

# ОФОРМЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ РАБОТНИКОВ В 2018 ГОДУ – краткая справка

Вы обязаны позаботиться о пенсионном обеспечении своих работников, независимо от того, являетесь ли вы работодателем-предпринимателем или представителем домашнего хозяйства, использующего наемных работников. Эта обязанность распространяется и на случаи привлечения вами работников по временному трудовому договору. К счастью, организация пенсионного обеспечения – совсем несложная задача.

## КОГДА?

Оформите пенсионное страхование своего работника, если

- его возраст составляет 17–67 лет,
- вы платите ему заработную плату не менее 58,27 евро в месяц,
- вы наняли одного или нескольких работников для выполнения работ в вашей фирме, доме, даче, дворе или лесу.

Если общий размер заработных плат, выплачиваемых вами, составляет за полгода не менее 8 346 евро, вам необходимо оформить для своих работников страхование трудовых пенсий TyEL.

Мы рекомендуем вам оформить страхование сразу, одновременно с получением следующей

информации: ФИО и личный идентификационный код работника и размер его заработной платы. Тогда можно будет ни о чем не беспокоиться в дальнейшем. В любом случае, оформить страхование необходимо не позднее, чем в течение месяца, следующего за месяцем выплаты первой заработной платы. Это поможет избежать дополнительных затрат, возникающих в связи с просрочкой оформления страхования.

## СТРАХОВОЙ ВЗНОС TyEL И ЕГО РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ДОЛЯМ, УПЛАЧИВАЕМЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКОМ, В % ОТ РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

	2018	2017
Страховой взнос TyEL в среднем	24,40	24,40
Доля работника в среднем	-6,65	-6,45
Доля работодателя в среднем	17,75	17,95

## ДОЛЯ РАБОТНИКА ОТ РАЗМЕРА СТРАХОВОГО ВЗНОСА TyEL, В % ОТ РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Возраст работника, лет	2018	2017
17–52 лет	6,35	6,15
53–62 лет	7,85	7,65
63–67 лет	6,35	6,15

## В ИНТЕРНЕТЕ, ПО ЗВОНКУ ИЛИ У НАШИХ ПАРТНЕРОВ ПО СОТРУДНИЧЕСТВУ

Вы можете легко оформить страхование TyEL на нашем сайте в Интернете: [www.ilmarinen.fi](http://www.ilmarinen.fi) или позвонив по телефону нашим сотрудникам по продаже страховых полисов: 010 284 2385. Мы обслуживаем вас на финском, шведском и английском языках. Вы можете также оформить страхование и через наших партнеров по сотрудничеству. У концерна Ilmarinen имеется широкая сеть партнеров и их офисов по всей территории Финляндии. Контактные данные наших партнеров вы найдете на сайте в Интернете: [www.ilmarinen.fi](http://www.ilmarinen.fi).

Аналогичный порядок действий также и в том случае, если вы захотите поменять страховую компанию, с которой сотрудничаете в настоящий момент, на концерн Ilmarinen. Это можно сделать, если со дня получения вами страхового полиса прошло не менее одного года. Достаточно заполнить в Интернете бланк о переходе в наш концерн или связаться с нами или нашими партнерами по сотрудничеству – все остальное мы сделаем за вас. Присоединяйтесь к нам!

Более высокая процентная ставка используется с начала месяца, следующего за месяцем, когда работнику исполнится 53 года, до конца того месяца, когда ему исполнится 63 года.

## ДЛЯ КОГО?

Пенсионное страхование необходимо оформить и тогда, когда ваш работник нанят по временному трудовому договору, является пенсионером или иностранцем, за исключением случаев, если он - предприниматель или командированный из-за границы работник.

## СТРУКТУРА СТРАХОВОГО ВЗНОСА TuEL

Размер страхового взноса TuEL составляет определенный процент от суммы заработной платы работников, которую работодатель выплачивает в течение одного календарного года, то есть, от фактической суммы выплаченной заработной платы.

Размер взноса варьируется в зависимости от размера предприятия работодателя и от предоставленных ему скидок и бонусов. Для работодателя, впервые начинающего свою деятельность, и временного работодателя предусмотрен страховой взнос TuEL в размере 25,3%. Расчет размера страхового взноса TuEL ведется от заработной платы брутто работника.

Ваш работник обязан постоянно платить свою долю от страхового взноса, размер которой зависит от его возраста.

Как работодатель, вы удерживаете эту долю работника из его заработной платы и перечисляете затем всю полную сумму страхового платежа на наш счет.

## ВАШИ ДЕЙСТВИЯ

После оформления страхования TuEL вам нужно предпринять только три шага: предоставить информацию о размере заработной платы работников, оплатить авансовый страховой взнос и проверить годовой расчет платежей.

Вы можете предоставлять информацию о размере заработной платы работников один раз в месяц или один раз в год. Мы рекомендуем всем нашим клиентам предоставлять информацию и платить страховые взносы ежемесячно.

При ежемесячном предоставлении информации вы платите авансовый взнос один раз в месяц, а при ежегодном – один, два или даже четыре раза в год.

В начале календарного года вы получите годовой расчет платежей, в котором указана фактическая сумма страховых взносов TuEL, уплаченных в предыдущем году.

Заработная плата по страхованию TuEL обычно равна налогооблагаемой заработной плате. Предоставьте информацию о сумме заработных плат, выплачиваемых в течение года, без вычета из них доли работника в страховом взносе TuEL. Подробный материал о заработных платах TuEL имеется на нашем сайте в Интернете.

## ЕСЛИ ВЫ - ВРЕМЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

Порой вы нанимаете работника только по временному трудовому договору для работы в вашей фирме, доме, дворе или лесу. Вы являетесь временным работодателем, если сумма заработных плат, выплачиваемых вами в месяц, составляет не менее 58,27 евро и в целом за полгода – не более 8 346 евро.

В этом случае вам не нужно оформлять постоянное страхование TuEL. Достаточно лишь предоставить нам необходимую информацию и уплатить страховой взнос TuEL. Это удобнее всего сделать на нашем сайте в Интернете. Выполните все необходимые операции по организации пенсионного страхования вовремя, не позднее 20-го числа месяца, следующего за месяцем выплаты заработной платы, и это поможет вам избежать дополнительных затрат.

## ВЫЧЕТ СУММЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ИЗ СУММЫ УПЛАЧИВАЕМЫХ НАЛОГОВ

Страховые взносы TuEL, уплачиваемые вашей фирмой, считаются затратами, возникающими в связи с деятельностью работодателя для обеспечения доходов, то есть, стандартным налоговым вычетом. Поэтому вы имеете право вычесть суммы страховых взносов TuEL из суммы выплачиваемых вами налогов.

При этом обратите внимание, что правила налогообложения физических и юридических лиц различаются между собой.

## УДОБНО В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

Вы можете решать все вопросы, связанные со страхованием TyEL, в сети Интернет – тогда, когда вам это удобно.

Мы предлагаем бесплатную услугу в Интернете, которая позволит вам, например, распечатать справку об уплате страховых взносов, прилагаемую к тендерному предложению, или же внести изменения в контактные данные.

Вы можете использовать электронные счета. В этом случае вам не нужно будет тратить время на печатание номера счета и кода авторизации платежа, вы легко можете организовать хранение счетов и, наряду с этим, проявить заботу об экономии природных ресурсов.

Вы можете пользоваться нашей услугой в Интернете после получения идентификационных кодов, которые вам предоставят, когда вы позвоните в наш отдел по обслуживанию клиентов по телефону: 010 195 000. Мы обслуживаем вас на финском, шведском и английском языках. Перейти на электронные счета вы сможете, заключив об этом договор со своим банком или оператором электронного документооборота.

На нашем сайте в Интернете [www.ilmarinen.fi](http://www.ilmarinen.fi) вы получите дополнительную информацию о пенсионном страховании TyEL.

## С НАЧАЛА 2019 ГОДА ДАННЫЕ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ БУДУТ ПЕРЕДАВАТЬСЯ В РЕГИСТР УЧЕТА ДОХОДОВ

Регистр учета доходов – централизованный регистр, в который будет в дальнейшем передаваться вся информация о выплаченных доходах.

Регистр учета доходов начнет свою работу с 1.1.2019. Для вас как работодателя это будет означать, что после каждой выплаты заработной платы своим работникам вы должны будете сообщать выплаченные суммы в этот регистр и уплачивать страховые взносы концерну Ilmarinen. Дополнительная информация о Регистре учета доходов имеется также на сайте в Интернете: [www.tulorekisteri.fi](http://www.tulorekisteri.fi)

## ETERA ВОШЛА В СОСТАВ КОНЦЕРНА ILMARINEN

Страховая компания по трудовым пенсиям Etera вошла в состав концерна Ilmarinen с 1 января 2018 года. После слияния мы станем рентабельной и сильной страховой компанией по трудовым пенсиям, которая будет предоставлять своим клиентам еще более разнообразный комплекс услуг и выгодных льгот и бонусов. Операция слияния не требует от наших клиентов и партнеров по сотрудничеству никаких действий. Дополнительная информация на сайте в Интернете: [www.ilmarinen.fi/yhdistyminen](http://www.ilmarinen.fi/yhdistyminen)

## ДЛЯ ТЕХ, КТО ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ИНФОРМАЦИЮ ЕЖЕМЕСЯЧНО, ПРЕДУСМОТРЕН ЦЕЛЫЙ РЯД ЛЬГОТ

Мы рекомендуем вам ежемесячно предоставлять информацию о выплаченных вами заработных платах. В этом случае для вас предусмотрен целый ряд льгот.

1. Предоставлять информацию о сумме заработных плат одновременно с их выплатой для вас удобнее.
2. Вы будете постоянно иметь актуальную информацию о трудовых отношениях, что исключает поступление от нас дополнительных запросов.
3. Вы будете платить страховые взносы только в необходимом объеме, поскольку для вас расчеты авансового страхового платежа TyEL будут выполняться нами ежемесячно, сразу же после получения от вас информации. В этом случае суммы фактически уплачиваемых вами страховых взносов TyEL будут максимально соответствовать причитающимся к выплате суммам.

