

Пенсионное страхование ваших работников в 2023 году

Сокращение **TyEL** означает закон «О пенсиях работников». Как правило, все имеющие трудовые отношения работники должны быть застрахованы согласно этому закону.

Вы обязаны позаботиться о пенсионном страховании ваших работников вне зависимости от того, являетесь ли Вы предпринимателем или домохозяйством, использующим наемных работников. Эта обязанность распространяется и на случаи временного привлечения работников.

Полис пенсионного страхования необходимо оформить также для работающих пенсионеров и иностранцев.

Когда?

Оформите полис пенсионного страхования для вашего работника, если

- его возраст составляет 17–67 лет;
- вы выплачиваете ему заработную плату в размере не менее 65,26 евро в месяц (в 2023 году),
- вы наняли одного или нескольких работников для работы в вашей компании, у вас дома, на даче, во дворе или в лесу.

Когда оформление полиса пенсионного страхования не требуется?

Исключение составляют командированные из-за границы работники и предприниматели.

Узнайте больше [о страховании иностранных работников](#).

Временный работодатель или работодатель по трудовому договору

Вы являетесь временным работодателем, если в течение полугода выплачиваете вашим работникам зарплаты на общую сумму менее 9348 евро (в 2023 году) и никого не нанимаете на постоянную работу. Временный работодатель не имеет действующего договора пенсионного страхования с учреждением трудового пенсионного страхования.

[См. размеры страхового взноса и предельные суммы дохода в разные годы.](#)

Если в течение полугода вы выплачиваете вашим работникам зарплаты на общую сумму не менее 9348 евро (в 2023 году), вам необходимо оформить для ваших работников полисы пенсионного страхования согласно закону «О трудовых пенсиях» (TyEL). Лучше всего оформить полис сразу при принятии работника на работу. В любом случае вам необходимо оформить полис до расчета зарплат, так как подача сведений о зарплатах в регистр учета доходов невозможна без номера полиса пенсионного страхования TyEL. Это поможет вам избежать дополнительных сборов за просрочку оформления страхового полиса.

Узнайте больше на сайте компании Ilmarinen на странице [работодатель по трудовому договору или временный работодатель](#).

Процентная ставка страхового взноса TyEL для временного работодателя в следующем году составит 26,20 процентов от зарплаты. Размер страхового взноса временного работодателя является одинаковым во всех компаниях пенсионного страхования.

Страховой взнос и его распределение между работодателем и работником в % от размера зарплаты

Комиссия TyEL и ее распределение	2022	2023
Средняя процентная ставка страхового взноса TyEL *	24,85	24,84
Доля работника в среднем	7,45	7,45
Доля работодателя в среднем	17,40	17,39

*В процентной ставке страхового взноса TyEL за 2023 год учтены скидка суммы в покрытие убытка компании пенсионного страхования от неуплаченных страховых взносов, средняя сумма возмещения клиенту и сумма в покрытие административных расходов компании пенсионного страхования.

Доля работника в сумме страхового взноса TyEL в % от размера зарплаты

Возраст, лет	2022	2023
Работник в возрасте 17-52 лет	7,15	7,15
Работник в возрасте 53-62 лет	8,65	8,65
Работник в возрасте 63-67 лет	7,15	7,15

Более высокая процентная ставка используется с начала месяца, следующего за месяцем, в котором работнику исполнится 53 года, до конца того месяца, в котором ему исполнится 63 года.

[См. размеры страхового взноса и предельные суммы дохода в разные годы.](#)

Страхование работы за границей

Вы как работодатель обязаны всегда заботиться о пенсионном обеспечении своего работника, независимо от того, работает ли он в Финляндии или за границей и какой бы национальности он ни был. Обычно вы организуете и остальное социальное обеспечение работника. Страна, в которой вы организуете пенсионное страхование своего работника и остальное социальное страхование, зависит от страны выполнения работы и продолжительности работы.

Если вы отправляете своего работника за границу из Финляндии, заблаговременно оформите его пенсионное и социальное обеспечение, вне зависимости от того, является ли переезд временным или постоянным.

Так же позаботьтесь о пенсионном обеспечении вашего работника, даже если вы нанимаете работника из-за границы в Финляндию.

Следующие факторы влияют на организацию пенсионного страхования вашего работника в Финляндии или в стране выполнения работы:

- работает ли ваш работник в стране ЕС или ЕЭЗ или в другой стране, в которой действует договор о социальном обеспечении;
- работает ли ваш работник в стране, с которой у Финляндии нет договора о социальном обеспечении;
- работает ли ваш работник за границей временно и в качестве так называемого командированного работника;
будет ли ваш работник полностью переведен на работу в иностранной компании или в финской компании или

ее материнской, аффилированной или дочерней компании. Эта практика регулируется регламентом ЕС по социальному обеспечению и двусторонними соглашениями о социальном обеспечении, заключенными Финляндией.

Узнайте больше [о страховании работы за границей на нашем сайте](#).

Формирование страхового взноса TyEL

Размер страхового взноса составляет определенный процент от суммы зарплаты работника. Расчет страхового взноса выполняется на основании сведений о зарплатах, переданных в регистр учета доходов. Как правило, страховой взнос подлежит уплате в последний день месяца, следующего за выплатой зарплат.

Процентная ставка страхового взноса работодателя по трудовому договору зависит от эффективности компании Ilmarinen и размера работодателя. Войдя в онлайн-сервис работодателя, вы можете увидеть процентную ставку страхового взноса, оценку суммы платежей за весь год и сумму возмещения клиенту.

Административные расходы, включенные в страховой взнос, будут с начала следующего года определяться [по каждой компании отдельно](#). Административные расходы составляют ту часть страхового взноса, которая покрывает расходы на деятельность компании пенсионного страхования, т. е. расходы на управление страхованием и пенсиями. Отличная эффективность компании Ilmarinen видна нашим клиентам в виде более низких страховых взносов.

В 2022 году административные расходы, оплачиваемые работодателями по трудовому договору, составляли не более 0,5 процента от суммы заработной платы. В компании Ilmarinen в 2023 году административные расходы работодателей по трудовому договору будут составлять максимально примерно 0,25 процента от суммы заработной платы.

Средний страховой взнос по пенсионному страхованию работодателя (TyEL) составляет в 2023 году 24,84 процента от суммы заработной платы. Здесь приняты во внимание среднее оценочное возмещение клиенту, административные расходы, а также предоставляемая крупным работодателям скидка суммы в покрытие убытка компании пенсионного страхования от неуплаченных страховых взносов.

Для мелких работодателей по контракту страховой взнос по пенсионному страхованию работников в компании Ilmarinen при учете административных расходов составляет максимально примерно 25,55% от суммы заработной платы. Здесь не учтено возмещение клиенту. Узнайте больше на странице [ilmarinen.fi/en/employer/tyelcontributions](#).

Процентная ставка страхового взноса TyEL для временного работодателя составляет 26,20 (в 2023 году). Страховой взнос временного работодателя является одинаковым во всех компаниях пенсионного страхования.

Эффективность компании Ilmarinen снижает страховой взнос TyEL

Административные расходы, включенные в страховой взнос, будут с начала следующего года определяться по каждой компании пенсионного страхования отдельно. Административные расходы покрывают расходы на деятельность компании пенсионного страхования, т. е. расходы на управление страхованием и пенсиями. Со следующего года компании пенсионного страхования будут самостоятельно рассчитывать часть страхового взноса TyEL, основанную на собственных деловых расходах, так называемые административные расходы, которые они будут учитывать в правильной сумме при каждом страховом взносе TyEL. Административные расходы зависят от

эффективности компании пенсионного страхования.

Отличная эффективность компании Ilmarinen видна вам как нашему клиенту в виде более низких страховых взносов. Как наш клиент вы также имеете доступ к нашим отличным скидкам для клиентов, которые снижают стоимость пенсионного страхования работников.

Как работодатель по трудовому договору, войдя в онлайн-сервис работодателя, вы можете увидеть оценку суммы своих страховых взносов TyEL за весь 2023 год и процентную ставку страхового взноса TyEL.

Крупный работодатель — это работодатель по трудовому договору, сумма выплаченных зарплат которого в 2021 году составила более 2 197 500 евро. Дополнительная информация о страховом взносе крупного предпринимателя пред-

ставлена на интернет-странице ilmarinen.fi/.

Доли работника и работодателя

Сумма страхового взноса рассчитывается от зарплаты брутто работника.

Дополнительная информация представлена на интернет-странице ilmarinen.fi/tyel-maksu.

Ваш работник всегда оплачивает свою долю от страхового взноса. На ее размер влияет возраст работника.

Будучи работодателем, вы удерживаете эту долю работника из его зарплаты при выплате ему зарплаты и перечисляете затем полную сумму страхового взноса компании Ilmarinen.

Пример ежемесячной оплаты

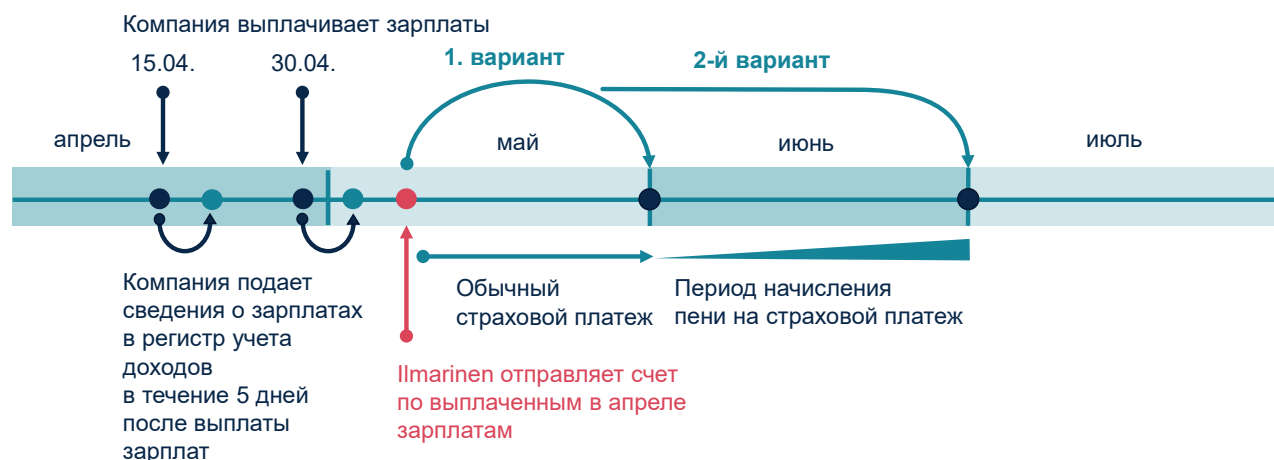


Рис. Как работодатель по трудовому договору вы можете изменить дату оплаты счета на внесение страхового взноса в сервис работодателя. Вы можете перенести срок оплаты счета не более чем на месяц, и это изменение должно быть сделано в течение месяца выплаты зарплат. При переносе срока оплаты счета на один месяц, то есть в данном случае на конец июня, будет начислен процент по страховому взносу.

Сервис Palkka.fi

Сумма страхового взноса юридического лица может быть отражена в сервисе Palkka.fi, но вы можете также заказать счет у компании Ilmarinen. Как работодатель по трудовому договору

вы видите суммы страховых взносов, отраженные в сервисе Palkka.fi, авторизовавшись в сервисе работодателя на сайте компании Ilmarinen, но вы не можете изменить срок уплаты будущих страховых взносов. Однако в сервисе работодателя вы можете запросить время

оплаты счетов, срок оплаты которых приближается.

Внесите изменение в сервис Palkka.fi.

Как клиент компании Ilmarinen вы можете выбрать способ доставки счета на оплату страхового взноса (счет от компании пенсионного страхования или платежная информация на сервисе Palkka.fi) в разделе *Информация о работодателе > Информация, связанная со страхованием*.

Физическим лицам мы не направляем счет по уведомлениям о зарплатах, поданным в сервисе Palkka.fi, платежная информация формируется в указанном сервисе.

Из каких зарплат выплачивается страховой взнос TyEL?

Зарплата для расчета страхового взноса представляет собой компенсацию, выплаченную за выполненную работу. Зарплата для расчета страхового взноса включает выплачиваемую деньгами зарплату, а также неденежные льготы. Часто она совпадает с налогооблагаемой зарплатой брутто работника, но не всегда. Например, билет на проезд входит в зарплату для расчета страхового взноса, если является частью зарплаты работника. Из зарплаты для расчета страхового взноса также удерживается пенсионный взнос работника.

Начиная с 01.01.2021, получаемые на основании трудового вклада дивиденды включены в сумму трудовых доходов, служащую основой для расчета пенсии. Кроме того, внесены уточнения в нормативные положения

об опционах и вознаграждениях акциями. Проверьте, может ли страховой взнос TyEL выплачиваться с определенного вида зарплаты на нашем сайте ilmarinen.fi.

Узнайте больше о видах зарплат, из которых рассчитывается страховой взнос TyEL, в разделе Центра пенсионного обеспечения [Об услугах по закону «О](#)

[трудовых пенсиях](#)» (только на финском и шведском языках).

Подайте сведения о зарплатах в регистр учета доходов

После оформления вами полиса пенсионного страхования вам нужно только передать сведения о зарплатах в регистр учета доходов и оплатить страховой взнос TyEL.

Работодатель по трудовому договору сообщает в регистр учета доходов номер схемы пенсионного страхования, то есть номер полиса пенсионного страхования TyEL. Номер схемы пенсионного страхования состоит из 11 символов и начинается с 46. Номер полиса пенсионного страхования TyEL вы найдете, войдя в онлайн-сервис, в счете или в страховом полисе.

Временный работодатель не имеет номера схемы пенсионного страхования. Временный работодатель сообщает в регистр учета доходов код пенсионной компании Ilmarinen - 46. Если вы подадите сведения о выплаченных временным работодателем зарплатах непосредственно в программе расчета зарплат или на бумажном бланке, то при этом сообщается сгенерированный код 46-3000000V.

Подайте сведения о зарплатах в регистр учета доходов не позднее чем через пять дней со дня выплаты зарплат. В этот же день компания Ilmarinen получит сведения о зарплатах из регистра учета доходов, а вы, будучи работодателем по трудовому договору, сможете проверить основанную на них сумму страхового взноса, авторизовавшись в сервисе работодателя на сайте ilmarinen.fi.

Из регистра учета доходов мы получим только те сведения о зарплатах, из которых рассчитывается страховой взнос TyEL. Обычно эти зарплаты совпадают с налогооблагаемой зарплатой брутто работника. Узнайте больше [о подаче сведений о зарплатах в регистр учета доходов](#).

Что такое регистр учета доходов?

Регистр учета доходов – это централизованный регистр, в который передают все сведения о выплаченных доходах и неденежных льготах. В регистр учета доходов передают также сведения о корректировке зарплат в случае внесения корректировок в зарплаты, выплаченные в 2019 году или позднее.

Если корректировка внесена в зарплату, выплаченные в 2018 году, уведомите о ней компанию пенсионного страхования, в которую вы подавали сведения об этих зарплатах.

Регистр учета доходов ввели в использование 01.01.2019. Будучи работодателем, вы должны передавать сведения о выплаченных зарплатах в этот регистр каждый раз после выплаты зарплат и перечислять по ним страховые взносы компании Ilmarinen. Дополнительная информация о регистре учета доходов приведена на сайте [Russian - Tulorekisteri \(vero.fi\)](https://www.tulorekisteri.fi/).

Счет на оплату страхового взноса

Счет на оплату страхового взноса формируется на основании сведений о зарплатах, переданных в регистр учета доходов. Работодателю по трудовому договору мы направим счет на оплату страхового взноса в начале следующего месяца. Временному работодателю счет будет выслан через несколько рабочих дней на основании уведомления, поданного в регистр учета доходов.

Продление срока оплаты счета

Если вы работодатель по трудовому договору, то вы можете перенести срок оплаты счета не более чем на месяц. Обратите внимание, что в этом случае на сумму страхового взноса будет начислен процент по страховому взносу за второй месяц. Вы можете внести изменения,

авторизовавшись в сервисе работодателя на сайте [ilmarinen.fi](https://www.ilmarinen.fi/).

Вы можете рассчитать влияние процента по страховому взносу на сумму страхового взноса TyEL на странице [ilmarinen.fi/laskurit](https://www.ilmarinen.fi/laskurit).

Удобно в сети Интернет

Вы можете решать все вопросы пенсионного страхования в сети Интернет – тогда, когда вам это удобно.

В бесплатном сервисе работодателя вы увидите предстоящие страховые взносы TyEL, а также сведения о зарплатах работников, на основании которых рассчитаны страховые взносы. Вы можете распечатать сводку необходимых вам данных о зарплатах, а также справки о внесении страховых взносов, чтобы приложить их к коммерческому предложению. Кроме того, в сервисе вы увидите суммы возмещений клиентам, которые будут рассчитаны весной и немедленно учтены в следующих счетах на оплату страховых взносов TyEL. В сервисе работодателя вы также можете внести изменения в ваши контактные данные.

Начните также использовать электронные счета, что позволит вам не тратить время на вбивание номера счета и ссылочных кодов, поможет легко организовать архивирование счетов и экономить природные ресурсы.

Вы сможете начать пользоваться сервисом работодателя сразу после получения логина и пароля. Вы получите их автоматически как новый клиент сразу после оформления полиса страхования в нашей компании. Если вы являетесь работодателем по трудовому договору, вы можете получить логин и пароль также позднее на интернет-странице [ilmarinen.fi/tyonantajan-verkkopalvelu](https://www.ilmarinen.fi/tyonantajan-verkkopalvelu).

Вы можете перейти на электронные счета, договорившись об этом со своим банком или другим оператором электронного документооборота. Узнайте больше об электронном счете на сайте [ilmarinen.fi](https://www.ilmarinen.fi).

Вычитите суммы страховых взносов из налогооблагаемой базы

Уплачиваемые вашей компанией страховые взносы TyEL считаются затратами, возникающими при ведении деятельности с целью получения дохода, то есть подлежат налоговому вычету. Поэтому вы имеете право вычесть суммы страховых взносов TyEL из налогооблагаемой базы. Обратите внимание, что для юридических и физических лиц установлены разные правила налогообложения.

Когда ваш работник выходит на пенсию

Ваш работник может выйти на пенсию по старости только по достижении им минимального пенсионного возраста. Работник, родившийся в 1959 году, может выйти на пенсию не ранее 2023 года. Минимальный возраст пенсии по старости зависит от года и месяца его рождения. Например, человек, родившийся в ноябре 1959 года, может выйти на пенсию не ранее 1 марта 2024 года.

Если работник продолжает работать у того же работодателя одновременно с получением пенсии, то дату окончания трудовых отношений тем не менее следует сообщить в регистр учета доходов с указанием причины «выход на пенсию». С точки зрения пенсионного страхования работник может продолжать работать до достижения им максимального пенсионного возраста. Страховые взносы с работников собираются до достижения им максимального пенсионного возраста.

Ваш работник может продолжать работу и после достижения максимального пенсионного возраста, по вашей договоренности, но тогда с работника не будут удерживаться страховые взносы. При подаче сведений о зарплатах сообщите в регистр учета доходов тип исключительной ситуации «Отсутствует обязанность страхования (пенсионное страхование работников)».

На сайте [Työeläke.fi](https://tyoelake.fi) вы найдете [калькуляторы](#), которые можно использовать для расчетов, связанных с пенсией. Результаты калькуляторов являются ориентировочными.

Узнайте больше на нашем сайте [о выходе работника на пенсию](#) или в регистре учета доходов [как сообщить в регистр учета доходов о выходе работника на пенсию по старости](#).

Познакомьтесь с сервисом TyökykyAreena

Приглашаем вас строить вместе с нами работоспособность будущего. В сервисе TyökykyAreena вы найдете новые идеи, проверенные данные и инструменты на каждый день.

Узнайте больше: ilmarinen.fi/tyokyky-areena

Почему стоит выбрать компанию Ilmarinen?

Эффективность компании Ilmarinen проявляется в более низких страховых взносах. Мы предоставляем отличные скидки нашим клиентам – это означает, что наши клиенты по пенсионному страхованию работников выплачивают сниженные страховые взносы.

Мы являемся лидером на рынке пенсионного страхования работников и имеем в долгосрочной перспективе лучшие инвестиционные доходы и устойчивое финансовое положение. Будучи нашим клиентом, вы также являетесь нашим владельцем – и часть нашей прибыли принадлежит вам.

Узнайте больше на нашем сайте [почему выгодно быть клиентом компании Ilmarinen](#).

Оформление страхового полиса в Интернете, по телефону или у наших партнеров

Вы можете легко оформить полис пенсионного страхования TyEL на нашем сайте ilmarinen.fi или обратиться в отдел продажи страховых полисов по телефону 010 284 2385 (8,4 цента/мин.). Вы можете также оформить страховой полис у наших партнеров. У компании Ilmarinen широкая сеть партнеров, имеющих офисы по всей территории Финляндии. Актуальные контактные данные наших партнеров вы найдете на нашем сайте ilmarinen.fi.

Действуйте так же, если захотите сменить вашего партнера по пенсионному страхованию на компанию Ilmarinen. Вы можете сменить компанию, если со дня получения вами страхового полиса прошло не менее одного года. Вам нужно только заполнить в Интернете бланк перехода в другую компанию или связаться с нами или с нашими партнерами – остальное мы сделаем за вас. Добро пожаловать!