

## Näin huolehdit työntekijäsi eläketurvasta 2023

**TyEL on lyhenne** työntekijän eläkelaista. Pääsääntöisesti kaikki työsuhteessa olevat työntekijät on vakuutettava TyELin mukaisesti.

Työntekijäsi eläketurva on sinun vastuullasi – olit sitten yritys- tai kotitalous-työnantaja. Vastuu on sinun myös silloin, kun palveluksessasi on työntekijöitä vain tilapäisesti.

Huolehdi työntekijäsi eläketurvasta myös silloin, kun työntekijäsi on eläkeläinen tai ulkomaalainen.

### Milloin?

Järjestä työntekijäsi eläketurva, kun

1. työntekijäsi on 17–67-vuotias,
2. maksat työntekijällesi palkkaa vähintään 65,26 (v. 2023) euroa kuukaudessa,
3. työllistät yhden tai useamman työntekijän yrityksessäsi, kotonasi, mökilläsi, pihassasi tai metsässäsi.

### Milloin ei?

Poikkeuksen vakuuttamisvelvollisuuteen tekee lähetetty työntekijä tai jos palkkaamasi henkilö toimii yrittäjänä. Lue lisää [ulkomaan-työn vakuuttamisesta](#).

### Tilapäinen vai sopimustyönantaja

Olet tilapäinen työnantaja, jos maksat palkkoja kuuden kuukauden aikana alle 9 348 euroa (v. 2023), etkä työllistä ketään pysyvästi. Tilapäisellä työnantajalla ei ole voimassa olevaa eläkevakuutus sopimusta työeläkelaitoksen kanssa.

[Katso TyEL-maksuprosentit ja rajatulot eri vuosina.](#)

Jos maksat palkkoja kuuden kuukauden aikana yhteensä vähintään 9 348 euroa (v. 2023), sinun tulee järjestää eläketurva ottamalla työntekijän työeläkevakuutus eli TyEL-vakuutus. Ota vakuutus mieluiten heti, kun palkkaat työntekijän työsuhteeseen. Ota vakuutus joka tapauksessa viimeistään ennen palkanlaskentaa, sillä palkkatietojen ilmoittaminen tulorekisteriin ei onnistu ilman TyEL-vakuutusnumeroa. Näin välttyt myös myöhästymistä koskevilta lisämaksuilta. Lue lisää Ilmarisen sivulta [sopimustyönantaja vai tilapäinen työnantaja](#).

Tilapäisen työnantajan TyEL-maksuprosentti on ensi vuonna 26,20 prosenttia palkoista. Tilapäisen työnantajan maksu on samansuuruinen kaikissa eläkeyhtiöissä.

## TyEL-maksu ja sen jakautuminen työnantajan ja työntekijän kesken, % palkkasummasta

| TyEL-maksu ja sen jakautuminen     | 2022  | 2023  |
|------------------------------------|-------|-------|
| Keskimäärin perittävä TyEL-maksu * | 24,85 | 24,84 |
| Työntekijän osuus keskimäärin      | 7,45  | 7,45  |
| Työnantajan osuus keskimäärin      | 17,40 | 17,39 |

\*2023 TyEL-maksuprosentissa on huomioitu maksutappioalennus ja keskimäärinen asiakas-hyvitys ja työeläkeyhtiö-kohtainen hoitokustannusmaksu.

## Työntekijän osuus TyEL-maksusta, % palkkasummasta

| Ikä                      | 2022 | 2023 |
|--------------------------|------|------|
| 17–52-vuotias työntekijä | 7,15 | 7,15 |
| 53–62-vuotias työntekijä | 8,65 | 8,65 |
| 63–67-vuotias työntekijä | 7,15 | 7,15 |

Suurempaa maksuprosenttia käytetään 53 vuoden täyttämistä seuraavan kuukauden alusta sen kuukauden loppuun, jona työntekijä täyttää 63 vuotta. [Katso TyEL-maksuprosentit ja rajatulot eri vuosina.](#)

## Ulkomaantyön vakuuttaminen

Työnantajana velvollisuutesi on huolehtia aina työntekijäsi eläketurvasta riippumatta siitä, työskenteleekö hän Suomessa vai ulkomailla, tai oli hänen kansallisuutensa mikä tahansa. Yleensä järjestät myös työntekijän muun sosiaaliturvan. Se, missä maassa järjestät työntekijäsi eläketurvan ja muut sosiaalivakuutukset, riippuu työskentelymaasta ja työskentelyn pituudesta.

Jos lähetät työntekijäsi Suomesta ulkomaille, järjestä hänen eläke- ja sosiaaliturvansa hyvissä ajoin, oli muutto tilapäinen tai pysyvä. Samoin hoida työntekijäsi eläketurva kuntoon myös silloin, kun palkkaat työntekijän ulkomailta Suomeen.

Seuraavat seikat vaikuttavat siihen, järjestätkö työntekijäsi eläketurvan Suomesta vai työskentelymaasta:

- Työskenteleekö työntekijäsi EU- tai ETA-maassa tai muussa sosiaaliturvasopimusmaassa
- Työskenteleekö työntekijäsi maassa, jonka kanssa Suomella ei ole sosiaaliturvasopimusta
- Työskenteleekö työntekijäsi ulkomailla tilapäisesti ja niin sanotusti lähetettynä työntekijänä
- Siirtyykö työntekijäsi kokonaan ulkomaisen yrityksen palvelukseen vai suomalaisen yhtiöön tai sen emo-, sisar- tai tytäryhtiöön

Käytäntöä säätelevät EU:n sosiaaliturva-asetus sekä Suomen solmimat kahdenväliset sosiaaliturvasopimukset.

Voit lukea lisää [ulkomaantyön vakuuttamisesta verkkosivuiltamme.](#)

## Näin TyEL-maksusi muodostuu

TyEL-maksu on tietty prosentti palkoista. TyEL-maksu lasketaan tulorekisteriin ilmoitettujen palkkojen perusteella. Maksu erääntyy maksettavaksi pääasiallisesti palkanmaksua seuraavan kuukauden viimeisenä päivänä.

Sopimustyönantajan maksuprosenttiin vaikuttaa Ilmarisen tehokkuus ja työnantajan koko. Kirjautumalla työnantajan palveluun näet TyEL-maksuprosentin, arvion koko vuoden maksusta sekä asiakashyvityksen.

Työeläkemaksuun sisältyvä hoitokustannus määräytyy ensi vuoden alusta [yhtiökohtaisesti](#). Hoitokustannus on se osa maksua, jolla katetaan eläkeyhtiön toiminnasta, eli vakuutusten ja eläkkeiden hoitamisesta aiheutuneet kustannukset. Ilmarisen erinomainen tehokkuus näkyy asiakkaillemme pienempinä työeläkemaksuina.

Vuonna 2022 sopimustyönantajien maksettava hoitokustannus on ollut enimmillään noin 0,5 prosenttia palkkasummasta. Sopimustyönantajien hoitokustannus on Ilmarisessa vuonna 2023 enimmillään noin 0,25 prosenttia palkkasummasta.

Työnantajan eläkevakuutuksen (TyEL) keskimääräinen perittävä maksu on 24,84 prosenttia palkkasummasta vuonna 2023. Tässä on huomioitu työeläkeyhtiöiden keskimääräinen arvioitu asiakashyvitys ja hoitokustannus sekä suurtyönantajien maksutappioalennus.

Pienillä sopimustyönantajilla työeläkevakuutusmaksu on Ilmarisessa enintään noin 25,55 prosenttia palkkasummasta, kun hoitokustannus otetaan huomioon. Tässä ei ole huomioitu asiakashyvitystä. Lue lisää [ilmarinen.fi/tyel-maksu](#).

Tilapäisen työnantajan TyEL-maksuprosentti on 26,20 (v. 2023). Tilapäisen työnantajan maksu on sama kaikissa työeläkeyhtiöissä.

## Ilmarisen tehokkuus pienentää TyEL-maksua

Työeläkemaksuun sisältyvä hoitokustannus määräytyy ensi vuoden alusta työeläkeyhtiökohtaisesti. Hoitokustannuksella katetaan

eläkeyhtiön toiminnasta, eli vakuutusten ja eläkkeiden hoitamisesta, aiheutuvat kustannukset. Ensi vuodesta alkaen työeläkeyhtiöt laskevat omiin liikekuluihinsa perustuvan TyEL-maksun osan, niin sanotun hoitokustannuksen, itsenäisesti ja se huomioidaan oikean suuruisena jokaisessa TyEL-maksussa. Hoitokustannukseen vaikuttaa eläkeyhtiön tehokkuus.

Ilmarisen erinomainen tehokkuus näkyy asiakkaittemme sinulle pienempinä työeläkemaksuina. Asiakkaittemme hyödyt myös erinomaisista asiakashyvityksistämme, jotka alentavat työeläkevakuutuksen hintaa.

Sopimustyönantaja, kirjautumalla työnantajan palveluun näet arvion koko vuoden 2023 TyEL-maksustasi sekä TyEL-maksuprosentin.

Suurtyönantaja on sopimustyönantaja, jonka palkkasumma oli yli 2 197 500 euroa vuonna 2021. Lue lisää suurtyönantajan maksusta [ilmarinen.fi/](#).

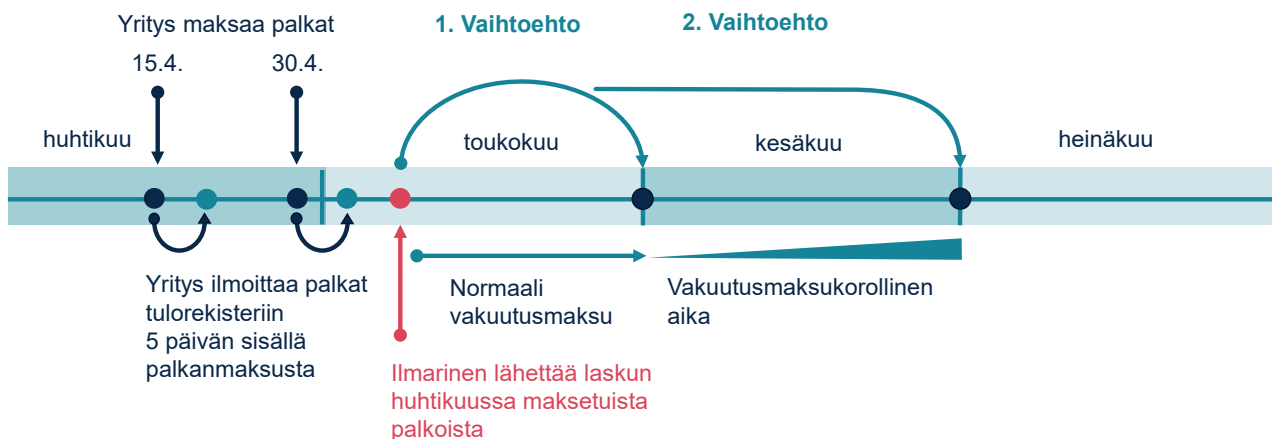
## Työntekijän ja työnantajan osuudet

TyEL-maksu maksetaan työntekijän bruttopalkasta. Lue lisää osoitteessa [ilmarinen.fi/tyel-maksu](#).

Työntekijäsi maksaa maksusta aina osan. Maksuosuuden suuruuteen vaikuttaa työntekijän ikä.

Työnantajana perit työntekijän osuuden hänen palkastaan palkanmaksun yhteydessä ja tilität lopuksi koko maksun Ilmariselle.

## Esimerkki kuukausittaisesta maksamisesta



Sopimustyönantajana muutat TyEL-laskusi eräpäivää työnantajan palvelussa. Voit muuttaa laskun eräpäivää korkeintaan kuukaudella eteenpäin, ja muutos on tehtävä palkanmaksukauden aikana. Kun laskun eräpäivää siirretään kuukaudella eteenpäin, eli tässä tapauksessa kesäkuun loppuun, maksusta peritään vakuutusmaksukorkeus.

### Palkka.fi-palvelu

Yritysassiakkaan TyEL-maksu voi muodostua Palkka.fi-palveluun, tai voit tilata laskun Ilmarisesta. Sopimustyönantajana näet Palkka.fi:ssä muodostuneet maksut kirjautumalla Ilmarisen työnantajan palveluun, mutta et voi muuttaa tulevien maksujen eräpäivää. Työnantajan palvelussa voit kuitenkin pyytää maksuaikaa erääntymässä oleville laskuille.

Tee muutos Palkka.fi-palvelussa.

Ilmarisen asiakkaana voit valita TyEL-laskun toimitustavan (lasku työeläkeyhtiöltä vai maksutiedot Palkka.fi:hin) kohdasta *Työnantajatiedot > Vakuutuksiin liittyvät tiedot*.

Henkilöasiakkaana Palkka.fi-palvelussa tehdyistä palkkailmoituksista emme lähetä laskua, vaan maksutiedot muodostuvat Palkka.fi-palveluun.

### Mistä palkoista TyEL-maksu maksetaan?

TyEL-palkka on tehdystä työstä maksettu korvaus. TyEL-palkkaan sisältyvät rahapalkka sekä luontoisedut. Usein se on sama kuin työntekijän ennakonpidätyksen alainen bruttopalkka, mutta ei aina. Esimerkiksi työsuhdematkalippu on TyEL-palkkaa, silloin

kun se on palkanosana. TyEL-palkasta pidetään myös työntekijän eläkemaksu.

Työpanokseen perustuva osinko on luettu 1.1.2021 lähtien mukaan eläkkeen perusteena olevaan työansioon. Lisäksi säännöksiä on täsmennetty työsuhde-optioiden ja osakepalkkioiden osalta. Tarkista, kuuluuko tietty palkkalaji TyEL-palkkaan sivuiltamme osoitteesta [ilmarinen.fi](https://ilmarinen.fi).

Lue lisää TyEL-palkaksi luettavista palkkalajeista Eläketurvakeskuksen [Työeläkeläkipalvelusta](#).

### Ilmoita palkat tulorekisteriin

Kun olet ottanut TyEL-vakuutuksen, sinun tarvitsee vain ilmoittaa palkat tulorekisteriin ja maksaa TyEL-maksu.

Sopimustyönantaja ilmoittaa tulorekisteriin eläkejärjestelynumeron eli TyEL-vakuutusnumeron. Eläkejärjestelynumero on 11 merkkiä pitkä ja alkaa numerolla 46. TyEL-vakuutusnumeron näet kirjautumalla verkkopalveluun, laskusta tai vakuutuskirjasta.

Tilapäisellä työnantajalla ei ole eläkejärjestelynumeroa. Tilapäinen työnantaja ilmoittaa tulorekisteriin Ilmarisen eläkeyhtiötönnäkönumeron 46. Jos ilmoitat tilapäisen työnanta-

jan palkat suoraan palkanlaskentaohjelmasta tai paperilomakkeella, silloin ilmoitetaan geneerinen tunnus eli 46-3000000V.

Ilmoita palkat tulorekisteriin viimeistään viiden päivän kuluttua palkanmaksupäivästä. Ilmarinen saa saman päivän aikana palkkatiedot tulorekisteristä, ja sopimustyönantajana voit tarkastella niistä muodostuvaa maksua kirjautumalla työnantajan palveluun osoitteessa [ilmarinen.fi](https://ilmarinen.fi).

Saamme tulorekisteristä vain eläkeyhtiön tarvitsemat TyEL-palkat. TyEL-palkat tarkoittavat yleensä samaa kuin ennakonpidätyksen alaiset palkat. Lue lisää [palkkatietojen ilmoittamisesta tulorekisteriin](#).

## Mikä on tulorekisteri?

Tulorekisteri on keskitetty rekisteri, jonne ilmoitetaan kaikki maksetut tulotiedot ja luontoisedut. Tulorekisteriin ilmoitetaan myös palkkojen korjaukset silloin, kun korjaus koskee vuonna 2019 tai sen jälkeen maksettuja palkkatietoja.

Jos korjaus koskee vuonna 2018 maksettuja palkkatietoja, ilmoita korjaukset siihen eläkeyhtiöön, jonne palkat on silloin ilmoitettu.

Tulorekisterin käyttö alkoi 1.1.2019. Työnantajana ilmoitat työntekijöillesi maksamasi palkat joka palkanmaksun jälkeen tulorekisteriin ja maksat näistä TyEL-maksun Ilmariseen. Tulorekisteristä voit lukea lisää osoitteesta [www.tulorekisteri.fi](https://www.tulorekisteri.fi).

## TyEL-lasku

TyEL-lasku muodostuu tulorekisteriin ilmoitettujen palkkatietojen perusteella. Sopimustyönantajalle lähetämme TyEL-laskun seuraavan kuukauden alkupuolella. Tilapäiselle työnantajalle lasku lähtee muutaman arkipäivän kuluttua tulorekisteriin tehdyn ilmoituksen perusteella.

## Maksuaikaa laskulle

Sopimustyönantajana voit muuttaa laskun eräpäivää korkeintaan kuukaudella eteenpäin. Huomaathan, että tällöin TyEL-mak-

suun lisätään vakuutusmaksukorko toisen maksukuukauden osalta. Voit tehdä muutoksen kirjautumalla työnantajan palveluun osoitteessa [ilmarinen.fi](https://ilmarinen.fi).

Voit laskea vakuutusmaksukoron vaikutuksen TyEL-maksuun osoitteessa [ilmarinen.fi/laskurit](https://ilmarinen.fi/laskurit).

## Helposti verkossa

Verkossa saat hoidettua kaikki TyEL-asiiasi silloin, kun sinulle parhaiten sopii.

Maksuttomassa työnantajan palvelussa näet tulossa olevat TyEL-maksut sekä työntekijöiden palkkatiedot, joista TyEL-maksu on laskettu. Voit tulostaa yhteenvedon haluamistasi palkkatiedoista ja vakuutusmaksutodistukset urakkatarjouksen liitteeksi. Lisäksi näet verkossa asiakashyvitykset, jotka lasketaan keväällä ja huomioidaan heti seuraavissa TyEL-laskuissa. Työnantajan palvelussa voit myös muuttaa yhteystietojasi.

Ota käyttöösi myös sähköinen lasku, joka säästää sinut tili- ja viitenumeroiden näppäilyltä, arkistoi laskut helposti ja säästää ympäristöä.

Työnantajan palvelun saat käyttöösi heti, kun sinulla on siihen sopivat tunnukset. Uutena asiakkaana saat ne automaattisesti otettua meiltä vakuutuksen. Sopimustyönantajana voit saada tunnukset myös myöhemmin osoitteesta [ilmarinen.fi/tyonantajan-verkkopalvelu](https://ilmarinen.fi/tyonantajan-verkkopalvelu).

Sähköiseen laskuun siirryt sopimalla asiasta pankkisi tai jonkin muun verkkolaskuoperaattorin kanssa. Sähköisestä laskusta voit lukea lisää [osoitteessa ilmarinen.fi](https://ilmarinen.fi).

## Vähennä maksut verotuksessa

Yrityksesi maksama TyEL-maksu on työnantajan tulonhankkimisesta aiheutunut kustannus eli niin sanottu luonnollinen vähennys. Siksi voit vähentää TyEL-maksun verotuksessa. Huomaathan, että yritys- ja henkilöverotuksen säännöt poikkeavat toisistaan.

## Kun työntekijäsi jää eläkkeelle

Työntekijäsi voi jäädä vanhuuseläkkeelle aikaisintaan, kun hän on täyttänyt alimman vanhuuseläkeikänsä. Työntekijä, joka on syntynyt vuonna 1959, voi jäädä eläkkeelle aikaisintaan vuonna 2023. Alin vanhuuseläkeikä riippuu hänen syntymävuodestaan ja -kuukaudestaan. Esimerkiksi henkilö, joka on syntynyt marraskuussa 1959, voi jäädä eläkkeelle aikaisintaan 1.3.2024.

Jos työntekijä jatkaa eläkkeen rinnalla työskentelyä saman työnantajan palveluksessa, työsuhteen päättymispäivä on siitä huolimatta ilmoitettava tulorekisteriin syyllä 'eläkkeelle siirtyminen'. Työeläkevakuuttamisen näkökulmasta työntekijä voi jatkaa töissä aina siihen saakka, että hän täyttää ylimmän vanhuuseläkeikänsä. Työntekijästä peritään työeläkemaksut ylimpään vanhuuseläkeikään asti.

Työntekijäsi voi jatkaa työntekoa vielä ylimmän vanhuuseläkeiän jälkeenkin, jos niin sovitte, mutta silloin työntekijästä ei peritä työeläkemaksuja. Ilmoita tulorekisteriin palkkatietoilmoituksella vakuuttamisen

poikkeustilanteen tyyppi "Ei vakuuttamisvelvollisuutta (työeläkevakuutus)".

[Työeläke.fi:n sivulta löydät laskurit](#), joiden avulla voit laskea eläkkeeseen liittyviä arvioita. Laskurit ovat suuntaa antavia.

Lue lisää työntekijän [eläkkeelle siirtymisestä sivultamme](#) tai tulorekisteristä [miten vanhuuseläkkeelle siirtyminen ilmoitetaan tulorekisteriin](#).

## Miksi valita Ilmarinen?

Ilmarisen tehokkuus näkyy pienempinä vakuutusmaksuina. Maksamme erinomaiset asiakashyvitykset – TyEL-asiakkaillemme se tarkoittaa pienempiä eläkevakuutusmaksuja.

Olemme työeläkevakuutusalan markkinajohtaja, jolla on pitkällä aikavälillä parhaat sijoitustuotot ja vahva vakavaraisuus. Asiakkaanamme sinä olet myös omistajamme – ja osa tuloksestamme kuuluu sinulle.

Lue lisää sivultamme [miksi kannattaa tulla Ilmarisen asiakkaaksi](#).

## Vakuutus verkosta, [soittamalla tai yhteistyökumppaneiltamme](#)

TyEL-vakuutuksen saat helposti verkkosivuiltamme osoitteesta [ilmarinen.fi](#), tai soittamalla vakuutusmyyntiin numeroon 010 284 2385 (8,4 snt/min). Voit myös hankkia vakuutuksen kumppaniemme kautta. Ilmarisella on koko Suomen kattava kumppaniverkosto, jolla on toimistoja ympäri maan. Ajantasaiset yhteystiedot heille löydät osoitteesta [ilmarinen.fi](#).

Toimi samalla tavalla myös, kun haluat vaihtaa nykyisen eläkeyhtiösi Ilmariseen. Voit vaihtaa yhtiötä, kun vakuutuksesi on ollut muualla vähintään vuoden. Sinun tarvitsee vain täyttää siirtolomake verkossa, tai ottaa yhteyttä meihin tai kumppaneihimme – me teemme loput puolestasi. Tervetuloa!



### Tutustu TyökykyAreenaan

Haastamme sinut rakentamaan kanssamme huomisen työkykyä. TyökykyAreenasta löydät uusia ideoita, tutkittua tietoa ja arjen työkaluja.

Lue lisää ja tutustu: [ilmarinen.fi/tyokykyareena](#)

