

## Så här sköter du din arbetstagares pensionsskydd 2023

**ArPL är en förkortning** på lagen om pension för arbetstagare. I regel ska alla arbetstagare i en anställning försäkras enligt ArPL.

Din arbetstagares pensionsskydd är på ditt ansvar – om du så är ett anställande företag eller hushåll. Du ansvarar för att ta en försäkring också då du endast anställer arbetstagare tillfälligt.

Sköt om pensionsskyddet också då din arbetstagare är en pensionär eller utlänning.

### När?

Ordna med pensionsskydd för din arbetstagare då

1. arbetstagaren är 17–67 år
2. du betalar lön för minst 65,26 euro i månaden (år 2023) till din arbetstagare
3. du sysselsätter en eller flera arbetstagare i ditt företag, ditt hem, på din stuga, på din gård eller i din skog

### När behövs ingen försäkring?

Ett undantag vad gäller försäkringsskyldigheten utgör utsända arbetstagare eller om den anställda är företagare.

Läs mer under [försäkring av utlandsarbete](#).

### Tillfällig arbetsgivare eller avtalsarbetsgivare

Du är en tillfällig arbetsgivare om den lön som du betalar understiger 9 348 euro (år 2023) under ett halvt år och du inte har fast anställda. En tillfällig arbetsgivare har inte ett gällande pensionsförsäkringsavtal med en arbetspensionsanstalt.

[Se ArPL-avgiftsprocenten och inkomstgränserna för olika år.](#)

Om du under sex månader betalar lön för minst 9 348 euro (år 2023), ska du ordna pensionsskydd genom att ta en arbetspensionsförsäkring för arbetstagare, dvs. en ArPL-försäkring. Teckna helst en försäkring genast i samband med att du anställer en arbetstagare. Teckna i vilket fall som helst en försäkring senast före löneräkningen, eftersom du inte kan anmäla löneuppgifter till inkomstregistret utan ett ArPL-försäkringsnummer. På så sätt undviker du också tilläggsavgifter på grund av försening.

Läs närmare på Ilmarinens webbplats [avtalsarbetsgivare eller tillfällig arbetsgivare](#).

ArPL-avgiftsprocenten för en tillfällig arbetsgivare är nästa år 26,20 procent av lönerna. Avgiften för tillfälliga arbetsgivare är lika stor i alla pensionsbolagen.

## ArPL-avgift och hur den fördelas mellan arbetsgivaren och arbetstagaren, % av lönesumman

Arpl-avgift och hyr den fördelas	2022	2023
ArPL-avgiften i genomsnitt *	24,85	24,84
Arbetstagarens andel i genomsnitt	7,45	7,45
Arbetsgivarens andel i genomsnitt	17,40	17,39

\*2023 I ArPL-avgiftsprocenten har nedsättningen för avgiftsförlust, den genomsnittliga kundåterbäringen och den pensionsbolagsspecifika omkostnadsavgiften beaktats.

## Arbetstagarens andel av ArPL-avgiften, % av lönesumman

Ålder	2022	2023
17–52-åriga arbetstagare	7,15	7,15
53–62-åriga arbetstagare	8,65	8,65
63–67-åriga arbetstagare	7,15	7,15

Den högre avgiftsprocenten tillämpas från ingången av den månad som följer efter att arbetstagaren fyller 53 år fram till utgången av den månad under vilken arbetstagaren fyller 63 år. [Se ArPL-avgiftsprocenten och inkomstgränserna för olika år.](#)

## Försäkring av utlandsarbete

I egenskap av arbetsgivare är det alltid din skyldighet att sköta dina arbetstagares pensionsskydd oberoende av om arbetstagaren arbetar i Finland eller utomlands och vilken nationalitet arbetstagaren än har. I vanliga fall ska du även ordna arbetstagarens övriga sociala trygghet. Det land där arbetstagarens pensionsskydd och andra socialförsäkringar ska ordnas är beroende av sysselsättningslandet och anställningens längd.

Om du sänder din arbetstagare utomlands från Finland, ordna arbetstagarens pensionsskydd och sociala trygghet i god tid oberoende av om flyttningen är tillfällig eller bestående. Du ska också ordna din arbetstagares pensionsskydd då du anställer en arbetstagare från utlandet till Finland.

Följande faktorer inverkar på om du ska ordna din arbetstagares pensionsskydd i Finland eller i sysselsättningslandet:

- Din arbetstagare arbetar i ett EU- eller EES-land eller i ett annat land med vilket

Finland har en överenskommelse om social trygghet

- Din arbetstagare arbetar i ett land med vilket Finland inte har en överenskommelse om social trygghet
- Din arbetstagare arbetar utomlands tillfälligt eller som en så kallad utsänd arbetstagare
- Din arbetstagare övergår helt till det utländska företaget eller till ett finländskt bolag eller dess moder-, syster- eller dotterbolag

Praxisen regleras av EU:s förordning om social trygghet samt de bilaterala avtal om social trygghet som Finland ingått.

Läs mer om [försäkring av utlandsarbete på vår webbsida.](#)

## Så här bildas din ArPL-avgift

ArPL-avgiften är en viss procent av lönerna. ArPL-avgiften räknas utifrån de anmälningar om löneuppgifter som gjorts till inkomstregistret. Avgiften förfaller i regel den sista dagen i den månad som följer på lönebetalningen.

För arbetsgivare med försäkringsavtal är avgiftsprocenten beroende av Ilmarinens effektivitet och arbetsgivarens storlek. Genom att logga in i tjänsten för arbetsgivare ser du ArPL-avgiftsprocenten, en uppskattning av avgiften för hela året samt kundåterbäringen.

Omkostnaden som ingår i arbetspensionsavgiften fastställs [bolagsspecifikt](#) från ingången av nästa år. Omkostnaden är den del av avgiften med vilken pensionsbolaget täcker kostnaderna för sin verksamhet, dvs. skötseln av försäkringar och pensioner. Ilmarinens utmärkta effektivitet syns i form av lägre arbetspensionsavgifter för våra kunder.

År 2022 har omkostnaden för arbetsgivare med försäkringsavtal som högst varit ca 0,5 procent av lönesumman. Omkostnaden för arbetsgivare med försäkringsavtal i Ilmarinen är högst ca 0,25 procent av lönesumman år 2023.

Den genomsnittliga avgiften som uppbärs för arbetsgivarens pensionsförsäkring (ArPL) är 24,84 procent av lönesumman år 2023. Här har man beaktat arbetspensionsbolagens genomsnittliga uppskattade kundåterbäring och omkostnaden samt den nedsatta avgiften för avgiftsförluster hos storarbetsgivare.

För små arbetsgivare med försäkringsavtal är arbetspensionsförsäkringsavgiften i Ilmarinen högst ca 25,55 procent av lönesumman, då omkostnaden beaktas. Här har kundåterbäringen inte beaktats. Läs mer [ilmarinen.fi/arpl-avgifter](https://ilmarinen.fi/arpl-avgifter).

ArPL-avgiftsprocenten för tillfälliga arbetsgivare är 26,20 (år 2023). Avgiften för tillfälliga arbetsgivare är densamma i alla arbetspensionsbolag.

## Ilmarinens effektivitet ger lägre ArPL-avgifter

Omkostnaden som ingår i arbetspensionsavgiften fastställs från ingången av nästa år separat i de enskilda arbetspensionsbolagen. Med omkostnaden täcks kostnaderna för pensionsbolagets verksamhet, dvs. för skötseln av försäkringar och pensioner. Från början av nästa år räknar arbetspensionsbolagen den del av ArPL-avgiften som grundar sig på de egna driftskostnaderna, den så kallade omkostnaden självständigt och den beaktas till rätt storlek i varje ArPL-avgift. Omkostnaden är beroende av hur effektivt pensionsbolaget är.

Ilmarinens utmärkta effektivitet syns i form av lägre arbetspensionsavgifter för våra kunder. Kunderna gynnas även av våra utmärkta kundåterbäringar som minskar priset på arbetspensionsförsäkringen.

Som avtalsarbetsgivare ser du en uppskattning av hela din ArPL-avgift för 2023 samt ArPL-avgiftsprocenten då du loggar in i webbtjänsten för arbetsgivare.

Storarbetsgivare är avtalsarbetsgivare som hade en lönesumma på över 2 197 500 euro år 2021. Läs mer om ArPL-avgiften för storarbetsgivare [ilmarinen.fi/](https://ilmarinen.fi/).

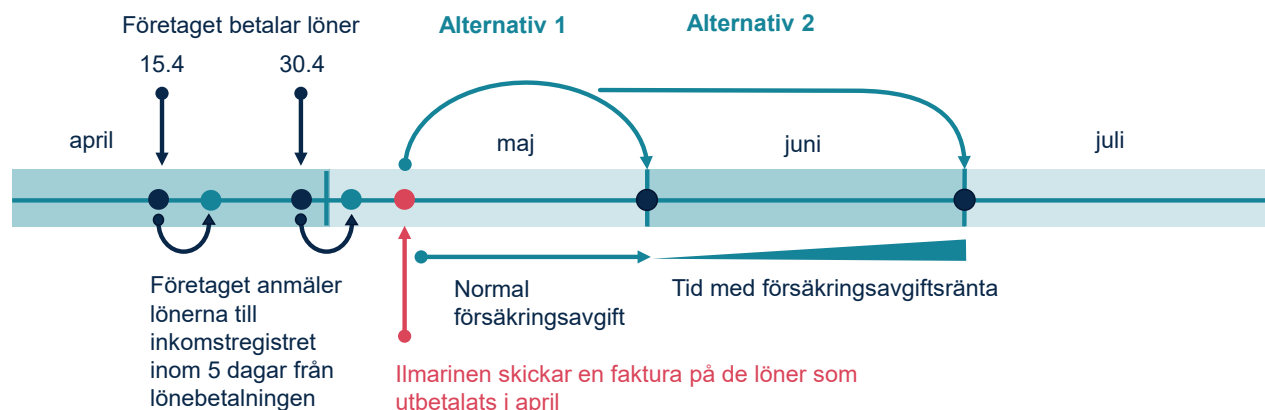
## Arbetstagarens och arbetsgivarens andelar

ArPL-avgiften betalas av arbetstagarens bruttolön. Läs mer [ilmarinen.fi/arpl-avgifter](https://ilmarinen.fi/arpl-avgifter).

Din arbetstagare betalar alltid en del av avgiften. Arbetstagarens andel är beroende av åldern.

Som arbetsgivare uppbär du arbetstagarens andel från arbetstagarens lön i samband med lönebetalningen och redovisar hela summan till Ilmarinen.

## Exempel på betalning varje månad



Som avtalsarbetsgivare kan du ändra ArPL-fakturans förfallodag i webbtjänsten för arbetsgivare. Du kan skjuta fram fakturans förfallodag med högst en månad och ändringen ska göras under lönebetalningsmånaden. Då fakturans förfallodag flyttas fram med en månad, dvs. i detta fall till slutet av juni, upp bärs försäkringsavgiftsränta på avgiften.

## Palkka.fi-tjänsten

ArPL-avgiften för en företagskund kan bildas i Palkka.fi-tjänsten, eller så kan du beställa en faktura från Ilmarinen. Som avtalsarbetsgivare ser du de fakturor som bildats i Palkka.fi genom att logga in i Ilmarinens tjänst för arbetsgivare, men du kan inte ändra förfallodagen för kommande betalningar. I tjänsten för arbetsgivare kan du emellertid be om betalningstid för fakturor som håller på att förfalla.

Gör en ändring i Palkka.fi-tjänsten

Som kund hos Ilmarinen kan du välja hur ArPL-fakturan ska skickas (faktura från arbetspensionsbolaget eller betalningsuppgifterna till Palkka.fi) under *Arbetsgivare > Försäkringsuppgifter*.

Vi skickar ingen faktura på de anmälningar om löneuppgifter som gjorts av privatpersoner i Palkka.fi, utan betalningsuppgifterna bildas i Palkka.fi-tjänsten.

## För vilka löner ska ArPL-avgift betalas?

ArPL-lön är ersättning för utfört arbete. I ArPL-lönen ingår både penninglön och naturaförmåner. Ofta är ArPL-lönen densamma som arbetstagarens bruttolön på

vilken förskotts innehållning ska verkställas, men inte alltid. Tjänsteresebiljetter är till exempel ArPL-lön då de utgör en del av lönen. Av ArPL-lönen upp bärs även arbetstagarens pensionsavgift.

Sedan den 1 januari 2021 har även utdelning som grundar sig på arbetsinsatsen räknats med i den pensionsgrundande arbetsinkomsten. Bestämmelserna om anställningsoptioner och lön i form av aktier har också preciserats. Kontrollera om ett visst löneslag betraktas som ArPL-lön på vår webbplats [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi).

Läs närmare om de löneslag som ska betraktas som ArPL-lön i Pensionsskyddscentralens [webbtjänst Arbetspensionslagstiftningen](http://webbtjanst.arbetspensionslagstiftningen.fi).

## Anmäl lönerna till inkomstregistret

Då du har tecknat en ArPL-försäkring, återstår endast att anmäla lönerna till inkomstregistret och att betala ArPL-avgiften.

Som avtalsarbetsgivare anmäler du pensionsarrangemangsnumret, dvs. ArPL-försäkringsnumret till inkomstregistret. Pensionsarrangemangsnumret är 11 tecken

långt och börjar med siffran 46. Du ser ArPL-försäkringsnumret genom att logga in i webbtjänsten, på fakturan eller på försäkringsbrevet.

En tillfällig arbetsgivare har inget pensionsarrangemangsnummer. En tillfällig arbetsgivare anmäler Ilmarinens bolagskod 46 till inkomstregistret. Om du som tillfällig arbetsgivare anmäler löner direkt via ett löneberäkningsprogram eller på en pappersblankett, uppge den generiska koden dvs. 46-3000000V.

Anmäl lönerna till inkomstregistret senast inom fem dagar från lönebetalningsdagen. Ilmarinen får löneuppgifterna från inkomstregistret samma dag, och som avtalsarbetsgivare kan du kontrollera avgiften genom att logga in i tjänsten för arbetsgivare [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi).

Vi får endast de ArPL-löner som pensionsbolaget behöver från inkomstregistret. ArPL-lönerna är i allmänhet desamma som de löner på vilka förskottsskatt ska verkställas. Läs mer om [hur du anmäler löneuppgifter till inkomstregistret](#).

## Vad avses med inkomstregistret?

Inkomstregistret är ett centraliserat register för anmälan av alla betalda inkomster och naturaförmåner. Även korrigeringar i lönerna ska anmälas till inkomstregistret då korrigeringen hänför sig till löner som betalats år 2019 eller senare.

Om korrigeringen gäller löner som betalats år 2018, ska korrigeringarna anmälas till det pensionsbolag dit lönerna anmäls.

Inkomstregistret togs i bruk den 1 januari 2019. Som arbetsgivare anmäler du de löner som du betalar till dina arbetstagare till inkomstregistret efter varje lönebetalning och betalar ArPL-avgiften för dem till Ilmarinen. Läs mer om inkomstregistret på [www.inkomstregistret.fi](http://www.inkomstregistret.fi).

## ArPL-faktura

ArPL-fakturan bildas på grundval av de löneuppgifter som anmäls till inkomstregistret. Vi skickar arbetsgivare med försäkringsavtal

en ArPL-faktura i början av följande månad efter anmälan. Tillfälliga arbetsgivare får inom några vardagar en faktura som baserar sig på anmälan till inkomstregistret.

## Betalningstid för fakturan

Som avtalsarbetsgivare kan du skjuta upp fakturans förfallodag med högst en månad. Observera att det då läggs till en försäkringsavgiftsränta till ArPL-avgiften för den andra betalningsmånaden. Du kan göra en ändring i tjänsten för arbetsgivare på adressen [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi).

Du kan räkna ut hur försäkringsavgiftsräntan inverkar på ArPL-avgiften på [ilmarinen.fi/ArPL-raknare](http://ilmarinen.fi/ArPL-raknare).

## Enkelt på nätet

På nätet kan du sköta alla dina ArPL-ärenden när det passar dig bäst.

I vår avgiftsfria i tjänst för arbetsgivare ser du vilka ArPL-avgifter som är på kommande samt arbetstagarnas löneuppgifter som ArPL-avgiften grundar sig på. Du kan skriva ut en sammanfattning av önskade löneuppgifter och försäkringsintyg som bilaga till entreprenadanbud. På nätet ser du även de kundåterbäringar som räknas på våren och som beaktas genast i de följande ArPL-fakturorna. I tjänsten för arbetsgivare kan du även ändra dina kontaktuppgifter.

Börja använda elektroniska fakturor så slipper du mata in konto- och referensnummer, du arkiverar dina fakturor smidigt och sparar på miljön.

Du får tillgång till tjänsten för arbetsgivare genast då du har fått relevanta koder. Som ny kund får du dem automatiskt då du tecknar en försäkring hos oss. Som avtalsarbetsgivare kan du också få koderna senare på adressen [ilmarinen.fi/webbtjansten\\_for\\_arbetsgivare](http://ilmarinen.fi/webbtjansten_for_arbetsgivare).

Du kan övergå till en e-faktura genom att avtala om det med din bank eller någon annan nätfakturaoperatör. Läs mer om e-faktura på [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi).

## Dra av avgifterna i beskattningen

Den ArPL-avgift som ditt företag betalat betraktas som arbetsgivarens kostnad för inkomsternas förvärvande, dvs. som ett så kallat naturligt avdrag. Därför kan du dra av ArPL-avgiften i beskattningen. Observera att reglerna inom företags- och personbeskattningen är olika.

## Då din arbetstagare går i pension

Dina arbetstagare kan tidigast gå i pension när de uppnått sin lägsta ålder för ålderspension. En arbetstagare som är född 1959 kan alltså gå i pension tidigast 2023. Den lägsta åldern för ålderspension är beroende av födelseåret och -månaden. En person som är född i november 1959 kan exempelvis gå i pension tidigast den 1 mars 2024.

Om en arbetstagare fortsätter att arbeta hos samma arbetsgivare även efter sin pensionering ska anställningens slutdatum likväl meddelas till inkomstregistret med orsakskod "pensionering". Med tanke på arbetspensionsförsäkringen kan en arbetstagare alltid fortsätta att arbeta upp till sin högsta ålder för ålderspension. Av arbetstagaren uppbärs arbetspensionsavgifter upp till den högsta åldern för ålderspension.

Vid överenskommelse kan din arbetstagare även fortsätta att arbeta efter detta, men i så fall uppbärs det ingen arbetspensionsavgift för arbetstagaren. Anmäl som typ av undantags-situation för försäkring i anmälan om löneuppgifter till inkomstregistret "Ingen försäkrings-skyldighet (arbetspensionsförsäkring)".

[På sidan arbetspension.fi finns räknare](#) med hjälp av vilka du kan räkna ut uppskattningar i anslutning till pensionen. Räknarna ger alltid riktgivande uppskattningar.

Läs mer om [när en arbetstagare går i pension på vår webbplats](#) eller [om hur du anmäler att en arbetstagare går i ålderspension till inkomstregistret](#) på inkomstregistrets webbplats.

## Läs om tjänsten ArbetsförmågeArenan

Vi utmanar dig att komma med och bygga upp framtidens arbetsförmåga med oss. I tjänsten ArbetsförmågeArenan hittar du nya idéer, forskningsuppgifter och verktyg för vardagen.

Läs mer: [ilmarinen.fi/arbetsformagearen](https://ilmarinen.fi/arbetsformagearen).

## Varför det lönar sig att välja Ilmarinen

Ilmarinens effektivitet syns i form av lägre försäkringsavgifter. Vi betalar utmärkta kundåterbärningar – för dig som är ArPL-kund innebär det lägre pensionsförsäkringsavgifter.

Vi är marknadsledare inom arbetspensionsförsäkringsbranschen och vi har de bästa placeringsintäkterna på lång sikt och en stark solvens. Som kund hos oss är du också delägare – och en del av vårt resultat tillhör dig.

Läs mer [om fördelarna med att bli kund hos Ilmarinen](#).

## Teckna en försäkring på nätet, genom att ringa eller via våra samarbetsparter

Du kan enkelt teckna en FöPL-försäkring på vår webbplats [ilmarinen.fi](https://ilmarinen.fi), eller genom att ringa vår försäkringsförsäljning på nummer 010 284 2385 (8,4 cent/min.). Du kan också skaffa en försäkring via våra samarbetsparter. Ilmarinens samarbetsnät omfattar hela Finland och vi har kontor runt om i hela landet. Gällande kontaktuppgifter finns på [ilmarinen.fi](https://ilmarinen.fi).

Gör på samma sätt då du vill byta ditt nuvarande pensionsbolag till Ilmarinen. Du kan byta bolag då din försäkring har varit i kraft minst ett år i det tidigare bolaget. Du behöver endast fylla i en överflyttningsblankett på nätet, eller kontakta oss eller våra samarbetsparter – vi sköter resten på dina vägnar. Välkommen!