

Verksamhetsberättelse

Ilmarinen i korthet

Ilmarinens premieinkomst ökade kraftigt och kostnadseffektiviteten förbättrades rekordartat. Placeringsintäkterna var 6,6 procent negativa, men solvensen var fortsatt stark i det historiskt svåra läget på investeringsmarknaden.

Nyckeltal 2022

<u>Premieinkomst</u> 6,56 (5,92) md € 	<u>Omkostnadsresultat*</u> 58 (42) mn € 	<u>Placeringsavkastning</u> -6,6 (15,3) % 	<u>Solvensnivå</u> 125,8 (136,7) % 
<u>Utbetalda pensioner</u> 6,61 (6,31) md € 	<u>Omkostnadsprocent*</u> 63 (75) % 	<u>Placeringstillgångar</u> 56,3 (60,8) md € 	<u>Solvenskapital</u> 11,8 (16,5) md € 

*) Orsaken till det försvagade resultatet av omkostnadsrörelsen jämfört med år 2021 var nedsättningen av ArPL-omkostnadsdelens tariffgrunder med 9,5 procent, vars resultat inverkan är 14 miljoner euro. På resultatet för jämförelseperioden inverkade en nedskrivning av engångsnatur av immateriella tillgångar på 18 miljoner euro.

Med beaktande av omvärlden var år 2022 mycket krävande. Rysslands angreppskrig mot Ukraina, energikrisen i Europa, den ökade inflationen och centralbankernas snabba åtstramning av penningpolitiken fördostrade de ekonomiska utsikterna och bidrog i omfattande grad till att avkastningarna på investeringsmarknaden sjönk.

På aktiemarknaden sjönk de flesta aktieindexen med 10–20 procent och samtidigt sjönk avkastningarna på ränteplasseringar med över 10 procent. På denna krävande marknad var Ilmarinens placeringsintäkter -6,6 (15,3) procent negativa. Solvenskapitalet minskade med ca 4,8 miljarder euro till 11,8 (16,5) miljarder euro och solvensnivån sjönk med ca 11 procentenheter till 125,8 (136,7) procent. Den långsiktiga avkastningen på placeringarna räknat fr.o.m. år 1997 är 5,7 procent, vilket motsvarar en realavkastning på 3,8 procent.

Premieinkomsten ökade med upp till 11 procent till 6,6 (5,9) miljarder euro. De underliggande orsakerna till den starka tillväxten är en ökning med 3,4 procent i antalet arbetstagare som är försäkrade i Ilmarinen, en ökning av ArPL-lönesumman med nästan 9 procent samt höjningen av arbetspensionsavgiften med 0,45 procentenheter.

En stark nettokundanskaffning och ett starkt nettoresultat av överflyttningsrörelsen bidrog också till att öka premieinkomsten. Nettokundanskaffningen innehåller nyförsäljning och nettoöverflyttning av ArPL- och FöPL-försäkringar. Mätt enligt

premieinkomsten uppgick kundanskaffningen netto till (290) 329 miljoner euro. Överflyttningsrörelsen bidrog till att öka bolagets premieinkomst netto med 40 (126) miljoner euro. Kundlojaliteten var på en utmärkt nivå på 96,7 (97,3) procent. Ilmarinen utbetalade pensioner för 6,6 (6,3) miljarder euro, dvs. till ett belopp som motsvarade den inlutna premieinkomsten.

Driftskostnaderna som täcks med pensionsavgiftens omkostnadsdel sjönk till 99,1 (126,5) miljoner euro. Resultatet av omkostnadsrörelsen förbättrades till 58,1 (41,9) miljoner euro och omkostnadsprocenten till 63,1 (75,1) procent trots att omkostnadstariffen sänktes med 9,5 procent. Under jämförelseåret 2021 försvagades resultatet av nedskrivningar av engångsnatur av immateriella tillgångar och av förändringar i avskrivningstiderna för 18,2 miljoner euro.

Ilmarinen eftersträvar klimatneutralitet i placeringen av pensionstillgångarna år 2035. Förutom klimatförändringen inverkar även den tilltagande förlusten av den biologiska mångfalden på ekonomin och därigenom även på placeringsverksamheten. Ilmarinen publicerade en färdplan om den biologiska mångfalden, i vilken det beskrivs på vilket sätt konsekvenserna för den biologiska mångfalden och riskerna i anslutning till förlusten av den biologiska mångfalden beaktas i placeringsverksamheten.

Utvecklingen av arbetspensionssystemet

Tack vare familjepensionsreformen som trädde i kraft vid ingången av 2022 ger arbetspensionen barnfamiljerna allt större trygghet. Familjepension betalas till ett barn fram till 20 års ålder i stället för tidigare 18 års ålder, och efterlevandepensionen utvidgas att utöver äkta makar även gälla efterlevande sambo i det fall då paret har ett gemensamt minderårigt barn. Utbetalningen av efterlevandepension blir tidsbestämd: pensionen betalas i fortsättningen i högst tio år eller tills det yngsta barnet fyller 18 år. Tidsbegränsningen på tio år gäller efterlevande som är födda 1975 och senare. Ändringarna gäller inte efterlevandepensioner som beviljats innan lagen trädde i kraft.

Ändringarna i lagen om pension för företagare trädde i kraft vid ingången av 2023. I fortsättningen fastställs företagarnas arbetsinkomst noggrannare och den ses över oftare för att säkerställa att den motsvarar värdet av företagarens arbetsinsats. Målet med ändringen är att förbättra företagarnas pensionskydd och sociala trygghet samt att stöda verkställandet av lagen om pension för företagare. Begreppet arbetsinkomst är oförändrat och när arbetsinkomsten fastställs framhävs en helhetsbedömning. Arbetspensionsbolagen kontrollerar framöver nivån på företagarens arbetsinkomst regelbundet vart tredje år. Under de två första granskningarna kan arbetspensionsbolaget höja en alltför låg årlig arbetsinkomst med högst 4 000 euro per gång. På så sätt hålls en förhöjning av företagarens månatliga försäkringsavgift på en skälig nivå då avgiften stiger med högst 80 euro per gång. Arbetsinkomsten kan också lämnas på tidigare nivå eller sänkas. Enligt riksdagens beslut bör behovet av mer omfattande ändringar i pensionssystemet och den sociala tryggheten för företagare utredas och utvecklingen av systemet bör fortsätta.

Arbetspensionerna höjdes från ingången av 2023 med en exceptionellt stor indexförhöjning på 6,8 procent. Arbetspensionsindexet bevarar pensionernas köpkraft vid stigande inflation, och den grundar sig till 80 procent på konsumentprisindexet och till 20 procent på inkomstnivåindexet. Den exceptionellt stora indexförhöjningen i slutet av 2022 ökade i betydande grad intresset för att söka ålderspension och särskilt partiell förtida ålderspension.

Enligt de långsiktiga beräkningarna som Pensionsskyddscentralen publicerade i oktober har de långsiktiga utsikterna vad gäller finansieringen av pensionerna förbättrats jämfört med prognosen 2019. Enligt beräkningarna verkar trycket på att höja pensionsförsäkringsavgiften på lång sikt ha lättat. Då den förväntade pensionsavgiftsnivån år 2080 enligt den tidigare beräkningen var 30 procent, är avgiftsnivån i de uppdaterade beräkningarna endast ca 26 procent. Förändringen berodde i huvudsak på den starka avkastningsutvecklingen på pensionsplaceringarna efter den senaste uppdateringen av beräkningarna. Den låga natalitet och minskningen av befolkningen i arbetsför ålder är emellertid fortfarande en utmaning för finansieringen av både pensionssystemet och hela välfärdssamhället. År 2022 sjönk nataliteten till sin lägsta nivå någonsin. Det föddes mindre än 45 000 barn och fertilitetstalet var 1,32, vilket är den lägsta siffran under hela mät historien.

Finlands pensionssystem bedömdes vara det femte bästa i den internationella jämförelsen Mercer CFA Institute Global Pension Index, som publicerades på hösten. I jämförelsen deltog 44 länder. Det finländska pensionssystemet valdes för nionde gången i följd som det mest tillförlitliga och transparenta systemet. Då det gäller systemets hållbarhet placerade sig Finland på tionde plats och i fråga om pensionernas tillräcklighet på elfte plats i jämförelsen.

Den ekonomiska omvärlden och placeringsmarknaden

Den globala ekonomiska tillväxten var stark i början av året, då återhämtningen från coronakrisen stödde ekonomierna. Den höga inflationen, den åtstramade penningpolitiken och konsekvenserna av Rysslands angreppskrig på energimarknaden försvagade emellertid världsekonomin utsikter under året och det anses sannolikt att ekonomierna hamnar i recession. Världsekonomin uppskattas ha tillväxt med 3,4 procent och euroområdet med 3,5 procent år 2022.

Inflationen har visat sig vara ett mer hårdnackat problem än väntat. Centralbankerna har uttryckt sin oro över prisstabiliteten och de har i betydande grad stramat åt penningpolitiken. I Förenta staterna hade konsumentpriserna i slutet av året stigit ca sju procent och i euroområdet var inflationen ca 10 procent jämfört med året innan. I euroområdet steg priserna till stor del en följd av det stigande energipriset som en följd av kriget i Ukraina, medan en viktig bakgrundsfaktor till inflationen i Förenta staterna var den strama arbetsmarknaden och det ökade lönetrycket.

Finlands ekonomi växte tämligen kraftigt under året och sysselsättningen förbättrades. Finlands bruttonationalprodukt uppskattas ha ökat med ca två procent. Den ekonomiska tillväxten påskyndades av den uppdämda efterfrågan och av återhämtningen efter coronapandemin, medan exporten försvagades då exporten till Ryssland avstannade. Den ekonomiska återhämtningen avspeglades också i sysselsättningen, och sysselsättningsgraden steg med ca två procentenheter till 74 procent jämfört med året innan. Återhämtningen syntes också i den starka ökningen av lönesumman. Lönesumman i Ilmarinens kundbestånd ökade med nio procent jämfört med året innan. I och med den ekonomiska tillväxten och den ökade sysselsättningen har balansen i Finland offentliga ekonomi förbättrats, men staten har fortsatt sin kraftiga skuldsättning. I fortsättningen kommer den ekonomiska tillväxten att bromsas upp av en minskad köpkraft och sämre investeringsvilja som en följd av inflationen och de stigande räntorna. Konsumenternas och näringslivets förtroende för ekonomin minskade kraftigt under året.

Utvecklingen på kapitalmarknaden var omfattande negativ under året. Aktiekurserna sjönk och både räntorna och kreditriskmarginalerna ökade. Den amerikanska aktiemarknaden (S&P 500-indexet) sjönk med -19,4 procent, det breda europeiska aktieindexet (Stoxx Europe 600) med -12,9 procent och Finlands aktiemarknad med (OMXH Helsinki) -16,4 procent. Aktiekursens volatilitet var större än normalt under året.

De korta räntorna steg kraftigt både i Förenta staterna och i euroområdet. Den amerikanska centralbanken Fed höjde sina viktigaste styrräntor med hela 4,25 procentenheter under året med en variationsbredd på 4,25–4,50 procent. Feds balansräkning, som växte exceptionellt mycket under pandemin, vände neråt. Europeiska centralbanken ECB höjde sin styrränta från -0,50 procent med sammanlagt 2,5 procentenheter till 2,0 procent.

De 10-åriga statsobligationsräntorna steg under året med 2–3 procentenheter både i Tyskland (från -0,2 till 2,6 procent) och i Förenta staterna (från 1,5 procent till 3,9 procent). På räntemarknaden har avkastningskurvorna blivit flackare och de har t.o.m. delvis vänt neråt då de korta räntorna stigit snabbare än de långa räntorna. Osäkerheten på kreditriskmarknaden ökade under året. Kreditriskmarginalerna har blivit större både för lån med en låg och en hög kreditrisk. I takt med de stigande räntorna och de ökade kreditriskmarginalerna gav ränteplaceringarna en historiskt svag avkastning i de räntebärande tillgångsklasserna. De ökade ränte- och finansieringskostnaderna inverkar negativt på hushållens konsumtionsefterfrågan samt på företagets investeringsvilja och resultatutsikter.

Den amerikanska dollarn stärktes under året med ca sju procent i förhållande till euron, vilket inverkar gynnsamt på avkastningen på icke valutaskyddade placeringar i dollar.

Ilmarinens resultat och solvens

Ilmarinens totala resultat till verkligt värde år 2022 var -4 592,2 (4 179,4) miljoner euro negativt. Resultatet utgörs av resultatet av placeringsverksamheten, försäkringsrörelsens resultat och omkostnadsrörelsens resultat.

Avkastningen på bolagets placeringar till verkligt värde var -6,6 (15,3) procent, dvs. -4 009,4 (8 086,0) miljoner euro. Resultatet av placeringsverksamheten till verkligt värde var -4 800,9 (4 104,3) miljoner euro, då ansvarsskulden gottgjordes med en ränta på 2 104,0 (1 794,2) miljoner euro, dvs. med 4,6 procent av ansvarsskulden, och avkastningskravet på det aktieavkastningsbundna ansvaret var -1 312,4 (2 187,4) miljoner euro.

Resultatet av försäkringsrörelsen som är på bolagets eget ansvar uppgick till 132,5 (44,2) miljoner euro. Resultatet av försäkringsrörelsen visar skillnaden mellan de avgifter som uppburits i försäkringsavgiften för täckande av försäkringsrisken och utbetalda ersättningar. Försäkringsrörelsens resultat förbättrades särskilt av den förbättrade invalidpensionsrörelsen och ålderspensionsrörelsen.

Omkostnadsrörelsens resultat är det belopp med vilket försäkringsavgiftens omkostnadsdelar och andra motsvarande intäkter överstiger de driftskostnader som ska täckas med dem. Resultatet av Ilmarinens omkostnadsrörelse förbättrades till 58,1 (41,9) miljoner euro. Omkostnadsinkomsterna sjönk som en följd av nedsättningen av omkostnadstariffen med 9,5 procent till 157,2 (168,4) miljoner euro

och motsvarande driftskostnader sjönk till 99,1 (126,5) miljoner euro. En nedskrivning av engångsnatur på 18,2 miljoner euro i immateriella tillgångar höjde kostnaderna under jämförelseåret. Den jämförbara minskningen av omkostnaderna var 9,2 miljoner euro, dvs. ungefär 8 procent.

Solvenskapitalet, dvs. skillnaden mellan bolagets tillgångar värderade till verkligt värde och bolagets ansvar uppgick till 11 777,3 (16 539,1) miljoner euro. Solvensnivån var 125,8 (136,7) procent vid utgången av 2022. Solvenskapitalet är avsett att bära riskerna inom försäkrings- och placeringsverksamheten. Solvenskapitalet var i slutet av räkenskapsperioden 1,7 (1,9)-faldigt i förhållande till den solvensgräns som bolagets riskallokering förutsätter.

Det belopp som används för kundåterbäringar fastställs enligt bolagets solvenskapital och resultatet av bolagets omkostnadsrörelse. Från 2022 överförs 175,2 (209,4) miljoner euro att användas för kundåterbäringar. Överföringen motsvarar 0,7 (0,9) procent av den försäkrade lönesumman.

Ovan givna uppgifter om resultatet och solvensen grundar sig på de nyckeltal till verkligt värde som redovisas i noterna till bokslutet. De berättar bättre än resultat- och balansräkningen om bolagets finansiella resultat och ställning. Värderingen av placeringarna i bokslutet grundar sig på anskaffningsutgiften eller på ett lägre verkligt värde, och den vinst som redovisas i resultaträkningen bestäms utifrån den beräkningsgrund som social- och hälsovårdsministeriet fastställer på förhand. Skillnaden mellan det redovisade totalresultatet och resultaträkningens vinst upptas i ansvarsskulden med undantag av förändring av avskrivningsdifferens. År 2022 var vinsten enligt resultaträkningen 12,3 (10,0) miljoner euro.

Följande kalkyl beskriver sambandet mellan resultaträkningens resultat och totalresultatet till verkligt värde:

Miljoner euro	2022	2021
Räkenskapsperiodens vinst i resultaträkningen	12	10
Förändring av ofördelat tilläggsförsäkringsansvar	-1 417	-1 183
Överföring till kundåterbäringar	175	209
Förändring av avskrivningsdifferens	3	-3
Förändring av värderingsdifferens	-3 366	5 146
Resultat till verkligt värde	-4 592	4 179

Försäkringsbestånd och premieinkomst

Ökningen av kundernas lönesumma och förhöjningen av ArPL-avgiften med 0,45 procentenheter bidrog till att höja Ilmarinens premieinkomst med upp till 10,7 procent till 6 558,0 (5 922,0) miljoner euro. I försäkringsavgifter för ArPL-försäkringar inflöt 6 163,8 (5 533,8) miljoner euro, och de kundåterbäringar som beviljades i form en nedsättning av ArPL-avgifterna uppgick till sammanlagt 209,3 (55,4) miljoner euro. Premieinkomsten från FöPL-försäkringar var 394,2 (388,2) miljoner euro.

Vid utgången av 2022 hade bolaget 61 084 (64 436) gällande ArPL-försäkringar, och utöver de arbetsgivare som ingått ett försäkringsavtal med Ilmarinen redovisade

10 462 (11 608) tillfälliga arbetsgivare sina ArPL-försäkringsavgifter till bolaget. Den försäkrade ArPL-lönesumman i bolaget uppgick till 24 924 (22 874) miljoner euro, dvs. den var 9 procent högre än året innan. Vid årets slut omfattade ArPL-försäkringarna 611 380 (591 197) försäkrade. Antalet FöPL-försäkringar var i slutet av året 75 240 (76 781), och FöPL-försäkringarnas arbetsinkomst uppgick till sammanlagt 1 705 (1 677) miljoner euro.

Mätt enligt premieinkomsten inbringande kundanskaffningen (290) 329 miljoner euro netto. Överflyttningsrörelsen utökade bolagets premieinkomst med 40 miljoner euro netto och andelen lojala kundförhållanden uppgick till 96,7 (97,3) procent.

Kreditförlusterna från utestående ArPL-försäkringsavgifter utgjorde 16,0 (14,7) miljoner euro, vilket inkluderar både realiserade kreditförluster och förändring av reserven för förväntade kreditförluster. Kreditförlusternas andel av premieinkomsten var 0,3 (0,3) procent. Kreditförlusterna från utestående FöPL-avgifter uppgick till 3,0 (3,1) miljoner euro. Det uppstår emellertid ingen förlust för bolaget på grund av FöPL-kreditförluster, eftersom statsandelen i systemet för finansiering av FöPL-pensioner ersätter den försäkringsavgift som inte fås in av försäkringstagarna och obetalda försäkringsavgifter minskar företagarens framtida pension.

Försäkringsavgiftens nivå

Den genomsnittliga ArPL-avgiften för 2022 var 24,85 (24,4) procent av lönesumman. Avgiften för 2022 innehåller den första återbetalningsposten på 0,45 procentenheter av den tillfälliga nedsättningen av arbetsgivaravgiften som gällde år 2020. ArPL-avgiften nedsattes med 2,6 procentenheter på grund av coronapandemin under tiden 1.5–31.12.2020. Nedsättningen gällde arbetsgivarens andel av avgiften. Det underskott som nedsättningen orsakade i avgiftsintäkterna amorteras genom höjningar av arbetsgivarens arbetspensionsförsäkringsavgift under åren 2022–2025, så att effekterna av den tillfälliga nedsättningen kan kompenseras till fullt belopp.

Arbetstagarnas avgiftsandel var 2022 på samma nivå som 2021. År 2022 var avgiften för arbetstagare under 53 år eller som fyllt 63 år 7,15 procent och för arbetstagare i 53–62 års ålder 8,65 procent. Arbetsgivarens avgift var i genomsnitt 17,40 (16,95) procent av lönerna år 2022. Arbetsgivarens avgiftsnivå varierar i fråga om enskilda försäkringar och är också beroende av arbetspensionsbolagets kundåterbärningar. Då avgiftsnivån för 2022 fastställdes uppskattades den genomsnittliga kundåterbärningen till 0,8 procent av arbetsgivarens lönesumma.

Nedan visas beloppet av de kundåterbärningar som Ilmarinen betalade 2022 (209 miljoner euro) i förhållande till lönesumman per kundsegment. Segmenten följer social- och hälsovårdsministeriets anvisningar och motsvarar de segment som används i pensionsbolagets gemensamma rapportering. År 2023 betalas kundåterbärningar för 175 miljoner euro, vilket är 0,7 (0,9) procent av lönesumman.

Segmentgränser, miljoner euro (enligt nivån 2021)	Återbäringar/löner
0–0,4	0,8 %
0,4–2,2	0,8 %
2,2–10,4	0,9 %
10,4–35,2	0,9 %
35,2–	1,1 %

Den genomsnittliga ArPL-avgiften för 2023 är 24,84 procent. Arbetsgivarens genomsnittliga avgift är 17,39 procent av lönerna. Avgiften innehåller den andra återbetalningsposten på 0,44 procentenheter av den tillfälliga avgiftsnedläggningen år 2020. Avgiften för arbetstagare är oförändrad, vilket innebär att avgiften för arbetstagare under 53 år eller som fyllt 63 år är 7,15 procent och för arbetstagare i 53–62 års ålder 8,65 procent av lönerna år 2023.

År 2022 var avgiftsprocenten för företagarpension 24,10 procent för företagare under 53 år eller som fyllt 62 år och för andra företagare 25,60 procent av den fastställda arbetsinkomsten. Avgiftsprocenterna är desamma även 2023.

Pensioner

Ilmarinen utfärdade 42 960 (33 992) nya pensionsbeslut och pensioner utbetalades för sammanlagt 6 606,0 (6 309,1) miljoner euro år 2022.

Utbetalda pensioner per pensionsslag 2022

Miljoner euro	ArPL	FöPL	Sammanlagt	%
Ålderspension	5 238	358	5 596	85
Partiell förtida ålderspension	73	5	79	1
Deltidspension	0	0	0	0
Invalidpension	451	24	475	7
Arbetslivspension	1	0	1	0
Familjepension	426	29	455	7
Sammanlagt	6 189	417	6 606	100

Utbetalda pensioner utan pensionernas omkostnader uppgick till 6,6 (6,3) miljarder euro och således var de ungefär 48 (387) miljoner euro större än premieinkomsten.

Största delen, dvs. 84,7 (84,7) procent av pensionsutgiften utgjordes av ålderspensioner. Invalidpensionernas andel av pensionsutgiften var 7,2 (7,5) procent och familjepensionernas andel var 6,9 (6,8) procent.

Antalet pensionstagare 31.12.2022 Pensioner enligt grundskyddet

	ArPL	FöPL	Sammanlagt	%
Ålderspension	308 412	35 416	343 828	75
Partiell förtida ålderspension	11 170	1 857	13 027	3
Deltidspension	2	1	3	0
Invalidpension	30 991	2 278	33 269	7
Arbetslivspension	28	1	29	0
Familjepension	61 369	6 987	68 356	15
Sammanlagt	411 972	46 540	458 512	100

Vid slutet av året uppgick antalet pensionstagare till 458 512 (455 775). ArPL-pension utbetalades i slutet av året till 411 972 (410 730) pensionstagare och FöPL-pension till 46 540 (45 045) pensionstagare. Den genomsnittliga pensioneringsåldern för ålderspension var 64,9 (64,7) år och för invalidpension 51,6 (51,0) år.

Pensionsbeslut år 2022

Under år 2022 utfärdades sammanlagt 74 834 (64 936) pensionsbeslut.

	2022	2021	Förändring, %
Nya pensionsbeslut			
Ålderspension	15 542	12 888	21
Partiell förtida ålderspension	8 606	3 145	174
Invalidpension	9 688	9 051	7
Arbetslivspension	81	50	62
Familjepension	5 301	4 678	13
Beslut om yrkesinriktad rehabilitering	3 742	4 180	-10
Nya pensionsbeslut sammanlagt*	42 960	33 992	26
Alla pensionsbeslut sammanlagt	74 834	64 936	15

*) Antalet nya pensionsbeslut innehåller endast de förmåner som första gången beviljats varje enskild person.

Antalet nya beslut om invalidpension steg med 7 procent till 9 688 (9 051) stycken. Andelen kunder som fick ett avslagsbeslut om sin ansökan om invalidpension utgjorde 38,4 (37,0) procent. Av Ilmarinens avslagsbeslut som överklagades i besvärnämnden för arbetspensionsärenden ändrades 10,2 (8,7) procent. Andelen ändrade beslut var 1,2 procentenheter högre (under jämförelseåret 2,8 procentenheter lägre) än i genomsnitt hos andra aktörer inom den privata sektorn.

Antalet utfärdade beslut om ålderspension var 15 542 (12 888) fler, dvs. 21 procent större än året innan. Bolaget mottog 8 991 (3 258) stycken ansökningar om partiell förtida ålderspension, vilket är 176 procent fler än året innan. Den exceptionellt stora indexförhöjningen i slutet av 2022 ökade i betydande grad intresset för att ansöka om partiell förtida ålderspension och ålderspension.

Handläggningstiden för pensionsansökningar kunde förkortas, och kunderna var nöjda med handläggningen. Av dem som ansökte om ålderspension fick 97 procent sitt beslut antingen tillräckligt snabbt eller snabbare än väntat. Över hälften av ålderspensionsbesluten utfärdades inom två dagar. Under hela året behandlades ansökningarna om ålderspension i genomsnitt inom 4 (8) dagar och ansökningarna om invalidpension inom 34 (40) dagar.

Andelen elektroniska pensionsansökningar ökade och av ansökningarna om ålderspension lämnades 80 procent på elektronisk väg. Kunderna deltog i utvecklandet av de elektroniska tjänsterna och tillfredsställelsen med webbtjänsterna ökade.

Hantering av risken för arbetsförmåga och rehabilitering

Antalet ansökningar om invalidpension började öka i Ilmarinen år 2022. Antalet inlämnade ansökningar var fem procent större än året innan och antalet personer som fick invalidpension eller rehabiliteringsstöd ökade med fyra procent till 3 536 personer.

År 2022 utbetalades invalidpensioner för 475 (473) miljoner euro. För 32 (32) procent av dem som fick invalidpension var orsaken psykisk ohälsa. Sjukdomar i rörelseorganen var den viktigaste orsaken i 30 (29) procent av besluten och annan sjukdom i 38 (39) procent av besluten. Depression har redan under flera år varit den största enskilda diagnosen för invalidpension. De som ansökte om invalidpension var fortsättningsvis mycket nöjda med förmånernas handläggningstider. Enligt Pensionsskyddscentralens statistik är Ilmarinens handläggningstider vid ansökan om rehabilitering och invalidpension snabbare än inom branschen i genomsnitt. Ett rehabiliteringsbeslut utfärdades i genomsnitt inom två veckor och ett invalidpensionsbeslut inom en månad.

År 2022 fick 2 285 personer ett positivt beslut om rehabilitering som stöds av arbetspensionsbolaget. Under 2022 mottog Ilmarinen 2 998 (3 455) nya ansökningar om yrkesinriktad rehabilitering, vilket var 13 procent färre än året innan. Sökandena har varit nöjda med serviceupplevelsorna inom rehabiliteringens kundservice och NPS steg till 77,5 (76). Med hjälp av rehabiliteringsåtgärder stöds arbetstagaren att övergå till ett arbete som är lämpligt med tanke på hälsotillståndet, då en sjukdom medför risk för invalidpension. Fortsatt arbete i stället för pension i förtid förlänger yrkesbanorna och gynnar således såväl arbetstagaren som arbetsgivaren och hela samhället. Andelen arbetstagare som kunde fortsätta i arbetslivet efter rehabilitering var på en fortsatt hög nivå på 80 (79) procent.

Den del av försäkringsavgiften som kan användas för att hantera risken för arbetsförmåga uppgick till 7,5 (6,9) miljoner euro 2022. Med denna del täcktes kostnader i anslutning till produktion och utveckling av tjänster för att hantera risken för arbetsförmåga samt beviljades ekonomiskt stöd för arbetshälsoprojekt som avser att minska risken för arbetsförmåga i kundföretagen för sammanlagt 7,2 (6,9) miljoner euro. Av den andel av avgiften som är avsedd för hantering av risken för arbetsförmåga användes 1,0 (1,5) miljoner euro för projektstöd. Ilmarinen kan

bevilja ekonomiskt stöd för projekt som syftar till att minska risken för arbetsförmåga och för att förebygga arbetsförmåga bland personalen i kundföretagen. Beslut om ekonomiskt stöd grundar sig på en bedömning av risken för arbetsförmåga som görs utifrån en prognosmodell i 10 steg samt på en bedömning av projektets effektivitet. Kundföretagens självriskandel är minst hälften av projektets kostnader. Ekonomiskt stöd allokerades riskbaserat till företag som hörde till avgiftsklass 6 eller till en högre avgiftsklass. Omkostnadsdelen användes inte för att täcka kostnaderna för hanteringen av risken för arbetsförmåga.

Ilmarinen har även aktivt fortsatt att utveckla lösningar för att identifiera och hantera riskerna för arbetsförmåga i kundföretagen samt att ge information och råd till kunderna. Risknivån kartläggs med regelbundna intervall inom hela kundbeståndet med hjälp av ett verktyg som Ilmarinen utvecklat och som utifrån undersökningar beaktar både företagets strukturella och operativa risker för arbetsförmåga. Utifrån resultaten stöder Ilmarinens experter kundföretagen i den strategiska ledningen av arbetsförmågan. I detta samarbete utnyttjas digitala tjänster i allt högre grad, t.ex. ArbetsförmågeArenan och de verktyg och inlärningsmiljöer som tjänsten innehåller. År 2022 hade ArbetsförmågeArenan något över 212 000 besökare. Kunderna har även erbjudits ny information och bästa praxis på olika webinarier samt på bransch- och ämnesspecifika nätverksmöten.

Ansvarsskuld

Ilmarinens ansvarsskuld uppgick vid utgången av 2022 till sammanlagt 45 197,8 (46 003,8) miljoner euro. Ansvaret för framtida och löpande pensioner var 46 577,3 (42 356,2) miljoner euro och det ofördelade tilläggsförsäkringsansvaret som fungerar som buffert för försäkrings- och placeringsrisker var -558,7 (858,3) miljoner euro. Det aktieavkastningsbundna tilläggsförsäkringsansvaret var -996,1 (2 580,0) miljoner euro.

De nya kapitalvärdeskoefficienterna som ska tillämpas i beräkningen av invalidpensionsansvaren trädde i kraft den 1 januari 2022. Som en följd av ändringen minskade invalidpensionsansvaren. De storheter för 2021 som användes i beräkningen av ansvaren för 2022 har på grund av förändringen i kapitalvärdeskoefficienterna omräknats så att de är jämförbara med ansvaren den 31 december 2022.

Ansvarerna för framtida och löpande pensioner ökar i och med det pensionsskydd som tillväxer under året och upplöses som en följd av utbetalda pensioner. Ansvarsskulden gottgörs med ränta från avkastningen på placeringarna i enlighet med beräkningsgrunderna. Huvuddelen av arbetspensionsbolagens avkastningskrav på ansvarsskulden fastställs utifrån pensionsanstaltens genomsnittliga solvens. Aktieavkastningsbundet tilläggsförsäkringsansvar binder en andel på 20 procent av ansvarsskulden till den genomsnittliga avkastningen på arbetspensionsplaceringarnas noterade aktieplaceringar och överför således aktierisken till denna del från bolaget att bäras av hela arbetspensionssystemet. Sammanlagt uppgick den avkastning som ska gottgöras ansvarsskulden år 2022 till 1,7 (8,9) procent, av vilken den avkastning som avsattes för aktieavkastningsbundet tilläggsförsäkringsansvar var -2,9 (4,9) procent. Den övriga ansvarsskulden gottgjordes med en avkastning på 4,6 (4,0) procent.

Specifikation av försäkringsteknisk ansvarsskuld

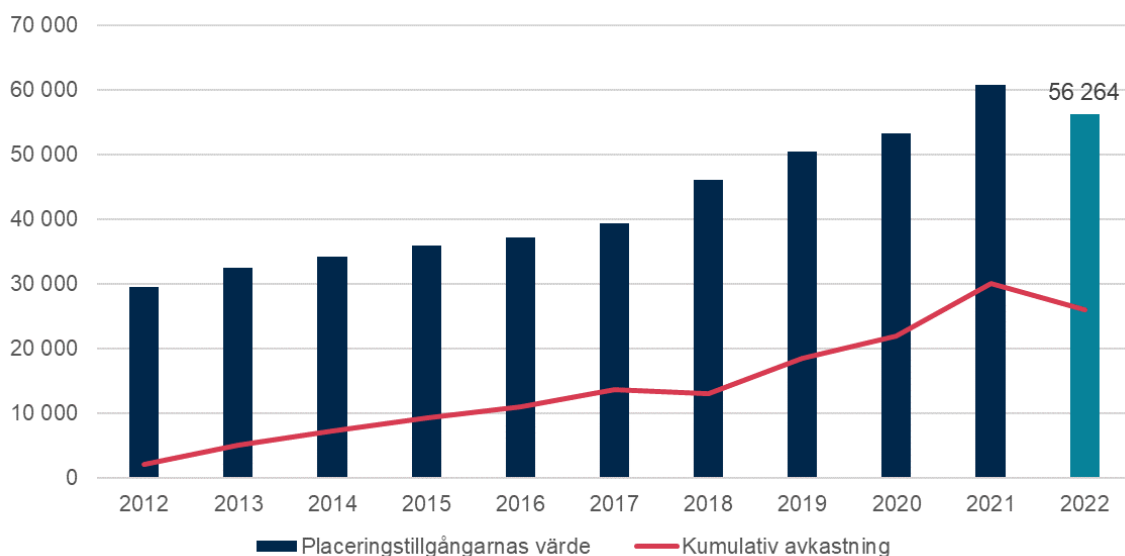
Miljoner euro	2022	2021
Premieansvar		
Framtida pensioner	23 024	21 645
Ofördelat tilläggsförsäkringsansvar	-559	858
Fördelat tilläggsförsäkringsansvar	175	209
Aktieavkastningsbundet tilläggsförsäkringsansvar	-996	2 580
Premieansvar sammanlagt	21 644	25 292
Ersättningsansvar		
Löpande pensioner	23 553	20 711
Utjämningsbelopp	0	0
Ersättningsansvar sammanlagt	23 553	20 711
Försäkringsteknisk ansvarsskuld sammanlagt	45 198	46 004

Placeringsverksamhet

Ilmarinen placerar pensionstillgångarna lönsamt, betryggande och ansvarsfullt. På grund av det framhävs långsiktigheten i placeringen av pensionstillgångarna. Målet inom Ilmarinens placeringsverksamhet är att få en så hög avkastning som möjligt på placeringarna på lång sikt. Placeringarnas genomsnittliga risk får emellertid inte vara för stor i förhållande till bolagets risktäckningskapacitet.

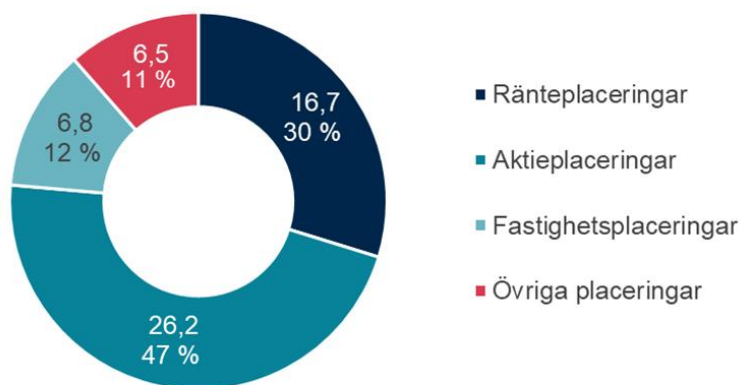
Utvecklingen på placeringsmarknaden var svag under året och avkastningarna på alla de viktigaste tillgångsklasserna var negativa. Avkastningen på ränteplaceringar var i ett historiskt perspektiv exceptionellt svag. Avkastningen på placeringarna till verkligt värde var -6,6 (15,3) procent, dvs. -4 009,4 miljoner euro och placerings-tillgångarnas verkliga värde var vid utgången av 2022 sammanlagt 56 264,2 (60 772,9) miljoner euro. Den årliga medelavkastningen till verkligt värde under de senaste tio åren har varit 5,9 procent, vilket motsvarar en årlig realavkastning på i genomsnitt 4,0 procent. Räknat sedan år 1997 har totalavkastningen på bolagets placeringar till verkligt värde varit i genomsnitt 5,7 procent per år. Detta motsvarar en årlig realavkastning på 3,8 procent.

Placeringarnas värde och kumulativa avkastning



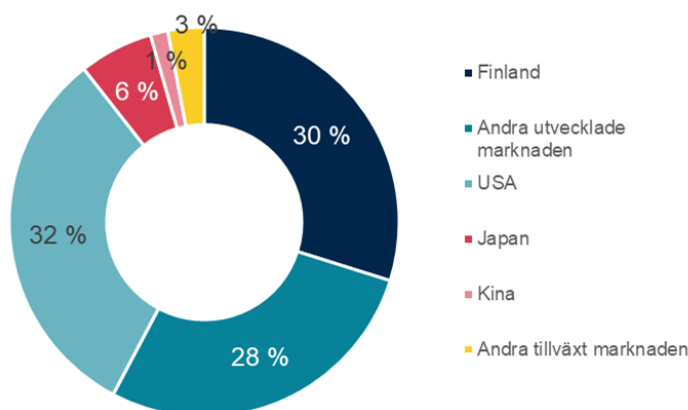
Nedan specificeras det verkliga värdet av bolagets placeringstillgångar per tillgångsklass. Noterna till bokslutet innehåller förutom denna basallokering även uppgifter om placeringarnas riskallokering samt en tabell om hur placeringsintäkterna är fördelade på olika tillgångsslag.

Placeringarnas fördelning per tillgångsslag (56,3 miljarder euro)



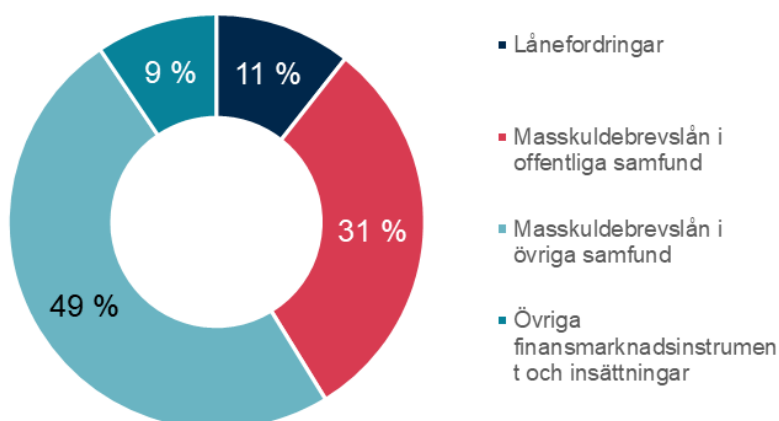
De noterade och onoterade aktieplaceringarnas samt kapitalplaceringarnas andel av placeringarna var 46,6 (50,1) procent, dvs. 26 231,9 (30 476,1) miljoner euro, och avkastningen till verkligt värde på dessa var -10,2 (28,0) procent. De noterade aktieplaceringarna uppgick till (17 419,5) 21 966,6 miljoner euro. Deras fördelning på geografiska områden presenteras nedan.

Noterade aktier (17,4 miljarder euro) enligt område



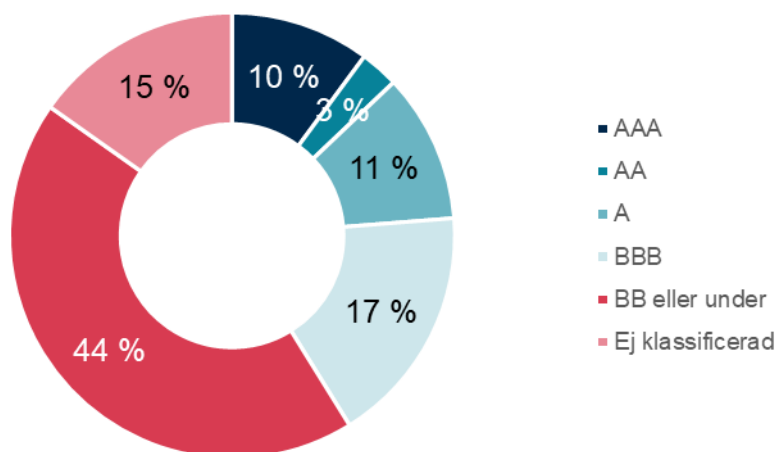
Ränteplaceringarnas andel av bolagets placeringstillgångar var 29,8 (30,1) procent, dvs. 16 748,2 (18 291,6) miljoner euro, och avkastningen -5,2 (3,9) procent. Ränteplaceringarna utgörs av masskuldebrevslån, räntefonder, andra finansmarknadsinstrument och lånefordringar. Ränteplaceringarnas fördelning per tillgångsslag presenteras nedan.

Ränteplaceringar (16,7 miljarder euro) enligt placeringsslag



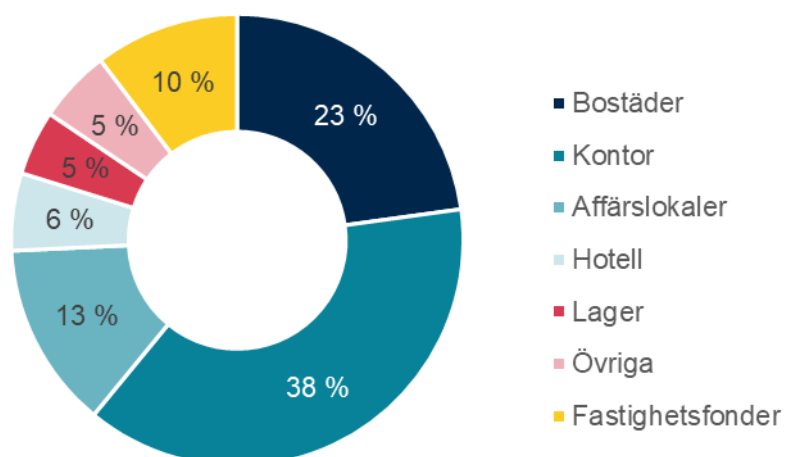
Masskuldebrevens andel av ränteplaceringarna var 13 390,5 (14 221,5) miljoner euro. Masskuldebrevslånens fördelning per tillgångsslag presenteras nedan.

Masskuldebrevslån enligt kreditbetyg



Fastighetsplaceringarnas andel av placeringarna var 12,1 (10,7) procent, dvs. 6 834,0 (6 490,7) miljoner euro. Den totala avkastningen på bolagets fastighetsplaceringar var 1,3 (8,8) procent. Fastighetsplaceringarnas fördelning per fastighetstyp presenteras nedan.

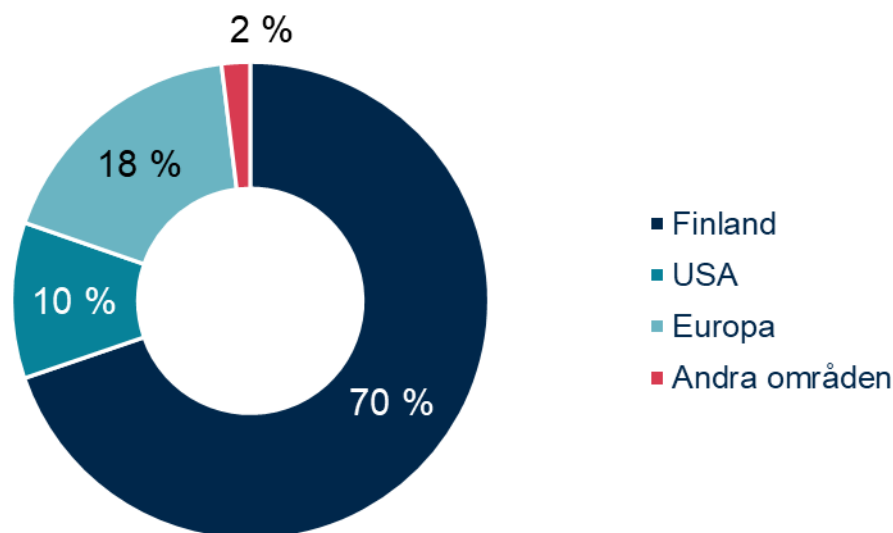
Fastighetsplaceringar (6,8 miljarder euro) enligt fastighetstyp



Av Ilmarinens fastighetsplaceringar var 74 (74) procent dvs. 4 771,5 (4 680,0) miljoner euro i Finland och 30 (28) procent, dvs. 2 069,6 (1 834,0) miljoner euro utomlands. Uthyrningsgraden för Ilmarinens inhemska fastigheter sjönk något och var

vid utgången av året 86,1 (87,4) procent. Fastighetsplaceringarnas fördelning på geografiska områden presenteras nedan.

Fastighetsplaceringar (6,8 miljarder euro) enligt område



Utöver ovan nämnda tillgångsklasser bestod placeringstillgångarnas marknadsvärde till 11,5 (9,1) procent, dvs. till 6 450,1 (5 514,5) miljoner euro av tillgångsplaceringar, placeringar i fonder som strävar efter absolut avkastning och andra placeringar. De sysselsatta kapitalet i dessa placeringar avkastade -1,1 (-2,0) procent.

Utveckling, IT och informationssäkerhet

Ilmarinens verksamhet utvecklades och effektiviserades i omfattande grad under året i en anda som sporrar till ständiga förbättringar, och bolagets operativa verksamhet har förbättrats med nästan alla mätare. En minskning av IT-kostnaderna är den centrala faktorn bakom bolagets förbättrade omkostnadseffektivitet. Omkostnadseffektiviteten har förbättrats bl.a. genom att övergå till molntjänster, genom att centralisera teknologileveranserna, genom strategiska val av samarbetspartner och konkurrensutsättning, samt med metoder för ständig förbättring och processutveckling. Mängden utvecklingsinvesteringar har avsevärt kunnat skäras ner under de senaste åren och samtidigt har utvecklingsarbetets effektivitet förbättrats.

Kunskapsstyrning är en viktig del av Ilmarinens strategi. I enlighet med sina strategiska mål har Ilmarinen systematiskt utvecklat sin kompetens inom kunskapsstyrning för att tjänsterna allt bättre ska svara mot kundernas behov och för att den information som kunderna behöver ska finnas tillgänglig i de kanaler som kunderna använder. Förbättrandet av kompetensen inom kunskapsstyrning kräver utvecklande av kompetens, verksamhetsmodeller och teknologi. År 2022 inleddes förankringen av den nya verksamhetsmodellen för informationsförädling. Bolaget fortsatte också revideringen av ledarskaps- och styrningsstrukturerna i anslutning till informationshantering och utveckling.

Under året utvecklade Ilmarinen sin beredskap att avvärja och förebygga cyberrisker, t.ex. genom att förbättra datasäkerhetsövervakningens omfattning och beredskap. Vi uppdaterade vår informationssäkerhetspolicy och upprättade en utvecklingsfärdplan som grundar sig på en bedömning av informationssäkerhetens mognad. Vi utvecklade integrationen mellan intressegrupperna genom att förbättra hanteringen av API-gränssnitten. Vi förnyade den totala arkitekturs principer och styrmodell för att bättre lyckas med den digitala förändringen som helhet samt för att skapa ett smidigare samarbete mellan affärsfunktionerna och IT. I syfte att utveckla kundernas ärendeskötsel och hantering av risken för arbetsoförmåga satsade vi våra webbtjänster för arbetsgivarkunder.

Riskhantering

Målet med Ilmarinens riskhantering är att förhindra realiseringen av risker som äventyrar bolagets verksamhet, minimera de ekonomiska följderna och andra skador av oförutsedda risker, säkra verksamhetens kontinuitet och att främja uppkomsten av en riskmedveten verksamhetskultur. Det viktigaste är att trygga bolagets lagstadgade verksamhet samt de försäkrades, pensionstagarnas och försäkringstagarnas rättigheter i alla situationer.

Ilmarinens riskhantering styrs av de handlingsprinciper för riskhanteringssystemet som styrelsen årligen godkänner för hela verksamheten. Riskhanteringsfunktionerna, som inkluderar övervakning och rapportering av placeringsrisker, har organiserats separat från de risktagande funktionerna.

Styrelsen bedömer ändamålsenligheten av bolagets riskhantering och utarbetar minst varje år en risk- och solvensbedömning tillsammans med verkställande ledningen. I risk- och solvensbedömningen bedöms de viktigaste riskernas inverkan på bolagets verksamhet samt riskhanteringsåtgärderna. Ledningsgruppen, styrelsen och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott får regelbundna rapporter om bolagets riskställning för att kunna följa upp, bedöma och utveckla riskhanteringen på bolagsnivå.

Bolagets största risk är förknippad med solvenshanteringen både på kort och lång sikt. Den största enskilda riskfaktorn inom solvenshanteringen gäller utvecklingen av placeringsintäkterna. Risktagningen inom placeringsverksamheten styrs av den placeringsstrategi som styrelsen fastställer och den årliga placeringsplanen för verkställandet av den. I placeringsplanen fastställs bl.a. placeringarnas basallokering och jämförelseindex, beslutsbehörigheterna inom placeringsverksamheten, maximigränserna för begränsningen av risktagningen, tillvägagångssätten i en miljö med begränsad solvens samt likviditetsmålen. Placeringsverksamhetens risknivå följs kontinuerligt upp bland annat genom att övervaka placeringsbegränsningarna och genom att bedöma den kommande solvensutvecklingen med hjälp av scenarioanalyser och stresstest. Solvensen försvagades på grund av de svaga placeringsintäkterna 2022, men var fortsättningsvis på god nivå vid utgången av året.

För riskhanteringen redogörs närmare i noterna till bokslutet.

Personal

Koncernen Ilmarinen hade i genomsnitt 616 (630) anställda år 2022. Mätt i årsverken arbetade det i genomsnitt 601 (603) personer i moderbolaget Ilmarinen under året. I

siffran ingår 26 (27) deltidsanställda, vilkas arbetsinsats vid uträkningen av medeltalen har justerats så att den motsvarar de heltidsanställdas arbetstid.

År 2022 gick 11 (16) av Ilmarinens anställda i pension. Den genomsnittliga pensioneringsåldern var 65,0 år (64,1). Trots coronaläget fortsatte sjukfrånvaron att vara på en låg nivå på 2,1 (1,5) procent. Av personalen hade 43 (67) procent ingen sjukfrånvaro alls.

Personalupplevelsorna följdes upp genom en pulsenkät varannan månad. I dem var personalens rekommendationsnivå det kumulativa talet 42 (38). I eNPS-mätningen kan resultaten variera från -100 till 100. Personalens energinivå i arbetet var på en fortsatt utmärkt nivå på 4,2 (4,2).

Undantagsarrangemangen på grund av coronaläget upplöstes i maj 2022. I fortsättningen strävar Ilmarinen efter att utnyttja de bästa sidorna av både arbete på kontoret och distansarbete. För att säkerställa samhörigheten och samarbetet är huvudregeln att de anställda arbetar i genomsnitt minst två dagar i veckan på kontoret. Teamen avtalar själva om det praktiska genomförandet för att uppnå målen.

Under året tog bolaget i bruk modellen Ilmarinen Way, som stöder den systematiska ledningen av vardagen. I ledningen av vardagen är det viktigaste att säkerställa riktningen, leda lagspelet, följa upp och bedöma resultaten samt att kontinuerligt förbättra och lära sig. Delningen av kunskapen förbättrades med ett nytt digitalt kunskapsstorg (Osaamistori). På kunskapsstorget kan alla anställda i Ilmarinen dela med sig av sin kunskap till sina medarbetare på korta utbildningsdagar. Bolaget förnyade också webbinlärningsmiljön genom att stöda studier och utarbetandet av utbildningar som är oberoende av tid och plats.

År 2002 beviljades Ilmarinen märket Må bra av jobbet® som ett erkännande för att arbetsplatsen förbinder sig att stärka arbetstagarnas psykiska hälsa. Märket beviljas på ansökan av MIELI Psykisk Hälsa Finland rf.

Under året sporrades personalen att röra på sig på arbetsresorna och även annars genom att bl.a. delta i Kilometertävlingen och utnyttja möjligheten till förmånscykel. Ungefär hundra anställda i Ilmarinen trampade sammanräknat 61 000 kilometer, vilket kalkylmässigt gav en inbesparing på ca 4 300 liter bränsle och medförde en minskning av koldioxidutsläppen med över 10 700 kilogram.

Ilmarinen har redan länge deltagit i kampanjen Ansvarsfullt sommarjobb. Kampanjen utmanar arbetsgivarna att erbjuda de unga fler sommarjobb av hög kvalitet. Under sommaren 2022 hade Ilmarinen 33 sommararbetare, och en del av dem fortsatte som deltidsanställda hos Ilmarinen.

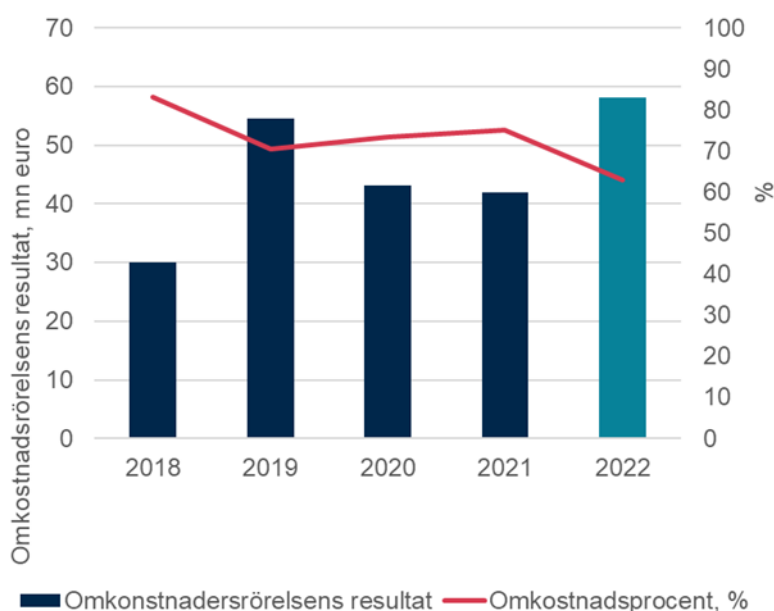
I juni 2022 fick Ilmarinen negativ uppmärksamhet i medierna på grund av anklagelser om diskriminering som framfördes av en tidigare arbetstagare. Ärendet utreddes noggrant och det fanns inga grunder för de framförda anklagelserna. Ilmarinen godkänner inte diskriminering i någon som helst form. Jämställdhet och lika-behandling tas mycket allvarigt och bolaget följer regelbundet upp hur väl de uppfylls till exempel med olika enkäter. Anställda som är intresserade av ämnet bjöds in till ett likabehandlingsnätverk för att i samarbete främja jämställdhet och likabehandling. Dessutom ordnades tilläggsutbildning i ämnet för hela personalen. Tillsammans med en utomstående aktör genomfördes en undersökning om upplevelsorna av hur inkluderande Ilmarinen är som arbetsplats. Enligt undersökningens resultaten var

grundtonen och helhetsbilden god och positiv, men det finns ännu arbete då det gäller att utveckla likabehandlingen och en inkluderande kultur på arbetsplatsen.

Driftskostnader

Ilmarinens totala driftskostnader uppgick till 150,8 (175,6) miljoner euro. Av dessa uppgick omkostnaderna till 99,1 (126,5) miljoner euro. Omkostnaderna under jämförelseåret 2021 innehöll nedskrivningar av engångsnatur på immateriella tillgångar och kostnader på grund av en ändring av avskrivningstiden för 18,2 miljoner euro.

Försäkringsavgiftens omkostnadsinkomster sjönk till 157,2 (168,4) miljoner euro på grund av en sänkning av omkostnadstariffen med 9,5 procent. Resultatet av bolagets omkostnadsrörelse steg till 58,1 (41,9) miljoner euro och omkostnadsprocenten, dvs. omkostnaderna i förhållande till omkostnadsintäkterna förbättrades till 63,1 (75,1) procent.



De lagstadgade avgifterna på 11,3 (11,6) miljoner euro finansieras med en särskild andel för lagstadgade avgifter som ingår i försäkringsavgiften. Dessa avgifter utgörs av Pensionskyddscentralens kostnadsandel, Finansinspektionens tillsynsavgift och justitieförvaltningsavgiften.

Driftskostnaderna för placeringsverksamheten var 33,2 (30,6) miljoner euro, dvs. 0,06 (0,05) procent av placeringarnas sammanräknade belopp. Kostnaderna finansieras med placeringsintäkter. Kostnaderna för upprätthållandet av arbetshälsan och arbetsförmågan, vilka finansieras med andelen för hantering av risken för arbetsoförmåga i försäkringsavgiften, uppgick till 7,2 (6,9) miljoner euro. Från och med år 2021 inkluderar denna kostnad även personalkostnader i anslutning till hanteringen av risken för arbetsoförmåga bland pensionsbolagets anställda.

Redogörelse för icke-finansiell information

Ansvarsfullhet är en av Ilmarinens värderingar och en oskiljaktig del av all verksamhet. Genom sin lagstadgade grundläggande uppgift har Ilmarinen ett stort samhälleligt ansvar. Ilmarinen placerar sina nuvarande och kommande pensionstagares pensionstillgångar inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt. Skötseln av dessa uppgifter förutsätter att alla anställda sköter sina uppgifter ansvarsfullt.

De viktigaste målen i Ilmarinens företagsansvar följs upp med hjälp av KPI-nyckeltal (*Key Performance Indicator*). KPI-nyckeltalen för företagsansvar bygger i väsentliga delar på de mätare och mål som allmänt används för att följa upp Ilmarinens affärsverksamhet. Nyckeltalen för företagsansvaret publiceras på Ilmarinens webbplats.

Resultaten publiceras en gång per år i årsberättelsen och hållbarhetsrapporten (tidigare års- och företagsansvarsrapport), som läggs ut på bolagets webbplats. I rapporten beskrivs företagsansvarets mål och genomförande inom de viktigaste delområdena med tanke på bolagets verksamhet. I rapporteringen om ansvarsfullhet används det internationella Global Report Initiatives referensram GRI Standards. Rapporten för 2022 publiceras i mars 2023. Uppgifterna certifieras med ett bestyrkande med begränsad säkerhet. Certifieringen görs av EY Suomi.

Ilmarinens dokument med icke-finansiell information i anslutning till placeringsverksamheten finns samlade i principerna för ansvarsfulla placeringar och i de praktiska anvisningarna för ansvarsfulla placeringar. I principerna för ansvarsfulla placeringar beaktas placeringarnas inverkan på miljön och de mänskliga rättigheterna samt frågor i anslutning till företagets förvaltning. Ur ansvarsfullhetssynvinkel styrs placeringsverksamheten av iakttagandet av internationella normer, en aktiv ägarroll och integrering av ansvarsfullheten i portföljförvaltningen. Ilmarinen placerar inte i bolag som visat likgiltighet mot att följa internationella normer. Placeringar görs inte heller i tillverkare av tobaksprodukter, cannabis för andra än medicinska syften eller kontroversiella vapen eller i företag i vilka omsättningen till över en (1) procent genereras från brytning av stenkol för energibruk, eller i företag som planerar nya investeringar i energiproduktion som grundar sig på stenkol. Om något av de bolag som Ilmarinen placerar i inte uppfyller ansvarsfullhetsvillkoren, är Ilmarinens främsta åtgärd att inleda en påverkningsprocess i stället för att utesluta placeringsobjektet. Vid utgången av år 2022 hade Ilmarinen 7 (15) pågående påverkningsprocesser.

Miljöansvar

De största miljökonsekvenserna av Ilmarinens verksamhet är indirekta. De ansluter sig i första hand till den globala placeringen av pensionstillgångarna. Miljöprinciperna som ingår i principerna för ansvarsfulla placeringar gäller all placeringsverksamhet. Beaktandet av ansvarsfullheten utgör en del av placeringarnas riskhantering. Placeringsobjektens miljörisker kan realiseras i form av förluster och anseendeskador.

Målet med Ilmarinens klimatprinciper är att placeringarna ska vara i linje med klimatmålen i Parisavtalet. Målet är att portföljen är i linje med tvågradersmålet fram till år 2025 och i linje med 1,5-gradersmålet fram till år 2030. Detta innebär att riskerna med klimatförändringen beaktas både på systemnivå, branschnivå och i

enskilda företag. De praktiska åtgärderna beskrivs i klimatfärdplanen, som innehåller allmänna mål för hela placeringsportföljen och färdplaner för fyra enskilda tillgångs- slag, dvs. för direkta noterade aktier, inhemska fastigheter, företagsobligationer och internationella fastigheter. De två sistnämnda publicerades i december 2022. Bolaget har för avsikt att utarbeta färdplaner för flera tillgångsslag under de kommande åren.

I oktober 2022 publicerades därtill en ny färdplan om den biologiska mångfalden, vilken innehåller åtgärder och mål som tar hänsyn till den biologiska mångfalden i placeringsverksamheten.

Utöver riskerna bör man även identifiera de nya affärsmöjligheterna som klimatförändringen öppnar för företagen. Nya möjligheter ansluter sig t.ex. till en större efterfrågan på innovationer som främjar energieffektiva och rena teknologiska lösningar.

Då det gäller växthusgasutsläppen var den direkta börsnoterade aktieportföljens vägda koldioxidintensitet (WACI) 145 (154) ton koldioxidekvivalenter per miljon euro i omsättning i slutet av 2022. Koldioxidavtrycket av den direkta börsnoterade mass- låneportföljen var 193 (270) ton koldioxidekvivalenter per miljon euro i omsättning. Vid utgången av 2022 var omsättningen för direkta noterade aktieplaceringar i lösningar för en hållbar utveckling 12,9 (12,2) procent av den totala omsättningen.

Ilmarinen hör till de största fastighetsinvesteringarna i Finland och är en betydande byggherre. Bolagets direkta miljökonsekvenser hänför sig framför allt till fastighe- ternas energieffektivitet och till övriga klimat- och miljökonsekvenser av den byggda miljön. Klimatfärdplanens mål beaktar klimatpåverkan under byggnadernas hela livscykel. Viktiga mål är t.ex. att minska fastigheternas klimatavtryck både under byggtiden och brukstiden, att stärka den cirkulära ekonomin och att utöka återvinningen av rivningsavfall till en så hög nivå som det för närvarande är möjligt.

I linje med färdplanen investerar Ilmarinen fortsättningsvis i resurseffektiva byggnader som är sunda och trygga för användarna och som ligger invid goda kollektiva trafikförbindelser. Då det gäller nybyggen kartläggs möjligheterna att använda förnybar energi, särskilt jordvärme och -kylning samt solenergi.

Som ett led i förbättringen av energieffektiviteten har Ilmarinen fortsatt att följa miljöcertifieringsprogrammet LEED Volume Programme v4 för de fastigheter som är i användning. Vid LEED-certifieringen under brukstiden har hyresgästerna och fastighetsanvändarna samt serviceleverantörerna en särskilt stor roll i certifierings- processen. Ilmarinen förutsätter minst LEED Gold eller motsvarande miljöcertifiering för nya affärsfastigheter.

Taxonomirapportering

Taxonomin, dvs. klassificeringssystemet för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter, är en del av EU:s reglering om hållbar finansiering. Genom taxonomin strävar man efter att öka marknadsaktörernas gemensamma förståelse för vad som är hållbara ekonomiska verksamheter. Om taxonomin lyckas med sitt mål, hjälper den marknadsaktörerna att identifiera och jämföra hållbara placeringsobjekt på ett enhetligare sätt än tidigare.

Rapporteringskyldigheten enligt taxonomin gäller också arbetspensionsförsäkrings- bolag. Enligt klassificeringen i artikel 8 i taxonomiförordningen ((EU) 2020/852) hör

arbetspensionsbolag till kategorin icke-finansiella företag, och således rapporterar de av den lagstadgade delen som omfattas av taxonomin endast om fastighetsaffärsverksamheten¹. Rapporteringen om fastighetsaffärsverksamheten gäller endast förvärv och ägande av byggnader. Arbetspensionsbolagen bedriver affärsverksamhet endast i ägarsyfte, dvs. omsättning bildas endast via ägande.

Ekonomiska verksamheter är förenliga med taxonomikraven då dessa tre kriterier uppfylls:

1. de i betydande grad främjar minst ett av de sex miljökraven²
2. de inte orsakar betydande skada för de andra miljömålen (Do No Significant Harm, DNSH-kriterierna)
3. de utförs i överensstämmelse med de minimiskyddsåtgärder som fastställs i FN:s, OECD:s och ILO:s etiska arbets- och människorättsprinciper (Minimum Social Safeguards, MSS)

¹Som fastighetsaffärsverksamhet definieras direkta fastighetsplaceringar enligt Finansinspektionens nyckeltal, så att det i direkta placeringar endast inräknas direktägda fastigheter eller fastigheter som hör till koncernen. KPI-indikatorerna har räknats på basis av koncernbokslutet som upprättats enligt finsk lagstiftning.

² Miljömålen enligt taxonomiförordningen är begränsning av klimatförändringen, anpassning till klimatförändringen, hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, omställning till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av miljöföroreningar och skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

Tekniska granskningskriterier

För ekonomiska verksamheter som hör till kategorin förvärv och ägande av byggnader används följande tekniska granskningskriterier för bedömning av väsentliga bidrag till begränsningen av klimatförändringen och väsentliga bidrag till anpassning till klimatförändringen³:

Väsentliga bidrag till begränsningen av klimatförändringen

- byggnader som färdigställts före den 31 december 2020
 - byggnader som har ett energieffektivitetsintyg av minst klass A
 - byggnaden ingår i de 15 procent av det nationella eller regionala byggnadsbeståndet som hör till den bästa energieffektivitetsklassen
- I fråga om byggobjekt som färdigställts efter den 1 januari 2021 följer vi villkoren i de tekniska granskningskriterierna.

Väsentliga bidrag till anpassning till klimatförändringen

- Bedömning av klimatrisker och -sårbarheter

Om bokslutet inte innehåller någon listning om hur bolaget placerar sig vad gäller energieffektiviteten, används enbart intygen över energieffektiviteten som tekniska granskningskriterier.

Om samma fastighetsobjekt består av flera byggnader i olika energiklasser, används energiklassen enligt det lägsta kriteriet som hela objektets energiklass.

Objekt under uppförande klassas så att de omfattas av taxonomin, men eftersom någon energieffektivitetsklass inte finns att tillgå, beaktas de inte i klassificeringen av objekt som är förenliga med taxonomin.

Granskningen och rapporteringen av hur väl Ilmarinen uppfyller de tekniska granskningskriterierna i EU-taxonomin har genomförts av Raksystems. I utredningen granskades EU-taxonomikriterierna för Ilmarinens inhemska fastigheter och fastighetsbolag (116 st.) enligt kraven för befintliga fastigheter. Ett undantag utgör tre stycken objekt som färdigställdes efter den 1 januari 2021, vilka granskas enligt kriterierna för nybyggnader.

Kriterierna Orsakar inte betydande skada

Enligt stycke 7.7 i bilaga II till kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139 Förvärv och ägande av byggnader (s. 323–324), tillämpas kriterierna Orsakar inte betydande skada för en begränsning av klimatförändringen genom att ta ställning till att byggnaderna inte används för anskaffning, lagring, transport eller tillverkning av fossila bränslen. Eftersom anskaffning, lagring, transport eller tillverkning av fossila bränslen inte hör till arbetspensionsbolagens verksamhetsområde, tolkar vi det så att kriterierna inte tillämpas på arbetspensionsbolag.

³ För de fyra övriga miljömålen har det ännu inte publicerats tekniska granskningskriterier.

Enligt stycke 7.7 i bilaga II till kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139 Förvärv och ägande av byggnader (s. 132), tillämpas kriterierna Orsakar inte betydande skada för anpassning till klimatförändringen, om verksamheten uppfyller de krav som framförs i tillägg A till bilagan i förordningen via påverkan på klimatriskerna. Kriterierna för en betydande anpassning till klimatförändringen uppfylls inte, eftersom de klimatriskutredningar som kriterierna Orsakar inte betydande skada förutsätter inte har gjorts för en enda fastighet.

Social hållbarhet på miniminivå

Enligt arbetspensionsbolagens tolkning gäller rapporteringskravet i taxonomin endast affärsverksamheten förvärv och ägande av byggnader och bolagen upprättar ingen separat analys över den sociala hållbarheten på miniminivå för fastighetsaffärsverksamheten, utan analysen görs för hela affärsverksamheten. Enligt vår tolkning uppfylls kravet på social hållbarhet på miniminivå inte helt för hela vår affärsverksamhet, vilket innebär att vi inte rapporterar om verksamheter som är förenliga med taxonomin, utan endast om de verksamheter som omfattas av taxonomin. I fortsättningen kommer vi att vidta åtgärder för att uppfylla social hållbarhet på miniminivå och för att utreda människorättsriskerna och -konsekvenserna av vår verksamhet.

Vår taxonomirapportering omfattar således endast de tekniska granskningskriterierna för bedömning av väsentliga bidrag till begränsning av och anpassning till klimatförändringen. Om kriterierna Orsakar inte betydande skada och den sociala hållbarheten på miniminivå helt uppfylldes, skulle den affärsverksamhet som omfattas av taxonomiklassen förvärv och ägande av byggnader vara 18 procent vad gäller begränsningen av klimatförändringen.

Verksamheter som omfattas av taxonomin och är förenliga med taxonomin

Lagstadgad rapportering

År 2022 var två procent av koncernen Ilmarinens omsättning sådan omsättning som omfattades av taxonomin enligt EU:s taxonomiförordning, 69 procent av koncernen Ilmarinens kapitalutgifter omfattades av taxonomin och 2 procent av koncernen Ilmarinens driftsutgifter omfattades av taxonomin.

	Omfattas av taxonomin (%)	Är förenlig med taxonomin (%)
Fastighetsaffärsverksamhet		
Omsättning ⁴	2 %	0 %
Driftsutgifter ⁵	2 %	0 %
Kapitalutgifter ⁶	69 %	0 %

De viktigaste resultatindikatorblanketterna presenteras som bilagor till verksamhetsberättelsen.

⁴ Omsättning som omfattas av taxonomin räknas enligt följande: Omsättningen av koncernens fastighetsaffärsverksamhet (intäkter av fastigheter minus kostnader för fastigheter enligt specifikationen av nettointäkter av placeringsverksamheten) dividerat med koncernens omsättning (nettointäkter av koncernens placeringsverksamhet, premieinkomst och övriga intäkter)

Den omsättning som är förenlig med taxonomin räknas enligt följande: Den sammanräknade omsättningen i de konsoliderade separata boksluten som redovisats för fastighetsbolag som enligt taxonomin hör till energiklass A eller som ingår i de 15 procent av det nationella eller regionala byggnadsbeståndet som hör till den bästa energieffektivitetsklassen dividerat med koncernens omsättning.

⁵ Driftsutgifter som omfattas av taxonomin räknas enligt följande: Kostnaderna för fastighetsaffärsverksamheten (kostnader för fastighetsplaceringar enligt specifikationen av nettointäkter av placeringsverksamheten) dividerat med driftsutgifter och placeringsutgifter (kostnader för fastighetsplaceringar och andra placeringar enligt specifikationen av nettointäkter av koncernens placeringsverksamhet).

Den driftsutgift som är förenlig med taxonomin räknas enligt följande: Den sammanräknade driftsutgiften i de konsoliderade separata boksluten som redovisats för fastighetsbolag som enligt taxonomin hör till energiklass A eller som ingår i de 15 procent av det nationella eller regionala byggnadsbeståndet som hör till den bästa energieffektivitetsklassen dividerat med koncernens omsättning.

⁶ Den kapitalutgift som omfattas av taxonomin räknas enligt följande: nettoaktiveringarna inom koncernens fastighetsaffärsverksamhet (anskaffningar och realiseringar) dividerat med koncernens samtliga nettoaktiveringar (anskaffningar och realiseringar)

Kapitalutgiften som är förenlig med taxonomin räknas enligt följande: Aktiveringar i de konsoliderade separata boksluten som redovisats för fastighetsbolag som hör till energiklass A enligt taxonomin eller som ingår i de 15 procent av det nationella eller regionala byggnadsbeståndet som hör till den bästa energieffektivitetsklassen dividerat med koncernens omsättning.

Frivillig rapportering

Kategorin icke finansiella företag är inte som sådan tillämplig på ett arbetspensionsbolag och den ger således inte en rättvisande helhetsbild. Med tanke på arbetspensionsbolagets verksamhet är upplysningen om hur stor andel av omsättningen som omfattas av taxonomin utgör av placeringstillgångarna viktigare än den lagstadgade taxonomirapporteringen. Således rapporterar Ilmarinen även frivilliga uppgifter om den placeringsverksamhet som omfattas av taxonomin.

Rapporteringen gäller i detta skede direkta noterade aktier, direkta företagsobligationer, indirekta noterade aktier och indirekta företagsobligationer. I dessa tillgångsklasser var den andel som omfattas av taxonomin enligt EU-förordningen 25 (24) procent vad gäller begränsningen av klimatförändringen och 26 (25) procent vad gäller anpassningen till klimatförändringen. Uppgifterna har räknats med hjälp av uppgifter från en utomstående tjänsteleverantör på så sätt att Ilmarinens taxonomirapportering grundar sig på FactSets hierarki av kategorier. I den fastställs hur stor andel av bolagets verksamhet som omfattas av taxonomin via omsättningen samt via en sektor- och aktivitetsanalys.

Socialt ansvar

Arbetspensionen utgör en viktig del av den sociala tryggheten i Finland. Ilmarinens lagstadgade, ansvarsfulla uppgift är att sköta arbetspensionsskyddet för de arbetstagare och företagare som är försäkrade i bolaget. Ilmarinen sköter sin grundläggande uppgift så förstklassigt och kostnadseffektivt som möjligt.

Arbetsoförmåga och förtida invalidpension är alltid en allvarlig risk såväl för arbetstagaren och arbetsgivaren som för arbetspensionsbolaget och hela samhället. Som ett ansvarsfullt arbetspensionsbolag strävar Ilmarinen efter att minska risken för arbetsoförmåga bland kundföretagens personal genom att upplysa kundföretagen om orsakerna till arbetsoförmåga och genom att erbjuda tjänster som avser att förlänga yrkesbanorna. Sådana tjänster är yrkesinriktad rehabilitering samt förebyggande ledning av arbetsförmågan som bygger på en riskbaserad lägeskartläggning. Samarbetet med kunderna är alltid systematiskt, målinriktat och mätbart och projekten inriktas på gemensamt identifierade utvecklingsobjekt som minskar risken för arbetsoförmåga.

Ett av Ilmarinens viktigaste strategiska mål är att vara en av de bästa arbetsplatserna i Finland. Ilmarinen har transparenta HR-förfaranden, arbetstagarna belönas på ett rättvist och sporrande sätt och arbetsmiljön och arbetshälsan utvecklas kontinuerligt.

Ilmarinen har en jämställdhets- och likabehandlingsplan som innehåller principerna för likabehandling oberoende av ålder, kön, familjeförhållanden, ursprung och nationalitet, språk, religion, åsikt, politisk verksamhet, fackförningsverksamhet, hälsotillstånd och sexuell läggning.

Respekterande av de mänskliga rättigheterna

Människorätsfrågorna dryftas särskilt via placeringsverksamheten. Ilmarinen undertecknade FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI) år 2006. Ilmarinen förutsätter att de företag som bolaget placerar i förutom nationell lagstiftning även

följer riktlinjerna i FN:s Global Compact och relaterade internationella normer om mänskliga rättigheter, rättigheter i arbetslivet samt om miljö och korruption.

Med hjälp av en utomstående tjänsteleverantör följer bolaget kontinuerligt upp normöverträdelser, såsom brott mot de mänskliga rättigheterna eller misstanke om sådana. Denna information utgör en integrerad del av Ilmarinens portföljförvaltnings-system. Tjänsteleverantören utvärderade dessutom två gånger under 2022 Ilmarinens direkta börsnoterade värdepappersplaceringar i händelse av eventuella normöverträdelser. Vid eventuella brott mot de mänskliga rättigheterna och andra förseelser strävar Ilmarinen i första hand efter att på egen hand eller i samarbete med andra investerare och samarbetspartners få placeringsobjektet att rätta till sina handlingssätt. Vid utgången av 2022 var 7 (15) företag föremål för en påverkningsprocess. Två (5) av fallen anslöt sig till respekterandet av de mänskliga rättigheterna. Om påverkningsprocessen inte leder till önskat slutresultat, är bolagets sista utväg att frigöra sig från placeringen.

Ansvarsfullhet diskuteras med placeringsobjekten även utanför de egentliga påverkningsprocesserna. Frågor som gäller de mänskliga rättigheterna, t.ex. arbetsförhållandena i företagets underleverantörskedja, tas regelbundet upp i diskussionerna med placeringsobjekten.

I egenskap av byggherre främjar Ilmarinen även iakttagandet av de mänskliga rättigheterna. I planeringen av nya fastigheter fäster man uppmärksamhet vid att lokalerna är hinderfria och förvandlingsbara. Genom att planera hinderfria och förvandlingsbara hem och affärslokaler underlättar man alla fastighetsanvändares dagliga användning. Ilmarinen har dessutom sedan år 2016 kartlagt hinderfriheten i sina affärslokaler tillsammans med tillgänglighetscentret ESKE.

Åtgärder mot korruption och mutor

Ilmarinens sätt att agera i enlighet med bestämmelser och värderingar beskrivs i bolagets affärsprinciper Code of Conduct. I Ilmarinens interna anvisningar anges bland annat att Ilmarinen iakttar god försäkrings sed, inte godkänner mutor, identifierar och förebygger intressekonflikter, inte missbrukar insiderinformation, har god kundkontroll och gör ansvarsfulla upphandlingar. Bolagets alla anställda avlägger en webbutbildning om affärsprinciperna.

Bolagets styrelse fastställer principerna och policyerna, och de viktigaste av dem finns sammanställda i affärsprinciperna Code of Conduct. Dessa offentliga principer finns på Ilmarinens webbplats.

I bolagets Compliance-funktion arbetar två personer med ansvar för regelefterlevnaden. Funktionens viktigaste uppgift är att stöda bolagets styrelse, ledning och affärsverksamhet då det gäller att säkerställa en tillförlitlig förvaltning och en välfungerande och tillräcklig intern kontroll samt efterlevnad av bestämmelser och affärsprinciper.

Personalen har tillgång till en whistleblowing-anmälningsskanal, via vilken det är möjligt att anonymt anmäla om aktivitet som strider mot regleringen och interna anvisningar och som riktar sig mot Ilmarinen. Under 2022 inlämnades det inte en enda anmälan via kanalen. Ilmarinen ålades varken vite eller icke-penningmässiga sanktioner för brott mot lagstiftning eller bestämmelser under 2022.

Ilmarinen följer potentiella korruptionsmisstankar och överträdelser i anslutning till mutor, liksom även brott mot de mänskliga rättigheterna och andra normförbrytelser hos sina placeringsobjekt. Bolaget strävar i första hand efter att få företagen att ändra sin verksamhet. Vid utgången av 2022 pågick två påverkningsprocesser som gällde åtgärder mot korruption. Bolagets sista utväg är att frigöra sig från innehavet.

Donationer

Ilmarinen donerar varje år medel för allmännyttiga forskningsprojekt och ändamål högst upp till den summa som bolagsstämman beslutar om. På bolagsstämman 2022 reserverades högst 50 000 euro för donationer. I enlighet med den linje som Ilmarinens styrelse fastställt doneras medlen i huvudsak till forskning eller verksamhet som strävar efter att förebygga arbetsförmåga och utslagning, att förlänga yrkesbanorna och främja de ungas möjligheter att komma in i arbetslivet. Donationerna är vederlagsfria.

Objekt	Summa
SOS Barnbyars Apuu-chatt	20 000 euro
Juldonation: Centralförbundet för mental hälsa rf:s julinsamling för att stöda ungas mentala hälsa	5 000 euro
Finlands Röda Kors cyklingskampanj Kedjereaktion	2 906 euro
Sammanlagt	27 906 euro

Förvaltning

Ilmarinens ordinarie bolagsstämma hölls den 28 mars 2022. På bolagsstämman fastställdes bland annat bokslutet och koncernbokslutet, godkändes styrelsens förslag till disposition av vinsten, beviljades ansvarsfrihet åt förvaltningsrådet, styrelsen och verkställande direktören samt valdes revisor och ledamöter till förvaltningsrådet.

Enligt bolagsordningen har förvaltningsrådet högst 30 ledamöter, av vilka minst en tredjedel väljs på förslag av de viktigaste löntagarcentralorganisationerna och minst en sjättedel på förslag av de viktigaste arbetsgivarcentralorganisationerna. Ledamöterna har en mandattid på tre år och en tredjedel av ledamöterna står i tur att avgå varje år.

Bolagsstämman fastställde antalet ledamöter i förvaltningsrådet till 30 och valde ledamöter till förvaltningsrådet i stället för dem som avgått eller stod i tur att avgå. Som förvaltningsrådets ordförande fungerade Metsä Groups koncernchef Ilkka Härmälä. Första vice ordförande och första suppleant för ordföranden var verksamhetsledare för Akavas Specialorganisationer Salla Luomanmäki. Som andra vice ordförande fram till den 28 mars 2022 fungerade Ari Lehtoranta och fr.o.m. den 28 mars ordförande för SOL Palvelut Oy:s styrelse Juhapekka Joronen.

Förvaltningsrådet sammanträdde tre gånger under 2022.

Förvaltningsrådets sammansättning kan läsas i sin helhet på Ilmarinens [webbplats](https://www.ilmarinen.fi) (ilmarinen.fi).

Bolagsstämman valde revisionssammanslutningen KPMG Oy Ab till revisor, vilken meddelade att CGR-revisor Juha-Pekka Mylén fortsätter som huvudansvarig revisor.

Förvaltningsrådet väljs av styrelsen. Enligt bolagsordningen har styrelsen högst 14 ledamöter. Minst en tredjedel av styrelsens ledamöter väljs på förslag av de viktigaste löntagarcentralorganisationerna och minst en sjättedel på förslag av de viktigaste arbetsgivarcentralorganisationerna. Styrelseledamöternas mandattid är tre år. Mandattiden börjar i slutet av den första ordinarie bolagsstämman som följer på valet och upphör i slutet av den fjärde ordinarie bolagsstämman som följer på valet. Högst en tredjedel av styrelseledamöterna står i tur att avgå varje år.

År 2022 hade Ilmarinens styrelse 12 ledamöter.

Ordförande för styrelsen var verkställande direktör för Valmet Oyj Pasi Laine. Vice ordförande var ordförande för FFC Jarkko Eloranta (första suppleant för ordföranden) och verkställande direktör för Finlands Näringsliv EK Jyri Häkämies. Styrelsen sammanträdde elva gånger under 2022.

Styrelsens sammansättning 1.1–31.12.2022:

Ordförande

Pasi Laine, verkställande direktör, Valmet Oyj

Vice ordförande

Jarkko Eloranta, ordförande, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf

Jyri Häkämies, verkställande direktör, Finlands Näringsliv

Ledamöter

Jukka Erlund, ekonomi- och finansdirektör, Kesko Abp

Matti Harjuniemi, ordförande, Byggnadsförbundet rf

Vesa-Pekka Kangaskorpi, koncernchef, Keskisuomalainen Oyj

Tero Kiviniemi, verkställande direktör, Destia Group Oyj

Timo Kokkila, verkställande direktör, Pontos Oy

Leena Laitinen, verkställande direktör, Alko Ab

Seppo Parvi, ekonomidirektör, Stora Enso Oyj

Marja-Liisa Rajakangas, direktör, kommunikation och HR, STTK rf

Samu Salo, ordförande, Ingenjörsförbundet IL rf

Ordförande för nominerings- och ersättningsutskottet år 2022 var Pasi Laine och medlemmar var Jarkko Eloranta och Jyri Häkämies. Nominerings- och ersättningsutskottet sammanträdde fem gånger under 2022.

Som ordförande för revisions- och riskhanteringsutskottet fungerade Seppo Parvi. Utskottsmedlemmar var Timo Kokkila, Jukka Erlund och Matti Harjuniemi. Revisions- och riskhanteringsutskottet sammanträdde fem gånger under år 2022.

Förvaltningsrådet väljer medlemmar till valutskottet bland ledamöterna i bolagets förvaltningsråd eller styrelse. Som valutskottets ordförande fungerade Ilkka Hämälä. Vice ordförande var Turja Lehtonen. Medlemmar var Markus Ainasoja, Juhapekka Joronen fr.o.m. den 28 mars 2022, Tero Kiviniemi, Pasi Laine, Ari Lehtoranta fram till den 28 mars 2022, Marja-Liisa Rajakangas och Samu Salo. Valutskottet sammanträdde tre gånger under 2022.

Ilmarinens bolagsstyrningsrapport kan läsas på Ilmarinens webbplats. Styrelse- och förvaltningsrådsledamöternas deltagarprocent på sammanträdena 2022 anges i rapporten.

Koncernen

Vid utgången av år 2022 bestod koncernen Ilmarinen av 141 (147) dotterbolag och 63 (65) ägarintresseföretag, av vilka 29 (29) har konsoliderats i koncernen som intressebolag. Dotterbolagen är fastighetsbolag, med undantag av två bolag. Även majoriteten av intressebolagen är fastighetsbolag eller fastighetssammanslutningar. Tietoevry förvärvade hela aktiestocken i Tietollmarinen Oy den 22 december 2022. Uppgifter om samtliga dotterföretag och ägarintresseföretag finns i noterna till bokslutet.

Händelser efter räkenskapsperioden

Det har inte inträffat några väsentliga händelser efter räkenskapsperioden.

Framtidsutsikter

Den långvariga inflationen och konsumenternas försvagade köpkraft samt Rysslands krigsåtgärder mot Ukraina kastar en skugga över världsekonomin tillväxtutsikter. Den globala ekonomiska tillväxten väntas bli 2,9 procent år 2023 och i Finland väntas ekonomin minska med 0,2 procent.

Ilmarinens premieinkomst väntas öka tack vare större lönesummor, men tillväxttakten väntas bli långsammare.

Den långvariga inflationen, centralbankernas åtstramade penningpolitik och en försämring av företagets resultatutsikter skapar osäkerhet på marknaden. Ett utdraget ryskt angreppskrig och en eventuell tillspetsning av andra geopolitiska spänningar bidrar till att öka nervositeten på marknaden.

De viktigaste riskerna som inverkar på Ilmarinens verksamhet och arbetspensionssystemet är kopplade till utvecklingen av sysselsättningen och lönesumman, förändringar i antalet begynnande invalidpensioner, osäkerheten på placeringsmarknaden och till utvecklingen av befolkningsstrukturen och nativiteten. Nativiteten har varit exceptionellt låg under de senaste åren.

Styrelsens förslag till disposition av bolagets vinst

Moderbolagets utdelningsbara fria egna kapital i bokslutet den 31 december 2022 är 185 041 243,93 euro, varav räkenskapsperiodens vinst uppgår till 12 304 433,34 euro.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om att reservera högst 50 000,00 euro av räkenskapsperiodens vinst för styrelsens disposition att utdelas för allmännyttiga eller därmed jämförbara ändamål i form av donationer samt bemyndigar styrelsen att besluta om utnämningen av mottagare, användningsändamål och donationernas närmare villkor. Bemyndigandet är i kraft fram till den ordinarie bolagsstämman 2024 och donationsmedel som eventuellt inte använts fram till att bemyndigandet upphör överförs till säkerhetsreserven.

Styrelsen föreslår därtill att resten av räkenskapsperiodens vinst, dvs. 12 254 433,34 euro överförs till säkerhetsreserven.

Verksamhetsberättelsens och bokslutets underskrifter

Helsingfors den 15 februari 2023

Pasi Laine
ordförande

Jarkko Eloranta

Jukka Erlund

Matti Harjuniemi

Jyri Häkämies

Vesa-Pekka Kangaskorpi

Tero Kiviniemi

Timo Kokkila

Leena Laitinen

Seppo Parvi

Marja-Liisa Rajakangas

Samu Salo

Jouko Pölönen
verkställande direktör

Över utförd revision har i dag avgivits revisionsberättelse.

Helsingfors den 27 februari 2023

KPMG Oy Ab
revisionsammanslutning

Juha-Pekka Mylén
CGR-revisor