

ILMARINEN

**SUURTYÖNANTAJAN  
TYEL-MAKSU  
2020**

# SISÄLLYS

<b>TYEL-MAKSU JA TYÖKYKY KULKEVAT KÄSI KÄDESSÄ</b>	<b>3</b>
<b>NÄIN TYEL-MAKSUNNE MUODOSTUU</b>	<b>4</b>
Työntekijäkin maksaa	5
Suurtyönantajana kuulutte maksuluokkaan	5
Työntekijöittenne työkyky vaikuttaa maksuluokkaan	5
Kokonne vaikuttaa maksuluokan painoarvoon	9
TyEL-maksut kuukausittain	10
<b>ALENNUKSET PIENENTÄVÄT MAKSUA</b>	<b>11</b>
Etunanne asiakashyvytyys	11
Maksutappioalennus koon mukaan	11
Suuruusalennus suurimmille	11
<b>VAIKUTA TYEL-MAKSUUNNE – PIENENNÄ TYÖKYVYTTÖMYYSRISKIÄ</b>	<b>12</b>
Takaisin työelämään ammatillisen kuntoutuksen avulla	12
Kohti parempaa työkykyä	13
<b>ENTÄ JOS?</b>	<b>14</b>
Palkkasummanne kasvaa 2 miljoonaan euroon	14
Palkkasummanne on kasvanut 5 miljoonaan euroon	14
Muu eläkevakuutuksenne vaihtuu TyEL-vakuutukseksi	14
Sulaudutte toiseen yritykseen	14
Jakaudutte tai luovutatte liiketoimintanne	14
Siirräte TyEL-vakuutuksenne Ilmariseen	14

# TYEL-MAKSU JA TYÖKYKY KULKEVAT KÄSI KÄDESSÄ

Suurtyönantajana voit vaikuttaa TyEL- eli työeläkemaksunne suuruuteen.

Maksuun nimittäin vaikuttaa se, miten työkykyisiä työntekijänne ovat. Ja tarkemmin sanottuna se, kuinka paljon heille on myönnetty työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

TyEL-perusmaksu on reilun neljänneksen palkkasummastanne. Perittävä TyEL-maksu vuonna 2020 on keskimäärin 24,4 prosenttia palkkasummasta.

## MYÖS PALKKASUMMA JA ALENNUKSET VAIKUTTAVAT

TyEL-maksunne riippuu työkyvyttömyyseläkkeiden lisäksi yrityksenne koosta, eli palkkasummastanne, ja siitä, kuinka paljon saatte maksustanne alennuksia.

Tästä esitteestä selviää, miten TyEL-maksunne muodostuu, kuinka suuri osa siitä koostuu työkyvyttömyyseläkemaksusta ja miten voitte maksaa sitä niin vähän kuin mahdollista.

Esitteestä selviää myös, miten voitte suurtyönantajana hyödyntää ammatillista kuntoutusta ja johtaa työkykyä.

## MILLOIN SUURTYÖNANTAJA?

Eläkeasioissa työnantajan koko mitataan kahden vuoden takaisella toteutuneella palkkasummalla. Olette vuonna 2020 suurtyönantaja, kun palkkasummanne vuonna 2018 oli vähintään 2 086 500 euroa.

Jos palkkasummanne oli sitä pienempi, olette pientyönantaja. Tutustu siinä tapauksessa esitteeseen Näin huolehdit työntekijäsi eläketurvasta 2020.

## PAREMPAA ELÄMÄÄ, OLE HYVÄ!

ILMARINEN

## PALVELUKSESSASI!

Kun haluat keskustella TyEL-vakuutuksestanne, ammatillisesta kuntoutuksesta tai työkykyjohtamisesta, soita yhteyshenkilöllesi. Palvelemme myös kasvokkain ja verkossa, miten sinulle parhaiten sopii.

# NÄIN TYEL-MAKSUNNE MUODOSTUU

Työnantajasi edustajana huolehdiit työntekijöittenne eläketurvasta maksamalla TyEL-maksun.

TyEL-maksu on tietty prosentti toteutuneesta palkkasummasta, jonka maksatte yhden kalenterivuoden aikana. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa TyEL-maksuprosentin vuosittain.

Vuonna 2020 TyEL-perusmaksu on 25,3 prosenttia. Tästä prosentista saat suurtyönantajana erilaisia alennuksia. TyEL-perusmaksua kutsutaan myös alentamattomaksi TyEL-maksuksi. Perittävä TyEL-maksu on keskimäärin 24,4 prosenttia.

Eniten maksuunne vaikuttavat työntekijöittenne työkyky ja palkkasummanne. Työkyky nimittäin vie teidät tiettyyn maksuluokkaan. Maksuluokka riippuu siitä, kuinka paljon työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyyseläkkeitä.

Lue, miten TyEL-maksunne muodostuu, ja miten työkyky ja palkkasumma vaikuttavat siihen.

> **Alennukset pienentävät maksua:** s. 11

## ALENTAMATTOMAN TYEL-PERUSMAKSUN OSAT

TyEL-maksulla rahoitetaan eri eläkelajeja. Suurin osa maksusta kuluu maksussa oleviin eläkkeisiin. Noin viidennes maksusta rahastoidaan tulevien vuosien eläkkeitä varten.

Osa	Mitä osalla rahoitetaan	Mikä osan suuruuteen vaikuttaa	Minkä ikäisistä työntekijöistä osa maksetaan	Osan osuus, % palkkasummasta	
				2020	2019
Vanhuuseläke	Vanhuuseläkkeet (rahastoitava osuus)	Työntekijän ikä ja sukupuoli	17–67-v.	3,5	3,5
Työkyvyttömyyseläke	Työkyvyttömyyseläkkeet ja työkyvyn ylläpitäminen	Työntekijän ikä ja omat työkyvyttömyyseläkkeet (työnantajan koko)	17–63-v.	1,0	0,9
Tasausosa	Vanhuuseläkkeet (rahastoimaton osuus), työraueläkkeet, osittaiset vanhuuseläkkeet, osa-aikaeläkkeet, perhe-eläkkeet, kuntoutuskorotukset, eläkkeiden indeksikorotukset ym.	Työntekijän ikä ja sukupuoli	17–67-v.	19,9	19,8
Muut osat	Maksutappiot ja hoitokustannukset sekä lakisääteiset maksut eli Eläketurvakeskuksen kustannukset, oikeushallinto- ja finanssivalvontamaksut	Työnantajan koko	17–67-v.	0,9	1,0
<b>Yhteensä</b>				<b>25,3</b>	<b>25,2</b>

## TYÖNTEKIJÄKIN MAKSAA

Työnantajana maksatte TyEL-maksusta suurimman osan. Loput maksaa työntekijä. Sinä perit työntekijän osuuden hänen palkastaan ja tilität koko summan meille.

## TYEL-MAKSU JA SEN JAKAUTUMINEN TYÖNANTAJAN JA TYÖNTEKIJÄN KESKEN, % PALKOISTA

	2020	2019
TyEL-maksu keskimäärin	24,40	24,40
Työntekijän osuus keskimäärin	-7,45	-7,05
Työnantajan osuus keskimäärin	16,95	17,35

## SUURTYÖNANTAJANA KUULUTTE MAKSULUOKKAAN

Suurtyönantajana kuulutte aina johonkin maksuluokkaan. Maksuluokkanne on sitä suurempi, mitä enemmän työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyyseläkkeitä tai osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

Maksuluokkia on 11. Maksuluokka 4 on perusluokka, jossa työkyvyttömyysriski vastaa keskimääräistä tasoa. Jos kuulutte pienempään maksuluokkaan, maksatte työkyvyttömyysmaksua vähemmän, jos puolestaan kuulutte suurempaan luokkaan, maksatte enemmän.

Maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksun suuruuteen. Keskimääräinen työkyvyttömyysmaksu perusluokassa 4 on 1,0 prosenttia palkkasummasta. Yrityksenne työkyvyttömyysmaksu voi poiketa tästä paljonkin.

## TYÖNTEKIJÖITTENNEN TYÖKYKY VAIKUTTAA MAKSULUOKKAAN

Se, kuinka paljon maksatte työkyvyttömyysmaksua, riippuu siitä, kuinka työkykyisiä työntekijänne ovat.

Maksu määräytyy näin:

1. Ensin laskemme eläkemenonne, eli sen, kuinka paljon työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyyseläkkeitä.
2. Sitten määritämme työkyvyttömyysriskin, joka perustuu työntekijöittenne työkyvyttömyyseläkkeisiin.
3. Lopuksi määritämme maksuluokkanne, joka perustuu työkyvyttömyysriskiinne.

### Ensin laskelma eläkemenosta

Työkyvyttömyysmaksuunne laskiessamme tarkastelun kohteena on aina kaksi kalenterivuotta. Vuotta 2020 koskevan työkyvyttömyysmaksunne ratkaisevat ne eläkkeet, joista työntekijänne ovat saaneet päätöksen vuosina 2017 ja 2018. Siksi maksuluokka voi vaihdella eri vuosina.

Eläkemenoa laskiessamme otamme huomioon vain uudet, pysyvät työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeet. Huomioimme vain ne, joista on annettu lopullinen päätös, ei väliaikaista päätöstä. Laskelmassa ei oteta huomioon myöskään määräaikaisia työkyvyttömyyseläkkeitä eli kuntoutustukia ja osakuntoutustukia.

## PAREMPI TYÖKYKY, PIENEMPI TYEL-MAKSU

Auta työntekijöitäsä voimaan hyvin. Se näkyy TyEL-maksussanne sitä selvemmin, mitä suurempi palkkasummanne on. Jos palkkasummanne on 5 miljoonaa euroa ja kuulutte suurimpaan maksuluokkaan, työkyvyttömyysmaksunne on lähes kaksinkertainen pienimpään luokkaan kuuluvan työkyvyttömyysmaksuun verrattuna. Jos palkkasummanne on 60 miljoonaa euroa, työkyvyttömyysmaksunne on yli viisikymmenkertainen.

Eläkemenoa määrättäessä ei myöskään huomioida toistaiseksi myönnettyjä työkyvyttömyyseläkkeitä, jos eläketapahtuma on 1.1.2017 tai myöhemmin ja jos

1. työkyvyttömyys on syntynyt tapaturman seurauksena ja työnantajalla on tapaturmaeläketurvan sisältävä vapaaehtoinen vapaa-ajan tapaturmavakuutus tai muu vastaava työnantajan ottama vakuutus. Tapaturman on pitänyt sattua enintään kaksi vuotta ennen työkyvyttömyyseläkkeen eläketapahtumahetkeä ja tapaturmaeläkkeen työkyvyn heikentymän on oltava vähintään 80 prosenttia täyden työkyvyttömyyseläkkeen ja 50 prosenttia osatyökyvyttömyyseläkkeen osalta.
2. työkyvyttömyyseläke on myönnetty raideliikennevahingon seurauksena tai
3. työkyvyttömyyseläke on myönnetty henkilölle, jolla työsuhteen alkaessa oli TE-hallinnon työnhakijarekisterissä merkintä siitä, että hänellä on työkykyä alentava sairaus tai vamma. Työsuhteen alkamisesta saa työkyvyttömyyseläkkeen eläketapahtumahetkellä olla kulunut enintään 5 vuotta.

Työnantajan on työkyvyttömyyseläkkeen hakemisen yhteydessä ilmoitettava hakijalle mahdollisesti myönnetystä kohdan 1 mukaisesta tapaturmaeläkkeestä.

Jos työkyvyttömyyseläkkeen hakija on osatyökykyinen, työnantajan on osoitettava, että hakijalla oli kohdan 3 mukainen merkintä.

Työuraeläke ei vaikuta maksuluokkaan.

Eläkemeno koskee eläkkeen myöntövuotta eli sitä vuotta, jonka aikana työntekijä sai päätöksen eläkkeestään.

Eläkemeno on myöntövuoden viimeiselle päivälle laskettu eläkevastuu, jolla varaudutaan eläkkeen maksamiseen vanhuuseläkeikään saakka. Siksi yksittäisen eläkkeen eläkemenoon vaikuttavat ensisijaisesti eläkkeelle jääneen ikä ja hänen eläkkeensä määrä. Kokonne työnantajana ei vaikuta eläkemenoon.

## ELÄKEMENO VAIKUTTAA MAKSULUOKKAAN VIIVEELLÄ

Eläkkeen myöntövuosi ratkaisee, minkä vuoden maksuluokkaan eläke vaikuttaa.

Työkyvyttömyyseläkkeen myöntövuosi	Minkä vuoden maksuluokkaan vaikuttaa					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2015	X					
2016	X	X				
2017		X	X			
2018			X	X		
2019				X	X	
2020					X	X

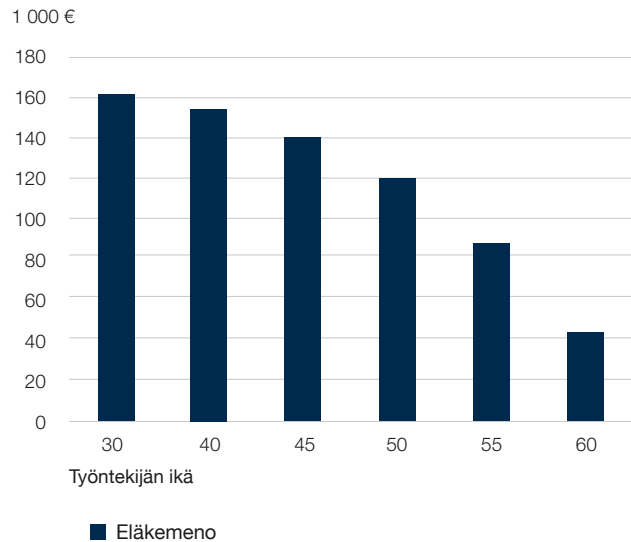
## ARVIO UUDEN TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKKEEN VAIKUTUKSESTA ELÄKEMENON

Vuonna 2020 myönnettävän työkyvyttömyyseläkkeen eläkemeno lasketaan kertomalla työntekijän vuosieläkkeen määrä kertoimella. Työkyvyttömyyseläke on noin puolet vuosipalkasta. Kerroin riippuu henkilön iästä ja syntymäkuukaudesta. Alla olevassa taulukossa henkilön oletetaan syntyneen kesäkuussa.

Työntekijän ikä	Kerroin	Työntekijän ikä	Kerroin
17	12,06	41	12,72
18	12,24	42	12,52
19	12,40	43	12,30
20	12,56	44	12,03
21	12,72	45	11,76
22	12,85	46	11,47
23	12,98	47	11,14
24	13,10	48	10,79
25	13,20	49	10,40
26	13,29	50	9,95
27	13,38	51	9,51
28	13,44	52	9,02
29	13,49	53	8,47
30	13,52	54	7,91
31	13,54	55	7,32
32	13,54	56	6,63
33	13,53	57	6,01
34	13,49	58	5,35
35	13,44	59	4,47
36	13,37	60	3,53
37	13,28	61	2,51
38	13,17	62	1,43
39	13,04	63	0,25
40	12,89	64	-

## YKSITTÄISESTÄ ELÄKKEESTÄ SYNTYVÄ ELÄKEMENO

Esimerkissä henkilö jää työkyvyttömyyseläkkeelle, jonka suuruus on 1 000 €/kk.



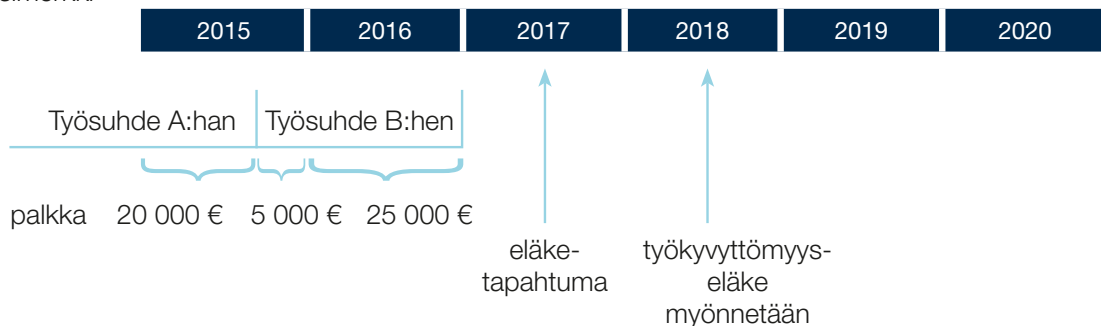
Joskus vastuu työntekijänne työkyvyttömyyseläkkeestä voi koskea muitakin työnantajia. Silloin laskemme eläkemenon niin, että osa siitä koskee teitä ja osa muita työnantajia.

Tilanne on tällainen, jos työntekijänne sai palkkaa joltakin toiselta työnantajalta niinä kahtena kalenterivuonna, jotka edelsivät hänen työkyvyttömyytensä alkamista, tai jos hän sai sinä aikana sosiaalietuuksia.

Työkyvyttömyys alkaa siitä hetkestä, jolloin työntekijä sairastuu. Siksi työkyvyttömyys voi toisinaan alkaa useita vuosia ennen työkyvyttömyyseläkettä.

## TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKEVASTUUN JAKAUTUMINEN ERI TYÖNANTAJIEN KESKEN

Esimerkki



Eläke: 1 000 €/kk

Eläkemeno 100 000 €: eläkemeno A:lle 20 000/50 000 x 100 000 € = 40 000 €

eläkemeno B:lle 30 000/50 000 x 100 000 € = 60 000 €

> Eläkemeno vaikuttaa vuosien 2020 ja 2021 maksuluokkiin.

### Arvio työkyvyttömyysriskistä

Seuraavaksi määritämme työkyvyttömyysriskinne. Sen teemme laskemalla riskisuhteenne. Riskisuhde on yrityksen eläkemeno suhteessa keskimääräiseen eläkemenoon.

Kun riskisuhde on selvillä, laskemme luokkakertoimen. Se on kahden peräkkäisen vuoden riskisuhteiden keskiarvo.

Luokkakerroin ratkaisee maksuluokkanne. Kun luokkakertoimenne on 0,80–1,19, kuulutte perusluokkaan 4. Sitä pienempi luokkakerroin vie teidät perusluokkaa alempiin luokkiin ja suurempi ylempiin.

## RISKISUHTEESEEN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT

Tietyt työkyvyttömyyseläkkeeseen liittyvät asiat vaikuttavat riskisuhteeseen.

Asia	Vaikuttaa riskisuhteeseen		Paitsi
	Kyllä	Ei	
Työkyvyttömyyseläke	x		Jos henkilö menehtyy eläkkeen myöntövuonna
Osatyökyvyttömyyseläke	x		Jos henkilö menehtyy eläkkeen myöntövuonna
Osatyökyvyttömyyseläke muuttuu työkyvyttömyyseläkkeeksi tai päinvastoin		x	Jos muutos tapahtuu myöntövuoden aikana
Kuntoutustuki		x	
Osakuntoutustuki		x	
Eläke on myönnetty entisin perustein eli henkilö palaa pysyvältä työkyvyttömyyseläkkeeltä kokoaikatyöhön mutta joutuu uudelleen työkyvyttömäksi entisistä syistä		x	
Eläke jätetään lepäämään eli henkilö palaa eläkkeeltä kokoaikatyöhön enintään 2 vuodeksi; sen jälkeen oikeus eläkkeeseen päättyy		x	
Eläke päättyy		x	

### Lopuksi maksuluokka

Maksuluokkanne määräytyy työkyvyttömyysriskinne perusteella.

Eri maksuluokkien maksutasoa kuvaavia kertoimia nimitetään maksuluokkakertoimiksi. Maksuluokissa 5–11 työkyvyttömyysmaksu on korkeampi ja maksuluokissa 1–3 alempi kuin perusluokassa 4. Suurimmassa luokassa

11 maksu voi olla jopa 5,5-kertainen perusluokkaan verrattuna, kun taas pienimmässä luokassa 1 maksu voi olla pienimmillään kymmenesosan siitä mitä perusluokassa.



## LUOKKAKERTOIMEN JA MAKSULUOKAN VAIKUTUS TYÖKYVYTTÖMYYSMAKSUUN

Tästä taulukosta näet, miten luokkakerroin vaikuttaa maksuluokkaan. Ja miten maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksun määrään.

Maksuluokka	Luokkakerroin (kahden vuoden riskisuhteiden keskiarvo)	Maksuluokkakerroin	Vuoden 2020 työkyvyttömyysmaksu keskimäärin % palkasta
11	vähintään 5	5,5	5,5
10	4,00–4,99	4,5	4,5
9	3,00–3,99	3,5	3,5
8	2,50–2,99	2,75	2,75
7	2,00–2,49	2,25	2,25
6	1,50–1,99	1,75	1,75
5	1,20–1,49	1,35	1,35
Perusluokka 4	0,80–1,19	1,0	1,0
3	0,50–0,79	0,65	0,65
2	0,20–0,49	0,35	0,35
1	alle 0,2	0,1	0,1

Maksuluokka on yrityskohtainen. Siksi samaa maksuluokkaa sovelletaan kaikissa meillä olevissa vakuutuksissanne.

### KOKONNE VAIKUTTAA MAKSULUOKAN PAINOARVOON

Työkyvyttömyysmaksunne ei riipu täysin työkyvyttömyyseläkkeistänne, eli siitä, mikä maksuluokkanne on.

Maksuun vaikuttaa lisäksi, kuinka suuri työnantaja olette, eli mikä palkkasummanne oli kaksi vuotta sitten, vuonna 2018. Mitä suurempi palkkasummanne oli, sitä enemmän maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksunne.

Jos palkkasummanne oli vuonna 2018 vähintään 33 384 000 euroa, työkyvyttömyysmaksunne määräytyy maksuluokan perusteella kokonaan. Jos taas palkkasummanne on pienempi, vain osa maksustanne määräytyy maksuluokkanne mukaan. Loppuosa maksusta määräytyy perusluokan 4 mukaan.

Palkkasumma vaikuttaa maksuun liukuvasti.

## MAKSULUOKKA VAIHTELEE

Maksuluokkanne voi vaihdella, koska teiltä jää työkyvyttömyyseläkkeelle yleensä eri määrä henkilöitä eri vuosina. Yrityksellänne saattaa olla vakuutuksia eri eläkeyhtiöissä. Silloin kukin eläkeyhtiö laskee eläkemenon vain kyseisen eläkeyhtiön vastuulla olevista työkyvyttömyyseläkkeistä.

Jos maksuluokkanne vaihtelee, maksatte eri vuosina eri määrän työkyvyttömyysmaksua ja siten koko TyEL-maksua.

## PALKKASUMMAN JA MAKSULUOKAN VAIKUTUS TYÖKYVYTTÖMYYSMAKSUUN

Palkkasumman vaikutuksen näet oheisesta taulukosta. Siitä selviää, minkä suuruinen työkyvyttömyysmaksunne on, kun palkkasummanne on 5, 15, 30 tai 60 miljoonaa euroa.

Palkka-summa	5 milj. €		15 milj. €		30 milj. €		60 milj. €	
	Maksu €/v	Maksu % palkka-summasta	Maksu €/v	Maksu % palkka-summasta	Maksu €/v	Maksu % palkka-summasta	Maksu €/v	Maksu % palkka-summasta
11	71 000	1,4	429 000	2,9	1 504 000	5,0	3 300 000	5,5
10	66 000	1,3	367 000	2,4	1 236 000	4,1	2 700 000	4,5
9	62 000	1,2	305 000	2,0	969 000	3,2	2 100 000	3,5
8	58 000	1,2	258 000	1,7	768 000	2,6	1 650 000	2,8
7	56 000	1,1	227 000	1,5	634 000	2,1	1 350 000	2,3
6	53 000	1,1	196 000	1,3	501 000	1,7	1 050 000	1,8
5	52 000	1,0	172 000	1,1	394 000	1,3	810 000	1,4
Perusluokka 4	50 000	1,0	150 000	1,0	300 000	1,0	600 000	1,0
3	48 000	1,0	128 000	0,9	206 000	0,7	390 000	0,7
2	47 000	0,9	110 000	0,7	126 000	0,4	210 000	0,4
1	46 000	0,9	94 000	0,6	59 000	0,2	60 000	0,1

### TYEL-MAKSUT KUUKAUSITTAIN

Tulorekisteri on keskitetty rekisteri, jonne ilmoitetaan vuodesta 2019 alkaen kaikki maksetut tulotiedot.

Tee siis tulorekisteriaikana ilmoitus jokaisesta palkanmaksusta erikseen, viimeistään viiden päivän kuluttua maksupäivästä.

Jatkossa laskusi eräänntyvät palkanmaksua seuraavan kuukauden viimeisenä päivänä, tai halutessasi sitä seuraavan kuukauden viimeisenä päivänä.

#### Maksuaika vaikuttaa

Maksamisessa on kaksi vaihtoehtoa. Lähtökohtaisesti TyEL-maksu eräänntyy maksettavaksi palkanmaksua seuraavan kuukauden viimeisenä päivänä. Tämä on edullisin ja automaattinen vaihtoehto.

Jos kuitenkin tarvitset maksamiseen lisää aikaa, voi laskun eräpäivän siirtää enintään kuukautta myöhemmäksi. Tällöin maksuun lisätään vakuutusmaksukorko.

### MAKSUN LASKENNASSA KÄYTETTÄVÄ KORKO, %

		2020	2019
Vakuutusmaksukorko	1.1.–30.6.	2,0	2,0
	1.7.–31.12.		2,0

> **TyEL-maksun maksaminen:** Näin huolehdit työntekijäsi eläketurvasta 2020 -esite ja [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi)

## TUTUSTU MAKSUVAIHTOEHTOIHIN

Kirjaudu Ilmarisen verkkopalveluun osoitteessa [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi) ja tutustu eri maksuvaihtoehtoihin. Siellä voit vaihtaa seuraavan kuukauden laskun eräänntymään kuukautta myöhemmäksi.

# ALENNUKSET PIENENTÄVÄT MAKSUA

Suurtyönantajana maksuanne pienentävät kolme alennusta: asiakashyvitys, suuruusalennus ja maksutappioalennus.

## ETUNANNE ASIAKASHYVITYS

Asiakashyvitys on alennus, joka perustuu Ilmarisen vakavaraisuuteen, toiminnan tehokkuuteen ja sijoitustointintaan.

Asiakashyvitysten enimmäismäärä määritellään työeläkeyhtiöiden yhteisissä laskuperusteissa, mutta asiakashyvitysten ositussääntö on työeläkeyhtiökohtainen. Ositusperusteet vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriö.

Vuoden 2020 TyEL-maksuja asiakashyvitys pienentää keskimäärin 0,7 prosenttia.

### Asiakassuhteen pituus ja yrityksenne koko ratkaisevat

Ilmarisessa asiakashyvityksenne määrään vaikuttaa kolme asiaa: yrityksenne (konsernin) koko, edeltävän vuoden palkkasumma sekä sitä edeltävien 20 vuoden kumulatiivinen palkkasumma.

Ilmarisen hyvitysmallissa vakuutuksen kesto palkitsee sijoitusylijäämän jaossa, missä käytämme asiakkaan Ilmarisessa vakuutettua palkkasummaa viimeiseltä 20 vuodelta. Ilmarisessa toiminnan tehokkuudesta syntyvä ylijäämä riippuu yrityksenne koosta ja jaetaan asiakkaille edellisen vuoden palkkasumman perusteella.

Jos vakuutuksenne on Ilmarisessa uusi, saatte asiakashyvityksen ensimmäisen kerran toisena vakuutusvuonna.

## MAKSUTAPPIOALENNUS KOON MUKAAN

Suurtyönantajana saatte maksuprosenttiinne aina maksutappioalennuksen.

Työnantajan koko vaikuttaa sekä maksutappio-osaan että siitä saamaanne alennukseen. Maksutappio-osa on sitä pienempi, mitä suurempi työnantaja olette. Myös alennus on sitä suurempi.

## MAKSUTAPPIOALENNUS VUONNA 2020

Yrityksen palkkasumma vuonna 2018, €	Maksutappioalennus % palkoista
2 086 500–33 384 000	0,180
yli 33 384 000	0,207

## SUURUUSALENNUS SUURIMMILLE

Suurimmat työnantajat saavat myös suuruusalennuksen. Sen saatte, kun palkkasummanne vuonna 2019 on ollut vähintään 5 miljoonaa euroa. Alennus on sitä suurempi, mitä suurempi palkkasummanne on ollut.

Suuruusalennus pienentää hoitokustannuksia koskevaa TyEL-maksun osaa. Hoitokustannukset sisältyvät TyEL-maksun muihin osiin.

Vuoden 2020 suuruusalennus perustuu vuoden 2019 palkkasummaan. Alennus huomioidaan automaattisesti TyEL-laskutuksessanne.

### Konsernin palkkasumma ratkaisee

Jos yritys on konserniyritys, suuruusalennuksenne on tavallista suurempi. Silloin alennus ei määräydy yrityksenne palkkasumman vaan konsernin palkkasumman perusteella. Alennuksen määrä selviää laskemalla yhteen kaikkien Ilmarisessa vakuutettujen samaan konserniin kuuluvien yritysten palkkasumat.

## VUODEN 2020 SUURUUSALENNUS PALKKASUMMAN MUKAAN

Tästä taulukosta näet, miten suuruusalennus pienentää TyEL-maksuane.

Palkkasumma milj. €/2019	Suuruusalennus % palkkasummasta	Palkkasumma milj. €/2019	Suuruusalennus % palkkasummasta
Alle 5,0	0	93,0–101,0	0,1686
5,0–5,5	0,0110	101,0–109,0	0,1753
5,5–6,0	0,0220	109,0–118,0	0,1830
6,0–6,5	0,0332	118,0–126,0	0,1897
6,5–7,0	0,0441	126,0–135,0	0,1975
7,0–7,5	0,0551	135,0–151,0	0,2023
7,5–8,0	0,0662	151,0–168,0	0,2079
8,0–8,5	0,0771	168,0–185,0	0,2132
8,5–37,0	0,0883	185,0–202,0	0,2186
37,0–40,0	0,0957	202,0–219,0	0,2240
40,0–45,0	0,1055	219,0–235,0	0,2291
45,0–50,0	0,1134	235,0–269,0	0,2400
50,0–56,0	0,1231	269,0–303,0	0,2506
56,0–61,0	0,1309	303,0–330,0	0,2550
61,0 – 66,0	0,1389	330,0–360,0	0,2597
66,0–71,0	0,1432	360,0–392,0	0,2650
71,0–76,0	0,1473	392,0–427,0	0,2703
76,0–84,0	0,1541	427,0–465,0	0,2764
84,0–93,0	0,1618	465,0–	0,2832

## VAIKUTA TYEL-MAKSUUNNE – PIENENNÄ TYÖKYVYTTÖMYYSRISKIÄ

Sinä vaikutat siihen, kuinka suuri TyEL-maksunne on.

Tehokkaimmin vaikutat maksuun huolehtimalla työntekijöitteesi työkyvystä. Maksunne on sitä pienempi, mitä vähemmän työntekijöillesi on myönnetty työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

### Toimi näin:

Turvaa työkykyä. Huolehdi, että varhainen välittäminen on esimiehille arkipäivää ja luonnollinen osa esimiestyötä. Varmista, että työterveyshuolto tuntee työssä jatkamisen ja työhön paluun mahdollisuudet.

Johda työkykyä. Tunnista nykytila ja rakenna polku kohti parempaa työkykyä. Tee suunnitelma ja ota esimiehet mukaan sen toteuttamiseen. Silloin saat työkykyjohtamisen osaksi jokaisen arkea ja tukemaan strategiaanne.

Meiltä saat neuvoja ja koulutusta sekä ammatilliseen kuntoutukseen että työkyvyn johtamiseen.

### TAKAISIN TYÖELÄMÄÄN AMMATILLISEN KUNTOUTUKSEN AVULLA

Työntekijäsi työkyky voi heikentyä eri syistä.

Autta esimiehiä tunnistamaan riskit ja auttamaan työntekijöitä, joiden työkyky on heikentymässä. Varmista myös, että työterveyshuolto tuntee työssä jatkamisen ja työhön paluun mahdollisuudet.

Ammatillinen kuntoutus on ratkaisu silloin, kun työntekijällä on työkyvyttömyyden uhka. Autamme alkuun ja opastamme matkan varrella. Kuntoutusasiantuntijamme sekä ympäri Suomen toimiva kumppaniverkostomme auttavat tarvittaessa ammatillisen kuntoutuksen suunnittelussa.

### Viisi keinoa

Keskustele työhön paluun mahdollisuuksista aina ensin yhdessä työntekijän ja työterveyshuollon kanssa. Pohdi, voiko työntekijä palata omaan työhön kevennetysti tai voiko työtehtäviä muokata sopivammiksi.

Sopivin vaihtoehto löytyy yleensä työntekijän läheltä – työ, josta työntekijällä on jo kokemusta tai opinnot, jotka liittyvät työhön tai aiempiin opintoihinsa.

Ammatillisen kuntoutuksen keinoja ovat työkokeilu, työhönvalmennus, oppisopimuskoulutus, ammatillinen uudelleen koulutus tai jopa yrittäjäksi ryhtyminen.

### Kaikki voittavat

Kuntoutujista takaisin työelämään palaa noin 70 prosenttia. Kun työntekijäsi kuntoutuu, voittajia ovat sinä, hän ja työpaikkasi – ja koko suomalainen yhteiskunta. Kuntoutus kannattaa, koska se

1. maksaa itsensä nopeasti takaisin
2. alentaa maksuluokkaanne tai ehkäisee sen nousemista
3. vähentää työkyvyttömyyseläkkeitä
4. parantaa työntekijän elämänlaatua
5. vaikuttaa myönteisesti työpaikkasi ilmapiiriin ja asiakkaisiin.

Lue lisää ammatillisesta kuntoutuksesta osoitteesta [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi).

### KOHTI PAREMPAA TYÖKYKYÄ

Kun sinä ja työntekijäsi voitte hyvin, työt sujuvat. Aloita kartoittamalla nykytilanne. Etene suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Vahvista omaa ja työntekijöitteesi työkykyä, vaikuta ja seuraa tuloksia. Meiltä saat tietoa ja asiantuntemusta työkykyriskien ennakointiin, tunnistamiseen ja hallintaan.

## TYÖNANTAJA JA AMMATILLINEN KUNTOUTUS

Työnantaja, huolehdi työntekijästäsi. Jos työntekijän työkyky heikkenee terveydentilan vuoksi, pohtikaa yhdessä ratkaisuja työssä jatkamiseen.

Meiltä työntekijäsi saa taloudellista tukea ammatillisen kuntoutuksen ajaksi. Voit myös sopia työntekijäsi kanssa siitä, että maksat hänelle työpaikkakuntoutuksen ajalta palkkaa. Siinä tapauksessa sinä saat työnantajana hänen kuntoutusetuutensa, enintään kuitenkin työntekijän palkan verran.

Soita yhteyshenkilöllesi, kun haluat keskustella ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuuksista työntekijällesi.

## KOHTI PAREMPAA TYÖKYKYÄ

Lue lisää työkykyjohtamisesta osoitteesta [ilmarinen.fi/tyokykypalvelut](http://ilmarinen.fi/tyokykypalvelut).

# ENTÄ JOS?

Olette suurtyönantaja, kun palkkasummanne kasvaa yli 2 miljoonaan euroon. Kyseessä on toteutunut, kahden vuoden takainen palkkasumma. Raja tarkentuu vuosittain. Vuonna 2020 se on 2 086 500 euroa.

Kun palkkasummanne muuttuu, TyEL-maksunne muuttuu. Maksu muuttuu myös, kun maksuluokkanne muuttuu. Myös yritysjärjestelyt saattavat vaikuttaa maksuluokkaan. Seuraavasta näet miten.

## PALKKASUMMANNE KASVAA 2 MILJOONAAN EUROON

Jos palkkasummanne ylittää 2 086 500 euroa, alatte maksaa työkyvyttömyysmaksua omien työkyvyttömyystapausten perusteella, eli niin sanottua maksuluokkaan perustuvaa maksua.

Ensimmäisinä vuosina maksuluokkanne on aina perusluokka 4 riippumatta siitä, kuinka työkykyisiä työntekijänne ovat.

Tämän jälkeen työntekijöittenne työkyky vaikuttaa maksuluokkaan puolella painolla yhden vuoden ajan. Lopuksi maksuluokan ratkaisee täysin työntekijöittenne työkyky eli omat työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeenne.

> **Työntekijöittenne työkyky vaikuttaa maksuluokkaan:** s. 5

## PALKKASUMMANNE ON KASVANUT 5 MILJOONAAN EUROON

Jos palkkasummanne on vähintään 5 miljoonaa euroa vuonna 2019, saatte muiden alennusten lisäksi suuruusalennuksen.

Konserniyrityksenä voitte saada suuruusalennuksen konsernin palkkasumman perusteella. Siksi pieni yritys voi saada suhteellisesti suurehkon suuruusalennuksen kuuluessaan isoon konserniin.

Saatte suuruusalennuksen myös silloin, jos TyEL-vakuutuksenne päättyy sen vuoksi, että siinä vakuutetut työsuhteet siirtyvät saman konsernin sisällä toiseen vakuutukseen. Näin on silloin, jos yrityksenne sulautuu tai jakautuu tai jos luovutatte liiketoimintanne konsernin sisällä.

> **Suuruusalennus suurimmille:** s. 11

## MUU ELÄKEVAKUUTUKSENNE VAIHTUU TYEL-VAKUUTUKSEKSI

Olette saattaneet vakuuttaa työntekijänne aiemmin jonkin toisen eläkelain mukaisesti. Yhtiöittäminen myötä yritys siirtyy muun eläkelain piiristä TyEL:n piiriin. Maksu määräytyy tällöin samalla tavalla kuin kohdassa Jos palkkasummanne kasvaa 2 miljoonaan euroon.

## SULAUDUTTE TOISEEN YRITYKSEEN

Jos yrityksenne sulautuu toiseen suuryritykseen, laskemme yhteen yritysten maksuluokkalaskentaan vaikuttavat tiedot ja määritämme maksuluokan yhteenlaskettujen tietojen perusteella.

Jos sulaututte kesken vuotta, sulautuminen vaikuttaa vasta seuraavan vuoden maksuluokkaan. Jos taas sulaututte vuoden alussa, sulautuminen vaikuttaa saman vuoden maksuluokkaan.

Kaksi pientä yritystä voivat sulautua yhteen siten, että vastaanottavan yrityksen yhteenlaskettu palkkasumma ylittää suurtyönantajan rajan eli 2 086 500 euroa. Silloin sulautumisessa syntyneen yrityksen maksuluokaksi tulee perusluokka 4. Sen riskisuhteeseen vaikuttavat vain ne eläkkeet, jotka on myönnetty sulautumisen jälkeen.

## JAKAUDUTTE TAI LUOVUTATTE LIIKETOIMINTANNE

Jakautuminen eli diffuusio vaikuttaa siinä syntyvän yrityksen maksuluokkaan. Myös liiketoiminnan luovutus vaikuttaa siinä syntyvän yrityksen maksuluokkaan.

Uuden yrityksen maksuluokkaan vaikuttaa jakautuneen tai liiketoiminnan luovuttaneen yrityksen maksuluokka. Maksuluokan laskentaan vaikuttavat tiedot korvautuvat vähitellen uuden yrityksen omilla tiedoilla.

Jos liiketoiminnan luovutuksessa siirtyvien henkilöiden palkkasumma on alle 2 086 500 euroa, yritysjärjestelyllä ei ole vaikutusta uuden yrityksen maksuluokkaan.

Jos uudelle yritykselle siirretään jakautuneen tai liiketoimintaa luovuttaneen yrityksen työkyvyttömyyshistoria, uuden yrityksen maksuluokka määräytyy alusta alkaen jakautuneen tai liiketoimintaa luovuttaneen yrityksen työkyvyttömyyshistorian perusteella.

Liiketoiminnan luovutus vaikuttaa myös yrityksen kokoon. Jos siirtyvien henkilöiden palkkasumma on vähintään 1 446 000 euroa, käytetään sekä luovuttavan että vastaanottavan uuden yrityksen palkkasummana vuodelle 2020 arvioitua palkkasummaa.

## SIIRRÄTTE TYEL-VAKUUTUKSENNE ILMARISEEN

Yrityksesi voi siirtää TyEL-vakuutuksensa Ilmariseen kokonaan tai osittain. Silloin entisen eläkeyhtiön maksuluokka ja siihen vaikuttavat tiedot siirtyvät vakuutuksenne mukana. Ne eivät välttämättä tule Ilmarisessa voimaan sellaisenaan, koska eri eläkeyhtiöillä on omat maksuluokkansa.

Kun TyEL-vakuutuksenne siirtyy meille, selvitämme ensin, onko meillä muita vakuutuksianne. Jos on, laskemme yhteen niiden maksuluokkalaskentaan vaikuttavat tiedot ja määritämme uuden maksuluokan niiden perusteella. Mutta vain, jos meille siirtyvä vakuutus ylittää suurtyönantajan rajan. Näin laskettu maksuluokka tulee voimaan seuraavan kalenterivuoden alusta tai jo siirtohetkestä, jos siirto tapahtuu vuodenvaihteessa.

Jos meillä ei ole muita vakuutuksianne ja siirto tapahtuu kesken vuotta, käytämme entisen eläkeyhtiönne maksuluokkaa vajaan vuoden ajan. Seuraavalle vuodelle määritämme maksuluokan luovuttavan yhtiön ilmoittamien maksuluokkatietojen ja siirtyvän palkkasumman perusteella.

