

PALKITSEMISRAPORTTI 2017

Tässä raportissa on selvitetty Ilmarisen hallintoelinten jäsenille maksetut palkkiot sekä ylimmälle johdolle vuonna 2017 maksetut palkat ja palkkiot ja lisäeläke-etuudet.

Ilmarisen palkka- ja palkkioselvitys, jossa kuvataan Ilmarisen voimassa oleva palkka- ja palkkiojärjestelmä, on luettavissa [verkkosivuilla](#).

1 Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot ja osallistuminen kokouksiin

Ilmarisen yhtiökokous päätti 6.4.2017 pitää hallintoneuvoston palkkiot ennallaan. Vuonna 2017 hallintoneuvoston puheenjohtajan vuosipalkkio oli 5 000 euroa, varapuheenjohtajan 3 800 euroa sekä jäsenten 2 500 euroa. Hallintoneuvoston kokousten ja valvontatilaisuuksien kokouspalkkiot olivat 500 euroa. Poissaolo hallintoneuvoston kokouksesta pienentää vuosipalkkiota 750 euroa/poissaolo. Hallintoneuvoston jäsenen työskentelystä kertyy TyEL:n mukaisesti eläkettä.

Hallintoneuvosto kokoontui vuonna 2017 kaksi kertaa.

Hallintoneuvoston jäsenten osallistuminen kokouksiin ja palkkiot 2017.

2 Hallituksen jäsenten palkkiot ja osallistuminen kokouksiin

Ilmarisen hallintoneuvosto päätti 25.11.2016 pitää hallituksen palkkiot ennallaan. Vuonna 2017 hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio oli 38 000 euroa, varapuheenjohtajan 27 000 euroa, tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtajan 20.000 euroa, jäsenten 16 000 euroa ja varajäsenten 13 000 euroa. Hallituksen ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan kokouspalkkio oli 500 euroa. Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan kokouspalkkio oli 750 euroa. Hallintoneuvoston 25.11.2016 tekemän päätöksen mukaisesti palkkiot ovat samat myös vuonna 2017. Hallituksen jäsenen työskentelystä kertyy TyEL:n mukaisesti eläkettä.

Hallitus kokoontui 14 kertaa vuonna 2017.

Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin ja palkkiot

3 Johdon toimitushteita koskevat taloudelliset etuudet

Ilmarisen johtoryhmän jäsenten vuosiansiot muodostuvat kuukausipalkasta luontoisetuineen, vuosipalkkiosta ja johdon pitkän aikavälin palkkiosta.

VUONNA 2017 MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT	VUOSIPALKKA ¹⁾	VUOSIPALKKIO	JOHDON PITKÄN AIKAVÄLIN PALKKIO ³⁾	YHTEENSÄ
Toimitusjohtaja Timo Ritakallio	513 949,62	135 117,12 ^{2a)}	59 126,08	708 192,82
Toimitusjohtajan sijainen Sini Kivihuhta	207 360,26	28 313,60 ^{2b)}	46 868,47	282 542,33
Johtoryhmän muut johtajajäsenet	1 132 129,25	239 362,29 ^{2b)}	163 256,25	1 534 747,79

1) Vuosipalkka sisältää kuukausipalkan ja luontoisedut (ateria-, puhelin- ja vapaa autoetu). Mahdollinen autoetu sisältyy kuukausipalkkaan.

2a) Maksettu vuosipalkkio muodostuu seuraavista eristä: 61 344,00 euroa vuodelta 2016 ansaitusta vuosipalkkiosta (60 % koko palkkiosta) ja 34 351,44 euroa vuonna 2015 ansaitusta ja vuodelle 2017 lykätystä vuosipalkkiosta (20 % koko palkkiosta) sekä 39 421,68 euroa vuonna 2014 ansaitusta ja vuodelle 2017 lykätystä vuosipalkkiosta (20 % koko palkkiosta).

2b) Vuosipalkkio on ansaittu vuodelta 2016 ja maksettu vuonna 2017.

3) Johdon pitkän aikavälin palkkio on ansaittu vuosilta 2013-2015. Se maksetaan neljässä erässä vuosina 2016-2019.

Johdon pitkäaikaisen palkitsemisjärjestelmän ansaintajakso vuosilta 2013–2015 päättyi 31.12.2015. Hallitus vahvisti huhtikuussa 2016 palkitsemisjärjestelmän toteutumaksi 62,3 prosenttia maksimipalkkiosta. Ansaintajakson palkkiot maksetaan neljässä erässä 2016-2019. Lykättyjen palkkioiden määrään vaikuttaa Ilmarisen vuosittainen sijoitustoiminnan nimellinen nettotuotto prosentti. Se voi joko laskea tai lisätä maksuun tulevia eriä.

Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa on vakuutettu lakisääteisen työeläkevakuutuksen lisäksi vapaaehtoisella sijoitussidonnaisella lisäeläkevakuutuksella, joka on maksuperusteinen. Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa eläkeikä on 63 vuotta. Maksuperusteisen lisäeläkevakuutuksen kustannukset ovat 20 prosenttia vuosiansioista. Maksuperusteisen lisäeläkkeen vakuutusmaksu oli yhteensä 198 147,03 euroa vuodelta 2017.

Muiden johtajien ja työntekijöiden eläkeikä on TyEL:n mukainen.