

ILMARINEN

**SUURTYÖNANTAJAN  
TYEL-MAKSU  
2018**

# SISÄLLYS

<b>TYEL-MAKSU JA TYÖKYKY KULKEVAT KÄSI KÄDESSÄ</b>	<b>3</b>
<b>NÄIN TYEL-MAKSUNNE MUODOSTUU</b>	<b>4</b>
Työntekijäkin maksaa	5
Suurtyönantajana kuulutte maksuluokkaan	5
Työntekijöittenne työkyky vaikuttaa maksuluokkaan	5
Kokonne vaikuttaa maksuluokan painoarvoon	9
Vaikutusta myös maksuerien määrällä ja ajankohdalla	10
<b>ALENNUKSET PIENENTÄVÄT MAKSUA</b>	<b>12</b>
Etunanne asiakashyvytyys	12
Maksutappioalennus koon mukaan	12
Suuruusalennus suurimmille	12
<b>VAIKUTA TYEL-MAKSUNNE – PIENENNÄ TYÖKYVYTTÖMYYSRISKIÄ</b>	<b>14</b>
Kohenna työkykyä ammatillisella kuntoutuksella	14
Vinkkejä paremman työelämän polulta	15
<b>ENTÄ JOS?</b>	<b>17</b>
Palkkasummanne kasvaa 2 miljoonaan euroon	17
Palkkasummanne kasvaa 5 miljoonaan euroon	17
Muu eläkevakuutuksenne vaihtuu	
TyEL-vakuutukseksi	17
Sulaudutte toiseen yritykseen	17
Jakaudutte tai luovutatte liiketoimintanne	17
Siirräte TyEL-vakuutuksenne Ilmariseen	18

# TYEL-MAKSU JA TYÖKYKY KULKEVAT KÄSI KÄDESSÄ

Suurtyönantajana sinä voit vaikuttaa TyEL-maksunne eli työeläkemaksunne suuruuteen.

Maksuun nimittäin vaikuttaa se, miten työkykyisiä työntekijänne ovat. Ja tarkemmin sanottuna se, kuinka paljon heille on myönnetty työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

TyEL-perusmaksu on reilun neljänneksen palkkasummastanne. Perittävä TyEL-maksu vuonna 2018 on keskimäärin 24,4 prosenttia palkkasummasta.

## MYÖS PALKKASUMMA JA ALENNUKSET VAIKUTTAVAT

TyEL-maksunne riippuu työkyvyttömyyseläkkeiden lisäksi yrityksenne koosta. Eli palkkasummastanne. Ja siitä, kuinka paljon saatte maksustanne alennuksia.

Tästä esitteestä selviää, miten TyEL-maksunne muodostuu. Ja kuinka suuri osa siitä koostuu työkyvyttömyyseläkemaksusta. Ja miten voitte maksaa sitä niin vähän kuin mahdollista.

Esitteestä selviää myös, miten voitte suurtyönantajana hyödyntää ammatillista kuntoutusta ja johtaa työhyvinvointia. Silloin pidät huolta työntekijöittesi työkyvystä ja siitä, että työhyvinvoinnin johtamisesta tulee osa strategiaanne.

## MILLOIN SUURTYÖNANTAJA?

Eläkeasioissa työnantajan koko mitataan yhdellä asialla, toteutuneella palkkasummalla. Kahden vuoden takaisella. Olette vuonna 2018 suurtyönantaja, kun palkkasummanne vuonna 2016 oli vähintään 2 059 500 euroa.

Jos palkkasummanne oli sitä pienempi, olette pientyönantaja. Tutustu siinä tapauksessa esitteeseen Näin huolehdit työntekijäsi eläketurvasta 2018.

## PAREMPAA ELÄMÄÄ, OLE HYVÄ!

ILMARINEN

## PALVELUKSESSASI!

Kun haluat keskustella TyEL-vakuutuksestanne, ammatillisesta kuntoutuksesta tai työhyvinvoinnista, soita yhteyshenkilöllesi. Palvelemme myös kasvokkain ja verkossa, miten sinulle parhaiten sopii.

## ILMARINEN JA ETERA YHDISTYIVÄT – ASIAKKAAT HYÖTYVÄT

Työeläkevakuutusyhtiö Etera yhdistyi Ilmariseen 1.1.2018 alkaen. Yhdistymisen jälkeen muodostamme kustannustehokkaan ja vetovoimaisen työeläkeyhtiön, joka tarjoaa entistäkin monipuolisemman palvelukokonaisuuden sekä alan kilpailukykyisimmät asiakasedut. Yhdistyminen ei edellytä asiakkailtamme tai kumppaneiltamme mitään toimenpiteitä. Voit lukea lisää sivulta: [www.ilmarinen.fi/yhdistyminen](http://www.ilmarinen.fi/yhdistyminen).

# NÄIN TYEL-MAKSUNNE MUODOSTUU

Työnantajasi edustajana huolehdit työntekijöittenne eläketurvasta maksamalla TyEL-maksun. Työntekijän eläkevakuutusmaksun.

TyEL-maksu on tietty prosentti palkoista. Niistä, joita maksatte yhden kalenterivuoden aikana, eli toteutuneesta palkkasummasta. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa TyEL-maksuprosentin vuosittain.

Vuonna 2018 TyEL-perusmaksu on 25,3 prosenttia. Tästä prosentista saat suurtyönantajana erilaisia alennuksia. Tätä TyEL-perusmaksua kutsutaan myös alentamattomaksi TyEL-maksuksi. Perittävä TyEL-maksu on keskimäärin 24,4 prosenttia.

Eniten maksuunne vaikuttavat työntekijöittenne työkyky ja palkkasummanne. Työkyky nimittäin vie teidät tiettyyn maksuluokkaan. Maksuluokka riippuu siitä, kuinka paljon työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyyseläkkeitä.

Tästä tekstistä näet, miten TyEL-maksunne muodostuu. Ja miten työkyky ja palkkasumma vaikuttavat siihen.

> **Alennukset pienentävät maksua:** s. 12

## ALENTAMATTOMAN TYEL-PERUSMAKSUN OSAT

TyEL-maksulla rahoitetaan eri eläkelajeja. Suurin osa maksusta kuluu maksussa oleviin eläkkeisiin. Noin viidennes maksusta rahastoidaan tulevien vuosien eläkkeitä varten.

Osa	Mitä osalla rahoitetaan	Mikä osan suuruuteen vaikuttaa	Minkä ikäisistä työntekijöistä osa maksetaan	Osan osuus, % palkkasummasta	
				2018	2017
Vanhuuseläke	Vanhuuseläkkeet (rahastoitava osuus)	Työntekijän ikä ja sukupuoli	17–67 v.	3,5	3,5
Työkyvyttömyyseläke	Työkyvyttömyyseläkkeet ja työkyvyn ylläpitäminen	Työntekijän ikä ja omat työkyvyttömyyseläkkeet (=työnantajan koko)	17–62 v.	1,0	0,9
Tasausosa	Vanhuuseläkkeet (rahastoimaton osuus), työuraeläkkeet, osittaiset vanhuuseläkkeet, osa-aikaeläkkeet, perhe-eläkkeet, kuntoutuskorotukset, eläkkeiden indeksikorotukset ym.	Työntekijän ikä ja sukupuoli	17–67 v.	19,8	19,7
Muut osat	Maksutappiot ja hoitokustannukset sekä lakisääteiset maksut eli Eläketurvakeskuksen kustannukset, oikeushallinto- ja finanssivalvontamaksut	Työnantajan koko	17–67 v.	1,0	1,0
<b>Yhteensä</b>				<b>25,3</b>	<b>25,1</b>

## TYÖNTEKIJÄKIN MAKSAA

Työnantajana maksatte TyEL-maksusta suurimman osan. Loput maksaa työntekijä. Sinä perit työntekijän osuuden hänen palkastaan ja tilität koko summan meille.

## TYEL-MAKSU JA SEN JAKAUTUMINEN TYÖNANTAJAN JA TYÖNTEKIJÄN KESKEN, % PALKOISTA

	2018	2017
TyEL-maksu keskimäärin	24,40	24,40
Työntekijän osuus keskimäärin	-6,65	-6,45
Työnantajan osuus keskimäärin	17,75	17,95

## SUURTYÖNANTAJANA KUULUTTE MAKSULUOKKAAN

Suurtyönantajana kuulutte aina johonkin maksuluokkaan. Maksuluokkanne on sitä suurempi, mitä enemmän työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyyseläkkeitä tai osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

Maksuluokkia on 11. Maksuluokka 4 on perusluokka, jossa työkyvyttömyysriski vastaa keskimääräistä tasoa. Jos kuulutte pienempään maksuluokkaan, maksatte työkyvyttömyysmaksua vähemmän, ja jos kuulutte suurempaan luokkaan, maksatte enemmän.

Maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksun suuruuteen. Keskimääräinen työkyvyttömyysmaksu perusluokassa 4 on prosentin palkkasummasta. Yrityksenne työkyvyttömyysmaksu voi poiketa tästä paljonkin.

## TYÖNTEKIJÖITTENNE TYÖKYKY VAIKUTTAA MAKSULUOKKAAN

Se, kuinka paljon maksatte työkyvyttömyysmaksua, riippuu siitä, kuinka työkykyisiä työntekijänne ovat.

Maksu määräytyy näin:

1. Ensin laskemme eläkemenonne. Eli sen, kuinka paljon työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyyseläkkeitä.
2. Sitten määritämme työkyvyttömyysriskin. Se perustuu työntekijöittenne työkyvyttömyyseläkkeisiin.
3. Lopuksi määritämme maksuluokkanne. Maksuluokka perustuu työkyvyttömyysriskiinne.

### Ensin laskelma eläkemenosta

Työkyvyttömyysmaksunne laskeminen käynnistyy sillä, että laskemme eläkemenonne. Eli sen, kuinka paljon työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

Tarkastelun kohteena on aina kaksi kalenterivuotta. Vuotta 2018 koskevan työkyvyttömyysmaksunne ratkaisevat ne eläkkeet, joista työntekijänne ovat saaneet päätöksen vuosina 2015 ja 2016. Siksi maksuluokka voi vaihdella eri vuosina.

Eläkemenoa laskiessamme otamme huomioon vain uudet, pysyvät työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeet. Ja vain ne, joista on annettu lopullinen päätös, ei väliaikaista päätöstä. Laskelmassa ei oteta huomioon myöskään määräaikaista työkyvyttömyyseläkkeitä eli kuntoutustukia ja osakuntoutustukia.

Eläkemenoa määrättäessä ei myöskään huomioida toistaiseksi myönnettyjä työkyvyttömyyseläkkeitä, jos

1. työkyvyttömyys on syntynyt tapaturman seurauksena ja työnantajalla on tapaturmaeläketurvan sisältävä vapaaehtoinen vapaa-ajan tapaturmavakuutus tai muu vastaava työnantajan ottama

## PAREMPI TYÖKYKY, PIENEMPI TYEL-MAKSU

Anna työntekijöitteesi voida hyvin. Tulos näkyy TyEL-maksussanne. Sitä järeämmin, mitä suurempi palkkasummanne on. Jos palkkasummanne on 5 miljoonaa euroa ja kuulutte suurimpaan maksuluokkaan, työkyvyttömyysmaksunne on lähes kaksinkertainen pienimpään luokkaan kuuluvan työkyvyttömyysmaksuun verrattuna. Ja jos palkkasummanne on 60 miljoonaa euroa, työkyvyttömyysmaksunne on yli viisikymmenkertainen.

vakuutus. Tapaturman on pitänyt sattua enintään kaksi vuotta ennen työkyvyttömyyseläkkeen eläketapahtumahetkeä ja tapaturmaeläkkeen työkyvyn heikentymän on oltava vähintään 80 prosenttia täyden työkyvyttömyyseläkkeen ja 50 prosenttia osatyökyvyttömyyseläkkeen osalta.

2. työkyvyttömyyseläke on myönnetty raideliikennevahingon seurauksena tai
3. työkyvyttömyyseläke on myönnetty henkilölle, jolla työsuhteen alkaessa oli TE-hallinnon työnhakijarekisterissä merkintä siitä, että hänellä on työkykyä alentava sairaus tai vamma. Työsuhteen alkamisesta saa työkyvyttömyyseläkkeen eläketapahtumahetkellä olla kulunut enintään 5 vuotta.

Työnantajan on työkyvyttömyyseläkkeen hakemisen yhteydessä ilmoitettava hakijalle mahdollisesti myönnetystä kohdan 1 mukaisesta tapaturmaeläkkeestä. Jos työkyvyttömyyseläkkeen hakija on osatyökykyinen, työnantajan on osoitettava, että hakijalla oli kohdan 3 mukainen merkintä.

Työuraeläke ei vaikuta maksuluokkaan.

Eläkemeno koskee eläkkeen myöntövuotta eli sitä vuotta, jonka aikana työntekijä sai päätöksen eläkkeestään.

Eläkemeno on myöntövuoden viimeiselle päivälle laskettu eläkevastuu, jolla varaudutaan eläkkeen maksamiseen vanhuuseläkeikään saakka. Siksi yksittäisen eläkkeen eläkemenoon vaikuttavat ensisijaisesti eläkkeelle jääneen ikä ja hänen eläkkeensä määrä. Kokonne työnantajan ei vaikuta eläkemenoon.

## ELÄKEMENO VAIKUTTAA MAKSULUOKKAAN VIIVEELLÄ

Eläkkeen myöntövuosi ratkaisee, minkä vuoden maksuluokkaan eläke vaikuttaa.

Työkyvyttömyyseläkkeen myöntövuosi	Minkä vuoden maksuluokkaan vaikuttaa					
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
2013	X					
2014	X	X				
2015		X	X			
2016			X	X		
2017				X	X	
2018					X	X

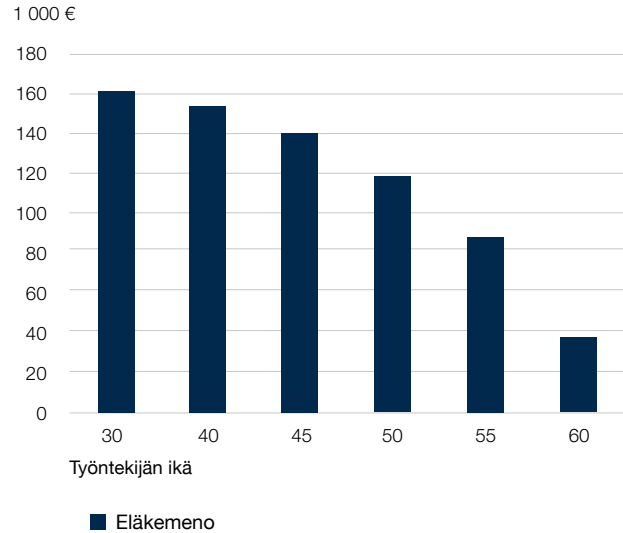
## ARVIO UUDEN TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKKEEN VAIKUTUKSESTA ELÄKEMENON

Eläkemenon lasketaan kertomalla työntekijän vuosieläkkeen määrä kertoimella. Työkyvyttömyyseläke on noin puolet vuosipalkasta. Kerroin riippuu henkilön iästä ja syntymäkuukaudesta. Alla olevassa taulukossa henkilön oletetaan syntyneen kesäkuussa.

Työntekijän ikä	Kerroin	Työntekijän ikä	Kerroin
17	12,04	41	12,66
18	12,22	42	12,46
19	12,39	43	12,23
20	12,55	44	11,98
21	12,70	45	11,71
22	12,84	46	11,38
23	12,96	47	11,05
24	13,08	48	10,69
25	13,19	49	10,30
26	13,27	50	9,88
27	13,35	51	9,39
28	13,41	52	8,90
29	13,46	53	8,38
30	13,49	54	7,77
31	13,51	55	7,22
32	13,51	56	6,63
33	13,49	57	5,85
34	13,45	58	5,00
35	13,40	59	4,10
36	13,33	60	3,13
37	13,23	61	2,09
38	13,10	62	0,97
39	12,99	63	-
40	12,83		

## YKSITTÄISESTÄ ELÄKKEESTÄ SYNTYVÄ ELÄKEMENO

Esimerkissä henkilö jää työkyvyttömyyseläkkeelle, jonka suuruus on 1 000 €/kk.



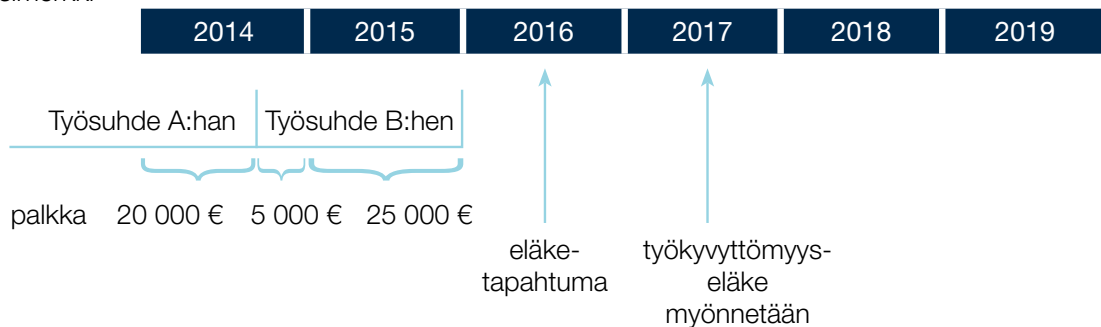
Joskus vastuu työntekijänne työkyvyttömyyseläkkeestä voi koskea muitakin työnantajia. Silloin laskemme eläkemenon niin, että osa siitä koskee teitä ja osa muita työnantajia.

Tällainen tilanne on silloin, jos työntekijänne sai palkkaa joltakin toiselta työnantajalta niinä kahtena kalenterivuonna, jotka edelsivät hänen työkyvyttömyytensä alkamista. Tai jos hän sai sinä aikana sosiaalietuuksia.

Työkyvyttömyys alkaa siitä hetkestä, jolloin työntekijä sairastuu. Siksi työkyvyttömyys voi toisinaan alkaa useita vuosia ennen työkyvyttömyyseläkettä.

## TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKEVASTUUN JAKAUTUMINEN ERI TYÖNANTAJIEN KESKEN

Esimerkki



Eläke: 1 000 €/kk

Eläkemenon 100 000 €: eläkemenon A:lle  $20\,000/50\,000 \times 100\,000 \text{ €} = 40\,000 \text{ €}$   
 eläkemenon B:lle  $30\,000/50\,000 \times 100\,000 \text{ €} = 60\,000 \text{ €}$

> Eläkemenon vaikutus vuosien 2019 ja 2020 maksuluokkiin.

## Sitten arvio työkyvyttömyysriskistä

Seuraavaksi määritämme työkyvyttömyysriskinne. Sen teemme laskemalla riskisuhteenne. Riskisuhde on yrityksen eläkemeno suhteessa keskimääräiseen eläkemenoon.

Kun riskisuhde on selvillä, laskemme luokkakertoimen. Se on kahden peräkkäisen vuoden riskisuhteiden keskiarvo.

Luokkakerroin ratkaisee maksuluokkanne. Kun luokkakertoimenne on 0,80–1,19, kuulutte perusluokkaan 4. Sitä pienempi luokkakerroin vie teidät perusluokkaa alempiin luokkiin ja suurempi ylempiin.

## RISKISUHTEESEEN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT

Tietyt työkyvyttömyyseläkkeeseen liittyvät asiat vaikuttavat riskisuhteeseen.

Asia	Vaikuttaa riskisuhteeseen		Paitsi
	Kyllä	Ei	
Työkyvyttömyyseläke	x		Jos henkilö menehtyy eläkkeen myöntövuonna
Osatyökyvyttömyyseläke	x		Jos henkilö menehtyy eläkkeen myöntövuonna
Osatyökyvyttömyyseläke muuttuu työkyvyttömyyseläkkeeksi tai päinvastoin		x	Jos muutos tapahtuu myöntövuoden aikana
Kuntoutustuki		x	
Osakuntoutustuki		x	
Eläke on myönnetty entisin perustein eli henkilö palaa pysyvältä työkyvyttömyyseläkkeeltä kokoaikatyöhön mutta joutuu uudelleen työkyvyttömäksi entisistä syistä		x	
Eläke jätetään lepäämään eli henkilö palaa eläkkeeltä kokoaikatyöhön enintään 2 vuodeksi; sen jälkeen oikeus eläkkeeseen päättyy		x	
Eläke päättyy		x	

## Lopuksi maksuluokka

Maksuluokkanne määräytyy työkyvyttömyysriskinne perusteella.

Eri maksuluokkien maksutasoa kuvaavia kertoimia nimitetään maksuluokkakertoimiksi. Maksuluokissa 5–11

työkyvyttömyysmaksu on korkeampi ja maksuluokissa 1–3 alempi kuin perusluokassa 4. Suurimmassa luokassa 11 maksu voi olla jopa 5,5-kertainen perusluokkaan verrattuna, kun taas pienimmässä luokassa 1 maksu voi olla pienimmillään kymmenesosan siitä mitä perusluokassa.



## LUOKKAKERTOIMEN JA MAKSULUOKAN VAIKUTUS TYÖKYVYTTÖMYYSMAKSUUN

Tästä taulukosta näet, miten luokkakerroin vaikuttaa maksuluokkaan. Ja miten maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksun määrään.

Maksuluokka on yrityskohtainen. Siksi samaa maksuluokkaa sovelletaan kaikissa meillä olevissa vakuutuksissanne.

Maksuluokka	Luokkakerroin (kahden vuoden riski- suhteen keskiarvo)	Maksu- luokkakerroin	Vuoden 2018 työkyvyttömyysmaksu keskimäärin % palkasta
11	vähintään 5	5,50	5,50
10	4,00–4,99	4,50	4,50
9	3,00–3,99	3,50	3,50
8	2,50–2,99	2,75	2,75
7	2,00–2,49	2,25	2,25
6	1,50–1,99	1,75	1,75
5	1,20–1,49	1,35	1,35
Perusluokka 4	0,80–1,19	1,00	1,00
3	0,50–0,79	0,65	0,65
2	0,20–0,49	0,35	0,35
1	alle 0,2	0,10	0,10

### KOKONNE VAIKUTTAA MAKSULUOKAN PAINOARVOON

Työkyvyttömyysmaksunne ei riipu täysin työkyvyttömyyseläkkeistänne, eli siitä, mikä maksuluokkanne on.

Maksuun vaikuttaa lisäksi se, kuinka suuri työnantaja olette. Eli mikä palkkasummanne oli kaksi vuotta sitten, vuonna 2016. Mitä suurempi palkkasummanne oli, sitä enemmän maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksuunne.

Jos palkkasummanne oli vuonna 2016 vähintään 32 952 000 euroa, työkyvyttömyysmaksunne määräytyy maksuluokan perusteella kokonaan. Jos taas palkkasummanne on pienempi, vain osa maksustanne määräytyy maksuluokkanne mukaan. Loppuosa maksusta määräytyy perusluokan 4 mukaan.

Palkkasumma vaikuttaa maksuun liukuvasti.

### MAKSULUOKKA VAIHTELEE

Maksuluokkanne voi vaihdella koska teiltä jää työkyvyttömyyseläkkeelle yleensä eri määrä henkilöitä eri vuosina.

Yrityksellänne saattaa olla vakuutuksia eri eläkeyhtiöissä. Silloin kukin eläkeyhtiö laskee eläkemenon vain kyseisen eläkeyhtiön vastuulla olevista työkyvyttömyyseläkkeistä.

Jos maksuluokkanne vaihtelee, maksatte eri vuosina eri määrän työkyvyttömyysmaksua. Ja siten koko TyEL-maksua.

## PALKKASUMMAN JA MAKSULUOKAN VAIKUTUS TYÖKYVYTTÖMYYSMAKSUUN

Palkkasumman vaikutuksen näet oheisesta taulukosta. Siitä selviää, minkä suuruinen työkyvyttömyysmaksunne on, kun palkkasummanne on 5, 15, 30 tai 60 miljoonaa euroa.

Palkka- summa	5 milj. €		15 milj. €		30 milj. €		60 milj. €	
	Maksu- luokka	Maksu €/v	Maksu % palkka- summasta	Maksu €/v	Maksu % palkka- summasta	Maksu €/v	Maksu % palkka- summasta	Maksu €/v
11	71 000	1,4	433 000	2,9	1 521 000	5,1	3 300 000	5,5
10	67 000	1,3	370 000	2,5	1 250 000	4,2	2 700 000	4,5
9	62 000	1,2	307 000	2,0	978 000	3,3	2 100 000	3,5
8	58 000	1,2	260 000	1,7	775 000	2,6	1 650 000	2,8
7	56 000	1,1	229 000	1,5	639 000	2,1	1 350 000	2,3
6	54 000	1,1	197 000	1,3	503 000	1,7	1 050 000	1,8
5	52 000	1,0	172 000	1,1	395 000	1,3	810 000	1,4
Perus- luokka 4	50 000	1,0	150 000	1,0	300 000	1,0	600 000	1,0
3	48 000	1,0	128 000	0,9	205 000	0,7	390 000	0,7
2	47 000	0,9	109 000	0,7	124 000	0,4	210 000	0,4
1	46 000	0,9	93 000	0,6	56 000	0,2	60 000	0,1

### VAIKUTUSTA MYÖS MAKSUERIEN MÄÄRÄLLÄ JA AJANKOHDALLA

TyEL-maksunne suuruuteen vaikuttaa myös se, miten usein maksatte TyEL-maksuja. Ja se, mihin aikaan vuodesta maksatte ne.

Tämä johtuu siitä, että laskemme maksullenne vakuutusmaksukorkoa. Korko lasketaan heinäkuun ensimmäisestä päivästä TyEL-maksunne eräpäivään.

Vähiten maksavat ne, jotka maksavat maksunsa yhdessä erässä tammikuussa. Ja eniten ne, joiden maksut painottuvat loppuvuoteen.

Koron määrä tarkistetaan puolivuositain 12 kuukauden markkinakoron perusteella. Korko on kuitenkin aina vähintään 2 prosenttia.

### MAKSUN LASKENNASSA KÄYTETTÄVÄ KORKO, %

		2018	2017
Vakuutusmaksukorko	1.1.–30.6.	2,0	2,0
	1.7.–31.12.		2,0

## Maksa maksu etukäteen

Maksatte TyEL-maksun etukäteen, ennakkomaksuna. Ennakkomaksuja voitte maksaa 1, 2, 4, 6 tai 12 kertaa vuodessa.

Lopullinen TyEL-maksunne selviää kalenterivuoden päätyttyä, sen jälkeen, kun olet ilmoittanut meille tarkat työsuhde- ja palkkatiedot. Vuosi-ilmoittajana ilmoitane aina tammikuun loppuun mennessä. Sen jälkeen

tiedämme, kuinka paljon palkkoja loppujen lopuksi maksoitte.

Kuukausi-ilmoittajan osalta työsuhdetiedot tuleva aina joka kuukausi-ilmoituksessa, eikä niitä tarvitse ilmoittaa enää tammikuussa erikseen.

> **TyEL-maksun maksaminen:** Näin huolehdit työntekijäsi eläketurvasta 2018 -esite ja [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi)

## VERKKOPALVELUN HYÖDYT

Ilmarisen verkkopalvelussa voit tehdä ansioilmoituksia pitkin vuotta. Esimerkiksi tulostat vakuutusmaksu-  
todistukset urakkatarjouksen liitteeksi ja muutat yhteystietojasi.

## PALKKATIEDOT TULOREKISTERIIN VUODESTA 2019 ALKAEN

Tulorekisteri on keskitetty rekisteri, jonne ilmoitetaan jatkossa kaikki maksetut tulotiedot.

Tulorekisterin käyttö alkaa 1.1.2019. Työnantajana se tarkoittaa sinulle sitä, että ilmoitat työntekijöillesi maksamasi palkat joka palkanmaksun jälkeen tulorekisteriin ja maksat näistä TyEL-maksun Ilmariseen. Tulorekisteristä voit lukea lisää osoitteesta [www.tulorekisteri.fi](http://www.tulorekisteri.fi).

# ALENNUKSET PIENENTÄVÄT MAKSUA

Suurtyönantajana maksuane pienentävät kolme alennusta: asiakashyvytys, suuruusalennus ja maksutappioalennus.

## ETUNANNE ASIAKASHYVITYS

Asiakashyvytys on alennus, joka perustuu Ilmarisen vakavaraisuuteen, toiminnan tehokkuuteen ja sijoitus-toimintaan.

Vuoden 2018 TyEL-maksuja asiakashyvytys pienentää keskimäärin 0,7 prosenttia.

## Asiakassuhteen pituus ja maksut ratkaisevat

Asiakashyvytyksenne määrään vaikuttaa kaksi asiaa, asiakassuhteen aikana kertynyt eläkerahasto ja TyEL-vakuutusmaksunne.

Eläkerahasto kasvaa jokaisesta maksamastanne TyEL-maksusta. Teille on kertynyt rahastoa siitä päivästä lähtien, jolloin TyEL-vakuutusenne alkoi Ilmarisessa. Sen vuoksi eläkerahastonne on sitä suurempi, mitä pidempään

vakuutus on ollut meillä. Siksi myös sen painoarvo kasvaa vuosi vuodelta.

Vuonna 2018 Ilmarisen maksamaan asiakashyvytykseen vaikuttaa vuoden 2016 loppuun mennessä kertynyt eläkerahasto. Ja vuonna 2017 maksetut TyEL-vakuutusmaksut.

Jos vakuutusenne on Ilmarisessa uusi, saatte asiakashyvytyksen ensimmäisen kerran toisena vakuutusvuonna.

## MAKSUTAPPIOALENNUS KOON MUKAAN

Suurtyönantajana saatte maksuprosenttiinne aina maksutappioalennuksen.

Työnantajan koko vaikuttaa sekä maksutappio-osaan että siitä saamaanne alennukseen. Maksutappio-osa on sitä pienempi, mitä suurempi työnantaja olette. Ja alennus on sitä suurempi.

Maksatte maksutappio-osan TyEL-ennakkomaksun yhteydessä. Alennuksen saatte lopullisesta TyEL-maksustanne.

## MAKSUTAPPIO-OSA JA MAKSUTAPPIOALENNUS VUONNA 2018

Yrityksen palkkasumma vuonna 2016, €	Maksutappio-osa ennakkomaksussa % palkoista	Maksutappio-osa lopullisessa maksussa % palkoista	Maksutappioalennus % palkoista
2 059 500–32 952 000	0,23	0,038	0,192
yli 32 952 000	0,23	0,003	0,227

## SUURUUSALENNUS SUURIMMILLE

Suurimmat työnantajat saavat myös suuruusalennuksen. Sen saatte, kun palkkasummanne on vähintään 5 miljoonaa euroa. Alennus on sitä suurempi, mitä suurempi palkkasummanne on.

Suuruusalennus pienentää sitä TyEL-maksun osaa, joka koskee hoitokustannuksia. Hoitokustannukset sisältyvät TyEL-maksun muihin osiin.

Saatte alennuksen vuosilaskennan jälkeen. Alennus huomioidaan tulevissa TyEL-ennakkomaksuissanne.

## Konsernin palkkasumma ratkaisee

Jos yritys on konserniyritys, suuruusalennuksenne on tavallista suurempi. Silloin alennus ei määräydy yrityksenne palkkasumman vaan konsernin palkkasumman perusteella. Alennuksen määrä selviää laskemalla yhteen kaikkien Ilmarisessa vakuutettujen samaan konserniin kuuluvien yritysten palkkasumat.

## ASIAKASHYVITYSPERUSTEET MUUTTUVAT

Asiakashyvytyksissä siirrytään työeläkeyhtiökohtaisiin laskuperusteisiin, jotka vaikuttavat vuonna 2019 maksettaviin asiakashyvytyksiin. Asiakashyvytyksien enimmäismäärä määritellään jatkossakin työeläkeyhtiöiden yhteisissä laskuperusteissa mutta asiakashyvytyksien ositussääntö on työeläkeyhtiökohtainen. Ositusperusteet vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriö.

## SUURUUSALENNUS JA HOITOKUSTANNUSOSA PALKKASUMMAN MUKAAN VUONNA 2018

Tästä taulukosta näet, miten suuruusalennus pienentää TyEL-maksuane.

Palkkasumma milj. €/v	Hoitokustannusosa % palkkasummasta	Suuruusalennus % palkkasummasta (sis. edelliseen)	Suuruusalennus palkkasumman alarajalla (euroa)
Alle 5,0	0,6579	0	
5,0–	0,6464	0,0115	575
5,5–	0,6349	0,0230	1 265
6,0–	0,6232	0,0347	2 082
6,5–	0,6118	0,0461	2 996
7,0–	0,6003	0,0576	4 032
7,5–	0,5887	0,0692	5 190
8,0–	0,5773	0,0806	6 448
8,5–	0,5656	0,0923	7 845
37,0–	0,5579	0,1000	37 000
40,0–	0,5476	0,1103	44 120
45,0–	0,5394	0,1185	53 325
50,0–	0,5293	0,1286	64 300
56,0–	0,5211	0,1368	76 608
61,0–	0,5128	0,1451	88 511
66,0–	0,5083	0,1496	98 736
71,0–	0,5040	0,1539	109 269
76,0–	0,4969	0,1610	122 360
84,0–	0,4888	0,1691	142 044
93,0–	0,4817	0,1762	163 866
101,0–	0,4747	0,1832	185 032
109,0–	0,4667	0,1912	208 408
118,0–	0,4597	0,1982	233 876
126,0–	0,4515	0,2064	260 064
135,0–	0,4465	0,2114	285 390
151,0–	0,4407	0,2172	327 972
168,0–	0,4351	0,2228	374 304
185,0–	0,4295	0,2284	422 540
202,0–	0,4238	0,2341	472 882
219,0–	0,4185	0,2394	524 286
235,0–	0,4071	0,2508	589 380
269,0–	0,3960	0,2619	704 511
303,0–	0,3914	0,2665	807 495
330,0–	0,3865	0,2714	895 620
360,0–	0,3810	0,2769	996 840
392,0–	0,3754	0,2825	1 107 400
427,0–	0,3691	0,2888	1 233 176
465,0–	0,3620	0,2959	1 375 935

# VAIKUTA TYEL-MAKSUNNE – PIENENNÄ TYÖKYVYTTÖMYYSRISKIÄ

Sinä vaikutat siihen, kuinka suuri TyEL-maksunne on.

Tehokkaimmin vaikutat maksuun huolehtimalla työntekijöidesi työkyvystä. Maksunne kun on sitä pienempi, mitä vähemmän työntekijöillesi on myönnetty työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

## Toimi näin:

1. Turvaa työkyky. Huolehdi, että varhainen välittäminen on esimiehille arkipäivää ja luonnollinen osa esimiestyötä. Varmista, että työterveyshuolto ohjaa kuntoutukseen ne työntekijät, joiden työkyky on heikentynyt tai heikkenemässä. Kuntoutujista palaa työelämään lähes 80 prosenttia. Silloin kaikki voittavat.
2. Johda työhyvinvointia ja rakenna parempaa työelämää. Tunnista nykytila ja rakenna polku kohti parempaa työelämää. Tee suunnitelma ja ota esimiehet mukaan sen toteuttamiseen. Silloin saat työhyvinvoinnin osaksi jokaisen arkea. Ja tukemaan strategiaanne. Meiltä saat neuvoja ja koulutusta sekä ammatilliseen kuntoutukseen että työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamiseen.

## KOHENNA TYÖKYKYÄ AMMATILLISELLA KUNTOUTUKSELLE

Työntekijäsi työkyky voi heikentyä eri syistä. Syynä voi olla jokin sairaus tai vamma, johtui se sitten työstä tai jostain muusta syystä.

Auta esimiehiä tunnistamaan riskit. Ja auttamaan nopeasti niitä, joiden työkyky on heikentymässä tai katoamassa kokonaan.

Varmista, että työterveyshuolto tuntee ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuudet.

Ja ohjaa kuntoutukseen ne työntekijät, joiden työkyky on heikentynyt tai heikkenemässä.

Tehokkain apu on ohjata työntekijä ammatilliseen kuntoutukseen. Se tarjoaa työntekijöillesi viisi vaihtoehtoa kuntoutua takaisin työelämään. Jokaiseen saatte meiltä taloudellista tukea, yleensä kuntoutusrahaa tai kuntoutuskorotusta.

## Viisi vaihtoehtoa

Keskustele työhön paluun mahdollisuuksista aina ensin yhdessä kuntoutujan ja työterveyshuollon kanssa. Pohdi, voiko työntekijä palata omaan työhön kevennetysti tai voiko työtehtäviä muokata sopivammiksi.

Sopivin vaihtoehto on yleensä se, mikä löytyy työntekijän läheltä. Sellainen työ, josta hänellä on jo jotain kokemusta. Tai sellaiset opinnot, jotka liittyvät hänen työhönsä tai aiempiin opintoihinsa.

Työntekijästä ja hänen tilanteestaan riippuu, mikä ammatillisen kuntoutuksen vaihtoehtoista sopii hänelle parhaiten. Hänelle saattaa sopia työkokeilu, työhönvalmennus, oppisopimuskoulutus tai ammatillinen uudelleen- koulutus. Hän voi myös perustaa yrityksen.

## Kaikki voittavat

Kun työntekijäsi kuntoutuu, voittajia ovat sinä, hän ja työpaikkasi. Ja koko suomalainen yhteiskunta. Kuntoutus kannattaa, koska se

1. maksaa itsensä nopeasti takaisin.
2. alentaa maksuluokkaan tai ehkäisee sen nousumista.
3. vähentää työkyvyttömyyseläkkeitä.
4. parantaa työntekijän elämänlaatua.
5. vaikuttaa myönteisesti työpaikkasi ilmaperiin ja asiakkaisiin.

> **Ammatillinen kuntoutus:** [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi)

>> **Esimerkki:** Kuntoutus toi 15 miljoonan euron säästöt

Posti on kuntouttanut yli tuhat työntekijää yhdeksässä vuodessa. Systemaattinen kuntoutus on kannattanut. Maksuluokkasäästöä Postille on syntynyt 15 miljoonaa euroa.

Työstä tuli aiempaa suunnitelmallisempaa vuonna 2006, kun Posti rakensi Ilmarisen kanssa kuntoutusmallin. Sen jälkeen Posti on kouluttanut lähes 450 esimiestä.

Kuntoutusmallin ansiosta esimiesten on helppo perehtyä työeläkekuntoutuksen prosesseihin ja Postin käytössä

## TYÖNANTAJA JA AMMATILLINEN KUNTOUTUS

Työnantaja, huolehdi työntekijästäsi. Jos hänen työkykynsä heikkenee, pohtikaa yhdessä ratkaisuja, jotta hän voi jatkaa työssään. Kannusta työntekijääsi hakeutumaan kuntoutukseen.

Meiltä työntekijäsi saa taloudellista tukea ammatillisen kuntoutuksen ajaksi. Voit myös sopia työntekijäsi kanssa siitä, että maksat hänelle kuntoutuksen ajalta palkkaa. Siinä tapauksessa sinä saat työnantajana hänen kuntoutusetutensa. Kuitenkin enintään hänen palkkansa verran.

Soita yhteyshenkilöllesi, kun haluat keskustella ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuuksista työntekijällesi.

oleviin työkykyä tukeviin työkaluihin. He saavat ohjeet mm. siihen, miten käydä työhyvinvointikeskusteluja, miten hyödyntää työpaikalla tehtäviä työjärjestelyjä ja milloin ohjata työntekijä työterveyshuoltoon.

Lopputuloksena on se, että yhä useampi postilainen hakee työeläkekuntoutusta. Tukea siihen Posti saa työterveys-huolloiltaan, Ilmarisen kuntoutusasiantuntijalta sekä konsernin omalta, työhönvalmennuspalveluja rahoittavalta työhyvinvointisäätiöltä.

>> **Esimerkki:** Tukea ja työkaluja Ilmariselta

Energia-alan palveluyritys Empower huolestui työntekijöitensä pitkistä sairaslomista ja monista työtapaturmista. Ja perusti vuonna 2012 laajan työhyvinvointiprojektin työterveyshuollon ja Ilmarisen kanssa.

Ensin yhtiö kartoitti tilanteen Ilmarisen kanssa ja ryhtyi sen jälkeen suunnittelemaan konkreettisia keinoja.

Työterveyspalvelut keskitettiin yhdelle palveluntarjoajalle. Apua tarvitsevat tunnistettiin varhain ja heidän kanssaan ryhdyttiin yhteistyöhön työkyvyn säilyttämiseksi. Esimiestyön käytäntöjä yhtenäistettiin ja HR-organisaation roolit rakennettiin tukemaan esimiestyötä ja työkykyä.

Ilmariselta Empower sai asiantuntijataukea, työkaluja ja mittareita.

Mikä oli tilanne kolmen vuoden kuluttua? Empowerin tapaturmataajuusindeksi oli pudonnut 28:sta 10:een. Sairauspoissaolopäivät olivat vähentyneet 10 prosenttia joka vuosi. Esimiestyö oli kehittynyt kaikilla mittareilla mitattuna huikasti ja henkilöstön työtyytyväisyys parantunut merkittävästi. TyEL-maksun maksuluokka laski seitsemästä viiteen. Ja säästöjä kertyi yli puoli miljoonaa euroa vuodessa.

## KOHTI PAREMPAA TYÖELÄMÄÄ

Kun sinä ja työntekijäsi voitte hyvin, työ sujuu. Tulos näkyy tuottavuudessa.

Kun tarvitset kokonaisnäkymän yrityksesi työkyvyn kehittämiseen tai kaipaat inspiraatiota ja vinkkejä sinun ja työntekijöidesi työhyvinvointiin, tartu Ilmarisen Parempaan työelämän palveluihin. Ne auttavat sinua kehittämään esimiehenä ja tukemaan ihmisiä siinä, miten he tekevät töitä yhdessä ja kehittävät uutta. Osaat ohjata työyhteisösi toimimaan vastuullisesti, avoimesti ja kannustavasti ja autat ihmisiä johtamaan itseään. Opit myös johtamaan

työhyvinvointia, jolloin saat sen kiinteäksi osaksi yrityksesi strategiaa. Ilmarisen Parempaa työelämää -kokonaisuuden Luotaamo, Valmentamo ja Ohjaamo lisäävät sinun ja yrityksesi menestystä, tuottavuutta sekä työkykyä.

**Luotaamo** tarjoaa kokonaisvaltaisen näkymän yrityksen henkilöstön ja koko organisaation työhyvinvoinnin tilaan mm. Parempi Vire -mobiilisovelluksen ja ketterien kartoitusten avulla. Luotaamon Työvire-kartoitus on kätevä tapa mitata työyhteisön hyvinvointia. Työvire on 12 kohtaa sisältävä kompakti kartoitus. Ilmarisen asiakas saa Työvireen käyttöönsä, kun yrityksessä on työntekijöitä viisi tai enemmän.

**Valmentamo** antaa tuen Luotaamosta nousseiden kehityskohteiden ratkaisemiseksi. Valmentamo tarjoaa kätevästi yhdestä paikasta työkalut, alan parhaat valmennukset sekä asiantuntijoidemme tuen muuttuvaan työelämään. Valmentamossa on työkaluja työkykyjohtamiseen sekä kaikki asiakkaillemme tarjolla olevat 40 alueellista Parempaa työelämää -valmennusta. Asiakasyrityksen tarpeisiin räätälöidyt valmennukset ovat myös osa Valmentamoa. Lisäksi Valmentamon kautta on mahdollista osallistua koulutuskokonaisuuksiin, kuten ensimmäiseksi Johtamisen mestari -koulutusohjelmaan.

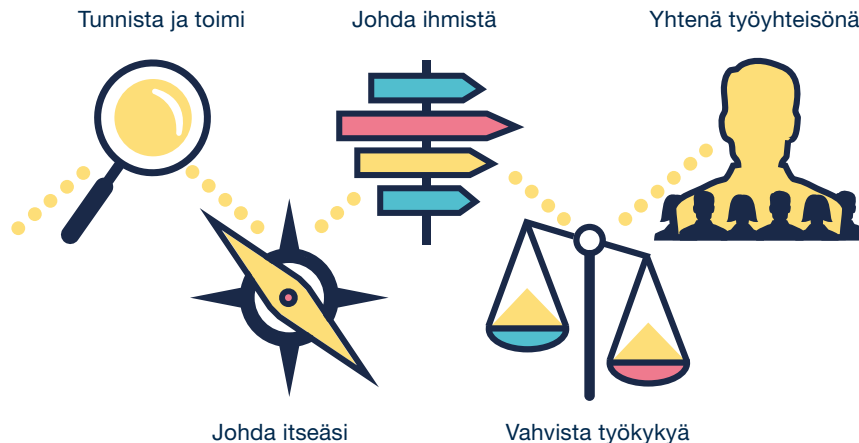
**Ohjaamo** on puolestaan paremman työkykyjohtamisen hermokeskus. Ohjaamo antaa kokonaiskuvan työkykyjohtamiseen juuri silloin kuin sitä kaipaavat. Ohjaamon avulla yritys voi johtaa, ennustaa ja suunnitella toimintaansa entistä paremmin. Ohjaamossa on tarjolla tietoa yrityksen maksuluokista, työkyvyttömyyseläkkeistä, ammatillisen kuntoutuksen vaikuttavuudesta ja eläkevas-tuiden kehittymisestä. Ohjaamo tuottaa koko liiketoiminnalle hyödyllistä vertailutietoa muihin saman toimialan yrityksiin nähden, kertoo yrityksen maksuluokan ja tuo näkymän ammatillisen kuntoutuksen tilanteeseen.

## VINKKEJÄ PAREMMAN TYÖELÄMÄN POLULTA

Kun työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtaminen on osa strategiaanne, siitä muodostuu yrityksellenne kilpailuetu. Parempaa työelämää -polulle olemme koonneet käytännön vinkkejä ja ohjeita työhyvinvointiin.

Lähde liikkeelle siitä, että tunnistat työyhteisösi työhyvinvoinnin nykytilan. Sen jälkeen tiedät eteneväsi työhyvinvoinnin polulla suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti.

## SIIRRY POLULLE JA LÄHDE LIIKKEELLE



### Tunnista ja toimi

Millaiset johtamiskäytännöt yrityksessäsi on? Entä muut henkilöstökäytännöt? Yhteiset käytännöt synnyttävät yhtenäistä laatua. Eikä keneltäkään kulu aikaa siihen, että pyörä pitäisi keksiä joka päivä uudelleen. Ja kun työntekijät pääsevät luomaan käytäntöjä, he myös toimivat niiden mukaan mielellään.

### Johda itseäsi

Kehon ja mielen liitto. Kun se toimii, me toimimme. Ja kun autamme muitakin toimimaan, autamme koko työpaikaamme voimaan hyvin. Arjen valinnat ratkaisevat, miten hyvin sinä, työkaverisi, esimiehesi ja alaisesi voivat.

### Johda ihmistä

Sinä päätät, miten johdat joukkojasi. Miten innostat työntekijöitäsi. Miten autat heitä onnistumaan. Milloin opastat, milloin annat vapaat kädet. Miten osoitat arvostavasi heidän erilaisuuttaan. Ja miten edistät sitä, että kehityt esimiehenä.

### Vahvista työkykyä

Auta työntekijöitäsi pysymään työkykyisinä. Seuraa, miten he voivat, ja auta ajoissa. Parhaiten turvaat työkyvyn, kun johdat sitä. Rakenna malli, aseta tavoitteet ja seuraa tuloksia.

### Yhtenä työyhteisönä

Parhaat osaajat ovat parhaissa työpaikoissa. Rakenna sen vuoksi sinun työpaikastasi paras. Sellainen, jossa jokainen tietää, miksi yrityksesi on olemassa ja mihin se

on menossa. Ja jossa jokainen auttaa itseään ja muita onnistumaan.

> **Parempaa työelämää:** [www.ilmarinen.fi/parempaa-tyoelamaa](http://www.ilmarinen.fi/parempaa-tyoelamaa)

>> **Esimerkki:** Työkyvystä kilpailuetu

Pilkington Automotive Finland Oy:n tavoitteena on olla maailman paras lasinvalmistaja. Ja hyvä työpaikka.

Siksi Pilkington Automotivella kehitetään työtä ja työhyvinvointia. Keinoja yhtiöllä on nippu. Niistä tärkeimmät ovat työturvallisuus ja lisäarvon tuottaminen. Siksi yhtiö panostaa johtamisen lisäksi työkykyyn. Ja siihen, että tarvittaessa löydetään keinoja työkyvyn ja työn vaatimusten yhteensovittamiseen joko yrityksen sisällä tai ulkopuolella. Ensisijainen ratkaisu ei ole sairausloma vaan työnkuvan muuttaminen.

Pitkäjänteinen työ on tuonut hyviä tuloksia.

Sairauspoissaolot ovat vähentyneet viidestä prosentista neljään ja työhönpaluukeskustelujen määrä on kasvanut 60 prosentista 90:een. Yksilöllisiä ammatillisia kuntoutuspäätöksiä on tehty nelinkertainen määrä pysyviin eläkeratkaisuihin nähden. Työtapaturmien määrä on pienentynyt. Tapaturmien luonne on muuttunut 10 vuodessa poissaolon aiheuttavista lieviin.

Pilkington Automotive Finland ja Ilmarinen tapaavat toisiaan säännöllisesti ja miettivät, miten työtä voidaan kehittää edelleen. Kun suomalaiset yritykset pääsevät taas kilpailemaan työvoimasta, Pilkington Automotive Suomessa aikoo olla se työpaikka, johon parhaat haluavat.

## KOHTI PAREMPAA TYÖELÄMÄÄ

Suurtyönantajana käytössäsi ovat Ilmarisen työhyvinvoinnin työkalut. Palvelemme sinua kasvokkain, puhelimessa ja verkossa, miten sinulle parhaiten sopii. Autamme sinua määrittelemään tavoitteet ja luomaan mittarit, tekemään mallit ja toimimaan niiden mukaan. Siirry työhyvinvoinnin polulle ja tartu työkaluihin. Ja kulje kohti parempaa työelämää. Ota yhteyttä omaan yhteyshenkilösi ja sovi tapaamisesta. [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi)



# ENTÄ JOS?

Olette suurtyönantaja, kun palkkasummanne kasvaa yli 2 miljoonaan euroon. Se toteutunut, kahden vuoden takainen palkkasumma. Raja tarkentuu vuosittain. Vuonna 2018 se on 2 059 500 euroa.

Kun palkkasummanne muuttuu, TyEL-maksunne muuttuu. Maksu muuttuu myös, kun maksuluokkanne muuttuu. Myös yritysjärjestelyt saattavat vaikuttaa maksuluokkaanne. Seuraavasta näet, miten.

## PALKKASUMMANNE KASVAA 2 MILJOONAAN EUROON

Jos palkkasummanne ylittää 2 059 500 euroa, alatte maksaa työkyvyttömyysmaksua omien työkyvyttömyystapausten perusteella. Eli maksuluokkaan perustuvaa maksua.

Ensimmäisinä vuosina maksuluokkanne on aina perusluokka 4 riippumatta siitä, kuinka työkykyisiä työntekijänne ovat.

Tämän jälkeen työntekijöittenne työkyky vaikuttaa maksuluokkaan puolella painolla yhden vuoden ajan. Lopuksi maksuluokan ratkaisee täysin työntekijöittenne työkyky eli omat työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeenne.

> **Työntekijöittenne työkyky vaikuttaa maksuluokkaan:**  
s. 5

## PALKKASUMMANNE KASVAA 5 MILJOONAAN EUROON

Jos palkkasumma kasvaa vähintään 5 miljoonaan euroon, saatte muiden alennusten lisäksi suuruusalennuksen.

Konserniyrityksenä voitte saada suuruusalennuksen konsernin palkkasumman perusteella. Siksi pieni yritys voi saada suhteellisesti suurehkon suuruusalennuksen kuuluessaan isoon konserniin. Suuruusalennusta ei kuitenkaan saa, jos vakuutuksen palkkasumma on vuonna 2018 alle 113 065,82 euroa.

Saatte suuruusalennuksen myös silloin, jos TyEL-vakuutuksenne päättyy sen vuoksi, että siinä vakuutetut työsuhteet siirtyvät saman konsernin sisällä toiseen vakuutukseen. Näin on silloin, jos yrityksenne sulautuu tai jakautuu tai jos luovutatte liiketoimintanne konsernin sisällä.

> **Suuruusalennus suurimmille:** s. 12

## MUU ELÄKEVAKUUTUKSENNE VAIHTUU TYEL-VAKUUTUKSEKSI

Olette saattaneet vakuuttaa työntekijänne aiemmin jonkin toisen eläkelain mukaisesti. Yhtiöittäminen myötä yritys siirtyy muun eläkelain piiristä TyEL:n piiriin. Maksu määräytyy tällöin samalla tavalla kuin kohdassa Jos palkkasummanne kasvaa 2 miljoonaan euroon.

## SULAUDUTTE TOISEEN YRITYKSEEN

Jos yrityksesi sulautuu toiseen suuryritykseen, laskemme yhteen yritysten maksuluokkalaskentaan vaikuttavat tiedot ja määritämme maksuluokan yhteenlaskettujen tietojen perusteella.

Jos sulaudutte kesken vuotta, sulautuminen vaikuttaa vasta seuraavan vuoden maksuluokkaan. Jos taas sulaudutte vuoden alussa, sulautuminen vaikuttaa saman vuoden maksuluokkaan.

Kaksi pientä yritystä voivat sulautua yhteen siten, että vastaanottavan yrityksen yhteenlaskettu palkkasumma ylittää suurtyönantajan rajan eli 2 059 500 euroa. Silloin sulautumisessa syntyneen yrityksen maksuluokaksi tulee perusluokka 4. Sen riskisuhteeseen vaikuttavat vain ne eläkkeet, jotka on myönnetty sulautumisen jälkeen.

## JAKAUDUTTE TAI LUOVUTATTE LIIKETOIMINTANNE

Jakautuminen eli diffuusio vaikuttaa siinä syntyvän yrityksen maksuluokkaan. Myös liiketoiminnan luovutus vaikuttaa siinä syntyvän yrityksen maksuluokkaan.

Uuden yrityksen maksuluokkaan vaikuttaa jakautuneen tai liiketoiminnan luovuttaneen yrityksen maksuluokka. Maksuluokan laskentaan vaikuttavat tiedot korvautuvat vähitellen uuden yrityksen omilla tiedoilla.

Jos liiketoiminnan luovutuksessa siirtyvien henkilöiden palkkasumma on alle 2 059 500 euroa, yritysjärjestelyllä ei ole vaikutusta uuden yrityksen maksuluokkaan.

Jos uudelle yritykselle siirretään jakautuneen tai liiketoimintaa luovuttaneen yrityksen työkyvyttömyysrahasto, uuden yrityksen maksuluokka määräytyy alusta alkaen jakautuneen tai liiketoimintaa luovuttaneen yrityksen työkyvyttömyyshistorian perusteella.

Liiketoiminnan luovutus vaikuttaa myös yrityksen kokoon. Jos siirtyvien henkilöiden palkkasumma on vähintään 1 391 000 euroa, käytetään sekä luovuttavan että vastaanottavan uuden yrityksen palkkasummana vuoden 2018 ennakkomaksun perusteena olevaa palkkasummaa.

## SIIRRÄTTE TYEL-VAKUUTUKSENNE ILMARISEEN

Yrityksesi voi siirtää TyEL-vakuutuksensa Ilmariseen kokonaan tai osittain. Silloin entisen eläkeyhtiön maksuluokka ja siihen vaikuttavat tiedot siirtyvät vakuutukseenne mukana. Ne eivät välttämättä tule Ilmarisessa voimaan sellaisenaan, koska eri eläkeyhtiöillä on omat maksuluokkansa.

Kun TyEL-vakuutuksenne siirtyy meille, selvitämme ensin, onko meillä muita vakuutuksianne. Jos on, laskemme yhteen niiden maksuluokkalaskentaan vaikuttavat tiedot ja määritämme uuden maksuluokan

niiden perusteella. Mutta vain, jos meille siirtyvä vakuutus ylittää suurtyönantajan rajan. Näin laskettu maksuluokka tulee voimaan seuraavan kalenterivuoden alusta tai jo siirtohetkestä, jos siirto tapahtuu vuodenvaihteessa.

Jos meillä ei ole muita vakuutuksianne ja siirto tapahtuu kesken vuotta, käytämme entisen eläkeyhtiönne maksuluokkaa vajaan vuoden ajan. Seuraavalle vuodelle määritämme maksuluokan luovuttavan yhtiön ilmoittamien maksuluokkatietojen ja siirtyvän palkkasumman perusteella.



