksu erääntyy maksettavaksi palkanmaksua seu-

raavan kuukauden viimeisenä päivänä. Tämä on edullisin ja automaattinen vaihtoehto.

Jos kuitenkin tarvitset maksamiseen lisäaikaa, voi laskun eräpäivän siirtää enintään kuukautta myöhemmäksi. Tällöin maksuun lisätään vakuutusmaksukorko.

MAKSUN LASKENNASSA KÄYTETTÄVÄ KORKO, %

	2019	2018	
Vakuutusmaksukorko	1.1.–30.6.	2,0	2,0
	1.7.–31.12.		2,0

> **TyEL-maksun maksaminen:** Näin huolehdit työntekijäsi eläketurvasta 2019 -esite ja ilmarinen.fi

TUTUSTU MAKSUVAIHTOEHTOIHIN

Kirjaudu Ilmarisen verkkopalveluun osoitteessa ilmarinen.fi ja tutustu eri maksuvaihtoehtoihin. Siellä voit vaihtaa seuraavan kuukauden laskun erääntymään kuukautta myöhemmäksi.

ALENNUKSET PIENENTÄVÄT MAKSUA

Suurtyönantajana maksuanne pienentävät kolme alennusta: asiakashyvytys, suuruusalennus ja maksutappioalennus.

ETUNANNE ASIAKASHYVITYS

Asiakashyvytys on alennus, joka perustuu Ilmarisen vakavaraisuuteen, toiminnan tehokkuuteen ja sijoitustoimintaan.

Asiakashyvytysperusteet ovat muuttuneet. Asiakashyvytysten enimmäismäärä määritellään jatkossakin työeläkeyhtiöiden yhteisissä laskuperusteissa mutta asiakashyvytysten ositussääntö on työeläkeyhtiökohtainen. Ositusperusteet vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriö.

Vuoden 2019 TyEL-maksuja asiakashyvytys pienentää keskimäärin 0,6 prosenttia.

Asiakassuhteen pituus ja yrityksen koko ratkaisevat

Ilmarisessa asiakashyvytyksenne määrään vaikuttaa kolme asiaa: yrityksen (konsernin) koko, edeltävän vuoden palkkasumma sekä sitä edeltävien 20 vuoden kumulatiivinen palkkasumma.

Ilmarisen hyvytysmallissa vakuutuksen kesto palkitsee sijoitusylijäämän jaossa, missä käytämme asiakkaan Ilmarisessa vakuutettua palkkasummaa viimeiseltä 20 vuodelta. Ilmarisessa toiminnan tehokkuudesta syntyvä ylijäämä riippuu yrityksen koosta ja jaetaan asiakkaille edellisen vuoden palkkasumman perusteella.

Jos vakuutuksenne on Ilmarisessa uusi, saatte asiakashyvytyksen ensimmäisen kerran toisena vakuutusvuonna.

MAKSUTAPPIOALENNUS KOON MUKAAN

Suurtyönantajana saatte maksuprosenttiinne aina maksutappioalennuksen.

Työnantajan koko vaikuttaa sekä maksutappio-osaan että siitä saamaanne alennukseen. Maksutappio-osa on sitä pienempi, mitä suurempi työnantaja olette. Ja alennus on sitä suurempi.

MAKSUTAPPIOALENNUS VUONNA 2019

Yrityksen palkkasumma vuonna 2017, €	Maksutappioalennus % palkoista
2 083 500–33 336 000	0,187
yli 33 336 000	0,217

SUURUUSALENNUS SUURIMMILLE

Suurimmat työnantajat saavat myös suuruusalennuksen. Sen saatte, kun palkkasummanne vuonna 2018 on ollut vähintään 5 miljoonaa euroa. Alennus on sitä suurempi, mitä suurempi palkkasummanne on ollut.

Suuruusalennus pienentää sitä TyEL-maksun osaa, joka koskee hoitokustannuksia. Hoitokustannukset sisältyvät TyEL-maksun muihin osiin.

Vuoden 2019 suuruusalennus perustuu vuoden 2018 palkkasummaan. Alennus huomioidaan automaattisesti TyEL-laskutuksessanne.

Konsernin palkkasumma ratkaisee

Jos yritys on konserniyritys, suuruusalennuksenne on tavallista suurempi. Silloin alennus ei määräydy yrityksen palkkasumman vaan konsernin palkkasumman perusteella. Alennuksen määrä selviää laskemalla yhteen kaikkien Ilmarisessa vakuutettujen samaan konserniin kuuluvien yritysten palkkasumat.

VUODEN 2019 SUURUUSALENNUS PALKKASUMMAN MUKAAN

Tästä taulukosta näet, miten suuruusalennus pienentää TyEL-maksuunne.

Palkka-summa milj. €/2018	Suuruusalennus % palkkasummasta
Alle 5,0	0
5,0–5,5	0,0115
5,5–6,0	0,0230
6,0–6,5	0,0347
6,5–7,0	0,0461
7,0–7,5	0,0576
7,5–8,0	0,0692
8,0–8,5	0,0806
8,5–37,0	0,0923
37,0–40,0	0,1000
40,0–45,0	0,1103
45,0–50,0	0,1185
50,0–56,0	0,1286
56,0–61,0	0,1368
61,0 – 66,0	0,1451
66,0–71,0	0,1496
71,0–76,0	0,1539
76,0–84,0	0,1610
84,0–93,0	0,1691

Palkka-summa milj. €/2018	Suuruusalennus % palkkasummasta
93,0–101,0	0,1762
101,0–109,0	0,1832
109,0–118,0	0,1912
118,0–126,0	0,1982
126,0–135,0	0,2064
135,0–151,0	0,2114
151,0–168,0	0,2172
168,0–185,0	0,2228
185,0–202,0	0,2284
202,0–219,0	0,2341
219,0–235,0	0,2394
235,0–269,0	0,2508
269,0–303,0	0,2619
303,0–330,0	0,2665
330,0–360,0	0,2714
360,0–392,0	0,2769
392,0–427,0	0,2825
427,0–465,0	0,2888
465,0–	0,2959

VAIKUTA TYEL-MAKSUUNNE – PIENENNÄ TYÖKYVYTTÖMYYSRISKIÄ

Sinä vaikutat siihen, kuinka suuri TyEL-maksuunne on.

Tehokkaimmin vaikutat maksuun huolehtimalla työntekijöidesi työkyvystä. Maksuunne kun on sitä pienempi, mitä vähemmän työntekijöillesi on myönnetty työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

Toimi näin:

Turvaa työkykyä. Huolehdi, että varhainen välittäminen on esimiehille arkipäivää ja luonnollinen osa esimiestyötä. Varmista, että työterveyshuolto ohjaa kuntoutukseen työntekijät, joiden työkyky on heikentynyt tai heikkenemässä. Kuntoutujista palaa työelämään 75 prosenttia.

Johda työkykyä. Tunnista nykytila ja rakenna polku kohti parempaa työelämää. Tee suunnitelma ja ota esimiehet mukaan sen toteuttamiseen. Silloin saat työkykyjohtamisen osaksi jokaisen arkea. Ja tukemaan strategiaanne.

Meiltä saat neuvoja ja valmennusta sekä ammatilliseen kuntoutukseen että työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamiseen.

TAKAISIN TYÖELÄMÄÄN AMMATILLISEN KUNTOUTUKSEN AVULLA

Työntekijäsi työkyky voi heikentyä eri syistä.

Auta esimiehiä tunnistamaan riskit. Ja auttamaan nopeasti niitä, joiden työkyky on heikentymässä tai katoamassa kokonaan.

Varmista, että työterveyshuolto tuntee ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuudet. Ja ohjaa kuntoutukseen työntekijät, joiden työkyky on heikentynyt tai heikkenemässä.

Tehokkain apu on ohjata työntekijä ammatilliseen kuntoutukseen. Se tarjoaa työntekijöillesi viisi vaihtoehtoa kuntoutua takaisin työelämään. Jokaiseen saatte meiltä taloudellista tukea, yleensä kuntoutusrahaa tai kuntoutuskorotusta. Autamme alkuun ja opastamme matkan varrella. Kuntoutusasiantuntijamme sekä ympäri Suomen toimiva kumppaniverkostomme auttavat tarvittaessa kuntoutuksen suunnittelussa.

Viisi vaihtoehtoa

Keskustele työhön paluun mahdollisuuksista aina ensin yhdessä työntekijän ja työterveyshuollon kanssa. Pohdi, voiko työntekijä palata omaan työhön kevennetysti tai voiko työtehtäviä muokata sopivammiksi.

Sopivin vaihtoehto on yleensä se, mikä löytyy työntekijän läheltä. Sellainen työ, josta työntekijällä on jo jotain kokemusta. Tai sellaiset opinnot, jotka liittyvät hänen työhönsä tai aiempiin opintoihinsa.

Työntekijästä ja hänen tilanteestaan riippuu, mikä ammatillisen kuntoutuksen vaihtoehdoista sopii parhaiten. Hänelle saattaa sopia työkokeilu, työhönvalmennus, oppisopimuskoulutus tai ammatillinen uudelleen koulutus. Hän voi myös perustaa yrityksen.

Kaikki voittavat

Kun työntekijäsi kuntoutuu, voittajia ovat sinä, hän ja työpaikkasi. Ja koko suomalainen yhteiskunta. Kuntoutus kannattaa, koska se

1. maksaa itsensä nopeasti takaisin
2. alentaa maksuluokkaanne tai ehkäisee sen nousemista
3. vähentää työkyvyttömyyseläkkeitä
4. parantaa työntekijän elämänlaatua
5. vaikuttaa myönteisesti työpaikkasi ilmapiiriin ja asiakkaisiin.

> **Ammatillinen kuntoutus:** ilmarinen.fi

KOHTI PAREMPAA TYÖELÄMÄÄ

Kun sinä ja työntekijäsi voitte hyvin, työ sujuu. Tulos näkyy tuottavuudessa. Kun työkyvyn johtaminen on osa strategiaanne, siitä muodostuu yrityksellenne kilpailuetu.

Aloita kartoittamalla nykytilanne. Etene suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Vahvista omaa ja työntekijöitteesi työkykyä, vaikuta ja seuraa tuloksia.

Meiltä saat asiantuntija-apua ja työkaluja työkykyjohtamiseen ja työkykyriskin hallintaan. Verkkosivuiltamme löydät tietoa, työkaluja, vinkkejä ja esimerkkejä. Tarjoamme kättä pidempää pitkin vuotta – pysy kuulolla! Työkykyä tukevista palveluistamme löydät lisää tietoa verkkosivuiltamme.

TYÖNANTAJA JA AMMATILLINEN KUNTOUTUS

Työnantaja, huolehdi työntekijästäsi. Jos hänen työkykynsä heikkenee, pohtikaa yhdessä ratkaisuja, jotta hän voi jatkaa työssään. Kannusta työntekijäsi hakeutumaan kuntoutukseen.

Meiltä työntekijäsi saa taloudellista tukea ammatillisen kuntoutuksen ajaksi. Voit myös sopia työntekijäsi kanssa siitä, että maksat hänelle kuntoutuksen ajalta palkkaa. Siinä tapauksessa sinä saat työnantajana hänen kuntoutusetuutensa. Kuitenkin enintään hänen palkkansa verran.

Soita yhteyshenkilöllesi, kun haluat keskustella ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuuksista työntekijällesi.

KOHTI PAREMPAA TYÖKYKYÄ

Lue lisää työkykyjohtamisesta ja tutustu Parempaa työelämää -palveluihimme: ilmarinen.fi/parempaatyuelamaa.

ENTÄ JOS?

Olette suurtyönantaja, kun palkkasummanne kasvaa yli 2 miljoonaan euroon. Se toteutunut, kahden vuoden takainen palkkasumma. Raja tarkentuu vuosittain. Vuonna 2019 se on 2 083 500 euroa.

Kun palkkasummanne muuttuu, TyEL-maksunne muuttuu. Maksu muuttuu myös, kun maksuluokkanne muuttuu. Myös yritysjärjestelyt saattavat vaikuttaa maksuluokkaanne. Seuraavasta näet, miten.

PALKKASUMMANNE KASVAA 2 MILJOONAAN EUROON

Jos palkkasummanne ylittää 2 083 500 euroa, alatte maksaa työkyvyttömyysmaksua omien työkyvyttömyystapausten perusteella. Eli maksuluokkaan perustuvaa maksua.

Ensimmäisinä vuosina maksuluokkanne on aina perusluokka 4 riippumatta siitä, kuinka työkykyisiä työntekijänne ovat.

Tämän jälkeen työntekijöittenne työkyky vaikuttaa maksuluokkaan puolella painolla yhden vuoden ajan. Lopuksi maksuluokan ratkaisee täysin työntekijöittenne työkyky eli omat työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeenne.

> **Työntekijöittenne työkyky vaikuttaa maksuluokkaan:** s. 5

PALKKASUMMANNE ON KASVANUT 5 MILJOONAAN EUROON

Jos palkkasummanne on vähintään 5 miljoonaa euroa vuonna 2018, saatte muiden alennusten lisäksi suuruusalennuksen.

Konserniyrityksenä voitte saada suuruusalennuksen konsernin palkkasumman perusteella. Siksi pieni yritys voi saada suhteellisesti suurehkon suuruusalennuksen kuuluessaan isoon konserniin.

Saatte suuruusalennuksen myös silloin, jos TyEL-vakuutuksenne päättyy sen vuoksi, että siinä vakuutetut työsuhteet siirtyvät saman konsernin sisällä toiseen vakuutukseen. Näin on silloin, jos yrityksenne sulautuu tai jakautuu tai jos luovutatte liiketoimintanne konsernin sisällä.

> **Suuruusalennus suurimmille:** s. 11

MUU ELÄKEVAKUUTUKSENNE VAIHTUU TYEL-VAKUUTUKSEKSI

Olette saattaneet vakuuttaa työntekijänne aiemmin jonkin toisen eläkelain mukaisesti. Yhtiöittämissä yritykset siirtyvät muun eläkelain piiristä TyEL:n piiriin. Maksu määräytyy tällöin samalla tavalla kuin kohdassa Jos palkkasummanne kasvaa 2 miljoonaan euroon.

SULAUDUTTE TOISEEN YRITYKSEEN

Jos yrityksesi sulautuu toiseen suuryritykseen, laskemme yhteen yritysten maksuluokkalaskentaan vaikuttavat tiedot ja määritämme maksuluokan yhteenlaskettujen tietojen perusteella.

Jos sulaudutte kesken vuotta, sulautuminen vaikuttaa vasta seuraavan vuoden maksuluokkaan. Jos taas sulaudutte vuoden alussa, sulautuminen vaikuttaa saman vuoden maksuluokkaan.

Kaksi pientä yritystä voivat sulautua yhteen siten, että vastaanottavan yrityksen yhteenlaskettu palkkasumma ylittää suurtyönantajan rajan eli 2 083 500 euroa. Silloin sulautumisessa syntyneen yrityksen maksuluokaksi tulee perusluokka 4. Sen riskisuhteeseen vaikuttavat vain ne eläkkeet, jotka on myönnetty sulautumisen jälkeen.

JAKAUDUTTE TAI LUOVUTATTE LIIKETOIMINTANNE

Jakautuminen eli diffuusio vaikuttaa siinä syntyvän yrityksen maksuluokkaan. Myös liiketoiminnan luovutus vaikuttaa siinä syntyvän yrityksen maksuluokkaan.

Uuden yrityksen maksuluokkaan vaikuttaa jakautuneen tai liiketoiminnan luovuttaneen yrityksen maksuluokka. Maksuluokan laskentaan vaikuttavat tiedot korvautuvat vähitellen uuden yrityksen omilla tiedoilla.

Jos liiketoiminnan luovutuksessa siirtyvien henkilöiden palkkasumma on alle 2 083 500 euroa, yritysjärjestelyllä ei ole vaikutusta uuden yrityksen maksuluokkaan.

Jos uudelle yritykselle siirretään jakautuneen tai liiketoimintaa luovuttaneen yrityksen työkyvyttömyyshistoria, uuden yrityksen maksuluokka määräytyy alusta alkaen jakautuneen tai liiketoimintaa luovuttaneen yrityksen työkyvyttömyyshistorian perusteella.

Liiketoiminnan luovutus vaikuttaa myös yrityksen kokoon. Jos siirtyvien henkilöiden palkkasumma on vähintään 1 417 000 euroa, käytetään sekä luovuttavan että vastaanottavan uuden yrityksen palkkasummana vuodelle 2019 arvioitua palkkasummaa.

SIIRRÄTTE TYEL-VAKUUTUKSENNE ILMARISEEN

Yrityksesi voi siirtää TyEL-vakuutuksensa Ilmariseen kokonaan tai osittain. Silloin entisen eläkeyhtiön maksuluokka ja siihen vaikuttavat tiedot siirtyvät vakuutuksenne mukana. Ne eivät välttämättä tule Ilmarisessa voimaan sellaisenaan, koska eri eläkeyhtiöillä on omat maksuluokkansa.

Kun TyEL-vakuutuksenne siirtyy meille, selvitämme ensin, onko meillä muita vakuutuksianne. Jos on, laskemme yhteen niiden maksuluokkalaskentaan vaikuttavat tiedot ja määritämme uuden maksuluokan niiden perusteella. Mutta vain, jos meille siirtyvä vakuutus ylittää suurtyönantajan rajan. Näin laskettu maksuluokka tulee voimaan seuraavan kalenterivuoden alusta tai jo siirtohetkestä, jos siirto tapahtuu vuodenvaihteessa.

Jos meillä ei ole muita vakuutuksianne ja siirto tapahtuu kesken vuotta, käytämme entisen eläkeyhtiönne maksuluokkaa vajaan vuoden ajan. Seuraavalle vuodelle määritämme maksuluokan luovuttavan yhtiön ilmoittamien maksuluokkatietojen ja siirtyvän palkkasumman perusteella.

