

Työyhteisövire ja Työvire -
väittämämuutokset
tammikuu 2026



Työvire-kyselyn väittämät

 = Väittämä muuttuu

Ennen	8.1.2026 alkaen
1. Koen työni merkitykselliseksi	Koen työni merkitykselliseksi
2. Tiedän mitä minulta odotetaan työssäni	Tiedän mitä minulta odotetaan työssäni
3. Roolini ja vastuuni ovat minulle selkeitä	Roolini ja vastuuni ovat minulle selkeitä
4. Osaamiseni riittää työtehtävieni vaatimuksiin	Osaamiseni riittää työtehtävieni vaatimuksiin
5. Minua rohkaistaan kehittymään työssäni	Minua rohkaistaan kehittymään työssäni
6. Saan riittävästi palautetta työstäni	Saan riittävästi palautetta työstäni
7. Lähiesihenkilöni tukee työssä onnistumistani	Saan esihenkilöltäni tukea ja apua tarvittaessa
8. Työpaikallani on välittävä ilmapiiri	Työpaikallani on välittävä ilmapiiri
9. Työnantajani välittää henkilöstön työhyvinvoinnista	Työnantajani välittää henkilöstön työhyvinvoinnista
10. Työ ei vaaranna terveyttäni tai turvallisuuttani	Työ ei vaaranna terveyttäni tai turvallisuuttani
11. Pystyn terveyteni puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässäni kahden vuoden kuluttua	Pystyn terveyteni puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässäni kahden vuoden kuluttua
12. Kuinka todennäköistä on, että suosittelisit työnantajaasi ystävällesi tai kollegallesi?	Kuinka todennäköistä on, että suosittelisit työnantajaasi ystävällesi tai kollegallesi?

Voit lisätä kyselyyn 10 omaa väittämää tai avointa kysymystä. Kysely on saatavilla suomeksi, ruotsiksi, englanniksi, puolaksi, venäjäksi, viroksi, liettuaksi, latviaksi ja saksaksi.

Työyhteisövire-kyselyn väittämät

 = Väittämä muuttuu

YDIN

Ennen

Väittämät 8.1.2026 alkaen

- | | |
|--|--|
| 1. Koen työni merkitykselliseksi | Koen työni merkitykselliseksi |
| 2. Työpaikkani arvot eivät ole ristiriidassa omien arvojeni kanssa | Työpaikkani arvot eivät ole ristiriidassa omien arvojeni kanssa |
| 3. Uskon, että työskentelen organisaatiossa vielä kahden vuoden kuluttua | Uskon, että työskentelen organisaatiossa vielä kahden vuoden kuluttua |
| 4. Kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ikään, etniseen taustaan, sukupuoleen, fyysisiin ominaisuuksiin tms. katsomatta | Kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti Esim. ikään, sukupuoleen, etniseen taustaan, seksuaaliseen suuntautumiseen, terveydentilaan ym. katsomatta |
| 5. Työpaikalla ongelmista voi puhua pelkäämättä jälkiseuraamuksia | Työpaikallani ongelmista voi puhua pelkäämättä negatiivisia seurauksia |
| 6. Työnantajani huomioi sosiaalisen ja ympäristöön liittyvän vastuunsa | Työnantajani toimii eettisesti ja vastuullisesti |
| 7. Työnantajani välittää henkilöstön työhyvinvoinnista | Työnantajani välittää henkilöstön työhyvinvoinnista |

JOHTAJUUS

- | | |
|--|---|
| 8. Esihenkilöt toimivat organisaation arvojen ja kulttuurin mukaisesti | Esihenkilöt toimivat organisaation arvojen ja kulttuurin mukaisesti |
| 9. Lähiesihenkilöni antaa innostavia pitkän aikavälin tavoitteita | Esihenkilöni antaa innostavia pitkän aikavälin tavoitteita |
| 10. Lähiesihenkilöni tukee työssä onnistumistani | Saan esihenkilöltäni tukea ja apua tarvittaessa |
| 11. Luotan lähiesihenkilööni | Luotan esihenkilööni |
| 12. Lähiesihenkilöni on kiinnostunut osaamiseni kehittämisestä | Esihenkilöni on kiinnostunut osaamiseni kehittämisestä |
| 13. Johto viestii ja toimii yhdenmukaisesti | Johdon puheet ja teot vastaavat toisiaan |
| 14. Johdon toimintamalleja ja esimerkkiä on helppo seurata | Johto toimii hyvänä esimerkkinä ja suunnan näyttäjänä |

Työyhteisövire-kyselyn väittämät

 = Väittämä muuttuu

SUUNTA

Ennen

Väittämät 8.1.2026 alkaen

- 15. Organisaatiolla on selkeä visio ja strategia
- 16. ~~Olen samaa mieltä organisaation strategiasta ja pitkän aikavälin tavoitteista~~
- 17. Minulla on mahdollisuus vaikuttaa itseäni koskeviin asioihin

- Organisaation **pitkän aikavälin tavoitteet ovat minulle selkeät**
- Väittämä poistuu!**
- Voin vaikuttaa **työtäni** koskeviin asioihin

KYVYKKYYDET

- 18. ~~Työpaikalla on osaamista, jolla erottaudumme muista~~
- 19. Osaamiseni riittää työtehtävieni vaatimuksiin
- 20. Olen motivoitunut ja energinen
- 21. Minulla on käytössä työvälineet, jotka tarvitsen työssäni onnistumiseen
- 22. Työ ei vaaranna terveyttäni tai turvallisuuttani
- 23. Pystyn terveyteni puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässäni kahden vuoden kuluttua

- Väittämä poistuu!**
- Osaamiseni riittää työtehtävieni vaatimuksiin
- Olen **motivoitunut työhöni**
- Minulla on käytössä työvälineet, jotka tarvitsen työssäni onnistumiseen
- Työ ei vaaranna terveyttäni tai turvallisuuttani
- Pystyn terveyteni puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässäni kahden vuoden kuluttua

Työyhteisövire-kyselyn väittämät

 = Väittämä muuttuu

YHTEISÖLLISYYS

Väittämät 13.10.2023 – 6.1.2026

- 24. Työpaikallani on välittävä ilmapiiri
- 25. Lähiesihenkilöni kanssa on mukava työskennellä
- 26. Työpaikalla kannustetaan yhteistyöhön ja tietojen jakamiseen
- 27. Minulla on töissä positiivisia vuorovaikutussuhteita
- 28. Minulla on riittävästi aikaa ja voimavaroja hoitaa henkilökohtaisia ihmissuhteitani vapaa-ajalla

Väittämät 8.1.2026 alkaen

- Työpaikallani on välittävä ilmapiiri
- Esihenkilöni** kanssa on mukava työskennellä
- Työpaikalla kannustetaan yhteistyöhön ja tietojen jakamiseen
- Minulla on hyvät suhteet työkavereihini**
- Minulla on riittävästi aikaa ja voimavaroja hoitaa henkilökohtaisia ihmissuhteitani vapaa-ajalla

KÄYTÄNNÖT

- 29. Roolini ja vastuuni ovat minulle selkeitä
- 30. Tiedän mitä minulta odotetaan työssäni
- 31. Koen työssäni aikaansaamisen tunnetta
- 32. Työskentelytilat tukevat tuottavuutta ja luovuutta
- 33. Päivittäiset työskentelytapani tukevat terveyttä ja hyvinvointia
- 34. Pidän palauttavia taukoja säännöllisesti työpäivän aikana

- Roolini ja vastuuni ovat minulle selkeitä
- Tiedän mitä minulta odotetaan työssäni
- Koen työssäni aikaansaamisen tunnetta
- Työskentelytilat tukevat tuottavuutta ja luovuutta
- Päivittäiset työskentelytapani tukevat terveyttä ja hyvinvointia
- Pidän palauttavia taukoja säännöllisesti työpäivän aikana

Työyhteisövire-kyselyn väittämät

 = Väittämä muuttuu

TOIMEENPANO

Ennen

- 35. Pystyn saavuttamaan tavoitteeni
- 36. Minulla on selkeät tavoitteet ja suunnitelmat saavuttaa ne
- 37. Saan riittävästi palautetta työstäni
- 38. Saan kiitosta hyvin tehdystä työstä
- 39. ~~Asiakkaana olisin erittäin tyytyväinen tuotteidemme ja palveluidemme laatuun~~
- 40. Minua kannustetaan ja tuetaan tekemään asioita, jotka parantavat terveyttäni ja hyvinvointiani
- 41. Pystyn tarvittaessa tekemään muutoksia asioihin, jotka vaikuttavat terveyteeni ja hyvinvointiini

Väittämät 8.1.2026 alkaen

- Pystyn saavuttamaan tavoitteeni
- Minulla on selkeät tavoitteet ja suunnitelmat saavuttaa ne
- Saan riittävästi palautetta työstäni
- Saan kiitosta hyvin tehdystä työstä
- Väittämä poistuu!**
- Minua **kannustetaan pitämään huolta työkyvystäni**
- Pystyn tekemään muutoksia asioihin, jotka vaikuttavat **työkykyyni** ja hyvinvointiini

UUDISTUMINEN

- 42. Minua kannustetaan luovuuteen ja aloitteellisuuteen
- 43. Seuraan ja etsin aktiivisesti uusia käytäntöjä työtehtävien hoitamiseen
- 44. Minua rohkaistaan kehittymään työssäni
- 45. Minulla on riittävästi fyysisiä ja henkisiä voimavaroja kehittää itseäni ja työtäni

- Minua kannustetaan luovuuteen ja aloitteellisuuteen
- Seuraan ja etsin aktiivisesti uusia käytäntöjä työtehtävien hoitamiseen
- Minua rohkaistaan kehittymään työssäni
- Minulla on riittävästi fyysisiä ja henkisiä voimavaroja kehittää itseäni ja työtäni

eNPS

- 46. Kuinka todennäköistä on, että suosittelisit työnantajaasi ystävällesi tai kollegallesi?

- Kuinka todennäköistä on, että suosittelisit työnantajaasi ystävällesi tai kollegallesi?