

Palkitsemisraportti 2021

1. Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa annetaan kuvaus Ilmarisen toimielinten sekä johtoryhmäjohtajien toteutuneesta palkitsemisesta vuonna 2021. Raportissa annetut tiedot perustuvat pörssiyhtiöitä koskevaan Hallinnointikoodiin (Corporate Governance 2020), jota Ilmarinen noudattaa vapaaehtoisesti keskinäisen työeläkevakuutusyhtiön toimintaan soveltuvin osin. Ilmarinen noudattaa Hallinnointikoodin palkitsemista koskevia raportointivaatimuksia keskinäisen työeläkevakuutusyhtiön toimintaan ja sääntelyyn soveltuvin osin. Kuvaus Ilmarisen palkitsemisesta on luettavissa Ilmarisen internetsivulla.

Työeläkevakuutusyhtiöllä ei ole lainsäädäntöön perustuvaa velvollisuutta laatia ja julkistaa toimielinten palkitsemispolitiikkaa ja palkitsemisraporttia, eikä esittää näitä yhtiökokouksessa. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti Ilmarisen hallitus hyväksyy Ilmarisen palkitsemispolitiikan, joka koskee Ilmarisen henkilöstöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä johtoryhmäjohtajat. Muita Ilmarisen toimielimiä palkitsemispolitiikka ei koske. Ilmarisen hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta hyväksyy palkitsemisraportin.

Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti yhtiökokous päättää hallintoneuvoston jäsenten palkitsemisesta vaalivaliokunnan ehdotuksen perusteella. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallintoneuvosto päättää hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta vaalivaliokunnan ehdotuksen perusteella. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallintoneuvosto päättää vaalivaliokunnan jäsenten palkitsemisesta. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallitus päättää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella. Hallitus päättää johtoryhmäjohtajien palkitsemisesta hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella.

Vuonna 2021 Ilmarisen toimitusjohtajan sekä johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) palkitsemisessa on noudatettu Ilmarisen hallituksen hyväksymää vuonna 2021 voimassa ollutta palkitsemispolitiikkaa. Vuoden 2021 aikana palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu, eikä ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään.

Palkitsemispolitiikan mukaan Ilmarisen palkitsemisjärjestelmän tulee olla Ilmarisen toiminnan tarkoituksen ja tavoitteiden mukainen sekä vastata Ilmarisen pitkän aikavälin etua. Palkitsemisjärjestelmässä on erityisesti otettava huomioon Ilmarisen toiminnan tarkoitus sosiaaliturvaan kuuluvan lakisääteisen eläkevakuutusliikkeen harjoittajana. Palkitsemisjärjestelmän tulee olla sopusoinnussa Ilmarisen riskienhallinnan kanssa ja edistää sitä. Palkitsemisjärjestelmä ei saa kannustaa liialliseen riskinottoon. Palkitsemisen perusteeksi asetettavien tavoitteiden tulee tukea Ilmarisen toiminnan tarkoitusta sekä Ilmarisen strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista. Vuositason yhtiötavoitteet ja henkilökohtaiset tavoitteet johdetaan Ilmarisen strategisista tavoitteista. Muuttuvan palkitsemisen perusteena olevien tavoitteiden tulee tehtävästä riippuen eri painotuksilla tukea Ilmarisen lakisääteisen toiminnan keskeisiä pidemmän aikavälin tavoitteita, kuten tehokasta ja laadukasta perustehtävän hoitamista, toiminnan tehokkuutta, vakavaraisuuden ja sijoitustuoton tavoitteen mukaista kehitystä, asiakkaiden asiakastytyväisyyttä ja Ilmarisen menestystä markkinoilla.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) lyhyen ja pitkän aikavälin muuttuvan palkitsemisen kriteerit on palkitsemispolitiikan mukaisesti asetettu siten, että ne tukevat Ilmarisen toiminnan tarkoitusta sekä mittaavat strategian keskeisten tavoitteiden saavuttamista ja edistävät yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista. Palkitsemispolitiikan mukaisesti merkittävä osa toimitusjohtajan ja johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) palkitsemisesta perustuu muuttuvaan palkitsemiseen, jonka perusteeksi on asetettu yhtiön liiketoiminnalle keskeisten lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden toteutuminen, joten niiden kehitys heijastuu heidän palkitsemiseensa.

Ilmarisen toimielinten ja henkilöstön palkitsemisen kehitys sekä Ilmarisen taloudellinen kehitys

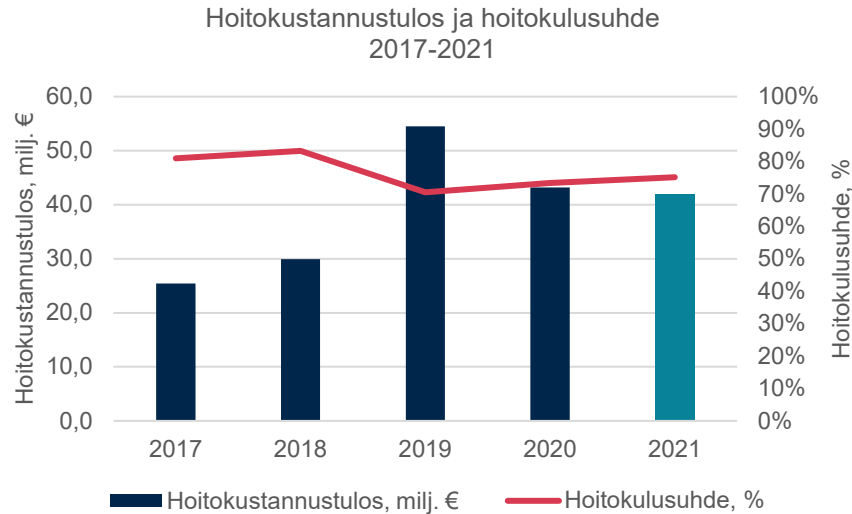
Ilmarisen hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys verrattuna Ilmarisen henkilöstön keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja Ilmarisen taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta:

	2017	2018	2019	2020	2021
Hallintoneuvosto, vuosipalkkiot, €					
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	5 000	5 250	5 407	5 569	5 569
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja	3 800	3 990	4 110	4 233	4 233
Hallintoneuvoston jäsen	2 500	2 625	2 704	2 785	2 785
Hallintoneuvosto, kokouspalkkio, €	500	500	500	600	600
Hallitus, vuosipalkkiot, €					
Hallituksen puheenjohtaja	38 000	43 000	44 290	46 000	46 000
Hallituksen varapuheenjohtaja	27 000	28 500	29 355	29 942	29 942
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja	20 000	23 000	23 690	29 942	29 942
Hallituksen jäsen	16 000	17 500	18 025	18 386	18 386
Hallitus, kokouspalkkio, €	500	500	500	600	600
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, kokouspalkkio, €	750	750	750	800	800
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, kokouspalkkio, €	500	500	500	600	600
Toimitusjohtajan vuosiansiot, €*	708 192	502 327	571 303	611 364	637 586
Ilmarisen henkilöstön keskimääräinen vuosiansio, €**	74 657	82 175	75 147	80 922	82 068
Asiakaspysyvyys, %	94,5	94,9	95,1	97,2	97,3
Vakuutusmaksutulo, milj. €	4 312	5 410	5 758	5 220	5 922
Hoitokustannustulos, milj. €	25	30	55	43	42
Vakavaraisuuspääoma, milj. €	9 421	8 918	10 792	12 542	16 539

Ilmarinen ja Etera fuusioituivat 1.1.2018. Luvut vuodelta 2017 sisältävät vain Ilmarisen luvut.

* Toimitusjohtaja Timo Ritakallion toimisuhde päättyi 28.2.2018. Jouko Pölönen aloitti toimitusjohtajana 1.8.2018. Väliaikana toimineen toimitusjohtajan sijaisen tietoja ei ole vertailussa.

** Ilmarisen henkilöstön keskimääräinen vuosiansio = Emoyhtiö Ilmarisen tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut ilman sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä (htv) vuoden aikana. Tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut sisältävät Ilmarisen työsuhteisen henkilöstön lisäksi myös toimitusjohtajan palkan ja palkkiot sekä luottamustoimissa toimivien palkkiot.



Yhtiön keskeisten taloudellisten tunnuslukujen kehitys vertailuajanjaksona on ollut myönteistä. Vuonna 2021 vahvan talouskasvun sekä viime vuosina onnistuneen asiakashankinnan ja asiakaspidon myötä Ilmarisen asiakaskannan palkkasumma kasvoi. Palkkasumman kasvu sekä edellisvuonna tehdyn tilapäisen TyEL-maksun alennuksen päättyminen nostivat maksutuloa selvästi. Ilmarinen nousi fuusion myötä markkinajohtajaksi ja fuusion jälkeen vahva asiakashankinta sekä erinomaiseksi parantunut asiakaspito ovat tukeneet maksutulon kasvua. Vertailukelpoinen hoitokustannustulos ja hoitokulusuhde ovat kustannustehokkuuden parane-
misen myötä kehittyneet positiivisesti. Vakavaraisuus on samoin kehittynyt myönteisesti ja on erinomaisella tasolla vuoden 2021 lopun tilanteessa. Vakavaraisuuteen vaikuttaa eniten eläkevaroille saavutettavat sijoitustuotot, joissa on vuosittaista vaihtelua sijoitusmarkkinoiden kehityksestä riippuen. Ilmarisen sijoitustoimin-
nan tuotot ovat pitkällä tähtäimellä ylittäneet kilpailijoiden tuotot sekä vastuuvelan tuottovaateet ja vakavaraisuuspääoma on vahvistunut. Vuonna 2021 Ilmarisen sijoitukset tuottivat 15,3 prosenttia ja vakavaraisuus vahvistui entisestään.

Toimitusjohtajan palkitseminen on 90 prosenttisesti sidottu yhtiön pitkän aikavälin menestystä kuvaaviin mittareihin ja siten palkitseminen korreloi hyvin yhtiön strategian toteutumisen ja pitkän aikavälin menestyksen kanssa.

2. Toimielinten palkitseminen vuonna 2021

2.1 Hallintoneuvoston palkitseminen vuonna 2021

Ilmarisen varsinainen yhtiökokous 25.3.2021 päätti pitää hallintoneuvoston jäsenten palkkiot ennallaan. Vuosipalkkiot kalenterivuonna 2021 olivat seuraavat:

- puheenjohtaja 5 569 euroa
- varapuheenjohtaja 4 233 euroa
- jäsen 2 785 euroa

Hallintoneuvoston ja valvontatilaisuuksien kokouspalkkiot pidettiin ennallaan, jolloin kokouspalkkio oli 600 euroa kokoukselta. Poissaolo hallintoneuvoston kokouksesta pienensi vuosipalkkiota 750 euroa/poissaolo.

Hallintoneuvoston jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon päätöstä vastaavan Ilmarisen matkustussäännön mukaisesti. Hallintoneuvoston jäsenet eivät kuuluneet Ilmarisen palkitsemis- tai lisäeläkejärjestelmien piiriin.

		Kokouspalkkiot €					
	Asema	Hallintoneuvosto	Eläkeratkaisu- toiminnan valvonta	Sijoitus- toiminnan valvonta	Vaali- valiokunta	Vuosi- palkkio €	Palkkiot yhteensä €
Kähkönen Matti**	hallintoneuvoston pj vaalivaliokunnan pj	600	600		1 800	1 282	4 282
Hämälä Ilkka	hallintoneuvoston pj*** hallintoneuvoston jäsen** vaalivaliokunnan pj***	1 200		600	1 200	4 936	7 936
Lehtoranta Ari	hallintoneuvoston vpj vaalivaliokunnan jäsen	1 200			3 000	4 233	8 433
Luomanmäki Salla	hallintoneuvoston vpj	1 200				4 233	5 433
Ainasoja Markus	hallintoneuvoston jäsen vaalivaliokunnan jäsen	1 200	600		3 000	2 785	7 585
Brink Bianca	hallintoneuvoston jäsen	1 200		600		2 785	4 585
Cawén Klaus**	hallintoneuvoston jäsen	600	600			641	1 841
Halme Liisa	hallintoneuvoston jäsen	1 200	600			2 785	4 585
Hautaniemi Eero	hallintoneuvoston jäsen	1 200	600			2 785	4 585
Herlin Jussi***	hallintoneuvoston jäsen					1 572	1 572
Jokinen Jari	hallintoneuvoston jäsen	1 200		600		2 785	4 585

Joronen Juha-Pekka	hallintoneuvoston jäsen	1 200		1 200	2 785	5 185	
Kailasalo Harri**	hallintoneuvoston jäsen	600		600	641	1 841	
Kalsta Pia	hallintoneuvoston jäsen	1 200		600	2 785	4 585	
Keronen Tuija	hallintoneuvoston jäsen	600			2 035	2 635	
Konola Jyrki	hallintoneuvoston jäsen	600		1 200	2 035	3 835	
Kuusisto Turkka***	hallintoneuvoston jäsen	600			2 152	2 752	
Laurio Juha	hallintoneuvoston jäsen	1 200		600	2 785	4 585	
Lehtonen Turja	hallintoneuvoston jäsen vaalivaliokunnan vpj	1 200		1 200	3 000	2 785	8 185
Länsisalmi Hannakaisa	hallintoneuvoston jäsen	1 200			2 785	3 985	
Manner Topi	hallintoneuvoston jäsen	1 200			2 785	3 985	
Moilanen Markku***	hallintoneuvoston jäsen	600			2 152	2 752	
Moisio Jukka***	hallintoneuvoston jäsen	600			2 152	2 752	
Mäki-Kala Jyrki	hallintoneuvoston jäsen	600		1 200	2 035	3 835	
Nieminen Heidi	hallintoneuvoston jäsen	1 200	600		2 785	4 585	
Peltola Matti	hallintoneuvoston jäsen	1 200		1 200	2 785	5 185	
Pyykönen Minea***	hallintoneuvoston jäsen	600			2 152	2 752	
Reijonen Hanna**	hallintoneuvoston jäsen	600	600		641	1 841	
Salenius Jani*	hallintoneuvoston jäsen	600		600	473	1 673	
Savonlahti Riitta	hallintoneuvoston jäsen	600			2 035	2 635	
Tenhunen Pauliina	hallintoneuvoston jäsen	1 200	600		2 785	4 585	
Tilander Jore	hallintoneuvoston jäsen	1 200		600	2 785	4 585	
Vanhala-Harmanen Minna	hallintoneuvoston jäsen	600	600		2 035	3 235	
Väänänen Pirjo	hallintoneuvoston jäsen	1 200			2 785	3 985	
Ylälehto Jani***	hallintoneuvoston jäsen	600			2 152	2 752	

* 3.3.2021 saakka

** 25.3.2021 saakka

*** 25.3.2021 alkaen

2.2 Vaalivaliokunnan palkitseminen vuonna 2021

Ilmarisen hallintoneuvoston päätöksen mukaisesti vaalivaliokunnan jäsenille maksettiin 600 euron kokouspalkkio vaalivaliokunnan kokouksista. Vaalivaliokunnan jäsenille ei maksettu vuosipalkkiota.

Vaalivaliokunnan jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon päätöstä vastaavan Ilmarisen matkustussäännön mukaisesti.

2.3 Hallituksen palkitseminen vuonna 2021

Ilmarisen hallintoneuvosto päätti pitää hallituksen jäsenten palkkiot ennallaan. Vuosipalkkiot kalenterivuonna 2021 olivat seuraavat:

Hallitus vuosipalkkio

- puheenjohtaja 46 000 euroa
- varapuheenjohtaja 29 942 euroa
- jäsen 18 386 euroa

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta vuosipalkkio

- puheenjohtaja 29 942 euroa

Kokouspalkkiot

- hallitus 600 euroa
- tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta 800 euroa
- nimitys- ja palkitsemisvaliokunta 600 euroa

Hallituksen jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon päätöstä vastaavan Ilmarisen matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät kuuluneet Ilmarisen palkitsemis- tai lisäeläkejärjestelmien piiriin.

		Kokouspalkkiot €					
	Asema	Hallitus	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	Tarkastus- ja riskienhallinta valiokunta	Vaalivaliokunta	Vuosi-palkkio €	Palkkiot yhteensä €
Laine Pasi	hallituksen pj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan pj vaalivaliokunnan jäsen	4 800	3 600		3 000	46 000	57 400
Eloranta Jarkko	hallituksen vpj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	5 400	3 600			29 942	38 942
Häkämies Jyri	hallituksen vpj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	5 400	3 600			29 942	38 942
Erlund Jukka***	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	4 200		3 200		14 205	21 605
Harjuniemi Matti	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen***	5 400		3 200		18 386	26 986
Kangaskorpi Vesa-Pekka***	hallituksen jäsen	4 200				14 205	18 405
Kiviniemi Tero	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	5 400			3 000	18 386	26 786
Kokkila Timo	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	4 800		4 000		18 386	27 186
Laitinen Leena	hallituksen jäsen	5 400				18 386	23 786
Nummela Juho*	hallituksen jäsen	600				4 231	4 831
Parvi Seppo	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan pj*** tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen*	5 400		4 000		27 314	36 714
Pullola Kristian*	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan pj	1 200		800		6 891	8 891
Rajakangas Marja-Liisa**	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	4 800			1 800	15 364	21 964
Salo Samu	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	5 400			3 000	18 386	26 786

* 25.3.2021 saakka

** 2.3.2021 alkaen

*** 25.3.2021 alkaen

2.4 Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2021

Ilmarisen toimitusjohtajan vuosiansiot muodostuvat kiinteästä kokonaiskuukausipalkasta, luontoiseduista (mahdollinen vapaa autoetu kokonaispalkkaan sisältyvänä sekä ateriatu ja matkapuhelinetu), lomarahasta sekä johdon tulospalkkiojärjestelmän vuositulospalkkioista ja pitkän aikavälin palkkioista. Toimitusjohtajalla on lisäksi maksuperusteinen lisäeläke.

Kiinteä vuosipalkka ja luontoisedut

Toimitusjohtaja Jouko Pölöselle maksettiin kiinteää kokonaiskuukausipalkkaa, joka sisälsi kiinteän rahapalkan ja vapaan autoedun kokonaispalkkaan sisältyvänä. Kiinteä rahapalkka (sisältäen lomarahaa) oli yhteensä 544 272,50 € (noin 85 % vuosiansioista). Lisäksi toimitusjohtajalla oli ateriatu ja matkapuhelinetu samansisältöisenä kuin muulla henkilöstöllä. Verotettavat luontoisedut olivat yhteensä 15 193,30 € (noin 2 % vuosiansioista). Kiinteän kokonaisvuosipalkan määrä oli yhteensä 559 465,80 €.

Muuttuva palkitseminen

Toimitusjohtaja kuuluu yhtiön hallituksen päättämään johdon tulospalkkiojärjestelmään, joka sisältää sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinelementit järjestelmän ehtojen mukaisesti. Vuoden 2020 ansaintajaksolta vuosituloitteen toteutumisen perusteella ansaitun tulospalkkion määrä oli 130 200 €. Tästä maksettiin vuonna 2021 60 % eli 78 120,00 € (noin 12 % vuosiansioista) ja loput 52 080,00 € lykättiin maksettavaksi kolmen seuraavan vuoden aikana yhtä suurissa erissä. Vuoden 2021 ansaintajakson palkkiot maksetaan järjestelmän ehtojen mukaisesti keuhällä 2022. Vuonna 2021 toimitusjohtaja oli mukana johdon tulospalkkiojärjestelmän kolmivuotisilla ansaintajaksilla 2019-2021, 2020-2022 ja 2021-2023, joista mahdollisesti kertyvät palkkiot erääntyvät järjestelmän ehtojen mukaan maksettavaksi kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavana vuonna. Vuonna 2021 toimitusjohtajalle ei maksettu pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumiseen perustuvia palkkioita.

Toimitusjohtajalle vuodelta 2020 maksetut vuositulospalkkiot perustuivat hallituksen etukäteen asettamiin ansaintakriteereihin ja niiden toteumiin. Toimitusjohtajalle asetettujen vuositulostavoitteiden toteumaprosentiksi tuli 77,50 %. Ansaintakriteerit ja niiden toteutuminen olivat seuraavat:

Tavoite	Mittari	Painoarvo	Tavoitteen toteutuminen
Asiakaskokemus	Asiakkaiden suositteluaste, NPS	10 %	Tavoite saavutettu
Tehokkuus	Hoitokustannustulos, milj. €	10 %	Tavoitetta ei saavutettu
Henkilöstökokemus	Yhteistyö Ilmarisessa on sujuvaa	10 %	Tavoite ylitetty
Vakavaraisuus	Pitkän ajan sijoitustuotto suhteessa kilpailijoihin	20 %	Tavoite ylitetty
Vakavaraisuus	Sijoitustuotto suhteessa perusallokaation tuottoon	20 %	Tavoite ylitetty
Strategian toimeenpano	Strategian toimeenpano ja yhtiön toiminnan kehittäminen, hallituksen arvio	30 %	Tavoite ylitetty

Lisäeläke ja muut taloudelliset etuudet

Toimitusjohtaja on vakuutettu lakisääteisen työeläkevakuutuksen lisäksi vapaaehtoisella sijoitussidonnaisella ryhmälisäeläkevakuutuksella, joka on maksuperusteinen. Lisäeläkevakuutuksen vanhuuseläkkeeseen oikeuttava ikä on 65 vuotta tai TyEL 11 §:n 2 mom. mukainen alin vanhuuseläkeikä sen ollessa edellä mainittua ikää alempi. Lisäeläkevakuutuksen vuosimaksu on 20 prosenttia vakuutetun lakisääteisen eläkkeen perusteena olevista vuosiansioista. Lisäeläkkeen määrä on vakuutetun hyväksi kertynyt vakuutusäästö, joka kertyy vakuutusmaksuista ja vakuutuksen rahastojen arvon kehityksestä. Kertynyttä lisäeläkettä maksetaan seitsemän vuoden ajan. Lisäeläkkeen vakuutusmaksut vuonna 2021 olivat 128 077,96 €.

Toimitusjohtajasopimuksen irtisanomisaika on toimitusjohtajan irtisanoutuessa kuusi kuukautta ja yhtiön irtisanoessa sopimuksen 12 kuukautta. Toimisuhteen päättyessä irtisanomiseen, toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkka, mutta ei erillisiä erokorvauksia. Jos toimitusjohtaja rikkoo olennaisesti toimitusjohtajasopimuksesta tai laista johtuvia velvollisuuksiaan, yhtiöllä on oikeus päättää sopimus välittömästi ilman minkäänlaista maksuvelvollisuutta toimitusjohtajalle.

3. Johtoryhmän palkitseminen vuonna 2021

Ilmarisen johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) vuosiansiot muodostuvat kiinteästä kokonaiskuukausipalkasta, luontoiseduista (mahdollinen vapaa autoetu kokonaispalkkaan sisältyvänä sekä ateriaetu ja matkapuhelinetu), lomarahasta, johdon tulospalkkiojärjestelmän vuositulospalkkioista ja pitkän aikavälin palkkioista. Sijoitusjohtaja, joka on myös toimitusjohtajan sijainen, ei kuulu johdon tulospalkkiojärjestelmän, vaan sijoitustoiminnon tulospalkkiojärjestelmän piiriin, jossa palkitseminen perustuu vuositulospalkkioihin. Johtoryhmäjohtajille vuodelta 2020 maksetut vuositulospalkkiot perustuivat etukäteen asetettuihin ansaintakriteereihin ja niiden toteumiin. Johtoryhmäjohtajien tuloskorkeilla oli yhteensä 50 %:n painoarvolla samoja yhteisiä tavoitteita, kuin edellä toimitusjohtajan osalta on selostettu (asiakaskokemus, henkilöstökokemus, tehokkuus, vakavaraisuus ja strategian toimeenpano), joten niiden toteumat ovat samat kuin toimitusjohtajalla. Loput tavoitteet liittyivät johtoryhmäjohtajan johtaman organisaation tavoitteiden saavuttamiseen tai henkilökohtaisiin tai organisaation kehitystavoitteisiin. Sijoitusjohtajan tavoitteissa painottuivat muita johtoryhmäjohtajia suuremmalla painoarvolla vakavaraisuuteen liittyvät tavoitteet. Lisäksi hänellä oli tavoitteina samat asiakaskokemukseen, henkilöstökokemukseen ja strategian toimeenpanoon liittyvät tavoitteet kuin muilla johtoryhmäjohtajilla ja niiden toteumat olivat samat kuin edellä on selostettu toimitusjohtajan osalta.

Johtoryhmäjohtajien eläke määräytyy TyEL:n mukaisesti. Lisäksi varatoimitusjohtajilla (ml. toimitusjohtajan sijainen) on maksuperusteinen lisäeläke, jonka ehdot on selostettu edellä toimitusjohtajan palkitsemista koskevassa osiossa. Lisäeläkkeiden vakuutusmaksut vuonna 2021 olivat yhteensä 92 549,68 €. Johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä johtajan että yhtiön osalta. Työsuhteen päättyessä irtisanomiseen, johtajalle maksetaan irtisanomisajan palkka, mutta ei erillisiä erokorvauksia.

Maksetut palkat ja palkkiot 2021	
Kiinteä vuosipalkka (rahapalkka, luontoisedut ja lomaraha) €	1 651 146
Vuositulospalkkiot	
Vuositulospalkkiot vuodelta 2020, €	348 771
Vuositulospalkkiot vuodelta 2019 (lykätyt erät), €	27 919
Vuositulospalkkiot vuodelta 2018 (lykätyt erät), €	11 241
Vuositulospalkkiot vuodelta 2017 (lykätyt erät), €	20 261
Vuositulospalkkiot yhteensä €	408 192
Pitkän aikavälin palkkiot	
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajakso 2018-2020, €	98 113
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajakso 2017-2019 (lykätyt erät), €	16 308
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajakso 2016-2018 (lykätyt erät), €	13 759
Pitkän aikavälin palkkiot yhteensä €	128 180
YHTEENSÄ €	2 187 518

Vuoden 2020 vuositulospalkkioista on raportoitu vuonna 2021 maksettu määrä. Jos palkkion maksua on ehtojen mukaan tullut lykätä, määrässä on raportoitu maksettu 60 % palkkion määrästä. Lykkäysmenettely on koskenut viiden johtoryhmäjohtajan palkkioita. Vuoden 2020 tulospalkkioista seuraavien kolmen vuoden aikana maksettavaksi erääntyvien lykätyjen vuosipalkkioiden määrä on yhteensä 143 588,95 €.

Pitkän aikavälin palkkioista ansaintajaksolta 2018-2020 on raportoitu vuonna 2021 maksettu määrä. Jos palkkion maksua on ehtojen mukaan tullut lykätä, määrässä on raportoitu maksettu 60 % palkkion määrästä. Lykkäysmenettely on koskenut neljän johtoryhmäjohtajan palkkioita. Seuraavien kolmen vuoden aikana maksettavaksi erääntyvien lykätyjen pitkän aikavälin palkkioiden määrä on yhteensä 55 030,38 €.