

ОФОРМЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ РАБОТНИКОВ В 2020 ГОДУ – КРАТКАЯ СПРАВКА

Вы обязаны позаботиться о пенсионном обеспечении своих работников вне зависимости от того, являетесь ли вы работодателем-предпринимателем или представителем домашнего хозяйства, использующего наемных работников. Эта обязанность распространяется и на случаи привлечения вами работников по временному трудовому договору. К счастью, организация пенсионного обеспечения – совсем несложная задача.

КОГДА?

Оформите пенсионное страхование своего работника, если

- его возраст составляет 17–67 лет,
- вы платите ему заработную плату не менее 60,57 евро в месяц,
- вы наняли одного или нескольких работников для выполнения работ в вашей фирме, доме, даче, дворе или лесу.

Если общий размер заработных плат, выплачиваемых вами, составляет за полгода не менее 8 676 евро, вам необходимо оформить для своих работников страхование трудовых пенсий TyEL.

Мы рекомендуем вам оформить страхование сразу, одновременно с получением следующей информации: ФИО и личный идентификационный код работника и размер его заработной платы. Тогда можно будет ни о чем не беспокоиться в дальнейшем. В любом случае, оформить страхование необходимо не позднее, чем до расчета заработной платы, поскольку подача данных о заработной плате в регистр учета доходов невозможна без номера страхования трудовых пенсий TyEL. Это поможет вам избежать дополнительных затрат, возникающих в связи с просрочкой оформления страхования.

ДЛЯ КОГО?

Пенсионное страхование необходимо оформить также и тогда, когда ваш работник нанят по временному трудовому договору, является пенсионером или иностранцем. Исключение составляют случаи, когда он является так называемым командированным из-за границы работником или предпринимателем.

СТРАХОВОЙ ВЗНОС TyEL И ЕГО РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ДОЛЯМ, УПЛАЧИВАЕМЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКОМ, В % ОТ РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ

	2020	2019
Страховой взнос TyEL	25,30	25,20
Доля работника в среднем	-7,45	-7,05
Доля работника в среднем	16,95	17,35

ДОЛЯ РАБОТНИКА ОТ РАЗМЕРА СТРАХОВОГО ВЗНОСА TyEL, В % ОТ РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Возраст работника, лет	2020	2019
17–52 лет	7,15	6,75
53–62 лет	8,65	8,25
63–67 лет	7,15	6,75

Более высокая процентная ставка используется с начала месяца, следующего за месяцем, когда работнику исполнится 53 года, до конца того месяца, когда ему исполнится 63 года.

СТРУКТУРА СТРАХОВОГО ВЗНОСА TyEL

Размер страхового взноса TyEL составляет определенный процент от суммы заработной платы работников. Расчет взноса TyEL осуществляется на основании заработных плат, информация о которых передана в регистр учета доходов. Дата выплаты взноса, как правило, представляет собой последний день месяца, следующего за выплатой заработной платы. Если вы желаете изменить дату оплаты счета, вы можете сделать это на нашем сайте в Интернете ilmarinen.fi,

назначив дату в рамках второго месяца, следующего за выплатой заработной платы. Обратите внимание, что в этом случае на сумму взноса TyEL будет начислен процент по страховому взносу за второй месяц оплаты. Вы можете внести изменения на нашем сайте в Интернете по адресу ilmarinen.fi.

Вы можете выполнить расчет влияния процента по страховому взносу на сумму взноса TyEL на сайте в Интернете по адресу ilmarinen.fi/laskurit.

Размер взноса варьируется в зависимости от размера вашего предприятия и от предоставленных вам как работодателю скидок и бонусов. Для работодателя и временного работодателя предусмотрен страховой взнос TyEL в размере 25,3%, если сумма выплаченных работодателем заработных плат составляет менее 2 086 500 евро (в 2018 году). Расчет размера страхового взноса TyEL ведется от заработной платы брутто работника. Дополнительная информация представлена на сайте в Интернете по адресу ilmarinen.fi/tyel-maksu.

Ваш работник всегда выплачивает свою долю от страхового взноса, размер которой зависит от его возраста.

В качестве работодателя вы удерживаете эту долю работника из его заработной платы и перечисляете затем всю полную сумму страхового платежа на наш счет.

ВИДЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПО КОТОРЫМ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ СТРАХОВОЙ ВЗНОС TYEL

Заработная плата TyEL представляет собой компенсацию, выплаченную за выполненную работу. Зачастую она равна налогооблагаемой заработной плате брутто работника. Заработная плата TyEL включает зарплату в денежном выражении, а также неденежные льготы. Из заработной платы TyEL удерживается также пенсионный взнос работника.

Начиная с 1.1.2021, дивиденды, получаемые на основании трудового вклада, в дальнейшем будут включаться в сумму заработной платы, служащей основой для расчета пенсии. Кроме того, внесены уточнения в опционы и вознаграждения в виде акций. На сайте ilmarinen.fi представлена информация о том, включается ли тот или иной вид заработной платы в зарплату TyEL (ilmarinen.fi/tyonantaja/palkkalajit-ja-tyel-vakuutus/).

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ

После оформления страхования TyEL вам нужно лишь предоставить информацию о размере заработных плат в регистр учета доходов и выплатить страховой взнос TyEL.

Представьте информацию о заработных платах в регистр учета доходов не позднее, чем по прошествии

пяти (5) дней с даты выплаты заработной платы. В течение того же дня Ilmarinen получит данные о заработной плате из регистра учета доходов, а вы сможете проверить образующуюся на их основании сумму взноса, авторизовавшись на нашем сервисе в Интернете по адресу ilmarinen.fi.

Счет на оплату страхового взноса TyEL мы направим вам в начале следующего месяца. В свою очередь, по уведомлениям о заработной плате, поданным на сервис palkka.fi, мы не направим счет, информация о платеже будет представлена на сервисе palkka.fi.

Из регистра учета доходов мы получим только информацию о заработных платах по страхованию TyEL, необходимых для компании по пенсионному страхованию. Заработная плата по страхованию TyEL обычно равна налогооблагаемой заработной плате.

ЕСЛИ ВЫ - ВРЕМЕННЫЙ РАБОДАТЕЛЬ

Порой вы нанимаете работника для работы в вашей фирме, доме, дворе или лесу только по временному трудовому договору. Вы являетесь временным работодателем, если сумма заработных плат, выплачиваемых вами в месяц, составляет не менее 60,57 евро и в целом за полгода – не более 8 676 евро, а также у вас нет работника, имеющего с вами постоянный трудовой договор.

В этом случае вам не нужно оформлять страхование TyEL. Достаточно лишь подсчитать заработные платы PikaPalkka® на нашем сайте или, например, на сервисах palkka.fi или SuoraTyö.fi. Уведомления о заработных платах направляются с сервисов в регистр учета доходов, а информация о страховом взносе TyEL появляется на сервисе. Если вы самостоятельно выполняете расчет заработных плат, не забудьте заблаговременно направить уведомление о заработных платах в регистр учета доходов.

ВЫЧЕТ СУММЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ИЗ СУММЫ УПЛАЧИВАЕМЫХ НАЛОГОВ

Страховые взносы TyEL, уплачиваемые вашей фирмой, считаются затратами, возникающими в связи с деятельностью работодателя для обеспечения доходов, то есть так называемым стандартным налоговым вычетом. Поэтому вы имеете право вычесть суммы страховых взносов TyEL из суммы выплачиваемых вами налогов.

При этом обратите внимание, что правила налогообложения физических и юридических лиц различаются между собой.

УДОБНО В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

Вы можете решать все вопросы, связанные со страхованием TyEL, в сети Интернет – тогда, когда вам это удобно.

На нашем бесплатном сервисе в Интернете вы сможете видеть предстоящие взносы TyEL, а также данные о заработных платах работников, на основании которых рассчитан взнос TyEL. Вы можете распечатать сводку необходимых вам данных о заработных платах, а также справки об уплате страховых взносов, прилагаемые к тендерному предложению. Кроме того, на сервисе вы будете видеть суммы клиентских возмещений, которые будут рассчитаны весной и немедленно учтены в следующих счетах по оплате взносов TyEL. Помимо этого, на сервисе в Интернете вы сможете внести изменения в ваши контактные данные.

Кроме того, мы рекомендуем вам использовать электронные счета, что позволит вам не тратить время на в печатывание номера счета и кода авторизации платежа, легко организовать архивирование счетов и принять участие в экономии природных ресурсов.

Вы можете пользоваться нашим сервисом в Интернете после получения идентификационных кодов. Вам предоставят их, когда вы позвоните в наш отдел по обслуживанию клиентов по телефону: 010 195 083. Перейти на электронные счета вы сможете, заключив об этом договор со своим банком или другим оператором электронного документооборота.

На нашем сайте в Интернете по адресу www.ilmarinen.fi вы получите дополнительную информацию о пенсионном страховании TyEL.

ПЕРЕДАЧА ДАННЫХ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В РЕГИСТР УЧЕТА ДОХОДОВ

Регистр учета доходов – централизованный регистр, в который передается вся информация о выплаченных доходах и неденежных льготах. В регистр учета доходов будут передаваться корректировки заработных плат в том случае, если корректировка касается информации о заработных платах, выплаченных в 2019 году. Если корректировка касается информации о заработных платах, выплаченных в 2018 году, уведомите о ней компанию по пенсионному страхованию.

Регистр учета доходов начал свою работу 1.1.2019. В качестве работодателя после каждой выплаты заработной платы своим работникам вы должны подавать уведомление о выплаченных суммах в этот регистр и уплачивать страховые взносы TyEL компании Ilmarinen. Дополнительная информация о регистре учета доходов имеется на сайте в Интернете по адресу www.tulorekisteri.fi

СТРАХОВАНИЕ В ИНТЕРНЕТЕ, ПО ЗВОНКУ ИЛИ У НАШИХ ПАРТНЕРОВ ПО СОТРУДНИЧЕСТВУ

Вы можете легко оформить страхование TyEL на нашем сайте в Интернете по адресу www.ilmarinen.fi или позвонив нашим сотрудникам по продаже страховых полисов по телефону 010 195 083. Вы можете также оформить страхование и через наших партнеров по сотрудничеству. У компании Ilmarinen имеется широкая сеть партнеров и их офисов по всей территории Финляндии. Актуальные контактные данные наших партнеров вы найдете на сайте в Интернете по адресу www.ilmarinen.fi.

Аналогичный порядок действий также и в том случае, если вы захотите поменять компанию по пенсионному страхованию, с которой сотрудничаете в настоящий момент, на компанию Ilmarinen. Это можно сделать, если со дня получения вами страхового полиса прошло не менее одного года. Вам достаточно лишь заполнить в Интернете бланк о переходе в нашу компанию или связаться с нами или нашими партнерами по сотрудничеству – все остальное мы сделаем за вас. Присоединяйтесь к нам!