

ILMARINEN

**SUURTYÖNANTAJAN
TYEL-MAKSU
2017**

SISÄLLYS

TYEL-MAKSU JA TYÖKYKY KULKEVAT KÄSI KÄDESSÄ	3
NÄIN TYEL-MAKSUNNE MUODOSTUU	4
Työntekijäkin maksaa	5
Suurtyönantajana kuulutte maksuluokkaan	5
Työntekijöittenne työkyky vaikuttaa maksuluokkaan	5
Kokonne vaikuttaa maksuluokan painoarvoon	9
Vaikutusta myös maksuerien määrällä ja ajankohdalla	10
ALENNUKSET PIENENTÄVÄT MAKSUA	12
Etunanne asiakashyvitys	12
Maksutappioalennus koon mukaan	12
Suuruusalennus suurimmille	12
VAIKUTA TYEL-MAKSUNNE – PIENENNÄ TYÖKYVYTTÖMYYSRISKIÄ	14
Kohenna työkykyä ammatillisella kuntoutuksella	14
Johda työhyvinvointia	15
ENTÄ JOS?	17
Palkkasummanne kasvaa 2 miljoonaan euroon	17
Palkkasummanne kasvaa 5 miljoonaan euroon	17
Muu eläkevakuutuksenne vaihtuu	
TyEL-vakuutukseksi	17
Sulaudutte toiseen yritykseen	17
Jakaudutte tai luovutatte liiketoimintanne	17
Siirräte TyEL-vakuutuksenne Ilmariseen	18

TYEL-MAKSU JA TYÖKYKY KULKEVAT KÄSI KÄDESSÄ

Suurtyönantajana sinä voit vaikuttaa TyEL-maksunne eli työeläkemaksunne suuruuteen.

Maksuun nimittäin vaikuttaa se, miten työkykyisiä työntekijänne ovat. Ja tarkemmin sanottuna se, kuinka paljon heille on myönnetty työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

TyEL-perusmaksu on reilun neljänneksen palkkasummastanne. Perittävä TyEL-maksu vuonna 2017 on keskimäärin 24,4 prosenttia palkkasummasta.

MYÖS PALKKASUMMA JA ALENNUKSET VAIKUTTAVAT

TyEL-maksunne riippuu työkyvyttömyyseläkkeiden lisäksi yrityksenne koosta. Eli palkkasummastanne. Ja siitä, kuinka paljon saatte maksustanne alennuksia.

Tästä esitteestä selviää, miten TyEL-maksunne muodostuu. Ja kuinka suuri osa siitä koostuu työkyvyttömyyseläkemaksusta. Ja miten voitte maksaa sitä niin vähän kuin mahdollista.

Esitteestä selviää myös, miten voitte suurtyönantajana hyödyntää ammatillista kuntoutusta ja johtaa työhyvinvointia. Silloin pidät huolta työntekijöittesi työkyvystä ja siitä, että työhyvinvoinnin johtamisesta tulee osa strategiaanne.

MILLOIN SUURTYÖNANTAJA?

Eläkeasioissa työnantajan koko mitataan yhdellä asialla, toteutuneella palkkasummalla. Kahden vuoden takaisella. Olette vuonna 2017 suurtyönantaja, kun palkkasummanne vuonna 2015 oli vähintään 2 044 500 euroa.

Jos palkkasummanne oli sitä pienempi, olette pientyönantaja. Tutustu siinä tapauksessa esitteeseen Näin huolehdit työntekijäsi eläketurvasta 2017.

PAREMPAA ELÄMÄÄ, OLE HYVÄ!

ILMARINEN

PALVELUKSESSASI!

Kun haluat keskustella TyEL-vakuutuksestanne, ammatillisesta kuntoutuksesta tai työhyvinvoinnista, soita yhteyshenkilöllesi. Palvelemme myös kasvokkain ja verkossa, miten sinulle parhaiten sopii.

NÄIN TYEL-MAKSUNNE MUODOSTUU

Työnantajasi edustajana huolehdit työntekijöittenne eläketurvasta maksamalla TyEL-maksun. Työntekijän eläkevakuutusmaksun.

TyEL-maksu on tietty prosentti palkoista. Niistä, joita maksatte yhden kalenterivuoden aikana, eli toteutuneesta palkkasummasta. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa TyEL-maksuprosentin vuosittain.

Vuonna 2017 TyEL-perusmaksu on 25,1 prosenttia. Tästä prosentista saat suurtyönantajana erilaisia alennuksia. Tätä TyEL-perusmaksua kutsutaan myös alentamattomaksi TyEL-maksuksi. Perittävä TyEL-maksu on keskimäärin 24,4 prosenttia.

Eniten maksuunne vaikuttavat työntekijöittenne työkyky ja palkkasummanne. Työkyky nimittäin vie teidät tiettyyn maksuluokkaan. Maksuluokka riippuu siitä, kuinka paljon työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyyseläkkeitä.

Tästä tekstistä näet, miten TyEL-maksunne muodostuu. Ja miten työkyky ja palkkasumma vaikuttavat siihen.

> **Alennukset pienentävät maksua:** s. 12

ALENTAMATTOMAN TYEL-PERUSMAKSUN OSAT

TyEL-maksulla rahoitetaan eri eläkelajeja. Suurin osa maksusta kuluu maksussa oleviin eläkkeisiin. Noin neljännes maksusta rahastoidaan tulevien vuosien eläkkeitä varten.

Osa	Mitä osalla rahoitetaan	Mikä osan suuruuteen vaikuttaa	Minkä ikäisistä työntekijöistä osa maksetaan	Osan osuus, % palkkasummasta	
				2017	2016
Vanhuuseläke	Vanhuuseläkkeet (varsinaiset)	Työntekijän ikä ja sukupuoli	17–67 v	3,5	2,9
Työkyvyttömyyseläke	Työkyvyttömyyseläkkeet ja työkyvyn ylläpitäminen	Työntekijän ikä ja omat työkyvyttömyyseläkkeet (=työnantajan koko)	17–62 v	0,9	0,9
Tasausosa	Työuraeläkkeet, osittaiset vanhuuseläkkeet, osa-aika-eläkkeet, perhe-eläkkeet, kuntoutuskorotukset, eläkkeiden indeksikorotukset ym.	Työntekijän ikä ja sukupuoli	17–67 v	19,7	20,2
Muut osat	Maksutappiot ja hoitokustannukset sekä lakisääteiset maksut eli Eläketurvakeskuksen kustannukset, oikeushallinto- ja finanssi-valvontamaksut	Työnantajan koko	17–67 v	1,0	1,1
Yhteensä				25,1	25,1

TYÖNTEKIJÄKIN MAKSAA

Työnantajana maksatte TyEL-maksusta suurimman osan. Loput maksaa työntekijä. Sinä perit työntekijän osuuden hänen palkastaan ja tilität koko summan meille.

TYEL-MAKSU JA SEN JAKAUTUMINEN TYÖNANTAJAN JA TYÖNTEKIJÄN KESKEN, % PALKOISTA

	2017	2016
TyEL-maksu keskimäärin	24,40	24,40
Tilapäinen maksun alennus	-	-0,40
Perittävä maksu keskimäärin	24,40	24,00
Työntekijän osuus keskimäärin	-6,45	-6,00
Työnantajan osuus keskimäärin	17,95	18,00

SUURTYÖNANTAJANA KUULUTTE MAKSULUOKKAAN

Suurtyönantajana kuulutte aina johonkin maksuluokkaan. Maksuluokkanne on sitä suurempi, mitä enemmän työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyyseläkkeitä tai osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

Maksuluokkia on 11. Maksuluokka 4 on perusluokka, jossa työkyvyttömyysriski vastaa keskimääräistä tasoa. Jos kuulutte pienempään maksuluokkaan, maksatte työkyvyttömyysmaksua vähemmän, ja jos kuulutte suurempaan luokkaan, maksatte enemmän.

Maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksun suuruuteen. Keskimääräinen työkyvyttömyysmaksu on perusluokassa 4 lähes prosentin palkkasummasta. Yrityksenne työkyvyttömyysmaksu voi poiketa tästä paljonkin.

TYÖNTEKIJÖITTENNEN TYÖKYKY VAIKUTTAA MAKSULUOKKAAN

Se, kuinka paljon maksatte työkyvyttömyysmaksua, riippuu siitä, kuinka työkykyisiä työntekijänne ovat.

Maksu määräytyy näin:

1. Ensin laskemme eläkemenonne. Eli sen, kuinka paljon työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyyseläkkeitä.
2. Sitten määrittelemme työkyvyttömyysriskin. Se perustuu työntekijöittenne työkyvyttömyyseläkkeisiin.
3. Lopuksi määrittelemme maksuluokkanne. Maksuluokka perustuu työkyvyttömyysriskiinne.

Ensin laskelma eläkemenosta

Työkyvyttömyysmaksunne laskeminen käynnistyy sillä, että laskemme eläkemenonne. Eli sen, kuinka paljon työntekijöillenne on myönnetty työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

Tarkastelun kohteena on aina kaksi kalenterivuotta. Vuotta 2017 koskevan työkyvyttömyysmaksunne ratkaisevat ne eläkkeet, joista työntekijänne ovat saaneet päätöksen vuosina 2014 ja 2015. Siksi maksuluokka voi vaihdella eri vuosina.

Eläkemenoa laskiessamme otamme huomioon vain uudet, pysyvät työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeet. Ja vain ne, joista on annettu lopullinen päätös, ei väliaikaista päätöstä. Laskelmassa ei oteta huomioon myöskään määräaikaisia työkyvyttömyyseläkkeitä eli kuntoutustukia ja osakuntoutustukia.

Eläkemenoa määrättäessä ei myöskään huomioida toistaiseksi myönnettyjä työkyvyttömyyseläkkeitä, jos

1. työkyvyttömyys on syntynyt tapaturman seurauksena ja työnantajalla on tapaturmaeläketurvan sisältävä vapaaehtoinen vapaa-ajan tapaturmavakuutus tai muu vastaava työnantajan ottama vakuutus. Tapaturman on pitänyt sattua enintään

PAREMPI TYÖKYKY, PIENEMPI TYEL-MAKSU

Anna työntekijöitteesi voida hyvin. Tulos näkyy TyEL-maksussanne. Sitä järeämmin, mitä suurempi palkkasummanne on. Jos palkkasummanne on 5 miljoonaa euroa ja kuulutte suurimpaan maksuluokkaan, työkyvyttömyysmaksunne on lähes kaksinkertainen pienimpään luokkaan kuuluvan työkyvyttömyysmaksuun verrattuna. Ja jos palkkasummanne on 60 miljoonaa euroa, työkyvyttömyysmaksunne on yli viisikymmenkertainen.

kaksi vuotta ennen työkyvyttömyyseläkkeen eläketapahtumahetkeä ja tapaturmaeläkkeen työkyvyn heikentymän on oltava vähintään 80 prosenttia täyden työkyvyttömyyseläkkeen ja 50 prosenttia osatyökyvyttömyyseläkkeen osalta.

2. työkyvyttömyyseläke on myönnetty raideliikennevahingon seurauksena tai
3. työkyvyttömyyseläke on myönnetty henkilölle, jolla työsuhteen alkaessa oli TE-hallinnon työnhakijarekisterissä merkintä siitä, että hänellä on työkykyä alentava sairaus tai vamma. Työsuhteen alkamisesta saa työkyvyttömyyseläkkeen eläketaapahtumahetkellä olla kulunut enintään 5 vuotta.

Työnantajan on työkyvyttömyyseläkkeen hakemisen yhteydessä ilmoitettava hakijalle mahdollisesti myön-

netystä kohdan 1 mukaisesta tapaturmaeläkkeestä. Jos työkyvyttömyyseläkkeen hakija on osatyökykyinen, työnantajan on osoitettava, että hakijalla oli kohdan 3 mukainen merkintä.

Työuraeläke ei vaikuta maksuluokkaan.

Eläkemeno koskee eläkkeen myöntövuotta eli sitä vuotta, jonka aikana työntekijä sai päätöksen eläkkeestään.

Eläkemeno on myöntövuoden viimeiselle päivälle laskettu eläkevastuu, jolla varaudutaan eläkkeen maksamiseen vanhuuseläkeikään saakka. Siksi yksittäisen eläkkeen eläkemenoon vaikuttavat ensisijaisesti eläkkeelle jääneen ikä ja hänen eläkkeensä määrä. Kokonne työnantajan ei vaikuta eläkemenoon.

ELÄKEMENO VAIKUTTAA MAKSULUOKKAAN VIIVEELLÄ

Eläkkeen myöntövuosi ratkaisee, minkä vuoden maksuluokkaan eläke vaikuttaa.

Työkyvyttömyyseläkkeen myöntövuosi	Minkä vuoden maksuluokkaan vaikuttaa					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
2012	X					
2013	X	X				
2014		X	X			
2015			X	X		
2016				X	X	
2017					X	X

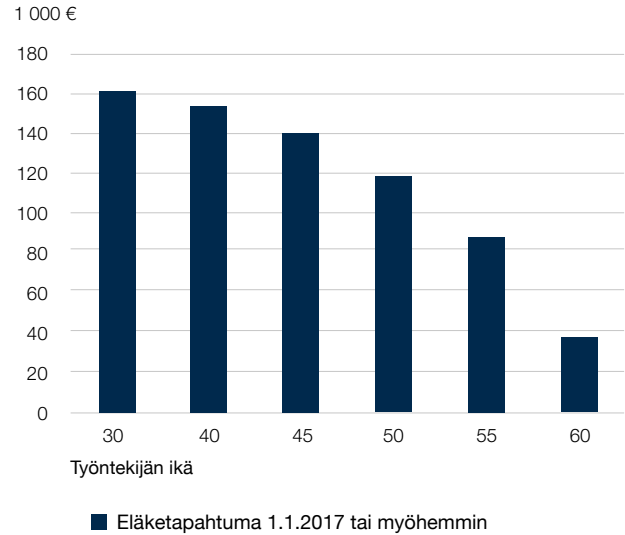
UUDEN TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKKEEN VAIKUTUS ELÄKEMENOOIN

Eläkemeno lasketaan kertomalla työntekijän vuosieläkkeen määrä kertoimella. Työkyvyttömyyseläke on noin puolet vuosipalkasta.

Työntekijän ikä	Kerroin	Työntekijän ikä	Kerroin
17	12,04	41	12,63
18	12,22	42	12,43
19	12,39	43	12,21
20	12,55	44	11,96
21	12,69	45	11,65
22	12,83	46	11,35
23	12,96	47	11,02
24	13,08	48	10,66
25	13,18	49	10,26
26	13,27	50	9,81
27	13,34	51	9,35
28	13,40	52	8,86
29	13,45	53	8,29
30	13,48	54	7,77
31	13,49	55	7,22
32	13,49	56	6,48
33	13,47	57	5,68
34	13,44	58	4,83
35	13,38	59	3,91
36	13,31	60	2,93
37	13,22	61	1,87
38	13,10	62	0,73
39	12,97	63	-
40	12,81		

YKSITTÄISESTÄ ELÄKKEESTÄ SYNTYVÄ ELÄKEMENO

Esimerkissä henkilö jää työkyvyttömyyseläkkeelle, jonka suuruus on 1 000 €/kk.



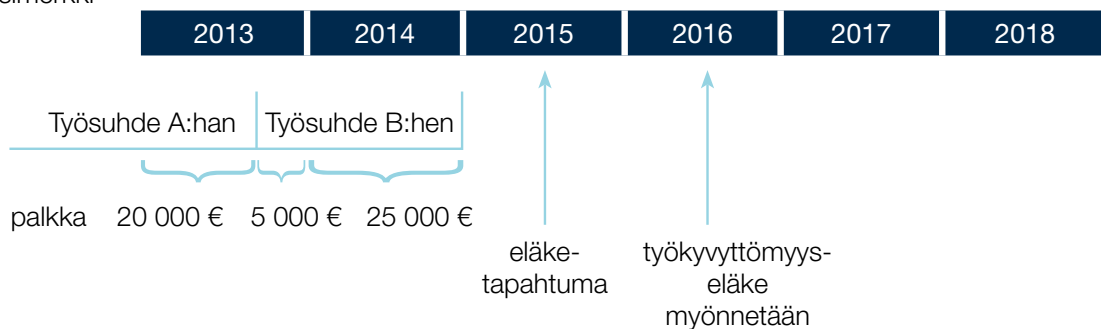
Joskus vastuu työntekijänne työkyvyttömyyseläkkeestä voi koskea muitakin työnantajia. Silloin laskemme eläkemenon niin, että osa siitä koskee teitä ja osa muita työnantajia.

Tällainen tilanne on silloin, jos työntekijänne sai palkkaa joltakin toiselta työnantajalta niinä kahtena kalenterivuonna, jotka edelsivät hänen työkyvyttömyytensä alkamista. Tai jos hän sai sinä aikana sosiaalietuuksia.

Työkyvyttömyys alkaa siitä hetkestä, jolloin työntekijä sairastuu. Siksi työkyvyttömyys voi toisinaan alkaa useita vuosia ennen työkyvyttömyyseläkettä.

TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKEVASTUUN JAKAUTUMINEN ERI TYÖNANTAJIEN KESKEN

Esimerkki



Eläke: 1 000 €/kk

Eläkemeno 100 000 €: eläkemeno A:lle $20\,000/50\,000 \times 100\,000 \text{ €} = 40\,000 \text{ €}$
 eläkemeno B:lle $30\,000/50\,000 \times 100\,000 \text{ €} = 60\,000 \text{ €}$

> Eläkemeno vaikuttaa vuosien 2018 ja 2019 maksuluokkiin.

Sitten arvio työkyvyttömyysriskistä

Seuraavaksi määrittelemme työkyvyttömyysriskinne. Sen teemme laskemalla riskisuhteenne. Riskisuhde on yrityksen eläkemeno suhteessa keskimääräiseen eläkemenoon.

Kun riskisuhde on selvillä, laskemme luokkakertoimen. Se on kahden peräkkäisen vuoden riskisuhteiden keskiarvo.

Luokkakerroin ratkaisee maksuluokkanne. Kun luokkakertoimenne on 0,80–1,19, kuulutte perusluokkaan 4. Sitä pienempi luokkakerroin vie teidät perusluokkaa alempiin luokkiin ja suurempi ylempiin.

RISKISUHTEESEEN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT

Tietyt työkyvyttömyyseläkkeeseen liittyvät asiat vaikuttavat riskisuhteeseen.

Asia	Vaikuttaa riskisuhteeseen		Paitsi
	Kyllä	Ei	
Työkyvyttömyyseläke	x		Jos henkilö menehtyy eläkkeen myöntövuonna
Osatyökyvyttömyyseläke	x		Jos henkilö menehtyy eläkkeen myöntövuonna
Osatyökyvyttömyyseläke muuttuu työkyvyttömyyseläkkeeksi tai päinvastoin		x	Jos muutos tapahtuu myöntövuoden aikana
Kuntoutustuki		x	
Osakuntoutustuki		x	
Eläke on myönnetty entisin perustein eli henkilö palaa eläkkeeltä kokoaikatyöhön mutta joutuu uudelleen työkyvyttömäksi entisistä syistä		x	
Eläke jätetään lepäämään eli henkilö palaa eläkkeeltä kokoaikatyöhön enintään 2 vuodeksi; sen jälkeen oikeus eläkkeeseen päättyy		x	
Eläke päättyy		x	

Lopuksi maksuluokka

Maksuluokkanne määräytyy työkyvyttömyysriskinne perusteella.

Eri maksuluokkien maksutasoa kuvaavia kertoimia nimitetään maksuluokkakertoimiksi. Maksuluokissa 5–11 työkyvyttömyysmaksu on korkeampi ja maksuluokissa 1–3 alempi kuin perusluokassa 4. Suurimmassa luokassa

11 maksu voi olla jopa 5,5-kertainen perusluokkaan verrattuna, kun taas pienimmässä luokassa 1 maksu voi olla pienimmillään kymmenesosan siitä mitä perusluokassa.

Maksuluokka on yritysکوhtainen. Siksi samaa maksuluokkaa sovelletaan kaikissa meillä olevissa vakuutusyhtiöissä.

LUOKKAKERTOIMEN JA MAKSULUOKAN VAIKUTUS TYÖKYVYTTÖMYYSMAKSUUN

Tästä taulukosta näet, miten luokkakerroin vaikuttaa maksuluokkaan. Ja miten maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksun määrään.

Maksuluokka	Luokkakerroin (kahden vuoden riski- suhteen keskiarvo)	Maksu- luokkakerroin	Vuoden 2017 työkyvyttömyysmaksu keskimäärin % palkasta
11	vähintään 5	5,50	4,95
10	4,00–4,99	4,50	4,05
9	3,00–3,99	3,50	3,15
8	2,50–2,99	2,75	2,48
7	2,00–2,49	2,25	2,03
6	1,50–1,99	1,75	1,58
5	1,20–1,49	1,35	1,22
Perusluokka 4	0,80–1,19	1,00	0,90
3	0,50–0,79	0,65	0,59
2	0,20–0,49	0,35	0,32
1	alle 0,2	0,10	0,09

KOKONNE VAIKUTTAA MAKSULUOKAN PAINOARVOON

Työkyvyttömyysmaksunne ei riipu täysin työkyvyttömyyseläkkeistänne, eli siitä, mikä maksuluokkanne on.

Maksuun vaikuttaa lisäksi se, kuinka suuri työnantaja olette. Eli mikä palkkasummanne oli kaksi vuotta sitten, vuonna 2015. Mitä suurempi palkkasummanne oli, sitä enemmän maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksuunne.

Jos palkkasummanne oli vuonna 2015 vähintään 32 712 000 euroa, työkyvyttömyysmaksunne määräytyy maksuluokan perusteella kokonaan. Jos taas palkkasummanne on pienempi, vain osa maksustanne määräytyy maksuluokkanne mukaan. Loppuosa maksusta määräytyy perusluokan 4 mukaan.

Palkkasumma vaikuttaa maksuun liukuvasti.

MAKSULUOKKA VAIHTELEE

Maksuluokkanne voi vaihdella koska teiltä jää työkyvyttömyyseläkkeelle yleensä eri määrä henkilöitä eri vuosina.

Yrityksellänne saattaa olla vakuutuksia eri eläkeyhtiöissä. Silloin kukin eläkeyhtiö laskee eläkemenon vain kyseisen eläkeyhtiön vastuulla olevista työkyvyttömyyseläkkeistä.

Jos maksuluokkanne vaihtelee, maksatte eri vuosina eri määrän työkyvyttömyysmaksua. Ja siten koko TyEL-maksua.

PALKKASUMMAN JA MAKSULUOKAN VAIKUTUS TYÖKYVYTTÖMYYSMAKSUUN

Palkkasumman vaikutuksen näet oheisesta taulukosta. Siitä selviää, minkä suuruinen työkyvyttömyysmaksunne on, kun palkkasummanne on 5, 15, 30 tai 60 miljoonaa euroa.

Palkka-summa	5 milj. €		15 milj. €		30 milj. €		60 milj. €		
	Maksu- luokka	Maksu €/v	Maksu % palkka- summasta	Maksu €/v	Maksu % palkka- summasta	Maksu €/v	Maksu % palkka- summasta	Maksu €/v	Maksu % palkka- summasta
11		65 000	1,3	392 000	2,6	1 378 000	4,6	2 970 000	5,0
10		60 000	1,2	335 000	2,2	1 131 000	3,8	2 430 000	4,1
9		56 000	1,1	278 000	1,9	885 000	3,0	1 890 000	3,2
8		53 000	1,1	235 000	1,6	701 000	2,3	1 485 000	2,5
7		50 000	1,0	206 000	1,4	578 000	1,9	1 215 000	2,0
6		48 000	1,0	178 000	1,2	455 000	1,5	945 000	1,6
5		47 000	0,9	155 000	1,0	356 000	1,2	729 000	1,2
Perus- luokka 4		45 000	0,9	135 000	0,9	270 000	0,9	540 000	0,9
3		43 000	0,9	115 000	0,8	184 000	0,6	351 000	0,6
2		42 000	0,8	98 000	0,7	110 000	0,4	189 000	0,3
1		41 000	0,8	84 000	0,6	48 000	0,2	54 000	0,1

VAIKUTUSTA MYÖS MAKSUERIEN MÄÄRÄLLÄ JA AJANKOHDALLA

TyEL-maksunne suuruuteen vaikuttaa myös se, miten usein maksatte TyEL-maksuja. Ja se, mihin aikaan vuodesta maksatte ne.

Tämä johtuu siitä, että laskemme maksullenne vakuutusmaksukorkoa. Korko lasketaan heinäkuun ensimmäisestä päivästä TyEL-maksunne eräpäivään.

Vähiten maksavat ne, jotka maksavat maksunsa yhdessä erässä tammikuussa. Ja eniten ne, joiden maksut painottuvat loppuvuoteen.

Koron vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriö puoli-vuosittain.

MAKSUN LASKENNASSA KÄYTETTÄVÄ KORKO, %

		2017	2016
Vakuutusmaksukorko	1.1.–30.6.	2,0	2,0
	1.7.–31.12.	2,0	2,0

Maksa maksu etukäteen

Maksatte TyEL-maksun etukäteen, ennakkomaksuna. Ennakkomaksuja voitte maksaa 1, 2, 4, 6 tai 12 kertaa vuodessa.

Lopullinen TyEL-maksunne selviää kalenterivuoden päätyttyä, sen jälkeen, kun olet ilmoittanut meille tarkat työsuhde- ja palkkatiedot. Ilmoita ne aina tammikuun

loppuun mennessä. Sen jälkeen tiedämme, kuinka paljon palkkoja loppujen lopuksi maksoitte.

> **TyEL-maksun maksaminen:** Näin huolehdit työntekijäsi eläketurvasta 2017 -esite ja ilmarinen.fi

KÄTEVÄSTI VERKOSSA

TyEL-maksut, ennakot ja lopulliset, maksat kätevimmin sähköisesti eli e-laskuna tai verkkolaskuna. Verkossa voit myös muuttaa ilmoitus- ja maksutapaa milloin haluat. Tee muutos marraskuun loppuun mennessä, niin saat uuden ilmoitus- ja maksutavan voimaan heti seuraavan kalenterivuoden alusta. ilmarinen.fi

Kansallinen tulorekisteri on keskitetty rekisteri, johon ilmoitetaan jatkossa kaikki maksetut tulotiedot. Tulorekisterin käyttö alkaa 1.1.2019. Työnantajana se tarkoittaa sinulle sitä, että ilmoitat työntekijöillesi maksamasi ansiot joka palkanmaksun jälkeen ja maksat näistä TyEL-maksun. Kuukausi-ilmoittajuus on lähellä tulorekisterin mukaista palkanmaksukohtaista ilmoittamista, joten kuukausi-ilmoittajaksi kannattaa siirtyä jo nyt.

ALENNUKSET PIENENTÄVÄT MAKSUA

Suurtyönantajana maksuanne pienentävät kolme alennusta: asiakashyvitys, suuruusalennus ja maksutappioalennus.

ETUNANNE ASIAKASHYVITYS

Asiakashyvitys on alennus, joka perustuu Ilmarisen vakavaraisuuteen, toiminnan tehokkuuteen ja sijoitustoimintaan.

Vuoden 2017 TyEL-maksuja asiakashyvitys pienentää keskimäärin 0,5 prosenttia.

Asiakassuhteen pituus ja maksut ratkaisevat

Asiakashyvityksenne määrään vaikuttavat kaksi asiaa, asiakassuhteen aikana kertynyt eläkerahasto ja TyEL-vakuutusmaksunne.

Eläkerahasto kasvaa jokaisesta maksamastanne TyEL-maksusta. Teille on kertynyt rahastoa siitä päivästä lähtien, jolloin TyEL-vakuutusenne alkoi Ilmarisessa. Sen vuoksi eläkerahastonne on sitä suurempi, mitä pidempään

vakuutus on ollut meillä. Siksi myös sen painoarvo kasvaa vuosi vuodelta.

Vuoden 2017 asiakashyvitykseen vaikuttaa vuoden 2015 loppuun mennessä kertynyt eläkerahasto. Ja vuonna 2016 maksetut TyEL-vakuutusmaksut.

Jos vakuutusenne on Ilmarisessa uusi, saatte asiakashyvityksen ensimmäisen kerran toisena vakuutusvuonna.

MAKSUTAPPIOALENNUS KOON MUKAAN

Suurtyönantajana saatte aina maksutappioalennuksen.

Työnantajan koko vaikuttaa sekä maksutappio-osaan että siitä saamaanne alennukseen. Maksutappio-osa on sitä pienempi, mitä suurempi työnantaja olette. Ja alennus on sitä suurempi.

Maksatte maksutappio-osan TyEL-ennakkomaksun yhteydessä. Alennuksen saatte lopullisesta TyEL-maksustanne.

MAKSUTAPPIO-OSA JA MAKSUTAPPIOALENNUS VUONNA 2017

Yrityksen palkkasumma vuonna 2015, €	Maksutappio-osa ennakkomaksussa % palkoista	Maksutappio-osa lopullisessa maksussa % palkoista	Maksutappioalennus % palkoista
2 044 500–32 712 000	0,21	0,034	0,176
yli 32 712 000	0,21	0,003	0,207

SUURUUSALENNUS SUURIMMILLE

Suurimmat työnantajat saavat myös suuruusalennuksen. Sen saatte, kun palkkasummanne on vähintään 5 miljoonaa euroa. Alennus on sitä suurempi, mitä suurempi palkkasummanne on.

Suuruusalennus pienentää sitä TyEL-maksun osaa, joka koskee hoitokustannuksia. Hoitokustannukset sisältyvät TyEL-maksun muihin osiin.

Saatte alennuksen vuosilaskennan jälkeen. Alennus huomioidaan tulevissa TyEL-ennakkomaksuissanne.

Konsernin palkkasumma ratkaisee

Jos yritys on konserniyritys, suuruusalennuksenne on tavallista suurempi. Silloin alennus ei määräydy yrityksenne palkkasumman vaan konsernin palkkasumman perusteella. Alennuksen määrä selviää laskemalla yhteen kaikkien Ilmarisessa vakuutettujen samaan konserniin kuuluvien yritysten palkkasumat.

SUURUUSALENNUS JA HOITOKUSTANNUSOSA PALKKASUMMAN MUKAAN VUONNA 2017

Tästä taulukosta näet, miten suuruusalennus pienentää TyEL-maksuane.

Palkkasumma milj. €/v	Hoitokustannusosa % palkkasummasta	Suuruusalennus % palkkasummasta (sis. edelliseen)
Alle 5,0	0,6586	0
5,0–	0,6470	0,0116
5,5–	0,6355	0,0231
6,0–	0,6238	0,0348
6,5–	0,6124	0,0462
7,0–	0,6009	0,0577
7,5–	0,5893	0,0693
8,0–	0,5779	0,0807
8,5–	0,5662	0,0924
37,0–	0,5585	0,1001
40,0–	0,5481	0,1105
45,0–	0,5399	0,1187
50,0–	0,5298	0,1288
56,0–	0,5216	0,1370
61,0–	0,5133	0,1453
66,0–	0,5088	0,1498
71,0–	0,5045	0,1541
76,0–	0,4974	0,1612
84,0–	0,4893	0,1693
93,0–	0,4822	0,1764
101,0–	0,4752	0,1834
109,0–	0,4672	0,1914
118,0–	0,4602	0,1984
126,0–	0,4520	0,2066
135,0–	0,4469	0,2117
151,0–	0,4411	0,2175
168,0–	0,4355	0,2231
185,0–	0,4299	0,2287
202,0–	0,4242	0,2344
219,0–	0,4189	0,2397
235,0–	0,4075	0,2511
269,0–	0,3964	0,2622
303,0–	0,3918	0,2668
330,0–	0,3869	0,2717
360,0–	0,3814	0,2772
392,0–	0,3758	0,2828
427,0–	0,3695	0,2891
465,0–	0,3624	0,2962

VAIKUTA TYEL-MAKSUNNE – PIENENNÄ TYÖKYVYTTÖMYYSRISKIÄ

Sinä vaikutat siihen, kuinka suuri TyEL-maksunne on.

Tehokkaimmin vaikutat maksuun huolehtimalla työntekijöidesi työkyvystä. Maksunne kun on sitä pienempi, mitä vähemmän työntekijöillesi on myönnetty työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeitä.

Toimi näin:

1. Turvaa työkyky. Huolehdi, että varhainen välittäminen on esimiehille arkipäivää ja luonnollinen osa esimiestyötä. Varmista, että työterveyshuolto ohjaa kuntoutukseen ne työntekijät, joiden työkyky on heikentynyt tai heikkenemässä. Kuntoutujista palaa työelämään lähes 80 prosenttia. Silloin kaikki voittavat.
2. Johda työhyvinvointia. Tunnista nykytila ja rakenna polku kohti parempaa työelämää. Tee suunnitelma ja ota esimiehet mukaan sen toteuttamiseen. Silloin saat työhyvinvoinnin osaksi jokaisen arkea. Ja tukemaan strategiaanne.
Meiltä saat neuvoja ja koulutusta sekä ammatilliseen kuntoutukseen että työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamiseen.

KOHENNA TYÖKYKYÄ AMMATILLISELLA KUNTOUTUKSELLE

Työntekijäsi työkyky voi heikentyä eri syistä. Syynä voi olla jokin sairaus tai vamma, johtui se sitten työstä tai jostain muusta syystä.

Auta esimiehiä tunnistamaan riskit. Ja auttamaan nopeasti niitä, joiden työkyky on heikentymässä tai katoamassa kokonaan.

Varmista, että työterveyshuolto tuntee ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuudet.

Ja ohjaa kuntoutukseen ne työntekijät, joiden työkyky on heikentynyt tai heikkenemässä.

Tehokkain apu on ohjata työntekijä ammatilliseen kuntoutukseen. Se tarjoaa työntekijöillesi viisi vaihtoehtoa kuntoutua takaisin työelämään. Jokaiseen saatte meiltä taloudellista tukea, yleensä kuntoutusrahaa tai kuntoutuskorotusta.

Viisi vaihtoehtoa

Keskustele työhön paluun mahdollisuuksista aina ensin yhdessä kuntoutujan ja työterveyshuollon kanssa. Pohdi, voiko työntekijä palata omaan työhön kevennetysti tai voiko työtehtäviä muokata sopivammiksi.

Sopivin vaihtoehto on yleensä se, mikä löytyy työntekijän läheltä. Sellainen työ, josta hänellä on jo jotain kokemusta. Tai sellaiset opinnot, jotka liittyvät hänen työhönsä tai aiempiin opintoihinsa.

Työntekijästä ja hänen tilanteestaan riippuu, mikä ammatillisen kuntoutuksen vaihtoehtoista sopii hänelle parhaiten. Hänelle saattaa sopia työkokeilu, työhönvalmennus, oppisopimuskoulutus tai ammatillinen uudelleen- koulutus. Hän voi myös perustaa yrityksen.

Kaikki voittavat

Kun työntekijäsi kuntoutuu, voittajia ovat sinä, hän ja työpaikkasi. Ja koko suomalainen yhteiskunta. Kuntoutus kannattaa, koska se

1. maksaa itsensä nopeasti takaisin.
2. alentaa maksuluokkaanne tai ehkäisee sen nousumista.
3. vähentää työkyvyttömyyseläkkeitä.
4. parantaa työntekijän elämänlaatua.
5. vaikuttaa myönteisesti työpaikkasi ilmaperiin ja asiakkaisiin.

> **Ammatillinen kuntoutus:** ilmarinen.fi

>> **Esimerkki:** Kuntoutus toi 15 miljoonan euron säästöt

Posti on kuntouttanut yli tuhat työntekijää yhdeksässä vuodessa. Systemaattinen kuntoutus on kannattanut. Maksuluokkasäästöä Postille on syntynyt 15 miljoonaa euroa.

Työstä tuli aiempaa suunnitelmallisempaa vuonna 2006, kun Posti rakensi Ilmarisen kanssa kuntoutusmallin. Sen jälkeen Posti on kouluttanut lähes 450 esimiestä.

Kuntoutusmallin ansiosta esimiesten on helppo perehtyä työeläkekuntoutuksen prosesseihin ja Postin käytössä

TYÖNANTAJA JA AMMATILLINEN KUNTOUTUS

Työnantaja, huolehdi työntekijästäsi. Jos hänen työkykynsä heikkenee, pohtikaa yhdessä ratkaisuja, jotta hän voi jatkaa työssään. Kannusta työntekijääsi hakeutumaan kuntoutukseen.

Meiltä työntekijäsi saa taloudellista tukea ammatillisen kuntoutuksen ajaksi. Voit myös sopia työntekijäsi kanssa siitä, että maksat hänelle kuntoutuksen ajalta palkkaa. Siinä tapauksessa sinä saat työnantajana hänen kuntoutusetutensa. Kuitenkin enintään hänen palkkansa verran.

Soita yhteyshenkilöllesi, kun haluat keskustella ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuuksista työntekijällesi.

oleviin työkykyä tukeviin työkaluihin. He saavat ohjeet mm. siihen, miten käydä työhyvinvointikeskusteluja, miten hyödyntää työpaikalla tehtäviä työjärjestelyjä ja milloin ohjata työntekijä työterveyshuoltoon.

Lopputulos on se, että yhä useampi postilainen hakee työeläkekuntoutusta. Tukea siihen Posti saa työterveys-huolloiltaan, Ilmarisen kuntoutusasiantuntijalta sekä konsernin omalta, työhönvalmennuspalveluja rahoittavalta työhyvinvointisäätiöltä.

>> **Esimerkki:** Tukea ja työkaluja Ilmariselta

Energia-alan palveluyritys Empower huolestui työntekijöitensä pitkistä sairaslomista ja monista työtapaturmista. Ja perusti vuonna 2012 laajan työhyvinvointiprojektin työterveyshuollon ja Ilmarisen kanssa.

Ensin yhtiö kartoitti tilanteen Ilmarisen kanssa ja ryhtyi sen jälkeen suunnittelemaan konkreettisia keinoja.

Työterveyspalvelut keskitettiin yhdelle palveluntarjoajalle. Apua tarvitsevat tunnistettiin varhain ja heidän kanssaan ryhdyttiin yhteistyöhön työkyvyn säilyttämiseksi. Esimiestyön käytäntöjä yhtenäistettiin ja HR-organisaation roolit rakennettiin tukemaan esimiestyötä ja työkykyä.

Ilmariselta Empower sai asiantuntijataukea, työkaluja ja mittareita.

Mikä oli tilanne kolmen vuoden kuluttua? Empowerin tapaturmataajuusindeksi oli pudonnut 28:sta 10:een. Sairauspoissaolopäivät olivat vähentyneet 10 prosenttia joka vuosi. Esimiestyö oli kehittynyt kaikilla mittareilla mitattuna huikeasti ja henkilöstön työtyytyväisyys parantunut merkittävästi. TyEL-maksun maksuluokka laski seitsemästä viiteen. Ja säästöjä kertyi yli puoli miljoonaa euroa vuodessa.

JOHDA TYÖHYVINVOINTIA

Huolehdi työhyvinvoinnista tehokkaimmin, kun teet siitä suunnitelmallista. Kun työhyvinvoinnin johtaminen on osa strategiaanne, teet työhyvinvoinnista kilpailuedun.

Lähde liikkeelle siitä, että tunnistat työyhteisösi työhyvinvoinnin nykytilan. Mieti sen jälkeen, miten saat esimiehenne kehittymään jatkuvasti, miten turvaat työntekijöittenne työkyvyn ja miten rakennat taitavan työyhteisön. Ja miten saat jokaisen voimaan hyvin.

Sen jälkeen tiedät eteneväsi työhyvinvoinnin polulla suunnitelmallisesti ja koko ajan.

Tunnista nykytila ja rakenna polku

Käynnistä työhyvinvoinnin kehittäminen miettimällä, millaiset johtamiskäytännöt teillä on. Ja muut henkilöstökäytännöt.

Yhteiset käytännöt synnyttävät yhtenäistä laatua. Eikä keneltäkään kulu aikaa siihen, että pyörä pitäisi keksiä joka päivä uudelleen.

Siirry työhyvinvoinnin polulle pienin askelin, niin kaikki käy helposti. Ota henkilöstö mukaan joka askeleelle. Silloin ihmisille syntyy halu toimia yhdessä sovitulla tavalla.

Kehity esimiehenä

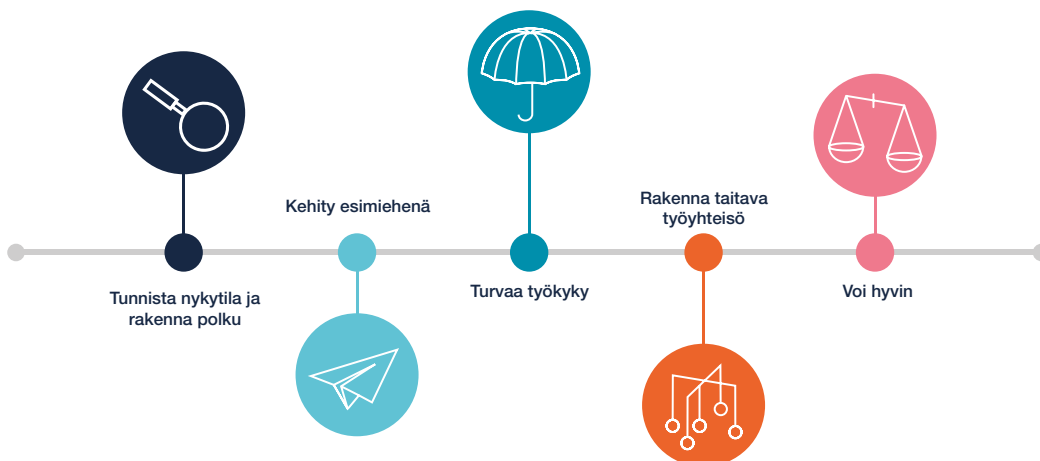
Esimies onnistuu, kun alainen onnistuu. Auta sen vuoksi esimiehiänne keskittymään kolmeen asiaan. Kehota heitä asettamaan ihmisilleen tarkat ja motivoivat tavoitteet. Antamaan työntekijöilleen palautetta ja hakemaan sitä heiltä. Keskustelemaan työntekijöiden kanssa muutenkin. Usein. Myös silloin, kun he työskentelevät keskenään eri kerroksissa tai kaupungeissa.

Esimiehen kannattaa lisäksi perehtyä työpaikkanne työyhteisöviestinnän käytäntöihin. Silloin hänellä on valmis paletti, josta valita sopivat tavat viestiä sen sijaan, että hän keksisi ne itse.

Turvaa työkyky

Jos työntekijän motivaatio tuntuu katoavan ja työpäivät venyvän, hänellä on riski menettää työkykynsä. Nämä ja muut hiljaiset signaalit kertovat työkykyriskistä. Riski koskee työntekijän lisäksi koko työyhteisöä, sillä jos työntekijäsi alkaa voida huonosti, koko työyhteisö alkaa voida huonosti.

SIIRRY POLULLE JA TARTU TYÖKALUIHIN



Rakenna työntekijöitteesi ja työyhteisönne tueksi työkyvyn johtamisen malli.

Mallin perustana on se, että tunnet työntekijäsi. Silloin voit ennakoida työkyvyttömyyden uhat ja reagoida niihin ajoissa. Ota työterveyshuolto kumppaniksesi.

Määritellä yhteiset tavoitteet ja mittarit. Seuratkaa sairauspoissaolojen määrää ja syitä sekä esimiesten pitämiä varhaisen välittämisen keskusteluja. Seuratkaa myös työkykyneuvotteluja eli keskusteluja, joita työntekijä, työterveyshuolto ja työnantajan edustajat käyvät työssä jaksamisesta.

Henkilöstövastaavana sinä luot mallin. Sen toteuttamiseen tarvitset esimiehiä.

Rakenna taitava työyhteisö

Parhaat osaajat ovat parhaissa työpaikoissa. Rakenna sen vuoksi sinun työpaikastasi paras. Sellainen, jossa jokainen tietää, miksi olette olemassa ja mihin olette menossa. Ja jossa jokainen auttaa itseään ja muita onnistumaan.

Rakennat työyhteisöstäsi taitavan, kun johdat osaaamista.

Varmista ensin, että työpaikkasi tarjoaa edellytykset siihen, että ihmiset saavat täytettyä kolme perustarvetta: tarpeen oppia, tarpeen autonomiaan ja tarpeen liittyä muihin ihmisiin. Silloin ihmisen on helppo innostua työstään, sitoutua siihen ja saavuttaa tavoitteensa.

Jatka osaamisen johtamista sillä, että pidät huolta osaajistasi. He kun haluavat olla osaajia huomennakin.

Voi hyvin

Arjen valinnat ratkaisevat, miten hyvin sinä, työkaverisi, esimiehesi ja alaisesi voivat. Huolehdi siksi siitä, että sinäkin voit hyvin.

Käynnistä hyvinvointisi edistäminen vaikka miettimällä arvojasi. Ja sitä, mikä sinua innostaa ja mikä ei. Mieti

myös, miten toimit muiden kanssa. Ja mitä teet vapaa-aikanasi.

Varmista, että työpaikkasi käytännöt tukevat henkilöstön työkykyä. Samalla teet työkyvystä kilpailukyvyyn – työnhakijat hakeutuvat mieluiten sellaisiin työpaikkoihin, joissa huolehditaan henkilöstön hyvinvoinnista.

> **Työhyvinvointi:** www.ilmarinen.fi/parempaatyuelamaa

>> **Esimerkki:** Työkyvystä kilpailuetu

Pilkington Automotive Finland Oy:n tavoitteena on olla maailman paras lasinvalmistaja. Ja hyvä työpaikka.

Siksi Pilkington Automotivella kehitetään työtä ja työhyvinvointia. Keinoja yhtiöllä on nippu. Niistä tärkeimmät ovat työturvallisuus ja lisäarvon tuottaminen. Siksi yhtiö panostaa johtamisen lisäksi työkykyyn. Ja siihen, että tarvittaessa löydetään keinoja työkyvyn ja työn vaatimusten yhteensovittamiseen joko yrityksen sisällä tai ulkopuolella ensisijainen ratkaisu ei ole sairausloma vaan työnkuvan muuttaminen.

Pitkäjänteinen työ on tuonut hyviä tuloksia.

Sairauspoissaolot ovat vähentyneet viidestä prosentista neljään ja työhönpaluukeskustelujen määrä on kasvanut 60 prosentista 90:een. Yksilöllisiä ammatillisia kuntoutuspäätöksiä on tehty nelinkertainen määrä pysyviin eläkeratkaisuihin nähden. Työtapaturmien määrä on pienentynyt. Tapaturmien luonne on muuttunut 10 vuodessa poissaolon aiheuttavista lieviin.

Pilkington Automotive Finland ja Ilmarinen tapaavat toisiaan säännöllisesti ja miettivät, miten työtä voidaan kehittää edelleen. Kun suomalaiset yritykset pääsevät taas kilpailemaan työvoimasta, Pilkington Automotive Suomessa aikoo olla se työpaikka, johon parhaat haluavat.

KOHTI PAREMPAA TYÖELÄMÄÄ

Suurtyönantajana käytössäsi ovat Ilmarisen työhyvinvoinnin työkalut. Palvelemme sinua kasvokkain, puhelimessa ja verkossa, miten sinulle parhaiten sopii. Autamme sinua määrittelemään tavoitteet ja luomaan mittarit, tekemään mallit ja toimimaan niiden mukaan. Siirry työhyvinvoinnin polulle ja tartu työkaluihin. Ja kulje kohti parempaa työelämää. Ota yhteyttä omaan yhteyshenkilösi ja sovi tapaamisesta. ilmarinen.fi

ENTÄ JOS?

Olette suurtyönantaja, kun palkkasummanne kasvaa yli 2 miljoonaan euroon. Se toteutunut, kahden vuoden takainen palkkasumma. Raja tarkentuu vuosittain. Vuonna 2017 se on 2 044 500 euroa.

Kun palkkasummanne muuttuu, TyEL-maksunne muuttuu. Maksu muuttuu myös, kun maksuluokkanne muuttuu. Myös yritysjärjestelyt saattavat vaikuttaa maksuluokkaanne. Seuraavasta näet, miten.

PALKKASUMMANNE KASVAA 2 MILJOONAAN EUROON

Jos palkkasummanne ylittää 2 044 500 euroa, alatte maksaa työkyvyttömyysmaksua omien työkyvyttömyystapausten perusteella. Eli maksuluokkaan perustuvaa maksua.

Maksuluokkanne on aluksi aina perusluokka 4. Maksuluokka pysyy samana kolme vuotta riippumatta siitä, kuinka työkykyisiä työntekijänne ovat.

Työntekijöittenne työkyky vaikuttaa maksuluokkaan neljäntenä vuonna puolella painolla. Viidentenä vuonna maksuluokan ratkaisee täysin työntekijöittenne työkyky eli omat työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeenne.

> **Työntekijöittenne työkyky vaikuttaa maksuluokkaan:**
s. 5

PALKKASUMMANNE KASVAA 5 MILJOONAAN EUROON

Jos palkkasumma kasvaa vähintään 5 miljoonaan euroon, saatte muiden alennusten lisäksi suuruusalennuksen.

Konserniyrityksenä voitte saada suuruusalennuksen konsernin palkkasumman perusteella. Siksi pieni yritys voi saada suhteellisesti suurehkon suuruusalennuksen kuuluessaan isoon konserniin. Suuruusalennusta ei kuitenkaan saa, jos vakuutuksen palkkasumma on vuonna 2017 alle 111 495,60 euroa.

Saatte suuruusalennuksen myös silloin, jos TyEL-vakuutuksenne päättyy sen vuoksi, että siinä vakuutetut työsuhteet siirtyvät saman konsernin sisällä toiseen vakuutukseen. Näin on silloin, jos yrityksenne sulautuu tai jakautuu tai jos luovutatte liiketoimintanne konsernin sisällä.

> **Suuruusalennus suurimmille:** s. 12

MUU ELÄKEVAKUUTUKSENNE VAIHTUU TYEL-VAKUUTUKSEKSI

Olette saattaneet vakuuttaa työntekijänne aiemmin jonkin toisen eläkelain mukaisesti. Yhtiöittäminen myötä yritys siirtyy muun eläkelain piiristä TyEL:n piiriin. Maksu määräytyy tällöin samalla tavalla kuin uuden yrityksen maksu.

SULAUDUTTE TOISEEN YRITYKSEEN

Jos yrityksesi sulautuu toiseen suuryritykseen, laskemme yhteen yritysten maksuluokkalaskentaan vaikuttavat tiedot ja määritämme maksuluokan yhteenlaskettujen tietojen perusteella.

Jos sulaudutte kesken vuotta, sulautuminen vaikuttaa vasta seuraavan vuoden maksuluokkaan. Jos taas sulaudutte vuoden alussa, sulautuminen vaikuttaa saman vuoden maksuluokkaan.

Kaksi pientä yritystä voivat sulautua yhteen siten, että vastaanottavan yrityksen yhteenlaskettu palkkasumma ylittää suurtyönantajan rajan eli 2 044 500 euroa. Silloin sulautumisessa syntyneen yrityksen maksuluokaksi tulee perusluokka 4. Sen riskisuhteeseen vaikuttavat vain ne eläkkeet, jotka on myönnetty sulautumisen jälkeen.

JAKAUDUTTE TAI LUOVUTATTE LIIKETOIMINTANNE

Jakautuminen eli diffuusio vaikuttaa siinä syntyvän yrityksen maksuluokkaan. Myös liiketoiminnan luovutus vaikuttaa siinä syntyvän yrityksen maksuluokkaan.

Uuden yrityksen maksuluokkaan vaikuttaa jakautuneen tai liiketoiminnan luovuttaneen yrityksen maksuluokka. Maksuluokkaan vaikuttavat riskisuhteet korvautuvat vähitellen uuden yrityksen omilla riskisuhteilla.

Jos liiketoiminnan luovutuksessa siirtyvien henkilöiden palkkasumma on alle 2 044 500 euroa, yritysjärjestelyllä ei ole vaikutusta uuden yrityksen maksuluokkaan.

Jos uudelle yritykselle siirretään jakautuneen tai liiketoimintaa luovuttaneen yrityksen työkyvyttömyysrahasto, uuden yrityksen maksuluokka määräytyy alusta alkaen jakautuneen tai liiketoimintaa luovuttaneen yrityksen työkyvyttömyyshistorian perusteella.

Liiketoiminnan luovutus vaikuttaa myös yrityksen kokoon. Jos siirtyvien henkilöiden palkkasumma on vähintään 1 389 000 euroa, käytetään sekä luovuttavan että vastaanottavan uuden yrityksen palkkasummana vuoden 2017 ennakkomaksun perusteena olevaa palkkasummaa.

SIIRRÄTTE TYEL-VAKUUTUKSENNE ILMARISEEN

Yrityksesi voi siirtää TyEL-vakuutuksensa Ilmariseen kokonaan tai osittain. Silloin entisen eläkeyhtiön maksuluokka ja siihen vaikuttavat tiedot siirtyvät vakuutukseenne mukana. Ne eivät välttämättä tule Ilmarisessa voimaan sellaisenaan, koska eri eläkeyhtiöillä on omat maksuluokkansa.

Kun TyEL-vakuutuksenne siirtyy meille, selvitämme ensin, onko meillä muita vakuutusianne. Jos on, laskemme yhteen niiden maksuluokkalaskentaan vaikuttavat tiedot ja määritämme uuden maksuluokan

niiden perusteella. Mutta vain, jos meille siirtyvä vakuutus ylittää suurtyönantajan rajan. Näin laskettu maksuluokka tulee voimaan seuraavan kalenterivuoden alusta tai jo siirtohetkestä, jos siirto tapahtuu vuodenvaihteessa.

Jos meillä ei ole muita vakuutusianne ja siirto tapahtuu kesken vuotta, käytämme entisen eläkeyhtiönne maksuluokkaa vajaan vuoden ajan. Seuraavalle vuodelle määritämme maksuluokan luovuttavan yhtiön ilmoittamien maksuluokkatietojen ja siirtyvän palkkasumman perusteella.

