

Palkitsemisraportti 2023

Palkitsemisraportti 2023

Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa annetaan kuvaus Ilmarisen toimielinten sekä johtoryhmäjohtajien toteutuneesta palkitsemisesta vuonna 2023. Raportissa annetut tiedot perustuvat pörssiyhtiötä koskevaan Hallinnointikoodiin (Corporate Governance 2020), jota Ilmarinen noudattaa vapaaehtoisesti keskinäisen työeläkevakuutusyhtiön toimintaan soveltuvien osien. Ilmarinen noudattaa Hallinnointikoodin palkitsemista koskevia raportointivaatimuksia keskinäisen työeläkevakuutusyhtiön toimintaan ja sääntelyyn soveltuvien osien. Kuvaus Ilmarisen palkitsemisesta on luettavissa Ilmarisen internetsivulla.

Työeläkevakuutusyhtiöllä ei ole lainsäädäntöön perustuvaa velvollisuutta laatia ja julkistaa toimielinten palkitsemispolitiikkaa ja palkitsemisraporttia, eikä esitä näitä yhtiökokouksessa. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti Ilmarisen hallitus hyväksyy Ilmarisen palkitsemispolitiikan, joka koskee Ilmarisen henkilöstöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä johtoryhmäjohtajat. Muita Ilmarisen toimielimiä palkitsemispolitiikka ei koske. Ilmarisen hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta hyväksyy palkitsemisraportin.

Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti yhtiökokous päättää hallintoneuvoston jäsenten palkitsemisesta vaalivaliokunnan ehdotuksen perusteella. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallintoneuvosto päättää hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta vaalivaliokunnan ehdotuksen perusteella. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallintoneuvosto päättää vaalivaliokunnan jäsenten palkitsemisesta. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallitus päättää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella. Hallitus päättää johtoryhmäjohtajien palkitsemisesta hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella.

Vuonna 2023 Ilmarisen toimitusjohtajan sekä johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) palkitsemisessa on noudatettu Ilmarisen hallituksen hyväksymää vuonna 2023 voimassa ollutta palkitsemispolitiikkaa. Vuoden 2023 aikana palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu, eikä ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään.

Palkitsemispolitiikan mukaan Ilmarisen palkitsemisjärjestelmän tulee olla Ilmarisen toiminnan tarkoituksen ja tavoitteiden mukainen sekä vastata Ilmarisen pitkän aikavälin etua. Palkitsemisjärjestelmässä on erityisesti otettava huomioon Ilmarisen toiminnan tarkoitus sosiaaliturvaan kuuluvan lakisääteisen eläkevakuutusliikkeen harjoittajana. Palkitsemisjärjestelmän tulee olla sopusoinnussa Ilmarisen riskienhallinnan kanssa ja edistää sitä. Palkitsemisjärjestelmä ei saa kannustaa liialliseen riskinottoon. Palkitsemisen perusteeksi asetettavien tavoitteiden tulee tukea Ilmarisen toiminnan tarkoitusta sekä Ilmarisen strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista. Vuositason yhtiötavoitteet ja henkilökohtaiset tavoitteet johdetaan Ilmarisen strategisista tavoitteista. Muuttuvan palkitsemisen perusteena olevien tavoitteiden tulee tehtävästä riippuen eri painotuksilla tukea Ilmarisen lakisääteisen toiminnan keskeisiä pidemmän aikavälin tavoitteita, kuten tehokasta ja laadukasta perustehtävän hoitamista, toiminnan tehokkuutta, vakavaraisuuden ja sijoitustuoton tavoitteen mukaista kehitystä, asiakkaiden asiakastytyväisyyttä ja Ilmarisen menestystä markkinoilla.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) lyhyen ja pitkän aikavälin muuttuvan palkitsemisen kriteerit on palkitsemispolitiikan mukaisesti asetettu siten, että ne tukevat Ilmarisen toiminnan tarkoitusta sekä mittaavat strategian keskeisten tavoitteiden saavuttamista ja edistävät yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista. Palkitsemispolitiikan mukaisesti merkittävä osa toimitusjohtajan ja johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) palkitsemisesta perustuu muuttuvaan palkitsemiseen, jonka perusteeksi on asetettu yhtiön liiketoiminnalle keskeisten lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden toteutuminen, joten niiden kehitys heijastuu heidän palkitsemiseensa.

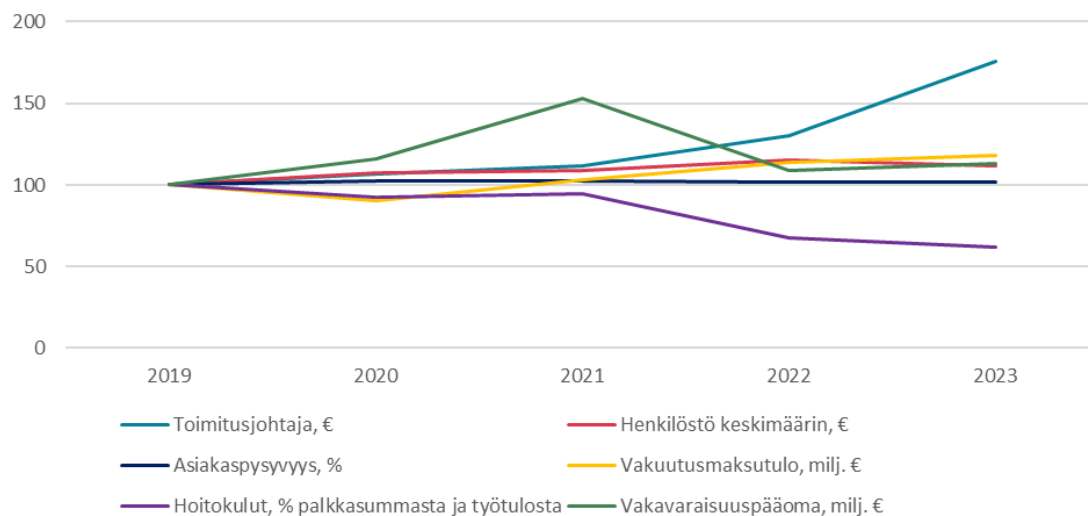
Ilmarisen toimielinten ja henkilöstön palkitsemisen kehitys sekä Ilmarisen taloudellinen kehitys

Ilmarisen hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys verrattuna Ilmarisen henkilöstön keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja Ilmarisen taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta:

	2019	2020	2021	2022	2023
Hallintoneuvosto, vuosipalkkiot, €					
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	5 407	5 569	5 569	5 740	5 740
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja	4 110	4 233	4 233	4 360	4 360
Hallintoneuvoston jäsen	2 704	2 785	2 785	2 870	2 870
Hallintoneuvosto, kokouspalkkio, €	500	600	600	600	600
Hallitus, vuosipalkkiot, €					
Hallituksen puheenjohtaja	44 290	46 000	46 000	46 690	46 690
Hallituksen varapuheenjohtaja	29 355	29 942	29 942	30 391	30 391
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja	23 690	29 942	29 942	30 391	30 391
Hallituksen jäsen	18 025	18 386	18 386	18 662	18 662
Hallitus, kokouspalkkio, €	500	600	600	800	800
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, kokouspalkkio, €	750	800	800	1 000	1 000
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, kokouspalkkio, €	500	600	600	800	800
Toimitusjohtaja, vuosipalkitseminen, €	571 303	611 364	637 586	744 449	1 004 379
Ilmarisen henkilöstö, vuosipalkitseminen keskimäärin, €*	75 147	80 922	81 795	86 424	83 903
Asiakaspysyvyys, %	95,1	97,2	97,3	96,7	96,5
Vakuutusmaksutulo, milj. €	5 758	5 220	5 922	6 558	6 822
Hoitokulut, % palkkasummasta ja työtulosta	0,55	0,51	0,52	0,37	0,34
Vakavaraisuuspääoma, milj. €	10 792	12 542	16 539	11 777	12 226

* Ilmarisen henkilöstön palkitsemisen kehitys = Emoyhtiö Ilmarisen tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut ilman sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä (htv) vuoden aikana. Tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut sisältävät Ilmarisen työsuhteisen henkilöstön lisäksi myös toimitusjohtajan palkan ja palkkiot sekä luottamustoimissa toimivien palkkiot sekä mahdolliset varausten muutokset.

Tunnuslukujen ja palkitsemisen kehitys ajanjaksolla 2019-2023 2019=100



Yhtiön keskeisten taloudellisten tunnuslukujen kehitys vertailuajanjaksona on ollut myönteistä. Ilmarisen asiakaskannan palkkasumma kasvoi vuonna 2023 ansiotason kasvu sekä viime vuosina onnistuneen asiakashankinnan ja asiakaspidon myötä. TyEL-palkkasumman 4,5 prosentin kasvu nosti maksutuloa 4 prosentilla. Maksutaso kasvoi palkkasummaa hitaammin muun muassa hoitokustannusosan alemman maksutason vaikutuksesta.

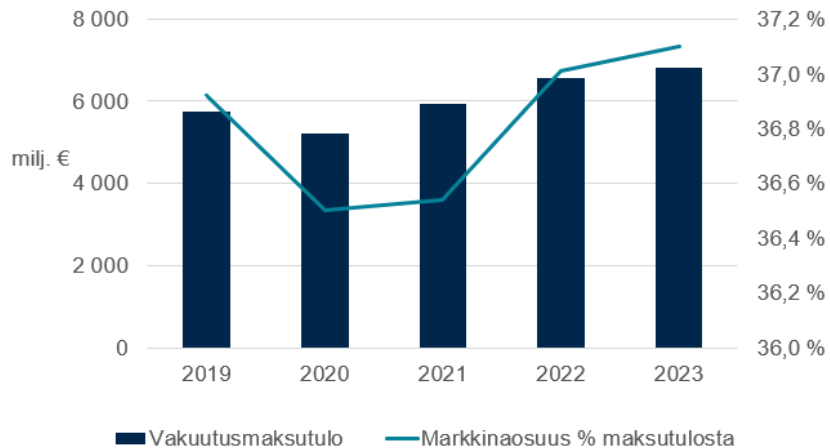
Työeläkevakuutusmaksuun sisältyvä hoitokustannusosa muuttui vuoden 2023 alusta työeläkeyhtiökohtaiseksi, ja asiakkaamme hyötyvät kustannustehokkuudestamme suoraan matalampina vakuutusmaksuina. Ilmarinen nousi fuusion myötä markkinajohtajaksi ja fuusion jälkeen vahva asiakashankinta sekä erinomaisesti parantunut asiakaspito ovat tukeneet maksutulon kasvua.

Hoitokustannuksilla katettavat liikekulut ovat kustannustehokkuuden paranemisen myötä kehittyneet erittäin positiivisesti. Tarkasteluperiodilla 2019-2023 liikekulut ovat alentuneet 36 miljoonalla eurolla 130 milj. eurosta 94 milj. euroon.

Vakavaraisuus pysyi vahvana vuonna 2023 ja oli hieman alemmalla tasolla kuin vuonna 2019. Vakavaraisuuteen vaikuttavat eniten eläkevaroille saavutettavat sijoitustuotot, joissa on vuosittaista vaihtelua sijoitusmarkkinoiden kehityksestä riippuen. Vuonna 2023 sijoitusmarkkinoiden kehitys oli valtaosin positiivista kiinteistösijoitusten ja Suomen osakemarkkinan heikosta kehityksestä huolimatta ja Ilmarisen sijoitusten tuotto oli 5,8 prosenttia.

Toimitusjohtajan palkitseminen on suurimmalta osaltaan sidottu yhtiön keskeisten pitkän aikavälin menestystä tukevien tunnuslukujen tavoitteiden mukaiseen kehittymiseen, joten palkitseminen korreloi hyvin yhtiön strategian toteutumisen ja pitkän aikavälin menestyksen kanssa.

Vakuutusmaksutulo ja markkinaosuus 2019-2023



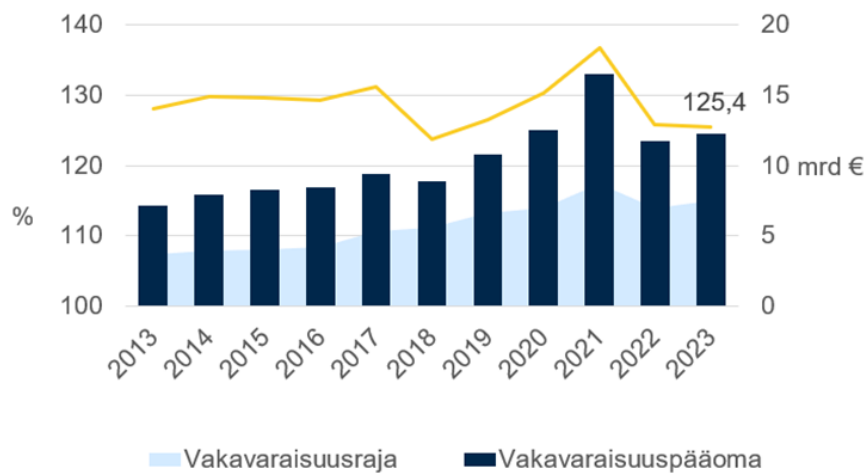
Vuoden 2023 markkinaosuus on ennuste

Hoitokulut euroina ja prosentteina palkkasummasta 2019-2023



Liikekulut ja hoitokulut on esitetty yllä ilman vuoden 2021 tilinpäätöksessä tehtyä kertaluontoista aineettomien hyödykkeiden 18,2 milj. euron alaskirjausta. Palkkasumma on TyEL-palkkasumman ja YEL-työtulon yhteismäärä

Vakavaraisuuspääoma ja vakavaraisuusaste 2013-2023



Toimielinten palkitseminen vuonna 2023

Hallintoneuvoston palkitseminen vuonna 2023

Ilmarisen varsinainen yhtiökokous 27.3.2023 päätti pitää hallintoneuvoston vuosipalkkiot ennallaan. Vuosipalkkiot kalenterivuonna 2023 olivat seuraavat:

- puheenjohtaja 5 740 euroa
- varapuheenjohtaja 4 360 euroa
- jäsen 2 870 euroa

Hallintoneuvoston ja valvontatilaisuuksien kokouspalkkiot pidettiin ennallaan, jolloin kokouspalkkio oli 600 euroa kokoukselta. Poissaolo hallintoneuvoston kokouksesta pienensi vuosipalkkiota 750 euroa/poissaolo.

Hallintoneuvoston jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon vahvistamien perusteiden ja enimmäismäärien sekä soveltuvin osin Ilmarisen matkustusohjeen mukaisesti. Hallintoneuvoston jäsenet eivät kuuluneet Ilmarisen palkitsemis- tai lisäeläkejärjestelmien piiriin.

	Asema	Kokouspalkkiot €					Palkkiot yhteensä €
		Hallintoneuvosto	Eläkeratkaisu- toiminnan valvonta	Sijoitus- toiminnan valvonta	Vaalivaliokunta	Vuosipalkkio €	
Hämälä Ilkka	hallintoneuvoston pj vaalivaliokunnan pj	1 800		600	1 800	5 740	9 940
Joronen Juha-Pekka	hallintoneuvoston vpj vaalivaliokunnan jäsen	1 800	600	600	1 800	4 360	9 160
Luomanmäki Salla	hallintoneuvoston vpj	1 800	600	600		4 360	7 360
Ainasoja Markus	hallintoneuvoston jäsen vaalivaliokunnan jäsen	1 800			1 800	2 870	6 470
Ala-Härkönen Martti	hallintoneuvoston jäsen	1 200		600		2 120	3 920
Brink Bianca	hallintoneuvoston jäsen	1 200				2 120	3 320
Engman Elina	hallintoneuvoston jäsen	1 800				2 870	4 670
Halme Vuori Liisa	hallintoneuvoston jäsen	1 800				2 870	4 670
Hautaniemi Eero	hallintoneuvoston jäsen	1 800		600		2 870	5 270
Herlin Jussi	hallintoneuvoston jäsen	600				1 370	1 970
Jokinen Jari	hallintoneuvoston jäsen	1 800				2 870	4 670
Kalsta Pia	hallintoneuvoston jäsen	1 200				2 120	3 320
Keronen Tuija***	hallintoneuvoston jäsen	1 200				2 194	3 394
Kuusisto Turkka	hallintoneuvoston jäsen	1 200		600		2 120	3 920
Laurio Juha	hallintoneuvoston jäsen	1 200				2 120	3 320

Lehikoinen Heidi	hallintoneuvoston jäsen	1 800		2 870	4 670
Lehtonen Turja	hallintoneuvoston jäsen vaalivaliokunnan vpj	1 800	1 800	2 870	6 470
Liimatainen Veli-Matti	hallintoneuvoston jäsen	1 800		2 870	4 670
Länsisalmi Hannakaisa	hallintoneuvoston jäsen	1 800	600	2 870	5 270
Manner Topi	hallintoneuvoston jäsen	600		1 370	1 970
Moilanen Markku*	hallintoneuvoston jäsen	600	600	676	1 876
Moisio Jukka	hallintoneuvoston jäsen	600		1 370	1 970
Nieminen Heidi	hallintoneuvoston jäsen	1 800	600	2 870	5 270
Peltola Matti	hallintoneuvoston jäsen	1 800	600	2 870	5 270
Pyykönen Minea	hallintoneuvoston jäsen	1 800	600	2 870	5 270
Savonlahti Riitta	hallintoneuvoston jäsen	1 200	600	2 120	3 920
Tenhunen Pauliina	hallintoneuvoston jäsen	1 200	1 200	2 120	4 520
Tilander Jore	hallintoneuvoston jäsen	1 800	600	2 870	5 270
Vuorenmaa Heikki**	hallintoneuvoston jäsen	1 200		2 202	3 402
Väänänen Pirjo	hallintoneuvoston jäsen	1 800	600	2 870	5 270
Ylälehto Jani****	hallintoneuvoston jäsen	1 800	600	2 658	5 058

* 27.3.2023 saakka

** 27.3.2023 alkaen

*** 6.10.2023 saakka

**** 4.12.2023 saakka

Vaalivaliokunnan palkitseminen vuonna 2023

Ilmarisen hallintoneuvoston päätöksen mukaisesti vaalivaliokunnan jäsenille maksettiin 600 euron kokouspalkkio vaalivaliokunnan kokouksista. Vaalivaliokunnan jäsenille ei maksettu vuosipalkkiota.

Vaalivaliokunnan jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon vahvistamien perusteiden ja enimmäismäärien sekä soveltuvin osin Ilmarisen matkustusohjeen mukaisesti.

Hallituksen palkitseminen vuonna 2023

Ilmarisen hallintoneuvosto päätti pitää hallituksen ja hallituksen valiokuntien vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot ennallaan. Vuosi- ja kokouspalkkiot kalenterivuonna 2023 olivat seuraavat:

Hallitus vuosipalkkio

- puheenjohtaja 46 690 euroa
- varapuheenjohtaja 30 391 euroa
- jäsen 18 662 euroa

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta vuosipalkkio

- puheenjohtaja 30 391 euroa

Kokouspalkkiot

- hallitus 800 euroa
- tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta 1 000 euroa
- nimitys- ja palkitsemisvaliokunta 800 euroa

Hallituksen jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon vahvistamien perusteiden ja enimmäismäärien sekä soveltuvin osin Ilmarisen matkustusohjeen mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät kuuluneet Ilmarisen palkitsemis- tai lisäeläkejärjestelmien piiriin.

		Kokouspalkkiot €					
	Asema	Hallitus	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta	Vaali- valio- kunta	Vuosi- palkkio €	Palkkiot yhteensä €
Laine Pasi	hallituksen pj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan pj vaalivaliokunnan jäsen	7 200	3 200		1 800	46 690	58 890
Eloranta Jarkko	hallituksen vpj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	7 200	3 200			30 391	40 791
Häkämies Jyri	hallituksen vpj nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	7 200	3 200			30 391	40 791
Ahtiainen Minna**	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	4 800			1 200	14 316	20 316
Erlund Jukka	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	5 600		4 000		18 662	28 262
Harjuniemi Matti*	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	800		1 000		4 397	6 197

Kangaskorpi Vesa-Pekka	hallituksen jäsen	7 200		18 662	25 862
Kiviniemi Tero	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	5 600	1 800	18 662	26 062
Kokkila Timo	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	5 600	5 000	18 662	29 262
Laitinen Leena	hallituksen jäsen	6 400		18 662	25 062
Ojanen Jyrki**	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen	5 600	4 000	14 316	23 916
Parvi Seppo	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan pj	6 400	5 000	30 391	41 791
Rajakangas Marja-Liisa*	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	1 600	600	4 397	6 597
Salo Samu	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	7 200	1 800	18 662	27 662

* 27.3.2023 saakka

** 27.3.2023 alkaen

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2023

Ilmarisen toimitusjohtajan vuosiansiot muodostuivat kiinteästä kokonaiskuukausipalkasta, luontoiseduista (mahdollinen vapaa autoetu kokonaispalkkaan sisältyvänä sekä ateriaetu ja matkapuhelinetu), lomarahasta sekä johdon tulospalkkiojärjestelmän vuositulospalkkioista ja pitkän aikavälin palkkioista. Toimitusjohtajalla on lisäksi maksuperusteinen lisäeläke.

Kiinteä vuosipalkka ja luontoisedut

Toimitusjohtaja Jouko Pölöselle maksettiin kiinteää kokonaiskuukausipalkkaa, joka sisälsi kiinteän rahapalkan ja vapaan autoedun kokonaispalkkaan sisältyvänä. Kiinteä rahapalkka (sisältäen lomarahan) oli yhteensä 571 937,01 € (noin 57 % vuosiansioista). Lisäksi toimitusjohtajalla oli ateriaetu ja matkapuhelinetu samansäiltöisenä kuin muulla henkilöstöllä. Verotettavat luontoisedut olivat yhteensä 13 169,45 € (noin 1 % vuosiansioista). Kiinteän kokonaisvuosipalkan määrä oli yhteensä 585 106,46 €.

Muuttuva palkitseminen

Toimitusjohtaja kuuluu yhtiön hallituksen päättämään johdon tulospalkkiojärjestelmään, jossa ansaintajakso on yksi vuosi. Uusi järjestelmä tuli voimaan 1.1.2022. Tätä ennen oli voimassa järjestelmä, joka sisälsi sekä yhden vuoden ansaintajakson perusteella määräytyvän vuosipalkkion että kolmen vuoden ansaintajakson perusteella määräytyvän, kolmeksi vuodeksi asetettuihin tavoitteisiin perustuvan tulospalkkion. Tämän kolmivuotisen järjestelmän viimeinen ansaintajakso päättyi 31.12.2023. Toimitusjohtajalle maksettiin palkkioita vuonna 2023 seuraavasti:

- Vuoden 2022 ansaintajaksolta vuositavoitteiden toteutumisen perusteella ansaitun tulospalkkion määrä oli 348 587,37 €. Tästä maksettiin vuonna 2023 60 % eli 209 152,42 € ja loput 139 434,95 € lykättiin maksettavaksi kolmen seuraavan vuoden aikana yhtä suurissa erissä.

- Johdon tulospalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2020-2022 kolmivuotisten tavoitteiden toteuman perusteella toimitusjohtajan kolmivuotiselta jaksolta ansaitsema palkkio oli 263 340,00 €, josta vuonna 2023 maksettiin 158 004,00 €. Loppuosa palkkiosta eli 105 336,00 € lykättiin maksettavaksi kolmen seuraavan vuoden aikana yhtä suurissa erissä.
- Lisäksi toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2023 aikaisempien vuosien lykätyistä palkkiosta 52 116,59 € (vuosilta 2020 ja 2021).

Vuonna 2023 maksettujen muuttuvien palkkioiden yhteismäärä oli 419 273,01 € (noin 42 % vuosiansioista). Vuoden 2023 ansaintajakson palkkiot maksetaan järjestelmän ehtojen mukaisesti keväällä 2024. Aikaisemmasta johdon palkitsemisjärjestelmästä oli vuonna 2023 käynnissä vielä ansaintajakso 2021–2023, josta mahdollisesti kertyvät palkkiot eräännyvät järjestelmän ehtojen mukaan maksettavaksi ansaintajakson päättymistä seuraavana vuonna eli keväällä 2024

Toimitusjohtajalle vuodelta 2022 maksetut vuositulospalkkiot perustuivat hallituksen etukäteen asettamiin ansaintakriteereihin ja niiden toteumiin. Toimitusjohtajalle asetettujen vuositulostavoitteiden toteumaprosentiksi tuli 65,20 %. Ansaintakriteerit ja niiden toteutuminen olivat seuraavat:

Tavoite	Mittari	Painoarvo	Tavoitteen toteutuminen
Kasvu	Markkinaosuuden kasvu	20 %	Tavoite ylitetty
Vakavaraisuus	Pitkän ajan sijoitustuotto suhteessa kilpailijoihin	20 %	Tavoitetta ei saavutettu
Tehokkuus	Hoitokulusuhde verrattuna kilpailijoihin	15 %	Tavoite ylitetty
Asiakaskokemus	Asiakkaiden suositteluaste, NPS	10 %	Tavoite saavutettu
Henkilöstökokemus	Henkilöstön suositteluaste, eNPS	10 %	Tavoite ylitetty
Vakavaraisuus	Sijoitustuotto suhteessa perusallokaation tuottoon	15 %	Tavoitetta ei saavutettu
Strategian toimeenpano	Strategian toimeenpano ja yhtiön toiminnan kehittäminen, hallituksen arvio	10 %	Tavoite ylitetty

Johdon tulospalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2020-2022 kolmivuotisten tavoitteiden ansaintakriteerien yhteistoteuma oli 78,4 %.

Lisäeläke ja muut taloudelliset etuudet

Toimitusjohtaja on vakuutettu lakisääteisen työeläkevakuutuksen lisäksi vapaaehtoisella sijoitussidonnaisella ryhmälisäeläkevakuutuksella, joka on maksuperusteinen. Lisäeläkevakuutuksen vanhuuseläkkeeseen oikeuttava ikä on 65 vuotta tai TyEL 11 §:n 2 mom. mukainen alin vanhuuseläkeikä sen ollessa edellä mainittua ikää alempi. Lisäeläkevakuutuksen vuosimaksu on 20 prosenttia vakuutetun lakisääteisen eläkkeen perusteena olevista vuosiansioista. Lisäeläkkeen määrä on vakuutetun hyväksi kertynyt vakuutusäästö, joka kertyy vakuutusmaksuista ja vakuutuksen rahastojen arvon kehityksestä. Kertynyttä lisäeläkettä maksetaan seitsemän vuoden ajan. Lisäeläkkeen vakuutusmaksut vuonna 2023 olivat 178 818,01 €.

Toimitusjohtajasopimuksen irtisanomisaika on toimitusjohtajan irtisanoutuessa kuusi kuukautta ja yhtiön irtisanoessa sopimuksen 12 kuukautta. Toimisuhteen päättyessä irtisanomiseen, toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkka, mutta ei erillisiä erokorvauksia. Jos toimitusjohtaja rikkoo olennaisesti toimitusjohtajasopimuksesta tai laista johtuvia velvollisuuksiaan, yhtiöllä on oikeus päättää sopimus välittömästi ilman minkäänlaista maksuvelvollisuutta toimitusjohtajalle.

Johtoryhmän palkitseminen vuonna 2023

Ilmarisen johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) vuosiansiot muodostuvat kiinteästä kokonaiskuukausipalkasta, luontoiseduista (mahdollinen vapaa autoetu kokonaispalkkaan sisältyvänä sekä ateriaetu ja matkapuhelinetu), lomarahasta, johdon tulospalkkiojärjestelmän vuositulospalkkioista ja pitkän aikavälin palkkioista. Sijoitusjohtaja, joka on myös toimitusjohtajan sijainen, ei kuulu johdon tulospalkkiojärjestelmän, vaan sijoitustoiminnon tulospalkkiojärjestelmän piiriin, jossa palkitseminen perustuu vuositulospalkkioihin. Johdon palkitsemisjärjestelmä uudistettiin 1.1.2022 alkaen ja jatkossa palkitseminen perustuu yhden vuoden ansaintajaksolle asetettävien tavoitteiden toteutumiseen.

Johtoryhmäjohtajille vuodelta 2022 maksetut vuositulospalkkiot perustuivat etukäteen asetettuihin ansaintakriteereihin ja niiden toteumiin. Johtoryhmäjohtajien tuloskorteilla oli yhteensä 75 %:n painoarvolla samoja yhteisiä tavoitteita, kuin edellä toimitusjohtajan osalta on selostettu (kasvu, vakavaraisuus, tehokkuus, asiakaskokemus ja henkilöstökokemus), joten niiden toteumat ovat samat kuin toimitusjohtajalla. Loput tavoitteet liittyivät johtoryhmäjohtajan johtaman organisaation tavoitteiden saavuttamiseen tai henkilökohtaisiin tai organisaation kehitystavoitteisiin. Sijoitusjohtajan tavoitteissa painottuivat muita johtoryhmäjohtajia suuremmalla painoarvolla vakavaraisuuteen liittyvät tavoitteet. Lisäksi hänellä oli tavoitteina samat markkinaosuuden kasvuun ja henkilöstökokemukseen liittyvät tavoitteet kuin muilla johtoryhmäjohtajilla ja niiden toteumat olivat samat kuin edellä on selostettu toimitusjohtajan osalta.

Johtoryhmäjohtajien eläke määräytyy TyEL:n mukaisesti. Lisäksi sijoitusjohtajalla, joka on toimitusjohtajan sijainen, on maksuperusteinen lisäeläke, jonka ehdot on selostettu edellä toimitusjohtajan palkitsemista koskevassa osiossa. Johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä johtajan että yhtiön osalta. Työsuhteen päättyessä irtisanomiseen, johtajalle maksetaan irtisanomisajan palkka, mutta ei erillisiä erokorvauksia.

Johtoryhmän jäsenille maksetut palkat ja palkkiot 2023

Kiinteä vuosipalkka (rahapalkka, luontoisedut ja lomaraha) €	1 589 515
Vuositulospalkkiot	
Vuositulospalkkiot vuodelta 2022, €	295 704
Vuositulospalkkiot vuodelta 2021 (lykätyt erät), €	32 576
Vuositulospalkkiot vuodelta 2020 (lykätyt erät), €	43 613
Vuositulospalkkiot vuodelta 2019 (lykätyt erät), €	9 380
Vuositulospalkkiot yhteensä €	381 273
Pitkän aikavälin palkkiot	
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajaksolta 2020-2022, €	111 139
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajaksolta 2019-2021 (lykätyt erät), €	14 098
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajaksolta 2018-2020 (lykätyt erät), €	12 107
Pitkän aikavälin palkkiot yhteensä €	137 345
YHTEENSÄ €	2 108 133

Vuodelta 2022 ansaituista vuositulospalkkioista on raportoitu vuonna 2023 maksettu määrä. Jos palkkion maksua on ehtojen mukaan tullut lykätä, määrässä on raportoitu maksettu 60 % palkkion määrästä. Vuoden 2022 tulospalkkioista seuraavien kolmen vuoden aikana maksettavaksi erääntyvien lykättyjen vuosipalkkioiden määrä on yhteensä 197 135,94 €. Lykättyjä palkkioita on kuudella johtoryhmäjohtajalla.

Pitkän aikavälin palkkioista ansaintajaksolta 2020-2022 on raportoitu vuonna 2023 maksettu määrä. Jos palkkion maksua on ehtojen mukaan tullut lykätä, määrässä on raportoitu maksettu 60 % palkkion määrästä. Ansaintajakson 2020-2022 seuraavien kolmen vuoden aikana maksettavaksi erääntyvien lykättyjen pitkän aikavälin palkkioiden määrä on yhteensä 74 092,98 €. Lykättyjä palkkioita on viidellä johtoryhmäjohtajalla.

Johtoryhmän kokoonpanossa tapahtui muutoksia vuonna 2023, joten luvut eivät ole kaikilta osiltaan vertailukelpoisia edelliseen vuoteen. Johtoryhmäjohtajien ansioina on raportoitu johtoryhmään kuulumisen aikana maksetut palkat ja palkkiot.