



TEKSTI HELEN MOSTER
KUVAT OLLI URPELA



Heidi Johansson ja Niilo Kempe
SOL Henkilöstöpalveluista luovat
uusia työn tekemisen malleja
ikäihmisille.

TYÖELÄMÄN KETTERÄT ELÄKELÄISET

SOL toteuttaa yhteiskunnallista vastuutaan työllistämällä ikääntyneitä. Keltaiset pantterit luovat uutta työnteon kulttuuria. Eläkkeellä tehdään töitä omin ehdoin.

”

kääntyviä on vaikea työllistää -mantra” on otettu tosissaan SOL Henkilöstöpalveluissa, vieläpä liiketaloudellisesti kiinnostavasta näkökulmasta. Pitkän työuran tehneet ovat ison henkilöstövuokraajan tuleva kasvualue. Yritys on kirjannut lähivuosien tavoitteisiinsa usean miljoonan euron liikevaihdon kasvun ikäihmisiä työllistämällä.

”Eläkkeellä on paljon hyviä ammattilaisia, jotka haluavat jatkaa työelämässä”, toteaa SOL Henkilöstöpalveluiden toimitusjohtaja **Niilo Kempe**. Heidät SOL haluaa houkuttaa riveihinsä tarjoamalla ikään ja kykyyn sovitettuja tehtäviä. Ne ovat porkkana monille, joilla on vielä virtaa ja halu olla tekemisissä ihmisten kanssa. Heillä on myös rutkasti ammatillista ja elämän tuomaa kokemusta, joka kiinnostaa työnantajia. SOLia kiinnostaa puolestaan se, miten työntekijöiden ja -antajien tarpeet saadaan kohtaamaan.

Ikääntyvien työllistämiseksi tarvitaan uusia työnteon malleja. Niiden kehittämiseksi SOL lanseerasi kuluneena keväänä Keltaiset Pantterit -hankkeen, joka välittää työtä ikäihmisille. ”Sopivaa työtä on tarkoitus etsiä paitsi vanhuuseläkkeellä oleville myös osa-aikaeläkeläisille ja patkätöyläisille

KELTAISET PANTTERIT

Ikäihmisiä työllistävä hanke on osa Tekesin tukemaa Liideri-ohjelmaa. SOL Henkilöstöpalvelujen tärkein kumppani hankkeessa on Susinno Oy. Muita yhteistyökumppaneita ovat muun muassa Ilmarinen, Terveystalo, PAM ja HOK Elanto.



ILMARINEN

IKÄJOHTAMISEN ABC

- 1 Ota ikääntyneet työntekijät mukaan pohtimaan uusia työn tekemisen malleja.
- 2 Muista asenne: varmista, että yrityksesi on oikeasti valmis tekemään töitä ikääntyvien työllistämiseksi.
- 3 Ota urasuunnittelu osaksi kehityskeskusteluja.
- 4 Anna johdon näyttää esimerkkiä.
- 5 Luo yhteisöllistä tekemistä ikäihmisille. He haluavat kuulua porukkaan.



”Keltaiset pantterit työskentelevät oman halunsa ja jaksamisensa mukaan”, kertoo Heidi Johansson.

SOL HENKILÖSTÖPALVELUT

- SOL Henkilöstöpalvelut Oy vuokraa osaajia sosiaali- ja terveystoimen, logistiikan, teollisuuden, rakentamisen, toimistojen, kiinteistöpalvelujen, kaupan, horecan, turvallisuuspuolen ja pesulapalveluiden eri tehtäviin koko Suomen alueella.
- Vuonna 2014 yhtiössä työskenteli 35 toimihenkilöä ja noin 1 000 vuokralla olevaa palveluosaajaa. Naisia oli 59, miehiä 41 prosenttia.
- Liikevaihto oli 18,3 miljoonaa euroa vuonna 2013. Toimitusjohtaja on Niilo Kemppe, sijaintipaikka Helsinki.
- Henkilöstöpalvelut ovat osa SOL-konsernia, jossa työskentelee noin 11 000 henkeä.

MISTÄ LISÄTIETOJA?

ME ILMARISESSA AUTAMME:
ilmarinen.fi/tyohyvinvointi ja
tyohyvinvointi@ilmarinen.fi.

sekä lähellä eläkeikää oleville”, kertoo **Heidi Johansson**, palvelupäällikkö, henkilöstöasiat. Hankkeen projektipäällikkönä toimivalla Johanssonilla on jo ennestään kokemusta ikäjohtamisesta. SOLissa on muun muassa tapana laatia työntekijöille urasuunnitelmia tavoite- ja tuloskeskustelun yhteydessä.

AMMATTILAISTEN TARVE ON SUURI

SOL Henkilöstöpalveluiden vuokrahenkilöstössä on noin 1 000 työntekijää. Yli 50-vuotiaita on reilu sata. Keltaisia panttereita oli vuonna 2014 parisensikymmentä, ja määrän on tarkoitus kasvaa tuntuvasti lähivuosina. Valtaosa nykyisistä keltaisista panttereista on naisia.

Eniten töitä on löytynyt hoiva- ja terveysalalta. ”Moni keltaisista panttereista toimii henkilökohtaisina avustajina”, Johansson selventää. Ammattilaisia tarvitaan kuitenkin muillakin aloilla, esimerkiksi laivanrakennuksessa hitsaajina ja rakennusalalla putkimiehinä.

Jotta keltaisten panttereiden hyöty selviäisi mahdollisimman hyvin työnantajille, SOL kehitti konkreettisen työkalun, pantterisetelin. Sen turvin yritys saa kaksi ilmaista työtuntia, joiden aikana se voi yhdessä keltaisen pantterin kanssa pohtia, millaista työtä yrityksessä olisi paras tehdä.

SOLin suunnitelmissa väikky myös Mummola-projekti. ”Ajatus on, että tarjoaisimme yritysten työntekijöiden perheille kaitsemispalveluita, kun lapsi sairastuu ja joutuu viettämään pidempää kotiaikaa toipilaana”, Johansson kuvaa.

Ensi askeleitaan ottavan hankkeen hyötyjä SOL aikoo arvioida asiakastyytyväisyysmittauksilla. Alku näyttää lupaavalta. Sekä työntekijät että -antajat ovat innoissaan. Työnantajat ovat tyytyväisiä ikääntyneiden työnjälkeen ja työntekijät sosiaalisiin verkostoihin ja lisätienestiin.

Panttereiden tyytyväisyyteen vaikuttanee sekin, että he ovat osallistuneet aktiivisesti hankkeen yhteydessä järjestettyihin työpajoihin ja vaikuttaneet siten suoraan työn tekemisen malleihin, omaan viihtyvyyteensä. ○

Alku näyttää lupaa-
valta. Sekä työntekijät että -antajat ovat innoissaan.

