

Palkitsemisraportti 2022

Palkitsemisraportti 2022

1 Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa annetaan kuvaus Ilmarisen toimielinten sekä johtoryhmäjohtajien toteutuneesta palkitsemisesta vuonna 2022. Raportissa annetut tiedot perustuvat pörssiyhtiöitä koskevaan Hallinnointikoodiin (Corporate Governance 2020), jota Ilmarinen noudattaa vapaaehtoisesti keskinäisen työeläkevakuutusyhtiön toimintaan soveltuvin osin. Ilmarinen noudattaa Hallinnointikoodin palkitsemista koskevia raportointivaatimuksia keskinäisen työeläkevakuutusyhtiön toimintaan ja sääntelyyn soveltuvin osin. Kuvaus Ilmarisen palkitsemisesta on luettavissa Ilmarisen internetsivulla.

Työeläkevakuutusyhtiöllä ei ole lainsäädäntöön perustuvaa velvollisuutta laatia ja julkistaa toimielinten palkitsemispolitiikkaa ja palkitsemisraporttia, eikä esittää näitä yhtiökokouksessa. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti Ilmarisen hallitus hyväksyy Ilmarisen palkitsemispolitiikan, joka koskee Ilmarisen henkilöstöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä johtoryhmäjohtajat. Muita Ilmarisen toimielimiä palkitsemispolitiikka ei koske. Ilmarisen hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta hyväksyy palkitsemisraportin.

Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti yhtiökokous päättää hallintoneuvoston jäsenten palkitsemisesta vaalivaliokunnan ehdotuksen perusteella. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallintoneuvosto päättää hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta vaalivaliokunnan ehdotuksen perusteella. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallintoneuvosto päättää vaalivaliokunnan jäsenten palkitsemisesta. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallitus päättää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella. Hallitus päättää johtoryhmäjohtajien palkitsemisesta hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella.

Vuonna 2022 Ilmarisen toimitusjohtajan sekä johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) palkitsemisessa on noudatettu Ilmarisen hallituksen hyväksymää vuonna 2022 voimassa ollutta palkitsemispolitiikkaa. Vuoden 2022 aikana palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu, eikä ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään.

Palkitsemispolitiikan mukaan Ilmarisen palkitsemisjärjestelmän tulee olla Ilmarisen toiminnan tarkoituksen ja tavoitteiden mukainen sekä vastata Ilmarisen pitkän aikavälin etua. Palkitsemisjärjestelmässä on erityisesti otettava huomioon Ilmarisen toiminnan tarkoitus sosiaaliturvaan kuuluvan lakisääteisen eläkevakuutusliikkeen harjoittajana. Palkitsemisjärjestelmän tulee olla sopusoinnussa Ilmarisen riskienhallinnan kanssa ja edistää sitä. Palkitsemisjärjestelmä ei saa kannustaa liialliseen riskinottoon. Palkitsemisen perusteeksi asetettavien tavoitteiden tulee tukea Ilmarisen toiminnan tarkoitusta sekä Ilmarisen strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista. Vuositason yhtiötavoitteet ja henkilökohtaiset tavoitteet johdetaan Ilmarisen strategisista tavoitteista. Muuttuvan palkitsemisen perusteena olevien tavoitteiden tulee tehtävästä riippuen eri painotuksilla tukea Ilmarisen lakisääteisen toiminnan keskeisiä pidemmän aikavälin tavoitteita, kuten tehokasta ja laadukasta perustehtävän hoitamista, toiminnan tehokkuutta, vakavaraisuuden ja sijoitustuoton tavoitteen mukaista kehitystä, asiakkaiden asiakastytyväisyyttä ja Ilmarisen menestystä markkinoilla.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) lyhyen ja pitkän aikavälin muuttuvan palkitsemisen kriteerit on palkitsemispolitiikan mukaisesti asetettu siten, että ne tukevat Ilmarisen toiminnan tarkoitusta sekä mittaavat strategian keskeisten tavoitteiden saavuttamista ja edistävät yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista. Palkitsemispolitiikan mukaisesti merkittävä osa toimitusjohtajan ja johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) palkitsemisesta perustuu muuttuvaan palkitsemiseen, jonka perusteeksi on asetettu yhtiön liiketoiminnalle keskeisten lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden toteutuminen, joten niiden kehitys heijastuu heidän palkitsemiseensa.

Ilmarisen toimielinten ja henkilöstön palkitsemisen kehitys sekä Ilmarisen taloudellinen kehitys

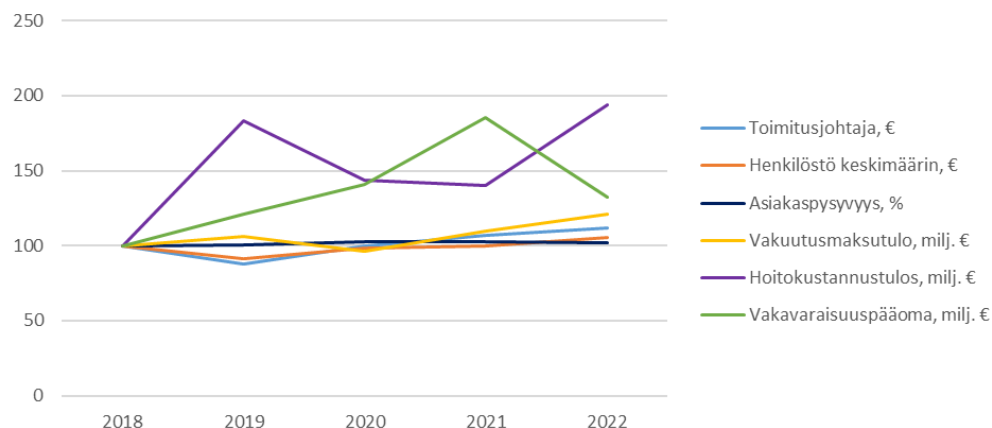
Ilmarisen hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys verrattuna Ilmarisen henkilöstön keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja Ilmarisen taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta:

	2018	2019	2020	2021	2022
Hallintoneuvosto, vuosipalkkiot, €					
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	5 250	5 407	5 569	5 569	5 740
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja	3 990	4 110	4 233	4 233	4 360
Hallintoneuvoston jäsen	2 625	2 704	2 785	2 785	2 870
Hallintoneuvosto, kokouspalkkio, €	500	500	600	600	600
Hallitus, vuosipalkkiot, €					
Hallituksen puheenjohtaja	43 000	44 290	46 000	46 000	46 690
Hallituksen varapuheenjohtaja	28 500	29 355	29 942	29 942	30 391
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja	23 000	23 690	29 942	29 942	30 391
Hallituksen jäsen	17 500	18 025	18 386	18 386	18 662
Hallitus, kokouspalkkio, €	500	500	600	600	800
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, kokouspalkkio, €	750	750	800	800	1000
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, kokouspalkkio, €	500	500	600	600	800
Toimitusjohtaja, vuosipalkitseminen, €*	502 327	571 303	611 364	637 586	744 449
Ilmarisen henkilöstö, vuosipalkitseminen keskimäärin, €**	82 175	75 147	80 922	81 795	86 424
Asiakaspysyvyys, %	94,9	95,1	97,2	97,3	96,7
Vakuutusmaksutulo, milj. €	5 410	5 758	5 220	5 922	6 558
Hoitokustannustulos, milj. €	30	55	43	42	58
Vakavaraisuuspääoma, milj. €	8 918	10 792	12 542	16 539	11 777

* Toimitusjohtaja Timo Ritakallion toimitusuhde päättyi 28.2.2018. Jouko Pölönen aloitti toimitusjohtajana 1.8.2018. Väliaikana toimineen toimitusjohtajan sijaisen tietoja ei ole vertailussa.

** Ilmarisen henkilöstön palkitsemisen kehitys = Emoyhtiö Ilmarisen tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut ilman sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä (htv) vuoden aikana. Tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut sisältävät Ilmarisen työsuhteisen henkilöstön lisäksi myös toimitusjohtajan palkan ja palkkiot sekä luottamustoimissa toimivien palkkiot sekä mahdolliset varausten muutokset.

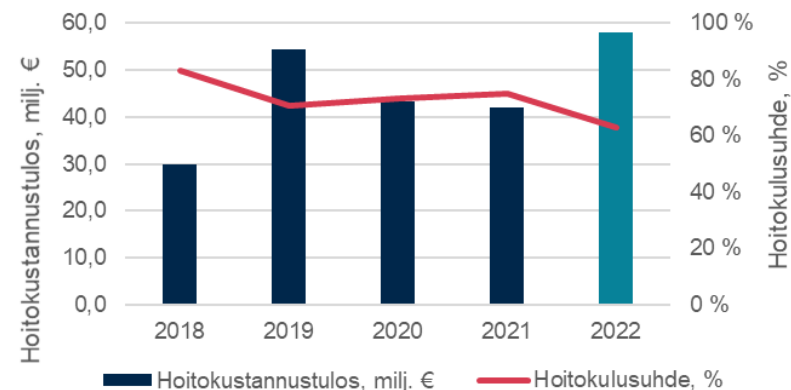
Tunnuslukujen ja palkitsemisen kehitys ajanjaksolta 2018-2022, 2018=100



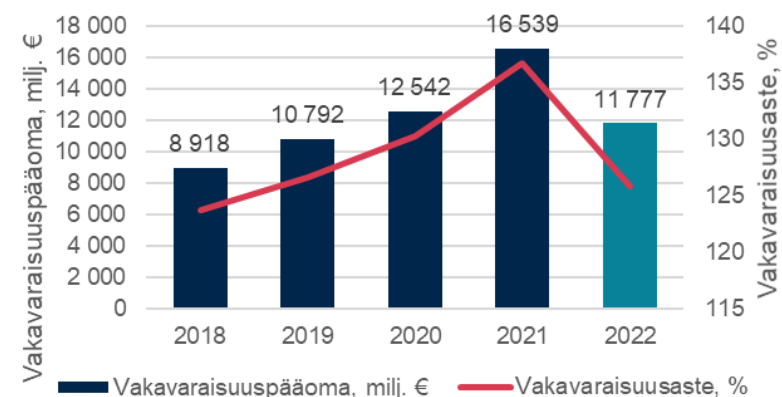
Yhtiön keskeisten taloudellisten tunnuslukujen kehitys vertailuajanjaksona on ollut myönteistä. Vuonna 2022 vahvan talouskasvun sekä viime vuosina onnistuneen asiakashankinnan ja asiakaspidon myötä Ilmarisen asiakaskannan palkkasumma kasvoi. TyEL-palkkasumman 9 prosentin kasvu sekä TyEL-maksun 0,45 prosenttiyksikön korotus nostivat maksutuloa 11 prosentilla. Ilmarinen nousi fuusion myötä markkinajohtajaksi ja fuusion jälkeen vahva asiakashankinta sekä erinomaisesti parantunut asiakaspito ovat tukeneet maksutulon kasvua. Hoitokustannustulos ja hoitokulusuhde ovat kustannustehokkuuden paranemisen myötä kehittyneet erittäin positiivisesti. Hoitokustannustuloksen kehitykseen vaikuttavat hoitokustannusosan tariffiperusteisiin tehdyt muutokset vuodelle 2022 (-9,5 %) ja vuodelle 2020 (n. -6,9 %). Ilman tariffiperusteisiin tehtyjä muutoksia hoitokustannustulos olisi kehittynyt raportoituja lukuja paremmin. Tarkasteluperiodilla 2018-2022 hoitokustannustuotoilla katettavat liikekulut ovat alentuneet 50 miljoonalla eurolla 149 milj. eurosta 99 milj. euroon. Vakavaraisuus heikkeni vuoden 2022 aikana, mutta pysyi edelleen vahvana ja oli korkeammalla tasolla, kuin vuoden 2018 lopussa. Vakavaraisuuteen vaikuttaa eniten eläkevaroille saavutettavat sijoitustuotot, joissa on vuosittaista vaihtelua sijoitusmarkkinoiden kehityksestä riippuen. Vuosi 2022 oli sijoitusmarkkinoilla erittäin haastava inflaation kiihtymisen, keskuspankkien kiristyneen rahapolitiikan ja Venäjän aloittaman hyökkäyssodan seurauksena ja Ilmarisen sijoitusten tuotto jäi -6,6 prosenttiin.

Toimitusjohtajan palkitseminen on suurimmalta osaltaan sidottu yhtiön keskeisten pitkän aikavälin menestystä tukevien tunnuslukujen tavoitteiden mukaiseen kehittymiseen, joten palkitseminen korreloi hyvin yhtiön strategian toteutumisen ja pitkän aikavälin menestyksen kanssa.

Hoitokustannustulos ja hoitokulusuhde 2018-2022



Ilmarisen vakavaraisuuspääoma ja vakavaraisuusaste 2018-2022



2 Toimielinten palkitseminen vuonna 2022

2.1 Hallintoneuvoston palkitseminen vuonna 2022

Ilmarisen varsinainen yhtiökokous 28.3.2022 päätti korottaa hallintoneuvoston vuosipalkkioita noin kolmella prosentilla. Vuosipalkkiot kalenterivuonna 2022 olivat seuraavat:

- puheenjohtaja 5 740 euroa
- varapuheenjohtaja 4 360 euroa
- jäsen 2 870 euroa

Hallintoneuvoston ja valvontatilaisuuksien kokouspalkkiot pidettiin ennallaan, jolloin kokouspalkkio oli 600 euroa kokoukselta. Poissaolo hallintoneuvoston kokouksesta pienensi vuosipalkkiota 750 euroa/poissaolo.

Hallintoneuvoston jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon vahvistamien perusteiden ja enimmäismäärien sekä soveltuvin osin Ilmarisen matkustusohjeen mukaisesti. Hallintoneuvoston jäsenet eivät kuuluneet Ilmarisen palkitsemis- tai lisäeläkejärjestelmien piiriin.

		Kokouspalkkiot €					
	Asema	Hallintoneuvosto	Eläkeratkaisu- toiminnan valvonta	Sijoitus- toiminnan valvonta	Vaalivaliokunta	Vuosipalkkio €	Palkkiot yhteensä €
Hämälä Ilkka	hallintoneuvoston pj vaalivaliokunnan pj	1 800	600		1 800	5 740	9 940
Joronen Juha-Pekka	hallintoneuvoston vpj** hallintoneuvoston jäsen* vaalivaliokunnan jäsen**	1 200		600	1 200	3 436	6 436
Lehtoranta Ari*	hallintoneuvoston vpj vaalivaliokunnan jäsen	600	600		600	1 039	2 839
Luomanmäki Salla	hallintoneuvoston vpj	1 800				4 360	6 160
Ainasoja Markus	hallintoneuvoston jäsen vaalivaliokunnan jäsen	1 800	600	600	1 800	2 870	7 670
Ala-Härkönen Martti**	hallintoneuvoston jäsen	600				1 597	2 197
Brink Bianca	hallintoneuvoston jäsen	1 800				2 870	4 670
Engman Elina**	hallintoneuvoston jäsen	1 200				2 194	3 394
Halme Liisa	hallintoneuvoston jäsen	1 200	600			2 120	3 920
Hautaniemi Eero	hallintoneuvoston jäsen	1 200		600		2 120	3 920
Herlin Jussi	hallintoneuvoston jäsen	600				1 370	1 970
Jokinen Jari	hallintoneuvoston jäsen	1 200		600		2 120	3 920

Kalsta Pia	hallintoneuvoston jäsen	600		600	1 370	2 570	
Keronen Tuija	hallintoneuvoston jäsen	1 200	600		2 120	3 920	
Konola Jyrki*	hallintoneuvoston jäsen	600		600	684	1 884	
Kuusisto Turkka	hallintoneuvoston jäsen	1 800			2 870	4 670	
Laurio Juha	hallintoneuvoston jäsen	1 800			2 870	4 670	
Lehikoinen Heidi**	hallintoneuvoston jäsen	1 200			2 194	3 394	
Lehtonen Turja	hallintoneuvoston jäsen vaalivaliokunnan vpj	1 800		600	1 800	2 870	7 070
Liimatainen Veli-Matti**	hallintoneuvoston jäsen				1 047	1 047	
Länsisalmi Hannakaisa	hallintoneuvoston jäsen	1 200			2 120	3 320	
Manner Topi	hallintoneuvoston jäsen	600	600		1 370	2 570	
Moilanen Markku	hallintoneuvoston jäsen	1 200		600	2 120	3 920	
Moisio Jukka	hallintoneuvoston jäsen	600			1 370	1 970	
Mäki-Kala Jyrki*	hallintoneuvoston jäsen	600		600	684	1 884	
Nieminen Heidi	hallintoneuvoston jäsen	1 800			2 870	4 670	
Peltola Matti	hallintoneuvoston jäsen	1 800		600	2 870	5 270	
Pyykönen Minea	hallintoneuvoston jäsen	1 800			2 870	4 670	
Savonlahti Riitta	hallintoneuvoston jäsen	600			1 370	1 970	
Tenhunen Pauliina	hallintoneuvoston jäsen	1 200	600		2 120	3 920	
Tilander Jore	hallintoneuvoston jäsen	1 800		1 200	2 870	5 870	
Vanhala-Harmanen Minna*	hallintoneuvoston jäsen	600			684	1 284	
Väänänen Pirjo	hallintoneuvoston jäsen	1 200			2 120	3 320	
Ylälehto Jani	hallintoneuvoston jäsen	1 800			2 870	4 670	

* 28.3.2022 saakka

** 28.3.2022 alkaen

2.2 Vaalivaliokunnan palkitseminen vuonna 2022

Ilmarisen hallintoneuvoston päätöksen mukaisesti vaalivaliokunnan jäsenille maksettiin 600 euron kokouspalkkio vaalivaliokunnan kokouksista. Vaalivaliokunnan jäsenille ei maksettu vuosipalkkiota.

Vaalivaliokunnan jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon vahvistamien perusteiden ja enimmäismäärien sekä soveltuvien osin Ilmarisen matkustusohjeen mukaisesti.

2.3 Hallituksen palkitseminen vuonna 2022

Ilmarisen hallintoneuvosto päätti korottaa hallituksen ja hallituksen valiokuntien vuosipalkkioita 1,5 prosentilla ja kokouspalkkioita 200 eurolla. Vuosi- ja kokouspalkkiot kalenterivuonna 2022 olivat seuraavat:

Hallitus vuosipalkkio

- puheenjohtaja 46 690 euroa
- varapuheenjohtaja 30 391 euroa
- jäsen 18 662 euroa

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta vuosipalkkio

- puheenjohtaja 30 391 euroa

Kokouspalkkiot

- hallitus 800 euroa
- tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta 1 000 euroa
- nimitys- ja palkitsemisvaliokunta 800 euroa

Hallituksen jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon vahvistamien perusteiden ja enimmäismäärien sekä soveltuvin osin Ilmarisen matkustusohjeen mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät kuuluneet Ilmarisen palkitsemis- tai lisäeläkejärjestelmien piiriin.

		Kokouspalkkiot €					
Asema		Hallitus	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta	Vaali- valio- kunta	Vuosi- palkkio €	Palkkiot yhteensä €
Laine Pasi	hallituksen pj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan pj vaalivaliokunnan jäsen	8 800	4 000		1 800	46 690	61 290
Eloranta Jarkko	hallituksen vpj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	8 800	4 000			30 391	43 191
Häkämies Jyri	hallituksen vpj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	8 800	4 000			30 391	43 191
Erlund Jukka	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	8 000		5 000		18 662	31 662
Harjuniemi Matti	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	8 000		5 000		18 662	31 662
Kangaskorpi Vesa-Pekka	hallituksen jäsen	8 800				18 662	27 462

Kiviniemi Tero	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	8 000		600	18 662	27 262
Kokkila Timo	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	8 000	5 000		18 662	31 662
Laitinen Leena	hallituksen jäsen	8 800			18 662	27 462
Parvi Seppo	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan pj	8 800	5 000		30 391	44 191
Rajakangas Marja-Liisa	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	8 800		1 800	18 662	29 262
Salo Samu	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	8 800		1 800	18 662	29 262

2.4 Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2022

Ilmarisen toimitusjohtajan vuosiansiot muodostuvat kiinteästä kokonaiskuukausipalkasta, luontoiseduista (mahdollinen vapaa autoetu kokonaispalkkaan sisältyvänä sekä ateriatu ja matkapuhelinetu), lomarahasta sekä johdon tulospalkkiojärjestelmän vuositulospalkkioista ja pitkän aikavälin palkkioista. Toimitusjohtajalla on lisäksi maksuperusteinen lisäeläke.

Kiinteä vuosipalkka ja luontoisedut

Toimitusjohtaja Jouko Pölöselle maksettiin kiinteää kokonaiskuukausipalkkaa, joka sisälsi kiinteän rahapalkan ja vapaan autoedun kokonaispalkkaan sisältyvänä. Kiinteä rahapalkka (sisältäen lomarahaa) oli yhteensä 557 068,72 € (noin 75 % vuosiansioista). Lisäksi toimitusjohtajalla oli ateriatu ja matkapuhelinetu samansäätöisenä kuin muulla henkilöstöllä. Verotettavat luontoisedut olivat yhteensä 13 615,38 € (noin 2 % vuosiansioista). Kiinteän kokonaisvuosipalkan määrä oli yhteensä 570 684,10 €.

Muuttuva palkitseminen

Toimitusjohtaja kuuluu yhtiön hallituksen päättämään johdon tulospalkkiojärjestelmään, jossa ansaintajakso on yksi vuosi. Uusi järjestelmä tuli voimaan 1.1.2022. Tätä ennen oli voimassa järjestelmä, joka sisälsi sekä yhden vuoden ansaintajakson perusteella määräytyvän vuosipalkkion että kolmen vuoden ansaintajakson perusteella määräytyvän, kolmeksi vuodeksi asetettuihin tavoitteisiin perustuvan tulospalkkion. Toimitusjohtajalle maksettiin palkkioita vuonna 2022 seuraavasti:

- Vuoden 2021 ansaintajaksolta vuositavoitteiden toteutumisen perusteella ansaitun tulospalkkion määrä oli 85 030,40 €. Tästä maksettiin vuonna 2022 60% eli 51 018,24 € ja loput 34 012,16 € lykättiin maksettavaksi kolmen seuraavan vuoden aikana yhtä suurissa erissä.
- Johdon tulospalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2019–2021 kolmivuotisten tavoitteiden toteuman perusteella toimitusjohtajan kolmivuotiselta jaksolta ansaitsema palkkio oli 175 644,00 €, josta vuonna 2022 maksettiin 105 386,40 €. Loppuosa palkkiosta eli 70 257,60 € lykättiin maksettavaksi kolmen seuraavan vuoden aikana yhtä suurissa erissä.
- Lisäksi toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2022 aikaisempien vuosien lykätystä palkkiosta 17 360,00 € määräinen erä (vuodelta 2020).

Vuonna 2022 maksettujen muuttuvien palkkioiden yhteismäärä oli 173 764,64 € (noin 23 % vuosiansioista). Vuoden 2022 ansaintajakson palkkiot maksetaan järjestelmän ehtojen mukaisesti keväällä 2023. Aikaisemmasta johdon palkitsemisjärjestelmästä oli vuonna 2022 käynnissä vielä ansaintajaksot 2020–2022 ja 2021–2023, joista mahdollisesti kertyvät palkkiot erääntyvät järjestelmän ehtojen mukaan maksettavaksi kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavana vuonna.

Toimitusjohtajalle vuodelta 2021 maksetut vuositulospalkkiot perustuivat hallituksen etukäteen asettamiin ansaintakriteereihin ja niiden toteumiin. Toimitusjohtajalle asetettujen vuositulostavoitteiden toteumaprosentiksi tuli 48,67 %. Tilinpäätöksessä tehdyt kertaluonteiset alaskirjaukset vaikuttivat toteumaprosenttiin noin -10 %. Ansaintakriteerit ja niiden toteutuminen olivat seuraavat:

Tavoite	Mittari	Painoarvo	Tavoitteen toteutuminen
Asiakaskokemus	Asiakkaiden suositteluaste, NPS	10 %	Tavoite ylitetty
Tehokkuus	Hoitokustannustulos, milj. €	10 %	Tavoitetta ei saavutettu
Henkilöstökokemus	Yhteistyö ja kehittyminen	10 %	Tavoitetta ei saavutettu
Vakavaraisuus	Pitkän ajan sijoitustuotto suhteessa kilpailijoihin	20 %	Tavoite ylitetty
Vakavaraisuus	Sijoitustuotto suhteessa perusallokaation tuottoon	20 %	Tavoitetta ei saavutettu
Strategian toimeenpano	Strategian toimeenpano ja yhtiön toiminnan kehittäminen, hallituksen arvio	30 %	Tavoite ylitetty

Johdon tulospalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2019-2021 kolmivuotisten tavoitteiden ansaintakriteerien yhteistoteuma oli 51 %.

Lisäeläke ja muut taloudelliset etuudet

Toimitusjohtaja on vakuutettu lakisääteisen työeläkevakuutuksen lisäksi vapaaehtoisella sijoitussidonnaisella ryhmälisäeläkevakuutuksella, joka on maksuperustainen. Lisäeläkevakuutuksen vanhuuseläkkeeseen oikeuttava ikä on 65 vuotta tai TyEL 11 §:n 2 mom. mukainen alin vanhuuseläkeikä sen ollessa edellä mainittua ikää alempi. Lisäeläkevakuutuksen vuosimaksu on 20 prosenttia vakuutetun lakisääteisen eläkkeen perusteena olevista vuosiansioista. Lisäeläkkeen määrä on vakuutetun hyväksi kertynyt vakuutusäästö, joka kertyy vakuutusmaksuista ja vakuutuksen rahastojen arvon kehityksestä. Kertynyttä lisäeläkettä maksetaan seitsemän vuoden ajan. Lisäeläkkeen vakuutusmaksut vuonna 2022 olivat 146 906,56 €.

Toimitusjohtajasopimuksen irtisanomisaika on toimitusjohtajan irtisanoutuessa kuusi kuukautta ja yhtiön irtisanoessa sopimuksen 12 kuukautta. Toimisuhteen päättyessä irtisanomiseen, toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkka, mutta ei erillisiä erokorvauksia. Jos toimitusjohtaja rikkoo olennaisesti toimitusjohtajasopimuksesta tai laista johtuvia velvollisuuksiaan, yhtiöllä on oikeus päättää sopimus välittömästi ilman minkäänlaista maksuvelvollisuutta toimitusjohtajalle.

3 Johtoryhmän palkitseminen vuonna 2022

Ilmarisen johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) vuosiansiot muodostuvat kiinteästä kokonaiskuukausipalkasta, luontoiseduista (mahdollinen vapaa autoetu kokonaispalkkaan sisältyvänä sekä ateriatu ja matkapuhelinetu), lomarahasta, johdon tulospalkkiojärjestelmän vuositulospalkkioista ja pitkän aikavälin palkkioista. Sijoitusjohtaja, joka on myös toimitusjohtajan sijainen, ei kuulu johdon tulospalkkiojärjestelmän, vaan sijoitustoiminnon tulospalkkiojärjestelmän piiriin, jossa palkitseminen perustuu vuositulospalkkioihin. Johdon palkitsemisjärjestelmä uudistettiin 1.1.2022 alkaen ja jatkossa palkitseminen perustuu yhden vuoden ansaintajaksolle asetettavien tavoitteiden toteutumiseen.

Johtoryhmäjohtajille vuodelta 2021 maksetut vuositulospalkkiot perustuivat etukäteen asetettuihin ansaintakriteereihin ja niiden toteumiin. Johtoryhmäjohtajien tulokorteilla oli yhteensä 50 %:n painoarvolla samoja yhteisiä tavoitteita, kuin edellä toimitusjohtajan osalta on selostettu (asiakaskokemus, henkilöstökokemus,

tehokkuus, vakavaraisuus ja strategian toimeenpano), joten niiden toteumat ovat samat kuin toimitusjohtajalla. Loput tavoitteet liittyivät johtoryhmäjohtajan johtaman organisaation tavoitteiden saavuttamiseen tai henkilökohtaisiin tai organisaation kehitystavoitteisiin. Sijoitusjohtajan tavoitteissa painottuivat muita johtoryhmäjohtajia suuremmalla painoarvolla vakavaraisuuteen liittyvät tavoitteet. Lisäksi hänellä oli tavoitteina samat asiakaskokemukseen, henkilöstökokemukseen ja strategian toimeenpanoon liittyvät tavoitteet kuin muilla johtoryhmäjohtajilla ja niiden toteumat olivat samat kuin edellä on selostettu toimitusjohtajan osalta.

Johtoryhmäjohtajien eläke määräytyy TyEL:n mukaisesti. Lisäksi sijoitusjohtajalla, joka on toimitusjohtajan sijainen, on maksuperusteinen lisäeläke, jonka ehdot on selostettu edellä toimitusjohtajan palkitsemista koskevassa osiossa. Johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä johtajan että yhtiön osalta. Työsuhteen päättyessä irtisanomiseen, johtajalle maksetaan irtisanomisajan palkka, mutta ei erillisiä erokorvauksia.

Maksetut palkat ja palkkiot 2022

Kiinteä vuosipalkka (rahapalkka, luontoisedut ja lomarahat) €	1 704 749
Vuositulospalkkiot	
Vuositulospalkkiot vuodelta 2021, €	259 588
Vuositulospalkkiot vuodelta 2020 (lykätyt erät), €	25 283
Vuositulospalkkiot vuodelta 2019 (lykätyt erät), €	16 660
Vuositulospalkkiot vuodelta 2018 (lykätyt erät), €	3 456
Vuositulospalkkiot yhteensä €	304 986
Pitkän aikavälin palkkiot	
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajakso 2019–2021, €	150 169
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajakso 2018–2020 (lykätyt erät), €	30 816
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajakso 2017–2019 (lykätyt erät), €	6 671
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajakso 2016–2018 (lykätyt erät), €	3 830
Pitkän aikavälin palkkiot yhteensä €	191 486
YHTEENSÄ €	2 201 222

Vuodelta 2021 ansaituista vuositulospalkkioista on raportoitu vuonna 2022 maksettu määrä. Jos palkkion maksua on ehtojen mukaan tullut lykätä, määrässä on raportoitu maksettu 60 % palkkion määrästä. Vuoden 2021 tulospalkkioista seuraavien kolmen vuoden aikana maksettavaksi erääntyvien lykätyjen vuosipalkkioiden määrä on yhteensä 97 727,13 €. Lykätyjä palkkioita on viidellä johtoryhmäjohtajalla.

Pitkän aikavälin palkkioista ansaintajaksolta 2019–2021 on raportoitu vuonna 2022 maksettu määrä. Jos palkkion maksua on ehtojen mukaan tullut lykätä, määrässä on raportoitu maksettu 60 % palkkion määrästä. Seuraavien kolmen vuoden aikana maksettavaksi erääntyvien lykätyjen pitkän aikavälin palkkioiden määrä on yhteensä 42 296,00 €. Lykätyjä palkkioita on neljällä johtoryhmäjohtajalla.

Johtoryhmän kokoonpanossa tapahtui muutoksia vuonna 2022, joten luvut eivät ole kaikilta osiltaan vertailukelpoisia edelliseen vuoteen.