

ILMARINEN

TYÖKYKYMESTARI -KOULUTUSOHJELMA

Ilmarisen uusi työkykymestari-koulutusohjelma on suunnattu henkilöstöhallinnon asiantuntijoille ja työkykyasioihin työssään aktiivisesti ratkaisuja hakeville henkilöille.

Koulutusohjelman tarkoituksena on ottaa haltuun työkykyjohtamisen kokonaisuus ja saada käsitys tekemättömän työn kustannuksista. Työkykymestari-koulutusohjelma antaa valmiudet toimia työkykyjohtamisen prosessin kehittäjänä ja asiantuntijana työntekijöiden työkykyasioissa.

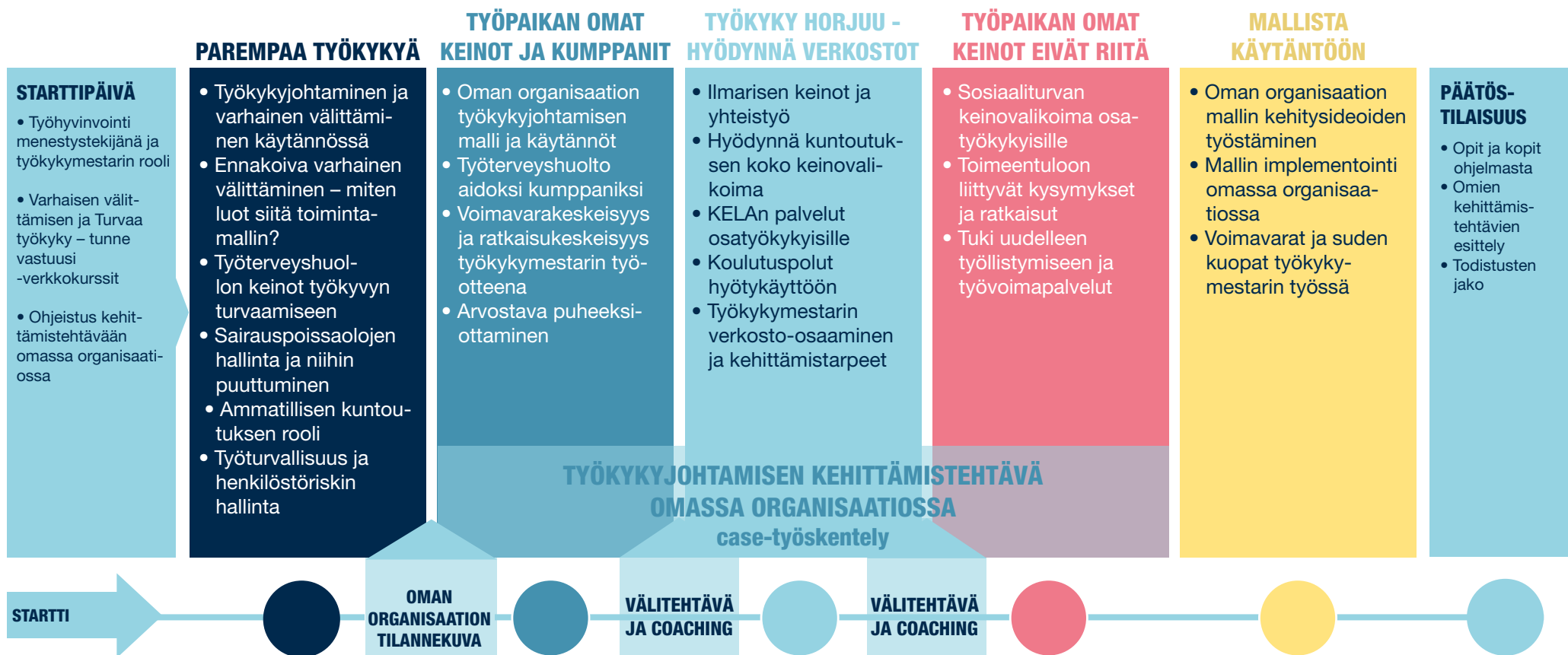
Koulutus sisältää aloitus- ja lopetuspäivien lisäksi viisi lähikoulutuspäivää Helsingissä ja omassa organisaatiossa toteutettavan kolmiosaisen työkykyjohtamisen kehittämistehtävän. Koulutuksiin on mahdollisuus osallistua myös webinaareina.

Koulutusohjelman moduleissa rakennamme parempaa työkykyä, otamme haltuun työpaikan omat keinot, opimme tukemaan työntekijää työkyvyn horjuessa, osaamme ottaa kaikki tukikeinot käyttöön ja jalkautamme työkykyjohtamisen mallin käytäntöön.

Varmista paikkasi ja ilmoittaudu heti mukaan tyohyvinvointi@ilmarinen.fi



KOULUTUSOHJELMAN SISÄLTÖ



TAVOITTEET

- | | | | | |
|---|---|--|--|--|
| <p>1 Ymmärtää työkykyjohtamisen kokonaisuus ja tiedostaa tekemättömän työn kustannukset.</p> | <p>1 Muodostaa selkeän tilannekuvan oman organisaation työkykyjohtamisesta kehittämistarpeineen.</p> | <p>1 Huomioi työntekijän kokonaisu-tilanteen työkykyongelmien kohdatessa.</p> | <p>1 Käyttää kaikkia yrityksen ulkopuolisten toimijoiden keinoja ongelmien ratkaisussa.</p> | <p>1 Jalkauttaa oman organisaation työkykyjohtamisen mallia käytäntöön.</p> |
| <p>2 Havaitsee työkyvyn alentumisen riittävän varhain.</p> | <p>2 Ottaa työkyvyn ja työhyvinvoinnin rakentavasti puheeksi työntekijän tai työyhteisön kanssa</p> | <p>2 Ohjaa työntekijän oikeiden rakentavien tukimuotojen piiriin työnteon keskeytyessä.</p> | <p>2 Hyödyntää Ilmarisen ammatillisen kuntoutuksen keinoja kattavasti.</p> | <p>2 Neuvoo esimiehiä ja työntekijöitä työkykyongelmien kohdatessa.</p> |
| <p>3 Hyödyntää työterveyshuollon ja Ilmarisen palveluita.</p> | <p>3 Kehittää työpaikan omia keinoja osatyökykyisten työn muokkaamisessa.</p> | | | <p>3 Kehittää työkykyjohtamisen mallia edelleen.</p> |